**Исследование**

Для начала нужно идентифицировать пользователя, вошедшего на сайт. Для этого нужна стартовая страница с выбором типа пользователя («Ищу работу» \ «Ищу сотрудника»)

Далее пользователю будет необходимо составить вакансию или резюме (в зависимости от типа пользователя). Значит кнопки-ссылки на это действие должны быть сразу на виду. Также пользователь может сначала посмотреть уже имеющиеся объявления о вакансиях или резюме кандидатов, поэтому должна быть возможность выйти в общую базу объявлений.

Далее пользователю могут понадобиться фильтры для целевого и более быстрого поиска.

Продумаем фильтры, необходимые для пользователя, ищущего работу:

- поиск по профессии  
- поиск по компании  
- поиск по заработной плате  
- поиск по графику работы  
- поиск по географии места работы  
- поиск по объему опыта работы  
- поиск по типу занятости

Пользователи, размещающие вакансии, с меньшей вероятностью будут самостоятельно искать сотрудников. Скорее они будут ждать заявок на размещенную ими вакансию и совершать отбор из откликнувшихся кандидатов.

Тем не менее, продумать вариант того, что работодатели будут искать сотрудников из всех предложенных вариантов необходимо, поэтому составим список фильтров, необходимых для пользователя, ищущего сотрудника:

- поиск по специальности  
- поиск по заработной плате  
- поиск по графику работы  
- поиск по географии места работы  
- поиск по объему опыта работы  
- поиск по типу занятости

Так как в условии хакатона нам нужно создать разработку прототипа решения по оценке квалификации соискателей в процессе найма и отбора кандидатов, добавим эту функцию в интерфейс пользователя, ищущего сотрудников. А именно кнопку – ссылку, ведущую к составлению онлайн тестов для кандидатов.   
  
После отклика на вакансию, потенциальному работнику будет предложено пройти тест, который составил работодатель. При успешном прохождении теста будущему сотруднику придет сообщение с приглашением на оффлайн собеседование.

Из вышесказанного видим, что в интерфейсе должно быть пространство для уведомлений и сообщений.

Также необходимы вкладки «Помощь» и «Вопрос-ответ».

**Беклог**

1. Создать прототип стартовой страницы
2. Продумать фильтры для поиска работы/сотрудников
3. Найти информацию, необходимую для создания формы для составления резюме
4. Создать страницу с формой для составления резюме
5. Найти информацию, необходимую для создания формы для предложения о вакансии
6. Создать страницу с формой для заполнения вакансии
7. Продумать, где разместить кнопку для составления тестов для потенциальных сотрудников
8. Оформить удобную шапку с навигацией
9. Создать прототип страницы с поиском вакансий
10. Создать прототип страницы с поиском сотрудников