



2017 年各业务部门工作总结

目录

1	组织部工作总结	2
2	2017 年党风廉政建设和反腐败工作总结	10
3	**公司 2017 年工作总结	15
4	法院院长工作总结	23
5	**法院院长 2017 年工作总结	29
6	2017 年全年意识形态工作开展情况汇报	34
7	贯彻落实意识形态工作责任制情况报告	39
8	落实意识形态工作责任制工作总结	43
9	在 2017 年市住建系统工作 总结大会上的发言 ...	49
10	规划局 2017 年工作总结	71
11	**组织部群教工作总结	77
12	**县 2017 年远程教育工作总结	87
13	县审计局 2017 年工作总结 和 2018 年工作计划	93
14	县统计局 2017 年工作总结	101



1 组织部工作总结

在市委、市政府的正确领导下，在上级组织部门的精心指导下，全部上下植根于服务群众，着眼于解决问题，落脚于追求实效，不断加强各级领导班子、干部队伍、人才队伍、基层组织建设和自身建设，为全市经济社会发展提供坚强组织保证。

一、以推进干部作风建设为目标，坚持突出重点、注重实效，党员干部服务科学发展的素质能力进一步提升

一是牵头组织开展解放思想优化作风活动。按照市委要求，围绕全市解放思想优化作风工作会议提出的“七问”和着力解决的“六个方面的问题”，引导全市各级党员干部加强学习、深入调研，查摆问题、深化整改，以突出问题的有效解决和保民生、保稳定、保发展的实际效果来检验活动的成效。活动中，全市各级副科级以上干部“进农村、进企业、进学校”，为后进村、企业、困难学生送政策、送技术、送温暖。累计走访了☆余户群众、☆家企业、☆名贫困学生，共提供帮扶资金及物资折款达☆余万元，办实事好事☆多件，为重点企业争请各类扶持资金多万元、解决难题☆多个。全市党员干部队伍的政治素质明显提高，全局观念、纪律意识、责任意识显著增强，



整体作风形象进一步转变，为推进全年工作任务目标的落实奠定了坚实的思想基础。

二是深入推进大规模培训干部工作。坚持“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，深入开展“需求调查”，以问卷调查、走访调查、召开座谈会等形式，广泛征求各级干部对培训内容、方式和时间、地点等方面意见建议，掌握干部教育培训的需求，明确培训的方向和目标，避免随意性和盲目性。在此基础上，根据不同层次、各级各类干部的特点，积极充实完善培训内容结构，切实提高干部教育培训工作质量。保质保量完成了上级组织部门举办的☆个主体班次和☆个专题班次的☆名干部调训任务。同时，围绕全市经济社会发展需求，在市委党校举办了☆个主题班次，培训干部☆多人次；指导各有关部门开展了☆多个专题培训班，培训各级各类干部☆万余人次，有效地提高了党员干部的综合素质和服务科学发展的本领。

三是深化“名师送教”和“名家讲坛”活动。先后邀请☆名专家教授来海授课，重点围绕新能源、机械装备制造、海洋工程、电子信息、生物化工、高端服务等六大新兴产业，培训各类急需人才☆多人次。

二、以争做合格党员为目标，坚持领导带头、突出特色，“两学一做”学习教育扎实开展

一是创新学习方法，打牢“学”这个基础。特色活动激励“学”，根据《全市“两学一做”学习教育主体项目计



划》的安排，在市委党校举办了全市“两学一做”学习教育党章党规知识测试、党章党规知识竞赛；多样党课辅导“学”，市委常委深入联系点，为基层党员带头讲党课，选派☆余名学习教育指导员为重点村、薄弱村送党课。组建党课宣讲团，深入各镇区街道、市直部门开展党课宣讲；上下联动自主“学”。各级党组织积极参与“手抄党章☆天”“听党章答题”、知识竞赛等各类活动，基层党支部充分利用本地红色教育基地开展党内教育。二是边学边做，抓住“做”这个关键。以落实“党员活动日”制度为抓手，将议政议事、组织生活、学习讨论、志愿服务、人居环境综合整治、慰问走访等纳入活动范畴，进一步锤炼党性修养，密切党群干群关系。在机关事业单位层面，围绕“让党旗飘扬比发展，让党徽闪耀比作为”实践主题，推进“四严”机关建设。在农村和社区层面，完善“党员联户”机制，实施“党员带富”工程和“党员示范户”创建活动。三是聚焦突出问题，抓好“改”这个重点。一是查摆问题全面改。分别形成支部、个人整改台账，实行销号管理，从全市镇区街道和部分市直部门抽调了☆多名干部，采取互查互评互学、专项调研、参加学习研讨、列席组织生活会等方式，把督导重点放到党支部，及时了解掌握情况，加强工作督导指导，进一步提高督导实效。

三、以“双考一评”机制为抓手，坚持改革创新、从严管理，领导班子和干部队伍建设得到新加强



一是建立健全了“双考一评”干部队伍选拔任用机制。以考核衡量干部的政绩，以考察评价干部的德才，以评议洞悉干部的作风。在考核上，进一步规范考核内容，突出考核重点，改进考核形式，把工作实绩与民意调查结合起来，提高考核结果的群众认可度、满意度；在考察上，立足靠准、考实干部的实绩，在干部考察中新增加了班子成员述职、实地考察等重要环节，并适当延长了干部考察时间。深入实施重大事项跟踪考察制度，在全国“两会”、项目征迁、信访稳定等急难险重任务面前，考察班子，识别干部，既有力地推动了中心工作的开展，又树立了重实绩、重一线、重公认的选人用人导向；在民主评议上，实行分类分层次民主评议，改进评议方法、创新评议手段，建立完善干部考核评价机制。强化“双考一评”结果运用，坚持考核、考察、评议结果互为补充、互相印证，真正把政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的干部选拔到领导岗位。

二是建立了紧要关头考验、复杂环境锻炼的干部培养机制。针对我市大活动、大工程、大项目多的实际，统筹调配全市干部资源，特别是为市产业集聚区建设、港口暨临港产业建设等选配精兵强将☆多人；公开招聘名优秀大学毕业生到镇区街道和市直部门工作，为全市干部队伍补充新鲜“血液”。加强对年轻干部的培养锻炼，将年轻干部选派到征地拆迁、包片驻村、项目建设、信访稳定等一线



岗位，增强干部与群众面对面打交道、独立解决实际问题的能力，促使年轻干部健康成长、早日成才。

三是健全完善了干部日常监督管理长效机制。进一步加大对重要部门、重要岗位、重要时期的干部监督工作力度，突出关系全市经济发展的职能部门、权力比较集中的“一把手”以及干部离任前等三个重点，加强对干部的日常监督管理；充分发挥干部监督联席会议和干部监督员的作用，抓好干部监督信息收集反馈和预测分析，把广大干部的精力引导到想干事、干成事、干大事、不出事上，引导到讲政治、讲大局、讲纪律、讲发展上，引导到在关系全局的非常时期、重大事件中敏锐反应、积极应对、挺身而出、奋发有为上。

四、以“加强基层服务型党组织建设”为抓手，坚持抓基层、夯基础，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力得到新提升

一是以开展“双争”活动为载体，抓好村“两委”班子建设。将农村工作细分为八项主要指标，年初组织各村党支部确定目标、公开承诺，年内通过兑现承诺、督导检查、述职考察、年度考核等方式，督促村“两委”干部干事创业，努力建设“班子坚强有力、村情和谐稳定、经济快速发展、民生事业进步、制度运转规范、场所建设达标、服务群众满意、镇街重点工作突出”的村级组织。



二是以优势资源倾斜为手段，增强村级组织造血功能。筛选确定了☆个相对薄弱村，安排了☆个部门和单位进行包帮，每个村都选派了“第一书记”。市县两级共提供无偿资金和物资极大改善了后进村生产生活环境。依托联村党总支，大力培养“经济能人”型村干部，积极引导村“两委”干部领办绿茶、苹果、农资等各类农民专业合作社☆个，探索建立农业协会、合作社党建工作新模式，培育集体经济发展示范村☆个。

三是以惠民利群实事为抓手，加快村级组织活动场所建设。将全市无村级组织活动场所村和场所不达标村的建设任务列入惠民利群实事，安排资金给予补贴，新建村级组织活动场所☆个，扩建☆个，修缮☆个。

四是全面加强城市社区建设，以党建促进城市管理。按照城市社区型、城乡共建型两种类型，规划并建立了☆个城市社区。实行城市社区网格化管理，建立起街区→社区→居民小区→楼宇→居民的层级化管理体系，以网格化的方式整合资源，提升服务职能。

五是以“下基层服务群众”活动为平台，引导党员干部转作风接地气。组织全市机关企事业单位干部包村联户，加大对困难党员、群众等弱势群体的关爱力度；完善“民生面对面、民生热线、网上民声”工作机制，及时为群众解难释疑。六是以“建组织扩覆盖”为先导，提升产业党建水平。充分发挥行业协会、商会等平台的纽带作



用，进一步提高“两新”组织党组织覆盖率，严格落实“企业生产宁静日”、重点企业保护等☆项制度，实现党建与发展的良性互动。

五、以“人才资源是第一资源”为统领，坚持统筹兼顾、重点作为，人才队伍建设取得新突破

一是搭建平台聚人才。以推进“十项重点人才工程”为抓手，突出抓好蓝色经济、机械装备制造、电子信息、新型化工、新型能源等方面的人才队伍建设，先后成立了省级工程技术研究中心☆个、院士工作站☆个、省企业技术中心☆个，引进高层次人才☆余人，申报的☆个☆学者蓝色产业领军人才团队支撑计划均已通过省考评组复评，最终获评后每个团队将获得较高的省财政资金扶持。

二是健全机制管人才。以“有突出贡献的优秀人才”管理为平台，建立健全了有利于人才脱颖而出的选拔机制、重能力重业绩的评价机制和“一流人才一流待遇”的奖励机制，激发人才干事创业活力。市里每年拿出奖励专门用做出突出贡献的优秀人才生活津贴。

三是活化方式用人才。做好重点项目中外来优秀人才“为我所用”的文章，引导高层次人才以兼职、短期培训、技术指导等形式，为发展献技献策；开展“才智服务进万家”活动，各人才单位推荐上报了☆名科技人员组成了“才智服务团”，重点围绕传统农业种植、果业、茶业、蔬菜、畜牧、水产以及食品药品、卫生保健等领域开展多



老笔头“得道”会员资料库

种类、立体式的科技服务，通过电话答疑，在媒体开辟专栏，组织服务人员进行专题讲座、集中授课、现场讲解、示范基地学习实践等形式，切实为基层群众解决生产生活难题。共为基层群众电话答疑☆次、现场服务☆次、电视专题讲座☆次、专题培训☆次，发放科普材料☆次达☆份。



2 2017 年党风廉政建设和反腐败工作总结

今年以来，在市纪委和县委、县政府的正确领导下，县纪委深入学习贯彻党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实中央和省市纪委全会关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的总体部署，聚焦主业主责，坚定政治方向，坚决惩治腐败，推动监督执纪问责各项任务有序落实。

一是层层压实“两个责任”。改变以前口头交责、一推一动、被动应付的“虚、软”做法，从高处着眼，从实处着手，聚焦责任落实的关键环节，层层签字背书，持续传导加压，推动责任落实。一方面，全面落实签字背书制度，牵头制定了 2017 年全面从严治党责任书，县委主要领导与 * 个乡镇、* 多个县直部门主要负责人签订了责任书，逐级交代责任，持续传导加压。制定出台了《* 县委常委会带头履行全面从严治党基本职责工作制度》和《* 县委常委会会前学习党章党规党纪》，推动形成县委常委会带头履行全面从严治党制度化、常态化工作机制，县委和纪委主要领导亲自负责，主动担当，多次对各乡镇、各单位主体责任落实情况进行监督检查，截至目前，共开展责任落实提醒约谈 * 人（次），切实推进省委“*”主体责任体系落地生根。另一方面，聚焦纪



律检查工作重点任务，突出主责主业，量化考核标准，层层分解责任，推动监督责任落实落细。制定下发十三届县纪委二次全会工作报告任务分解表，将全年重点工作任务细化分解为*个方面*项具体任务，逐一明确牵头领导、责任科室、责任人、完成时限，确保任务落实到人。并由县纪委书记与各乡镇、各单位纪委（纪检组）负责人签订纪律检查工作目标管理责任书，以台账化管理，图表式推进的工作机制，确保执纪监督问责各项任务落实到位。

二是步步深入推进作风建设。紧盯“春节、五一、端午”重要时间节点，抽调委局机关和*个乡镇纪委业务骨干，组成*个专项督查组，以交叉督查的方式，聚焦重点场所、重点人员、重点岗位，采取“不打招呼、不定时间、不定地点、随机抽查、现场录像、检查财务收支”等办法，对各乡镇、各单位执行中央八项规定精神情况进行了多次明察暗访，以实战提升和锻炼基层纪检干部监督执纪能力，推进中央八项规定精神落地生根。结合县委“明察暗访督查年活动”，配合相关单位，深入开展道路交通秩序综合整治工作，有效遏制了城区中道路和重点场所“八乱”现象，城区道路交通秩序明显改观。

三是上下联动推进廉政建设。坚持市、县、乡三级联动，着力抓好廉政教育活动，积极构建“以廉为荣、以贪为耻”的良好社会风尚。先后在*个乡镇创建廉政文化示范点*余处。加强党规党纪教育，在全县各乡镇、各单位组织开展*



余名党员干部参加的学习党章党规党纪，增强“四种意识”答题活动。县、乡、村同步开展警示教育，由纪委监委牵头，分组深入各乡镇，指导召开警示教育大会，以案明纪、以案说法，教育广大党员干部筑牢拒腐防变思想根基。截至目前，共分层召开警示教育大会*场(次)，教育党员干部*余人。

四是紧盯重点严惩腐败行为。认真实践运用监督执纪“四种形态”转变执纪理念和方式，用好问责“杀手锏”，对平时监督检查、明察暗访和专项整治行动中发现的党员干部违纪苗头或轻微违纪问题，综合运用谈话提醒、诫勉谈话、通报批评等方式，及时进行咬耳朵、扯袖子，做到动辄则咎，真正体现了“纪”在“法”前，用纪律管住“大多数”。截至目前，共对存在苗头性、倾向性问题的党员干部进行诫勉谈话*人(次)，通报个人*人，通报单位*个。坚持有腐必反、有贪必肃，紧盯省市纪委部署的“六个严查”重点任务，聚焦群众身边的“蝇贪”和扶贫攻坚领域的“微腐败”问题，加大执纪审查力度，严厉惩处“极少数”，切实维护人民群众切身利益，截止目前，县纪检监察机关共受理信访举报*件(次)，初核案件线索*件，立案查处*件，给予党政纪处分*人。

五是纵深推进巡察全覆盖。发挥巡察“利剑”震慑作用，*月中旬全面启动村级组织党风廉政建设二轮巡察工作，共确定*个乡镇的*个行政村开展第二轮巡察，目前*个巡察组已深入被巡察村组织开展工作。



六是拓宽网民留言受理渠道。充分发挥“互联网+”的优势作用，利用“地方领导留言板”、“市委书记市长留言板”、“政风行风在线”、“县委书记县长留言板”、效能投诉热线和信访举报热线等六大载体，搭建起了“六位一体”的民生监督受理平台，及时收集整理网民留言投诉件，切实解决群众反映的热点难点问题。并全面对网民投诉反映问题进行甄别筛选，对反映党员干部和村干部在扶贫攻坚领域的有关问题线索，第一时间批转委局机关纪检监察室和乡镇、单位纪委（纪检组）进行调查核实，绝不放过任何一条有可查性的线索，确保群众的切身利益不收损害。截止目前，县行政效能投诉中心共收到网民反映问题*件，已办结*件，正在办理*件，其中梳理出反映侵害群众利益的问题线索*件（次），已责成委局相关职能室进行调查核实。

七是规范信访举报线索处置。着力打造信访举报件处置“一把手”工程，实行纪委书记抓总，副书记主抓，信访室统一协调、有关室积极参与的工作信访件处置工作机制，在每一件信访举报问题的处置上，由纪委书记亲自批示、亲自过问、亲自督促，提升信访件办理处置效率。严格执行问题线索“五类处置标准”，每月对省、市批转及县纪委信访室接办的信访件定期召开纪委会常委会议进行集中分析研判，并建立以问题为导向的评价机制，确保所有问题线索不遗不漏、应核尽核。县纪委信访室坚持“一月一汇总、一季一分析、半年一总结”的工作原则，认真分析梳理各类信访案件，快



转快办，促进信访件处置“零暂存”。今年*至*月份，全县共受理群众来信来访*件，其中属纪检监察受理范围的信访投诉*件，省、市转办*件，业务范围外的*件、涉法、涉诉的*件，信访按期办结率和署实名信访回访回复率均达100%。

八是从严加强纪检监察队伍建设。坚决贯彻执行监督执纪工作规则，结合省纪委内部巡察和市纪委“十评十查”工作，以开展纪检监察系统“规范建设年活动”为总抓手，全面加强思想教育。组织全县各级纪检监察干部认真学习贯彻中央和省市纪委相关通报和重要文件精神、集中组织观看“打铁自身硬”专题教育片、深入开展学习研讨交流、带头组织开展党纪党规学习宣讲和答题活动，通过开展多种形式的学习研讨，抓根本，学理论，教育引导纪检干部进一步增强“四个意识”，熔铸忠诚之魂，坚定理想信念，自觉服从党中央的集中统一领导。加强制度建设，坚持制度建设“废、改、立”三管齐下，为全县各级纪检监察干部量身打造出了制度的“笼子”。截至目前，县纪委层面共梳理排查各项制度*项，其中新建*项，修订*项，废止*项，继续沿用*项。规范执纪审查程序，制定出台了《县纪委纪检监察室联系乡镇单位包案制度》，对*个乡镇、*多个单位的案件线索办理工作实行纪检监察室分包负责制，切实提升了执纪审查工作效率。



3 **公司 2017 年工作总结

X 年，公司上下坚持问题导向，对标反思，坚持“四守四创”，奋力前行。既贯彻落实集团精神，又创新开展活动；既抓经营承揽，又抓施工生产；既打项目管理仗，又打经济翻身仗；既亮“利剑”，又情系职工。各项工作有序推进，取得了一定成绩，也存在一些问题。现将 X 年的工作总结如下：

