

## Hybrides Arbeiten (HA)

Das Lernkonzept besteht aus einem Kickoff und drei Online-Modulen:

- Der zweistündige Kick-Off dient dem gemeinsamen **Kennenlernen** im virtuellen Seminarraum, der Klärung der **Motivation und der gemeinsamen Gruppenerwartungen** sowie der **Hinführung zum Thema**.
- Die Module sollten idealerweise in einem **zeitlichen Abstand von einer Woche** durchgeführt werden, um einen guten Zeitraum für Transfer und Verankerung zu ermöglichen.
- Die drei Online-Module haben einen **Umfang von je 4 Stunden**.
- Unsere Live Online Trainings sind **interaktiv** und dienen vor allem dem **praxis- und erfahrungsorientierten Lernen**.
- Wir empfehlen eine **persönliche Coachingeinheit** zum besseren Transfer für jeden Lerner.

Die drei Module im Überblick

### 1) Persönliche Voraussetzungen für Hybrides Arbeiten (Selbstkompetenz)

- Selbstorganisation, Zeit- und Selbstmanagement in wechselnden Arbeitsorten
- Persönlichkeit und Neurobiologie
- Effektivität und Effizienz als organisatorische Ziele
- Persönliche Veränderungskurve
- Gesunde Arbeitsbalance

### 2) Führen und geführt werden in hybriden Arbeitsstrukturen (Teamkompetenz)

- Ver-Führer als Führungskraft
- Erwartungen als Geführter
- Entstehung und Lösung von Konflikten
- Schaffen einer Vertrauenskultur
- Autonomie und Kooperation erzeugen

### 3) Zusammenarbeit in hybriden Strukturen (Prozesskompetenz)

- Arbeitsorganisation im Team
- Notwendigkeit digitaler Arbeitsstrukturen
- Hybride Besprechungssettings
- Kommunikation bewusst gestalten
- Motivation ausgleichen
- Wissensmanagement und bewusster Wissenstransfer

---

Raum für Haltung und lebendige Professionalität

