

<b>Aprendiz</b>	VALENTINA VARGAS
<b>Ficha</b>	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2627062)



Este es un espacio creado para el encuentro entre aprendices e instructores, donde se pueden compartir expectativas e intereses. Se busca crear lazos de compañerismo, esparcimiento y reflexión.

Para iniciar, se debe realizar una presentación personal compartiendo su experiencia profesional; luego, responder la pregunta: ¿Cuáles son sus expectativas frente a la tecnología en curso y cómo cree que esta le ayudará en su formación profesional?

Este es un espacio creado para el encuentro entre aprendices e instructores, donde se pueden compartir expectativas e intereses. Se busca crear lazos de compañerismo, esparcimiento y reflexión.

Para iniciar, se debe realizar una presentación personal compartiendo su experiencia profesional; luego, responder la pregunta: ¿Cuáles son sus expectativas frente a la tecnología en curso y cómo cree que esta le ayudará en su formación profesional?

Fecha inicio: 2022-09-12 17:00:00 - Fecha fin: 2024-12-30 23:30:00

## Participaciones

CLAUDIA CRISTINA LUGO

Buen día apreciados aprendices, los acompaño en el proceso de inducción, he trabajado en medios de comunicación y empresas en el campo de la comunicación interna, cultura organizacional e investigación para la elaboración de piezas comunicativas. Estoy vinculada al SENA desde el año 2000 en la formación presencial y virtual.

Me encanta la virtualidad porque permite superar las barreras del tiempo, la distancia y el acceso a la información. Estoy pendiente de sus dudas para lograr la meta de certificarse como tecnólogos.

Bienvenidos a este espacio de conversación.

Claudia Lugo / Instructora

2022-09-12 21:05:48

BRAYAN ALEXANDER PUENTES

Hola a todos, mi nombre es Brayan Alexander Puentes Martinez tengo estudios de técnico en gastronomía el cual ejercí por un par de años después realice un técnico en enfermería me desempeñé en el área de diálisis en hospitales. La razón por la que decidí estudiar análisis y desarrollo de software es que quiero realizar un gran cambio en mi vida tanto en lo profesional como en lo personal. Mis expectativas con el curso es adquirir bastantes conocimientos que me ayuden a mejorar mi calidad de

vida y me permitan alcanzar mis metas a corto y largo plazo.

2022-09-14 02:06:21

---

HENRY ANDRES MORALES

Como estan todos, mucho gusto mi nombre es Henry Andres Morales, mi expectativas estan por las nubes ya que esta Carrera es muy importante para mi vida profesiona y personal, muy motivado y me esforzare para finalizar y obtener mi certificado, actulmente laboro en telecomunicaciones para una empresa que entrega servicios relacionado.

2022-09-14 02:19:46

---

YAIZA LIZETH BULA

Hola! Mi nombre es Yaiza Lizeth, actualmente trabajo como asistente administrativa, me gusta mucho la tecnologia y las posibilidades que ofrece para agilizar los procesos. En un trabajo como el mio, uno se vuelve mas consiente de todas las puertas que abre un buen software. Espero poder aprender mucho para mejorar mi situacion laboral y poder explotar todas las habilidades que poseo.

2022-09-14 02:25:15

---

LUZ ANGELA GUALDRON

Hola a todos , un cordial saludo para todos, mi nombre es Luz Angela Gualdron Dulcey, soy auxiliar de enfermería , actualmente trabajo en Auxiliar administrativa, me gusta mucho la tecnología, el análisis de desarrollo de diferentes programas que ofrece la tecnología y la importancia en el ámbito laboral. Mi expectativa en la tecnología es obtener conocimiento aprender muchas cosas que me ayuden a desarrollarme profesionalmente , laboralmente y así mejorar mi calidad de vida.

2022-09-14 02:43:44

---

JAVIER LEONARDO ESCOBAR

Buen día, mi nombre es Javier Escobar, me encuentro trabajando en Concentrix empresa enfocada al servicio al cliente (US), mis expectativas con este curso son el desarrollo profesional y personal que puedo adquirir al desarrollar las actividades y evidencias. Busco una oportunidad laboral después de terminar el tecnólogo para encontrar una estabilidad en aquello que me apasiona. Espero aprender bastante de los instructores y compañeros en este proceso. Gracias.

2022-09-14 02:47:19

---

DANIEL DAVID MARTINEZ

Hola a todos, muy buenas noches, Dios les bendiga, cordial saludo. mi nombre es Daniel David Martinez de la hoz, actualmente trabajo independiente como profesor de matematicas, tengo muchas expectativas

por este tecnologo pues la tecnologia me encanta mucho y poder seguir aprendiendo mas me emociona y tambien para poder seguir desarrollandome profesionalmente y laboralmente.

2022-09-14 02:55:09

---

EDIMER CASTRO

Buenas noches compañeros, mucho gusto mi nombre es Edimer Castro vivo en la ciudad de Valledupar-Cesar. Hace mucho queria iniciar la tecnologia en desarrollo de software del SENA, pero por cuestiones de tiempo no habia podido hacerlo, y bueno aca estoy, esta es la oportunidad. Saludos para todos y EXITOS en esta nueva etapa de nuestras vidas.

2022-09-14 02:55:15

---

EDGAR ALBERTO SANDOVAL

Buenas noches , mi nombre es Edgar alberto sandoval actualmente me desempeño como analista de ventas ,realize un curso de mantenimiento y reparacion de computadores y otro de diseño grafico publicitario ,mis expectativas con esta nueva etapa de aprendizaje son poder cambiar mis expectativas laborales ,crecer personal y laboralmente con las habilidades que adquirire en este programa. de antemano muchas gracias y espero todos podamos lograr nuestros objetivos.

2022-09-14 02:56:14

---

DEYVIS WILDERSON GALVIS

Buenas noches, soy Deyvis Galvis Devia, tengo 32 años, actualmente resido en el Municipio de La Dorada Caldas, soy Técnico en Mantenimiento de Motores Diesel, me desempeño como Auxiliar de Transportes en la empresa Dominion Global, cuento con 5 años de experiencia en el área de la mecánica e inspección de vehículos. Frente a las expectativas del curso de formación Tecnológica que inicié puedo decir que son altas, debido a que estoy seguro que contiene temas que a futuro me darán las bases para poder diseñar un programa enfocado principalmente hacia las mujeres que les permita tener una interacción con un mecánico online 24/7. Espero poder aprender al máximo de mis instructores, utilizando con responsabilidad y compromiso las herramientas pedagógicas que sean suministradas durante la formación, y aplicar los conocimientos adquiridos en el quehacer profesional.

2022-09-14 02:59:12

---

JAIRO ALONSO GAMBOA

Buenas noches me llamo Jairo Alonso gamboa, tengo 21 años, actualmente vivo en el municipio de orocue Casanare, soy un emprendedor activo hace aproximadamente 2 años y medio, mis expectativas en esta nueva etapa de aprendizaje son desarrollar nuevos conocimientos para así mejorar mi futuro laboral.

2022-09-14 03:10:20

---

## CRISTIAN CAMILO RUEDA

Buenas Noches para todos. Mucho gusto, mi nombre es camilo rueda, tengo 30 años, en este momento vivo en la ciudad de bogota, soy auxiliar de servicios farmaceuticos, trabajo actualmente en una drogeria como cajero y paseo y entrenos perritos, tengo experiencia en ventas y servicio al cliente, tambien conozco medicamentos. Mis expectativas son muy grandes, nos digitalizamos completamente y en este momento se necesita mucha gente que conozca del tema, estaba esperando esta oportunidad y por fin se dio el poder ingresar a estudiar esta carrera en el sena. En un principio me gustaria trabajar con empresas grandes para adquirir mucha experiencia y posteriormente crear una aplicacion o una plataforma que solucione alguna problematica puntual o general en la sociedad. Gracias a este desarrollo digital hoy estamos iniciando una formacion virtual sin importar la distancia o el lugar donde nos encontremos. A largo plazo pienso en crear una empresa y generar empleo para poder cambiar la calidad de vida de muchos colombianos y para eso es fundamental que proyectos como este de el sena virtual puedan llegar a mas personas, algo que nos beneficia y tambien nos limita en este momento es la coneccion a internet, la idea es llevar internet a cualquier lugar del mundo, como lo que esta haciendo elonk musk con los mini satelites. Asi como el ingles se volvio un language universal, el codigo tambien lo es y debemos hablarlo.

2022-09-14 05:13:08

---

## REINALDO RODRIGUEZ

Buenos días, instructores y compañeros. Mi nombre es Reinaldo Rodriguez lozada, soy electromecanico industrial actualmente vivo en la ciudad de Villavicencio y pues me enorgullece muchisimo poder estar participando en esta la mejor academia de aprendizaje de Colombia, la verdad pues me he inclinado en esta área ya que hace 3 años atras tuve un accidente en donde me he visto obligado a cambiar de profesión, y, aqui estamos confiando en Dios todos saldremos adelante.... ¿Cuáles son sus expectativas frente a la tecnología en curso y cómo cree que esta le ayudará en su formación profesional? Mis expectativas son bastantes ambiciosas en cuanto al conocimiento de poder estar a la vanguardia en las TIC, esta misma me ayudara a proyectarme en una idea de negocio que he venido madurando y la verdad quiero sacar este proyecto adelante con la ayuda de Dios y de ustedes mis instructores y compañeros de ficha. Muchas gracias a todos y vamos por ese nuevo gran logro.

2022-09-14 12:50:35

---

## FEDERICO ARIAS

Buenos días a todos. Mi nombre es Federico Arias García soy ingeniero civil, especialista en estructuras y vivo en la ciudad de Bucaramanga. He realizado varios cursos en desarrollo de software y programación y considero que es una gran herramienta para el mejoramiento de todo tipo de actividades y profesiones y mas hoy en día cuando se gesta la revolución digital. Mi expectativa con el curso es afianzar mis conocimientos en el tema para poder poner en práctica y poder emprender proyectos de software que dejen una huella para el bien y desarrollo de las comunidades y de la humanidad en general.

2022-09-14 14:24:07

---

## JOHN WILMER ZABALA

Buen día, instructora y compañeros, mucho gusto mi nombre es John Wilmer Zabala, tengo 31 años, vivo

actualmente en la ciudad de palmira, valle del cauca, soy técnico en sistemas y laboro para la universidad del valle. Pienso que este nuevo programa que estamos empezando me ayudara en mi crecimiento tanto personal como laboral, ya que me apasiona mucho la informática y la programación de software, espero poder aprender mucho tanto de los instructores como de mis compañeros de ficha&#8230;

2022-09-14 14:30:14

---

ALBERTO ELIAS ARCE

Buenas tardes, compañeros, mucho gusto mi nombre es ELIAS ARCE vivo en la ciudad de Sincelejo-Sucre soy técnico en contabilidad del Sena trabaje y me dedique en la rama de asesoría comercial para empresas, estoy en este curso porque me gusta todo con lo de desarrollo de software realice algunos cursos en html, php, bootstrap, pero lastimosamente en mi ciudad no hay el curso de desarrollo de software del SENA, por eso decidí esperar que abrieran las convocatorias virtuales. estoy estudiando Análisis y desarrollo de software porque tengo muchos proyectos que quiero hacer.

2022-09-14 18:03:10

---

DEIVER ANDRES RUBIO

<p>Buenas tardes mi nombre es Deiver Andr&eacute;s , actualmente tengo un t&eacute;cnico en operaciones comerciales . Me interesa mucho este nuevo programa donde espero poder aprender mucho y aplicar mis conocimientos en el mundo laboral salir a delante y poder dar muchas soluciones a los retos que nos pone la vida , muchas Gracias por esta oportunidad Sena?</p>

2022-09-14 18:06:44

---

**VALENTINA VARGAS**

Buenas tardes, mi nombre es Valentina Vargas. He realizado un tecnico en el Sena en creacion y desarrollo del multimedia donde conoci y me agrado el mundo de la programacion, es asi como decidi estudiar una carrera a fin, siendo asi Sistematizacion de datos donde no pude seguir. Es por eso que decidi entrar de nuevo a esta institucion para seguir y terminar este proceso de aprendizaje, donde mis expectativas son complementar mis conocimientos y claro, aprender cosas nuevas. Muchas gracias.

2022-09-14 20:14:03

---

PAULA SEGURA

buenas tardes, mi nombre es paula segura me interesa mucho el desarrollo de software , actalmente vivo en bogota y mis expectativas en esta etapa es poder desarrollar nuevos conocimientos en este ambito y poder fusionarlos con el trabajo

2022-09-14 23:21:34

---

JEISSON GARAVITO

Buenas tardes, soy jeisson garavito, soy ingeniero electronico, vivo en bogota, le doy gracias a DIOS que pude ingresar a este maravilloso curso, ya que es algo en lo que siempre he querido aprender, que es programar y asi fusionar las carreras para ser un excelente profesional y seguir capacitandome, cada dia mas.

2022-09-15 00:06:13

---

CARLOS ANDREY HENAO

Saludos compañeros, mi nombre es Carlos Henao, soy tecnólogo en electrónica con énfasis en automatización, de la automatización inició mi gusto por la programación y por eso mi entusiasmo y grandes expectativas con esta carrera.

2022-09-15 01:09:48

---

CRISTHIAN CAMILO CORTES

Cordial saludo, soy Cristian Cortes, actualmente me encuentro laborando soy el encargado del area de tic en una empresa de producto de ferreteria de importacion. Mis expectativas en referencia al curso, es la adquisicion de nuevo conocimientos e ingreso al mundo del desarrollo de software, ya que este me permitira vincularme con esta area que viene cambiando al mundo.

2022-09-15 01:38:07

---

EDINSON STIBEN SINITAVE

Muy buenas noches, Soy Edinson Stiben Sinitave Marin, soy de medellin y estoy muy contento de poder a dar el primer paso para un mejor futuro, gracias a la educación

2022-09-15 01:41:22

---

CESAR ANDRES CALDERON

Un saludo para todos los compañeros, soy Cesar Calderon y vivo en la ciudad de Sincelejo; hace algun tiempo me interesan las nuevas tecnologias y me gustaria mucho poder desarrollar un perfil laboral enfocado en esa area, estoy muy motivado para iniciar el curso y tengo altas expectativas gracias a las recomendaciones de familiares y amigos.

2022-09-15 04:07:00

---

CRISTIAN ANDRES CASTRO

Buenos dias compañeros e instructores del programa mi nombre es Cristian Andres Castro, tengo 26 años y soy de Cúcuta, mi experiencia profesional estab basada en lo que tiene que ver con consumo masivo y analisis comercial; mi expectativa frente al curso es que nos ayuda a que cada dia pongamos en practica nuestro aprendizaje y conocimiento en pro a los avances tecnologicos y digitales que se viene

presentando, en vida profesional me ayudara a crecer mucho ya que en las empresas donde he laborado, se ha necesitado perfiles que cumplen con lo que se esta estudiando y muchas veces se ha escapado mejores oportunidades por no tener un perfil acorde a lo requerido, asi que muy motivado a sacarle el mejor provecho a la formacion

2022-09-15 14:41:16

---

BRAYAN STIVEN PEÑA

Cordial saludo compañeros e instructores, mi nombre es Brayan Peña soy de Pitalito Huila. Mis expectativas son altas respecto al curso porque siempre me apasionó todo lo que tiene que ver con la tecnología e informatica y con todo respecto a las cosas innovadoras. Aspiro y espero poder reforzar mis conocimientos en esta área y así poder cumplir mis sueños tanto profesionales como personales.

2022-09-15 16:24:45

---

GEAN SNEIDER FLOREZ

Muy Buenas tardes Profesora, Me llamo Geán Sneider Flórez Beltrán, soy Teconologo Electromecanico con énfasis en motores, de igual manera, en paralelo me encuentro realizando un curso MakeIt en programación, un diplomado en gerencia de proyectos con énfasis en talento humano, de la misma forma vengo dispuesto a desaprender y aprender nuevamente debido a muchos vacios y se que el SENA puede mejorar mi persepcion espacial interna y externa, creando un mejor perfil como profesional y como persona por medio de al adaptacion de las habilidades necesarias. De antemano agradezco la atención y la oportunidad de pertenecer a esta querida institucion y aun mas hacer parte de esta oportunidad que muestra la vida... Muchas gracias..

2022-09-15 21:46:27

---

ANDI ANDRES BERROCAL

Muy buenas noches, compañeros e instructores, mucho gusto. Mi nombres es Andi Andrés Berrocal, soy tecnólogo en construcción, egresado del SENA, actualmente me encuentro realizando estudios universitarios en la ESAP administración publica territorial. Tengo muchas expectativas con el curso ya que siempre me ha gustado lo referente a desarrollo software y todo lo relacionado a las tecnologías, ampliar mi conocimiento en el área de las tecnologías es algo muy importante ya que estamos en tiempos en que se utiliza mucho aprender de esto es lo mejor para lo laboral y la vida diaria Gracias.

2022-09-16 03:37:24

---

CRISTINA CARDENAS

**Cordial saludo.&nbsp;**

**Mi nombre es Cristina c&acute;rdenas, en cuanto a mis estudios tengo una carrera tecnica&nbsp;****en** manejo ambiental titulado por el SENA. El motivo que me llev&acute;a elegir esta carrera para estudiar es porque deseo seguirme capacitando, adem&acute;s porque los conocimientos que tengo en cuanto a la tecnolog&iacute;a son pocos.&nbsp;

**La expectativa que tengo del curso es que es una carrera que nos ayuda a enriquecer nuestros conocimientos, desembolvern**

ámbito laboral y tener experiencia profesional mejorando nuestra calidad de vida.

2022-09-16 15:14:08

---

JEISSON LEONARDO BARAJAS

HOLA TODOS. mi nombre Jeisson valero, vivo en Miraflores Boyacá, en mis estudios tengo pequeños curso en el Sena y en este momento estoy estudiando ingles en el Sena. Estoy muy alegre estar estudiando Análisis y desarrollo de software. ¿Cuáles son sus expectativas frente a la tecnología en curso y cómo cree que esta le ayudará en su formación profesional? me ayudara mucho para tener un buen empleo y salir adelante en el futuro.

2022-09-16 20:19:08

---

JAVIER LANDAZABAL

Buenas noches, me llamo Javier Landazabal Amaya, tengo 37 años, vivo en la ciudad de Medellin, estoy casado y tengo una hija. Actualmente laboro en el sector publico de la salud. Tengo muchas expectativas con esta tecnologia para realizar de forma virtual, quiero aprender mucho ya que mi ilusion siempre ha sido los computadores y mas la parte de programacion, quiero ser un excelente profesional y dar lo mejor de mi durante este estudio

2022-09-17 00:44:29

---

JONATHAN ALCARAZ

buenas noches mi nombre es Jonathan Alcaraz Machado tengo 35 años vivo en la ciudad de Medellín soy tecnólogo en actividad y me desempeño como entrenador personalizado y entrenador en varios gimnasios y mi expectativa con este curso es poder cambiar y crecer en el ámbito laboral comenzar una nueva etapa para mi y mi familia

2022-09-18 01:22:45

---

JUAN PABLO ROJAS

Buenas tardes, me llamo Juan Pablo Rojas Escobar y me uní a este tecnólogo por que me interesa bastante todo el tema de desarrollo de software y una de mis aspiraciones acá en el SENA es aprender sobre todas estas nuevas tecnologías. Me ubico en el departamento de antioquia en el municipio de El santuario y espero llevarme bien con todos tanto con aprendices como con instructores.

2022-09-18 17:54:20

---

SERGIO LUIS ZUÑIGA

El poder conseguir nuevas oportunidades de empleo y crecer en mi ámbito profesional



WILDER JULIAN ARIAS

<p style='text-align:justify'><span style='font-family:&quot;Arial&quot;;,sans-serif'>Estimado Aprendiz  
</span></p> <p style='text-align:justify'><span style='font-family:&quot;Arial&quot;;,sans-serif'>Sean  
bienvenidos a la acci&ocute;n de formaci&ocute;n titulada An&aacute;lisis y desarrollo de software, el  
presente foro social tiene como fin conocer sus expectativas frente al proceso formativo, as&iacute;a;  
mismo relacionarnos y conocernos un poco m&aacute;s, de igual forma este espacio permite al aprendiz  
manifestar su perspectiva en el desarrollo de cada una de las fases planeadas en el  
tecn&ocute;logo.</span></p> <p style='text-align:justify'><span style='font-  
family:&quot;Arial&quot;;,sans-serif'>Agradezco a todos los aprendices que han venido participando del  
presente foro desde la fase de inducci&ocute;n y los invito a seguir desarrollando activamente el  
programa formativo.</span></p> <p style='text-align:justify'><span style='font-  
family:&quot;Arial&quot;;,sans-serif'>Cordialmente,</span></p> <p style='text-  
align:justify'><b><span style='font-family:&quot;Arial&quot;;,sans-serif'>Wilder Juli&aacute;n Arias  
Hern&aacute;ndez</span></b></p> <p style='text-align:justify'><b><span style='font-  
family:&quot;Arial&quot;;,sans-serif'>Instructor Vocero</span></b></p>

2022-11-19 17:49:38

---

## TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



**GA1-220501092-AA2.** Identificar conceptos básicos de Teoría General de Sistemas y Enfoque Sistémico.

- Foro temático. Fuentes de requisitos.

**GA1-220501092-AA2-EV02**



Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación y/o anexo



## TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



**GA1-220501092-AA2.** Identificar conceptos básicos de Teoría General de Sistemas y Enfoque Sistémico.

- Foro temático. Fuentes de requisitos.  
**GA1-220501092-AA2-EV02**

Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación  
y/o anexo



Fecha inicio: 2021-11-11 00:00:00 - Fecha fin: 2025-11-11 23:59:00

## Participaciones

BRAYAN ALEXANDER PUENTES

¿CUÁLES SON LOS TIPOS DE FUENTES Y DE UN EJEMPLO DE CADA UNA? FUENTES PRIMARIAS: son todas aquellas que nunca han sido publicadas, filtradas, interpretadas o evaluadas por primera vez, su característica principal son documentos originales. Ejemplo: Un diario de vida. FUENTES SECUNDARIAS: son las que hacen una reinterpretación, análisis, o un comentario de una fuente primaria sin la necesidad de haber experimentado o contribuido en el evento que se describe. Ejemplo: tesis. FUENTES TERCARIAS: Estas fuentes llevan a cabo la unión de las fuentes primarias y secundarias teniendo como prioridad facilitar el acceso rápido a la información, lo que significa en tiempos la extracción de los elementos mas relevantes de estas para la conveniencia de un grupo específico. Ejemplo: Manual de funcionamiento. ¿EN QUÉ CASO USO CADA TIPO DE FUENTE? FUENTES PRIMARIAS: cuando se desea hacer desde un punto de vista personal o un punto histórico de tiempo. FUENTES SECUNDARIAS: cuando se desea hacer una interpretación de un documento primario. FUENTES TERCARIAS: Para facilitar el acceso a una información concreta de una fuente primaria o secundaria.

2022-10-11 03:53:43

CRISTIAN ANDRES CASTRO

¿cuáles son los tipos de fuentes y de un ejemplo de cada una? Los tipos de fuentes de requisitos son todos esos medios de información documentados en los cuales se consulta y se extrae información para el desarrollo de procesos y objetivos basados principalmente en su precisión y su confiabilidad. Primaria: Son todos aquellos datos que contiene alguna idea o relación original sobre un tema específico. Ejemplo: Documentos oficiales. Secundarias: Son aquellas fuentes que contienen material reorganizado basado un esquema determinado por su análisis o interpretación. Ejemplos: Diccionarios. Terciarias: Son aquellos datos que contiene información no certera ya que de por medio existen intermediaciones pero que facilitan el acceso de su búsqueda. Ejemplos: Bibliografías. ¿En qué caso uso cada tipo de fuente? Los casos en los cuales involucro una fuente primaria es cuando estoy desarrollando un taller o actividad y debo acudir a una biblioteca, involucro la fuente secundaria cuando no conozco algún termino o dato acudiendo a la búsqueda ya sea por medio de una base de datos o wiki, y por ultimo implementando la fuente terciaria la aplico cuando acudo a un compañero de trabajo o estudio para que me aporte conocimiento de la actividad que estoy desarrollando.

