



民主生活会相关材料汇编

目录

01. 作风专题民主生活会主持词.....	2
02. 党委班子转作风改形象提效能 专题民主生活会发言提纲	5
03. 市委领导转作风改形象提效能 专题民主生活会发言提纲	13
04. 政府主要领导民主生活会发言提纲.....	19
05. 省领导在纠“四风”民主生活会上的发言.....	24
06. 政府领导民主生活会个人对照检查材料.....	32
07. 企业领导民主生活会发言提纲.....	36
08. 县委领导民主生活会个人对照检查材料.....	43
09. 政府机关领导民主生活会个人对照检查材料.....	54
10. 市委班子成员民主生活会个人对照检查材料.....	62
11. 公司领导民主生活会个人对照检查材料.....	70
12. 市领导民主生活会个人对照检查材料.....	80
13. 县发展和改革局局长民主生活会 个人对照检查材料	88
14. 在民主生活会上的个人对照检查材料.....	97
15. 政府领导在民主生活会上的发言提纲.....	103
16. 政府领导在民主生活会上的发言提纲.....	110
17. 政府部门领导民主生活会发言提纲.....	114
18. 县委班子领导民主生活会发言提纲.....	121
19. 机关部门党组书记民主生活会对照检查材料.....	132
20. 民生活会对照检查材料	140



作风专题民主生活会主持词

为深入学习贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神，按照《中共中央组织部关于召开 2017 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》要求，今天我们在此召开党政班子成员专题民主生活会。

省委 XXX 和 XXX 两位同志，也莅临我市现场指导。让我们以热烈的掌声对他们的到来表示欢迎！

今天会议主要有两项内容：一是由我代表 XX 市党政班子作对照检查；二是由市委常委和市政府副市长发言，并开展互相批评。

下面进行会议第一项，由我代表 XX 市党政班子作对照检查。

XX

下面进行会议第二项，请各位市委常委和市政府副市长发言，并开展互相批评。

首先由我发言；

请大家对我提出批评和建议。

XX

下面请 XX 同志发言；

请大家对 XX 同志提出批评和建议；

（下面我对 XX 同志提出一点希望和建议）



XX

同志们，按照规定，这次民主生活会已经完成了预定的各项内容。此次民主生活会，会议主题鲜明、民主氛围浓厚，大家本着认真负责、实事求是的态度，聚焦作风问题，自我批评不留余地、互相批评不留情面，谈到了许多平时不能讲、不愿讲、不敢讲的问题，既红了脸、出了汗、排了毒，又握了手、交了心、鼓了劲，让同志们又经历了一次严肃的党性教育和党内生活锻炼，醒脑清神、印象深刻。

下面，我代表党政班子及我个人郑重表态：在今后的工作中，我们要坚决在三个方面下功夫。

一是在问题整改上下功夫。所有党政班子成员要认真对照班子查摆出来的问题，按照职责分工、个人思想和工作实际逐条进行认领，做到“谁的问题谁拿走、谁的责任谁承担、谁的事情谁落实”。对其他同志的批评意见要虚心接受、认真采纳，入脑入心、加以改正。要把此次会议当成提高自我、完善自我的过程，特别是要拿出即知即改的决心，发扬“马上就办”的精神，在思想上、行动上狠抓整改，确保达到会议的既定目标。

二是在改进作风上下功夫。要以此次民主生活会为契机，持续抓好作风整顿工作。要防止产生对照检查就是“闯关”“考试”的思想，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和重要批示精神，深入落实省第十二次党代会“坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证”的要求，深刻认识开展作风整顿工作



的必要性和重要性，高标准推进到底，使作风整顿工作达到组织认可、群众满意。

三是在干事创业上下功夫。要以开展作风整顿工作为抓手，始终保持积极向上的精神面貌，把心思用在推动振兴发展上，把精力放在狠抓推进落实上，切实提高落实上级决策部署和工作要求的能力和水平。要以“三重点”工作布局为统领，履职尽责、谋事创业，敢于直面问题、直面矛盾，把各项工作一项一项地落到实处，一项一项地抓出成效，用实实在在的工作业绩助推全面振兴发展。

今天的会议到此结束！让我们再次以更加热烈的掌声对两位领导表示衷心的感谢！

散会！



党委班子转作风改形象提效能 专题民主生活会发言提纲

同志们：

习近平总书记就查摆和纠正形式主义、官僚主义问题作出重要批示，强调“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”，这充分表明了以习近平同志为党中央的核心坚定不移改进作风的决心。近日，《中共中央组织部关于召开 2017 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》就深入贯彻习近平总书记重要批示精神，从召开党组织组织生活化和开展民主评议党员等方面为我们提供了具体要求，我们一定要按照这个要求，认真开好这次民主生活会，用好批评与自我批评武器，进一步明确努力方向，增强工作本领，努力做与新时代要求相符合的领导干部。

为筹备好此次民主生活会，市委常委会在深入系统学习了习近平总书记重要批示精神基础上，结合实际，不等不靠，广泛征求各方意见，认真开展谈心谈话，经梳理汇总，形成了班子对照检查材料。下面，我根据征求意见和大家交流的情况，就班子对照检查材料作以通报，请大家对号入座，加以整改。

一、存在的问题

今年以来，市委班子能够攻坚克难，负重奋进，在招商引资、发展经济上下功夫，在城市建设、改善民生上搞突破，在处理突

发事件、维护稳定上求实效，经济社会均取得可喜成绩，得到了广大群众的一致认可，与以往相比有了很大的变化，群众看在眼里、记在心里。但是经过查摆，干部群众指出了我们在工作中仍然存在着一些不容忽视的问题。

（一）政治功能方面。虽然市委一班人坚定政治立场、把稳政治方向，但在工作中还存在一些问题，致使党委总揽全局、协调各方的作用未充分发挥。在贯彻民主集中制上，有的战线领导大局意识不强，涉及自己的工作就发发言、表表态，不涉及自己的就不说话，当“闷头葫芦”。在批评与自我批评上，有的领导干部热衷于当“老好人”，批评他人留情面、批评自己不深刻，没达到“红脸出汗”的目的。在中心组学习上，有的领导浮于表面，把原原本本学习当作压轴任务，感悟不深、理解不全，学以致用能力不强。在遵守工作规则上，有的领导改拍板的不拍板，改决策的不决策，凡事层层请示汇报，极大降低了工作效率。

（二）四个意识方面。总体看，班子成员都能牢固树立四个意识，但仍有一些新要求、新政策、新理念没有执行到位。从脱贫攻坚看，习近平总书记不只一次对精准扶贫工作作出重要部署，但个别领导干部政治意识不强，在省委《扶贫小额信贷资金使用管理办法》下达 4 个月之后，仍迟迟没有动作。从乡村振兴看，党的十九大明确指出要深入实施乡村振兴战略，省委全会又对乡村振兴作出具体部署，但目前乡村振兴的具体发展计划仍没拿出来。从重点项目看，在项目建设中，有的领导大局意识欠缺，



相互协调不够，未能形成工作合力，致使个别重点项目没有完工。从发展思路看，现在已经开始新的一年，分管战线领导还没有拿出具体的工作计划，也没有将党的十九大精神武装头脑、指导实践。

（三）四个自信方面。班子成员都能坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，围绕 XX 发展辛苦耕耘、奋力拼搏，但在理论成果转化过程中，仍有一些问题。一是学的不全。主要就是学习实用主义倾向过重，和自己有联系的就学，没联系的不学，很难全面领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和核心内涵。二是学的不透。主要就是学的太浅，没有融汇贯通的学，没有将习近平新时代中国特色社会主义思想和历史性成就、历史性变革结合起来，没有将习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平治国理政新理念新思想新战略联系起来，也没有将习近平新时代中国特色社会主义思想和新时代、新使命、新征程联系起来。三是学的不实。主要是学以致用较差，学习不光要获取知识，还要了解思维。现在班子成员对习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的科学方法论掌握的还不够，对历史唯物主义和辩证唯物主义的使用本领还不强。

（四）工作作风方面。作风是晴雨表，影响工作的推进。总体上，班子成员能够保持优良作风，但是仍有一些共性问题。在执行力上，对看得见的工作抓得多，管长远、攒后劲的工作抓得不够。特别是面对困难多、见效慢、难度大的工作推进落实力度

不够，缺乏持之以恒一抓到底的韧劲，患得患失，满脑子都是条条框框，做的是循规蹈矩，行的是按部就班，不想干成事，只想不出事，缺少敢想敢干、敢闯敢试的精神。在调查研究上，没有严格执行调研制度，很少下基层了解社情民意，去基层随从人员多，调查时间少，调查过程往往坐在车上转、隔着玻璃看，浮光掠影、蜻蜓点水、走马观花，很难听到基层干部的真心话。在工作落实上，因地制宜，分类指导不够，存在脱离实际“一刀切”的问题。文风会风问题也较突出，以会议落实会议，以文件落实文件，以讲话落实讲话的现象依然存在。尤其是有的人讲话喜欢洋洋洒洒，误认为讲的越长水平越高，对这项工作越重视，讲话虽长，但“干货”少，水分多。

（五）发挥作用方面。班子成员是全市大环境的“领头雁”，具有上行下效的示范功能。班子带头发挥好什么作用，全市就会形成什么样的鲜明导向。就当前而言，我们主要在三个方面发挥的还不够。一是带头攻坚克难方面。个别班子成员遇到矛盾不插手、遇到困难绕着走，在矛盾和困难面前犹疑、萎缩。二是带头敬业奉献方面。个别班子成员发扬风格不够，对工作挑三拣四，繁重任务看下面，当“甩手掌柜”。三是带头开拓进取方面。班子成员开拓精神不足，落实规定动作多、自选动作少。

（六）自我要求方面。主要是在廉洁自律、工作标准、作风建设等方面放松了要求。从廉洁自律看，班子成员虽然能够遵守廉洁自律有关规定，但是仍存在吃请好面子、穿行上档次的问题，

特别是在招商引资过程中，个别领导为了拉近与客商的关系，还存在自费高规格接待问题。从工作标准看，个别领导干部粗枝大叶、标准不高，缺乏精益求精的“工匠精神”，工作有时跑“粗”，特别在文字方面，有的文稿虽经多道环节、多人审核把关，有些明显错误仍然未被发现，逻辑混乱、表述不够严谨的问题仍然存在。从作风建设看，个别领导干部片面认为管好自己就是管好他人，不能做到真抓真管、严抓严管，实践监督执纪四种形态，特别是第一种形态不到位，对发现的问题不警醒，直接转交纪委查办。

二、问题产生原因

通过认真剖析，深入思考，发现存在上述问题的主要根源在于以下几个方面。

一是理论学习不够。虽然能够较好地学习党的十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想，但学用结合能力不强，以学习成果认知矛盾、解决问题的能力还有待提高。特别是在如何充分利用我市政策、资源、环境优势，抢抓历史机遇，加快我市晋位赶超步伐等方面思考的还不够，亟待进一步研究。

二是担当意识不强。有的领导干部对我市当前的形势、任务以及所面临的大环境，理解不深，危机感不足，缺少“5+2”、“白加黑”的苦干、实干精神，缺少应有的责任感、紧迫感和使命感。有的领导干部存在得过且过、怕乱求稳的思想，不能放开手脚大胆地工作。有的领导干部思路不宽、视野不阔，不善于从长远的



角度、从发展的大局来考虑问题，在机遇面前坐等观望，缺乏攻坚克难的勇气，致使我们错失了许多发展良机。

三是为民意识不足。存在“官本位”思想，摆不正自己的位置，对“以人为本”执政理念的贯彻还停留在口头上，存在着“重经济、轻民生”、“见物不见人”等思想倾向，注重“看得见、摸得着”的大事，对群众关心的具体事、小事想的比较少，对群众的既得利益和眼前利益，有时考虑得不够周到、不够全面。

三、努力方向

下步工作中，针对这些问题，班子成员要常怀“三心”，做党和人民的好干部。

（一）以“进取之心”对待学习。一要用真心。决不能陷于事务、忙于应酬，必须正确处理好学习与工作的关系，把学习当作一种责任、一种境界、一种追求，当作生活的组成部分，努力成为学习型干部，在学习中不断进步。二要下真功。把“俯而学”与“仰而思”结合起来，坚持学与思、学与行同举，多向实践学习，多向基层学习，多向群众学习，善于在实践中总结经验教训，做到在实践中学习，在学习中总结，在总结中创新，在创新中提高。三要求真效。积极学习先进发达地区大胆创新、勇破难题的经验，借助他人的智慧和长处，弥补自己的不足，进一步注重举一反三，创造性的加以运用，使学习成果体现在 XX 的发展实践上。

（二）以“爱民之心”对待群众。一要下基层。要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，



忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。在与群众“零距离”、“面对面”的过程中，汲取智慧和力量。要紧紧围绕事关尚志经济社会发展的重大课题和群众普遍关注的重点民生问题，扎扎实实地开展一些“解剖麻雀”式的调研，通过调研真正做到了解基层情况、理解基层甘苦、关注基层发展、支持基层工作。二要**切实解决问题**。把工作的着力点和落脚点放在群众最关心、最关注、最盼望的事情上，让群众身边的烦心事和闹心事越来越少。坚持立德树人根本任务，全面提升幼小中职教育综合水平。千方百计扩大就业创业，实施更加积极的就业政策，推动产业支撑就业、创业带动就业。深化医药卫生体制改革，努力为群众提供全方位全周期健康服务。实施食品安全战略，加强食品安全全过程监管，让群众吃得放心。织密扎牢社会保障网，努力建立更加公平更可持续的社会保障制度。三要**虚心接受监督**。虚怀若谷、从谏如流，以诚恳的态度接受群众的批评监督，努力改正工作中的缺点和错误，不断完善和提升自己，使自己的言行更加符合共产党员的标准和要求。始终把“人民高兴不高兴”、“满意不满意”、“答应不答应”、“拥护不拥护”作为第一标准，尽公仆之责，用公仆之权，取公仆之利，并真正体现在每一项计划、措施、工作之中。

（三）以“敬畏之心”对待工作。一要有**创新的工作理念**。良好的发展态势并不是与生俱来的，而是靠人们争取创造的。我们不能安于现状，工作要积极主动，不能不求有功，但求无过，进一步增强事业心和责任感。要带头求真务实、埋头苦干，把干



事创业作为一种使命、一种追求，始终保持一股昂扬向上的“锐气”，带头克服高谈阔论不见行动、形式主义不干实事、轰轰烈烈不重实效的不正之风，恪守为民之责，善谋富民之策，多兴利民之举，真抓实干，践行宗旨，造福于民。**二要有明确的工作举措。**对认准的事、决定的事和已经部署的工作，雷厉风行，敢抓敢管，敢于负责，一抓到底。对于服务的企业、领导的产业、接手的任务，都要亲历亲为，亲自抓协调、抓督查、抓落实。对定下来的事情，要雷厉风行、说干就干、埋头苦干，攻坚克难抓落实。要实行严格的奖惩机制，始终坚持责任明确到位，压力传递到位，奖惩兑现到位，解决一些干部作风漂浮、工作不实、办事推诿、效率低下等问题。**三要有务实的工作作风。**兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今天能办的事不拖到明天，牢固树立抓大放小、群众面前无小事的思想。这一周能办的事不拖到下一周，用最短的时间完成任务，切实改进会风、文风，把更多的精力和时间用在谋发展上。

市委领导转作风改形象提效能 专题民主生活会发言提纲

今天市委决定召开这次转作风改形象提效能专题民主生活会，主要目的是深入学习贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神，深入学习贯彻《中共中央组织部关于召开 2017 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》要求，以批评和自我批评的方式，对党委班子的作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，进一步形成“头雁效应”，示范带动全市上下切实改进作风、提高效能。

近日，按照要求，通过深入查摆、认真梳理，我系统总结了自身存在的具体问题，并对问题产生的根源进行深层次剖析，明确了整改措施和今后的努力方向。下面，由我带头进行自我批评，也希望同志们多多给予批评帮助，我将以积极诚恳的态度虚心接受，认真整改。

一、存在问题

通过征求意见、谈心谈话，发现自身还存在以下几方面问题：

（一）四个意识方面。工作中，我虽然始终树牢“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，但面对新理论新思想新战略还有学习不深、研究不透的问题，特别是对于习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，还停留在学习的初级

阶段，没有将理论联系实际，也没有更好的应用到实践中去。

（二）四个自信方面。虽然我本人能够坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，但面对一些社会上的诋毁之言和不当言论，尽管没有随波逐流，却也不能立场鲜明，没有及时严厉制止或当面反对。

（三）工作作风方面。在为民服务上，虽然在关系到群众切身利益的大事上做到了挺身而出、亲力亲为，但在处理一些不急、不大、不重要的事项上，没多费心思，直接转交给涉及部门办理，对事件的具体进展，解决的过程，有没有发生后续情况等大都没有事后过问。在联系群众上，虽然能够经常下基层调研，但过于强调实用性，只注重了解对破解当前发展难题有帮助的信息。缺乏“解剖麻雀”式的工作态度，常以为干部和群众反映的问题带有共性，从而在调研中走马观花，没有深入了解情况。

（四）发挥作用方面。作为班长，必须谈好钢琴，坚持党的民主集中制，调动班子合力。但在具体工作中，由于性格较急，一些工作没等同志们发出意见，就做了拍板决策，未必符合实际。在抓班子、管队伍时，也存在“失之于宽、失之于松”的现象。比如，多次强调工作中要不辞劳苦，公而忘私，但没能将这些要求与作风整顿、明查暗访、行政问责等工作更加紧密地结合起来，使得这些要求和号召有时停留在表面，没有发挥出应有的效果。

（五）自我要求方面。虽然能严格落实中央八项规定实施细则，严格控制“三公消费”，对下当好表率、放好样子，但是有



时在招商引资过程中，为了体现热情好客，为了真正让项目落户我市，常自己拿钱，做一些“形象工程”，请客上档次、好面子。

二、问题原因

存在上述问题的原因是多方面的，这里边有主观因素，也有客观因素，但说到底，还是主观因素在起作用，从思想深处去剖析，其根源主要反映在以下四个方面：

一是世界观改造有所放松。随着工作岗位和工作职责的变化，面对的工作越来越复杂，身上的担子越来越重，不自觉地将更多精力放在了抓中心工作上，在主观世界的改造上放松了警惕，降低了标准，无意间落入了主观主义和经验主义的窠臼。几年来，先后参加了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，自认为该学的理论都学过了，该解决的问题已经也都解决了，逐渐放松了自我学习、自我提升，使得一些问题又乘虚而入，慢慢滋生。

二是党性标准有所降低。在抓班子、带队伍时，过多考虑班子团结和凝聚人心，对其他同志只要求在大是大非上不出问题就行，特别对一些重点部门的同志要求不够严，总想着体谅他们工作繁重、压力大，怕要求过多、过严影响其干事创业的积极性，这实际上是党性修养不够，“好人主义”思想作怪，满足于“管好自己”。

三是担当精神有所淡化。主观上想尽快在产业发展、招商引资等工作上做出成绩，扭转发展的不利局面，但是，对于一些复



杂的历史遗留问题，认为有些问题不是自己干积下的，随着时间推移，有些问题就也可能就迎刃而解了。倒不如以“时间换空间”，为此，对一些事情提意见建议多，“拍板”做决策少。

四是群众观念有所减退。由于日常工作多、时间安排紧，深入基层调研少，倾听基层和群众呼声、体察群众疾苦做得还不深、不够、不好。归根结底是公仆意识、宗旨意识还没有根深蒂固，践行“从群众中来，到群众中去”的主动性、自觉性不强。

四、努力方向

对于查摆出的十方面问题，我将带头做到立说立行、立行立改，切实把问题整改的成果转化为加强党性修养、服务群众、推动发展的动力。具体说来，就是在以下四方面下功夫。

一是聚焦提智强能，做学习型干部。树立终身学习意识，坚定不移用中国特色社会主义理论体系，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。根据实际工作需要，坚持理论联系实际学风，把理论学习与实践探索结合起来，与振兴发展的伟大事业结合起来，不断丰富自己的知识储备，开拓自己的视野，提升工作能力。

二是强化宗旨观念，做服务型干部。始终保持为民排忧解难的热情、为人民利益奋斗的激情，时刻牢记为民服务的宗旨，深入基层、深入群众，排查化解经济社会发展以及党的建设等方面遇到的热点难点问题，从群众最希望办的事做起，从群众最不满意的事抓起，多干群众受益和得实惠的事，多干打基础和利长远

的事，把事关民生福祉的工作做实、做细。

三是坚持求真务实，做实干型干部。时刻牢记使命，带头做敢干事、干实事的干部。主动谋好事、积极干实事、努力干成事，以钉钉子精神抓落实，对市委谋划的工作，一抓到底、常抓不懈，不达目的不罢休；对市委确定的任务，攻坚克难上、甩开膀子干，务求工作实效；对那些“讲实情、出实招、办实事”的干部始终高看一眼、厚爱一分，选拔到合适的岗位上，营造上下一心、自觉干事的工作氛围。

四是打造团结队伍，做民主型干部。当好“班长”不做“家长”，注重发挥市委统揽全局、协调各方的领导核心作用，一以贯之地讲党性、讲大局、讲团结、讲协作，有责不规避、大权不独揽、遇难不推诿。带头执行党的民主集中制，坚持集体领导、集体讨论、集体决策，不断改进自己工作方法，提高领导艺术。运用好批评与自我批评武器，认真听取和采纳他人意见和建议，不断完善自我。

五是发挥表率作用，做廉洁型干部。时刻牢记党员身份，带头遵守党的政治纪律和政治规矩，切实履行好党风廉政建设“第一责任人”职责，管好班子、带好队伍。支持纪检监察部门严格执纪，注重教育、制度、监督、惩处四管齐下，标本兼治，推动形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。自重、自警，小事防微杜渐，暗处守住清心，保持清廉作风，管好配偶、子女和身边的工作人员，用自身的模范行为带动各级领



导干部。

以上对照检查、分析整改只是初步的，在接下来的工作生活中，我将在班子成员的鼓励监督下，继续深入学习、深入查摆、深入剖析，彻底改正自身存在问题。同时也希望各位同志对我多多批评指正，我一定虚心接受，认真改正。

谢谢大家！



政府主要领导民主生活会发言提纲

按照要求，近日，我认真学习了党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神，重点对照“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等方面，结合思想和工作实际，进行了深刻的反思和自我剖析，进一步明确了自身整改提高方向，现将具体情况汇报如下：

一、存在问题

对照上级要求、群众期盼和发展需要，自身主要存在以下几个方面短板。

（一）四个意识方面。四个意识是对党员领导干部的基本要求，习近平总书记强调只有增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，才能使我们党更加团结统一、坚强有力，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。一直以来，虽然我能够牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，在大是大非面前头脑清醒、立场坚定，但在政治理论学习方面还存有一定短板，特别是对于党的十九大提出“习近平新时代中国特色社会主义思想”的学习上，还没有融汇贯通，没有将新思想与习近平总书记治国理政新理念新思想新战略结合起来，也没有将新思想很好地用到实

际工作中。

（二）四个自信方面。道路自信、理论自信、制度自信、文化自信是当代中国共产党人最核心的使命。只有坚定四个自信，才能继续在实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的新长征路上万众一心、顽强拼搏、奋勇前进。工作中，我虽然始终高举中国特色社会主义伟大旗帜，始终学习并践行党的最新理论创新成果，始终严格执行党的制度法规，始终保持高度的文化自信，但也存在一定“缺位”现象，对马克思主义世界观和方法论的运用还不强，用以观察和分析问题的能力有待进一步提升。

