



Von Mitläufern zu Mitdenkern – Kultur der Business Agility

Urs Reupke [ur@it-agile.de]
solutions:essentials – Business Agility 2024
2024-07-05

Beginnen wir mit einer Definition...

“Business agility bedeutet schnelle, andauernde und systematische evolutionäre Anpassung und unternehmerische Innovation, um Wettbewerbsvorteile zu erlangen und zu erhalten.”

Wikipedia: Business Agility
en.wikipedia.org/wiki/Business_agility

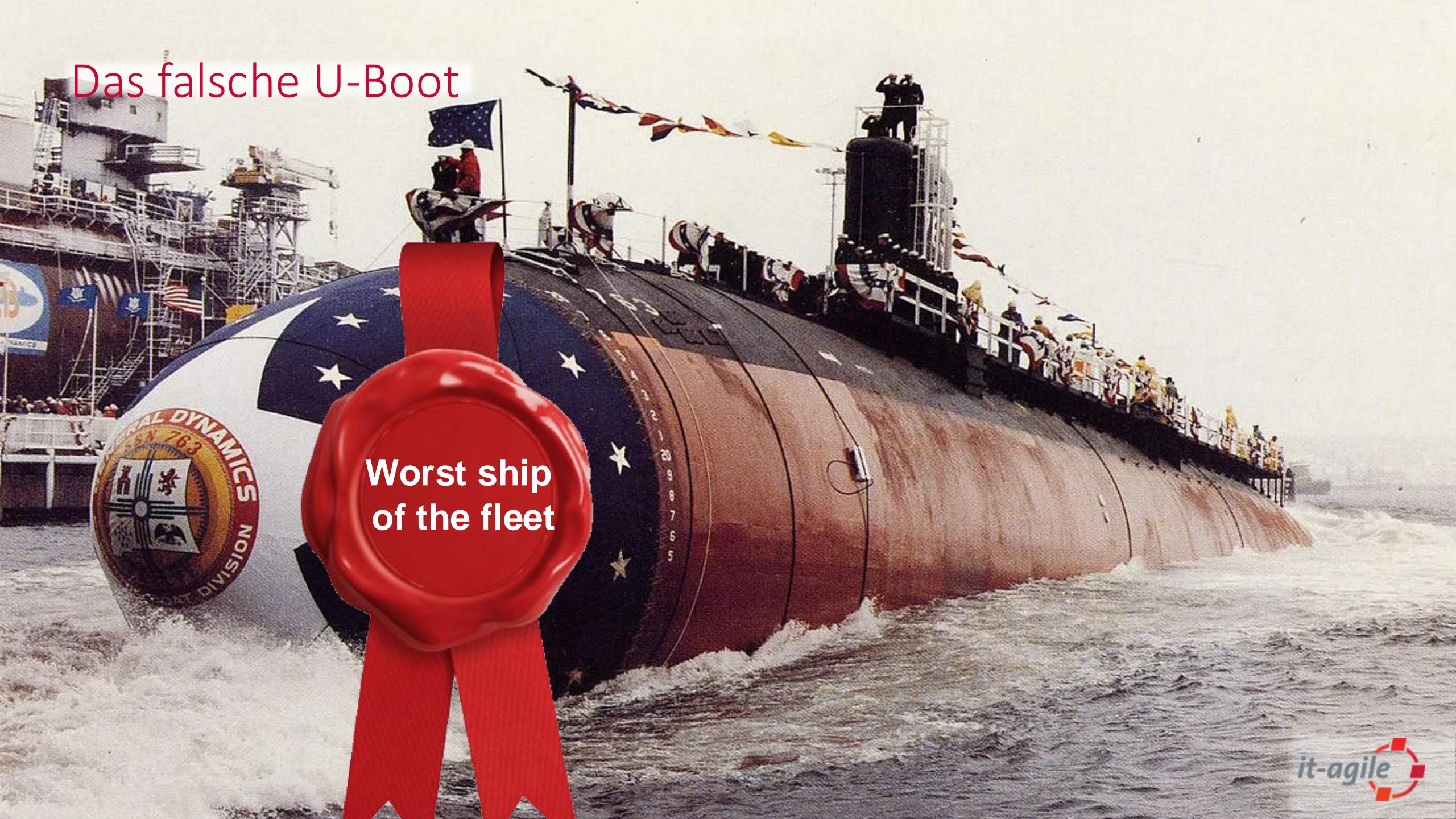
Warum klappt es nicht?



