



LEY DE EL TRABAJO

1. Requerimientos

1. Podrá trabajar cualquier persona que sea ciudadana de la UP.
2. Deberá ser pagado al menos 10€pi a la semana por su trabajo.
3. Cualquier ciudadano de la UP puede montar su propia empresa previa notificación a la Comisión Papelera que no se podrá oponer a menos que incumpla las patentes o el nombre incumpla las marcas registradas.
4. Cualquier ciudadano de la UP puede trabajar para otra persona.
5. La fecha de jubilación para un trabajador de la UP es a los 65 años si este solicita su jubilación y tiene al menos 30 años de trabajo.

5.1 Esta fecha podrá ser de cinco años antes en función de los riesgos laborales

2. Derechos

1. Una persona puede tener dos días de vacaciones pagadas a la semana y 36 días libres no acumulables a su elección.
2. Los días libres semanales pueden ser elegidos por la persona con mutuo acuerdo con la empresa o ser el Sábado y el Domingo si no se alcanza un acuerdo.
3. La máxima cantidad de horas trabajables por día es ocho.
4. Si se quisiese hacer horas extra estas no deberían superar las 10 semanales y tendrán que estar pagadas por la empresa.
5. El puesto de trabajo debe de estar adecuado a la actividad que se realiza en él.
6. Si un médico reconoce la enfermedad de una persona o incapacidad para realizar el trabajo la empresa deberá seguir pagándole.
7. Una persona tiene derecho a trabajar desde casa si así lo desea y lo acuerda con la empresa.
8. Una empresa puede pedir a sus trabajadores que trabajen desde casa solo en situaciones excepcionales y permitiéndoles que se lleven y cojan el material que tienen en el puesto de trabajo.
9. Para despedir a un trabajador la empresa deberá presentar un motivo.
10. Si una persona cree que el motivo expuesto por la empresa para su despido no procede puede denunciar a la empresa.
11. La empresa debe proponer un contrato acorde a esta legislación que una persona puede rechazar o sugerir modificar.
12. Una persona tiene derecho de huelga sin ser despedida.
13. Una persona tiene derecho a haber recibido su sueldo como muy tarde a final de mes



3. Obligaciones

1. Una persona está obligada a ir a su puesto de trabajo y realizar la actividad acordada de forma correcta.
2. Una empresa no está obligada a pagar a sus trabajadores si estos se encuentran en huelga.
3. Una persona debe de acatar las normas internas de su empresa.

Disposiciones adicionales

1. No podrá trabajar ninguna persona menor de 16 años ya que deberá completar la educación obligatoria.