

Führungssimulation „Krankenhaus am offenen Herzen“

Möchten Sie sich in einem Übungsumfeld auf schwierige Situationen vorbereiten, denen Sie in Ihrer neuen Führungsaufgabe begegnen könnten?

Haben Sie schon manchmal nach einem Personalgespräch gedacht, dass Sie nicht den richtigen Ton getroffen haben?

Kennen Sie Führungssituationen, in denen Sie aufgrund der Vielzahl der Aufgaben Ihren Prioritäten nicht gerecht werden konnten?

Finden Sie es sinnvoll, bei einem Seminar realistische Übungen mit theoretischem Hintergrund zu verbinden?

Fanden Sie, dass bisherige Seminare und Übungen nicht wirklich Ihren Führungsalltag widerspiegeln?

Ist es Ihnen wichtig, faires und konkretes Feedback auf Ihr Führungsverhalten im Einzelfall zu erhalten?

Ziele

Nach diesem Seminar gehen Sie mit größerer Leichtigkeit und Gelassenheit in schwierige Führungssituationen. Sie haben erfahren, wo Sie schon souverän unterwegs sind. Und Sie haben als „Führungskraft“ oder „Mitarbeiter/in“ im Übungsumfeld Lösungen erlebt, die Sie in der Praxis neu einsetzen können, um mit weniger Stress Ihre Ziele zu erreichen.

Inhalte

Die Simulation „Am offenen Herzen“ eröffnet den Teilnehmerinnen und Teilnehmern vielfältige Erkenntnisse und Entwicklungsmöglichkeiten für schwierige Führungssituationen und Personalgespräche. Sie lernen, in stressigen und herausfordernden Situationen, klar zu kommunizieren, zu priorisieren und zu delegieren. Anhand eines Musterkrankenhauses bearbeiten 16 Teilnehmerinnen und Teilnehmer Fälle aus der echten Krankenhauspraxis. So wird z.B. die nötige Ablaufveränderung zur Einhaltung der 8-Uhr-Schnittzeit im OP, ein Geburtsschaden wegen mangelnder interner Kommunikation oder ein Mitarbeitergespräch nach einem Diebstahl bearbeitet. Die Fälle sind unterschiedlichen Besprechungsunden und Arbeitsgruppen (wie z.B. einer Chefarztbesprechung, einer Abteilungssitzung Materialwirtschaft oder einer OP-Team-Sitzung) zugeordnet. Jeder Teilnehmer ist einmal in einer Führungskraftrolle. Nach jeder Trainingsrunde erhalten die Teilnehmer ausführliche Feedbacks.



WTM Management Consulting GmbH
Sitz Böhl-Iggelheim
Amtsgericht Ludwigshafen HRB 64698
Ulrike Mas | Frank Titzer | Dr. Olaf Werner
www.wtm-consulting.de



Im Lustjagen 8
67459 Böhl-Iggelheim
T 0 63 24 – 9 68 90 19
F 0 32 12 – 10 500 13
info@wtm-consulting.de



Volksbank Kur- und Rheinpfalz eG
IBAN DE13 5479 0000 0001 2295 32
BIC GENODE61SPE
STEUERNUMMER 41 195 71272

Nutzen

- Sie haben Erfolgserfahrungen und merken, wo Sie schon auf dem richtigen Weg sind.
- Sie erleben ganz konkret, in welchen Führungssituationen Sie noch Verbesserungspotentiale haben.
- Sie arbeiten ausschließlich an Fällen aus der Krankenhauspraxis und können so das Erlernte leicht in Ihre Führungspraxis mitnehmen.
- Sie reflektieren Ihre Erlebnisse in ausführlichen Feedbackrunden und anhand von kurzen, theoretischen Erläuterungen.

Zielgruppe

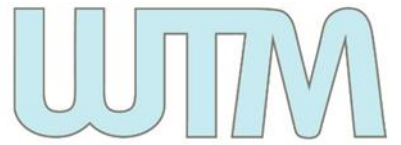
Personen, die im und für das Gesundheitswesen arbeiten: Potentielle, junge und erfahrene Führungskräfte aller Berufsgruppen, Berater*innen

NEU:

**Führungssimulation „Seniorenresidenz Am offenen Herzen“
und**

Die individualisierte Führungssimulation, die ganz auf Ihre Fälle und Ihre Unternehmensstruktur zugeschnitten wird.

Selbstverständlich ist dies nur ein Vorschlag. Gerne können wir dieses Menü nach Ihren Vorschlägen abändern! Preis, Methode und Dauer werden deshalb gemeinsam mit Ihnen in der Auftrags- und Zielklärung festgelegt.



MANAGEMENT **CONSULTING**
WERNER TITZER MAS
Raum für Haltung und lebendige Professionalität