一、亮点特点

1. 经营承揽稳步提升

截止 X 月 X 日，完成承揽 X 亿元，占集团公司下达承揽指标 X 亿元的 X%，与上年同期相比增长 X%。一年来，公司一是进一步完善市场布局，强化市场职能作用，市场经营人员职能触角逐步显现，公司经营网络化趋于完善。二是城市经营房建板块卓有成效，南昌再次中标 X、X 两大房建项目，投资额 X 亿元，实现连续三年累计承揽 X 多亿元。三是在区域经营上首次使用公司自有资质在甘肃市场中标 X 项目，重庆市场中标 X 项目，四川市场中标 X 工程。四是坚持靠现场赢市场，实现地铁 6 号线、甘肃 X 项目以干促揽、滚动发展的目标。

2. 施工生产稳中向好

截止 X 月底，国内外在建项目 X 个，完成施工产值 X 亿



元，占集团公司年度指标 X 亿元的 X%，较去年同期 X 亿元增加 X 亿元，增长率 X%。按目前进度，能够实现集团公司年度目标任务。

(1) 房建占据产值的半壁江山。铁路项目仍然是拉动产值，扩大公司规模不可替代的板块，但“房建占据半壁江山”的格局已然成型。随着 X 等铁路项目的收尾，X 等大型市政项目的中标，公司打造房建、市政专业化公司的战略定位不再只是口号。而其他板块的多元发展，特别是水利板块产值的稳步增长，也体现了公司为寻求新的经济增长点而不遗余力，符合集团公司对公司发展定位。

(2) 在建项目表现良好。像 X 等多个项目，施工产值记录不断刷新，现场形象进度和业主评价月月获赞；X 等贵州的几个项目，有士气、有干劲、速度快，在贵州打出良好的社会声誉。特别是 X 项目，集团公司首次承建的大型综合水利水电枢纽工程，拳头、核心部分完全由公司来干，“旱鸭子”变身“过江龙”；X 项目，X 月进场，X 月完工，对贵安“加速度”的创造功不可没；X 隧道顺利贯通，X 隧道断层被攻克，公司第一个铁路梁场——X 梁场，也出色的完成了制梁任务。

(3) 老大难项目相继收尾。困扰公司多年、历经几届班子的老大难、艰难险的项目相继剥落，施工生产中“不上道”的项目领导干部逐渐遏制，项目管理中重品质、重效益的风气逐渐形成，公司负重爬坡的疲态逐渐缓解，轻装行军、奋



力赶超、争先进位成为新常态。

(4) 安全质量整体受控。未发生亡人安全事故和工程质量等级事故，安全质量受控。获“国家钢结构金奖”、“全国AAA级安全标准化工地奖”，获省部级QC成果奖X项，获省市级文明工地称号X项，获省级安全文明施工样板工地奖X项。

(5) 业主肯定和赞赏增多。X年共收到业主来函X份，其中正面来函X份，负面来函X份，与去年同期X份相比，负面来函减少了X%，且正面来函占到总数的X%，说明经过一年的努力，公司在建项目的管理水平有了整体提升，得到了业主的肯定。

3. 经济运行状况逐渐好转

公司资产总额X亿元，较年初X亿元减少X亿元；有息负债X亿元，较年初X亿元减少X亿元；公司资产负债率为X%，比去年年末的X%下降了X%；实现利润X万元，占集团公司年度指标X万元的X%；完成上交款X万元，占集团公司年度指标X万元的X%。

公司财务状况呈现四个利好趋势：

第一，新近项目利润提升。X年测算X个项目，综合效益额X亿元，综合效益率X%。X年BT项目回款X亿元，占集团公司年度指标X亿元的X%，X等项目利润率将近x%左右，高利润回报，成为集团公司BT项目的典范。

第二，二次经营成效明显。截止目前，公司实现变更索



赔额 X 亿元，实现变更索赔率 X%，超额完成了集团公司下达 X% 的年度指标。

第三，清收清欠力度加大。截止目前，公司完成清收清欠 X 亿元，占集团公司年度指标 X 亿元的 X%，完成并账项目 X 个，占集团公司年度指标 X 个的 X%。

第四，治亏追责维权不断加强。截止目前，实现扭亏 X 万元。开展项目审计 X 项，纪委累计受理案件线索 X 起，挽回经济损失 X 万元。法律维权不断提高，案件和解率达 X%，为公司挽回经济损失 X 万元。

第五，管理费用逐渐降低。截止目前，机关管理费用开支 X 万元，占年初机关经费预算 X 万元的 X%，其中全公司业务招待费，在 X 年实际开支基础上压减了 X% 以上。

总体来说，一年来公司加强资金管控，切实落实“营改增”，积极“迎审”，厉行节约，化解了大量经济运行难题，资金状况逐渐好转。但由于企业包袱太重，经济压力仍然较大。

4. 基础建设不断夯实

(1) 信息化水平不断提升。公司积极响应集团公司号召，用时一个月测试，将钉钉软件与 OA 办公软件集成，目前已可以投入使用，无纸化办公更加方便快捷。

(2) 科技创新成效显著。获国家实用新型专利 X 项；股份公司科技立项 X 项，集团公司 X 项；获省部级科技奖 X 项，集团公司级 X 项；获省级工法 X 项，集团公司级 X 项；获集



团公司优秀论文 X 篇；获集团公司第三届企业管理现代化创新成果一、二、三等奖各 X 项，其中一等奖被推荐到股份公司参评；完成研发费归集 X 万元，预计可享受所得税优惠 X 万元；通过省级技术中心认定，为申报房建特级资质迈出了关键而坚实的一步。

（3）物资设备管理不断强化。紧紧围绕遏制“五超”目标，提高周转材料利用率，集采换价，效果明显，截止目前，集采物资节约资金 X 万元，节约率 X%。“吃技术饭，打设备仗”，采购设备 X 台，金额 X 万元，夯实了今后发展的基础。

（4）人才建设不断进步。一是制度体系更加完善。进一步完善了相关制度，涉及新员工管理、项目经理团队选拔配备管理、员工工作交接管理等方面，注重新人培养，为企业注入新鲜血液；杜绝“追溯难上难下，处罚找不到人”现象，对保持项目团队稳定，止亏治亏有积极作用。二是选人用人导向更加鲜明。为 X 个项目公开选拔领导班子，下文聘用管理人员 X 人，大力启用一批敢作为、想作为的年轻（尤其 80 后）项目经理，为人才发展创造了良性土壤。

（5）维护职工权益有创新。送温暖、送清凉、诚帮扶，三处发力维护职工权益。“送温暖” X 万元，慰问 X 人；“送清凉” X 万元，走访 X 个项目；慰问困难职工 X 户，X 万元，发放“爱心基金” X 万元，大病医疗救助 X 人，X 万元。创新开展活动，助力构建和谐关系。为困难职工筹集善款 X 万元；投入 X 元，走进山区，开展“爱心助学，关爱留守儿童”活



动；积极解决 X 名职工子女上学难题；送文化下基层，向 X 个项目送图书近 X 套（册）；积极参演文艺汇演，以精彩的演出，为企业增添了美誉，为广大员工“快乐工作、幸福生活”创造了条件。

5. 党建在加强中作为

公司党委以学习贯彻落实党的十九大精神、集团公司党代会精神为指南，以开展“两学一做”学习教育为载体，以“净化舆论环境、强化宣传工作、提升公司形象”为抓手，扎实加强了企业党建基础工作，取得了党建与生产“两不误、两促进”的良好效果。

二、面临压力

1. 经营承揽任务艰巨。房建板块作为公司的主业之一，但承揽并不理想，与先进单位相比还有差距；资金有限，资本经营撬动市场能力低，新兴市场开拓乏力；水利水电板块虽目前位列集团第一，但 X 项目之后，水利水电新签不到 X 亿元，如何保持领先地位值得思考；公路板块受资质信用评价影响，成为公司当前的经营短板。分析原因主要是由于经营基础工作薄弱，市场没有做深、做透、做精，核心竞争力不强。

2. 施工生产压力重重。表现在项目数量众多，一年平均 X 多个在建项目，X 多个完工待结算项目，既有资源未变，产值却要求体大量多，压力巨大。表现在重难点项目多，X 等一些高、尖、难项目都是由公司来承建。表现在人力资源紧



缺，特别是真正有综合能力的人才缺乏。

3. **财务和资金压力巨大**。公司目前流动资金极其紧张，已影响到公司的日常生产经营。其主要原因：一是历史遗留问题太多，项目背负巨大债务，需要公司不断筹措资金消化吸收；二是公司以房建主业为主，因房建市场的特殊性，垫资施工，公司需投入大量资金；三是项目需缴纳巨额投标保证金和履约保证金。

三、发展思路

1. **打好经营承揽“攻坚战”**。年终在即，将有较大把握中标的 X 个项目收入囊中，完成集团公司年度指标是当务之急；牢记公司在集团内部的专业定位，把房建、市政专业作为自己的看家本领，任何时候战略定位不能忘；加强属地化经营，做优做强“家门口”市场，力争属地化经营占 50%；紧跟集团公司区域指，优化经营布局和网络，找准市场切入点，在川渝、湘赣、华东、华北、中原、东北等 X 个区域寻求突破。

2. **拧紧项目管理“总开关”**。加强企业能力建设，着重解决个人能力问题、组织能力问题、系统能力问题，提升在建管理水平；做好前期项目管理中利与弊的总结，为在建项目提供好的管理经验和方法；坚持“抓项目”与“项目抓”相统一，重点项目要重点关注，重点管控，但项目也要自身硬，自身抓，不能把问题移交上级，移交公司。

3. **走好提质增效“上坡路”**。要抓紧把房建特级资质拿下来，提升企业竞争能力；要复制有竞争力的商业模式；要构



建起自己的精细化管理模式；要加强投资板块可持续发展研究。

4. 树好干事创业“风向标”。突出领导班子“关键少数”，抓好中层干部“最大多数”，以鲜明的选人用人导向激励干事创业，以鲜明的问责追责机制倒逼干事创业，以鲜明的容错纠错机制保护干事创业。

5. 种好党建工作“责任田”。坚持抓发展“第一要务”与抓党建“第一责任”一肩挑，坚定不移地落实集团公司党代会精神，引导各级党组织和党员干部不断增强“四个意识”，扎实开展“两学一做”学习教育，为夯实党建工作，凝聚正能量，促进企业持续健康发展，提供精神动力和政治保障。

6. 用好企业文化“助推器”。要培养敢打必胜、负责担当的文化；要培养风清气正的环境；要培养以业绩、以贡献、以能力为主要评价指标的用人文化；要培养细致、周到、雷厉风行的作风。

年关将至，公司上下必将持续保持工作的“劲头”，延续良好的“势头”，努力创造项目收获的“黄金期”；必将坚定不移把“打好经济翻身仗”作为公司的头版头条，始终坚持年年都是“总结年”，年年都是“项目变革年”，年年都是“转型升级年”，年年都是“提质增效年”，任何时候、任何情况下都不能松懈，更不能动摇；必将久久为功，持续发力，在新的起点上再出发、再打拼、再奋斗，让公司的发展“百尺竿头更进一步”！



4 法院院长工作总结

站在这时间转换的节点，回眸 2017，作为法律人，由衷感叹这是共和国法治史上具有里程碑意义的一年。回眸 2017，作为泗洪法院人，非常自豪这是足以浓墨重彩载入院史的一年：

这一年我院认真贯彻落实党的十九大精神，按照五年规划确立的工作目标和年度工作重点，顶住外部压力和干扰，依法独立公正行使审判权，加强和改进审判管理，深入推进司法公开和作风转变，勇于开拓创新，圆满完成了各项审判任务，自 1950 年建院以来首次荣获省级集体二等功；

这一年我院聚焦四风问题扎实开展群众路线教育，制定出台《泗洪法院领导班子激情指数考核办法》等一系列制度，扎紧制度笼子，领导班子凝聚力、战斗力得到明显提升；这一年我院在 3 名法官退休、4 名法官调离和 1 名见习法官辞职的情况下，案件总数突破 15000 件，新收案件同比增长 31.1%，审、执结案件 12607 件，同比增长 27.5%，收、结案数均创历史新高；

这一年我院一线法官人均结案 315.2 件，一审服判息诉率 94.42%，民事案件调解率 47.3%，案件执行结率 78.5%，四项案件未结案率 6.9%，案件平均审理期限 67 天，6 项指



标均位居全市法院第一；

这一年刑庭依法扎实开展打击“两抢两盗一骗”犯罪百日专项行动，审结“两抢一盗”犯罪案 51 件 61 人，被市委政法委评为专项行动先进集体；

这一年民一庭收、结案件双超 4000 件，结收案比达 99.17%，同比增长 9.02%，取得近五年来最好成绩；

这一年民二庭新收破产案件 10 件，组织召开债权人会议 8 场次，顺利审结破产案件 3 件，稳妥推进亚尚电子等 5 家超亿元企业破产重整，有效保障了地方经济社会发展稳定，被县委县政府评为“平安泗洪建设先进单位”；

这一年行政庭依法审理行政诉讼和行政赔偿案件 46 件，协调化解 26 件，依法判决行政机关败诉 10 件，有力维护了群众合法权益、钝化了官民矛盾、推动了依法行政工作；

这一年执行局以涉案公职人员为重点，多措并举，在全县深入开展法院生效裁判“执行百日攻坚”专项行动，纳入清理范围的 228 件案件全部清理，实际执行 114 件，综合得分全市法院第一；

这一年我院牵头公检法三机关发布限期投案自首通告，掀起打击拒不执行法院生效裁判的风暴，移送追究被执行人刑事责任 24 人，开庭审理 10 案，判决 9 案 10 人，刑事打击力度全省第一！

这一年我院档案室以 119 分的高分顺利通过五星级档案室创建工作验收；这一年院团委热心公益、积极作为，被共



青团泗洪县委评为“团建工作先进集体”；

这一年我们大力加强法院文化建设，推出“崇法厚德、清廉务实、慎思明断、勤勉担当”的法院院训，被省法院推荐参评全国法院文化建设先进院；

这一年我院全面推进阳光司法，全年选择 30 件社会影响较大行政、民事、刑事的案件进行网络直播，其中院庭长担任审判长审理的 26 件，点击观看 5670 人次，居全市法院第二；同时以通过微博等方式及时公开有重大影响案件的庭审过程 7 件，江苏电视台、泗洪电视台等电视媒体电视宣传案例 48 个，扩大了庭审录播的影响力；

这一年我院大力建设法院新媒体，开通了官方微信，为全院干警交流互动搭建新平台，我院微信公众号订阅用户达 700 多人，关注 1000 人以上，在首期全国政法机关微信影响力排行榜上（12 月 13 日），我院官方微信影响力在全国法院中排名第七，微信传播指数为 387.87；

这一年我院先后召开 4 场新闻发布会，打击规避执行的举措引发国内多家主流媒体关注，中央电视台两天内 4 档节目予以推介；

这一年我院积极探索司法改革，在全市法院率先出台《审判委员会工作规则及议事规程》，采取院领导委员挂钩专业合议庭、组成审委会委员合议庭审理疑难案件、成立专业审委会听证方式审查案件等方式，全面贯彻落实“由审理者裁判、让裁判者负责”原则，院长、副院长主审办案数均



居全市基层法院前列；

这一年我院创新出台全院审判权运行机制改革及综合部门大科室改革方案，共选出包括 7 名院领导在内的 26 名审判（执行长）和 7 名主审法官，招聘 18 名速录员，组成 26 个审判、执行团队，组建诉讼服务中心、司法警务保障中心、司法政务保障中心和审判监督管理中心，最大限度做大审判执行主业，建设高素质法官队伍。

我可以很有信心、很有底气地宣布：我院确定的三年创省优的中期目标已经实现，我们这一年共同创造了值得骄傲和自豪的业绩！

回顾一年来的工作，我们创造业绩靠的是四条经验：

1. 保持定力，坚持原则，秉公司法，积极履职；
2. 咬定目标，坚定方向，求真务实，尊重规律；
3. 坚守信仰，统筹谋划，把握机遇，敢作敢为；
4. 团结一心，率先垂范，责任明确，赏罚分明。

总结一年来的工作，我们清醒看到面临以下困难和问题

1. 经济下行，矛盾激活，案件暴涨，压力猛增；
2. 队伍断层，职级冻结，尊荣缺失，激励不足；
3. 基础薄弱，保障乏力，诚信丧失，干扰太多；
4. 动力不足，激情减退，精神懈怠，作风漂浮；
5. 能力短缺，学识不足，行为散漫，形象不佳。

展望新的一年，我们组建了新班子、新团队，站在新起点，要再谋新发展、要再创新辉煌！



新一年的目标与举措

三年目标的完成只是中间点，不是终局点。新一年，我们新班子、新团队、站在新起点、再谋新发展、要再创新辉煌！

新一年面对日益繁重的审判执行工作压力，面对纵深推进的司法改革要求，我院要认真贯彻落实党的十九届四中全会精神，着力抓好几个关键词：一是独立司法；二是便民司法；三是阳光司法；四是严格司法；五是队伍分类建设管理；六是纪律作风建设。

我们要咬定争创全国法院一等功的目标，传承经验，改进不足，克服困难，奋发进取！

实现我们的既定目标，需要我们的院领导：观大局、顺大势、谋大计、出大力、流大汗、创大业！需要我们的部门和团队负责人：强信仰、强能力、强规范、强管理、强作风。需要我们每一个人都要追求：零借口、零差错、零失误、零缺位、零违规。我们都要做到认清形势、审时度势、发掘优势、顺势而为、乘势而上！

同志们，全面推进依法治国是一个系统工程，是国家治理领域一场广泛而深刻的革命，需要付出长期艰苦努力。我们有幸生活在司法大改革、法治大发展、社会大进步的大时代，肩负着铺路开拓的神圣使命，要勇立潮头，忠诚履职，做法治精神的弘扬者、群众权益的维护者、公平正义的捍卫者和司法事业的推动者，为子孙谋幸福，为万世开太平！



昨天我们微信公号发表了永峰院长的坚守一文，相信对我们很有触动和启迪。审判工作尽管复杂，但基层 90%的案件并不十分疑难，我们要把复杂的事情简单做，尽快成为行家；把简单的事情重复做，日积月累，尽快成为专家；把重复的事情用心去做，最终就成为赢家！让我们团结一心，艰苦奋斗，去实现自己的人生理想和价值追求，不负百万泗洪人民的期望，不负时代对法律人的重托！



5 **法院院长 2017 年工作总结

我们召开全院干警大会，总结回顾去年工作，研究部署今年工作任务，动员全体干警振奋精神，干事创业，推动我院工作再上新台阶。

一、过去一年的成绩喜人，务必更加珍惜，在今后的工作中进一步发扬和传承

2017 年度，全院上下充分发挥审判职能作用，各项工作在奋进中发展，在挑战中前行，经受住了考验，保持了稳步发展的良好态势，取得了显著成绩，主要有以下特点：

一是抓主业，收结案数量与案件质量同步提升。全年共受理各类案件 3360 件，办结 3012 件，结案率为 89.64%。通过两次结案大会战活动，一举摆脱了结案率低的困惑，审判执行工作成效显著，得到市院主要领导的高度肯定。

