

1. GEGEVENS BEHANDELEN: GEGEVENS VERZAMELEN, OPSLAAN EN TER BESCHIKKING STELLEN, GEBRUIK MAKEND VAN WETENSCHAPPELIJK VERANTWOORDE TECHNIEKEN

1.1. Gegevens verzamelen: **doorgroei niveau**

1.2. Gegevens modelleren: **integratie niveau**

1.3. Verbanden leggen: **integratie niveau**

1.4. Gegevens opslaan (uitzuiveren, converteren, stockeren): **integratie niveau**

1.5. Gegevens ter beschikking stellen: **integratie niveau**

2. ANALYSEREN: ZELFSTANDIG OF ONDER BEGELEIDING EN EVENTUEEL IN TEAMVERBAND, DE INFORMATIEBEHOEFTE VAN EEN ORGANISATIE GESTRUCTUREERD EN OVERZICHTELIJK WEERGEVEN GEBRUIK MAKEND VAN ANALYSE- EN MODELLERINGSTECHNIEKEN

2.1. Informatiebehoeften van een organisatie identificeren: **doorgroei niveau**

2.2. De informatiebehoeften van een organisatie vertalen in concepten, schema's en relaties: **doorgroei niveau**

2.3. Mogelijke IT-oplossingen documenteren/formuleren: **doorgroei niveau**

2.4. Mogelijke IT-oplossingen evalueren: **integratie niveau**

2.5. Testprocedures opstellen voor nieuwe IT-oplossingen: **doorgroei niveau**

3. OPLOSSINGEN UITWERKEN: VOOR DE ORGANISATIE NIEUWE IT-OPLOSSINGEN VOOR SYSTEMEN EN SOFTWARE UITWERKEN

3.1. Nieuwe IT-oplossingen programmeren (gestructureerd, object georiënteerd, gedistribueerd): **integratie niveau**

3.2. Nieuwe IT-oplossingen implementeren: **integratie niveau**

3.3. Nieuwe IT-oplossingen documenteren: **doorgroei niveau**

3.4. Nieuwe IT-oplossingen testen (op het niveau van de deelaspecten en van de integratie): **integratie niveau**

4. BEHEREN: OP EEN ADEQUATE WIJZE IT-OPLOSSINGEN CONFIGUREREN, BEVEILIGEN EN AANPASSEN, ZODANIG DAT ZE BLIJVEN BEANTWOORDEN AAN DE VERANDERENDE BEHOEFTE VAN DE ORGANISATIE

4.1. IT-oplossingen (systemen, toepassingen, databanken) configureren, beveiligen en aanpassen: **doorgroei niveau**

5. PROJECTMATIG WERKEN: IN STAAT ZIJN OM EEN OPDRACHT OP EEN PROJECTMATIGE WIJZE AAN TE PAKKEN MET RESPECT TOT DE PLANNING

5.1. Het project splitsen in taken en deeltaken: **doorgroei niveau**

5.2. Planningen opstellen (tijdsplanning, budgetplanning, middelenplanning): **integratie niveau**

5.3. Een project opvolgen (tijd, budget, middelen): **integratie niveau**

5.4. In een multidisciplinair en/of multicultureel team werken, als teamlid of projectleider: **integratie niveau**

6. COMMUNICEREN: MONDELING EN SCHRIFTELIJK COMMUNICEREN MET ALLE BETROKKENEN, ZODANIG DAT DE GESPREKSPARTNERS CORRECT BEGREPEN WORDEN EN EIGEN BOODSCHAPPEN HELDER OVERKOMEN

6.1. Mondeling en schriftelijk communiceren in het Nederlands en minstens één vreemde taal: **expert niveau**

6.2. De gepaste communicatietechnieken aanwenden: **expert niveau**

6.3. Deelnemen aan vergaderingen als lid of als voorzitter: **doorgroei niveau**

6.4. Mensen opleiden en begeleiden: **doorgroei niveau**

7. ZIJN EIGEN GEDRAG AANPASSEN (INITIATIEF NEMEN): IN STAAT ZIJN OM OVER HET EIGEN GEDRAG TE REFLECTEREN EN HET OP BASIS DAARVAN AAN TE PASSEN ZODANIG DAT IN WISSELENDE OMSTANDIGHEDEN OPTIMAAL KAN GEFUNCTIONEERD WORDEN

7.1. Het eigen functioneren kritisch evalueren en bijsturen: **integratieniveau**

7.2. Maatschappelijk verantwoord handelen (ethisch, deontologisch en gewetensvol): **expertniveau**

7.3. Creatief, vernieuwend en met zin voor initiatief handelen: **integratieniveau**

7.4. Assertief handelen en rekening houden met de belangen van alle betrokken partijen:
expertniveau

7.5. Opdrachten uitvoeren met doorzettingsvermogen (verantwoordelijkheidszin en stressbestendigheid): **doorgroeiniveau**

