

**REGULAMIN PREMII ZADANIOWO – OBECNOŚCIOWEJ
W AUTODOC LOGISTICS SP. Z O.O.**

§ 1 Postanowienia ogólne

- 1.1. Niniejszy Regulamin określa wysokość oraz warunki nabycia prawa do Premii Zadaniowo - Obecnościowej w AUTODOC Logistics Sp. z o.o.
- 1.2. Premia jest ruchomym, zmiennym składnikiem wynagrodzenia, której wysokość zależy od rezultatów pracy i obecności pracownika w danym miesiącu. Premia stanowi motywacyjny element dodatkowego wynagrodzenia AUTODOC Logistics Sp. z o.o., jej zadaniem jest motywowanie do uzyskania oczekiwanych efektów pracy i redukcja nieplanowanych absencji.
- 1.3. Prawo do Premii Zadaniowo - Obecnościowej przysługuje zarówno pracownikom magazynowym oraz pełniącym określone funkcje na magazynach (Blue Collars), zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, zawartej z AUTODOC Logistics Sp. z o.o. lub pracownikom świadczącym pracę tymczasową na rzecz spółki. Prawo do Premii Zadaniowej i jej wysokość przysługuje pracownikom w zależności od efektów ich pracy w danych procesach na danych obszarach.
- 1.4. Premia Zadaniowa przysługuje uprawnionym pracownikom na podstawie danych zawartych w systemach ewidencji zadań indywidualnych oraz czasu stosowanych u Pracodawcy i uzależniona jest od przepracowanych w danym miesiącu godzin w procesach oraz frekwencji danego pracownika.
- 1.5. Każdy okres premiowy rozpoczyna się pierwszego dnia miesiąca, a kończy ostatniego dnia danego miesiąca. Premia Zadaniowo - Obecnościowa zostanie ujęta w wypłacie wynagrodzenia za miesiąc, w którym pracownik uzyskał prawo do określonej wysokości tejże Premii.
- 1.6. Pracownik ma prawo do wglądu w bieżące statystyki i ma obowiązek dbać o ich poprawność poprzez właściwe logowanie się zarówno do systemu czasu pracy oraz systemu związanego z obsługą procesu.
- 1.7. Illekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - a. systemach ewidencji – należy przez to rozumieć systemy magazynowe oraz systemy związane z rejestrem czasu pracy używane w AUTODOC Logistics Sp. z o.o.;
 - b. Pracownik magazynowy (Blue Collar) - pracownik magazynowy lub pracownik magazynowy funkcyjny, który realizuje procesy określone w lit. c - qq niniejszego punktu;
 - c. M40 Proces: Direct Inbound – Wszystkie operacje i zadania realizowane w obszarze przyjęcia dostaw pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - d. M40 Proces: Indirect Inbound – Wszystkie operacje i zadania w obszarze przyjęcia dostaw nie pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - e. M40 Proces: Direct Outbound – Wszystkie operacje i zadania w obszarze przygotowania i wysyłki towarów pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - f. M40 Proces: Indirect Outbound – Wszystkie operacje i zadania w obszarze przygotowania i wysyłki towarów nie pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - g. M40 Proces: Inbound Oklejanie - Element procesu przyjęcia towaru polegający na aplikowaniu etykiet PPC na produkty dostarczone przez dostawców;
 - h. M40 Proces: Inbound Przypisanie Pracownik – Element procesu przyjęcia towaru polegający na przeniesieniu towaru ze strefy oklejania do strefy składowania (półki i regały magazynowe);
 - i. M40 Proces: Inbound Przypisanie Eks Operator - Proces polegający na pracy wykonywanej przez wykwalifikowanego operatora wózków widłowych, który odbywa się w regałach wysokiego składowania. Proces ten polega na przypisaniu towarów do lokalizacji, na których ręcznie rozkładany jest towar według standardów przypisywania zgodnie z daną alejką.
 - j. M40 Proces: Inbound Minimalizacja – Proces polegający na konsolidacji towaru z różnych lokalizacji magazynowych w jednej wskazanej lokalizacji magazynowej;
 - k. M40 Proces: Outbound Transfer – Element procesu przygotowania i wysyłki polegający na kompletacji (zbiórki) towaru z lokalizacji magazynowych oraz przeniesieniu go do strefy załadunku;
 - l. M10 Proces: Direct Inbound - Wszystkie operacje i zadania realizowane w obszarze przyjęcia i przypisania dostaw oraz towaru pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - m. M10 Proces: Inbound Przypisanie Eks Operator - Element procesu przypisania towaru do półek zlokalizowanych na parterze;
 - n. M10 Proces: Inbound Przypisywanie parter - Element procesu przypisania towaru do regałów wysokiego stanu;
 - o. M10 Proces: Inbound Przypisywanie wysoki skład - Element procesu przypisania towaru do regałów wysokiego stanu;
 - p. M10 Proces: Inbound Przypisywanie antresola poziom 1/2/3 - Element procesu przypisania towaru do półek zlokalizowanych od pierwszego do ostatniego piętra antresoli;
 - q. M10 Proces: Inbound Proces: Przypisywanie chemia - Element procesu przypisania towaru do półek przeznaczonych do przechowywania substancji chemicznych;
 - r. M10 Proces: Inbound Proces: Pakowanie olejów - Element procesu przyjęcia towaru polegający na przygotowaniu chemii i olejów do przypisania na odpowiednie regały;
 - s. M10 Proces: Indirect Inbound - Wszystkie operacje i zadania w obszarze przyjęcia dostaw oraz przypisywanie towaru niepozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - t. M10 Proces: Direct Outbound - Wszystkie operacje i zadania w obszarze przygotowania i wysyłki towarów pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - u. M10 Proces: Pakowanie multi - Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu towarów do klienta, w których ilość produktów jest większa niż 1;
 - v. M10 Proces: Pakowanie single - Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu pojedynczych przedmiotów do klienta;
 - w. M10 Proces: Pakowanie oversize - Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu towarów do klienta zawierający ciężkie produkty;
 - x. M10 Proces: Pick - Element procesu przygotowania towaru polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia;
 - y. M13 Proces: Direct Inbound - Wszystkie operacje i zadania realizowane w obszarze przyjęcia i przypisania dostaw oraz towaru pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - z. M13 Outbound: Pakowanie automatyka (Pack Automation): Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu towarów do klienta, które zjechały w totach na stacje automatyki;
 - aa. M13 Outbound: Pakowanie zamówień jednosztukowych (SIO- Single Item Order): Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu pojedynczych przedmiotów do klienta;
 - bb. M13 Outbound: Pakowanie zamówień gabarytowych (OS - oversize): Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu towarów do klienta zawierający ciężkie produkty; Zamówienia te są procesowane poza automatyką;
 - cc. M13 Outbound: zbieranie artykułów na antresoli konsolidacyjnej (Picking Consolidation): Element procesu przygotowania towaru

- polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia z antresoli konsolidacyjnej
- dd. M13 Outbund: umieszczanie artykułów na antresoli konsolidacyjnej (Placement Consolidation): Element procesu przypisania towaru do półek na antresoli konsolidacyjnej;
 - ee. M13 Inbound - zbieranie artykułów na antresoli inwentarzowej (Picking Inventory): Element procesu przygotowania towaru polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia z antresoli inwentarzowej;
 - ff. M13 Inbound - umieszczanie artykułów na antresoli inwentarzowej (Inventory placement): Element procesu przypisania towaru do półek na antresoli inwentarzowej, z wykorzystaniem automatyki;
 - gg. M13 Inbound - ręczne umieszczanie artykułów (Manual placement): Element procesu przypisania towaru do półek na antresoli inwentarzowej, bez wykorzystania automatyki;
 - hh. M13 Inbound - zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z dolnych lokalizacji (High Rack- picking low): Element procesu przygotowania towaru polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia z regałów wysokiego składowania z dolnych lokalizacji, bez potrzeby użycia wózka widłowego;
 - ii. M13 Inbound - zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z górnych lokalizacji (High Rack - picking High): Element procesu przygotowania towaru polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia z regałów wysokiego składowania z górnych lokalizacji we współpracy z operatorem wózka widłowego);
 - jj. M13 Outbound - umieszczanie artykułów gabarytowych (Oversize placement): Element procesu przypisania towaru do półek na strefie 08;
 - kk. M13 Outbound - przyjmowanie artykułów pod zamówienia (Receiving OD- On Demand): przyjmowanie materiału do automatyki na stacjach przyjęcia towaru pod zamówienie klienta;
 - ll. M13 Outbound - przyjmowanie artykułów na stan magazynowy (Receiving On Stock): przyjmowanie materiału do automatyki na stacjach przyjęcia na antresolę inwentarzową;
 - mm. M13 Inbound - przyjmowanie olei: Element procesu przyjęcia towaru polegający na zapakowaniu oleju w szczelny worek;
 - nn. M13 Inbound - sortowanie artykułów na putwall pod zamówienia (Putwall On Demand): Element procesu przyjęcia towaru pod zamówienia polegający na przełożeniu towaru z linii przyjęcia do pojemników w putwall;
 - oo. M13 Inbound - sortowanie artykułów na putwall na stan magazynowy (Putwall On Stock): Element procesu przyjęcia towaru na stan magazynowy polegający na przełożeniu towaru z linii przyjęcia do pojemników w putwall;
 - pp. M13 Inbound - przyjmowanie paletowe (Pallet Receiving): Element procesu przyjęcia towaru na stan magazynowy polegający na rejestraniu przyjęcia materiału na tablecie lub na stacji przyjęcia;
 - qq. M13 Inbound - przyjmowanie artykułów z wysokiego składowania (Disassembly pallet): Element procesu przyjęcia towaru pod zamówienia klienta - wypikowanego z Wysokiego Skfadu;
 - rr. Nieobecność nieplanowana – każda niezaplanowana z odpowiednim wyprzedzeniem nieobecność pracownika, tj. zwolnienie chorobowe (z wyjątkiem zwolnienia chorobowego spowodowanego wypadkiem w pracy), urlop na żądanie, nieobecność niesusprawiedliwiona, urlop z tytułu działania siły wyższej, wyjście prywatne, zwolnienie z tytułu oddania krwi). Nieobecnością nieplanowaną nie jest planowany urlop wypoczynkowy, urlop z tytułu opieki na dziecko (art. 188 K.P.) lub z tytułu opieki nad członkiem rodziny (art. 173¹ K.P.), urlop macierzyński, urlop ojcowski, urlop rodzicielski, dzień wolny z powodu badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, podróż służbową, która odbywa się na polecenie Pracodawcy.

