测试部员工季度评定表

* **我们的使命**：站在质量的角度规划并开展测试工作，测试要发现问题，更要达到推动并解决问题，保障产品稳定可靠，客户叫好的目的；
* **我们的精神**：在测试领域有志向，有担当。团结起来，树立工作奋斗目标，并为之努力奋斗，共同进步和成长；
* **我们的人才发展观**：未来的成功与不断发展的源泉是优秀人才的培养，管理团队深刻认识到识别优秀人才，不拘一格使用人才，内部挖掘人才的重要性。充分给予锻炼的机会、挑战的机会、信任的机会；时代的发展决定组织的发展，决定指南针大于地图，多样性大于能力；
* **我们的绩效管理理念**：重视工作成果，按照绩效评定标准进行考核。同时，关注工作过程，对愿意奉献，勇于拼搏，不畏艰险，创新求变的过程行为进行记录，纳入人才档案，我们不只是根据人员当前所在岗位以及工作成果来衡量一个人的能力和潜力。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 徐玉琳 | | |
| 评定时间 | 2019/12 | | |
| 公共量化指标 | | | |
| 提交重要问题数/总问题数 | 15/27 | 测试分析/测试用例数 | 6/247 |
| 漏测问题数 | 0 | 用例评审修改数 | 10 |
| 本季度出差天数 | 0 | 迟到次数/缺勤天数（包含请假） | 0/0 |
| 本季度是否违反安全保密要求 | 无 | 本季度是否违反公司其他规章制度 | 无 |
| 关键工作及成果简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
| PostgreSQL12.0 | 新疆客户检测出反恐利剑系统后台服务器中Postgre10.6存在诸多漏洞。针对PG10.6的安全性问题，DBA PG12组件包以解决上述问题。  **关键成果：**   1. 进行PostgreSQL12.0版本功能测试规划，进行功能测试，共发现功能问题5个； 2. 在目前PG使用越来越广泛的前提下，为帮助业务测试人员对PG有一定的了解，方便测试，针对性产出PG12基础知识库，FAQ，扩展知识库建设，并推送FHTP平台，普及效果明显； 3. 制定PG结合国产服务器性能测试方案，从硬件，软件等层面结合业务使用进行性能测试，与x86机器横向对比，发现目前国产服务器性能上的不足； 4. 针对BDP业务表roleinfo进行千万级别数据构造，结合多个业务SQL特性构造查询SQL语句，为PG性能测试做铺垫 5. 寻求架构师帮助进行数据库安全性测试探索，对客户提出问题进行复现，但目前手段只能实现部分，需要持续研究，参考中国漏洞库给出相关漏洞情况说明 | | |
| 河北省厅NS3.0.2项目验收 | 河北1203项目（NS3.0.2版本）应第三方监理公司要求进行验收，需产出对应验收文档  **关键成果：**  1、根据第三方监理和交付同事要求，在符合公司保密规范的前提下产出PAAS层功能，性能，安全性测试方案，测试用例，测试记录及测试报告等多份文档，用于1203项目验收。 | | |
| HttpOptimization-V1.0 | 本项目旨在优化http数据，达到节约50%存储占用，减少30%计算量的目的，共分为四个迭代，第三季度已完成迭代一，迭代二测试工作，迭代三，四测试本季度已完成。  **关键成果：**   1. HTTP优化项目共产出4个成果，分别是：不可理解内容删除、字典压缩、交叉编码、无效内容删除。项目共经历四个迭代，主要涉及功能测试、模型效果测试、性能测试，经测试，所有功能基本正常，在测试环境下进行1.8T（南京省厅）数据测试，优化后对比存储资源节约49.22%，对比入库提升达到37.14%，模拟万花筒业务SQL下发查询，查询耗时提升达到49.28%，优化效果提升明显。 2. 对集成预处理后性能效果进行测试，升级插件前平均处理速度为33437条/s，升级插件后平均处理速度为33430条/秒，升级前后处理速度相差不大。   **问题：**   1. （风险）目前测试人员仅针对家里环境进行测试，数据量，硬件资源有限，后续需要选取实测点对数据删除SDK，数据压缩SDK效果进行实测，验证现场收益情况； 2. 目前只进行了数据删除SDK的上线，其他SDK目前来看无法匹配上线，需要后续进行大量适配。 | | |
| 江苏省厅NS3.1.1升级实测 | **关键成果：**   1. 针对NS3.1.1升级产出升级测试方案，实测用例，并与部门Eyetool结合，进行用例检查（eyetool用例转化率为43.3%，能缩短接近一半的用例执行时间） 2. 进行NS3.0.2至NS3.1.1的升级，第一时间排查解决现场升级问题，保证规定时间内升级完成，不影响现场使用   **问题：**  本次升级发现有效问题共7个，其中重要问题如下：   1. 一键安装前环境检测脚本中，若被检测机器未与当前主机建立信任，应直接跳过，不应继续检测（西安已优化） 2. Hadoop集群部分数据节点升级CollieAgent失败（环境问题，减容解决） 3. FP集群HDFS磁盘只读（环境问题，重启） 4. 升级安装完集群补丁包后， NameNode进程起不来（开源组件bug，手动清除日志解决）   **优化点：**   1. 本次升级发现现场基础环境存在许多问题，需要在实测初期进行环境问题排查，提前暴露环境问题，减少因环境带来不必要的升级耗时； 2. 后续测试增加贴合现场的基础环境异常场景，验证西安检测脚本异常场景的处理机制 | | |