Das richtige U-Boot

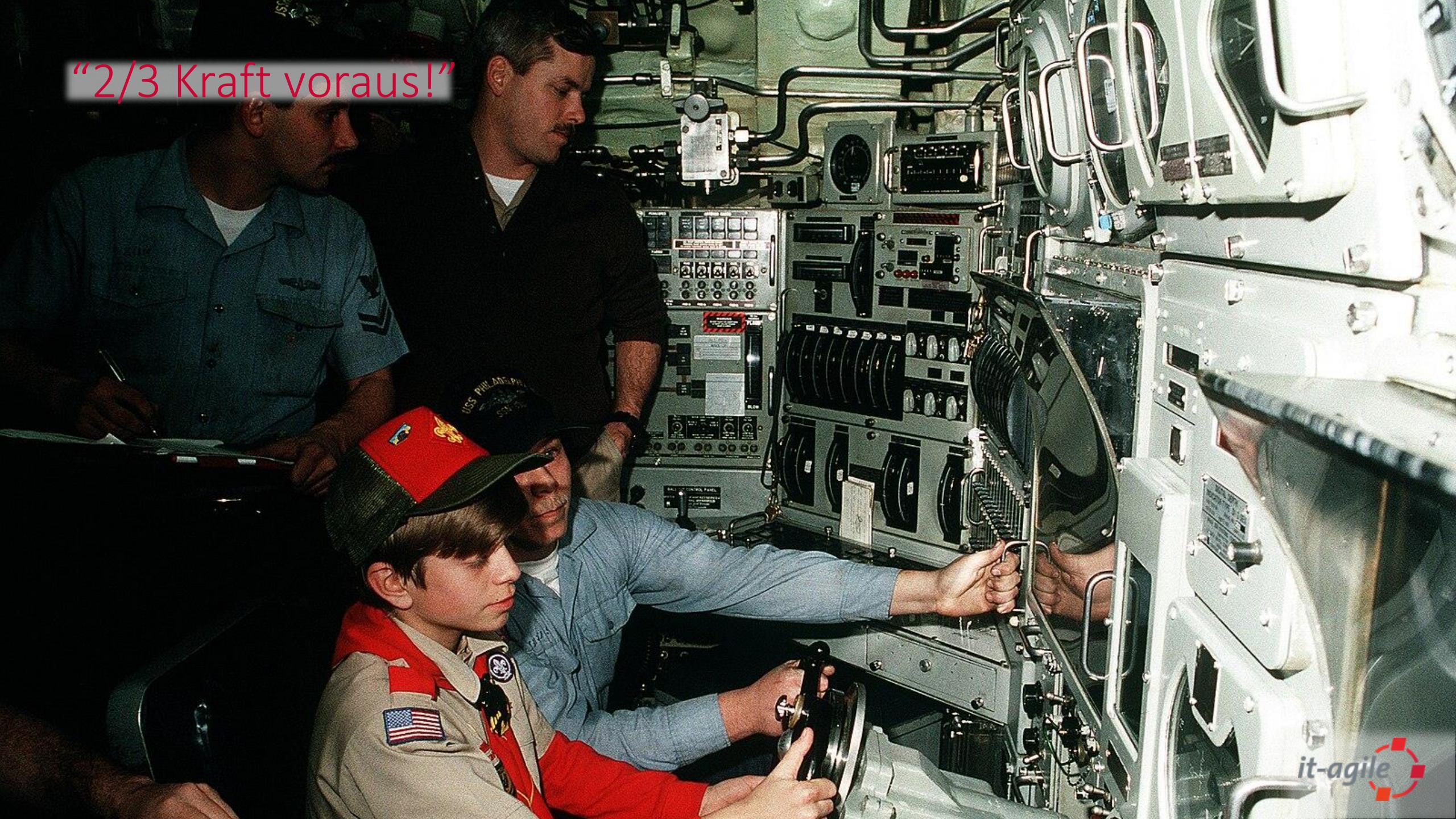


Das falsche U-Boot



Worst ship
of the fleet

"2/3 Kraft voraus!"