（三）工作作风方面。“善禁者，先禁其身而后人。”领导干部的作风不仅关系自身，还关系到社会风气的养成，具有上行下效的示范功能。虽然我高度重视作风建设，但在工作中也存在这样那样的问题，没有起到良好的示范作用。在抽时间、挤时间下乡调研，掌握第一手的情况方面做得还不够到位，对各部门工作存在临时听汇报，突击搞调度的现象。常以为干部反映问题带有共性，牵一发而明全局，不用每个部门都走到，大致了解情况就可以了。这些问题就导致对全市情况只是粗浅了解，还没有全面掌握。

（四）发挥作用方面。将全部精力放在经济发展上，相对来说抓作风做的不够，怕减弱干部干事创业热情，还存在失之于软的现象。虽然逢会必将作风，逢事比说作风，但是抓监督检查不

够，任务布置下去，只是以听取汇报的方式草草结束，并没有真正沉下心去，仔细分析当前我市存在的突出作风问题。特别是在实践四种形态上，有时把廉政谈话当作了闲聊家长，过多关心干部，而没有尽到“提领扯袖、红脸出汗”的谈话责任。

（五）自我要求方面。习近平总书记曾告诫领导干部：“面对群众的眼睛，领导干部自我要求越严格越好，勘误纠错越主动越好。”在工作中，我虽然经常给自己来些“辣味”、出出“思想之汗”，洗濯沾染的尘垢，但也有一些曲高和寡的情况出现。比如，在项目建设中，受招商引资大环境和日趋激烈的区域竞争影响，常随波逐流、随波逐浪，搞超标准接待。

二、原因分析

深入思考自己存在的问题，虽然有一定的客观因素，但更多的是主观原因造成的，需要在更深层次上找准病根。

一是思想认识不够深刻。主要对抓作风缺乏正确认识，总认为面对日益激烈的区域竞争和严峻的发展形势，把本职工作做好就可以了，把经济发展上去就够了，从而不知不觉间淡化了对作风建设、从严管理干部、加强政府自身建设重要性的认知，存在搞经济独大的错误思想，直接导致“失之于软、失之于宽”现象发生。

二是党性修养需要加强。缺乏不断锤炼党性的思想自觉和行动自觉，对党章、党规和习近平总书记重要讲话的科学内涵、精神实质和根本要求的学习理解不够深，用先进的理论知识指导工



作的自觉性不够，对改革发展中一些问题的深入思考、对本地经济社会发展的深入调查研究不够。没有以更高标准要求自己，工作思路、工作形式、工作方法探索创新不够。究其原因，还是放松了主观世界的改造，党性修养有待加强。

三是宗旨意识有待提升。认为自己有了一定的工作经验，加之工作、事务缠身，导致精神状态和进取心差了。“一切为了群众，一切依靠群众”的思想意识有所减退。深入剖析原因，还是宗旨观念在头脑中扎得不够牢，总认为群众反映的热点、难点问题是有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

三、整改方向和措施

针对自身存在的问题，我将大力整改，促进工作水平全面提升。

一要强化党性修养，做党性合格表率。党性修养是每个党员干部的必修课。我将通过加强党性修养，提升自己的政治修养和个人品行，努力做到重实际、说实话、求实效，养成埋头苦干，扎实工作的好作风，树立全心全意为人民服务的观念，努力探索新常态下经济工作的新规律、新措施，从而把各项工作做深做实。要保持思想道德的纯洁性，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受，逐步磨砺符合时代需要和共产党人本色的党性修养。

二要强化政治意识，做政治合格表率。旗帜鲜明讲政治，始



终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉服从党委集中统一领导。时刻保持政治定力、守住法纪底线，做到手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，维护党的光辉形象，保持党的绝对权威，始终做到在党言党、在党爱党、在党护党，任何时候都与党同心同德。自觉接受组织的监督，襟怀坦荡，心底无私，严格执行请示报告制度，虚心接纳群众意见，虚心接受同志批评。

三要强化作风建设，做作风合格表率。坚决贯彻八项规定实施细则，严格遵守省委“十项规定”要求，厉行勤俭节约，自觉遵守廉洁从政有关规定，不断增强自我约束力、控制力。在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立密切的联系。要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，任何时候都不搞特权、不以权谋私。要按照市委确定的发展思路，立足实际搞研究、放眼长远谋发展，定期组织班子进行讨论，集思广益献计策，群策群力谋发展，促进党员干部迅速有效的履行岗位职责，在经济社会发展实践中建功立业。

省领导在纠“四风”民主生活会上的发言

在深入学习贯彻党的十九大精神之际，习近平总书记专门就纠治“四风”作出重要批示，一针见血、切中时弊，进一步彰显了以习近平同志为核心的党中央旗帜鲜明把全面从严治党引向深入的鲜明态度和坚定决心。这次省局第一时间召开纠“四风”专题民主生活会，既是看齐核心、维护权威的具体体现，也是正本清源、正风肃纪的实际举措。我是第一次参加省局党委民主生活会，对自己来说是一次难得的面对面学习机会。近期，根据专题民主生活会的部署要求，我结合学习领会党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，对照书记、副书记、各位委员和基层提出的意见建议，进行了认真检查剖析。下面，我从两个方面作个发言。

一、以高度自觉认知纠治“四风”的重大意义

这次党委专题民主生活会以深入纠治“四风”问题特别是形式主义、官僚主义问题为主题，以整风整改为基调，具有鲜明的政治性和导向性。联系习近平总书记这次就“四风”问题的最新批示，通过学习思考，突出的体会有五点：

（一）深入纠治“四风”是正心修身的需要。习总书记反复强调纠治“四风”特别是形式主义和官僚主义之风，为我们加强党性修养、追求高尚情操，自觉远离低级趣味、自觉抵御歪风邪气，提供了思想武器。

（二）深入纠治“四风”是为官用权的需要。习总书记强调各级领导干部要身体力行，以上率下，形成“头雁效应”，既赋予了严明的责任和义务，更是给我们的警醒和关爱。

（三）深入纠治“四风”是干事创业的需要。习总书记提出要特别针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题，拿出过硬措施，扎扎实实地改，揭示了领导干部行为取向的核心要义，是检验领导干部工作实绩的标准尺子。

（四）深入纠治“四风”是正风肃纪的需要。习近平总书记强调纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上，领导干部位高权重，面临诱惑考验很多，更要以永远在路上的态度严于律己，自觉抵得住诱惑、抗得住干扰，清白做人、清廉为官。

（五）深入纠治“四风”是革弊鼎新的需要。习近平总书记深刻指出，新华社文章反映的情况看似新表现、实则老问题，再次表明“四风”问题具有顽固性反复性，这既是滋生问题的根源所在，也是正风肃纪亟待整改的靶标所在。

综上所述，可见纠治“四风”具有重大意义，我们必须认真领会、深刻剖析，不断增强纠治“四风”的思想自觉和行动自觉。

二、以对照检查形成纠治“四风”的主观实践

按照书记动员时的要求，结合《中共中央组织部关于召开2017年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》要求，我进行了认真自查反思，深感自己差距不小、问题不少。主要有三个方面：

一是虽然牢固树立“四个意识”，但理论学习不够。作为受党教育培养多年的领导干部，自己对党始终怀有朴素、真挚、深厚的感情，多年来一直对政治理论学习没有放松，对主观世界改造没有放松，对加强党性修养锻炼没有放松，保持了政治上的清醒和坚定。但也还存在一些差距和不足。一是深入性不够。总感到需要学习的东西很多，存在急躁情绪和急用先学、现用现学现象，致使一些知识的学习不深入、不扎实，停留在一般性了解上。特别是与习近平总书记要求的“专心致志地读、原原本本地读、反反复复地读”还有差距。任 XX 局书记时，组织全局抓学习还不实、不深、不透，学习内容不够丰富、形式不够多样、氛围不够浓厚。特别是在事务繁杂时，工学矛盾处理不好，延学、不学的情况时有发生。二是持久性不够。自己由基层干起，一步步走来，吃过苦、流过血，立过功、受过奖，又是有 30 年党龄的老党员，自以为党性是没问题的，但随着党龄干龄逐年增加，党性锻炼的劲头减弱了，官本位思想在滋生，长官意识在滋长，不自觉地躺在过去的功劳簿里自我感觉良好，对一些新理念新知识新政策不去主动了解，学习的主动性、能动性慢慢降低，老办法不管用、新办法不会用，能力不足的危险逐渐爆发，对工作的主动权慢慢减弱。三是自觉性不够。学以致用抓得不紧，学习成果还没有很好地转化为信念追求、胸怀境界、党性观念和工作思路。比如，有时批评人不注意场合，不留情面，语气过重。尽管是对事不对人，也给部分同志带来压力。有时性情急躁，缺乏耐心，对下属的体



谅、理解、关心不够，什么事情一旦布置，就想早日看到结果，工作方式方法不多、灵活性不够。这个问题说到底就是官僚主义，而且在对少数中层干部中表现得较为突出，在一定程度上伤害了部分同志的感情。

二是虽然工作作风扎实，但工作效率不高。今年7月份，我从XX局到省局任职。面对更高的领导岗位和全新的工作领域，尽管自己始终保持着强烈的紧迫感危机感，努力加快胜任本职岗位的进程，但由于时间较短，还存在工作效率不高的问题。从工作谋划上看，主要是站在省局工作全局上思考谋划的意识还不强、能力还不高，尤其是受知识结构等因素制约，对一些重大问题，接触得少、过问得少、研究得少，知会的也少，往往是“务虚的多、务实的少”。这种思维和谋划上的差距，制约着自己的领导观念、思维模式和思路视野，作决策、谋发展、搞建设、抓落实的一些思路和举措，还没有完全摆脱原岗位的束缚，还没有完全适应形势任务要求和特点。从工作指导上看，主要体现在有急于求成心态，有搞形式主义、追求政绩现象。比如，到XX工作不久，在对XX办事处工作的复杂性了解不全面、思想工作不到位的情况下，就提要求、定标准，造成工作落实困难，效果不理想。再如，木材集中查验场所建设，要求大规模建设、高标准配置，与企业实力、边贸实际、边疆现况不相符，造成推进缓慢，落实难度大。从工作落实上看，主要体现在以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的惯性思维仍然存在，沉不下去、抓不彻底，导

致一些工作打了折扣甚至做成了“夹生饭”。像在干部考核、绩效管理、业务管理等工作上，总觉得自己在 SS 局实行的工作方式方法很有效，就直接照搬照用，没有作进一步的调查研究，结合 XX 局实际做一些改进，出现了一些“水土不服”的情况。还有，绩效管理辦法，没有全面听取各部门、各层级群众意见，对有些部门和少数岗位工作的特殊情况考虑不周全，导致有些部门在执行时有抵触情绪。

三是虽然自我要求严格，但规矩意识不强。总的看，自己法纪观念是强的、遵规守矩是自觉的，在坚持党的政治纪律和政治规矩、落实党委集体领导制度、执行党风廉政建设规定等方面，都始终保持一种戒惧意识。特别是中央“八项规定”和总局实施办法出台后，XX 局出台了实施意见，我及时组织落实，制订了相应的工作规则和财务资金、公务接待、公务用车、车辆及驾驶员管理等方面的具体办法。无论是在 XX 局还是在省局，我都自觉从自身做起，从具体问题改起，老老实实按制度、按程序、按规定办事。但在有些时候、有些事情上，自己做和带头抓两方面都还有刚性不足、严得不够的问题。在做自己方面，主要是硬标准够“硬”、但软标准偏“软”。主观上还有守住底线、不出大格就行的思想，满足于不违法乱纪、不出政治性问题，但是对一些规定不是很具体、要求不是很明确的，落实上就存在弹性。特别是随着任职时间的增长，特权思想有点冒了，“两个务必”的弦有松动，讲“排场”要“面子”、攀比的不良习气在悄然而生，吃



点、喝点、玩点这种所谓的“小事”也习惯了。应该说，十八大以来，这些搞特权、搞特殊的问题都已经杜绝了，但忽视小事小节的问题也还是有的。比如，到基层调研，有几次基层同志在食堂特别加了菜，考虑基层同志的心情，就没有及时予以制止。在带头抓方面，主要是定规矩的“上篇文章”抓得紧、抓落实的“下篇文章”抓得松，讲鼓励信任多、点问题不足少。比如，对少数干部麻木不仁的工作状态，看在眼里，急在心里，采取了一些措施，由于管理上还不够硬，甚至还迁就了个别人，客观上助长了一些不良风气。特别是还出现了个别人违规出国的问题，反映出单位管理上存在失之于宽、失之于软的问题，这与自己抓得不严不狠有很大关系。

分析产生以上问题的原因，我感到最主要的还是世界观、人生观、价值观的改造还不彻底。深挖自己的思想根源，主要有四个方面：一是宗旨意识的弱化。从基层干部到机关干部，从机关干部到机构主要负责人，再到省局领导干部，随着职务的变迁和工作条件的改善，与基层群众接触少了，为人民服务的宗旨意识淡化了，功利心膨胀，群众观念减弱，导致工作作风不实、调查研究不深入、服务企业意识不强、急功近利等联系群众不深入的现象。二是从众随势的心理。从八十年代中期，吃喝问题、生产经营问题、送礼收礼问题、铺张浪费问题、拉关系找门子问题、形式主义的问题，就不断地增长，以后愈演愈烈。直到十八大之前，这些不正之风渗透到了各个领域、各个方面，自己在避不开



躲不掉的时候，再加上党性原则缺乏坚定性，就产生了从大众、随大流的思想。三是是非模糊的认识。对有些不正确的做法和现象，长时间的存在、普遍的存在，特别是在高层领导领域里边存在，就有点烟雾弥漫、头昏眼花了。有时弄不清哪些是明显对的，哪些是明显错的，脑子里充满不少困惑与问号。因此，在抵制、批判和防止上，就缺乏高标准、严要求和自觉性。四是不出大格的思想。在对待不正之风、不当行为上，自己始终把握着一条底线，抗不住、抵不过的也要保证不能出大格，不能违法乱纪，不能出政治问题，不能损害班子和单位整体形象，不能给群众留负面影响。所以，在小格问题上就容易宽容别人、迁就自己。诸如以上各种不健康的思想，都是自己存在问题的思想根源。

针对自身存在的问题和不足，在今后的工作中，我将以这次民主生活会为起点，真查真改、常思常省，努力使自己的作风不断向更高标准迈进。具体来讲，要努力做好以下几个方面：

一是把改造主观世界作为终身课题。突出学好党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，不断坚定理想信念，强化党性修养，提升思想境界。下一步，除了认真参加党委集中学习外，我还要制定专门的个人学习计划，特别是多读经典、多读原著，扎扎实实研究一些重大现实问题，切实做到以学益智、以学修身。

二是把坚持务实作风作为从政要求。始终把自己当作普通干部，更加真诚地拜基层为师、虚心地向基层学习，更加自觉地站



在群众的立场、运用群众的眼光来解决问题，通过从群众中来、到群众中去，不断提高依靠群众开展工作的本领。特别是针对深入基层不够的问题，下一步我将有计划地搞一些专题调研，同时尽可能地抽出时间，争取每年都到 1 至 2 个单位蹲蹲点。

三是把严守纪律规矩作为行为准则。认真贯彻党章、党委工作条例等党内法规，带头遵守民主集中制等党的一系列重要制度，严格落实领导干部廉洁自律准则等有关规定，对中央八项规定实施细则，带头贯彻执行，自觉接受组织和群众监督，切实筑牢党纪国法的“防火墙”。

四是把抵制歪风邪气作为党性原则。自觉讲党性、讲正气、讲原则，尤其要在用人用权等敏感问题上，带头抵住人情、抗住干扰，坚决同一切不正之风作斗争，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做，以自己的一身正气，带出单位的清风正气。

政府领导民主生活会个人对照检查材料

习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示，再次发出从严治党的强音，引发舆论的广泛关注。这一重要指示深刻体现了以习近平同志为核心的党中央对从严治党规律对准确把握，切中要害、一针见血，必将对全党上下改进作风、增强本领起到重要的推动作用。今天之所以召开专题民主生活会，主要目的就是深入贯彻落实总书记重要批示精神，深入贯彻落实《中共中央组织部关于召开 2017 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》要求，着力解决班子中存在的突出问题，进一步以问题整改的实际成效带动工作水平整体提升。下面，按照会议安排，由我先进行自我批评，之后请大家提出意见建议，我将热忱接受。

一、存在的问题

通过征求意见、谈心谈话，发现与领导期望和群众期盼尚有很大差距，主要变现在“四多四少”。

（一）想法多、办法少。主要就是在复杂的宏观经济形势面前“慌了阵脚”，心态有些“绷不住”，总想尽快破解发展难题，尽快扭转后移颓势，尽快让老百姓得实惠。但在各种想法滋生的同时，立足新时代、面对新任务，老办法不管用，新办法不会用，出现了理想与现实脱钩的现象。这实质上就是主观上不努力造成的本领恐慌。

（二）听得多、走得少。或浮于文山会海、或宅于高楼大厦，总认为自己阅历丰富，无论是推动工作、还是了解情况都能驾轻就熟、一点就透，简单看个材料，听个汇报就够了，没必要深入基层、深入群众一线。即便深入下去，也是“身下心不下”，走马观花、浮光掠影，看不到深处的东西，也看不到群众的疾苦。

（三）部署多、跟进少。常有“重要的事说三便”的错误行为习惯，觉得自己官大了，一个重点工作，只要嘴里强调，就能得到落实，从而逢会必说、逢事必谈，使基层干部疲于应对，或有怨言。长此以往，慢慢滋生了官本位思想，在工作落实方面抓的不细、抓的不严，缺乏跟进措施，别人汇报啥就是啥，并没有真正了解情况。

（四）求稳多、求进少。改革创新的热情和动力不足，还存在凭经验安排工作、靠习惯推进落实的现象。日常工作种求稳怕乱心态严重，规定动作多、自选动作少，有时甚至存有“不出错即为合格”的想法，对一些重点工作按部就班，没考虑实际情况，也没考虑长远发展需要。

二、问题的原因

出现上述问题，既有主观、又有客观，但更重要的是主观因素，思想上的懈怠直接造成行动上的麻痹。

（一）宗旨意识稍显弱化。随着职务的提升，与群众的距离不是那么近了，与群众的贴心话不是那么多了。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。



需要在任何时候都坚持以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。

（二）党性修养不够经常。作为一名党员干部，应带头做到“活到老、学到老”，尤其是在当今信息化社会，稍不注意，就会落伍。虽然我能在思想上、行动上与党中央保持高度一致，但在政治理论学习上有所放松，往往满足于一知半解，因此在实际工作中就与党的期望与要求形成差距。

（三）创新精神有所减退。时间长了、年纪大了，激情日渐消退，开拓进取心理弱化，没有用发展的眼光看待新生事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏心理准备，进取精神有所淡化，“争”与“创”的意识不够强烈。对发展中遇到的一些棘手矛盾和疑难问题，不敢大胆应对、积极推进。对一些涉及改革发展的瓶颈和难题，有时怕阻力大、麻烦多、影响稳定，瞻前顾后、犹豫彷徨，结果束缚了手脚。

三、改进的措施

领导干部的作风好坏，是一地党风政风社风之“晴雨表”，具有上行下效的示范功能。作为地方主官，出现上述问题，实属不该、深感耻辱。下部工作中，我将坚持在三个方面下功夫，以一己之力，做好表率。

（一）常悟学习之道，在坚定理想信念上下功夫。系统学习领会党的十九大精神，学习习近平新时代中国特色社会主义思想和治国理政新理念新思想新战略，悉心感悟习近平总书记的战略

思维、辩证思维、底线思维，并用以武装头脑、指导实践、推动工作。加强党性修养，坚守共产党人的精神追求，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。牢固树立四个意识，特别是核心意识、看齐意识，增强政治敏锐性和鉴别力，在原则问题上立场坚定，在大是大非面前旗帜鲜明，始终同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

（二）常怀爱民之心，在践行根本宗旨上下功夫。牢固树立群众观念，时刻摆正位置，切实做到在感情上贴近群众，思想上尊重群众，行动上深入群众，把人民群众的愿望和要求作为决策的基本依据，真心实意为人民群众谋利益。把相信和依靠群众贯穿反腐倡廉全过程，拓宽群众评议、群众监督等渠道。积极回应群众期待。想问题、办事情、做决策真正从群众切身利益出发，让群众积极参与进来，广泛听取群众意见，充分尊重群众的选择。

（三）常修为官之德，在改进工作作风上下功夫。弘扬求真务实、埋头苦干的工作作风，保持永不自满、永不懈怠的精神状态，进一步增强责任意识，勇于负责、勇于担当，不回避矛盾，不推卸责任，推动工作落实。进一步健全完善工作推进机制，确保政令畅通、执行有力。树立强烈的事业心和责任感，时刻牢记党和人民的重托，推动思想观念、工作作风和方式方法的转变。



企业领导民主生活会发言提纲

根据今年民主生活会主题，围绕深入贯彻落实党的十九大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于纠“四风”的重要批示精神，深入贯彻落实《中共中央组织部关于召开 2017 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》要求，以先进典型为榜样，以反面典型为镜鉴，结合个人生活和工作实践，在广泛征求各方面意见建议、深入开展谈心谈话的基础上，认真进行自查、深刻剖析原因，形成了个人对照检查材料。

一、整改落实情况

针对上次作风整顿专题民主生活会查摆出的问题，建立时间表、划定路线图，逐项落实、逐项整改，取得明显成效。一是以学习强基础。把学习作为工作重心，学以修身、学以立信、学以致用，推动学与思、学与干、学与用融会贯通，提升执政本领。认真践行“两学一做”学习教育，坚定理想信念，时刻与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是以作风提效能。认真执行领导班子成员每年二分之一时间下工地的规定，在深入基层调研和检查指导工作时提前做足“功课”，深入实际，联系群众，既听取基层汇报，又和群众打成一片，汲取群众智慧、凝聚群众力量，增强工作的实效性。三是以担当硬保障。把党建作为政治责任，敢于担当、敢于负责，为企业发展提供坚强保障。加强对公司党群后备人才的培养选拔，建立健全党群后备人才梯队



建设，健全了党务工作机构、配齐配强党务工作人员，加大了对基层党支部书记的考核力度。

二、讲政治情况

按照党的十九大提出的“把政治建设放在首位”，在工作中，我始终践行“五个一定”，即，一定要政治上清醒，不能方向不明；一定要勤政廉洁，不能懈怠谋私；一定要令行禁止，不能自行其事；一定要一身正气，不能有失形象；一定要紧跟形势，开拓思路，融入并致力推进企业转型升级，为企业提质增效发挥自己的作用。在日常工作、生活中，能够以身作则、率先垂范，坚守底线、不碰红线，始终以高标准要求自己。在廉洁从业方面，始终把上级和广大员工赋予的权力当作一种责任，在对外经营活动和对内下基层过程中，不搞特殊、不提要求，没有做不合规矩的事情；在勤政务实方面，坚持 2/3 以上时间跑现场，丝毫不敢懈怠；在道德表率方面，严格按照领导干部廉洁自律的有关规定要求自己，广交朋友但又慎交朋友，时刻提醒自己要提高拒腐防变的能力；在民主集中制方面，注重与班子成员沟通，凡“三重一大”等重大问题，坚决执行集体决策制度，不搞一言堂。同时，能够充分发挥党委书记作用，促进管理的科学化和民主化，公司党政之间、正职副职之间相互尊重、相互支持、协调一致，保持了旺盛的战斗力和战斗力；个人重大事项能够如实向组织报告；妻子待业在家，没有从事和我本人工作有关的任何事务，儿子就读高中；对巡视反馈的问题，照单全收，坚决整改。