| 性能测试支撑工作 | **关键成果：**  对审计中心，案管平台，公研嘉年华app等多个项目从方案、场景设计，脚本调试，数据分析等多方面提供支撑，有效提高组内人员的基础性能测试能力 | | |
| XX5阵地集群升级NS3.1.1 | XX5阵地需要将原先SP5平台升级到NS3.1.1最新版平台，实现阵地业务基于NS3.0（具体版本为NS3.1.1）版本发布  **关键成果：**   1. 本次升级横跨NS整个版本，版本跨度较大，且西安老版本开发人员基本已工作变动，升级难度较大，针对上述情况，结合西安指定两套升级方案（版本升级，组件升级），目前采用组件形式进行升级。   **问题：**   1. 由于版本跨度较大，升级过程缓慢，且可能存在一些未知的组件兼容问题。 | | |
| DEV-DBN-F-Pointer-Support | FP2.0新增对接腾讯认证hdfs，kafka（广西）以及浪潮认证hdfs（吉林）功能，本支撑组件拓展了FP对接第三方认证KAFKA的能力。  **关键成果：**   1. 目前文档，对接流程均已测试通过，现场部署后数据流已通，第三方厂商数据正常入FP库   **问题：**   1. 目前现场仅执行整体流程测试用例，对接软件稳定性情况需要现场持续进行关注 | | |
| DEV-NS-维护 | **关键成果：**   1. 对Thunder2.1，PSD大公安集成平台，阵地等多套环境进行升级维护，协助业务测试人员进行问题定位，排查 2. 参与部门公共环境搭建，负责其中堡垒机，权限隔离，申请流程的制定。 | | |
| DEV-DBA-维护 | **关键成果：**   1. 对2019年度发布的数据存储组件PG，redis，mongo等进行维护支撑 2. 参与redis，pg等数据库测试工作 | | |
| 人才招聘、培养等组织能力建设工作简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
| 部门相关组织工作 | 1. 组织四季度团队团建活动，为武汉研发中心，星空学院，WZ等测试团队提供活动组织指导，并协助其申请报销等工作 2. 协助并参与爱国观影，嘉年华，员工体检，物资发放，年会等多项部门事项 | | |
| 以师带徒（袁易） | 1. 参与袁易（杭州委培）的带教工作，使其深入了解NS平台，数据库集群等测试知识 2. 指导其转正答辩相关工作，并以出色成绩完成转正答辩。 | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
| 评定人填写 | | | |
|  | 评定说明（评定人给出评定及说明，并提出意见和建议） | | |
| 参见附表1 |  | | |

**附表1 级别评定定义表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **级别** | **表现** | **人数** | **标准** |
| **E**  **>100** | 优秀 | <=10% | **相同资质横向比较**  在良好的基础上满足以下一条或多条要求：  1. 承担产品或项目级的重要且紧急突发任务，完成情况良好且对本职工作未产生影响；  2. 跨团队、跨项目、跨角色支撑，并且取得了显著的结果；  3. 个人角色、方向转变，并且在新岗位取得了优异的业绩；  4. 以产品质量保障为使命，从架构设计、业务功能、集成交付、 数据质量、产品运营等角度提供测试实施解决方案，充分暴露影响系统运行、稳定和用户实战使用等方面的重要问题，并积极组织推动问题解决，从而使产品质量有显著提升、用户体验有明显改观；  5.积极主动承担部门级重点工作，拥抱变化、勇于创新，并取得显著成果。 |
| **G**  **90-100** | 良好 | <=30% | 在及格要求基础上满足以下多条要求：  1. 能够积极主动并且出色的完成工作安排；  2. 个人工作方向或内容转变，且良好的完成了相应工作；  3. 主动思考并承担团队组织能力建设工作，包括但不限于部门人才选用育留、工作规范及流程能力优化、软硬素质及价值观建设等，并产生了良好的效果或作用；  4. 能主动帮助团队内外人员工作，提升团队凝聚力，树立个人和部门的口碑。 |
| **N**  **70-89** | 达标 | >=50% | 满足以下所有条件：  1. 能够保质保量的完成个人所承担的工作；  2. 态度端正，避免出现因自身问题导致团队工作受到影响。 |
| **D**  **60-69** | 待提高 | >=10% | 1. 态度端正，工作积极，但因适应环境、经验和能力不足等原因导致工作有所欠缺的，亟需克服、提高。 |
| **F**  **<60** | 不及格 | 无限制 | 出现以下任意条件之一：   1. 工作态度及能力无法胜任当前工作内容；   2. 不按照公司测试流程组织工作，不服从部门整体测试规划；  3. 没有合理理由且没有完成考核要求的定量指标；  4. 负责的产品出现重大线上质量或安全事故。 |