

Hybrides Arbeiten (HA)

Das Lernkonzept besteht aus einem Kickoff und drei Online-Modulen:

- Der zweistündige Kick-Off dient dem gemeinsamen **Kennenlernen** im virtuellen Seminarraum, der Klärung der **Motivation und der gemeinsamen Gruppenerwartungen** sowie der **Hinführung zum Thema**.
- Die Module sollten idealerweise in einem **zeitlichen Abstand von einer Woche** durchgeführt werden, um einen guten Zeitraum für Transfer und Verankerung zu ermöglichen.
- Die drei Online-Module haben einen **Umfang von je 4 Stunden**.
- Unsere Live Online Trainings sind **interaktiv** und dienen vor allem dem **praxis- und erfahrungsorientierten Lernen**.
- Wir empfehlen eine **persönliche Coachingeinheit** zum besseren Transfer für jeden Lerner.

Die drei Module im Überblick

- 1) **Persönliche Voraussetzungen für Hybrides Arbeiten (Selbstkompetenz)**
 - Selbstorganisation, Zeit- und Selbstmanagement in wechselnden Arbeitsorten
 - Persönlichkeit und Neurobiologie
 - Effektivität und Effizienz als organisatorische Ziele
 - Persönliche Veränderungskurve
 - Gesunde Arbeitsbalance
- 2) **Führen und geführt werden in hybriden Arbeitsstrukturen (Teamkompetenz)**
 - Ver-Führer als Führungskraft
 - Erwartungen als Geführter
 - Entstehung und Lösung von Konflikten
 - Schaffen einer Vertrauenskultur
 - Autonomie und Kooperation erzeugen
- 3) **Zusammenarbeit in hybriden Strukturen (Prozesskompetenz)**
 - Arbeitsorganisation im Team
 - Notwendigkeit digitaler Arbeitsstrukturen
 - Hybride Besprechungssettings
 - Kommunikation bewusst gestalten
 - Motivation ausgleichen
 - Wissensmanagement und bewusster Wissenstransfer