

**REGULAMIN PREMII ZADANIOWO – OBECNOŚCIOWEJ
W AUTODOC LOGISTICS SP. Z O.O.**

§ 1 Postanowienia ogólne

- 1.1. Niniejszy Regulamin określa wysokość oraz warunki nabycia prawa do Premii Zadaniowo - Obecnościowej w AUTODOC Logistics Sp. z o.o.
- 1.2. Premia jest ruchomym, zmiennym składnikiem wynagrodzenia, której wysokość zależy od rezultatów pracy i obecności pracownika w danym miesiącu. Premia stanowi motywacyjny element dodatkowego wynagrodzenia AUTODOC Logistics Sp. z o.o., jej zadaniem jest motywowanie do uzyskania oczekiwanych efektów pracy i redukcja nieplanowanych absencji.
- 1.3. Prawo do Premii Zadaniowo - Obecnościowej przysługuje zarówno pracownikom magazynowym oraz pełniącym określone funkcje na magazynach (Blue Collars), zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, zawartej z AUTODOC Logistics Sp. z o.o. lub pracownikom świadczącym pracę tymczasową na rzecz spółki. Prawo do Premii Zadaniowej i jej wysokość przysługuje pracownikom w zależności od efektów ich pracy w danych procesach na danych obszarach.
- 1.4. Premia Zadaniowa przysługuje uprawnionym pracownikom na podstawie danych zawartych w systemach ewidencji zadań indywidualnych oraz czasu stosowanych u Pracodawcy i uzależniona jest od przepracowanych w danym miesiącu godzin w procesach oraz frekwencji danego pracownika.
- 1.5. Każdy okres premiowy rozpoczyna się pierwszego dnia miesiąca, a kończy ostatniego dnia danego miesiąca. Premia Zadaniowo - Obecnościowa zostanie ujęta w wypłacie wynagrodzenia za miesiąc, w którym pracownik uzyskał prawo do określonej wysokości tejże Premii.
- 1.6. Pracownik ma prawo do wglądu w bieżące statystyki i ma obowiązek dbać o ich poprawność poprzez właściwe logowanie się zarówno do systemu czasu pracy oraz systemu związanego z obsługą procesu.
- 1.7. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - a. systemach ewidencji – należy przez to rozumieć systemy magazynowe oraz systemy związane z rejestrem czasu pracy używane w AUTODOC Logistics Sp. z o.o.;
 - b. Pracownik magazynowy (Blue Collar) - pracownik magazynowy lub pracownik magazynowy funkcyjny, który realizuje procesy określone w lit. c - qq niniejszego punktu;
 - c. M40 Proces: Direct Inbound – Wszystkie operacje i zadania realizowane w obszarze przyjęcia dostaw pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - d. M40 Proces: Indirect Inbound – Wszystkie operacje i zadania w obszarze przyjęcia dostaw nie pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - e. M40 Proces: Direct Outbound – Wszystkie operacje i zadania w obszarze przygotowania i wysyłki towarów pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - f. M40 Proces: Indirect Outbound – Wszystkie operacje i zadania w obszarze przygotowania i wysyłki towarów nie pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - g. M40 Proces: Inbound Oklejanie - Element procesu przyjęcia towaru polegający na aplikowaniu etykiet PPC na produkty dostarczone przez dostawców;
 - h. M40 Proces: Inbound Przypisanie Pracownik – Element procesu przyjęcia towaru polegający na przeniesieniu towaru ze strefy oklejania do strefy składowania (półki i regały magazynowe);
 - i. M40 Proces: Inbound Przypisanie Eks Operator - Proces polegający na pracy wykonywanej przez wykwalifikowanego operatora wózków widłowych, który odbywa się w regałach wysokiego składowania. Proces ten polega na przypisaniu towarów do lokalizacji, na których ręcznie rozkładany jest towar według standardów przypisywania zgodnie z daną alejką.
 - j. M40 Proces: Inbound Minimalizacja – Proces polegający na konsolidacji towaru z różnych lokalizacji magazynowych w jednej wskazanej lokalizacji magazynowej;
 - k. M40 Proces: Outbound Transfer – Element procesu przygotowania i wysyłki polegający na kompletacji (zbiórki) towaru z lokalizacji magazynowych oraz przeniesieniu go do strefy załadunku;
 - l. M10 Proces: Direct Inbound - Wszystkie operacje i zadania realizowane w obszarze przyjęcia i przypisania dostaw oraz towaru pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - m. M10 Proces: Inbound Przyjęcie - Element procesu przyjęcia towaru polegający na wprowadzeniu towaru do systemu AWS;
 - n. M10 Proces: Inbound Przypisywanie parter - Element procesu przypisania towaru do półek zlokalizowanych na parterze;
 - o. M10 Proces: Inbound Przypisywanie wysoki skład - Element procesu przypisania towaru do regałów wysokiego stanu;
 - p. M10 Proces: Inbound Przypisywanie antresola poziom 1/2/3 - Element procesu przypisania towaru do półek zlokalizowanych od pierwszego do ostatniego piętra antresoli;
 - q. M10 Proces: Inbound Proces: Przypisywanie chemia - Element procesu przypisania towaru do półek przeznaczonych do przechowywania substancji chemicznych;
 - r. M10 Proces: Inbound Proces: Pakowanie olejów - Element procesu przyjęcia towaru polegający na przygotowaniu chemii i olejów do przypisania na odpowiednie regały;
 - s. M10 Proces Indirect Inbound - Wszystkie operacje i zadania w obszarze przyjęcia dostaw oraz przypisywanie towaru niepozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - t. M10 Proces: Direct Outbound - Wszystkie operacje i zadania w obszarze przygotowania i wysyłki towarów pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - u. M10 Proces: Pakowanie multi - Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu towarów do klienta, w których ilość produktów jest większa niż 1;
 - v. M10 Proces: Pakowanie single - Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu pojedynczych przedmiotów do klienta;
 - w. M10 Proces: Pakowanie oversize - Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu towarów do klienta zawierający ciężkie produkty;
 - x. M10 Proces: Pick - Element procesu przygotowania towaru polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia;
 - y. M13 Proces: Direct Inbound - Wszystkie operacje i zadania realizowane w obszarze przyjęcia i przypisania dostaw oraz towaru pozwalające na rejestrację wykonywanych czynności na poziomie indywidualnym;
 - z. M13 Outbound: Pakowanie automatyka (Pack Automation): Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu towarów do klienta, które zjechały w totach na stacje automatyki;
 - aa. M13 Outbound: Pakowanie zamówień jednosztukowych (SIO- Single Item Order): Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu pojedynczych przedmiotów do klienta;
 - bb. M13 Outbound: Pakowanie zamówień gabarytowych (OS - oversize): Element procesu wysyłki towaru polegający na spakowaniu towarów do klienta zawierający ciężkie produkty; Zamówienia te są procesowane poza automatyką;
 - cc. M13 Outbound: zbieranie artykułów na antresoli konsolidacyjnej (Picking Consolidation): Element procesu przygotowania towaru

- polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia z antresoli konsolidacyjnej
- dd. M13 Outbound: umieszczanie artykułów na antresoli konsolidacyjnej (Placement Consolidation): Element procesu przypisania towaru do półek na antresoli konsolidacyjnej;
 - ee. M13 Inbound - zbieranie artykułów na antresoli inwentarzowej (Picking Inventory): Element procesu przygotowania towaru polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia z antresoli inwentarzowej;
 - ff. M13 Inbound - umieszczanie artykułów na antresoli inwentarzowej (Inventory placement): Element procesu przypisania towaru do półek na antresoli inwentarzowej, z wykorzystaniem automatyki;
 - gg. M13 Inbound - ręczne umieszczanie artykułów (Manual placement): Element procesu przypisania towaru do półek na antresoli inwentarzowej, bez wykorzystania automatyki;
 - hh. M13 Inbound - zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z dolnych lokalizacji (High Rack - picking low): Element procesu przygotowania towaru polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia z regałów wysokiego składowania z dolnych lokalizacji, bez potrzeby użycia wózka widłowego;
 - ii. M13 Inbound - zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z górnych lokalizacji (High Rack - picking High): Element procesu przygotowania towaru polegający na skompletowaniu towarów do zamówienia z regałów wysokiego składowania z górnych lokalizacji we współpracy z operatorem wózka widłowego);
 - jj. M13 Outbound - umieszczanie artykułów gabarytowych (Oversize placement): Element procesu przypisania towaru do półek na strefie 08;
 - kk. M13 Outbound - przyjmowanie artykułów pod zamówienia (Receiving OD- On Demand): przyjmowanie materiału do automatyki na stacjach przyjęcia towaru pod zamówienia klienta;
 - ll. M13 Outbound - przyjmowanie artykułów na stan magazynowy (Receiving On Stock): przyjmowanie materiału do automatyki na stacjach przyjęcia na antresolę inwentarzową;
 - mm. M13 Inbound - przyjmowanie olei: Element procesu przyjęcia towaru polegający na zapakowaniu oleju w szczelny worek;
 - nn. M13 Inbound - sortowanie artykułów na putwall pod zamówienia (Putwall On Demand): Element procesu przyjęcia towaru pod zamówienia polegający na przełożeniu towaru z linii przyjęcia do pojemników w putwall;
 - oo. M13 Inbound - sortowanie artykułów na putwall na stan magazynowy (Putwall On Stock): Element procesu przyjęcia towaru na stan magazynowy polegający na przełożeniu towaru z linii przyjęcia do pojemników w putwall;
 - pp. M13 Inbound - przyjmowanie paletowe (Pallet Receiving): Element procesu przyjęcia towaru na stan magazynowy polegający na rejestrowaniu przyjęcia materiału na tablecie lub na stacji przyjęcia;
 - qq. M13 Inbound - przyjmowanie artykułów z wysokiego składowania (Disassembly pallet): Element procesu przyjęcia towaru pod zamówienia klienta - wypikowanego z Wysokiego Składu;
 - rr. Nieobecność nieplanowana – każda niezaplanowana z odpowiednim wyprzedzeniem nieobecność pracownika, tj. zwolnienie chorobowe (z wyjątkiem zwolnienia chorobowego spowodowanego wypadkiem w pracy), urlop na żądanie, nieobecność nieusprawiedliwiona, urlop z tytułu działania siły wyższej, wyście prywatne, zwolnienie z tytułu oddania krwi). Nieobecnością nieplanowaną nie jest planowany urlop wypoczynkowy, urlop z tytułu opieki na dziecko (art. 188 K.P.) lub z tytułu opieki nad członkiem rodziny (art. 173¹ K.P.), urlop macierzyński, urlop ojcowski, urlop rodzicielski, dzień wolny z powodu badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, podróż służbowa, która odbywa się na polecenie Pracodawcy.

