

Zasady przyznawania Dodatku Lojalnościowego dla pracowników ABC Autoparts Sp. z o.o.

1. Pracownikom ABC Autoparts Sp. z o.o., których wynagrodzenie wyrażone jest stawką godzinową, przysługuje dodatek lojalnościowy.
2. Prawo do otrzymania dodatku lojalnościowego Pracownik nabywa po okresie roku od nawiązania stosunku pracy, który był kontynuowany w sposób ciągły w ABC Autoparts Sp. z o.o.
3. Dodatek lojalnościowy w kwocie 1 zł (słownie: jeden złoty) brutto za roboczogodzinę zostaje doliczony do aktualnej stawki godzinowej pracownika i wypłacony jest jako wynagrodzenie zasadnicze brutto za przepracowane w danym miesiącu godziny.
Dodatek ten wzrasta o 1 zł (słownie: jeden złoty) brutto za roboczogodzinę za każdy następny rok pracy przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości zatrudnienia w ABC Autoparts Sp. z o.o., jednak nie może zostać przyznany więcej niż trzy razy w trakcie całego okresu zatrudnienia.
4. Dodatek lojalnościowy przysługuje od dnia, w którym pracownik nabył prawo do dodatku również w przypadku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
5. Pracownik traci prawo do dodatku lojalnościowego za dany rok w związku z nieobecnością w pracy z powodu: choroby, urlopu bezpłatnego, urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, których łączny okres przekracza 40 dni roboczych w okresie roku poprzedzającego nabycie prawa do otrzymania dodatku lojalnościowego.
6. Pracownik traci prawo do dodatku lojalnościowego za dany rok, jeżeli w okresie roku poprzedzającego nabycie prawa do otrzymania dodatku lojalnościowego miał więcej niż jedną nieusprawiedliwoną nieobecność.
7. Uzyskanie prawa do dodatku lojalnościowego nie jest jednoznaczne z jego przyznaniem. Ostateczną decyzję o przyznaniu dodatku lojalnościowego podejmuje Kierownik Działu, a zatwierdza Kierownik Magazynu. Pracownik może stracić prawo do dodatku lojalnościowego, jeżeli w okresie roku poprzedzającego nabycie prawa do otrzymania owego dodatku nastąpiło w jego przypadku:
 - a) rażące naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych,
 - b) rażące naruszenie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwożarowych,
 - c) nałożenie kary porządkowej przewidzianej w Kodeksie pracy i Regulaminie pracy,
 - d) nieusprawiedliwionych nieobecności lub samowolnego opuszczania stanowiska pracy.
8. W przypadku, gdy pracownik stracił prawo do dodatku lojalnościowego w danym roku, może go otrzymać w roku następnym, o ile nie zaistnieje przesłanka z pkt 5 lub pkt 6 lub pkt 7.

Dyrektor

Emilia Węsowska