## Universidad del Valle de Guatemala Programa de Ingenierías UVG- Campus Sur



## Fase de Talleres de Prácticas Profesionales

	ibre de la Empresa:					
Nombre del practicante:						
Cargo del practicante:						
Jefe Inmediato:						
Card	go del jefe inmediato:				-	
Corr	oo electrónico:				-	
Each	eo electrónico <u>:</u> na:				-	
reci	ıa					
FUN	CIONES PRINCIPALES DEL PRACTICANTE					
1.						
2.						
0						
3.						
4.						
5.						
	PRACTICANTE					
DEL	PRACTICANTE  ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20 clasificándolos e	≏n I	a			
<b>DEL</b> Instru	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos					
DEL Instru	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos e ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que imp					
DEL Instru	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos					
DEL Instru	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que impoterísticas de mejor aceptación y satisfacción.			3	2	1
DEL Instru sigui carad	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que impoterísticas de mejor aceptación y satisfacción.	olica	a	3	2	1
DEL Instru sigui carad	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que impoterísticas de mejor aceptación y satisfacción.  ASPECTOS A EVALUAR	olica	a	3	2	1
DEL Instru sigui carad	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que importerísticas de mejor aceptación y satisfacción.  ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo.  Su formación académica es observablemente de excelencia.	olica	a	3	2	1
DEL Instrusigui carad	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que importerísticas de mejor aceptación y satisfacción.  ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo.  Su formación académica es observablemente de excelencia.	olica	a	3	2	1
DEL Instrusigui carad	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que impeterísticas de mejor aceptación y satisfacción.  ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo.  Su formación académica es observablemente de excelencia.  Se adapta a los conocimientos y niveles de formación de su	olica	a	3	2	1
DEL Instrusigui carace  No. 1 2 3	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que impeterísticas de mejor aceptación y satisfacción.  ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo.  Su formación académica es observablemente de excelencia.  Se adapta a los conocimientos y niveles de formación de su equipo de trabajo	olica	a	3	2	1
DEL Instrusigui carace  No. 1 2 3	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que importerísticas de mejor aceptación y satisfacción.  ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo.  Su formación académica es observablemente de excelencia.  Se adapta a los conocimientos y niveles de formación de su equipo de trabajo  Utiliza un vocabulario acorde a su nivel académico	olica	a	3	2	1
No. 1 2 3	ucciones: Marque con X los aspectos del 1 a 20, clasificándolos ente escala, que va de 5 a 1, siendo 5 la escala más alta que impeterísticas de mejor aceptación y satisfacción.  ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo.  Su formación académica es observablemente de excelencia.  Se adapta a los conocimientos y niveles de formación de su equipo de trabajo  Utiliza un vocabulario acorde a su nivel académico  Es hábil en el manejo de situaciones imprevistas.	olica	a	3	2	1
No. 1 2 3 4 5 6	ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo.  Su formación académica es observablemente de excelencia.  Se adapta a los conocimientos y niveles de formación de su equipo de trabajo  Utiliza un vocabulario acorde a su nivel académico  Es hábil en el manejo de situaciones imprevistas.  Acepta las críticas sobre su labor.  Mantiene comunicación efectiva con su equipo de trabajo y jefe inmediato.	olica	a	3	2	1
No. 1 2 3 4 5 6	ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo.  Su formación académica es observablemente de excelencia.  Se adapta a los conocimientos y niveles de formación de su equipo de trabajo  Utiliza un vocabulario acorde a su nivel académico  Es hábil en el manejo de situaciones imprevistas.  Acepta las críticas sobre su labor.  Mantiene comunicación efectiva con su equipo de trabajo y	olica	a	3	2	1
No. 1 2 3 4 5 6 7	ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo.  Su formación académica es observablemente de excelencia.  Se adapta a los conocimientos y niveles de formación de su equipo de trabajo  Utiliza un vocabulario acorde a su nivel académico  Es hábil en el manejo de situaciones imprevistas.  Acepta las críticas sobre su labor.  Mantiene comunicación efectiva con su equipo de trabajo y jefe inmediato.	olica	a	3	2	1
No. 1 2 3 4 5 6 7	ASPECTOS A EVALUAR  Demuestra dominio de su trabajo. Su formación académica es observablemente de excelencia. Se adapta a los conocimientos y niveles de formación de su equipo de trabajo Utiliza un vocabulario acorde a su nivel académico Es hábil en el manejo de situaciones imprevistas. Acepta las críticas sobre su labor. Mantiene comunicación efectiva con su equipo de trabajo y jefe inmediato. Orienta y refuerza fortalezas y debilidades de su equipo de	olica	a	3	2	1

11 Mantiene relaciones de apoyo y colaboración con su equipo

Se comporta acorde a la ética que se promueve en la

12 Acata las normas y reglamentos de la Institución.

de trabajo.

Institución.

14	14 Acata las órdenes del jefe o funcionario designado de la				
	Institución para supervisar su trabajo.				
15	15 Lleva a cabo las tareas asignadas, en forma continua, durante				
	el período acordado.				
16	16 Asiste puntualmente a su trabajo.				
17	17 Guarda absoluta confidencialidad de la información que la				
	Institución le suministre para su trabajo, y de la que sólo podrá				
	hacer uso con la autorización del jefe inmediato o a fin.				
18	Utiliza recursos tecnológicos con eficiencia y eficacia.				
19	Promueve estrategias y métodos innovadores y/o				
	tecnológicos para promover el trabajo en equipo.				
20	Cuida y utiliza de forma organizada y eficiente los recursos de				
	la Institución.				
Subtotales					
Total					
Comentarios y sugarancias					

Comentarios y sugerencias	
Lugar y fecha:	_
Firma del estudiante	Firma Jefe Inmediato
	Sello de la empresa