§ 2 Premia Zadaniowa dla pracowników Direct M40

2.1. Zakres osobowy premii

2.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M40 Inbound:

- a) Oklejanie
- b) Przypisanie
- c) Minimalizacja - Pracownik
- d) VNA - Minimalizacja Operator
- e) VNA - Minimalizacja Pracownik
- f) VNA - Przypisanie Pracownik
- g) VNA - EKS Przypisanie Operator

2.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M40 Outbound:

- a) Zbieranie - Migracja
- b) VNA - Migracja Operator

2.2. Sposób wyliczenia premii

2.2.1. Premia przysługuje pracownikowi, który osiągnął w danym miesiącu wyniki przewyższające obowiązującą u Pracodawcy normę wg ustalonych progów produktywności.

2.2.2. Podstawą wyliczenia premii jest średnia miesięczna wydajność w każdym procesie na podstawie danych zawartych w systemach ewidencji, pomnożona przez odpowiednią stawkę wyrażoną w PLN brutto za PPC.

2.2.3. W przypadku zmiany procesów przez pracownika w danym miesiącu, poszczególne normy będą wyliczane dla każdego procesu odrębnie wg ustalonych norm, progów, wartości i czasu spędzonego w procesie.

2.2.4. Stawki za PPC będą rosły wraz z osiąganiem kolejnych progów wydajnościowych wyrażonych jako ilość PPC na roboczą godzinę wg następujących wartości dla poszczególnych procesów, przy czym wszystkie PPC zrealizowane ponad normę będą wyliczane wg najwyższej wartości dla osiągniętego w danym miesiącu progu:

12

a) M40 Inbound – Oklejanie - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	130							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 130	do 163	do 182	do 202	do 221	do 241	do 260	ponad 260
PPC ponad normę / godz:	0	33	52	72	91	111	130	156
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,02	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12	0,14
Rekompenata za nadgodziny	0	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12	0,14	0,16
BONUS /PLN brutto godz	0	1	3	6	9	13	18	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	10	24	44	69	101	138	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	211	499	922	1456	2131	2912	
Obecność 100%	+25%	264	624	1152	1820	2664	3640	
Minus 1 dzień *	-25%	158	374	691	1092	1598	2184	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

b) M40 Inbound – Przypisanie Pracownik - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	80							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 80	do 100	do 112	do 124	do 136	do 148	do 160	ponad 160
PPC ponad normę / godz:	0	20	32	44	56	68	80	96
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,02	0,06	0,09	0,13	0,17	0,21	0,24
Rekompenata za nadgodziny	0	0,01	0,01	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,03	0,07	0,11	0,15	0,19	0,23	0,27
BONUS /PLN brutto godz	0	1	2	5	8	13	18	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	5	17	37	64	98	140	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	96	358	774	1344	2067	2994	
Obecność 100%	+25%	120	448	968	1680	2584	3680	
Minus 1 dzień *	-25%	72	269	581	1008	1550	2208	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

ż

c) M40 Inbound – Przypisanie VNA Eks Operator - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	50							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 50	do 63	do 70	do 78	do 85	do 93	do 100	ponad 100
PPC ponad normę / godz:	0	20	32	44	56	68	80	96
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,05	0,10	0,15	0,20	0,25	0,30	0,35
Rekompensata za nadgodziny	0	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,10	0,15	0,20	0,25	0,30	0,35	0,40
BONUS /PLN brutto godz	0	1	3	6	9	13	18	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	10	23	43	67	98	133	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	208	480	896	1400	2064	2800	
Obecność 100%	+25%	260	600	1120	1750	2580	3500	
Minus 1 dzień *	-25%	156	360	672	1050	1548	2100	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

d) M40 Inbound – Minimalizacja - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	152							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 152	do 190	do 213	do 236	do 259	do 281	do 304	ponad 304
PPC ponad normę / godz:	0	38	61	84	107	129	152	183
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,01	0,03	0,05	0,06	0,08	0,10	0,12
Rekompensata za nadgodziny	0	0,01	0,01	0,01	0,02	0,02	0,02	0,02
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,02	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12	0,14
BONUS /PLN brutto godz	0	1	2	5	9	13	18	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	6	19	38	65	98	139	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	122	390	806	1370	2064	2918	
Obecność 100%	+25%	152	488	1008	1712	2580	3648	
Minus 1 dzień *	-25%	91	293	605	1027	1548	2189	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

