

# LIDERANÇA: REVISÃO HISTÓRICA DA PRODUÇÃO ACADÊMICA SOBRE O TEMA LIDERANÇA NAS REVISTAS ACADÊMICAS ENANPAD E ENGPR

FERNANDA CAROLINA NEVES SANTOS DE LIMA<sup>1</sup>  
JÉSSICA DA SILVA MÁXIMO<sup>2</sup>  
OLÍRIA ANDRÉIA BORBA PEREIRA<sup>3</sup>  
MARCIO DE CASSIO JULIANO<sup>4</sup>

## RESUMO

Este estudo originou-se de atividade aplicada em sala de aula, em que o professor que leciona a disciplina Liderança Organizacional I comenta sobre revistas acadêmicas nas quais podemos pesquisar estudos relacionados ao tema liderança, e tem como objetivo a análise de aspectos que permeiam o estudo do tema liderança pelos acadêmicos, tomando como fonte as publicações das revistas EnANPAD e EnGPR nos anos de 2002 e de 2007 a 2011, respectivamente. Para alcançar este objetivo, pretende-se responder à seguinte questão: "Como o tema liderança está sendo abordado pelos acadêmicos nas publicações de seus artigos segundo as revistas EnANPAD e EnGPR?". Realizar este estudo foi importante, pois os resultados obtidos servirão de diretrizes para a gestão de problemas semelhantes, sendo também possível verificar a eficiência e eficácia dos resultados e dos tipos de lideranças em várias áreas, sejam elas no esporte, nas emissoras de televisão ou em uma organização, quais fatores influenciam a ação de liderar e qual o foco que a Academia está dando ao tema, ou seja, qual diretriz relacionada ao tema está sendo mais estudada. Entre elas estão: estilos de liderança, liderança organizacional, comportamento do líder e papel do líder nos resultados, entre outros. A metodologia utilizada para o desenvolvimento do artigo foi a pesquisa bibliográfica, mais especificamente, a revisão bibliográfica, utilizando-se livros pertencentes à Biblioteca da Faculdade Zumbi dos Palmares para auxílio nos estudos. Para obtenção dos resultados, foram analisados dezoito artigos pesquisados no período de 2002 publicados pela revista EnANPAD e de 2007 a 2011 pela revista EnGPR.

**Palavras-chave:** Liderança, Liderança Organizacional, Comportamento.

## ABSTRACT

This study originated from the activity applied in the classroom, where the professor who teaches a course in Organizational Leadership 101 commented on academic journals, in which students can search for studies related to the topic of leadership, and aims to analyze aspects of a study with a leadership theme lead by academics, sourcing both publications and journals *EnANPAD* *EnGPR* in 2002 and 2007 to 2011 respectively. To achieve this objective, the students intended to answer the following question: "How is the theme of leadership being addressed by academics in their article publications in the *EnANPAD* *EnGPR*?". This study is important because the results obtained will serve as guidelines for the management of similar problems, it is also possible to check the efficiency and effectiveness of the results and of the types of leadership in several areas, be they in sports, in television stations, or within an organization, which factors that influence the action of leadership and which focus that academia is giving to the theme, additionally which guidelines are related to the theme that is being studied in more detail. Among them are: leadership styles, organizational leadership, leader's behavior and the role of the leader in outcomes, and among other. The methodology used in the development of this article was the bibliographic research, more specifically, the literature review, using books belonging to the college library *Zumbi dos Palmares* to further aid in the study and to obtain the results. The students analyzed eighteen articles surveyed in the publication period of 2002, the year in which the articles were published by the journal *ENANPAD* and during the years of 2007 to 2011, by the magazine *EnGPR*.