三、存在的问题

按照本次民主生活会主题，重点对照四个意识、四个自信、工作作风、发挥作用、自我要求五方面进行了认真剖析，发现自身尚存在以下几点问题。

（一）四个意识方面。职工群众对公司领导班子及成员提出的“公司领导班子及成员在理论学习上不够深入，没有做到学习的系统性和经常性”的意见建议，我诚恳接受。平时，自己虽然能够牢固树立“四个意识”，自觉弥补精神之钙，但学习的广度、厚度、精度都不够，仅仅满足于有关安排学习，上级党委要求学的就多学一点，存在“见子打子”的实用主义现象，特别是对一些政治理论的实质精神学的还不够，对习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质把握还不够全面。还有就是学用结合上还不够紧密，在理论联系实际、指导工作实践上还做得不够到位。

（二）四个自信方面。XX同志在批评与自我批评曾提出“XX公司党委班子成员虽然能够坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，但实践应用不够”。对这条批评，我主动认领。作为公司党委班子负责人，平时将更多精力倾注在企业发展、职工保障上，对坚持走特色社会主义企业发展道路、组织开展集中学习党的最新理论创新成果、深入开展企业党的建设等方面工作做的还不够，致使坚定四个自信停在嘴上，缺少实际行动。

（三）工作作风方面。职工群众对我个人提出的“要为公司创造更多的效益，提升综合竞争力”的意见建议，我虚心认领，



并做到即知即改。这几年，在上级领导下，自己结合企业的实际，尽心尽力的做了一些工作，也取得了一些成绩，但很多时候工作还停留在处理繁杂的事务之中，思考问题不全面，对问题的判断前瞻性、综合性还不够到位。在解决实际问题上虽有一些招法，但推动、指导开展工作感觉不是很得力，工作标准上有时不是很高，不能尽善尽美，在整体工作的安排布置上，虽然能尽量做到周密细致，有布置、有检查，但在具体落实上，严格要求还不够。

（四）发挥作用方面。作为公司党委负责人，理应发挥抓班子、管队伍的带头人作用，但在具体工作中，往往过度关注自己，以为管好自己，别人就会带头学、带头看，进而改进作风。慢慢在处理亏损项目过程中，自己在思想上总有一道不可逾越的鸿沟，特别是在人才匮乏的今天，追究责任就意味着失去人才，因此，有时在处理违章违纪问题上没有尽心尽责的做到按章办事。

（五）自我要求方面。在思想上，对企业的经营发展，还是存在重质量轻数量的意识，经营规模和质量效益实现双提升，二者兼顾做得还不够好。在行动上，一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕、“任务不过夜”的要求还未达到，工作效率还需提高；二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位；三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位；四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体，实干精神还不够。

四、原因分析

出现以上问题，主观方面是首因。经分析，主要在于三个放松。

（一）学习劲头有所放松。整天忙于应付外部关系、忙于在项目检查，导致学习停留在形式上，对政治理论钻研的不深、不透。学习制度坚持的不好，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是软指标，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高；学习形势单一，多表现为看报纸、读文件，在深刻领会、掌握政治理论科学体系和精神实质上存在差距，在学习政治理论、市场经济、法律知识、经营管理、领导科学与艺术方面不够全面，学用结合的关系处理的还不够好。学习广度和深度上还有所欠缺，在理论体系把握上和融汇贯通地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用。

（二）进取精神有所放松。随着工作阅历的丰富，滋生了自满心理，安于现状、乐于守成，对公司当前的形势、任务以及所面临的大环境，理解不深，缺少应有的责任感、紧迫感和使命感。这实质上就是进取精神弱化的表现，认为工作年头长了、时间久了，可以歇一歇了，从而致使工作标准降低、效率降低，在一定程度上拉低了党委班子的形象。

（三）党性修养有所放松。缺乏不断锤炼党性的思想自觉和行动自觉，平时忙于工作，没有深刻的汲取反面典型的深刻教训，面对社会上的各种不良风气，没有坚决抵制，免疫力不高。在抓组织建设和作风建设方面没有落实到位，导致还存在作风不扎实



的现象。究其原因，还是放松了主观世界的改造，党性修养有待加强。

五、今后努力方向

作为领导干部，出现以上问题，我深感惭愧，今后工作中将予以大力改进。

一是坚持勤奋学习，增强工作本领。首先加强理论学习，以科学理论武装头脑，增强理性思维，做到学以致用，指导实践，推动工作。其次深化学习效果，经常对自己、对工作进行反思总结，汲取经验教训，提高能力素质。

二是坚持改进作风，践行宗旨意识。脚踏实地，多深入基层、深入职工，了解实情，把发展是第一要务、安全是第一责任、职工是第一牵挂，落实到实际行动中去。坚持真心实意为职工群众服务，真心真意为他们解决问题，竭尽所能为他们排忧解难。在工作作风上，坚持实事求是，做到知实情、出实招、办实事、求实效，不断提高筹划能力、协调能力、落实能力，把更多的时间、精力放到工作落实上。

三是坚持敬业奉献，勇于开拓创新。增强加快发展的紧迫意识和危机意识，开动脑筋，着力探讨适应公司当前发展形势的新方法、新举措；带头转变观念，创新工作方法，提高领导能力。在思考和处理问题时提高全局观念，用科学的眼光来审视公司整体工作，为发展创造良好的内外环境。

四是坚持廉洁奉公，提高自身修养。坚持用合格党员领导干



部的标准严格要求自己。时常对照党章，对照《准则》、《条例》，时刻反省自己，勇于正视错误，真正做到理想常在，信念常驻，宗旨不变，本色不褪。进一步增强党风廉政意识，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。

我的发言完毕，请各位领导、同志批评指正。



县委领导民主生活会个人对照检查材料

按照通知要求，现在我对照……，作如下对照检查。

一、存在问题

（一）在“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导”方面。无论是在工作上还是在生活中，我都能够坚定的维护以习近平同志为核心的党中央，旗帜鲜明的讲政治，不做不利于党和人民的事，坚决纠正身边在政治上的杂音，贯彻中央各项决策部署不打折扣。在情感上忠诚拥戴核心。始终做到深刻认同、衷心拥护、真诚爱戴，始终不渝向习近平同志看齐。在政治上坚定维护核心。始终牢固树立“四个意识”，坚定不移维护习近平同志的核心地位、领袖权威，坚定不移维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚定不移以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志。在行动上自觉紧跟核心。坚决做到党中央、习近平同志提倡的坚决响应，党中央、习近平同志决定的坚定执行，党中央、习近平同志禁止的坚决不做。发扬斗争精神，勇于同一切错误思想和行为作斗争。虽然我可以做到对党忠诚老实，对党的新精神、新理论融会贯通，但是面对新时代的召唤，有些理论知识，特别是十九大精神和习近平总书记系列讲话仅停留在读原著、读原文阶段，更加系统的掌握和运用做得不够到位，没有发表过学习相关精神的理论文章。

（二）在“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度”方面。“令之不行，政之不立。”政令畅通是治国理政的基本保证。党中央制定的理论和路线方针政策，集中了全党智慧，代表着全国各族人民的根本利益，是我们统一思想、开展工作、推动发展的根本遵循。在这方面，我能够坚决扛起抓落实的重大政治责任，确保党中央决策部署落地落实。把习近平总书记对 XX 工作的总要求作为长期坚持的指导方针和行动纲领，把中央要求和 XX 实际紧密结合，任何具有地方特点的工作部署，都以贯彻党中央决策部署为前提，确保中央政令畅通、令行禁止，确保中央决策部署在 XX 落地生根、开花结果。我能够严格遵守请示报告制度，凡是工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项，都能够按照程序请示报告。但是，面对纷繁复杂的报告事项，其中有大有小，有轻有重，还存在把握不准上报界限的情况，有些时候把不需要报告的工作也上报了，给领导工作带来了一些困扰。

（三）在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话”方面。共产党人的忠诚，是对党的信仰的忠诚，对党组织的忠诚，对党的理论和路线方针政策的忠诚。对党忠诚要害在‘绝对’两个字，就是唯一的、彻底的、无条件的、不掺杂任何杂质的、没有任何水分的忠诚。对党忠诚“必须纯粹，不能有丝毫杂质，不能有丝毫虚假。习近平总书记特别强调，“对掌握刀把子、枪杆子、印把子、笔杆子、钱袋子的同志，要在对党忠诚上有严格要求”。



我能够践行习总书记要求，始终保持忠于党、忠于马克思主义信仰、忠于人民的政治自觉。不断强化党的意识、党章意识、党员意识，自觉以党规党纪约束自己，时刻以入党誓词激励警醒自己。坚持自觉地维护党中央权威、维护党的团结、遵循组织程序、服从组织决定，不搞非法组织活动，始终坚定政治立场、保持政治定力、遵守政治规矩、明确政治方向，在言行上保持对党的绝对忠诚，做到在党言党、在党忧党、在党为党，任何时候都与党同心同德，听党话、跟党走。但是，通过身边 XXX、XXX 的反面典型一个一个被揪出，反映出当前在我身边还潜在着一些政治信仰不坚定，甚至有政治问题的党员领导干部，这也说明自己在与他们作斗争的政治敏感性上还存在差距。

（四）在“担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实”方面。我能够始终怀有“一日无为、三日不安”的责任感和“夙夜在公”的使命感，主动思考、主动谋划，科学务实、苦干实干，对认准的目标、承担的事情、争取推动的工作，盯紧靠实、咬住不放，主动作为、久久为功。能够在抓实、抓细、抓紧、抓严上下功夫，带头沉到一线、马上就办、埋头苦干，一件一件地抓落实，一个时间节点一个时间节点地向前推，锲而不舍地抓到底，不达目的不罢休，不见结果不松手。但是在抓好常规工作的时候，有时还存在着重结果、轻过程的情况，处理问题方式方法有时候简单粗暴，为了加快工作进度，人为的增强工作节奏，多是站在单位全局的角度考虑问题，但是考虑班子成员和单位同事感受较少，导致抓



落实白加黑，5 加 2 成为了常态，对集体中其他成员的态度生硬也成了常态。

（五）在“纠正‘四风’，反对形式主义、官僚主义”方面。风成于上，俗化于下。领导干部是作风建设的组织者、管理者、推动者，是广大群众心中的标杆，是作风建设的风向标。我时刻不忘作风建设的重要性，严格落实八项规定，带头转变作风，身体力行，以上率下。勇于自我革命，敢于把自己摆进去，从群众感受最直观、反映最强烈的事情做起，从群众普遍关注、迫切需要解决的民生问题改起，以无声的号召、强大的引领感染和带动广大群众见贤思齐。旗帜鲜明抵制和反对关系学、厚黑学、官场术、“潜规则”等庸俗腐朽的政治文化。同时，我还能够切实担起领导责任和政治责任，发挥党组织牵头抓总作用，聚焦习近平总书记在重要批示中指出的形式主义、官僚主义具体表现，从指导工作、印发文件、召开会议、公开政务、监管审批、调查研究等各个具体环节抓起，紧抓不放、一抓到底，用小切口推动大转变。时刻坚持原则、敢于较真，把纪律和规矩挺在前面，对热衷于搞形式主义、官僚主义的党员干部及时“红脸出汗”，对构成违纪、需要追究党纪政纪责任的党员干部该调整岗位的调整岗位，该免职的免职，该处分的处分，以严肃问责倒逼党员干部转作风改作风。但是，在调查研究方面，我还存在着“被调研”的现象，虽然没有在调研过程中违反中央八项规定，但是仍然有调研地点被精心安排，自己没有强烈的反对，在调研过程中临时停车、到

老百姓的炕头听疾苦的情况也屈指可数。

（六）在“严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象”方面。我能够始终坚持依法行政、民主决策，全面完善了政府决策程序及相关制度，组建了政府法律顾问团、专家智库，提高了决策规范化、科学化、法治化水平。做到不能解决实际问题的会议不开，没有实际贯彻措施的文件不发，流于形式的检查评比不搞，把更多的时间和精力用在经济社会发展和解决群众实际问题上。严格执行中央八项规定，始终规范自己的言行，敬畏人民、敬畏权力、敬畏法律，稳住心神，管住手脚，抗住诱惑，经住考验，不用公款报销或支付应由本人承担的费用，不举办任何婚丧喜庆事宜，不出入私人会所或接受和持有私人会所会员卡，并自觉接受各方面监督，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。但是，我对党员领导干部生活情趣不仅仅是个人的私事，更影响着单位风气的理解还不够深刻。对标焦裕禄、孔繁森、杨善洲等先进典型，我在艰苦朴素的作风上做的还远远不够到位。

二、产生问题的原因

（一）放松了主观世界改造，理想信念弱化。只有理论上的清醒，才会有思想上的正确；只有思想上的正确，才会有政治上的坚定。在实际工作中，个别同志对政治理论学习的重要性认识不足，自我感觉政治是很坚定的，是经得起检验的，认为理论功底、理想信念是对高级干部的要求，县处级以上干部主要是抓落实、做具体工作，只要踏实肯干，抓好经济建设，不出大的政治

问题就可以了，从而淡化政治学习和党性修养，只满足于看看报纸、读读文件，导致精神上缺“钙”，难以做到用马克思列宁主义的立场、观点和方法观察新事物，研究新情况、解决新问题，思想和工作存在主观性、局限性和片面性，站位不高，思谋不远。

（二）放松了宗旨意识强化，群众观念淡薄。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。虽然班子成员大多从基层成长起来或有基层工作经历，但随着职务升迁和工作条件的变化，与群众打成一片的时候少了，促膝谈心、嘘寒问暖的时候更少了，久而久之，对群众的疾苦感受不深了，站在群众的立场上想问题不够，在决策过程和工作落实上考虑群众意愿不够，自觉不自觉把更多的精力放在了完成上级交办的任务上，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众期盼解决的问题重视不够。

（三）放松了政治生活锤炼，党性修养不强。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石，加强党性修养，是提高个人道德素质的重要方法，是保持党的先进性和纯洁性、克服党员队伍中消极不廉洁现象的重要措施。有的同志随着年龄增长、环境改变，逐渐忘记了党员的权利和义务，没有充分用好“三会一课”这一平台、批评与自我批评这个锐利武器，与时俱进加强班子成员党性锤炼，对党组织生活不重视，以普通党员身份参与支部活动较少，批评与自我批评不经常、不严格，没有做到动真碰硬、触及问题、触动灵魂。长此以往，必然导致思想认识与行为实践相脱节，知多行少、知行脱节，难以实现自我教育、自我改造、

自我革新、自我提高。

（四）放松了廉洁风险警醒，法纪约束不严。遵纪守法是领导干部从政的底线，也是安身立命的最基本要求、最基本职责和最基本素养。县委一班人在推进县域经济发展上用心用力，但对党的建设和党性党纪教育有所放松，在纪律约束和规定执行上思想重视不够，习惯于把防线设置在反不廉洁上，认为只要干部没有不廉洁问题，只要没有犯原则性错误，其他问题都不算什么。有的同志对一些不正之风抵制不够坚决，对分管领域管理不够严格，只求原则上过得去，不求细节上过得硬，防微杜渐的警惕性不高，久而久之就会导致党员干部脱离法纪规章约束。

四、下一步整改方向

（一）牢固树立“四个意识”，坚决维护中央权威。坚持把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务，引导党员干部牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导。强化思想政治建设，认真落实党员领导干部读书班制度，深化政治、经济、道德、法纪“四大讲堂”，始终把中央和省委、市委关于从严治党系列重大部署和要求，特别是习近平总书记系列重要讲话精神作为重要学习内容，切实提升党员干部运用新理念新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作的能力。切实加强党员干部道德建设，建立党员干部诚信档案和践行社会主义核心价值观干部测评体系，强化党员干部道德操守测评考核，扎实推进“一观三感”主题教育



实践活动，持续开展“道德模范”、“最美 XXX 人”评选，在全社会倡导做“感恩、善良，自强、自立”的 XXX 人，凝聚加快发展正能量。

（二）积极践行群众路线，厚植党的执政基础。认真践行全心全意为人民服务宗旨，大力弘扬勤政为民、求真务实的作风，全面推行“三不三议三自主”群众决策机制和“三双向一质询”的群众监督机制，突出群众主体地位，不干群众不受益、不参与、不支持的事情，实现党委政府的意志和人民群众的意愿良性互动。建立直接联系群众机制，推行县级领导干部挂联乡镇、贫困村、重点项目和党员干部直接联系服务群众等机制，落实领导干部蹲点调研、接访下访及群众满意度测评等制度，常态化开展“走基层”、“双报到”等活动，扎实做好干部驻村帮扶工作。大力整治发生在群众身边的不正之风，紧盯重点领域，抓住关键环节，坚决整治为官不为、吃拿卡要、与民争利等问题，对侵害群众切身利益的违纪违规问题，发现一起、查处一起，绝不心慈手软、绝不姑息迁就。

（三）从严选拔任用干部，建强执政骨干队伍。坚持组织路线服务政治路线，围绕党的事业和 XXX 发展需要选干部、配班子，把全县各级党组织建强、各级领导班子建强、党员干部队伍建强。严格选人用人标准，坚持好干部标准，鲜明“重品行、重实干、重公认”导向，真正让忠诚干净担当、为民务实清廉、奋发有为、锐意改革、实绩突出的干部得到褒奖和重用，让阳奉阴违、阿谀

奉承、弄虚作假、不干实事、跑官要官的干部没市场、受惩戒。健全选人用人机制，把公道正派作为干部工作的核心理念贯穿选人用人全过程，严把政治关、品行关、作风关、廉洁关；完善干部考核评价机制，继续坚持一线考察干部机制，注重对干部在攻坚一线、关键时刻、重大考验中表现情况的跟踪考察了解，对实绩突出，群众公认的优秀干部优先推荐使用。匡正选人用人风气，严格领导干部干预干部任用工作记录、通报和责任追究制度，从严把握干部选任资格条件和审批程序，严格管理“破格提拔”“干部调任”工作过程，坚决禁止“架天线”“攀高枝”等跑官要官和买官卖官行为，坚决禁止向党伸手要职务、要名誉、要待遇行为，坚决禁止向党组织讨价还价、不服从组织决定的行为。

（四）严格组织生活制度，规范党内政治生活。强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导干部增强党的意识，牢记第一身份，按规定按程序向组织请示报告工作中重大问题和个人有关事项，自觉接受教育管理监督，坚决杜绝出现游离于组织之外，凌驾于组织之上的现象。严格落实“三会一课”制度，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，坚决防止组织生活表面化、形式化、娱乐化、庸俗化，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性和实践性；坚持党员领导干部带头讲党课，以普通党员身份参加所在党支部或党小组的组织生活；加强青年党员、流动党员、基层党员的教育管理，创新开展组织生活、组织活动的方式和载体，提高党员对党组织的认

同感、归属感。严格落实谈心谈话制度，督促指导全县各级党组织领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话，交换意见。

（五）深入开展正风肃纪，营造良好政治生态。刚性落实“两个责任”，建立倒逼问责机制，坚持党风廉政建设述职制度，继续推行第三方机构测评群众满意度机制，推动从严管党治党要求落实落细。强化党纪刚性约束，严明党的政治纪律，坚决落实党章规定的“四个服从”以及省委“六个决不允许”要求，确保政令畅通、令行禁止；严明党的组织纪律，严格执行请示报告制度，建立重大事项错报、漏报、瞒报、谎报巡察和惩戒机制；严明党的财经纪律，从严查处在重大经济决策中徇私枉法、利用职权职务影响干预和插手市场经济活动、骗取套取上级财政资金、挤占挪用财政专项资金等行为；严明党的工作纪律，从严规范党员干部从政行为，严格执行请假报备制度，规范并严格落实领导干部工作生活制度。保持惩贪治腐高压态势，坚持“老虎”“苍蝇”一起打，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，通过以惩促治、以惩促防，全面筑牢拒腐防变思想防线和制度防线，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。

这次民主生活会，让县委常委班子经历了一次深刻的党性教育和思想洗礼，通过深刻对照检查找准了突出问题，通过批评与自我批评增强了班子凝聚力和战斗力，我们将在市委的坚强领导下，以这次民主生活会为契机，以更高的标准、更严的要求，深



入推进全面从严治党，以优良的党风政风民风，奋力推动绿色发展，建设旅游强县，为谱写“XXXXX” XXX 篇章实现脱贫奔康目标而努力奋斗！



政府机关领导民主生活会个人对照检查材料

按照通知要求，现在我对照……，作如下对照检查。

一、存在问题

（一）在“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导”方面。我能够认真学习贯彻“新时代中国共产党人的历史使命”精神，不断提升思想认识和政治理论素养，时刻以更高的标准锤炼党性修养。在政治上，思想清醒、意志坚定、旗帜鲜明，始终与中央保持高度一致。在工作上，坚持党性原则，把维护党的纪律摆在首位，秉公执纪、敢于碰硬，以零容忍的态度惩治腐败，坚决捍卫党纪国法的尊严。被动学习多一些、主动学习少一些，与织工作有关多一些、其他方面的少一些，存在急用先学、现学现用等现象。比如，部机关集中学习，大都是学习研究业务工作，很少专门坐下来系统性地学习政治理论和党规党纪。

（二）在“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度”方面。“坚决维护以 XX 书记为班长的市委的权威，维护四个班子的和谐、团结、统一，对市委做出的决策，不折不扣、不遗余力地抓好落实，努力当好参谋助手和执行官、战斗员。在大是大非上头脑清醒，在路线原则上立场坚定，在工作推进上雷厉风行，做到思想上同心同德，目标上同心同向，行动上同心同行。带领市政府班子，与各位政府组成人员和全市

干部群众精诚团结，一心一意谋发展，凝神聚力创事业。但是，在执行上级政策不够十分到位。在落实《干部选拔任用工作条例》、《干部教育培训工作条例》、《关于改进干部选拔工作的意见》等方面不是十分有力。比如，实行干部选拔任用工作全程记实制度，一直也提了，也要求了，但是做的不够到位。

（三）在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话”方面。讲政治是党员干部的首要素质和立身之本。没有正确的政治观点，就等于没有灵魂。讲政治、有信念是“四讲四有”合格党员第一位的标准。我能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。始终保持清醒政治头脑，牢固树立政治理想，正确把握政治方向，坚定站稳政治立场，严格遵守政治纪律，筑牢拒腐防变的思想政治防线。但是，通过十八大以来周永康、薄熙来、郭伯雄、徐才厚、令计划等人目无政治纪律，肆意践踏党纪国法的典型事例，我发现违反政治纪律的大有人在，我在提升察觉能力和政治敏感性方面还存在不足。

（四）在“担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实”方面。我能够立足岗位职责，将“从严治党”要求贯彻落实到实际工作中，对照中央纪委最新要求，认真审视思路理念、方式方法，及时对标定向、狠抓任务落实。紧紧围绕监督执纪问责这条主线，知责明责、勇于担责，集中精力种好自己的“责任田”。但是还存在有一团和气的“老好人”思想，习惯于“办好事”，



