



UNIVERSIDAD DE GRANADA

SEMINARIO: GRUPO TREVENQUE

PLANIFICACION Y GESTIÓN DE PROYECTOS INFORMÁTICOS

MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA

AUTOR

Pablo Valenzuela Álvarez (pvalenzuela@correo.ugr.es)

INTRODUCCIÓN

El seminario de la semana del 20 de noviembre fue presentado por José Fernando López, Director General de Grupo Trevenque ([contacto](#)).

Este seminario no se centró en la empresa en la que trabaja como los anteriores, si no que se enfocó en la experiencia de vida en el mundo laboral del propio ponente.

INICIOS

El fundó una empresa llamada Kaplan, la cual se encargaba de realizar proyectos web locales. Algunos de estos proyectos no acababan funcionando, como el del Campeonato de Ski de Sierra Nevada; y otros si, como el del legado andalusí.

Este ultimo proyecto estaba encaminado a reflotar la cultura andalusí, promoviendo rutas que llegaban incluso hasta Jordania. El propósito del proyecto era mezclar la cultura y el turismo. También proponía nuevos retos como era el de traducir toda la página al árabe, lo cual no fue nada fácil dada a la dificultad del lenguaje árabe escrito para personas como nosotros. El concepto de usabilidad estaba siendo aplicado por Kaplan mucho antes de que se pusiese de moda.

La empresa creció porque aglutinaban a gente con distintos perfiles y tenían muchas empresas interesadas en comprarla.

UNIÓN A GRUPO TREVENQUE

Uno de los motivos que propició la asociación con Grupo Trevenque era el financiero. Aunque Kaplan iba bien y tenían proyectos, el flujo de caja les llegaba tarde en ocasiones provocando que algunas veces sus empleados cobrarán, por consiguiente, tarde.

Con la unión a Trevenque perdieron su espíritu innovador, ya que este último tenía un enfoque más tradicional. Los proyectos que realizaba se dirigían hacia el comercio electrónico que no eran muy de su interés. Lo que le llevó en 2009 a dejar su departamento y probar con la organización de proyectos y en 2014 a llevar la parte financiera de la empresa.

ASCENSO Y TRABAJO COMO DIRECTOR GENERAL

En 2018 el Director General sugirió la idea de su jubilación y se organizó un “casting” para elegir a su sucesor. Lo cual acabó en una negociación entre los candidatos que resultó en su elección.

Su trabajo actual trata sobre transformar la estructura de la empresa de una jerárquica a una más plana, de esta se descubre más talento entre los empleados que de la manera podía estar escondido.

Las líneas de trabajo actuales de Grupo Trevenque son:

- Software para la gestión de editoriales.
- Ayuda a la dependencia, mediante una aplicación para gestionar turnos.
- Software para la gestión de parques de bomberos, material, camiones, ...
- Comercio electrónico para empresas locales ([Sanchez](#)).
- Centro de datos privado, con servicios cloud.

CLAVES DEL ÉXITO EN UN PROYECTO

Para concluir el seminario nos ofreció sus claves para asegurar el éxito de un proyecto.

- Mezcla de habilidades, para compensar tus puntos débiles.
- Conocimiento sobre otras áreas, puede ayudarte en futuros proyectos. Refuerza el anterior punto.
- Finalizar proyectos, aunque sean imperfectos.

CONCLUSIONES

Del seminario podemos sacar tres puntos destacables:

1. No hay que darse por vencido en los inicios y confiar en que la oportunidad llegará.
2. Si algo no te convence o te aburre puede buscar otras formas de ayudar a la empresa, salir de la zona de confort.
3. Dado el punto anterior, puedes llegar a puestos en la empresa que no pensabas iban a gustarte.