



黄建国文稿汇编

目录

| | |
|--------------------------|--------|
| 1 继续推进干部人事制度改革..... | 2 |
| 2 优化思维品质 促进能力建设..... | 11 |
| 3 自觉地学习和修养 更好地做人和做事..... | 19 |
| 4 领导干部思想道德修养四题..... | 36 |
| 5 文化：企业可持续的竞争力..... | 56 |
| 6 创新组织工作 服务小康大业..... | 64 |
| 7 加强省情咨询研究 服务富民强省事业..... | 74 |
| 8 在新的起点上推进党的建设..... | 81 |
| 9 繁荣党的建设研究 推进新的伟大工程..... | - 97 - |
| 10 党性·品行·表率及其他..... | 109 |
| 11 重视自我升级 养成良好品质..... | 133 |
| 12 追慕伟人风范 加强党性修养..... | 146 |
| 13 领导者要有战略头脑..... | 153 |
| 14 关于组织工作科学化的思考..... | 161 |
| 15 努力走在前头..... | 174 |

1 继续推进干部人事制度改革

当前，我国经济、政治、文化、社会等各项事业发展很快，党的建设新的伟大工程不断推进，干部人事制度改革面临许多新的要求，如何继续推进干部人事制度改革，建立健全干部选拔任用机制和管理监督机制，努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，已经成为加强党的建设、特别是政治体制改革的一个重大现实问题。

改革要坚定不移

改革、发展、稳定是党和国家的大局，也是一个相互影响的系统工程。发展是第一要务，把蛋糕做大，这是解决各种矛盾和问题的基础；稳定压倒一切，不稳定什么事都干不成。作为地方工作来讲，抓改革，抓稳定，很必要，很重要。但不能就发展抓发展、就稳定抓稳定，不能顾此失彼，丢掉了改革。邓小平说过，改革是中国的第二次革命，不改革只有死路一条。发展和稳定，有很多硬指标，比较起来，改革容易被忽略。我们要善于辩证思维，注重辩证施治，把改革发展稳定的关系处理好，使之成为相互依存和相互促进的“铁三角”，把以经济建设为中心的各项事业不断推向前进。

第一，发展需要改革。发展是硬道理，必须始终扭住不放。加快发展，



包括经济、政治、文化的发展，我们面临着非常难得的机遇，但也有障碍。最大的障碍是两个：体制性的障碍和观念性的障碍。突破这两大障碍，得靠改革。如何评价干部，如何考核政绩，这是非常重要的杠杆、非常重要的导向，决定着人们追求什么、发展什么。构成政绩的目标应由民主的整合机制确定，追求政绩的过程应由民主的监督机制保障，认可政绩的优劣应由民主的评估机制裁定。我们处在变革的时代，唯一不变的就是变化。我们必须用改革发展的眼光，追踪进步的潮流和趋势，把握时代的精神和特征，抢占文明演进的“制高点”。正如伏尔泰所说：“谁不具有这种时代精神，谁将承受这个时代的全部不幸”。

第二，和谐需要改革。构建和谐社会，是党中央根据使命和宗旨，把握规律和潮流，提出的重大战略任务。所谓和谐，就是要公平正义，诚信友爱，充满活力，安定有序，天人和一。改革开放以来，我国最大的变化莫过于思想的解放和生产力的解放，其他一切变化，都发端于此。我们所要追求的和谐社会，是更加充满生机活力的社会。组织要有活力，个体要有活力，事业才能兴旺发达。“水不激不跃，人不激不奋”。瑞士钟表匠塔·布克早在 1560 年就认为埃及金字塔是自由人建造的，他从制作钟表准确度在自己入狱前后的差异推论，建造金字塔那么精细的伟大工程的不可能是奴隶，因为人的能力，惟有在身心和谐的情况下，才能发挥到最佳水平。这一预言在 2003 年得到了证实。要打破选人用人中论资排辈、求全责备、以偏概全、重名轻实、任人唯亲等观念和做法，努力形成广纳群



贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，把优秀人才集聚到各项事业中来，促进和谐社会的建设。

第三，除弊需要改革。这些年干部人事制度改革取得了积极进展，在加强领导班子和干部队伍建设方面采取了一系列重大举措，干部选拔任用工作得到改进和加强，培养选拔了大批优秀领导人才，涌现了一批英雄模范人物，为各项事业的发展提供了强有力的组织保证和人才支持。同时也应当看到，干部人事制度还存在诸多需要改革完善的方面，干部考察中还存在失真失实等问题，买卖官职和带病提拔的情形未能完全消除，给事业造成危害，引起群众不满。解决“带病提拔”的问题，从根本上来说要靠深化改革、健全制度、完善机制、强化监督。***同志在全国组织部长会议上的讲话、中组部《关于切实解决干部选拔任用工作中几个突出问题的意见》，都提出了防止干部带病提拔的6条措施，对严肃查处“跑官要官”、“买官卖官”等不正之风提出了5条措施。我们要认真研究如何贯彻落实这些措施，把人看准、选好、用对、管住。

改革要稳步推进

改革关乎全局，涉及长远，不急不行，光急也不行。改革不能试图一劳永逸，也不能希冀一蹴而就。积极而稳妥地推进改革，至少应当正确处理好以下几对关系。

一是务虚和务实的关系。改革干部人事制度，是很具体、很实在的事。改革必须求真务实，这无疑是对的。因为热衷于说大话无济于事，做才是



最重要的。古希腊第欧根尼说得好：“别让你的舌头超越你的思想。”但改革也不能忽略了解放思想，转变观念。从逻辑关系来讲，行胜于思，但思先于行。整天重复别人、重复自己，名为维持状态，实为自我抚摸、自寻快感。那种通篇正确的废话、满纸无用的空话堆砌而成的陈词滥调，实在太多太多了。为了推进整体改革，需要强化全社会的改革意识，发扬“心忧天下，敢为人先”的湖湘精神，营造鼓励探索、允许失败的氛围。改革也不能图痛快、凭想象，需要调查研究、认真谋划。不重视软科学，忽视民主决策，教训是很多的。朝鲜战争初期，欧洲德林公司打算以 500 万美元把“美国出兵朝鲜中国将持何种态度”这一重大问题的研究报告卖给美国，其中的关键结论是“中国将出兵朝鲜”，但未交易成。后来美侵朝总司令谈及此事时说：“我们最大的失策是舍得几百亿美元和数十万美国军人的生命，却吝惜一架战斗机的代价。”推进干部人事制度的改革，还涉及官本位的问题。不突破“官”念，改革难以深入和奏效。

二是需要和可能的关系。干部人事制度是一个系统，有很多不尽如意、不尽合理的方面，需要积极推进改革，但也不能脱离实际、急躁冒进。任何一种伟大的思想和行动，都不可能超越历史所提供的给予和制约。马克思在写给一位工人运动领导者的信中说：“我们每个人都更多地受到环境的支配，而不是受自己意志的支配。”小说家洪峰说：“天大极了，人小极了。”传统的惯性，就像“天”，在它的盖罩之下，个人的行为很难超脱，创造的空间很小很小。这不是说就无所作为了，而是说改革有难度，



