

# **Economia do Trabalho**

## Estrutura Salarial

---

Victor Rodrigues de Oliveira

Departamento de Economia – UFPR

# Sumário

## 1. Introdução

# Introdução

---

# Introdução

- Quanto à dispersão de salários observada no mercado
  - Existem diferenças de produtividades entre trabalhadores.
  - Taxa de retorno das habilidades terá variação entre os mercados de trabalho.
- Quanto maior as recompensas pelas habilidades, maior a desigualdade de renda.

# Introdução

---

GRÁFICO BRASIL

# Introdução

- Distribuição de renda quando os trabalhadores diferem em habilidades.
- A correlação positiva entre habilidade e capital humano adquirido “estende” a distribuição de salários, criando a assimetria positiva.

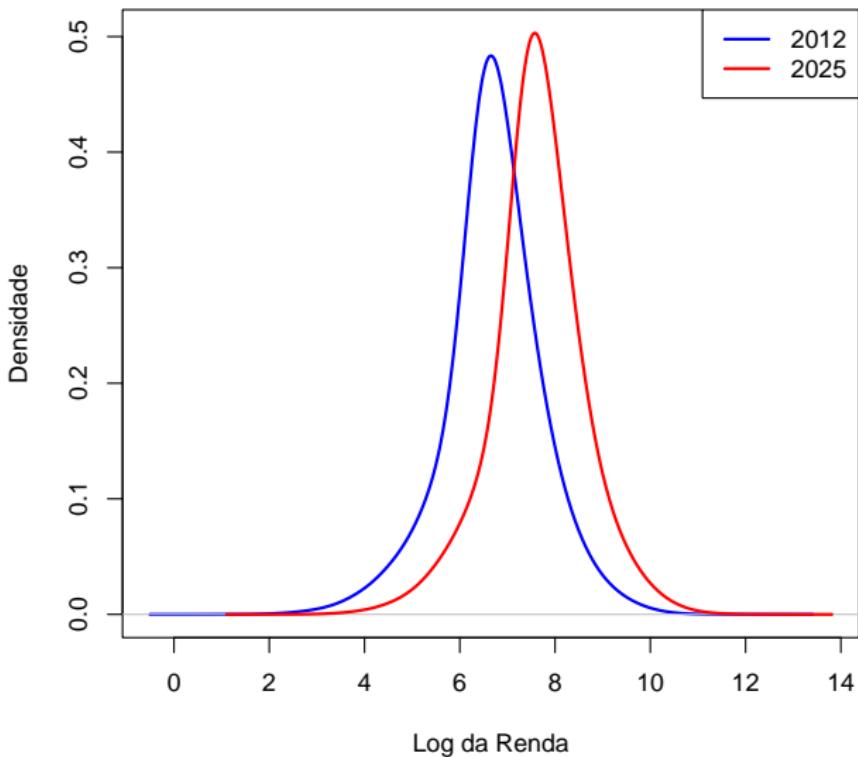
## Curva de Lorenz

---

- Embora um aumento no coeficiente Gini represente um aumento na desigualdade de renda, existem sutilezas que estão sendo ignoradas ao resumir todo o formato da distribuição dos ganhos em um único número.
- Medidas alternativas como o hiato salarial
  - hiato salarial 90-10
  - hiato salarial 50-10