§ 2 Premia Zadaniowa dla pracowników Direct M40

2.1. Zakres osobowy premii

2.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M40 Inbound:

- a) Oklejanie
- b) Przypisanie
- c) Minimalizacja - Pracownik
- d) VNA - Minimalizacja Operator
- e) VNA - Minimalizacja Pracownik
- f) VNA - Przypisanie Pracownik
- g) VNA - EKS Przypisanie Operator

2.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M40 Outbound:

- a) Zbieranie - Migracja
- b) VNA - Migracja Operator

2.2. Sposób wyliczenia premii

2.2.1. Premia przysługuje pracownikowi, który osiągnął w danym miesiącu wyniki przewyższające obowiązującą u Pracodawcy normę wg ustalonych progów produktywności.

2.2.2. Podstawą wyliczenia premii jest średnia miesięczna wydajność w każdym procesie na podstawie danych zawartych w systemach ewidencji, pomnożona przez odpowiednią stawkę wyrażoną w PLN brutto za PPC.

2.2.3. W przypadku zmiany procesów przez pracownika w danym miesiącu, poszczególne normy będą wyliczane dla każdego procesu odrębnie wg ustalonych norm, progów, wartości i czasu spędzonego w procesie.

2.2.4. Stawki za PPC będą rosły wraz z osiąganiem kolejnych progów wydajnościowych wyrażonych jako ilość PPC na roboczogodzinę wg następujących wartości dla poszczególnych procesów, przy czym wszystkie PPC zrealizowane ponad normę będą wyliczane wg najwyższej wartości dla osiągniętego w danym miesiącu progu:

2

a) M40 Inbound – Oklejanie - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	130							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 130	do 163	do 182	do 202	do 221	do 241	do 260	ponad 260
PPC ponad normę / godz:	0	33	52	72	91	111	130	156
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,02	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12	0,14
Rekompensata za nadgodziny	0	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12	0,14	0,16
BONUS /PLN brutto godz	0	1	3	6	9	13	18	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	10	24	44	69	101	138	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	211	499	922	1456	2131	2912	
Obecność 100%	+25%	264	624	1152	1820	2664	3640	
Minus 1 dzień *	-25%	158	374	691	1092	1598	2184	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

b) M40 Inbound – Przepisanie Pracownik - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	80							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 80	do 100	do 112	do 124	do 136	do 148	do 160	ponad 160
PPC ponad normę / godz:	0	20	32	44	56	68	80	96
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,02	0,06	0,09	0,13	0,17	0,21	0,24
Rekompensata za nadgodziny	0	0,01	0,01	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,03	0,07	0,11	0,15	0,19	0,23	0,27
BONUS /PLN brutto godz	0	1	2	5	8	13	18	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	5	17	37	64	98	140	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	96	358	774	1344	2067	2994	
Obecność 100%	+25%	120	448	968	1680	2584	3680	
Minus 1 dzień *	-25%	72	269	581	1008	1550	2208	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

4

c) M40 Inbound – Przepisanie VNA Eks Operator - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	50							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 50	do 63	do 70	do 78	do 85	do 93	do 100	ponad 100
PPC ponad normę / godz:	0	20	32	44	56	68	80	96
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,05	0,10	0,15	0,20	0,25	0,30	0,35
Rekompensata za nadgodziny	0	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,10	0,15	0,20	0,25	0,30	0,35	0,40
BONUS / PLN brutto godz	0	1	3	6	9	13	18	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	10	23	43	67	98	133	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	208	480	896	1400	2064	2800	
Obecność 100%	+25%	260	600	1120	1750	2580	3500	
Minus 1 dzień *	-25%	156	360	672	1050	1548	2100	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

d) M40 Inbound – Minimalizacja - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	152							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 152	do 190	do 213	do 236	do 259	do 281	do 304	ponad 304
PPC ponad normę / godz:	0	38	61	84	107	129	152	183
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,01	0,03	0,05	0,06	0,08	0,10	0,12
Rekompensata za nadgodziny	0	0,01	0,01	0,01	0,02	0,02	0,02	0,02
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,02	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12	0,14
BONUS / PLN brutto godz	0	1	2	5	9	13	18	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	6	19	38	65	98	139	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	122	390	806	1370	2064	2918	
Obecność 100%	+25%	152	488	1008	1712	2580	3648	
Minus 1 dzień *	-25%	91	293	605	1027	1548	2189	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

e) M40 Outbound – Transfer - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	70							
Godziny w procesie (mies.)	160							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 70	do 88	do 98	do 109	do 119	do 130	do 140	ponad 140
PPC ponad normę / godz:	0	18	28	39	49	60	70	84
Stawka PLN brutto za PPC ponad normę:	0	0,03	0,07	0,12	0,16	0,21	0,25	0,30
Rekompensata za nadgodziny	0	0,02	0,03	0,03	0,04	0,04	0,05	0,05
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0	0,05	0,1	0,15	0,20	0,25	0,3	0,35

BONUS / PLN brutto godz	0	1	3	6	10	15	21	
BONUS / PLN brutto dzień (7,5 godz)	0	7	21	44	74	113	160	
BONUS / PLN brutto miesiąc (160 godz)	0	120	384	792	1344	2040	2880	