需要时间，需要积累。像制度建设，一个好的制度，比一万次的道德说教都管用。但制度的合理设计、相互配套，得有一个过程。还有政绩考核，以总产值论成败，固然不科学，但新的指标体系如何设置，既要合理，又便于操作，就需要探索。另外，考核干部注重公认，是一大进步，但如何防止有的人不集中精力干事，而热衷于拉选票，就有很多方面需要完善。再有，对干部既要严格要求、大胆管理，也要关心照顾他们的切身利益，为“下”和“出”的同志解除后顾之忧。这些问题，都需要通盘考虑，逐步解决。

三是局部和全局的关系。干部人事制度改革，政治性、政策性、全局性强，在重大问题上，要把握大局，遵守纪律，不自行其是、另搞一套。就是说，规定动作、重要政策，要严肃认真，坚决执行。在此前提下，要把统一政策与具体实际结合起来，做好量化、细化、硬化的工作，为大体制、大政策的完善贡献智慧和经验。

四是当前和长远的关系。决策如射，射在专一，贵在实干，贵在争朝夕。鲁迅先生说得好：“与其说明年要喝酒，不如立刻喝水”。日本大原总一郎创办尼龙工业时说：“新事业，十个人之中一两个人赞成就可以开始；五个人赞成就已经迟了一步；等大家都赞成时就已经太晚了。”有些事看准了，需要抢抓机遇、力排众议。老子讲：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细”。从眼前做起，从点滴做起，才能积累经验，促进量变，实现质的飞跃。当然也不能就眼前抓眼前，要与改革的总目标衔接



起来。当前所为，应给今后的改革铺平道路，而不能设置障碍。特别像机构、编制、职数一类的问题，上去容易下来难，要按中央和省委的要求，从严控制好，否则矛盾积累多了，以后难以化解。

改革要精心设计

推进干部人事制度的整体改革，需要调查研究，充分论证，科学设计，认真实施。要在调研总结的基础上，集中各方面的智慧，从实际出发，制定切实可行的改革方案。这项工作有困难，但更有希望。“把困难举在头上，它是灭顶石；把困难踩在地下，它是垫脚石”。我们有三条路通向智慧，第一是经验之路，这是最艰苦的一条路；第二是模仿之路，这是最容易的一条路；第三是思想之路，这是最高尚的一条路。按照这种思路，制定改革方案应努力做到这样几点：

一是要深刻。就是要反映事物规律，揭示事物本质，抓住主要矛盾，解决突出问题。美国杰弗逊纪念大厦，墙体受侵蚀出现裂纹。开始认为是每天冲洗墙壁的清洁剂，对建筑物造成了危害。为何要每天冲洗墙壁，因为有大量鸟粪。为何有那么多鸟粪，因为聚集着很多燕子。为何有那么多燕子，因为有燕子爱吃的蜘蛛。为何有那么多蜘蛛，因为有蜘蛛喜欢吃的飞虫。为何有那么多飞虫，因为飞虫在这里繁殖特别快。为何飞虫在这里繁殖快，因为这里阳光充足，易于飞虫超常繁殖。经过研究，追根溯源，采取的措施是：关上窗帘。这一举措，替代了几百万美元的维修费用。当然，事物的因果关系有着非常复杂的情况，如一果多因、一因多果、多因



多果等，不宜一概而议。但“打蛇要打七寸”，抓住要害，是很重要的。找到症结，突破难点，也能带动其他矛盾的解决。

二是要严格。有句话这样说：西方人干一件事，90%的时间用来造机器，其余时间让机器来干。机器比人要可靠，机制比人更重要。改革设计、制度安排要严谨严格，取信于民。二战期间，美国空军要求降落伞制造商的产品合格率必须提高到100%，但厂方认为99.9%已达到极限，无法再进一步提高。后军方提出，厂商交货后，军方随机抽样，由厂方负责人做跳伞试验。这样一来，不合格率变成了零。美国西点军校有一个口号叫“没有任何借口”，这种负责精神、敬业精神、服从精神、诚实精神，培养造就了众多人才。制度要合理，更要铁面，没有漏洞可钻，没有下不为例，才能起到规范的作用。制度执行的效果，要有责任、有奖惩。就像讲人命关天，有的人并不重视，一旦人命关己了，他才当回事。

三是要可行。毛泽东当年与斯大林会谈，提出签订的协议“必须是既好看又好吃”。苏联人没听明白，翻译解释说：“好看就是形式好看，冠冕堂皇；好吃就是内容有味，实实在在。”我们今天搞改革、定制度，不是为了完成任务，不是为了应景作秀，而是为了实际操作，为了推动事业。世界是进化而来的。任何果实，也都要经过一段时间才能结出来并成熟的。栽下果树，要施肥浇水，修剪蔓枝，才会有收获。没有经过充分成长的果实，一定是苦涩的，甚至是有毒的。制度的完善是相对的，也有一个过程。但设计之初，应尽可能考虑周全，尤其是要有很强的针对性和操作性。有



则寓言大家很熟悉：由于房东养了猫，老鼠伤亡惨重，于是召开会议，研究紧急对策。很快就形成了共识、找到了办法：往猫脖子上挂一铃铛。大家越讲越兴奋。但一涉及“谁去挂铃”时，却没有谁应答，于是会议不欢而散。提出目标较容易，要紧的是措施，是执行。现实中不乏“说的是大话，计划墙上挂，目标很伟大，就是执行没办法，不完成目标也不怕”的实例，我们要把精力花在解决“桥”和“船”上，在增强执行力上下功夫，把目标和措施落到实处。

四是要简洁。有时越是简单的，越是直截了当的，才越接近真理。电视台有奖竞猜，说热气球上载着三位科学家，忽然气球空气不足，只有减少一人，才能保住另外两人。应该减掉谁？人们的答案很多，因为三位科学家包括环保专家、核专家和农业专家，都很重要。最后是一6岁的小孩获奖，答案是把最胖的科学家丢下去。简单才能抓住要害。管理不是越复杂越好，方案不是越烦琐越好。国外有家公司，2万多人，规章制度很多。新任总裁上任一年，几乎把全部精力用来清理规章，砍掉80%，有2700万页之多，清理文件重达7吨。公司要求，书面介绍材料、建议、报告等，一般不许超过1页。总裁说：“我的部分工作是训练人们学会把一个复杂问题分解成简单的事，然后采取明智的行动。”有人问国外一总统：“您准备一份10分钟演讲稿得花多长时间？”回答是“两个星期。”“那么，准备1小时的讲稿呢？”“一星期。”“两小时的讲稿呢？”“不用准备就可以讲。”删繁化简是一种很重要的能力。如读一本书，能把它浓缩成



