

LA HUELGA

Elaborado por:
Valentina Vargas Sanchez
ADSO



Que es el derecho la huelga?

La huelga o paro es una protesta en la que sus miembros se abstienen de realizar la actividad que realizan normalmente en perjuicio de aquellos a los que dirigen sus reclamos o sus quejas.

Derecho fundamental del que deben gozar las organizaciones de los trabajadores (sindicatos, federaciones y confederaciones)

Condiciones para el ejercicio del derecho a la huelga

Hay ciertas condiciones que se deben cumplir al ejercer el derecho a la huelga. Ninguna de dichas condiciones deberá impedir indebidamente el recurso a la huelga en defensa de los intereses de los trabajadores. Con frecuencia, se encuentran las siguientes condiciones en la legislación:

- Agotar los procedimientos de conciliación y mediación
- Realizar una votación sobre la huelga y obtener apoyo mayoritario
- Un periodo de notificación previo a la declaración de la huelga



Normas nacionales que amparan la huelga

- Constitución política de 1991, artículo 56 se garantiza el derecho a la huelga, salvo en los servicios públicos esenciales definidos por el legislador. La ley reglamentará este derecho
- Código sustantivo del trabajo artículo 429, 444 y el 451, regulan la huelga derivada de la negociación colectiva
- Artículo 379 del código sustantivo del trabajo, subrogado por el artículo 7 de la ley 584 de 2000 y sobre la cual la Corte Constitucional manifestó que se da cuando <ella se origina en una conducta antijurídica del empleador

Normas internacionales que amparan la huelga

- Convenio sobre los representantes de los trabajadores, 1971 numeral 135
- Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 numeral 151
- Artículo 1, párrafo 1 del convenio numeral 98 OIT
- Artículo 1, párrafo 1 del convenio numeral 135 (ILO) 1985
- Artículo 4, párrafo 1 del convenio numeral 151
- Convenio sobre la abolición de trabajo forzoso 1957 numeral 105