7.6. Tijdig externe deskundigheid inroepen: **expertniveau**

7.7. Levenslang leren: **expertniveau**

8. KWALITEITSVOL HANDELEN: STREVEN NAAR KWALITEITSVOLLE TAAKUITVOERING
ZODANIG DAT HET RESULTAAT VOLDOET AAN DE EISEN VAN EEN STEEDS WISSELENDE
ECONOMISCHE EN MAATSCHAPPELIJKE OMGEVING

8.1. Een kwaliteitsvolle redenering opbouwen, rekening houdend met beroepsspecifieke inzichten en ervaringen: **integratieniveau**

8.2. Performant en functioneel handelen: **integratieniveau**

8.3. Oplossingen leveren die gebruiksvriendelijk en flexibel zijn (aanpasbaar, herbruikbaar en onderhoudbaar): **expertniveau**

8.4. Handelen conform de regelgeving: **doorgroeiniveau**

8.5. Rekening houden met de bedrijfseconomische context: **doorgroeiniveau**

8.6. Een kwaliteitszorgsysteem toepassen: **doorgroeiniveau**

Strength

Werkervaring

Ik heb al veel werkervaring, niet alleen in IT-sector maar ook in de horeca en een slagerij waar ik werkte in sales. Dit heeft ervoor gezorgd dat ik heel makkelijk ben in omgang met mensen en ook niet bang ben om een conversatie/confrontatie aan te gaan.

Sociale vaardigheden

Zoals ik al eerder zei heb ik veel ervaring in de verkoop en heeft dit ervoor gezorgd dat ik weinig sociale angsten heb die me zouden kunnen limiteren in mijn werk. Ik probeer me dus in elke sociale interactie, charismatisch maar toch bescheiden zodat ik met iedereen een professionele maar toch aangename relatie kan opbouwen.

Persoonlijkheid

Ik werk graag met mensen en heb geen probleem met de leiding te nemen. Door mijn empathisch ingesteldheid wordt er ook niemand achter gelaten zodat iedereen zich comfortabel voelt. Nee zeggen tegen een uitdaging zou ik ook nooit doen maar ik ben niet te trots om toe te geven dat het in, het zeldzame geval, teveel is voor mij.

Gespecialiseerde vakkennis

Door mijn opleiding heb ik een zeer gevarieerde kennis aan codeertalen en IT onderwerpen en gaat het dus niet moeilijk zijn om mij te integreren of op te leiden voor een job. Dit is natuurlijk een groot voordeel voor elke werkgever.

Weakness

Sociale vaardigheden

Ik heb veel sociale ervaring door mijn werk in de horeca en andere maar ik heb het nog steeds moeilijk met voor een grote groep te staan, niet dat ik het niet kan maar eerder dat ik nog nerveus ben en ik mijn charisma dus lichtjes verlies. Op het moment heb ik ook maar een klein netwerk van mensen die iets doen in IT waardoor ik dus kan achtervallen op andere mensen.

Opleiding

Mijn opleiding heeft mij een zeer gevarieerde vakkennis gegeven maar vaak vrij oppervlakkig wat mij dus kan limiteren op het moment dat ik begin te werken. Er was ook weinig focus op talen dus daarin ben ik vrij gelimiteerd, ik spreek goed Nederlands en Engels maar Frans is een knelpunt dat lastig zal zijn om weg te werken.

Opportunities

Personeelsschaarste

In de IT-sector is er altijd een tekort aan personeel, aangezien dit exact de sector is waarin ik wil werken is dit een perfecte opportuniteit om makkelijk aan een job te geraken. Binnen bedrijven is er ook vaak de mogelijkheid om hoger te klimmen

Kennis en vaardigheden

Door mijn opleiding heb ik een collectie van vaardigheden die zeer gewild zijn op de arbeidsmarkt, veel meer dan de meeste andere. Dit zorgt voor dat ik als werknemer zeer gewild ben en dus veel mogelijkheden ga krijgen op de arbeidsmarkt.

Threats

Lage-loonlanden

Het verplaatsen van werk naar lage-loonlanden is zeer reële bedreiging die ook mij kan treffen al zal het minder erg zijn dan in andere sectoren omdat we nog altijd hier IT-mensen gaan nodig hebben.

Economie

Door een economische recessie die elk moment kan toeslaan zouden veel mensen hun job kunnen verliezen of een zeer grote daling in loon.

Concurrentie

Door de continu groei van de IT-sector gaan er steeds meer mensen zijn die besluiten om er te gaan werken wat gaat zorgen voor een grote concurrentie op de arbeidsmarkt en een eventuele verzadiging van de sector.