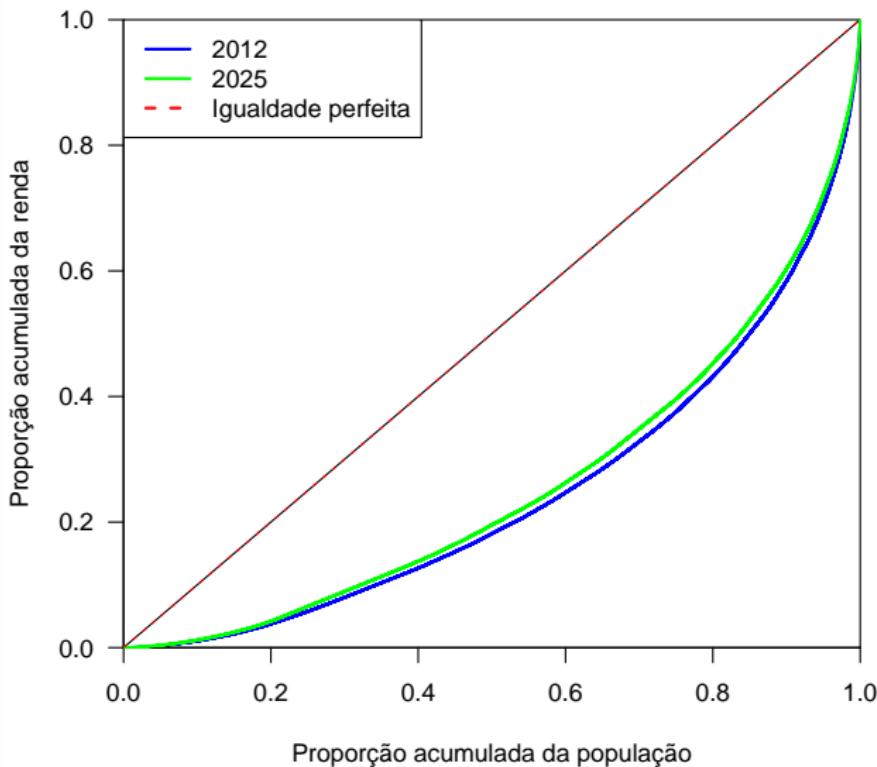
# Distribuição de Renda, Brasil: 2012 e 2025

Distribuição da Renda: 2012 e 2025



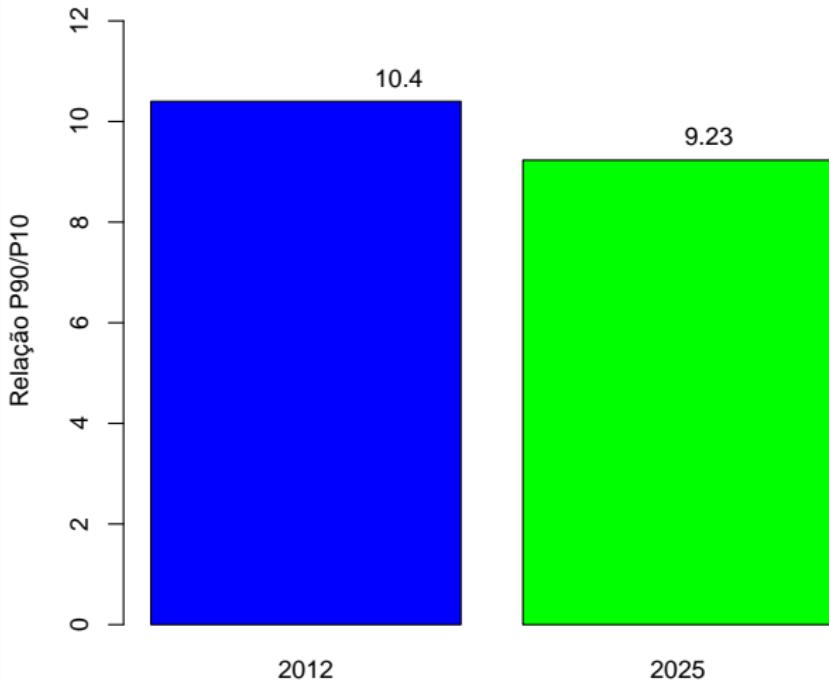
# Distribuição de Renda, Brasil: 2012 e 2025

