

# Laterales Führen

## GRUNDLAGEN

Jenseits aller Begriffe von „Scrum“, „Design Thinking“ oder „Holocracy“ steht die Frage: Welche Rolle hat die Führungskraft in den Frei-Räumen der selbstorganisierten Teams? Welche Eigenschaften und Fähigkeiten braucht es, um in diesen Situationen „Führung“ Wirklichkeit werden zu lassen? Welche Techniken und Methoden können dort unterstützen?

### Zielgruppe

Alle Mitarbeiter:innen, die Teams ohne Hierarchie führen möchten

### Ziel

Die Grundlagen lateraler Führung erlernen, Entscheidungsprozesse und Gruppen-dynamik verstehen, und das Führungsverhalten an organisatorische Rahmenbedingungen anpassen

### Dauer

14 Schulungsstunden / 2 Tage (Bei Bedarf auch ganz oder teilweise Online)

### Inhalte

- Führungskultur: Welche Formen von Führung sind in welcher Organisation überhaupt möglich?
- Führung / Rolle: Aufgaben von Führung. Welche Erwartungen gibt es an mich in der Rolle der Führungskraft?
- Anforderungen von Teams an Führungskräfte – organisatorisch, sozial und methodisch
- Führung ohne Autorisierung: Wie funktioniert wirksame Führung ohne formale Hierarchie?
- Führung gestalten, damit effektive Selbstorganisation möglich wird

### Nutzen

Sie haben eine Vorstellung von ihrem Bild von Führung und einen ressourcenorientierten Zugang zu wirksamem Führungsverhalten. Sie haben neue Perspektiven für ihr weiteres Führungshandeln.



Geschäftsführer:  
Dr. Till Reichert und Malte Werner  
[Info@wtm-consulting.de](mailto:Info@wtm-consulting.de)  
[www.wtm-consulting.de](http://www.wtm-consulting.de)



UTM Management Consulting GmbH  
Neuer Graben 61  
44139 Dortmund  
Amtsgericht Dortmund  
HRB 37185



Volksbank Kur- und Rheinpfalz eG  
IBAN DE13 5479 0000 0001 2295 32  
BIC GENODE61SP6  
Ust.-IdNR DE 303934965