

# PAPER

网易员工 (10000+) 2天内

关注此贴

我厂今年是怎么了，先是年初杭州裁了一大批，最近网易传媒也在裁员，听说广州有个干了七八年的，被领导和HR联手栽赃，以偷数据为理由强行解雇，如果是真的，那就是明显开人还不想给钱了，亏价值观第一条居然是正直。

知乎 @你的游戏我的心

12月-上



Friedrich Engels

1820-11-28—1895-8 -5





# 全世界无产者，联合起来

## 订阅说明

**各个小组或群体**可以从封面的邮箱订阅《PAPER》，每一期发刊时，我们会通过该邮箱向前来订阅者群发新一期报刊。

顾及到 proton 邮箱的群发限制，以及本着促进广大左派同志**摆脱左圈习气，在线上或线下组织起来，少点吹水，多干实事**的目的

《PAPER》只接受各位以**小组名义**向邮箱订阅杂志。

发送订阅请求的邮件者需要**说明代表哪个小组或群体**前来订阅，

基于QQ群的小组或群体需要提供QQ群信息截图（只需群名称及群号，必须将群成员重要信息打码），基于xmpp或telegram等较为安全的平台

（尤其xmpp群）的小组或群体则不需要提供小组信息。

以上所有信息 PAPER 编辑组将会严格保密。当然，读者们有自主选择是否前来订阅的权利，《PAPER》允许各位同志、朋友们二次传播。

以上。

PAPER 编辑组

## 观点声明

《PAPER》中，“来稿登载”中文章作者的观点，不一定代表本部观点。我们会在编者按中表态，如果文章无编者按，即视为不表态。

“来稿登载”之外的栏目，如国际、国内新闻动态，使用词句的褒贬性即代表本组观点。

PAPER 编辑组

## 来稿声明

鉴于提升杂志影响力的需要，本刊编辑热切的邀请所有的读者和投稿的同志：

提供更多，更优质的图片素材，以此来提高杂志的整体美观度。

同时，本刊积极也十分欢迎读者向本刊投递各种类型的文艺作品——无论是绘画还是歌曲都能够大大的充实杂志，让杂志为更多的工农群众接受。

最后，本刊编辑由衷的感谢每一位来稿的同志，加油！

欢迎投稿、反馈，欢迎各小组订阅  
欢迎各位读者二次传播  
来稿、反馈请投：

[laigao@protonmail.com](mailto:laigao@protonmail.com)

订阅请咨询：

[paperdingyue@protonmail.com](mailto:paperdingyue@protonmail.com)





# 目录

P

## 一、国际新闻动态

- 1.瑞典毛主义小组胜利召开会议——统一在毛主义的路线下！（第一页）
- 2.伊拉克人民发动示威——殖民经济滚出去！（第一页）
- 3.菲共用地雷伏击了扫荡的政府军——杜特尔特的镇压压不垮人民！（第二页）
- 4.印共毛在喀拉拉邦重新打开局面，红色走廊有望恢复！（第二页）
- 5.玻利维亚发生法西斯军事政变，人民勇敢地拿起武器保卫权力！（第二页）

A

P

E

## 二、国内新闻动态

- 1.新疆 156 集团拖欠工人工资，工人愤怒地维权！（第四页）
- 2.南阳如意广场无耻欠薪，工人堵塞便道（第四页）
- 3.无耻的网易裁员身患重病的员工——员工忍无可忍，揭露网易欺压无产阶级的滔天罪恶（第四页）

R

## 三、社会热点材料整理

- 1.网易患绝症员工对网易的黑暗罪恶的揭露（第五页）

## 四、原著、重要作品文段选载

- 1.俄国社会民主主义者的任务（第十六页）

## 五、来稿登载

- 1.香港问题与新疆问题（第二十一页）
- 2.黄马甲们的一周年（第二十三页）
- 3.论先锋队(节选)（第二十四页）

## 六、画廊

- 恩格斯诞辰贺图（第二十七页）



# 国际新闻动态

## 1. 瑞典毛主义小组胜利召开会议——统一在毛主义的路线下！

1、来自瑞典的消息：根据 11 月 18 日所发布消息，瑞典各个毛主义小组于近日召开会议，会议目标在于促进瑞典各毛主义小组在毛主义路线下进行统一。

在本次会议中，瑞典各小组一致同意“必须重建一个革命的共产党”。其一致认为，瑞典现在没有一个与过去革命遗产有紧密联系的共产党，这些革命遗产由马克思与恩格斯及第一国际所创立，为列宁与斯大林及共产国际所继承，被毛泽东及其领导下的中国共产党人所发展，贯穿于今日发生在秘鲁、印度、菲律宾、土耳其蓬勃发展的人民战争当中。与会代表同意，瑞典没有一个与革命传统紧密联系的政党。



图为会议召开中

会议声明称，一个革命的共产党必须结合实际情况创造性地运用马列毛主义思想，这个党必须拒绝教条主义，也就是说，生搬硬套只适用于其他具体条件的策略、政策。瑞典同志们还描述了（瑞典的）托洛茨基主义、左倾及右倾机会主义和无政府工团主义等修正主义。

更加具体的会议内容将在此后放出，我们保持跟踪报道。



图为与会各小组庆祝会议胜利召开

道。

【参考原文为英文，见：

<http://www.demvolkedieneen.org/index.php/en/europa/3757-comrades-in-sweden-organize-conference>】

## 2. 伊拉克人民发动示威——殖民经济滚出去！

2、来自伊拉克的消息：因对持续恶化的经济形势与假选举的不满，导致伊拉克人民的怒潮不断涌起，针对买办当局的反抗运动至今已持续近 2 个月，且正以星火燎原之势愈演愈烈。

11 月 18 日，抗议群众封锁了通往南部油田与港口的主要道路，在首都巴格达，抗议群众迫使伊拉克中央银行关闭。在南方 Umm Qasr 港口，抗议者成功地将港口封锁，使该港口运营量陡降为原来的一半。有消息人士对路透社透露，如果封锁持续下去，港口将最终停止运营。Umm Qasr 港是该国商品进出口的主要港口，其象征着美帝国主义对伊拉克这一半殖民地国家的经济控制。

现在，伊拉克全国都沸腾起来了，Kut、Najaf、Diwaniyah、Nasiriyah 等城市的街头已经人潮涌动，工厂罢工，学生罢课，就连政府办公部门也停摆了，在巴士拉城，抗议者们用燃烧的轮胎将道路封锁，在 Hillah 城，人们涌向政府大楼，向无能而腐败的政府示威。



图为英雄般的抗议者

自抗议运动爆发以来，作为美帝国主义走狗的伊拉克反动政权用血腥手段镇压群众，至今已造成 300 多人死亡，近 15000 人受伤，这其中大多数是手无寸铁的抗议民众，反动政权作为人民公敌的真面目正愈加彻底地暴露出来。反动政权的军队甚至向给抗议者提供医疗救助的医护人员开枪，一名名叫 Mustafa Fawzi 的医生向半岛电视台透露了其经历：“两天前，他们（政府走狗）在桥上缠着我们。我们随后躲进小





巷里，他们从悍马车上向我们开枪射击。”

英勇的伊拉克人民用自己的行动证明了人民绝非待宰的羔羊，人民有能力掀起反抗。现在的关键在于反抗运动缺乏统一的领导，缺乏正确的路线，这意味着运动有着被各个击破的危险。

【参考原文为葡萄牙文，见：  
<https://anovademocracia.com.br/noticias/12393-irague-rebeliao-popular-completa-quase-dois-meses>】

### 3. 菲共用地雷伏击了扫荡的政府军——杜特尔特的镇压压不垮人民！

来自菲律宾的消息：近日，菲共领导的新人民军在萨马岛 Borongan 市山区用地雷成功伏击了一支反动当局的警察扫荡队伍，造成 6 名警察被当场炸毙，还有 23 名警察不同程度受伤。



图一为菲律宾新人民军战士一影

尽管杜特尔特政府针对新人民军进行了激烈的军事扫荡，但革命军在长达半个世纪的人民战争中仍在继续增长，特别是在萨马岛上，那里的毛主义者及其武装力量一直活动不断。

【参考原文为葡萄牙文，见：



图二带标识处为事发地，菲共在菲律宾全国都有活动，但最活跃的活动则集中在中部及南部。

<https://anovademocracia.com.br/noticias/12370-filipinas-nep-aniquila-seis-policiais-e-fere-outros-23-em-armadilha>】

### 4. 印共毛在喀拉拉邦重新打开局面，红色走廊有望恢复！

来自印度的消息：印共（毛）领导的人民解放游击军（PLGA）在喀拉拉邦重新打开局面，红色走廊有望恢复甚至扩展。据警方报告，有近 50 名训练有素的 PLGA 干部以及不清楚数量的游击队员在喀拉拉邦的森林中驻扎。

在印共（毛）西高止山脉特别区委员会的领导下，自 2013 年起，有 4 个达拉姆（武装队）活动于喀拉拉邦内，代号分别为 Nadukani, Bhavani Siruvani、Kabani-k1、Kabani-k2，其袭击目标集中于警察等印度当局人员身上。



红圈为已确认活跃地带，高亮区为喀拉拉邦，喀拉拉邦为此前红色走廊的一部分，印共毛此前有一定影响力

【参考原文为英文，见：

<https://www.redspark.nu/en/peoples-war/cpi-maoist-led-pgla-active-in-forests-of-kerala-state/>】

### 5. 玻利维亚发生法西斯军事政变，人民勇敢地拿起武器保卫权力！

来自玻利维亚的消息：玻利维亚发生法西斯军事政变，代表官僚资本主义的前总统莫拉莱斯已宣布辞职并逃亡墨西哥，自称总统的 Áñez 手持圣经进入总统府，并宣称“圣经已经回到圣殿”。法西斯军警在街



头向抗议群众，尤其是土著人抗议者发起了恐怖袭击，已有 23 人死于枪击，并有近千人受伤。



图为抗议示威的群众

法西斯政治团体兴起，原本名不见经传的 Luis Fernando Camacho 现在迅速崛起，并被主流媒体捧为“运动”的领导者，其所属政治团体“克鲁塞尼斯塔青年联盟”（Unión Juvenil Cruceñista）攻击土著人与左翼，宣传要将土著民变为劣等种族，并将基督教定为玻利维亚国教。



图为政府人员焚烧象征土著民的旗帜

这一政变显然是美帝国主义导演的，美国总统特朗普公开支持政变，宣称法西斯政变是“向完全民主，繁荣和自由的西半球迈进了一步”、政变“强烈地向委内瑞拉和尼加拉瓜的非法政权发出了信号，即民主和人民的意志将永远占上风”。美帝国主义正寻求重新扩展其在南美的影响力，近年来这种影响力因中帝国主义与俄帝国主义对当地经济的介入而大大下降了。

面对法西斯政变，玻利维亚人民英勇无畏地继续走上



图为法西斯组织克鲁塞尼斯塔青年联盟

街头。法西斯军队黑洞洞的枪口直直地指着他们，但他们勇敢地与之对峙。群众们自发地反对给他们带来深重灾难的帝国主义及其最反动的走狗，这充分体现了群众的斗争性，但是运动仍是自发的，没有正确的路线进行统一的领导，这导致其有极大可能被各个击破。如果要想造反运动不失败，玻利维亚人民必须走向新民主主义革命的道路，只有这样，才能打倒帝国主义列强和反动走狗。



图为无惧政变继续走上街头的玻利维亚人民

【参考原文为英文，见：

<https://www.newepoch.media/single-post/2019/11/22/BOLIVIA---Fascist-coup-detat>】