Obecność 100%	+25%	175	560	1155	1960	2975	4200	
Minus 1 dzień *	-25%	105	336	693	1176	1785	2520	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

§ 3 Premia Zadaniowa dla pracowników Indirect M40

3.1. Zakres premii

3.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M40 Inbound:

- 1) Wsparcie INBOUND
- 2) Bocznik - Operator Minimalizacja
- 3) Bocznik - Operator Przypisanie
- 4) Drukowanie PPC
- 5) Funkcyjne Inbound
- 6) VNA - EKX Przypisanie Operator
- 7) Rewizja

3.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M40 Outbound:

- a) Wsparcie OUTBOUND
- b) Funkcyjne Outbound
- c) B2B - Operator
- d) Bocznik - Operator Migracja
- e) Rozładunek / Załadunek dostaw
- f) Owijarka
- g) Waste Management
- h) Operator IRON MAN
- i) B2B - Pick
- j) B2B - Pack
- k) Migracja z Operatorem

3.2. Sposób wyliczenia premii

3.2.1. Podstawą wyliczenia będzie średnia premia w danym obszarze na danej zmianie we wszystkich procesach Direct wypracowana w danym okresie rozliczeniowym wynoszącym miesiąc kalendarzowy, pomnożona przez współczynnik 0,8, i jest naliczana proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych przez każdego pracownika w procesach Indirect, przykład:

GODZIN W PROCESIE	160		
MNOŻNIK INDIRECT	0,8		
INDIRECT INBOUND		INDIRECT OUTBOUND	
Śr. bonus Direct INBOUND	1075	Śr. bonus Direct OUTBOUND	1168
Śr. bonus / godz Direct INBOUND	6,72	Śr. bonus/godz Direct OUTBOUND	7,3
Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	860	Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	934
Obecność 100% (+25%)	1075	Obecność 100% (+25%)	1168
Minus 1 dzień * (-25%)	645	Minus 1 dzień * (-25%)	700
Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0	Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0

3.2.2. Premia przysługuje wszystkim pracownikom wsparcia (Indirect) przypisanych do danego obszaru.

§ 4 Premia Zadaniowa dla pracowników Direct M10

4.1. Zakres osobowy premii

4.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Inbound:

- a) Przyjęcie
- b) Przypisywanie parter
- c) Przypisywanie wysoki skład
- d) Przypisywanie antresola poziom 1/2/3
- e) Przypisywanie chemia
- f) Pakowanie olejów

4.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Outbound:

- a) Pakowanie multi
- b) Pakowanie single
- c) Pakowanie oversize
- d) Pick

4.2. Sposób wyliczenia premii

4.2.1. Premia przysługuje pracownikowi, który osiągnął w danym miesiącu wyniki przewyższające obowiązującą u Pracodawcy normę wg ustalonych progów produktywności.

4.2.2. Podstawą wyliczenia premii jest średnia miesięczna wydajność w każdym procesie na podstawie danych zawartych w systemach ewidencji, pomnożona przez odpowiednią stawkę wyrażoną w PLN brutto za PPC.

4.2.3. W przypadku zmiany procesów przez pracownika w danym miesiącu, poszczególne normy będą wyliczane dla każdego procesu odrębnie wg ustalonych norm, progów, wartości i czasu spędzonego w procesie.

4.2.4. Stawki za PPC będą rosły wraz z osiąganiem kolejnych progów wydajnościowych wyrażonych jako ilość PPC na roboczogodzinę wg następujących wartości dla poszczególnych procesów, przy czym wszystkie PPC zrealizowane ponad normę będą wyliczane wg najwyższej wartości dla osiągniętego w danym miesiącu progu:

a) Inbound Przyjęcie - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	162							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 162	do 185	do 203	do 221	do 239	do 257	do 290	ponad 290
PPC ponad normę / godz:	0	23	41	59	77	95	128	>128
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,04 zł	0,05 zł	0,09 zł	0,10 zł	0,12 zł	0,13 zł	0,15 zł
BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	154 zł	344 zł	892 zł	1 293 zł	1 915 zł	2 795 zł	
Obecność 100%	+25%	193 zł	430 zł	1 115 zł	1 617 zł	2 394 zł	3 494 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	115 zł	258 zł	669 zł	970 zł	1436 zł	2 096 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

b) Inbound - Przypisanie parter / wysoki skład - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	80							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 80	do 90	do 95	do 110	do 130	do 140	do 160	ponad 160
PPC ponad normę / godz:	0	10	15	30	50	60	80	>80
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,06 zł	0,10 zł	0,15 zł	0,17 zł	0,19 zł	0,21 zł	0,23 zł
BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	100 zł	252 zł	756 zł	1 428 zł	1 915 zł	2 822 zł	
Obecność 100%	+25%	126 zł	315 zł	945 zł	1 785 zł	2 394 zł	3 528 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	75 zł	189 zł	567 zł	1 071 zł	1 436 zł	2 116 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

c) Inbound - Przypisanie poziom 1, 2, 3 / Przypisanie chemia - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	162							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 162	do 180	do 210	do 230	do 260	do 280	do 324	ponad 324
PPC ponad normę / godz:	0	18	48	68	98	118	162	>162
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,03 zł	0,05 zł	0,07 zł	0,09 zł	0,10 zł	0,11 zł	0,13 zł

BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	90 zł	403 zł	799 zł	1 481 zł	1 982 zł	2 993 zł	
---------------------------------------	------	-------	--------	--------	----------	----------	----------	--

