Portfolio

Portfolio - C'est quoi?

- Site internet de présentation de votre parcours
- Entièrement fait soit même sans CMS
- Support d'oral
- Vu avant et pendant l'épreuve
- Responsive
- Pas besoin de référencement
- Pas de modif live

Portfolio - Comment?

- 40 min → 10 min présentation 30 min questions
- Pages
 - Accueil
 - Entreprise
 - Réalisations
 - Veille
 - o Bilan
- 1 page / vue par réalisation
- Data pour la veille

Portfolio - Pages

Accueil

Votre présentation (Nom prénom, âge, formation, entreprise)

Entreprise

- Description (très) succincte de l'entreprise
- Votre place dans le SI de l'entreprise
- Vos missions au sein de l'entreprise

Réalisations

- Tous les projets sur lesquels vous avez travaillé (à l'école ET en entreprise)
- L'objectif de la réalisation
- Des documents simples associés à la réalisation (pas un pdf complet qui résume tout)
- Votre rôle dans chacune de ces réalisation
- Les compétences que vous avez mobilisé
- Ce que vous retirez de ces projets

Portfolio - Pages

Veille

- Le thème et sa justification
- Les sources d'informations utilisées
- Tous les articles que vous avez sélectionné
 - Titre, date, source, résumé, lien, note (donné par vous)
- Possibilité de les trier (par note, par date ...)
- Pourquoi avoir sélectionné ces articles
- Mode de diffusion de la veille

Bilan

- Retour sur vos 2 ans dans leur globalité
- Qu'est ce que vous avez appris ?
- Qu'est ce que vous avez aimé ? Pas aimé ?
- Que feriez vous différemment ? Pourquoi ?

Compétences

- Gérer le patrimoine informatique
- Répondre aux incidents et aux demandes d'assistance et d'évolution
- Développer la présence en ligne de l'organisation
- Travailler en mode projet
- Mettre à disposition des utilisateurs un service informatique
- Organiser son développement personnel

	0				±	
Niveaux de maîtrise	Non évaluable	Non maitrisé	Maitrise partielle	Bonne maitrise	Excellent	ANNEXE 6-3 : Grille d'aide à l'évaluation (verso)
Compétences	éval	mait N	Ma	mait B	Exc	Indicateurs de performance
Capacité à rendre compte d'un travail réalisé au sein d'une équipe projet en mettant clairement en évidence sa contribution personnelle.						
Gérer le patrimoine informatique Recenser et identifier les ressources numériques Exploiter des référentiels, normes et standards adoptés par le prestataire informatique Mettre en place et vérifier les niveaux d'habilitation associés à un service Vérifier les conditions de la continuité d'un service informatique Gérer des sauvegardes Vérifier le respect des règles d'utilisation des ressources numériques						Le recensement du patrimoine informatique est exhaustif et réalisé au moyen d'un outil de gestion des actifs informatiques. Les référentiels, normes et standards sont mobilisés de façon pertinente. Les droits mis en place correspondent aux habilitations des acteurs. Les conditions de continuité et de reprise d'un service sont vérifiées et les manquements sont signalés. Les sauvegardes sont réalisées dans les conditions prévues conformément au plan de sauvegarde. Les restaurations sont testées et opérationnelles. Les écarts par rapport aux règles d'utilisation des ressources numériques sont détectés et signalés.
Répondre aux incidents et aux demandes d'assistance et d'évolution Collecter, suivre et orienter des demandes Traiter des demandes concernant les services réseau et système, applicatifs Traiter des demandes concernant les applications						En utilisant les outils adaptés, les demandes d'assistance ont été prises en compte, correctement diagnostiquées et leur traitement correspond aux attentes. La réponse à une demande d'assistance est conforme à la procédure et adaptée à l'utilisateur. La méthode de diagnostic de résolution d'un incident est adéquate et efficiente. Une solution à l'incident est trouvée et mise en œuvre. Le cycle de résolution des demandes respecte les normes et standards du prestataire informatique. L'utilisation d'un logiciel de gestion de parc et d'incidents est maîtrisée. Le compte rendu d'intervention est clair et explicite. La communication écrite et orale est adaptée à l'interlocuteur.
Développer la présence en ligne de l'organisation Participer à la valorisation de l'image de l'organisation sur les médias numériques en tenant compte du cadre juridique et des enjeux économiques Référencer les services en ligne de l'organisation et mesurer leur visibilité. Participer à l'évolution d'un site Web exploitant les données de l'organisation.						L'image de l'organisation est conforme aux attentes et valorisée. Les enjeux économiques liés à l'image de l'organisation sont identifiés et les obligations juridiques sont respectées. Les mentions légales sont accessibles et conformes à la législation. La visibilité des services en ligne de l'organisation est satisfaisante. Le site Web a évolué conformément au besoin exprimé.
Travailler en mode projet Analyser les objectifs et les modalités d'organisation d'un projet Planifier les activités Évaluer les indicateurs de suivi d'un projet et analyser les écarts						Les objectifs et les modalités d'organisation du projet sont explicités. L'analyse des besoins et de l'existant est pertinente. Les activités personnelles sont planifiées selon une méthodologie donnée et les ressources humaines, matérielles et logicielles nécessaires sont mobilisées de manière efficace et pertinente. Le découpage en tâches est réaliste. Les livrables sont conformes. Le projet est documenté. Un compte rendu clair et concis est réalisé et les écarts sont justifiés. La communication écrite et orale est adaptée à l'interlocuteur.
Mettre à disposition des utilisateurs un service informatique Réaliser les tests d'intégration et d'acceptation d'un service Déployer un service Accompagner les utilisateurs dans la mise en place d'un service						Des tests pertinents d'intégration et d'acceptation sont rédigés et effectués. Les outils de test sont utilisés de manière appropriée. Un rapport de test du service est produit. Un support d'information est disponible. Les modalités d'accompagnement sont définies. Le service déployé est opérationnel et donne satisfaction à l'utilisateur.
Organiser son développement professionnel Mettre en place son environnement d'apprentissage personnel Mettre en ceuvre des outils et stratégies de veille informationnelle Gérer son identité professionnelle Développer son projet professionnel						Les besoins de formation sont identifiés pour assurer le support ou mettre à disposition un service. L'environnement d'apprentissage personnel est délimité et expliqué. La veille est régulière et vise à : - repérer les techniques et technologies émergentes du secteur informatique ; - utiliser de manière approfondie des moyens de recherche d'information ; - renforcer ses compétences. I'dentité professionnelle est pertinente et visible sur un réseau social professionnel.

Points à ne pas oublier

- Référentiels et standards
- Gestion des sauvegardes
- Cadre juridique et enjeux économique de la présence en ligne
- Référencement & metrics
- Mode projet : organisation, planification, échanges et suivi
- Tests: tests fonctionnels != test utilisateurs
- Déploiement
- Projet professionnel