**Keywords:** Leadership, Organization Leadership, Behavior.

<sup>1</sup> Aluna do curso de Administração da Faculdade Zumbi dos Palmares. [fecarolina@ig.com.br](mailto:fecarolina@ig.com.br)

<sup>2</sup> Aluna do curso de Administração da Faculdade Zumbi dos Palmares [jessica\\_maximo@live.com](mailto:jessica_maximo@live.com)

<sup>3</sup> Aluno do curso de Administração da Faculdade Zumbi dos Palmares [oliriaborba30@yahoo.com.br](mailto:oliriaborba30@yahoo.com.br)

<sup>4</sup> Professor do curso de Administração da Faculdade Zumbi dos Palmares [prof.mcj@hotmail.com](mailto:prof.mcj@hotmail.com)

## INTRODUÇÃO

Este artigo originou-se de atividade aplicada em sala de aula, em que o professor que leciona a disciplina Liderança Organizacional I citou artigos acadêmicos sobre o tema liderança e propôs aos alunos que desenvolvessem revisão bibliográfica frente ao tema.

A fonte de pesquisa – livros e revistas acadêmicas – foi direcionada para cada grupo de alunos. Com este estudo, pode-se entender o que é liderança e como aplicá-la em diversos contextos.

A Liderança é um tema abrangente e pesquisar como ele é tratado pelos acadêmicos nas revistas Encontro da Associação dos Programas de Pós-Graduação em Administração (EnANPAD) e Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho (EnGPR) pode agregar conhecimento e valores que serão utilizados ao longo da carreira acadêmica e profissional, possibilitando novas diretrizes para estudos mais centrados, que poderão solucionar conflitos vistos em estudos anteriores e contribuir para o desenvolvimento do tema em questão.

O objetivo deste trabalho é realizar revisão bibliográfica nos anais publicados pela revista EnANPAD no ano de 2002 e nos trienais publicados pela revista EnGPR no período de 2007 a 2011, analisando como é abordado o assunto Liderança, em vários pontos de vista, detectando as tendências de publicação, tipos de líder, liderança de empresa e argumentação.

Para alcançar esse objetivo, pretende-se responder à seguinte questão: Como o tema liderança está sendo abordado pelos acadêmicos nas publicações de seus artigos, segundo as revistas EnANPAD e EnGPR?

## 1. REFERENCIAL TEÓRICO

Segundo Adair:

A liderança é específica para a situação investigada. Quem vai se tornar líder de certo grupo engajado numa determinada atividade e as características de liderança no caso são função da situação específica (...) Há grandes variações nas características dos indivíduos que se tornam líderes em situações semelhantes, e divergências ainda maiores no comportamento do líder em diferentes situações (...) Aparentemente, o único fator comum é que os líderes de uma determinada área precisam e tendem a ter mais competência ou conhecimento geral ou técnico daquela área. A inteligência geral aparentemente não é a resposta (ADAIR, 1992, p.7).

Hersey e Blanchard (1976, p.105) definem liderança “[...] como o processo de influenciar as atividades de indivíduos ou grupos para a consecução de um objetivo numa dada situação”.

Sendo assim, liderança pode ser definida como a capacidade de uma pessoa influenciar e direcionar outros indivíduos para alcançar um objetivo comum; liderança em sua aplicabilidade é definida como o ato de liderar, seja um grupo, uma empresa ou até mesmo uma casa.

Ser um líder requer saber dar o comando, ter visão ampla, saber ouvir a todos e tomar decisões visando aos benefícios que trará para o grupo. A liderança significa estar à frente, dentro ou fora de uma organização; sendo assim, o líder é quem dá voz de comando, analisando fatos, embasados não apenas em opiniões, mas em provas concretas, para a tomada de decisão.

A liderança é exercida de diferentes formas, variando de acordo com o ambiente e comportamento de cada líder. A única semelhança entre eles é o conhecimento geral ou técnico que devem ter da área na qual irão exercê-la. Partindo deste pressuposto, entende-se que a liderança deve existir em qualquer ambiente em que vários indivíduos têm o mesmo ideal.

Para Bergamini:

O líder terá maior facilidade de chegar à compreensão do outro a partir do grau de conhecimento que possa ter sobre si mesmo. Esse conhecimento de si inclui suas características pessoais, sua personalidade, seus pontos fortes e

excessos improdutivos, suas expectativas, valores pessoais e tudo aquilo que faça parte da sua bagagem pessoal, de experiências adquiridas (BERGAMINI, 2009, p.91).

O tema liderança é amplo e tem diversas vertentes, sendo algumas: estudos sobre formas de liderança, características de um líder eficaz, liderança organizacional, processos para uma liderança eficaz, entre outros.

