

# Economia do Trabalho

## Introdução

---

Victor Rodrigues de Oliveira

Departamento de Economia – UFPR

# Sumário

1. Introdução

2. Áreas de Estudo

# Introdução

---

# Por que Economia do Trabalho é Relevante?

*Understanding the labor market is central to understanding the modern economy. Devine & Kiefer (1991, p. 3) – Empirical Labor Economics*

# Por que Economia do Trabalho é Relevante?

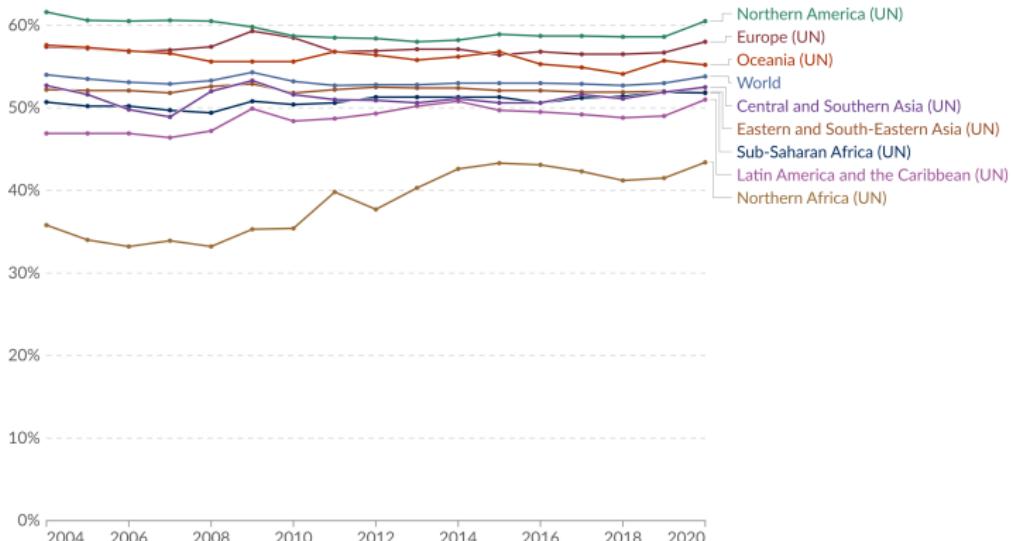
**Fato 1:** O mercado de trabalho é o maior mercado da economia, sendo que as remunerações recebidos pelos trabalhadores representam mais de 50% do PIB mundial.

# Por que Economia do Trabalho é Relevante?

## Labor share of gross domestic product (GDP), 2004 to 2020

Our World  
in Data

The labor share of gross domestic product (GDP) is the estimated total compensation of employees given as a percent of GDP. It provides information about the relative share of output paid as compensation to employees, compared to the share paid to capital.



Data source: International Labour Organisation

OurWorldInData.org/trade-and-globalization | CC BY

# Por que Economia do Trabalho é Relevante?

**Fato 2:** O mercado de trabalho é um processo fascinante e ao mesmo tempo complicado, pois:

1. os trabalhadores diferem em habilidades, atitudes e gostos;
2. os trabalhadores não conhecem todas as oportunidades disponíveis abertas pelas firmas e quais os salários oferecidos;
3. as firmas não conhecem a priori os talentos e habilidades dos trabalhadores;
4. os interesses dos trabalhadores e proprietários das firmas podem diferir, o que leva a um problema de agência onde os incentivos passam a ter uma importância fundamental.

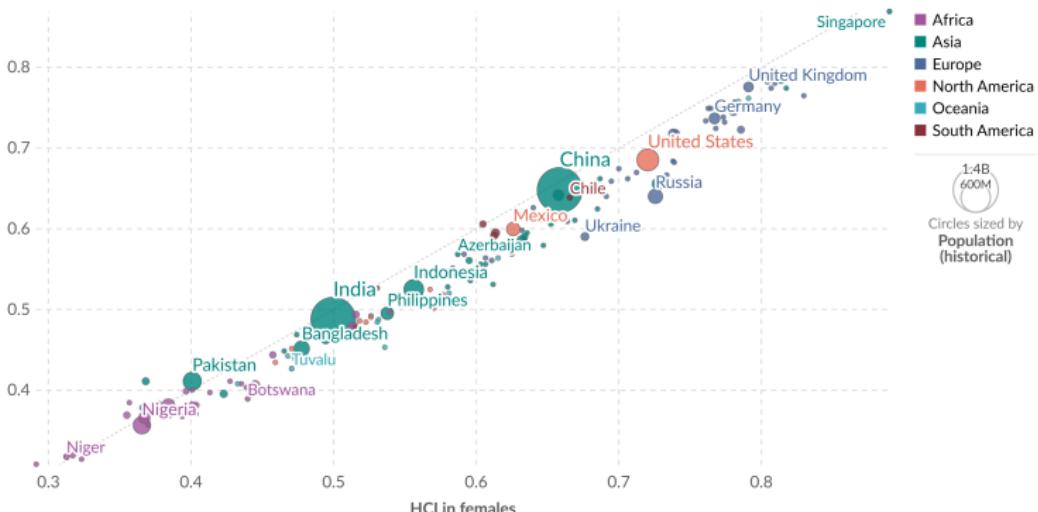
# Por que Economia do Trabalho é Relevante?