一页纸，进而浓缩成一句话，就可能抓住了精髓。马克思说过，节约无异于增产。这话很有道理。现在讲建设节约型社会，节约时间是最大的节约。开会、行文、讲话，应尽可能从简，有信息量，有实用性。简捷明了的制度，也更便于操作，便于考核。

2 优化思维品质 促进能力建设

加强能力建设是党执政后的一项基础工作和战略任务。思维品质是能力形成和升华的基本元素。人脑是一片广袤的天地。“每一个人都蕴藏着一种素质——一颗潜在的种子等待着释放。”重视思维品质的开发和优化，有助于促进综合素质的提升和整体能力的增强。

思维的广阔性。当头脑在思考一个事物、观念或问题的过程中，能够在较大范围内联想起别的事物、观念和问题，这就是思维的广阔性。思维广阔的人，能见一而知二，以近而知远，思维较为活跃，容易发现事物之间的联系。思维的广阔性，要求在思考问题时，要想得出人意外，想得别出心裁，努力想别人所未想，想众人所不愿想，想俗人所不敢想，想常人所不能想。富兰克林与朋友喝酒时，一只苍蝇掉进杯中，一会儿就不动了，像被酒精醉死了。把它撩出来，在太阳下，没有多久，一翻身飞走了。一般人看过就算了，富兰克林却展开了丰富的联想，想到了生与死的转化，想到了人的生命也可能保存。当时许多人都嘲笑他的异想天开，但后来他的许多想法都变成了现实。强有力的联想能力，包括邻近联想、相似联想、对比联想、因果联想等，有助于由此及彼、扩大思路、触类旁通。增强思维的广阔性，必须加强学习，努力优化知识结构，从而使分析问题具有丰



富的背景，观察事物具有宽广的视野。

思维的深刻性。思维既要有广度，又要有深度。思维的深刻性，要求从具体到抽象，通过现象抓住本质，揭示因果关系，把握发展过程和规律。思维的深刻性，就是要努力学会透过现象、假象认识事物的本质，学会区分事物的表象和本质性的东西，能够从某一现象中得到比较普遍的深层次的结论。鲁迅的观察就很深刻，他对中国国民性的分析，一针见血，入木三分，在《狂人日记》中，对几千年封建传统的概括是“吃人”。提高洞察力，就对事物进行纵向和横向的比较，加强对事物的理解。因为纵向可以了解事物的昨天，从中看出事物发展变化的趋势。同类事物常常有着相似的本质。横向的比较，可以更深刻认识同类事物，了解它们之间的相似和相异。增强思维的深刻性，必须掌握科学的世界观和方法论。意大利学者帕累托说：“马克思的话像蝙蝠。人们在其中既能看到鸟，也能看到鼠。”马克思主义是人类文明的继承者，是各种知识的集成者，是世界观和方法论的统一者。我们要认识学习和掌握这一科学理论的精髓，在运用其立场、观点、方法分析和解决问题上下功夫。

思维的务实性。有史以来人类的一切活动可以归纳为两种，一是通过思维活动的超越性把外界观念化，由此积累起丰富的知识；二是通过实践活动的现实性把观念外界化，即物化，从而创造出五彩的世界。人的思维活动，不是为了思维而思维，思维是要达到某些目的，或者释疑解惑，或者发明创造，最终是为了解决问题。如果没有问题，不解决问题，就无从、



也无须进行思维。《荀子·修身》讲：“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”，“不闻不若闻之，闻之不若见之，见之不若知之，知之不若行之”。程颐说：“知而不能行，只是未真知”。王阳明也认为：“知是行的主意，行是知的功夫；知是行之始，行是知之成。”作为执政者增强能力所必须的思维品质，更要注重于实务性。如果说思想家的特点是会思，那么领导者的特长应是会做；如果说理论家的品格是深刻，那么领导者的品格应是务实。赶路的“赶”字，是由“走”与“干”合成的，这是有意义、有作为的人生境况的高度概括。多走路、多实干，我们才能迎头赶上、走在前面。

思维的独创性。就是敢于提出独特视角、提出与众不同见解的能力。有这种思维品质的人，对别人不盲从，不屑于跟着说、顺着说、重复说，对权威不迷信，不安于随波逐流、趋炎附势，敢于突破、怀疑传统的观点，不人云亦云、见风使舵。增强思维的独创性，就是要努力用自己的眼睛观察，用自己的大脑思考，不从众，不惟书，不惟上。要注意学会逆向思维，许多人往往易顺着一个思路去思考，应有意识地向相反的方向思考。以前的人们，总认为祖宗的老办法最有用，鲁迅却反其道而思之，提出疑问：“从来如此，便对么？”过去人们都说人类是女娲造的，屈原却反问：“女娲又是谁造的？”这种提问，就有独创性。思维的独创性，重在扩大领域、克服定势的越规思维。常理并不能包含全部真理。思考时一反常理，能够获得新知。越规思维并非胡思乱想，必须遵循一定规则，建立在科学基础



之上。

思维的求异性。爱因斯坦说过：“提出一个问题比解决一个问题更为重要。”巴尔扎克指出，打开一切科学的钥匙都毫无疑问的是问题，大部分的伟大发现都应该归功于“为什么”。马克思在填写“自己最喜爱的座右铭”时，写上了“怀疑一切”。马克思曾经说过，他最不能容忍的缺点是“轻信”。增强思维的求异性，应注意培养问题意识。人类迄今为止的所有建树，都不是无懈可击的；任何领域的任何权威，都是凡人而非圣人。

“圣人”不是人，而是一个词。要敢于提出问题，善于独立思考。陶行知说：“发明千千万，起点是一问。禽兽不如人，过在不会问。智者问得巧，愚者问得笨。人力胜天工，只有每事问。”人文学者王瑶这样评论鲁迅：

“鲁迅先生是真正的知识分子。什么是知识分子？他首先要有知识，其次他是‘分子’，有独立性。否则，分子不独立，知识也会变质。”敢于怀疑、敢于求异，人类的认识才能不断进步，逐步接近客观真理和绝对真理。

思维的前瞻性。在农业社会，人类思维方式的着力点是面向过去，根据以往的经验耕作；在工业社会，人类思维方式的着力点是面向现实，主要根据当时的市场供求情况生产；在信息社会，人类思维方式的着力点是面向未来，力图科学地预见发展趋势以保证决策和行动的正确性。当今时代，科学技术一日千里。日新月异已不是形容词，正在成为名词。因而注重思维的前瞻性就显得格外重要，此所谓“人无远虑，必有近忧；事无远虑，彼邻深愁。”“凡事预则立，不预则废”。没有预见，行动处于盲目



