# INFORME PROYECTO COMUNICACIÓN WEB RECURSOS HUMANOS

**Autor:** Juan Antonio Ruiz Rivas

**Fecha:** 6 de julio de 12

En estos momentos el proyecto se encuentra atrasado respecto a la fecha estimada de entrega por diversos motivos entre los que se encuentran: la carga actual de trabajo de las personas responsables del mismo, la carga de trabajo de las propias unidades con las que hay que trabajar y reunirse, el trabajo en otros proyectos que han tenido mayor prioridad por cuestiones estratégicas.

No obstante se han hecho sustanciales avances y nos hemos propuesto tener el proyecto ultimado durante el mes de diciembre, o antes si fuera posible.

A continuación se presenta una relación de las actuaciones realizadas hasta la fecha.

Se han mantenido reuniones con las siguientes unidades:

* Servicio de Prevención de Riesgos Laborales : 2
* Formación del PAS: 1
* Área de Personal Docente: 2
* Servicios de Personal de Administración y Servicios: pendiente
* Servicio de Acción Social: pendiente
* Dirección de Recursos Humanos: pendiente

Se ha realizado una reorganización completa de las convocatorias actuales.

Se está preparando un portal para informar al personal que publica con regularidad en la web (aunque está abierto a todo el personal) sobre los cambios que se irán produciendo en el portal, las directrices a tener en cuenta para homogeneizar los contenidos de la web: accesibilidad, usabilidad, etc. El portal también incorporará el manual de estilo de aplicable a los diferentes contextos para asegurar la consistencia en todos los procesos de comunicación. La dirección del portal es [https://r2h2.us.es/procedimientoweb/](http://r2h2.us.es/procedimientoweb/)

Se ha comenzado a trabajar en una nueva herramienta para la publicación de noticias y convocatorias en la web y la intranet, de manera que esta pueda realizarse desde cada servicio. Esto permitirá una mayor flexibilidad a la hora de generar y difundir la información.

Para hacer más eficiente y segura la publicación de información web por parte de cada unidad se está realizando una segregación del portal de recursos humanos por unidades y en algunos casos por temáticas. Ya funcionan de manera independiente:

* Área de Personal Docente
* Servicio de Acción Social
* Grupos de Trabajo
* Retribuciones
* Evaluación desempeño

Están en preparación:

* Forpas
* Dirección
* Personal de Administración y Servicios
* Seprus: se ha implantado la estructura y están trabajando en los contenidos desde el servicio

La plantilla para las aplicaciones desarrolladas en Recursos Humanos se ha implementado en la nueva versión de Icasus y pronto podremos desplegarla en el resto de aplicaciones: RPT (consulta/gestion), formularios, encuesta clima, programa11/12, buzón quejas, tablón(noticias y convocatorias).

Otras aplicaciones de desarrollo interno en las que se está trabajando (75%): nueva versión de solicitud de RPT y Buzón de Quejas, Sugerencias y Menciones.