

Programmeertechnieken & Testen

Philippe De Winne

1 OPGAVE

In een bedrijf werken 3 soorten werknemers: arbeiders, bedienden en kaderleden. Ontwerp voor ieder een aparte klasse. Alle werknemers hebben een naam, een voornaam, een adres en een gsm-nummer.

Alle werknemers ontvangen maaltijdcheques. Het aantal maaltijdcheques komt overeen met het aantal gewerkte dagen.

- Arbeiders ontvangen een uurloon, daarom is het belangrijk om voor iedere arbeider bij te houden het aantal gewerkte uren in de afgelopen maand.
- Bedienden en kaderleden krijgen een maandwedde uitbetaald en krijgen een laptop aangeboden (niet verplicht).
- Kaderleden hebben recht op een bedrijfswagen. Van de kaderleden wordt bijgehouden welk type auto ze hebben.

Maak gebruik van overerving bij het oplossen van deze oefening.

1.1 TO DO

1.1.1 Vragenlijst (verplicht)

Implementeer een *list* van personeel.

- Hoeveel arbeiders, bedienden en kaderleden zijn er? Maak een procentuele verhouding/verdeling hiervan. Test dit uit door een extra personeelslid aan te maken.
- Wie verdient het meest? (naam + functie)
- Wie woont er allemaal in Aalst? (naam + functie)
- Welke arbeiders wonen er allemaal in Gent? (naam)
- Wie verdient er meer dan 2000 euro per maand? (naam + functie)
- Welke bedienden verdienen er meer dan 2000 euro per maand? (naam)
- Hoeveel moeten we als bedrijf per maand aan lonen betalen?
- Welke arbeider werkte het meeste aantal uren? (naam + aantal uur)
- Heeft de arbeider die het meeste aantal uren werkte het grootste loon gekregen? (ja/nee + melden welke arbeider (naam) het meeste aantal uren deed en welke arbeider (naam) het meeste verdiende)
- Wie heeft er allemaal een auto? (naam)
- Wie rijdt er allemaal met een "Audi"?
- Wie heeft er allemaal een laptop? (naam + functie) ----> let op: het is niet verplicht een laptop te aanvaarden

1.1.2 Uitdaging (niet verplicht)

- Voorzie een extra veld: Datum van indiensttreding
- Een bepaalde arbeider krijgt na bijvoorbeeld 1 maand een opslag van 2 euro per uur. Na 6 maand krijgt deze een opslag van 3 euro per uur. Laat deze arbeider een jaar werken, en toon zijn 'historiek' van verdiensten. We gaan er voor het gemak van uit dat er 20 werkdagen per maand zijn (het hele jaar door).
- We hebben een goed jaar (2020) achter de rug
 - Geef alle werknemers een opslag in juni 2021 van 4%
 - De kaderleden krijgen bovendien in september 2021 een bonus van 1000 euro
 - Hoeveel zou de kost zijn mocht er geen opslag geweest zijn (en ook geen bonussen)? Hoeveel is de kost op het einde van het jaar met opslag en bonussen? Wat is het verschil?