e) M40 Outbound – Transfer - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	70							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 70	do 88	do 98	do 109	do 119	do 130	do 140	ponad 140
PPC ponad normę / godz:	0	18	28	39	49	60	70	84
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,03	0,07	0,12	0,16	0,21	0,25	0,30
Rekompensata za nadgodziny	0	0,02	0,03	0,03	0,04	0,04	0,05	0,05
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,05	0,1	0,15	0,20	0,25	0,3	0,35
BONUS / PLN brutto godz	0	1	3	6	10	15	21	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	7	21	44	74	113	160	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	120	384	792	1344	2040	2880	
Obecność 100%	+25%	175	560	1155	1960	2975	4200	
Minus 1 dzień *	-25%	105	336	693	1176	1785	2520	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

§ 3 Premia Zadaniowa dla pracowników Indirect M40

3.1. Zakres premii

3.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M40 Inbound:

- 1) Wsparcie INBOUND
- 2) Bocznik - Operator Minimalizacja
- 3) Bocznik - Operator Przypisanie
- 4) Drukowanie PPC
- 5) Funkcyjne Inbound
- 6) VNA - EKX Przypisanie Operator
- 7) Rewizja

3.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M40 Outbound:

- a) Wsparcie OUTBOUND
- b) Funkcyjne Outbound
- c) B2B - Operator
- d) Bocznik - Operator Migracja
- e) Rozładunek / Załadunek dostaw
- f) Owijarka
- g) Waste Management
- h) Operator IRON MAN
- i) B2B - Pick
- j) B2B - Pack
- k) Migracja z Operatorem

3.2. Sposób wyliczenia premii

3.2.1. Podstawą wyliczenia będzie średnia premia w danym obszarze na danej zmianie we wszystkich procesach Direct wypracowana w danym okresie rozliczeniowym wynoszącym miesiąc kalendarzowy, pomnożona przez współczynnik 0,8, i jest nałączana proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych przez każdego pracownika w procesach Indirect, przykład:

GODZIN W PROCESIE	160		
MNOŻNIK INDIRECT	0,8		
INDIRECT INBOUND		INDIRECT OUTBOUND	
Śr. bonus Direct INBOUND	1075	Śr. bonus Direct OUTBOUND	1168
Śr. bonus / godz Direct INBOUND	6,72	Śr. bonus/godz Direct OUTBOUND	7,3
Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	860	Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	934
Obecność 100% (+25%)	1075	Obecność 100% (+25%)	1168
Minus 1 dzień * (-25%)	645	Minus 1 dzień * (-25%)	700
Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0	Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0

3.2.2. Premia przysługuje wszystkim pracownikom wsparcia (Indirect) przypisanych do danego obszaru.

§ 4 Premia Zadaniowa dla pracowników Direct M10

4.1. Zakres osobowy premii

4.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Inbound:

- a) Przyjęcie
- b) Przypisywanie parter
- c) Przypisywanie wysoki skład
- d) Przypisywanie antresola poziom 1/2/3
- e) Przypisywanie chemia
- f) Pakowanie olejów

4.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Outbound:

- a) Pakowanie multi
- b) Pakowanie single
- c) Pakowanie oversize
- d) Pick

4.2. Sposób wyliczenia premii

4.2.1. Premia przysługuje pracownikowi, który osiągnął w danym miesiącu wyniki przewyższające obowiązującą u Pracodawcy normę wg ustalonych progów produktywności.

4.2.2. Podstawą wyliczenia premii jest średnia miesięczna wydajność w każdym procesie na podstawie danych zawartych w systemach ewidencji, pomnożona przez odpowiednią stawkę wyrażoną w PLN brutto za PPC.

4.2.3. W przypadku zmiany procesów przez pracownika w danym miesiącu, poszczególne normy będą wyliczane dla każdego procesu odrębnie wg ustalonych norm, progów, wartości i czasu spędzonego w procesie.

4.2.4. Stawki za PPC będą rosły wraz z osiąganiem kolejnych progów wydajnościowych wyrażonych jako ilość PPC na roboczogodzinę wg następujących wartości dla poszczególnych procesów, przy czym wszystkie PPC zrealizowane ponad normę będą wyliczane wg najwyższej wartości dla osiągniętego w danym miesiącu progu:



a) Inbound Przyjęcie - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	162							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 162	do 185	do 203	do 221	do 239	do 257	do 290	ponad 290
PPC ponad normę / godz:	0	23	41	59	77	95	128	>128
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,04 zł	0,05 zł	0,09 zł	0,10 zł	0,12 zł	0,13 zł	0,15 zł
BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	154 zł	344 zł	892 zł	1 293 zł	1 915 zł	2 795 zł	
Obecność 100%	+25%	193 zł	430 zł	1 115 zł	1 617 zł	2 394 zł	3 494 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	115 zł	258 zł	669 zł	970 zł	1 436 zł	2 096 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