Curva de Lorenz da Renda: 2012 e 2025

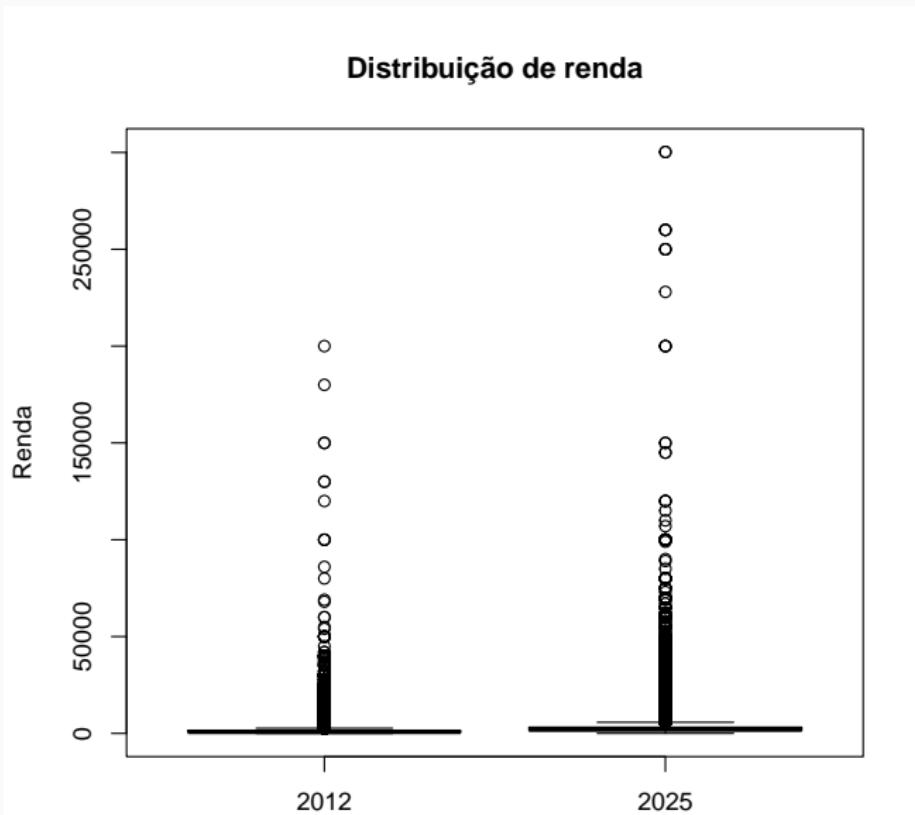


# Distribuição de Renda, Brasil: 2012 e 2025

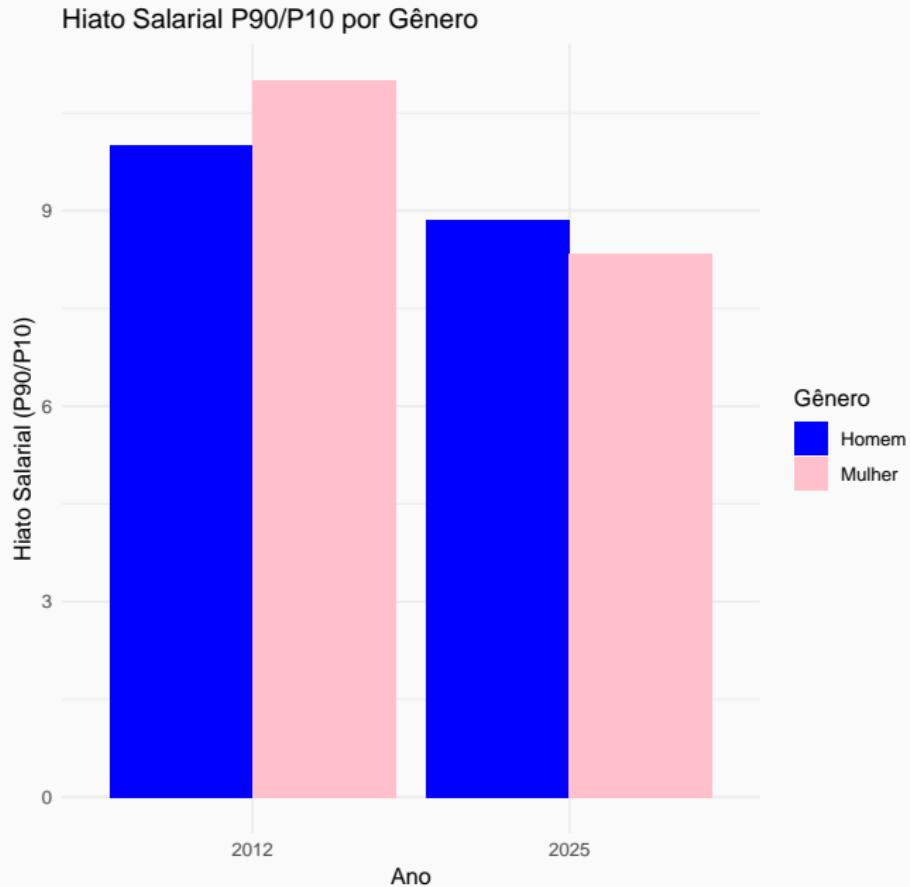
Hiato Salarial P90/P10: 2012 vs 2025



# Distribuição de Renda, Brasil: 2012 e 2025



# Distribuição de Renda, Brasil: 2012 e 2025



# Mudanças na Desigualdade

---

- Oferta e demanda (relação entre salário relativo e emprego relativo).
- A oferta de trabalhadores (mesmo considerando imigração) não consegue explicar o aumento do hiato salarial.
- Contexto de aumento do número de trabalhador qualificado.

## Mudanças na Desigualdade: Comércio Internacional

- A demanda por trabalho devido à internacionalização.
- Desloca a curva de demanda.

# Mudanças na Desigualdade: Skill-Biased Technological Change

- A demanda por trabalho qualificado pode ter aumentado mais do que a demanda por trabalhadores não qualificados devido à mudança tecnológica viesada em favor de trabalhadores qualificados.
- Tecnologia substitui mão-de-obra não qualificada.
- Certo consenso de que a mudança tecnológica é um fator importante para explicar a mudança da desigualdade de salários.

## Mudanças na Desigualdade: Mudanças Institucionais

- Salário mínimo.
- Declínio na importância dos sindicatos.
