

„Fragen Sie doch einfach Ihre Mitarbeiter...“ Interaktive Mitarbeiterbefragung und Führungskräftefeedback

Viele Führungskräfte sind gut geschult, trainiert, aus- und weitergebildet, vernetzt und erfahren. Regelmäßige Teamrunden, Mitarbeiter- und Beurteilungsgespräche lassen ein Gefühl dafür entstehen, wie die gelebte Führung beim Mitarbeitenden ankommt. Dieses Gefühl deckt aber nicht immer alle Bereiche der eigenen Führungskompetenz ab. Gerade für langjährige und erfolgreiche Führungskräfte, die an einer eigenen Führungsperformance interessiert sind, kann diese Form des interaktiven – bis zu 360 Grad – Feedbacks interessante Erkenntnisse liefern.

Ziele:

- Sie haben ein bildhaftes Ergebnis über das Maß der Übereinstimmung wie Sie sich selbst sehen und wie Sie von Ihren Mitarbeitenden (und/oder KollegInnen, und/oder der übergeordneten Führungskraft, und/oder Kunden) gesehen werden
- Sie können für sich konkrete Abweichungen nutzbar machen
- Sie können anhand der Auswertung Tendenzen der Motivationen erkennen
- Die Mitarbeitenden bekommen das Gefühl eigener Wichtigkeit und Kompetenz
- Die persönliche Weiterbildung und -entwicklung kann anhand der Ergebnisse individueller stattfinden
- Sie kommen über die Ergebnisse mit Ihrem Team ins Gespräch und entwickeln eine Kommunikations- und Konflikttransparenz
- Sie und Ihr Team (Ihre Kollegen, Ihre Vorgesetzten, Ihre Kunden) werden in der Zusammenarbeit erfolgreicher und leistungsfähiger

Inhalte und Ablauf

- Entwicklung eines individuellen Fragekatalogs auf Basis der Führungskompetenzfelder Fach-, Methoden-, Soziale und Persönliche Kompetenz
- Kommunikation der Maßnahme ins Team
- Durchführung des interaktiven Fragetools
- Auswertung der Ergebnisse
- Kommunikation der Ergebnisse ins Team
- Entwicklung von konkreten Maßnahmen

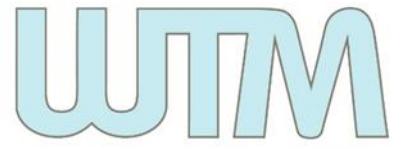
Nutzen

Sie stellen sich dem Abgleich von Selbst- und Fremdbild und werden somit ein positives Führungs-Vorbild, das den Rahmen für eine Entwicklung der Teamkultur und eine erhöhte Motivation für jedes einzelne Teammitglied gibt.

Zielgruppe

Führungskräfte aller Bereiche und Ebenen, die das Feedback als Auftakt für eine persönliche, individuelle und Teamentwicklung nutzen möchten.





MANAGEMENT **CONSULTING**

WERNER TITZER MAS

Raum für Haltung und lebendige Professionalität