状态，就会把事业引向歧途。展望未来，立足眼前，重在行动，“不要危险临头才磨牙。”有丈夫对妻子说：“我要是真中了风，不会说话了，你可要满足我最简单的要求。”妻问：“什么要求？”夫说：“我眨一下眼是想吃鱼，再眨一下眼是想吃炒饼，要求不多，请一定照办。”妻说：“你要是不停地眨眼又说不出话来，我可猜不出你想吃什么。”夫说：“就两样，我的要求很简单。”妻说：“你现在最简单的是把烟酒戒了，少大吃大喝，这样离眨眼就远了。”有些人、有些单位，就像这位丈夫一样，往往对事后安排得无微不至，却对事前、事中疏于谋划布置，对眼前无动于衷。真正的危机管理，在于一片风平浪静时。

思维的辩证性。要善于运用辩证思维的基本方法，去认识、研究和解决问题。过去只讲二分法、两点论，在绝对不相容的对立的两极思考问题，结果往往是非此即彼，搞得势不两立。毛泽东曾说过：“中庸观是孔子的一大发现，一大功绩，是哲学的重要范畴，值得很好地解释一番。”中庸思想最重要的，就在于提出了两极间把握中道的方法论原则。事物之所以成为事物，是因为事物内部各种要素之间有联结点。我们要推动事物的发展，一定要找到连结过去与未来、此岸与彼岸的桥梁纽带，否则就是只有眼光而无办法。哈佛商学院有人总结出精明人的12种致命缺陷，列首位的是“非黑即白看世界”。建设和谐社会，要讲究“执两用中”。“中庸之道”追求的是一种内在的、实质性的平衡，是一种勿过勿不及的状态，而不能误认为是折中之义，也并非在表面上或数量上对事物进行“半斤八



两”式平分的标尺。“各美其美，美人之美，美美与共，天下大同”。一个中庸的、兼顾各方利益的、采纳各种长处社会才是和谐的社会，一个和而不同、相容互补的世界才是和谐的世界。

思维的包容性。海纳百川，才有其大。苏格拉底与学生在讨论问题时，妻子气冲冲闯进来，大骂了他一通，又提出一桶水，泼其身上。苏说：“我就知道，打雷以后，必定会下大雨的。”苏的妻子是有名的泼妇，学生不解，老师为何如此容忍。苏说：“擅长马术的人总要挑烈马骑，骑惯了烈马，驾驭其他的马就不在话下了。我若能忍受得了如此凶悍的女人，就能容忍全世界的人了。”生活需要弯曲的艺术，做人做事应有一点弹性。有的时候，弯下的是腰，但捡起来的，却是无价的尊严。思维具有包容性，可以容人之长、容人之短、容人之过、容人之异，就能更好地聚集精英、博采众智、成就大业。《三国演义》中，曹操在官渡之战后，未听曹洪等劝阻，而按郭嘉的意见，进军北方四洲，大获其胜，从此奠定基业。庆功宴上，曹操除肯定了郭嘉的功绩外，还奖励了曹洪等反对出征的将领。曹操说：“我这次出征，虽获成功，但不足为法。你们的劝谏，实为万全之策，所以相赏，以后只管直言。”曹操在胜利后，能清醒地意识到源于冒险、源于偶然，“不足为法”，非常难得。我们的领导者，能否在成绩面前客观地分析自己的过去，能否意识到有时成功并不完全代表能力和规律，能否正确对待当初的逆耳之言，这也许是能否像曹操那样终成大事的心态基础。



思维的指向性。执着、专一，心系一处，心无旁骛，同样影响着思维的质量和效果，影响着事情的过程和成败。曾国藩说：“凡做一事，便须全副精神，注在此一事，首尾不懈，不可见异思迁，做这样，想那样，坐这山，望那山。人而无恒，终身一无所成。”丁肇中 40 岁就获得诺贝尔物理学奖，很多人说他是天才，他认为“绝对不是，我最大的特点是比较专心，与物理无关的事我从不参与”。有些作家的成功之要也是心系一处，为了“十年磨一剑”，奉行“三不主义”：不看热闹的书，不去热闹的地方，不交热闹的朋友。法国思想家薇依说：“注意力的培养是学校教学的真正目的，并且可以说是惟一的意义所在”。有一种类似麻雀大小的鸟，在即将成为蛇的果腹之物时，用爪子迅速地拍击蛇的头部，从而以坚忍不拔的抵抗方式，赢得了力量悬殊之战的胜利。在现实生活中，有些人所以失败，就是没有瞄准一个点，义无反顾地走下去。而成功者则是瞄准了这个点，并坚持走到了最后。这个点就是既定的目标、人生的理想。只有方向对头，矢志不移，哪怕力量微小，也必定能驰达胜利的彼岸。

思维的鲜活性。思维应当是敏捷的、灵活的、简洁的，而不应是呆滞、木讷、繁琐的。敏捷指思维的速度，寻找解决问题的方法和思路所需要的时间。有的人眉头一皱，计上心来，有的人想了半天，还是漫无头绪，就是因为思维的敏捷性不同。敏捷靠多思多练，熟能生巧。有个国王想要一画家的画，画家答应两年给他。两年后，国王前去要画。画家还没画好，见国王来索画，遂摊开画纸，一挥而就。国王认为画家是有意怠慢自己，



一忽儿功夫能成的事却花了两年。后国王观看他的画稿，为了构思这幅画，他打了上万张的草稿。挥笔而就的敏捷，是千锤百炼的结果。灵活指用巧妙方法解决问题的能力。思维灵活的人，有时候某种办法不顶用，会很快地放弃，再试着用另一种办法。思维固执的人，脱离不了传统定势的束缚。英国科学家柏金上学时，利用假期帮助化学家霍夫曼从焦油中提取治疗疟疾的药物。在用酒精溶解时，却发现了美丽的紫色。柏金马上想到能否用做染料，于是用白布来试验，效果非常好，就这样发明了人工合成染料。从制造药物到制造染料，表明思维具有较强的灵活性。简洁是去除事物发展的次要因素和偶然因素，把复杂的问题简单化，从而揭示事物的内在联系和运动规律。删繁就简，是一种才智、一种艺术。吴晗在《朱元璋传》中讲，洪武9年，刑部主事茹太素上书呈事，长达17000字。朱让人读给他听，读到6370字，还无一点具体内容。朱发火了，让人把茹打了一顿。第二天继续读，读到16500字，才有5件事内容，其中有4件事可行，赶快找人去办。从此定了上书陈言法，“若官民有言者，许陈实事，不许繁文。”简化能力反映了解决问题的智慧，也体现着一种科学素养。树立简化意识，勇于实践和总结，不断寻找简化方法，才能逐步提高简化能力。

思维有着多种品质。没有一个人的思维品质是全优的，总是有所长、有所短，有所强、有所弱。每个人都要了解自己思维品质的状况，有针对性地加强锻炼，积以时日，必会有所长进。重视优化思维品质，增强思维的广度、深度、密度、精度、力度，我们的思维能力就可能上一个台阶，执政能力就会有一个大的改观。



