

Young and Old

Die Vorstellung von Arbeit und Führung ist im Wandel. Zugleich macht sich eine zunehmende Knappheit an leistungsfähigen Mitarbeitern bemerkbar. Wie kann sich unser Unternehmen vor diesem Hintergrund abheben? Was ist unser Profil als attraktiver Arbeitgeber? Wie gelingt es, mit neuen Mitarbeitern eine Unternehmenskultur zu schaffen und zu erhalten, damit eine (weitgehend) reibungslose Zusammenarbeit im Unternehmen gewährleistet ist? Was müsste ein Programm für neue Mitarbeiter leisten?

Hier geht es um eine Kombination aus Einsteiger- und altersübergreifenden Workshops

3 Bausteine:

- Wer bin ich?
- Was kann ich? } Eingebettet in eine Mentoring-Programm
- Was schaffen wir gemeinsam?

Ziele Die Mitarbeiter

Baustein 1: Wer bin ich?

- bauen tragfähige (Arbeits-)Beziehungen mit anderen auf
- können eigene Wünsche angemessen artikulieren
- können anderen ein klares Bild liefern

Baustein 2: Was kann ich?

- vermeiden von „Irrwege“
- schaffen eine bewusste Haltung am Arbeitsplatz
- haben Klarheit in ihren Aussagen
- üben neuer Verhaltensweisen schneller ein

Baustein 3: Was schaffen wir gemeinsam?

- gestalten Kulturwandel aktiv mit
- helfen, sichern gutes Betriebsklima
- schaffen attraktive Betriebskultur

Inhalte

- Systematisches Entdecken eigener Potenziale
- Reflexion des Erlebten und Ausprobieren alternativer Wege
- Wie vereinbaren wir unterschiedliche Werte?

Nutzen

- Die Mitarbeiter verkürzen ihre Orientierungs- und Suchphase im Unternehmen. Sie können sich schneller auf ihre Aufgaben konzentrieren und verbinden sicheres Auftreten mit angemessener Klarheit und Stimmigkeit, ohne auf Verbindlichkeit zu verzichten. Damit erhöht sich die gesamte Mitarbeiterbindung.

Zielgruppe

Trainees, junge Quereinsteiger, Azubis, Mitarbeiter mit erster Berufserfahrung

Selbstverständlich ist dies nur ein Vorschlag. Gerne können wir dieses Menü nach Ihren Vorschlägen abändern! Preis, Methode und Dauer werden deshalb gemeinsam mit Ihnen in der Auftrags- und Zielklärung festgelegt.