二是抓服务，司法职能发挥出新水平。把服从和服务于中心工作作为第一责任，充分发挥能动司法作用，审慎处理百花集团拆迁安置等矛盾纠纷，依法调解了铁路地区众多百姓状告物业部门房屋实际面积与房照不符等各类棘手案件，对于涉众性、敏感性案件和事件处置得当，为推动经济社会建设发挥了应有作用。

三是抓队伍，干警素质实现新提高。扎实开展各种聚焦



正能量活动和社会主义核心价值观教育活动，精心组织调整和配备了部门正副职干部，推行领导班子成员、综合部门法官参与办案制度，加大宣传、信息、调研工作力度，干警综合素质得到进一步提升。

四是抓规范，司法政务有了新成效。完善健全了各部门管理制度，加强细节管理和精细化管理，推行工作任务分解、交办和督办制度，各自为政现象基本得以解决，工作效能得到提升。

五是抓基础，基本建设迈出新步伐。完成了办公、办案区域装修工作，改建了诉讼服务中心，合理调整了部门干警格局，新招录了5名干警、聘任了一批司法辅助人员，使审判力量得到充实。完成了人民陪审员倍增计划，加强了庭审录播工作，提高了信息化技术应用效果。

总的看，过去的一年，我院工作在奋进中发展，在挑战中前行，经受住了考验，取得了较好成绩，有多个集体、个人获省、市级以上表彰，专家顾问委员会、青研会、法官联席会成员各司其职，全院干警戮力同心，在进入秋季之后有的干警在法定假日几乎没有休息过，我们的干警甚至在结案会战中住进医院依然心系审判执行工作。在此，我代表院党组向各位干警顽强拼搏和无私奉献的精神表示衷心的感谢！

二、当前的形势逼人，务必更加警醒，在更高的要求下进一步坚定信心和决心

今年是全面贯彻落实十九大精神的开局之年，是法院司



法体制改革承启之年，人民法院肩负的责任更加重大，面临的任務更加艰巨。面对新形势、新要求，如何提升争先进位的成效，加快争创一流的步伐，需要我们认真思考、深入研究、积极应对。

2017年是经济发展形势更加复杂、工作任务更加繁重的一年。反映到司法领域，呈现出案件数量持续上升、群众诉求明显增多、司法难度越来越大的新特点，各种法律问题与社会问题相互交织，导致法院工作环境更加复杂。今年除了常规工作外，我们还要试行司法改革，重新整合审判资源，这些都会给审判工作造成一定的影响，导致我们的工作更加繁重。

2017年是我院创新发展更加关键的一年。去年我院的工作呈现出持续稳定健康和谐发展的良好态势。但是，要清醒地认识到，与人民群众的期望相比，与上级要求相比，在许多方面还存在差距：一是在素质能力上有差距。二是在法院管理上有差距。三是在司法作风建设上有差距。四是整体工作水平还不高，各部门之间、各审判业务之间发展不平衡，短板效应明显。这些现象必须引起我们的高度重视，及时加以改进。

三、新一年的任务催人，务必更加奋进，在新的起点上进一步登高和发展

当前我院的工作已进入一个新的阶段，人思想上，人思干，正是干事创业、加快发展的大好时机。我们将继续坚



持抓好业务建设、队伍建设和基础建设，继续深入开展“四风树新风”提升正能量活动，增强队伍的生机和活力，努力营造风清气正、干事创业的氛围。为了把2017年的工作任务完成好，我提几点要求。

一是着力加强业务建设，确保法院工作有为有位。我院各部门工作都不可或缺，都很重要，离开任何一方面工作都影响全院正常运转，但审判是法院工作的根本，审判工作是我们的主业，执法办案是我们的工作中心。因此，必须要紧紧围绕审判这一主业不断加强审判业务建设，认真履行和积极拓展审判职能，以有为的工作来赢得人民法院和人民法官的地位和尊严。

二是着力加强队伍建设，夯实法院工作发展根基。新的形势要求我们不断学习，切实提高思考、分析、判断、解决实际问题的能力。要充分发挥青研会的文化沙龙、法官讲坛的平台作用，认真落实领导班子成员、综合部门法官参与办案制度和专家顾问委员会老带新、一帮一的“引航”制度，继续开展庭审评查，加强信息、宣传和调研工作，持续开展好读书、健身等活动，不断提升思想政治和道德素养。加大对年轻法官的培养力度，促进法院队伍建设。

三是着力强化和谐意识，营造法院风清气正的环境。要加强团结协调，牢固树立法院工作“一盘棋”的思想，打好“团结牌”，真正做到“和而不同”。要保持正确的心态，对名利要有满足感，在个人的名利待遇上保持一颗平常心，凡



事不钻牛尖角，不争强好胜，不搞窝里斗打内战，真正做一个思想大气、行动大方、心地善良、讲良心、有爱心的人。

四是着力强化制度落实，不断提高法院工作正能量。依规治院是党组明确的工作方针。依规治院，关键在于落实制度。目前制度建设面临的最大问题是制度落实问题，许多制度没有执行到位、落到实处、形同虚设。人管人是暂时的，制度管人才是长期有效的。为了使每项制度得到落实，真正发挥其作用，确保“依规治院”的思想入心入脑、贯彻始终，今年院党组将制度落实作为一项工作重点，通过抓制度的落实执行，增强干警遵章守纪意识，切实提高干警的执行力，不断增强法院规范化和科学化管理质量，进一步提升各项工作水平。

同志们，“空谈误国，实干兴邦”。今天的会议既是工作安排会，也是思想动员会。2018年的工作目标已经明确，面对新要求和新挑战，我们要以只争朝夕的精神，保持昂扬向上的风貌，以更加清晰的思路、更加坚定的信心、更加务实有效的工作措施，振奋精神，锐意进取，扎实工作，使我院的整体工作再上新台阶，再上新水平，再创新局面。



6 2017 年全年意识形态工作开展情况汇报

根据《县委意识形态工作领导小组成员单位职责（试行）》文件要求，现将县开发区 2017 年意识形态工作责任落实情况汇报如下。

一、全年意识形态工作开展情况

（一）强化组织领导，落实主体责任

为进一步加强和改进意识形态工作，县开发区成立了意识形态工作领导小组，由党工委书记任组长、分管领导任副组长，各二级机构负责人为成员，由党政办具体负责日常工作协调。在工作中，认真履行班子集体意识形态工作的主体责任，坚持“一把手”带头，切实当好“第一责任人”，班子成员各负其责，将分析研判意识形态领域情况纳入重要议事日程，完善谈心谈话制度，始终掌握机关干部和企业职工的思想文化动态，辨析突出问题，分清主流支流，针对性引导重大事件、重要情况、重要社情民意中的苗头倾向性问题。把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入目标管理，并将班子成员意识形态工作责任制落实情况作为党建工作述职考评的重要内容，确保了意识形态工作责任的落实。

（二）加强理论学习，提升思想认识



以学习型党组织建设为平台，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，把意识形态工作纳入学习内容，切实抓好党员干部职工思想教育和理论学习工作。一是制定党工委中心组学习和机关政治理论学习计划，将学习纳入到“三会一课”中，做到理论学习有制度、有计划、有主题、有记录。今年以来，组织党员干部专题学习研讨4次，撰写心得体会等文章150余篇，组织参加各类县知识大讲堂30余人次。二是丰富学习内容。干部职工政治理论学习内容丰富，先后开展了学习党的十九届六中全会精神、学习贯彻省第十二次党代会精神、习总书记视察安徽讲话精神专题研讨和党风廉政教育培训等。尤其针对认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神，广泛组织开展向廖俊波同志学习活动，先后采取中心组专题学习研讨、支部集中学习、党小组学习讨论等方式，反复学、扎实学，确保将精神深刻领会，并学以致用贯彻到学习和工作中。三是建立党员职工个人学习档案，将干部职工的学习笔记、心得体会等集中收入整理，记录干部学习成长历程，同时抓严抓实党员干部学习教育，集中开展机关学法考试，完成20余人次干部教育在线学习。

（三）注重舆论引导，维护网络意识形态安全

始终坚持做好网络舆论管理，掌控网络意识形态主导权，截止目前，已妥善处理县长热线反映的关系群众和企业切身利益的问题39件，回复和处理网络问政和☆论坛各类问题20余个，同时制定完善开发区网络舆情应急处理方案，切实



做到舆情情况第一时间知晓，引导和服务第一时间到位。建立健全党务政务信息公开制度，开设☆经济开发区招商网站，开通开发区官方微信公众账号，建立微信廉政文化群和企业服务群，成立 20 余人的开发区信息思想宣传队伍，先后在今日☆刊发 39 篇文章，经济发展优秀成果和主流文化思想得到有力宣传，意识形态阵地建设管理成效明显。注重掌握了解各级新闻媒体的舆情动态，健全政务舆情回应制度、澄清虚假或不完整信息制度等工作机制，及时搜集、研判、处置可能引发群体性事件和社会动荡的言论，为网络舆论引导工作的开展提供坚强的组织保障。

（四）团结服务企业，做大做强意识形态阵地

以文明城市创建为抓手，全面推进园区精神文明建设，持续加大文明城市创建力度，巩固文明创建成果，全年累计新增各类宣传标识 100 余幅，文明志愿者活动有序开展。与此同时，结合“两学一做”学习教育，深入推进意识形态工作进企业、进车间，结合创建非公企业党建示范点，利用 QQ 群、微信群组织 100 多家非公党组织党员进行集中学习达 200 余人次，评选表彰园区优秀共产党员 15 个、先进基层党组织 10 个，先进示范带动作用明显，意识形态感染力不断增强；多次组织班子成员带队赴企业和社区开展党建调研和意识形态宣传活动，支持各基层党组织开展学习读书日、技能比拼周等活动，同时将意识形态工作纳入项目服务和企业评价全过程，注重党风廉政建设，切实团结服务好基层中的知识



分子，积极引导健康的主流思想覆盖园区。

二、存在的问题和差距

一是加强党员干部理论武装方面。政治理论学习的自觉性、主动性不够，系统性不强，理论学习倾向于机械化、碎片化，习惯于会上学习，利用业余时间开展系统学习还不够，同时联系园区实际开展政治纪律教育的方式还有待丰富，少数党员干部政治纪律意识不强、认识不到位。比如少数党员干部以业务工作代替政治学习，在党支部学习、专题研讨会议中准备不充分、发言不积极等。

二是意识形态阵地建设管理方面。新闻上稿数量不多，对内对外宣传力度还需要进一步加大，经济发展成果方面的宣传较多，对弘扬传统美德、精神文明创建、主流文化思想内容宣传较少，宣传思想工作的影响力、渗透力、战斗力还需要进一步提高。

三是团结引导服务本行业知识分子方面。少数机关干部习惯于座办公室，与企业沟通主要通过打电话，深入企业较少，与园区知识分子缺乏有效沟通，在团结引导服务企业知识分子方面有待加强。

三、下一步工作打算及对策建议

一是以“两学一做”规范化制度化建设为契机，强化理论武装。牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话精神，扎实推进开发区“两学一做”学习教育常态化制



度化工作，制定年度学习计划、按季度作出安排、按月落实任务，通过进机关、进企业、进车间，将“两学一做”学习教育进一步融入“三会一课”；坚持意识形态和经济发展同步抓，克服重表面轻研究、重约束轻修炼的认识偏差，全面开展廉政谈心谈话，稳步构建“亲”“清”的政商关系、规规矩矩的上下级关系和清清爽爽的同志关系。

二是持续完善开发区信息宣传队伍建设，加强单位网站、微信公众号和信息工作群组的管理。搞好规划和形象设计，明确每个阶段的宣传主题，突出外宣的系统性和连续性，强调滚动效应；新闻稿件分任务、定指标，建立激励机制，奖惩挂钩，广泛发动职工参与宣传提供宣传素材的积极性；充分发挥社会公众的舆论宣传作用，以“内强素质、外树形象”为主题，围绕提高群众素质、转变机关作风、完善基础设施建设、强化和谐园区管理等各项基础性工作，切实把意识形态阵地建设管理当成一项系统工程来抓。

三是完善和督查联系企业走访制度，与一线职工谈心谈话，深入调查研究，及时掌握园区各处思想动态；通过开展开发区大讲堂、技能培训等活动，不断提高园区职工的理论知识水平和工作技能；以非公企业党建示范点创建为契机，打造和培育一批基层党组织的意识形态阵地模范企业，持续提升园区意识形态工作感染力，努力塑造正确的价值观和舆论导向，以意识形态促经济发展，提升工作效率，为园区经济社会全面、协调、可持续发展做出更大贡献。



7 贯彻落实意识形态工作责任制情况报告

意识形态工作对于我们党来说是一项极端重要的工作，关系着党的荣辱兴衰、生死存亡。市妇联作为联系党和群众的桥梁纽带，做好意识形态工作是我们的责任和义务，全年来，市妇联按照“三三三”工作机制狠抓意识形态工作，现将工作情况报告如下：

一、做好“三个坚持”，夯实主体责任

一是坚持把意识形态工作纳入党建工作责任制。把意识形态工作作为首要任务，纳入党建工作计划并将具体任务分解到各科室，由党建工作领导小组办公室负责每月督查一次。中心组学习也将理论学习作为首要学习内容来统一安排，认真学习贯彻中央和省、市委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，牢牢把握正确的政治方向。

二是坚持把意识形态工作纳入重要议事日程。市妇联党支部会议每月都召开专题会议，研究布置党建工作和意识形态工作。建立“两学一做”专题教育“学习制度”，“学习清单制”，“任务清单制”。

三是坚持把意识形态工作纳入领导班子、领导干部目标管理。认真落实市妇联主体责任，将意识形态工作作为落实党建工作责任的重要工作内容和有效载体，市妇联主要领导亲自抓，率先垂范、一线指挥、严格把关，并将意识形态工



作列入各科室年度目标管理考核。

二、做好“三个重点”，抓实意识形态宣传工作

（一）抓好思想政治建设。一是加强思想政治理论学习。把抓好理论学习作为领导干部思想建设的重要内容，加强干部的理论学习和教育培训。把握学习内容，学习习总书记重要讲话精神、☆书记重要讲话精神、☆市委重要文件精神一系列重要文件。规划学习时间，做到“四个一”，即每周开展一次集中学习，每月读一本好书，每月撰写一篇读书心得，每季度撰写一篇调研文章。创新学习形式，通过组织全体干部职工参观四川省女子监狱，参观陈毅故居等形式，抓好党员教育工作。二是强化党性修养。抓好党的理论教育，坚持定期听党课、学党史、学党章、学党纪，断增强党的理论水平。注重先进引领，深入开展向兰辉、毕世祥等先进典型学习，不断提高党员干部党性修养。三是树立牢固的群众观。开展“入党为生命，当干部做什么，为后人留下什么”“什么是正确的权力观、地位观、利益观”“等专题讨论，观看《焦裕禄》、《生死牛玉儒》、《杨善洲》等8部典型人物影片，使党员干部精神上受到洗礼、思想上受到教育、群众观点得到进一步增强。

（二）认真查找并整治“四风”突出问题。一是多形式查找问题。通过开展领导班子实地走访调研、召开座谈会、发放调查问卷、设置意见箱等形式，广泛收集各方面对市妇联领导班子和市妇联机关的意见建议，深入了解掌握基层妇



联和妇女群众的期盼和需求。活动开展以来，共召开座谈会4次，开展个别访谈10次，发放及回收征求意见表89份，设置意见箱1个，征集邮箱1个，共征集到意见建议37条，经梳理分类为10条。二是抓实问题整改。对于收集到的意见建议，市妇联进行分类处理，逐一建立问题台账，通过实行问题交办制、限时办结制、整改情况公示制和责任追究制，明确责任，采取措施，落实整改，已完成问题整改销账12个。三是做好建章立制。在对现有制度进行梳理的基础上，进一步建立和完善各项制度。制定和完善《市妇联机关干部绩效管理考核办法》、《市妇联机关管理制度》、《市妇联党员干部学习管理制度》等14项制度。

（三）进一步联系服务人民群众。一是开展科级以上领导干部结对认亲帮扶活动。市妇联科级领导干部先后多次到结对认亲对象家中，详细了解了他们的家庭生活情况和目前存在的现实困难，收集了帮扶对象的诉求，就帮扶措施等作了进一步的沟通和规划。二是开展“走基层”活动。分别到青龙镇学堂村、新市镇新庙子村开展“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动，走访慰问100户贫困妇女家庭，并听取了她们对妇联工作的意见和建议，把妇女群众的问题解决在基层。三是开展“精准扶贫行动”。市妇联多次深入扶贫联系村九龙滩村，了解妇女创业项目的发展规划、项目特色及居家灵活就业对周边妇女带动情况及目前所存在的困难，为贫困户送去慰问金和技术培训。



三、强化“三个机制”，巩固意识形态工作成果

一是健全工作机制。形成了党支部统一领导，专职纪检员监督检查，各科室抓好落实的工作机制。牢牢抓住主线，将意识形态工作贯穿于妇联各项工作之中，常抓不懈。

二是完善考核机制。建立意识形态工作责任制的检查考核制度。把意识形态工作列入领导班子和领导干部综合考核体系，纳入党建工作责任制考核，每年开展一次，采取专题督查、集中考核等方式进行。主要检查考核市妇联落实意识形态工作主体责任、贯彻中央和省、市委关于意识形态工作的决策部署、加强意识形态阵地管理、维护网络意识形态安全等方面的情况。

三是加强责任追究机制。在意识形态工作中，明确党支部主要领导为第一责任人，分管领导负主要责任，各项工作责任人负直接责任。修改完善了《意识形态工作责任追究办法》，由市妇联纪检专员负责抓落实。



8 落实意识形态工作责任制工作总结

2017年，在市委、市政府的关心指导下，我局高度重视意识形态领域工作，坚持以科学发展观为统领，以服务人民、改革创新为主线，坚持重在持续、重在提升、重在为民的实践纲领，突出学习型党组织建设抓理论武装，突出提升经科形象抓舆论引导，突出先进文化前进方向抓经科文化发展，意识形态工作主题鲜明、亮点频现，体现了经科工作特色。局党组对照中央和省、市有关文件要求，就意识形态工作责任制落实情况进行了认真自查，现汇总报告如下：

