**Power BI Görselleri Raporu: Çalışan Demografileri, Stres ve Uzaktan Çalışma Analizi**

Proje Genel Bakışı

Bu Power BI projesi hazırlanmış kapsamlı bir çalışan analizi sunmaktadır. Proje, dört ana gösterge panosundan oluşmaktadır:

1. Çalışan Demografileri Analizi

2. Çalışan Stresi Analizi

3. Uzaktan Çalışma Analizi

4. Uzaktan Çalışmanın Ruh Sağlığı Üzerindeki Etkisi

**Gösterge Panoları ve Veri Analizleri**

1. Çalışan Demografileri Analizi Gösterge Panosu

Temel Metrikler:

- Toplam Çalışan Sayısı: 5000

- Ortalama Yaş: 41

- İş Rolü Sayısı: 7

Grafikler ve Analizler:

**a) Endüstriye Göre Çalışan Sayısı (Pasta Grafik):**

- Finance: %14.9

- IT: %14.9

- Healthcare: %14.6

- Retail: %14.5

- Education: %13.8

- Manufacturing: %13.7

- Consulting: %13.6

Analiz: Çalışanlar endüstriler arasında oldukça eşit dağılmıştır, her sektör yaklaşık %13-15 arasında temsil edilmektedir.

**b) İş Rolüne Göre Sanal Toplantı Sayısı (Yatay Sütun Grafik):**

- Satış rolü en yüksek sanal toplantı sayısına sahiptir, bunu Proje Yöneticisi ve Tasarımcı rolleri takip etmektedir.

**c) Uzaktan Çalışmaya Göre Yaş Dağılımı (Yığılmış Sütun Grafik):**

- 46-55 yaş grubu en yüksek uzaktan çalışma oranına sahiptir.

- 18-25 yaş grubu en düşük uzaktan çalışma oranına sahiptir.

**2. Çalışan Stresi Analizi Gösterge Panosu**

**Temel Metrikler:**

- Ortalama Haftalık Çalışma Saati: 39.61

**Grafikler ve Analizler:**

a) Yaş Grubuna Göre Stres Seviyesi Sayısı (Yatay Sütun Grafik):

- 46-55 yaş grubu en yüksek stres seviyesi sayısına sahiptir (1282).

- 18-25 yaş grubu en düşük stres seviyesi sayısına sahiptir (556).

b) İş Rolüne Göre Stres Seviyesi Sayısı (Yatay Sütun Grafik):

- Proje Yöneticisi rolü en yüksek stres seviyesine sahiptir (738).

- Marketing rolü en düşük stres seviyesine sahiptir (683).

c) Endüstri ve Stres Seviyesine Göre Stres Seviyesi Sayısı (Isı Haritası):

- Finance ve Healthcare endüstrileri yüksek stres seviyelerine sahiptir.

- Manufacturing ve Education endüstrileri daha düşük stres seviyelerine sahiptir.

**3. Uzaktan Çalışma Analizi Gösterge Panosu**

Grafikler ve Analizler:

a) Yaş Grubuna Göre Uzaktan Çalışma Memnuniyet Sayısı (Pasta Grafik):

- 46-55 yaş grubu en yüksek memnuniyet oranına sahiptir (%25.64).

- 18-25 yaş grubu en düşük memnuniyet oranına sahiptir (%11.12).

b) Yaş Grubuna Göre Uzaktan Çalışma Memnuniyeti ve İş-Yaşam Dengesi (Çizgi ve Alan Grafik):

- 46-55 yaş grubu en yüksek memnuniyet ve iş-yaşam dengesi puanlarına sahiptir.

- 18-25 yaş grubu en düşük memnuniyet ve iş-yaşam dengesi puanlarına sahiptir.

c) Uzaktan Çalışma Memnuniyeti (Yatay Sütun Grafik):

- Memnun olmayan: 1677

- Memnun: 1675

- Nötr: 1648

Analiz: Uzaktan çalışma memnuniyeti oldukça dengeli dağılmıştır, ancak memnun olmayanların sayısı çok az bir farkla daha yüksektir.

**4. Uzaktan Çalışmanın Ruh Sağlığı Üzerindeki Etkisi Gösterge Panosu**

Bu gösterge panosu, uzaktan çalışmanın çalışanların ruh sağlığı üzerindeki etkisini vurgulamak için tasarlanmış görsel bir sunum içermektedir. Yeşil kurdele tutan eller görseli, ruh sağlığı farkındalığını temsil etmektedir.

**Önemli Bulgular ve Öneriler**

1. Demografik Çeşitlilik:

- Bulgu: Şirket, çeşitli endüstrilerde dengeli bir çalışan dağılımına sahiptir.

- Öneri: Bu çeşitliliği koruyun ve farklı sektörlerden gelen bilgi ve deneyimleri paylaşmak için çapraz-fonksiyonel projeler oluşturun.

2. Yaş ve Uzaktan Çalışma:

- Bulgu: Yaşlı çalışanlar (46-55) uzaktan çalışmadan daha memnunken, genç çalışanlar (18-25) daha az memnundur.

- Öneri: Genç çalışanlar için özel uzaktan çalışma destek programları ve mentorluk fırsatları oluşturun.

3. İş Rolü ve Stres:

- Bulgu: Proje Yöneticileri en yüksek stres seviyelerine sahiptir.

- Öneri: Proje Yöneticileri için özel stres yönetimi eğitimleri ve iş yükü dengeleme stratejileri geliştirin.

4. Uzaktan Çalışma Memnuniyeti:

- Bulgu: Uzaktan çalışma memnuniyeti neredeyse eşit olarak bölünmüştür.

- Öneri: Memnuniyeti artırmak için hibrit çalışma modelleri ve esnek çalışma saatleri gibi alternatif çalışma düzenlemeleri düşünün.

5. Ruh Sağlığı Farkındalığı:

- Bulgu: Şirket, uzaktan çalışmanın ruh sağlığı üzerindeki etkisini önemsemektedir.

- Öneri: Düzenli ruh sağlığı kontrolleri, çevrimiçi danışmanlık hizmetleri ve stres yönetimi webinarları gibi destek programları oluşturun.