


REVISIONES Y ACTUALIZACIONES						
TIPO		FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCIÓN	ELABORADO POR	APROBÓ
ACTUALIZACIÓN	REVISIÓN					
X		27/03/2013	02	Se actualizan los objetivos	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo	Jhony Leandro Valencia Director de Gestión Estratégica
X		09/01/2014	3	Se cambia estructura del encabezado y se quita pie de pagina	John William López Gestor Sistemas de Información	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo
X		20/04/2015	4	Se cambia el contenido del documento	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo	Mario Chaves Gerente
X		22-12-2015	5	Se cambia estructura del encabezado	Daniel correa Rojas Gestor Sistemas de información	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo
X		12/05/2016	6	Actualizado según los objetivos revisados y aprobados en la última revisión gerencial correspondiente al cierre del año 2016, además son firmados por el Gerente actual.	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo	Mario Chaves Gerente

- Reportar y gestionar el control las condiciones peligrosas y actos inseguros que se presenten en el desempeño de las actividades
- Disminuir los accidentes e incidentes laborales con respecto al año anterior
- Identificar e intervenir los requisitos legales aplicables a la organización para lograr su cumplimiento
- Trazar oportunidades de mejora para el S.G.I
- Desarrollar competencias para los trabajadores, de acuerdo con los requerimientos para su labor
- Exponer inconformidades respecto al clima laboral y aspectos de calidad de vida intralaborales
- Prevenir la aparición de enfermedades profesionales
- Disponer de tiempos para promover la toma de conciencia con respecto al autocuidado
- Disminución de accidentes e incidentes que generen daños a la propiedad de partes interesadas
- Contribuir con aspectos ambientales y de seguridad industrial a las partes interesadas de las zonas de influencia de la empresa.
- Asignar recursos para la implementación del S.G.I
- Desarrollar estrategias para asegurar la Disponibilidad, confidencialidad e Integridad de la información
- Mantener actualizado a todo el personal con la información requerida, en lo relacionado con el sistema de gestión integrado.

- Promover actividades de no alcohol, no drogas y no fumadores.
- Diseñar e implementar programas de gestión ambiental para la conservación de recursos naturales y reducir el impacto sobre el ambiente.
- Planear la operación según los requerimientos legales y del contratante, en busca de la prevención de aspectos que afecten la integridad de las personas, de la comunidad y la producción necesaria para el sostenimiento de la empresa
- Disminuir la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales, utilizando la prevención como mecanismo de control para los riesgos higiénicos y de seguridad presentes en la operación forestal
- Disminuir el ausentismo laboral



Gerente