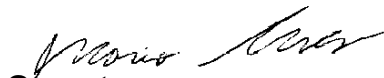


| REVISIONES Y ACTUALIZACIONES | | | | | | |
|------------------------------|----------|------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| TIPO | | FECHA | VERSIÓN | DESCRIPCIÓN | ELABORADO POR | APROBÓ |
| ACTUALIZACIÓN | REVISIÓN | | | | | |
| X | | 27/03/2013 | 02 | Se actualizan los objetivos | Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo | Jhony Leandro Valencia Director de Gestión Estratégica |
| X | | 09/01/2014 | 3 | Se cambia estructura del encabezado y se quita pie de pagina | John William López Gestor Sistemas de Información | Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo |
| X | | 20/04/2015 | 4 | Se cambia el contenido del documento | Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo | Mario Chaves Gerente |
| X | | 22-12-2015 | 5 | Se cambia estructura del encabezado | Daniel correa Rojas Gestor Sistemas de información | Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo |
| X | | 10/05/2016 | 6 | Actualizado según los objetivos revisados y aprobados en la última revisión gerencial correspondiente al cierre del año 2016, además son firmados por el Gerente actual. | Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo | Mario Chaves Gerente |
| X | | 06/03/2018 | 7 | Se actualiza el logo de la empresa y se adicionan objetivos | Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo | Mario Chaves Gerente |
| X | | 08/03/2020 | 8 | Se revisan y actualizan los objetivos eliminando "Gestionar el riesgo psicolaboral de la empresa." y establecer "Implementar estrategias lúdicas que generen recordación de conceptos, criterios y desarrolle habilidades para la vida" | Martha Isabel Calderón Gestora del Riesgo | Mario Chaves Gerente |

- Verificar las condiciones peligrosas y actos inseguros que se presenten en los sitios de trabajo
- Identificar y cumplir con los requisitos legales y de otra índole aplicables a la empresa.
- Implementar planes de trabajo correspondientes a la identificación y valoración de los peligros
- Desarrollar competencias y habilidades para los trabajadores, de acuerdo con los requerimientos para su labor
- Disminuir la accidentalidad laboral con respecto al año anterior.
- Prevenir la aparición de enfermedades laborales.
- Implementar estrategias lúdicas que generen recordación de conceptos, criterios y desarrolle habilidades para la vida.
- Disminuir los accidentes e incidentes que generen daños a la propiedad de partes interesadas.
- Contribuir con aspectos ambientales y de seguridad industrial a las partes Interesadas de las zonas de influencia de la empresa.
- Asignar recursos para la implementación del SGI
- Mantener actualizado a todo el personal con la información requerida, en lo relacionado con el sistema de gestión integrado.
- Gestionar los cambios que se presentan en los nuevos sitios de trabajo
- Realizar seguimiento al sistema de gestión SSTA como estrategia para el mejoramiento continuo
- Gestionar oportunamente las acciones de mitigación de los impactos generados



Gerente