不善长“唱黑脸”，不愿开展批评得罪人，对一些有苗头性倾向性问题的领导干部及时提醒帮助不够，对一些执行民主集中制不严格、闹不团结的班子严肃批评、督促整改不够，对一些慵懒散奢和不称职干部的处理还比较软。

（五）在“纠正‘四风’，反对形式主义、官僚主义”方面。我能够做到自觉抵制歪风邪气，拿起批评和自我批评的武器，向“四风”问题开展，刀刃向内，瞄准我身上“四风”问题的顽疾下刀。但是，在贯彻落实上级指示批示和会议精神的时候，还存在着以会议落实会议的情况，讲话发言有时候说到兴头上，有感而发会有脱稿现象，虽然没有脱离正确的政治轨道，但是不自觉的讲话长了，啰嗦了。

（六）在“严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象”方面。艰苦奋斗和勤俭节约的意识不强，在有些工作中有不计成本、铺张浪费的情况。比如，在公务接待中为了显示 XXX 人的热情，有时超规格接待；在办公用品采购配备等工作中，不同程度地存在不够节俭的现象，有的电脑还能使用却束之高阁。

二、产生问题原因

（一）理想信念有所动摇。理想信念坚定是党员干部安身立命的主心骨，修身立业的“压舱石”。部分班子成员平时在具体事务上投入精力较多，不同程度地忽视了政治理论学习，放松了自我修养的提高，不能严格按照共产党员标准要求自己，真正拧紧思想信念这个“总开关”，加之受社会上错误观念和不良风气

的影响，对党的前途和命运产生过忧虑，对人生追求产生过迷茫，导致思想有所滑坡、信念有所动摇、精神有所缺“钙”，不严不实的问题随之而来。反面典型充分表明，其腐败堕落，无不是从理想信念动摇、精神境界滑坡开始的。

（二）宗旨意识有所淡薄。通过扎实开展党的群众路线教育实践活动，领导班子进一步深化了群众观点、强化了宗旨意识，但现在看来，领导班子深入群众做得还不够，群众观点树得还不牢，全心全意为人民服务的宗旨意识没有真正在每位班子成员心中牢牢扎根。久而久之，部分班子成员“为民务实清廉”的思想有所退化，为农服务的宗旨意识有所淡漠，不自觉地又滋生了脱离群众的不良习气，对群众路线的贯彻执行开始走形变样，导致在为农服务工作中缺乏谋事创业的担当意识和责任意识，成效也自然打了折扣。

（三）纪律观念有所弱化。纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。目前，部分班子成员纪律意识仍显淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对自己作为党员领导干部更应带头遵规守纪的意识还不够强。特别是在法治思维和廉洁自律方面，部分班子成员还没有真正形成良好的自觉意识，切实形成提高法治素养、坚持依法办事的习惯，对把纪律和规矩挺在前面、严守党的政治纪律和政治规矩的认识也还不够深刻，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想，这就很容易



发生工作松懈、问题反弹回潮。

（四）党性修养有所松懈。一直以来，领导班子成员都能够始终坚持加强党性修养，但主动性自觉性还不够，在增强党性锻炼方面提升不快。部分领导班子成员平时在工作、思想和学习上自我要求过宽、自我约束过松，对自觉加强自身党性锻炼的重视程度不够，使得重物质、轻精神，重硬件、轻软件，追求个人安逸舒适等享乐主义表现有了滋生的温床，特权思想、等级意识也有所抬头，以至于把共产党员谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦奋斗的优良传统抛在了脑后，归根到底是世界观、人生观、价值观这个“总开关”没有拧紧关牢。

三、今后努力方向和主要整改措施

（一）坚定理想信念，不断提升党性修养。领导班子成员要自觉加强党性锤炼，切实提升道德境界，追求高尚情操，自觉抵制歪风邪气，自觉远离低级趣味，坚持不懈抓好党的科学理论武装，加强对中国特色社会主义理论学习，重点学深悟透习近平总书记系列重要讲话精神，坚持和完善党委理论中心组学习制度，XXX 党委中心组每年集体学习不少于 12 次，集体学习研讨不少于 6 次，综合运用个人自学、集体研讨、专家辅导、实地调研等多种形式，进一步抓好专题学习和延伸学习，确保学有所思、学有所获。要进一步认识党性修养的重要性，把牢政治方向、站稳政治立场，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，自觉厘清思想认识上的误区，切实纠正行动上的偏差，使“在党言党、在党

为党、在党忧党，对党忠诚、为党奉献”成为领导班子全体成员的行动自觉。

（二）践行严于律己，不断增强规矩意识。领导班子成员要进一步正确对待个人私欲与党性原则，时刻保持政治定力、守住法纪底线，做到手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，谨记“五个必须”标准，不断增强政治敏锐性、提升政治鉴别力，准确判断什么是政治问题，什么是正确的，什么是错误的，从而旗帜鲜明地坚持真理、反对错误，无论何时何地都能够坚定不移的坚持党的路线方针政策，自觉遵守党的政治纪律，坚决维护党中央的权威。要严格遵守工作纪律和各项法律法规制度，坚持依法行政、按章办事，特别是“三重一大”制度和为农服务专项资金使用等相关制度，做到坚持原则、恪守底线、经得考验，决不私下搞变通、弄虚作假、独断专行，更不能利用职权损公肥私、贪污腐败。要严格遵守中央“八项规定”、“六项禁令”，坚决做到“三个决不允许”，厉行勤俭节约，自觉遵守廉洁从政有关规定，不断增强自我约束力、控制力，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不做与党员领导干部身份不相符的事情，始终保持共产党人优秀品质。

（三）坚持秉公用权，不断完善监督机制。领导班子成员要做到正确对待权力，始终敬畏权力，依法依规用权，真正做到心中有戒、谨慎用权，在遵守规矩、规则的前提下用好、用对手中的权力，只要是从农民群众的根本利益出发、对农民群众有利的

就应该大胆地去干事、去尝试、去探索。要强化制度约束，坚持规范用权，严格执行 XXX 思想政治、干部人事、资产管理、民主决策、廉洁自律等方面现有制度，做到议事有规则、决策有依据、执行有要求、检查有标准，切实形成用制度管权、管人、管事的良好局面。要加强有效监督，坚持阳光用权，按照党务公开、政务公开、财务公开制度的相关要求，确定公开的内容、范围、形式、载体和时间，进一步明确权力的幅度和依据，健全权力监督机制，使领导班子成员习惯在监督的环境中工作、在公开透明的条件下行权。下一步，对综合改革方案要做到民主决策，科学决策，要管理好社有资产投资，建立健全社有资产监管体制机制，要坚持阳光选人，正确行使选人用人权，为综合改革提供保障。

（四）主动谋事创业，不断强化宗旨意识。XXX 领导班子要切实担当好为农服务的带头人、领路人，充分发挥供销合作社桥梁纽带作用，与农民群众建立起组织上、经济上的紧密联系，真正与农民结成利益共同体，使供销社真正成为农业社会化服务的骨干力量、农村现代流通的主导力量、农民专业合作的带动力量，以构建农业社会化服务体系为重点，创新服务方式，延伸服务链条，拓宽为农服务领域，为农民和各类新型农业经营主体提供覆盖全程的农业生产经营系列化服务；不断完善“五位一体”农资综合服务平台，大力推广定制服务、订单式服务，形成完整、闭合服务链，全面提升服务水平，大力培育农产品流通主体，推动多种形式的“产销对接”，构建“业态多元、联合抱团”的农产品



流通体系,提升农产品销售的组织化水平;有效整合系统农产品购销资源,加快农村电子商务平台建设,构建全市性农产品线上线下电商销售网络,与全国总社、省社电子商务平台对接;积极推进基层社与专业合作社、为农服务社融合发展,与农村集体经济组织、基层农技推广机构、龙头企业等深度合作,不断增强基层为农服务功能;要认真履行为农服务承诺,定期深入基层调查研究,扎实开展“三解三促”活动,察民情、知不足、受教育,努力以更“严”的标准、更“实”的作风全面推进全市 XXX 不断迈向新的阶段。



市委班子成员民主生活会个人对照检查材料

按照通知要求，现在我对照……，作如下对照检查。

一、存在问题

（一）在“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导”方面。十九大以来，我按照中央的要求和省市委的部署，认真学习了教育实践活动规定的学习内容，重点学习了习近平总书记系列讲话特别是在兰考调研时讲话精神，在思想认识上有了进一步提高。“新时代中国共产党人的历史使命”给我们提出了新的要求，我通过学习、调研、深入基层征求意见，与领导和同志谈心，对照《党章》、先进人物事迹，联系自己思想和工作实际，找出自身不足并加以改进。进一步提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持实事求是的思想路线，提高思想素质，坚定道路自信、理论自信、制度自信，筑牢思想防线，更新观念，勇于创新。但是，思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，把理论学习当作软指标，停于形式，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。对理论的学习缺乏系统性，或是为了进行某一方面理论研究的需要，或是为了应付工作上的需要，没有处理好工作与学习的关系。对政治理论学习缺乏深入了解，流于一知半解，影响了理论水平的提高，总认为自己经验比较丰

富，不需要坚持经常性学习。

（二）在“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度”方面。政治纪律是最重要、最根本、最关键的纪律，遵守党的政治纪律是遵守党的全部纪律的重要基础，是维护党的团结统一的根本保证。我能够做到坚定理想信念，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断提高政治站位，增强政治敏锐性和政治鉴别力，在事关道路、制度、旗帜、方向等根本问题上，立场不能含糊、原则不能动摇，在各项工作中坚决贯彻落实好党中央关于政协工作的重大部署和批示精神。但是，在带头坚持请示报告制度上做得还有差距，一些自认为不重要的工作，就没有上报，对上报问题尺度把握上还有随意性。

（三）在“对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话”方面。我能够做到对党、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦白，公道正派。自觉地与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，对党、对人民一心一意、真心诚意、全心全意，甘当螺丝钉、甘做铺路石、甘为孺子牛。但是，通过一些媒体曝光的“两面人”案例来看，当面一套背后一套，违反政治纪律的大有人在，我在提升察觉能力和政治敏感性方面还存在不足。

（四）在“担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实”方面。只要符合党中央要求、符合基层实际、符合群众需求，我

就能坚决改、大胆试，风险挑战不能阻我行，杂音噪音不能惑我志。注重深入调研、集思广益，了解实际，把握问题的实质，根据事物的内在规律，做到科学决策、民主决策、依法决策；善于科学部署，组织协调各方面力量围绕共同目标真抓实干，攻坚克难，抓好各项工作的落实，善于调动各方面积极性，克服一切消极因素，形成了团结一心、共同奋斗、生动活泼、纪律严明的可喜局面。但是，对照党内政治生活的要求，我认为还是放松了对自己的要求，因循守旧、不思进取、得过且过，思想不够解放，观念不够创新，工作中缺乏与时俱进、开拓创新、奋发有为的精神。

（五）在“纠正‘四风’，反对形式主义、官僚主义”方面。加强自身思想道德修养，发扬求真务实作风，切实提升服务意识和责任意识，增进与人民群众感情，提高为人民服务本领。认真落实习总书记提出的“四有”干部要求，强化纪律意识，严守政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律，坚守纪律红线和道德底线，始终保持优良的作风，带动全市干部群众，共同营造风清气正的政治环境、发展环境和社会环境。但是，工作中存在被动应付等现象，没有全面做到“严谨细实”。特别是纪检机构“全覆盖”改革后，对派驻纪检组如何更好地服务驻在部门的中心工作，思考不够。

（六）在“严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象”方面。我能够自觉遵守中央八项规定，带头厉行勤俭节约



约，在群众反映强烈的“车轮上的铺张”“人情消费”“职务消费”“三公”经费支出过大等方面没有违规现象。正确认识和行使党和人民赋予的权力，不谋私利，不徇私情，举贤荐能，不论亲疏，经常教育家属子女，遵纪守法，严格要求身边的工作人员，顾大局，讲奉献，树正气，充分发挥了党员领导干部的模范表率作用。但是，虽然尽量减少应酬，除了公务陪客，基本上都在家里吃饭，但有时候碍于人情关系，还是参加了一些吃请活动。

二、存在问题的原因分析

（一）政治理论武装不到位。虽然经过教育实践活动和学习讨论落实活动，进行了大量学习，让班子成员理论水平有了一定提高，但距离新形势新要求还存在一定差距，尤其是有的领导干部由于政治理论欠缺，导致对政治形势分析、对政治任务理解不到位，在一些思想上与上级党组织统一跟进的速度较慢，出现了当前高压反腐、大力刷新吏治、六权治本运行显得敏感性不强的问题，没有及时把思想和行动统一到上级党组织的安排部署上。

（二）进取精神和担当意识缺乏。有的敬业精神不强，对工作麻木不仁，冷淡厌烦，责任心不强，习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，领导安排做啥就做啥，推一下动一下，不推不督就不动；有的在工作中，考虑个人得失多，思考全局性的问题少；好人主义思想多，坚持原则少；有的认为有些工作干和不干一个样、干多干少一个样，靠经验办事、消极守摊，无所作为，得过且过，奉献精神淡化。面对艰巨繁重的工作任务，特别是面对一

些上访性事件，畏难厌战情绪在班子成员中或多或少的存在。如在解决一些老上访户问题中，没有从根本上想办法，存在能拖一天算一天，能推一时推一时的思想，尽量不给自己找麻烦。

（三）领导班子成员率先垂范做得不够。领导带好头，群众才能有劲头。对于这个道理，虽然说起来班子成员都知道它的重要性，但在实际执行中却存在这样那样的问题。有的等待观望、你看我我看你，别人怎么做，我才怎么做，别人做到什么程度，我也做到什么程度；有的说一套、做一套，开会表态头头是道，实际执行却大打折扣；有的善作表面工作，人前一套、人后一套，没有从思想上真正做到示范带头；有的搞选择主义，不能做到事事做表率、事事搞带头，有时明知应该带头，却以这样那样的理由作了退缩。这些问题需要党委班子深入解决。

（四）领导班子宗旨意识淡薄，服务意识不强。农村是最好的课堂，群众是最好的老师。坚持一切为了群众、一切依靠群众，从群众中来到群众中去，是农村工作科学化的直接体现。镇党委领导班子之所以存在高高在上、抓工作不扎实、对农村工作中存在的问题解决不力等问题，实质上是没有树立正确的权力观，淡化了为人民服务的宗旨，没有解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本问题。从客观上说，是乡镇工作的事务多，没功夫，赶不上，但实际上还是没有牢固树立人民群众是最好的老师的观念，对群众疾苦的感受不直接不深刻，感情有所疏远，心系群众不够，主观努力不够。即便下到村里，也摆不正位子、放不下架子，多

数是给村干部安排工作压担子、挑毛病，很少坐下来谈心沟通，不注重用群众听得懂、记得住的方式做工作，听不到真话，发现不了有价值的意见，考虑村干部、群众的需要和难处不够；不善于把贯彻中央、省市县委决策与充分体现群众意愿紧密结合起来，真正把群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为检验农村工作成效的根本标准。

三、今后努力方向与改进措施

（一）从严加强思想政治教育，坚定信仰、信念、信心。把对班子成员、对领导干部、对基层党员干部的思想政治教育摆在重要位置，保持每个党员的政治定力，党性修养，坚定信仰、信念、信心。制定镇领导干部全年学习计划，坚持每半月至少一次集体学习，对习近平总书记系列重要讲话、对中央和省市县委重要会议文件精神进行及时跟进、深入细致学习讨论；对农村“两委”班子成员进行一次“三严三实”集中培训，对党风廉政建设、基层党建、农村财务管理等内容进行培训，同时由各村组织对各自主要骨干党员、年轻党员在解放思想、增收致富、农业技术方面作出培训。强化党内组织生活制度执行力，各支部完善和执行好“三会一课”组织生活会，谈心交心，思想汇报，民主评议党员，党员党性定期分析和党员领导干部双重组织生活等制度，提高组织生活质量，提高党员自身修养和党员干部队伍整体素质。

（二）严格落实“两个责任”。坚持把加强党风廉政建设作

为党委重大政治任务，始终记在心上、扛在肩上、抓在手上，任何时候都不含糊、不动摇、不懈怠。在今后的工作中，镇村两级干部要严格按照《册村镇党委落实“两个责任”加强镇村两级干部作风建设若干规定》、《关于在全镇开展陈规陋俗专项整治活动的实施方案》等文件要求，镇村干部要真正做到“要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做”。要“做人要实”带头讲实话、干实事、求实效，坚决杜绝形式主义和官僚主义，要以实际行动树立为民、务实、清廉的为民情怀。

（三）强化宗旨意识，主动服务群众。针对脱离群众、疏远群众、不接地气等关于宗旨意识淡薄问题，领导班子成员要以“三严三实”为要求，带头示范，做好表率，从思想上和行动上严格要求自己，把不严不实表现的问题，加以逐一改正，团结带领全体乡村干部把下乡住村包村增收工作做好，首先抓好镇机关干部全员包村走访活动。镇领导班子成员每年到各自所联系的村开展走访至少 40 次，一月至少吃住在村 4 天。特别是当前一定要深入推进“三资”清查和土地确权登记颁证工作。一定要做到底清数明，确保稳定，坚持尊重历史、民主协商、妥善解决突出问题的原则，把工作顺利圆满完成。

（四）把握“严”的内在要求，不断改造主观世界，坚持“实”的行为取向，努力创造优秀业绩。做好统筹兼顾，推动科学发展。通过开展“三严三实”活动，要达到工作成效的不断提高。明规矩，严纪律，强约束，从严上入手，从实处着力，锻炼过硬队伍



是关键。强化理想信念，宗旨意识，党性修养，秉公用权，对党忠诚是核心。领导班子建设、干部队伍建设是抓手。首先领导班子带头贯彻和落实上级部门各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。一是咬住项目求实效。力求每个项目有个服务班子全程服务，加大项目和农民的结合度，提升富民增收的实效。二是细化责任抓落实。各项工作要细化到人，责任到人，追责到人，职责明确，责任到位，抓实工作。三是破解瓶颈求突破。在“三资”清查、土地确权、危房改造、计划生育、城镇建设、产业发展等一些工作中，要大胆创新，集中力量攻坚，把难推动的工作抓实抓出成效。四是抓好安稳筑底线。安全无小事，要切实加强防范意识，严密责任监管，加大维稳力度，加强安全生产，矛盾调处等工作，确保安全工作扎扎实实，万无一失。



公司领导民主生活会个人对照检查材料

按照集团公司党委要求，结合学习党的十九大精神、学习习近平新时代中国特色社会主义思想，我通过调查研究、征求意见、与班子成员和机关干部职工谈心谈话等方式认真进行党性分析、开展批评与自我批评，深入查找本人在思想、组织、作风和纪律方面存在的突出问题，剖析问题产生的根源，明确今后的努力方向和整改措施。现将有关情况汇报如下。

一、争当合格共产党员的基本情况

自觉学习党章党规以及习近平总书记系列讲话，坚持以知促行，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格共产党员。

（一）坚持理论学习，提高政治素质。一年来我始终坚持政治理论学习，全年总计参加公司中心组集中学习 xx 次，累计 xx 课时；参加了股份公司党委常委、副总裁章献同志的“两学一做”学习教育专题党课学习；参加了集团公司组织的“学习宣传党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神培训班”；参加了集团公司组织的“两学一做”专题学习；参加了所在党支部的专题学习研讨；参加了与 xxx 公司的“两学一做”基层党建交流活动。同时我为 xxx、xxx、xxx、讲授了“两学一做”学习教育专题党课。通过参加形式多样的学习、研讨、交流我牢固树立了坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威的政治意识、大



局意识、核心意识、看齐意识。

（二）严守党的纪律，严明党内规矩。一年来我始终坚持把党的纪律和规矩挺在前面，立起来、严起来。严格执行政治纪律。我在思想上没有违反党的政治纪律，没有发表过与党员干部不相符的言论，在行动上也能够和思想言论保持一致，未做过违反党的政治纪律的事情。严格执行组织纪律。坚决贯彻落实党委主体责任，坚决执行民主集中制原则，规范议事程序，全年共主持召开党委会 XX 次，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，坚持“三重一大”决策制度，坚持“四必上”原则。带头参加党内组织生活，带头完成了党费补缴工作。严格执行廉洁纪律。我在工作和生活中严格执行中央八项规定精神，严格执行股份公司、集团公司廉洁从业规定，没有利用职权和职务便利为他人或子女谋取利益或收受礼品、礼金，没有违反规定大吃大喝，从自身做起强化了党内监督的落实。

（三）加强道德品行修养，发扬优良传统。百行德为首，百业德为先。对共产党员来说，高尚道德和良好修养是必须牢牢把握的“高线”。共产党员如果不注意修养道德品行，不能明大德、守公德、严私德，不但达不到合格标准，而且随时会有堕落的危险。通过“两学一做”学习教育，我在道德修养上勤于检视自己，始终保持高尚情操，传承党的优良作风，勇于承担道德义务，把正确的道德认知、自觉的道德养成、积极的道德实践紧密结合起来，在工作生活中严格要求自己，慎独慎微，防微杜渐，管住自



己的欲望，管住自己的家人，管住八小时以外，切实筑牢拒腐防变的防线，坚守共产党人的精神高地。

（四）强化“学做”合一，注重作用发挥。作为公司党委书记，一年来围绕公司施工生产中心工作，我注重抓党员教育、注重抓党组织活动开展、注重抓先进典型选树。一是抓党员教育。

“两学一做”学习教育开展以来，组织以“三会一课”、民主评议党员、创先争优、创岗建区为基础载体，扎实开展学习教育。XXX日利用微信平台组织开展了庆祝建党95周年“两学一做”微考试答题活动。XXX日举行“导师带徒”签约启动仪式，XXXX年公司一次性签订导师带徒合同书XX份，导师大部分都来自公司各条战线的优秀共产党员，他们不仅要理论知识、施工技术、工作经验传授给徒弟，同时还要教会徒弟们怎样成为一名合格的员工、合格的共产党员。二是抓党组织活动开展。将“两学一做”学习教育与党支部“XXX”工作相结合，做到两项工作相互融入，相互促进，通过活动开展促进党组织作用发挥。XX日组织XX项目部以佩戴党徽“亮”身份为切入点，在党员中开展了“亮身份。树形象做表率”主题实践活动。XX日组织XX项目部开展“XXX”劳动竞赛。三是抓典型选树。在“两学一做”学习教育中，始终以基础在学，关键在做为导向。XX日组织召开了“两学一做当表率上提质增效作贡献”视频展播暨先进事迹报告会。

二、存在的主要问题

我虽然能够按照“四讲四有”合格共产党员标准严格要求自

己的言行举止，但结合本次民主生活会征集到的对领导班子及我本人的意见建议，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，我还存在以下六个方面的问题。

（一）政治理论学习不够自觉。虽然能够认真、主动参加“两学一做”学习教育集中学习，但在思想上还是总感觉理论学习是软指标，往往是要求学什么就学什么，自觉主动抽时间静下心来学习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也比较少。例如经常以下现场工作忙、任务重和事务性工作多等为由，减少自学的时间，缺乏学习的系统性和连续性；常常存在需要什么学什么，急用什么学什么，遇到问题才翻理论、政策，碰到材料才找依据、查资料的现象。

（二）对人才培养工作没有提出立竿见影的解决办法。已经清醒的认识到目前公司人才紧缺的现状，在各类会议、活动中也能够强调人才队伍建设的重要性，也通 XXXX 等途径培养、储备后备人才。但是没有能够找到短期、迅速解决人才紧缺问题的办法。