Obecność 100%	+25%	113 zł	504 zł	999 zł	1 852 zł	2 478 zł	3 742 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	68 zł	302 zł	599 zł	1 111 zł	1 486 zł	2 245 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

d) Inbound - Pakowanie olejów - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	30							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 30	do 34	do 36	do 40	do 50	do 55	do 61	ponad 61
PPC ponad normę / godz:	0	4	6	10	20	25	31	>31
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,40 zł	0,42 zł	0,45 zł	0,50 zł	0,52 zł	0,55 zł	0,57 zł

BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	268 zł	423 zł	756 zł	1 680 zł	2 184 zł	2 864 zł	
---------------------------------------	------	--------	--------	--------	----------	----------	----------	--

Obecność 100%	+25%	336 zł	529 zł	945 zł	2 100 zł	2 730 zł	3 580 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	201 zł	317 zł	567 zł	1 260 zł	1 638 zł	2 148 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

e) Outbound - Pakowanie multi - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	99							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 99	do 110	do 115	do 125	do 145	do 165	do 198	ponad 198
PPC ponad normę / godz:	0	11	16	26	46	66	99	>99
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,05 zł	0,09 zł	0,12 zł	0,15 zł	0,16 zł	0,18 zł	0,20 zł
BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	92 zł	241 zł	524 zł	1 159 zł	1 774 zł	2 993 zł	
Obecność 100%	+25%	115 zł	302 zł	655 zł	1 449 zł	2 217 zł	3 742 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	69 zł	181 zł	393 zł	869 zł	1 330 zł	2 245 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

f) Outbound - Pakowanie single - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	36							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 36	do 41	do 44	do 46	do 50	do 55	do 74	ponad 74
PPC ponad normę / godz:	0	5	8	10	14	19	38	>38
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,29 zł	0,32 zł	0,35 zł	0,40 zł	0,42 zł	0,45 zł	0,47 zł
BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	243 zł	430 zł	588 zł	940 zł	1 340 zł	2 872 zł	
Obecność 100%	+25%	304 zł	537 zł	735 zł	1 176 zł	1 675 zł	3 591 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	182 zł	322 zł	441 zł	705 zł	1 005 zł	2 154 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

g) Outbound - Pakowanie oversize - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	19							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 19	do 22	do 24	do 26	do 30	do 33	do 39	ponad 39
PPC ponad normę / godz:	0	3	5	7	11	14	20	>20
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,72 zł	0,75 zł	0,80 zł	0,82 zł	0,84 zł	0,86 zł	0,88 zł

BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	362 zł	630 zł	940 zł	1 515 zł	1 975 zł	2 889 zł	
---------------------------------------	------	--------	--------	--------	----------	----------	----------	--

Obecność 100%	+25%	453 zł	787 zł	1 176 zł	1 894 zł	2 469 zł	3 612 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	272 zł	472 zł	705 zł	1 136 zł	1 481 zł	2 167 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

h) Outbound - Pick - Ustalane progi + przykładowa kalkulacja:

NORMA PPC/GODZ.	52							
Godziny w procesie (mies.)	168							
PRÓG DO (PPC/godz):	do 52	do 58	do 64	do 70	do 76	do 82	do 96	ponad 96
PPC ponad normę / godz:	0	6	12	18	24	30	44	>44
Kwota PLN brutto za PPC ponad normę	0 zł	0,19 zł	0,23 zł	0,27 zł	0,31 zł	0,35 zł	0,39 zł	0,41 zł

BONUS / PLN brutto miesiąc (168 godz)	0 zł	191 zł	463 zł	816 zł	1 249 zł	1 764 zł	2 882 zł	
---------------------------------------	------	--------	--------	--------	----------	----------	----------	--

Obecność 100%	+25%	239 zł	579 zł	1 020 zł	1 562 zł	2 205 zł	3 603 zł	
Minus 1 dzień *	-25%	143 zł	347 zł	612 zł	937 zł	1 323 zł	2 162 zł	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	

§ 5 Premia Zadaniowa dla pracowników Indirect M10

5.1. Zakres premii

5.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Inbound:

- Wsparcie INBOUND
- Porządki
- Rozładunek dostaw
- Strefa bezpieczna - wydawanie towaru
- Funkcyjne Inbound
- Minimalizacja antresola
- Wysoki skład minimalizacja operator
- Oklejanie zbiorczych
- Transport wewnętrzny Inbound - Antresola
- Sortowanie towaru
- Wysoki skład minimalizacja pracownik
- Rewizja
- Skanowanie PackList

5.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Outbound:

- a) Wsparcie OUTBOUND
- b) Funkcyjne Outbound
- c) Drukowanie
- d) Sortowanie paczek
- e) Załadunek paczek
- f) Zbieranie migracji
- g) Kartony
- h) Rozwożenie specjali

5.2. Sposób wyliczenia premii

5.2.1. Podstawą wyliczenia będzie średnia premia w danym obszarze na danej zmianie we wszystkich procesach Direct wypracowana w danym okresie rozliczeniowym wynoszącym miesiąc kalendarzowy, pomnożona przez współczynnik 0,8, i jest naliczana proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych przez każdego pracownika w procesach Indirect, przykład:

GODZIN W PROCESIE	168		
MNOŻNIK INDIRECT	0,8		
INDIRECT INBOUND		INDIRECT OUTBOUND	
Śr. bonus Direct INBOUND	1 849 zł	Śr. bonus Direct OUTBOUND	1 156 zł
Śr. bonus / godz Direct INBOUND	11,01 zł	Śr. bonus/godz Direct OUTBOUND	6,88 zł
Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	1 479 zł	Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	925 zł
Obecność 100% (+25%)	1 849 zł	Obecność 100% (+25%)	1 156 zł
Minus 1 dzień * (-25%)	1 109 zł	Minus 1 dzień * (-25%)	694 zł
Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0	Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0

5.2.2. Premia przysługuje wszystkim pracownikom wsparcia (Indirect) przypisanych do danego obszaru.

§ 6 Premia Zadaniowa dla pracowników Direct M13

6.1. Zakres osobowy premii

6.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M13 Inbound:

- a) Przyjmowanie artykułów pod zamówienia
- b) Przyjmowanie artykułów na stan magazynowy
- c) Przyjmowanie artykułów z wysokiego składowania\
- d) Przyjmowanie olei
- e) Sortowanie artykułów na putwall pod zamówienia
- f) Sortowanie artykułów na putwall na stan magazynowy
- g) Przyjmowanie paletowe
- h) Umieszczanie artykułów na antresoli inwentarzowej
- i) Zbieranie artykułów na antresoli inwentarzowej
- j) Ręczne umieszczanie artykułów
- k) Zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z dolnych lokalizacji
- l) Zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z górnych lokalizacji
- m) Umieszczanie artykułów gabarytowych

6.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M13 Outbound:

- a) Pakowanie automatyka
- b) Pakowanie zamówień jednosztukowych
- c) Pakowanie zamówień gabarytowych
- d) Zbieranie artykułów na antresoli konsolidacyjnej
- e) Umieszczanie artykułów na antresoli konsolidacyjnej

6.2. Sposób wyliczenia premii

6.2.1. Premia przysługuje pracownikowi, który osiągnął w danym miesiącu wyniki przewyższające obowiązującą u Pracodawcy normę wg ustalonych progów produktywności.

6.2.2. Podstawą wyliczenia premii jest średnia miesięczna wydajność w każdym procesie na podstawie danych zawartych w systemach ewidencji, pomnożona przez odpowiednią stawkę wyrażoną w PLN brutto za SZT.

6.2.3. W przypadku zmiany procesów przez pracownika w danym miesiącu, poszczególne normy będą wyliczane dla każdego procesu odrębnie wg ustalonych norm, progów, wartości i czasu spędzonego w procesie.

6.2.4. Stawki za SZT będą rosły wraz z osiąganiem kolejnych progów wydajnościowych wyrażonych jako ilość SZT na roboczogodzinę wg następujących wartości dla poszczególnych procesów, przy czym wszystkie PPC zrealizowane ponad normę będą wyliczane wg najwyższej wartości dla osiągniętego w danym miesiącu progu:

a) M13 Outbound – pakowanie automatyka (Packing Automation):

Norma szt./godz.		108							
Godziny w procesie (mies.)		168							
Próg do szt.		do 108	do 120	do 128	do 136	do 150	do 164	do 189	ponad 189
SZT. ponad normę / godz:		0	12	20	28	42	56	81	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:		0	0,05	0,09	0,14	0,17	0,20	0,22	0,24
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)		0	168	302	659	1200	1882	3024	
Obecność 100%	+25%		210	378	824	1500	2353	3780	
Minus 1 dzień *	-25%		126	227	494	900	1412	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %		0	0	0	0	0	0	

b) M13 Outbound - pakowanie zamówień jednosztukowych (Single Item Orders- SIO):

Norma szt./godz.		54							
Godziny w procesie (mies.)		168							
Próg do szt.		do 54	do 60	do 64	do 68	do 75	do 82	do 95	ponad 95
SZT. ponad normę / godz:		0	6	10	14	21	28	41	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:		0	0,22	0,27	0,37	0,36	0,39	0,44	0,46
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)		0	224	457	734	1278	1845	3024	
Obecność 100%	+25%		280	571	918	1598	2306	3780	
Minus 1 dzień *	-25%		168	343	551	959	1384	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %		0	0	0	0	0	0	

c) M13 Outbound - pakowanie zamówień gabarytowych (Oversize- OS):

Norma szt./godz.	23							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 23	do 26	do 27	do 29	do 32	do 35	do 40	ponad 40
SZT. ponad normę / godz:	0	3	4	6	9	12	17	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,82	0,87	0,91	0,96	0,99	1,04	1,06
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	353	623	913	1444	1986	3024	
Obecność 100%	+25%	441	779	1141	1805	2483	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	265	467	685	1083	1490	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

d) M13 Outbound - zbieranie artykułów na antresoli konsolidacyjnej (Picking Consolidation):

Norma szt./godz.	198							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 198	do 220	do 235	do 249	do 275	do 301	do 347	ponad 347
SZT. ponad normę / godz:	0	22	37	51	77	103	149	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,04	0,06	0,08	0,09	0,10	0,12	0,14
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	148	370	690	1 164	1 725	3 024	
Obecność 100%	+25%	185	463	863	1455	2156	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	111	278	518	873	1294	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

e) M13 Outbound - umieszczanie artykułów na antresoli konsolidacyjnej (Placement Consolidation):

