**Sistem Presensi Karyawan di PT. Semen Bagus**

**PROPOSAL**

**Disusun Oleh:**

**Uria Dutu (21013039)**



**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE MANADO**

**MANADO**

**2024**

**BAB 1**

**1.1 Latar Belakang**

Dalam dunia pekerjaan, salah satu aspek yang sangat penting adalah pengawasan kehadiran karyawan. Banyak perusahaan masih bergantung pada proses manual dalam memonitor kehadiran karyawan, namun metode ini rawan terhadap kesalahan. Pemanfaatan sistem presensi dengan cara terbaru semakin menjadi kebutuhan yang mendesak. Penelitian bertujuan untuk menghindari pentingnya sistem presensi karyawan yang efektif dan otomatis dalam konteks operasionalnya. Manajemen kehadiran dan pengaturan waktu kerja karyawan yang efektif diperlukan untuk memastikan sistem yang jelas dan akuntabilitas yang tepat di dalam struktur organisasi Perusahaan [1].

Pengolahan data karyawan dalam Perusahaan merupakan kegiatan penting karena merupakan salah satu aspek yang harus dipenuhi oleh Perusahaan [1]. Pengolahan data karyawan memiliki pengaruh yang besar dalam pemberian gaji terhadap karyawan yang bekerja di PT. Semen Bagus. Presensi yang telah diproses oleh *Supervisor* Perusahaan akan dilaporkan pada kantor pusat agar bisa diproses untuk pemberian gaji karyawan setiap bulannya. Maka dari itu, dibutuhkan sistem presensi karyawan untuk mempermudah pengaturan presensi karyawan yang ada. Pengaturan presensi karyawan saat ini masih dilakukan secara manual, hal ini berpotensi menimbulkan banyak masalah dalam pemantauan presensi karyawan. Kondisi ini tidak hanya berpotensi mengganggu operasional Perusahaan, tetapi juga menyebabkan masalah administratif. Kesalahan dalam pemantaan kehadiran karyawan dapat memakan waktu dan sumber daya yang berharga, yang seharusnya dialokasikan untuk kegiatan yang lebih strategis dan bernilai tambah. Maka dari itu, perlu adanya peningkatan dalam manajemen presensi karyawan yang berbasis teknologi untuk meningkatkan proses pemantaan kehadiran.

Berikut ini penelitian serupa, aplikasi presensi karyawan [1] yang membahas tentang pengembangan aplikasi presensi dengan tujuan utama untuk meningkatkan efektivitas tata kelola Perusahaan, khususnya dalam pengelolaan presensi dan manajemen kerja karyawan. Penelitian kedua, yang membahas tentang sistem informasi untuk presensi karyawan [2], penelitian ini memiliki tujuan untuk mengembangkan aplikasi presensi untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam manajemen kehadiran karyawan. Perbedaan kedua penelitian yang telah dijelaskan adalah tujuan yang ingin dicapai.

Maka dari itu, untuk mempermudah pengelolaan kehadiran karyawan, sangat penting untuk mengimplementasikan sistem presensi karyawan yang efektif dan efisien. Sistem ini dirancang khusus sesuai dengan kebutuhan dan karakteristik Perusahaan, dengan tujuan utama untuk menyederhanakan dan mengoptimalkan proses pengaturan kehadiran karyawan. Dengan mengadopsi teknologi terkini dalam pengembangan aplikasi presensi, perusahaan dapat memanfaatkan fitur-fitur fungsional yang disediakan untuk mengatasi tantangan dalam manajemen kehadiran. Keberadaan aplikasi presensi yang komprehensif dan terintegrasi akan memberikan solusi yang sesuai dengan kebutuhan Perusahaan, meningkatkan efisiensi operasional, serta memberikan kontribusi positif terhadap produktivitas dan kedisiplinan karyawan.

**1.2 Rumusan Masalah**

1. Bagaimana membangun Sistem Presensi Karyawan di PT. Semen Bagus?
2. Bagaimana Sistem Presensi Karyawan di PT. Semen Bagus membantu pengelolaan presensi karyawan di PT. Semen Bagus?

**1.3 Tujuan Kerja Praktik**

1. Untuk membangun Sistem Presensi Karyawan di PT. Semen Bagus.
2. Untuk mengetahui bagaimana Sistem Presensi Karyawan membantu pengelolaan presensi karyawan di PT. Semen Bagus.

**1.4 Manfaat Kerja Praktik**

**1.4.1 Manfaat untuk pengguna aplikasi**

1. Mempermudah pengelolaan kehadiran karyawan dengan proses yang lebih efisien dan terstruktur.
2. Meningkatan efisiensi dalam manajemen kehadiran karyawan, menghemat waktu dan sumber daya.

**1.4.2 Manfaat untuk mahasiswa**

1. Mendapatkan pengalaman praktis dalam pengembangan perangkat lunak berbasis teknologi.
2. Terlibat dalam proyek pengembangan yang relevan dengan industri akan meningkatkan kompetitivitas dan nilai mahasiswa di pasar kerja.

**1.5 Batasan Masalah**

1. Penelitian ini akan difokuskan pada penerapan sistem presensi karyawan berbasis sistem di PT. Semen Bagus.
2. Tidak ada pembelajaran tambahan bagi pengguna yang kurang terampil menggunakan teknologi.

**1.6 Sistematika Penulisan (5 BAB)**

Penulisan laporan terdiri atas lima bab dengan susunan sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Bab ini memberikan gambaran umum tentang latar belakang *website*online presensi karyawan berbasis website dengan mengidentifikasi tantangan. Selain itu, dalam bab ini juga terdapat rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat, dan batasan masalah.

BAB II Data Umum Perusahaan

Bab ini menjelaskan tentang PT. Semen Bagus, hal – hal seperti sejarah perusahaan, visi dan misi, dan struktur organisasi. Seluruh informasi penting terkait Perusahaan.

BAB III Landasan Teori

Bab ini menampilkan landasan teori untuk pembuatan sistem presensi karyawan. Bagian ini membahas konsep tentang sistem presensi yang akan menjadi landasan untuk pembuatan sistem presensi karyawan.

BAB IV Pembahasan

Bab ini menampilkan proses pembuatan sistem presensi karyawan dan menjelaskan penelitian yang sedang berlangsung. Dalam bagian ini juga, terdapat uraian tentang metodologi yang digunakan, implementasi dan pengujian.

BAB V Kesimpulan dan Saran

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dari hasil penelitian. Kesimpulan diambil dari hasil penelitian, sementara saran diberikan untuk penelitian selanjutnya.

**DAFTAR PUSTAKA**

[1] A. Setadi and M. Riko, “Aplikasi Presensi Karyawan Berbasis Android,” vol. 1, no. 1, Jan. 2020.

[2] T. R. Ramadhini, F. Ariany, A. Jayadi, N. Penulis, K. : Tasya, and R. Ramadhini, “Sistem Informasi Presensi Karyawan Berbasis Android (Studi Kasus: Asuransi Panin Dai-Ichi Life),” vol. 4, no. 1, pp. 81–88, 2023, doi: 10.33365/jtsi.v4i1.2443.