一、加强组织领导，落实意识形态工作

经济建设是党的中心工作，意识形态工作是党的一项重要的工作，我局将本项工作作为了本局工作的重中之重，按照上级部门的工作部署，全面贯彻落实意识形态工作。一是建章立制。局长 xx 同志带头贯彻落实了意识形态工作的决策部署，组织制定了《xx局年度意识形态工作计划》、《xx落实〈党委（党组）意识形态工作责任制〉的工作方案》，为我局意识形态责任制工作提供了制度保障，真正履行了岗位职责，形成“一把手”负总责、相关股室密切配合的工作合力，进一步把意识形态工作的责任细化、量化、具体化。二是强化工作的领导主动权。以高度的政治自觉及主体责任意识落实意识形态工作，牢牢掌握意识形态的领导权主动权，把意识形



态工作同经济工作同安排同部署，纳入年终绩效考核的主要内容，设立微信工作群，分享时事新闻及相关政策文件，不断增强干部职工的责任意识。三是健全研判考核机制。把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理的重要内容，纳入领导班子成员民主生活会和述职报告的重要内容，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，坚持“四同”机制，全力打好意识形态工作主动战。目前广大干部撰写心得体会 6 篇以上，查摆问题整改率达 99.6% 以上，开创 xx 局风清气正、干事创业新局面。

二、强化理论学习，确保理论武装到位

我局认真落实理论武装大推进，理论宣传大加强，理论研究大深化要求，坚持把推进学习型党组织建设作为主要途径，扎实推进理论武装工作。一是加强培训，构建意识形态工作新格局。出台了《xx 局党支部开展“两学一做”教育学习计划》、《xx 党支部开展“两学一做”学习教育工作实施方案》、《xx 局党支部召开专题组织生活会的情况安排表》等文件，建立了 xx 局学习型党组织建设学习制度、考核制度、考勤制度、培训制度等工作制度，对学习时间、内容、人员、质量、交流、检查等作了具体明确，形成了用制度管学习、促学习的良好格局。二是深化学习内容，营造良好的学习氛围。认真落实党组中心组学习、道德大讲堂、网上在线学习、干部自主选学等学习体制机制，着力构建全方位、多层次、交互式领导干部学习平台，我局党支部于 2017 年 10 月组织



了“两学一做”专题教育学习会议”、《习近平总书记系列重要讲话》、《习近平总书记谈治国理政》、学习传达市委政法会议精神等专题集中学习6次。三是丰富学习形式，强化意识形态的作用。通过简报、电子显示屏、经科局门户网站等多种形式，宣传学习型党组织建设的重要意义、目标任务、指导原则、基本要求，并通过向全局干部职工发放《廉洁齐家党员干部教育读本》、《基层“微腐败”典型案例剖析》、《监督执纪问责实务问答》等书籍提高政治意识、服务意识及清廉为民意识，进一步强化意识形态的主体作用。

三、多举措抓落实，意识形态工作责任落地生根

（一）完善责任体系，落实工作职责。我局成立了领导小组，明确党组书记为意识形态工作第一责任人，分管领导为直接责任人，其他班子成员按照“一岗双责”要求对职责范围内的意识形态工作负领导责任。一是健全责任分工体系。建立党组统一领导，办公室、人事教育股、信息产业股等有关股室落实意识形态各司其职工作格局。与各股室负责人签订《2017年度意识形态工作目标责任书》，建立了分管领导负责、各股室具体分工，一环扣一环、层层相连的工作责任；二是建立责任追究体系。对照党委（支部）领导班子、领导干部意识形态责任追究13种表现，对意识形态工作中出现问题的领导干部，依据有关规定进行问责和约谈。

（二）拓展工作载体，提升教育实效。一是深入开展文明礼仪进机关活动。我局下发了“文明礼仪我先行，党员干



部作表率”倡议书，倡导全局职工干部礼貌待人、微笑迎人、阳光服务，加强社会公德、家庭美德、职业道德、个人品德教育，进一步提升全体干部职工的思想品德意识，有利于塑造正确的世界观、人生观和价值观。二是广泛开展学雷锋志愿服务活动。以全国3月5日学雷锋日活动为切入点，我局制定了《xx局学雷锋志愿者活动方案》并据此方案开展了“雷锋月”的志愿植树活动以及“雷锋在心，志愿同行”之提升自身文明素质活动，采取举办志愿服务研讨会、文明要义学习会、知识竞答比赛以及发放宣传册等形式，不断激励和引导我局干部职工积极向上、乐于助人的精神境界和价值追求，提升自身道德文明素质，塑造团结友爱、勤于劳动、甘于吃苦、乐于服务的经科形象。

（三）加强制度建设，形成共管格局。一是加强制度建设。制定下发了《xx局领导定点帮扶贫困户制度》《xx局首问责任制、一次告知制、限时办结制和责任追究制》等10多个文件，健全了局党组定期听取意识形态工作汇报及研讨机制。二是健全防控体系。对我局信息工作负责人及联络员进行全方位多层次知识技能培训，提升专人管控信息的精确度，对我局门户网站、企业申报及备案登记、报纸刊物等统一登记，对重大思想理论和舆论问题凝聚共识。三是定期进行研判。积极发挥党组的战斗堡垒作用和党员个人的先锋模范作用，建立以党支部为中心，股室相互联系机制，实行信息互通共享，将意识形态工作与稳定安全、经科工作一起部署，



定期研判，做到守土有责，守土尽责。

四、抓好舆论引导，传播凝聚正能量

在舆论引导与对外宣传中，始终坚持团结稳定鼓劲，正面宣传为主，尊重舆论宣传规律，讲究舆论宣传艺术，提高舆论引导效果，为全市的改革发展稳定大局提供强有力的舆论支持。一是把握导向，规范舆论宣传。进一步健全完善新闻“三审制”，搭建信息互通的平台，对一些苗头性问题努力做到早预见、早发现。注重把握不同时期宣传重点，提高舆论引导水平。对重大事件及突发性问题及时尤其注重提前介入，防患未然，特别注意掌握网络舆情，牢牢掌握新闻报导主动权。二是强化载体，占领舆论阵地。投入3余万元，设置了单位电子显示屏用以政策宣传等，在大院内粘贴大幅海报宣传“两学一做”、廉政法治文化建设、党风廉政建设、安全生产等内容，强化宣传载体建设。

五、立足当前抓谋划，助推工作上台阶

（一）工作存在问题。一年来，我局意识形态工作取得了一定的成绩，但还存在着一些薄弱环节，主要有以下几点：一是学习教育活动持续时间短、缺乏常态化的学习机制保障；二是宣传教育工作的方法、形式、途径还需要进一步探索；三是对宣传工作人员的培训不够，适应新形势的能力偏弱；四是信息报送不及时，主动与上级部门对接、请教、请示的积极性还有待提高；五是意识形态领域工作的一些长效机制有待进一步完善。



（二）下一步工作计划。我们将以党的十九届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，努力克服自身不足，认真总结，努力把意识形态领域工作的每一条措施抓出实效。一是进一步落实意识形态工作责任制。我局继续以落实意识形态工作责任制为龙头，把意识形态工作纳入党建工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，党组书记做到重要意识形态工作亲自部署、重要意识形态问题亲自过问、重大意识形态事件亲自处置。二是坚持不懈抓好理论学习。以党员干部特别是领导干部为重点，以习近平总书记重要讲话精神为主要内容，创新理论学习方式，丰富理论学习内容，不断完善落实好理论学习活动。三是切实提高舆论引导水平。结合市委市政府的重大决策部署，通过开设专题、专栏等方式，扎实推进事关全市经济社会发展大局的宣传活动。加大经济宣传、主题宣传和典型宣传的力度，营造良好的学习气氛。四是加强意识形态工作队伍建设。按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，努力打造一支思想理论好、综合素质高、具有丰富意识形态工作经验的干部队伍，做到组织落实、人员落实、责任明确、制度健全。



9 在 2017 年市住建系统工作 总结大会上的发言

同志们：

这次会议的主题是，进一步贯彻落实市委经济工作会议、市县乡负责干部会议以及政府工作报告主要精神，总结 2017 年工作，通报表彰局系统先进，安排部署 2018 年工作，动员局系统全体同志，从现在开始，上紧发条，加快脚步，努力干，加快干，干出最好的成绩，奋力推动全市住房城乡建设事业再上台阶，为建设“一极三宜”江湖名城谱写新的篇章。

回顾 2017 年，市住建系统干群上下一心，认真贯彻市委、市政府各项决策部署，迎难而上，精心谋划，主动作为，扎实苦干，完成和超额完成了各项工作任务，亮点纷呈。概括起来，主要有三点：

看创新，三个方面值得赞赏。一是城建机制创新。在项目统筹和前期工作上找准突破口，组建了融资额为 100 亿元的城市发展基金，以市政府名义印发了《关于进一步加强市城区市政基础设施项目建设管理的意见（试行）》，明确了市、区两级建设和项目业主负责制等 6 大责任，建立了项目分类管理、三年滚动建设等新机制，并建立了我市首个市政项目综合管理信息平台，解决了过去城建项目融资、前期工作、



项目实施、质量管理等脱节的问题。2017 年城建计划的推进力度和成效超过以往任何一年，161 个项目完成投资 46.1 亿元。二是招标投标创新。在评标办法上找准突破口，出台了《房屋建筑和市政工程施工招标投标资格审查办法》、《房屋建筑和市政工程施工招标评标活动管理暂行规定》等文件，全面推行 5 种评标办法，改变了过去单一评标方式的弊端，特别是将企业信用等级、优质工程业绩纳入评标计分体系，受到广大企业的欢迎。往年省厅下达的省优工程指标从来没有完成过，企业都不愿意申报，因为既要增加成本，无任何实质性激励。现在不同了，企业申报省优工程热情高涨，导致去年省厅下达的 15 个指标还不够用，我们又向省厅申请增加 12 个。这种争先创优的局面在过去是不可想象的。三是监管方法创新。在建筑工程审批程序上找准突破口，出台了规范建筑工程施工许可审批管理、建筑拆除工程备案管理等制度。推行施工许可前置管理绿色通道，加强施工许可的证后监管，并强化了对授权下放到经开区、城陵矶新港区的施工许可行为的监督指导。同时，把过去处于监管盲区的建筑拆除工程给管起来了，明确了属地政府、建设、监理、施工企业等责任。特别是以尚书佳苑项目抢险工作为切入点，以市政府岳府阅[2017]3 号会议纪要，进一步理顺了规划、住建、城管部门的审批程序。这些，都是过去我们一直想做却因种种原因没能实现的。

看突破，四个方面值得肯定。一是海绵城市建设有突破。



创建了全省海绵城市建设试点市，获得 1.5 亿元专项资金支持，是全省四个试点市中唯一的地级市。环南湖三圈、东风湖、吉家湖综合整治和湖滨片区、洞庭新城示范区等 3 个项目通过财政部第三批 PPP 示范项目审批，获批资金额度 92 亿元。二是民生实事工程有突破。制定了 6 项棚改征收惠民政策，强力推进市中心城区十大片区棚户（旧城）改造，基本完成征收签约工作，惠及 1.2 万户近 5 万人，消化商品房库存 114 万平方米，多次获得市委、市政府主要领导高度赞扬。农村危房改造向省厅争取到年度两批指标共 22600 户，开工率 96%，竣工率 82%，超省定任务 103.7%。和生市长在《政府工作报告》中强调：“十大片区棚户（旧城）改造在拆迁任务空前繁重的情况下，未发生一起非正常群体性上访事件，这是很不容易的，我市‘两房两棚’工作得到省委、省政府的高度肯定。”三是重点项目建设有突破。王家河综合治理工程以及重大项目建设“限时开工和集中开工”的做法，在国务院第三次大督查中受到关注和肯定，作为典型上报国务院。完成了市中心城区共 155.6 平方公里范围的地下管线普查工作，共探测供水、排水、电力、燃气等 8 大类管线 6537 公里，完成了综合应用系统开发，提前完成省定任务，进度在全省排名第一。四是助力城镇发展有突破。申报新型城镇化省级引导项目 20 个。以市政府名义印发《重点扶持十个市级特色示范镇建设方案》，启动了 10 个市直单位对口帮扶 10 个市级示范镇三年行动。全年争取建设行业中央、省有关政策



资金支持共 3.74 亿元。

看提升，五个方面值得弘扬。一是队伍建设提升。以“两学一做”推进党建，创新了“四类党课”。4 名同志在党建领域分别获得全市的荣誉，1 个党支部被评为全市先进，获奖数量在市直机关排名第一。在全市率先完成了基层党组织集中排查整改任务，解决了不像党员、不在组织、党费少交的问题。学习贯彻十九届六中全会精神、学党纪条规、学系列讲话以及廉洁专题讲座、廉洁文化进机关、红色教育等系列活动开展有声有色；干部廉洁谈话、干部廉洁电子档案以及干部任用前后廉洁监督等制度执行有规有矩；纠“四风”、治“陋习”专项整治等工作有点有面。组织人事工作有力，4 名同志进行了轮岗交流，12 名同志提拔到新的岗位，市提质办解决了全额拨款问题。二是工作作风提升。全面配合市委巡察工作，从严明确工作责任、整改标准、完成时限，不回避矛盾，不掩盖问题，从紧整改问题，取得明显成效。建立了季度工作讲评机制，获得市委第二巡察组的充分肯定。队伍执行能力大大提高，如检测中心上门服务，档案馆上门收档，岗位办上门送教，质安处坚守一线，监察支队文明执法，污管处在线监测，造价站跟踪服务，劳保金、墙改金及时收返等，特别是棚户区改造，都体现了雷厉风行、求真务实的作风。扶贫责任全部到位，华容县茅山村 22 户贫困户如期实现了脱贫。市纪委、市委组织部对我局进行年度考核时评价：“市住建局的干部在工作中体现的吃苦精神，在市直部门中



起到了表率作用。”三是质量安全提升。大力提高动态监管的频次，开展了3轮建筑施工安全生产大排查、大管控、大整治行动和10次建筑市场专项执法大检查。工程报建、审图、造价、检测等监管环节联动紧密；诚信体系、红黄牌警示、“黑名单”公示、差别化管理等制度实施有力，全年全市建筑施工未发生一起安全责任事故，未死一人，受监工程竣工验收质量合格率100%，全年共创46个省级和107个市级建筑工程质量标准化示范工地，确保了我市建设工程领域一方平安。四是建筑产业提升。进一步规范和激活市场，产业发展走势不断向好。2017年，全市完成建筑业产值约303亿元，同比增长8.1%；完成省外外拓产值58亿元，同比增长7%，贡献税费11.76亿元。市中心城区共核发施工许可证53个，建筑面积共240.58万平方米，工程造价共38.8亿元。全年共完成招投标项目116个，总招标金额32.2亿元。新型墙体材料产业蓬勃发展，认定新材企业33家，新增5家。全年新型墙体材料产品产量6.54亿标块，利用工业废渣17.23万吨，全年节地1100亩。五是服务能力提升。完成了全市住建系统视频会议及城市运行安全应急指挥系统建设，实现了省市县三级远程会议、远程培训等功能；开设了“岳阳市住建局”官方微博、微信公众号，成为住建部门与群众沟通的新渠道。全市污水处理厂实现24小时安全运行，实现稳定达标排放，城镇污水处理率93.2%，同比提高1.9个百分点。此外，建筑工地噪声扰民整治、人大代表建议和政协委员提案



办理、综治维稳、市长信箱、12345 热线、建筑领域清欠等工作均做到了高效快捷，解决了大量民生诉求。

过去一年取得的这些成绩，得益于市委、市政府的关心重视，得益于局系统广大干部职工的奋力拼搏。在此，我代表局党组，向住建系统干部职工、离退休老同志表示衷心的感谢和崇高的敬意！我们也清醒地认识到，住建工作仍存在一些薄弱环节，如执行党风廉政建设各项规定还不到位，出现违纪违规现象；城乡建设统筹谋划和推进机制还不完善，部分项目推进力度不够；民生实事的落实与人民群众的需求还有差距。

2017 年，岳阳发展又站在了新的历史起点上，机遇更多，任务更重，要求更高。根据市委经济工作会议、全市三级干部会议以及政府工作报告的主要精神，我们住建系统工作任务重中之重是实施三个“两年行动”，即用两年时间基本消除中心城区棚户区 and 城中村；用两年时间基本解决中心城区交通拥堵问题；用两年时间优化城市人居环境。要实施好三个“两年行动”，核心内涵就是一个“干”字，工作要求是：全体党员干部要不忘初心，奋力前行，要把“干”字当头，“拼”字为要，“实”字托底，把精力集中在“想干事”上，把胆识展现在“敢干事”上，把能力彰显在“会干事”上，把目标落实在“干成事”上。我们要吃准吃透精神，作为住房城乡建设工作的根本遵循。下面，我讲四点意见：

一、聚焦历史使命奋起发力



使命是生命的动力，也是价值的载体。作为党员干部，要切实提高政治敏锐性，充分掌握当前发展形势和走向。今年是党的十九大胜利召开之年，是贯彻省市党代会精神的起步之年，是全面建成小康社会的决胜之年，是市县乡领导班子换届后的开局之年。“创新引领、开放崛起”两大战略是当前乃至今后一段时期全省全市发展的主旋律。我们要视使命为生命，视发展为第一要务，视事业为第一责任，切实担负起加快住房城乡建设事业发展的历史使命，用智慧成就希望，靠拼搏实现梦想。

第一，新形势带来新期待。洞庭湖生态经济区、长江经济带、长江中游城市群和湖南“一核三极四带多点”区域布局等重大战略全面实施，给岳阳带来了千载难逢的政策机遇。在国家层面上，前不久国务院批复的《促进中部地区崛起“十三五”规划》，明确做大做强岳阳等区域中心城市，形成带动区域发展的增长节点。在全省层面上，省第十一次党代会将岳阳定位为全省“三极”中的第一极，把岳阳放到了一个前所未有的战略高地。在我市层面上，今年市委经济工作会议提出：做准定位文章，跳出岳阳看岳阳，跳出湖南看岳阳，在全省和长江中游区域发展的大格局中找准坐标，立足“一带一部”的重要节点、湖南对外开放的重要门户、长株潭辐射全省的重要承接地精准定位，着力打造环湖地区创新创业的新高地、湖南融入长江经济带的“桥头堡”。今年《政府工作报告》提出：加速加力推进新增长极建设，率先环洞庭湖



地区全面建成小康社会。由此，明确了岳阳未来的总体定位是：打造长江中游区域性中心城市、湖南省域副中心城市、洞庭湖区生态示范城市和滨湖人文城市。对此，岳阳人民满怀憧憬、充满期待。作为住建系统的每位党员干部，我们要提高政治站位，要有首当其冲的意识，立足岗位促发展，趁着劲风向前追，奋力争当全市乃至全省创新引领、开放崛起的“排头兵”。