b) Inbound - Przypisanie parter / wysoki skład - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	80							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 80	do 90	do 95	do 110	do 130	do 140	do 160	ponad 160
PPC ponad normę / godz:	0	10	15	30	50	60	80	>80
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,06 zł	0,10 zł	0,15 zł	0,17 zł	0,19 zł	0,21 zł	0,23 zł
BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	100 zł	252 zł	756 zł	1 428 zł	1 915 zł	2 822 zł	
Obecność 100%	+25%	126 zł	315 zł	945 zł	1 785 zł	2 394 zł	3 528 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	75 zł	189 zł	567 zł	1 071 zł	1 436 zł	2 116 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

c) Inbound - Przypisanie poziom 1, 2, 3 / Przypisanie chemia - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	162							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 162	do 180	do 210	do 230	do 260	do 280	do 324	ponad 324
PPC ponad normę / godz:	0	18	48	68	98	118	162	>162
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,03 zł	0,05 zł	0,07 zł	0,09 zł	0,10 zł	0,11 zł	0,13 zł
BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	90 zł	403 zł	799 zł	1 481 zł	1 982 zł	2 993 zł	
Obecność 100%	+25%	113 zł	504 zł	999 zł	1 852 zł	2 478 zł	3 742 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	68 zł	302 zł	599 zł	1 111 zł	1 486 zł	2 245 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	
d) Inbound - Pakowanie olejów - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:								
NORMA PPC/GODZ.	30							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 30	do 34	do 36	do 40	do 50	do 55	do 61	ponad 61
PPC ponad normę / godz:	0	4	6	10	20	25	31	>31
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,40 zł	0,42 zł	0,45 zł	0,50 zł	0,52 zł	0,55 zł	0,57 zł
BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	268 zł	423 zł	756 zł	1 680 zł	2 184 zł	2 864 zł	
Obecność 100%	+25%	336 zł	529 zł	945 zł	2 100 zł	2 730 zł	3 580 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	201 zł	317 zł	567 zł	1 260 zł	1 638 zł	2 148 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

e) Outbound - Pakowanie multi - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	99							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 99	do 110	do 115	do 125	do 145	do 165	do 198	ponad 198
PPC ponad normę / godz:	0	11	16	26	46	66	99	>99
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,05 zł	0,09 zł	0,12 zł	0,15 zł	0,16 zł	0,18 zł	0,20 zł
BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	92 zł	241 zł	524 zł	1 159 zł	1 774 zł	2 993 zł	

f) Outbound - Pakowanie single - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

g) Outbound - Pakowanie oversize - Ustalone progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	19							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 19	do 22	do 24	do 26	do 30	do 33	do 39	ponad 39
PPC ponad normę / godz:	0	3	5	7	11	14	20	>20
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,72 zł	0,75 zł	0,80 zł	0,82 zł	0,84 zł	0,86 zł	0,88 zł
 BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	362 zł	630 zł	940 zł	1 515 zł	1 975 zł	2 889 zł	
Obecność 100%	+25%	453 zł	787 zł	1 176 zł	1 894 zł	2 469 zł	3 612 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	272 zł	472 zł	705 zł	1 136 zł	1 481 zł	2 167 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

NORMA PPC/GODZ.	52							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 52	do 58	do 64	do 70	do 76	do 82	do 96	ponad 96
PPC ponad normę / godz:	0	6	12	18	24	30	44	>44
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,19 zł	0,23 zł	0,27 zł	0,31 zł	0,35 zł	0,39 zł	0,41 zł
 BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	191 zł	463 zł	816 zł	1 249 zł	1 764 zł	2 882 zł	
Obecność 100%	+25%	239 zł	579 zł	1 020 zł	1 562 zł	2 205 zł	3 603 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	143 zł	347 zł	612 zł	937 zł	1 323 zł	2 162 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

§ 5 Premia Zadaniowa dla pracowników Indirect M10

5.1. Zakres premii

5.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Inbound:

- a) Wsparcie INBOUND
- b) Porządki
- c) Rozładunek dostaw
- d) Strefa bezpieczna - wydawanie towaru
- e) Funkcyjne Inbound
- f) Minimalizacja antresola
- g) Wysoki skład minimalizacja operator
- h) Oklejanie zbiorczych
- i) Transport wewnętrzny Inbound - Antresola
- j) Sortowanie towaru
- k) Wysoki skład minimalizacja pracownik
- l) Rewizja
- m) Skanowanie PackList

5.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Outbound:

- a) Wsparcie OUTBOUND
- b) Funkcyjne Outbound
- c) Drukowanie
- d) Sortowanie paczek
- e) Załadunek paczek
- f) Zbieranie migracji
- g) Kartony
- h) Rozwożenie specjalni

5.2. Sposób wyliczenia premii

5.2.1. Podstawą wyliczenia będzie średnia premia w danym obszarze na danej zmianie we wszystkich procesach Direct wypracowana w danym okresie rozliczeniowym wynoszącym miesiąc kalendarzowy, pomnożona przez współczynnik 0,8, i jest nałączana proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych przez każdego pracownika w procesach Indirect, przykład:

