Кадровый состав

1. Дипломы с наличием скан копий
2. Стажировки с наличием сертификатов
3. Публикации за последние 5 лет
4. Предметы с аннотациями
5. Пункты активности Их простые отметы или подтверждения
6. Интелектуальность

-рейтинг активности

-отслеживание публикаций

-методические работы

ИНТЕЛЕКТУАЛЬНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ СОСТАВОМ УЧЕБНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Кадровий склад

1. Закон про вищу освіту обумовлює міністерство освітньої діяльності. Постанова кабміну України 1187 визначає кадрові вимоги до ліцензування освітньої дяльності. Додаток 12 визнача…..
2. Кібер університет кадровий склад автоматизація вирахування кадрових вимог і складання індивідуального рейтингу викладачів
3. Прикладний модуль.

-бази данних викладачів

-інтервейс вводу досягнень

-процедура вираховування індивідуального рейтингу за …..

1. Кадрові вимоги (пункти активності) вираховуються за останні 5 років, тому база має постійно оновлюватися і кожне досягнення викладача має чітко прив’язуватися до року ( навіть за рахунок окремого поля)
2. ФОРМА ВВОДУ 12 ПУНКТІВ
3. Підтвердження об’єктивності та достовірності введених данних – перевірка у інших (незалежних базах данних
4. Процедури (формули) підрахунку індивідуального рейтингу. Всі пункти рейтингу мають різну вагу. Крім того вониє активні та пасивні

-активні – публікації у Скопус, підвищення кваліфікаціі у рейтингових установах

- пасивні захист дисертації, член всенародної ради, заступник деканату тощо

8. наукові складові і способи рахування індивідуального рейтингу :

-