2022-10-11 14:02:26

---

YAIZA LIZETH BULA

Los tipos de fuentes de requisitos son los medios por los que se consigue información para el desarrollo de un sistema. Estas pueden ser:

- Primarias: Son aquellos medios con información certera o puntos de vista personales que no habían sido sacados a la luz. Ejemplo: Artículos científicos; La usaría para escribir un artículo de opinión o hacer algún informe.
- Secundarias: Estas fuentes utilizan material o información de fuentes primarias ya sea para divulgar o exponer nueva información. Ejemplo: Informes; La usaría para tomar referencias o informarme de diferentes realidades.
- Terciarias: Estas fuentes de información no son muy confiables pues suelen ser recopilaciones de las anteriores fuentes. Ejemplos: Resúmenes; La usaría en un caso en el que no sea necesario ser tan certera con la información.

2022-10-12 00:51:10

---

JONATHAN ALCARAZ

¿Cuáles son los tipos de fuentes y de un ejemplo de cada una?

FUENTE PRIMARIA : se conoce como la llave maestra en la investigación, ya que es todo lo que se obtiene para realizar una investigación, esta proporciona la información principal e original y proviene de las fuentes y del momento relacionado con un o los sucesos ejemplo: discursos y memorias

FUENTE SECUNDARIA: es el contenido que se genera de un documento original nos proporciona la información organizada, y su objetivo es facilitar el lugar del cual podemos adquirir información de la fuente primaria ejemplo: traducciones y artículos

FUENTE TERCIAARIA: es una unión de fuentes primarias y fuentes secundarias se puede obtener de manera física o virtual y su objetivo es facilitar el acceso a toda la información que se necesita o a la que se hace referencia ejemplo: Wikipedia, y catálogos de biblioteca

2022-10-12 02:03:03

---

CESAR ANDRES CALDERON

Las fuentes de requisitos son las siguientes:

Primarias, es donde se aporta material de primera mano, estas fuentes contienen información original, que ha sido publicada por primera vez y que no ha sido filtrada, interpretada o evaluada por nadie más, por ejemplo los testigos de primera mano

Secundario, es donde se reproduce, sintetiza y reorganiza la información de la fuente primaria, aun contienen información primaria pero esta dispuesta para ser de mas fácil lectura como lo son artículos, libros y tesis relacionadas con el tema

Terciarias, Son guías físicas o virtuales que contienen información sobre las fuentes secundarias. Forman parte de la colección de referencia de una biblioteca

2022-10-12 19:07:14

---

BRAYAN STIVEN PEÑA

Existe un conjunto de fuentes de requisitos en cada proyecto con los cuales usuarios y expertos se abastecen de información. entre ellos estan:

FUENTES PRIMARIAS: Aportan material de primera mano ( es protagonista o testigo de los hechos ), estas fuentes contienen información original, que a su vez y que no ha sido filtrada, interpretada o evaluada por nadie mas. Por ejemplo: un diario personal.

FUENTES

SECUNDARIAS: Toman y reproducen la información que le aporte una fuente primaria. Son las que contienen información primaria, sintetizada y reorganizada y están especialmente diseñadas para facilitar y maximizar el acceso a las fuentes primarias o a sus contenidos. Por ejemplo: libros, tesis, informes oficiales, etc. FUENTES Terciarias: Son guías físicas o virtuales que contienen información sobre las fuentes secundarias. Por ejemplo Wikipedia o referencias de una biblioteca..

2022-10-12 22:06:02

---

JAIRO ALONSO GAMBOA

¿CUALES SON LOS TIPOS DE FUENTES Y DE UN EJEMPLO DE CADA UNA? - FUENTE PRIMARIA Es aquella fuente que conserva o contiene la materia prima de un trabajo investigativo esto quiere decir que es la fuente que tiene la información original sin ningún tipo de filtración o evaluación por una segunda persona. EJEMPLO: discurso dado por un presidente de algún país - FUENTE SECUNDARIA Es aquella fuente que aún conserva información de una fuente original, pero de forma más ampliada, en resumen, es aquel contenido que se genera a raíz de una fuente primaria siendo así un análisis que tiene como relación la fuente primaria. EJEMPLO: artículo en el que se hace mención dicho discurso presidencial publicado por un periódico - FUENTE Terciaria Es aquella fuente que es una mezcla entre la fuente primaria y la secundaria, esto quiere decir que su información es extraída de dichas fuentes, la función principal de la terciaria es realizar un filtro a dicha información y así mismo transmitirla a los lectores. EJEMPLO: es muy normal encontrarla en libros o enciclopedias.

2022-10-12 23:38:54

---

HENRY ANDRES MORALES

¿Cuáles son los tipos de fuentes y de un ejemplo de cada una? 1. Fuente Primaria: La podemos llamar como la llave maestra en la investigación, ya que es la materia prima que se obtiene para realizar un trabajo de investigación, esta nos proporciona la información principal y original proveniente de alguna fuente en el momento en relación con un suceso, esta información no se encuentra al acceso público, es interpretada y validada por un protagonista. Ejemplo: Discursos, memorias. 2. Fuente Secundaria: Contenido que se genera a partir de un documento original (fuente primaria), proporciona la información de manera reorganizada y elaborada, su objetivo no es exponer información sino facilitar el lugar del cual podemos adquirir la información de la fuente primaria. Ejemplo: Traducciones, Artículos. 3. Fuente Terciaria: Es una compilación de información de fuentes primarias y fuentes secundarias se presentan de manera física o virtual, su objetivo es facilitar el acceso a toda la información en referencia. Ejemplo: Wikipedia, catálogo de Biblioteca. ¿En qué caso uso cada tipo de fuente? Las fuentes primarias las puedo usar cuando quiero comenzar una investigación sobre un tema en referencia. Las fuentes secundarias las puedo usar al momento que tenga alguna dificultad para encontrar una fuente primaria ya sea porque es información confidencial o no expuesta al público. Las fuentes terciarias las puedo utilizar cuando requiero ampliar la información que ya tengo u corroborar la misma.

2022-10-13 05:43:43

---

ALBERTO ELIAS ARCE

Fuente primaria La fuente primaria contiene información original y, por tanto, nueva. Esta información es el resultado de un trabajo intelectual, por ejemplo. La fuente primaria, por tanto, contiene información que no ha sido alterada, interpretada o analizada. En otras palabras, información que se mantiene intacta

desde su elaboración. Fuente secundaria La fuente secundaria contiene información ampliada de los resultados que expone la fuente primaria. En otras palabras, aquel contenido generado a partir de una fuente primaria. Puede ser un análisis, una valoración, o algún contenido que nos relacione con la fuente primaria. Fuente terciaria La fuente terciaria es un mix entre la fuente primaria y la secundaria. En otras palabras, la fuente terciaria contiene información que se extrae de fuentes primaria y secundarias. En este sentido, la fuente terciaria tiene como objetivo depurar dicha información, y transmitirla al lector o investigador.

2022-10-13 16:33:45

---

## LUZ ANGELA GUALDRON

Fuentes que requisitos Un requisito es una condición o capacidad que necesita el usuario para resolver un problema o conseguir un objetivo determinado. Los requisitos comunican las expectativas de los consumidores de productos software; de otra parte, los requisitos pueden ser obvios o estar ocultos, conocidos o desconocidos, esperados o inesperados, desde el punto de vista del cliente. Los requisitos cobran importancia dentro del ciclo de vida del software. características que los requisitos deben cumplir Necesario,Consistente, Factible,Completo,Correcto,Modificable,Priorizado,Verificable Clasificación Los requerimientos se pueden definir de distintas maneras, la primera clasificación se encuentra relacionada con el nivel de descripción con la que cuentan estos y dentro de este tipo de clasificación se encuentran:Requerimientos de usuario Son declaraciones, en lenguaje natural y en diagramas, de los servicios que se espera que el sistema proporcione y de las restricciones bajo las cuales debe funcionar.Requerimientos de sistema.Estos requerimientos establecen con detalle las funciones, servicios y restricciones operativas del sistema. El documento de requerimientos del sistema deberá ser preciso, y definir exactamente lo que se va a desarrollar.Requerimientos funcionales, Son declaraciones de los servicios que debe proporcionar el sistema, de la manera en que este debe reaccionar a entradas particulares; o también pueden declarar explícitamente lo que el sistema no debe hacer.Requerimientos no funcionales,Son restricciones de los servicios o funciones ofrecidos por el sistema. Incluyen restricciones de tiempo, sobre el proceso de desarrollo y estándares. Dentro de estos requerimientos se encuentra todo lo referente a la fiabilidad, el tiempo de respuesta y la capacidad de almacenamiento. Los requerimientos son importantes en el desarrollo de software y aplicaciones porque proporcionan una hoja de ruta para el proyecto. Sin requerimientos, sería difícil saber qué se necesita construir, cómo debe funcionar y cómo probarlo. Los requerimientos también ayudan a garantizar que todas las partes interesadas estén en la misma página y tengan una comprensión clara de los objetivos del proyecto.

2022-10-14 04:16:25

---

## EDINSON STIBEN SINITAVE

Los tipos de fuentes de requisitos son los medios por los que se consigue información para el desarrollo de un sistema. Estos se dividen en tres tipos. 1- FUENTE PRIMARIA : se conoce como la llave maestra en la investigación, ya que es todo lo que se obtiene para realizar una investigación, esta proporciona la información principal e original y proviene de las fuentes y del momento relacionado con un o los sucesos ejemplo: discursos y memorias 2- FUENTE SECUNDARIA: es el contenido que se genera de un documento original nos proporciona la información organizada, y su objetivo es facilitar el lugar del cual podemos adquirir información de la fuente primaria ejemplo: traducciones y artículos 3- FUENTE TERCIARIA: es una unión de fuentes primarias y fuentes secundarias se puede obtener de manera física o virtual y su objetivo es facilitar el acceso a toda la información que se necesita o a la que se hace referencia ejemplo: Wikipedia, y catálogos de biblioteca

2022-10-14 20:27:20

---

SERGIO LUIS ZUÑIGA

¿Cuáles son los tipos de fuentes? Existen 3 tipos de fuentes de requisitos y son las siguientes: 1. Fuente primaria: es la materia prima por así decirlo, que se adquiere para la realización de una actividad o análisis, la cual nos dará información importante, pertinente y primordial de la fuente que la elabora para luego ser interpretada por quien la obtenga. Ejemplo: Memorias. 2. Fuente secundaria: Esta se produce a partir de la fuente anterior, es la que organiza de forma más elaborada la investigación, sin exponer la información, solo ayuda a que sea encontrada más fácilmente. Ejemplo: Artículos. 3. Fuente terciaria: Es una recopilación de las fuentes anteriores, en la que toda la información es validada en una serie de documentación que se puede hallar de forma física o virtual, haciendo así más sencillo su acceso. Ejemplo: Bibliotecas virtuales.

2022-10-15 04:31:31

---

FEDERICO ARIAS

Cordial saludo a todos. ¿Cuáles son los tipos de fuentes de requisitos? Las fuentes de requisitos se clasifican en primarias, secundaria y terciarias. Las primarias son documentos originales es decir, no hace referencia a otra fuente u otro documento y reflejan el punto de vista individual de un participante u observador, además, representan registros directos, no interpretados, del tema de su estudio de investigación. Ejemplos de éstas son la fotografías, las entrevistas, entre otras. Las fuentes secundarias proporcionan una interpretación, análisis o comentario derivado del contenido de materiales de fuentes primarias y / u otras fuentes secundaria como por ejemplo un libro académico, un artículo de revista y muchas más. Las fuentes terciarias consolidan y organizan las fuentes primarias y secundarias juntas en una sola fuente para facilitar el acceso rápido a la información. Las fuentes terciarias son buenos puntos de partida para proyectos de investigación porque a menudo extraen el significado esencial o los aspectos más importantes de grandes cantidades de información en un formato conveniente. Ejemplos de ellas serían los diccionarios, las líneas cronológica, los directorios, etc.

2022-10-15 22:21:22

---

DEYVIS WILDERSON GALVIS

¿Cuales son los tipos de fuentes de requisitos? tenemos 3 fuentes de requisitos, donde se pueden clasificar en primarias, secundarios, y terciarios. 1: son documentos que se tiene de ante mano y son la fuente donde se puede obtener la mayor información y se parte desde ese punto. 2: es el material de información donde se puede obtener información necesaria y se puede identificar gran parte en los libros educativos y demás revistas al publico. 3: es donde se puede obtener la información y se puede pensar desde ese punto de partida dando la claridad de la información necesaria para empecer y dar la claridad a los procesos a iniciar.

2022-10-16 18:59:54

---

JEISSON GARAVITO

<h1><a name='\_Toc410627900'></a><a name='\_Toc285535805'>Fuentes de Requisitos</a></h1>  
<h1 style='text-align:justify'><br /> <span lang='ES' style='font-weight:normal'>Tenemos 3 tipos de

fuentes de requisitos, las cuales son:

- La Primaria
- La Secundaria
- La Terciaria

**La primaria**: Esta fuente es la más importante ya que contiene la información original, la que fue publicada, que no han tenido cambios ni filtraciones, son producto de una investigación o de una actividad, estas fuentes nos permiten acercarse lo más posible a la compresión de las experiencias vividas de otros y descubrir lo que realmente sucedió durante un evento.

Algunos ejemplos de esta fuente son: Grabaciones de audio, Documentos oficiales originales, Patentes, Fotografías, Grabaciones de video, entre otras.

**La secundaria**: En esta poseemos la información de la primaria ya organizada o sintetizada, Son esenciales para la búsqueda más rápida de las fuentes primarias, Las fuentes secundarias no son evidencia, sino que proporcionan una interpretación, análisis o comentario derivado del contenido de materiales de fuentes primarias y / u otras fuentes secundarias.

Podemos encontrar los siguientes ejemplos: Bibliografías, Comentarios, críticas, Artículos de revistas y periódicos, entre otros.

**Los terciarios**: Son gu as f sicas o virtuales que contienen información sobre las fuentes

Secundarias, también son buenos puntos de partida para proyectos de investigación porque a menudo extraen los aspectos más importantes de grandes cantidades de información en un formato conveniente.

Ejemplos: Resúmenes, Almanagues, cronologías, libros de hechos y manuales.

2022-10-16 21:02:19

---

LUIS CARLOS MOZO

Cuando realizamos revisión de la literatura esta debe de ser de forma selectiva y dinámica, debido a que continuamente están surgiendo publicaciones acerca de los avances en distintos campos del conocimiento humano en torno a un tema determinado. Una fuente de información es todo aquello que nos proporciona datos para reconstruir hechos y las bases del conocimiento. Las fuentes de información son un instrumento para el conocimiento, la búsqueda y el acceso de a la información. Encontraremos diferentes fuentes de información, dependiendo del nivel de búsqueda que hagamos. El siguiente esquema muestra los diversos tipos de fuentes de información.

<img alt="Diagrama de flujo que muestra la jerarquía de las fuentes de información: Primaria, Secundaria y Terciaria. La Primaria es la base, la Secundaria se deriva de la Primaria y la Terciaria se deriva de la Secundaria." data-bbox="65 660 937 703"/>

src='https://archivos.territorio.la/archivos/clases/Capturandenpantallan2022n10n16n113929\_\_98634ce6ab6a83f\_\_.png' style='width: 750px; height: 372px;'/>

2022-10-17 05:25:56

---

JAVIER ENRIQUE BLANCO

Existen tres (3) tipos de Fuentes de Requerimientos:

- 1. Fuentes Primaria:** Son aquellas que nos dan una información nueva u original, que no ha sido recogida o recopilada de antemano.
- Son aquellas que aportan material de primera mano, contienen información original, que han sido publicada por primera vez y que no ha sido filtrada, interpretada o evaluada por nadie. Ejemplos de Fuentes Primarias tenemos: Informes técnicos, documentos oficiales públicos, libros, revistas científicas, diarios y periódicos.
- Donde puedo usar las Fuentes Primarias: Las puedo usar cuando quiero comenzar una investigación, en este caso cuando quiero comenzar un diseño de proyecto de

software.

**2. Fuentes Secundarias:** Son aquellas que brindan informaci3n primaria reorganizada, extraida, interpretada o sintetizada. Son aquellas que toman y reproducen la informaci3n que le aporta una fuente primaria. Ejemplo de Fuentes Secundaria tenemos: Anuarios, censos, enciclopedias, ındice, bases de datos, bibliografias.

Las Fuentes Secundarias las puedo usar al momento que tenga alguna dificultad para encontrar una Fuente Primaria.

**3. Fuentes Terciaria:** Son documentos que copilan informaci3n de fuentes secundarias. Son guias fısicas o virtuales que contienen informaci3n sobre las fuentes secundarias. Ejemplos de estas tenemos. Guıas de obras de consultas y referencias.

Las Fuentes Terciarias las puedo utilizar cuando requiero ampliar la informaci3n que tengo u corroborar la misma.

2022-10-17 12:42:03

---

JEISSON LEONARDO BARAJAS

**FUENTES DE REQUISITOS**

**FUENTE PRIMARIA**

La fuente primaria es uno de los distintos tipos de fuente de informaci3n. esta proporciona informaci3n nueva y original, siendo el resultado de una investigaci3n o trabajo intelectual.

La fuente de informaci3n primario, por tanto, contiene informaci3n que no ha sido alterada, interpretada o analizada por otros autores, sino que es del propio autor. En otras palabras, informaci3n que se mantiene intacta desde su elaboraci3n.

**EJEMPLO:** tesis doctoral, la tesis de un master, un libro, patentes, diccionarios, guıas, bibliografias.

**FUENTE SEGUDARIA**

La fuente secundaria es uno de los distintos tipos de fuente de informaci3n. Esta proporciona informaci3n organizada, elaborada, producto de análisis de terceros, traducciones, o la reorganizaci3n obtenida de una fuente primaria.

La fuente de informaci3n secundaria, por tanto, contiene informaci3n ampliada de los resultados que expone la fuente primaria. En otras palabras, se trata de aquel contenido que se ha ido generando a partir de una fuente primaria. Puede ser un análisis, una valoraci3n, una traducci3n o alg3n contenido que nos relacione con la fuente primaria.

**EJEMPLO:** Es un documento basado en un documento original, recoge una informaci3n que es objeto de estudio, hace referencia a una obra original, evidencia directa en una investigaci3n.

**FUENTE TERCIAIA**

La fuente terciaria es uno de los distintos tipos de fuente de informaci3n. Esta proporciona informaci3n depurada que ha sido extraıda de fuentes primarias y secundarias.

La fuente de informaci3n terciaria, por tanto, es un mix entre la fuente primaria y la fuente secundaria, con informaci3n filtrada para transmitirla al lector o investigador.

**EJEMPLO:** Este tipo informaci3n es muy habitual encontrarla en libros de texto, en libros de texto, enciclopedias, o portales de internet donde se recoge una sıntesis de toda la informaci3n existente y se exponen las fuentes de las que se extrae.

2022-10-18 17:45:14

---

EDGAR ALBERTO SANDOVAL

Buenas tardes respecto a la pregunta ,cuales son las fuentes de requisitos y sus ejemplos ,son los siguientes. Primaria: son o incluyen a el directo implicado o participante con quienes obtenemos informaci3n de primera mano que no ha sido interpretada o manejada por nadie mas , como por ejemplo entrevistas o grabaciones de audio. Secundarias: es la informaci3n que ya ha sido manipulada interpretada organizada o resumida de alguna manera, como pueden ser bases de datos, documentales o artıculos. Terciarias: es el compendio de informaci3n como guıas sobre las fuentes secundarias como puede ser una biblioteca , es informaci3n mucho mas global y generalizada sobre un respectivo tema.



## DEIVER ANDRES RUBIO

Bueno podemos decir que existen primordialmente 3 tipos de fuentes ( fuente primaria , fuente secundaria y fuente terciaria ) donde cada fuente cumple con un requisito en la investigación y recolección de la información a obtener para después enfocar de forma precisa y favorable para donde vaya encaminada facilitando la obtención de información o datos.

Fuente primaria : se puede decir que cumple con la función y obtención de la materia prima de la investigación a encaminar obteniendo la información principal y legítima proveniente de alguna fuente en el momento del suceso , donde son datos que no son de acceso público y solo es válida por un individuo - ejemplo : cuando voy al banco y busco información sobre mi tarjeta personal o entrevistas , cartas , discursos etc...

Fuente secundaria : se generan a partir de una fuente documento primario , proporciona información elaborada y reorganizada , sin exponer información si no facilitar el canal del cual vamos a adquirir información de la fuente primaria.

Ejemplo: artículos , bibliografías , resúmenes etc..

Fuentes Terciarias : decimos que es la compilación o recolección de fuentes primarias y secundarias ya que con ellas se busca facilitar el acceso a la información la cual se tiene presente.

Ejemplo Bibliotecas , donde busco obtener más información o corroborar que sea verídica la información que ya tengo.

2022-10-20 04:46:48

---

## PAULA SEGURA

la fuente primaria contiene información que no ha sido modificada, podemos decir que es aquella información que se mantiene como nueva desde su elaboración • Cartas. • Entrevistas. • Autobiografías. • Diarios o revistas de la época. • Manuscritos. • Discursos. • Fotografías. Puedo utilizarlas cuando escribo un libro, una carta, un discurso sin cambiar la información de primera mano, la información que es auténtica de quien redacta. fuente secundaria contiene contenidos que han sido extraídos de una fuente primaria. Su objetivo, por tanto, es indicar la fuente o el lugar del que podemos extraer la información de la fuente primaria. • Libros basados • Historias basadas • Documentales Basados en las fuentes primarias, testimonios de "segunda mano" Las puedo utilizar cuando investigo hechos o fenómenos a partir de documentos o datos recopilados por fuentes primarias. Fuente terciaria contiene información que se extrae de fuentes primaria y secundarias. En este sentido, la fuente terciaria tiene como objetivo depurar dicha información, y transmitirla al lector o investigador. • Índices • Enciclopedias. • Diccionarios • Diccionarios enciclopédicos. • Catálogo electrónico del SB) • Manuales • Guías de uso • Guías temáticas Se utilizan en investigaciones donde se puede encontrar fuentes primarias y secundarias.

2022-10-20 23:43:21

---

## CRISTIAN CAMILO RUEDA

Primarias: Las fuentes primarias son aquellas que son lo más cercanas posibles al evento que se investiga, es decir con la menor cantidad posible de elementos externos indirectos al evento, por ejemplo, si se investiga un accidente automovilístico las fuentes primarias serían los testigos directos que

observaron el accidente en primera persona sin tener en cuenta factores externos. Secundarias: Las fuentes secundarias se basan en las primarias y les dan algún tipo de tratamiento ya sea analítico, interpretativo o evaluativo para proponer a su vez nuevas formas de información, por ejemplo, si se investiga un evento histórico las fuentes secundarias serían aquellos libros que fueron escritos después de sucedido dicho evento. Terciarias: Se trata de aquellas que recopilan y comentan las fuentes primarias y secundarias, de esta manera se generan nueva información basada en las fuentes primarias y secundarias, es decir que se lee un libro y la persona que lo lee tiene su interpretación de lo leído pero el escritor tal vez tenía un punto de vista diferente es decir la fuente terciaria es lo que el lector interpreta de la lectura.

