

Nombre del evaluado	Puesto del evaluado
Nombre de quien evalúa	Puesto de quien evalúa
Fecha	<u>JEFE</u>

DECALOGO LIDERAZGO ICAVE		CALIFICACIÓN
1	Sabe negociar ante situaciones críticas	
2	Es empático y mentor con sus colaboradores	
3	Es hábil para tomar decisiones	
4	Es inteligente en el uso de sus emociones	
5	Cuenta con visión estratégica del negocio	
6	Es incluyente ante la diversidad de opiniones	
7	Es influyente en su entorno	
8	Tiene empuje y suele innovar	
9	Es autocrítico de sus prácticas	
10	Le motiva trabajar en equipo	

ESCALA DE CALIFICACIÓN		
1	MARGINAL	(rara vez muestra el comportamiento esperado)
2	MÍNIMO ACEPTABLE	(comportamiento inconsistente)
3	SATISFACTORIO	(comportamiento esperado)
4	NOTABLE	(comportamiento superior a lo esperado)
5	EXCELENTE	(comportamiento que trasciende su área de influencia)

Nombre del evaluado	Puesto del evaluado
Nombre de quien evalúa	Puesto de quien evalúa
Fecha	<u>CLIENTE</u>

DECALOGO LIDERAZGO ICAVE		CALIFICACIÓN
1	Sabe negociar ante situaciones críticas	
2	Es empático y mentor con sus colaboradores	
3	Es hábil para tomar decisiones	
4	Es inteligente en el uso de sus emociones	
5	Cuenta con visión estratégica del negocio	
6	Es incluyente ante la diversidad de opiniones	
7	Es influyente en su entorno	
8	Tiene empuje y suele innovar	
9	Es autocrítico de sus prácticas	
10	Le motiva trabajar en equipo	

ESCALA DE CALIFICACIÓN		
1	MARGINAL	(rara vez muestra el comportamiento esperado)
2	MÍNIMO ACEPTABLE	(comportamiento inconsistente)
3	SATISFACTORIO	(comportamiento esperado)
4	NOTABLE	(comportamiento superior a lo esperado)
5	EXCELENTE	(comportamiento que trasciende su área de influencia)

Nombre del evaluado	Puesto del evaluado
Nombre de quien evalúa	Puesto de quien evalúa
Fecha	<u>SUBORDINADOS</u>

DECALOGO LIDERAZGO ICAVE		CALIFICACIÓN
1	Sabe negociar ante situaciones críticas	
2	Es empático y mentor con sus colaboradores	
3	Es hábil para tomar decisiones	
4	Es inteligente en el uso de sus emociones	
5	Cuenta con visión estratégica del negocio	
6	Es incluyente ante la diversidad de opiniones	
7	Es influyente en su entorno	
8	Tiene empuje y suele innovar	
9	Es autocrítico de sus prácticas	
10	Le motiva trabajar en equipo	

ESCALA DE CALIFICACIÓN		
1	MARGINAL	(rara vez muestra el comportamiento esperado)
2	MÍNIMO ACEPTABLE	(comportamiento inconsistente)
3	SATISFACTORIO	(comportamiento esperado)
4	NOTABLE	(comportamiento superior a lo esperado)
5	EXCELENTE	(comportamiento que trasciende su área de influencia)

	Puesto del evaluado
Nombre de quien evalúa	Puesto de quien evalúa
Fecha	<u>PARES</u>

DECALOGO LIDERAZGO ICAVE		CALIFICACIÓN
1	Sabe negociar ante situaciones críticas	
2	Es empático y mentor con sus colaboradores	
3	Es hábil para tomar decisiones	
4	Es inteligente en el uso de sus emociones	
5	Cuenta con visión estratégica del negocio	
6	Es incluyente ante la diversidad de opiniones	
7	Es influyente en su entorno	
8	Tiene empuje y suele innovar	
9	Es autocrítico de sus prácticas	
10	Le motiva trabajar en equipo	

ESCALA DE CALIFICACIÓN		
1	MARGINAL	(rara vez muestra el comportamiento esperado)
2	MÍNIMO ACEPTABLE	(comportamiento inconsistente)
3	SATISFACTORIO	(comportamiento esperado)
4	NOTABLE	(comportamiento superior a lo esperado)
5	EXCELENTE	(comportamiento que trasciende su área de influencia)

Nombre del evaluado	Puesto del evaluado
Nombre de quien evalúa	Puesto de quien evalúa
Fecha	<u>AUTOEVALUACIÓN</u>

DECALOGO LIDERAZGO ICAVE		CALIFICACIÓN
1	Sabe negociar ante situaciones críticas	
2	Es empático y mentor con sus colaboradores	
3	Es hábil para tomar decisiones	
4	Es inteligente en el uso de sus emociones	
5	Cuenta con visión estratégica del negocio	
6	Es incluyente ante la diversidad de opiniones	
7	Es influyente en su entorno	
8	Tiene empuje y suele innovar	
9	Es autocrítico de sus prácticas	
10	Le motiva trabajar en equipo	

ESCALA DE CALIFICACIÓN		
1	MARGINAL	(rara vez muestra el comportamiento esperado)
2	MÍNIMO ACEPTABLE	(comportamiento inconsistente)
3	SATISFACTORIO	(comportamiento esperado)
4	NOTABLE	(comportamiento superior a lo esperado)
5	EXCELENTE	(comportamiento que trasciende su área de influencia)