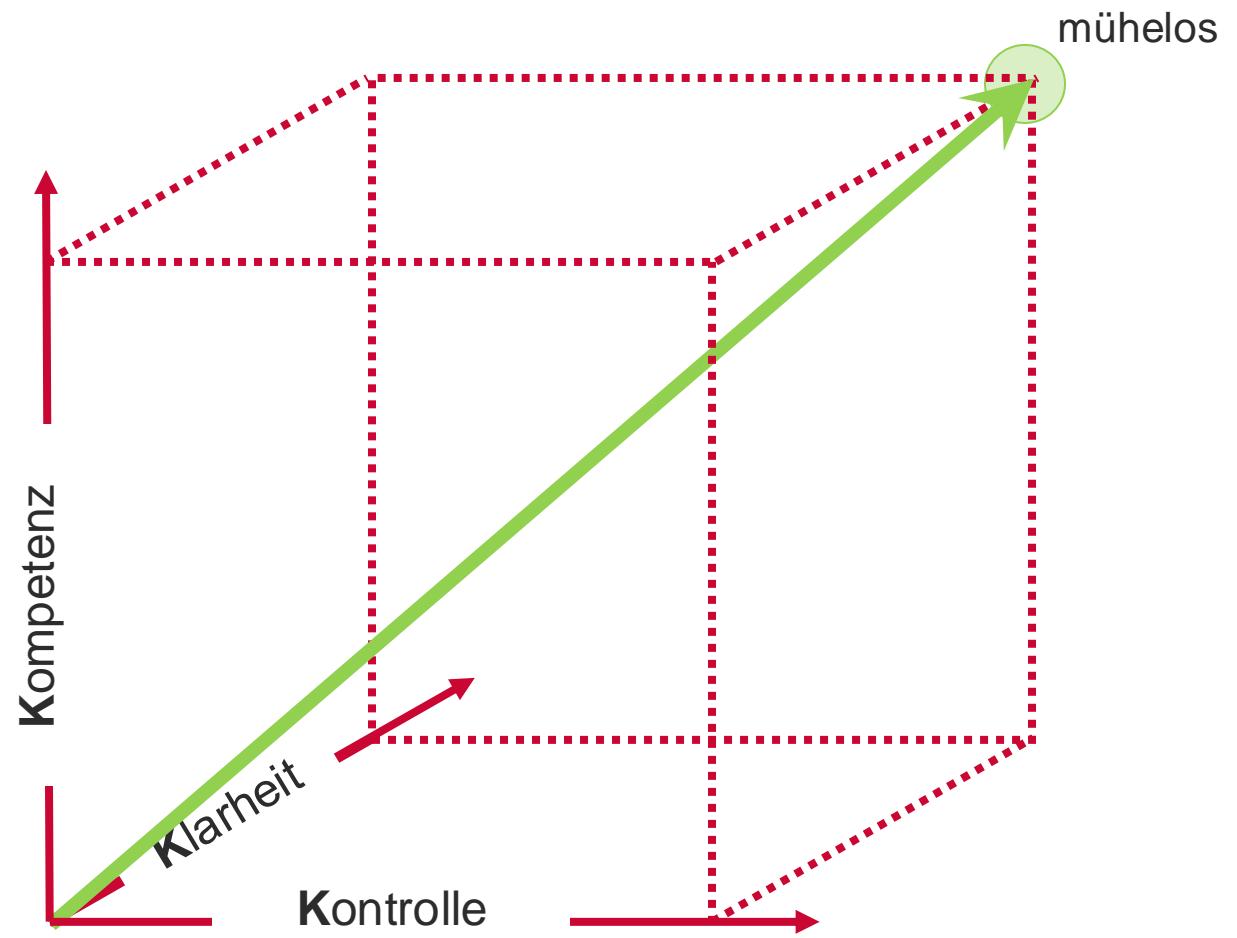
