

REVISIONES Y ACTUALIZACIONES						
TIPO		FECHA	VERSION	DESCRIPCIÓN	ELABORADO POR	APROBÓ
ACTUALIZACION	REVISION					
x		13/01/2016	02	Se cambia estructura del encabezado	Daniel Correa Rojas <b>Gestor Sistemas de Información</b>	Martha Calderón <b>Gestora del riesgo</b>
x		29/04/2016	03	Se actualiza la firma del gerente debido a cambios internos de la empresa	Martha Calderón <b>Gestora del riesgo</b>	<b>Junta Directiva</b>
x		11/07/2016	04	Se actualiza el logo. Se revisa el documento, el cual no requiere actualización de contenido en el momento	Victoria Chaves <b>Gestora de Sistemas de Información</b>	Mario Andrés Chaves <b>Gerente</b>
x		22/02/2018	05	Se actualiza el logo por cambio de razón social	Martha Calderón <b>Gestora del riesgo</b>	Mario Andrés Chaves <b>Gerente</b>

EXFOR S. A. en su compromiso con un ambiente de trabajo seguro y sano, el cual se refleje en la salud y bienestar de los trabajadores y contratistas, en la protección de los bienes de la empresa y del cliente, **prohíbe la posesión, distribución, venta y/o consumo de alcohol o cualquier sustancia psicoactiva en las instalaciones (oficinas, áreas de producción) o vehículos de la empresa y/o del cliente o en cualquier otro sitio** mientras se estén cumpliendo funciones propias del trabajo o en actividades deportivas, recreativas o culturales organizadas por la empresa o en representación de ella.

El trabajador o contratista que incumpla la anterior prohibición o se le compruebe estar bajo la influencia de alcohol y/o sustancias psicoactivas, será sancionado de acuerdo con lo dispuesto previamente por la empresa.

**La empresa se reserva el derecho de efectuar requisas, inspecciones y pruebas diagnósticas sin previo aviso en el momento que lo desee** a fin de supervisar el acatamiento de la presente política.

La evidencia médica ha podido comprobar que el consumo de tabaco tiene efectos significativos no solo para la persona que fuma sino para las personas que se encuentran a su alrededor, por lo tanto **se prohíbe fumar en áreas públicas cerradas como oficinas, baños, cafeterías, bodegas, carpas de bienestar, de herramientas, de combustibles, de ropas y cuando se esté operando equipos o maquinaria, etc.**, con el fin de mantener un aire respirable puro al que tienen derecho los no-fumadores.

Sin embargo y **con el fin de garantizar el respeto a la libertad de los fumadores, aquellas personas que deseen hacerlo, deberán informarse previamente de los sitios autorizados**, de forma que no haya riesgo de incendio, explosión y donde el humo no moleste a los demás.

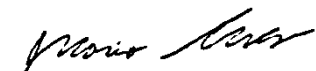
EXFOR S. A. trabaja permanentemente hacia la **promoción y prevención de la salud mediante programas, campañas, actividades, capacitaciones y demás acciones encaminadas a prevenir el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.**

## EXCEPCIONES

La presente política **no aplica: a medicamentos que sean empleados por prescripción médica** y cuyo uso no afecte negativamente la capacidad de la persona de trabajar de modo seguro y productivo.

**Todos nuestros trabajadores y contratistas deben acogerse a la anterior política.** Cualquier conflicto deberá ser llevado al Proceso de Gerencia o Gestión del Riesgo, según el núcleo donde incurra el evento.

La política entrara en vigencia a partir de su firma y publicación en las diferentes áreas de trabajo, se divulgue a las partes interesadas, y se aplicara tanto a trabajadores como a contratistas.



**MARIO ANDRES CHAVES**  
Gerente