第二、新目标带来新考验。在市委经济工作会议上，市委向全市发出了打好“四大会战”的动员令，即打好港口建设、交通建设、园区建设以及脱贫攻坚大会战。这是贯彻落实省市党代会精神，实施“创新引领、开放崛起”的具体举措，也是住房城乡建设工作未来几年发力攻坚的主要方向。忠雄书记高度重视城市棚户区改造、道路交通建设和河湖连通工程，多次在有关大会上提出了要求；和生市长在《政府工作报告》中提出了未来五年，全市常住人口、户籍人口城镇化率分别达到 60%和 40%的目标。具体到住建部门，明确了 2017 年要承担“城市棚改、道路交通建设、海绵城市建设、农村危房改造、黑臭水体治理、县城和小城镇建设”这六项牵头任务，并且，还有涉及到教育医疗等公共设施建设、河湖连通、污水设施建设、交通微循环等 20 项配合任务。这不是哪一个部门、哪一个局部的事，没有旁观者，没有评论员，没有逍遥派。这场对我们工作能力和水平的大考试，局系统各单位和全体党员干部都是责任人、都是战斗员，都是急先



锋。必须把思想统一到市委、市政府的决策部署上来，统一到“四大会战”和《政府工作报告》目标任务要求上来。我们要敢于冲在第一线，敢于跳起来摘桃子，既要冲得快，也要跳得稳，大干快上，成就一番事业，为住建部门争光，为岳阳人民添彩。

第三，新要素带来新要求。市委经济工作会议上提出了“路、水、林、房、场”五大要素，并做了相应部署。这五大要素既与人民群众利益息息相关，也与住房城乡建设工作紧密相连。未来五年，按照市委、市政府的部署，要着力培育大都市区，提升核心城市的引领作用，带动区域发展，为构建区域中心城市夯实基础。主要任务是：打造“1+4+2”城市组团，形成200万人以上“大岳阳”城市圈，即以市中心城区岳阳楼区为核心圈，以经开区、南湖新区、云溪区、君山区为内圈，以临湘市、岳阳县为外圈，实现规划无缝对接、产业错位发展、交通快速便捷、管理高度融合。这项工作部署是高瞻远瞩，十分大气的，是与整个岳阳发展定位相吻合的，也是带动岳阳发展全面提速赶超的龙头所在。打造1+4+2”城市圈，我们住建部门责无旁贷，是今后一段时期城建工作的重中之重，必须拓宽思路，深入调研，精心策划，为市委、市政府决策部署提供更科学、更有价值的参考。我们全体党员干部必须下定决心、提振精神，奋起发力，迅速进入作战状态，一个都不能掉队，一个都不能懈怠，一步一个脚印将蓝图愿景变成现实美景。



二、聚焦项目建设精准发力

思想认识到了位，就要有具体行动，靠项目建设来落实。没有项目，都是空谈。要将城市建设与改善民生相结合，重大项目与民生实事相结合，紧扣“路网建设、棚户区改造、综合提质”三大方面，消除短板，强化功能，迅速掀起项目建设热潮。具体来讲，主要做好“三个统筹”，实施三个“两年行动”，用两年时间，基本消化城市棚户区和城中村、进一步缓解城市道路交通拥堵、进一步优化城市人居环境。

1、统筹协调城建计划，实施城市道路交通建设两年行动。要进一步加强力量，强化城建项目前期研究工作，抓好2017年城建计划编制和市政项目综合管理平台建设，主要突出五个重点，第一，构建城市环线，主要推进东环线长康路、南环线双扩等项目，形成47公里快速环城路。第二，打通关键枢纽，主要推进S306公路、G353机场快速通道、岳阳长江经济带沿江公路等项目，打通机场、港口、高铁、高速等重要交通枢纽的快速干线道路。第三，完善路网结构，主要推进奇康路、汴河园路、德胜北路北段等项目，打通各类“断头路”。第四，提升循环能力，主要推进人行过街设施、社会停车场、城区快速公交专用道等项目，解决城市交通拥堵和停车难问题。第五，配套重大项目，主要推进九华山路、建设南路、岳阳韩国首尔医院配套道路等项目，助力产业发展。

2、统筹协调各方资源，实施城市棚户区改造两年行动。市中心城区十大片区棚改的实施，获得了广大市民的欢迎和



支持，要求加快棚改的呼声很高。为维护群众利益，要牢牢把握国家棚改政策的机遇期，以更大力度扩大棚改成果，要进一步研究优化政策措施，统筹资源，协调推进，建立更为完善的棚改体制机制。根据市委、市政府部署，城市棚户区改造范围从主城区岳阳楼区、岳阳经开区和南湖新区扩展至君山区、云溪区。未来两年，将计划投资 430 亿元，完成棚改 5.1 万户，征收房屋面积约 680 万 m²。要注重以“四增两减”为导向，即增加公共绿地、公共空间、配套设施、支路网密度，减少居住人口密度、开发强度。要在棚改、旧改中强化城市有机更新，积极研究采取保护式、提质式和拆除重建式三种方式推进棚改，防止单纯的大拆大建。要注重保护历史文化街区、历史建筑以及不可移动文物。有条件的区域，应规划设计小型公共广场和仿古改造，使街区更具故事性，凸显岳阳历史文化特色。

3、统筹协调生态建设，实施城市人居环境优化两年行动。

一是实施治水工程，启动南湖、芭蕉湖两湖连通工程，把水体变活；加快 32 处黑臭水体整治，推进南湖、东风湖周边、城陵矶新港区等截污管网建设，加强督办相关县市未完成的“两供两治”及“十二五”城镇污水处理设施项目尽快完成建设，把水质变优；推进环南湖旅游交通三圈、三大湖环湖滨水休闲走廊建设，把水景变美。二是实施绿色工程。加速南湖新区和洞庭新城海绵城市示范区建设，按照海绵城市建设要求，强力推进一批海绵体建设，同时，凡新建房屋



建筑和市政工程，要从设计、施工、验收等环节全面实施海绵城市建设标准。同时，结合海绵城市理念整治城区渍水严重地段，并开展 30 万株乔木进城计划。三是实施安居工程。提升建筑工程质量安全管理水平，让市民不仅住上放心房，更要住上舒心房；加强建筑工地噪声扰民整治，让城市的夜晚更宁静。

三、聚焦行业发展一线发力

发展永远是硬道理。服务经济建设、服务城乡建设始终是住房城乡建设工作的主线和中心。无论是“两大战略”、“四大会战”，还是三个“两年行动”，我们不能浅尝辄止、蜻蜓点水，都要深入研究，敢于创新，点线面齐推进，作为加速推进城乡建设的重要突破口。具体来讲，有三个方面的工作要进一步加大调研力度，攻克难题，推动发展。

1、乘势而上，推动工程质量安全更上新台阶。质量安全是基石，规范市场是支柱。我市建筑施工质量安全形势虽然总体平稳，但质量通病时有发生；非法违法建设虽然整顿有力，但近期有重新抬头的苗头。去年尚书佳苑项目深基坑护坡失稳开裂事件，就是典型案例。市政府岳府阅[2017]3 号会议纪要进一步理顺了建筑工程审批程序和执法权限，明确了规划、住建、城管部门的分工，这是很好的一件事，解决了多年来令我们头疼的部门审批程序设置不合理问题。在这种情况下，我们还抓不好监管执法工作，还控制不住质量安全和违法建设，那就是自己的问题了。必须牢牢的把质量安全抓



在手里，严格按照政府会议纪要抓好落实，主要抓好三件事：第一，要进一步加强巡查、排查力度，凡未纳入建设工程质量安全监管的，一律视为非法施工行为，一律依法严肃处理。第二，对国家、省市重大项目，因特殊工期要求，需要提前开工的，严格执行部门审批联系函制度，加强跟踪监管，严控超越许可范围的施工行为；第三，完善建设工程五方责任主体项目负责人质量终身责任追究管理办法，落实“四制”管理，即书面承诺制、永久标牌制、质量信息档案制以及经济责任、诚信责任、职业责任、刑事责任制。

2、敢于创新，推动建筑产业发展更上水平。我国经济步入新常态以来，高速增长转为中速增长使得市场化较早的建筑业受到较大影响。同时，“营改增”、房地产库存等，使建筑业企业面临更大压力。如何摆脱困境、实现新一轮发展，是建筑业当前及今后一段时期的新任务。我市建筑业发展模式粗放，管理手段落后，存在企业多，产值少；牌子多，等级低；资质多，能力差等突出问题，总体竞争力不强，走不出去，恶性竞争仍然存在。今年，我们要认真深入研究三件事：一是研究优化企业准入门槛管理机制。当前，供给侧结构性改革正在大幅度迈进，转型升级的产业路径已经十分清晰。要深刻理解这轮改革的题中之意，就是要以壮士断腕、刮骨疗伤的勇气和决心，敢于担当、直面尖锐问题，革除影响前进的深层次结构性矛盾。为此，我们在进一步指导帮扶企业资质升级的同时，要因势而动、顺势而为，和过去一切



不适合企业发展的传统和模式告别，在“瘦身”和“精兵简政”上大力改革。要根据我市建筑市场企业资质结构分布情况，适当提高企业资质准入门槛，调控各类企业数量规模，在做大做强做品牌上下功夫，扶持一批集中度高、竞争力强优秀企业，同时，支持企业创先争优、创优夺杯，对获得国家优质工程奖、鲁班奖的项目给予奖励，引导企业把每项工程都作为企业品牌来做，把我市建筑业综合实力提高到新的水平。二是研究探索智慧工地管理模式。近年来，随着信息技术不断革新，一些城市兴起“智慧工地”管理模式。所谓“智慧工地”，是将互联网技术与建筑工地融合，建立云端大数据管理平台，从施工现场源头抓起，将施工现场各方面情况经数据采集和处理，以可视化的形式在统一的信息平台上展现，为项目部和监管部门提供对进度、质量安全、劳务、环境等关键信息的即时感知能力，帮助识别安全风险。这是智慧城市理念在建筑行业的具体体现，是一种崭新的工程全生命周期管理模式。这个方面，我们要成立专门的调研班子，进行探索论证。三是研究推进装配式建筑施工试点。党中央、国务院十分重视建筑业的技术进步和健康发展，中央《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》（中发〔2017〕6号）指出，力争用10年左右时间，使装配式建筑占新建建筑的比例达到30%。李克强总理在《政府工作报告》中进一步强调，要大力发展钢结构和装配式建筑，加快标准化建设，提高建筑技术水平和工程质量。为了贯彻这些要求，国家住



建部、省住建厅都出台了相关指导意见和技术导则。这是建筑业转型升级走向工业化的必经之路。对此，我们要有清醒认识，不可畏手畏脚，也不能盲目强推。这是一个系统工程，包括设计、审图、节能、造价、墙体材料、报建、质量安全监督、农村危房改造等等方面的工作，是一个大课题。要认真吃透国家、省相关政策和标准，研究相关的配套措施。要坚持市场主导原则，发挥市场在资源配置中的决定性作用，要因地制宜、循序渐进，探索以点带面、试点先行，力求取得突破，加快形成绿色生产、绿色建筑“两型”发展模式。

3、示范驱动，推动城镇发展环境更上层次。我市是全省新型城镇化试点市，省里十分重视。去年12月，省住建厅专题进行了调研。省第十一次党代会后，省委、省政府又部署了11个调研课题，其中由省住建厅负责“加快构建新型城镇体系”课题研究。这个月，省厅选定了岳阳等6市召开专题调研座谈会，2月15日，作风副市长亲自参加了会议，并就岳阳的城市定位、发展目标、项目建设作了专题汇报。省委、省政府的这个部署，直接关系到岳阳在全省城镇体系中的定位、分工和项目布局。我们要紧密结合工作实际，以点带面，重点突破，把相关工作做实做稳，主要做好三件事：一是突出示范城镇带动作用。推动县城和重点镇协调发展，认真落实市政府《支持10个示范镇建设实施方案》，加大与帮扶对口单位的协调力度，加速市级示范镇的建设，为农民就近城镇化提供良好条件。加大对县城和小城镇扩容提质的工作指



导，每个县城在适度拓展新城的同时，每年有计划地改造1—2条老街道。按照小而全、小而专、小而特、小而富、小而美的方向，指导每个县重点抓好2—3个小城镇建设，打造一批功能集中、产业繁荣、特色鲜明的小城镇。二是突出污水处理设施建设。根据省住建厅开展重点镇污水处理设施建设三年行动的部署，我市13个全国重点镇和1个一般镇列入计划项目清单。要加强对接协调和行业指导，按照统筹区域污水，将城镇污水处理设施向农村地区延伸的要求，做好专项规划，加强前期工作，严格基本建设程序，争取今年启动部分项目建设，并积极开展农村分散式生活污水治理试点示范工作。同时，认真按照《洞庭湖生态经济区岳阳市污水处理设施及配套管网建设实施方案》明确的任务，污水处理厂及配套管网建设重点向工业园区和建制镇倾斜，加速“十三五”平江县天岳新区等工业园区污水处理厂以及华容县注滋口等一批集镇污水处理厂以及配套管网建设。三是突出农村环境综合整治。协调推进洞庭湖生态经济区岳阳市河湖沿岸垃圾治理专项行动和农村垃圾治理五年专项行动，督促县市区全面推进“户分类、村收集、乡镇转运、区域处理”的城乡生活垃圾收运处理体系。积极向省住建厅争取农村危房改造年度指标，2017年完成农村危房改造2万户以上。积极配合市扶贫工作部署，严格落实中央、省、市扶贫工作要求，实施行业帮扶和对口扶贫两轮驱动，在扶贫政策、项目、资金上收拢“五指”，集中力量抓好一批群众看得见、摸得着的



扶贫项目，确保对口扶贫点华容县茅山村如期实现脱贫目标，坚决打赢精准扶贫三年攻坚行动的收官之战。

四、聚焦工作作风持续发力

习近平总书记强调，党看干部主要就是看肩膀，看能不能负重，能不能“超负荷”。这实际上讲的就是担当，“担”就是担责任、担困难、担风险，“当”就是一马当先、当仁不让、当之无愧。市委忠雄书记在全市三级干部会上强调，坚持“以项目比能力”“以发展论实绩”，以此检视作风、考验水平、识别人才、选用干部。这给全市上下释放了强烈信号：让有本领、有业绩的干部有盼头；让不作为、甚至乱作为的干部没希望。我们要引导党员干部掀起干事创业的良好氛围，进一步强化执行力、创造力、推动力，为加快发展提供坚强保证。

1、讲境界，首先要讲忠诚。人们有时候评论他人说，某某人境界不高，跟他（她）谈不拢来。确实，境界不是天生就有的，而是后天养出来的。境界决定人的品位，品位决定人格，人格决定生命的意义和价值。“思想有多远，就能走多远”，“不怕做不到，只怕想不到”，这些都体现了干部的思想和精神状态。忠诚，是一种品格，决定一个人的境界。要把“担当”扛在肩上。人生的道理其实很简单，能立定志向，生命就会有所转变；能持之以恒，生命就会脱胎换骨，最终赢得美好的结果。古人尚且懂得“禄厚恩深何以报，惟当努力罄忠诚”，共产党员应该有更高的境界。对党忠诚就要敢于



担当负责、敢于较真碰硬，负重拼搏、奋发有为，这是新常态下对党是否忠诚的重大考验。不敢担当、怕事躲事，忠诚无从谈起。有没有担当，就看面对矛盾是否敢于迎难而上，面对挑战是否敢于挺身而出，面对失误是否敢于承担责任。要把“作为”握在手里。一名党员对党是否绝对忠诚，一到关键时刻就泾渭分明，看得真真切切、清清楚楚。“作为”这两个字，是检验担当最好的标准。群众看党员干部，就看他能不能干事、会不会干事，最终能不能把事干成。有没有作为，有没有动力，靠的就是一个“比”字，要的就是一个浓厚的创先争优、比学赶超氛围。谁肯干，谁干得好；谁躲懒，谁干的差，一比就出来了。我们要树立一个鲜明导向，大胆选用想干事、敢干事、会干事、能成事的干部，让“有位才有为”成为党员干部的自觉追求和努力方向。要把“规矩”立在心里。人不以规矩则废，党不以规矩则乱。严守规矩，特别是严守政治规矩，是党的十九大以来中央突出强调的重大政治问题。现实中一些不守规矩现象，都源自于心态不正，如比待遇，比职务，就是不比贡献，不比能力。比来比去心理失衡，丢了原则，破了规矩。刘云山同志曾指出，“破一次规矩就会留下一个污点，搞一次特殊就会丧失一分威信，谋一次私利就会失掉一片民心”。对党忠诚，就要时刻心存敬畏、手握戒尺、行有所止。要坚决贯彻执行政治纪律，严守政治规矩，不搞特殊、没有例外。一个单位、一个地方各自为政，各唱各的调，人人都想当家，人人都想说了算，最后只能是



一盘散沙。今年轮岗的同志和提拔的同志，要迅速转换角色，以努力干事作为对党忠诚的检验；没有轮岗和提拔的同志，要找准自己的定位，以奋力干事作为对党忠诚的行动。

2、讲价值，首先要讲干事。习近平总书记在《关键在于落实》一文中强调：“我们的所有成就，都是干出来的。”古人云：“为政贵在行，以实则治，以文则不治”。说的是为政最重要的是付出实际行动。“空谈误国，实干兴邦”的道理大家都懂。我们有的干部不是不干事，而是干的事浮光掠影，有头没尾；有的干部口头上喊得山响，喊完了就没有了下文；有的干部不注重学习，事是干了，质量不行。这些，都是不务实的表现，干了跟没干一样，浪费了时间，耽误了工作。所以，要有背水一战的勇气和精益求精的标准。当前改革进入深水区，发展处于关键期，棚户区改造、城建计划、海绵城市建设、质量安全、职能工作等等，哪一样都不容易，到处都存在阻力，甚至我们的部分局属单位还面临“吃饭难”的问题。“爱拼才会赢”。后面已经没有退路，只有知难而进，敢于涉险滩，敢于啃硬骨头，以锲而不舍的钉“钉子”精神和精益求精的标准，才可能跨过改革中的沟沟坎坎，越过发展中的艰难险阻，闯出一条新路，赢得更加光明的前景。要有力求突破的勇气和开拓创新的意识。过河需要船和桥，急于求成不行，慢慢吞吞不行，虚头巴脑不行，鲁莽蛮干也不行。今天会上部署的这些工作，大家想想，哪一样是不动脑筋就能干成的？哪一样是不要创新突破就能推动的？牛顿