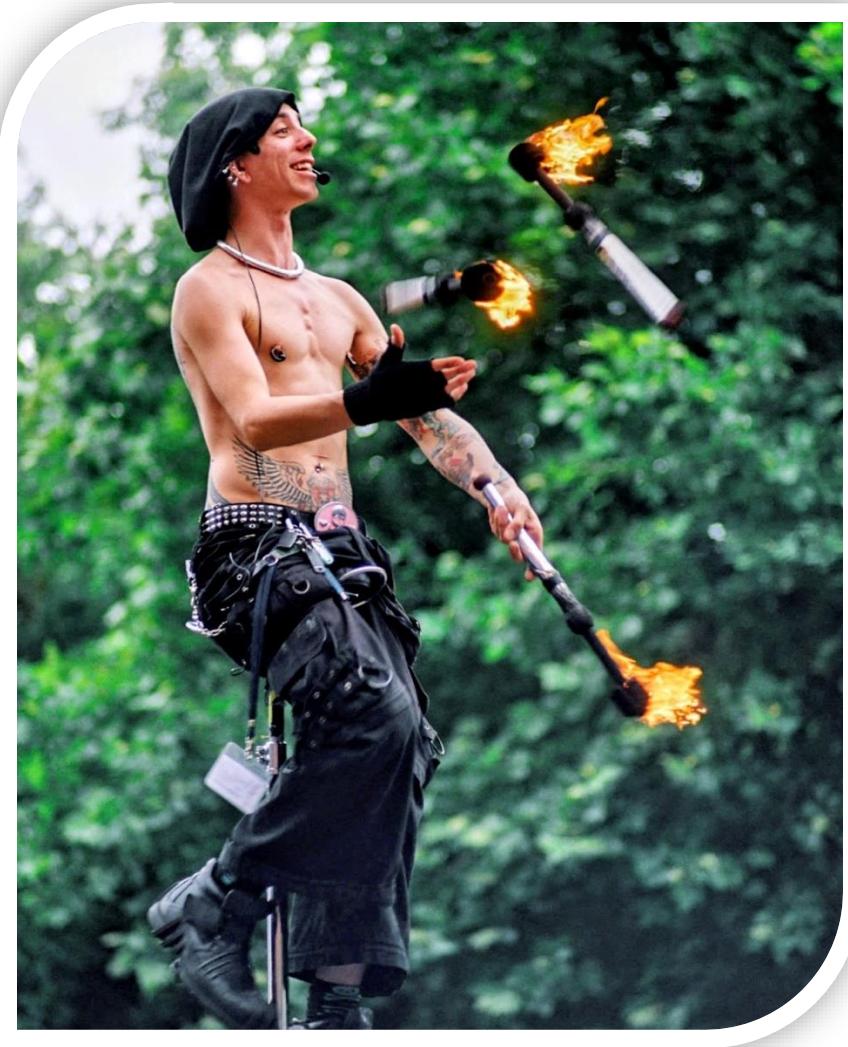
Erste Erkenntnisse

