

REVISIONES Y ACTUALIZACIONES						
TIPO		FECHA	VERSIO N	DESCRIPCIÓN	ELABORADO POR	APROBÓ
ACTUALIZACIO N	REVISION					
x		10/04/2014	02	Se agrega cuadro de revisiones y actualizaciones, se cambia el formato de la fecha de vigencia, Se cambia estructura del encabezado, se quita pie de pagina.	John William Lopez  <b>Gestor Sistemas de Información</b>	Martha Calderón  <b>Gestora del Riesgo</b>
x		22-12-2015	3	Se cambia estructura del encabezado	Daniel Correa Rojas  <b>Gestor Sistemas de Información</b>	Martha Calderón  <b>Gestora del Riesgo</b>
x		23-06-2020	4	Se actualiza logo de la empresa, se actualizan los cargos y exámenes relacionados a cada uno según el análisis de los peligros a los que se exponen, se adicionan los cargos del proceso de Aserrio	Martha Calderón  <b>Gestora del Riesgo</b>	Mario Andrés Chaves  <b>Gerente</b>

## **1. OBJETO**

Este profesiograma está diseñado para recopilar información útil y oportuna para establecer desde el punto de vista de Salud Ocupacional los requisitos y los aspectos a considerar en cada uno de los cargos existentes en EXFOR S.A.

## **2. ALCANCE**

El profesiograma está diseñado para abarcar los cargos existentes en la empresa EXFOR S.A.

## **3. DEFINICIONES**

- **PROFESIOGRAMA:** Herramienta de análisis valorada por un especialista de la salud para identificar los exámenes médicos aplicables a cada cargo, acorde con los riesgos y condiciones del entorno en los cuales laboran los trabajadores.
- **Examen médico de ingreso:** Es aquel que se realiza para determinar las condiciones de salud del trabajador antes de su contratación, en función de las condiciones de trabajo a las que estaría expuesto, acorde con los requerimientos de la tarea y el perfil del cargo.
- **Examen médico periódico:** Es el que se realiza con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales o permanentes de salud del trabajador, ocasionadas por la labor o por la exposición al medio ambiente de trabajo. Así mismo, para detectar enfermedades de origen común, con el fin de establecer un manejo preventivo.
- **Examen médico de Retiro:** Evaluación médica ejecutada cuando se termina la relación laboral, con el objeto de valorar y registrar las condiciones de salud en las que el trabajador se retira de las tareas o funciones asignadas.
- **Paraclínicos:** Exámenes complementarios (exámenes de laboratorios, audiometrías, espirometrías, etc.) al examen médico, tiene como fin esclarecer diagnósticos, seguimiento a patologías.
- **Perfil del cargo,** corresponde a los requerimientos básicos que debe cumplir una persona para aspirar a ejercer y a desarrollar a cabalidad las tareas y actividades que demanda determinado cargo. Comprenden competencias físicas, mentales, comportamentales, actitudinales y de formación.

## **4. PROFESIOGRAMA**

Según el cargo asignado se realizarán los siguientes exámenes para el ingreso, periódicos y para retiro, con el fin de verificar el estado de salud del trabajador y detectar anomalías para su intervención.

CARGOS	TIPO DE EXAMEN										
	Énfasis en alturas	Énfasis osteomuscular	Exámenes Médico Ocupación al	Audiometría	Optometría	Espirometría	Glicemia	Cuadro Hemático	Extendido de sangre periférica	Colinesterasa	Perfil Lipídico
ADMINISTRATIVOS		X	X		X		X				
COORDINADORES	X	X	X	X	X		X	X			X
SUPER COSECHA	X	X	X	X	X		X	X			X
SUPER SILVICULTURA		X	X	X	X		X	X			X
SUPER VÍAS		X	X	X	X		X	X			X
JEFE DE LÍNEA	X	X	X	X	X		X	X			X
MONITOR	X	X	X	X	X		X	X			X
SIERRERO		X	X	X	X		X	X			X
OPERADOR MAQUINARIA		X	X	X	X		X	X			X
OPERADOR EXT	X	X	X	X	X		X	X			X
ESTROBADOR	X	X	X	X	X		X	X			X
DESCORTEZADOR		X	X		X		X	X			
ARRIERO		X	X		X		X	X			
OBRERO SILVICULTURA		X	X		X		X	X	X	X	
GUADAÑADOR		X	X	X	X		X	X			X
AUXILIAR FORESTAL		X	X		X		X				
ASERRÍO		X	X	X	X	X	X	X			X

Anexo al presente documento, se relacionan los cargos de la empresa con especificaciones para el cargo, requisitos en SST, riesgos propios del cargo, condiciones de trabajo, elementos de protección personal asignados y sus respectivos exámenes a realizar.

##### 5. DOCUMENTOS RELACIONADOS

- Procedimiento de evaluaciones médicas cód. 60-400-47
- Perfiles de cargo
- Profesiograma Cod. 60-100-128