Abordar o tema liderança nas organizações é tratar o tema de forma ampla. A liderança para ser exercida dependendo do comportamento do indivíduo que irá exercê-la. Este, por sua vez, é influenciado pelos fatores externos que interferem na tomada de decisão. Os liderados irão agir conforme o comando do líder e as reações podem ser as mais diversas.

A definição mais precisa e assertiva para liderança é estar à frente de determinado grupo guiando e controlando para atingir um objetivo em comum (ADAIR, 1992; BERGAMINI, 2009; HERSEY & BLANCHARD, 1976; ROBBINS, 2004).

Conforme citado, o líder pode exercer sua função de várias formas; o que se deve identificar é qual estilo de liderança funciona e deve ser aplicado, considerando-se o ambiente em que ele está. No caso de empresas, especificamente, este ambiente, geralmente, são os departamentos.

Um estilo de liderança mais controlador, por exemplo, que tem como característica a constante cobrança de resultados, pode ser utilizado em departamentos de vendas, pois a organização depende do resultado para ter retorno financeiro.

A liderança mais flexível, com característica de cobrança menos incisiva, pode ser encontrada em empresas de publicidade e propaganda, pois o ambiente tem contexto de criação e inovação, os indivíduos liderados precisam de inspiração para criar e um ambiente de pressão não seria o recomendado para gerar inovação.

Quando a liderança é mal exercida, deve-se avaliar o líder, pois, na maioria dos casos, ou ele não tem aptidão para exercer a função ou não está bem qualificado. Uma liderança mal exercida pode gerar conflitos entre o grupo e refletirá no resultado final.

Como exemplo, podemos citar uma empresa de *telemarketing*, cujo líder, que não passa tranquilidade e experiência para seus subordinados, não saberá lidar com problemas futuros de estresse ou de desmotivação, por exemplo.

Além de mostrar o melhor caminho para chegar ao objetivo comum, o líder deve manter o grupo motivado.

Segundo Chiavenato (2005 p. 346): “De um modo geral, a liderança é, de certa forma, um tipo de poder pessoal. Pela liderança, uma pessoa influencia outras pessoas em função do relacionamento existente”.

Sendo assim, um bom líder domina a competência da persuasão e, assim, consegue que os indivíduos lutem pelo objetivo comum, mesmo quando já estão cansados e querendo desistir ou tenham conflitos pessoais mal resolvidos entre pessoas do grupo.

Outro exemplo é o filme *Coach Carter – Treino para vida*. O enredo da trama mostra um treinador que transforma um time com conflitos interpessoais, desmotivado, e com tendências ao fracasso em um time vencedor, não só apenas ganhando o título do campeonato interestadual, mas transformando a vida de muitos integrantes do time.

Um líder eficiente vai além do que foi lhe dado como tarefa.

## 2.METODOLOGIA

A metodologia utilizada para a elaboração deste estudo foi a pesquisa bibliográfica, utilizando livros da biblioteca da Faculdade Zumbi dos Palmares e o *site* da ANPAD.

Segundo a definição de Marconi e Lakatos (2002, p.21), realiza-se pesquisa bibliográfica “Quando se utilizam materiais escritos”. Entretanto, bibliografia é um montante de documentos escritos que abordam determinado tema, escritos por indivíduos conhecidos, identificados ou não, que possuem pensamentos diferentes sobre aspectos do mesmo assunto, em diferentes momentos da evolução humana.

Liderança: revisão histórica da produção acadêmica sobre o tema liderança nas revistas acadêmicas EnANPAD e EnGPR	Fernanda Carolina Neves Santos de Lima et al.
---	---

A pesquisa bibliográfica é o exame desses documentos para levantamento de informações que já se produziu sobre determinado assunto que se assume para pesquisa científica (RUIZ, 1979).

Para Oliveira (1977, p.34): “Entende-se por pesquisa bibliográfica o ato de fichar, relacionar, referenciar, ler, arquivar, fazer resumos (*abstracts*) de assuntos relacionados com o campo da pesquisa em questão”.