3 自觉地学习和修养 更好地做人和做事

开展保持共产党员先进性的学习教育活动，直接的、最终的目的，是为了推动思想、组织、作风、制度、能力建设上一个新台阶。对每一个党员和干部来说，就是要自觉地学习和修养，更好地做人和做事。

关于做事，就是要进一步激发全体党员干部“想干事、会干事、多干事、干成事、防出事、能共事、不坏事”的使命感和责任感、自觉性和主动性，努力为党工作，创造出不朽的业绩

前五个事，可以说讲的就是德、能、勤、绩、廉，后两个，既有德的问题，也有能的因素。想干事，属于德的范畴。赫胥黎说：“求真知、做正事”是人类全部责任的概括。塞万提斯讲：“人是其事业之子”。《人生论》中认为“人到世界上来是干事业的”。想为党工作、为人民服务，是我们共产党人最大的德。会干事，就是有能力、有本领。“成就事业要能忍受时间的凌辱”。“事业常成于坚忍、毁于急躁”。通过奋斗来铺垫、量变来积累，方可达到胜利的彼岸。这离不开较高的素质、较强的能力。多干事，是勤的问题。辛勤，勤奋，乐于吃苦，非常主动，只争朝夕，非常敬业。干成事，即把好事办好，让蓝图变成现实，所创造的业绩，能给群众带来实际利益，能经受住时间的检验。防出事，就是要反腐倡廉、拒



腐防变。不违法违纪，不损公肥私，不以权谋私，把干事与干净统一起来。能共事，既有德的问题，也有方法问题。团结共事，需要有大局意识，有相容性，也离不开平衡、协调、沟通的艺术。“如果一个人在自己的内心里，能够使协作和竞争两种截然相反的意识取得一种巧妙的平衡，那么这个人无论何时都能以一种轻松愉快的心情，精神舒畅，精力充沛地生活下去”。不坏事，是底线，不能成事不足、败事有余。有时候，不去制造问题要比能够解决问题更为重要。出馊点子，搞花架子，阳奉阴违，拨弄是非，弄巧成拙，跑风漏气，都会导致坏事，要着力避免。这“七个事”，各自都有其丰富的内涵和外延，我们要理解好、把握好、结合好。通过努力做到“七个事”，来体现党的先进性，完成肩负的使命。

关于做人，就是要努力在“正”、“严”、“真”、“新”、“简”、“勤”、“实”、“和”八个字上下功夫

正，就是正直、正派、正气、公正、正确。科考队员说：“南极风很大，风速每秒100米。南极不相信眼泪，只相信体重。体重达到3位数，是极地科考队员最基本的条件。”可以说，“正”字是我们的分量所在，是从事党的各项工作的基本条件。伏尔泰指出：“造就政治家的，绝不是超凡出众的洞察力，而是他们的人格”。萧伯纳讲：“每一个人的内心世界，都隐藏有一匹脱缰的野马，如果你不去紧勒缰绳，时刻都会有大祸降临。”我们必须重人格、重修养，守住这个“正”字。世上有三种人：良心被狗吃了的人，良心没被狗吃的人，良心连狗都不吃的人。做人做事要



正，就得讲党性、讲良心。决不能违背党性、昧着良心去作为。范仲淹说，为官公罪不可无，私罪不可有。为了坚持原则、维护正义，难免得罪人，甚至触犯上司，但为了私利而犯罪，是绝不应该的。为官处事要正，必须控制私欲。无欲则刚。耳朵根子要很硬，不能见风使舵、听风即雨。老王买了一个红球，回家后觉得不如买一个白球，便去商店换成白球。换回白球后又觉得不如红球，便又换回红球。换回红球后又放不开白球，便干脆到商店再买一个白球。一红一白两球在家，又令人不安，便再去商店退掉了两球。老李买了一个黑球，从此家中有了一个黑球，虽然老王多次建议他改购红球或白球，他都不予理睬。后来，老王被称为思想家，老李被称为政治家。所以有人讲：“对政治家而言，最重要的不是创造思想，而是识别思想。”我们要敢于坚持正确的意见，当然也要注意修正错误。“我们不可能改变一切，但可以做到不被一切所改变”。做党员，当干部，当有这样的志向、这样的追求。“正”的目的是要把人看清、选准、用对。追求权力时不要自己的人格尊严的人，运用权力时也不会尊重别人的人格尊严。王跃文讲，几乎有个规律：“凡是拿钱买来的官，必定贪得无厌；凡是当孙子讨来的官，必然欺压百姓。”所以，用人要体现正确的导向，大胆起用那些不跑不要、有德有才的人，不要让老实人呷亏。人的一半是天使，一半是魔鬼。每个人的身上，都有可爱、可憎之处。但对具体的人，我们往往“爱而忘其恶，憎而忘其善”。所以常有这种情况，有许多官员，“没出事的时候，收人钱财、替人消灾，都说此官讲义气、重感情；出事



后，转而说他贪婪成性、腐败透顶。没出事的时候，大大咧咧，称兄道弟，都说此官平易近人，没有架子；出事后，转而说他庸俗不堪，官不像官。没出事的时候，说一不二，老来自居，都说此官工作有魄力，敢做敢为；出事后，转而说他独断专行，胆大妄为。没出事的时候，逢年过节，访贫问苦，都说此官心系百姓，是个好公仆；出事后，转而说他沽名钓誉，擅长作秀。没出事的时候，附庸风雅，勉强涂鸦，都说此官是书法大师，当作墨宝；出事后，转而说他不堪入目，视若‘牛皮癣’一铲而快。没出事的时候，口若悬河，天花乱坠，都说此官能说会道，水平很高；出事后，转而说他吹牛皮、说大话，一无是处。没出事的时候，开玩笑、讲‘黄段’，都说此官不失风趣幽默；出事后，转而说他低级趣味，品位不高，大老粗一个”。如何看官员，要讲唯物论，要讲辩证法。官员的好，不是一切都好；官员的坏，不是一切都坏。官员的好，非一朝之功、一夕之力；官员的坏，冰冻三尺，非一日之寒。应当公正评判，不能随意而论。这一方面需要很正派的考察队伍，一方面需要很科学的考核机制。

严，就是严格、严谨、严肃、严明。“责任体现伟大的价值”。老子讲：“胜人者有力，自胜者强”。高尔基说：“最伟大的胜利，就是战胜自己”。毛泽东嗜烟如命，但在重庆谈判时，先后十次与蒋介石见面，竟一支烟也不吸。蒋介石就此事大发感慨：“毛泽东此人不可轻视，据说他每天要抽一听(50支)烟，但他知道我不吸烟后竟一支不吸。”蒋介石深知自制能力的重要，他没有赞扬毛泽东的聪明才智、悬河口才、勇气胆识，



