

**ÁREA ACADÉMICA DE GESTIÓN  
ESPECIALIZACIÓN SUPERIOR EN DIRECCIÓN DE PERSONAS Y  
DEL TALENTO HUMANO**

**Coordinadora académica:** Pérez Gaibor Elizabeth

**Versión resumida**

Aprobación CES: 21 de agosto de 2013

Resolución CES [No. RPC-SO-32-No. 322-2013](#)

**DATOS GENERALES DEL PROGRAMA**

Tipo de programa	73 – Especialización Superior
Campo de conocimiento	Amplio: Ciencias Económicas Específico: Organización y Dirección de Empresas
Programa	Especialización Superior en Dirección de Personas y del Talento Humano
Título que otorga	Especialista Superior en Dirección de Personas y del Talento Humano
Aprobación por el Comité de Coordinación Académica UASB	Fecha de aprobación: 4 de febrero 2013 Número de resolución: Resolución No. CCA-R1-II-01/2013
Modalidad de estudios	Presencial
Duración	5 trimestres
Régimen académico	De acuerdo con las “Normas de funcionamiento de los programas de posgrado” de la UASB, el estudiante debe acreditar un total de 63 créditos: 39 créditos de docencia y 24 créditos complementarios.

**DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA**

**Objetivo general**

La Especialización Superior en Dirección de Personas y del Talento Humano tiene por objetivo principal formar profesionales de alto nivel académico para la dirección de personas en organizaciones de los sectores público y privado, con capacidad para desarrollar y/o adaptar de forma crítica modelos innovadores a la realidad de las organizaciones, especialmente las nacionales y andinas

**Perfil de ingreso del estudiante**

Para ingresar a la Especialización Superior en Dirección de Personas y del Talento Humano, los estudiantes deberán ser profesionales con al menos un título de tercer nivel, tener un alto espíritu de superación y muy buen manejo de las relaciones humanas. Además, trabajar o haberse relacionado con los procesos de los departamentos de recursos humanos de empresas o instituciones.

**Perfil de salida**

Los estudiantes que obtengan el título de Especialistas Superiores en DPTH tendrán:

- Competencias requeridas para ocupar cargos directivos en los departamentos de gestión de RR HH de las empresas privadas e instituciones públicas.
- Sólidos y actualizados conocimientos adquiridos sobre modelos, técnicas y procedimientos para la dirección de personas que les permitirá planificar, dirigir, diseñar procesos y

desarrollar ideas innovadoras en aspectos de dirección de personas y del talento humano, así como tomar decisiones efectivas en la solución de problemas relacionados con esta especialidad.

### **Líneas de investigación del programa**

Los temas de la especialización tienen relación directa con tres ejes investigativos que están estrechamente vinculados con la demanda social a la que responde la Especialización.

- ***Línea 1: Clima y Cultura Organizacional***

Objetivo: Estudiar el comportamiento de las personas dentro de una organización, en su interacción social.

Necesidad social

Trata sobre la identidad de las organizaciones con respecto a normas, valores, ideas, creencias, costumbres, hábitos, etc.

- ***Línea 2: Cambio y Desarrollo Organizacional***

Objetivo: Analizar del entorno empresarial cambiante y la capacidad de los líderes y directivos de introducir cambios en la estructura, formas de trabajo y uso de los recursos, con el objeto de asegurar la efectividad de las organizaciones.

Necesidad social

Responder al cambio permanente, principalmente en épocas de incertidumbre, y la adaptación de las personas a las nuevas condiciones sociales.

- ***Línea 3: Prácticas de dirección de personas y del talento humano***

Objetivo: Utilización de técnicas y herramientas para la identificación, desarrollo y promoción del talento dentro de las organizaciones, con el involucramiento del personal directivo para el desarrollo del talento humano.

Necesidad social

Considerar a las personas como aliados fundamentales para que las organizaciones logren ventajas competitivas, para lo cual es imprescindible desarrollar competencias en el talento humano.

### **Trabajo de titulación**

Presentar una monografía final en el plazo de tres meses contados a partir de la finalización de la fase docente. Para la aprobación del trabajo monográfico se requerirá de una nota mínima de siete sobre diez. Alternativamente, el alumno podría optar por presentarse a rendir un examen complejo (final), que comprenderá todas las materias cursadas a través de la evaluación del manejo teórico y/o la solución de casos prácticos. Para la aprobación del examen complejo se requerirá de una nota de al menos siete sobre diez.

