

Le Service Equitable

Les valeurs du groupe Excilys

<http://www.ebusinessinformation.fr>
recrutement@ebusinessinformation.fr



Agenda

Planning de la formation

- 1 L'origine du groupe
- 2 Cahier des charges
- 3 Le Service Equitable
- 4 Un modèle qui fonctionne
- 5 Intégrer le Groupe Excilys



L'origine du groupe

D'où vient le Service Equitable

- Il faut comprendre l'historique pour bien comprendre le Groupe Excilys et son modèle alternatif : le Service Equitable
- Le Groupe Excilys est né des expériences passées de ses fondateurs
 - Une première expérience qui avait donné lieu à une SSII entraînée vers le modèle classique des investisseurs
 - La découverte que les attentes de croissance et de rentabilité des gros investisseurs sont rarement compatibles avec une vraie construction d'entreprise
 - Le marché de l'informatique est très impacté par le marketing car l'achat des prestations intellectuelles est compliqué
- La vraie vie n'est pas toujours celle qu'on avait imaginée...

Cahier des charges

Pourquoi faire différemment ?

- Un marché qui attire toutes les convoitises, à la fois des investisseurs et des commerciaux
- Un marché dominé par les grosses sociétés avec des investisseurs ou des petites sociétés gérées par des commerciaux – très peu d'entrepreneurs présents
- Il y a de la place pour faire les choses différemment...



Cahier des charges

Il faut un modèle équilibré applicable dans la vraie vie

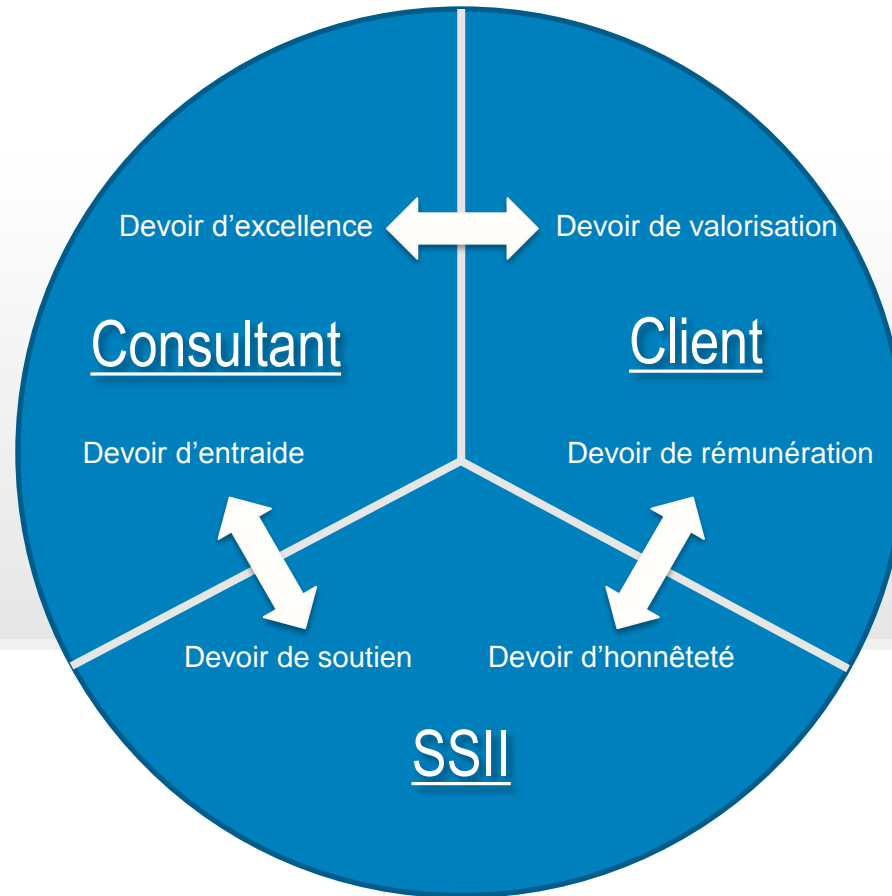
- Il a fallu trouver un modèle qui permette de gérer les contraintes d'une entreprise tout en trouvant des règles saines et équilibrées pour respecter l'ensemble des collaborateurs et des clients.



