**PLANO DE ENSINO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Disciplina** | Introdução a Administração |
| **Créditos/Horas** | 4 créditos, 60 horas |
| **Curso** | Curso de Administração |
| **Modalidade** | Obrigatória |
| **Professor Responsável** | João Carlos Rodrigues de Souza  [jc.mkt7@gmail.com](mailto:jc.mkt7@gmail.com) |
| **Semestre** | 2 Período de 2020 |
| **Horário de aulas** | Aulas remotas |
| **Local** | Campus Darcy Ribeiro – Sala PJC 140 |
| **Ementa:** | Origem e conceito de administração. As concepções e os delineamentos da administração. Administração da sociedade moderna, no estado atual e suas perspectivas futuras. Princípios da administração científica e uma visão panorâmica das abordagens administrativas. |
| **Objetivos da Disciplina** | 1. Definir conceitos básicos de Administração, TGA e organizações; bem como sua importância na sociedade moderna, atual e futura. 2. Compreender o que é administração e suas principais teorias; ser capaz de discernir as diferentes funções da administração; além de conhecer os princípios da administração científica e elencar as diferentes abordagens administrativas. |
|  |  |
| **Metodologia de Ensino.**  **E Recursos A serem utilizados.** | A metodologia que será utilizada prevê a participação efetiva dos alunos, valorizando as experiências individuais e estimulando a troca de informações. Buscará, ainda, promover o desenvolvimento da autonomia intelectual dos alunos, compromissada com a construção de um saber crítico e autêntico. Para isso será feita a exposição da teoria, partindo da base obtida em disciplinas afins, contextualizando os conceitos teóricos da propriedade intelectual para um melhor entendimento da realidade vivenciada nesse cenário.  A fim de alcançar uma participação ativa do grupo instigando um posicionamento crítico em relação aos conhecimentos adquiridos, as técnicas a serem utilizadas no decorrer do semestre:  Aulas expositivas e dialogadas  Estudos de caso  Dinâmicas de grupo (discussões, grupos de estudo, dinâmicas).  Estudos dirigidos  Resenhas e debates, filmes e outros. |
| **Critérios de Avaliação** | Serão realizadas atividades avaliativas da seguinte forma:  **Resenha Crítica (R1)** (valor: 100 pontos)**:** apresentação das principais abordagens/teorias da administração em grupos de no máximo 5 alunos. Cada grupo terá entre 15 e 25 minutos para apresentação. Os temas e datas de apresentação serão sorteados em sala de aula.  **Atividades durante as aulas (A1)** (valor: 100 pontos): estudos de caso e outras atividades.    Ao final da disciplina os grupos deverão entregar um atividade que pode ser um diagnóstico da situação de uma Empresa ou um plano de Negócio.  **Prova individual (P1 e P2)** (Valor 100 pontos cada): duas (2) provas escritas individuais, com questões abertas (subjetivas) e fechadas (objetivas) sem consulta.  Média fina = (R1 + A1 + P1 + P2) ÷ 4 |
| **Conduta esperada** |  |
| **Calendário de Atividades** | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Aula** | **Data** | **Item do Programa** | **Atividades a Desenvolver** | **Bibliografia Recomendada** | | 01 |  | Apresentação do Conteúdo a serem trabalhando durante o semestre e as principais informações a respeito do processo de avaliação. |  |  | | 02 |  | Administração e suas perspectivas: Delineando o papel da administração |  |  | | 03 |  | Origem e Finalidade da Administração |  |  | | 04 |  | Administração na Sociedade Moderna, no Estado Atual e sua Perspectiva Futura |  |  | | 05 |  | Discussão de casos | Pesquisar empresas e sua cultura organizacional |  | | 06 |  | Teorias da Administração |  |  | | 07 |  | **Primeira Avaliação Individual** |  |  | | 08 |  | Abordagem Clássica da Administração |  |  | | 09 |  | Princípios da Administração Científica |  |  | | 10 |  | Funções da Administração e Organização da Empresa |  |  | | 11 |  | Atividade | Paper sobre desafios e oportunidades da administração na era digital |  | | 12 |  | Abordagem Humanística da Administração |  |  | | 13 |  | Abordagem Estruturalista da Administração |  |  | | 14 |  | Abordagem Neoclássica da Administração |  |  | | 15 |  | Abordagem Comportamental da Administração |  |  | | 16 |  | Abordagem Sistêmica e Contingencial da Administração |  |  | | 17 |  | **2ª avaliação Individual** |  |  | | 18 |  | Revisão e Encerramento das atividades |  |  | |
| **Bibliografia Recomendada** | CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução a Teoria Geral da Administração.** 10 ed. São Paulo: Atlas, 2020.  OLIVEIRA, Djalma P. R. **Introdução a Administração.** São Paulo: Atlas, 2009. |
| **Informações Complementares** | ROBBINS, Stephen. **Fundamentos de Administração: conceitos essenciais e aplicações.** São Paulo: Prentice Hall, 2004.  MINTZBERG, Henry. **Criando organizações eficazes: estruturas em cinco configurações.** São Paulo: Atlas, 1995. |
|  |  |