（国际新闻皆为概括翻译，非精确对应翻译，一切以原文为准）



# 国内新闻动态

## 1.新疆 156 集团拖欠工人工资，工人愤怒地维权！

11月20日，新疆乌鲁木齐156集团拖欠多名员工工资，被拖欠员工正试图通过合法途径解决问题。新疆的巨大维稳力度决定其决不可能通过更加激进的手段维护自己的权利，而如此之大的维稳力度证明着对新疆各民族的残酷压迫。如果工人阶级要夺回自己的劳动果实，那么其必须对世间的一切压迫感到不平，认识到这和剥削他们的东西完全是同一个，进而能够为彻底推翻资本主义的统治而奋斗。



岳松领

11月20日 22:29来自vivo智能手机

乌鲁木齐156集团拖欠工人工资，有新闻媒体朋友帮忙解决下嘛

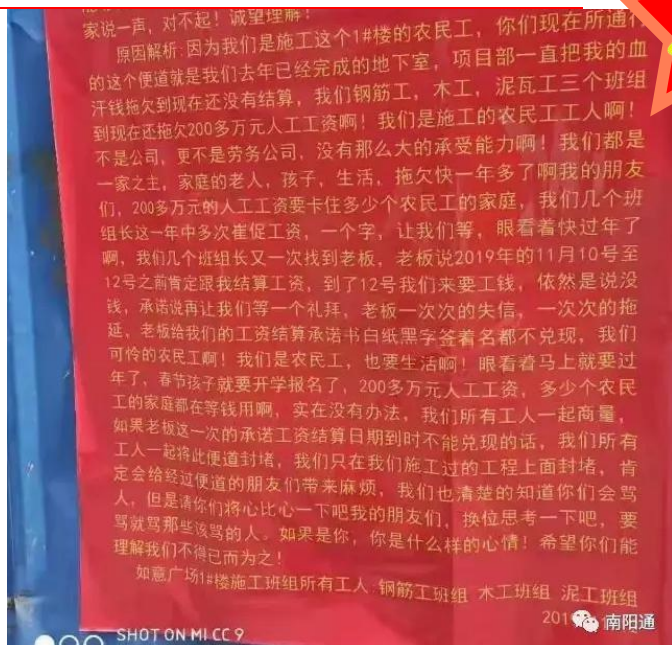
岳松领的微博视频



图为当事人微博对此事的披露

## 2.南阳如意广场无耻欠薪，工人堵塞便道

11月20日，河南省南阳市如意广场被曝出拖欠数十名工人工资共计200多万元，工人们将便道堵塞，要求有关方面结清工资。详情见图。



图为农民工们在堵塞道路前对业主的告知书

显然，中国的工人们是有斗争勇气的，其并非不敢挑战现存的秩序，中国工人所缺乏的不是勇气，而是真正的反抗目标与正确的路线。

## 3.无耻的网易裁员身患重病的员工——员工忍无可忍，揭露网易欺压无产阶级的滔天罪恶

网易于近日将一名身患绝症的员工裁员，这位员工没有忍气吞声，他勇敢地直面资本家的威胁，并将他的经历写成文字发布，引发热议。本刊认为其经历是资本主义社会中脑力无产者受压迫的缩影，因而其文字具有非常大的意义，故将在后方“社会问题材料整理”栏目刊登该专栏。

# 社会热点材料整理



## 1. 网易患绝症员工对网易的黑暗罪恶的揭露

P

作者：你的游戏我的心

链接：<https://zhuanlan.zhihu.com/p/93349725>

A

我是网易的一名游戏策划。14 年从上海交大毕业后就进入网易工作，5 年里，我和大部分网易员工一样以“网易人”的称号为傲。

直到 18 年底开始传出网易毁约应届生、年前最后一天裁员、威胁员工的消息时，仍不愿相信这是网易的所为，更想不到不久后我就会在身患绝症的情况下亲身经历逼迫、算计、监视、陷害、威胁，甚至被保安赶出公司。

P

### 1. 患病

这 5 年里，除了某段时间经常在后半夜两三点钟下班，主管说第二天早上可以请病假晚到一会儿之外，我请病假的次数屈指可数。

但去年年底感冒后开始头晕体虚，爬楼梯开始吃力，这才开始多次向主管和代理主管请病假就医。今年 1 月底，被确诊为扩张型心肌病。心脏扩大近一倍。

E

期间跟代理主管说了是心脏出了问题，但只是请病假更方便了一些，没有因病减少或耽误丝毫工作。

R

3 月底主管找我谈绩效，说他跟代理主管聊过了，这次准备给我评 D 绩效，因为我现在不适合在这里继续工作了。

当时我很懵，因为我和代理主管每天吃饭的时候都在讨论项目的开发方向，很多重要的功能也都是我俩加班讨论确定的，重要功能他也都交给我做，组内的业绩排名也基本是他第一我第二。

我不明白他为什么要突然捅我一刀。

我又问主管原因，结果主管给出的都是因为组内人数过多，因为老员工的评判标准要比新员工高这种很敷衍的理由。

### 2. 威胁不让拿 N+1

因为这半年项目的管理工作都是由代理主管负责的，主管完全没有参与项目管理。

所以我又找主管说这个 D 绩效和我的实际工作不符，并亲自阐述我这半年的业绩。

结果刚阐述没几句就被主管打断，说我现在已经不适合继续在这工作下去了，说我只能接受这个结果并在一个月内离职，而且这期间要把我积攒的 11 天年假休完，并在年假前把离职申请发了，电脑也还了。

4 月总共 21 个工作日，除掉我的年假，额外给我的时间是 10 个工作日。

我不愿发申请，主管和 HR 就轮番找我谈话逼我，并且变相威胁说拿 N+1 的话会对我非常不利，句句都是以“怕影响我找下一份工作”的角度劝我不要拿 N+1。

接下来我发现不止我一个，周围还有其他同事被主管约谈劝退。

随后发现网上有很多网易同事曝出公司裁员，并通过威胁不给赔偿的事实。

然而其中的很多爆料却都被辟谣、删帖或举报言论不实了。

不过这些帖子却给了我很大的帮助和指引。

让我知道接下来的谈话要录音，不能签字等。





其中印象最深的一个帖子，是一个网易同事被 HR 逼走之后，觉得很委屈。底下评论的人没有安慰他，而是骂他太窝囊。

当时我很不理解，但现在想起来，如果不是看到了那些骂声，恐怕我也会和那位同事一样。

虽然同事们的爆料都被压制住了，但却给我这个正在被裁的人带来了好处。

接下来 HR 和主管找我谈话的时候，竟然松口说可以给我约四分之一的补偿，不过仍然说拿 N+1 的话会对我很不利。

他们一边跟我说少拿那点补偿不算什么，一边又说公司会因为我多拿那点补偿对我这样那样的，让我有种公司比我个人还穷的错觉。

我说这次是因为要让我走强行给我打了 D 绩效，不给我 N+1，那我原本应得的绩效奖金总可以给我吧？

然而 HR 说绩效奖金是不受法律保护的，而且已经分完了。

### 3. 设陷阱阻拦我绩效申诉

接下来我开始找工作，并主动说了自己患扩张型心肌病的实情，结果都被拒绝了。

期间我又去医院看了几位医生，这才意识到原来药物只是控制我的病情恶化速度，原来可能只有几年时间，然后只能靠心脏移植来续命。

期间主管和 HR 继续找我谈话，每次我都试图和他们谈我的工作内容，然而他们每次谈话都不停地强调就是要裁掉我，和绩效无关，即便绩效高也要裁掉我。

而且不停地让我觉得留下来没有意义，好像我留在公司就是累赘一样。

5 年来，我第一次开始想要逃离这里，而且每一次谈话就强烈一次。然而我无处可逃。

唯一有所不同的是，他们再次用背调威胁我的时候，我感觉不到害怕了。

一直以来把前途看得无比重要的我，终于不用再为前途担忧了。

和绩效无关，那我能想到的这半年来我犯的别的错就只有生病了，然而这个错我改不了，所以我还是只能从绩效的角度出发。

这时我收到了绩效通知邮件，说不回复邮件就算认同此次绩效评定，于是我回邮件进行绩效申诉。

结果申诉后主管找我谈话，说绩效申诉对我没什么好处，所以他跟 HR 说这个流程可以稍缓缓，还说他特批我可以不用来公司打卡了。

平时请病假和即将到期的年假都要保证丝毫不影响工作，如今对员工这么好，实在不敢消受。

当天 HR 也找我谈话，要撤掉我的工位，还说接下来就不用来公司打卡了，并再次催我请年假，且在这之前把电脑还了，离职手续先办掉。

第二天我依旧去上班，结果发现已经被踢出了工作圈，很多证据因此无法收集。

当天收到了 HR 要求提供绩效复核证据的邮件，要求两天内提供绩效复核的证据，否则就又视为认可此次绩效结果。

也就是说如果我按照主管和 HR 说的还了电脑第二天开始不去公司了，就会稀里糊涂地认可了绩效结果。

幸好我已经提前准备了一些业绩证据，于是很快提交了复核证据。

### 4. 监视和旷工威胁

差不多从这时候开始，我就经常在公司看到几个面生的人。

之后我的工位被调到远离策划组的过道角落位置，他们几个间或从我座位旁经过。

有时去我旁边的会议室打电话时还不时看向我。搞得我每次用 U 盘拷证据都很紧张很小心。

我一度想拍下来，又怕真是同事被误伤，觉得被监视这种事离自己太遥远了。

等待绩效复核的同时，我按照网上大家说的对付非法裁员的常用方法，不发离职申请，也不请年假，每天按时打卡上下班。



结果 HR 又给我发消息说如果不请年假就算我旷工。（迟到早退旷工公司是可以直接开除且不需要支付补偿金的）



图为当事人和 HR 的聊天记录

是因为我不愿意接受他们的摆布，就威胁要强行算我旷工。  
我不服。于是仍然拒绝按 HR 说的做，坚持等绩效复核。

## 5. 强行挑刺

之前 HR 给我发的邮件都是两天内不申诉就算认同绩效结果、两天内不提供证据就算认同绩效结果，让我以为很快就会开展绩效复核。

可等我提供完证据后，复核却一再推迟。

绩效复核开始前的一个小时，主管再次找我谈话，说如果真的走到绩效复核这一步，那他就跟 HR 说直接走辞退流程，接下来就要很严格地去做做了。

我问他为什么不能进行绩效复核，如果我拿到我应得的绩效呢？

主管说那也是走辞退流程，还问我现在手上已经没有工作要做了，接下来打算怎么办呢。

可他越是阻拦，我就越是坚持要绩效复核。

项目	计划半值	完成半值	完成率	进入半值	退出半值	影响度
总计	121	127	105%	25	27	0.26
代理运营	37	40	108%	3	3	0.13
我	25	30	120%	3	2	0
...	25	25	100%	9	22	0.42
...	12	16	133%	4	4	0.21
...	10	12	120%	2	1	1
...	9	10	111%	2	3	0.3
...	1	1	100%	0	2	0
项目	计划半值	完成半值	完成率	进入半值	退出半值	影响度
总计	168	228	136%	77	86	0.26
代理运营	35	78	223%	30	30	0.18
我	37	99	268%	3	2	0.04
...	33	87	264%	34	33	0.23
...	11	18	164%	3	4	0.25
...	10	16	160%	6	7	0.09
...	2	1	50%	0	1	4