Pesquisa bibliográfica pode ser definida como o conjunto de ideias e conhecimentos sobre um determinado assunto, registrado por meio de artigos, em revistas acadêmicas (fontes primárias), enciclopédia, revisão bibliográfica (fontes secundárias), em que um indivíduo irá coletar informações para construir seu próprio artigo.

A pesquisa bibliográfica é aplicada em todas as áreas de pesquisa, pois a bibliografia explica diversos objetivos de uma pesquisa deste tipo.

Para fazer uma pesquisa bibliográfica, deve-se, primeiramente, escolher o tema. Ele é escolhido de acordo com o tempo para desenvolver o trabalho de pesquisa, pois se o tema for abrangente ou de difícil acesso às informações, comprometerá o tempo de entrega estimado pela Instituição. Na escolha do tema, deve-se levar em consideração seu significado, inovações descobertas, valores acadêmicos e sociais.

O próximo passo é o fichamento das citações e, posteriormente, o aprofundamento e expansão da pesquisa. Selecionam-se as fontes de pesquisa a serem utilizadas e é feita a leitura e organização das Referências Bibliográficas para auxiliar a redação.

O orientador tem papel importante na fase de pesquisa, pois ele direciona em quais fontes o orientado deve se embasar, sugere alterações quando necessário e discute as ideias abordadas tanto pelos autores pesquisados, quanto pelas conclusões alcançadas.

É fundamental fazer a pesquisa bibliográfica no início do trabalho, pois esse conteúdo será a base para o desenvolvimento como um todo.

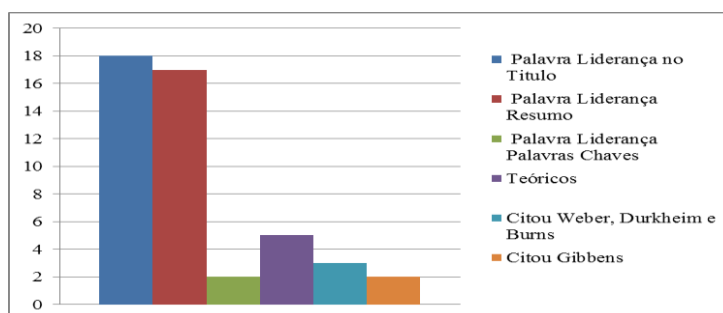
Especificamente para esse trabalho, pesquisou-se no *site* [www.anpad.com.br](http://www.anpad.com.br), utilizando-se o mecanismo de busca disponibilizado no próprio *site*. Inseriu-se a palavra *liderança* e foram selecionados todos os artigos que retornaram com essa palavra no título, no resumo ou, ainda, nas palavras chave.

### 3. RESULTADOS

Ao analisar os artigos publicados nas revistas EnANPAD (2002) e EnGPR (2007 a 2011), no que compete ao tema liderança, foram encontrados os seguintes dados, também descritos na figura 1:

- I. Foram publicados dezoito artigos abordando o tema liderança. Todos tinham a palavra liderança no título e dezessete apresentavam a palavra liderança no resumo. Não foi possível identificar quantos artigos traziam a palavra liderança nas palavras chaves, pois apenas dois artigos publicados na revista EnANPAD apresentavam as palavras chaves.
- II. Dos dezoito artigos, cinco são teóricos, sendo que três deles tratam sobre o estilo de liderança, embasados em teorias de pesquisadores como Weber, Durkheim e Burns.
- III. Dois dos cinco artigos citam Giddens para dissertar sobre a teoria de estruturação.

**Figura 1. Demonstração de resultados.**

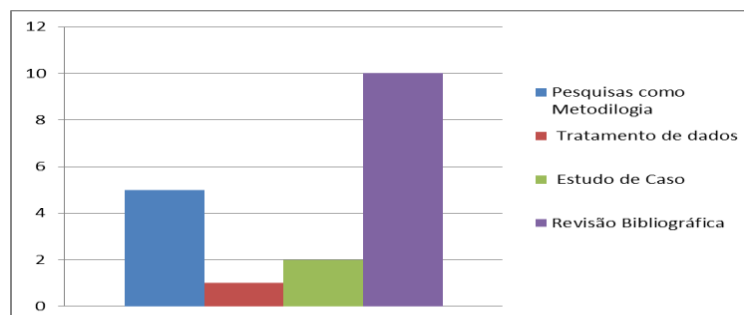


Fonte: Desenvolvido pelo(s) próprio(s) autor(es).