（三）参加党内组织生活质量不高。在全面从严治党的新要求下，党建工作越来越繁忙，大部分精力都忙于完成规定动作，不能完全静下心来参加党内组织生活。

（四）对下级单位及分管部门工作安排部署多，督促检查少。能够及时安排部署各项工作，但往往满足于安排部署工作，对后续工作的进展情况及完成情况缺少细致的检查、督促，或者注重



工作的最终结果，忽视了工作开展过程及内容。

（五）对党建思想政治工作调查研究的作风不够扎实。能够根据工作需要开展党建思想政治调研工作，但存在调研不够细致、浮于表面、机械式开展等问题。例如到一线开展调研，往往事先通知基层单位、项目，提前确定调研题目，不能看到基层的最真实情况。

（六）党内各项制度有待进一步完善、细化。制定了民主集中制、党委会议、党政会签等制度，但是部分制度不够细化，缺少可行性。例如“三重一大”决策制度中，没有进一步明确重大资金的限额，致使基层执行起来缺少可行性。需要说明的问题：本人在XXXX年无重大事项发生，没有巡视反馈、组织约谈函询等问题。

三、产生问题的原因分析

深刻剖析自身存在问题的原因，主要表现在以下三个方面：

（一）自我完善、自我革新、自我提高的能力有待加强。在工作和生活中，受方方面面的影响，自己世界观、人生观、价值观的改造有待加强，尤其是在全面从严治党的新形势下，对党务知识的学习还不够深入细致，运用党的理论知识指导工作实际的水平还有待提高，科学运用唯物主义和辩证法处理具体问题的能力有待加强。日常工作中，自我反思不够，批评与自我批评勇气不足。

（二）宗旨意识有所淡化。党的宗旨是全心全意为人民服务，



也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。作为一名党员领导干部，只有把自己融入到为广大职工服务中，才能实现自身的价值。但在具体实践中，没有把自己分管的党建工作放在重中之重，对群众比较关注的问题总是以党建工作不如经营生产重要，难以解决问题为由，产生了错误思想。对职工诉求了解不够，主动衔接协调相关单位解决问题少。究其根源，就是宗旨意识不强，全心全意为人民服务的宗旨淡薄，在思想深处没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。

（三）进取精神有所弱化，创新精神不够强。思想上求稳，固守传统和经验的时候更多，有时感到上面有集团公司领导，下面有分管部门支持，安排任务多，自己动手有所减少，紧迫感不太强，自我加压不够经常，进取意识有所弱化，一如既往的艰苦奋斗和锐意攻坚的精神没有一以贯之地坚持下来。同时由于有求稳思想，有时认为固定动作繁杂，创新顾不过来，能按部就班就行了；有时存在满足思想，认为现在工作千头万绪，不出事就不错了；有时存在畏难思想，干工作思前想后、患得患失。

四、今后的努力方向和改进措施

针对存在的问题，我下一步的整改思路是：深入学习党的十九大、习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持全面从严治党、从严治企，全面加强党的建设，为公司健康快速发展提供强有力的政治思想和组织保证。

（一）履行“第一责任人”职责，全面落实党建工作责任制。



一要提高党的理论素养，强化决策能力。党的理论知识，是公司党建工作的指南，下一阶段我要自觉把学习当作履行“第一责任人”职责的内在动力，当作提升自己全面素质的加速器，当作加强理论素养的必修课，使学习和工作相互渗透，学习中有工作问题，工作中也有学习成果的运用。利用一切可利用的时间学习，不断改善知识结构，提升素质层次，增强推动工作落实的理论基础，努力防止和克服“以干代学”、“重干轻学”的现象，保证在周而复始的良性循环过程中不断获得知识，提高全面素质，增强综合能力。二要强化责任意识，以上率下抓党建。按照全面从严治党新要求，下一阶段我要始终把抓好党建工作作为第一要务，认真组织开好公司党员代表大会、专题党群工作会等会议。结合实际对党建工作进行针对性部署和检查，组织制定出台工程项目党建工作考核细则，真正做到党建工作层层有目标、人人有责任，做到党建工作有计划、有过程、有考核、有总结。三要进一步细化党内各项规章制度。通过制度的细化，做到制度完善、可行性高，进一步保证民主集中制、“三重一大”决策制度的贯彻执行。四要利用好系列党群工作手册。下一阶段将组织全体党群工作人员开展学习 XXX 系列手册的学习活动，不断提高各级党群工作人员理论、业务水平。

（二）落实“两个责任”，助力惩防体系建设。一要进一步提高党组织书记的综合素质。强化“抓党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设就是失职”理念，提高党组织书记履行党风廉政



建设第一责任人的意识，党组织班子其他成员按照分工履行“一岗双责”的能动性。计划今年安排对新成立的项目管理分公司党组织书记及党务工作人员进行党务工作业务培训，以提升基层党务工作人员业务水平，推动党建工作以及党风廉政建设。二要加大警示教育力度。既宣传正面典型又宣传反面典型。同时组织各子分公司结合实际开展廉政警示教育活动，对企业发生的党员干部违纪问题，进行教训总结，做到举一反三，正反对照，增强廉洁警示效果。三要完善党风廉政建设制度体系。坚持定期报告制度，综合分析运用党风廉政建设主体责任落实情况定期报告结果；落实基层党组织书记抓党建述职报告制度。在全公司形成纪检办案“一盘棋”的模式上，统一调配初核及办案人员，统一区域交叉办案、协同办案，形成合力，提升业务水平，提高工作效率。按照季度、半年、全年的工作内容和节点加强对下属单位开展党风廉政建设责任制工作落实情况进行考核，对落实党风廉政建设责任制的好经验、好做法进行总结推广。四要启动党风廉政建设巡视和干部履职巡察工作。以信访举报、群众反映、工程亏损为导向，找准突破口，做好巡视工作安排部署。巡视中强化党内监督，加强党风廉政建设，坚持严肃认真，不留死角，及时抓好巡视问题的整改落实工作，把整改工作成果转化为加强党风建设、提升管理水平的强大动力。五要加大企检共建覆盖面。依托公司项目，继续重视与相关铁路检察院建立联系，加强与各铁路局、地铁公司纪委沟通协作，开展活动。六要抓好执纪监督问责。党内监督

必须把纪律挺在前面，运用监督执纪“四种形态”：经常开展批评和自我批评、约谈函询，让“红红脸、出出汗”成为常态；党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数；党纪重处分、重大职务调整的成为少数；严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数这个方法，切实把监督责任落实到日常管理监督中，层层递进，真正做到抓早抓小，让红红脸、咬咬耳朵经常化。要盯住“乱作为”、管住“不作为”，加强执纪问责力度，使人警醒。要从问题线索抓起，把监督的触角延伸到前端。动真碰硬、抓早抓小，坚决查处利用职权谋取个人利益等问题和职工群众身边腐败问题。

（三）抓好“三个建设”，夯实党的执政之基。一要继续以“四好班子”建设为载体，抓好领导班子建设。下一阶段要努力把领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导集体，使各级领导班子始终保持解放思想、与时俱进的创新精神，保持加快发展、永争第一的进取精神，保持居安思危、永不懈怠的自强精神，保持艰苦创业、攻坚克难的拼搏精神，保持万众一心、和衷共济的团队精神。二要继续以党支部“XXX”活动为抓手，抓好基层组织建设。下一阶段要把党支部“XXX”的重点工作转到作用发挥上，重点指导帮助党支部充分发挥战斗堡垒作用，切实助力施工生产。三要以“两学一做”学习教育问题整改为契机，抓好党员队伍建设。下一阶段要组织各级党组织开展好“两学一做”专题组织生活会的问题整改工作，切实解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，



进一步发挥了党员的先锋模范作用。

（四）树牢“四个意识”，强化责任担当。下一阶段要进一步强化政治意识，要求我们坚定理想信念，坚定对马克思主义的信仰，始终坚持正确的政治方向，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致；强化大局意识，要求我们正确处理全局与局部的关系，时刻不要忘记整体利益；强化核心意识，要求我们在工作中要抓住重点问题，时刻不要忘记党和人民的需求；强化看齐意识，要求我们在实践中要与党中央保持高度一致，任何时候都不能偏离正确方向。



市领导民主生活会个人对照检查材料

按照《中共中央组织部关于召开 2017 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》要求，……领导班子深入学习了党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻对照反思了近年来发生在我省、我市的党员领导干部违纪违法典型案例，进一步统一了思想、提高了认识，增强了严守党规党纪、推进全面从严治党等方面的自觉性，增强了班子的凝聚力、号召力、战斗力。下面，按照有关要求，作对照检查。

一、存在的突出问题

（一）在遵守和执行政治纪律方面。一是理论学习不够全面、深入、系统。被动学习多一些、主动学习少一些，与织工作有关多一些、其他方面的少一些，存在急用先学、现学现用等现象。比如，部机关集中学习，大都是学习研究业务工作，很少专门坐下来系统性地学习政治理论和党规党纪。二是政治鉴别力不够强。对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力。比如，对网络上的历史虚无主义问题，只是当作热闹看一看，虽然看了以后也感觉很荒谬、很可笑、无稽之谈，但没有从政治的高度上去分析、去研究，没有充分认识到其背后隐藏的目的和严重危害性。三是政治斗争性不够坚决。领导班子整体上政治立场是坚定的，但对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考

研究得还不深。比如，有的同志对于社会上特别是微博、微信等朋友圈中的一些有损党的形象和威信的谣言、“段子”虽然不信，但没有旗帜鲜明地反驳、斗争。

（二）在遵守和执行群众纪律方面。一是服务意识不够强。想问题、作决策、干事情上，还没有完全从群众的需求和实际情况出发，设身处地为群众着想不够。比如，在村室建设方面，更多的是强调面积、设备等“硬标准”，而对如何发挥村级活动场所的服务功能上定“框框”不够。二是为群众解决实际困难不够。班子成员主动下基层调研的时间偏少，尤其是到基层一线和条件艰苦、矛盾突出、情况复杂的地方指导工作不够。比如，市委组织部联系的脱贫攻坚村，部领导班子也明确了专人对接，但更多的是协调其他部门解决问题，深入贫困户家中实地走访不多、帮助贫困户脱贫举措不多，这实际上也是缺少与群众融为一体的深厚感情。

（三）在遵守和执行组织纪律方面。一是民主集中制原则坚持不够好。讲集中多一些，说民主少一些，对一些大的活动安排、大的决策部署，深入调查研究、广泛征求意见、充分发扬民主做得还不够。比如，有时部长办公会流于形式，存在为程序而走程序的情况。二是批评与自我批评不够。班子成员之中缺少经常红红脸、出出汗，看似和和气气、形势大好，实际上缺少严肃的党内生活锻炼，不利于形成真正团结紧张、严肃活泼的局面。

（四）在遵守和执行工作纪律方面。一是执行上级政策不够

十分到位。在落实《干部选拔任用工作条例》、《干部教育培训工作条例》、《中共河南省委关于改进干部选拔工作的意见》等方面不是十分有力。比如，实行干部选拔任用工作全程记实制度，一直也提了，也要求了，但是做的不够到位；再比如，按照中央巡视组反馈选人用人问题整改要求，建立买官卖官档案，到现在也只是做一些初期启动工作，后期没有跟上。二是担当意识不够。领导班子成员中存在有一团和气的“老好人”思想，习惯于“办好事”，不善长“唱黑脸”，管理干部失之于宽、失之于松，不愿开展批评得罪人，对一些有苗头性倾向性问题的领导干部及时提醒帮助不够，对一些执行民主集中制不严格、闹不团结的班子严肃批评、督促整改不够，对一些慵懒散奢和不称职干部的处理还比较软。比如，在推动干部能上能下方面，更多的是体现在文件和领导讲话中，缺少有力有效的举措，没有把这个好的机制用好。三是保密意识不够强。对个别打探干部选拔任用工作消息的人，有时态度还比较“暧昧”，缺少坚决回绝。

（五）在遵守和执行廉政纪律方面。一是个别同志认为经过了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育活动的洗礼，正风肃纪已经取得了阶段性成果，有缓一缓、松口劲的思想，缺乏打“持久战”的准备。二是个别同志主观上认为组织部门是清水衙门，自己在党规党纪不会犯什么错误，思想上重视不够、警惕不够。三是对部机关廉政风险排查仍不够细致，面上安排安排，真正研究谋划具体工作、具体事

项、具体问题不够。比如，省委查处的典型案例郝天宇，虽然一开始只是一般干部，但就是因为在某些方面有了发言权，找他办事的人多了，请吃饭的人多了，一步一步走上“翻船”的结局，而反观部机关在这些方面的廉政风险点还查找不到位、不细致。

（六）在遵守和执行生活纪律方面。一是“八项规定”还有改进空间，在一些相对较“软”的地方还有改进和提升的空间。比如召开一些工作会议时，强调规格高、规模大、视觉效果好等，发放不必要的材料，很少考虑会议成本。再比如，去县里开展工作，有时让县里负责接送和安排吃饭。二是艰苦奋斗和勤俭节约的意识不强，在有些工作中有不计成本、铺张浪费的情况。比如，在公务接待中为了显示驻马店人的热情，有时超规格接待；在办公用品采购配备等工作中，不同程度地存在不够节俭的现象，有的电脑还能使用却束之高阁。

二、产生问题的原因剖析

认真研究、深入剖析领导班子存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下四点：

（一）思想认识不够到位。一方面，对理论学习的重要性认识还不够深刻。由于组织工作任务繁重，经常超负荷运转，造成对马列主义经典著作学习上存在差距，对中国特色社会主义理论体系的认识和理解还不全面，对党史国史的学习还不系统，还没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，导致缺乏定力和静气。另一方面，对落实党要管党、从严治

党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩缺少足够的敬畏之心。

（二）党性观念不够坚定。有的同志思想认识跟不上形势发展的需要，认为自己长期接受党的教育，人生价值取向和理想信念已经“定形”、不会出问题的，在加强党性锻炼上有所松劲，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，不能始终严格用党性原则来规范自己的行为，在党言党、在党忧党、在党为党、在党护党的意识还不够强。有的同志参加党内生活不够积极主动，没有以普通党员身份参加所在党支部“三会一课”等活动，缺少正常的组织生活锻炼。

（三）宗旨意识不够牢靠。群众才是真正的英雄，群众路线是党的生命线。目前，组织部门的自我评价与广大党员干部群众的期望还有一定差距，部领导班子在能力素质、工作作风等方面之所以存在一些问题和不足，一个重要的原因就是群众观念淡化了，在“为了谁、依靠谁、我是谁”这个根本问题上还存在模糊认识，没有自觉地从理论上把群众路线与唯物史观、辩证法、实践论联系起来、贯通起来，运用到具体工作中。一些班子成员的工作任务繁重，具体的事务挤占了时间，每年虽也拿出一些精力和时间深入到基层，但没有沉下身去调查研究，很多工作是依靠基层上报情况来了解掌握，以致工作中或多或少存在忽视群众感受、背离群众意愿的情况，没有很好地把对上负责与对下负责有机统一起来。另外在基层党建工作中，有时考虑群众呼声、愿望和需求

不够，虽然干得很忙很累，结果得不到群众的认同和支持。

（四）担当精神不够强烈。在主观上还存在着组织工作政策性、程序性、原则性强、不宜过多突破等认识误区，领会中央精神和省委要求还不够敏锐、透彻，没有很好地结合组织部门职能创造性地开展工作。对全面从严治党新常态下，推进组织工作发展的规律研究把握不够，特别是对组织工作的一些深层次问题研究不够，没有始终做到一切从实际出发、自觉按规律办事，有时过于机械地按惯例和领导意见办事，有些求稳怕乱，往往顾虑风险、瞻前顾后、踌躇不前，思想还不够解放，敢为人先的闯劲还不足，攻坚克难的力度还不大，创新工作综合效益不够凸显，对一些长期影响和制约组织工作科学发展的突出问题没有真正下功夫去研究破解。制度落实抓得还不到位，有时存在“大差不差”的错误思想或者“老好人”的无原则思想，不愿不敢动真碰硬，对发现的违规违纪问题制止不力、问责不严，使一些工作中存在的问题得不到及时纠正。

三、努力方向和改进措施

对照查摆出的问题，立行立改，常抓不懈，进一步严肃党纪党规、严明纪律要求，营造良好政治生态，为全市经济社会发展提供更加坚强有力的组织保证。

（一）持续抓好理论武装。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，深入学习党的路线、方针、政策，学习十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神，学习习近平总书记一系列

重要讲话精神，不断用党的理论和政策来武装头脑、指导工作、推动实践，坚持“四个自信”，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。坚持和完善市委组织部领导班子学习制度，继续采取专题学习、观看教育片、讨论交流等方式，提高学习主动性和自觉性。系统地学习相关业务知识、法律法规、领导科学等相关知识，不断提升政治理论水平和领导艺术水平。注重理论联系实际，开展理论学习研讨，运用科学理论对工作进行深入思考，做到理论和实践相结合。

（二）着力锤炼坚强党性。强化党章意识，时刻用党章、用合格共产党员的标准要求、武装班子成员。严格党内政治生活锻炼，时刻保持清醒的头脑、坚定的政治立场、敏锐的政治观察力和政治鉴别力，对诋毁党的言论旗帜鲜明反驳。强化全心全意为人民服务的宗旨意识，对基层干部群众和工作对象关心的热点问题，大力气研究破解，努力从政策层面加以推动。加快打造服务型组织部门，进一步增强服务意识、改进服务方式、拓展服务领域，努力使党员之家、干部之家、人才之家更温馨。

（三）着力加强班子建设。坚持和完善民主集中制，完善落实部务会议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护领导班子集体的团结，充分发挥部务会成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。

（四）全力推动从严治党。坚持把全面从严治党贯穿组织工作始终，落实公道正派核心要求，坚持原则、勇于担当，唯实求真、敢讲真话，不回避矛盾、不躲闪问题，公道对待干部，公平评价干部，公正使用干部。做好干部选拔工作，坚持德才兼备以德为先的标准，真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众信得过的好干部选拔到领导岗位上来。加强对干部的教育培养，探索推进干部教育“供给侧”改革。严明政治纪律和政治规矩，从严管理监督干部，注重加强干部“八小时”之外的监督。加强基层组织建设，着力强基本、补短板，强党性，做先锋，强责任、建机制，不断提高基层党组织的凝聚力、战斗力，发挥党员的先锋模范作用。

（五）始终做到清正廉洁。部领导班子始终严格要求自己，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，始终保持警惕、警觉、警醒，以身作则，干净做事，以上率下，做好榜样。认真学习贯彻《纪律处分条例》和《廉洁自律准则》，既拿起纪律这把戒尺，守住底线，绝不越雷池一步，更要奔向高标准，模范执行《准则》，以人格力量凝聚人心。突出抓好党风廉政建设的“一岗双责”制度的落实，加大对机关全体党员干部的党风廉政建设教育和监督，保证组工干部队伍的纯洁性。

县发展和改革局局长民主生活会 个人对照检查材料

按照县委安排部署，我深入学习领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，联系个人实际，认真查摆自身存在的问题，深剖产生根源，进一步明确了今后的努力方向和整改措施。现将有关情况汇报如下：

一、聚焦“四个合格”，严格党性分析

工作以来，总体感到自己在思想道德上严格要求、在遵规守纪上加强自律、在履职尽责上尽心尽力，树立了党员干部良好形象。但严格对照“政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格”四个方面，认真梳理反思，自身还存在一些差距和不足。

（一）政治合格方面。一是政治学习仍需加强。自己虽然平时注重加强理论学习，按时参加局党组集体学习，并在工作之余挤出时间抓好个人自学，但学习的主动性仍显不够，有时存在不懂才学、边干边学的现象。二是政治素质还需提升。作为党员领导干部，在大是大非面前能够做到立场坚定、态度坚决。但有时对国内外发生的一些重要事件，表象关注多、本质研究少，对意识形态的复杂性认识不深，透过现象看本质的能力有待提升。认为只要自己坚持原则，洁身自好就行了，对社会上传播的一些错误言论和不良风气，自己虽深恶痛绝，但有时出于“老好人”思想，错误地认为只要自己不附和、不参与就行了，主动抵制斗争

的态度不坚决，没有及时进行制止纠正和正面引导，更没有旗帜鲜明的进行批评教育。

（二）执行纪律合格方面。一是执行上级决策部署不坚决。在执行落实上级政策上，自己存在研究不透彻、对接不紧密、运用不灵活，仍存在凭惯性思维、传统经验推进工作的倾向，在谋划政策落地与县情实际结合方面还有差距。对县委、县政府安排的重点工作，特别是推进困难多、阻力大的工作，主观能动性不够，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此。有时存在着应付以求过关的想法，没有时刻高标准严格要求自己。二是自律标准不高。面对全面从严治党的政治新生态，自己虽能保持从严律己，但随着物质条件的改善和生活水平的提高，加之受社会上不良风气的影响，自己过苦日子、紧日子的思想有所放松，艰苦奋斗精神有所减弱，没有做到以更高标准、更严要求来约束规范自己，在发挥党员领导干部模范表率用上还有一定差距。回想自己当年在基层当干部的时候，到偏远山区下乡，来回走路要 2 个多小时，住在简陋办公室，从来没有发过牢骚，认为就应该这样。现在条件好了，反而奋斗的意识淡化了。在此，我要深刻反省。三是“一岗双责”抓的不实。在党风廉洁两个责任建设工作中，自己能够定期过问党风廉政主体责任和监督责任落实情况，但还存在党风廉洁工作完全依靠纪检组的思想倾向。自身对抓党风廉洁工作的针对性和深入性研究不够，落实党风廉洁的措施方法措施不实不细，还侧



重于和分管领导听取汇报层面，缺少深入细致的谈心沟通，缺少动真碰硬的检查和处理。

（三）品德合格方面。主要是宗旨意识还需增强。自己出身农家，了解农村疾苦。对局里包抓贫困村脱贫攻坚工作，心里对村上整体脱贫致富奔小康想得多、惦记多，和镇村干部沟通多，研究多，但深入贫苦户家中，与群众坐在一条板凳上心贴心、面对面交流不够，对帮扶的困难群众缺乏经常性联系沟通。

（四）发挥作用合格方面。一是开展调研不够深入。平时工作中，自己虽尽量想方设法抽出时间和精力深入镇村、企业开展调研，但认为自己在乡镇待过多年，对基层各方面情况比较了解，熟悉农村工作，对基层和项目单位反映的一些具体困难问题，听取汇报时候多，深入了解情况少，掌握第一手资料不足，获取的信息不全面、不典型，在全县经济形势分析，难以形成质量水平高、见解独到的分析见解。二是开拓创新能力不够。面对经济新常态、供给侧结构性改革、追赶超越目标任务，中省市层出不穷的新情况、新挑战和新形势，对国家最新的发展政策和改革动向进行了研究学习，但依然存在认识不深刻、理解不透彻、工作求稳有余、闯劲不足等问题。自身在解放思想、更新观念、大胆创新等方面存在一定欠缺，加快发展、追赶超越的思路不宽，破解难题的建议不多，亮点不足，在项目谋划、资金争跑、衔接协调等方面步子还不够大、不够快，开拓创新的能力和敢想敢干的胆略还需进一步提升。