却情不自禁叹服毛泽东的自制力强。马克·吐温说：“每天务必要做一点你所不愿意做的事情，这是一条最宝贵的准则。”这对增强自制力尤为必要。比如，早晨你想赖在被窝里不起来锻炼身体，这时要强迫自己起来，做到了，就是对自己一个小小的胜利。做一点你所不愿做而该做的事情，是自胜。不做你想做而不该做的事，也是自胜。对自己的一个小小的胜利，也能使自己坚强很多。从小处着手，不断地自胜，自制力就能越来越强。无论在哪个行业，决定一个人是不是高手的根本因素不是技术。技术到了一定程度，大家都是一样。能分出高下的是人的心：爱心、信心、责任心。组织工作很重要、很敏感，要求我们严肃认真地对待。最有效的资本是我们的信誉，它 24 小时不停为我们工作，有了这张绿卡，成功将为我们一路放行。要珍惜组织部的信誉，把这看得比自己的生命还重要，不做自毁长城、自毁形象的事。组织工作的透明度在提高，但不等于无密可保。有很多问题，要控制公布的时间、范围，决不能违规违纪、通风漏气。这个问题没有句号。在这方面，不要怕得罪人，不要有侥幸心理。“你可以一时欺骗所有人，也可以永远欺骗某些人，但不可能永远欺骗所有人。”道德是一种约束力，但道德的批判代替不了制度的力量。深层次的问题，还在于制度。只有健全各种制度，做到凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责，凡事有人监督，才有助于矛盾的解决。表面现象靠不住，表面功夫靠不住。但要由表及里不容易。“有智慧的人也有认识不到的事物与道理。正如视力最好的人视野也只有一个扇面，而不是一个圆周”。要健



全选人用人管人的制度，为防治用人上的失察失误和不正之风提供有力保障。制度建设要明确针对的对象、操作的措施、达到的要求、由谁负责、主要控制点、怎样监督检查、落实有何要求、违反了如何处置等。作风要严谨，交友要慎重。人是感情动物，不该接触的人交往多了，你就不知不觉陷入其中、难以自拔。钱钟书一向厌恶“花些不明不白的钱，找些不三不四的人，说些不痛不痒的话”之类之流。处在高危职业，面对复杂环境，组工干部更应高度警惕、清醒自觉。组织工作的各个环节，包括考察干部、个别酝酿、会议决定、整理材料、文稿打印、档案信息等，都应严谨缜密、规范有序，防止任何的差错和闪失。1967年8月23日，苏联宇航员科马洛夫驾驶联盟一号宇宙飞船完成任务返航时，飞船出现故障，降落伞张不开，地面指挥中心采取的一切措施均无效。飞船两小时后将在着陆基地坠毁，而此刻全国电视观众正在收看返航实况。在这生命的最后两小时，科马洛夫向全国人民汇报了自己的工作，向母亲、妻子和女儿告别。他向女儿讲了一段感人肺腑、发人深省的话：“我要告诉你，也告诉全国小朋友，请你们学习时，认真对待每一个小数点，每个标点符号。联盟一号今天所发生的一切，就因为地面检查时忽略了一个小数点。这场悲剧，也可以叫做对一个小数点的疏忽。同学们，记住它吧！”接着是“轰隆”的爆炸，整个苏联大地一片寂静。人们走上街头，向着飞船坠落的方向含泪致哀，为飞船英雄送行。面对这页早已成为过去的历史，我们仍然可以得到很多启迪，其中一点就是要严谨。这不仅对科学研究、高科技至关重要，对我



们从事政治性、政策性极强的工作，对个人的成长进步，也是很要紧的。管而不理，是管理上的通病。要严之又严、慎之又慎、细之又细，才能减少失误、避免闪失。这方面还要下大决心，花大功夫，用大智慧。

真，就是求真、求实。有人讲，人都是赤裸着来到世界的。但是立刻，我们就被严实地包裹起来。五彩的服饰包裹着本色的肌肤，让我们感受到自身的安全，同时赢得他人的赞誉。于是，大家都学会并且习惯了“本色包裹术”：用笑脸把痛苦包起来，因为“英雄有泪不轻弹”；用沉默把个性包起来，因为“言多必有失”；用赞美把厌恶包起来，因为“智者不揭短”。各种各样的包装，我们的外观形象一天天完善，而本色却一点点隐没，人也越来越脸谱化。许多人读《三国演义》，更喜欢张飞而不太喜欢刘备，读《水浒》，更喜欢李逵而不太喜欢宋江。张飞和李逵，都属于本色人物，喜怒哀乐全发自内心，而刘备、宋江，则是精心包装的人物，像明星级的演员，根据剧情的需要，随时能够“仰天大笑”或“放声痛哭”。本色就是真实，没有矫揉，没有雕饰，没有做作、创意、虚伪之类的东西。人们都期盼有一天，大家能够揣着真实，带着差异，生活在本色的人群中。那真诚的诉说、坦荡的批评、无私的援助、由衷的祝福，无数原汁原味的人，融合成大写的“人”。作为组工干部，不变色，不染色，讲真理不讲面子，讲真话不讲假话，用真情不用虚情，就显得更为重要。“事理、规律，是世界上最强大的能量，是不管做什么都必须顺应和利用的能量”。真话是宝，真话无价。敢讲真话，才能更好地按规律、按原则、按规矩、



按程序办事。搞组织工作，首先要愿听真话，其次要敢讲真话。里根说：“做总统实在有些好处。我当选后第二天，便把中学成绩列为最高机密”。

人都有穿过开裆裤的历史。为官者不能只讲过五关斩六将的辉煌，不讲走麦城的败绩。有人讲：当官的乐趣不在于说对了部下听，而在于说得不对部下也听。在组织部也有这种特殊性，不容易听到真话，不容易听到批评的话，在这一点上应很清醒，要有兼听则明、闻过则喜的睿智和胸襟。做到闻过则喜、过而改之，被批评者不仅要有容人容事的气度和雅量，更要有对国家和民族的使命感和责任感。只有克服了主观主义和官僚主义，正确对待不同意见，“有则改之，无则加勉”，才会营造出一个知无不言、言无不尽、言者无罪、闻者足戒的良好氛围。一个和谐的社会，必定是一个人们可以畅所欲言的社会。听真话不易，讲真话更难。王选很赞赏痴勇二字，痴就是痴迷，执著追求，勇就是勇敢，敢说真话。语言学家、101岁的周有光先生讲过这样一件事：一个在韩国住了26年的日本人，写了一本书，专门写韩国的坏事，批评得很辛辣，书名也怪，叫《准备被人打死而写的对韩国和韩国人的批判》。想不到此书出版后，成了畅销书。许多地方陆续召开会议，专门骂自己。有一次大会，还邀请这位作者去骂，作者说我现在不骂了，因为韩国已经觉悟了。美国陆军指挥参谋学院，不讲美国成功的案例，而是把失败的案例拿来反复作分析。1991年的海湾战争，从全世界的评论看，它是一个很成功的案例，甚至看作是机械化战争走向信息化战争的转折点。但美国人很清醒，认为那场战争中理想的敌



