



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Práctica 6

Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos

Máster Universitario en Ingeniería Informática

Pablo Valenzuela Álvarez
Pablo Morenilla Pinos
Miguel Morocho Ramos

Introducción:	2
Objetivos:	2
Preparativos para el Proceso de Selección:	2
Documentación a Elaborar:	3
Preselección de Candidatos: Lista de Comprobación:	3
Entrevistas y Evaluación, ficha de evaluación:	4
Ofertas de Trabajo para Proyecto de Simulación:	4
Conclusión:	5

Introducción:

Esta sesión, diseñada como una simulación de un proceso de selección de personal, busca no solo informar, sino también involucrar activamente a los participantes en cada fase del proceso, desde la conceptualización de requisitos hasta la evaluación exhaustiva en entrevistas.

Objetivos:

Esta sesión de simulación cataliza el desarrollo de habilidades críticas en la gestión de personal. Buscamos que los participantes afiancen competencias clave en la identificación de requisitos laborales, análisis de currículos y la ejecución de entrevistas estratégicas. Al concluir, se anticipa que los participantes hayan consolidado sus habilidades para tomar decisiones estratégicas vinculadas con la contratación efectiva.

Preparativos para el Proceso de Selección:

Definición de Requisitos del Puesto Ofertado:

Imaginemos que se necesita un "Ingeniero de Desarrollo de Software Senior". La colaboración del equipo se centrará en la identificación de requisitos esenciales y deseables, con el objetivo de construir un perfil de candidato ideal.

- Requisitos Esenciales:
 - Titulación en Ingeniería Informática o equivalente.
 - Mínimo 7 años de experiencia en desarrollo de software.
 - Competencia demostrada en Java y Python, con experiencia sólida en desarrollo web.
- Requisitos Deseables:
 - Maestría en Ciencias de la Computación.
 - Certificación en metodologías ágiles.
 - Experiencia previa en liderazgo de equipos.

Establecimiento de Criterios de Evaluación:

La creación de criterios claros y específicos es importante para una evaluación justa y objetiva de los candidatos. Se espera que los participantes definan criterios relacionados con habilidades técnicas, habilidades blandas y experiencia previa.

Documentación a Elaborar:

El documento de oferta de trabajo deberá ser un documento preciso y atractivo a primera vista. Además de listar responsabilidades y habilidades necesarias, se destacarán elementos clave como liderazgo técnico, colaboración efectiva en proyectos y habilidades de resolución de problemas.

Preselección de Candidatos: Lista de Comprobación:

Vamos a aplicar los requisitos esenciales y deseables al evaluar dos candidatos ficticios:

- Candidato A:
 - Titulación en Ingeniería Informática.
 - 9 años de experiencia en desarrollo de software.
 - Certificación en Scrum.
 - Experiencia en liderazgo técnico.
- Candidato B:
 - Maestría en Ciencias de la Computación.
 - 5 años de experiencia en desarrollo de software.
 - Experiencia en proyectos ágiles.
 - Habilidades destacadas en resolución de problemas.

La lista de comprobación se adaptará a estos perfiles, permitiendo una evaluación detallada de la idoneidad de cada candidato.

Entrevistas y Evaluación, ficha de evaluación:

La ficha de evaluación se constituye como la herramienta fundamental en la etapa de entrevistas. Se dividirá en secciones específicas para cada candidato:

- Candidato A:
 - Habilidades Técnicas:
 - Dominio de Java y Python.
 - Experiencia en proyectos similares.
 - Habilidades Blandas:
 - Liderazgo demostrado.
 - Habilidad para trabajar en equipo.
- Candidato B:
 - Habilidades Técnicas:
 - Competencia en metodologías ágiles.
 - Potencial de crecimiento técnico.
 - Habilidades Blandas:
 - Enfoque proactivo.
 - Adaptabilidad a entornos dinámicos.

Ofertas de Trabajo para Proyecto de Simulación:

- Ingeniero de Desarrollo de Software Senior:
 - Requisitos: Titulación en Ingeniería Informática, 7+ años de experiencia, dominio de Java y Python.
 - Salario: A partir de \$45,000 anuales.
- Analista de Datos:
 - Requisitos: Licenciatura en Estadísticas o campo relacionado, 3+ años de experiencia en análisis de datos.
 - Salario: A partir de \$35,000 anuales.
- Especialista en Marketing Digital:
 - Requisitos: Grado en Marketing, experiencia en campañas digitales, certificación en Google Ads.
 - Salario: A partir de \$40,000 anuales.

Conclusión:

Esta simulación va más allá de la teoría, proporcionando a los participantes una experiencia rica y compleja. La toma de decisiones informada y estratégica será determinante en cada etapa del proceso de selección simulado.