GODZIN W PROCESIE	168		
MNOŻNIK INDIRECT	0,8		
INDIRECT INBOUND		INDIRECT OUTBOUND	
Śr. bonus Direct INBOUND	1 849 zł	Śr. bonus Direct OUTBOUND	1 156 zł
Śr. bonus / godz Direct INBOUND	11,01 zł	Śr. bonus/godz Direct OUTBOUND	6,88 zł
Godz*mnożnik*śr.bonus/godz		Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	925 zł
Obecność 100% (+25%)	1 849 zł	Obecność 100% (+25%)	1 156 zł
Minus 1 dzień * (-25%)	1 109 zł	Minus 1 dzień * (-25%)	694 zł
Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0	Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0

5.2.2. Premia przysługuje wszystkim pracownikom wsparcia (Indirect) przypisanych do danego obszaru.

§ 6 Premia Zadaniowa dla pracowników Direct M13

6.1. Zakres osobowy premii

6.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M13 Inbound:

- a) Przyjmowanie artykułów pod zamówienia
- b) Przyjmowanie artykułów na stan magazynowy
- c) Przyjmowanie artykułów z wysokiego składowania\
- d) Przyjmowanie olei
- e) Sortowanie artykułów na putwall pod zamówienia
- f) Sortowanie artykułów na putwall na stan magazynowy
- g) Przyjmowanie paletowe
- h) Umieszczanie artykułów na antresoli inwentarzowej
- i) Zbieranie artykułów na antresoli inwentarzowej
- j) Ręczne umieszczanie artykułów
- k) Zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z dolnych lokalizacji
- l) Zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z górnych lokalizacji
- m) Umieszczanie artykułów gabarytowych

6.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M13 Outbound:

- a) Pakowanie automatyka
- b) Pakowanie zamówień jednosztukowych
- c) Pakowanie zamówień gabarytowych
- d) Zbieranie artykułów na antresoli konsolidacyjnej
- e) Umieszczanie artykułów na antresoli konsolidacyjnej

6.2. Sposób wyliczenia premii

6.2.1. Premia przysługuje pracownikowi, który osiągnął w danym miesiącu wyniki przewyższające obowiązującą u Pracodawcy normę wg ustalonych progów produktywności.

6.2.2. Podstawą wyliczenia premii jest średnia miesięczna wydajność w każdym procesie na podstawie danych zawartych w systemach ewidencji, pomnożona przez odpowiednią stawkę wyrażoną w PLN brutto za SZT.

6.2.3. W przypadku zmiany procesów przez pracownika w danym miesiącu, poszczególne normy będą wyliczane dla każdego procesu odrębnie wg ustalonych norm, progów, wartości i czasu spędzonego w procesie.

6.2.4. Stawki za SZT będą rosły wraz z osiąganiem kolejnych progów wydajnościowych wyrażonych jako ilość SZT na roboczogodzinę wg następujących wartości dla poszczególnych procesów, przy czym wszystkie PPC zrealizowane ponad normę będą wyliczane wg najwyższej wartości dla osiągniętego w danym miesiącu progu:

a) M13 Outbound – pakowanie automatyka (Packing Automation):

Norma szt./godz.	108							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 108	do 120	do 128	do 136	do 150	do 164	do 189	ponad 189
SZT. ponad normę / godz:	0	12	20	28	42	56	81	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,05	0,09	0,14	0,17	0,20	0,22	0,24
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	168	302	659	1200	1882	3024	
Obecność 100%	+25%	210	378	824	1500	2353	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	126	227	494	900	1412	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

b) M13 Outbound - pakowanie zamówień jednosztukowych (Single Item Orders- SIO):

Norma szt./godz.	54							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 54	do 60	do 64	do 68	do 75	do 82	do 95	ponad 95
SZT. ponad normę / godz:	0	6	10	14	21	28	41	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,22	0,27	0,37	0,36	0,39	0,44	0,46
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	224	457	734	1278	1845	3024	
Obecność 100%	+25%	280	571	918	1598	2306	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	168	343	551	959	1384	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

c) M13 Outbound - pakowanie zamówień gabarytowych (Oversize- OS):

Norma szt./godz.	23							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 23	do 26	do 27	do 29	do 32	do 35	do 40	ponad 40
SZT. ponad normę / godz:	0	3	4	6	9	12	17	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,82	0,87	0,91	0,96	0,99	1,04	1,06
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	353	623	913	1444	1986	3024	
Obecność 100%	+25%	441	779	1141	1805	2483	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	265	467	685	1083	1490	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

d) M13 Outbound - zbieranie artykułów na antresoli konsolidacyjnej (Picking Consolidation):

Norma szt./godz.	198							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 198	do 220	do 235	do 249	do 275	do 301	do 347	ponad 347
SZT. ponad normę / godz:	0	22	37	51	77	103	149	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,04	0,06	0,08	0,09	0,10	0,12	0,14
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	148	370	690	1 164	1 725	3 024	
Obecność 100%	+25%	185	463	863	1455	2156	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	111	278	518	873	1294	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

e) M13 Outbound - umieszczanie artykułów na antresoli konsolidacyjnej (Placement Consolidation):