二、个人有关情况的说明

“三公”经费方面，严格执行中央八项规定及廉洁自律等各项规定，从未利用“三公”经费之名为己谋利，人情消费均为自理。公务用车方面，严格执行公车管理规定，租用平台上的 1.8 排量帕萨特轿车，公务用车由综合科统一安排调度。住房方面，家庭住房在 XX，面积 100 平方米，住房产权性质为商品房；办公用房由综合科统一调配，符合规定；家庭方面，妻子在 X 工作，女儿在 XX 大学就读，均不存在经商办企业问题。同时，自己严格管理家属和身边工作人员，个人从未出入私人会所，近年来，家里没有举办过婚丧嫁娶等私人宴请，也没有参加组织上明令禁止的活动，无违反纪律现象发生。

三、聚焦灵魂洗礼，深剖问题根源

对照上述查摆出来的问题，结合全面从严治党要求，我进行了深刻剖析、认真反思。究其根源，虽存在一些客观因素，但归根结底还是主观原因造成的，产生问题的根源主要有四个方面：

（一）学风不够端正。坚定的理想信念，是共产党人安身立命的根本。自己受党教育多年，在强化学习、坚定信念、运用理论指导实践方面主观上是重视的，也积累有一定的理论知识和工作经验，思想上或多或少存在一些“满足感”。当工学矛盾冲突时，往往是学习服从于任务，不自觉地放松了政治理论学习，忽视了思想层面的升华和改造。尤其去年经过“两学一做”学习教育，感觉自己还没有真正做到把学习上升为一种行动自觉、一种

持久坚守，学习缺乏深钻细研求实精神，对中省市出台的一些政策理论没有真正学懂弄透，科学运用理论知识指导实践的能力还需进一步增强。

（二）党性锤炼有所放松。自己参加工作以来，先后历经多岗锻炼，感觉个人世界观、人生观、价值观已基本定型，从根本上不会变质，在大是大非面前，能够自觉保持政治清醒、立场坚定，从而放松了对自己的思想改造，党性锻炼的自觉性和主动性有所下降。对照党章党规，深刻检视反省，自己之所以产生上述问题，其中一个深层次的原因还是没有真正做到把强化党性修养、改造主观世界作为一个永无止境的过程，党性锻炼坚持不够、党性修养有所放松，没有自觉做到持之以恒、久久为功，从而导致精神上“钙”量不足，“总开关”螺丝产生松动。

（三）宗旨意识有所淡化。自己出生在农村，参加工作后又基层工作多年，经常性与群众面对面直接打交道，自认为自己百姓情怀至深，对群众的疾苦和需求能够感同身受、深有体会，从而不经意间个人的宗旨意识和群众观念慢慢有所淡化。平时工作中尽管有走近贴近群众、联系服务群众的想法，但更多的是由于日常工作事务影响，深入基层、联系群众做的不够，对基层情况和群众需求不能完全做到了如指掌，归根结底还是没有从内心深处解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”这个根本问题，关注民生、服务民生、造福民生的宗旨意识还需进一步提升。

（四）自律意识有所弱化。作为农家出身子弟，自己从小接



受的是厚道淳朴的农村教育，一直坚持和奉行“正人先正己”的古训，做人清清白白、做事坦坦荡荡，参加工作后也一直坚守这个人生信条。但随着社会发展和生活水平的不断提高，自己弱化了从严要求和廉洁自律的自觉性，淡化了艰苦奋斗思想。同时，随着年龄增长和社会阅历的增加，自己对社会上一些消极东西看得多了也就淡了，对社会上一些讲排场、高消费的生活方式见怪不怪了。这种不自觉的认同感，久而久之降低了自律标准、放松了自我约束、忽视了勤俭节约，也忽略了个人错误思想的纠正。

四、突出问题整改，明确努力方向

针对存在问题和产生的根源，我将坚持问题导向，打牢学的基础、突出做的关键、坚定改的决心，以扎扎实实的作风，聚焦问题抓整改，从严落实促提升，争当忠诚、干净、担当的干部。

（一）勤学善思提升素质。始终坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种日常习惯，力促以学增智、涵养才气，不断提升自身工作能力和水平。一是抓好自学。平时，除积极参加局机关组织的集体学习外，每天坚持自学不少于1小时，系统深入学习党的十八大以来中央重要会议及习近平总书记系列重要讲话精神，切实增强自身政治理论素养。二是抓好博学。结合个人工作实际，广泛涉猎分管领域最新知识成果，真正把学习作为提高个人履职能力的一种有效载体，广摄新知识、掌握新变化、开拓新思路、增长新才干、推动新发展，尽早使自己成为发改的内行专家。三是抓好活学。坚持学思结合、学用统一，立足县情

实际，树牢问题导向，自觉在学习中思考、在思考中提高，科学掌握理论指导工作实践的方法，不断提升做好领导工作、履行岗位职责、服务人民群众的本领。

（二）坚守信念锤炼党性。更加自觉、系统、深入地学习党的理论成果，特别是深刻把握习近平总书记系列讲话精神，加强对县情民意的学习和了解，深入各镇村、各有关企业扎实开展调研，掌握我县经济社会转型发展的新矛盾和新问题，更加紧密地联系思想、工作和生活实际，做到知行合一。更加自觉地把党的理论牢牢扎根于价值观、人生观和政绩观中，坚决同党中央保持高度一致，在任何情况下始终做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。坚决贯彻省市县各项决策部署，坚决服从县委、县政府领导，自觉按照组织原则和党内政治生活准则办事，确保政策执行不走样。始终保持共产党人求真务实、艰苦奋斗、廉洁奉公的高尚情操，任何时候都不偏离做人做事准则，做到思想上有操守、政治上有定力、生活上有坚守，始终保持清风正气。

（三）勇挑重担谋划发展。今年，我县发展正处在“十三五”发展和追赶超越的紧要关头，我将深入思考、主动作为，带领全局干部职工奋发向上，切实把“四个合格”、“六个对照”的要求，转化为助推县域经济社会稳步发展的强大动力。一是真抓实干。认真贯彻落实中省“稳增长、促改革、调结构、惠民生”的改革措施，紧盯追赶超越和年度目标任务，扎实开展重大课题调研、产业扶持引导和经济运行监测；继续解放思想，学深吃透中、

省、市产业政策和投资方向，立足优势、挖掘潜力，大范围、全方位、多领域开发和提炼项目，整合资源、集中力量策划开发一批具有示范带动和支撑作用的重大项目，落实产业政策措施，扎实做好项目前期工作，全力推进重大项目建设，全力建设“三型”发改队伍。二是担当作为。紧盯县十五次党代会提出 XX 的奋斗目标，充分发挥项目带动作用，全力推进重点项目进度，强化协调、破解困难、倒排工期，用重点项目的大建设，带动经济社会的大发展；尽快建成投产达效。同时，深入研判中省投资动向，锁定目标，跳起摸高，做优融资平台。积极探索中央预算内投资、专项建设基金、PPP 模式、专项债券等多种投融资模式，鼓励民间投资，整合各类项目资金，突破融资瓶颈。三是凝聚合力。坚持集体决策和领导分工紧密配合，自觉维护好班子的团结，努力营造合作共事的良好氛围；和班子成员一道恪尽职守，真正成为想干事、会干事、干成事、不出事、好共事的干部。牢固树立“上下一盘棋”的思想，严格监督，规范个人行为，凡是重大项目、重要工作等事关全局的大事，坚持定期报告。贯彻民主集中制。当好“班长”，以开放的思想、开拓的精神、开明的作风，使每个班子成员都找到自己恰当的位置，努力在班子内部形成既有民主又有集中，既有纪律又有自由，既有统一意志又有个性思想的生动局面。

（四）勤政廉洁树立形象。认真学习贯彻中央八项规定、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、中国共产党《廉洁自律



准则》、《党内监督条例》和《纪律处分条例》，始终敬畏权力、敬畏法纪，认真执行中央八项规定、六条禁令，严格遵守“三严三实”要求，自觉抵制“四风”。同时，认真履行“一岗双责”，持之以恒抓好分管部门党风廉政建设，带头管好家属和机关工作人员，认真履行“一岗双责”，严格“三公”经费使用管理，充分发挥党风廉政建设的主体责任，廉洁自律，切实杜绝“人情消费”和“职务消费”，主动接受人民群众监督。

以上是我的对照检查，恳请大家批评指正。我一定虚心接受、认真整改。



在民主生活会上的个人对照检查材料

根据整体安排，前一段时间我紧紧围绕中组部最新通知要求，通过参加专题党课、专题学习研讨等学习方式，深入学习领会了党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想。下面，我将结合自身思想和工作实际，本着下定决心，真查实找的原则，进行深刻地自我剖析，找出自己思想和工作的不足和缺陷，探究造成问题的深层次原因和针对问题的具体整改措施，现将有关情况向大家汇报如下：

一、存在的主要问题

一是思想不够解放。认真反思这几年的工作，还是完成一般性的任务多，具有指导意义的成果少；按部就班的工作多，开拓创新的工作少；被动完成的工作多，主动求作为的工作少；“修剪枝叶”的工作多，纠正顽疾的工作少。比如：自己虽然也能够在工作、业务上动脑筋、想办法，有时也不失有一些新颖的举措，但是细细剖析，仍然发现创新理念不足，往往用新颖代替了创新。工作中遇到问题，首先不是思考我自己该怎么去想、去做，而是先想想以前是怎么做的，有没有现成的思路、方案或者解决办法，总是信奉快速的复制也是一种创新，喜欢拿来主义。在平时工作中，遇到问题习惯于固定思维、常规思维，习惯于照猫画虎、依葫芦画瓢，爱用老观念想新问题，靠老经验办新事情。有时只会埋头做事，不会主动思考，想办法、出点子较少，运用新思想、

新方法研究解决新情况、新问题的水平不高。

二是作风不够扎实。虽然在工作中我能够保持心系群众、服务人民的优良作风，坚持把群众利益放在第一位，常年开门办公，切实为群众解决了一些实际问题。但由于日常事务烦琐等客观原因，工作中还存在深入基层，深入实际少的问题，平时到基层了解情况的时间不多，缺少与一线的人员交流的机会，总认为自己在从全面的角度出发去安排工作、制定方案。而没有意识到，这样闭门造车的方案是不切实际的，往往对于基层部门来说是没有办法执行的，对于基层提出的问题还有敷衍行为，对基层提出的问题还带有“忽悠”色彩。比如：个人平时留在机关时间多，深入基层时间少；忙于事务时间多，深入基层检查帮助少；对工作要求的多，对同事学习、生活过问的少；布置工作任务多，合理合法的待遇给同事的少。对于部分工作，只求过得去、不求过得硬，只求完成任务、不求争先创优，造成了一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显，作风扎实程度还欠缺。

三是缺乏担当精神。虽然平时经常与同志们一道加班加点，辛苦付出，也逐渐适应了这种连续作战、高强度、快节奏的工作方式。但是从思想深处剖析，“干累了，歇口气”的想法没有彻底根除，还存有一定的遇到难事就像躲闪的思想。对于涉及上级部门布置的工作任务，虽然也能主动承担、主动沟通，但也有适可而止的想法，怕干的越多，责任越多，针对某些工作总是能推就推、能拖就拖、能不干就不干。比如：一接到工作任务，首先

想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是在任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付的思想，缺乏担当意识，有时产生的新想法也只是停留在心动而无行动的状态，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么，就做什么，对于不重要的任务，能不干就不干。

四是廉洁自律意识需要提高。虽然能够树立廉洁自律意识，坚持自重、自省、自警、自励，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀为民之心，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求。但在工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方。在工作中与上下级沟通时，有时还存在搞变通、纪律意识淡化的现象。比如：在中央出台八项规定之前，接待上级领导时，有时出现过超标准接待问题，有时也会接受一些吃喝宴请，下乡时偶尔接受超标接待，虽然不是什么高消费，但影响也不好。在生活中，我也一直自觉自律，主动要求家人一起贯彻落实各项规定。

二、产生问题的原因分析

一是对工作缺乏主动性，担当的责任心不强。从工作上讲，主要是缺乏主动性和勇于担当的胆识。错误地以为，自己从事公安工作多年，多是条框内的工作，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、担当意识有了差距。

二是创新工作的思路不宽、方法不多。总觉得创新是别人的事情，求稳怕难，求稳怕乱，久而久之就导致了思想懈怠，欠缺创新意识。一方面求稳怕乱思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作的新局面；另一方面工作缺乏创造性，“不求有功，但求无过”。往往是按部就班，上级安排什么就尽力干好什么，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。创新的思路还不够宽阔，层次还不高，如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。

三是服务意识不强，在抓基层建设的指导思想上有一定偏差。工作总是习惯“向上看”，把眼睛盯在上级任务上，把重心放在大项工作上，一些打基础和成效慢的工作，往往愿意先放一放、缓一缓，特别是那些基层需要解决的问题，往往是工作指导多，提出要求多。我感到，从内心深处来讲，主要还是重视基层不够，没有把服务基层、服务群众的重要位置突显出来，没有把解决基层现实问题和难点问题作为头等大事来抓。

四是放松了对自己的严格要求。随着改革开放和社会主义市场经济发展的进一步深入，随着社会环境的深刻变化，有时候放松了对自己的要求，对一些社会现象见怪不怪，没有时刻以最高标准严格要求自己。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映，身为公安



局长更应注重小节，时刻做到自重、自警、自省、自厉，才能杜绝问题的产生。

三、今后努力方向和整改措施

一是主动作为，增强担当责任意识。进一步加强工作积极性，超前谋划、周全考虑，增强处事的自信心。在具体的工作中，除了鼓励、激励的方法去推进工作，还要增加强制性的做法，避免一味做老好人而影响工作效果。在重大事项、重大工作推进时，以身作则、率先垂范、主动担当，以此促进各项工作的健康发展。

二是不断解放思想，树立开拓创新理念。按照解放思想、实事求是、与时俱进的要求不断转变思想观念，勇于突破思想束缚，努力把解放思想体现在具体的工作中。要打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕单位中心工作，及时向上级提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。切实增强发展意识、服务意识和责任意识，全面提高工作效能和整体水平。

三是牢记党的宗旨，强化服务意识。牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想，树立和实践群众观念和群众路线，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，把群众满意不满意，高兴不高兴，答应不答应，拥护不拥护作为工作的出发点和落脚点。带着深厚的感情去帮助解决困难，解决群众遇到的实际问题，只要符合群



众切身利益的事，难度再大也要努力办；违背群众意愿的事，与民争利的事有再大的诱惑也要坚决抵制，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

四是自觉防微杜渐，筑牢廉洁从政防线。坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，以实际行动维护党纪政纪的权威性和严肃性，树立勤政廉政的党员领导干部形象。

政府领导在民主生活会上的发言提纲

近日，我认真学习了党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，并按照中组部最新通知要求，结合我 XX 实际和个人实际情况，通过征求意见、谈心谈话和个人自查，深入查摆、剖析了存在的问题，认领了 XX 委班子属于自己 and 部门的问题，并认真制定了整改措施，明确下一步的努力方向。现将具体情况汇报如下：

一、存在的主要问题

一是政治合格方面。政治定力不够强，缺乏对马克思列宁主义的坚定信仰，缺少对中国特色社会主义的高度自信，与习总书记要求的“虔诚而执着、至信而深厚”还有差距。比如，在面对一些不正之风、不良倾向以及一些有损党委和政府形象的政治笑话、牢骚怪话时，尽管在大是大非、重大问题上，自己的政治立场和态度是鲜明的，但有时还存在“人非圣贤、孰能无过”的思想，对分管工作在政治纪律和政治立场上缺乏始终如一的坚守，没有及时进行批评教育，侧面助长了这种行为的滋生。

二是执行纪律合格方面。对党的纪律学习教育的重视程度不够，没有把党纪教育作为提高自身政治理论学习的必备内容抓紧抓实，有时学习重视表面的多，没有真正做到内化于心、外化于行。同时，对分管部门党纪教育的责任认识还不够到位，组织集



体学习的次数还不够多，指导和监督不够有力，缺乏常态化制度安排，党纪教育成效不明显。

三是品德合格方面。在一些重点工作的推进上缺乏钉“钉子”精神，持之以恒、硬碰硬的干，做的还不够，发扬党的优良传统和作风还不到位。比如，我包保东北亚木业交易中心项目，招商工作是推进该项目发展的重要工作。受当前的经济形势影响，开展招商工作困难较大，虽然已引进了20多家企业，但多是中小型企业，投资规模大、牵动作用强的大型木制品加工企业引进的较少，导致东北亚木业交易中心的实质作用没有很好的发挥出来。这说明我在攻坚克难，啃“硬骨头”上还缺乏毅力。

四是发挥作用合格方面。在日常工作中，还没有完全突破条条框框的约束，缺少了一定苦干实干精神。比如，受国内外经济形势及大伙房水源地保护等因素影响，我 XX 铁矿行业举步维艰。面对这种情况，虽然我通过帮助矿山企业办理采矿、探矿权手续，解决村企、民企矛盾等措施，促进了企业开工生产。但在推进矿山企业技术升级改造、提升生产工艺、降低生产成本等方面下的功夫还不够深，一定程度上影响了我 XX 矿业发展的整体水平。

五是理想信念方面。群众观念还不够强，平时在办公室忙于事务较多，真正下基层、到企业了解情况的时候相对较少，即使到基层调研也是与干部接触多，与群众、企业接触的相对少一些，宗旨意识有所下降。比如，在处理 XX 内重点矿山与当地村民之间矛盾时，由于对相关问题了解的不够细致、深入，解决时间较长、

效率不高，在一定程度上影响了企业正常生产，群众的合法权益没有及时得到保障。

六是政治纪律和政治规矩方面。在召开会议或安排部署工作时，受会议时间比较短、工作任务急等因素影响，没有充分听取相关单位的意见和建议，导致有些决策不够科学，没能发挥好民主集中制的作用。比如，在推进救兵综合开发系列项目时，你只与救兵镇的相关领导在一起研究了方案，没有征求具体实施单位的意见，导致部分工作任务出现了一些偏差。

七是工作作风方面。在为企业服务的积极性、主动性、自觉性还不够强，工作作风还不够扎实。比如，由于受大伙房水源保护等因素影响，XX 内一些矿山企业扩界等手续办理困难。虽然组织相关部门到企业进行了实地调研，提出了解决方案，但后期工作多是安排相关部门与企业对接，自己帮助协调的较少，至今还有一些矿山企业矿源不足、探矿权手续办理等问题解决的还不够彻底，在一定程度上影响了企业开工生产。

八是担当作为方面。矿业是我 XX 的支柱产业，打造良好的生产经营环境是确保企业开工生产的重要工作。作为分管矿业秩序整治工作的领导，在面对一些突出矛盾和棘手问题时，采取的措施还不够到位。特别是，随着铁精粉价格的上涨，矿山企业生产积极性的不断提高，以及辽中环高速公路的建设，盗采、盗运铁矿石及砂石的违法行为和大型运输车辆将逐渐增多。面对这种情况，我虽然采取了增设临时检查站点及加大巡查力度等方式进行

管理，但矿业秩序监管工作仍存在真空地带和盲区死角。

九是组织生活方面。有时认为管好自己就行，存在多一事不如少一事的老好人思想。对上级很少提批评意见，即使提出意见也不够深刻；对同级很少批评，即使批评也是点到为止；对下级批评只是点现象，缺少有针对性的交心谈心和触及灵魂的批评。参加民主生活会时，在自我批评中，很少从思想深处、灵魂深处去认真剖析存在问题的危害性、严重性。

十是落实全面从严治党责任方面。我分管的财政、两税、综合执法等部门，涉及资金量非常大，廉政风险也非常大，虽然制定了各项规章制度，并对各项资金的使用和管理都进行了把关审核，确保不出问题。但党风廉政专题教育、座谈会等开展的较少，还没有真正形成党风廉政建设教育经常化、制度化。

二、产生问题的原因

一是理论学习不够。有时候自认为已有的社会知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，自觉不自觉地放松了政治理论学习，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望。常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的、做业务的、按政策办事，不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。这种“经验主义”的思想，导致了我对理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作的能力不够强。

二是党性修养不够。在严格党性锻炼上所下的力气不够，世

界观的改造时有放松，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄。随着年龄增长和环境变化，主观主义多些，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够。在研究解决一些矛盾和问题时，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。同时，社会上的一些消极的因素，或多或少的也影响到了自己，理想信念没有始终做到内化于心、外化于行，没有转化为攻坚克难、奋发进取的激情和动力。有时以事务工作代替党性锻炼，党性修养有所放松，有时工作不够深入，满足于领导交办的任务，满足于面上不出问题。

三是政治纪律有时松懈。随着职务的不断提升，来自各方的监督批评少了，认为只要在大事大非、重大问题上立场和态度鲜明，不踩高压线、不碰红线就行，“慎独、慎微”意识模糊了，严格自律意识降低了。因此，对分管部门干部也就放松了教育、监督，甚至对其一些不正之风、不良倾向，采取了容忍默许、听之任之的态度，在一定程度上助长了好人主义、不良习气的蔓延。深挖根源是放松了政治纪律的约束，对自己要求不够严格，对干部监督不够到位。

三、今后的努力方向

一要强化学习意识，提高素质能力。充分认识学习的极端重要性，不断增强提高素质能力的紧迫感，切实把加强学习作为第一位的需要，把提高素质能力作为第一位的任务，牢固树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习、勤于思考的良好习惯，切实把

增强综合素质、提高执政本领的要求落到实处。坚持把学习和掌握十八大和十八届四中、五中、六中全会精神及习近平总书记系列重要讲话作为理论学习的重点，加强党性修养。同时，结合形势发展和工作需要，本着缺什么补什么的原则，制定好个人自学计划并认真抓好落实，争取多挤一些时间、多学一些东西，努力让学习进入思想、进入工作，切实把学习成果转化为实际工作能力。

二要敢于担当负责，坚持务实肯干。在今后的工作中，我将必须做到碰到问题不回避，敢于直面矛盾、勇于责任担当，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识、担当意识，大力弘扬“逢山开路、遇水架桥”的开拓精神，信心百倍的去迎接挑战。加强学习分管工作的专业知识，积极探索推进全 XX 产业结构调整的新思路、新举措、新办法，特别是要在破解我 XX 矿业“一业独大”的难题上下功夫，积极扶持非矿产业发展，做大做强东北亚木业交易中心等现代服务业，全力推进 XX 域经济转型升级。

三要加强党建工作，落实“一岗双责”。认真贯彻注重预防的方针，与分管部门一起，完善廉政建设相关制度，做到廉政建设与业务工作一起研究，一起部署，一起检查，一起总结。坚持思想教育经常化、制度化，通过政治学习、正面引导、反面警示等多种方式，不断加强理想信念、权力观，树立正确世界观、人生观、价值观，进一步增强反腐倡廉的思想意识。

四要遵守党纪国法，恪守清廉底线。坚持高尚的精神追求，



培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的侵蚀。时刻以《党章》从严要求自己，严格遵守《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》，以焦裕禄、谷文昌、孔繁森、杨善洲等先进典型，张鸣岐、毛丰美、董福财、王桂兰等优秀党员干部代表，以及我们身边的好干部好党员为镜子、为尺子，照一照、量一量，反思自己、找准差距、明确方向。同时，以王珉、苏宏章、王阳、郑玉焯等反面典型为戒，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，将严守政治纪律和政治规矩内化于心、外化于行，守住为人、做事的基准和底线。