Le Service Equitable

Cela passe par des droits et des devoirs

Droit à une meilleure
rémunération et à
une meilleure formation



Droit à un travail de
très grande qualité et
une relation de confiance

Droit à des relations saines et
positives avec ses salariés et ses clients

Le Service Equitable

Un modèle construit sur des règles simples

- Une rémunération juste : 60% du CA généré par un salarié lui revient
- Un recrutement très exigeant : en moyenne 1 candidat sur 20 est retenu
- La formation :
 - partenariats avec des éditeurs : BEA, Intalio, Jboss, ...
 - une vraie politique d'évolution de carrière
- Des vraies perspectives d'avenir :
 - Accélérateur de carrière
 - Valorisation d'une carrière technique
 - Possibilité de développer une société au sein du Groupe
- Une grande fierté d'appartenance au Groupe

Un modèle qui fonctionne

Les sociétés du groupe

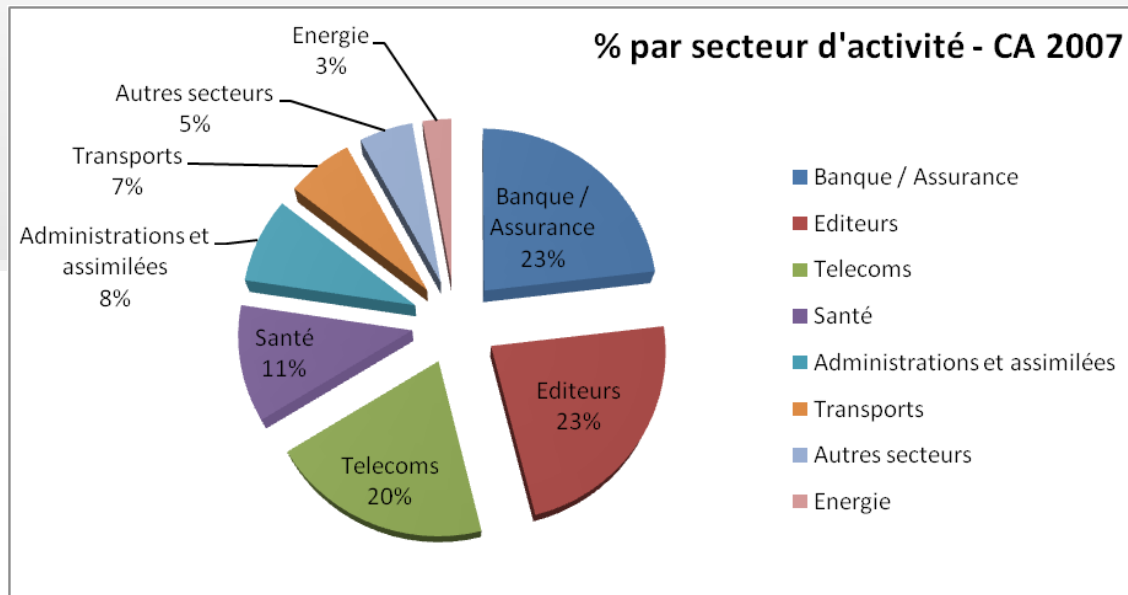


Pour en savoir plus : www.excilys.com / www.ebusinessinformation.fr

Un modèle qui fonctionne

La preuve par les chiffres

- 2007 : 13,3 Millions € de CA
- Plus de 40 clients



Intégrer le groupe Excilys

Les stages de fin d'étude

Les stages sont dans un mode pré-embauche

- 6 mois
- Rémunération
- Hébergement
- SCJP payée

Conclusion

Le Service Equitable

- Le monde du Service peut aussi fonctionner avec des valeurs
- Le Groupe Excilys est la preuve que cela fonctionne
- Vous aussi pouvez faire partie de ce Groupe

Rendez-vous sur www.excilys.com ou sur www.ebusinessinformation.fr



MERCI