

<b>REVISIONES Y ACTUALIZACIONES</b>						
<b>TIPO</b>		<b>FECHA</b>	<b>VERSION</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>ELABORADO POR</b>	<b>APROBÓ</b>
<b>ACTUALIZACION</b>	<b>REVISION</b>					
<b>x</b>		13/01/2016	<b>02</b>	Se cambia estructura del encabezado	Daniel Correa Rojas <b>Gestor Sistemas de Información</b>	Martha Calderón <b>Gestora del riesgo</b>
<b>x</b>		29/04/2016	<b>03</b>	Se actualiza firma de gerente debido a cambios administrativos y se actualizan los cargos	Martha Calderón <b>Gestora del riesgo</b>	<b>Junta Directiva</b>
<b>x</b>		11/07/2016	<b>04</b>	Se actualiza el logo. Se revisa el documento, el cual no requiere actualización de contenido en el momento	Victoria Chaves <b>Gestora de Sistemas de Información</b>	Mario Andrés Chaves <b>Gerente</b>

EXFOR S. A. está comprometida en **combatir el soborno, la extorsión, el fraude y la corrupción** al interior de sus procesos administrativos, operativos y financieros que surgen de sus operaciones diarias para lo cual establece:

**Erradicación de prácticas corruptas como el soborno, extorsión y fraude:** a través de Auditorías y revisorías fiscales que aseguren la transparencia de todos los ingresos y gastos, igualmente asegurando que todos los recursos se apliquen de forma eficiente.

**Ningún trabajador está autorizado para dar regalos en nombre de EXFOR S. A., en caso que se considere necesario para algún evento** será debidamente controlados por la Gerencia o la Gestión del Riesgo, mediante una solicitud escrita cuyo asunto será “solicitud de recursos para actividades de responsabilidad social empresarial”.

**Cualquier pago indebido o en contra de los principios y de la ética de la empresa, realizado o recibido por los trabajadores o sus representantes**, con el objeto de obtener algún grado de influencia o beneficio en las relaciones comerciales que intervenga la empresa, **será totalmente rechazada y sancionada con base en lo dispuesto en el Reglamento Interno de Trabajo.**

**EXFOR S. A., no posee distinción ni preferencia política alguna para lo cual deja en libertad a sus trabajadores de realizar su propia selección**, prohibiendo de esta manera la realización de proselitismo político al interior de la empresa.

Para dar cumplimiento a esta política, **la Gerencia y la Gestión del Riesgo serán los encargados de promover, vigilar y garantizar este propósito para prevenir anomalías que afecten el normal desarrollo de los procesos de la empresa.**

Todos nuestros trabajadores y contratistas deben acogerse a la anterior política. Cualquier incumplimiento deberá ser llevado al Proceso de Gerencia o Gestión del Riesgo.

La política entrara en vigencia a partir de su firma y publicación en las diferentes áreas de trabajo, se divulgue a las partes interesadas, y se aplicara tanto a trabajadores como a contratistas.



**MARIO ANDRES CHAVES**  
Gerente