

LA DESCRIPTION

De nombreuses études montrent que la reconnaissance est le principal facteur d'engagement des salariés. Or, souvent, les blocages s'installent : les salariés estiment que leur travail n'est pas reconnu à sa juste valeur, le manager pense que son équipe ne voit pas tous les efforts qu'il fait pour elle, et le dirigeant est rarement bien vu puisqu'il est le boss. Comment faire bouger les lignes ? Tourné vers l'action, ce livre aborde 30 facettes de la reconnaissance au travail, et propose au lecteur des réponses, de multiples exemples, des pistes de solutions simples. Car, au-delà des augmentations de salaire ou des primes, il existe une multitude de pistes pour développer la motivation individuelle et la mobilisation collective. Un livre qui s'adresse tout autant aux managers, aux employés et aux responsables de ressources humaines qu'aux dirigeants des entreprises.

QUE DIT GOOGLE SUR CE LIVRE?

De nombreuses études montrent que la reconnaissance est le principal facteur d'engagement des salariés. ...
ebook Le pouvoir d...

Démarches et fiches pratiques. ... Handicap et travail. La reconnaissance de la qualité de travailleur
handicap ... Le règlement intérieur et le pouvoir de direction.

essentielles et bonnes pratiques de prévention ... de la santé et de la sécurité au travail ... La mesure de la
performance comprend l'analyse des ...

**LE POUVOIR DE LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL ; 30 FICHES PRATIQUES POUR
ALLIER SANTÉ, ENGAGEMENT ET PERFORMANCE**

[Lire la suite...](#)