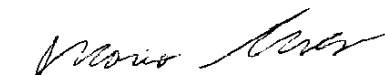


REVISIONES Y ACTUALIZACIONES						
TIPO		FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCIÓN	ELABORADO POR	APROBÓ
ACTUALIZACIÓN	REVISIÓN					
X		27/03/2013	02	Se actualizan los objetivos	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo	Jhony Leandro Valencia Director de Gestión Estratégica
X		09/01/2014	3	Se cambia estructura del encabezado y se quita pie de pagina	John William López Gestor Sistemas de Información	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo
X		20/04/2015	4	Se cambia el contenido del documento	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo	Mario Chaves Gerente
X		22-12-2015	5	Se cambia estructura del encabezado	Daniel correa Rojas Gestor Sistemas de información	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo
X		10/05/2016	6	Actualizado según los objetivos revisados y aprobados en la última revisión gerencial correspondiente al cierre del año 2016, además son firmados por el Gerente actual.	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo	Mario Chaves Gerente
X		06/03/2018	7	Se actualiza el logo de la empresa y se adicionan objetivos	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo	Mario Chaves Gerente
X		08/03/2020	8	Se revisan y actualizan los objetivos eliminando "Gestionar el riesgo psicolaboral de la empresa." y establecer "Implementar estrategias lúdicas que generen recordación de conceptos, criterios y desarrolle habilidades para la vida"	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo	Mario Chaves Gerente

X		17/07/2020	9	Se actualizan los objetivos incluyendo: "Diseñar estrategias para la prevención y propagación del COVID-19"	Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo	Mario Chaves Gerente
----------	--	------------	----------	---	---	--------------------------------

- Verificar las condiciones peligrosas y actos inseguros que se presenten en los sitios de trabajo
- Identificar y cumplir con los requisitos legales y de otra índole aplicables a la empresa.
- Implementar planes de trabajo correspondientes a la identificación y valoración de los peligros
- Diseñar estrategias para la prevención y propagación del COVID-19
- Desarrollar competencias y habilidades para los trabajadores, de acuerdo con los requerimientos para su labor
- Disminuir la accidentalidad laboral con respecto al año anterior.
- Prevenir la aparición de enfermedades laborales.
- Implementar estrategias lúdicas que generen recordación de conceptos, criterios y desarrolle habilidades para la vida.
- Disminuir los accidentes e incidentes que generen daños a la propiedad de partes interesadas.
- Contribuir con aspectos ambientales y de seguridad industrial a las partes Interesadas de las zonas de influencia de la empresa.
- Asignar recursos para la implementación del SGI
- Mantener actualizado a todo el personal con la información requerida, en lo relacionado con el sistema de gestión integrado.
- Gestionar los cambios que se presentan en los nuevos sitios de trabajo
- Realizar seguimiento al sistema de gestión SSTA como estrategia para el mejoramiento continuo
- Gestionar oportunamente las acciones de mitigación de los impactos generados



Gerente