Norma szt./godz.	150							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 150	do 167	do 178	do 189	do 208	do 228	do 263	ponad 263
SZT. ponad normę / godz:	0	17	28	39	58	78	113	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12	0,16	0,18
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	112	280	523	980	1 568	3 024	
Obecność 100%	+25%	140	350	654	1225	1960	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	84	210	392	735	1176	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

f) M13 Inbound - zbieranie artykułów na antresoli inwentarzowej (Picking Inventory):

Norma szt./godz.		126							
Godziny w procesie (mies.)		168							
Próg do szt.		do 126	do 140	do 149	do 159	do 175	do 191	do 221	ponad 221
SZT. ponad normę / godz:		0	14	23	33	49	65	95	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:		0	0,08	0,10	0,12	0,14	0,16	0,19	0,21
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)		0	188	392	659	1 152	1 756	3 024	
Obecność 100%	+25%		235	490	824	1440	2195	3780	
Minus 1 dzień *	-25%		141	294	494	864	1317	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %		0	0	0	0	0	0	

g) M13 Inbound - umieszczanie artykułów na antresoli inwentarzowej (Inventory placement):

Norma szt./godz.		315							
Godziny w procesie (mies.)		168							
Próg do szt.		do 315	do 350	do 373	do 397	do 438	do 478	do 551	ponad 551
SZT. ponad normę / godz:		0	35	58	82	123	163	236	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:		0	0,03	0,04	0,05	0,06	0,07	0,08	0,10
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)		0	176	392	634	1 156	1 816	3 024	
Obecność 100%	+25%		220	490	793	1445	2270	3780	
Minus 1 dzień *	-25%		132	294	476	867	1362	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %		0	0	0	0	0	0	

h) M13 Inbound - ręczne umieszczanie artykułów (Manual placement):

Norma szt./godz.		500							
Godziny w procesie (mies.)		168							
Próg do szt.		do 500	do 556	do 593	do 630	do 694	do 759	do 875	ponad 875
SZT. ponad normę / godz:		0	56	93	130	194	259	375	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:		0	0,01	0,01	0,02	0,03	0,04	0,05	0,06
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)		0	93	124	392	915	1 655	3 024	
Obecność 100%	+25%		116	155	490	1144	2069	3780	
Minus 1 dzień *	-25%		70	93	294	686	1241	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %		0	0	0	0	0	0	

i) M13 Inbound - zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z dolnych lokalizacji (High Rack- picking low):

Norma szt./godz.	120							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 120	do 133	do 142	do 151	do 167	do 182	do 210	ponad 210
SZT. ponad normę / godz:	0	13	22	31	47	62	90	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,10	0,12	0,15	0,17	0,18	0,20	0,22
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	224	448	784	1 333	1 882	3 024	
Obecność 100%	+25%	280	560	980	1666	2353	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	168	336	588	1000	1412	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

j) M13 Inbound - zbieranie artykułów w obszarze wysokiego składowania z górnych lokalizacji (High Rack - picking High):

Norma szt./godz.	40							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 40	do 44	do 47	do 50	do 56	do 61	do 70	ponad 70
SZT. ponad normę / godz:	0	4	7	10	16	21	30	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,25	0,32	0,39	0,46	0,53	0,60	0,67
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	187	398	679	1 202	1 847	3 024	
Obecność 100%	+25%	234	498	849	1503	2309	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	140	299	509	902	1385	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

k) M13 Inbound - umieszczanie artykułów gabarytowych (Oversize placement)

Norma szt./godz.	144							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 144	do 160	do 171	do 181	do 200	do 219	do 252	ponad 252
SZT. ponad normę / godz:	0	16	27	37	56	75	108	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,07	0,09	0,11	0,13	0,15	0,17	0,19
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	179	388	669	1 192	1 840	3 024	
Obecność 100%	+25%	224	485	836	1490	2300	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	134	291	502	894	1380	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

l) M13 Inbound - przyjmowanie artykułów pod zamówienia (Receiving OD- On Demand)

Norma szt./godz.	145							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 145	do 161	do 172	do 183	do 201	do 220	do 257	ponad 254
SZT. ponad normę / godz:	0	16	27	38	56	75	109	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,07	0,09	0,11	0,13	0,15	0,17	0,19
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	177	386	666	1 189	1 838	3 024	
Obecność 100%	+25%	221	483	833	1486	2298	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	133	290	500	892	1379	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

m) M13 Inbound - przyjmowanie artykułów na stan magazynowy (Receiving On Stock):

Norma szt./godz.	405							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 405	do 450	do 480	do 510	do 563	do 615	do 709	ponad 709
SZT. ponad normę / godz:	0	45	75	105	158	210	304	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,01	0,02	0,03	0,04	0,05	0,06	0,07
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	70	243	516	1 039	1 738	3 024	
Obecność 100%	+25%	88	304	645	1299	2173	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	53	182	387	779	1304	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

n) M13 Inbound - przyjmowanie oleji:

Norma szt./godz.	100							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 100	do 111	do 119	do 126	do 139	do 152	do 175	ponad 175
SZT. ponad normę / godz:	0	11	19	26	39	52	75	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,05	0,07	0,11	0,16	0,19	0,24	0,26
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	93	211	469	1 031	1 636	3 024	
Obecność 100%	+25%	116	264	586	1289	2045	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	70	158	352	773	1227	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

o) M13 Inbound - sortowanie artykułów na putwall pod zamówienia (Putwall On Demand):

