



UNIVERSIDAD DE GRANADA

EJERCICIOS TEMA 6

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS INFORMÁTICOS

MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA

AUTOR

Pablo Valenzuela Álvarez (pvalenzuela@correo.ugr.es)

¿Cuál es su perspectiva acerca de otorgar compensaciones económicas a los empleados involucrados en un proyecto de informática? Por favor, proporcione argumentos a favor y en contra para respaldar su opinión.

A favor:

- La posibilidad de conseguir una recompensa económica puede motivar a los empleados.
- Puede fomentar la competitividad dentro de la empresa, y a consecuencia, mejorar el rendimiento de los empleados.
- Estas prácticas pueden ayudar a la empresa a retener a sus buenos trabajadores y, a su vez, atraer talento.

En contra:

- El aumento de competitividad puede también generar una desigualdad entre los empleados, es decir, los mejores siempre conseguirán esta compensación.
- Los empleados pueden seguir conductas individualistas, lo que no los lleva a verse como un equipo de trabajo si no como un adversario.
- Siguiendo con el punto anterior, pueden generarse situaciones de mucha presión en el trabajo, por ejemplo, un empleado quiere conseguir esa compensación por lo que debe trabajar más que su compañero, lo que se traduce en horas extras fuera del entorno laboral.
- Los empleados que no consigan la compensación de forma reiterada puede perder la motivación e incluso dejar la empresa.