A partir da revisão bibliográfica baseada em artigos publicados pelos acadêmicos, de acordo com as informações relatadas, constatou-se que cinco dos autores utilizaram pesquisas como metodologia para obter resultados, destacando as modalidades pesquisa descritiva analítica, pesquisa de campo, pesquisa qualitativa ou quantitativa e pesquisa exploratória descritiva.

Um utilizou delineamento e delimitação do estudo, escalas de mensuração e tratamento dos dados; dois fizeram um estudo de caso; dez utilizaram a revisão bibliográfica, dados demonstrados no gráfico a seguir:

**Figura 2. Demonstração de resultados.**



Fonte: Desenvolvido pelo(s) próprio(s) autor(es).

As referências mais citadas são: AIR, J. F.; ANDERSON, R. E.; TATHAM, R. L. e BLACK, W. C. Multivariate. Não foi possível identificar as filiações dos artigos pesquisados, pois apenas a revista EnANPAD continha essa informação, sendo elas:

- Mestrado em Administração: Centro de Ciências Sociais Aplicadas/Universidade Regional de Blumenau (CCSA/URB);
- Programa de Pós-Graduação/Consórcio Universidade Estadual de Londrina/Universidade Estadual de Maringá/Centro de Estudos Sociais Aplicados/Universidade Estadual de Maringá (PPA/UEL/UEM/CSA/UEM).

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Percebeu-se que os acadêmicos estão fazendo uma análise voltada para o perfil da pessoa que exerce a liderança e quais são as características pessoais comuns que possuem, sendo possível identificá-las ao exercer sua função no que diz respeito a gerenciamento de conflitos, estímulo motivacional, interferência nos resultados, tomada



de decisão, análise dos resultados, visualização de grupo e individual e eficiência e eficácia.

Entre os artigos analisados, há um que aborda o tema liderança no esporte, especificamente, no basquetebol. Essa abordagem tem como objetivo relatar a percepção de atletas profissionais de basquetebol sobre o estilo de liderança do técnico.

De maneira ampla, ressalta-se a necessidade de estudar o tema no Brasil. Os autores citam que, no país, há carência de estudo nesta área, enquanto países como os Estados Unidos predominam no cenário competitivo mundial, motivo pelo qual a literatura científica desse país mantém boa quantidade de estudos no que diz respeito à liderança no basquetebol profissional.

Um líder é importante em qualquer área; porém, no esporte, o treinador/líder significa muito mais que isso, pois, com a confiança passada aos jogadores, o time é capaz de obter grandes conquistas. Uma liderança eficaz significa mais vitórias para o time.

É fundamental intensificar o estudo da liderança na área esportiva no Brasil, pois a presença ou ausência do líder é crucial na desenvoltura do time, em suas vitórias e derrotas.

A presença de um líder em um time esportivo facilita a união e contribui para o melhor desenvolvimento. Esse artigo indica que a investigação da liderança no esporte surgiu da aplicação de modelos teóricos provenientes da psicologia organizacional.

Nos EUA, já se percebeu a importância do técnico/líder e, como a forma de liderança influencia as ações, observa-se isso por meio da expressão *players' coach*, usada em jogos pelos narradores esportivos para se referir aos técnicos de basquetebol querido pelo time.

O artigo publicado por ROLDAN *et al.* (2011) analisa estilos de liderança e a influência que estes têm no que compete à produção criativa, em indústrias criativas.

Foi estudada a influência dos líderes sobre a produção de seus liderados em duas empresas televisivas cearenses. O estudo de caso e sua análise baseou-se no Modelo de Liderança Criativa (MLC), desenvolvida por Rickards e Moger (2000), citado por Roldan *et al.* (2011), que tem como ferramenta de análise “*Team Factors 5 Inventory*” – (TFI) (Questionário de Fatores de Equipes).

