

Hybrides Arbeiten (HA)

Das Lernkonzept besteht aus einem Kickoff und vier Online-Modulen:

- Der zweistündige Kick-Off dient dem gemeinsamen **Kennenlernen** im virtuellen Seminarraum, der Klärung der **Motivation und der gemeinsamen Gruppenerwartungen** sowie der **Hinführung zum Thema**.
- Die Module sollten idealerweise in einem **zeitlichen Abstand von einer Woche** durchgeführt werden, um einen guten Zeitraum für Transfer und Verankerung zu ermöglichen.
- Die vier Online-Module haben einen **Umfang von je 4 Stunden**.
- Unsere Live Online Trainings sind **interaktiv** und dienen vor allem dem **praxis- und erfahrungsorientierten Lernen**.
- Wir empfehlen eine **persönliche Coachingeinheit** zum besseren Transfer für jeden Lerner.

Die vier Module im Überblick

- 1) **Selbstkompetenz und weitere Voraussetzungen für HA**
 - Selbstorganisation, Zeit- und Selbstmanagement in wechselnden Arbeitsorten
 - Persönlichkeit und Neurobiologie
 - Effektivität und Effizienz als organisatorische Ziele
 - Persönliche Veränderungskurve
- 2) **Führen und geführt werden in hybriden Arbeitsstrukturen**
 - Ver-Führer als Führungskraft
 - Erwartungen als Geführter
 - Entstehung und Lösung von Konflikten
 - Schaffen einer Vertrauenskultur
 - Autonomie und Kooperation erzeugen
- 3) **Zusammenarbeit in hybriden Strukturen**
 - Arbeitsorganisation im Team
 - Notwendigkeit digitaler Arbeitsstrukturen
 - Hybride Besprechungssettings
 - Kommunikation bewusst gestalten
 - Motivation ausgleichen
- 4) **Tragfähige Rahmenbedingungen schaffen**
 - Souverän auftreten und wirksam kommunizieren in Videokonferenzen
 - Persönlichkeit zeigen bei reduzierten Wahrnehmungskanälen (Senderperspektive)
 - Aufbauen von nachhaltigen Beziehungen in der Online-Kommunikation
 - Wissensmanagement und bewusster Wissenstransfer