看到苹果落地这一司空见惯的现象之后就开始思考为什么，于是他发现了万有引力；瓦特看到烧开水可以顶开水壶的盖子就想到这是一种动力，于是他发明了蒸汽机。这些例子告诉我们，思想决定行动，想事才能成事。人的思路无限宽，潜力就无限大，有些事不敢想、不敢做，永远都没有；去想了，去做了，就有变为现实的可能。要有甘于吃苦的勇气和脚踏实地的干劲。俗话说，一分耕耘，一分收获。要想干一番事业，不下一番苦功是不行的。孔子云：“未知苦，焉知乐？”因此，我们树立正确的“苦乐观”，有苦才有乐，先苦才后甜。否则，可能会出现“现在不吃苦，以后长期苦”的局面。我们有一批干部确实是很能吃苦，也干出了成绩。无论是在项目建设还是业务工作；无论是综合政务还是经济工作，一个人顶三个人用，加班加点家常便饭。选人用人，就是要从这些干部中选拔。全局上下都要向他们学习，弘扬这种作风。做就做成最好，干就干到极致。组织上旗帜鲜明地为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，让干事的干部有平台、有奔头、受尊重。

3、讲幸福，首先要讲廉洁。幸福是什么？每个人的理解各不相同，幸福感可能来自于很多方面，如美满的家庭、称心如意的工作、较好的经济条件等等。我们经常讲“要人民群众的幸福感”，同样，党员干部也要提高幸福指数。相同的是，都叫做幸福，不同的是，党员干部的幸福，多了一个前置条件，那就是廉洁安全感，丧失了安全感，就像



身上挂着一颗拔掉了保险栓的手雷，随时有爆炸的危险。廉洁让人内心安宁。《后汉书》中记载了一则杨震“四知”的故事。东汉时期，东莱太守杨震上任途中经过昌邑时，由杨震推荐任职的县令王密拿着 10 斤黄金来拜见，感谢他的提拔。杨震坚决不收。王密说：“黑夜没人知道。”杨震却说：“天知、地知、你知、我知，怎么说没人知道呢？没有别人在，难道你我的良心就不在了吗？”杨震拒绝了重金贿赂，换来了内心安宁。如果通过不正当的途径获得了钱财，物质上虽然丰裕了，却整天提心吊胆，吃不香也睡不着，甚至听到敲门声也担惊受怕，又怎么会心情舒畅？又怎么能觉得幸福？正所谓：“拒贿惜日短，贪赃嫌夜长；反侧复辗转，何来清福享？”

一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。廉洁让人产生力量。廉洁奉公的党员干部，一身正气，两袖清风，没有“辫子”给人家抓，也没有把柄掌握在别人手上，工作中就不必瞻前顾后，不必费劲心思去照顾、平衡各种不正当关系，自然就敢于依法办事、敢于碰硬，敢于亮剑。这是廉洁者的最大特点，也是其力量的真正源泉。要知道，“宁受小人仇，不受小人恩”，钱债易还，人情难偿。作为党员干部，只有看得穿是非、想得透得失、放得下名利，才能够保得住蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。廉洁让人形象高大。古人云：“防民之口，甚于防川。”意思是指，堵住人民的嘴巴比防洪水都难。可见人言之可畏，民心之重要。然而，防人不如防己，自身廉洁才是最根本的保证。“骑在人



民头上的，人民把他摔垮；给人民作牛马的，人民永远记住他。”廉洁方能聚人，律己方能服人，身正方能带人，无私方能感人。“时间是链子，廉洁是珠子，用链子串上珠子，挂在胸前就可以开心一辈子；幸福是石子，腐败是沙子，用筛子筛掉沙子，留下石子就能走运一辈子。”只有坚持廉洁自律，慎独自守，所有的健康、快乐、幸福才可能真正属于你。

同志们，开创伟大的事业，党是最坚强的核心。去年以来，我局系统基层党建工作紧扣中心、服务大局，创新作为，各项工作有声有色；纪检监察工作持续加大监督执纪问责力度，始终保持正风肃纪高压态势，党风廉洁不断提升；组织人事工作大力落实“三个办法”，以正确导向选干部、配班子、建队伍、聚人才，干部队伍建设进一步加强。其他职能工作、社会服务、工青妇和扶贫等工作都取得了全面的推进。今年，各方面工作要进一步，更快一脚，更上一层。让我们更加紧密的团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在市委、市政府的坚强领导下，撸起袖子加油干，振奋精神向前冲，为加快推进“一级三宜”江湖名城建设作出新的更大的贡献，以优异成绩向党的十九大献礼！

谢谢大家！



10 规划局 2017 年工作总结

今年来，xx 分局在市局和区委、区政府的正确领导下，以坚持科学发展、着力改善民生、构建和谐 xx 为指导思想，围绕旧城改造力度加大、园区建设转型升级、村庄环境全面整治等方面，以“思想再解放，项目再突破，城建再提升”为主线，在规划编制思路上，坚持浪漫与规范相结合，在规划管理工作上，坚持激情与严谨相结合。注重严格执行规划协调管理，推进全面发展，各项工作按计划有步骤顺利完成。

一、加强引导，大力推进规划编制工作

为强化城市规划对城市建设的指导，推动城市建设健康有序地发展，我们积极做好各项规划的深化与完善，一是做好城市总体规划用地范围复核；二是做好 xx 新能源产业园区总体规划的报批、城北物流园区总体规划修编报批、xx 工业园（苏陈镇）总体规划规划编制等工作；三是做好全区村庄布局规划修编。

二、强化措施，确保管理更加规范高效

一是严格按照相关要求，再“提质、提速”。按照市局“绿色通道”规定及 xx 区“一窗式”受理、“一车式”踏勘、“一车式”等审批要求，分局对报建项目要求及时受理、及时踏勘、及时报批、及时反馈。鉴于建设项目涉及部门较多，办理周期较长，为推行进招商项目落户，分局积极创新审批流



程，服务提前，审批并联，实施了“三线提前”的工作方法。即在招商引资时，根据园区规划及客户意向，先划红线，为招商洽谈及土地上争提供依据；项目签约时，先审蓝图方案线，将客户建设意图与规划技术要点充分衔接好；项目落地时先放灰线，在土地手续办理过程中，根据规划图放线，推进项目早建设，早投产，早达效。二是严格按市局要求，办理行政许可项目。至目前，共受理单位各类报建项目 x 份，分局初审、报市局审批发放红线 x 份、选址意见书 2 份，规划条件 x 份；方案 x 份、建设用地规划许可证 11 份；批前公示 x 份，批后 5 份，建设工程规划许可证 x 份、规划核实 x 份；核发个人建房建设工程规划许可证 x 份。三是尽一步增加责任、加大批后监管的力度。分局每周不少二次定期巡查批后项目及违法建筑，一旦发现违法建筑或不按规划内容实施建设，与城管局联合查处，有力地打击了违法建设。

三、尽心尽力，以积极的服务推进项目建设

积极围绕 xx 区重点城建工程及重点企业项目，全面做好规划服务管理工作。（1）基础设施工作。做好城区内西站周边地块、吴陵路、金田路、运河路、鼓楼北路等建设服务工作；做好西北片区整治污水管网建设服务及四条河道整治规划服务工作。（2）服务重点企业及招商项目。分局紧紧围绕服务企业工作要求，在工业类规划服务上，创新规划审批机制，在审批环节上采取“急事急办、特事特办、超常规不违规”的举措，着力提高审批效率，服务项目建设。在 xx 市



华荣麦牙有限公司、江苏雨中情防水材料有限责任公司、中储粮 xx 仓储有限责任公司、乐叶光伏项目二期、中节能 (xx) 环保科技发展有限公司等一批重点项目办理上，分局主动服务、跟踪服务，最终所有项目均办理了建设工程许可证。(3) 全力做好房屋认定工作。今年以来，在对去年西站周边地区等地块规划认定扫尾的基础上，区政府启动了吴陵路改造工程、斜桥街区改造地块、智堡河东北侧地块、智堡三期北侧地块、元河南侧地块、钢厂周边地块、牧院南侧地块、南山寺西侧地块、车辆厂周边地块、春兰学院东侧等 32 个地块征收工作，分局在人员极其紧张的情况下，抽出人手，以“兼职”方式对约 3574 户房屋进行逐个认定，用了前后 3 个月左右时间，所有现场签约率达 99%，有力地加快了城市的改造步伐。

四、勤政廉洁，规划管理服务更加规范和高效

1、抓学习，确保队伍有思考能力。开展深入政治学习活动，积极参加规划类培训，通过不断创新思路，丰富教育学习活动，紧密联系实际，边学习、边调研、边实践，进一步增强对科学发展观的认识，积极参加市局组织的党的群众路线教育实践活动，好做到真学、真懂、真信、真用，严格按照群众路线的标准开展分局的各项工作。重点抓好队伍素质提升及中心窗口对外形象，力求创新载体、创新形式、创新内容，提高分局人员教育培训的实效。

2、抓廉政，确保队伍有反腐能力。积极参加市局及区政



府组织的各种学习活动，通过观看电视警示片，阅读理论书刊，着力落实《xx 区惩治和预防腐败体系建设工作细则》，进一步完善党风廉政建设责任制，坚持常抓不懈，警钟长鸣，时刻紧绷廉政建设这根弦，支部党员干部在“两学一做”专题学习教育中，突出学以致用，边学边做，立学立行，边查边改，深化了学习教育效果。党员干部对照合格党员要求，查找个人在工作生活中存在的问题，严格加强言行管理，以党章党规和习近平总书记系列讲话为指针，坚定理想信念，提高党性觉悟，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，基本做到了严守政治纪律政治规矩，勇于担当作为。党员干部作风普遍得到改进，行为更加规范，工作意识更强，促进了支部全面建设。

3、抓衔接，创新两案办理方法。分局认真做好建议、提案办理工作，将“两案”办理工作作为广泛吸纳民意，全面提高工作水平的重要抓手，不仅提前而且圆满地完成了提案、建议的办理、答复工作。今年分局共接受市区人大代表建议、政协委员提案 32 份（其中主办 8 份，会办 24 份），见面率 100%、答复率 100%、满意率 100%。

分局的各项工作在上级各级领导的支持下，在分局人员的共同努力下，为 xx 区的经济、社会持续发展，以及构建和谐社会做出了积极的贡献，但是也存在一些不足，主要表现在：一是对历史文化名城保护意识不强，对老城区的一些招商引资项目存在迁就思想；二是对园区建设管理的力度不够，



对项目的准入把关还需进一步严格；三是对违法建设的监管力度不够，与执法部门的协同性还需进一步加强；四是对个人建房管理力度还需进一步加强，必须修改完善个人建房的管理办法。这些不足我们将在今后的工作中不断地加以改进和完善。

2018 年工作计划

一、在规划编制上。大力弘扬“海纳百川、登高致远”的 xx 精神，立足长远、谋划当前，继续做好各项规划的深化与完善工作，一是参与 xx 城市总体规划的修编？二是新能源产业园区总体规划的报批及 xx 工业园（苏陈镇）总体规划论证报批

二、在规划管理上。认真做好规划与建设无缝衔接，切实加强规划的批后管理，坚持科学发展，在拆迁难度加大的情况下，认真研究新形势下，城乡和谐发展的新思路，以城西街区为例，对城中村的有机更新进行探索；认真做好危房和老旧房屋安全治理工作，继续做好全区拆迁地块认定工作。

三、在服务理念上。继续开展以“和谐规划”为主题的创建活动，进一步创新服务理念、工作方法。在咨询方案的研究、土地点供的配合、放验线的全程跟踪上进行深化落实，坚决打破玻璃门，把绿色通道开的更大、放得更宽。

四、在素质建设上。政治素质上，认真做好“两学一做”的学习及党风廉政建设责任制的落实，继续抓好党风廉政建设工作；业务素质上，组织分局同志对有关规划方面的法律



老笔头“得道”会员资料库

法规进行进一步学习研究。



11 **组织部群教工作总结

今年2月中旬以来，部机关按照市委的统一部署，紧紧围绕为民务实清廉主题，认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以组织部门走在全市教育实践活动前列的高度政治自觉和责任担当，科学谋划，精心安排，扎实推进，历时八个月时间，完成了学习教育、听取意见，查找问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的工作任务，达到了预期目的。

一、精心总结教育实践活动的成功经验，不断强化组织部门从严治党的政治自觉

牢牢把握教育实践活动契机，坚持标准更高、要求更严、措施更实、效果更好的要求，把党的群众观点和群众路线贯穿于组织工作中，以教育实践活动促进组织工作，以组织工作成效检验教育实践活动成果，全体党员干部接受了一次党的群众路线集中教育。

1. 坚持学习教育，夯实思想基础。从活动开始，部机关就始终把学习教育放在首要位置，端正“三观”，筑牢底盘。深入开展“五问基层行”、“三联九贴近”、和“三到三服务”（到基层服务群众、到社区服务居民、到企业服务项目）活动，组织机关干部到开发区经济建设主战场和农村基层联系点专题调研，通过在线辅学、集中研学、专题讲学、调研深



学，系统学原著、读原文、悟原理，让马克思主义群众观真正入脑入心。同时，把学习焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终，开展学习涂红刚、缅怀焦裕禄精神主题研讨，通过观看影视教育片、事迹报告会、专题辅导课、警示教育行活动，使党员干部接受了一次理想信念教育、党的宗旨教育、人生观世界观价值观教育和马克思主义群众观教育，思想上补了课、精神上补了钙，增强了机关党员干部践行党的群众路线的思想自觉和行动自觉。

2. 坚持开门纳谏，确保群众参与。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”坚持把开门搞活动贯穿教育实践活动全过程，确保群众参与，接受群众评判。组织召开企业家座谈会、硕(博)士座谈会、乡镇和市直单位征求意见座谈会，通过深入联系点面对面征求意见、发放征求意见书等多种形式，征求群众意见建议 132 条，梳理汇总为 5 个方面 30 条意见，涵括了干部队伍建设、人才队伍建设、基层组织建设、作风建设等各个方面，增强了教育实践活动的针对性和有效性。群众意见是一把最好的尺子。针对问题表象，面对群众期盼，精心制定整改措施，明确责任人、时间表、路线图，坚持部领导带头、分工负责，机关科室相互配合、整体联动，把任务分下去，把责任担起来，以群众满意为目标，真抓真改、实抓实改，确保了教育实践活动不空不偏不虚。

3. 坚持对标立规，严肃党内生活。坚持以兰考、红安为标杆，以市委常委会专题民主生活会为示范，按照“五要五



不要”的要求，部领导班子带头征求意见、带头查找问题、带头交心谈心、带头撰写对照检查材料，为机关党员干部做好表率。为撰写高质量的班子集体对照检查材料，部领导班子先后多次集体研究，数易其稿，集中查摆班子存在的问题10个方面30条，6名班子成员个人对照检查材料普遍修改5稿以上，每人查摆“四风”问题20条以上，生活会上班子成员相互提出批评意见84条，人均14条。通过开展严肃认真的批评和自我批评，点明了问题，找到了症结，明确了方向。机关支部专题组织生活会以部领导班子民主生活会为模板，查找问题直接了当，分析原因见筋见骨，开展批评不留情面，整改落实务实有效，党员干部普遍感到思想上受到了教育，灵魂上受到了触动，效果较好。

4. 坚持问题导向，狠抓“四风”整治。坚持有什么问题改什么问题，什么问题突出就抓什么问题，以抓铁有痕、踏石有印的劲头，对作风之弊、行为之垢来了一次大排查、大检修、大扫除。带头精文减会，积极腾退办公用房，严格“三公”经费管理，集中整治乡镇干部“走读”问题；开展组织工作例会案例分析，用案例教育党员干部敬业精业，转作风、树形象；完善机关工作制度，实行首问负责制、服务承诺制、限时办结制和责任追究制，解决门难进、脸难看、事难办问题，树好组工部门“娘家人”良好形象；建设组工文化墙，弘扬清风正气，凝聚组织工作正能量，彻底根治干部队伍存在的机关病、流行病和传染病，得到了群众积极评价。



5. **坚持回应关切，破解基层难题。**从群众关心关切的问题着手，从基层需求迫切的地方着力，集中破解联系服务群众的“最后一公里”、“最后一步路”问题。实行领导包联、部门帮扶，开展54个软弱涣散基层党组织集中整顿，落实帮扶资金465万元、集体经济发展项目19个；加大党员群众服务中心建设力度，投资8054万元，计划新建和改扩建党员群众服务中心122个，有84个项目已竣工投入使用或已完成主体工程（其中：新建40个，改扩建44个）；争取市财政资金900多万元，将村干部年报酬人均提高3000元，解决村干部待遇偏低、队伍不稳问题；建立“158”工作机制，提升乡镇机关干部基层服务能力；在东桥镇开展妥善处置不合格党员试点，积极探索党员有序退出机制；对全市1300名基层党组织书记开展集中培训，加强基层组织带头人队伍建设；坚持依法、严格、规范、有序原则，扎实推进全市495个村“两委”换届工作；筹措资金100万元支持柴湖镇曹寨村联系点工作，着力解决群众关心关注的水、电、路等生产生活难题，建设村党员群众服务中心，为困难家庭捐资助学。

6. **坚持建章立制，做到常态长效。**把制度建设作为刹“四风”、转作风的根本举措，强化制度的硬性约束和刚性要求，推动作风建设常态化、长效化。修订完善了机关管理、组织建设、联系服务群众等制度，同时做好制度的承接和配套工作，确保制度简便易行、务实管用。

教育实践活动时间集中、任务明确、效果明显，体现了



党内集中教育实践活动新特点、新要求，主要有六点体会：一是必须着力从思想源头解决问题，自觉改造主观世界；二是必须坚持问题导向，以抓铁有痕、踏石有印的劲头持之以恒抓作风、改作风；三是必须着力解决群众反映强烈的突出问题，让群众真受益、真满意；四是必须发挥领导干部的带动作用，以上率下、示范引领；五是必须加强制度建设，对违反制度规定的出重拳、下重力、零容忍；六是必须紧紧围绕中心、服务大局，相互促进、协同推进。

部机关既能严格按照市委要求，做好“规定动作”，保证高质量，同时又能密切联系实际，创新“自选动作”，力争有特色；既锤炼了党员干部队伍的思想作风，纯洁了风气，净化了政治生态，又推动了中心工作，营造了良好环境，服务了发展大局。但取得的成果还是初步的，基础还不稳固。主要表现：对“四风”问题的危害性、长期性、顽固性、反复性认识不足；联系服务群众的渠道还不够畅通，能力不足的问题依然能存在；长期困扰组织工作、干部群众反映强烈的突出问题还没有得到有效解决。等等。对此，我们必须保持清醒头脑，再加力度，再加措施，使作风建设要求真正能够落地生根。

