

Laterales Führen

Jenseits aller Begriffe von „Scrum“, „Design Thinking“ oder „Holocracy“ steht die Frage: Welche Rolle hat die Führungskraft in den Frei-Räumen der selbstorganisierten Teams? Welche Eigenschaften und Fähigkeiten braucht es, um in diesen Situationen „Führung“ Wirklichkeit werden zu lassen? Welche Techniken und Methoden können dort unterstützen?

Ziele Sie

- kennen die Grundlagen für die Praxis des lateralen Führens bzw. des Umgangs von und in Gruppen mit Sachthemen
- haben Zugang zu Entscheidungsprozessen in Gruppen: der unausgesprochene Konsens und seine Wirkung
- wissen um die Balance von Individualität und Gemeinsamkeit in der Gruppe
- können Ihr Führungsverhalten an die organisatorischen Gegebenheiten Ihres Arbeitsplatzes anpassen
- haben einen konkreten Maßnahmenplan zur Umsetzung in der Praxis

Inhalte

- Führungskultur: Welche Formen von Führung sind in welcher Organisation überhaupt möglich? Welche Rolle spielen Produkte und Dienstleistungen?
- Führung / Rolle: Aufgaben von Führung. Welche Erwartungen gibt es an mich in der Rolle der Führungskraft?
- Welche Anforderungen haben Teams an Führungskräfte – organisatorisch, sozial und methodisch?
- Führung ohne Autorisierung: Wie funktioniert wirksame Führung in Netzwerken ohne Hierarchie? In gleichberechtigten Teams?
- Wie muss ich Führung gestalten, damit effektive Selbstorganisation möglich wird?
- Wie hält die Führungskraft den Raum für die Selbstorganisation des Teams?

Nutzen

Sie haben eine Vorstellung von ihrem Bild von Führung und einen ressourcenorientierten Zugang zu wirksamem Führungsverhalten. Sie haben neue Perspektiven für ihr weiteres Führungshandeln.

Zielgruppe

Alle Menschen, die Teams ohne Hierarchie führen möchten

Selbstverständlich ist dies nur ein Vorschlag. Gerne können wir dieses Menü nach Ihren Vorschlägen abändern! Preis, Methode und Dauer werden deshalb gemeinsam mit Ihnen in der Auftrags- und Zielklärung festgelegt.