Para analisar os estilos de cada líder das organizações utilizadas para o estudo de caso deste artigo, os autores usaram dois estilos de liderança: I. Liderança Transformacional, estilo que estimula o trabalho criativo em grupo (divisão de tarefas e responsabilidades) e o incentivo a contribuir; II. Liderança Transacional, que consiste na troca de ideias entre líderes e liderados.

O estilo de liderança influencia a produção e varia de acordo com o ambiente no qual é exercida. Na produção criativa, por exemplo, o perfil do líder de uma equipe que tem como habilidade de trabalho a criatividade não pode ser o mesmo de um líder que exerce sua liderança de forma controladora e rígida e, apesar de uma equipe esportiva também necessitar usar a criatividade, cada ambiente tem suas peculiaridades, transformando, assim, as atitudes de líder.

Sendo assim, verificam-se como os canais de comunicação fazem a gestão do seu capital intelectual, tendo em vista que a criatividade disposta em jornais, telejornais e revistas influenciam o comportamento social, sendo que o estilo de liderança influencia não só a produção criativa, mas também a qualitativa.

Citando o artigo escrito por Vizeu (2009) com o tema “Aproximação entre a Liderança Transformacional e Teoria da Ação Comunicativa”, prioriza-se a contribuição que este estudo teve em relação à avaliação do desenvolvimento de líderes.

O autor utiliza duas teorias de estilos de liderança para embasar seu artigo, sendo elas liderança transacional e transformacional.

A primeira consiste em estilo de liderança baseado na capacidade de o líder atender as necessidades de seus liderados, e a segunda consiste no desenvolvimento dos liderados, permitindo-lhes que adotem um comprometimento com valores de grupo.

Liderança: revisão histórica da produção acadêmica sobre o tema liderança nas revistas acadêmicas EnANPAD e EnGPR	Fernanda Carolina Neves Santos de Lima et al.
---	---

Essa teoria foi estudada por Burns (1978), citada por Vizeu (2009) e seus seguidores. No modelo transacional de liderança, o líder só tem interesse em atender as necessidades básicas dos liderados (que, conforme a pirâmide de Maslow, são as fisiológicas, de segurança, sociais e de estima). Esse líder não visa ao desenvolvimento moral do liderado e a motivação pode ser realizada por meio de recompensa, punição e barganha.

Já na abordagem transformacional, o estilo de liderança é dual e a visão tem de vir tanto do líder, quanto do liderado. Além disso, os líderes transformacionais, segundo Burns (1978), citado por Vizeu (2009), inspiram moralmente seus seguidores e, assim fazendo, estimulam o desenvolvimento de necessidades de autorrealização e comprometimento com valores e interesses coletivos.

## REFERÊNCIAS

- ADAIR, John. **Liderança para o Sucesso**. São Paulo: Livraria Nobel, 1992.
- BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Liderança: administração do sentido**. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2009.
- CARVALHO NETO, Antônio; TAUNERE, Betania; SANTOS, Carolina Maria Mota; LIMA Gustavo Simão. **Executivos Brasileiros: na Contramão do Perfil Deificado da Liderança Transformacional**, Curitiba/ PR: II Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2009.
- CARVALHO NETO, Antonio Moreira de Carvalho; LIMA, Gustavo Simão. **Uma Leitura da Evolução das Teorias Sobre Liderança À Luz da Teoria da Estruturação de Giddens**, João Pessoa/PB: III Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD - EnGPR, 2011.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Comportamento organizacional: a dinâmica do sucesso das Organizações**. 2.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.
- CRUZ, Carla; RIBEIRO, Uirá. **Metodologia Científica Teoria e Prática**. 2.ed. Rio de Janeiro: Axcel Books do Brasil, 2004.
- DÓRIA, Ricardo José; PERERIA, Heitor José; SILVA, Wesley Vieira da. **Liderança: Proposta de uma Escala de Medida Aplicada em uma Pesquisa no Setor Elétrico Brasileiro**, Natal/RN: I Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho-ANPAD-EnGPR, 2007.
- GIMENEZ, Fernando Antonio Prado; INÁCIO JÚNIOR, Edmundo. **Investigando o Potencial Empreendedor e de Liderança Criativa**. Salvador/BA: XXVII Encontro Nacional da ANPAD, 2002.
- GUIMARÃES, Jairo de Carvalho. **Fenômenos Acadêmicos: Gestão ou Liderança Promove Maior Eficiência em IFES? Um Ensaio Sob a Perspectiva da Inteligência Empreendedora (IE)**, João Pessoa/PB: III Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2011.
- HERSEY, Paul; BLANCHARD, Kenneth H. **Psicologia para Administradores de Empresas**. São Paulo: E.P.U. Pedagógica e Universitária Ltda., 1976.