上下两图分别为网易 11 月，12 月的绩效排名

虽然 3 月底这次谈的这次绩效名义上是“2018 年下半年绩效”，但以往主管和我谈的都是最近半年的业绩，所以我提供的业绩证明也是 18 年 10 月-19 年 3 月的。

结果在之后的绩效复核中，主管说要从 18 年 5 月开始算半年的工作量。

19 年 3 月底谈的半年绩效，怎么算能把 18 年 5 月份算进来？

但我能理解主管要这么算的目的。5 月中旬我才因为前一个项目组解散进入这个项目组，还在熟悉项目内容。而 6 月我又休了一个很长的年假（网易的年假 6 月 30 日清空，当时小主管也是刁难不愿给假，另外一个同事年假期间还要每天下午去公司干活儿）。





所以按照主管的算法，自然会对我的业绩影响很大。

而且这样一来，我提供的业绩证明就基本都没用了。

关于我的工作业绩，我不做任何主观的评价，只想客观说明几点：

公司有游戏设计专家进行业绩评审，我 18 年 11 月底刚刚通过评审晋升。

而项目组有业绩排名，在项目周报上公示。

11 月份我的业绩排名在组内 7 人中排名第 2，12 月份在组内 6 人中排名第 2，而我负责的功能 bug 率为全组最低。即便确诊后病情严重期，我的排名也基本稳定第 2 名。

尤其是 3 月，如果不是主管让人把我负责的已经完成的单子转到别人名下，我应该是第一名。

被我反驳后主管又强行挑刺说我有一个 bug，我反驳说这个 bug 是接口 bug，不是我的 bug，而且影响很小。

结果主管说所有的问题都是策划的问题，问我同意吗。

那现在如果我说所有的错也都是主管的错，不知主管你同意吗？

那你愿意也为这个接口 bug 引咎辞职吗？

现场只有一个 HR 旁听，完全就是走个过场而已，绩效申诉的真正作用应该也就是为了让员工默认绩效结果。

真心觉得自己患病后还那么卖力地工作没有一点意义。

## 6. 用保安威胁我

复核结束后主管和 HR 找我谈话，说要在绩效复核结果出来之前就让我离职，并再次强调不管我的绩效是什么都要让我离职。

又说项目运营不下去我有责任，想通过变相背锅的方式让我离职。

然而这半年来我和代理主管不停地讨论着怎么修补之前主管和小主管们留下的设计缺陷。

其中有两个缺陷导致游戏后期完全无法继续运营下去，一个是让玩家花一两百块通过该系统获得的属性强过之前玩家需要花十几万才能获得的属性，另一个则是彻底打破了职业平衡。

即便主管这半年都没有负责项目组的工作，可只要他一直在玩我们的游戏，就不可能发现不了这么严重的问题。

然而主管和小主管只是在游戏开服时暗示我们充值过万才能做出好的设计，半强制地带动组内策划们充一波钱。

当时主管布置给我们策划的一项任务，就是每人要“维护”游戏内的几个大 R 玩家，并每周作为工作内容来汇报。

两个月后，维护的大 R 基本都走了，主管和小主管们就不怎么登陆游戏了。只有我和代理主管每天努力地把游戏等级维持在服务器最高等级。

而游戏里玩家们的行为也如他们所期，都是进来充几十万，两个月后，就没几个玩家在玩了。好不容易留下的那几个大 R，在后期看到自己十几万获得的属性，只要百来块就能获得了，也愤而退游。

某位小主管凭借这两个设计晋升了策划主管。

而我何德何能，身患重病还有此殊荣为不作为的主管和犯错的小主管背完最后一口锅。

谈话时主管多次数落我说你看 xxx（其他在他手底下被裁的同事）多久就走了？xxx 可是没拿补偿金的。好像我应该和其他同事攀比谁更快签字离职，谁不拿补偿金似的。

又举其他人离开的例子，说这次很多人都走了，问我跟我一起进来的人还有几个在的？多吗？

说严选、考拉、邮箱比我们裁得更厉害，让我接受这个结果。（我主管的职级是高级经理，在网易内部绝对的高管，他的话可以代表网易承认裁员的事实）

还说在其他公司，都只会上午通知，下午就让员工走人，也没有 N+1，不按劳动法来也是很正常的。

P

A

P

E

R



说他没有说上午通知我，下午就让我走，还耐着性子跟我沟通了这么多，没有要 HR 和 IT 直接来收我的机器，收我的工牌让我走对吗？

接着说我只有两个选择，一是主动签字，二是被动签字。

我问他如果我不签字呢？

结果主管说那接下来就是保安和 IT 的事了。

我问跟保安有什么关系，他说他也不知道，他只是猜测而已。

（主管谈话录音放在公众号上了）

从他用保安来威胁我时，我就决定了，我一定不会签字，一定要去仲裁。

不过我还是很害怕。

也不敢想象被保安赶出公司的狼狈。

然而我只是一个在网易兢兢业业加班了 5 年患了重病的老员工，只是被主管 HR 威胁逼迫时不愿意签字而已。

不签字难道不是员工的自由吗？为什么到了网易这里却成了员工必须遵守的规则，不遵守就要用保安赶出去？

公司可以一而再再而三地威胁算计员工，员工却不能反抗？

## 7. 住院时的威胁

疾病再加上主管和 HR 的一再威胁逼迫，压得我每天都透不过气来，每分每秒都处在要崩溃的边缘，最后终于撑不住住院了。

而我将住院的事情告知主管请假后，HR 给我打电话问我住院的地址，说主管和 HR 很关心我的病情，有一个文件要寄给我。

我问文件内容是什么，HR 说让我先签收自己看。

我说我都不知道内容是什么，而且我在住院不方便，不能签收。

结果 HR 说“收个稿件你觉得会影响你养病？”“如果你觉得现在收不方便，那我们寄回你老家，让你家人帮你收也可以的。”

（HR 电话录音放在公众号上了）

我想如果他们也有父母的话，应该也会知道父母年龄大了受不了刺激。

背调威胁、旷工威胁、保安威胁、住院了还要威胁，而且还用我的家人来威胁。

而且所有的威胁都是变相威胁，或许他们觉得这样就能掩盖威胁员工的本质了吧！

在我住院的时候，项目也迎来了最重要的一次活动，3 个活动玩法中两个核心玩法都是我之前制作的。而再之前的次要活动也是我负责制作的。

当我躺在病床上看着主管们朋友圈转发我的活动时，再没有丝毫的自豪感，只是觉得有些悲凉。

在网易这么多年，见过程序被分配了超负荷工作量最后被挑刺说有 bug 的，也见过 UI 累死累活两年在项目马上上线时主管向 UI 主管说坏话给调走的，我只是比他们更惨了一点而已。

在网易，你努力了还是会有回报的，只是不一定回报在你身上。

接下来的 3 个月，我度过了人生中最漫长的一个病假。

上一次这么长时间无所事事地闲着，似乎还是小学升初中的暑假。

这期间我想通了两件事。

一件关于生存。

虽然在网易游戏工作，但我的收入并不高，早年好不容易涨薪也只多拿了 800 块钱，主要的工资涨幅也都在被裁前的那几个月，拿了没多久就要被裁掉。

5 年来我拿到的项目分红奖金加起来也只有不到 3000 块。

P

A

P

E

R





除去支付公司附近高昂的房租和偿还上学时家里欠的债，所剩无几，也曾因此买不起高端手机和没有在游戏中充值足够多的金额而影响了绩效评价。

现在的我无房无车，未来还需要生活费医药费以及巨额的心脏移植费用。

父母年龄大了，而我未来非但不能赡养父母，还要指望父母去借钱给我治病。

他们借钱供我读完了大学，而现在，我不能再让他们去借钱了。因为上学时借的钱我毕业了可以赚钱还，而现在再借钱很可能会成为死账，没人可以还了。

所以我一定要继续工作。

另一件是为什么之前经受网易裁员手段的同事都想仲裁想曝光网易的行为。

网易的行为其实就是在卸磨杀驴。

气愤的不是卸了磨之后不给水喝，而是卸了磨非但不给水喝，还用刀子对着你。

然而同事们都担心影响前途，所以不敢做。

那如果我注定没有前途了的话，为什么我不来做这件事呢？

## 8. 被早退

7月份的时候，因为继续休病假公司就要额外多支付我半个月工资的补偿金，于是主管给我发消息说要接听HR的电话才可以继续休病假。

为了避免再次在电话里被威胁，我回复说已经依法提供了病假所需的全部材料，如果公司觉得还缺少什么材料我可以补充，结果主管回复说必须接听HR电话才能继续休病假。

因为我已经仔细查过相关法律条文，确定自己依法提供了病假所需材料，于是拒绝接听。

结果7月底，我上系统看了一眼，发现自己竟平白多出了4次早退记录。

网易的考勤系统只显示上班打卡时间，下班打卡时间是隐藏的。

所以除了证明没迟到外，员工很难进行其他和考勤有关的维权。

不过我在请病假前留了张自己的考勤截图。



上下两图分别为当事人5月10日和7月31日的考勤记录

5-10 考勤记录

7-31 考勤记录

5月10号是我请病假前在公司的最后一天，可以看到，当时还没有早退记录。

而5月10号开始我一直在休病假。

所以这4次早退记录到底是从医院早退，还是从家里早退？

## 9. 被诬陷发反动内容

接下来我联系了一些网易同事，说了自己想仲裁和曝光公司的想法。



结果两天后有关部门突然找到我家，说我有反动倾向和自杀倾向，依据是我搜索和浏览过相关内容。

说要找我调查情况，让我母亲赶快把我交出来。

我母亲说我患病并苦苦哀求，保证会看好我不做任何事，他们才没有找我调查。

紧接着我收到 HR 的邮件，说必须回公司去签署一份告知书，否则会对我后续休病假十分不利。因为担心回去之后会被以早退等理由开除，我给老板发了投诉邮件，阐述了以往绩效评定中就存在的种种不公平之处，以及近期主管和 HR 通过强行打低绩效达到变相裁员的目的和他们威胁算计我的种种行为。

当然重点是附上了详细的业绩证据，可以证明主管给我的评定理由不成立以及我的实际业绩，申请专业的绩效复核。

这时候我依然相信主管和 HR 的行为只是个人的处理方式，相信公司会给我一个公正的评判。

之后我去公司，HR 找我谈话时竟清楚地知道有关部门找我的事以及下的定论，还把定论升级为“有关部门说我发反党反政府”，试图以此作为我无法继续留下工作的一个理由。（公司的规定是员工有自杀、反动等倾向及发表任何不利公司的言论，公司均可直接开除并不支付任何补偿金）

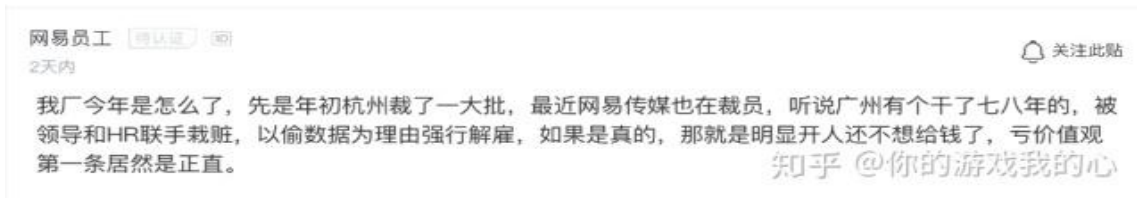
我这才想起来，在被主管用保安威胁后，我把内部聊天软件的个性签名改成了“此去泉台招旧部，旌旗十万斩阎罗”，这是我能想到的唯一一件和发反党反政府内容有关的事了。

