Руководство эксплуатационного локомотивного Тында депо Дальневосточной Дирекции тяги, просит Вас оказать содействие информировании учебного выпускников заведения возможности трудоустройства в депо на должность:

<u>помощник машиниста тепловоза</u> (среднемесячная заработная плата 100 101 руб.).

случае В отсутствия свидетельства «помощника машиниста предприятие тепловоза», ГОТОВО обучить кандидата Тындинском подразделении УЦПК, за счет расходов предприятия c ежемесячной выплатой стипендия в размере МРОТ, иногородним предоставляется общежитие. По окончании курсов предприятие гарантирует трудоустройство.

<u>Трудоустройство в зоне БАМа имеет ряд привлекательных</u> факторов:

- Досрочное назначение страховой пенсии по старости мужчинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 календарных лет в местностях приравненных к районам Крайнего Севера, во вредных условиях 12,5 календарных лет, 25 календарных лет страхового стажа и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 17 календарных лет в местностях приравненных к районам Крайнего Севера, 20 календарных лет страхового стажа, имеющим 2-ух детей.
- возможность выработки льготного стажа в местности приравненной к районам Крайнего Севера. Так же молодым специалистам приступившим к работе в год распределения в зоне БАМа устанавливается северная надбавка в полном объеме (50% к должностному окладу) с первого дня работы, для остальных категорий работников данная надбавка устанавливается в зависимости от стажа в местности приравненной к районам Крайнего Севера;
- *процентная надбавка к заработной плате*, районный коэффициент в размере 70% с первого дня работы;
- *ежегодный оплачиваемый отпуск* у работника локомотивных бригад в количестве 56 к.дней (28 к.дней основной, 16 к.дн Северные, 14 к.дней за времдность).
- наличие льготного проезда по форме T6KCC, с правом замены на проезд любым видом транспорта (в т.ч. самолетом, личным автотранспортом), один раз в 2 года;
- наличие ежегодной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска на Черноморском побережье Рф и обратно воздушным транспортом, а также расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа, находящихся на их иждивении несовершеннолетних детей и иных несовершеннолетних лиц в возрасте до 18 лет, работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», осуществляющим трудовую деятельность в Байкало-Амурской магистрали;
- работникам подразделений ОАО «РЖД», расположенных на участках Байкало-Амурской магистрали, выплачивается стимулирующая надбавка в размере 10% оклада (тарифной ставки).

- *выплаты за стаж работы* в районах БАМа каждые 5 лет по 1,5 оклада (тарифной ставки).
- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника.
- молодому специалисту при условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего его работу в течение не менее 4 лет в подразделениях ОАО "РЖД" на станциях, включенных в перечень железнодорожных станций, находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой, для предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций молодым специалистам ОАО "РЖД", утвержденный распоряжением ОАО "РЖД" от 31 декабря 2014 г. N 3241р выплачивается единовременное пособие в размере 250000 рублей. (В эксплуатационном локомотивном депо Тында, относятся следующие станции Верхнезейск, Дипкун, Юктали);
- молодому специалисту, при условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, выплачивается вознаграждение в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) по истечении первого и второго года работы в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности.

По имеющимся вопросам обращаться:

- Татьяна Александровна 8-914-040-0130 или по электронному адресу tche11_GomorovaTA@dvgd.ru;
 - Роман Дмитриевич 8-961-221-88-93.