



ปัจจัยที่ส่งเสริม
ความสำเร็จของการ
ดำเนินการเปลี่ยนแปลง

1. ความเป็นเจ้าของ (Ownership)
2. ข้อมูลที่เป็นรูปธรรม (Hard Data)
3. ความเที่ยงตรง (Integrity) การเปลี่ยนแปลงต้องยึดมั่นหลักการ โดยปราศจากการผ่อนปรนใดๆ



- 4. ความหลากหลาย (Diversity) คือการตอบสนองความ
- ต้องการของกลุ่มต่างๆ ที่แตกต่างกัน (Heterogeneity)
- 5. การกระจายอำนาจ (Decentralization)
- 6. การเรียนรู้ (Learning)



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)
ทั่วประเทศ มี 7,852 แห่ง แบ่งเป็น