而整个病假期间，我除了和几个网易同事聊过仲裁曝光公司的事情外，没通过网络发表发送过任何内容。

所以这件事有三种可能：

1. 有关部门确实和公司这样说的，但我没发，那这就是在诬陷我。
2. 有关部门没和公司这样说，那就是公司在诬陷有关部门。
3. 是公司向有关部门这样举报我的。那就是公司在诬陷我。

我想如果病假期间我为了找工作把之前的工作内容发给 HR 或猎头，可能就是这样的结局了吧。



图为网易其他员工患病后被抛向社会的经历

## 10. 老板知情后的继续威胁

这次谈话的人多了一个 HR 总监。

他没提签告知书继续休病假的事情，却提出之前主管和 HR 提过的要求，让我回家办公，不用来公司打卡。我拒绝了。

然后他又说如果我不按他说的做，那他就不管了，说公司有那么多的法务和专业人员，交给他们处理。我就想我又没犯法，就算公司有 1000 个法务和我有什么关系？于是再次拒绝。

他又提出公司要给我提供一次心理咨询，我拒绝了。

然后他又提出让我签字授权他们和我的医生聊一下以及让我到他们指定的医疗机构去检查，但不告诉我这样做的目的。

因为当时我的症状还是比较严重，担心会被说成“医疗期结束后仍无法从事工作”，于是跟他说签字可以，但是公司要保证不会以“医疗期结束后仍无法从事工作”为由开除我，结果他说不能保证，于是我又拒绝了。





而根据 HR 总监和 HR 之后的表述，老板把我的投诉邮件给他们看过了。  
于是接下来 HR 找我谈话时，换了更隐晦的威胁方式。  
跟我说仲裁就算我赢了，公司也会通过不断上诉拖我两年时间，我耗不起的。  
至此，我彻底对来自公司的公正评判不抱任何希望了，还有些后悔将我掌握的全部业绩证明发给老板了。

P

大公司的确有比小公司更完善的制度，但更多的都是维护公司利益的。  
不过他们承诺如果同意签字，可以给到高于 N+1 的金额。  
关键是要拿这笔钱是有附加条件的，要分 12 个月拿。这意味着不仅要放弃后续一切的法律途径维权，而且变得没有保障。

A

其实如果我相信公司的话，可能也会选择接受，毕竟于我而言，每一分钱都是救命钱。  
然而此前千方百计逼我走，威胁不让我拿 N+1，不肯给我应得的奖金，连病假都不愿让我休，中秋礼盒都没我的份……我经历的这一切让我已经不敢相信公司了。

P

事实证明公司在这方面的确是毫无信用可言。  
在公司后来给出的单方解除通知书上，明确写着 N+1 和应发的工资会在 9 月 9 日前发放。然而 9 月 9 日我没有收到一分钱。

E

最后 N+1 还是我去申请劳动仲裁后才拿到的。（其他同事的大额赔偿金也有被公司一直拖着不给，去申请了仲裁公司才给的。）

因为我拒绝接受他们开出的条件，并且表达了会通过法律途径维权，于是 HR 给我母亲打电话，说我生了这个病就没法继续在这工作了。

R

我母亲说确诊后也一直在加班，是因为他们一直威胁我特别是最后主管威胁要让保安赶我出去才会病情加重。

结果 HR 说让我母亲劝我，否则他们也不愿意看到保安来清退我。  
我母亲说网易这样欺负人我们就向社会求助。  
巧的是，第二天一早，又有工作人员来敲门，拿着电话说有关部门人员要找我母亲，问我母亲我的情绪怎么样，跟我母亲说我现在离职还没离职，让看好我不要做出什么事来。

我母亲怕出事，于是劝我说要不主动签字算了。  
而我却感觉自己好像被无数的铁链捆绑着，喘不过气来。勒得越紧，我就越是想挣脱。  
但是我的身体还是太没用了，于是我没能去公司，又去了医院。

请了病假之后，HR 给我打电话，在我告知了人在医院身体状态不好的情况下，仍然要让我去一趟公司。

我说我需要休息，如果身体状况好些就过去。结果回去刚睡下，就被 HR 接二连三的电话吵醒。最后我母亲接了电话，告诉她我实在去不了她才肯作罢。

## 11. 保安暴力驱赶

周末休息了两天，周一我去了公司。  
HR 和 HR 总监找我谈话，我又陈述了病假回来后仍然被他们排挤的事情。HR 总监冷嘲热讽地说他也能感觉到我留在这里并不愉悦，不明白我为什么还不走。

你们千方百计排挤我边缘化我，想要逼我主动离职，我当然不愉悦了。可如果我主动离职，不就中了你们的下怀了吗？

所以不好意思，就算给我的是一坨屎，我也要咽下去。  
期间我表明了自己拒不接受公司开出的条件、要用法律来维权的态度。  
而 HR 和 HR 总监再一次变相威胁要让保安赶我走，还说要让保安来清点我的个人物品。



至此，主管、HR 总监和 HR 三个人均以保安驱赶作威胁，也说明这不是个人临时决定的行为，而是一项自上而下用来压迫员工的方针。

即便再次被威胁，最后从会议室离开的时候我还是先问 HR 总监我可以回去了吗？他说可以我才走的。

(HR 总监、HR 谈话录音放在公众号上了)

结果我刚回到工位，HR 和 HR 总监就忽然带着几个保安围了上来，然后保安开始拆我的电脑，搜查我的个人物品。

除此之外还有另外几个不是穿着保安服的人在稍远处等着，不时和 HR 总监交涉，总共加起来有七八个人。

其中就有我之前频繁看到，怀疑是在监视我的人。

虽然此前已经被用保安驱赶威胁过 3 次了，可真的发生时我还是被这阵仗吓到了。

我想我但凡有一丁点的阻拦，那就又不知道是什么后果了。

于是 9 月 9 日，我和隔壁阿里的创始人同一天“退休”了。

我俩一样是在退休前“被早退”，也一样是被簇拥着离开公司的。只不过他被员工簇拥着，我被保安、HR 和其他不知什么职位的人簇拥着。

这一天见证了一个互联网行业的伟大人物离场，一个互联网大时代的落幕。

而就在十几米外的另一边，一个互联网公司的绝症老员工被保安赶出了公司，一个互联网人的小时代也落幕了。

再次声明，我不是临时工，不是外包人员，在网易的 5 年里，我的职位一直是高级数值策划，是一名正式员工。

需要员工的时候就让其无限度地加班，不需要了就无所不用其极地要立马赶走，千方百计不让员工拿到奖金和法定的补偿金，还不许员工维权和抗争。

在我患病之后，我没有感受到他们哪怕一丁点的关怀，有的只是算计和威胁。

我想这些才是网易的规则吧。

离开时我也验证了一件事。

就是之前我频繁见到的生面孔，最后一天我被保安驱赶时，看到他们和保安 HR 们汇合了。

现在我想请公司证明一下，我和他们的频繁相遇真的是因为缘分，而不是公司安排他们监视我想搜集我什么把柄。

还想请公司澄清一下，HR、HR 总监谈话时有意无意地提到我住在哪个小区，真的只是在拉家常而已。

不然我胆子小，会担心发完这篇文章我会有人身危险。

回想起刚进网易那会儿，午餐有酸奶，晚餐有水果，生日的时候有超市现金卡，下班后有免费的健身课。

后来酸奶水果都没了，工资强行打入网易宝，健身课要自费，员工的吃饭时间也被严格限制。

以前便宜又实惠的自动售货机也被换成了昂贵的严选零食，生日礼物也变成了考拉严选的折扣券和满减券，工作邮箱里充斥着大量的严选考拉等喊着员工福利实际却并没让利多少的促销邮件。

真不明白这样赚员工的钱又能赚多少呢？

如今又取消桶装水，限制纸巾，缩减奖金，坑应届生，威胁员工……

以前这里的确是养猪场，但现在在我眼里更像是屠宰场。

虽然现在这些都和我无关了，可我还是想说，公司怎么对待玩家，怎么对待员工，这些迟早都有一天会反作用于公司。即便没有立刻反应出来，可这些效应其实一直都在滚雪球。

如果有一天无论是从业者还是用户，在提起网易时都嗤之以鼻，那时该如何收场？





人散了，还能网聚起来。人心散了，就真的聚不起来了。

## 12. 举步维艰的维权

经过这几个月的时间，我也统计出了这 5 年来我在网易加班的总时长，大约 4000 个小时，基本都是项目组强制的加班。

因为很大一部分证据无法收集，以及被保安驱赶时丢失的 u 盘和电脑里没能拷出来的证据，最后我带出来的只有一部分加班证据，但是能证明的加班时长还是有 2400 个小时。

当时我甚至觉得加班也有成就感，觉得那些朝九晚五的人就是在虚度人生。

可回过头来看时，我发现我们大部分的加班、迭代甚至推倒重做，都只是在为主管们的错误决策买单而已。

他们的 KPI 其实都是底层员工透支健康堆起来的。

主管们让员工超负荷自己却落得清闲，其实真正应该加班认真做决策把控方向的，恰恰是他们自己。

而对我个人而言，这些加班其实并没有太大的意义，这才是最可悲的地方。

5 年的加班我也只拿到了 1 天的加班工资，还是公司设计的陷阱。

被赶出公司后我开始追讨加班工资，然而公司辩称我所有的加班都是不合规的。

那仅有的 1 天加班工资也成为了我所有其他加班不合规的佐证。

不过追讨加班工资的官司我还是会和公司打到底的，因为那每一分钱都是我的血汗钱。

上个月我去医院拿药发现医保用不了，查了一下才发现我的社保 8 月份就已经停保了。

离职证明公司也拖了一个半月不给我，即便我找劳动监察投诉，又跟 HR 说等着离职证明要领失业金，HR 还是跟我说他们要考虑给不给我。

之后好不容易拿到离职证明去办理失业登记，又被工作人员告知公司开的证明不合规，于是我又联系 HR 说明了马上就要过了失业金办理期限，让帮忙盖公司公章。

结果 HR 回复我说她请示过了，因为我和公司对于解除劳动关系的理由存在争议，所以不能给我盖公章。言外之意就是我要放弃劳动仲裁，他们才肯给我盖章。

最后又是一番交涉，我才终于拿到证明材料，办理了失业证。

未来的 8 个月时间里，我可以领到失业金了。

虽然我从未想过自己有一天要靠失业金生存下去。

要工资条的经过也和要离职证明的经过一样难。

前两次我给监察大队长打电话说公司没有提供工资条，每次大队长都说他联系公司让公司提供，可是公司根本就不给提供。

第三次我给大队长打电话问工资条的事，大队长说公司跟他说上了法庭再说。

我问为什么我要一张工资条也要到了法庭上才能拿到？并坚决要求尽快拿到工资条。

就这样我才终于从 HR 手上拿到了工资条，此时距离大队长第一次说打电话让公司提供工资条已经过去了一周多。

可我拿到工资条发现上面只有一个最终发给我的金额。

我跟 HR 说我要工资条就是想看各项明细，知道为什么是这个最终金额的。

结果 HR 说我们公司的工资条就是这样的，不可能为你一个人提供单独的工资条，反正工资条我们已经给你了。说完转身就走。

我连忙说这样的工资条我不能收，然后把工资条还给了她们，并再次给监察大队长打电话说了这件事。

大队长也说让我收下公司给的工资条，说法律上没有规定工资条上必须要有明细。



如果我拿了这张工资条，公司就算是提供了工资条，但是我拿到这样一张工资条有什么用呢！那我要工资条这件事不就成了走个过场了吗？

每一次的维权都让我觉得举步维艰，也让我对后续的维权有了深深的担忧，我很怕后续的所有维权都成了走个过场。

关于违法解除的仲裁，我之前咨询过律师，说赢的几率大。

如果输了，我不怪任何人，但我会公开我和公司双方的证据，让大家给一个公正的评判。

### 13. 可能是人生的终局之战

这些天经常站在窗边看平时上下班走的那条路，恍然记起以前凌晨两三点从公司回住处，打着哆嗦一边骑车一边唱“直到整条街上，剩我和路灯”。回去躺在床上还在兴奋地想着工作上的事。