二、不断深化拓展教育实践活动成果，认真落实组织部门从严治党的责任担当

党的群众路线教育实践活动开启了从严治党的新征程，对组织部门、组工干部、组织工作提出了新要求。站在新起



点，面对新形势，我们要以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，勇于担当，主动作为。

1. 强化理论武装，在思想政治建设上奠好基。对党绝对忠诚是组工干部的本质要求。从严治党，首先要从思想政治建设上抓起。全体组工干部要始终把坚定理想信念、锤炼政治品格、永葆政治本色放在首要位置，把干部队伍的思想政治建设纳入机关党建的重要内容，教育党员干部经常用理论理想、党章党纪、民生民心、先辈先进四面镜子照自己，找差距、查不足。要大力加强组工文化建设，营造良好的组工文化氛围，发挥文化的潜移默化、教化熏陶作用，筑牢机关党员干部履职尽责的思想根基，讲党性、重品行、做表率。

2. 强化责任担当，在从严管理干部上带好头。从严治党，重在从严管理干部。我们每个科室、每个干部手上都有大大小小的权力，每个岗位、每项工作、每个环节都和党的建设、干部管理密不可分。组织工作无小事。大家要充分认识到自己手中的权力、身上的责任和肩负的使命，用更高的标准、更严的纪律、更实的作风要求自己，努力把组织部门建设成为讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门，把组工干部打造成信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的优秀队伍。同时，要充分发挥示范带动作用，把从严要求自己与从严管理党员干部队伍相结合，同向发力、同步发力，同频共振。

3. 强化基层基础，在加强组织建设上用好力。基层党组



织是履行从严治党的细胞，必须夯实基层基础，着力建强建好。要加强机关党组织建设。要按照“五个基本”、“七个体系”要求加强机关支部建设，充分发挥机关党组织作用；要进一步规范机关党组织活动，不断创新机关党建载体，丰富机关党建内容，提升教育实效。部领导班子成员要积极主动参加机关支部活动，加强指导，做好表率。要全力推动基层服务性党组织建设。把基层组织建设与改善民生、促进和谐等重点工作结合起来，紧扣群众最急迫、最期盼的民生实事，完善服务载体，创新服务举措，提高服务质量。

4. 强化规矩规范，在严肃党内政治生活上引好路。党内政治生活是党组织教育管理党员和党员进行党性锻炼的主要平台。坚持从严治党，必须从严肃党内政治生活严起。近年来，我们对严肃认真的党内政治生活一定程度上有所放松，忽视了党员干部的思想和党性锻炼，讲好话的多了，戳痛处的少了；讲成绩的得多了，找问题的少了；讲理由的多了，找原因的少了，导致党员队伍党性弱化，始终“自我感觉良好”，既影响了工作开展，又影响了个人成长进步。要坚持从严格党内生活抓起，进一步建立健全严肃的党内生活制度，认真贯彻民主集中制，严格执行班子议事规则和决策程序，推进民主决策。用好用足用活批评和自我批评这个武器，有话当面讲清楚、有意见当面提出来、有问题当面指出来，不遮遮掩掩、不含含糊糊、不弯弯绕绕，保持纯洁、健康的党内政治生态。要加大基层党组织民主生活会的指导把关力



度，坚持严要求、注重高标准，务求高质量。

5. 强化导向意识，在树立正确的政绩观上定好舵。习近平总书记指出，要把抓好党建作为最大的政绩。组织部门担负着从严治党的重要责任，组工干部肩负着从严治党的光荣使命，组织工作是从严治党的重要载体。我们一定要增强政治定力，把抓党建既作为主职还要作为主责，既要敢抓敢管，又要真抓真管，还要长抓长管，着力营造抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的浓厚氛围，扎实推进党的思想建设、组织建设、作风建设、廉政建设和制度建设各项工作。通过抓党建，着力把党的组织优势转化为改革发展优势，把组织资源转化为改革发展资源，把组织活力转化为改革发展动力。

6. 强化制度建设，在推进作风养成上立好规。扫除“四风”积弊，推进作风建设，归根到底要靠制度管权管事管人。当前，教育实践活动总体上已经收尾，但收尾不是收场，作风建设永远在路上，永远没有休止符。一要加大制度建设力度。10月17日，全市“两个责任”落实谈心谈话会上，市委公布了我市几起违纪典型案例，究其根本原因，是不讲制度、不守规矩造成的，对此，我们要引以为戒，防微杜渐，重点在领导班子和领导干部考核评价体系建设、干部工作规范化建设、组织工作规程建设、党员队伍建设管理上完善制度，加快形成反“四风”的制度体系。要注重用权公开，提高权力运行的透明度，让权力全天候置于人民群众“探照灯”



的监督之下。二要加强机关作风建设。要认真对照“三严三实”标准，不断改进思想作风、工作作风、生活作风和学风、文风、会风，消除“四风”滋生的土壤，从不敢向不能、不想自觉转变，把作风建设不断引向深入。三要严肃党的纪律。纪律面前一律平等，没有不受纪律约束的特殊党员。大家千万不能惯性思维、千万不能翻老皇历、千万不能无所谓。要进一步严明纪律，使纪律真正成为带电的高压线，让党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

三、抓好当前工作，争做“两为”干部

目前，离全年工作收官只有两个月时间。我们要借教育实践活动的东风，在完成全年目标任务上发力、在谋划明年工作上用力、在建设“两为”干部队伍上给力，切实把教育实践活动实效转化为组织工作成效。

1. 深入学习贯彻党的十九大。要把学习贯彻党的十九大精神作为组织部门和组工干部队伍的首要政治任务。坚持以党的十九大统领，强化党章党纪党规意识，把从严治党 and 依法治党、从严治部和依法治部、从严治吏和依法治吏、从严律己和依法履职相结合，认真学习，开展培训，深入宣传，不断提升组织工作的科学化、规范化、制度化和法制化水平。

2. 高标准完成全年各项工作，高起点谋划明年工作。要按照上级部署、年初工作要点和组织工作会议安排，全面做好全年工作的刹尾，已经完成了的要认真总结，没有完成的要加大力度，没有启动的要抓紧推进，总之一句话，不讲条件、



不打折扣，高标准、高质量完成全年工作任务。要及时做好上下衔接，相互沟通，及早起步，周密谋划明年各项工作，思路要清，起点要高，亮点要多，特色要足，不断开创组织工作新局面。

3. 巩固教育实践活动成果，督促抓好整改落实工作。教育实践活动虽然已经收尾，但是作风建设是一个长期的过程，整改落实仍将继续，各项承诺必须兑现。要切实加强督促、督查、督导工作，确保整改落实工作不松劲、不掉链、不绕圈、不降低标准，以实实在在的整改成效服务于民、取信于民。

4. 扎实推进年“两委”换届工作。村“两委”换届工作是今年基层组织建设的重头戏，时间紧、任务重、要求高、责任大，领导关心、群众关注、社会关切，要充分估计换届工作中可能存在的问题、矛盾和难题，未雨绸缪，周密谋划、精心部署、扎实推进，确保换届工作圆满成功。



12 **县 2017 年远程教育工作总结

安塞县农村党员干部现代远程教育有县级教学平台 1 个，终端接收站点 228 个，其中电信模式站点 88 个，卫星模式站点 140 个。今年以来，我县远程教育工作围绕“让党员干部受教育，使人民群众得实惠”这个总体目标，坚持“学用结合、注重实效”的工作理念，在终端站点管理、教学资源开发、学用成果转化上下功夫，在培养操作能手，培育学用典型上想办法，坚持管理与服务并重，学习和应用齐抓，多措并举，扎实推进，努力促使远程教育工作上水平、出成效，有效提升了远程教育服务基层组织、服务广大群众、服务产业发展的整体水平。

一、强化四项制度，提升站点运行质量。

我县在巩固远程教育工作成效的基础上，积极探索远教工作长效化机制的新途径、新方法，进一步加强组织管理，采取有效措施，确保远程教育系统始终平稳安全运行。一是把党员干部现代远程教育工作作为基层党建工作的主要内容，与党建工作同部署、同落实、同检查，并纳入年度目标责任考评范围，占党建考核分值的 20%，对远程教育考核分值低于 80 分的，取消综合评奖资格，问题严重的处理相关责任人。二是建立乡村组织会议收看、集中收看制度，规定每



个站点每月至少收看两次以上，每次收看不得少于 2 小时，上级要求集中收看的及时组织收看，平时要保证群众随时收看。同时要求终端站点做到看前有预告、看时做记录、看后必讨论，保证参加培训的人员数量、收看时间、学习内容落到实处。三是加强设备保管和安全预防工作。按照省委组织部《关于划拨党员干部现代远程教育设备资产的通知》要求，我们组织人员深入全县各乡镇，对终端站点设备进行了一次全面清查，并及时造册登记，在县国有资产管理中心做好备案；县远教中心修订完善了《终端站点管理办法》，从设备管理、教学管理、管理员岗位职责和工作守则等几个方面，对站点管理制度进行统一和规范，并不定期对站点设备使用情况进行巡查，及时研究解决工作中存在的困难和问题，督促各站点做好防盗、防火、防雷等安全预防工作，保持设备清洁安全、正常运行。四是实施“三提醒两检查一通报”管理制度。“三提醒”：县远程办在每月月初、月中、月末三个时间段，就各站点开机收看情况及时向所在乡镇党委进行提醒。“两检查”：各乡镇在每月月中、月末，对所有终端站点的学习收看和设备运行情况进行两次检查，县远程办进行抽查。“一通报”：每月月底由县远程办对全县各终端站点当月的学用情况进行一次通报，使用好的予以表扬，对差的进行通报批评，责令整改。

二、开展“四大”活动，激发远教工作活力。

今年以来，我们认真贯彻落实市远教工作会议精神，对



照全市 2017 远程教育年工作要点，组织实施了党的十九大精神和党章有奖知识竞赛、“百村调研”、“分类定级”、“双创双争”四大活动，有效地激发了远教工作活力，增强了远程教育的吸引力、影响力，有力地促进了全县远程教育工作的健康发展。一是认真组织实施十九大报告和党章有奖知识竞赛活动，活动启动后，县远程办及时向部务会进行了汇报，将知识竞赛活动纳入了全县学习十九大精神的总体部署和创建“学习型、服务型、创新型”党组织考核范畴，下发了《关于组织参加中组部“学习党的十九大报告和党章有奖知识竞赛活动”的通知》，文件明确要求各乡（镇、街道办、社区服务中心）党委和县直机关各党委，要切实做好组织发动工作，按照不低于党员干部总数 50% 的比例，确定参赛人员，积极引导广大党员干部积极参与竞赛活动。二是扎实开展“百村调查”活动。按照中省市要求，县委组织部召开会议，专门对“百村调查”活动进行安排部署，明确了调查的内容、方法和工作要求，并抽调乡镇党委副书记、远教专职管理员组成三个工作组，由远程办干部带队分赴各乡镇进行调查，同时下发了《关于开展党员干部现代远程教育终端站点学用情况“百村调查”的通知》，要求各乡镇党委组织干部同时开展调查活动。活动中，共征集到群众意见、建议 387 条，经县远程办汇总，归纳为 6 大类 25 条，并及时反馈给各乡镇党委，要求乡镇党委书记切实履行远教工作第一责任人职责，限时对各站点存在的问题进行整改。三是严格分类、科学定



级，积极推动站点转化升级。在远程教育终端站点分类定级过程中，我们按照（站点自评、群众参评、党委考评，远程办定级）“三评一定”的程序和步骤，以《远程教育终端站点分类定级评分参考标准》为依据，坚持标准、严格程序，在全面了解终端站点设施设备、站点管理、学用组织和站点使用率等情况的基础上，对所有站点逐一打分定级，确保站点分类定级科学、准确、合理、公平。初次定级时，全县共评定先进站点 52 个，占 24%，一般站点 120 个，占 57%，后进站点 39 个，占 19%。结合分类定级情况，县远程办又制定了改进提高的目标任务和方法措施，着力提升先进站点辐射带动水平、推进一般站点升级达标、重点整顿后进站点，经过一年的整改落实，全县有 67 个站点申请升级晋档，（3 月份：后进升一般 39 个，一般升先进 5 个；11 月份：一般升先进 23 个。）截至目前，全县共有先进终端站点 80 个，其中示范站点 16 个，一般站点 148 个，后进站点全部消除。四是深化拓展“双创双争”活动。针对部分站点管理员业务生疏、操作能力较低的现状，我们从站点日常管理、本地节目更新、示范课教学法、日志导出上传、设备保养维护等方面，对乡镇专职管理员进行了一次全面培训，并要求受训的专职管理员回去以后，对所在乡镇所有终端站点管理员进行培训，以此提高理员队伍的业务能力和操作水平。同时，我们还按照“设备管理好、操作能力好、制度落实好、组织学习好、作用发挥好”的标准，设置了五个星级，对站点管理员实行“逐



项考核、以分定星；增星升级、摘星降级”的“星级”管理办法。引导广大站点管理员增强责任意识和服务意识，自觉加强业务学习和实践锻炼，做到操作熟练、业务精通。

三、整合三网资源，改进远教工作手段

全市远教工作会将农村信息资源整合确定为今年的重点工作之后，县委组织部高度重视，精心谋划，认真组织，严格落实。为加快推进农村信息资源整合力度，健全完善农村现代远程教育服务体系，提升全县远程教育服务党员群众工作水平，县委组织部按照“试点先行、分布实施、整体推进”的原则，细化任务，明确责任，扎实稳步推进远程教育服务型体系建设工作。一是调查摸底，弄清底数。为准确掌握第一手资料，实现物尽其用，县委组织部要求各乡镇从5月10起，利用半个月时间，对全镇所有远程教育站点的设备器材（包括电脑、投影仪、广播器材及电子书屋等）进行调查统计并详细登记，同时了解掌握相关站点管理员的年龄结构、文化水平、从事远教工作年限等情况，全县村级文化专兼职干部基本情况。二是先易后难，抓好试点。为有组织、有步骤地整合资源，确保活动取得实实在在的效果，县远程办要求，每个乡镇先选择了一至两个配套设施设备齐全的站点进行试点，将农业、文化等部门投入到村上的电脑、宽带、投影仪等所有设备资源进行整合，打造共建共管、资源共享、一站式服务的“农村信息化综合服务平台”，同时要组织乡镇分管副书记、专职管理员、终端站点管理员、村支书等人员



进行现场操作演练，确保整合好、会使用。三是整体推进，注重实效。县委组织部在总结试点经验的基础上，结合县情实际，制定了全县农村信息资源整合实施方案，全面推进资源整合工作。各乡镇在整合过程中遇到无法解决技术难题，县委组织部及时与文广局、农业局、电信局等部门沟通联系，要求相关部门派遣技术员到现场协助解决，截止目前，全县已有 42 个站点完成资源整合，其中实现远教、农业、文化三网整合的站点 17 个，实现远教和农业整合的站点 5 个，实现远教和文化整合的站点 20 个。

党员干部现代远程教育不仅是一项强基固本、富村惠民的民心工程，更是一项具有伟大意义的系统工程。在今后的工作中，我们将以高度的政治责任感、饱满的热情、科学的态度、扎实的作风，进一步加大工作力度，创新工作方法，完善工作措施，努力把全县农村党员干部现代远程教育工作办成群众满意工程。



13 县审计局 2017 年工作总结 和 2018 年工作计划

今年以来，县审计局在县委、县政府正确领导和上级审计机关的具体指导下，紧紧围绕县委、县政府一系列决策部署，坚持依法履行审计监督职责，全力推动审计制度改革，不断加大审计执法力度，突出审计工作重点，创新审计方式方法，为推进全县改革发展稳定、规范财经秩序、服务宏观决策发挥了积极的作用。

一、工作开展情况

一年来，共完成审计项目 112 个，查出各类违纪违规问题金额 2.7 亿元，管理不规范资金 1.9 亿元，审减政府投资 3065 万元，促进增收节支 3500 万元，审计移送处理 24 起。

一是突出政策落实跟踪审计，注重政策落地生根。今年以来，先后开展了保障性安居工程建设、精准扶贫、促进生态环境保护等政策措施落实情况跟踪审计，重点揭示政策措施落实衔接不到位、项目建设推进速度不够、项目资金拨付不及时等问题，提出审计意见和建议，促进政令畅通。保障性安居工程审计中，发现项目资金拨付进度缓慢，应拨未拨资金 1205 万元，查出 1 人冒用他人名义套取危房改造补助资金 1.56 万元，已移送县纪委处理。



二是突出财政预算执行审计，促进财政增收节支。采取省市县三级联动数字化审计的方式，重点审计了预算管理、国库管理制度改革、非税收入征管等，并对 8 个部门单位的预算执行情况进行了审计。通过审计，共查处财政收入未及时缴入国库等 12 个方面的问题，涉及金额 12737 万元。对 2017 年度地方税收征管情况进行了专项审计，以政策落实、执法权限、征收质效等为重点，延伸审计了部分企业，查出违规问题资金 890.84 万元，向税务机关移送案件 3 起，责令相关企业补缴税款 716 万元。

三是突出经济责任审计，注重权力运行监督。今年以来，县审计局通过推行“三联合”模式，离任审计与离任交接、经济责任审计与预算执行审计相结合等措施，实现经济责任审计工作全方位、立体化发展。一年来，1-10 月份，已完成对 44 个部门单位 50 名领导干部的经济责任审计，其中，离任交接项目 10 个，离任审计与预算执行审计结合项目 8 个，查出违规违纪问题金额 1.6 亿元，移送财政局、地税局处理审计事项 9 起，有效促进领导干部遵规守纪，尽职尽责，廉洁从政，推动依法行政和党风廉政建设。

四是突出政府投资审计，注重提升资金绩效。先后完成对东红公路**段路基改造工程、小店子大桥工程等 48 个项目的审计，审计项目金额 23472 万元，项目审定价 20407 万元，审减 3065 万元。对审计中发现的建设工程项目程序不合规、工程造价不实等问题，在向相关建设单位提出审计建议



