

Führungssimulation „Krankenhaus am offenen Herzen“

Möchten Sie sich in einem Übungsumfeld auf schwierige Situationen vorbereiten, denen Sie in Ihrer neuen Führungsaufgabe begegnen könnten?

Haben Sie schon manchmal nach einem Personalgespräch gedacht, dass Sie nicht den richtigen Ton getroffen haben?

Kennen Sie Führungssituationen, in denen Sie aufgrund der Vielzahl der Aufgaben Ihren Prioritäten nicht gerecht werden konnten?

Finden Sie es sinnvoll, bei einem Seminar realistische Übungen mit theoretischem Hintergrund zu verbinden?

Fanden Sie, dass bisherige Seminare und Übungen nicht wirklich Ihren Führungsaltag widerspiegeln?

Ist es Ihnen wichtig, faires und konkretes Feedback auf Ihr Führungsverhalten im Einzelfall zu erhalten?

Ziele

Nach diesem Seminar gehen Sie mit größerer Leichtigkeit und Gelassenheit in schwierige Führungssituationen. Sie haben erfahren, wo Sie schon souverän unterwegs sind. Und Sie haben als „Führungskraft“ oder „Mitarbeiter/in“ im Übungsumfeld Lösungen erlebt, die Sie in der Praxis neu einsetzen können, um mit weniger Stress Ihre Ziele zu erreichen.

Inhalte

Die Simulation „Am offenen Herzen“ eröffnet den Teilnehmerinnen und Teilnehmern vielfältige Erkenntnisse und Entwicklungsmöglichkeiten für schwierige Führungssituationen und Personalgespräche. Sie lernen, in stressigen und herausfordernden Situationen, klar zu kommunizieren, zu priorisieren und zu delegieren. Anhand eines Musterkrankenhauses bearbeiten 16 Teilnehmerinnen und Teilnehmer Fälle aus der echten Krankenhauspraxis. So wird z.B. die nötige Ablaufveränderung zur Einhaltung der 8-Uhr-Schnittzeit im OP, ein Geburtsschaden wegen mangelnder interner Kommunikation oder ein Mitarbeitergespräch nach einem Diebstahl bearbeitet. Die Fälle sind unterschiedlichen Besprechungsrunden und Arbeitsgruppen (wie z.B. einer Chefarztbesprechung, einer Abteilungssitzung Materialwirtschaft oder einer OP-Team-Sitzung) zugeordnet. Jeder Teilnehmer ist einmal in einer Führungskraftrolle. Nach jeder Trainingsrunde erhalten die Teilnehmer ausführliche Feedbacks.



Nutzen

- Sie haben Erfolgserfahrungen und merken, wo Sie schon auf dem richtigen Weg sind.
- Sie erleben ganz konkret, in welchen Führungssituationen Sie noch Verbesserungspotentiale haben.
- Sie arbeiten ausschließlich an Fällen aus der Krankenhauspraxis und können so das Erlernte leicht in Ihre Führungspraxis mitnehmen.
- Sie reflektieren Ihre Erlebnisse in ausführlichen Feedbackrunden und anhand von kurzen, theoretischen Erläuterungen.

Zielgruppe

Personen, die im und für das Gesundheitswesen arbeiten: Potentielle, junge und erfahrene Führungskräfte aller Berufsgruppen, Berater*innen

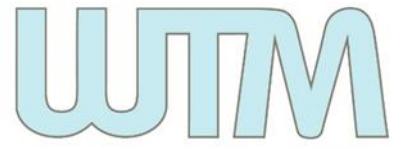
NEU:

Führungssimulation „Seniorenresidenz Am offenen Herzen“

und

Die individualisierte Führungssimulation, die ganz auf Ihre Fälle und Ihre Unternehmensstruktur zugeschnitten wird.

Selbstverständlich ist dies nur ein Vorschlag. Gerne können wir dieses Menü nach Ihren Vorschlägen abändern! Preis, Methode und Dauer werden deshalb gemeinsam mit Ihnen in der Auftrags- und Zielklärung festgelegt.



MANAGEMENT CONSULTING

WERNER TITZER MAS

Raum für Haltung und lebendige Professionalität