Liderança: revisão histórica da produção acadêmica sobre o tema liderança nas revistas acadêmicas EnANPAD e EnGPR	Fernanda Carolina Neves Santos de Lima et al.
---	---

MACIEL, Cristiano de Oliveira; REINERT, Maurício. **Em Busca de Uma Abordagem Não-Atomizada Para o Exame das Relações Entre Liderança Transformacional e Comprometimento Organizacional**, Curitiba/ PR: II Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2009.

MARKONI, Marina de Andrade; LAKATOS, Eva Maria. **Técnicas de Pesquisa**. São Paulo: Atlas, 2002.

MARQUES, Glenda Michelle *et al.* **Estilos de Liderança e Comprometimento Organizacional**: uma aplicação do Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) no Brasil, Natal/RN:II Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho-ANPAD-EnGPR, 2007.

MELO, Wagner Fabiano de. **A Influência da Liderança Transformacional no Estresse de Subordinados**, Curitiba/ PR: II Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2009.

OLIVEIRA, Silvio Luiz de. Teoria, **Métodos e Técnicas de pesquisa**. 4.ed. Independente São Paulo: Gente, 1977.

PINTO, Éder Paschoal; BAZANINI, Vida. **Liderança e Produtividade**. Salvador/BA: XXVII Encontro Nacional da ANPAD, 2002.

ROBBINS, Stephens P. **Comportamento organizacional**. 9.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

ROLDAN, Vivianne Pereira Salas *et al.* **Comportamento Criativo em Equipes de Telejornalismo**: a Atuação da Liderança em Emissoras de TV, João Pessoa PB: III Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2011.

RUIZ, João Álvaro. **Metodologia Científica guia para eficiência nos estudos**. São Paulo: Atlas, 1979.

SANT'ANNA, Anderson de Souza *et al.* **Liderança**: Afinal, o que Pensam Acadêmicos Brasileiros sobre o Tema? Curitiba/PR: II Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2009.

SANTOS, Jean Carlo Silva dos; ANTUNES, Elaine Di Diego. **Relações de Gêneros e Liderança nas Organizações**: Rumo a um Estilo Andrógino de Gestão, João

Liderança: revisão histórica da produção acadêmica sobre o tema liderança nas revistas acadêmicas EnANPAD e EnGPR	Fernanda Carolina Neves Santos de Lima et al.
---	---

Pessoa/PB: III Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2011.

SANTOS, Ticiane Lima dos *et al.* **Os Estilos de Liderança nas Organizações Não Governamentais da Região Metropolitana de Belém**, João Pessoa/ PB: III Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2011.

SILVA, Antonio dos Santos; CARVALHO NETO, Antonio. **Uma Contribuição ao Estudo da Liderança sob a Ótica Weberiana de Dominação Carismática**, João Pessoa/PB: III Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2011.

SIQUEIRA, Elisabete Stradiotto; SPERS Valéria Rueda Elias; BINOTTO Erlaine. **Lideranças, Igrejas e o Mercado de Salvação: o Diálogo entre Religião e Gestão**, Curitiba/PR: II Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2009.

TOIGO, George dos Reis Alba *et al.* **Percepção de Atletas Profissionais de Basquetebol sobre o Estilo de Liderança do Técnico**, Curitiba/PR: II Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2009.

VASCONCELOS, Katia Cyrlene de Araujo *et al.* **Cultura e Liderança: Uma Análise de Fatores que Interferem no Compartilhamento do Conhecimento Organizacional**, Curitiba/PR: II Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2009.

VIZEU, Fabio. **Aproximação entre a Liderança Transformacional e Teoria da Ação Comunicativa**, Curitiba/ PR: II Encontro de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho da ANPAD-EnGPR, 2009.