Norma szt./godz.	150							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 150	do 167	do 178	do 189	do 208	do 228	do 263	ponad 263
SZT. ponad normę / godz:	0	17	28	39	58	78	113	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12	0,16	0,18
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	112	280	523	980	1 568	3 024	
Obecność 100%	+25%	140	350	654	1225	1960	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	84	210	392	735	1176	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

f) M13 Inbound - zbieranie artykułów na antresoli inwentarzowej (Picking Inventory):

Norma szt./godz.	126							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 126	do 140	do 149	do 159	do 175	do 191	do 221	ponad 221
SZT. ponad normę / godz:	0	14	23	33	49	65	95	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,08	0,10	0,12	0,14	0,16	0,19	0,21
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	188	392	659	1 152	1 756	3 024	
Obecność 100%	+25%	235	490	824	1440	2195	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	141	294	494	864	1317	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

g) M13 Inbound - umieszczanie artykułów na antresoli inwentarzowej (Inventory placement):

Norma szt./godz.	315							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 315	do 350	do 373	do 397	do 438	do 478	do 551	ponad 551
SZT. ponad normę / godz:	0	35	58	82	123	163	236	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,03	0,04	0,05	0,06	0,07	0,08	0,10
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	176	392	634	1 156	1 816	3 024	
Obecność 100%	+25%	220	490	793	1445	2270	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	132	294	476	867	1362	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

h) M13 Inbound - ręczne umieszczanie artykułów (Manual placement):

Norma szt./godz.	500							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 500	do 556	do 593	do 630	do 694	do 759	do 875	ponad 875
SZT. ponad normę / godz:	0	56	93	130	194	259	375	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,01	0,01	0,02	0,03	0,04	0,05	0,06
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	93	124	392	915	1 655	3 024	
Obecność 100%	+25%	116	155	490	1144	2069	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	70	93	294	686	1241	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

i) M13 Inbound - zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z dolnych lokalizacji (High Rack- picking low):

Norma szt./godz.	120							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 120	do 133	do 142	do 151	do 167	do 182	do 210	ponad 210
SZT. ponad normę / godz:	0	13	22	31	47	62	90	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,10	0,12	0,15	0,17	0,18	0,20	0,22
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	224	448	784	1 333	1 882	3 024	
Obecność 100%	+25%	280	560	980	1666	2353	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	168	336	588	1000	1412	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

j) M13 Inbound - zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z górnych lokalizacji (High Rack - picking High):

Norma szt./godz.	40							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 40	do 44	do 47	do 50	do 56	do 61	do 70	ponad 70
SZT. ponad normę / godz:	0	4	7	10	16	21	30	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,25	0,32	0,39	0,46	0,53	0,60	0,67
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	187	398	679	1 202	1 847	3 024	
Obecność 100%	+25%	234	498	849	1503	2309	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	140	299	509	902	1385	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

k) M13 Inbound - umieszczanie artykułów gabarytowych (Oversize placement)

Norma szt./godz.	144							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 144	do 160	do 171	do 181	do 200	do 219	do 252	ponad 252
SZT. ponad normę / godz:	0	16	27	37	56	75	108	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,07	0,09	0,11	0,13	0,15	0,17	0,19
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	179	388	669	1 192	1 840	3 024	
Obecność 100%	+25%	224	485	836	1490	2300	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	134	291	502	894	1380	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

I) M13 Inbound - przyjmowanie artykułów pod zamówienia (Receiving OD- On Demand)

Norma szt./godz.	145							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 145	do 161	do 172	do 183	do 201	do 220	do 257	ponad 254
SZT. ponad normę / godz:	0	16	27	38	56	75	109	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,07	0,09	0,11	0,13	0,15	0,17	0,19
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	177	386	666	1 189	1 838	3 024	
Obecność 100%	+25%	221	483	833	1 486	2 298	3 780	
Minus 1 dzień *	-25%	133	290	500	892	1 379	2 268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

m) M13 Inbound - przyjmowanie artykułów na stan magazynowy (Receiving On Stock):

Norma szt./godz.	405							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 405	do 450	do 480	do 510	do 563	do 615	do 709	ponad 709
SZT. ponad normę / godz:	0	45	75	105	158	210	304	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,01	0,02	0,03	0,04	0,05	0,06	0,07
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	70	243	516	1 039	1 738	3 024	
Obecność 100%	+25%	88	304	645	1 299	2 173	3 780	
Minus 1 dzień *	-25%	53	182	387	779	1 304	2 268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

n) M13 Inbound - przyjmowanie olejów:

Norma szt./godz.	100							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 100	do 111	do 119	do 126	do 139	do 152	do 175	ponad 175
SZT. ponad normę / godz:	0	11	19	26	39	52	75	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,05	0,07	0,11	0,16	0,19	0,24	0,26
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	93	211	469	1 031	1 636	3 024	
Obecność 100%	+25%	116	264	586	1 289	2 045	3 780	
Minus 1 dzień *	-25%	70	158	352	773	1 227	2 268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	



o) M13 Inbound - sortowanie artykułów na putwall pod zamówienia (Putwall On Demand):

