

# Multiple Leadership / Mehrdimensionale Führung

Agilität ist mehr als nur „Doing Scrum“: Was braucht es, Agilität zu leben? Was ist das neue multidimensionale Führungsverständnis und welche Rolle hat diese neue Führung in den Frei-Räumen der selbstorganisierten Teams? Welche Eigenschaften und Fähigkeiten braucht es, um in diesen Situationen „Führung“ Wirklichkeit werden zu lassen? Welche Techniken und Methoden können dort unterstützen?

## Ziele Sie

- kennen die Grundlagen der Agilität und kennen den Unterschied zwischen „doing agile“ und „being agile“
- bekommen einen Eindruck des multidimensionalen Führungsverständnisses und durchdringen die unterschiedlichen Rollen und Perspektiven
- kennen die Herausforderungen und erarbeiten gemeinsam passende Lösungen
- haben einen konkreten Maßnahmenplan zur Umsetzung in der Praxis

## Inhalte

- Führungskultur: Welche Formen von Führung sind in welcher Organisation sinnvoll und möglich?
- Was ist der Unterschied von klassischer und agiler Führung?
- Führung / Rolle: Aufgaben von Führung. Welche Erwartungen gibt es an die verschiedenen Rollen in Hinblick auf Führung?
- Wie muss ich Führung gestalten, damit effektive Selbstorganisation möglich wird?
- Wie kann ich meine Rolle effektiv gestalten und wirksam werden?

## Nutzen

Sie haben eine Vorstellung vom agilen Führungsverständnis und einen ressourcenorientierten Zugang zu wirksamem Führungsverhalten. Sie haben neue Perspektiven für ihr weiteres Führungshandeln.

## Zielgruppe

Alle Menschen, die mehr über ein multidimensionales Führungsverständnis lernen möchten oder im agilen Umfeld agieren.

Selbstverständlich ist dies nur ein Vorschlag. Gerne können wir dieses Menü nach Ihren Vorschlägen abändern! Preis, Methode und Dauer werden deshalb gemeinsam mit Ihnen in der Auftrags- und Zielklärung festgelegt.