## **ORGANIZACIÓN CURRICULAR**

### **Unidades de aprendizaje**

**Teórico-conceptual.** Asignaturas/módulos que abordan las categorías generales de los temas del programa y desarrollan una base conceptual que permite la realización de análisis fundamentados en una visión teórica del objeto de estudio.

**Metodológico.** Asignaturas/módulos orientadas al fortalecimiento, integración y generalización del aprendizaje mediante la aplicación de enfoques, enlaces temáticos, procesos comparativos y, cuando sea del caso, interdisciplinarios, con un balance entre metodologías e instrumentos relacionados y la base conceptual del programa.

**Temático.** Asignaturas/módulos orientadas al tratamiento de los temas priorizados por el programa con un nivel de mayor profundidad y detalle, que sirvan de "puente" entre lo teórico, lo metodológico y lo aplicado.

**Instrumental.** Asignaturas/módulos que dotan al estudiante de los elementos necesarios para la realización del trabajo académico, que incluye elementos de apoyo, complementarios y remediales en la formación académica.

**Créditos complementarios.** Actividades académicas que complementan a las asignaturas y/o módulos: plan y preparación de la tesis, plan y preparación de la monografía, preparación del examen complejo, tutorías, participación en eventos académicos.

## MALLA CURRICULAR

EJES DE FORMACIÓN	ASIGNATURA	CRÉDITOS CES	PRIMER AÑO				SEGUNDO AÑO	
			T - I	T - II	T - III	T - IV	T - I	T - II
<b>TEÓRICO CONCEPTUAL</b>	Evolución de la teoría de las organizaciones y modelos de gestión	3	X					
	Cultura y transformación organizacional	3	X					
	Comportamiento humano en las organizaciones	3	X					
	Dirección estratégica	3		X				
	Evolución de los modelos de dirección de personas y del talento humano	3		X				
<b>TEMÁTICO</b>	Legislación del trabajo	3		X				
	Seguridad y salud ocupacional	3			X			
<b>METODOLÓGICO</b>	Diseño de cargos y políticas salariales para la DPTH	3			X			
	Captación y desarrollo de personas y del talento humano	3			X			
<b>INSTRUMENTAL</b>	Estadística – métodos cuantitativos para apoyo a la gestión del talento humano	3	X					
	Elementos de la metodología de la investigación (Taller de Diseño del trabajo de graduación)	1		X				
<b>CRÉDITOS COMPLEMENTARIOS</b>	Tutorías	2	X	X	X	X	X	X
	Monografía final o preparación y rendición del examen final	5				X	X	X
<b>TOTAL CRÉDITOS</b>		<b>38</b>						

## PLAN DE ESTUDIOS

- ***Evolución de la teoría de las organizaciones y modelos de gestión***

Desarrolla en el participante la capacidad de análisis, apreciación crítica y sistemática de las teorías organizacionales y de sus influencias en los modelos de gestión actuales.

- ***Comportamiento humano en las organizaciones***

A partir del estudio y comprensión de las dimensiones del comportamiento humano en el trabajo, ofrece conocimientos sobre la relación dinámica entre individuo, grupos y organizaciones.

- ***Cultura y transformación organizacional***

Brinda al alumno las bases para reconocer y analizar el sistema cultural de una organización y su incidencia en el cambio organizacional.

- ***Estadística – métodos cuantitativos para apoyo a la gestión del talento humano***

Proporciona instrumentos de la Estadística Descriptiva para resolver problemas y situaciones relacionadas con la dirección de personas y del talento humano basados en métodos cuantitativos.

- ***Dirección estratégica***

Busca conocer y discutir la teoría de las estrategias en las organizaciones y sus aplicaciones: el diseño de la planificación estratégica, y su desarrollo a partir de la gestión y dirección estratégica.

- ***Evolución de los modelos de dirección de personas y del talento humano***

Brinda elementos sobre la evolución de los modelos de dirección de personas, desde los basados en la orientación contable hasta los actuales de la denominada orientación estratégica y del talento humano.

- ***Legislación del trabajo***

Brinda el conocimiento de las leyes y disposiciones que rigen la relación contractual entre empleados y empleadores, permitiendo a los alumnos conocer derechos y deberes de las partes que intervienen en la relación laboral.

