



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОДНЫХ РЕСУРСОВ
(Росводресурсы)

П Р И К А З

Москва

16 июня 2014 г.

№ 165

Об утверждении Плана противодействия коррупции Федерального агентства водных ресурсов на 2014 – 2015 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положением о Федеральном агентстве водных ресурсов, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.06.2004 № 282 «Об утверждении Положения о Федеральном агентстве водных ресурсов» и в целях реализации положений Национального плана противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы», повышения эффективности противодействия коррупции, снижения коррупционных рисков **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Федерального агентства водных ресурсов на 2014 - 2015 годы.
2. Руководителям территориальных органов Росводресурсов:
 - привести свои планы противодействия коррупции в соответствие с прилагаемым Планом;
 - представить в Управление делами, госслужбы и кадров в срок до 01.07.2014 копии планов противодействия коррупции в новой редакции;
 - представлять в Управление делами, госслужбы и кадров отчеты об исполнении мероприятий планов по итогам полугодия в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.
3. Заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений Росводресурсов и территориальных органов, директорам подведомственных организаций обеспечить безусловное выполнение мероприятий планов.

Утвержден
приказом Росводресурсов
от «16» июня 2014г. № 165

ПЛАН
противодействия коррупции Федерального агентства водных ресурсов
на 2014 – 2015 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Росводресурсов ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Федерального агентства водных ресурсов по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов	Управление делами, госслужбы и кадров, Руководители территориальных органов.	По отдельному плану работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении государственными служащими Росводресурсов своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению
1.2.	Обеспечение усиления работы подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Управление делами, госслужбы и кадров, Руководители территориальных органов	На систематической основе с учетом изменения антикоррупционного законодательства и законодательства о государственной гражданской службе. По отдельному плану работы кадровых служб	Приказы Росводресурсов, территориальных органов об организации деятельности кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, также применение соответствующим мер юридической ответственности	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и других правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	По отдельному плану работы кадровых служб и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении государственными служащими Росводресурсов своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению
1.4.	Осуществление контроля исполнения федеральными государственными гражданскими служащими Росводресурсов обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и других правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	При обращении к представителю нанимателя с уведомлением о выполнении иной оплачиваемой работы. По отдельному плану комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении государственными служащими Росводресурсов своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению
1.5.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Росводресурсами своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и других правонарушений Управления делами,	По отдельному плану работы кадровых служб	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении государственными

	которых связано с коррупционными рисками	госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов.		служащими Росводресурсов своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению
1.6.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях коллегии Росводресурсов	Управление делами, госслужбы и кадров Кадровые службы территориальных органов. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	По отдельному плану работы кадровых служб и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении государственными служащими Росводресурсов своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Росводресурсов ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и других правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	По отдельному плану работы кадровых служб и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Организация занятий (семинары, тренинги, лекции, совещания) по разъяснению положений антикоррупционного законодательства, в том числе о действиях и проявлениях в деятельности государственных гражданских служащих, рассматриваемых как коррупционные, ситуаций конфликта интересов и механизмов его преодоления

1.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Росводресурсов ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и других правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	По отдельному плану работы кадровых служб и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Организация занятий (семинары, тренинги, лекции, совещания) по разъяснению положений антикоррупционного законодательства в части соблюдения федеральными государственными служащими ограничений, касающихся получения подарков, формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей
1.9.	Организация доведения до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы Росводресурсов, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими Росводресурсов в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	При назначении на должность государственной гражданской службы. По отдельному плану работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Письменное уведомление о соблюдении государственными гражданскими служащими общих принципов служебного поведения, ограничений и запретов, связанных с гражданской службой. Организация занятий по разъяснению положений законодательства о государственной гражданской службе
1.10.	Обеспечение прохождения повышения квалификации федеральными государственными гражданскими служащими Росводресурсов, в должностные обязанности которых входит участие в	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений	В порядке и сроки, установленные законодательством о государственной	Повышение уровня квалификации государственных служащих, в должностные

	противодействию коррупции	Управления делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов.	гражданской службе и дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих	обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей
1.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов.	В соответствии с планом подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Снижение уровня коррупции
1.12.	Обеспечение защиты персональных данных федеральных государственных гражданских служащих	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов.	В соответствии с планом подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Устранение коррупционных рисков
1.13.	Издание локальных нормативных актов в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции и требованиями ответственных государственных органов	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы	В порядке и сроки устанавливаемые нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации	Снижение уровня коррупции. Устранение коррупционных рисков

		территориальных органов.		
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Росводресурсов, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов, действующих нормативных правовых актов, иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Отдел правового обеспечения Управление делами, госслужбы и кадров	При разработке проектов актов по вопросам организации деятельности Росводресурсов. По результатам анализа правоприменительной практики в установленной сфере деятельности – 1 раз в полугодие	Предупреждение включения в проекты правовых актов Росводресурсов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, а также выявлению и устранению таких положений. Исключение толкований толкований и пробелов в актах.
2.2.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов	Управление делами, госслужбы и кадров	При разработке проектов актов по вопросам организации деятельности Росводресурсов.	Выявление положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в системе Росводресурсов	Отдел госслужбы и кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений Управление делами, госслужбы и кадров. Кадровые службы территориальных органов. Комиссии по соблюдению требований к служебному	При проведении проверок достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на гражданскую службу. По отдельному плану работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и	Организация информационного обмена с правоохранительными органами о совершении гражданскими служащими поступков, порочащих честь и достоинство, об ином нарушении требований к служебному поведению и (или) коррупционных действиях, наличии судимости.

