

REVISIONES Y ACTUALIZACIONES						
TIPO		FECHA	VERSION	DESCRIPCIÓN	ELABORADO POR	APROBÓ
ACTUALIZACION	REVISION					
x		27/03/2013	02	Se agrega cuadro de revisiones y actualizaciones, se cambia el formato de la fecha de vigencia	John William Lopez <b>Gestor Sistemas de Información</b>	Jhony Leandro Valencia <b>Director Gestión Estratégica</b>
x		29/03/2014	03	Se cambia estructura del encabezado, se quita pie de pagina	John William López <b>Gestor Sistemas de Información</b>	Martha Calderón <b>Gestora del Riesgo</b>
x		15/05/2014	04	Se cambia nombre del documento y se actualiza todo el contenido del mismo	Martha Calderón <b>Gestora del Riesgo</b>	Mario Chaves <b>Gerente</b>
x		10/12/2015	05	Se cambia estructura del encabezado	Daniel Correa Rojas <b>Gestor Sistemas de Información</b>	Martha Calderón <b>Gestora del Riesgo</b>
x		08/07/2016	06	Se actualiza el logo. Se revisa el documento, el cual no requiere actualización de contenido en el momento	Victoria Chaves <b>Gestor Sistemas de Información</b>	Mario Andrés Chaves <b>Gerente</b>
X		23/02/2018	07	Se actualiza logo por cambio de razón social, se reajustan conceptos como programa de salud ocupacional en SG SSTA, se incluye el tema de enfermedad	Martha Calderón <b>Gestora del Riesgo</b>	Mario Andrés Chaves <b>Gerente</b>

**INDUCCIÓN GENERAL**

☐☐

**REEINDUCCION GENERAL**

**FECHA:** \_\_\_\_\_

Por medio de la presente, hago constar que he recibido de parte de EXFOR S.A.S. , en la fecha ya indicada, inducción - reinducción en aspectos que tienen que ver con el sistema de gestión Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente - SSTA necesarios para el desenvolvimiento de mis labores en la empresa.

En el presente taller se me ha comunicado, informado y explicado los diversos temas, entre los cuales los más relevantes que se trataron son:

- Generalidades de la empresa:
  - Política y objetivos del SSTA – Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente;
  - Deberes, derechos y responsabilidades en el sistema general de seguridad social;
  - Normas relevantes de los derechos, obligaciones y prohibiciones que tengo como trabajador de la empresa y los cuales están insertos en el reglamento interno de trabajo y que hoy me fue analizado y explicado en cada una de las cláusulas alusivas;
  - Los riesgos y peligros a los que estoy expuesto en el cargo que desempeño;
  - Las herramientas de prevención establecidas, tales como la evaluación de riesgo antes de iniciar labores en los lotes de trabajo, las alertas de seguridad, el triángulo del riesgo para los motosierristas y estrobadores, las reglas de vida y las normas de seguridad aplicables al cargo;
  - Las lecciones aprendidas para mejorar en seguridad extraídas de los incidentes y accidentes que han ocurrido en la empresa y en otras donde se realizan actividades similares ;
  - Los procedimientos y estándares de seguridad establecidos para ejercer mi cargo;
  - Los mecanismos de comunicación que tiene la empresa para interactuar con la misma;
  - Los aspectos ambientales que debo tener en cuenta, especialmente en la protección de las fuentes hídricas, el bosque natural, fauna y el suelo;
  - Y otros aspectos más registrados en la agenda del mencionado taller.

Me permito manifestar que entiendo y conozco que no está permitido levantar cargas mayores a 25 kilos de peso, que en la eventualidad que se presente una carga mayor a ésta informaré y solicitaré que se debe realizar con ayuda mecánica; que entiendo que trabajo en alturas es todo aquello que se realiza a más de 1,50 metros de altura, que no debo realizar este trabajo si no estoy capacitado y habilitado para ello y debo tener el permiso correspondiente y utilizar los elementos de protección contra caídas; que en áreas despobladas no puedo trabajar solo; que siempre debo informar a mi supervisor o a otro funcionario de la empresa, sobre cualquier incidente/accidente, condición peligrosa o acto inseguro, por leve que sea; que debo someterme a todas las medidas de higiene y seguridad industrial prescritas por las autoridades y la empresa para prevención de las enfermedades profesionales y de los incidentes/accidentes laborales

ocasionados por los riesgos en el manejo de las máquinas, herramientas, elementos de trabajo, condiciones del terreno y propios de la labor; que debo cumplir instrucciones, procedimientos, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica y que se encuentran dentro del proceso de Gestión del Riesgo y que hoy he recibido por escrito; que debo acudir a atención médica impartida por la EPS/IPS a la cual estoy afiliado en caso de cualquier tipo de enfermedad, accidente e informarlo a la empresa; que cuando se realice un cambio de actividad tengo el derecho de exigir el debido entrenamiento y capacitación, aceptar este cambio sin hacer valer este derecho, es una falta grave; que debo respetar las áreas de fuego establecidas y señalizadas en cada frente de trabajo; entre otras.

Que la empresa dentro del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo y ambiente tiene diferentes programas exigidos por la ley para la gestión de los riesgos prioritarios, sistemas de vigilancia epidemiológica y los subprogramas reglamentarios, los cuales son el apoyo para trabajar en prevención de incidentes/accidentes y enfermedades; que se nos entrena y capacita en primeros auxilios y atención de emergencias; que existe un Comité de Convivencia que me permite comunicar y atender nuestras inquietudes sobre clima laboral; que existe un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo que me permite participar en las actividades de promoción de la salud y prevención de los riesgos.

Que consiento y autorizo expresamente a EXFOR S.A.S. para que mis datos personales suministrados en Las hojas de vida al momento de ingresar a la empresa, sean utilizadas en el desarrollo de las funciones Administrativas propias de la misma, en concordancia con la Ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013.

Todos estos aspectos fueron corroborados por el suscrito mediante las correspondientes evaluaciones que hoy presenté.

Afirmo que además de las instrucciones y explicaciones recibidas, se me dio el espacio suficiente para aclarar todas mis inquietudes y dudas.

Por todo lo anterior, me permito informar que hoy se me ha comunicado, se me ha informado y he entendido y he comprendido todos los aspectos de la inducción/reinducción, en forma especial y clara los riesgos inherentes a mi cargo y a la responsabilidad que tengo como trabajador de la empresa EXFOR S.A.S.

En constancia firmo hoy en \_\_\_\_\_ a los \_\_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_ de 201\_\_\_\_.

---

Firma trabajador  
Nombre:  
c.c. No.