- ***Diseño de cargos y políticas salariales para la DPTH***

Entrega información, técnicas y herramientas para diseñar puestos de trabajo y planificar, implementar y gestionar políticas salariales conforme a las normas jurídicas existentes en el país.

- ***Captación y desarrollo de personas y del talento humano***

Proporciona elementos sobre los métodos actuales de atracción, selección, capacitación y desarrollo del talento humano para las organizaciones.

- ***Seguridad y salud ocupacional***

Aporta elementos para desarrollar una política de prevención de la salud y seguridad física y emocional dentro de las organizaciones.

- ***Elementos de la metodología de la investigación (Taller de Diseño del trabajo de graduación)***

Acompaña el desarrollo de ensayos, proyectos de investigación y monografías de los alumnos durante los tres trimestres.

- ***Tutorías***

Apoyo planificado, que cumplen todos los docentes de manera presencial, durante el desarrollo de la asignatura o módulo y se realiza a lo largo de todo el programa

### Cuadro de docentes

Nombre completo del profesor	Cédula	Asignatura a impartir	Título		Tipo de profesor	Horas de dedicación semanal a la carrera o programa	Tipo de contrato
			3er Nivel	4to Nivel			
Marcelo Fernando López Parra	1708267719	Evolución de la Teoría de las organizaciones y Modelos de Gestión	Licenciado en Administración Pública	PHD en Administración	Ocasionales	4	Contrato sin relación de dependencia
Carmen Marcela Olmedo Rodríguez	1708076037	Comportamiento Humano en las Organizaciones	Licenciada en Ciencias de la Educación, Mención Psicología Educativa	Master en Intervención y Asesoría Familiar Sistémica	Ocasionales	4	Contrato sin relación de dependencia
Mariana Lima Bandeira	1723930911	Cultura y Transformación Organizacional	Economista,	PhD en Administración	Ocasionales	4	Contrato sin relación de dependencia
Naliní Elizabeth Pérez Gaibor	1705005930	Estadística – Métodos cuantitativos para apoyo a la gestión del talento humano.	Ingeniera Civil en Construcciones Hidrotécnicas	Magíster MBA en Gerencia Empresarial.	Ocasionales	3	Contrato sin relación de dependencia
Gloria Marcela Magdalena Pérez Pazmiño	1707284426	Elementos de metodología de la investigación (Taller de Diseño del trabajo de graduación).	Ingeniera Química	Magíster en Proyectos de Educación Virtual	Ocasionales	2	Contrato sin relación de dependencia
Alfredo Geovanny Salazar Baño	1707862304	Dirección Estratégica	Ingeniero en Administración de Empresas	Maestría en Seguridad y Desarrollo, con Mención en Gestión Pública y Gerencia Empresarial	Ocasionales	4	Contrato sin relación de dependencia
Daniel Antonio Montalvo Figueroa	1707856678	Evolución de los Modelos de Dirección de personas y del Talento Humano	Bachelor of Arts Universidad San Francisco de Quito	Magíster en Administración de Empresas (M.B.A)	Ocasionales	4	Contrato sin relación de dependencia
Fabián Marcelo Jaramillo Villa	1706565536	Legislación del Trabajo	Licenciado en Ciencias Políticas y Sociales Abogado	Magíster en Derecho Económico, Mención Derecho de la Empresa	Ocasionales	4	Contrato sin relación de dependencia
Santiago Vinicio Ramírez Sáenz de Viteri	1706464904	Diseño de cargos y políticas salariales para la DPTH	CPA / BA en Finanzas	Master en Economía Empresarial	Ocasionales	4	Contrato sin relación de dependencia

Nombre completo del profesor	Cédula	Asignatura a impartir	Título		Tipo de profesor	Horas de dedicación semanal a la carrera o programa	Tipo de contrato
			3er Nivel	4to Nivel			
Jorge Eduardo Delgado Ribadeneira	0600842470	Captación y desarrollo de personas y del talento humano	Licenciado en Psicología Industrial	Alta Gerencia INCAE Costa Rica	Ocasionales	4	Contrato sin relación de dependencia
Iván Francisco Cáceres Flores	1707214308	Seguridad y Salud Ocupacional	Doctor en Medicina	Maestría en Seguridad , Salud y Ambiente	Ocasionales	4	Contrato sin relación de dependencia

Resumen: DGA, agosto de 2018