

Caso de Estudio #1



Integrantes: Federik Gutierrez (8-969-2011)

Arodi Contreras (8-996-1485)

Ashly Mendieta (EC-106-1297)

IDEAS RESUMIDAS POR RAZÓN:

Razón #1. En los trabajos comúnmente los superiores en puestos no están acostumbrados a escuchar ideas así sea por un mayor crecimiento para la empresa, tienen su propia idealización, que no dejan que sobresalgas o cambies sus métodos, por miedo a que le quites su puesto. Otra razón es que no aspiras a otro puesto, porque no hay algo mas que te puedan ofrecer. Un ejemplo es cuando llegas al último cargo en una empresa, digamos, después de ser la mano derecha del dueño, no hay otro cargo que puedas ocupar.



Razón #2. El mal liderazgo influye mucho en el ambiente laboral, nadie valorara un trabajo donde tu líder te desmotiva y te muestra desinterés en su trabajo, y es cierto cuando dicen que eso es un don, que cualquiera no tiene. Debe cumplir un rol importante, dándote ese reconocimiento sobre tus logros, motivándote y dándole el ejemplo a los demás, brindándoles respeto, ya que lo que das es lo que recibes.

Razón #3. Muchas de las razones por lo que la mayoría de los colaboradores de una empresa en Panamá son infelices son porque el lugar donde trabaja no tiene una cultura de trabajo o de valores como, por ejemplo: incentivos por dar la milla extra, cursos de habilidades blandas del colaborador, lugares adecuados y cómodos para que el



colaborador realice su ocupación de la manera más contenta posible. Las empresas de este tipo solo buscan un objetivo “GANANCIAS ECONOMICAS” y dejan de lado el factor de humanidad y superación hacia el colaborador y esto genera la iniciativa del colaborador en pensar en renunciar.

Razón #4. Esta razón no suele ser muy común a comparación de las otras razones, pero también suele presentarse. Tomando como mi experiencia personal, tuve un trabajo donde no había un reto diario que realizar, pasaban los años y todo seguía exactamente igual que el primer día. Esto me frustraba porque hacía exactamente lo mismo todo el tiempo, también entraba una de las razones que hemos descrito en este caso, el cual es “falta de crecimiento” entonces al juntarse estas razones uno se propone a meter hojas de vida y buscar otro lugar donde poder tener un reto mayor y superarse cada día.





Razón #5. Es muy común que un empleado con el tiempo espere un aumento, ya que los años que va acumulando, se convierten en conocimiento y experiencia, y es desalentador que dicha evolución profesional no se refleje en sus ingresos. Cuando un empleado siente o sabe que su trabajo no vale lo que le pagan comienza a postularse en otras empresas y de salir

elegido, entregara su carta de renuncia.

Razón #6. Cuando en un trabajo no se realizan las actividades de la forma correcta, es necesario reconocer el error, así mismo debe ser cuando el trabajo es eficiente, muchas veces los lideres solo resaltan lo malo, y lo bueno o excelente les da igual, aún peor si estos le roban merito a sus empleados, eso crea frustración en los empleados, creando el deseo de ya no ser parte de la empresa.



Conclusión

Consideramos que es importante reconocer las labores que realizan los trabajadores de una empresa, ya sea para mejorar o motivar, que el talento sepa que no solo es un engranaje en una maquina de hacer dinero, sino una pieza de valor en esta. Toda empresa cuando vea los frutos que le ha generado su personal, debería premiarlo o por lo menos velar porque este equipo tenga ingresos proporcionales a sus habilidades, de esta manera mantendrá a ese personal que hace un buen trabajo y conoce la compañía, en ves de preocuparse por buscar sus remplazos con talento desconocido.