对照检查完毕。

政府领导在民主生活会上的发言提纲

按照要求，我在深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的基础上，深入查摆、剖析了自身存在的问题，并认真制定了整改措施，明确下一步的努力方向。现将具体情况汇报如下：

一、存在的主要问题

一是政治理论学习功底不够扎实。没有在理论研究上下功夫，运用理论指导实践存在差距。学习的自觉性不高，存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生冲突时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳，运用理论去指导实际工作不够。虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得笔记不多。

二是纪律意识有待进一步强化。遵守党的组织纪律不够严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求分管部门意见，发扬民主不充分，有时临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取群众的意见或建议不够。

三是工作方法有待改进。工作虽然从总体上看比较严谨，但有时也会出现急躁心理。对有些突发事件，指挥措施生硬，解释不耐烦；直率性急，发表意见或付诸行动，不考虑别人感受。

四是工作作风还不够扎实。深入基层不够，从事具体事务性工作的时间较多，静下心来深入研究和探讨基层工作时间较少。在安排布置的有些工作中，存在过问的不够深不够细，督促检查措施不够好，推进工作落实的力度不够大等问题。对于挂钩联系点以外的乡镇和部门的工作指导的较少，调查研究还不够。

二、产生问题的原因

一是放松了理想信念坚守。随着参加工作时间的增加，自我约束有所放松，自律性有所下降，在执行政治纪律、组织纪律上不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈，观念淡化的情况。深刻反思自身，还是没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作的。

二是放松了宗旨意识教育。宗旨意识的关键就是全心全意为人民服务的意识，我们所做的一切工作，其出发点和落脚点是为人民谋利，为人民服务这一根本宗旨。由于工作性质的原因，深入基层少，调查研究不够，群众观点树的不牢，为人民服务的宗旨意识有所淡化，造成服务群众的能力有所下降，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。

三是放松了党性修养培养。对政治理论学习不够。把学习理论当做软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，从而运用理论知识指导工作的能力就不够强、对上负责与对下负责就不够统一。

三、今后的努力方向

一要加强理论学习，增强工作本领。注重理论武装。利用党委、党组中心组学习和个人自学等多种形式深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和党的最新理论成果，切实增强政治敏锐性和鉴别力，坚定理想信念，始终与党中央保持高度一致。牢固树立党的观念，始终做到心中有党，自觉做到在党言党，在党忧党，在党为党，以普通党员身份参加所在党支部的组织生活，接受严格的党内生活锻炼，不断强化党员意识和党的观念。

二要提高党性修养，牢记宗旨意识。强化担当意识，要有敢于担当的政治定力，勇于探索，敢闯敢干，较真碰硬，真正下力气解决工作中存在的难点问题；强化创新意识，敢于突破陈规，大胆运用新的思路和措施，创造性的开展工作；按照“一岗双责”要求，建立完善全面从严治党主体责任清单，经常开展主体责任落实的自查自纠，时刻牢记职责，带头遵纪守法，彻底肃清王珉等人恶劣影响，进一步净化和修复整治生态，坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。

三要密切联系群众，切实转变作风。认真学习领会省、市关于改进工作作风、密切联系群众有关规定的精神实质，进一步加强作风建设。牢固树立全心全意为人民服务的思想，多深入基层、深入群众、加强对基层的调研指导，多倾听群众意见，多为基层



得道

老笔头 “得道” 会员资料库 【总结报告汇编之 10】

办实事，在群众中汲取工作的智慧和力量，寻找解决问题的方法和路径，不断提高为民服务的能力。



政府部门领导民主生活会发言提纲

我从 XXX 主持 XXX 工作，今年 X 月被组织正式任命为 XXXX。受命以来，深知责任重大，常思愧对厚望，事事不敢懈怠。在思想上，与上级组织保持高度一致；工作上，力求做到任劳任怨，兢兢业业；生活上，力求做到洁身自好，从严要求；作风上，力求做到勇于负责，真抓实干。但自问与组织的要求相比，与群众的期盼相比，还有很大的差距。按照《中共中央组织部关于召开 2017 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》要求，我通过专题调研、个别访谈等方式，认真听取各方意见和建议，全面查找自身存在的问题，深入进行反思和剖析。现向大家汇报如下，恳请同志们批评指正。

一是在思维眼界上不够开阔。“出主意”是我的重要工作。

“出主意”必须坚持解放思想、创新思维，必须放开视野、拓宽眼界，必须实事求是、深入调研。在日常工作中，我多次深入工厂、农村和基层一线，走访调研，问计问策。比如今年，在广泛讨论，集思广益的基础上，我们明确了建设“实力 XXXX、文化 XXXX、美丽 XXXX、幸福 XXXX”的发展目标，强化了“工业强 X、开放兴 X、产业立 X”的发展战略，提出了“稳中求进，好中求快，提质提标”的工作原则。从前段情况来看，这一工作思路是切合 XXXX 实际的，也得到了全 X 上下的共同认可，并已逐渐深入人心，产生正面的、积极的效果。但在实际工作中，

还客观存在一些问题。一是对“上情”把握还不很准。平时忙于应对日常工作，对国家政策，特别是 XXX 的有关政策跟踪不及时，学习理解得不是很透彻。二是对“X 情”调研还不很实。对基础调研了解不够，特别是对产业研究、企业发展、队伍作风等缺乏深度调研，限制了自己的思维。三是对“下情”了解还不很深。与干部群众的交心不够，对干部的思想状况了解不够，到普通老百姓家走访不够。再加上自己很多缺点，所以在决策上面更多的倾向于思考，与实际的结合度还不深，还不够，致使在谋划工作、决策部署时，思维眼界还不够开阔，与实际需要和群众期望还有较大的差距。比如，当前我 X 经济结构还不够理想，经济的总量、质量、人均量还不够高，特别是与 XXXX 地区相比，还存在较大的差距。如何给 XXXX 经济社会插上腾飞的翅膀，持续推动产业结构优化升级，实现“XXX”、“XXXX”、“XXXX”，还需要进一步解放思想，放开眼界，创新工作。

二是在统筹协调上困惑不少。“抓统筹”既是我的重点职责，也是重要工作方法。作为 XXX，就是要能统筹全局、协调各方。在平时工作中，我注重了几条。一是坚持带头干，当好领头雁。自我担任 XXX 以来，我特别注意“XXX”之间的统筹协调，每个月都会把“XXXX”工作安排计划以 X 委办名义下发，增强工作的计划性、协同性。同时，我深知“喊破嗓子不如甩开膀子”，注重带头协调好各项工作任务落实，带头深入基层一线了解情况、督导工作。二是坚持协调干，当好钢琴师。平时注重把



握重点、带动全面，注意与“XXX”同志沟通交流，每个月都开碰头会，遇到重大决策、重要人事、重点工作，我都尽可能主动与“XXX”主要领导同志交流商议。同时，我也非常注重与其他领导同志的沟通交流，使当前全体 X 级领导和谐共进，较好地发挥了各自的积极性。三是坚持指导干，当好擂鼓手。应该说 XXXX 现在的工作方方面面都很不错，每一位 XX 级领导都能各司其职，各负其责，解决问题，推动工作。但由于每位领导工作的方法不同、交流的方式不一，个别领导同志难免会有一些不同的看法和想法，有时出于对我个人的信赖，找我谈心。我都会努力做好思想工作，维护班子团结，维护工作大局，给他们鼓劲加油。经过大家的共同努力，今年全 X 的工作有了新的进展。但是就全局工作而言，依然有一些困惑和矛盾让我深深忧虑。比如，如何做好新形势下群众工作，进一步改善领导干部形象，提升群众满意度？比如，在省委新近出台“XXX”、“XXXX”硬性规定的情况下，如何破解领导岗位“僧多粥少”的困局，合理任用干部，优化班子结构，充分激发干部潜能？比如，如何理顺那些长时间担任领导职务，感到升职无望，解决职级待遇又难以实现的干部们的情绪，调动其工作积极性？比如，如何对那些“不求有功，但求无过”守摊子、混日子不胜任现职的干部，进行科学合理、全面有效地考核，而不是只有当其触犯了“一票否决”事项时，才能免职或调离？等等。正是这些问题，加上其他因素的影响，全 X 项目建设、招商引资、信访维稳、综治民调等工作推进的力度不是



很大，进度不是很快，效果不大明显。这些问题都有待于我和在座各位常委进一步解放思想，推进工作。

三是在转变作风上还欠硬朗。“抓督查”是我的重要职责，转变作风关键是要“抓督查”。在这方面，我着力抓了四件事。一是带头督查落实。我经常在不事先打招呼的情况下，深入一线进行督查，确保工作落实。二是强化督查力量。由 X 委办牵头，综合各部门力量，分成若干小组，定期或不定期开展明察暗访。三是突出督查重点。今年以来，突出抓好了对中央、XXX 关于转变作风密切联系群众联系各项规定落实情况的督查，对政法公安战线各项工作的督查，对全 X 会风会纪整顿的督查。当前会风明显好转，特别是人大、政府、政协会议会风都有很好的提升。每次督查都做到了及时通报。四是严肃督查风气。对督查中发现的人和事都要求点名，坚决改正不痛不痒的督查陋习。特别是近来的几期 XX 委督查通报我都自己批示。但在督查方面，还是存在一些问题。比如，对常委单位工作的督查还不够，主要出于对常委们工作的信任。前天上午我就对近段时间各常委单位的工作做了些了解，做得好的我都以星号标示出来了，有的是三颗星，有的是两颗星，有的打了问号，说明存在一定问题。比如，对偏远地方的工作，特别是一些基层基础工作督查得还不够。今后，要切实加强上述几个方面工作的督查力度，每个月对“XXXXX”的工作都要预先安排，并切实督查到位，及时通报。

四是在廉洁自律上还需加强。“作表率”是我应尽的责任，



当好表率必须从严要求自己。作为 XXXXX 党风廉政建设的第一责任人，在抓廉政建设方面，从主观上讲，要求是比较严的。X 委不仅制订出台了《XXXXXXX》等规范性文件，从工作制度上进行约束，还在其他方方面面进行了认真的规范，取得了一定成绩，我个人也履行了党风廉政建设第一责任人的责任严格执行财经纪律，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，对亲人和身边工作人员严格教育管理。但还是存在不少问题。突出的两点就是，从工作上讲，自己对大案要案的查处重视不够，过问不多；从个人廉洁自律上来讲，不知不觉参与了一些超标准的接待。

以上问题看起来是工作层面的问题、制度层面的问题，但归根结底还是自己在贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，实事求是、开拓创新等方面下功夫还不够。我将认真总结经验，吸取教训，不断反思，切实整改。

一要坚持主动学习，进一步提升能力修养。坚持把学习放在突出位置，树立终身学习的理念，紧密联系我 X 经济社会发展的实际，切实加强政治、经济、科学、文化、生态等各个方面的学习，特别是新型工业化、新型城市化、新农村建设、信息化、“两型社会”等知识的学习，不断增强政治敏感性和政治鉴别力，不断扩大知识视野，改善知识结构，不断提升党性修养和领导水平。要针对前段调研不够的问题，为自己定条规矩，每个月选一个主题，拿出一定的时间下基层进行走访调研，进一步找准目前最需要解决的问题，并找到有效的解决办法。

二要坚持民主集中，进一步提升班子合力。作为“班长”，我将努力做团结从政的表率，强化民主集中制意识，把民主集中制作为党建工作的重要任务来抓，增强班子的凝聚力和战斗力。广泛听取各方面的意见，不搞“一言堂”，不断提高决策的科学化、民主化程度，防止决策出现失误或偏差。认真遵守议事规则和办事程序，严格纪律，带头开展批评和自我批评，努力形成既讲原则，又讲情义的工作氛围。

三要坚持艰苦奋斗，进一步提升干部形象。牢固树立勤俭节约、勤俭办事的思想，带头弘扬艰苦奋斗的优良传统，严格要求自己，率先垂范，自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，时刻做到“自重、自省、自警、自励”。认真履行抓党风廉政建设第一责任人的责任，切实解决班子和全 X 党风廉政方面存在的问题。充分发挥模范带头作用，保持党员领导干部队伍的廉洁、高效，努力形成和创造一个艰苦奋斗、团结向上、勤奋工作、清廉从政的良好局面。在严格要求干部的同时，我们也要更加切实关心干部，着力解决目前干部队伍中存在的一些实际困难和问题。我考虑的主要有三条：一是要多想办法解决干部们的一些合理诉求；二是要把“50后”干部当财富，不当包袱，要多想办法为其提供用武之地，发挥其作用；三是合理的干部梯队配备必须形成。

四要坚持开拓创新，进一步提升发展水平。始终坚持解放思想、实事求是的思想路线，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想



主义思想，牢牢把握经济建设这个中心，破除求稳怕乱、怕担风险、怕犯错误的思想顾虑和等待观望的消极情绪，带领广大干部冲破传统观念的束缚，让大家有触动、有想法、有信心，全身心投入工作，大胆创新，团结进取，创造一流业绩，加快科学发展。

五要坚持求真务实，进一步提升干群关系。坚持求真务实，深入实际，不断改进工作方法，切实增强工作针对性。尽量减少应酬，腾出时间和精力抓实事、抓薄弱环节，在解决重点、难点问题上力争有新突破。牢固树立宗旨意识、群众观念，深入群众，了解实情，大力实施民生工程，认真解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，不断提升群众的幸福感和满意度，形成全民参与、齐心协力、干事创业、共谋发展的良好氛围。



县委班子领导民主生活会发言提纲

按照《中共中央组织部关于召开 2017 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》要求，近期我在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的基础上，联系联系本人思想、工作、生活实际，现对照检查如下：

一、存在的问题及具体表现

经过广泛征求意见、真诚谈心交心和深刻对标、反思，本人存在的问题主要有：

（一）理想信念方面。一是抓党性修养锻炼不够经常。在日常工作生活中，没有坚持做到“一日三省吾身”，在县委班子中以上率下、榜样示范、标杆引领作用没有发挥好。例如，在平时中心组学习和常委会上，对县委班子成员加强党性修养锻炼要求的多，平时也注重自己的党性修养锻炼，但通过延安精神再教育、焦裕禄干部学院学习、西柏坡教育基地培训，对照老一辈革命家的要求，自己在加强理论修养、政治修养、思想道德修养、作风修养、文化知识修养和业务能力的修养等方面差距明显。二是服务群众存在要求不严、标准不高。对个别基层干部侵害群众利益的行为，没有及时发现，在工作机制上还未找到更好的办法，致使违纪违规、损害群众利益的行为时有发生。

（二）政治纪律政治规矩方面。一是坚持政治纪律、政治规矩不够严格。在贯彻和维护党的纪律、规矩方面不够严格。例如，



一些领导同志只愿听好话不愿听批评，对自己、对干部都是自由主义；有些同志组织淡薄，不服从组织分配，和组织讲价钱，有的同志表面上服从，思想上没有服从，甚至说，“你一定要让我去那个单位，以后工作出现了问题我不负责任。”还有些同志乐于托人找关系说情。对这些行为，我作为 XX 严厉批评教育不够，甚至对屡次犯错的同志，处理不及时不严厉，马虎迁就。二是全局观念不够牢固。始终站在引领 XXX 追赶超越发展的高度，认真够履行 XX “抓发展抓民生抓稳定抓班子抓队伍”的职责，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，积极探索充分发挥 XXX 优势的 特色发展之路，有效推动了 XXX 经济社会的快速发展。但由于心里还打有“小算盘”，没有站在 X 县区协调发展的大局，没有把 XXX 的整体发展定位完全摆进 X 发展大局。比如，兄弟县区来参观学习 XXX 好的经验做法时，还有所保留，在促进 X 县区整体发展方面还不太积极主动。

（三）落实新发展理念方面。一是落实五大发展理念成效不够明显，“五个扎实”要求落实未完全到位，全县经济发展不平衡。大局观念和全局意识树立的不够牢固，考虑问题有地方主义思想，更多地想如何加快 XXX 发展，对国家的土地、环保等政策落实不够严格，有打“擦边球”现象。在如何实现城乡一体发展、丹南丹北协同发展、一二三产业融合发展上思考不深入，措施不得力，全县经济社会发展不平衡。二是重点工作安排部署多，抓落实的精力不够多。在推进工作中，没有充分发挥县委督查工



作的权威性，从严治党常态化未完全形成，敢抓敢管敢干的氛围未真正形成。对涉及全局性、战略性工作思考谋划较多，提出的宏观要求多，压担子、压任务多，具体工作中教办法、出主意、有针对性的指导少，存在安排部署多、检查督办少等问题。例如，在硅科技产业园等战略性项目谋划上，我在战略层面思考、听取意见多一些，主要依靠县发改、经贸等部门做好前期工作，对园区建设和规划提出具体的指导意见少，重点工程建设没有达到理想进度。三是

以人民为中心的执政理念树立得还不够牢固，深入基层调研不够经常。作为服务一方的党员领导干部，在日常工作中，定思路、搞规划、作决策、争项目、搞协调等具体工作挤占了很大一部分时间，深入基层、深入群众了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少。虽然尽量想方设法抽出一部分精力和时间深入到县直单位、镇办、村社进行调研，但是对基层群众反映的一些具体问题的处理、具体困难的解决，多是听取分管领导和单位主要领导汇报，根据情况做出决策。对群众信访工作做的不细、不实，多是简单了解情况后向副职或部门进行批转，直接处理信访问题和督办过问较少。特别是在抓重点工作、重点单位、重点镇办的同时，未能始终做到统筹兼顾，存在部分镇办、部门、一半忙、一半闲的现象，一些重要工作进展速度不均，效果不够好。四是

到边远贫困村组了解情况较少，群众工作的思路、方法需要进一步创新，群众工作水平需进一步提升。体贴群众不够，为民用权的思想不够牢固。例如，到 XXX 工作五年来，还没有

实现村村到，至今仍有 10 余个村没去过。对边远贫困地区的情况掌握不够清楚，一些地方群众的出行难、吃水难、就医难等问题还没有彻底解决。

（四）攻坚克难敢于担当方面。一是推动工作创新不够。工作过程中，注重完成日常工作，对上级政策全面深入研究不够，有时显得被动、盲目。例如，对上级的指示，习惯于照例执行，而不是研究后再执行，甚至个别行不通的，也没有提出意见或如实向上级反映。对下级也是如此，常说：“县委决定了，你们照办就行了”，导致下级有时也盲从。下面报来的材料、工作总结，多是粗略浏览，工作忙时划一个圈就存档了。不了解基层工作哪些做的好做的对，哪些是创造性的好经验，还存在一些什么突出问题，等等。二是缺乏“抓铁有痕、踏石留印”的韧性和毅力。对上级安排的工作，只注重完成任务，而在创一流、树标杆上要求不严。例如，XXX 经济社会发展各项工作位于全市、全省前列的不多，与其他县比还有差距。对重点工作有时盯得不紧，缺乏“抓铁有痕、踏石留印”的韧性和毅力，工作成效有待加强。例如，在重大项目建设上，存在着推进不平衡现象，对社会关注、投资大的项目过问的多，对其他项目关注的少。

（五）履行全面从严治党责任方面。一是管理干部不严格，没有及时全面地落实“管人管事管思想管作风”的要求。管人管事不统一，干部考核评价与机构改革要求没有完全匹配，致使履行主体责任过程中说教多、形式多，动真碰硬少、真抓真管少，



“两个责任”落实在一定程度上未完全到位。二是抓党建主体责任落实不够到位，基层党组织建设还没有实现全面加强，全面过硬，全面提升。对从严管党治党和严格落实党风廉政建设责任制的极端重要性认识不全面、不深刻，要求全县干部只要不出事就行，如何从根本上、制度上确保从严治党和党风廉政建设“两个责任”有效落实，如何扎紧“制度的笼子”，思考的不够。抓党建责任意识树立不牢，没有把党建工作每个领域、每个环节抓具体、抓深入，存在安排布置多、层层压任务现象。

二、产生问题的原因分析

深入剖析反思自己产生问题的根本原因，主要是自我要求不严，个人理想信念滑坡，事业心、责任心减弱，没有真正解决好世界观、人生观、政绩观这个“总开关”的问题。具体表现在以下5个方面：

（一）理想信念有所弱化。我受党教育多年，对共产主义的理想信念和政治信仰是牢固的，对于加强主观世界的改造，态度上是坚决的，一直把坚守共产党人的理想信念，与党中央保持高度一致，严格遵守党的各项纪律、规矩，作为工作、做人、做事的底线。但随着年龄的增长，职务、条件、待遇的不断提升，受到党内和社会上的不正之风、消极思想的影响，慢慢的就对自己的工作标准要求下降了、吃苦精神动摇了，产生不求有功、但求无过的思想。反思自己，根本原因是不能严格按照习总书记“四有”“四种人”来要求自己，放松了对主观世界的持续改造，导

致精神上“钙”量不足。

（二）党性修养有所淡化。在党的教育培养下，自己从教师一步步走上领导岗位，今天的一切来之不易，我非常珍惜，在工作中时时处处以先进人物为榜样，激励自己、要求自己，但随着岗位的变化、时间的推移，对自己的要求不知不觉放松了，导致自我满足、自我感觉良好，对当初参加工作之时的人生理想、入党时的信心决心、提拔伊始的雄心壮志淡忘了，艰苦奋斗的激情消退了，特别是与杨善洲、焦裕禄相比，与孙矿玲、周景祥等全国优秀 XX 相比，在对共产主义理想信念和社会主义道德高地的坚守上有了明显差距，离组织的教诲和习总书记对 XX 的“四有”要求有了明显差距。这些都说明自己党性锻炼松懈了，党性修养放松了。究其原因，还是在思想深处淡忘了当年入党时的誓言，没有把改造主观世界作为一个永无止境的过程，党性修养的标准、意识明显有所淡化。

（三）宗旨意识有所减弱。本人长期在机关工作，虽然怀有为民情怀，但下基层体察民情、了解民意坚持的不够好，久而久之在某种程度滋生了脱离群众情绪，“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”意识不强。在工作中群众利益考虑少了，有时只考虑上级满意，忽略群众感受，没有把务实清廉为民的思想基础打牢。究其原因，根本在于本人存在“官本位”思想残余，没有真正把自己放在公仆的位置上、把群众放在主人的地位上，与群众同甘共苦文秘家园的宗旨意识渐渐淡化。



（四）自律标准有所降低。我是农民的孩子，从小在农村长大，接受的是厚道淳朴的农村教育。父母从小就教导我正人先正己，做人要清清白白、坦坦荡荡，参加工作后，我一直坚守这个信条。走上领导岗位后，时刻警醒自己要坚持严以律己。但自从到延安接受延安精神再教育、到焦裕禄干部学院开展体验式教学、到西柏坡参观会议旧址，发现和革命前辈、党员楷模相比，自己在律己方面有时过宽、过软，与习总书记要求的“四种人”的标准还有差距。

（五）纪律要求有所放松。尽管在大是大非问题上，自己的立场和态度是鲜明的，在执行中央八项规定和省市有关要求的文件时，思想和行动上坚决的，也组织开展了很多专项治理、明察暗访等活动，但效果并不是很理想，违规违纪问题时有发生。有时为了强调团结，追求和谐稳定，对纪律作风要求讲的多、讲的严，但在具体执行和处理上明显偏松。对干部中一些不正之风、不良倾向、消极言论，没有及时咬耳朵、拉袖子、予以警示提醒。虽然对市场经济潜规则，我能坚决抵制，但在 XXX 工作多年，熟人熟事也不少，有时对自己的一言一行没有做到慎独慎微，领导交代的和熟人的事考虑的多一些，办理的快一些，实质上违反了秉公用权的要求。

