

Catégories Principales du Personnel

La classification varie selon les pays, mais certaines catégories générales sont communes :

1. Ouvriers

- Exécutent des tâches manuelles ou techniques spécifiques.
- Peu d'autonomie dans les décisions.
- Exemple : Opérateurs, conducteurs d'engins, techniciens d'usine.

2. Employés

- Chargés de tâches administratives, commerciales ou de support.
- Exemple : Secrétaires, assistants administratifs, caissiers.

3. Techniciens et Agents de Maîtrise (TAM)

- Intermédiaire entre les employés et les cadres.
- Supervisent des équipes ou des projets, souvent avec une expertise technique.
- Exemple : Chefs d'équipe, superviseurs.

4. Cadres

- Exercent des fonctions de gestion, d'encadrement ou de responsabilité stratégique.
- Niveau élevé d'autonomie dans la prise de décisions.
- Exemple : Directeurs, responsables de département.

5. Dirigeants

- Niveau le plus élevé de responsabilité dans une entreprise.
- Décisions stratégiques concernant l'orientation de l'entreprise.
- Exemple : PDG, membres du comité de direction.

c. Critères de Classification

Certains critères influencent la classification dans le secteur privé :

- **Compétences techniques ou générales.**
- **Diplômes et certifications.**
- **Expérience professionnelle.**
- **Position hiérarchique.**
- **Niveau de responsabilité et autonomie.**