

Führungskommunikation und arbeitsrechtliche Grundlagen

Rechtlich sauber und sozial kompetent argumentieren zu können, ist nicht leicht. Schnell hat man etwas gesagt, das auch ganz anders ausgelegt werden kann. Was dürfen, was können, was müssen Sie tun? Und was nicht? Ein Team aus erfahrenen Arbeitsrechtlern und Kommunikationsexperten leiten Sie durch diesen Fragenkomplex.

Ziele Sie

- formulieren ihre Erwartungen an ihre Mitarbeiter klar und verständlich,
- können schwierige Gespräche meistern und sind dabei klar, wertschätzend und verbindlich,
- sind sensibilisiert für arbeitsrechtliche Fallstricke und wissen, wo ein Handeln zwingend erforderlich ist,
- kennen ihre Rechte und haben Werkzeuge an der Hand, die ihnen den Rücken stärken.

Inhalte

- Kommunikation
Unterschiedliche Menschen, unterschiedliche Kommunikation
Brücken bauen – aber wie?
Vorurteilsfreie Wahrnehmung – Fakten und Bewertungen
Feedback geben – wertschätzend, strukturiert und das Entwicklungsziel im Auge
- Arbeitsrecht
Arbeitsrechtliche Relevanz von Mitarbeitergesprächen
Anspruch auf bzw. Pflicht zur Weiterbildung?
Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern
Richtiges Vorgehen bei Verdacht auf Alkoholeinfluss und anderer Suchtmittel
Verantwortung und Haftung als Führungskraft
Weisungsrecht als Führungskraft (Inhalt, zeitliche Gestaltung, Ort der Arbeit)
Reichweite und Grenzen der betrieblichen Mitbestimmung
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) – Einschreiten bei Diskriminierung und Belästigung
Krankmeldung und ärztliches Attest
Urlaubsregelungen – wer entscheidet was?
Freistellungen bei Elternzeit, (Familien-)Pflegezeit
Ermahnung, Abmahnung, Kündigung
- Bearbeitung konkreter Führungssituationen, jeweils unter kommunikativen und arbeitsrechtlichen Aspekten



Nutzen

Sie bauen ihr Standing als Führungspersönlichkeit weiter aus, indem Sie schwierige Gespräche vorbereiten und führen – sachlich, klar und zielführend. Basis dafür ist eine spezifische Auftragsklärung mit den Teilnehmern:

- Fragen, Fälle, Alltagssituationen
- Gemeinsames Verständnis von Begrifflichkeiten erreichen
- Erfassen der arbeitsrechtlichen Relevanz

Dadurch können wir genau an Ihren Fragestellungen und Themen arbeiten.

Zielgruppe

Alle Menschen mit Führungsverantwortung

Selbstverständlich ist dies nur ein Vorschlag. Gerne können wir dieses Menü nach Ihren Vorschlägen abändern! Preis, Methode und Dauer werden deshalb gemeinsam mit Ihnen in der Auftrags- und Zielklärung festgelegt.