那时我觉得房子、车子、另一半，所有的一切都在向我走来。

但是现在我又意识到，可能人生总要有个点，你无法再通过努力改变自己的前途和命运，使自己的人生变得更好了。

我想我已经接近这个点了。

对不起，真的对不起，但是我真的尽力了。

事到如今我没有什么不敢面对的，但我唯独不敢面对我的父母。

那时候不管家里再穷，我的学习用品都是最好的。

我很怕看到母亲哭，我不知道该说什么。

我最大的愿望就是让父母过上好日子，不让他们再受累了，但我可能做不到了。

从今年年初到现在，我一直被各种恐惧笼罩着，害怕会晕倒，害怕会猝死，害怕父母成为失独老人，害怕失业，害怕无法生存下去，害怕被威胁到前途，害怕被保安赶出去，害怕被自杀，害怕被关押，害怕曝光会被压制被报复。

然而每一次害怕的时候，脑海里总是冒出那句“包拯今日冒死闯法场救贤王，根本就没想过要活着离开。包拯一死，何足挂齿。”

或许我感觉什么都能打倒我的时候，恰恰也是什么都无法打倒我的时候。

至少我还能一战。

我知道于网易这个庞然大物而言，这篇文章微不足道。然而于我个人而言，却是一生中最重要的仪式之一。

这篇文章发出来会有什么后果，我其实能够预料到，因为我的力量太小了。

我知道我最终还是无法击败任何人，我只是击败了我自己而已。

就像亲手推倒一座自己建造的高楼，用了二十几年一砖一瓦精心搭建，垮掉却是一瞬间的。

但我相信每一个细小的反抗的声音，都会汇成一条汹涌的河。

相信无论任何公司或领导，以任何手段侵害员工的权益，威胁压制不许员工反抗，不管权势再大，最终都一定会受到应有的惩罚。

这篇文章中仅仅陈述了和我的权益被侵害相关的事实，证据中可能涉及公司机密和个人隐私的部分也都模糊掉了。

如果我还是像之前曝光的同事一样受到起诉威胁，那我无能为力。

我知道接下来很长一段时间里，我还是要一个人对抗网易的 HR 团队、公关团队、法务团队和其他叫不出名字的团队，但这一次我不想再退缩了。

人在，塔在。





## 原著、重要作品文段选载

### 1. 《列宁文集》选载

#### 俄国社会民主主义者的任务

(编者按:本文是列宁在1897年所写,在当时的俄国尚不存在党而只存在小组,与我们现在所处的状态有一定的相似性,因而这篇文章对我们的行动具有参考性,故选载)



19 世纪末,沙皇俄国阶级矛盾尖锐,为布尔什维克们的斗争提供了土壤,图为列宾的《伏尔加河上的纤夫》

90 年代后半期的特点,是在提出和解决俄国革命问题方面呈现异常活跃的景象。新的革命党民权党的出现,社会民主主义者的影响和成绩的增长,民意派内部的发展,——所有这一切,都在社会主义的知识分子和工人小组中以及秘密刊物上,引起了关于纲领问题的热烈讨论。在秘密刊物方面值得指出的,有“民权党”[81]的“迫切的问题”和“宣言”(1894 年),有“‘民意社’[82]快报”,有“俄国社会民主主义者联合会”[83]在国外出版的“工人”,有在俄国加紧出版主要是供工人阅读的革命小册子的工作,有圣彼得堡社会民主主义者“工人阶级解放斗争协会”在 1896 年著名的彼得堡罢工发生时所进行的鼓动工作等等。

在我们看来,现在(1897 年末)最迫切的问题,是社会民主主义者的实际活动问题。我们着重指出社会民主派的实践方面,是因为它的理论方面,看来已经渡过了政敌们所根本不愿了解、极力想在新派别一出现时就把它压倒下去,而社会民主派热烈捍卫自己基本原则的那个最紧张的时期。现在,社会民主主义者的理论观点,在其主要的与基本的方面,已经充分阐明了。而关于社会民主派的实践方面,关于它的政治纲领,关于它的活动方法,它的策略,却还不能这样说。我们觉得,正是在这一方面,存在着很多误会和隔阂,妨碍着某些革命者与社会民主派充分接近,这些革命者在理论上已经完全离开民意主义,而在实践上,又为实际生活本身所迫,到工人中间进行宣传鼓动,甚至把自己在工人中间的活动放置到阶级斗争的基础上,或是力图把民主主义任务当做全部纲领和全部革命活动的基础。我们觉得,后一评语是适合于目前在俄国与社会民主主义者同时活动的两个革命团体,即民意社和民权党的。

因此,我们认为,现在试图把社会民主主义者的实际任务解释清楚,把我们认为社会民主主义者的纲领是现有三个纲领中最合理的纲领,而那些反对这一纲领的意见则多半是出于误会的理由说明一下,是特别适时的。

大家知道,社会民主主义者在实际活动方面的任务,是领导无产阶级的阶级斗争,并把这一斗争所表现的两种活动组织起来:一种是社会主义的斗争(反对资本家阶级,目标是破坏阶级制度,组织社会主义社会)[84],另一种是民主主义的斗争(反对专制制度,目标是在俄国争得政治自由,并使俄国政治制度和社会制度民主化)。我们刚才说大家知道。的确,俄国社会民主主义者自从作为一个特别的社会革命派别出现时起,就始终十分明确地指出他们活动的这一任务,始终强调无产阶级阶级



斗争的两种表现与内容，始终坚持他们的社会主义任务与民主主义任务的不可分割的联系，而这一联系在他们所采用的名称上就已清楚地表现出来了。然而直到现在，你们还往往看见，有些社会主义者对于社会民主主义者抱着一种极端谬误的观念，责难社会民主主义者忽略政治斗争等等。我们稍微谈谈俄国社会民主派实际活动的这两个方面吧。

我们从社会主义活动谈起。自从圣彼得堡社会民主主义者的“工人阶级解放斗争协会”开始在彼得堡工人中间活动时起，社会民主派在这方面活动的性质，看来应当是十分清楚的。俄国社会民主主义者的社会主义工作，就是在工人中间普遍宣传科学社会主义学说，使他们正确了解现代社会经济制度及其基础与发展的情况，了解俄国社会各个阶级及其相互关系，了解这些阶级相互的斗争，了解工人阶级在这个斗争中的作用，了解工人阶级对于正在没落的阶级和正在发展的阶级，对于资本主义的过去和将来所应采取的态度，了解国际社会主义运动和俄国工人阶级的历史任务。同宣传工作紧相联系的，就是在工人中间进行鼓动工作，这个鼓动工作在俄国目前政治条件下，按工人群众的发展水平



**图为社会民主工党的领袖普列汉诺夫，他早年为俄国革命作出过贡献，但 1903 年后滑向了孟什维克**

来说，自然成为首要的工作。在工人中间进行鼓动工作，这就是说社会民主主义者要参加工人阶级的一切自发斗争，参加工人为工作时间、工资、劳动条件等等问题而和资本家发生的一切冲突。我们的任务，就是要把自己的活动和工人的实际日常生活问题结合起来，帮助工人来理解这些问题，使工人注意到各种极重要的非法行为，帮助他们把他们向雇主提出的要求规定得更明确、更切实，发展工人们对于本身团结的意识，对于全体俄国工人共同利益与共同事业的意识，使他们了解他们是全世界无产阶级军队一部分的统一工人阶级。在工人中间成立小组，使他们与社会民主主义者中央组织发生经常的秘密的联系，印发工人刊物，组织各工人运动中心地点的通信工作，印发鼓动传单和宣言，训练有经验的鼓动工作人员，——俄国社会民主主义者的社会主义活动方式大致就是这样。

我们的工作首先是最注重城市工厂工人。俄国社会民主派不应当分散自己的力量，而应当集中力量在工业无产阶级中间进行活动，因为工业无产阶级最能接受社会民主主义思想，在智力上和政治上最发展，并且按其数量以及在国内巨大政治中心的集中程度来说，又是最重要的。因此，在城市工厂工人中间建立坚固的革命组织，是社会民主主义者首要的迫切任务，现在放弃这个任务是极不恰当的。然而，我们虽然认为必须集中自己力量在工厂工人中间进行工作，反对分散力量，但我们丝毫也不想说俄国社会民主主义者可以忽略俄国无产阶级和工人阶级中的其它阶层。根本不是这样。俄国工厂工人的生活条件，使他们往往同那些散布在城市和乡村的、生活条件更恶劣得多的厂外工业无产阶级即手工业者发生十分密切的关系。俄国工厂工人与农村居民也有直接联系（工厂工人往往有家属住在农村），所以他们也不能不与农村无产阶级即千百万的长工和短工，以及那些拘守一小块土地，而从事工役和寻求各种偶然“外快”，即同样是从事雇佣劳动的破产农民接近。俄国社会民主主义者认为，现在把自己的人员派遣到手工业者和农村工人中间去工作，是不合时宜的，但他们决不打算忽视这些阶层，而要努力向先进工人解释手工业者和农村工人的日常生活情形，使先进工人在同无产阶级中比较落后的阶层接近时，也把关于阶级斗争、社会主义、全国民主运动——特别是我国无产阶级——的政治任务的思想带给他们。当在城市工厂工人中间还有这么多的工作要做的时候，派遣鼓动员到手工业者和农村工人中去工作，是不实际的，但是社会主义的工人既然往往不知不觉地接触这些人，就

P

A

P

E

R





应该善于利用这种机会并了解俄国社会民主派的一般任务。因此，那些责难俄国社会民主主义者眼光狭小，说他们因为只注重工厂工人而想忽略广大劳动群众的人，是极端错误的。恰恰相反，只有在无产阶级的先进阶层中间进行鼓动，才是把整个俄国无产阶级也唤醒起来（随着运动的扩大）的最可靠的手段。在城市工人中间传播社会主义与阶级斗争的思想，就必然会使这些思想经过比较细小的沟渠传播开来：因此必须使这些思想在较有锻炼的人们中间种下较深的根，使俄国工人运动与俄国革命的这个先锋队完全领会。俄国社会民主主义者运用自己全部力量在工厂工人中间进行活动，同时决定支持俄国那些在实践上把社会主义工作放到无产阶级阶级斗争基地上来的革命者，但他们并不隐讳，无论与其它革命派别订立什么样的实际的联盟，都不能而且不应当在理论上、纲领上、旗帜上实行妥协或让步。俄国社会民主主义者深信，现在只有科学社会主义和阶级斗争的学说，才是革命理论，才能作为革命运动的旗帜，所以他们将用全力来传播这个学说，使它不受曲解，坚决反对任何想把还年轻的俄国工人运动与那些比较不确定的学说联系起来的企图。理论的判断证明，而社会民主主义者的实际活动则表明：俄国一切社会主义者都应该成为社会民主主义者。

