

**«Содействие в трудоустройстве: от
участия - до практического
исполнения»**

**СГООИК «Десница»
Евгений Печерских**

**Видеоконференция
23.03.2017г.**



Люди с инвалидностью как основная целевая группа:

1. Инвалиды, которым нужна только информационная помощь;
2. Инвалиды, нуждающиеся в программах профессиональной и психологической подготовки;
3. Инвалиды, нуждающиеся в системе поддержки в процессе трудоустройства и дальнейшей работы;



Проект: "Содействие в трудоустройстве: от участия - до практического исполнения"

Консультирование по телефону - 40 человек с инвалидностью

Личное консультирование соискателей - 24 человека с инвалидностью

Индивидуальное сопровождение соискателей с инвалидностью - 5 человек с инвалидностью

Трудоустройство соискателей с инвалидностью – 7

создание базы данных из числа соискателей с инвалидностью – 28

Организация компьютерного класса для инвалидов в «Деснице» - 16

Подготовка к проведению занятий в Клубе ищущих работу – 12

Подготовка к проведению Лагеря «От мечты – к действию» - 30

Взаимодействие с ТВ и радиокомпаниями. Подбор и описание роликов, разработка обращений к теле и радиокомпаниям, рассылка писем, встречи с руководителями телевизионных СМИ – 40 роликов на 8 радиолкомпаний и ТВ – 8 опубликовали

Законченный цикл трудоустройства людей с инвалидностью, включающий в себя три программы:

1. информационная поддержка в процессе трудоустройства;
2. программа профессиональной и психологической подготовки людей с инвалидностью к процессу трудоустройства;
3. программа персонального сопровождения в процессе работы - поддерживаемое трудоустройство;



1. Информационная поддержка в процессе трудоустройства включает в себя:

1. Создание специализированной организации содействия занятости инвалидов — Агентства.

Такое агентство сможет сочетать комплексность всего спектра услуг для людей с инвалидностью и работодателей, с индивидуальностью подхода к созданию условий труда для конкретного человека в рамках определённой вакансии.

2. Проведение специализированных ярмарок вакансий для соискателей с инвалидностью



Программа профессиональной и психологической подготовки людей с инвалидностью к процессу трудоустройства:

- клуб, ищущих работу;
- профориентация;
- возможность участия в различных курсах профессионального образования (в зависимости от интересов и склонностей инвалида);
- индивидуальное сопровождение в процессе поиска работы.



Программа персонального сопровождения в процессе работы – поддерживаемое трудоустройство

Основными принципами поддерживаемого трудоустройства являются:

- индивидуальное планирование, индивидуальный поиск работы для каждого человека. При этом сначала осуществляется оценка навыков, способностей, талантов, интересов и желаний в вопросах трудоустройства, а затем составляется план подбора рабочего места;
- интеграция, которая предусматривает, что люди с инвалидностью работающие в условиях открытого рынка труда, трудятся рядом с людьми без инвалидности по одному или небольшим группам и в тех же условиях, что и остальные работники. Это создает условие для естественной интеграции;
- обучение на рабочем месте – после подбора подходящего рабочего места непосредственно на этом же месте организуется обучение выполнению трудовых функций;
- помощь в адаптации и поддержка на рабочем месте в течение длительного периода. Поддержка может быть обеспечена куратором службы поддерживаемого трудоустройства или наставником внутри предприятия.