2022-10-23 00:53:10

## VALENTINA VARGAS

<p><meta charset='utf-8'></p> <p dir='ltr' id='docs-internal-guid-88d42793-7fff-f7ef-8a03-ca9d590a56aa' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'>- &iquest;Cu&aacute;les son los tipos de fuentes? y de un ejemplo de cada una</span></p> <p>&nbsp;</p> <p dir='ltr' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'>Para conocer las fuentes de requisitos hay que tener en cuenta que existen los siguientes tipos de fuentes:</span></p> <p>&nbsp;</p> <ul style='margin-top:0;margin-bottom:0;padding-inline-start:48px;'> <li aria-level='1' dir='ltr' style='list-style-type:disc;font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;'> <p dir='ltr' role='presentation' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'><strong>Fuentes primarias:</strong> Son documentos originales y reflejan el punto de vista individual de un participante u observador. Representan registros directos que tienen datos o informaci&oacute;n original y nueva. Su contenido no ha sido evaluado, filtrado, alterado, modificado ni interpretado. Contiene informaci&oacute;n de primera mano y la cual se usa para procesos investigativos.</span></p> </li> </ul> <p>&nbsp;</p> <ul style='margin-top:0;margin-bottom:0;padding-inline-start:48px;'> <li aria-level='2' dir='ltr' style='list-style-type:disc;font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;margin-left: 36pt;'> <p dir='ltr' role='presentation' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'><strong>Ejemplo:</strong> Entrevistas.&nbsp;</span></p> </li> </ul> <p>&nbsp;</p> <ul style='margin-top:0;margin-bottom:0;padding-inline-start:48px;'> <li aria-level='1' dir='ltr' style='list-style-type:disc;font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;'> <p dir='ltr' role='presentation' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'><strong>Fuentes secundarias:</strong> Brindan informaci&oacute;n primaria reorganizada, suele ser un art&iacute;culo, revista o un documento digital creado por una persona que no experiment&oacute; los eventos directamente.</span></p> </li> </ul> <p>&nbsp;</p> </ul>

<li aria-level='2' dir='ltr' style='list-style-type:disc;font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;margin-left: 36pt;'> <p dir='ltr' role='presentation' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'><strong>Ejemplo:</strong> Censos.</span></p> </li> </ul> <p>&nbsp;</p> <ul style='margin-top:0;margin-bottom:0;padding-inline-start:48px;'> <li aria-level='1' dir='ltr' style='list-style-type:disc;font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;'> <p dir='ltr' role='presentation' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'><strong>Fuentes terciarias:</strong> Son documentos que compilan informaci&oacute;n de fuentes secundarias y/o primarias, que las consolida y organiza para facilitar el acceso r&aacute;pido a la informaci&oacute;n. Extrae el significado esencial de grandes cantidades de informaci&oacute;n en un formato conveniente.&nbsp;</span></p> </li> </ul> <p>&nbsp;</p> <ul style='margin-top:0;margin-bottom:0;padding-inline-start:48px;'> <li aria-level='1' dir='ltr' style='list-style-type:disc;font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;margin-left: 36pt;'> <p dir='ltr' role='presentation' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'><strong>Ejemplo:</strong> &iacute;ndice.&nbsp;</span></p> </li> </ul> <p>&nbsp;</p> <p dir='ltr' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'>Para la investigaci&oacute;n de fuentes se elabor&oacute; un esquema general que consiste en cuatro clases de fuentes: entrevistas, formularios, desarrollos previos y productos del &ldquo;mundo real&rdquo;. Para cada clase se consideraron varios tipos de fuentes.</span></p> <p>&nbsp;</p> <p dir='ltr' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'>-&quest;En qu&eacute; caso uso cada tipo de fuente?</span></p> <p>&nbsp;</p> <p dir='ltr' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'>Las <u>fuentes primarias</u> las usar&iacute;a para comenzar con una investigaci&oacute;n, ya que es necesario el punto de vista individual de una persona. Por ejemplo, hacer una entrevista para saber los diferentes tipos de vista de los participantes.</span></p> <p>&nbsp;</p> <p dir='ltr' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'>Las <u>fuentes secundarias</u> las usar&iacute;a para tener informaci&oacute;n m&aacute;s organizada y directa. La cual ha llegado a una conclusi&oacute;n. Por ejemplo, el documento de an&aacute;lisis que al completar una entrevista las ideas principales de cada participante va filtrando de manera que se comprendan y se llegue a una conclusi&oacute;n.</span></p> <p>&nbsp;</p> <p dir='ltr' style='line-height:1.38;margin-top:0pt;margin-bottom:0pt;'><span style='font-size:11pt;font-family:Arial;color:#000000;background-color:transparent;font-weight:400;font-style:normal;font-variant:normal;text-decoration:none;vertical-align:baseline;white-space:pre;white-space:pre-wrap;'>Las <u>fuentes terciarias</u> la usar&iacute;a para ubicarse, o entender de una manera r&aacute;pida la

información. Por ejemplo un manual, tiene los aspectos fundamentales de una materia.

2022-10-24 23:39:06

---

EDIMER CASTRO

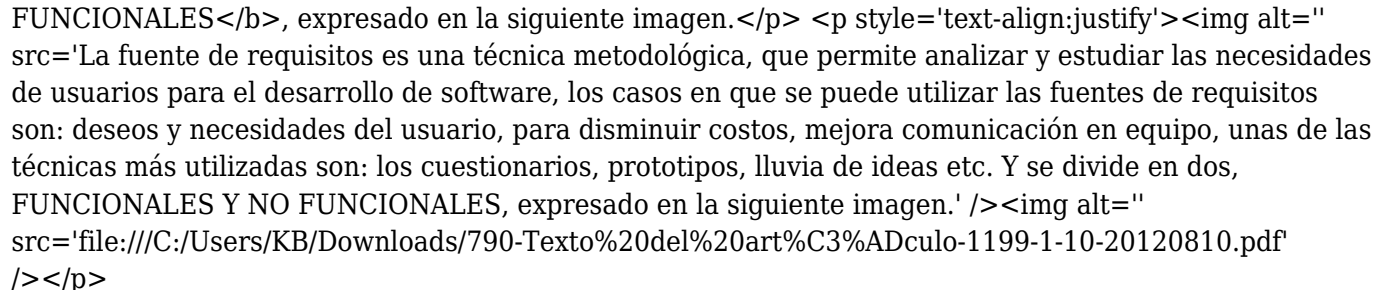
Fuentes de Requisitos Teniendo en cuenta que el software tiene como objetivo resolver un problema es importante involucrar todas las fuentes necesarias para determinar los requerimientos. Las fuentes usadas en la fase inicial de elicitación pueden ser: Metas. Dominio del conocimiento. Stakeholders. Reglas del negocio. El entorno operacional. El entorno organizacional. También tenemos las técnicas que son los medios que se utilizan para obtener la información de los requerimientos. Por ejemplo: Entrevistas. Escenarios. Prototipos. Reuniones. Observaciones. Se puede decir que la fuente de requisitos es de dónde se obtienen los requerimientos, y la técnica es la forma para obtener los requerimientos.

2022-10-26 01:00:37

---

JURANIS JULIET CASTILLA

La fuente de requisitos es una técnica metodológica, que permite analizar y estudiar las necesidades de usuarios para el desarrollo de software, los casos en que se puede utilizar las fuentes de requisitos son: deseos y necesidades del usuario, para disminuir costos, mejora comunicación en equipo, unas de las técnicas más utilizadas son: los cuestionarios, prototipos, lluvia de ideas etc. Y se divide en dos, **FUNCIONALES Y NO FUNCIONALES**, expresado en la siguiente imagen.



2022-11-01 22:09:39

---

JHON JAIRO GARAVITO

Jhon Jairo Garavito Pinto 2627062 ¿Cuáles son los tipos de fuentes y de un ejemplo de cada una?:

1. Fuente Primaria: La podemos llamar como la llave maestra en la investigación, ya que es la materia prima que se obtiene para realizar un trabajo de investigación, esta nos proporciona la información principal y original proveniente de alguna fuente en el momento en relación a un suceso, esta información no se encuentra al acceso público, es interpretada y validada por un protagonista
2. Fuente Secundaria: Contenido que se genera a partir de un documento original (fuente primaria), proporciona la información de manera reorganizada y elaborada, su objetivo no es exponer información sino facilitar el lugar del cual podemos adquirir la información de la fuente primaria.
3. Fuente Terciaria: Es una compilación de información de fuentes primarias y fuentes secundarias se presentan de manera física o virtual, su objetivo es facilitar el acceso a toda la información en referencia

2022-11-13 23:38:45

---

REINALDO RODRIGUEZ

¿Cuáles son los tipos de fuentes de requisitos? ¿Ejemplos? Las fuentes : \* Primarias \* Secundarias \* Terciarias EJEMPLOS: PRIMARIAS: Entrevistas cara a cara (Personalmente con el usuario del software) SECUNDARIAS: Taller (Personalmente con los líderes de las áreas que también serían usuarios del software) TERSIARIAS: Documentación (Planes, formatos, registros, procedimientos etc.)

2022-11-15 17:09:22

---

EDINSON STIBEN SINITAVE

¿Cuáles son los tipos de fuentes de requisitos? ¿Ejemplos? fuente primaria: es la información original que no se a modificado o alterada en otras palabras, información que se mantiene intacta desde su elaboración. EJEMPLO: revistas científicas o libros Fuente secundaria: contiene información desarrollada de los resultados que exhibe la fuente primaria. En otras palabras, es el cual contiene la información a partir de una fuente primaria. EJEMPLO: un diccionario o atlas Fuente terciaria: es una mezcla entre la fuente primaria y la secundaria. En otras palabras, la fuente terciaria contiene información que se extrae de fuentes primarias y secundarias. En este sentido, la fuente terciaria tiene como objetivo depurar dicha información, y transmitirla al lector o investigador. EJEMPLO: bibliografías de bibliografías o referencia

2023-02-08 17:01:25

---

## TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



**GA1-220501093-AA1.** Estructurar el plan de actividades de análisis a partir de las características del proyecto y el modelo de desarrollo seleccionado.

- Foro. Especificación de la metodología a aplicar.

**GA1-220501093-AA1-EV03**



Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación y/o anexo



TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE

## SOFTWARE

**GA1-220501093-AA1.** Estructurar el plan de actividades de análisis a partir de las características del proyecto y el modelo de desarrollo seleccionado.

- Foro. Especificación de la metodología a aplicar.

**GA1-220501093-AA1-EV03**

Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación y/o anexo



Fecha inicio: 2022-10-31 00:00:00 - Fecha fin: 2022-12-11 23:59:00

## Participaciones

BRAYAN ALEXANDER PUENTES

El grupo de trabajo elige la metodología SCRUM para desarrollar el proyecto ID 78 seguimiento de rutinas de ejercicio. El objetivo que se plantea es reducir el perjuicio psicológico que puede causar un estereotipo marcado en el mercado respecto con el físico. Utilizando como medio de terapia el ejercicio. La meta que tenemos es llegar a crear un producto que pueda ayudar a las personas a empezar a sentir un estado de aceptación y conformidad con ellas a través del contenido que queremos producir. Desde un principio, se pensó en la idea de crear este contenido a partir de la metodología scrum analizando el entorno, sensación u estímulos que una persona puede sentir si se encuentra bajo algún estereotipo, y de esta manera, poder identificar cual es el tipo de software que debemos crear para satisfacer la necesidad que identificamos. Esta metodología nos brinda la oportunidad de crear un proceso lineal y la asignación de roles donde podemos definir el cliente que en este caso somos nosotros. El usuario es la población a la que nos dirigimos y el tiempo es nuestro proceso formativo en la institución SENA. Además, de asignar los roles: owner, backend, frontend y BD, solicitados por la instructora para la asignación de responsabilidades con el fin de crear una experiencia similar a la de la vida laboral incluyendo el desarrollo de una documentación a medida que avanzamos en nuestro proceso formativo. Al crear una simulación enfocada a la realidad que existe en el mundo laboral, nos da la oportunidad de vivir la experiencia de un ciclo de vida de la metodología scrum. Donde podremos crear un product backlog que es nuestro documento, y de esta forma, obtener la información que definirá nuestras necesidades, ideas y requisitos para alcanzar nuestro objetivo. Luego realizaremos un sprint planning meeting para tener una lista de funcionalidades la cual se llamará sprint backlog que permite construir una fase del ciclo de vida del scrum que contiene requisitos específicos que se deben desarrollar en un determinado tiempo. Con la finalidad de crear un proceso que funcione de manera incremental con cada avance que tengamos de acuerdo a la formación y cronograma que sea acordado en la clases.

2022-11-06 07:34:18

---

CRISTIAN ANDRES CASTRO

La metodolog&iacute;a que se va a involucrar en la realizaci&oacute;n de las tareas basadas en el desarrollo de aplicativos es la metodolog&iacute;a de trabajo &aacute;gil SCRUM, ya que con el equipo de trabajo conformado se busca poner en pr&aacute;ctica la retroalimentaci&oacute;n te&oacute;rica que hemos visto en clase como tambi&eacute;n ir ejecutando y ejerciendo roles ya establecidos que nos permitan apoderar funciones rotativas y generar una tarea l&oacute;gica en la que cada aporte sea para afianzar pr&aacute;cticas, tener idea de lo que se puede hacer y no hacer en el modelo SCRUM como tambi&eacute;n poder estar preparados para lo que el mercado requiera.&nbsp;De la misma manera se busca que a futuro los miembros aqu&iacute; conformados podamos tener una buena involucraci&oacute;n con los clientes, como en el aumento de la demanda productiva que est&aacute; siendo solicitada en el mercado tecnol&oacute;gico.

2022-11-06 22:46:14

---

CARMEN EMILIA RUBIO

<div style='box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); line-height: 1.25em; margin: 0px auto; max-width: 800px; padding: 35px;'> <div style='--bs-gutter-x: 1.5rem; --bs-gutter-y: 0; box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); display: flex; flex-wrap: wrap; line-height: 1.25em; margin-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ -2); margin-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ -2); margin-top: calc(var(--bs-gutter-y) \* -1); align-items: center !important; justify-content: center !important;'> <div style='box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); flex: 0 0 auto; line-height: 1.25em; margin-top: var(--bs-gutter-y); max-width: 100%; min-width: 250px; padding-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); padding-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); width: 58.3333%;'> <div style='font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); line-height: 1.25em; margin-bottom: 25px;'> <h4 style='box-sizing: border-box; color: #303030; font-size: calc(1.275rem + .1vw); font-weight: 500; line-height: 1.25em !important; margin-bottom: .5rem; margin-top: 0;'><strong>TECNOLOG&iacute;A EN AN&aacute;LISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE</strong></h4> <div style='background-color: #dd491b; box-sizing: border-box; color: #303030; height: 5px; line-height: 1.25em; width: 50%;'>&nbsp;</div> </div> <p style='font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); line-height: 1.25em; margin-top: 0px; text-align: justify; margin-bottom: 1.5rem !important;'><br style='box-sizing: border-box; color: #303030; line-height: 1.25em;' /> Para el presente foro, tengan en cuenta las recomendaciones dadas durante las sesiones sincrónicas y de respuesta a:</p> <p style='font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); line-height: 1.25em; margin-top: 0px; text-align: justify; margin-bottom: 1.5rem !important;'>&nbsp;</p> <p style='font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); line-height: 1.25em; margin-top: 0px; text-align: justify; margin-bottom: 1.5rem !important;'>Identifica metodolog&iacute;as de desarrollo de software de acuerdo con las caracter&iacute;sticas del software a desarrollar.</p> <p style='font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); line-height: 1.25em; margin-top: 0px; text-align: justify; margin-bottom: 1.5rem !important;'><span style='font-size: 14px;'><span style='font-family: Comic Sans MS, cursive;'>Cordialmente</span></span></p> <p style='font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); line-height: 1.25em; margin-top: 0px; text-align: justify; margin-

bottom: 1.5rem !important;''><span style='font-size:14px;''><span style='font-family:Comic Sans MS,cursive;''>Mg. Carmen Emilia Rubio Vanegas</span></span></p> <p style='font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); line-height: 1.25em; margin-top: 0px; text-align: justify; margin-bottom: 1.5rem !important;''><font face='Comic Sans MS, cursive;''><span style='font-size: 14px;''><i>Instructora T&eacute;cnica</i></span></font></p> </div> <div style='font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; box-sizing: border-box; color: rgb(48, 48, 48); flex: 0 0 auto; line-height: 1.25em; margin-top: var(--bs-gutter-y); max-width: 100%; min-width: 250px; padding-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); padding-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); width: 41.6667%;''><img alt="" src='https://sena.territorio.la/content/index.php/institucion/Titulada/institution/SENA/Tecnologia/228118/Audiovisuales/Imagenes/Anuncio2.png' style='border-style: none; box-sizing: border-box; color: #303030; line-height: 1.25em; vertical-align: middle; width: 100%;' /></div> </div> </div> </div>

2022-11-07 03:33:41

---

## HENRY ANDRES MORALES

Para la ejecucion del proyecto se empleara La metodología agile Scrum, es un proceso para llevar a cabo un conjunto de tareas de forma regular con el objetivo principal de trabajar de manera colaborativa, o trabajo en equipo,Con este método de trabajo lo que se pretende es alcanzar el mejor resultado de nuestro proyecto terminado. Con Scrum se van realizando entregas regulares y parciales del trabajo final, de manera prioritaria y en función del beneficio que aportan dichas entregas a los receptores del proyecto. Por este motivo, es una metodología especialmente indicada para proyectos complejos, con requisitos cambiantes y en los que la innovación y la flexibilidad son protagonistas

2022-11-09 03:19:21

---

## JEISSON LEONARDO BARAJAS

<p align='center' style='text-align:center'><b>LA METODOLOGIA QUE MAS&nbsp;ME LLAMA LA ATENCION ES EL SCRUM</b></p> <p>scrum porque: Es puede utilizar todo tipo de trabajo en equipo, y obtiene el mejor resultado posible de un proyecto. scrum se considera a menudo un marco de gestión de proyectos &aacute;gil, scrum incluye un conjunto de reuniones, herramientas y funciones que, de forma coordinada, ayudan a los equipos a estructurar y gestionar el trabajo.</p> <p align='center' style='text-align:center'><b>EL MARCO DE TRABAJO DE SCRUM</b></p> <p>Scrum y la metodología &aacute;gil son lo mismo porque scrum se centra en la mejora continua, que un principio básico de la metodología &aacute;gil, sin embargo, scrum es un marco para realizar el trabajo, mientras que la metodología &aacute;gil es una mentalidad.<br clear='ALL' /> El&nbsp;marco de trabajo de scrum es heurístico, Se basa en el aprendizaje continuo y en la adaptación a los factores fluctuantes. Reconoce que el equipo no lo sabe todo al inicio de un proyecto y evolucionara a través de la experiencia. Scrum esta estructurado para ayudar a los equipos a adaptarse de forma natural a las condiciones cambiantes y a los requisitos de los usuarios, con el cambio de prioridades integrado en el proceso y ciclo de lanzamiento breves para que el equipo pueda aprender y mejorar constantemente.</p> <p><img alt="" src='https://archivos.territorio.la/archivos/clases/ScrumnProcessnArticulonSemanan32n2022n1n1024x512\_\_56636c1d9fb0141\_\_.jpg' style='width: 650px; height: 325px;' /></p> <p align='center' style='text-align:center'><b>ARTEFACTOS DE SCRUM</b></p> <p>Son 3 artefactos de scrum, los artefactos son herramientas para solucionar un problema. En scrum, estos 3 artefactos son backlog del producto, backlog de sprint, incremento.</p> <ul> <li>BACKLOG DEL PRODUCTO: Es la lista principal del trabajo que debe realizar el propietario del producto o el gestor de productos. Se trata de una lista dinámica de funciones, requisitos, mejoras y correcciones que actúa como la entrada para el backlog de sprint.</li> <li>BACKLOG DE SPRINT: Se trata de la lista de elementos, historias de



usuario o correcciones de errores, seleccionadas por el equipo de desarrollo, para su implementación en el ciclo actual de sprint.

- INCREMENTO: Es el producto final utilizable de un sprint. En Atlassian, solemos demostrar el incremento durante la demostración de fin de sprint, donde el equipo muestra lo que se ha completado en el sprint.

**PROTOSCOLOS O ENVENTOS DE SCRUM**

En los Protocolos o también reuniones, se reúnen todos los equipos de trabajo y observamos la mayor parte de las variaciones de los equipos y realizan una retrospectiva rápida y ven en qué punto es necesario realizar cambios o ajustes.

2022-11-09 21:44:22

---

LUZ ANGELA GUALDRON

La metodología que se implementa es la metodología scrum es una técnica de la metodología ágil a escala que ofrece una forma de conectar a varios equipos que necesitan trabajar juntos para así mismo dar soluciones a problemas. Ayuda a los equipos a desarrollar y entregar productos complejos mediante la transparencia, la inspección y la adaptación a escala. Ofrece resultados especialmente buenos cuando todos los miembros del equipo de scrum de alto rendimiento trabajan para alcanzar un mismo objetivo, confían los unos en los otros, se respetan y están completamente coordinados. La metodología scrum consiste en llevar un control mediante la organización de reunión el cual le permita al grupo de trabajo organizar sus ideas y dar soluciones para llevar a cabo su proyecto, lo que buscamos con scrum es dar organización de tareas complejas en historias de usuario manejables hace que sea ideal para proyectos difíciles, además, la clara demarcación de funciones y los eventos planificados aseguran que haya transparencia y propiedad colectiva durante el desarrollo del proyecto.

2022-11-10 05:01:30

---

CESAR ANDRES CALDERON

Especificaciones de la tecnología a usar. La tecnología por utilizar en el caso de nuestro grupo de trabajo es la SCRUM, debido a las ventajas de las que goza como su flexibilidad y fácil implementación, claridad en los objetivos a alcanzar y su manejo de los contratiempos e imprevistos. Scrum es una técnica de metodología ágil que permite el trabajo colectivo de tal manera que los integrantes del equipo pueden tener acceso a las herramientas y la información sobre la que se trabaja y desarrolla; esta metodología cuenta con roles y artefactos de fáciles manejos como se desarrolla a continuación. Roles principales, Product Owner: por lo general es la persona que representa los intereses del cliente, ya que conoce el mercado y las necesidades a suplir, responsable además de que los requerimientos sean cumplidos a cabalidad Scrum master: se puede decir que es la cabeza del equipo, quien brinda apoyo y motivación a los miembros desarrolladores, vela para que todas las personas del equipo cumplan cabalmente con los objetivos trazados. Equipo de desarrollo: son los responsables de la transformación de los requerimientos en código ejecutable a ser usado por el cliente, la ventaja del equipo que desarrolla esta técnica es que pueden ser auto gestionados. Los principales artefactos son Sprint Backlog: lista de requerimientos seleccionados desde el Product backlog por el equipo de trabajo para ser desarrollados durante un Sprint particular Product Backlog: lista priorizada de requerimientos generalmente descritos en formato de historias de usuarios que representa todas las características del sistema a construir

2022-11-11 22:48:03

---

FEDERICO ARIAS

Me llama la atención la metodología LEAN ya que al tener un equipo fuerte y altamente preparado capaz de llevar a cabo cualquier tarea en poco tiempo y con programadores que son capaces de analizar la situación, tomar decisiones correctas y llevarlas a cabo a una velocidad fuera de lo normal el desarrollo se hace mas eficaz y coherente, logrando mejor calidad a menor costo.