人、设施、地形、气候、联盟，很难再现，所以海湾战争没有参考价值。院校里讲得多的是越南战争一类，讲怎么栽的跟头，怎么吃的亏，从中总结经验教训。范文澜讲：“我们教历史课，明明自己有心得，有见解，却不敢讲出来，宁愿拿一本心以为非的书，按照它那种说法去讲。”这种状况不正常，对事业发展不利。当然，讲真话，很累人，有风险，但也非常值得。有时讲十句锦上添花的话，不如讲一句对国家、对民族有益的真话。

“素质教育说得轰轰烈烈，应试教育搞得实实在在”，政协委员讲的这话就很切中时弊。巴金给李致写过四句话：“读书的时候用功读书，玩耍的时候放心玩耍，说话要说真话，做人得做好人”。组织工作者要敢于讲真话，尤其是班子调整方案的利弊、干部德才表现的评价，要能够反映客观情况，反映真实民意，不搞先入为主，不搞人云亦云，不看势力大小。从而使优秀的干部得到重用，正派的干部得到保护，不合格的干部得到调整。

新，就是创新。独智独行，方能有独创。毛泽东很赞成这样的观点：“寻常人有雷同心，无独立心。有独立心，是谓豪杰。”群居不倚，独立不惧，才能有作为。“数字化之父”尼葛洛庞帝说：“人才不是那些学多少知识的人，而是那些能承担风险、能不循规蹈矩地做事情的人”，“我在招收人才时，绝不招收那些每门功课都是优等的人，而要招收那种无拘无束、很有创造力的人。”学习马克思主义要求神似，最要不得的是貌似。学习别人，是为了更好地成为自己。学习、继承、借鉴的目的，是为了谋创新、谋发展。常规是束缚人的一道精神枷锁，打破它，也许就能拥有更



为广阔的空间。怀疑能把昨天的信仰摧毁，而替明日的信仰开路。大胆的见解好比下棋时移动一个棋子，虽然可能被吃掉，但它却是胜局的起点。新生事物会有不尽完善的地方，但总比因循守旧要强。竞争是件痛苦的事情，却能产生伟大的结果。我们讲创新，不是否定一切，需要继承好的传统。刘海粟的画“既有古、又有新，古到极点、新到极点，古新高度结合，是最好的创新。”创新要善于整合资源。综合就是创造。《孙子兵法》讲：“声不过五，五声之变不可胜听也；色不过五，五色之变不可胜观也；味不过五，五味之变不可胜尝也。”构成声音、颜色、味道的元素就那么点，但却有着无穷多的组合、无穷多的变化。《毛泽东选集》，常用汉字就3000多个，不同组合，产生了博大精深的妙文巨著。古往今来，任何一项创新，都需要有“不畏天命、不畏圣人言、不畏众人言”的勇气和胆略。充分信任和放手使用，是最大的培养。当年苏联红军出了大量人才，与统帅斯大林的放手使用分不开。身为最高统帅，斯大林一般只负责最后的拍板，在具体问题上，放心地让部下做事。这与希特勒截然不同。希特勒有军事鬼才之称，在他眼里，自己才是最优秀的，对别人的意见，有一种天生的抵触情绪。他对手下很苛刻，极不信任，不允许手下犯错误，一旦有误就要撤职，并永不起用。创新意味着用新的制度、新的秩序代替旧的东西，有可能与现存的制度和秩序相冲突，有可能触动一些人的既得利益，甚至有可能流于失败或得不偿失。因此，要努力营造良好的氛围，倡导敢为人先，敢冒风险，激发理论思维的先进性和大胆实践的探索精神，宽容



创新者的失误，保护创新者的热情，使改革创新得以深入推进，更加充满生机，更加富有成效。

简，就是简单、简洁。社会上的人和事，可以归纳为两种：一种是简单的深刻，一种是复杂的肤浅。深入深出，浅入深出，浅入浅出，深入浅出，是四种不同的状态，最难的恐怕是深入浅出。现在是简单问题复杂化的情况比较多。有寓言说，青蛙看蜈蚣走路，心里很纳闷：八条腿走路都那么困难，蜈蚣的成百条细足如何行走？怎么决定先迈哪条腿、再迈哪条腿、后迈哪条腿的呢？于是青蛙拦住蜈蚣发问，蜈蚣说：“我一直就这么走，现在你既然问了，我得想一想才能回答。”蜈蚣想了走，走了想，不得其解，终于趴下了，说：“请你别问了，走路对我来说本不成问题，现在你把我害苦了，成百条腿要移动，我该怎么办呢？”猫有猫道，狗有狗道，有时就是不能为外人道哉！有些专家提出的理论问题，容易使实干家落入简单问题复杂化的陷阱，反而影响了多年积累下来的本能反应。术业有专攻，理论解释是学者的本分，而持续地做下去，是实干家的天职。松下幸之助 80 多岁退休时，记者请他介绍一下担任 60 多年总经理、董事长的经验。他的回答很简单：“就像下雨要打伞一样，去做你应该做的事。”其实也是，很多事要搞清楚以后才可做，但很多事是做的问题，何必要问“为什么”。现在是充满声音的时代，但有不少东西人为地复杂化了，跟着说、顺着说、重复说的现象很普遍，许多人讲的、写的，群众的评价是，没有错处，但也没有用处。不如网上、手机信息的语言生动形象、直截了



当。我们不能只满足于有话语权，更要注意增强影响力和实效性。简洁是天才的姐妹，文采也有力量。简单不是苟简、肤浅，而是经过浓缩的简单，是一种高级的简单。美国耶鲁大学三百年校庆，校长致词如下：“今天，我们不要只说耶鲁的历史上出现了五位总统，包括近十几年来接踵入主白宫的老布什、克林顿和小布什，也不要只说耶鲁是造就首席执行官最多的大学摇篮。我们更应该记住，耶鲁的毕业生中有三位诺贝尔奖和八十位普利策新闻奖、葛来美等奖项的获得者。耶鲁，我们的耶鲁，自始至终坚持为人类文明和社会进步服务的理念！”只用了一分钟时间、130多个字的致词，从一个角度表明这位校长是睿智的、伟大的。无独有偶，诺贝尔的自传全文如下：“艾？诺贝尔呱呱坠地之际，一个仁慈的医生就该尽早结束他多灾多难的生命。主要优点：平素清白，从不牵累别人。主要缺点：未娶，无家室，易发脾气，消化不良。唯一愿望，不要被人活埋。最大罪过：不向财神顶礼膜拜。一生重要事迹：无。”不到100字，但绝不亚于一部皇皇巨著。简单说起来简单，却不容易做到，诚如海尔张瑞敏讲的：“每天把最简单的事情办好就不简单。”最简单的事有时最难做到，就像书法界所说的：“一”字最难写。要转变工作方法，少搞形式主义，尽量不开会、开短会，有些会可以合起来开，有的可以改为视频会。少出书、少发文，少增加下面的负担和麻烦。建设节约型社会要从节官、节会、节文开始。

