

Laterales Führen

GRUNDLAGEN

Jenseits aller Begriffe von „Scrum“, „Design Thinking“ oder „Holocracy“ steht die Frage: Welche Rolle hat die Führungskraft in den Frei-Räumen der selbstorganisierten Teams? Welche Eigenschaften und Fähigkeiten braucht es, um in diesen Situationen „Führung“ Wirklichkeit werden zu lassen? Welche Techniken und Methoden können dort unterstützen?

Zielgruppe

Alle Mitarbeiter:innen, die Teams ohne Hierarchie führen möchten

Ziel

Die Grundlagen lateraler Führung erlernen, Entscheidungsprozesse und Gruppendynamik verstehen, und das Führungsverhalten an organisatorische Rahmenbedingungen anpassen

Dauer

14 Schulungsstunden / 2 Tage (Bei Bedarf auch ganz oder teilweise Online)

Inhalte

- Führungskultur: Welche Formen von Führung sind in welcher Organisation überhaupt möglich?
- Führung / Rolle: Aufgaben von Führung. Welche Erwartungen gibt es an mich in der Rolle der Führungskraft?
- Anforderungen von Teams an Führungskräfte – organisatorisch, sozial und methodisch
- Führung ohne Autorisierung: Wie funktioniert wirksame Führung ohne formale Hierarchie?
- Führung gestalten, damit effektive Selbstorganisation möglich wird

Nutzen

Sie haben eine Vorstellung von ihrem Bild von Führung und einen ressourcenorientierten Zugang zu wirksamem Führungsverhalten. Sie haben neue Perspektiven für ihr weiteres Führungshandeln.



Geschäftsführer:
Dr. Till Reichert und Malte Werner
info@wtm-consulting.de
www.wtm-consulting.de



WTM Management Consulting GmbH
Neuer Graben 61
44139 Dortmund
Amtsgericht Dortmund
HRB 37185



Volksbank Kur- und Rheinpfalz eG
IBAN DE13 5479 0000 0001 2295 32
BIC GENODE61SPE
Ust.-IdNr. DE 303934965