

Tipos de Contrato	Forma	Duración		Características Principales		Causas de Terminación	Ejemplo de Contrato
		Mínima	Máxima				
Contrato de Aprendizaje	Escrito y aprobado por el SENA y el Ministerio de Trabajo	1 año	2 años.	Formación Teórica y Práctica:	Promueve la formación y la empleabilidad a través de programas de aprendizaje en empresas (Ley 789 de 2002)	Finalización del Periodo Acordado (Exitoso o no)	https://www.studocu.com/co/document/servicio-nacional-de-aprendizaje/primeros-avillos/minuta-contrato-de-aprendizaje-sena/19174523
				Obligaciones Mutuas y Firmas:	Del Aprendiz y Empleador	Incumplimiento del Aprendiz (Conducta inapropiada, etc)	
				Remuneración Reducida:	Generalmente menor que el salario mínimo legal	Incumplimiento del Empleador (No proporcionar la formación acordada, etc)	
				Supervisión y Seguimiento:	En ambas etapas	Renuncia del Aprendiz	
				Certificación:	Certificado o Título	Necesidades del Empleador	
				Participación de Entidad de Formación:	Como el SENA, Instituciones de Educación Técnica y Tecnológica, etc	Mutuo Acuerdo (Cambios en la disponibilidad de formación, etc)	
Contrato de prestación de servicios	Escrito	Fecha de inicio definida	Fecha de terminación definida	Identificación de las partes:	Nombres, números de identificación y direcciones	Cumplimiento del contrato	https://www.eafit.edu.co/ecards/adjuntos-mercuro/informacion-institucional/2018/Enero/Contrato-prestacion-de-servicios-persona-natural.pdf
				Descripción de Servicios:	Detalles de los servicios, plazos y alcance	Vencimiento del plazo	
			Fechas definidas para prórrogas o renovación	Obligaciones y Responsabilidades:	Roles y tareas de cada parte (Recursos, Trabajo, etc)	Mutuo acuerdo	
				Compensación:	Tarifas o forma de pago acordada	Incumplimiento	
				Confidencialidad:	Protección de información sensible	Imposibilidad de cumplimiento	
			Duración indefinida	Resolución de Disputas:	Procedimientos para resolver conflictos.	Causas legales o regulatorias: (Cambios en la ley, etc)	
				Ley y Jurisdicción:	Normativa aplicable y jurisdicción para aplicar acciones legales		
				Firmado con fechado	Por el Contratista (trabajador) y el Contratante (empleador)	Muerte o incapacidad	
Contrato por Obra Labor	Escrito	Fecha de inicio definida	En muchos países, existe una duración máxima para los contratos por obra o servicio determinado. Esto significa que, incluso si el proyecto o la tarea no se ha completado, el contrato se considerará terminado una vez que se alcance la duración máxima permitida por la ley. Por ejemplo, en algunos lugares, la duración máxima podría ser de dos años.	Duración Específica:	El contrato tiene una fecha de inicio y finalización predeterminadas.	Finalización de la obra o servicio	https://www.studocu.com/co/document/centro-de-sistemas-de-antioquia/legislacion/modelo-de-contrato-de-trabajo-por-obra-o-labor-determinada/53217021
				Finalidad Específica:	El contrato se celebra para llevar a cabo una tarea o proyecto claramente definidos.	Vencimiento del plazo	
				Obligaciones y responsabilidades definidas:	Las responsabilidades del empleador y el empleado se establecen detalladamente en el contrato.	Mutuo acuerdo	
				Temporalidad:	El contrato es de carácter temporal y se extingue al completarse la tarea o proyecto.	Incumplimiento contractual	
				Renovación limitada:	En algunos casos, el contrato puede renovarse por un periodo adicional, pero con restricciones.	Renuncia del empleador	
				Derechos laborales y beneficios:	Los empleados tienen derechos y beneficios de acuerdo con las leyes laborales aplicables.	Fuerza mayor o circunstancias imprevistas	
Contrato a Terminio Indefinido	Escrito Oferta y aceptación Registro ante las autoridades	Fecha de inicio definida	Fecha de terminación indefinida	Duración Indeterminada:	No tiene una fecha de finalización específica.	Bajo rendimiento	https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/17999/ANEXO%20H.%20Contrato%20a%20Plazo%20C%20A%20m%20Indefinido.pdf?sequence=13&isAllowed=y
				Flexibilidad:	Permite ajustar las condiciones laborales según las necesidades de ambas partes.	Cierre de la empresa	
				Protección Laboral:	Ofrece mayor protección a los empleados en términos de estabilidad y derechos laborales.	Violación de políticas de la empresa	
				Preaviso:	Requiere un preaviso antes de poner fin al contrato, permitiendo a ambas partes prepararse.	Razones económicas o reestructuración	
				Derechos y Beneficios:	Incluye beneficios como seguro de salud, vacaciones pagadas y otros derechos laborales.	Despido disciplinario	
				Despido Justificado:	Permite al empleador despedir por causas justificadas, pero cumpliendo regulaciones laborales.	Incumplimiento contractual	
Contrato de Terminio Fijo	Escrito	Fecha de inicio definida	Fecha de terminación definida	Duración Específica:	De Acuerdo con fecha de inicio y finalización definidas	Vencimiento del plazo	https://www.servicentrefundacion.com/sites/default/files/2022-05/IMAGE2-1.PDF
				Objetivo Definido:	Contratado para tareas o proyectos específicos (reemplazar a empleados en licencia, atender un aumento temporal de la carga de trabajo, etc)	Causas justificadas	
			Renovables en algunos casos, pero con límites en la cantidad de renovaciones permitidas.			Necesidades empresariales	
				Terminación Anticipada:	Requiere mutuo acuerdo o causa justificada con previo aviso	Terminación de un proyecto específico	
				Beneficios Similares:	Los empleados pueden recibir beneficios similares a los de contratos indefinidos (salario, vacaciones, formación y desarrollo, etc)	Mutuo acuerdo	
						Incumplimiento contractual	