|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **REVISIONES Y ACTUALIZACIONES** | | | | | | |
| **TIPO** | | **FECHA** | **VERSION** | **DESCRIPCIÓN** | **ELABORADO POR** | **APROBÓ** |
| **ACTUALIZACION** | **REVISION** |
| **x** |  | 29/03/2014 | **02** | Se cambia estructura del encabezado, se quita pie de pagina | John William López  **Gestor Sistemas de Información** | Martha Calderón  **Gestora del Riesgo** |
| **x** |  | 18/12/2015 | **03** | Se cambia estructura del encabezado | Daniel Correa Rojas  **Gestor Sistemas de Información** | Martha Calderón  **Gestora del Riesgo** |
|  | **x** | 29/02/2016 | **03** | Se actualiza el logo, respecto a condiciones de usos | Martha Calderón  **Gestora Del Riesgo** | Mario Chaves  **Gerente** |
| **x** |  | 26/07/2016 | **04** | Se actualiza el logo. Se revisa el documento, el cual no requiere actualización de contenido en el momento | Victoria Chaves  **Gestora de Sistemas de Información** | Mario Andrés Chaves  **Gerente** |

El día **(colocar día y hora)** se hace reunión a la cual asisten: *(nombre de trabajador, el Jefe de Planta, trabajador, Supervisor de producción, y/o Coordinador de Salud Ocupacional)*; para efectuar asignación de tareas de acuerdo a las siguientes recomendaciones enviadas por ARL SURA el día **(colocar fecha)** al señor **(colocar nombre )** CC\_\_\_:

* **Aquí colocar que recomendaciones se enviaron**

*(De acuerdo al análisis de la empresa pueden haber 2 opciones de reintegro, elegir la que se ajuste al caso)*

**OPCION 1:** Después de analizar las exigencias de su puesto de trabajo consideramos que se pueden adaptar las tareas o redistribuir las mismas de forma que se cumplan las recomendaciones dadas así:

**OPCION 2:** Después de analizar las exigencias de su puesto de trabajo, consideramos que no es posible adaptar las tareas a las recomendaciones, por lo cual se define realizar un proceso de reubicación para lo cual se analizan diferentes posibilidades de tareas teniendo en cuenta las anteriores recomendaciones, habilidades, capacidades y aptitudes del trabajador, y se define asignar las siguientes funciones:

* **Enumera aquí las funciones o colocar la matriz de horarios y tareas**

Es de vital importancia para su proceso de recuperación el seguimiento de estas recomendaciones tanto en la actividad laboral como en su vida diaria y actividades fuera del trabajo.

Recuerde: *(colocar los diferentes controles administrativos que defina la empresa como por ejemplo:*

* *Su horario laboral es:\_\_\_\_\_\_\_*
* *Informar fechas de las citas médicas con anterioridad al jefe inmediato, por lo menos 2 días antes de la misma.*
* *Si debe continuar en terapia física coordinar en lo posible en el horario:)*

Para constancia de lo anterior, se firma *en \_\_\_\_\_\_\_\_\_.a los \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 201\_\_\_.*

GESTORA DEL RIESGO SUPERVISOR

COORDINADOR SALUD OCUPACIONAL TRABAJADOR