现在我们来谈谈社会民主主义者的民主主义任务和民主主义工作。我们再说一遍：这个工作和社会主义工作有不可分割的联系。社会民主主义者在工人中间进行宣传的时候，不能避开政治问题，并且认为任何一种想避开政治问题或者拖延政治问题的企图，都是极大的错误，都是离开全世界社会民主主义的基本原理的。俄国社会民主主义者除了宣传科学社会主义以外，同时也要在工人群众中间广泛宣传民主主义思想，竭力散布一种看法，使工人认识专制制度的一切活动表现，认识专制制度的阶级内容，认识推翻专制制度的必要，使他们了解，如果不争得政治自由并使俄国政治社会制度民主化，就不可能为工人事业进行胜利的斗争。社会民主主义者在工人中间根据当前的经济要求进行鼓动的时候，把这种鼓动与根据工人阶级当前的政治需要、政治困苦和政治要求进行的鼓动密切联系起来，例如进行鼓动反对那在每次罢工、每次劳资冲突中都出现的警察压迫，反对官方对工人，对这些一般说来是俄国公民，特别是最受压迫最无权利的阶级的工人所施行的欺压手段，反对每一个与工人直接接触并使工人阶级明显地感觉到自己处于政治奴隶地位的专制制度的重要人物和走狗。在经济方面没有一个工人生活问题不可以利用来进行经济鼓动，同样在政治方面也没有一个问题不可以当作政治鼓动的对象。这两种鼓动在社会民主主义者的活动中是互为表里，不可分割的。无论经济鼓动或政治鼓动，都同样是为发展无产阶级的阶级自觉所必需的；无论经济鼓动或政治鼓动，都同样是为领导俄国工人的阶级斗争所必需的，因为任何阶级斗争都是政治斗争。无论前一种鼓动或后一种鼓动，都能唤起工人觉悟，组织他们，使他们遵守纪律，教育他们进行一致活动并为社会民主主义理想而斗争，因而也就使工人能够根据迫切问题和迫切需要来试验自己的力量，使工人们能从敌人方面争得局部的让步，改善自己的经济状况，使资本家不能不顾及有组织的工人的力量，使政府不能不扩大工人的权利和接受工人的要求，使政府在怀有敌对情绪而由坚强的社会民主主义组织所领导的工人群众面前经常发抖。

我们已经指明社会主义的与民主主义的宣传和鼓动有不可分割的联系，指明革命工作在这两方面同时并进的必要。然而这两种活动和斗争有一个重大的差别。这个差别就是，在经济斗争中，无产阶



**无耻的沙皇用他们罪恶的铁骑镇压革命者——  
但是这阻挡不了无产阶级革命的浪潮！**



级是完全孤立的，要同时反对地主贵族和资产阶级，至多也只能得到（而且也远远不是时常都能得到）小资产阶级中间那些趋向于无产阶级的分子的帮助。而在民主主义的政治斗争中，俄国工人阶级却不是孤立的；所有一切持反政府态度的分子、阶层和阶级，都是与它站在一起的，因为他们也仇视专制制度，并用这种或那种形式进行反对专制制度的斗争。在这里与无产阶级站在一起的，有属于资产阶级、开明阶级、小资产阶级以及受专制制度压迫的民族或宗教和教派等等的持反政府态度的分子。这里自然就发生一个问题：工人阶级对于这些分子应该抱什么态度？其次，工人阶级是否应当与他们联合起来进行反对专制制度的共同斗争？既然一切社会民主主义者都认为政治革命在俄国应当先于社会主义革命，那末岂不是应当与一切持反政府态度的分子联合起来进行反专制制度的斗争，而暂时把社会主义搁置起来吗？这不是为加强反专制制度的斗争所必需的吗？

P

A

P

E

R

我们来分析这两个问题。

工人阶级这个反专制制度的战士对其它一切持反政府态度的社会阶级和集团所采取的态度，早已由著名的‘共产党宣言’中所叙述的社会民主主义基本原则十分确切地规定出来了。社会民主主义者支持社会中的进步阶级去反对反动阶级，支持资产阶级去反对那些特权等级土地占有制的代表人物，反对官僚，支持大资产阶级去反对小资产阶级的反动妄想。但是这种支持并不预定也不要求去与非社会民主主义的纲领和原则作任何妥协，这是支持同盟者去反对一定的敌人，而社会民主主义者给予这种支持，是为了更快地推翻共同的敌人，但他们自己并不期待从这些暂时的同盟者方面获得丝毫东西，同时也决不把丝毫东西让给这些同盟者。社会民主主义者支持一切反对现存社会制度的革命运动，支持一切被压迫的民族，被迫害的宗教，被贱视的等级等等去争取平等权利。



在列宁发表此文大约 10 年后，社会民主工党发动了 1905 年革命，虽然被镇压，却是一次“总排练”

在宣传方面，社会民主主义者对一切持反政府态度的分子的支持，表现在社会民主主义者证明专制制度敌视工人事业时，将指明专制制度也敌视其它某些社会集团，将指明在某些问题上，在某些任务上，工人阶级是支持这些集团的，等等。在鼓动方面，这种支持表现在社会民主主义者将根据专制警察压迫的每次具体表现向工人们指明，这种压迫一般落在一切俄国公民头上，尤其是落在特别受压迫的等级、民族、宗教和教派等等的头上，特别是打击到工人阶级身上。最后，在实践方面，这种支持表现在俄国社会民主主义者决心与其它派别的革命者结成同盟，以便达到某些局部目的，而这种决心已用事实多次证明过了。

这里我们也就谈到第二个问题。社会民主主义者指出某些反政府集团与工人之间的相互支持时，始终都把工人划分出来，始终都解释这种支持的暂时性与相对性，始终都着重指出无产阶级的阶级独立性，因为它可能在明天就成为今天同盟者的敌人。也许有人会对我们说：‘指出这点，就会减弱现在所有争取政治自由的战士的力量。’我们回答说：指出这点，只会加强所有争取政治自由的战士的力量。只有那些明白认识了一定阶级的实际利益的战士，才是强而有力的；凡是把这些在现代社会中已经起着主要作用的阶级利益蒙蔽起来，都只会削弱战士的力量。这是第一。第二，在反对专制制度的斗争中，工人阶级应当使自己突出，因为只有它才是彻底的专制制度的势不两立的敌人，只有它才不可能和专制制度妥协，只有工人阶级才毫不犹豫，毫不返顾地绝对拥护民主主义。其它一切阶级、集团和阶层，都不是绝对反对专制制度，他们的民主主义始终是向后返顾的。资产阶级不能不意识到专制制度阻碍工业与社会的发展，但它害怕政治和社会制度完全民主化，随时都能与专制制度结成联





盟来反对无产阶级。小资产阶级生来就是具有两面性的：一方面，它趋向无产阶级与民主主义；另一方面，它又趋向反动阶级，企图阻止历史行程，容易被专制制度的种种试探和诱惑手段（例如亚历山大三世所实行的“人民政策”）所欺骗，它能为了巩固自己的小私有者的地位而和统治阶级结成同盟来反对无产阶级。开明分子，一般“知识界”，不能不起来反对专制制度摧残思想和知识的野蛮的警察压迫，但是这个知识界的物质利益把它同专制制度和资产阶级联系起来，使它的态度不彻底，使它为求得官家俸禄，或为分得利润或股息而实行妥协，出卖其反政府的和革命的狂热。至于被压迫民族和被压制宗教中间的民主主义分子，那末谁都知道，谁都看得见，这几类居民内部的阶级矛盾，要比每一类中的各个阶级共同反对专制制度和争取民主制度的团结性深刻得多，强烈得多。只有无产阶级，才能成为——而且按其阶级地位来说不能不成为——彻底的民主主义者，坚决反对专制制度的战士，而不会作任何让步和妥协。只有无产阶级，才能成为争取政治自由与民主制度的先进战士，因为第一，政治压迫最厉害地打击到无产阶级身上，而不容对这个阶级作丝毫让步，因为这个阶级既没有接近最高政权的机会，甚至也没有接近官吏的机会，也无法影响社会舆论。第二，只有无产阶级才能彻底实现政治制度和社会制度的民主化，因为实行这种民主化，就会使工人成为这个制度的主人。因此，把工人阶级的民主主义活动与其它各个阶级和集团的民主主义溶合起来，就会削弱民主运动的力量，就会削弱政治斗争，就会使这一斗争不是那样坚决，不是那样彻底，而是比较容易妥协。反过来，把工人阶级作为争取民主制度的先进战士突出来，就会加强民主运动，加强争取政治自由的斗争，因为工人阶级将推进其它一切民主分子和持反政府态度的分子，将推动自由派去与政治激进派接近，将推动激进派去与目前社会整个政治社会制度坚决断绝关系。我们在上面已经说过，俄国一切社会主义者，都应当成为社会民主主义者。我们现在还要补充说：俄国一切真正的和彻底的民主主义者，都应当成为社会民主主义者。

让我们举例来说明我们的意思。譬如拿官僚机关来说，官僚是专干行政事务并在人民面前处于特权地位的一个特殊阶层。从半亚洲式的专制的俄国起，到有文化的、文明的、自由的英国止，到处都是组成资产阶级社会必要机构的这种官僚机关。与俄国的落后性及其专制制度相适应的，是人民在官僚面前完全无权，特权官僚完全不受监督。在英国有人民对于行政机关的坚强监督，然而即使在那里，这个监督也远不是完全的，官僚仍然保持着不少特权，他们往往是人民的主人，而不是人民的公仆。即使在英国，我们也看见，有势力的社会集团支持官僚特权地位，不让这个机关完全民主化。这是由于什么原因呢？由于这个机关的完全民主化，仅仅有利于一个无产阶级；资产阶级最先进的阶层，也拥护官僚的某些特权，激烈反对一切官吏民选，反对完全废除资格限制，反对官吏对人民直接负责等等，因为他们感觉到，这种彻底的民主化将被无产阶级利用来反对资产阶级。俄国的情况也是这样。俄国许多各不相同的人民阶层，都反对专权独断、不负责任、贪赃受贿和野蛮昏聩的俄国寄生官僚。可是，除了无产阶级以外，没有一个阶层会容许官僚机关完全民主化，因为其它一切阶层（资产阶级，小资产阶级，一般“知识界”）都与官僚有联系，都与俄国官僚有亲属关系。谁不知道，在神圣的俄罗斯，激进派的知识分子，社会主义派的知识分子很容易变为皇朝政府的官吏，变为以在官场范围内有所“裨益”而自慰的官吏，变为以这种“裨益”来替自己的政治冷淡态度，替自己阿谀刑棍皮鞭政府的行为辩护的官吏？只有无产阶级，才绝对敌视专制制度和俄国官僚；只有无产阶级，才与贵族资产阶级社会中的这些机关没有联系；只有无产阶级，才能根本敌视并坚决反对它们。（未完待续）



青年时期的列宁同志——意气风发，充满着革命理想



## 来稿登载

### 1、香港问题与新疆问题

(编者按:本文最重要的是用事实指出了在错误路线指导下不可能有成功的运动,因而具有刊登价值)

香港事件已经持续半年了,可是当地的人民仍然没有阻挡其自治权被逐渐收回的步伐;新疆当局的纳粹主义行动也已持续数年了,可是法西斯的阴影仍然阴魂不散。这些地方的人民仍然没有获得解放。

在香港事件中,香港的青年学生找到了“自由主义”,并把它当作自己的旗帜,以此对抗大陆方面的所谓“共产主义”;在新疆事件中,新疆的广大少数民族群众以政府严令禁止的伊斯兰教作为自己的精神依托,凝聚在它的亡灵之下,进行自己的反抗活动。可是,无论是新疆还是香港,它们曾经享有的自治权都在不断缩小,人民所受的苦难也在不断加深,更重要的是社会运动也毫无头绪可言,因而当地的各被压迫阶级,尤其是无产阶级,仍未形成自己的阶级意识。

道路问题至关重要。在一个错误的路线的指导下,社会运动并不会产生什么积极意义,如当今的“白左”群体在改良主义指导下的社会运动;而在一个正确的路线指导下,即使原本弱小的群体也会渐渐壮大,如苏俄与中国十九、二十世纪的无产阶级先锋队。那么,香港与新疆的群众斗争,其路线是否有错?如果有,又错在哪里呢?