Los principios LEAN son los siguientes:

1. Eliminar los desperdicios
2. Ampliar el aprendizaje
3. Decidir lo más tarde posible
4. Reaccionar tan rápido como sea posible
5. Potenciar el equipo
6. Crear la integridad
7. Verificar todo el conjunto

LEAN es una filosofía de gestión empresarial por sí misma, que promueve la comunicación y la motivación como base de su aprendizaje para llevar a cabo proyectos chicos-medianos de manera exitosa.

2022-11-12 04:39:17

---

JONATHAN ALCARAZ

la metodología que estaré utilizando es la scrum ya que nos permite el trabajo colaborativo entre equipos. el scrum nos anima a generar equipos a aprender a través de las experiencias, a auto organizarnos mientras abordamos un problema. además es mayor mente utilizado por equipos de desarrollo de software, sus principios y lecciones se pueden aplicar a todo tipo de trabajo en equipo. esta es una de las razones de por que es tan popular, ya que el scrum incluye un marco de gestión ágil, como lo son reuniones, herramientas y funciones que, de forma coordinada, ayudan a los equipos a estructurar y poder gestionar su trabajo. pudiendo controlar y planificar de forma agil los proyectos que tienen una gran cantidad de cambios. cuenta con unos objetivos específicos como lo son: 1. poder asignar roles de trabajo y manejo de plazos para cada periodo de tiempo ya sea días, semanas o meses. 2. permite seleccionar herramientas de análisis para evaluar cada uno de ellos. 3. permite sincronizar las actividades de cada miembro del equipo y monitoreo de cada una de ellas a fin de cumplir los objetivos asignados 4. nos deja analizar el desarrollo del proyecto, saber que sucede con los problemas, riesgos, falta de recursos, entre otros detalles. 5. revisión del proyecto, se estudia y evalúa que aspecto cambiar, que mejorar o eliminar para que los periodos de tiempo sean mas efectivos y agiles. 6. nos permite repetir procesos y análisis anteriores para pulir el proceso de trabajo y disminuir la cantidad de cambios

2022-11-12 16:03:59

---

JHON JAIRO GARAVITO

Jhon Jairo Garavito Pinto 2627062 Usare la metodología scrum porque: Uno de los principales beneficios que nos aporta Scrum es el ritmo de trabajo sostenible, ya que se adapta a los cambios de manera inmediata consiguiendo un ritmo constante, tanto en duración del sprint como de esfuerzo, Con la división, asignación de roles y tareas de manera eficiente, esta metodología nos ayuda a trabajar exitosamente en un proyecto. El "dueño del producto" y el "equipo de trabajo" que lo elabora se complementan con el "SCRUM Master", recurso que ayuda y apoya en la misión

2022-11-13 23:50:42

---

CRISTIAN CAMILO RUEDA

**Metodología**

Scrum

Es una metodolog&iacute;a de trabajo para el desarrollo y mantenimiento de productos complejos o sencillos, es una de las metodolog&iacute;as mas representativas y usadas en la actualidad en proyectos de software y una de sus ventajas principales es su adaptabilidad a cualquier tipo de proyecto.



Product Owner

Representa al cliente dentro del equipo de trabajo, su principal objetivo es expresar claramente las necesidades del cliente.

&nbsp;SCRUM M&aacute;ster

Representante del equipo, moderador, valida que se aplique y se siga la metodolog&iacute;a seleccionada, sirve como gu&iacute;a para entender la necesidad del cliente.

Development Team

Equipo de desarrollo altamente capacitado para lograr el crear lo que el cliente solicito.

&nbsp;

&nbsp;

&nbsp;

Metodolog&iacute;a Scrum

El proceso lo inicia el Product Owner quien es el encargado de crear una lista con todos los requerimientos y solicitudes del cliente que se conoce como Product Backlog en una reuni&oacute;n que se llama Sprint Planning Meeting donde se planificara el proceso de creaci&oacute;n del producto final, de all&iacute; nace otro proceso que se llama Sprint Backlog donde&nbsp; se especifican procesos mas peque&ntilde;os o puntuales para lograr un desarrollo del objetivo, estos objetivos se deben lograr en un periodo de tiempo de una a cuatro semanas y esto &uacute;ltimeo se llama sprint.

El sprint es ese proceso c&iacute;lico donde se avanza en los objetivos peque&ntilde;os para lograr el objetivo final, de la mano con el cliente, en partes peque&ntilde;as hasta lograr el objetivo, entonces se realizan reuniones diarias de quince minutos donde se muestras el avance realizado el d&iacute;a anterior, los problemas encontrados y lo que se realizara el d&iacute;a siguiente, esto genera un mejor seguimiento del proyecto y mejora la toma de decisiones, se suele utilizar un tablero mencionando estas tres &uacute;ltimeos objetivos tipo Kanban.

Al finalizar se realiza un Scrum Team donde se entrega el producto final al cliente, se entrega un producto funcional que el cliente pueda probar o utilizar, despu&eacute;s de esto se realiza un Sprint Retrospective donde se buscan fallas, falencias, errores o mejoras que se puedan realizar al producto entregado y de esta manera se repiten todos los procesos para generar un nuevo sprint partiendo de todas las novedades encontradas en la &uacute;ltimea reuni&oacute;n.

2022-11-20 23:19:22

# <span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>&iquest;Qu&eacute; es la Metodolog&iacute;a Scrum?</span></span></h1>

<p><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>En s&iacute;ntesis, se trata de un&nbsp;<em>framework&nbsp;</em>orientado a brindar procesos y t&eacute;cnicas efectivas de colaboraci&oacute;n interdepartamentales de forma regular, con el prop&oacute;sito de estimular la cooperaci&oacute;n, el trabajo en equipo y la eficiencia.</span></span></p> <p><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>Cuando es aplicada,&nbsp;<strong>el objetivo principal se basa en la obtenci&oacute;n de mejores resultados dentro de proyectos</strong>&nbsp;<strong>determinados</strong>, como lo puede ser el desarrollo de una web.</span></span></p> <p><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>La Metodolog&iacute;a Scrum se fundamenta en la entrega de tareas regulares prioritarias y destinadas a alcanzar la meta principal. Por eso, generalmente, es usada para proyectos de alta complejidad y que requieren diversos avances para llevarlos a cabo.</span></span></p> <p><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>Parte de su &eacute;xito y popularidad tiene que ver con el alcance y la eficiencia, lo cual se ve reflejado en los datos.</span></span></p> <p><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'><strong>Estad&iacute;sticas del uso de la metodolog&iacute;a &aacute;gil:</strong></span></span></p> <ul> <li><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>Mejora en 54% la colaboraci&oacute;n entre equipos que no acostumbran a trabajar juntos.</span></span></li> <li><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>Aumento del 52% en la calidad del software.</span></span></li> <li><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>Aumento del 49% en la satisfacci&oacute;n del cliente con el producto.</span></span></li> <li><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>Disminuci&oacute;n de un 43% en el tiempo de comercializaci&oacute;n</span></span></li> <li><span style='font-family:Arial,Helvetica,sans-serif;'><span style='font-size:14px;'>Reduci&oacute;n de un 42% en el coste de desarrollo.</span></span></li> </ul>

2022-11-25 01:00:16

---

REINALDO RODRIGUEZ

Buenas tardes compañeros. La metodología que escogeré, será la metodología SCRUM ya que este tipo de metodología es un tipo de metodología ágil en podemos implementar metodos de trabajos en equipo y secuencial, identificamos los objetivos tanto el cliente como el proveedor en desarrollo continuo de crecimiento, detectamos en tiempo real y vivido las potenciales oportunidades de mejora entre el desarrollo y el cliente durante el crecimiento y puesta en marcha del tiempo real.

2022-12-02 16:03:05

---

## TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



**GA2-220501093-AA1.** Elaborar diagrama y documentación de casos de uso / historias de usuario de acuerdo con el refinamiento de requisitos.

- Foro temático. Lenguaje Unificado de Modelado (UML). **GA2-220501093-AA1-EV01**



Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación y/o anexo



## TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



**GA2-220501093-AA1.** Elaborar diagrama y documentación de casos de uso / historias de usuario de acuerdo con el refinamiento de requisitos.

- Foro temático. Lenguaje Unificado de Modelado (UML). **GA2-220501093-AA1-EV01**



Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación y/o anexo



Fecha inicio: 2022-11-28 00:00:00 - Fecha fin: 2022-12-11 23:30:00

## Participaciones

CARMEN EMILIA RUBIO

```
<div style='border-radius: 50px; background-image:
url(https://sena.territorio.la/content/index.php/institucion/Titulada/institucion/SENA/Tecnologia/228118/A
udiovisuales/Imagenes/fondo.svg); background-position: center; background-repeat: no-repeat;
background-size: cover; box-sizing: border-box;'> <div style='box-sizing: border-box; color: #303030;
font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; line-height: 1.25em; margin: 0 auto; max-width: 800px; padding:
35px;'> <div style='--bs-gutter-x: 1.5rem; --bs-gutter-y: 0; align-items: center !important; box-sizing:
border-box; color: #303030; display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: center !important; line-height:
1.25em; margin-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ -2); margin-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ -2); margin-top:
calc(var(--bs-gutter-y) * -1);'> <div style='box-sizing: border-box; color: #303030; flex: 0 0 auto; flex-
shrink: 0; line-height: 1.25em; margin-top: var(--bs-gutter-y); max-width: 100%; min-width: 250px;
padding-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); padding-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); width:
```

#### TECNOLOGÍA EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE

Para el presente foro, tengan en cuenta las recomendaciones dadas durante las sesiones sincrónicas y de respuesta:

Indica los tipos de símbolos existentes en UML.

Da ejemplos claros de tipos de diagramas que se pueden crear con UML.

Da una opini&oslash;n satisfactoria a las respuestas de 3 compa&ntilde;eros acerca de UML.

Cordialmente

Mg. Carmen Emilia Rubio

Vanegas

Instructora

T&eacute;cnica

width: 100%; min-width: 250px; padding-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); padding-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); width: 41.6666666667%;"><img alt="src='https://sena.territorio.la/content/index.php/institucion/Titulada/institution/SENA/Tecnologia/228118/Audiovisuales/Imagenes/foro.png' style='border-style: none; box-sizing: border-box; color: #303030; line-height: 1.25em; vertical-align: middle; width: 80%;' /></div> </div> </div> </div>

2022-11-29 21:56:43

---

## JEISSON LEONARDO BARAJAS

<p align='center' style='text-align:center'><b>TIPOS DE DIAGRAMAS (UML)</b></p> <p>Existen 2 tipos principales de diagramas UML: diagramas de estructura y diagramas de comportamiento y dentro de esas categor&iacute;as se encuentra varios otros. Estas variaciones existen para representa los numerosos tipos de escenario y diagramas que los diferentes tipos de personas. Son 13 tipos de diagramas UML.</p> <p><b>DIAGRAMAS ESTRUCTURALES</b></p> <p>Los diagramas estructurales representan la estructura est&aacute;tica de un software o sistema, y tambi&eacute;n muestran diferentes niveles de abstracci&oacute;n o implementaci&oacute;n.</p> <ul> <li>DIAGRAMA DE CLASES.</li> <li>DIAGRAMA DE OBJETOS.</li> <li>DIAGRAMA DE COMPONENTES.</li> <li>DIAGRAMA DE ESTRUCTURA COMPUESTA.</li> <li>DIAGRAMA DE DESPLIEGUE.</li> <li>DIAGRAMA DE PAQUETES.</li> <li>DIAGRAMA DE PERFILES.</li> </ul> <p><b>DIAGRAMAS DE COMPORTAMIENTO</b></p> <p>Este se enfoca en los aspectos din&aacute;micos del sistema de software o proceso. En estos diagramas se funcionalidad de un sistema y se enfatiza lo que debe ocurrir en el sistema que se est&aacute; modelando.</p> <ul> <li>DIAGRMA DE CASOS DE USO.</li> <li>DIAGRAMA DE DESCRIPCION GENERAL DE INTERACCION.</li> <li>DIAGRAMA DE TIEMPOS.</li> <li>DIAGRAMA DE MAQUINA DE ESTADOS.</li> <li>DIAGRAMA DE SECUENCIA.</li> <li>DIAGRAMA DE COMUNICACI&Oacute;N.</li> </ul> <p align='center' style='text-align:center'><b>SIMBOLOS UML</b></p> <p align='center' style='text-align:center'><b><img alt="src='https://archivos.territorio.la/archivos/clases/uml/symbols\_\_\_90638adcee05853\_\_\_png' style='width: 700px; height: 321px;' /><img alt="src='https://archivos.territorio.la/archivos/clases/usencasendiagramnshapes\_\_\_86638add54581a8\_\_\_png' style='width: 700px; height: 236px;' />EJEMPLO</b></p> <p align='center' style='text-align:center'><b><img alt="src='https://archivos.territorio.la/archivos/clases/1\_\_\_78638add7c40ceb\_\_\_png' style='width: 700px; height: 459px;' /></b></p>

2022-12-03 05:25:10

---

## BRAYAN ALEXANDER PUENTES

<p style='margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:&quot;Times New Roman&quot;;serif'><span style='color:black'>PREGUNTA: Indica los tipos de s&iacute;mbolos existentes en UML</span></span></span></b></span></p> <p style='margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:&quot;Times New Roman&quot;;serif'>DIAGRAMAS ESTRUCTURALES</span></span></b></span></p> <p style='margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='font-size:9.0pt'><span style='background:white'><span style='font-family:&quot;Times New Roman&quot;;serif'><span style='color:#222222'>Los diagramas estructurales muestran la estructura est&aacute;tica del sistema y sus partes en diferentes niveles de abstracci&oacute;n. Existen un total de siete tipos de diagramas de estructura:</span></span></span></span></p> <ol> <li style='margin-top:0cm; margin-



right:0cm; margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='tab-stops:list 36.0pt'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMA DE CLASES:</span></span></b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'> Muestra la estructura del sistema y sus diferentes niveles.</span></span></span></span></li> <li style='margin-top:0cm; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='tab-stops:list 36.0pt'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMA DE OBJETOS:</span></span></b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'> Permite visualizar el estado detallado de un sistema en un punto de tiempo determinado.</span></span></span></span></li> <li style='margin-top:0cm; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='tab-stops:list 36.0pt'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMA DE COMPONENTES:</span></span></b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'> Muestra los componentes y las dependencias que existen entre ellos usualmente se usa en sistemas con arquitectura orientada a servicios SOA.</span></span></span></span></li> <li style='margin-top:0cm; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='tab-stops:list 36.0pt'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMA DE ESTRUCTURA COMPUESTA:</span></span></b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'> Permite ver la estructura interna (partes y conectores) de un sistema estructurado.</span></span></span></span></li> <li style='margin-top:0cm; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='tab-stops:list 36.0pt'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMA DE DESPLIEGUE:</span></span></b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'> Permite ver a detalle cmo se realiza la ejecucin de un sistema.</span></span></span></span></li> <li style='margin-top:0cm; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='tab-stops:list 36.0pt'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMA DE PAQUETES:</span></span></b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'> Muestra los paquetes y la relacin existente entre estos paquetes.</span></span></span></span></li> <li style='margin-top:0cm; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='tab-stops:list 36.0pt'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMA DE PERFILES:</span></span></b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'> Permite ver estereotipos personalizados, restricciones y los valores etiquetados.</span></span></span></span></li> </ol> <p style='margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMAS DE COMPORTAMIENTO</span></span></b></span></p> <p style='margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>Muestran <span style='background:white'><span style='color:#222222'>cmo se comporta un sistema de informacin de forma dinmica. Es decir, describe los cambios que sufre un sistema a travs del tiempo cuando est en ejecucin.</span></span></span></span></p> <ol> <li style='margin-top:0cm; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='tab-stops:list 36.0pt'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMA DE MAQUINAS:</span></span></b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'> Muestra la transicin que se produce entre diferentes objetos.</span></span></span></span></li> <li style='margin-top:0cm; margin-right:0cm; margin-bottom:0cm'><span style='line-height:normal'><span style='tab-stops:list 36.0pt'><b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'>DIAGRAMA DE CASOS DE USO:</span></span></b><span style='font-size:9.0pt'><span style='font-family:"Times New Roman",serif'> Muestra un conjunto de

acciones que pueden suceder en una colaboraci&Oacute;n entre varios individuos externos al sistema.

- DIAGRAMA DE DESCRIPCION GENERAL DE INTERACCIONES:** Brinda una descripci&Oacute;n global del flujo de control entre los nodos.

**DIAGRAMA DE TIEMPOS:** Es espec&Iacute;fico para mostrar m&aacute;s condiciones y los cambios entre la l&iacute;nea de vida en periodos lineales.

**DIAGRAMA DE SECUENCIA:** En este se enfatiza la comunicaci&Oacute;n entre lineas de vida que sucede entre objetos.

**DIAGRAMA DE COMUNICACION:** Muestra la interacci&Oacute;n entre l&iacute;neas de vida que tiene la arquitectura interna y como se corresponde con el paso de mensajes.

**PREGUNTA:** Da ejemplos claros de tipos de diagramas que se pueden crear con UML.




2022-12-03 18:28:36

## FEDERICO ARIAS

La importancia de UML es que son herramienta que ayudan a establecer una vista clara del problema del negocio, a hacer un bosquejo de las tareas que el sistema debe ejecutar, ayudan a desarrollar un vocabulario com&uacute;n para el problema del negocio y brinda la sintaxis para describir la estructura de clases, componentes, programas y sistemas de software y la interacci&Oacute;n entre todo &eacute;stos. Los diagramas que se pueden representa con UML son los siguientes:

- DIAGRAMAS UML ESTRUCTURALES
  - Diagramas de clases
  - Diagramas de objetos
  - Diagramas de componentes
  - Diagramas de estructura compuesta
  - Diagramas de despliegue
  - Diagramas de perfiles
  - Diagramas de paquetes
- DIAGRAMAS UML DE COMPORTAMIENTOS
  - Diagrama de actividades
  - Diagrama de casos de uso
  - Diagramas de descripci&Oacute;n general de interacci&Oacute;n
  - Diagrama de tiempos
  - Diagrama de m&Aacute;quina de estados
  - Diagrama de secuencia
  - Diagrama de comunicaci&Oacute;n

Algunos software para implementar UML, entre muchos otros, son: EdrawMax yUML Visual Paradigm Lucidchart Creately UMLet Visio StarUML EasyUML ConceptDraw Diagraman Trello Jira Taiga PlantUML

DEYVIS WILDERSON GALVIS

<p>1: simbologia de UML.</p> <p><img alt=""  
src='https://archivos.territorio.la/archivos/clases/1\_\_64638cf7d981d59\_\_.JPG' style='width: 734px; height: 549px;' /></p> <p>2: Ejemplos de diagramas de UML.</p> <p>Para crear eficientemente&nbsp;<a ga360location='content\_2\_buttonLink\_65' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrams.html' target='\_blank'><strong>Diagramas UML</strong>&nbsp;</a>, es mejor comenzar con&nbsp;<strong>ejemplos de diagramas UML</strong>&nbsp;editables. Aqu&iacute; presentamos 14 tipos de ejemplos de diagramas UML para ayudarlo a crear diagramas UML.</p> <p>El diagrama UML se divide en dos categor&iacute;as.</p> <ul> <li>Diagrama Estructural</li> <li>Diagrama de comportamiento</li> </ul> <h4>Diagrama UML Estructural</h4> <p>El&nbsp;<b>diagrama UML estructural</b>&nbsp;nos muestra la estructura b&aacute;sica del sistema de software. &iquest;C&oacute;mo se conectan las clases y otros componentes principales? El diagrama estructural ilustra la relaci&oacute;n entre las clases, objetos, paquetes o m&oacute;dulos, nodos f&iacute;sicos, componentes e interfaces.</p> <p>Esto es como el dise&ntilde;o arquitect&oacute;nico del edificio. Vemos que hay paredes, ventanas, puertas, componentes el&eacute;ctricos, plomer&iacute;a, etc., en el dise&ntilde;o pasa lo mismo con el diagrama UML estructural. Es tambi&eacute;n la arquitectura de la casa.</p> <p>Hay siete tipos de diagrama UML estructural. Y son los siguientes.</p> <ol> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_70' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#class'>Diagrama de clase</a></li> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_71' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#component'>Diagrama de componentes</a></li> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_72' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#deployment'>Diagrama de implementaci&oacute;n</a></li> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_73' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#object'>Diagrama de objetos</a></li> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_74' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#profile'>Diagrama de perfil</a></li> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_75' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#package'>Diagrama de paquete</a></li> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_76' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#composite-structure'>Diagrama de estructura compuesta</a></li> </ol> <h4>Diagrama UML de comportamiento</h4> <p>El&nbsp;<b>diagrama UML de comportamiento</b>&nbsp;ilustra la actividad din&aacute;mica de las clases, objetos, paquetes o m&oacute;dulos, nodos f&iacute;sicos, componentes e interfaces. Nos muestra c&oacute;mo funcionan las clases, los objetos, qu&eacute; hace una funci&oacute;n dentro de una clase. &iquest;C&oacute;mo se conectan din&aacute;micamente las funciones diferentes clases?</p> <p>La comunicaci&oacute;n de objetos, El movimiento de los datos causado por las funciones, objetos, etc. De qu&eacute; manera las clases y sus componentes van cambiando con el tiempo. &iquest;Qu&eacute; evento especial est&aacute; causando el comportamiento? Qu&eacute; suceder&aacute;, o cu&aacute;l ser&aacute; el resultado de la entrada del usuario. En resumen, el diagrama UML de comportamiento nos muestra el movimiento de las clases. Los siete tipos de diagramas UML de comportamiento son.</p> <ol> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_77' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#use-case'>Use el diagrama del caso</a></li> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_78' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#activity'>Diagrama de actividad</a></li> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_79' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#state-machine'>Diagrama de m&aacute;quina de estado</a></li> <li><a ga360location='content\_2\_buttonLink\_80' href='https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#sequence'>Diagrama de

secuencia

- [Diagrama de comunicaci](https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#communication)
- [Diagrama general de interacci](https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#interaction-overview)
- [Diagrama de tiempo](https://www.edrawsoft.com/es/uml-diagrama-examples.html#timing)

En el

diagrama de clase

, aprendemos sobre las clases, sus propiedades, m

El diagrama de clases tambi

El diagrama anterior es el diagrama de clases. El contenedor de forma cuadrada es la clase, y dentro de estas clases hay propiedades, constructores y m

El nombre de la clase siempre se escribe arriba. En medio se escriben las propiedades o atributos, y en el

Tambi

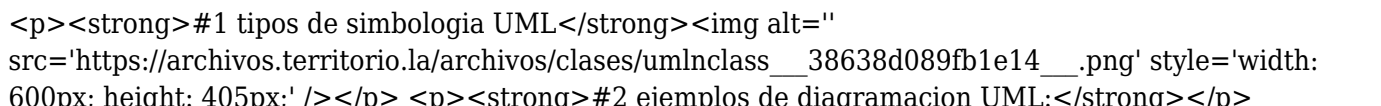
Estas clases tienen una relaci

2022-12-04 19:42:06

---

JHON JAIRO GARAVITO

**#1 tipos de simbologia UML**



**#2 ejemplos de diagramacion UML:**

Existen dos tipos principales de diagramas UML:

- diagramas de estructura y diagramas de comportamiento

(y dentro de esas categor

Estas variaciones existen para representar los numerosos tipos de escenarios y diagramas que usan los diferentes tipos de personas/usuarios.

aqui dos ejemplos:

**Diagrama de objetos**. A menudo, este diagrama se usa como una forma de comprobar la revisi

En otras palabras,

Muestra los objetos de un sistema y sus relaciones, y ofrece una mejor visi

de los potenciales defectos de dise

**Diagrama de componentes**. Tambi

conocido como diagrama de flujo de componentes, muestra agrupaciones l

de elementos y sus relaciones. En otras palabras, ofrece una vista m

simplificada de un sistema complejo al desglosarlo en componentes m

s peque

Cada una de las piezas se muestra con una caja rectangular, que tiene su nombre escrito dentro. Los conectores definen la relaci

las dependencias entre los diferentes componentes.