взаимодействие с работодателями, основными формами работы с которыми являются:

- информирование работодателей об успешных практиках найма сотрудников с инвалидностью, этикете общения с соискателями, имеющими инвалидность, о мировом опыте и успешных практиках трудоустройства людей с инвалидностью на открытом рынке труда;
- проведение занятий, семинаров и тренингов с представителями бизнес структур по проблеме инвалидности как социального явления, ознакомления с особенностями работы с соискателями из числа людей с инвалидностью, оказания всесторонней поддержки работодателям при найме и вхождению в коллектив сотрудников с инвалидностью;
- индивидуальная форма работы с каждым работодателем, обратившимся в СГООИК «Десница» при подборе кандидатуры соискателя с инвалидностью;

Формирование позитивного общественного мнения о трудоустройстве инвалидов на открытом рынке труда

- Организация проведения раз в год «Бала для работодателей» - конференции с участием высшего руководства области и представителей бизнеса, принимающих действенное участие в решении проблемы занятости людей с инвалидностью.
- Акция «Неделя инклюзивного трудоустройства»: куда войдут кино-показы для широкой общественности; демонстрация фотовыставок об успешных практиках трудоустройства инвалидов на предприятиях и компаниях в нашей стране; экскурсии соискателей с инвалидностью на различные предприятия города и т.п.;



ОПЫТ РАБОТЫ С ЛЮДЬМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



- Клуб ищущих работу:

Разработана программа и методики занятий в КИР и проведены занятия 4-х групп КИР. Из 41-го участника КИРа трудоустроено 16 человек.

-индивидуальное сопровождение в процессе поиска работы :

32 человека приняли участие в программе



ОПЫТ РАБОТЫ С ЛЮДЬМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

- **формирование базы данных по соискателям с инвалидностью** с целью оперативного взаимодействия и с работодателями, и с соискателями;
- **консультирование соискателей с инвалидностью** по вопросам трудовой занятости – 220 чел.,
- **формирование базы данных работодателей, предлагающих вакансии для соискателей с инвалидностью**

Взаимодействие с государственными структурами:

- Удалось установить конструктивные партнерские отношения с руководством департамента развития предпринимательства министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области.
- подписано соглашение о сотрудничестве по содействию занятости инвалидов Самарской области с Минтруда и миграционной политики Самарской области;
- дважды в год совместно с ГУ Центр занятости населения городского округа Самара проводятся специализированные ярмарки вакансий для людей с инвалидностью;

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- на базе **ГКУСО ЦЗН г.о. Самара** создать подразделение **(Агентство)**, которое будет заниматься инвалидами как отдельной категорией клиентов ЦЗН, и в это подразделение включить инвалидов в качестве сотрудников, которым будет легче и понятней работать с инвалидами;
- создать при городском Центре занятости специальную структуру - **Клуб ищущих работу** - для целенаправленной работы по трудоустройству соискателей из числа инвалидов, не нашедших подходящую работу. В состав этой структуры включить представителей общественных организаций, владеющих методами работы с данной категорией граждан.
- организовать **проведение конкурса среди выпускников «Мой путь к карьере»**. Цель конкурса - выявить среди молодых людей, имеющих инвалидность, талантливых представителей и презентовать их способности в кругу бизнес структур г.о. Самара.

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Организовать проведение ежегодного **Молодежного Слета** для молодых инвалидов по вовлечению их в процесс поиска работы.
- Организовать и провести **конкурс социальной рекламы**
- продолжить проведение специализированных **Ярмарок вакансий для инвалидов**
- организовать проведение **занятий, семинаров и тренингов** с представителями бизнес-структур
- - **Поощрять работодателей**, осуществляющих успешный найм специалистов с инвалидностью.
- - Добиваться **создания доступной среды** на производственных местах, к месту жительства человека с инвалидностью
- Организовать проведение «**Бала для работодателей**» - **Поощрять работодателей, осуществляющих успешный найм специалистов с инвалидностью.**
- - Добиваться **создания доступной среды** на производственных местах, к месту жительства человека с инвалидностью
- Провести акцию «**Неделя инклюзивного трудоустройства**»

СГООИК



«Десница»

443114, г. Самара, пр. Кирова, 349,
тел. (846) 956-27-69, факс: (846) 959-09-56

E-mail: Desnica-Samara@yandex.ru

Сайт: <http://desnica-samara.ru>

Руководитель – Печерских Евгений Андреевич