**Sebehodnoceni týmu Error 404**

1. **Způsob plánování, rozdělování a realizace zadaných úkolů**

Na začátku projektu jsme plánovali prostřednictvím společného Discord serveru, což nám umožnilo rychlou a flexibilní komunikaci. Postupně jsme přešli na pravidelné schůzky přes Teams, kde jsme detailně plánovali a rozdělovali jednotlivé úkoly mezi členy týmu. Interní koordinace a domluva byla efektivní, což přispělo k plynulému průběhu projektu. Přesto jsme se setkali s některými výzvami při realizaci úkolů – některé úkoly nebyly dokončeny v plánovaném termínu a některé části projektu nebyly odevzdány v plné a korektní podobě. I přes tyto nedostatky jsme usilovali o dosažení funkčního stavu projektu a neustále jsme pracovali na zlepšení kvality našich výstupů, aby projekt splňoval požadované standardy.  
  
Hodnocení: 3

1. **Míra a formy komunikace**

Na začátku semestru byla naše komunikace omezená především na zprávy v chatových aplikacích, což vedlo k méně efektivní výměně informací a koordinaci úkolů. Jak projekt postupoval, naše komunikace se výrazně zlepšila a nabrala na intenzitě. Zavedli jsme pravidelné meetingy na platformě Teams, kde jsme věnovali značné množství času plánování, koordinaci aktivit a brainstorming nových nápadů. Tato strukturovaná forma komunikace umožnila lepší synchronizaci mezi členy týmu, efektivnější řešení problémů a zvýšení celkové produktivity. Díky těmto změnám jsme byli schopni lépe reagovat na výzvy projektu a zajistit, že všechny úkoly byly řádně diskutovány a vyřešeny až na výjimky včas.

Hodnocení: 2

1. **Kreativita a vlastní iniciativa**

Náš přístup byl především pragmatický a zaměřený na přesné splnění zadání projektu. Snažili jsme se držet stanovených cílů a úkolů, abychom zajistili jejich úspěšné dokončení. Přesto každý člen týmu měl možnost přispět vlastními kreativními nápady, avšak hlavní důraz jsme kladli na efektivní a cílené plnění úkolů. Tento vyvážený přístup nám umožnil udržet fokus na klíčových aspektech projektu, zatímco jsme zároveň podporovali individuální iniciativu a inovativní řešení tam, kde to bylo možné.

Hodnocení: 3

1. **Sounáležitost s týmem**

Jako tým jsme se snažili držet pohromadě a každý člen přispíval stejným dílem. Tato kolektivní spolupráce nám umožnila překonávat překážky a dosahovat společných cílů efektivněji. Vzájemná podpora a sdílení odpovědností posílily naši týmovou soudržnost a zajistily, že každý se cítil být důležitou součástí projektu. Díky této silné sounáležitosti jsme dokázali udržet motivaci a pozitivní atmosféru i v náročných situacích.

Hodnocení: 2

1. **Kvalita předkládaných výsledků**

Naše výsledky nebyly stoprocentně dokonalé. V různých fázích projektu nám byly některé části kritizovány, což nás vedlo k jejich přepracování. Přesto jsme se vždy snažili udržet alespoň základní standard kvality, aby naše výstupy byly přijatelné a funkční.

Hodnocení: 3

1. **Dochvilnost v plnění termínů**

Na začátku a na konci projektu jsme nestihli několik termínů a zaznamenali jsme určité zpoždění. Přestože jsme se v těchto obdobích trochu zdrželi, obecně jsme se většinou drželi stanovených termínů. Tato zkušenost nám ukázala, jak důležité je realistické plánování a flexibilita při řízení času v rámci projektu.

Hodnocení: 3

1. **Flexibilita**

Každý člen týmu měl během projektu své vlastní starosti a nebyli jsme vždy schopni věnovat úkolům tolik času a energie, kolik bychom si přáli. Přesto jsme se vždy dokázali přizpůsobit a najít způsoby, jak překonat tyto výzvy. Týmová flexibilita nám umožnila efektivně reagovat na nečekané situace, přerozdělovat úkoly podle aktuálních možností a zachovat kontinuitu projektu i v náročných obdobích. Tato schopnost adaptace byla klíčová pro udržení projektového tempa a dosažení základních cílů i přes individuální omezení členů týmu.

Hodnocení: 2