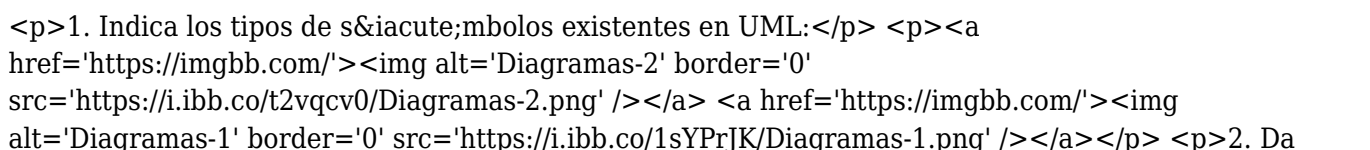
2022-12-04 21:04:24

---

CRISTIAN ANDRES CASTRO

1. Indica los tipos de s

<https://imgbb.com/>



2. Da ejemplos claros de tipos de diagramas que se pueden crear con UML.

- Diagrama de Clase:** Los diagramas de clases describen la estructura est
- Diagrama de Objetos:** Los diagramas de objetos describen la estructura est

de un sistema en un momento particular y son usados para probar la

precisi&oslash;n de los diagramas de clases.</p> <p><strong>&bull; Diagrama de casos de uso:</strong> Un caso de uso es una descripci&oslash;n de las acciones de un sistema desde el punto de vista del usuario. Es una herramienta valiosa dado que es una t&eacutecnica de aciertos y errores para obtener los requerimientos del sistema, justamente desde el punto de vista del usuario.</p> <p><strong>&bull; Diagrama de estados:</strong> El diagrama de estados UML captura esa peque&ntilde;a realidad.</p> <p><strong>&bull; Diagrama de Secuencia:</strong> El diagrama de secuencias UML muestra la mec&aacute;nica de la interacci&oslash;n con base en tiempos.</p> <p><strong>&bull; Diagrama de actividades:</strong> Un diagrama de actividades ilustra la naturaleza din&aacute;mica de un sistema mediante el modelado del flujo ocurrente de actividad en actividad. Una actividad representa una operaci&oslash;n en alguna clase del sistema y que resulta en un cambio en el estado del sistema.</p> <p><strong>&bull; Diagrama de colaboraciones:</strong> Los diagramas de colaboraci&oslash;n representan una combinaci&oslash;n de informaci&oslash;n tomada de los diagramas de clases, de secuencias y de casos de uso, describiendo el comportamiento, tanto de la estructura est&aacute;tica, como de la estructura din&aacute;mica de un sistema.</p> <p><strong>&bull; Diagrama de componentes:</strong> Un diagrama de componentes describe la organizaci&oslash;n de los componentes f&iacute;sicos de un sistema.</p> <p><strong>&bull; Diagrama de distribuci&oslash;n:</strong> El diagrama de distribuci&oslash;n UML muestra la arquitectura f&iacute;sica de un sistema inform&aacute;tico.</p>

2022-12-05 14:57:49

JONATHAN ALCARAZ

<p>simbolos en UML</p> <p>( ADJUNTO ARCHIVO )</p> <p><img alt="" src='data:image/png;base64,iVBORw0KGgoAAAANSUUEUgAAAYMAAAExCAYAAACeZs5sAAARfElEQVR4nO3d4ZKjLBoGULK193/L2R/7Oeu4alBBXuCcqq6Z7qhRojwIRj/f7/ebAJjav1qvAADtCQMAhAEAwgCAJAwASMAgCQMAEjCAIAkDABIKf279QoAfD6f1qsQQssbQggDoJklBNwV579alocwAJr4fD5CYGMpJxZlY8wAeJ0gOPf9fl/vOhMGwKsEQZ63A0E3Ea/b28FVDtCWMOA1Z4NjBhLn4Kzgmuxs4I0yqxoGM18uZof/268duuXA2RvuHAsJlgNxVT8zmHGHnjke91yp4N9sCdVSqhtMdxpv0k1EVXcq9h4DYV1xl1rvs+60ku8DKQkDuK1Fxbx+H8FAScKAap607qOfHURYt20wtF4f+iYM4IKoVz2tr0mPtm70QRh0yiD1+6K3vke/Iou6hEGnejjYRwqsnirY6F1sxOR2FPBDjxVri3vb0DdhQDVPKqQoFXCU9bhDIHCFMABAGFDXndZplNZ4lPV4wtkBvYQB1V2pkEaogKFHribiFb+ug3eNPLQIDHjN+jr4o9eANoQBr1PxQzzGDAAQBnBkhCtxDMiTq3o3Ue8HE8AMPomsAgE4jp7v89PretOGbqJBXLmO/8l7zBh0PXYXCQKuEgZkWSqXWSuYngJBEHCHS0sHtFQG2y9yLb+vK4ujRydul5E73/q1o7/vvdaD6A+QibxuxCcMBrWtuJdW/d7f9+Y5Wsbd6X69Vy+iPkAm2vrQH2EwqBIVw9Eycpc9cuW0PWtqsa2t35+xCIPJPXnewFvvFdX2TGfv76UJAGoRBpO7U6HsdfnUeq9e/CqPu+VcYjmQXqjwx51+57MgOFveyH3cZ3dlfbqc3vX8vY0W3iwrYTCh7YDy4spYwPrKle0y9q5qidDH3tJs20t/Pt+Ke+msLYBZtxtyOUZ+e7uMfOkMeF1PX+JroUVY6iYCmoj+Jb4WWpaHMACaOXv63YxahqIwAJpzZtCeMQMAhAEAwgD+ctR3XatPe3lGhd5zWjNmAl2McIdXxiAM4Iac5znsvaeZvva3q0a7r7PzN/25h5hABflPs9h7/df7jxfovQ6MCdjBvBQrYr2bojAHc4M4KJfN90rORh8tKw31yG67bbeOSTy9iQM4JazCudJpfKru+eNdejJXiWuYr+nehjM1EKhf0eDuHf74I+mzXmf7XJylntIHUA3lNk2YBfbv/2abnRuYV3BrNs9kl+VQakreXLfp+SVRiP5dazdGXSFdQBeNxHs+HXwn71ecuD3rOun1Dr0bO9W2EfbPkuZ3CUMgK5dGTPI7baesXtbGADdejJ2clbh3gW4XsGwHSutPxnOUtwZgB0K2fMYDkj2D5Z7egKrV/f4RiVq4kqmHW7gX7pJgJAGAAgDABlwgCAJAwASMAgCQMAEjCAIAkDABlwgCAJAwASMAgCQMAEjCAIDkeQZTiv6wDrf/hvdVD4PoFc9sIj9rwb4C7VQNg6iVzqyiB8He06eAdxgzmeQPQQC0IwwmELmyjbxuMBNhlMLjllW3kdYPZCIOBRa5sI68bzEgYDCpyZRt53WBWwmBAkSvbyOsGMwsbBp/P58/P3mvsilzZRL43mF3IbyBvKw2VSJ7I5RR53YCAybBXaXsfRjqqTNZnCtpt7r7Wm2Vbop419V6+R6KWdzSjfv5nemsAhQuDI2dBcHqWcfe1XkVd/9EqzJEaEW9Yd/fOUl7rb9T3ss3dhMGRKwV9Nm0vHxjtzFahlBjtdG3/Npp1APQUCN2HQUrHLc/tvW7WH8jZa7DVyWEd3dGZ+SjudHNHEfZqoq2jCn8p5OVna/3adhlnr8GihwO5NyMec2f7SQ/bGy4M9got92DcmY93WtgjCorpoYLMlbofRN/ekN1EV7pw1tPuzaebiLsEQX29dKGcubL+kbF38424VlwWdQdL6dq6RdmOKOxi17L++56R9zecN1E0FrEA3V00btQ9jzZTyJurzCAFUHQtsQK8kiJ/STa9goDgAtKNhgiBYIwgH84K2gvUuW4p8Y+EmWbhQFAhpqNhQiBIAwAfnjRlF1IAgDSLqIImldKW69uW+03HZhAHCGRSOhVSAIA4AdLc8WWwSCMADY0bLLpkUQCQOAAy0CodUZiTAAOPFmILtSmhIGAD+8EQitr2hrcgvrSJeNleCSRbhfzdtPtW6ClBo+z6D1hpcyWrABx2oEQoQgSek3EaSU4n3RaWZRKscjJfeVSNsqDAAuKhElkYI

gJWEAcMuTQIgWBCKJA/hDV1F7ESvJM3f2majbKAwAHrgSCFGDIKUbVxOVHDi5KmohMo6alw9yrudyz9lv  
om/frUtLW2yQ0/fxRTIYBML7Rjvs/2mh+3TTUQI0Q4W4wfvfbZP7G33/SyfcKA5qleLAKhvfqf/RPr/aan7RM  
GNBX9YBEI9UT/7J/osatRGNBMLweLQCivil8/+id62r9m9iZhbb5XBOhB6Wu9olGFcwoDX9RYEi2Wd12cJP  
W7H25RXH4QBr+o1CNbW66/7KE/vn/kMhAGvGSEItkbbHuZlAJlXjBgEMBJnBgOJ3GUhClhs79gpsc/mNoli  
NJZuhUHkSmdWrXck6N32GcPrQefOH+H4vRwGb6YlQcT7Xxw7uzJq77LZ3PmvTlfjEl3dRAAZ9irs9eXGe//  
Pnf/KdDnvdYcBZICCancN1epVcWYAkOnJeOn2tibRusqdGUAgVYqb9bS/5rsyLce+3+9fP0/mj/Y5eNLZBEo/  
cMMFAHWSBwevlu+v6X1e1919clmvD7jxpLNJRn8RObe9emR7v/yjINl7fW9562lnta1jtmVx1s2Tc4VPbjdR  
q+4kYwaTyH1G63r6vdeOWjxH8/Hc3tUjT84gtsFAMUhfvd2AiVn3qfT3WHMgJTS35XmtqLYVkC585FvXb  
GfWNod1DuU7auTMv4hMFESlTWKox6Pp/Pnx94m26iydztXij8irDrbFpSRjwmLOFZ/bc+Si0c4L8SuDXa  
BzQJ91EE6rZt69FW97yeR2Fwx0+J7acGUxq7/K1nMvmcpbDNTlXjvy6UuXXVsa/lgXCYAILlO7+qx6SJioZ  
sIjiYIWAgDADzpDABPOgMg6SYCIAkDAJlWACAjAwCSMAAgCQMAUsPbUfiuAkAcTcLAdwwAYtFNBIaWA  
EAYAJCEAQBjGACQhAEASRgAkCqGwefz+fMzg1m2ExhTlS+dbR9e42E2ZdQOHJ8RzKt4GOxV/N/vdzcglq  
9v519eX17b/n427d33eLpub4RereU7s4G5vXY7irMzhbPf9yres2lzp9317YAfQk5ADy3plF7rR336P2fACRN  
btraWS6TIDZvBYGPXWj9LKEAKUUD4OjweKaA581K++eQozxXD1Lta9yV5Uzg/UVN8vvV16/+17r5dx9jyfr  
Jjgozf7EWz7fjve22Srfns+w2FeqUdT6PeifAWR42duVc873e6DrMLAz05vWZ2Cj3Rlgpiv/an9WXYcB9OLO2  
+4tnX0Ln/kIA6gscgv86Jv3zEcYdKbmaXFp9w9VFw9tbp7WEfqEgadcdD2E1o+K3oiDIBuCdxyQt6oDoB3  
CQPgUC9dcjwnDKAQFSc9EwZQwKiXZm7v1cW4hAEAwgCeGvWsYPH22cHn8/nrp9Z71PbkPdbzvlX2Li0F  
wtg1L17DttQ6v7XtzgyALmxyMvv63/3WtFnZxh7r22Xu57ubNpfr+0t4+hvR+txd11yODOAB3pttV619wTD  
N9/7l/W65fy/1Gu/pt2uf85yz8r66bqcEQZAGHvjE0uFtq4ktXvDtQv3Vkn/mvbKcmvPV2uZwgAIZZQxg62j8Z  
AojBkAYUSqHEs6GxhfflorembQwwcZodCBe56MXUQ+w4hQdxbvJopa2Cn9b5Q98jpCVG89r/lozODp8p70  
7T95dvTeVUHrgeK991im3xvnqPUc68+34NKiV7RHg0+96HW9S4tUDpHWZRbKvI4pxwzcb4VSVervEgT1  
TBkGKQkE6JEgqGfaMEhJIAAspg6DlAQc5HCMjG/6MEhJIMAZ/fRzEAb/EAg8Yd+hd8JgRSBw16j7jrOCeQi  
DjVEPaoAzwmCHQOCO0fYbZwVzEQYHRjuwecco+40gmM90t7C+eqA6KLiq51uepGSfn9VUYXD3TodwVY  
kbpLUgCOalmwgg2d6ZsgeCYF7CACpTwdIDYQCAMIBWwNqfLQ946qnrindMNYAMkdR8atXaG+9B/4RB  
Z7ToxrKunEs97rHkYyOZhzDoilN6bNvPdy/49/YBIT8lCAMIKrdSV/ITggFkAIQBAMIAgCQMAEjCAIDkaij4R  
e5lokfzLtO6qyi1CIPBPKl0zpapAnpu73sEypUoioeBb8i2p9Lp095tI5a/rV/bnls51lPs/fvdlpIqXAY2MH6cHav  
mpzKlqcy2i5rG0jul/O3vfjZPw9hr5voaj6c3zUQ2NjNNjncCuKossitjI4C49d8Izu7bUSN7d8uc4Yy5j5hMKAS  
lc6vILi6LN2Hv8vrThkpV0oRBgN6s9K5WxmpxP521o12RmufUoTBZJ5WOr+6iXKpxI49CVjlyl3Nv3T2tMW  
phXnfWdldLdcny/IZ/q8r7WysZvv/9TyCgKc+38Z70NHVK7k7t4PgbznkXOVz5WrUnKW5WoiC1EGBxVFr8  
qj9y/0Z7Qhti6GDO4cw323u+8x9O3oC9hwmDv7IB++RyhL2HClKUygWAWEuC6UGFQghYpwHXNly3dK  
vltVWcJAHLcNhlsA2Hv97XtgPLRdADsa35pKQDthesmAUB9wgAAyQCAMAAGCQMAKjAAIAkDAJlWACAjAw  
CSMAAGCQMAKjAAIAkDAJlWACAjAwCSMAAGCQM69/l8PN4UChAGdG953KlQqEO51hOpbEM+AxmuWp  
7euhxcnuZazvrZ4sq1rEhlKwwYilCoQ7nWE6VshQFDinKajUa51tO6bIUBQ2t9gI1KudbTqmyFAVNQedWhX  
Ot5u2w/34rvEGmk/AORDoTZYjyle+X++XxCf6JEqr11C7bqmEAtV2t1FtWVrMFdbVKK6Mct63qmtPUnvZ  
s/pKEAV3LDQMt1vqUcT1vlK0xA4amgqpPGdfzZtkKA4ZlXKAuIVBPi7IVBgxHJVWX8q2nZdkKA4ahkqpL+d  
YToWyFAd2LcCCNTPnWE6lshQHdi3AgjUz51hOpbN3Cmq5FOpigZ8IAAN1E8Iac7m+sQ7rb77u/b8He2U  
Zbf17K9OUhAG8Yl0xtKoojt6zt0orpf9f5x4r32iqdxO1vh9L7vuvp2u9zqUsj4Lc/txdRg96Wc+tZb23++Fe2a+  
n3dvenPmO3vPJ+7a0fmLYomb5nc23p9Qyj+YvoeqZwZLWLVp7zvU01MLY25Yr9/MZqSyiO+u6Ofv9ynwp  
pdNj8u77RlOr/HLM26uwSyyzdlk3G0A+a3E+fW37t1/zj9hSuuJqmZRuWZVcznZde7I+2H8d+LkVQ+kKJGr  
lf9Xd7ciZ7+qyryxfZQZUOiCajBlcaW3cee1qq2eGltKRO2Wyne9JyyqIVGQ5Oevcmzuhtu0uGaUs7rjbKKjRm  
OihgVltDNYH5a+D9GyHLdnNU+PAiH6w7e2EJda5VMuqZgutZ3vhlyvCYHUEkfAtHj6D6mMGe85aL7VbNj  
0kdEk5FUPpMim1vNk+qyNXymHWyv/XdueMpdXZ7h13lnmlcX1X1TA4a9mcfTC1WjZPWlsjONqJovYrz1ip  
LdaNom0DKXe+5fcjR/tCD91MZ/XJ8vvZdmzLN3e+I2efUYllvE5VAmDs53sSl90yffm4b/V7rFUWp5I7V49  
7bj19/OBpdzw/3u8q5OV9uVyvTO63e3/05395NlltZkAPluN1Hua2cFf9ba6rmlLGSbxqW3r9TynixnpOCARvr7  
t2cgA+BGdQAIawCSMAAGCQMAKjAAIAkDAJlWACAjAwCSMAAGCQMAKjAAIAkDAJlWACAjAwCSMAAGC  
QMAUkr/Ac4ldS3y4P4iAAAAEIfTkSuQmCC' /></p> <p>tipos de diagramas UML</p> <p>1.

DIAGRAMA&nbsp;DE CLASES : es diagrama, es le mas comun en el desarrollo de software, se usa para  
representar el dise&ntilde;o logico y fisico de un sistema, y muestra sus clases.</p> <p>2. DIAGRAMA  
DE OBJETOS : A menudo, este diagrama se usa como una forma de comprobar la revision de un diagrama  
de clases para fines de precision. en otras palabras, &iquest;funcionara en la practica? muestra los  
objetos de un sistema y sus relaciones.</p> <p>3. DIAGRAMA DE COMPONENTES : tambien conocido  
como diagrama de flujo de componentes, muestra agrupaciones logicas de elementos y sus  
relaciones.</p> <p>4. DIAGRAMA DE ESTRUCTURA COMPUESTA : este lo utilizan rara vez las

personas externas al campo de desarrollo de software.

5. **DIAGRAMA DE DESPLIEGUE** : este diagrama muestra los componentes del hardware (NODOS) y software (ARTEFACTOS) y sus relaciones.

6. **DIAGRAMA DE PAQUETES** : este se utiliza para representar las dependencias entre los paquetes que componen un modelo.

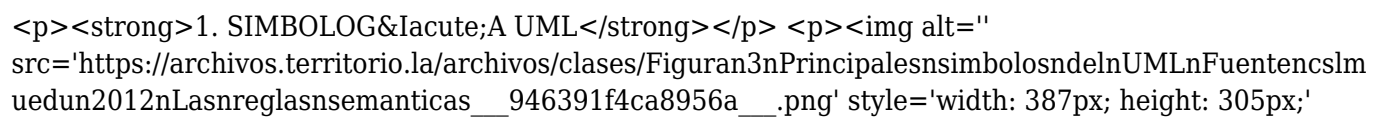
7. **DIAGRAMA DE PERFILES** : este es mas similar a un lenguaje que a un diagrama. un diagrama de perfil ayuda a crear nuevas propiedades y semantica para los diagramas UML al definir estereotipos personalizados, valores marcados y restricciones.

2022-12-06 19:09:20

---

BRAYAN STIVEN PEÑA

**1. SIMBOLOGÍA UML**



2. **TIPOS DE DIAGRAMAS**

Los diagramas estructurales muestran la estructura estática del sistema y sus partes en diferentes niveles de abstracción. Existen un total de siete tipos de diagramas de estructura:

- DIAGRAMA DE CLASES** : Muestra la estructura del sistema, subsistema o componente utilizando clases con sus características, restricciones y relaciones: asociaciones, generalizaciones, dependencias, etc.
- DIAGRAMA DE COMPONENTES** : Muestra componentes y dependencias entre ellos. Este tipo de diagramas se utiliza para el desarrollo basado en componentes (CDB), para describir sistemas con arquitectura orientada a servicios (SOA).
- DIAGRAMA DE DESPLIEGUE** : Muestra la arquitectura del sistema como despliegue (distribución) de artefactos de software.
- DIAGRAMA DE OBJETOS** : Un gráfico de instancias, incluyendo objetos y valores de datos. Un diagrama de objeto estático es una instancia de un diagrama de clase; muestra una instantánea del estado detallado de un sistema en un punto en el tiempo.
- DIAGRAMA DE PAQUETES** : Muestra los paquetes y las relaciones entre los paquetes.
- DIAGRAMA DE PERFILES** : Diagrama UML auxiliar que permite definir estereotipos personalizados, valores etiquetados y restricciones como un mecanismo de extensión ligero al estándar UML. Los perfiles permiten adaptar el metamodelo UML para diferentes plataformas o dominios.
- DIAGRAMA DE ESTRUCTURA COMPUESTA** : Muestra la estructura interna (incluidas las partes y los conectores) de un clasificador estructurado.

**DIAGRAMAS DE COMPORTAMIENTO**

A diferencia de los diagramas estructurales, muestran como se comporta un sistema de información de forma dinámica. Es decir, describe los cambios que sufre un sistema a través del tiempo cuando está en ejecución. Hay un total de siete diagramas de comportamiento, clasificados de la siguiente forma:

- DIAGRAMA DE ACTIVIDADES** : Muestra la secuencia y las condiciones para coordinar los comportamientos de nivel inferior, en lugar de los clasificadores que poseen esos comportamientos. Estos son comúnmente llamados modelos de flujo de control y flujo de objetos.
- DIAGRAMA DE CASOS DE USO** : Describe un conjunto de acciones (casos de uso) que algunos sistemas o sistemas (sujetos) deben o pueden realizar en colaboración con uno o más usuarios externos del sistema (actores) para proporcionar algunos resultados observables y valiosos a los actores u otros interesados del sistema(s).
- DIAGRAMA DE MÁQUINA DE ESTADO** : Se utiliza para modelar el comportamiento discreto a través de transiciones de estados finitos. Además de expresar el comportamiento de una parte del sistema, las máquinas de estado también se pueden usar para expresar el protocolo de uso de parte de un sistema.

