

Gruppendynamik in Teams

Was ist eigentlich Gruppendynamik? Was ist der Unterschied zwischen Gruppe und Team? Lässt sich Gruppendynamik steuern? Welche Rollen und Funktionen sind wichtig? Welche Phasen in der Zusammenarbeit gibt es? Welche Aufgaben hat die Teamleitung dabei? Und wie ist das in virtuellen Teams? Und in agilen?

Ziele Sie

- verstehen die psychologischen Prozesse unterhalb der Sachebene in Ihrem Team und können sie für Ihre Arbeit nutzen.
- arbeiten ihre Rolle in Gruppen heraus und ihre Einflussmöglichkeiten auf andere bzw. das Team.
- kennen hinderliche und förderliche Rahmenbedingungen für die Teamarbeit.
- kennen die Bedeutung von Zielen, Werten und Normen in der Teamarbeit.
- lernen Werkzeuge zur Teamsteuerung kennen und üben sie in der Anwendung.
- können kreative Prozesse in Teams fördern.

Inhalte

- Teamrollen nach Belbin
- Teamphasen nach Tuckman
- Teamrollen nach Schindler
- Drei Ebenen der Teamarbeit nach Cohn
- Entscheidungsfindung im Team
- Konflikte in Gruppen und Lösungswege
- Übungen zur Teamentwicklung

Nutzen

Sie gewinnen Sicherheit innerhalb der sozialen Prozesse in Teams und erhöhen Ihre Einflussmöglichkeiten. Außerdem wissen Sie, wie ein Wir-Gefühl und gleichzeitig eine Vielfalt an Meinungen entstehen.

Zielgruppe

Alle Menschen, die an der Leistungsfähigkeit von Teams interessiert sind und die Arbeitsatmosphäre verbessern möchten.

Selbstverständlich ist dies nur ein Vorschlag. Gerne können wir dieses Menü nach Ihren Vorschlägen abändern! Preis, Methode und Dauer werden deshalb gemeinsam mit Ihnen in der Auftrags- und Zielklärung festgelegt.



WTM Management Consulting GmbH
Sitz Böhl-Iggelheim
Amtsgericht Ludwigshafen HRB 64698
Ulrike Mas | Frank Titzer | Dr. Olaf Werner
www.wtm-consulting.de



Im Lustjagen 8
67459 Böhl-Iggelheim
T 0 63 24 – 9 68 90 19
F 0 32 12 – 10 500 13
info@wtm-consulting.de



Volksbank Kur- und Rheinpfalz eG
IBAN DE13 5479 0000 0001 2295 32
BIC GENODE61SPE
STEUERNUMMER 41 195 71272