

# Как написать резюме



чтобы руководитель вас пригласил на собеседование  
идем в обход HR-а

Поиск работы может затягиваться на месяцы и невольно думаешь о том, что "Зачем я вообще уволился!". Как быть, если даже на собеседования не зовут? Началом успеха является продающее резюме и если оно так себе, то ваш путь это вечный "отказ"! Поэтому нужно составить CV, от которого будет WOW эффект у Рекрутера и он сразу побежит показывать вас руководителю, чтобы сказать, что нашелся алмаз и нужно ЗВАТЬ на собеседование СРОЧНО! Для этого сделан данный гайд. **Придерживаетесь структуры, которая дана ниже, чтобы написать лучшее резюме!**

Блок	Рекомендации
Шапка резюме	<p>ФИО, контакты, дата рождения, город, форма занятости, фото</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• фамилия и имя must have!</li><li>• пишем текущий город проживания и реальная готовность к переезду</li><li>• заведите отдельную почту и тг для того, чтобы собирать отклики и рассылать резюме</li><li>• если хотите только удаленную работу или полную занятость в офисе, сообщите об этом сразу, тем самым вы отсеете много нецелевых предложений и спама на почту</li><li>• вносите максимальное число контактов для связи: телефон, почта, мессенджеры, соц сети при желании</li><li>• ссылка на портфолио, пример кода, личный сайт при наличии</li><li>• фото, где ваше лицо хорошо видно (сразу в топку фото с отдыха или где вы в толпе и толпа вдалеке)</li></ul>
Должность, зарплата	<ul style="list-style-type: none"><li>• указать только одно название должности, если вы многопрофильный специалист, то создайте несколько резюме специально для каждой позиции.</li><li>• уровень дохода указываем по договоренности, но если хотите сузить воронку звонков, поставьте нижнюю границу дохода (чистыми на руки)</li></ul>
Опыт работы	<ul style="list-style-type: none"><li>• описываем опыт за последние 9-10 лет, помещая его на 2-2,5 листа А4)</li></ul> <p>Структура каждого места работы следующая:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• название должности, компании (сайт), город, период времени;</li><li>• основной функционал (не более 6-7 пунктов);</li><li>• технологии/ программы/ языки программирования, которые применялись в работе над проектом, основные клиенты и реализованные проекты</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• достижения (4-5 пунктов) пишем в совершенном виде (реализовал, внедрил, развил), используем цифры и показатели эффективности</li><li>• причина смены места работы</li><li>• если был длительный перерыв в работе (более 4 месяцев), укажите</li></ul>
Образование, курсы	<ul style="list-style-type: none"><li>• название ВУЗа, факультет, специальность, год выпуска</li><li>• только целевые курсы повышения квалификации для данной позиции за последние 5-6 лет</li></ul>
О себе	<p>Не более 4-5 предложений</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• уберите шаблонные слова: стрессоустойчивый, коммуникабельный и т.д. Ищите синонимы. Если хотите сказать, что вы стрессоустойчивы, напишите, что легко работаете в режиме многозадачности и ситуациях, когда быстро меняются требования на проекте.</li><li>• дайте четкие ответы на следующие вопросы: какую работу для себя ищите, задачи, команду, компанию? Какие ваши ключевые качества, которые делают вас ценным сотрудником?</li></ul>

Для CV на зарубежный рынок, в верхнюю часть после ФИО с контактами, необходимо внести Cover letter.

### Финальная проверка

- ☐ грамматика и пунктуация
- ☐ шрифты, нумерация, заголовки
- ☐ формат DOC и PDF

## Хотите найти работу и получить лучший оффер?

[Напишите мне в Telegram "Нужна карьера"](#) и я помогу вам выстроить карьерную стратегию поиска. Также заявку можно оставить [по ссылке на сайте](#).

## Обо мне

Привет! Меня зовут Майя Литвина, основав в 2014 году международное [Кадровое агентство IT and Digital](#), сегодня я горжусь командой из 25 Рекрутеров, *5 500+ успешно закрытых вакансий и 150+ положительных отзывов* от клиентов. Провела 4000+ часов карьерных консультаций и помогла найти работу сотням соискателям. Выстраиваю в компаниях HR-отделы с нуля, сейчас это *70+ реализованных проектов за 12 лет* работы. Веду [блог для IT рекрутеров](#), где более 10к подписчиков. Помогаю Фаундерам обрести стабильность с персоналом и больше не тревожиться о вопросах с HR! Всегда рада новым знакомствам. Отзывы клиентов о моей работе [можно почитать в этом канале](#).