Norma szt./godz.	212							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 212	do 236	do 251	do 267	do 294	do 322	do 371	ponad 371
SZT. ponad normę / godz:	0	24	39	55	82	110	159	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,03	0,05	0,07	0,08	0,09	0,11	0,12
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	119	330	646	1 108	1 721	3 024	
Obecność 100%	+25%	149	413	808	1385	2151	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	89	248	485	831	1291	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

p) M13 Inbound - sortowanie artykułów na putwall na stan magazynowy (Putwall On Stock):

Norma szt./godz.	700							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 700	do 778	do 830	do 881	do 972	do 1063	do 1225	ponad 1225
SZT. ponad normę / godz:	0	78	130	181	272	363	525	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	131	218	610	915	1 829	3 024	
Obecność 100%	+25%	164	273	763	1144	2286	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	98	164	458	686	1372	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

q) M13 Inbound - przyjmowanie paletowe (Pallet Receiving):

Norma szt./godz.	650							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 650	do 722	do 770	do 819	do 903	do 987	do 1138	ponad 1138
SZT. ponad normę / godz:	0	72	120	169	253	337	488	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,01	0,01	0,02	0,03	0,04	0,04	0,05
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	121	202	566	1 274	2 265	3 024	
Obecność 100%	+25%	151	253	708	1593	2831	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	91	152	425	956	1699	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

r) M13 Inbound - przyjmowanie artykułów z wysokiego składowania (Disassembly pallet):

Norma szt./godz.	190							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 190	do 211	do 225	do 239	do 264	do 289	do 333	ponad 333
SZT. ponad normę / godz:	0	21	35	49	74	99	143	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,03	0,05	0,07	0,09	0,11	0,13	0,15
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	93	274	549	1 071	1 760	3 024	
Obecność 100%	+25%	116	343	686	1339	2200	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	70	206	412	803	1320	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

§ 7 Premia Zadaniowa dla pracowników Indirect M13

7.1. Zakres premii

7.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Inbound:

- a) Weryfikator dostaw
- b) Income
- c) Migracja
- d) Dokи
- e) Odpady
- f) Kontrola stocku
- g) Qubiscan
- h) Operator Wózka

7.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Outbound:

- a) Dokи
- b) Odpady
- c) Operator Wózka
- d) Jambuster
- e) Migracja
- f) Rozwożenie kartonów
- g) Problem Solver

7.2. Sposób wyliczenia premii

7.2.1. Podstawą wyliczenia będzie średnia premia w danym obszarze na danej zmianie we wszystkich procesach Direct wypracowana w danym okresie rozliczeniowym wynoszącym miesiąc kalendarzowy, pomnożona przez współczynnik 0,8, i jest naliczana proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych przez każdego pracownika w procesach Indirect, przykład::

GODZIN W PROCESIE	168		
MNOŻNIK INDIRECT	0,8		
INDIRECT INBOUND			INDIRECT OUTBOUND
Śr. bonus Direct INBOUND	310 zł	Śr. bonus Direct OUTBOUND	339 zł
Śr. bonus / godz Direct INBOUND	2,67 zł	Śr. bonus/godz Direct OUTBOUND	2,77 zł
Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	358 zł	Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	371 zł
Obecność 100% (+25%)	448 zł	Obecność 100% (+25%)	464 zł
Minus 1 dzień * (-25%)	269 zł	Minus 1 dzień * (-25%)	278 zł
Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0	Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0

7.2.2. Premia przysługuje wszystkim pracownikom wsparcia (Indirect) przypisanych do danego obszaru.



§ 8 Wysokość premii związana z frekwencją

- 8.1. Premia pracownika, którego frekwencja w danym miesiącu wynosić będzie 100% (uwzględniając zaplanowane nieobecności) zostanie dodatkowo powiększona o 25% wartości wypracowanej premii zadaniowej.
- 8.2. W przypadku nieplanowanej nieobecności w danym miesiącu, premia pracownika zostanie obniżona o 25% w przypadku 1 dnia nieplanowanej nieobecności, w przypadku 2 dni lub więcej premia za dany miesiąc nie będzie przystugiwała. Ostateczna decyzja dotycząca redukcji premii należeć będzie do Kierownika Magazynu na wniosek bezpośredniego przełożonego Pracownika.

§ 9 Postanowienia końcowe

9.1. Niniejsze zasady dotyczące przydzielania Premii Zadaniowej obowiązują od 01.08.2023.

9.2. Zmiana niniejszego Regulaminu każdorazowo będzie ogłaszała w sposób przyjęty u Pracodawcy.

9.3. W momencie wejścia w życie niniejszego Regulaminu, zapisy poprzednio ogłoszonego Regulaminu Premii Zadaniowej w Autodoc Logistics sp. z o.o. przestają obowiązywać



Mateusz Piwowarczyk
Członek Zarządu
AUTODOC Logistics Sp. z o.o.