- Trabalhadores sindicalizados ganham cerca de 15% mais nos EUA.
- Enfraquecimento descola a curva de demanda relativa para direita.

## Fato Estilizado: Abertura Comercial

---

- Abertura da economia em 1990.
- Tarifa de importação média declinou de 50% em 1989 para 14% em 1994.
- Educação baseada no número de anos de escolaridade.
  - Não-qualificado: entre 0 e 4 anos de escolaridade
  - Semi-qualificado: entre 5 e 11 anos de escolaridade
  - Qualificado: mais de 11 anos de escolaridade

## Fato Estilizado: Abertura Comercial

- Evolução dos Empregos Qualificados

$$\Delta s = \sum_i \bar{e}_i \Delta s_i + \sum_i \bar{s}_i \Delta e_i \quad (1)$$

$s$  : parcela de emprego qualificado na economia

$e_i$  : participação da firma  $i$  no total do emprego industrial

$s_i$  : participação de trabalhadores qualificados no emprego total da firma  $i$

## Fato Estilizado: Abertura Comercial

- Se a demanda para trabalhadores qualificados está em linha com a ideia de mudança tecnológica, a variação de empregos qualificados está concentrada na variação *within* ( $\sum_i \bar{e}_i \Delta s_i$ ).
- Se a abertura comercial causa aumento da produção das firmas produzindo com mão-de-obra não qualificada, efeito *between* será negativo ( $\sum_i \bar{s}_i \Delta e_i$ ).