**Тестовый сценарий 1: Регистрация нового пользователя и создание профиля.**

**Цель:** проверить процесс регистрации, создание профиля и основные функции взаимодействия с приложением.

Шаги:

1. Открыть страницу регистрации на LinkedIn;
2. Ввести адрес электронной почты, пароль и нажать «Присоединиться»;
3. Ввести данные о пользователе (имя, фамилия, страна);
4. Подтвердить адрес электронной почты (проверить получение кода и ввести его на сайте);
5. Заполнить профиль (добавить опыт работы, образование, навыки);
6. Загрузить фотографию профиля;
7. Сохранить изменения и проверить, что профиль создан.

Ожидаемый результат:

* Пользователь успешно регистрируется и получает подтверждение на свою электронную почту;
* Профиль создается корректно с добавленной информацией;
* Пользователь может просмотреть свой профиль, и он отображается корректно для других пользователей.

**Тестовый сценарий 2: Поиск работы и отклик на вакансию.**

**Цель:** Убедиться, что пользователь может искать вакансию, фильтровать результаты и подавать заявки на работу.

Шаги:

1. Войти в систему под уже существующей учетной записью.
2. Перейти в раздел «Jobs».
3. Использовать строку поиска для ввода должности (например, «Java developer»);
4. Применить фильтры (например, «Remote», «Full time»);
5. Открыть страницу с результатами поиска и выбрать одну из вакансий;
6. Нажать кнопку «Apply», заполнить все необходимые поля заявки (например, загрузить резюме);
7. Отправить заявку;
8. Проверить статус заявки в разделе «My Jobs/Applied».

Ожидаемый результат:

* Поиск работает корректно, и результаты соответствуют введенным критериям;
* Фильтры корректно применяются;
* Пользователь может отправить заявку на выбранную вакансию;
* Заявка отображается в списке откликов пользователя с правильным статусом.

**Тестовый сценарий 3: Добавление контактов и отправка сообщений.**

**Цель:** Проверить возможность добавления контактов и взаимодействия с ними через сообщения.

Шаги:

1. Войти в систему под существующей учетной записью;
2. Перейти в раздел поиска людей;
3. Найти пользователя по имени или профессиональной позиции;
4. Нажать кнопку «Add contact» и отправить запрос на добавление;
5. Дождаться принятия запроса (или симулировать его через другую учетную запись);
6. После подтверждения, перейти в раздел «Messaging» и написать сообщение новому контакту;
7. Отправить сообщение;
8. Проверить получение и отображение сообщения (или подтвердить получение сообщения через другую учетную запись).

Ожидаемый результат:

* Запрос на добавление в контакты отправлен и успешно принят;
* Новый контакт добавлен в список контактов;
* Сообщение отправляется и отображается корректно;
* Контакт может увидеть и ответить на сообщение.

**Тур 1: «Тур бизнесмена» в районе вакансий и откликов.**

**Фокус внимания:** Исследование раздела с вакансиями и процесса откликов для профессионалов.

Действия:

1. Перейти в раздел «Jobs» и начать поиск вакансий по заданным параметрам;
2. Проверить, как работает фильтрация по разным критериям;
3. Откликнуться на одну из вакансий, заполнив контактную информацию;
4. Оценить удобство и интуитивность интерфейса при поиске вакансий и подача заявки;
5. Перейти в раздел «Jobs/MyJobs/Applied» и проверить статус отправленной заявки.

Фокус внимания:

* Насколько точна работа фильтров вакансий?
* Удобство процесса подачи откликов;
* Корректное отображение статусов откликов и получение уведомлений.

**Тур 2: «Тур диверсанта» в районе конфиденциальности и безопасности.**

**Фокус внимания:** Поиск возможных уязвимостей в разделе настроек безопасности и конфиденциальности.

Действия:

1. Прейти в раздел настроек конфиденциальности профиля.
2. Изучить, как работаю настройки приватности: кто может видеть профиль, личную информацию, контакты, просмотры профиля;
3. Изменить настройки и проверить, отображаются ли изменения сразу;
4. Попробовать доступ к данным профиля с других аккаунтов с различными настройками конфиденциальности.
5. Оценить безопасности аутентификации (например, есть ли двухвакторная аутентификация);
6. Изменить пароль, попробовать войти со старым паролем;
7. Проверить как система реагирует на некорректные попытки входа.

Фокус внимания:

* Как защищены данные пользователя?
* Как быстро и правильно работают изменения в настройках конфиденциальности?
* Есть ли уязвимости в системе аутентификации?
* Корректно ли отображается история активности пользователя и попыток входа?

**Тур 3: «Тур рекрутера» в районе поиска кандидатов.**

**Фокус внимания:** Исследование функциональности поиска кандидатов и взаимодействия с их профилями для работодателя.

Действия:

1. Войти в систему под учетной записью работодателя или рекрутера;
2. Перейти в раздел поиска кандидатов или использовать основную поисковую строку для поиска специалистов по ключевым словам;
3. Применить фильтры для сужения поиска;
4. Открыть несколько профилей кандидатов, просмотреть их резюме, опыт работы и список навыков;
5. Отправить приглашение в контакты нескольким подходящим кандидатам или отправить им персонализированные сообщения;
6. Проанализировать, насколько функционально удобно вести поиск и фильтрацию, а также общаться с кандидатами.

Фокус внимания:

* Насколько эффективно работают фильтры для поиска кандидатов?
* Удобство интерфейса для рекрутера при взаимодействии с кандидатами;
* Возможность отслеживать кандидатов и удобно организовывать процесс рекрутинга;
* Легкость отправки сообщений и приглашений на контакт.