- Kontrolle
- Kompetenz
- Klarheit

- Kontrolle
- ~~- Kompetenz~~
- Klarheit



3 K – Der Idealzustand



Ohne Kontrolle: Fremdsteuerung



Ohne Kompetenz: Überforderung



Ohne Klarheit: Ziellosigkeit



Did you figure out the head fake?



Did you figure out the head fake?

Bei den 3 **K** geht es nicht um uns.

Es geht um unsere Mitarbeiter.

Did you figure out the head fake?

Bei Führung geht es nicht um uns.

Es geht um unsere Mitarbeiter.

Leader – Leader

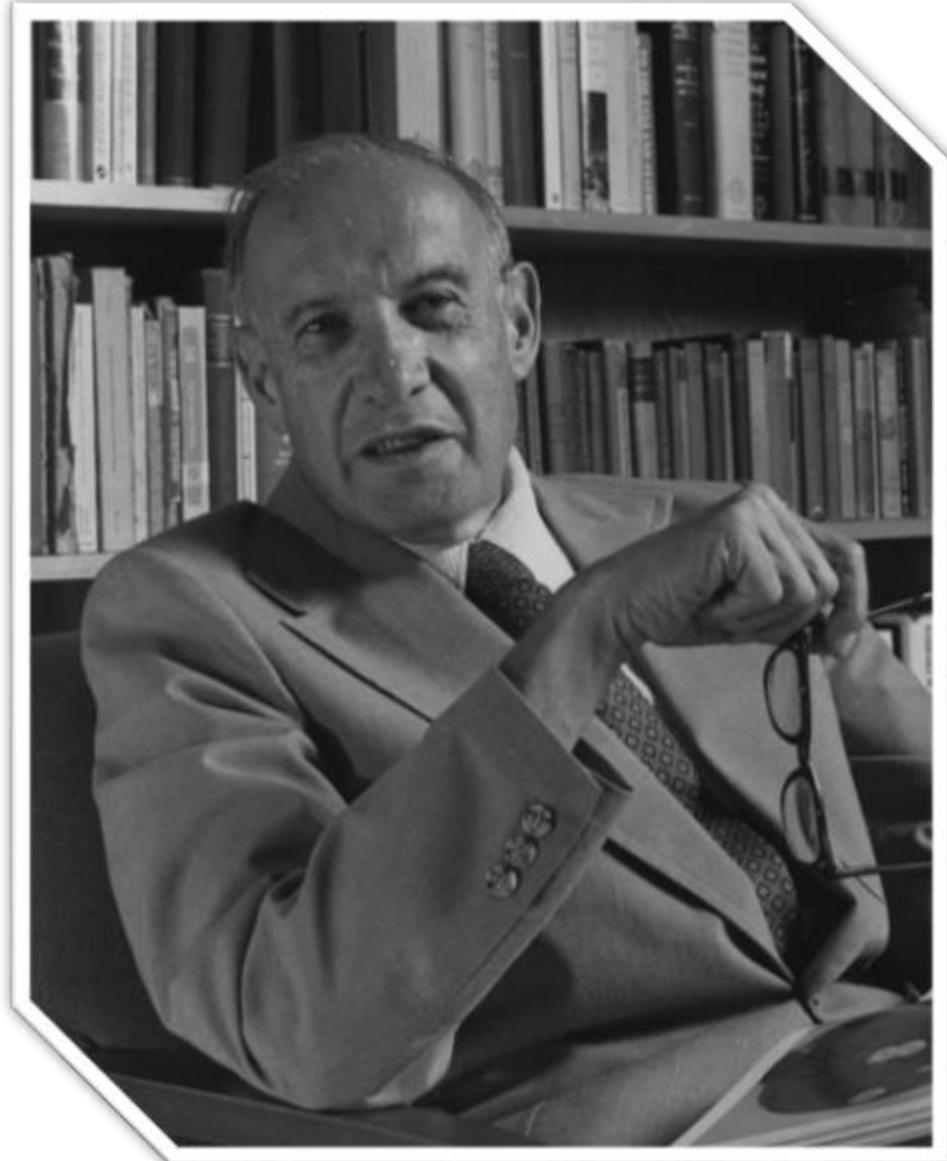
Unser Job als Führungs Personen ist es,

**Kontrolle,
Kompetenz und
Klarheit**

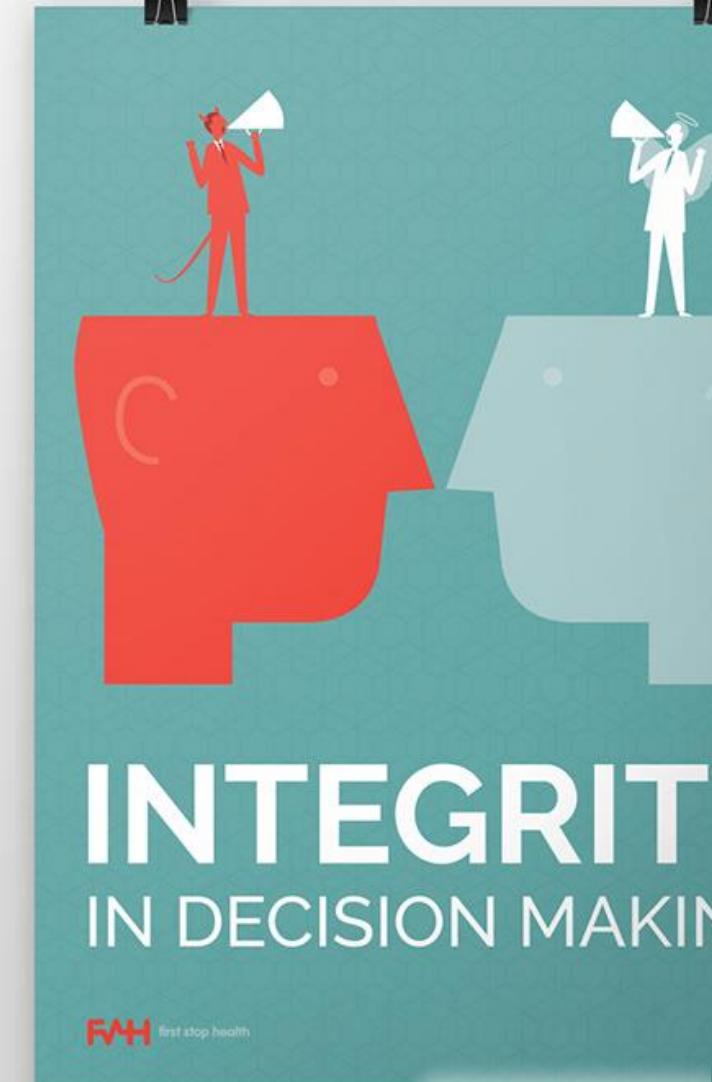
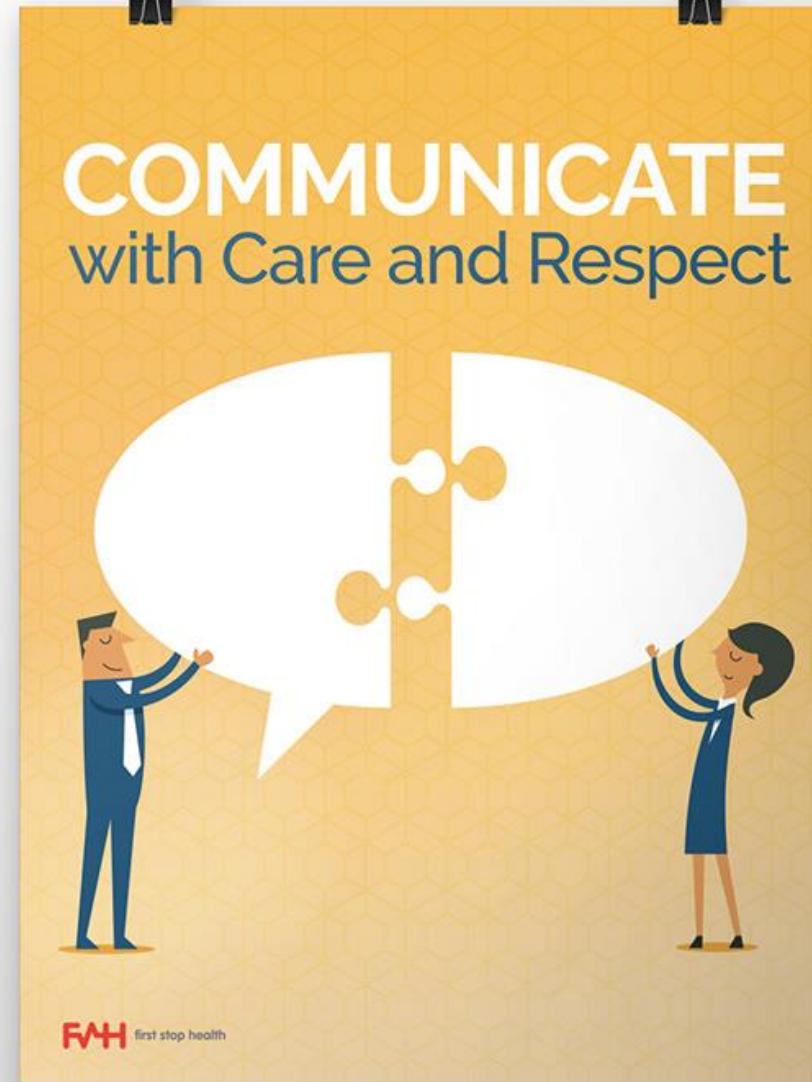
für unsere Mitarbeiter zu schaffen,
damit sie Chancen besser nutzen und mit
Überraschungen geschickter umgehen.