## Human Capital Index in males vs. females, 2020

Our World  
in Data

The Human Capital Index (HCI) combines indicators of health and education into a measure of the human capital that a child born today can expect to obtain by their 18th birthday, on a scale from 0 to 1. Higher values indicate higher expected human capital.

HCI in males



Data source: World Bank (2025)

OurWorldinData.org/trade-and-globalization | CC BY

# Por que Economia do Trabalho é Relevante?

**Fato 3:** O mercado de trabalho é um mercado onde existe ruído, incerteza e informação incompleta.

# Por que Economia do Trabalho é Relevante?

**Fato 4:** O mercado de trabalho também é dinâmico, visto que adquirir e processar as informações relevantes leva tempo e envolve considerável montante de recursos.

# Campo de Estudo

---

- A economia do trabalho estuda como os mercados de trabalho funcionam (Geoge Borjas, 1996, p. 1)
- Labor economics is the study of the markets in which labor services are exchanged for wages (Cahuc & Zylberberg, 2004)
- Labor is one of the factors of production, and the subject matter of labour economics may be broadly defined as the study of its pricing and allocation. (Sapsford & Tzannatos, 1993, p. 1)

## Campo de Estudo

- Labor economics examines the organization, functioning, and outcomes of labor markets; the decisions of prospective and present labor market participants; and the public policies relating to the employment and payment of labor resources. (McConnell & Brue, 1995, p. 1)
- Economia do trabalho constitui um estudo do funcionamento e resultados do mercado de trabalho. Mais especificamente, a economia do trabalho preocupa-se principalmente com o comportamento dos empregadores e empregados em resposta aos incentivos gerais de salário, preços, lucros e aspectos nãopecuniários das relações empregatícias, como as condições de trabalho. Esses incentivos servem tanto para motivar como para limitar a escolha individual. O foco da na economia reside em incentivar um comportamento que seja imensoal e que se aplique a amplos grupos de pessoas. (Ehrenberg & Smith, 2000, p. 3)

## Campo de Estudo

---

- O mercado de trabalho pode ser entendido como a compra e venda de serviços de mão-de-obra, representando o locus onde os trabalhadores e empresários se confrontam e, dentro de um processo de negociações coletivas que ocorre algumas vezes com a interferência do Estado, determinam, conjuntamente os níveis de salários, de emprego e as condições de salário e outros aspectos relacionados. (J. P. Chahad).

# Discussões

---

No mercado de trabalho são tomadas milhões de decisões sobre:

- opções de carreira
- contratações e demissões
- compensações aos agentes
- tecnologias a serem adotadas
- investimento em educação e treinamento
- migração
- aposentadoria
- entradas e saída do mercado de trabalho
- horas trabalhadas

# Tipos de Mercado de Trabalho

---

1. Formal: contempla as relações contratuais de trabalho, em grande parte determinadas pelas forças de mercado, ao mesmo tempo que são objeto de legislação específica.
2. Informal: onde prevalecem as regras de mercado com um mínimo de interferência governamental. Poder ser medido pela percentagem de trabalhadores sem contrato assinado.

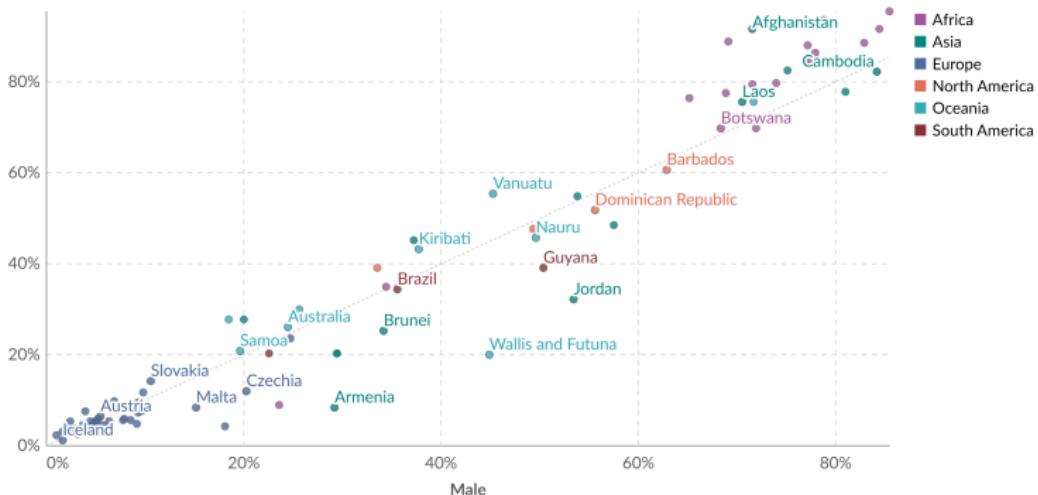
# Tipos de Mercado de Trabalho

## Informal employment in non-agricultural workplaces, by sex, 2023

Our World  
in Data

Employment in the informal economy as a percentage of total non-agricultural employment, by sex. This includes all jobs in unregistered and/or small-scale private unincorporated enterprises that produce goods or services meant for sale or barter. Self-employed street vendors, taxi drivers and home-base workers, regardless of size, are all considered enterprises.

