测试部员工季度评定表

* **我们的使命**：站在质量的角度规划并开展测试工作，测试要发现问题，更要达到推动并解决问题，保障产品稳定可靠，客户叫好的目的；
* **我们的精神**：在测试领域有志向，有担当。团结起来，树立工作奋斗目标，并为之努力奋斗，共同进步和成长；
* **我们的人才发展观**：未来的成功与不断发展的源泉是优秀人才的培养，管理团队深刻认识到识别优秀人才，不拘一格使用人才，内部挖掘人才的重要性。充分给予锻炼的机会、挑战的机会、信任的机会；时代的发展决定组织的发展，决定指南针大于地图，多样性大于能力；
* **我们的绩效管理理念**：重视工作成果，按照绩效评定标准进行考核。同时，关注工作过程，对愿意奉献，勇于拼搏，不畏艰险，创新求变的过程行为进行记录，纳入人才档案，我们不只是根据人员当前所在岗位以及工作成果来衡量一个人的能力和潜力。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 徐玉琳 | | |
| 评定时间 | 2020/3 | | |
| 公共量化指标 | | | |
| 提交重要问题数/总问题数 | 9/24 | 测试分析/测试用例数 | 4/74 |
| 漏测问题数 | 0 | 用例评审修改数 | 0 |
| 本季度出差天数 | 0 | 迟到次数/缺勤天数（包含请假） | 0/0 |
| 本季度是否违反安全保密要求 | 无 | 本季度是否违反公司其他规章制度 | 无 |
| 关键工作及成果简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
| XX5阵地集群升级NS3.1.1 | **背景：**  XX5阵地需要将原先SP5平台升级到NS3.1.1最新版平台，实现阵地业务基于NS3.0（具体版本为NS3.1.1）版本发布  **关键成果：**   1. 产出阵地SP5升级NS3.1.1实测方案，从升级验证，数据流，查询流，工作流等多个层面验证升级情况及稳定性情况。 2. 指导业务人员完成NS升级，使业务人员对NS有整体了解，方便后续测试及线上运维工作。 3. 指出目前线上升级可能存在的风险问题，并给出对应解决方案。 | | |
| 测试部公共环境建设 | **关键成果：**   1. 参与建设公共环境使用流程规范，运营记录，人员审批等建设； 2. 进行公共环境堡垒机搭建，资源权限隔离等建设，有助于业务测试人员更高效的利用公共环境，同时也方便运营人员管理与监控。 | | |
| 专用硬件测试  DEV-HWSolutions-SPCard-V1.0 | **背景：**  当前通用设备市场竞争激烈，为保持和提高我司在硬件设备和业务上的市场竞争力，并解决部分平台和业务组件计算性能瓶颈问题，公研基础研发部进行基于FPGA/多核卡的专用硬件研发。  **关键成果：**  目前本项目处于立项初期，主要对硬件测试知识进行了解：   1. 目前已完成对FPGA专用硬件的相关了解，并产出基础和进阶知识库； 2. 进行戎腾多核卡的学习研究； 3. 完成专用硬件测试方案的编写，从接口，性能，稳定性层面全面考虑如何进行高质量，高覆盖度的测试。 4. 进行硬件测试方法初探。 | | |
| 数据库测试 | **关键成果：**   1. 从特性、数据结构、使用场景，高可用等方面考虑并产出mongodb和redis知识图谱，帮助使用人员快速了解； 2. 从身份认证、数据机密性、访问权限，审计等方面进行数据库安全性测试点的收集初探； 3. 从SQL优化，性能，安全性等角度编写PostgreSQL年度规划。 | | |
| DEV-NS-维护 | **关键成果：**   1. 对Thunder2.1，PSD大公安集成平台，阵地等多套环境进行升级维护，协助业务测试人员进行问题定位，排查 | | |
| 人才招聘、培养等组织能力建设工作简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
| 评定人填写 | | | |
|  | 评定说明（评定人给出评定及说明，并提出意见和建议） | | |
| 参见附表1 |  | | |

**附表1 级别评定定义表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **级别** | **表现** | **人数** | **标准** |
| **E**  **>100** | 优秀 | <=10% | **相同资质横向比较**  在良好的基础上满足以下一条或多条要求：  1. 承担产品或项目级的重要且紧急突发任务，完成情况良好且对本职工作未产生影响；  2. 跨团队、跨项目、跨角色支撑，并且取得了显著的结果；  3. 个人角色、方向转变，并且在新岗位取得了优异的业绩；  4. 以产品质量保障为使命，从架构设计、业务功能、集成交付、 数据质量、产品运营等角度提供测试实施解决方案，充分暴露影响系统运行、稳定和用户实战使用等方面的重要问题，并积极组织推动问题解决，从而使产品质量有显著提升、用户体验有明显改观；  5.积极主动承担部门级重点工作，拥抱变化、勇于创新，并取得显著成果。 |
| **G**  **90-100** | 良好 | <=30% | 在及格要求基础上满足以下多条要求：  1. 能够积极主动并且出色的完成工作安排；  2. 个人工作方向或内容转变，且良好的完成了相应工作；  3. 主动思考并承担团队组织能力建设工作，包括但不限于部门人才选用育留、工作规范及流程能力优化、软硬素质及价值观建设等，并产生了良好的效果或作用；  4. 能主动帮助团队内外人员工作，提升团队凝聚力，树立个人和部门的口碑。 |
| **N**  **70-89** | 达标 | >=50% | 满足以下所有条件：  1. 能够保质保量的完成个人所承担的工作；  2. 态度端正，避免出现因自身问题导致团队工作受到影响。 |
| **D**  **60-69** | 待提高 | >=10% | 1. 态度端正，工作积极，但因适应环境、经验和能力不足等原因导致工作有所欠缺的，亟需克服、提高。 |
| **F**  **<60** | 不及格 | 无限制 | 出现以下任意条件之一：   1. 工作态度及能力无法胜任当前工作内容；   2. 不按照公司测试流程组织工作，不服从部门整体测试规划；  3. 没有合理理由且没有完成考核要求的定量指标；  4. 负责的产品出现重大线上质量或安全事故。 |