		поведению и урегулированию конфликта интересов	урегулированию конфликта интересов	Организация встреч с представителями правоохранительных органов по разъяснению государственным гражданским служащим вопросов административной и уголовной ответственности за коррупционные преступления
2.4.	Обеспечение межведомственного электронного взаимодействия в системе Росводресурсов, с государственными органами, гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Управление имущества, информатики и науки	На систематической основе при предоставлении государственных услуг	Совершенствование системы электронного взаимодействия
2.5.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Управление делами, госслужбы и кадров Управление имущества, информатики и науки	На систематической основе в соответствии с планами работы структурных подразделений	Комплексная система контроля движения документов и исполнения поручений в системе Росводресурсов
2.6.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Управление имущества, информатики и науки. Управление делами, госслужбы и кадров. Территориальные органы. Подведомственные организации	В соответствии с планами-графиками закупок	Преимущественное использование практики проведения открытых аукционов в электронной форме для осуществления процедуры государственных закупок
2.7.	Внедрение в деятельность Росводресурсов инновационных технологий государственного управления и администрирования	Управление экономики, финансов и бюджетного учета Управление имущества, информатики и науки	На систематической основе с учетом изменений законодательства Российской Федерации	Повышение результативности и эффективности работы Росводресурсов в установленной сфере

				деятельности
2.8.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Структурные подразделения Росводресурсов Территориальные органы Подведомственные организации	Ежеквартально	Аналитическая справка по результатам мониторинга госзаказов в системе Росводзесурсов
3.	Взаимодействие Росводресурсов с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Росводресурсов			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте Росводресурсов информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Управление имущества, информатики и науки. Управление делами, госслужбы и кадров. Территориальные органы.	На систематической основе по результатам проведенных мероприятий по противодействию коррупции	Приведение разделов официальных сайтов Росводресурсов, территориальных органов в соответствие требованиям распорядительных документов Минтруда России
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в системе Росводресурсов или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих посредством: - функционирования «горячей линии» и (или) «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальном сайте Росводресурсов (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя	Управление делами, госслужбы и кадров. Руководители территориальных органов	На постоянной основе	Функционирование «телефонов доверия», размещение информации о «телефонах доверия на сайтах Росводресурсов. Обеспечение возможности взаимодействия заявителя с Росводресурсами с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»

	с представителем Росводресурсов с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»			
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности этой работы	Управление делами, госслужбы и кадров. Руководители территориальных органов	Ежеквартально	Аналитическая справка
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия Росводресурсов с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Управление имущества, информатики и науки. Управление делами, госслужбы и кадров. Руководители территориальных органов	По отдельным планам работы Общественного Совета, НТС, Экспертного Совета и Коллегии Росводресурсов	Рассмотрение на заседаниях НТС, Экспертного Совета, Общественного Совета, Коллегии вопросов, связанных с реализацией мероприятий, направленных на противодействие коррупции
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия Росводресурсов со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Росводресурсами, и придании гласности фактов коррупции в системе Росводресурсов	Управление делами, госслужбы и кадров. Руководители территориальных органов	По результатам проведенных мероприятий по противодействию коррупции	Организация выступлений руководства, уполномоченных лиц Росводресурсов на радио, телевидении, опубликование информации в печатных изданиях
3.6.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Управление делами, госслужбы и кадров. Руководители территориальных органов	На постоянной основе	Повышение результативности и эффективности работы Росводресурсов в сфере противодействия коррупции
3.7.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в системе Росводресурсов и организация проверок этих фактов	Управление делами, госслужбы и кадров	Ежеквартально	Аналитическая справка
4.	Мероприятия Росводресурсов, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности			

4.1.	Оптимизация предоставления Росводресурсами, его территориальными органами и подведомственными организациями государственных услуг, в том числе внедрение в деятельность Росводресурсов административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг	Управление ресурсом вод и регулирования водохозяйственной деятельности	По результатам анализа правоприменительной практики	Предложения по внесению изменений в административные регламенты, с целью устранения излишних административных барьеров
4.2.	Проведение совещаний с руководителями подразделений кадровых служб подведомственных Минприроды России федеральных агентств, федеральных служб и их территориальных органов по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Управление делами, госслужбы и кадров	Ежегодно	Обеспечение действенного функционирования кадровых служб (должностных лиц кадровых служб) ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
4.3.	Мероприятия по выполнению Росводресурсами относящихся к его компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы»	Управление делами, госслужбы и кадров	В соответствии с установленными Указом, актами Правительства РФ сроками	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений
4.4.	Организация и проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, и федеральными государственными гражданскими служащими, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей указанных лиц	Управление делами, госслужбы и кадров. Руководители территориальных органов	На постоянной основе	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений
4.5.	Организация проведения служебных расследований случаев коррупционных проявлений	Управление делами, госслужбы и кадров.	В случаях выявления	Предупреждение и профилактика коррупционных

				проявлений
4.6.	Организация и проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности территориальных органов и подведомственных учреждений	Управление экономики, финансов и бюджетного учета	По отдельному плану	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений
4.7.	Проведение анализа правоприменительной практики в установленной сфере деятельности	Отдел правового обеспечения Управления делами, госслужбы и кадров	Ежегодно	Аналитическая справка