图为因父母被关进集中营无人照料而惨死的孩子



**道路问题至关重要。在一个错误的路线的指导下,社会运动并不会产生什么积极意义**

他们的民族主义是信仰伊斯兰教民族的民族主义,而不仅仅是维吾尔族或哈萨克族以及其他民族的民族主义。他们通过伊斯兰教凝聚在一起,可是伊斯兰教作为封建主义的产物,事实上早已落后于时代





了，伊斯兰教要求教徒每日必须五次祈祷，必须不吃猪肉、驴肉，不喝酒等等，教规森严可见一般。这对于封建时期的地主老爷来说，可真是驯服劳动人民的法宝。虽然如今说是大多数少数民族那里伊斯兰教已经淡化（注意是淡化），可是不食猪肉等饮食禁忌却在时刻提醒着他们：他们和那些吃猪肉的民族的人是不同的。于是，产生了宗教的民族主义，这个民族主义不仅仅因为民族认同而连接本民族的人，更通过宗教来束缚教徒。民族主义在帝国主义国家本就不是进步的东西，它是资产阶级用来压迫人民，进行对外战争的借口，何况一个宗教的民族主义呢？因此用伊斯兰教的亡灵妆点自己的反抗大旗，无异于烧毁自己的反抗旗帜。

因此，可以看出无论是香港还是新疆，当地的原住民反抗外来压迫的指导思想都是错误的，甚至干脆地说都是反动的，以一个反动的思想去对抗另一个反动的思想或者用它来指导反抗的事业都是行不通的。历史上也有以宗教为旗号的“救世军”工人组织，以原始基督教为旗号进行反抗，最后惨遭失败；也有同样以自由主义为口号的 89 年学潮，最后也只能以惨案收场。历史已经证明了，以上道路都是行不通的。

只有一条道路行得通，那就是马克思主义的革命道路，它指导全世界的工人对抗资本家，指导他们为自己取得权利，诞生不到两百年，却深刻地改变了如今的资本主义世界，八小时工作制度，普选权，劳动保障等等资产阶级的让步措施的实现，基本都离不开马克思主义的作用。在马克思主义指导下，甚至诞生了苏维埃社会主义联盟和中华人民共和国（一共）这样的无产阶级专政的国家，可见马克思主义道路是行得通的。

虽然，如今社会主义国家已经荡然无存了，但这并非马克思主义的问题，因为敌人并不会心甘情愿地被我们打倒，他们会破坏我们的行动。而在运动的开始阶段，敌人往往都是比较强盛的。而且，中俄两国革命的失败也和后期路线问题有关。

苏联由于反修的不彻底，中国由于无产阶级的幼稚，出现了很多错误，导致修正主义或者资本主义最终在两国复辟，这同样也存在路线问题。

因而可以说，到了今天，马克思主义是民族解放，地区解放，无产阶级解放唯一正确的道路，如果走其他歪路，那注定是会失败的。



只有一条道路行得通，那就是马克思主义的革命道路





图为黄马甲街头的一幕

## 2、黄马甲们的一周年

(编者按:一篇不错的纪念文章。)

黄马甲们的斗争,进行了有一年多了吧。在一周年到来之际,有二万八千人走上了街头。我早很想写一点关于它的东西了。

黄马甲们起来抵抗的导火索在于燃油税掠夺式的上调,我的政治经济学是不好的,在此便不妄言。但我知道:能源大亨们的口袋又要鼓起来了。起初的话,人们认为它只是经济斗争。但是,随后的发展很快便超出了人们的想象。巴黎烧了起来,南特烧了起来,荷兰烧了起来,比利时烧了起来……一整个欧洲,都烧起来了。一场叫黄马甲的大火,烧起来了。

或许这是一场足以让约翰逊、特朗普、普京、马克龙、莫迪他们恐惧到肝胆俱裂的大火。然而我说的是或许。因为若没有更多的燃料被加注到这火中,若没有一股强大的风吹向爱丽舍宫、克里姆林宫、白宫、威斯敏斯特宫的话。说到底它只能烧一段时间,然后一切如常。像人们烧纸宫殿那样。无数自发的反抗便如前面所说的火一样,烧不长且必然被扑灭。要那火烧得更旺,更长的话,无疑是要使群众变得具有可燃性——换句话讲,便是让他们意识到阶级意识和自觉斗争的极端必要性。

我想,反抗多是自发的,本能的。任何一个生命为了生存下去,对于任何的外来侵害是定要做出反抗的。反抗,是任何一个生命的本能,人类也不例外。但人类社会的直接推动力是什么呢?阶级斗争!斗争是自觉的,韧性的反抗。它没有预案,没有模板;它需要引导,需要发动,需要练习——二十年如一日的练习!而非信奉布朗基、托洛茨基的空想家们想的那样!黄马甲们中进行自觉斗争的有之,虽少,但也值得我们高兴。因为,石在,火种是不会绝的(鲁迅《“题未定”草·九》)。

还是拿黄马甲来说吧,一周年之际全法国只有二万八千人走上街头进行抗议,在一年之前,这个数字则是二十八万。前者是后者的十之一。我想,自觉斗争的,是十之一都不到的。那么这十之九(或者更多)哪里去了呢?答:他们有所动摇了,一部分原来的黄马甲领袖后面站在了马克龙那一边,让现存制度的肉体得以继续喘气。然而我们不能只是指责他们——只是指责的话,和谩骂有什么区别呢?法毛共的同志们在三年前所写的《什么是人民战争》中提到了一个能够作为司令部的先锋队。法毛共,和像它一样的,正在努力去建设这样一个司令部。他们也说,人民战争胜利的根本在于群众,有觉悟的,团结的,有信仰的劳动群众。这十之九的动摇者们缘何动摇与自发的,小规模反抗最后没有什么大的作用的原因,我已在前面说了,不在此赘言。

自觉性,对于任何一场胜利的斗争来说,必不可少。厄瓜多尔的红卫兵们,法毛共的战士们所进行的,便是深沉的韧性的战斗。他们或许十之一都不到,但他们总是相信群众是具有可燃性的。缘何如此?到底是因为他们是火石,是燃料,是东风。而群众是必将渐渐消去身上那利己主义的冷气的,进而变得具有革命的可燃性。火石一旦敲出火花,必将有一场冲天的大火;有马列毛主义的燃料的不断加注,这大火必是更加猛烈的;有东风的怒吼,无论什么宫殿、监狱、堡垒、法庭、警察局……面对这等大火,一定会完!

然而我还要再说几句:只要一有事,便一定有闲人,一定有有恶意的闲人,一定有流言的种子。诸位不见网上闲话黄马甲们“身在福中不知福”之类的吗?其实是“身在难中不觉福”的。闲话黄马甲的,是自觉“身在福中”的,因而可以像阿Q优胜那样嘲笑“不知福”的黄马甲的。这一流人有着永远的、阿Q式的优胜,一定要完。

黄马甲们虽说最终会流于暂时的失败,但我们可以看到那火石是在的。因此我们可以高呼:黄马甲未死!黄马甲万岁!



# 论先锋队(节选)

(编者按:接本报十一月下)

## 三、目前的分歧和斗争

### 1. 组织现状

抛却茶馆式的讨论群,我们真正称得上有行动力的组织大体有以下几类:

- (1) 先锋队或准先锋队;
- (2) 工会、合作社、俱乐部、公益学校、社会公益组织、法律援助组织等从事社会改良性质工作的团体;
- (3) 学生团体;
- (4) 负责宣传鼓动工作的媒体和文艺团体;
- (5) 从事理论整理、普及和研究的团体;
- (6) 从事文献翻译或国际通讯的组织。

就目前来说,我们最多的还是(4)(5)(6), (2)(3)较少,且(2)(3)近期遭受打压(如广州读书会八青年事件、佳士工人运动失败以及其后多个高校马克思主义社团被强制解散或重组),这样我们的力量以及同群众的联系被削弱,表现出低潮、边缘化的态势。有不少人就产生焦虑情绪,认为我们一无统一组织、二不深入群众,只会在网上空喊口号,扮演着可有可无的“多余人”角色,于是就急切地要求我们融工、线下宣传、参与运动,甚至成立线下组织、筹备资金,这固然是一种热情,但这种热情背后免不了盲动主义的魅影。其实这种焦虑大可不必,纵观各国历史,先锋队最初主要的作用就是宣传鼓动,而在先锋队壮大之前,总会经受过一段甚至好几段严峻的考验期。要知道,德国社会民主工党(爱森纳赫派)成立的时候,马克思正流亡英国;俄国二月革命爆发时,列宁正流亡瑞士;而工农红军在井冈山建立根据地时,我党中央还远在上海——革命者、先锋队并未亲临现场,但得到拥护,却是革命者、先锋队长久以来默默耕耘的结果。

就拿去年的佳士工人运动说吧,众所周知这次运动的一个特点是参与者里知识分子多,工人却很少,呈“头重脚轻”之势。许多同志听到消息后纷纷声援,广而告之,并出现了规模据称达1100人的声援团;各大高校的进步学生、学者公开发表声援书;甚至,还有的同志亲临现场声援佳士工人。然而另一方面,参加运动的工人,包括前来声援的沈梦雨同志,总数却不过是几十人。在佳士厂工人没有被充分发动起来的情况下(当然这不是苛责谁,究其原因还是在于前期工作没准备充分),自8.24清场一部分同志被强制带走以后,不断有同志陆续被控制或失联,事情做得可谓是不紧不慢、怡然自得。

有人声称,“佳士工运并不是自发工人运动,而是某个秘密组织发起的一次政治冒险行动”。还有人认为,佳士工人运动的失败是因为左派“喧宾夺主”,不断“拔高”这场运动的意义,搞“政治对抗”,让当局下不来台。这真的是一次“政治冒险行动”、真的是左翼“喧宾夺主”吗?错了!左派不是“喧宾夺主”,恰恰是力量不够壮大、行动不够广泛!我们不但要在知识分子里拉起队伍,以后还要在工人、在农民、在士兵里拉起队伍,还要在少年儿童中组织青年团、少先队,建立革命后备军;我们的工作不只是宣传鼓动,还要调查研究当前社会,亲身参与乃至领导群众运动。既然问题不在于左派“喧宾夺主”,那么失败的原因又是什么呢?学过近



就拿去年的佳士工人运动说吧,众所周知这次运动的一个特点是参与者里知识分子多,工人却很少





代史的同志们都知道，一场运动的成功与否，工人、农民这两大阶级起到一锤定音的作用，比如五四运动，就是因为有了上海工人罢工，所以北洋政府才会退让。在去年7月之前，佳士工人的斗争集中在厂内，要求建工会，以废除苛规，改善工作条件，但是资方随即开除了其中的积极分子，斗争至此开始脱离厂内，被开除的建会工人转而在向全社会发出呼吁，运动也由此形成以声援团为主体的局面。声援团进行了彻底的斗争，这是毋庸置疑的，但只要工人还没有被发动起来，哪怕左派全都来到现场声援，也依旧无法改写结局，因为没有平日的“基本功”，没有对群众做持之以恒的思想工作，这场运动就缺乏群众基础，群众不清楚这些来声援的左派是谁、来做什么，就很难同情他们，就更不要说帮助了，这正是致命之处——群众基础太薄弱了。革命是党领导群众发动并最终取得胜利的，这要求党是贯彻革命路线的党，群众是富有阶级自觉的群众，不顾组织成员自身素质，不顾社会现状和群众觉悟，要求“立刻实践”，或者靠小圈子密谋活动，那是布朗基主义，是“左”倾机会主义的行为。

