

Erfolgsfaktor Vertrauen

Es muss nicht alles über Verträge geregelt werden! Müsste jegliche Form von Kooperation über Verträge geregelt werden, würde das die Wirtschaft lahmlegen. Kluges Vertrauen ist keine blinde Vertrauensseligkeit, sondern die bewusste Entscheidung, Prozesse gemeinsam schneller und einfacher zu machen, ist eine professionelle Kompetenz, die sich entwickeln lässt.

Ziele Sie

- kennen Ihre persönliche Bereitschaft zu vertrauen
- kennen Ihre persönlichen Muster auf Vertrauen zu reagieren
- wissen, wann sie eher mit Misstrauen reagieren (sollen)
- können Ihr Selbstvertrauen stärken
- entdecken Vertrauen als Kraft und Motivationsquelle
- kennen den Wert von Berechenbarkeit

Inhalte

- Die drei Säulen des Vertrauens: Integrität, Wohlwollen, Kompetenz
- Vertrauen herstellen: Wie?
- Vertrauen in unterschiedlichen Lebensbereichen und Arbeitskontexten
- Vom Selbstbewusstsein zum Selbstvertrauen
- In Was oder Wen habe ich Vertrauen?
- Vertrauen in unterschiedlichen Lebensphasen
- Selbstpositionierung zwischen Naivität und Argwohn
- Vertrauen wiederherstellen
- Messbarkeit von Vertrauen
- Die persönliche Vertrauensstrategie

Zielgruppe

Alle Menschen, die an der Leistungsfähigkeit von Teams interessiert sind und die Arbeitsatmosphäre verbessern möchten.

Selbstverständlich ist dies nur ein Vorschlag. Gerne können wir dieses Menü nach Ihren Vorschlägen abändern! Preis, Methode und Dauer werden deshalb gemeinsam mit Ihnen in der Auftrags- und Zielklärung festgelegt.

