

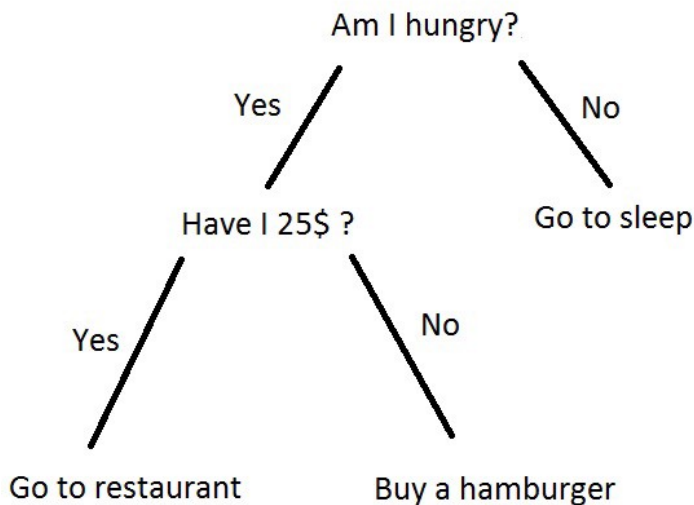
## ROLE INTERVIEWS

Galeana Araujo Emiliano  
Hernández Cano Leonardo  
Macías Gomez Jorge  
Reyes Granados Naomi Itzel

echo octubre

October 27, 2019

## Árbol de decisiones



# Demo

## UNAMxHACKS

### Colaboraciones consistentes

Te toca ser el capitán de la misión. ¿Cada cuánto considerarías pertinente reunirte con tu equipo?

Escribe tu respuesta:

Haria unas encuestas del equipo para ver cada cuanto puede cada uno, y asi poder vernos todos o la mayoría. de esta manera podemos tener una mejor comunicacion

Speak

Back

Restart

# Demo

## UNAMxHACKS

### Expresa pasión y lealtad a la compañía.

Semanas antes de partir, otros patrocinadores te piden la ruta que van a seguir. Sabes que nadie se va a enterar y de echo, no pasa nada, pero puede que el equipo al que los otros patrocinadores patrocinan les gane. A cambio, tu y el equipo, ganan suplementos y equipo para la misión. ¿Aceptas o no la propuesta y de qué manera le haces llegar tu descición a los otros patrocinadores?

Escribe tu respuesta:

No la verdad no lo aceptaria, pues si es un buen plan nos podría ganar el otro equipo, quizas les de un mapa falso o algo por el estilo porque así ganamos equipo y no perjudico a mi equipo

Speak

Back

Restart

## Resultados

### UNAMxHACKS

Restart

Accountability

Acceptable

Drive

Margina

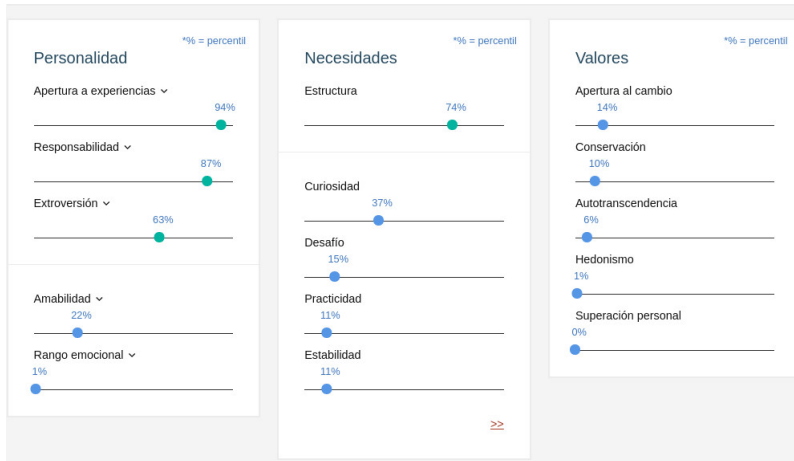
Collaborative Spirit

Acceptable

# Categorías

```
2
3 communicative_list = [ 'big5_agreeableness',
4                        'big5_conscientiousness',
5                        'big5_extraversion',
6                        'big5_openness',
7                        'facet_altruism',
8                        'facet_assertiveness',
9                        'facet_emotionality',
10                       'facet_friendliness',
11                       'facet_gregariousness',
12                       'facet_intellect',
13                       'facet_modesty',
14                       'facet_sympathy',
15                       'facet_trust',
16                       'need_practicality',]
17
18 communicative_neg_list = ['facet_anger',
19                           'facet_anxiety',
20                           'facet_depression',
21                           'facet_excitement_seeking',
22                           'facet_vulnerability',]
23
24 collaborative_list = [ 'big5_extraversion',
25                        'big5_openness',
26                        'facet_achievement_striving',
27                        'facet_activity_level',
28                        'facet_adventurousness',
29                        'facet_altruism',
30                        'facet_assertiveness',
31                        'facet_cheerfulness',
32                        'facet_dutifulness',
33                        'facet_excitement_seeking',
34                        'facet_gregariousness',
35                        ...]
```

# IBM-Watson Personality Insights



## Futuro

- ▶ Mejorar el diseño de la aplicación.
- ▶ Cualquier reclutador podría añadir su propia historia.
- ▶ Historias predefinidas tendrían su propia animación.
- ▶ Usando machine-learning podemos ajustar los pesos dados a las respuestas.