Female



Data source: International Labour Organization

OurWorldInData.org/trade-and-globalization | CC BY

## Perspectiva

---

- Ponto de vista microeconômico: constitui-se num caso particular da teoria dos preços, sendo imprescindível na determinação dos níveis de salário e emprego.
- Ponto de vista macroeconômico: contribui para a compreensão da determinação dos níveis de demanda agregada, do produto e do emprego e inflação.
- Ponto de vista sócio-econômico: tem importância na determinação da discriminação, migração, distribuição de renda.

# Aplicações

---

A economia do trabalho tem muitas aplicações, tanto no que se refere as empresas privadas como em relação a questões sociais e políticas:

- o salário mínimo deve ser elevado ou não?
- por que os salário dos homens é maior do que o das mulheres e o dos brancos maior do que o dos negros?
- qual o efeito de políticas de ação afirmativa sobre o emprego de negros e outras minorias?
- como estabelecer e definir uma política de migração?
- quais os efeitos dos impostos sobre o mercado de trabalho?
- que políticas são adequadas para reduzir o desemprego?

## Áreas de Estudo

---

# Oferta de Trabalho

---

- Quais são os fatores que afetam a decisão de uma pessoa entrar ou não no mercado de trabalho? Ou seja, quais os fatores que afetam a taxa de participação na economia?
- Como um trabalhador decide quantas horas trabalhar por dia? Ou seja, como ele aloca o seu tempo?
- Como os trabalhadores alocam o seu tempo durante um determinado período de tempo (um ano) e ao longo do ciclo da vida?
- Por que a curva de oferta, de um modo geral, é positivamente inclinada?
- Por que a oferta de trabalho das mulheres aumentou no último século?
- Quais as políticas econômicas adequadas para reduzir a taxa de participação das crianças no mercado de trabalho?
- Como podemos explicar a existência de um trabalho voluntário?
- Qual o efeito de um aumento no salário das mulheres sobre o número de filhos demandados numa família?

# Demanda por Trabalho

---

- O que é a demanda de mão-de-obra?
- Por que a demanda de mão-de-obra é negativamente inclinada?
- Quantos trabalhadores uma firma deve contratar a fim de maximizar os seus lucros?
- Por que a demanda por mão-de-obra é uma demanda derivada?
- Qual a diferença entre as demandas de mão-de-obra de curto e longo prazos?
- Quais as implicações da elasticidade de demanda de mão-de-obra?
- Os custos de ajustamento da demanda de mão-de-obra são simétricos ou assimétricos?
- Quantos trabalhadores uma firma deve contratar para maximizar os lucros?
- Quais os efeitos do progresso tecnológico sobre o emprego no curto e no longo prazos?

## Salários Compensatórios

---

- Por que os salários diferem no mercado de trabalho?
- Empregos com riscos de vida diferente implicam em salários diferentes?
- Por que as firmas oferecem empregos arriscados?
- Por que os trabalhadores aceitam trabalhos arriscados?
- Qual o valor de se salvar uma vida humana?
- A vida humana tem um preço?

- Quantos anos uma pessoa deve estudar?
- Quais são os retornos dos investimentos em educação?
- A educação realmente aumenta a produtividade dos indivíduos ou é apenas um sinalizador dela?
- Por que os indivíduos migram?
- Por que os indivíduos trocam de emprego?
- Por que as pessoas vão ao médico?

# Migração e Rotatividade

---

- Por que as pessoas migram?
- Quem migra?
- Quando migram?
- Para onde migram?
- Quais os custos e benefícios da migração?
- Por que as pessoas trocam de emprego?
- Vale a pena trocar de emprego?
- Quem permanece no mesmo emprego e quem troca de emprego?

# Discriminação

---

- Por que as mulheres ganham menos do que os homens?
- Por que os negros ganham menos do que os brancos?
- Como podemos definir e medir discriminação?
- Quais as causas da discriminação no mercado de trabalho?
- Quais as implicações da discriminação no mercado de trabalho?
- Quais os custos da discriminação no mercado de trabalho?

- Qual o sistema de pagamento que as firmas devem adotar?
- O que é uma relação de agência?
- Como motivar os trabalhadores a trabalharem duro?
- Salários elevados implicam em menores lucros para as firmas?
- Como alocar a mão-de-obra dentro da empresa?
- Como remunerar equipes?
- Os incentivos são importantes?

# Desemprego

- O que é desemprego?
- Por que existe desemprego?
- Como o desemprego por ser explicado?
- Quais os tipos de desemprego existentes?
- Como medir o desemprego?
- Quais as teorias que explicam o desemprego?