的同时，形成专题报告上报县政府。县政府主要领导作了批示，督促问题整改，在为财政节约大量资金的同时，有效预防了工程建设领域违规违纪问题的发生。

六是突出村居干部审计，注重审计结果运用。根据全市村级督查试点要求，扎实开展了第二轮村村居干部经济责任审计。工作中，采取了乡镇审计人员集中办公、乡镇与乡镇异地交叉审计的方式，大大增强了审计的成效，从而为今年年底村两委换届创造了一个“风清气正”的环境。目前，共完成村居审计项目 1196 个，查出违规违纪问题 4735 个，涉及资金 12.9 亿元，发现案件线索 12 条，已处理村居干部 4 人。5 月 8 日，省村级督查工作调研组来我县实地调研，5 月 16 日市委组织部召开的全市村级督查工作推进会来我局现场观摩。省、市领导对我县村居审计的做法给予了一致好评。

七是突出审计职能作用，服务全县经济发展。主动跟进县委、县政府的各项决策部署，自觉将审计工作融入经济社会发展大局，抽调审计业务骨干参与县委从严治党主体责任落实情况专项检查，参与省委巡视组、市委巡查组和县委巡察组工作，参与县扶贫办组织的扶贫资金、扶贫项目专项检查，参与县信访局重点信访案件的查处，等等，充分发挥审计的监督、服务和评价功能，多途径参与国家治理，推动县域经济科学发展。积极参与全县“125”工程、三引一促、民生保障、殡葬改革等重点工作。目前，三引一促工作已引进 B 类创新人才、C 类高层次人才各 1 名，圆满完成了三引一



促任务。

二、主要做法

（一）推进“两学一做”学习教育常态化制度化。根据县委关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作方案要求，召开“两学一做”学习教育常态化制度化推进会议，结合审计工作实际，制定工作方案和学习配档表，明确固定学习日、争当岗位先锋、建强过硬支部等六项工作任务，推动党建工作和审计工作融合发展、互促共进，引导审计党员干部履职尽责，提升审计工作水平。

（二）狠抓审计问题整改，提升审计监督实效。把督促问题整改贯穿审计全过程，建立了边审边改、限期整改、整改问责三项工作机制，建立审计整改问题库和整改台帐，明确整改责任人、整改措施、整改时限。6月初，召开了全县加强财政资金管理工作会议，专题安排问题整改工作，联合县纪委、财政、税务等部门开展“审计整改回头看”活动，并将限期整改不力或不到位的，通过发送提醒函、约谈等方式，严格整改责任追究。

（三）加大移送处理力度，强化审计结果运用。今年以来，县审计局制定完善审计事项报告制度、审计问题上报制度、查案办案协助制度等，将案件线索移送作为审计业绩考核的重要指标、提升审计成果的重要途径。加强与纪委、公安、财政、税务等部门的沟通、联系，实现资源共用、信息互通、成果共享，形成监督合力。一年来，共移送公安、财



政、地税等部门违法违规违纪事项 24 起，村居审计移送乡镇纪委案件线索 9 条，处理村居干部 3 人。

（四）加强审计队伍建设，树立良好审计形象。一是深入学习党的十九大及十九届六中全会精神、习近平总书记系列讲话精神，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强审计队伍凝聚力和战斗力，打造“先进型”队伍；二是加强对审计干部职工的教育和管理，支持参加各类业务培训，鼓励参加审计专业职称、资格方面考试，促进全面锻炼、进步和成长，打造“实战型”队伍。三是不断深化机关作风建设，对外推行“阳光审计”、“文明审计”，主动接受社会的监督，对内坚持法纪政纪教育，严格执行审计纪律“八不准”，规范和约束审计人员的行为，打造“廉洁型”队伍。

三、存在的问题及 2018 年工作计划

一年来，我县的审计工作虽然取得了一定的成效，但离领导的要求仍有差距，还存在一些薄弱环节和亟待解决的问题，主要是：一是审计工作力量不足。现在我局一线审计人员不到 20 人，每年要承担审计署、省审计厅、市审计局安排的各类审计项目，完成县委、县政府安排的 40 个经济责任审计项目和近百个政府投资审计项目，再加上今年省、市、县三级巡视巡查抽人，审计力量严重不足。二是审计监督广度不够。国务院《关于加强审计工作的意见》，要求实现审计监督全覆盖，而当前受审计力量、审计手段等因素影响，我县审计监督还存在“盲点”和“死角”，许多预算单位好多年才



能轮审一次，审计周期长，审计监督功能有待进一步发挥。三是审计整改落实不到位。在审计整改落实上缺乏有效的考核约束机制，少数部门单位对审计整改避重就轻、敷衍塞责，甚至拒不整改，影响了审计工作的正常开展。

党的十九大对审计工作提出了新的更高要求。进入新时代，解决新矛盾、完成新任务，推动审计事业新发展，关键在于有一支对党忠诚、对人民负责，本领过硬、作风优良的审计队伍。县审计局围绕党的建设、队伍建设、业务建设、文化建设四个方面，不断强化审计干部的“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”，提升理论素养和决策能力，努力打造忠诚干净担当的审计铁军。

一是加强党的建设，创建特色党建品牌。组织党员干部到跋山革命烈士陵园进行党性教育，缅怀革命先烈，凝聚前行力量。到莒南“山东根据地审计展馆”开展红色教育，传承红色基因，提升政治素质。建设过硬支部，成立临时党支部和临时党小组，把党员的教育和管理搬到审计现场，把党建工作贯穿于审计全过程；制定《党员奉献积分实施方案》，增强党员履职、工作的积极性主动性；着力构建党的建设与业务工作深度融合，推进审计党建大格局，实现业务、党建两不误、双促进。

二是加强队伍建设，锻造沂蒙审计“铁军”。大力实施“人才强审”战略，坚持党管干部原则和“二十字”好干部标准，树立和坚持正确的选人用人导向，锻造优良的政治品质，锤



炼精湛的业务本领，打造过硬的纪律作风，保证审计事业青蓝相继。积极开展业务比武、岗位练兵，注重以老带新，以审代练，实施轮岗交流，促进年轻审计力量快速成长。大力培养审计业务骨干，通过外出学习、以审代训、专家授课等方式，使 80% 的审计干部都能在审计一线挑大梁、成为骨干力量。

三是加强业务建设，打造精品审计项目。积极适应新常态，主动践行新理念，在审计实践中突出创新。审计管理上，实施“1+N”模式，做到一审多果、一果多用，提升审计效能。审计方法上，加快审计方式转变，更新审计手段，创新审计方法，突出“智慧审计”建设，组建计算机审计攻关小组，加强数据分析、比对，提高查核问题的精准度。质量控制上，强化过程控制，严把审前调查、审计实施方案、现场控制、问题查处、审计结论五个关口，落实复核审理、审计业务会议、审计限时制、审计执法过错责任追究等制度，秉持“工匠精神”，努力打造精品审计项目。

四是加强文化建设，树立审计良好形象。以文明创建为抓手，健全图书阅览室、文体活动室等文化场所，设置文化墙、文化走廊、等文化阵地。树立文明审计理念，开设道德讲堂、开辟“四德榜”，鼓励审计人员恪守职业道德，弘扬传统美德。采取教育养廉、制度促廉、监督保廉、家庭助廉等方式，构筑“不愿为、不能为、不敢为”的廉政防线。将文化建设与“第一书记”、精准扶贫、文明单位创建等工作有机



老笔头“得道”会员资料库

结合起来，开展扶贫帮困、志愿服务、捐款捐助等活动，大力弘扬沂蒙审计价值观，着力塑造具有“忠、孝、义、廉”品质的沂蒙审计人形象。



14 县统计局 2017 年工作总结

2017 年，**县统计局在县委、县政府和市统计局的坚强领导下，积极正视统计工作中存在的问题和困难，全力应对统计工作新要求带来的严峻挑战和空前压力，以深化统计体制改革为契机，紧紧围绕提高统计数据质量这个宗旨，切实履行统计职责，在强基础、重研判、抓服务等方面狠下功夫，较好地完成了各项工作任务。

一、围绕数据质量，全力推进深化统计管理体制改革

（一）坚持原汁原味学习。组织党员干部集中学习习近平总书记、李克强总理等中央领导同志关于统计工作的重要批示指示精神，深入研读统计法实施条例、《统计违纪违法责任人处分处理建议办法》等精神实质，并及时将相关精神向县领导进行汇报，进一步明确了领导干部防范和惩治统计造假、弄虚作假的责任，增强了“惩治统计造假、弄虚作假的”的思想共识和行动自觉。

（二）坚持做实做细基础。县上成立了以县委副书记任组长、相关县领导为副组长、相关县级部门主要领导为成员的领导小组，领导小组办公室设在县统计局；县统计局抽调精干力量组成了改革办公室。为确保改革工作有序推进，改革办成员随时关注上级最新改革动向，分组深入乡镇、县级



部门调研座谈，时常与周边县（市、区）保持交流沟通，做到上级要求、周边动态、现实情况“三个清楚”。

（三）坚持有力有序推进。按照上级要求，研究制定了《关于深化统计管理体制提高统计数据真实性的实施方案》，明确了具体工作任务、牵头单位、时限要求。坚持“既不打独斗，也不一哄而上”的原则，立足提高系统性、整体性、协同性，积极抓好配套改革措施的研究制定和落地落实。

二、突出主责主业，稳步提升统计工作水平

（一）狠抓统计常规。按时完成“一套表”单位月报、季报、年报任务，按期报表完成率基本达到100%；完成GDP、投资、规上工业、社会消费品零售总额等常规统计调查任务；圆满完成规模以下工业、限额以下商业、服务业、小微企业、民营经济、人口抽样、个体经营户跟踪调查、产粮大县抽样调查、一体化住户调查、工业品价格调查等30多项调查任务；将名录库的更新维护延伸到乡镇（街道）、社区，基本实现“一库在线、适时更新、基层维护、共建共享”。

（二）狠抓统计监测。进一步强化统计监测责任，每月对118家“一套表”企业、116家“联网直报企业”进行报表监测，每月对15个小区、158家住户进行住户调查，还做好了7家规下限下企业的季度抽样调查工作，做好12家小微企业和个体经营户的季度跟踪调查。

（三）狠抓统计研判。围绕服务经济社会发展，以强化



分析预警为主线，分月将主要经济指标完成情况及时呈送相关县领导，编送预警专报 3 期。今年以来，召开经济指标形势分析会 4 次，召开经济指标联系会议 10 余次，集体会诊经济数据、指标，有效促进了全县主要经济指标的完成。

（四）狠抓统计分析。适时进行经济运行分析，加强对宏观经济运行态势和各项改革进程的跟踪分析，密切关注经济活动中出现的新情况、新问题、新热点，有针对性地撰写分析材料、专项报告，为实现区域经济稳定增长和可持续发展提供有力的统计支撑。今年来共撰写年度、季度、月度等各类分析 23 篇，按时公布月度、季度全县经济运行分析情况，其中《毛有丰同志重要讲话精神专报》、《全县第三季度两项收入调查情况专报》等获得县委书记罗建同志批示。

（五）狠抓统计服务。编印完成《2017 年领导干部经济工作手册》；坚持办好每月一期的《数说**》，较好地发挥统计反映发展、宣传发展、服务发展的职能；创办《统计专报》，编印 6 期；坚持每月、每季度通过微信群向县领导发送统计数据通报信息，让领导在第一时间掌握全县经济发展动态；在**县人民政府网、达州统计局内部信息网发表统计信息 95 篇，及时反映了全县的统计工作动态。

（六）狠抓统计检查。加大统计执法监督力度。积极开展统计执法检查，持续关注重点企业报表报送情况，坚决打击统计违法行为。今年以来，先后对投资、建筑业、工业企业进行三次执法检查，统计执法检查工作不断加强。针



对个别单位统计报表迟报，基础工作不到位情况，发出了《统计报表催报单》，有力维护《统计法》的严肃性和权威性。

（七）狠抓统计统筹。切实发挥经济牵头部门的作用，每季度定期组织主要经济部门，召开经济形势分析会，及时研究经济发展中的问题和困难，充分发挥统筹协调作用。同时加强向县市领导的汇报，当好经济社会发展的“参谋长”。

三、坚持有序普查，不断打开调查工作局面

（一）第三次农业普查有序进行。坚持宣传先行、科学组织、责任落实、突出重点、整体推进的“五坚持”工作思路，实行统一时间进度、统一质量要求、统一业务口径、统一宣传行动的“四统一”工作要求，采取宣传月、分片包干指导、分组审核“三项”工作措施，抓好了农业普查各项工作。2017年，全县共登记乡镇20个、行政村217个、农业经营单位829个、规模农户363户、普通农户132222户。目前，正在进行总结评先和资料开发工作等后续工作。

（二）住户调查样本轮换有序进行。2017年7月，全面启动5年一次的住户调查样本轮换工作。全县样本轮换涉及11个乡镇15个调查小区（6个城镇点、9个农村点），截止10月底，基本完成住户调查样本轮换工作。新的150户记账户已从11月1日起进入试记账阶段，2018年将按照新样本调查结果发布居民收支等主要指标数据。

（三）第四次经济普查加快谋划。已完成领导机构的成立、经费预算，其它工作正紧张有序地开展。还协助上级或



独立完成了“133”专项整治、平安建设、党风廉政建设满意度和脱贫攻坚三方评估等调查或测评工作。

四、立足底部基础，全面推进基层基础建设

（一）统计基层基础规范化建设进展顺利。成立了全县加强基层基础规范化建设工作领导小组，研究制定了《**县统计基层基础规范化建设三年攻坚方案》，得到了市统计局的充分认可，在全市印发学习借鉴。今年，按照乡（镇）实现“六有”、部门实现“六有一无”、“四上”企业实现“六有三专”的标准，完成 6 个乡镇、10 个县级部门、36 家“四上”企业的基层基础规范化建设。

（二）名录库规范化建设年底达标。研究制定了《**县人民政府办公室关于认真做好基本单位名录库规范化建设工作的通知》。在省级部门共享平台开通后，对新增单位名录在全库历史比对不一致、统一社会信用代码不一致、编办数据不一致的，分别按乡镇、社区行政区划进行下发，由乡镇社区实地核实，认真完善省名录平台和部门共享平台的新增、变更、剔除等，截止 11 月，全县已完成新增法人单位 1190 个、新增产业单位 416 个，新增完成率 52.1%，全库历史比对 49.4%；统一社会信用代码变更完成率 100%、剔除完成率 100%、联网率 100%。

（三）加强统计法制建设。不断丰富统计法制宣传的形式和内容，充分借助宣传漫画、宣传手册、展板、微信等平台，大力宣传统计法律法规，推进统计法制宣传进社区、进



企业；精心组织“12·4”全国法制宣传日活动，紧紧围绕活动主题，广泛开展面向全社会、以传播统计法律知识和宣传统计中心工作为主的普法宣传活动。同时，组织无证统计人员参加统计从业资格和技术资格考试，充分利用统计从业资格培训、换证、继续教育、统计登记年检、统计年报布置会等机会，大力宣传统计法律法规，进一步提高各级领导干部和社会各界的统计法律意识和统计法制观念，为依法统计创造良好的社会氛围。

五、强化责任担当，不断创新党建工作方法

（一）用党建凝心，让精气“聚”起来。深入贯彻全面从严治党要求，严格落实党建工作责任制和“一岗双责”，认真落实“三会一课”、党组中心组学习、“党员活动日”、“两学一做”要求，持续抓好思想政治建设，切实增强干部职工“四个意识”。调整优化了领导班子、干部职工岗位职责，建立AB岗工作制度，建立工作落实情况反馈制度，完善机关日常运行制度。新添置了办公设施设备，进一步改善了办公条件，加强机关文化建设，营造舒适干事环境。

（二）用党建提能，让素质“强”起来。坚持“走出去、请进来、沉下去”相结合抓统计业务培训，重点对“统计专业、统计报表、方法制度、程序操作”等为主要内容进行培训；实施“干部队伍素质锤炼行动”，全面开展“大培训、大提升、大比武”活动，建立“统计学习日”制度，坚持每月一次“统计大讲堂”，每半年开展一次“统计大比武”；坚持



全员写信息、写分析，形成“学业务、钻业务、比业务、赛业务”的良好风气。

（三）用党建促业，让工作“好”起来。始终扭住“统计基层基础不断夯实、统计数据质量稳步提升、统计服务实效充分显现、统计体制改革全面落实、机关工作作风切实转变”的奋斗目标，不断增强干部职工宗旨意识，树立“做好日常工作是本职，提升数据质量是宗旨”理念，推进统计服务全面提质、提速、提效。

（四）用党建正身，让形象“树”起来。加强党风廉政建设，进一步提高全局干部职工的纪律意识和廉政风险意识，扎实推进廉政风险防控管理机制建设，不断强化政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，坚持从高从紧从严、抓早抓小，加强经常性警示和日常监督管理，坚决杜绝违纪行为发生。出台了《进一步严肃工作纪律规范机关管理的22条规定》，从严管理干部，严肃各项工作纪律，严厉整治庸、懒、散、浮、拖等不良现象，真正做到用制度管人、用制度管事、用制度管权，构建干部作风建设长效机制。

六、坚持念兹在兹，真心开展脱贫帮扶工作

（一）定期研究。强化了脱贫攻坚领导责任，第一书记与单位工作完全脱钩，坚持定期研究脱贫攻坚工作，主要领导定期与分管领导、第一书记谈心谈话，定期与乡、村领导和帮扶户共商发展举措。



（二）常态走访。专门印发《关于加强干部联系帮扶贫困群众的通知》，干部职工每月深入联系户不低于2次，了解帮扶户的生产生活状况，帮助群众树立发展信心，疏导群众不良情绪，解释有关扶贫政策，全力做好帮扶工作。

（三）务实帮扶。今年10月，在单位工作经费十分紧张的情况下，为（107户）贫困户发放500多只小鸡；同时，发动干部职工捐资开展困难群众慰问活动。

2017年以来，全县统计工作取得了一定成绩，但也还存在许多突出问题和困难，主要表现在：

一是思想认识不够。还有一些单位对统计工作的认识不清，认为统计工作就是统计局的事情；一些干部对统计工作的重视仅仅停留在口头，涉及统计工作不愿意下深水，很多时候都是应付了事。

二是干部队伍紧缺。从县统计局来看，现缺2名领导干部，干部职工严重不足。从乡镇、部门的统计队伍来看，几乎没有1名专职统计人员，很多都是身兼多职、专职不专。从联网直报企业来看，几乎没有1个企业聘请有统计员，且随意性大，很多时候都是随意指派人员充当统计员，严重影响统计数据质量。

三是专业人才缺乏。县统计局现有职工中没有1名专业学习统计、经济或会计方面的专业人才。

四是保障力度不够。随着统计方法制度改革的深入，周期性普查调查的建立，普查、抽样调查的不断增多，统计工



老笔头“得道”会员资料库

作新形势、新任务、新要求与经费、车辆等保障不足的矛盾更加尖锐，严重制约了我县统计工作的进一步开展。