**DIAGRAMAS DE**

**INTERACCION** </b></h4> <p>Es un subconjunto de los diagramas de comportamiento. Comprende los siguientes diagramas:</p> <p><b>DIAGRAMA DE SECUENCIA</b></p> <p>Es el tipo más común de diagramas de interacción y se centra en el intercambio de mensajes entre las vidas de objetos.</p> <p><b>DIAGRAMA DE COMUNICACION</b></p> <p>&nbsp;<p>Se enfoca en la interacción entre las vidas de vida donde la arquitectura de la estructura interna y cómo esto se corresponde con el paso del mensaje es fundamental. La secuencia de mensajes se da a través de una numeración.</p> </p> <h4><b>DIAGRAMA DE TIEMPOS</b></h4> <p>Se centran en las condiciones que cambian dentro y entre las vidas de vida a lo largo de un eje de tiempo lineal.</p> <h4><b>DIAGRAMA&nbsp;GLOBAL DE INTERACCIONES</b></h4> <p>Los diagramas global de interacciones brindan una descripción general del flujo de control donde los nodos del flujo son interacciones o usos de interacción.</p>

2022-12-08 14:40:31

---

LUZ ANGELA GUALDRON

Diagrama de UML Un diagrama de clases en Lenguaje Unificado de Modelado (UML) es un tipo de diagrama de estructura estática que describe la estructura de un sistema mostrando las clases del sistema, sus atributos, operaciones (o métodos), y las relaciones entre los objetos. Tipos de diagrama Diagramas estructurales Los diagramas estructurales representan la estructura estática de un software o sistema, y también muestran diferentes niveles de abstracción e implementación. Estos se usan para ayudarlo a visualizar las diversas estructuras que componen un sistema, como una base de datos o aplicación. Muestran la jerarquía de componentes o módulos y cómo se conectan e interactúan entre sí. Diagrama de clases Este diagrama, el más común en el desarrollo de software, se usa para representar el diseño lógico y físico de un sistema y muestra sus clases. Diagrama de objetos. este diagrama se usa como una forma de comprobar la revisión de un diagrama de clases para fines de precisión. Diagrama de componentes. También conocido como diagrama de flujo de componentes, muestra agrupaciones lógicas de elementos y sus relaciones. Diagrama de despliegue. Este diagrama muestra los componentes de hardware (nodos) y software (artefactos) y sus relaciones. Ofrece una representación visual exacta del lugar donde se implementa cada componente de software. Diagrama de perfiles. Este es más similar a un lenguaje que a un diagrama. Un diagrama de perfil ayuda a crear nuevas propiedades y semántica para los diagramas UML al definir estereotipos personalizados, valores marcados y restricciones. Diagrama de actividades. Este representa un proceso paso a paso con un inicio y final claros. Es un conjunto de actividades que deben realizarse para lograr un objetivo. Diagrama de casos de uso. Este describe lo que un sistema hace las cosas, pero no la forma en que las hace. Un caso de uso es un conjunto de eventos que ocurren cuando un actor usa un sistema para completar un proceso. Diagrama de descripción general de interacción. Este diagrama, es similar al diagrama de actividad, ya que ambos muestran una secuencia paso a paso de las actividades. Diagrama de comunicación. Un diagrama de comunicación o colaboración es similar a un diagrama de secuencia. Sin embargo, enfatiza la comunicación entre objetos. Diagrama de secuencia. Popular más allá de la comunidad de diseño, este diagrama visualmente atractivo es bueno para mostrar todo tipo de procesos empresariales. Diagrama de máquina de estados También denominado gráfico de estados, este diagrama se aplica cuando el comportamiento de un objeto es complejo y el detalle es esencial. adjunto imágenes con explicación de diagramas.

2022-12-10 14:23:43

---

HENRY ANDRES MORALES

El lenguaje de modelado (UML) permite a través de sus elementos gráficos representar flujos de trabajo diversos para proyectos de tecnología informática, hardware, electrónica, robótica, hidráulica, procesos



industriales, empresariales y gerenciales de cualquier nivel en una organización sin importar su tamaño o naturaleza. UML es un lenguaje para visualizar los elementos de un gran sistemasoftware, facilitando: La comunicación entre los participantes (incluidas herramientas) en el desarrollo. La comprensión de las soluciones (notación gráfica). El mantenimiento de las soluciones conceptuales a lo largo del tiempo (documentación). Algunos componentes particulares de UML son: Partes (elementos): Son todos los objetos, cosas, personas, animales, sistemas, subsistemas que pueden relacionarse. Acciones (relaciones):A través de las acciones las partes se pueden relacionar. Estas pueden ser (correr, vender, cantar, comer, bailar o acciones abstractas como querer,sentir) hacen que los sistemas tengan funcionalidad, que adquieran vida. Diagramas de modelado (Diseños): Reflejan gráficamente el comportamiento, relaciones entre los elementos intervinientes dentro de un sistema. Todo sistema puede ser representado gráficamente mediante modelos empleando UML el cual soporta sus diseños usando diagramas que facilitan el entendimiento, trazabilidad y comprensión entre sus componentes brindando claridad y calidad en la información presentada a los diversos actores involucrados en la distribución de información que requiere ser procesada por un sistema o flujo de trabajo propio de una organización empresarial, se adjuntan tipos de dagramas UML.

2022-12-11 17:40:32

---

REINALDO RODRIGUEZ

Compañeros buenas noches. el Uml es el comprendio en donde se puede visualizar de manera rápida y logica el antes como herramienta de análisis para posteriormente poder empezar a generar el código. Basados en este contexto seria de la siguiente manera.

2022-12-12 01:20:21

---

## TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



### Foro dudas e inquietudes Instructor Vocero

Estimado aprendiz,

Por medio del presente espacio usted podrá resolver sus dudas e inquietudes con el instructor vocero, frente al proceso formativo del programa Análisis y desarrollo de software.



# TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

## Foro dudas e inquietudes Instructor Vocero

Estimado aprendiz,

Por medio del presente espacio usted podrá resolver sus dudas e inquietudes con el instructor vocero, frente al proceso formativo del programa Análisis y desarrollo de software.



Fecha inicio: 2022-10-24 00:00:00 - Fecha fin: 2024-06-03 23:59:00

### Participaciones

WILDER JULIAN ARIAS

<p style='text-align: justify;'><span style='font-size:14px;'>Estimados aprendices</span></p> <p style='text-align: justify;'><span style='font-size:14px;'>Sean bienvenidos a la acción de formación titulada Análisis y desarrollo de software, el presente foro tiene como fin resolver dudas e inquietudes y brindar un acompañamiento al aprendiz frente al proceso formativo, por este espacio estaré respondiendo los interrogantes que surjan del programa.</span></p> <p style='text-align: justify;'><span style='font-size:14px;'>Cordialmente,</span></p> <p style='text-align: justify;'><span style='font-size:14px;'><strong>Wilder Julián Arias Hernández</strong></span></p> <p style='text-align: justify;'><span style='font-size:14px;'><strong>Instructor Vocero</strong></span></p>

2022-10-29 16:47:58

JEIMMY CALDERON

<p>Respetados aprendices.</p> <p>Recordando que este espacio es para que consignen las inquietudes que se presenten. De igual forma recuerden que tenemos un espacio de chat sincrónico los días miércoles por si presentan alguna duda con las evidencias de Bilinguismo.</p> <p>Saludos,</p> <p><strong>Lic. Ing. Jeimmy Calderón Castillo<br />Instructora de Bilinguismo</strong></p>

2023-04-12 15:55:18

FEDERICO ARIAS

Buenos días profesora Jeimmy. He tenido inconvenientes para ingresar al sharepoint a ver las grabaciones. Me pide una cuenta de Microsoft y una serie de códigos y claves, que ingreso, pero al final no puedo entrar. Anteriormente, podía entrar directamente sin problema. Le agradezco se me puede indicar algo al respecto. Gracias.

2023-05-03 12:36:51

---

FEDERICO ARIAS

Buenos días Profesor Jonatan Lopez. He tratado de subir el video de exposición de física hoy domingo 22 de octubre antes de las 11 p.m. pero me dice que la evidencia no esta disponible. Quedo atento para dar solución a este inconveniente. Gracias.

2023-10-23 04:05:28

---

## TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



**GA11-210201501-AA4.** Comprender la importancia de las acciones e instituciones encargadas de la protección de los derechos del trabajo, los pueblos y la naturaleza, en el contexto territorial específico y a nivel nacional.

- Foro Estado social de derecho.  
**GA11-210201501-AA4-EV01.**



Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación y/o anexo



## TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



**GA11-210201501-AA4.** Comprender la importancia de las acciones e instituciones encargadas de la protección de los derechos del trabajo, los pueblos y la naturaleza, en el contexto territorial específico y a nivel nacional.

- Foro Estado social de derecho.  
**GA11-210201501-AA4-EV01.**

Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación  
y/o anexo



Fecha inicio: 2024-02-10 00:00:00 - Fecha fin: 2024-03-15 23:30:00

## Participaciones

BRAYAN ALEXANDER PUENTES

El Estado Social de Derecho se ha arraiga profundamente en la constitución de Colombia de 1991. Esta no solo reconoce la primacía de la ley, sino que también establece la necesidad de garantizar la igualdad, la justicia social y la protección de los derechos fundamentales de todos los ciudadanos colombianos. Algunos mecanismos de participación son la acción popular y la tutela que emergen como dos pilares fundamentales, que permiten materializar los principios del Estado Social de Derecho al facilitar el acceso a la justicia y promover la participación ciudadana para la protección de los intereses colectivos y los derechos individuales. La acción popular, se encuentra en el artículo 88 de la Constitución Política de Colombia, esta es un mecanismo judicial mediante el cual una persona puede solicitar la protección de los derechos e intereses colectivos en defensa del patrimonio público, la moralidad administrativa, el ambiente y otros derechos. Este instrumento permite que los ciudadanos tengan opinión sobre la gestión pública y participen en la protección de los recursos comunes. A través de la acción popular. Por otro lado, la acción de tutela se encuentra en el artículo 86 de la Constitución. Esta es una herramienta ágil y efectiva para la protección inmediata de los derechos fundamentales de las personas. Este mecanismo permite a cualquier persona, sin importar su condición socioeconómica, pueda interponer una acción judicial rápida y sencilla para reclamar la protección de sus derechos constitucionales fundamentales cuando estos sean vulnerados o amenazados por acciones u omisiones de autoridades públicas o particulares. Está garantizando la efectividad de los derechos consagrados en la Constitución. A pesar de que estos mecanismos de participación son muy útiles se ven apañados por la falta de sed de adquirir conocimientos por parte de las personas, ya que se mantiene el espejismo de que la corrupción en el país ha escalado a tal punto que las únicas personas a las que se le respetan los derechos fundamentales y colectivos son aquellos con conexiones o que tienen una situación económica muy favorable. Dando como resultado el poco interés de los individuos de clase media o baja por aprender el uso correcto de estos mecanismos y hacer valer sus derechos.

2024-03-07 03:44:41

JEISSON LEONARDO BARAJAS

El estado social es importante porque garantiza el bienestar y la igualdad de oportunidades para todos los ciudadanos a través de la provisión de servicios sociales, como salud, educación y seguridad social. Además, reduce las desigualdades sociales al intervenir en la economía para redistribuir la riqueza y promover la equidad. Esto contribuye a una sociedad más cohesionada, justa y próspera, donde todos los

miembros tienen acceso a servicios básicos y pueden desarrollar su potencial sin importar su situación económica. Una acción pública orientada a la superación de la situación de vulnerabilidad y al restablecimiento del derecho. 1. Garantizar el acceso equitativo a la educación mediante becas, programas de tutoría y capacitación laboral para ayudar a las personas vulnerables a adquirir habilidades y competencias necesarias para acceder a empleos dignos. 2. Mejorar el acceso a servicios de salud pública, proporcionando atención médica gratuita o a bajo costo, así como programas de prevención y tratamiento para enfermedades crónicas y mentales. 3. Implementar políticas de empleo que promuevan la creación de trabajos dignos y justos, así como programas de inserción laboral para grupos vulnerables, como personas con discapacidad, jóvenes en riesgo de exclusión social y personas mayores. Estas acciones pueden ser desarrolladas y coordinadas por el Estado en colaboración con organizaciones de la sociedad civil, el sector privado y la comunidad en general, con el objetivo de abordar las causas subyacentes de la vulnerabilidad y promover la inclusión social y el respeto de los derechos humanos para todos los ciudadanos.

2024-03-07 21:47:00

---

## CRISTIAN ANDRES CASTRO

El Estado Social de Derecho en Colombia representa el compromiso del Estado de garantizar derechos individuales, promover el bienestar social y la equidad. Se basa en principios de justicia social y solidaridad, buscando reducir desigualdades y proteger derechos económicos, sociales y culturales. Mas sin embargo podemos explicar la terminología con el siguiente caso como ejemplo. Imaginemos una empresa minera que opera en territorio indígena colombiano. Esta empresa, sin respetar las leyes laborales ni ambientales, explota recursos naturales, causando daños irreparables al medio ambiente y vulnerando los derechos de los trabajadores y las comunidades indígenas. Basado en la regulación del estado social, se encuentran las siguientes instituciones que velan por que esto se cumpla siendo, Ministerio de Trabajo, la Defensoría del Pueblo, la Procuraduría General de la Nación y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. Estas entidades tienen la responsabilidad de garantizar el cumplimiento de las leyes laborales y ambientales, así como proteger los derechos de los ciudadanos y comunidades afectadas. Para superar esta situación de vulnerabilidad y restablecer el derecho, es fundamental implementar regulaciones más estrictas para la industria extractiva, fortalecer el monitoreo ambiental constante y establecer programas de desarrollo sostenible para las comunidades afectadas. Esto implica un compromiso activo del gobierno, las empresas y la sociedad civil para garantizar el respeto por los derechos humanos y ambientales.

2024-03-08 19:04:06

---

## FEDERICO ARIAS

La connotación "Social" del Estado de Derecho quiere decir que este se propone favorecer la igualdad social real ya que el Estado de Derecho solo (sin el calificativo de "social") es insuficiente para hacer realidad el principio de igualdad y no tiene en cuenta las relaciones sociales de poder, donde el derecho solo favorecería a los más fuertes. La aplicación de un Estado Social de Derecho comprende principios como el de la dignidad humana, el libre desarrollo de la personalidad, el derecho a la vida y la integridad personal, igualdad, no discriminación, protección del matrimonio y la familia, derecho a la vivienda, a la educación, obligación social de la propiedad, derecho a un ambiente sano y derecho a la cultura. De acuerdo con Villar(2007), en una nación en desarrollo, con una economía débil, una enorme acumulación de necesidades y un grado muy elevado de polarización social originada en la desigual distribución de la riqueza, se plantean diversas alternativas a las distintas administraciones públicas. La una, que infortunadamente hemos visto en ascenso en algunos países vecinos y con algunos visos en el nuestro, es la del desmantelamiento sistemático de los derechos y el consiguiente debilitamiento del Estado social, la

otra, que busca fortalecer la democracia, es la de afianzar sus logros y defender la estructura de la Constitución. Por tanto, debemos estar alertas, tanto gobernantes como ciudadanos, a defender nuestras Instituciones que están fundamentadas en un Estado Social de Derecho y no en una dictadura que puede llegar a privarnos de nuestra libertad y nuestros derechos.

2024-03-10 00:29:57

---

EDIMER CASTRO

"Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general." (Constitucion politica de Colombia,&nbsp;TITULO I. DE LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES, ARTICULO 1°).

Estado social es un concepto propio de la ideología política alemán. Surge este concepto a mediados del siglo xix, como propuesta del ideólogo Lorenz von Stein, interesado en que se pudieran mejorar las condiciones de vida de la clase trabajadora de su época este, abogaba porque se lograra un mínimo necesario que garantizara una vida digna para los obreros.

Un Estado social de derecho se propone fortalecer servicios y garantizar derechos, considerados esenciales para mantener el nivel de vida necesario para participar como miembro pleno en la sociedad:

- Asistencia sanitaria.
- Salud.
- Educación pública.
- Trabajo y vivienda dignos.
- Indemnización de desocupación, subsidio familiar.
- Acceso práctico y real a los recursos culturales: (bibliotecas, museos, tiempo libre).
- Asistencia para personas con discapacidad y adultos mayores.
- Defensa del ambiente natural.
- Asistencia social.
- Defensa jurídica y asistencia legal.
- Garantiza los denominados derechos sociales mediante su reconocimiento en la legislación

EL Estado de derecho es propio de las sociedades democráticas en el que la Constitución garantiza la libertad, los derechos fundamentales, la separación de poderes, el principio de legalidad y la protección judicial frente al uso arbitrario del poder.

2024-03-10 02:31:14

---

JHON JAIRO GARAVITO

Saludos compañeros e instructor ,El Estado Social de Derecho es fundamental en la estructura y funcionamiento de una sociedad justa y equitativa. En mi opinión, este modelo de Estado representa un compromiso con la protección y promoción de los derechos fundamentales de los ciudadanos, así como con la búsqueda del bienestar social y la igualdad de oportunidades para todos. En un Estado Social de Derecho, el gobierno no solo está facultado para establecer y aplicar leyes, sino que también asume la responsabilidad de garantizar el acceso de todos los ciudadanos a servicios básicos como salud, educación, vivienda y seguridad social. Esto se logra a través de políticas públicas orientadas a reducir las desigualdades sociales y económicas, y a brindar apoyo a aquellos que se encuentran en situación de vulnerabilidad. Además, el Estado Social de Derecho implica un sistema de justicia independiente y transparente que protege los derechos de los individuos frente a posibles abusos de poder, ya sea por parte del gobierno o de otros actores privados. Esto asegura que

todas las personas sean tratadas con igualdad ante la ley y tengan la oportunidad de hacer valer sus derechos en un ambiente justo y equitativo. En resumen, considero que el Estado Social de Derecho es un modelo político y jurídico que promueve la dignidad humana, la justicia social y el Estado de Derecho. Es una expresión de los valores fundamentales de una sociedad democrática y solidaria, y es esencial para construir un futuro más justo y próspero para todos los ciudadanos.

2024-03-10 20:12:02

BRAYAN STIVEN PEÑA

Saludos ! El estado social de derecho Estado fundado en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general". La dignidad se establece como resultado del reconocimiento mínimo de derechos y garantías. El trabajo es el medio adecuado para que los seres humanos mantengan su dignidad en los núcleos de su desarrollo. La solidaridad es una responsabilidad de orden social: los que tienen colaboran con los que no tienen, pero hacerlo es una obligación y no una mera facultad. Interés social, interés público, interés colectivo, interés de la Nación, lo social por encima de lo individual, sin desconocerlo más bien los realiza, pero de manera armónica y solidaria en la sociedad. "El estado social de derecho lo componen tres dimensiones básicas a saber: La dimensión de la vinculación social del Estado. Esto es la obligación de los poderes públicos de velar por la distribución e igualación de bienes materiales. La dimensión de la referencia social de los derechos Fundamentales. Impone la obligación de interpretar estos derechos. La dimensión de la obligación del Estado de articular la sociedad desde bases democráticas." (Corte Constitucional. Sentencia T 406 de 1992.)

2024-03-15 23:16:04

JOSEPH DAVID ESCOBAR

El Estado Social de Derecho en Colombia, establecido en la Constitución Política de 1991, refleja el compromiso del Estado con la protección de los derechos fundamentales, la justicia social, la responsabilidad gubernamental, la participación ciudadana y el control de legalidad. Este modelo de Estado busca no solo garantizar las libertades individuales, sino también promover el bienestar social y la equidad mediante la implementación de políticas públicas que aseguren igualdad de oportunidades y acceso a servicios básicos como salud, educación y empleo. Además, enfatiza la participación de los ciudadanos en la toma de decisiones y el control del poder estatal, asegurando que todas las acciones del Estado estén sujetas a la Constitución y las leyes.

2024-03-16 02:43:24

**TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE**

**GA11-210201501-AA1.** Reconocer los derechos humanos laborales con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

- Foro sobre características del trabajo en contexto local. **GA11-210201501-AA1-EV02.**



Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación y/o anexo



## TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



**GA11-210201501-AA1.** Reconocer los derechos humanos laborales con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

- Foro sobre características del trabajo en contexto local. **GA11-210201501-AA1-EV02.**



Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación y/o anexo



Fecha inicio: 2024-02-14 00:00:00 - Fecha fin: 2024-03-15 23:30:00

---

### Participaciones

HECTOR ANDRES CIPAMOCHA

<p>Para participar en el foro ,&nbsp;hagalo basado en el siguiente criterio.</p> <p>1.Selecciona los mecanismos de protecci&ocute;n para el ejercicio de la ciudadan&iacute;a laboral aplicando la normativa&nbsp;</p> <p>1. En el lugar donde vive cuales las principales actividades economicas?</p> <p>3. Como evidencia que se vulneren los derechos laborales donde vive?</p> <p>&nbsp;</p>

2024-02-10 17:44:15

---

BRAYAN ALEXANDER PUENTES



Pienso que, en Bogotá, lugar donde vivo, los derechos fundamentales del trabajador están protegidos por la Constitución Política y la legislación laboral. Estas hablan sobre el derecho a que los seres humanos tengan acceso a un trabajo digno, que es un principio fundamental que busca garantizar condiciones laborales justas y equitativas para todos. Algunas de las condiciones que destacan son: un salario justo y equitativo, jornadas laborales razonables, condiciones de trabajo que sean seguras y saludables, acceso a la seguridad social y prestaciones laborales, entre otras. Sin embargo, a pesar de que existen estos derechos, no se ven aplicados en todos los casos en el cumplimiento efectivo de estos. Entre las razones negativas que yo identifiqué se encuentra la informalidad laboral, ocasionada por la carencia de no poder acceder a un contrato formal ya sea por motivos de una experiencia laboral injustificada o la falta de documentación legal necesaria para poder acceder a uno de estos contratos para las personas inmigrantes en el país. Otros aspectos negativos son la persistencia de desigualdades salariales, discriminación laboral, condiciones de trabajo precarias en sectores informales como la construcción y el comercio ambulante, y casos de explotación laboral, especialmente entre grupos vulnerables como mujeres, jóvenes y migrantes. Fuera de estos problemas conocidos por muchos, la situación se ve agravada por la práctica común de hacer trabajar horas extras no remuneradas por parte de los empleadores. La falta de conocimiento sobre cómo hacer valer los derechos laborales por parte de los trabajadores, especialmente el segmento poblacional que enfrenta largos trayectos para poder llegar a su trabajo y tienen la idea de que la corrupción es generalizada en el país, ocasiona que este grupo en especial tenga una mentalidad desanimada y un estado de cansancio, lo que desemboca en un mínimo de deseo de expresar su deseo de justicia, generando un ciclo de vulnerabilidad donde los trabajadores son explotados sin consecuencias para los empleadores, lo que genera grandes desafíos para las personas que se esfuerzan por aportar a construir una cultura de equidad y cumplimiento de los derechos para los trabajadores.

2024-02-15 02:30:30

---

CRISTIAN ANDRES CASTRO

De acuerdo con el foro sobre características del trabajo en contexto local quiero responder los puntos que expone el tutor con el siguiente contenido: Si bien existen mecanismos legales y entidades a cargo de nuestra protección, la realidad del mercado laboral local presenta una serie de obstáculos que vulneran los derechos de nosotros como trabajadores. Respondiendo el primer punto tenemos como mecanismo de protección La Constitución Política de Colombia en sus artículos 53, 55 y 56; El código sustantivo del trabajo en sus títulos III, IV y V y como ente regulador el Ministerio del Trabajo que se encarga de la inspección general del trabajo y los centros de conciliación para facilitar la resolución de conflictos entre trabajadores y empleadores. Para el segundo punto las principales actividades económicas que resalto se ven en la ciudad de San José de Cúcuta son el comercio, ya que la ciudad se destaca como un importante punto de intercambio entre países especialmente Venezuela; los Servicios como la salud, la educación, el turismo y la administración pública que son sectores relevantes en la economía local y la industrial siendo estos Textil, alimentaria y metalmecánica que son algunas de las ramas industriales con mayor presencia en Cúcuta. Y para el tercer punto las mayores evidencias de vulneración de laborales en Cúcuta se ha logrado ver Informalidad: Más del 60% de los trabajadores laboran en el sector informal, Bajos salarios: El salario mínimo no alcanza para cubrir la canasta familiar, Precarización laboral: Tercerización, contratos temporales y falta de prestaciones sociales, Trabajo infantil: Explotación laboral de niños y la Violencia laboral: Discriminación, acoso sexual y laboral. Gracias y espero este aporte les sea informativo.