Pushing authority to information

“Entscheidungen sollten **auf der niedrigstmöglichen Ebene** und so nah wie möglich am Ort des Geschehens getroffen werden, um sicherzustellen, dass **alle betroffenen Aktivitäten und Ziele vollständig berücksichtigt** werden.”



Eure Kultur sieht nicht so aus.



Sondern so.



Kultur ist die Summe allen Handelns.

- Jede Handlung,
- Jedes Zögern,
- Jede Entscheidung
- die ihr trifft oder macht
- die ihr unterstützt,
- die ihr toleriert
- prägt eure Kultur.

Kultur der Business Agility

- Kontrolle, Kompetenz und Klarheit auf allen Ebenen
- Entscheidungen auf niedrigstmöglicher Ebene
- Steuerung über Werte, Prinzipien und große Ziele
- Führungskräfte als Kulturschaffende





Don't do culture programs.
Do leadership.

2024-07-05

Urs Reupke
ur@it-agile.de

Image Credits



<https://www.flickr.com/photos/patsch/6858995754>
by **Patrick Tschudin** under CC BY 2.0



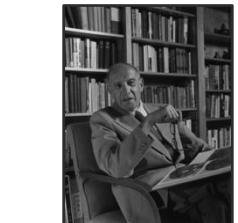
<https://catalog.archives.gov/id/6395172>
DOD photo in the public domain



<https://www.navsource.org/archives/08/08763.htm>
DOD photo in the public domain



<https://catalog.archives.gov/id/6478608>
DOD photo in the public domain



<https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Drucker5789.jpg>
by **Jeff McNeil** under CC BY-SA 2.0



https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Space_Cowboy_Dublin1.jpg
by **Miguel Ángel Vilela** under CC BY-SA 2.0



<https://www.pexels.com/photo/a-frustrated-businessman-in-front-of-a-laptop-7793650/>
by **Yan Krukau** under Pexels Free Use license



<https://www.pexels.com/photo/mother-mishandling-with-children-at-home-4017420/>
by **Gustavo Fring** under Pexels Free Use license



<https://www.pexels.com/photo/assorted-map-pieces-2859169/>
by **Andrew Neel** under Pexels Free Use license



https://www.flickr.com/photos/wil_p/1418872930/
by **Wil P.** under CC By-NC-SA 2.0

More Image Credits



<https://www.behance.net/gallery/69958113/Core-Values-Posters>
by Julie Risko Neelie under CC BY-NC-ND 4.0



https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Roland_Busch.jpg
by Siemens Portugal under CC BY-SA 2.0