三、努力方向和整改措施

上述这些问题若不及时纠正，不仅会影响自己思想政治素质和工作能力的提高，而且会影响各项工作的顺利开展。在今后的

工作中，我将以这次民主生活会为契机，针对自己在思想、作风工作上存在的不严不实问题，重点突出“七抓”，认真抓好整改提高。

（一）抓学习，强本领。坚持把强化学习作为锤炼党性、提高素养的重要途径，熟悉县情、推进工作的第一要务，开拓视野、谋事创业的基本前提。带头落实县委中心组学习、集体学习和专题培训等制度，坚持每个工作日自学 2 小时，每月确定 1 个专题开展学习研讨，每年结合工作实际亲自撰写调研文章 4 篇以上，不断提高驾驭全局、科学决策、引领发展能力，把 XXX 的发展置于全市全省乃至全国的大背景、大形势下谋划、思考、定位，更科学、更准确地作出符合科学发展、符合中省政策要求、符合地方实际、符合群众意愿的决策，奋力开创各项工作新局面。

（二）抓协调，揽全局。全面加强县委班子自身建设，充分发挥县委“统揽全局，协调各方”的作用，坚持从全局和长远考虑问题，把主要精力放在抓方向、议大事、做决策、管全局上，不断改进和创新领导方式和决策方式，充分发挥县人大、XXXX、县政协班子作用，统筹安排好组织、宣传、纪检、统战、政法、武装等各方面工作，切实调动各方面工作积极性，凝聚起追赶超越的强大合力。认真贯彻执行党的民主集中制，坚持大事讲原则，小事讲风格，团结带领县四套班子在思想上同心、目标上同向、行动上同步，做到政治上互相信任，思想上互相交流，工作上互相支持，生活上互相关心，进一步在全县营造心齐气顺的从政环

境和政治生态。

（三）抓班子，带队伍。认真履行抓班子带队伍首要职责，从严从实锤炼班子，带好队伍。带头严以律己，严格履行“一岗双责”和“五个一”工作制度，严格执行中央“八项规定”及X委“十条意见”。全面贯彻落实“三项机制”，树立正确的用人导向，注重在脱贫攻坚、经济建设、社会维稳、基层一线、急难险重岗位发现干部、培养干部、选用干部。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，规范选人用人程序，切实为各项工作有序开展提供组织和人才保障。加强干部理论培训，强化党性修养锻炼，适时选派有潜力的年轻干部到条件艰苦、矛盾突出的地方锻炼提高。持续深化“三创三优”活动，努力培育一批在省市有看头、立得住、叫得响的亮点工作，打造一批高水平、有活力、可推广的创新典型，推出一批效率高、服务优、群众赞的先进集体，锻造一批能力强、作风优、威信高的优秀领导干部、优秀共产党员，以新作为、新干劲、新状态推动经济社会健康快速发展。

（四）抓大事，促发展。进一步深入基层，深入实际，对县域经济社会发展深入调研、综合研判、准确定位，对发展重点、关键环节科学定位，坚持从事关全县大局和社会发展的重大问题入手，谋全局、抓大事、促发展。围绕中省市“十三五”规划，抢抓“一带一路”、脱贫攻坚等一系列政策机遇。围绕“十三五”规划以及十八次党代会确定的工作思路和发展目标，每年确定几件关乎XXX长远发展的大事，继续推行一件大事、一名领导、



一套人马、一抓到底“四个一”工作机制，弘扬领导苦抓、干部苦帮、群众苦干的“三苦精神”，加强跟踪督查，严格考核奖惩，确保每件大事都能抓出成效，落地生根。

（五）抓创新，勇担当。认真履行好 XX 的工作职责，敢于直面矛盾和问题，不回避推卸责任，发挥好表率引领作用。时刻牢记“担当”二字，大胆探索创新，切实扛起建设“旅游之都、创业新城、灵秀 XXX、实力 XXX”的重大责任。坚持把深化改革、开拓创新作为必修课，主动向中央基准看齐、向国内外一流看齐，以战略的眼光看待问题，以辩证的思维分析问题。围绕推进“四个全面”战略布局，着力推进结构性改革、推进改革开放、推进社会公平正义，加快追赶超越发展。认真践行“五大发展”理念，打破常规做法和惯性思维，大力发展现代服务业、绿色经济、信息经济，善于运用大数据和“互联网+”，推动全县电商发展，鼓励引导大众创业、万众创新。

（六）抓维稳，促和谐。按照构建“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与”社会管理格局的思路，抓住重点，破解难题，积极探索，推动综治维稳工作落实，全力保障全县社会大局和谐稳定。定期召开专题会议，安排部署政法、综治、维稳及平安创建工作，进一步完善重大突发事件联合指挥、联动处置和舆情引导机制，实分事行综治维稳工作“一票否决”。全面排查化解矛盾纠纷，着力加强社会治安管控面，深入开展严打整治活动、“平安创建”活动、平安防范网络大构建活动，深入开展法律为

民服务，全面加强特殊人群服务管理，严格落实诉访分离制度，全面化解涉法积案。认真开展案件评查、执法检查、析案明理活动，确保执法公信力不断提升，法治 XXX 建设不断取得新突破。

（七）抓主责，强保障。严格履行党风廉政建设“第一责任人”的政治责任，切实将党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上。全面抓好党风廉政工作机制建立、干部队伍建设、工作保障、从严执规执纪等工作，逐步建立“不敢腐”、“不想腐”工作机制。深入开展廉政自律教育和警示教育，加强《廉政准则》和《纪律处分条例》的学习培训，健全风险防控体系，打好教育、监督、问责“组合拳”，着力解决不严不实问题。对顶风违规违纪干部，从严查处，并及时通报，形成强大的震慑力。办好“网上 XXX”、“网上信访”平台和党务政务中心、非紧急救助中心一站式接待窗口，广泛征求意见建议，自觉接受各方面监督，共同维护好、建设好“政治生态”。

以上对照检查，可能还不全面、不彻底，原因找的也不一定准确到位，措施也可能还不十分可行。在后面的批评发言中，请大家放心对我发问、向我开炮，我一定虚心接受大家的意见和建议，在今后的工作中认真整改补课，努力把自身问题改正的更好，把 XXX 的经济社会发展的更好。



机关部门党组书记民主生活会对照检查材料

按照《中共 XXX 省纪律检查委员会和省委组织部关于认真开好 2017 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，下面我重点围绕严守政治纪律和政治规矩、履行管党治党主体责任、选人用人、工作作风等四个方面的要求，结合工作实际，查找自身存在问题和不足，对存在的突出问题进行深入分析，并提出整改措施。恳请领导和同志们批评指正。

一、存在的主要问题

通过前期学习、思考和对照检查，我认为我还存在以下几个方面的问题和不足：

（一）政治理论学习不够系统全面。主要表现：一是对政治学习重视不够，虽然能按时参加各项学习活动，但是自觉性、主动性还不够强。二是学习内容也缺乏系统性，比如看报纸只浏览标题，与纪检业务联系不紧的就不去学或者很少学。三是存在实用主义倾向，对一些专业性强的业务知识和一些法律法规缺乏足够的了解，存在以干代学的现象，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节。

（二）理想信念还不够坚定。主要表现：一是党性观念不强，党性修养不够，片面强调以经济建设为中心，在行动上畏首畏尾，缺乏原则立场，事不关己，高高挂起，好事不点头，坏事不摇头。二是为人民服务宗旨观念淡化，受市场经济负面效应的影响，片

面地认为市场经济就是追求效益最大化，不能正确处理国家、集体、个人之间的利益关系，淡化为人民服务观念和服务意识。

（三）工作作风还不够扎实。主要表现：一是工作中存在被动应付等现象，没有全面做到“严谨细实”。特别是纪检机构“全覆盖”改革后，对派驻纪检组如何更好地服务驻在部门的中心工作，思考不够。XXXX 年，纪检组虽然已查处了 XX 起违反党纪党规的案件，但这些问题线索都是上级或其他部门转办的，主动发现问题的能力不强，工作开展的也不够。二是主动联系群众、服务群众的意识有所减弱，为民办实事、办好事的意识有待提高。在机关工作时间长了，与基层群众打交道少了，没有真正树立起全心全意为人民服务的宗旨意识，工作中遇事对上级负责多、对群众负责少。三是工作创新还不够。作为纪检组长，在纪检监察工作的计划、安排和组织实施过程中，存在被动落实任务多、超前谋划创新少的问题。

（四）严于律己不够严格。主要表现：一是权为民所用的政治觉悟还有待于进一步提高。以法治思维和法治方式行政的自觉性还不够强，对优化政治生态的长期性、艰巨性认识不足。二是勤俭节约意识不浓。一方面是管理不到位。有时认为纪检工作需要多方支持，存在借汇报或检查工作之机吃请的现象。另一方面是自身约束不够。比如为图方便，偶尔存在长时间外出未关闭办公室空调和灯光的情况。三是担当追责力度不强。对干部的监督管理不能旗帜鲜明地坚持原则，存在讲人情、顾面子的心态，不



能“一碗水端平”，客观上助长了不正之风的蔓延。对部属要求还不够。存在对部属管理过于注重“身教”而忽略了“言传”，在对他们的提醒和教育上等同于其他一般干部，要求还不够严。

（五）监督责任落实不够到位。主要表现：一是对重要部门和重点岗位以及直属单位领导班子监督不够到位，存在监督不深入、不全面等情况。XXXX 年，涉及处级领导和直属单位的信访举报多达 XXX 件，占到全系统信访举报件的 XX%，对群众反映强烈的问题化解不够，重复信访举报问题多发。二是案件查办的震慑作用仍未达到预期效果。XXXX 年，纪检组共移送司法 XXX 件，较去年执纪力度加大，但从目前掌握的问题线索看，部分涉嫌违反党纪的领导干部仍心存侥幸，企图蒙混过关。

二、产生问题的原因剖析

（一）理论学习重要性认识不够。思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，把理论学习当作软指标，停于形式，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。对理论的学习缺乏系统性，或是为了进行某一方面理论研究的需要，或是为了应付工作上的需要，没有处理好工作与学习的关系。对政治理论学习缺乏深入了解，流于一知半解，影响了理论水平的提高，总认为自己经验比较丰富，不需要坚持经常性学习。

（二）工作服务理念有所弱化。反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是在实际工作中还没有做到时时刻刻把群众的利益摆在最高位置，在严格党性锻炼上所下的力气

不够，世界观的改造时有放松，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄。作为纪检部门，不自觉地将自己摆在强势位置，研究解决一些矛盾和问题，群众路线坚持得不够好，工作作风不够深入和踏实。

（三）责任担当精神有所欠缺。对照党内政治生活的要求，我认为还是放松了对自己的要求，因循守旧、不思进取、得过且过，思想不够解放，观念不够创新，工作中缺乏与时俱进、开拓创新、奋发有为的精神；缺乏不进则退的紧迫感；对待事情，满足于不出事，没有了观点和立场。责任和担当精神下降了，敏感性减弱了，在严格遵守党的组织纪律，特别是严格遵守民主集中制方面，相互支持、相互配合、相互补台，自觉维护班子团结还不到位。

（四）落实监督责任有所不足。纪委的监督责任既是党章赋予的权力，又是纪委的重要职责。由于对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。主要表现为对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、弱化、泛化的局面。自己对一些不良风气，有怕撕破脸、怕得罪人的顾虑，没有按照党的政治纪律要求，敢于担当负责，导致纪律执行不严格、不彻底、不到位。对党员干部秉公用权、廉洁从政的监督检查和抓好反腐倡廉教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，还没有一抓



到底的气魄和韧劲。

三、今后的努力方向和改进措施

（一）加强理论学习，增强党性修养。一方面，要加大自学力度，多读书，读好书，自觉的阅读马列主义经典著作，始终坚持把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，重点学习党的路线方针政策以及最新理论，还要着重研究习近平“治国理政”及党风廉政建设和反不廉洁斗争方面的讲话精神。只有理论透彻、才能使人信服，进而产生信仰，理论清晰了，眼光远了，眼界宽了，心胸就会开阔起来，信念就会足起来，理想信念就能坚定起来。切实增强政治敏锐性和鉴别能力，认真践行“两学一做”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终与党中央、省委保持高度一致，自觉维护中央权威，不折不扣贯彻执行中央的方针政策 and 省委省政府省纪委的决策部署，齐心协力、步调一致的推动各项工作有效开展，为 XXX 单位经济社会发展做出自己应有的贡献。积极主动地参加 XXX 单位党组、党支部和党小组活动，自觉地接受党组织、党员和群众的监督，积极开展批评与自我批评。

（二）强化纪律意识，增强执纪的严肃性。一是要强化“纪律意识”，严肃执纪。纪律建设是加强党的自身建设的重要任务，是反不廉洁斗争的治本之策。党纪是对党组织和党员立的规矩，国法是全体公民的行为底线。“纪”在“法”前，“纪”比“法”严。党规党纪严于国家法律，必须把纪律挺在法律的前面，让纪律成为不可触碰的底线。否则，依法治国、依规治党就无从谈起。

要坚持党纪严于国法，严明政治纪律和政治规矩，不能把党规党纪对党员的要求降低到国家法律对普通公民的要求。要严肃执纪，驰而不息纠正“四风”，严惩不廉洁，教育、引导、督促广大党员干部把守纪律讲规矩作为从政的生命线，做到执行纪律无条件，遵守规矩不含糊，用纪律管住大多数，真正使纪律成为管党治党的尺子、不可逾越的底线。二是要强化“从严意识”，抓早抓小。要把主要精力放在查办违反纪律的行为上来。必须认识到，“小节”不可“小视”，“小细节”内藏“大问题”，“小现象”影响“大风气”。用纪律这把尺子衡量党员干部行为，加强对党员干部的日常监督，抓早抓小，防微杜渐，发现苗头就及时提醒、触犯纪律就及时处理，防止党员干部由小错酿成大错，由违纪演变成犯罪。绝不能养痍遗患、放任自流，导致小错变大错。

（三）改进工作作风，切实履职尽责。一是抓住重点，着力强化监督责任意识，进一步推动党风廉政建设责任制的落实。落实监督责任是转变工作作风的方式方法，重在于抓落实，重在执行。“实干兴邦、空谈误国”，这就要求我们要率先垂范，做出表率，切实把规定落实到每一项工作、每一个细节当中，切实把改进作风与推动本职工作结合起来。二是找好结合点，着力加强党员干部教育和监督，进一步增强党员干部的廉洁从业意识，促使党员干部正确行使权力，改进机关党员干部工作作风。作风建设要与党的思想建设、组织建设、制度建设、反腐倡廉建设相结合，没有坚定的理想信念、可靠的制度保证、坚强有力的惩治不

廉洁，作风建设很难取得大的成效。三是解决突出问题，着力加大查办案件力度，进一步增强惩治不廉洁的威慑力。转变工作作风难在形成长效机制，这就要求我们要以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓下去，善始善终，防止虎头蛇尾。要让人民群众对我们有信心，要让群众看到我们一点一滴的变化。四是突破难点，着力加强对专项资金审批、使用情况的督查，形成制度化、常态化，推动工作落实。按照中央、省委和省纪委党风廉政建设和反不廉洁工作的要求，团结带领所属部门和同志，开拓进取、创新工作，为党组履行主体责任当好“参谋助手”，履行好监督责任，特别是落实好风险防控实施意见，加强项目资金的监督管理，不断提高 XXX 单位党风廉政建设和反不廉洁工作水平。

（四）坚持廉洁修身，增强拒腐防变能力。一是加强思想道德修养，树立正确的人生观，利益观、荣辱观、道德观、处处严格要求自己，正确对待个人得失，生活上不奢侈浪费，不追求享受，思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响。二是严格自律，严格执行中央八项规定和廉洁自律的各项规定，守住做人、处事、用权、交友的底线，树立正确的权力观，始终保持高尚的精神追求和健康的生活情趣，将自己的需求层次从物质向精神层面拓展提升。三是自觉接受监督，切实管好配偶、子女和身边工作人员，保持清正廉洁的本色。坚持依法办事，坚持从小处着眼，大处着手，时时刻刻按照党员廉政勤政的有关规定严格要求自己，坚决杜绝“为官不为”，坚决不做庸碌无为的“太平官”，真正



担负起发展一方、稳定一方的责任。

以上是我的对照检查，恳请领导和同志们给我提出宝贵意见，我一定虚心接受，在下一步工作中坚决改正，并按要求完善好整改措施。

民生活会对照检查材料

作为一名党员领导干部，我紧紧跟随县委、县残联、县民政局的步伐，认真学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，努力推动民政各项业务持续健康发展。在不断接受教育的同时，对自身做了很多反思和改进，提高认识，增强能力，尽职尽责，努力做一名合格的共产党员。现将对照检查情况汇报如下：

一、存在的问题和不足

（一）理论武装不全面、不深入。主要表现在：随着岗位的变化，工作量的增加，总感到忙忙碌碌，需要什么学什么、用什么学什么，为解决问题而学习，为谋划工作而学习，学习被动化、表面化，深度、广度不够，对理论学习没有全面系统地刻苦钻研，看文件、读报纸甚至只看标题，静下心来仔细研读不深。在学习过程中，不能达到学用结合，致使创新意识不强，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题、做工作沿袭老方法、老套路，服从县委、政府安排多、主动思考少。

（二）制度执行不严格，工作方式缺乏创新。主要表现为：一是在执行规章制度过程中，对制度的落实没有真正抓在手上，致使有些制度的执行先紧后松，有些制度流于形式。二是工作习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，靠老经验办新事情，工作创新力度不够。特别是任务多、压力大的时候更是如此，偶

尔也存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果。

存在以上问题，我认为主要有以下几点原因造成：

（一）理想信念不够牢固。一是重视程度不够，认为在民政这个层面，主要任务是抓好民生“兜底”工程，只要在政治上与党中央保持高度一致，在工作中认真贯彻中央、省、市县方针政策就够了，在思想上不同程度地存在“重具体工作、轻理论学习”的问题。二是学习深度不够，有时对政治理论学习满足于记住“几条重要论断”和“几句讲话”，缺乏系统性、经常性的深入学习。三是联系实际不够，理论联系实际的学风坚持发扬不够好，对工作中出现的问题往往是从工作本身找原因，上升到世界观、人生观、价值观和思想觉悟的高度思考剖析比较少。

（二）党性修养有所弱化。一是日常工作和生活中，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高不够及时，滋生了及时行乐和特权思想。过去对学习先进人物和事迹很崇尚，但随着时代发展，认为艰苦奋斗和谦虚谨慎的精神过时了，就逐渐放松了对自己的党性修养。总认为经过自治县 60 年的发展，现在经济发展了，社会事业进步了，工作条件改善了，生活水平提高了，滋长了享乐思想。可以过得舒适一点了，不用去吃苦，艰苦奋斗的意识弱化。二是考虑个人的荣辱进退多了，有时在追求物质享受不良风气的影响下，产生了从众心理和攀比心理，出现了好面子、讲排场的现象。思想有所松懈，改造个人的世界观上有差距，艰苦奋斗、奋发有为的精神弱化，自我约束、自我管理放松。

（三）联系群众意识有所淡化。通过深刻的自我剖析，之所以出现群众意识淡化，主要是由于没有把群众的利益放在工作的首要位置，与群众同甘共苦的意识也有所淡化，对上负责与对下负责有时结合得不够好，想问题、办事情、做决策没能时刻站在为了人民群众这个原点，尽管内心是真心想为群众多办些实事好事，但在考虑工作时站在群众的角度、体察群众的感受还不够深切，没能高度把握好解决实际问题与为民服务的统一关系。

（四）政治纪律和组织纪律有所放松。通过深刻查摆，本人自入党以来，在工作中磨练了党性，锤炼了意志，经受住了各种考验。但随着社会的发展变化，自身逐渐表现出了意志衰退、奋斗精神淡化的倾向，在工作和生活上放松对自己的要求，组织纪律的自我管理上出现松懈。受社会风气影响，自己在思想上出现了松口气、打个盹的状况，勤俭节约意识逐步削弱，放松了严于律己的要求，产生了和同事朋友吃吃喝喝无伤大雅，人情往来自古有之、非我始也非我终，收入高了偶尔铺张也不为过的错误认识。在工作中，也存在缺乏合理计划、精打细算的现象。

（五）践行“合格党员”要求不实。通过剖析，我认为，以上这些问题的产生，与我没有把工作的标准和要求放在更高的标杆上有直接关系。一是在思想上要求不严，在保持共产党员的先进性和纯洁性方面的标准降低了，党员的先锋模范作用没有发挥好，把自己混同于普通群众。二是在价值观上落实不实，对物质生活想得多、看得重，对精神追求想得少、看得轻。对自己的岗



位和名利想得少、看得轻。三是在做人、做事、做官方面放松了对自己的要求，没有用先辈先进这面镜子来衡量和对照自己的思想和言行，没有按照合格党员的标准及更严格的要求来约束自己。

三、今后的努力方向和改进措施

下一步，我将继续参加“两学一做”学习教育，自觉向合格党员对标、看齐，立足本职做贡献，发挥好党员的先锋模范作用和表率作用。

（一）强化理论武装，坚定理想信念。一是为提高政治素质学。坚持把学习作为终生必修课，以“两学一做”学习为契机，学习贯彻十八届六中全会精神，学习习总书记系列讲话，用先进的理论武装头脑，做到深学深悟，常学常新，着眼固本培元，坚定理想信念，增强政治定力。二是为提升服务能力和水平学。注重理论联系实际、指导实践，更加系统地学习经济管理、党务知识、民政政策、法律法规和国家政策，在工作中找准学习方向，在学习中提升工作能力，提高工作科学性、系统性、预见性和创造性。三是为提高个人素质学。注重从多方面完善知识结构，把握精神实质，校正价值取向，提升个人素养。四是真心向群众学。掌握向群众学习的方式方法，注重从群众中汲取营养，增强抓落实、推进工作能力，增强化解矛盾、促进和谐能力。自己要通过深入系统的学习，经常检查和弥补自身不足，珍惜今天的工作条件和环境，爱惜已有的荣誉和待遇，感恩组织的培养和关怀，



铭记同事的关心和帮助，坚定理想信念、密切联系群众、加强道德修养、严守党的纪律，严格要求，做出表率。

（二）把担当作为工作态度，争创一流业绩。一要忠于职守。勤于思考、实在谋事，对于职责范围内的事吃透、吃准，敢于决策，切实把推动发展的强烈意识转化为真抓实干的具体行动，创新工作方式方法，把“两学一做”学习教育成果体现在脚踏实地干事上，体现在干好本职工作上，认真负责地对待每一件工作，做到尽职尽责，尽心尽力。二要狠抓落实。以踏石留印、抓铁有痕的劲头和“钉钉子”的精神，紧紧围绕民政局各项工作，认真履行岗位职责，保持良好的精神状态、工作热情和工作干劲，对既定的工作计划任务扭住不放，言必行、行必果，在狠抓工作落实上下功夫。三是面对新岗位、新形势、新要求，消除自满和畏难情绪，坚持敢于担当、务求实效，保持战胜困难的勇气和解决问题的决心，针对工作中存在的薄弱环节、突出问题和棘手问题时，敢于突破常规，勇于担当责任，不回避不推诿，想办法找出路，理顺头绪，精心谋划，化解难题，创造性开展好工作。