

# Le marché et la profession

AEC développement web - développeur front-end (NWE.2U) - 360-A14-RI

Partie 2 - Séminaire 4 - groupe 1017

# Aujourd'hui

## SÉMINAIRE 4

### Explorer le marché du travail

- Les règles de recrutement
- Recrutement des développeurs finissant VS les développeurs confirmés
- Temps libre et support pour TP1 et TP2

# Les règles du recrutement

Voici quelques conseils pour faciliter votre processus de recherche d'emploi :

- Mettre à jour son CV
- Investir le temps nécessaire pour votre recherche d'emploi
- Définissez vos attentes
- Remettez-vous en question et passez en revue vos compétences
- Vous vendre
- Soignez votre e-réputation
- Établissez votre stratégie de recherche
- Restez à l'affût
- Candidature spontanée

# Les règles du recrutement

## Mettre à jour son CV

- CV
- Portfolio
- LinkedIn
- Github
- Lettre de présentation

## Investir le temps nécessaire pour votre recherche d'emploi

- Vous y passerez plus de la moitié de vos semaines, prenez le temps de trouver des employeurs qui vous ressemblent. La recherche d'emploi est un travail non négligeable et qui peut nécessiter de nombreuses heures avant d'être concluant.

# Les règles du recrutement

## Définissez vos attentes

- Listez les tâches d'un développeur frontend, classez-les selon votre niveau expérience ou degré d'intérêt
- Décidez quel type d'emploi vous désirez trouver

## Remettez-vous en question et passez en revue vos compétences Vous vendre

- Relisez votre bilan personnel avant chaque moment de recherche d'emploi ou une entrevue

# Les règles du recrutement

## Soignez votre e-réputation

- *Googlez* votre nom
- Mettez à jour votre LinkedIn
- Masquez vos photos et publications trop personnelles sur Facebook
- Rendez votre compte Instagram privé
- ...

## Établissez votre stratégie de recherche

- Nous en reparlerons au prochain cours ;)

# Les règles du recrutement

## Restez à l'affût

- Abonnez-vous aux infolettres, feeds RSS et pages sociales des réseaux ou entreprises
- Échangez dans les communautés

## Candidature spontanée

- Nous en reparlerons au prochain cours ;)

# Junior vs sénior

1. La principale différence entre un développeur junior et sénior repose sur les connaissances (design patterns, architecture, tests unitaires, performance et sécurité du code).
2. Un autre facteur important est la documentation, la clarté du code et les processus de travail qui permettront facilement à des collègues de travail de collaborer dans votre projet, le réviser (code review) ou réparer des bogues ultérieurement.

Mindset d'un junior : écrire du code qui fonctionne

Mindset d'un senior : écrire du code compréhensible pour l'humain qui fonctionne

3. L'accompagnement, la formulation des questions et des réponses sont aussi des facteurs de différenciation entre le développeur junior et senior.

**Si vous voulez accéder au niveau supérieur, vous devez être prêt à assumer les tâches que personne ne sait comment résoudre. Vous devez savoir plus que simplement comment faire le travail.**



# Questions?

Prochain cours : samedi 7 novembre 8h30

Travaux : Avancez le plus possible votre portfolio et votre CV. Remise le 14 novembre 23h59.