Norma szt./godz.	212							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 212	do 236	do 251	do 267	do 294	do 322	do 371	ponad 371
SZT. ponad normę / godz:	0	24	39	55	82	110	159	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,03	0,05	0,07	0,08	0,09	0,11	0,12
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	119	330	646	1 108	1 721	3 024	
Obecność 100%	+25%	149	413	808	1385	2151	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	89	248	485	831	1291	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

p) M13 Inbound - sortowanie artykułów na putwall na stan magazynowy (Putwall On Stock):

Norma szt./godz.	700							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 700	do 778	do 830	do 881	do 972	do 1063	do 1225	ponad 1225
SZT. ponad normę / godz:	0	78	130	181	272	363	525	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,03	0,04
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	131	218	610	915	1 829	3 024	
Obecność 100%	+25%	164	273	763	1144	2286	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	98	164	458	686	1372	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

q) M13 Inbound - przyjmowanie paletowe (Pallet Receiving):

Norma szt./godz.	650							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 650	do 722	do 770	do 819	do 903	do 987	do 1138	ponad 1138
SZT. ponad normę / godz:	0	72	120	169	253	337	488	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,01	0,01	0,02	0,03	0,04	0,04	0,05
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	121	202	566	1 274	2 265	3 024	
Obecność 100%	+25%	151	253	708	1593	2831	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	91	152	425	956	1699	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

r) M13 Inbound - przyjmowanie artykułów z wysokiego składowania (Disassembly pallet):

Norma szt./godz.	190							
Godziny w procesie (mies.)	168							
Próg do szt.	do 190	do 211	do 225	do 239	do 264	do 289	do 333	ponad 333
SZT. ponad normę / godz:	0	21	35	49	74	99	143	
Stawka PLN brutto za SZT. ponad normę:	0	0,03	0,05	0,07	0,09	0,11	0,13	0,15
BONUS PLN brutto / miesiąc (168 godz)	0	93	274	549	1 071	1 760	3 024	
Obecność 100%	+25%	116	343	686	1339	2200	3780	
Minus 1 dzień *	-25%	70	206	412	803	1320	2268	
Minus 2 dni lub więcej*	-100 %	0	0	0	0	0	0	

§ 7 Premia Zadaniowa dla pracowników Indirect M13

7.1. Zakres premii

7.1.1. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Inbound:

- a) Weryfikator dostaw
- b) Income
- c) Migracja
- d) Doki
- e) Odpady
- f) Kontrola stocku
- g) Qubiscan
- h) Operator Wózka

7.1.2. Dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach magazynowych w następujących procesach dla obszaru M10 Outbound:

- a) Doki
- b) Odpady
- c) Operator Wózka
- d) Jambuster
- e) Migracja
- f) Rozwożenie kartonów
- g) Problem Solver

7.2. Sposób wyliczenia premii

7.2.1. Podstawą wyliczenia będzie średnia premia w danym obszarze na danej zmianie we wszystkich procesach Direct wypracowana w danym okresie rozliczeniowym wynoszącym miesiąc kalendarzowy, pomnożona przez współczynnik 0,8, i jest naliczana proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych przez każdego pracownika w procesach Indirect, przykład:.

GODZIN W PROCESIE	168		
MNOŻNIK INDIRECT	0,8		
INDIRECT INBOUND		INDIRECT OUTBOUND	
Śr. bonus Direct INBOUND	310 zł	Śr. bonus Direct OUTBOUND	339 zł
Śr. bonus / godz Direct INBOUND	2,67 zł	Śr. bonus/godz Direct OUTBOUND	2,77 zł
Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	358 zł	Godz*mnożnik*śr.bonus/godz	371 zł
Obecność 100% (+25%)	448 zł	Obecność 100% (+25%)	464 zł
Minus 1 dzień * (-25%)	269 zł	Minus 1 dzień * (-25%)	278 zł
Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0	Minus 2 dni lub więcej* (-100%)	0

7.2.2. Premia przysługuje wszystkim pracownikom wsparcia (Indirect) przypisanych do danego obszaru.

§ 8 Wysokość premii związana z frekwencją

8.1. Premia pracownika, którego frekwencja w danym miesiącu wynosić będzie 100% (uwzględniając zaplanowane nieobecności) zostanie dodatkowo powiększona o 25% wartości wypracowanej premii zadaniowej.

8.2. W przypadku nieplanowanej nieobecności w danym miesiącu, premia pracownika zostanie obniżona o 25% w przypadku 1 dnia nieplanowanej nieobecności, w przypadku 2 dni lub więcej premia za dany miesiąc nie będzie przysługiwała. Ostateczna decyzja dotycząca redukcji premii należeć będzie do Kierownika Magazynu na wniosek bezpośredniego przełożonego Pracownika.

§ 9 Postanowienia końcowe

9.1. Niniejsze zasady dotyczące przydzielania Premii Zadaniowej obowiązują od 01.08.2023.

9.2. Zmiana niniejszego Regulaminu każdorazowo będzie ogłaszana w sposób przyjęty u Pracodawcy.

9.3. W momencie wejścia w życie niniejszego Regulaminu, zapisy poprzednio ogłoszonego Regulaminu Premii Zadaniowej w Autodoc Logistics sp. z o.o. przestają obowiązywać

.....
Mateusz Piwowarczyk
Członek Zarządu
AUTODOC Logistics Sp. z o.o.