2024-02-16 20:15:58

---

JEISSON LEONARDO BARAJAS

**1. Selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa.**

Los derechos de protección ciudadana se ejercen mediante acción judicial y están escalados para proteger, una eventual o real pérdida, vulneración o amenazas de los derechos fundamentales consagrados en la constitución política.

**Defensora del Pueblo:** Esta entidad vela por la protección de los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, y brinda acompañamiento a los ciudadanos en casos de vulneración de sus derechos.

**Sistema de Seguridad Social:** Este sistema garantiza a los trabajadores colombianos el acceso a servicios de salud, pensiones, riesgos laborales y otros beneficios. La Ley 100 de 1993 estableció las bases de este sistema, que se administra a través de entidades como las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) y las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL).

**Código Sustantivo del Trabajo (CST):** Es la principal normativa que regula las relaciones laborales en Colombia. Este código establece los derechos y obligaciones tanto para los empleadores como para los trabajadores, abarcando aspectos como salario mínimo, jornada laboral, vacaciones, seguridad social, entre otros.

**Ministerio del Trabajo:** Es la entidad encargada de velar por el cumplimiento de las normas laborales en Colombia. A través de sus diferentes dependencias, el Ministerio del Trabajo realiza inspecciones, investigaciones y promueve la conciliación en casos de conflictos laborales.

**Sindicatos y Asociaciones de Trabajadores:** Los trabajadores tienen derecho a asociarse y formar sindicatos para defender sus intereses laborales y negociar colectivamente con los empleadores. Estas organizaciones desempeñan un papel importante en la protección de los derechos laborales y la promoción de mejores condiciones de trabajo.

**Jurisprudencia Laboral:** La jurisprudencia emanada de la Corte Constitucional y de la Corte Suprema de Justicia en materia laboral también contribuye a la protección de los derechos laborales, estableciendo precedentes que orientan la interpretación y aplicación de la normativa laboral.

Es importante que los ciudadanos tengamos conocimientos de los derechos laborales y mecanismos de protección en caso de necesidad.

**2. En el lugar donde vive cuáles las principales actividades económicas?**

Miraflores es un municipio ubicado en el departamento de Boyacá, Colombia. Aunque es un área relativamente pequeña y con una población modesta, tiene una variedad de actividades económicas que contribuyen al desarrollo local. Algunas de las principales actividades económicas en Miraflores, Boyacá, incluyen:

**Agricultura:** La agricultura es una actividad importante en Miraflores. Los agricultores locales cultivan una variedad de productos agrícolas, incluyendo papa, maíz, cebolla, zanahoria, remolacha, frutas como fresas, moras, chamba, peras, así como hortalizas y legumbres.

**Ganadería:** La cría de ganado también es una actividad económica significativa en la región. Los ganaderos locales se dedican a la producción de leche, carne y otros productos lácteos.

**Minería artesanal:** Miraflores cuenta con algunas actividades mineras artesanales, especialmente en la extracción de materiales como carbón, caliza y arcilla.

**Turismo:** Aunque en menor medida que en otras áreas turísticas de Boyacá, el turismo también es una actividad económica en Miraflores. La región cuenta con paisajes naturales atractivos, cascadas, ríos y una rica cultura local que puede atraer a visitantes interesados en el ecoturismo y el turismo rural.

**Comercio:** El comercio local, que incluye tiendas de abarrotes, ferreterías, restaurantes y pequeños negocios, también contribuye a la economía de Miraflores, proporcionando bienes y servicios a la comunidad local y a los visitantes.

Estas son algunas de las principales actividades económicas que se desarrollan en Miraflores, Boyacá. Cabe destacar que la economía local puede estar influenciada por factores como la temporada, las condiciones climáticas y las políticas gubernamentales.

**3. Como evidencia que se vulneren los derechos laborales donde vive?**

En Miraflores Boyacá los derechos más vulnerables que visto y por experiencia laboral, falta de los pagos oportuno, siempre son demoradas y a veces mal pagados eso suele suceder en los negocios o del empleador, eso siempre quiere pagarle como ellos quieren, otra cosa que hace para ahorrar dinero en los empleadores contrata jóvenes para pagarles mucho menos.

El incumplimiento

de normativas de seguridad y salud ocupacional, he visto varias obras de construcción que no respetan normas seguridad como ejemplo, casco de seguridad, guantes, orejeras, antiparras, barbijo, calzado de seguridad, pechera. Los empleadores para ahorrar dinero no compran los elementos de seguridad, Ya que los trabajadores tampoco los exige porque no sabe la importancia de ellos. Es bueno que los trabajadores exija sus derechos a la seguridad para evitar accidentes o tragedias.

En mi punto vista todo depende de la moralidad o ética del empleador, que respete la protección de la dignidad humana. El trabajo es un derecho fundamental del ser humano, el trabajo debe ser bien remunerado y en buenas condiciones gracias a este las personas pueden tener una vida digna ofreciéndole un mejor futuro y estabilidad económica a su familia.

2024-02-16 21:46:02

---

## FEDERICO ARIAS

Buenos días. Mi ciudad de residencia es Bucaramanga en la cual se llevan a cabo diversas actividades económicas como la manufacturera, el comercio, el turismo, educación, minera, bancaria, construcción, institucional entre otras y para su desarrollo hay empresas públicas y privadas generando una buena cantidad de empleos formales. A mi modo de ver la mayoría de esas empresas cumplen con sus obligaciones con sus empleados dentro de marco de los Derechos Humanos, La Constitución Nacional, El Código del Trabajo y demás normas laborales vigentes. Obviamente no dejan de haber disputas jurídicas entre empleadores y empleados defendiendo cada uno sus derechos ante un sistema judicial. Sin embargo y por otra parte, en la ciudad también se presenta un alto índice de informalidad entre los que se encuentran vendedores ambulantes, mototaxismo, talleres de mecánica, albañilería y demás que no cuentan con un contrato laboral, por tanto no tiene acceso a prestaciones sociales, ni son beneficiarios del sistema de salud. Otra modalidad de vinculación laboral presente en la ciudad es el denominado Contrato de Prestación de Servicios muy común en las empresas públicas para contratar el personal que no es de planta, en éste caso no se recibe salarios sino honorarios, por tanto, el trabajador no tiene derecho a prestaciones sociales como cesantías, dotaciones o primas de servicios, además, esta obligado a pagar su propia seguridad social (sobre el 40% del valor del contrato) , no tiene derecho a vacaciones y además debe realizar un descuento de retención en la fuente sobre sus honorarios. Si bien es cierto en teoría el contratista no tiene que cumplir horarios y desarrollar únicamente las tareas pactadas, en muchos casos lo honorarios son muy bajos, pero el trabajador por necesidad los asume, muchas veces cumpliendo jornadas de trabajos mas allá de las establecidas para un contrato laboral. Por todo lo anterior considero que es importante la creación de nuevas empresas, motivando la inversión ya sea nacional o extranjera que genere nuevos empleos de mayor calidad y estabilidad para el trabajador.

2024-02-19 12:30:35

---

## DEYVIS WILDERSON GALVIS

Muy buenos días para todos, para las respuestas de las preguntas del foro son las siguientes: 1: estos son los mecanismos de protección de los derechos en el trabajo e igualmente ciudadanos contemplados en el marco legislativo de la constitución. a) Trabajo y libre elección de profesión u oficio. b) Libre sindicación. c) Negociación colectiva. d) Adopción de medidas de conflicto colectivo. E igualmente los mecanismos de participación ciudadana: Mecanismos de participación ciudadana • Voto. Mecanismo a través del cual el pueblo ejerce el derecho al sufragio. • Referendo. ... • Plebiscito. ... • Cabildo abierto. • Revocatoria de mandato. ... • Iniciativa legislativa. ... • Formación. ... • Foros / Audiencias. 2: En el lugar donde vive cuales las principales actividades económicas? En la Dorada se encuentra una alta calidad en la producción de carnes y lácteos, varias industrias de la región se han dedicado al procedimiento de la materia prima que producen en abundancia municipios del departamento. La subregión del Magdalena

Caldense tiene una tradición en la cría, levante y ceba de los bovinos de razas como el Cebú, pardo suizo, girl y blanco orejinegro. En la última década, gracias a la iniciativa del comité de Ganaderos de Caldas, en el municipio de la Dorada se inició con la cría de búfalos como una carne de alta calidad que ha logrado extenderse en el mercado nacional. Además, que son animales aptos para contribuir a los trabajos de finca por su docilidad y fuerza y productores de una leche alto contenido graso. Por su parte las subregiones norte y oriente han concentrado más sus esfuerzos en la producción Láctea con razas bovinas como el normando y el Holstein. 3. Como evidencia que se vulneren los derechos laborales donde vive? Dada la importancia en el ejercicio del derecho laboral vemos que muchos son vulnerados con el tema de los tiempos de los pagos pactados en un contrato sea verbal o escrito, también se vulneran los derechos de las personas extendiéndole el horario laboral sin pagarle ningún beneficio sea remunerado o en tiempo y así entre otras cosas.

2024-02-19 15:18:24

---

## EDIMER CASTRO

Selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. Realmente es un tema muy amplio, y quizás por esta razón desconocemos muchos de estos mecanismos y muchos de los derechos y deberes que tenemos como trabajadores, primeramente debemos saber de que existen estos mecanismos comenzando por la constitución colombiana como ley máxima o suprema, en su artículo 25 el cual nos dice que toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas (TÍTULO II: DE LOS DERECHOS, LAS GARANTÍAS Y LOS DEBERES. CAPÍTULO 1: DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES. ARTÍCULO: 25). Luego tenemos mecanismos como son el derecho de petición y la tutela, establecidos como derechos también en nuestra constitución Colombiana y el código sustantivo del trabajo. Además contamos con entidades como el ministerio del trabajo institución que protege los derechos de los trabajadores en Colombia, en su página podemos encontrar normatividades, leyes, decretos, resoluciones y circulares; también podemos encontrar oficinas físicas en ciudades principales y acudir cuando necesitemos asesoría, ayuda o denunciar algo. En el lugar donde vive cuáles las principales actividades económicas? Valledupar está catalogada como una de las ciudades con mayor índice de desempleo, su economía se basa en el turismo, el comercio el cual un gran porcentaje es informal, y los servicios. Muy poco se cuenta con industrias. Como evidencia que se vulneren los derechos laborales donde vive? Se evidencia más que todo en los horarios de trabajo, no remunerando tiempo extra y comisiones muchas veces.

2024-03-05 02:31:19

---

## JHON JAIRO GARAVITO

Buenos días. Resido en Piedecuesta, Santander, una ciudad donde se llevan a cabo diversas actividades económicas, como la manufactura, el cultivo de caña de azúcar, el comercio, el turismo, la educación, la minería, la zapatería, la construcción, etc. Estas actividades son impulsadas tanto por empresas públicas como privadas, las cuales generan una considerable cantidad de empleos formales. En mi opinión, la mayoría de estas empresas cumplen con sus obligaciones hacia sus empleados dentro del marco de los Derechos Humanos, la Constitución Nacional, el Código del Trabajo y otras normativas laborales vigentes.

No obstante, nos encontramos frente a una elevada tasa de informalidad laboral en nuestra localidad. Este fenómeno abarca una variedad de sectores, desde vendedores ambulantes y mototaxistas hasta establecimientos de transporte no autorizados y pequeños comercios como zapaterías que carecen de las medidas adecuadas de bioseguridad. También incluye a albañiles y otros trabajadores que operan sin contratos formales, privándolos del acceso a prestaciones sociales y servicios de salud. Además, en nuestra ciudad es

com&uacute;n la utilizaci&uacute;n del Contrato de Prestaci&uacute;n de Servicios, especialmente por parte de empresas p&uacute;blicas para emplear personal temporal. Esta modalidad implica que los trabajadores perciban honorarios en lugar de salarios, lo que los deja excluidos de beneficios como cesant&iacute;as y dotaciones, y los obliga a sufragar sus propios gastos de seguridad social, que pueden representar hasta el 30% de sus ingresos totales por contrato.</p> <p> Aunque te&uacute;ricamente los contratistas no est&aacute;n sujetos a horarios fijos y solo deben cumplir con las tareas acordadas, en la pr&aacute;ctica muchos se ven obligados a aceptar honorarios muy bajos y trabajar largas jornadas para poder subsistir. Por lo tanto, considero que es crucial fomentar la creaci&uacute;n de nuevas empresas e incentivar la inversi&uacute;n, tanto nacional como extranjera, con el objetivo de generar empleos de mayor calidad y estabilidad para los trabajadores de Piedecuesta.</p>

2024-03-07 15:55:03

## VALENTINA VARGAS

1. Selecciona los mecanismos de protecci&uacute;n para el ejercicio de la ciudadan&iacute;a laboral aplicando la normativa. Los mecanismos mas importantes incluyen: C&odig;o Sustantivo del Trabajo (CST) y normas complementarias: El CST es la principal normativa laboral en Colombia y establece los derechos y deberes de empleadores y trabajadores. Contiene disposiciones sobre contrataci&uacute;n, salario m&iacute;nimo, jornada laboral, descansos, vacaciones, entre otros aspectos. Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Laborales: Este sistema proporciona protecci&uacute;n social a los trabajadores en materia de salud, pensiones y riesgos laborales. Garantiza el acceso a servicios de salud, el ahorro para la jubilaci&uacute;n y la cobertura de accidentes y enfermedades laborales. Inspecci&uacute;n, Vigilancia y Control del Ministerio de Trabajo: El Ministerio de Trabajo es responsable de supervisar el cumplimiento de las leyes laborales en Colombia. A trav&eacute;s de inspecciones y auditor&iacute;as, se asegura de que los empleadores cumplan con las normativas laborales y protejan los derechos de los trabajadores. Prohibici&uacute;n de discriminaci&uacute;n laboral: La legislaci&uacute;n colombiana proh&iacute;be la discriminaci&uacute;n laboral por motivos de g&eacute;nero, raza, origen &eacute;tnico, orientaci&uacute;n sexual, religi&uacute;n, entre otros. Los trabajadores tienen derecho a un trato justo y equitativo en el lugar de trabajo. Derecho a la negociaci&uacute;n colectiva: Los trabajadores en Colombia tienen el derecho de asociarse en sindicatos y negociar colectivamente con los empleadores para mejorar sus condiciones laborales, salarios y beneficios. Protecci&uacute;n contra el despido injustificado: La legislaci&uacute;n colombiana establece causales claras para el despido justificado y protege a los trabajadores contra el despido injustificado. Los empleadores deben seguir un procedimiento adecuado y demostrar justa causa para terminar el contrato laboral. Derechos de maternidad y paternidad: Se establecen licencias remuneradas para las mujeres durante el embarazo y el parto, as&iacute; como licencias de paternidad para los padres. Estas protecciones buscan garantizar el bienestar de la familia y el equilibrio entre la vida laboral y personal.

2. En el lugar donde vive cuales las principales actividades econ&omic;as? En Bogot&acute;, la capital de Colombia, las principales actividades econ&omic;as abarcan una amplia gama de sectores. Algunas de las actividades econ&omic;as m&acute;s importantes en Bogot&acute; son: Servicios financieros y comerciales: Bogot&acute; es un importante centro financiero y comercial en Colombia. La ciudad alberga numerosas instituciones financieras, bancos, bolsas de valores, empresas de seguros y empresas de servicios financieros. Comercio: El comercio es una actividad econ&omic;a fundamental en Bogot&acute;. La ciudad cuenta con una gran cantidad de centros comerciales, mercados, tiendas minoristas y mayoristas que abastecen tanto a los residentes locales como a los visitantes. Sector manufacturero: Bogot&acute; alberga una variedad de industrias manufactureras que producen una amplia gama de productos, incluyendo alimentos procesados, productos qu&iacute;micos, textiles, productos farmac&eacute;uticos, productos de cuero y calzado, muebles, entre otros.

3. Como evidencia que se vulneren los derechos laborales donde vive? En Bogot&acute;, he constatado la lamentable realidad de que, en ocasiones, se vulneran los derechos laborales de diversas maneras. Entre estas irregularidades se encuentran salarios por debajo del m&iacute;nimo legal, jornadas laborales excesivas que sobrepasan las horas establecidas por la ley, la ausencia de contratos formales que no aseguran los derechos laborales b&acute;sicos, casos de discriminaci&uacute;n laboral, entornos laborales inseguros que no brindan las condiciones necesarias para el trabajo seguro y despidos injustificados.

Estas situaciones son preocupantes y merecen una atención urgente para garantizar el respeto y la protección de los derechos de los trabajadores en la ciudad.

2024-03-08 21:50:59

---

BRAYAN STIVEN PEÑA

1. Selecciona los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral aplicando la normativa. R/Los derechos de protección ciudadana se ejercen mediante acción judicial y están establecidos para proteger, una eventual o real pérdida, vulneración o amenazas de los derechos fundamentales consagrados en la constitución política. Acción de tutela/ Tiene por objeto la protección de los derechos constitucionales, aun aquellos que no se encuentre consagrados en la constitución. El derecho de petición/ Es un derecho fundamental que consiste en la facultad que tiene toda persona de presentar peticiones respetuosa a las autoridades, por motivos de interés general o particular y de obtener pronta resolución. Acción de cumplimiento/ La acción de cumplimiento es el instrumento directo y rápido con el que cuentan todas las personas, asociaciones, sociedades y fundaciones para exigir que se hagan efectivos los deberes que surgen de las leyes y de las decisiones provenientes de la administración que no han sido cumplidos en virtud de la negligencia de las autoridades públicas. 2. En el lugar donde vive cuales las principales actividades economicas? R/ Siendo de Pitalito, Huila, la principal actividad economica tiene que ver con todo lo relacionado con el agro, principalmente con el café. 3. Como evidencia que se vulneren los derechos laborales donde vive? R/ Principalmente en lo que tiene que ver con los pagos ya que en esta region apesar de que la produccion cafetera se basa en calidad, esto mismo no se ve reflejado en el pago a los caficultores, y el mayor lucro es para los dueños de fincas o similares. De otro modo hasta hoy en dia no e visto en lo personal que en el ambito cafetero se vulneren mas derechos. Por supuesto que estoy hablando de la region donde vivo, porque practicamente todo el pais es cafetero pero puede que en otras partes se trabaje diferente.

2024-03-15 23:08:56

---

JOSEPH DAVID ESCOBAR

Los mecanismos de protección para el ejercicio de la ciudadanía laboral incluyen leyes laborales que establecen derechos y responsabilidades tanto para empleadores como empleados, contratos laborales que definen claramente los términos de empleo, la posibilidad de organizarse en sindicatos para negociar colectivamente, inspecciones laborales para garantizar el cumplimiento de las leyes, protección contra la discriminación en el empleo, salvaguardas contra represalias por ejercer derechos laborales y acceso a la justicia para resolver disputas. Estos mecanismos son fundamentales para proteger los derechos y garantías de los trabajadores en diversos contextos laborales. Palmira, Colombia, cuenta con una economía diversa, destacando en agricultura, agroindustria, comercio, manufactura, educación y servicios. La ciudad es conocida por su producción agrícola de caña de azúcar, café y frutas tropicales, además de albergar empresas de agroindustria y manufactura. El comercio local y los servicios, junto con la presencia de instituciones educativas, también son pilares económicos importantes. Aunque el turismo no es tan prominente, contribuye a través de lugares de interés turístico y eventos culturales. En conjunto, estas actividades reflejan la vitalidad y diversidad económica de Palmira. En Palmira, la vulneración de los derechos laborales puede evidenciarse mediante salarios bajos o no pagados, horas de trabajo excesivas o no remuneradas, condiciones laborales inseguras, discriminación laboral, despido injustificado o represalias, y falta de acceso a beneficios laborales. Estas situaciones indicarían una violación de los derechos laborales y necesitarían ser abordadas por las autoridades competentes y las organizaciones relevantes.

2024-03-16 02:37:45

```

<div style="border-radius: 50px; background-image:
url('https://sena.territorio.la/content/index.php/institucion/Titulada/institution/SENA/Tecnolo
gia/228118/Audiovisuales/Imagenes/fondo.svg'); background-position: center; background-
repeat: no-repeat; background-size: cover; box-sizing: border-box;"> <div style="box-sizing:
border-box; color: #303030; font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; line-height: 1.25em;
margin: 0 auto; max-width: 800px; padding: 35px;"> <div style="--bs-gutter-x: 1.5rem; --bs-
gutter-y: 0; align-items: center !important; box-sizing: border-box; color: #303030; display:
flex; flex-wrap: wrap; justify-content: center !important; line-height: 1.25em; margin-left:
calc(var(--bs-gutter-x)/ -2); margin-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ -2); margin-top: calc(var(--
bs-gutter-y) * -1);"> <div style="box-sizing: border-box; color: #303030; flex: 0 0 auto; flex-
shrink: 0; line-height: 1.25em; margin-top: var(--bs-gutter-y); max-width: 100%; min-width:
250px; padding-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); padding-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2);
width: 58.3333333333%;"> <div style="box-sizing: border-box; color: #303030; line-height:
1.25em; margin-bottom: 25px;"> <h4 style="box-sizing: border-box; color: #303030; font-
size: 14px; font-weight: 500; line-height: 1.25em; margin-bottom: .5rem; margin-top:
0;"><strong>TECNOLOG&Iacute;A EN AN&Aacute;LISIS Y DESARROLLO DE
SOFTWARE</strong></h4> <div style="background-color: #dd491b; box-sizing: border-box;
color: #303030; height: 5px; line-height: 1.25em; width: 50%;">&nbsp;</div> </div> <p
style="box-sizing: border-box; color: #303030; line-height: 1.25em; margin-bottom: 1.5rem
!important; margin-top: 0;"><b>GA11-210201501-AA2.</b> Establecer la importancia de los
derechos de los pueblos, de la solidaridad y la paz de acuerdo con los indicadores de
desarrollo humano.</p> <ul> <li style="box-sizing: border-box; color: #303030; line-height:
1.25em; margin-bottom: 1.5rem !important; margin-top: 0;">Foro sobre el convenio colectivo
del trabajo y la libertad sindical. <b>GA11-210201501-AA2-EV02.</b></li> </ul> <div
style="background-color: #dd491b; box-sizing: border-box; color: #303030; height: 5px; line-
height: 1.25em; width: 50%;">&nbsp;</div> &nbsp;<p><button
onclick="window.open('https://sena.territorio.la/content/index.php/institucion/Titulada/instit
ution/SENA/Tecnologia/228118/Contenido/DocArtic/GUI11/IE-GA11-210201501-AA2-
EV02.zip', '_blank')" style="-webkit-appearance: button; background-color: #dd491b; border:
none; border-radius: 5px; box-sizing: border-box; color: white; cursor: pointer; font-family:
inherit; font-size: inherit; line-height: 1.2em; margin: 0; overflow: visible; padding: 5px 5px;
text-transform: none; width:80%;">Clic aqu&iacute; para acceder al instrumento de
evaluaci&oacute;n y/o anexo</button></p> </div> <div style="box-sizing: border-box; color:
#303030; flex: 0 0 auto; flex-shrink: 0; line-height: 1.25em; margin-top: var(--bs-gutter-y);
max-width: 100%; min-width: 250px; padding-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); padding-right:
calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); width: 41.6666666667%;"></div> </div>
</div>

```

```

<div style="border-radius: 50px; background-image:
url('https://sena.territorio.la/content/index.php/institucion/Titulada/institution/SENA/Tecnologia/228118
/Audiovisuales/Imagenes/fondo.svg'); background-position: center; background-repeat: no-repeat;
background-size: cover; box-sizing: border-box;"> <div style="box-sizing: border-box; color: #303030;
font-family: Arial, Helvetica, sans-serif; line-height: 1.25em; margin: 0 auto; max-width: 800px; padding:
35px;"> <div style="--bs-gutter-x: 1.5rem; --bs-gutter-y: 0; align-items: center !important; box-sizing:
border-box; color: #303030; display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: center !important; line-
height: 1.25em; margin-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ -2); margin-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ -2);
margin-top: calc(var(--bs-gutter-y) * -1);"> <div style="box-sizing: border-box; color: #303030; flex: 0 0
auto; flex-shrink: 0; line-height: 1.25em; margin-top: var(--bs-gutter-y); max-width: 100%; min-width:

```

250px; padding-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); padding-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); width: 58.3333333333%;"> <div style="box-sizing: border-box; color: #303030; line-height: 1.25em; margin-bottom: 25px;"> <h4 style="box-sizing: border-box; color: #303030; font-size: 14px; font-weight: 500; line-height: 1.25em; margin-bottom: .5rem; margin-top: 0;"><strong>TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE</strong></h4> <div style="background-color: #dd491b; box-sizing: border-box; color: #303030; height: 5px; line-height: 1.25em; width: 50%;">&nbsp;</div> </div> <p style="box-sizing: border-box; color: #303030; line-height: 1.25em; margin-bottom: 1.5rem !important; margin-top: 0;"><b>GA11-210201501-AA2.</b> Establecer la importancia de los derechos de los pueblos, de la solidaridad y la paz de acuerdo con los indicadores de desarrollo humano.</p> <ul> <li style="box-sizing: border-box; color: #303030; line-height: 1.25em; margin-bottom: 1.5rem !important; margin-top: 0;">Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical. <b>GA11-210201501-AA2-EV02.</b></li> </ul> <div style="background-color: #dd491b; box-sizing: border-box; color: #303030; height: 5px; line-height: 1.25em; width: 50%;">&nbsp;</div> &nbsp;<p><button onclick="window.open('https://sena.territorio.la/content/index.php/institucion/Titulada/institution/SENA/Tecnologia/228118/Contenido/DocArtic/GUI11/IE-GA11-210201501-AA2-EV02.zip', '\_blank')" style="-webkit-appearance: button; background-color: #dd491b; border: none; border-radius: 5px; box-sizing: border-box; color: white; cursor: pointer; font-family: inherit; font-size: inherit; line-height: 1.2em; margin: 0; overflow: visible; padding: 5px 5px; text-transform: none; width: 80%;">Clic aquí para acceder al instrumento de evaluación y/o anexo</button></p> </div> <div style="box-sizing: border-box; color: #303030; flex: 0 0 auto; flex-shrink: 0; line-height: 1.25em; margin-top: var(--bs-gutter-y); max-width: 100%; min-width: 250px; padding-left: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); padding-right: calc(var(--bs-gutter-x)/ 2); width: 41.6666666667%;"></div> </div> </div> </div>

Fecha inicio: 2024-02-20 00:00:00 - Fecha fin: 2024-03-15 23:30:00

## Participaciones

CRISTIAN ANDRES CASTRO

<p style='text-align: justify;'>Buenas tardes tutor y compañeros en base a la participación en este foro, quiero ampliar las definiciones acerca del Convenio colectivo de trabajo y la libertad sindical y los organismos respaldan este actuar siendo: El convenio colectivo de trabajo un acuerdo negociado entre un empleador o un grupo de empleadores y un sindicato o un grupo de sindicatos que representan a los trabajadores. Este acuerdo establece las condiciones de empleo y de trabajo, así como los derechos y obligaciones tanto para los empleadores como para los trabajadores. Y la libertad sindical es un derecho fundamental que garantiza a los trabajadores el derecho a formar sindicatos, afiliarse a ellos y participar en actividades sindicales sin sufrir represalias o discriminación por parte de los empleadores o el gobierno.</p> <p style='text-align: justify;'>Aquí en Colombia, estos términos están respaldados por la Constitución Política de Colombia en los artículos 38, 39 y 55; por el Código Sustantivo del Trabajo en los artículos del 435 al 441; la Ley 584 del 2000 (Ley de Libertad Sindical) la cual garantiza y protege la libertad de los sindicatos; La Ley 50 de 1990 (Ley de Prestaciones Sociales) aunque principalmente trata de las prestaciones sociales de los trabajadores también dispone de relaciones con la negociación colectiva y la estabilidad laboral de los representantes sindicales y La Ley 776 de 2002 (Ley de Inspección, Vigilancia y Control de Trabajo) ley que establece mecanismos para garantizar el cumplimiento de las normas laborales, incluyendo aquellas relacionadas con la libertad sindical y la negociación colectiva.</p> <p style='text-align: justify;'>Espero que este aporte sea muy práctico para seguir expandiendo los temas abordados en clase y para que nosotros como aprendices SENA y futuros incursionistas en el mercado



laboral sepamos las leyes que avalan nuestra seguridad laboral.</p>

2024-02-24 16:31:35

---

DEYVIS WILDERSON GALVIS

Buenas tardes para todos una parte para completar lo que el compañero en la parte de arriba apor to: El presente escrito pretende hacer un análisis sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical el cual garantiza el derecho de asociación sindical, es quizás una de las expresiones más importantes del derecho de asociación, pues regula las relaciones entre los trabajadores o empleadores organizados con los demás sujetos del mundo del trabajo y la sociedad, en procura de lograr relaciones de trabajo justas que reivindiquen la dignidad humana y el progreso social. ¿Qué opina usted de la organización de los trabajadores en sindicatos? Opino que la organización de los trabajadores en sindicatos es buena ya que por medio de estos los ya que está ayuda a conciliar, defender y apoyar al sector obrero brindando un acompañamiento a todos aquellos que exijan mejores condiciones de trabajo; pues contribuyen con la regulación de las relaciones entre los trabajadores o empleadores organizados con los demás sujetos del mundo del trabajo y la sociedad y busca lograr relaciones de trabajo justas que reivindiquen la dignidad humana y el progreso social. ¿Es posible que personas con diversos oficios y vinculados a empresas diferentes formen parte de una sola organización sindical? Explique su respuesta en mi opinión sí, ya que el oficio o vinculación a diferentes empresas no influye de ninguna manera para que una persona que haga parte de una sola organización pues finalmente, la conformación de estas organizaciones busca exigir un bien común y hacer cumplir sus derechos como trabajador. ¿Qué es un convenio Colectivo de Trabajo? Un contrato colectivo de trabajo, también llamado convenio colectivo de trabajadores o convención colectiva de todos los trabajos, es un tipo peculiar del cual se deriva de contrato celebrado entre los trabajadores y los empleadores de una empresa o un sector laboral. También es un contrato entre sindicatos de un determinado sector de actividad y el empleador que regula las condiciones del trabajo (salario, jornadas, descansos, vacaciones, licencias, capacitación profesional etc) ¿Cuáles son los elementos fundamentales de un Convenio Colectivo de Trabajo? 1. SALARIOS: pago, bonos, gastos para certificados, etc. 2. COBERTURAS DE SEGUROS: atención médica, pensión, atención dental, atención a la vista, seguro de vida. 3. CONDICIONES DE TRABAJO: reglas y procedimientos de trabajo, productividad del empleado, mecanismos para conversar sobre los problemas en el lugar de trabajo, etc. 4. PROTECCIONES AL EMPLEO: el derecho de tener un proceso de audiencia justo e independiente, si se es sancionado injustamente o despedido; el derecho de tener reglas de antigüedad para despidos por recorte de personal y recontrataciones; el derecho de negociar procedimientos disciplinarios, etc. 5. TIEMPO LIBRE: vacaciones, días de falta por enfermedad y días personales; días feriados, licencia por funeral, licencia de deber como jurado, etc. ¿Qué es un conflicto de trabajo? Explique su respuesta. Un conflicto de trabajo se puede entender como una disputa entre miembros de una organización a causa de diferencias de opinión, percepción o problemas de relación. Hay quienes afirman que la huelga es una estrategia utilizada por los trabajadores para ¿Cuál es la definición de libertad sindical? La libertad sindical es un derecho humano que forma parte de los valores centrales de la OIT. Está consagrado en la Constitución de la OIT, la Declaración de Filadelfia y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998), y fue proclamado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos. El derecho de los trabajadores y empleadores a constituir libremente las organizaciones que estimen convenientes es elemento integral de una sociedad libre y abierta. La existencia de organizaciones independientes de empleadores y trabajadores contribuye a la existencia de interlocutores bien definidos para la negociación colectiva y el diálogo social. En muchos casos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores han desempeñado un papel importante en la transformación democrática de sus países.

2024-02-24 20:53:31

---

BRAYAN ALEXANDER PUENTES

Bunas tardes a todos. Desde mi punto de vista En el contexto colombiano, el sindicalismo desempeña un papel crucial en la protección de los derechos laborales y la promoción del bienestar de los trabajadores. ¿Qué es un Sindicato? Un sindicato es una organización compuesta por trabajadores que se unen voluntariamente para promover y defender sus intereses laborales, sociales y económicos que se tengan en común. Esta organización conformada es la encargada de representan a los trabajadores ante los empleadores y las autoridades gubernamentales, tienen como objetivo negocia condiciones laborales, salarios y beneficios. Si esta organización lo considera pertinente puede llegar a llevar a cabo acciones colectivas, como huelgas, para proteger los derechos de los trabajadores. ¿El Sindicalismo es Libre en Colombia? En Colombia, el derecho a la sindicalización está protegido por la Constitución y las leyes laborales. El artículo 39 de la Constitución Política de Colombia reconoce el derecho de los trabajadores a sindicalizarse libremente, sin discriminación alguna, y a constituir sindicatos, federaciones y confederaciones. Además, la Ley colombiana garantiza a los sindicatos el derecho a la negociación colectiva y a la participación en la vida económica, política y cultural del país. Derechos de un Sindicato: Los derechos de un sindicato en Colombia es ser reconocidos por la ley, incluyendo el derecho a representar a sus afiliados en negociaciones colectivas con los empleadores, el derecho a participar en la toma de decisiones sobre cuestiones laborales y el derecho a llevar a cabo acciones legales en defensa de los intereses de los trabajadores. Además, los sindicatos tienen derecho a la libertad de expresión y asociación. ¿Qué es el Fuero Sindical? El fuero sindical es una protección legal que se otorga a los dirigentes sindicales y miembros activos de un sindicato con el fin de protegerlos de la discriminación o represalias por su participación en actividades sindicales legítimas. Para obtener el fuero sindical, el sindicato debe registrar oficialmente sus estatutos ante el Ministerio de Trabajo y cumplir con los requisitos establecidos por la ley. Días Mínimos para el Registro: En Colombia, el proceso de registro de un sindicato puede llevar varios días, pero lo ideal es que este registre se realice en los 5 primeros días desde la manifestación colectiva y realización del acta del nuevo sindicato.

2024-02-26 06:55:23

---

JEISSON LEONARDO BARAJAS

Hola, Buenas tardes a todos, voy a participar este foro sobre el sindicato. El sindicato es una organización conformada por trabajadores que se unen para proteger y promover sus derechos laborales, como mejores condiciones de trabajo, salarios justos y seguridad laboral. Para formar un sindicato, los trabajadores deben seguir un proceso legal que incluye como mínimo 25 afiliados y también la elección de representantes, la redacción de estatutos y el registro ante las autoridades pertinentes. Una vez establecido, el sindicato puede negociar con empleadores en nombre de los trabajadores y llevar a cabo acciones colectivas como huelgas para alcanzar sus objetivos. La documentación para organizar un sindicato. Copia del acta de fundación. Copia del acta de elección de la junta directiva. Copia del acta de la asamblea en que fueron aprobados los estatutos. Un (1) ejemplar de los estatutos del sindicato. Nómina de la junta directiva. Nómina completa del personal de afiliados. Lo bueno del sindicato: - Negociación colectiva para obtener mejores condiciones laborales. - Protección de derechos laborales y lucha contra prácticas injustas. - Solidaridad y apoyo mutuo entre trabajadores. - Representación efectiva frente a empleadores y autoridades. Lo malo del sindicato: - Posible pago de cuotas sindicales. - Riesgo de conflictos laborales con empleadores. - Estigmatización y posibles represalias. - Pérdida de autonomía individual en negociaciones laborales.

2024-02-26 23:39:08

---

## FEDERICO ARIAS

Buenas días a todos. El sindicato es una organización social y un derecho fundamental que tiene los empleados para defender y promocionar sus derechos laborales ante el Empleador o la Empresa que lo contrata. Por medio de acuerdos y convenios y dentro del marco de la justicia los sindicatos logran mejores condiciones de trabajo, salarios justos, prestaciones sociales, seguridad en el trabajo, trato digno, entre muchos más beneficios a los que tiene derecho el trabajador. Es de aclarar que muchos sindicatos no solo benefician a los trabajadores sino también a los Empleadores ya que por medio de las organizaciones sindicales dentro de las Empresas se establecen protocolos, procedimientos y directrices que hacen más fácil el cumplimiento de las obligaciones del empleador frente a los empleados y además se promueven prácticas en el desarrollo de la razón social de las empresas logrando mayores índices de productividad que van en beneficio de todas las partes involucradas. Ahora bien, es importante ser parte de un sindicato ya en muchos casos los empleados no tenemos los conocimientos o el tiempo suficiente para defender nuestros derechos, para lo que el sindicato tiene las personas idóneas, los conocimientos, la experiencia para mejorar nuestras condiciones.

2024-02-28 00:00:19

---

## EDIMER CASTRO

En Colombia la negociación colectiva es un instrumento para regular las condiciones laborales y garantizar los derechos sindicales. Se ha promovido el diálogo social para construir espacios de discusión y análisis de las peticiones de las organizaciones sindicales. Se han adelantado cinco negociaciones colectivas del sector público en el marco de las normas constitucionales y legales en los años: 2013, 2015, 2017, 2019, 2021.

Se cuenta además con instituciones como:

- Departamento Administrativo de la Función Pública: Es la entidad líder del Sector Función Pública, comprometida con la gestión eficiente del Estado colombiano.
- El Ministerio del trabajo: Se encarga de formular, adoptar y orientar la política pública en materia laboral que contribuya a mejorar la calidad de vida de los colombianos.
- Ministerio de Hacienda
- DNP - Departamento Nacional de Planeación
- CUT - Central Unitaria de Trabajadores de Colombia
- CTC - Confederación de Trabajadores de Colombia
- CGT - Confederación General del Trabajo
- FECODE - Federación Colombiana de Trabajadores de la Educación
- FENALTRASE - Federación Nacional de Trabajadores al Servicio del Estado
- UTRADEC - Unión de Trabajadores del Estado y los Servicios Públicos
- FECOTRASERVIPUBLICOS - Federación colombiana de trabajadores y servidores públicos
- UNETE - Unión Nacional de Trabajadores del Estado y los Servicios Públicos
- UTC - Unión de Trabajadores Colombianos
- CNT - Confederación Nacional del Trabajo
- CSPC - Confederación de Servidores Públicos y de servicios públicos de Colombia
- PROPAES - Federación Nacional de Sordos de Colombia
- FECOSPEC - Federación Colombiana de Trabajadores del Sistema Penitenciario y Carcelario
- FENALTRAESP - Federación Nacional de Trabajadores de la Educación y Servidores Públicos de Colombia
- FEDEASONAL - Federación Nacional de Trabajadores de Colombia
- FEDEUSCTRAB NACIONAL - Federación Nacional de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo
- FEDEUSCTRAB ESTATAL - Federación Estatal de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo
- FEDEUSCTRAB AMBIENTAL - Federación Ambiental de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo
- CTU-USCTRAB - Central del Trabajo USCTRAB

Si observamos en general en Colombia el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical está muy bien

promovida, es de suma importancia y se tiene en cuenta, y ademasm;esta sujeta a reformas y nuevas negociaciones durante los ultimos aos.

2024-03-06 17:35:15

---

JHON JAIRO GARAVITO

hola compaeros, en mi opini3n, las definiciones y los principios establecidos en el Convenio colectivo de trabajo y la libertad sindical son fundamentales para respaldar y proteger los derechos de los trabajadores. Estos instrumentos legales no solo establecen un marco de regulaci3n para las relaciones laborales, sino que tambi3n promueven la equidad, la justicia y la participaci3n democr3tica en el 3mbito laboral.

El Convenio colectivo de trabajo es un acuerdo negociado entre los representantes de los trabajadores y los empleadores que establece las condiciones de empleo y trabajo. Esto incluye aspectos como salarios, horarios laborales, beneficios sociales, condiciones de seguridad y salud en el trabajo, entre otros. Al permitir que ambas partes participen en la negociaci3n de estos t3rminos, se fomenta un ambiente de colaboraci3n y respeto mutuo que beneficia a todas las partes involucradas.

Por otro lado, la libertad sindical garantiza el derecho de los trabajadores a formar y unirse a sindicatos, as3 como a participar en actividades sindicales sin temor a represalias. Esto es esencial para empoderar a los trabajadores y permitirles defender sus intereses colectivos de manera efectiva. Los sindicatos desempean un papel crucial en la protecci3n de los derechos laborales, la negociaci3n de convenios colectivos y la promoci3n de condiciones de trabajo justas y equitativas.

Los organismos que respaldan y supervisan el cumplimiento de estos principios, como los tribunales laborales y las agencias gubernamentales de trabajo, desempean un papel importante en garantizar que se respeten los derechos laborales y que se apliquen de manera justa y equitativa. Sin embargo, es fundamental que estos organismos operen de manera transparente, imparcial y eficiente para garantizar la efectividad de su labor en la protecci3n de los derechos de los trabajadores.

En resumen, considero que el Convenio colectivo de trabajo, la libertad sindical y los organismos que respaldan estos principios son pilares fundamentales para garantizar condiciones laborales justas, equitativas y seguras para todos los trabajadores. Su cumplimiento y aplicaci3n adecuada son esenciales para promover la justicia social y el bienestar de la sociedad en su conjunto.

2024-03-10 20:07:28

---

**VALENTINA VARGAS**

Buenas tardes compaeros.

El convenio colectivo del trabajo es un acuerdo formal entre los representantes de los trabajadores (generalmente sindicatos) y los empleadores (o sus representantes) que regula las condiciones laborales y de empleo en una determinada empresa, industria o sector. Este acuerdo se establece mediante un proceso de negociaci3n colectiva y tiene como objetivo principal mejorar las condiciones de trabajo, proteger los derechos de los trabajadores y promover la paz laboral.

Por lo general suele tener en cuenta varios temas como: Salarios y remuneraci3n, horarios de trabajo, condiciones de trabajo, vacaciones y licencias, formaci3n y desarrollo profesional y procedimientos de resoluci3n de conflictos.

Por otro lado, la libertad sindical se refiere al derecho fundamental de los trabajadores y empleadores a formar y unirse a sindicatos, as3 como a participar en actividades sindicales sin interferencia indebida por parte del Estado u otros actores, como los empleadores. Este derecho est3 reconocido en la Declaraci3n Universal de Derechos Humanos y en numerosos instrumentos internacionales de derechos humanos y laborales, as3 como en muchas constituciones nacionales.

En Colombia, tanto el convenio colectivo del trabajo como la libertad sindical est3n protegidos por la

Constitución y la legislación laboral del país.

Los convenios están regulados por el Código Sustantivo del Trabajo y tienen fuerza legal una vez son suscritos por las partes. El proceso de negociación y firma de un convenio colectivo es protegido por la ley.

La libertad sindical en Colombia está garantizada por la Constitución Política de 1991 y por convenios internacionales ratificados por el país. Esto significa que los trabajadores tienen el derecho de formar sindicatos libremente, afiliarse a ellos y participar en actividades sindicales sin interferencia indebida por parte del Estado o los empleadores.

Tanto el convenio colectivo del trabajo como la libertad sindical son elementos clave en el marco laboral de Colombia, y su protección y promoción son fundamentales para garantizar condiciones laborales justas y respetar los derechos de los trabajadores. Sin embargo, persisten desafíos en la implementación efectiva de estos derechos, lo que requiere esfuerzos continuos para fortalecer el estado de derecho y la protección de los derechos laborales en el país.

2024-03-15 22:56:44

---

BRAYAN STIVEN PEÑA

Saludos, A continuación daré una pequeña reseña de estos dos temas. Convenio colectivo: El convenio colectivo es un acuerdo formal entre los representantes de los trabajadores y los empleadores de una empresa o sector específico. Este documento establece las condiciones laborales y los derechos de los trabajadores, así como las responsabilidades y obligaciones del empleador. Entre los aspectos que suelen regularse en un convenio colectivo se encuentran los salarios, horarios de trabajo, jornadas laborales, días de descanso, vacaciones, medidas de seguridad y salud en el trabajo, entre otros. La negociación de un convenio colectivo puede implicar a sindicatos, asociaciones empresariales y representantes del gobierno, dependiendo de las leyes y regulaciones laborales de cada país. El convenio colectivo es una herramienta importante para garantizar condiciones laborales justas y equitativas, así como para promover la estabilidad laboral y la armonía en el entorno laboral. Su cumplimiento es obligatorio para ambas partes y suele renovarse periódicamente mediante negociaciones entre los involucrados. La libertad sindical: La libertad sindical es un derecho fundamental que garantiza a los trabajadores el derecho de asociarse libremente en sindicatos y de llevar a cabo actividades sindicales sin interferencias indebidas por parte del Estado o de los empleadores. Este derecho está reconocido en varios instrumentos internacionales de derechos humanos, así como en muchas legislaciones nacionales. La libertad sindical implica la libertad de formar sindicatos, de afiliarse a ellos o de abstenerse de hacerlo, de participar en actividades sindicales, como la negociación colectiva y la huelga, y de elegir representantes sindicales libremente y sin temor a represalias. Este derecho es fundamental para proteger los intereses y derechos de los trabajadores, ya que les permite organizarse para mejorar sus condiciones laborales, negociar colectivamente con los empleadores y participar en la toma de decisiones que afectan sus vidas laborales. La libertad sindical también contribuye al fortalecimiento de la democracia y al desarrollo de sociedades justas y equitativas, al permitir la participación activa de los trabajadores en la vida económica y política de sus países. Por lo tanto, su protección y promoción son esenciales para el respeto de los derechos humanos y el fomento de un ambiente laboral justo y democrático.

2024-03-15 23:30:56

---

JOSEPH DAVID ESCOBAR

El convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical son elementos fundamentales para asegurar condiciones laborales justas y equitativas en cualquier sociedad. Estos instrumentos no solo protegen los derechos de los trabajadores, sino que también contribuyen al establecimiento de relaciones laborales

armoniosas y a la estabilidad económica y social en general. En primer lugar, el convenio colectivo del trabajo es un acuerdo negociado entre los representantes de los trabajadores y los empleadores que establece las condiciones de empleo y trabajo. Este instrumento permite a ambas partes discutir y acordar aspectos como salarios, horarios laborales, beneficios, condiciones de seguridad y salud, entre otros. Al promover la negociación colectiva, se reconoce la capacidad de los trabajadores para organizarse y defender sus intereses comunes, lo que fortalece su posición en la relación laboral y garantiza una distribución más equitativa de los beneficios generados por el trabajo. Por otro lado, la libertad sindical es un derecho fundamental que garantiza a los trabajadores el derecho a organizarse en sindicatos y a participar en actividades sindicales sin temor a represalias. Esta libertad es esencial para empoderar a los trabajadores y permitirles ejercer su voz en el lugar de trabajo y en la sociedad en general. Los sindicatos desempeñan un papel crucial al representar los intereses de los trabajadores, defender sus derechos y promover condiciones laborales justas. Además, la libertad sindical contribuye al fortalecimiento de la democracia al fomentar la participación ciudadana y el pluralismo en el ámbito laboral.

2024-03-16 02:51:53

---