不过这并不影响我们对此做高度评价。尽管这场运动规模不大且并不成功，也不是中国第一次以建立工会为诉求的运动，但这场运动的重大意义与其说是之于工运，倒不如说是之于左派自己，它是一次演习，这次演习所体现的不是左派的弱点，反而是他们的品质：对无产阶级的热忱、大无畏精神、强大的凝聚力。诚然，在缺乏群众基础的情况下，声援团在运动中进行临时宣传鼓动是“临阵磨枪”，但是别忘了，运动失败之后，佳士工人声援团仍然坚持宣传鼓动，这说明他们已经认识到“基本功”的重要性，这就叫“亡羊补牢，为时未晚”。是肯定它的伟大意义，然后寻找经验与教训，还是企图否定它，然后滑向退步，这是两条根本对立的路线，是绝不容混为一谈的！

## 2. 当前任务与方针

一旦我们认识到当前是一个夯实土壤的阶段，就应当抛弃种种不切实际的盲动，把精力集中到长期而最基本的群众工作中，这一时期的主要任务有三：

一、唤醒阶级自觉意识，树立在群众中的威信，这里所说的威信，首先是应当是马列毛主义的威信，其次是组织的威信；

二、努力提高组织成员的政治觉悟、理论水平、实践能力，锻造一支路线正确、纪律严明、深入群众、坚定团结、富有行动力的队伍；

三、保存并发展组织，各组织加强团结联合，为日后先锋队奠定良好基础。

围绕这三个任务，各组织应贯彻五大方针：

一、加强内部通讯安全和保密意识，保证通讯安全，推行有效的保密方法，同时保证成员忠诚可靠，对紧急情况能够有所应对；

二、坚持马列毛主义原则，反对形形色色的宗派主义与调和主义，反对分裂组织，反对与非马列毛主义分子进行无原则的调和；

三、现阶段避免公开提出激进的主张与口号，实践以社会改良性质的工作为主。注意，这绝不是要放弃阶级斗争和暴力革命的观点，更不是幻想靠社会改良“和平长入”。纵观历史，以经济、社会权益为诉求的群众运动，向来是革命的一个必经历史阶段，共产党人绝不能因为其改良性质而回避它，使自己成为孤立于群众的宗派。这种社会改良工作具有两面性：一方面它因为其改良性质，是无果之花，注定无法从根本上改变无产阶级被压迫的现状，是一条行不通的“死”路；另一方面，它又是大课堂，是革命力量尚处于萌芽状态时发展自身的最佳途径，能够合法地争取群众权利，逐渐增强马列毛主义在群众中的威望，并且在工作中教育群众，将群众初步组织起来，这又是一条为革命作铺垫的“活”路。社会改良性质的工作范围及面向群体非常广泛：除了为工人维护经济权益、提供法律和社会援助外，农民和农村工作、争取妇女及性少数群体权利、反对校园霸凌、反对工业污染等等等等。但在诸多工作中，左派要



**坚持马列毛主义原则，反对形形色色的宗派主义与调和主义，反对分裂组织，反对与非马列毛主义分子进行无原则的调和**





想保证自己不会漫无目的地行动，就必须紧密围绕工人阶级和农民阶级开展工作，以政治工作、组织工作为根本（而非盲目追求工作本身如何，那是事务主义的表现），纲举目张，加强对群众的马列毛主义灌输，建设以马列毛主义为指导的组织，加强同工作领域外同志之间的合作。正如前面所说的，在实践中所面对的不足将教育我们先锋队的必要性，并促成我们的团结。

四、各就各位，因地制宜。各组织以前做什么、擅长什么，现在就继续做什么，不应受急进情绪影响，认为自己当前做的工作徒劳无益，转而改弦更张，去谋划某些真正脱离实际的想法。切记，我们当前的主要任务是深入群众，起步务必要保证安全、谨慎。

五、增强集体理论水平，努力落实实践。理论学习的重要性我们就不再重复了，这里主要讲实践，组织要从线上走到线下，本地化很重要，而实践内容一开始可以是调查报告、入厂实习之类。

### 3. 关于组织建设

一、在保证安全的前提下，积极吸收和发展同志。要将身边尚没有组织的同志吸收进来，通过组织集中力量、协调配合。途径是多种多样的，除了直接在网络平台上联络，有的同志还想到在图书馆的书里面夹小纸条，据说用这种办法已经联络到不少本地人，非常奏效。在生活中，我们可以尝试向身边的人宣传主义，先通过一些话题试探对方态度，随机应变加以引导，日积月累，必然能影响其思想。

二、关心组织成员个人生活，以发展个人关系的形式促进组织发展。组织在刚开始只有几个成员，这时个人因素就显得尤为重要，我们关心彼此的个人生活，其实就是在关心彼此的政治思想，帮助同志用马克思主义的眼光面对和解决经济、人际、学习等方面的问题，其实就是在帮助同志在生活实践中树立共产党人的世界观和方法论。同时，在物质和精神上相互帮助，加深了同志感情，促进了组织团结。此外，成员各尽所能，利用个人关系为组织活动提供便利，我们的革命先烈曾经用这种方法，为组织谋得重要物资、情报及掩护。一言蔽之，发扬“职业革命家”精神，充分调动个人的主观能动性，走出艰难的第一步。

三、保持虚心谨慎，坚持批评与自我批评。“恰同学少年，风华正茂；书生意气，挥斥方遒。”年轻人敢想敢干，但有很多人不喜欢接受批评，这对组织建设是很不利的。马克思主义用发展的眼光看问题，不相信有什么一成不变的“完人”，要想去芜存菁，就必须保持谦虚谨慎，认真倾听批评意见，不管它是不对的、偏颇的还是刺耳的。同志之间坦诚相待，在工作中相互批评、自我批评，并定期组织这样专门的生活会。坚持批评与自我批评，认真反省自己并改正错误，不仅有益于以后更好地工作和促进健康的组织风气，同时也树立了在群众心目中的良好形象。

四、定期开展内部理论学习与实践活动。当然，理论学习和实践的重要性我们之前已经讲过了，这里不复赘述。学习方面可以一起读书刊、看视频后分享心得，也可以请有专长的同志过来讲课。实践可以让有条件的同志选地点，量力而行。最后还有一点，就是要注意在安全方面的培训，培养成员冷静谨慎的工作意识，教授工作安全的技术方法和“应对话术”，保证组织和成员的安全。

五、探索一套行之有效的纪律制度。必须要保证组织成员对主义忠诚、品行良好、服从组织安排，成员应自觉相互监督，如有必要，除制定纪律条例，也要成立专门的纪律委员负责监督。违反者轻则批评、警告、要求写检讨报告，重则撤销职务，对于违犯纪律情节严重或屡教不改者，应予以坚决的清洗。在条件允许的情况下，也可以实行会费制度，并纳入纪律考察。（未完待续）

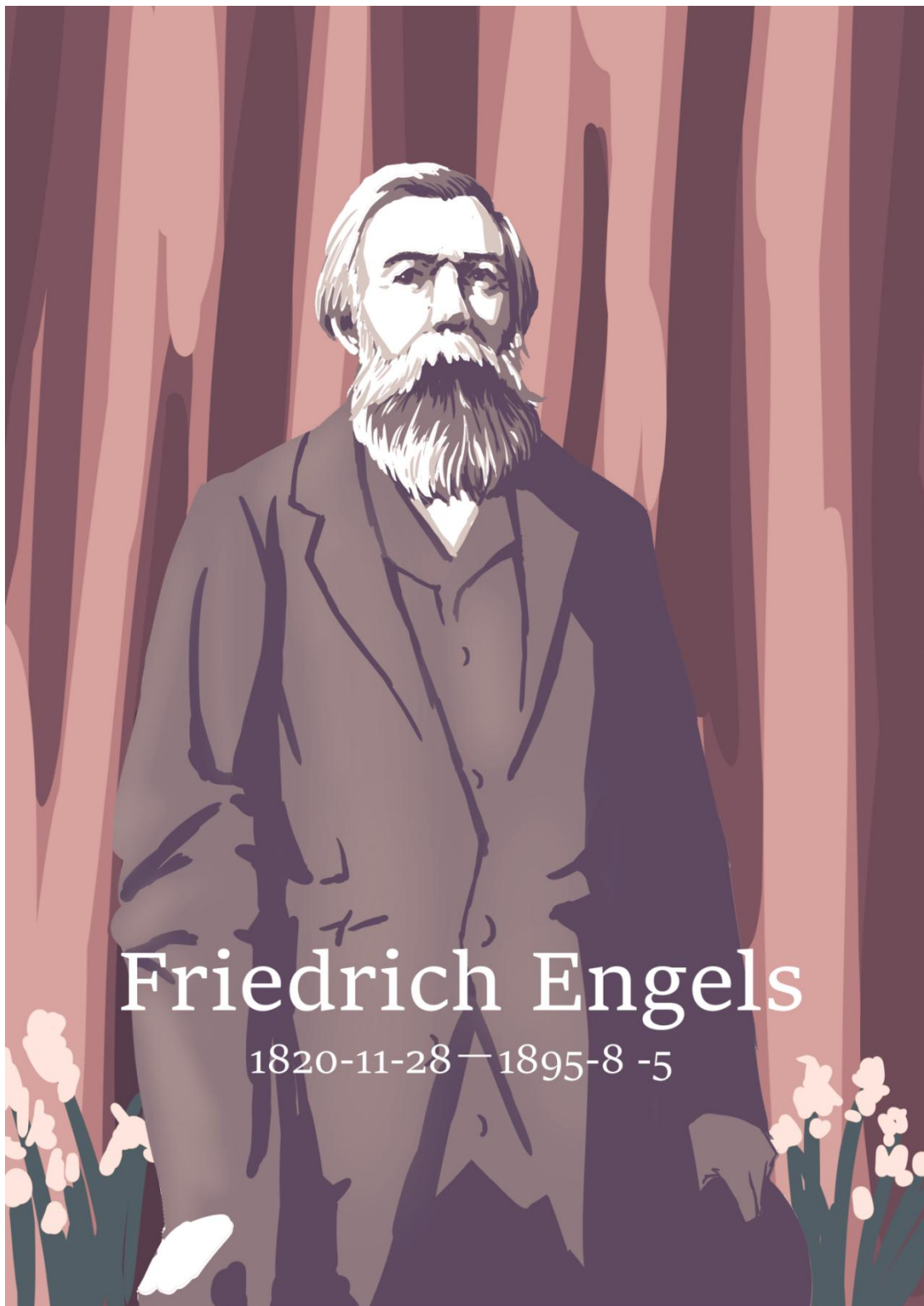


保持虚心谨慎，坚持批评与自我批评



## 画廊

编者按：敬爱的弗里德里希·恩格斯同志是我们伟大的导师。本月 28 号是恩格斯同志的诞辰，故将 P  
纪念他的来稿画作在此放出，以表达我们对他的敬意。



A

P

E

R

（非常感谢匿名同志给我们的投稿，ta 冒着风险耗费精力完成了这副精美的纪念画。）



我们反对侵略！