勤，就是要勤奋。勤奋对于成功是必不可少的。哲学家乌纳穆诺曾讲



述过西班牙塞戈维亚引水渠的故事。这条人工水渠修建于公元 109 年的罗马时代。1800 多年以来，山里面的凉水经由该水渠流到这座干燥炎热的城市。世代代的塞戈维亚人的生活用水都依赖这条小渠。然而，到了最近，有人提出建议：“塞戈维亚的引水渠是一项宏伟的工程、一个伟大的奇迹，应该把它保护起来，留给我们的子孙后代。况且，这条引水渠用了这么多年，也该让它歇息了。”于是，这座城市的人们动手铺设了一条新的铁皮水管，代替了原先的古引水渠。然而现代化的水管铺好不久，这座古老的引水渠就发生了质变。经过日光的暴晒之后，古砖和石块开裂，干涸的引水渠很快就出现多处坍塌。一条历经千年水流不息的引水渠，最终就被短暂的闲置葬送掉了。它给了我们这样的启迪：文物是要保护，但如何保护很值得研究；好心不一定有好效果，动机和效果应统一起来；承载不见得是坏事，闲置不一定是好事。富兰克林说：“懒惰像生锈一样，比操劳更能消耗身体；经常用的钥匙，总是亮闪闪的。”余彭年在香港成为亿万富翁，他成功的体会就是，比别人多出一份力，比别人做得更勤，比别人做得更好，比别人做得更出色。懒惰是贫穷的制造厂，莫找借口失败，只找理由成功。梁漱溟说：“一个人缺少了自觉的时候，便只像一件东西而不像人，或说只像一个动物而不像人。自觉真是人类最可宝贵的东西！只有在我的心里清楚明白的时候，才是我超越对象、涵盖对象的时候，一个人才能够对自己有办法。人类优越的力量是完全从此处来的。所以怎么让我们心里常常清明，真是一件顶要紧的事情。”人生苦短，生命有限。



年轻时，一日短而一年长；年老时，一日长而一年短。怎样勤奋学习和工作，是每个人都得思考的事。最早被中国关注的国际商界女性玫琳凯说：“为什么我能如此迅速地成功？因为我已经是一个脸上出皱纹的中年妇女了，没有时间漫不经心。”有白领讲：“你永远不能休息，否则你将永远休息。”毛泽东说过：自信人生二百年，会当击水三千里。寿命超过200年的我们还没见过。但是在几十年的人生中，做出别人要花200年才能做的事情是可以做到的。条件就是勤奋。勤奋并不简单地等于少睡觉，更重要的是善于利用时间。不会安排时间的人，就会被时间追赶；不会利用时间的人，就会被时间利用；只会浪费时间的人，就会被时间浪费。拿学习来讲，余心言说，要“养成这样的习惯，随时随地，听见看到值得关注的事，或偶有所得，就立即记在纸上。处处有心，处处着笔，学问就有长进了。不要看不起这涓涓细流，大江大河，大海大洋，无非也是这样汇成的。”古人讲，少年读书，如隙中望月；中年读书，如庭中望月；老年读书，如台上望月。皆以阅历之浅深，为所得之浅深耳。知识的大山，连绵起伏、无边无尽。书山有路勤为径。把读书作为一种生活方式，追求学习型人生，才能不断进步。世界上唯一不能复制的是时间，唯一不能重复的是人生。向下流的是水，向上流的是精神。学马列，应当既学理论，也学精神、学人格。这里有马克思的三句话，很值得我们品味和践行：“人只有为自己同时代人的完善，为他们的幸福而工作，才能达到自身的完善”；“我们都是坚持为八小时工作日而奋斗的，可是，我们自己的工作



时间常常超过八小时”；“我在几天之内，就满 50 岁。如果那个普鲁士少尉对你说：‘服役已经 20 年，仍旧是个少尉’，那么，我可以说，年届半百，仍旧是一个赤贫者。”我们应当以此来鞭策自己，在勤奋工作中不断获得进步，实现人生价值。

实，就是讲实在、实干，重实际、实效。早在湖南第一师范学习期间，毛泽东就提倡“不说大话，不好虚名，不行架空之事，不谈过高之理。”日本近代有两位一流的武士：宫本和柳生。当年柳生向宫本拜师学艺时，问师父：以我的资质，练多少时间才能成为一流的剑客？宫本答：最少也得 10 年。柳生说：这太久了，假如我加倍苦练，多久可以成功？宫本说，那恐怕要 20 年了。柳生觉得不可思议，又问：假如我晚上不睡觉、日夜苦练呢？宫本答：那你会累死，更不可能学有所成。柳生问是何道理，宫本讲，要当一流剑客，不只是学习剑术，更要有一只眼睛来反省自己。让纷乱的心能安静下来，不为名利所惑，才能达到一流剑客的境界。练剑是如此，做事也这样，要成功，需要实干，需要等待，需要量变，需要积累，仅仅是勤奋还是不够的，还应有好的心态，有耐心。战国时期，赵国有位名将叫赵奢，其有个独生子叫赵括。赵括从小熟读兵书，谈起用兵之道，能够滔滔不绝，连他父亲也常对答不上来。后秦国进攻赵国，两军在长平对阵数年。赵王听信流言，撤用廉颇，任用赵括为大将。结果，秦军偷袭赵营，截断粮道，赵军 40 万人马被围歼，赵括也遭乱箭射死。成语“纸上谈兵”说的就是这位赵括。曹植是曹操的第三个儿子，自幼聪慧，10



岁时便能诵读诗文辞赋数十万言，成年后才华超群。曹操曾对其极为宠爱，认为“最可定大事”。但后来并未重用曹植，而是传位给了才学远不如曹植的长子曹丕。主要是因为曹植虚华不实，缺乏实践和真本事，喜好阿谀奉承，恃宠放纵，傲狂无人。这也启示我们，年轻干部要谦虚谨慎，不能恃宠而骄，要诚实守信，不能弄虚作假，要注重在实践中锤炼能力，不能止于纸上谈兵。为了加快党的建设、推动事业发展，要在真抓实干上下功夫。我们干事业，不是图表面上好看，不是图一时的热闹，更非为了赢得什么虚名。我们的所作所为，一定要经得起历史、实践和群众的检验。思想上要更加求实，在讲真话、讲新话、讲短话上下功夫；工作上要更加务实，在办正事、办实事、办好事上下功夫；作风上要更加扎实，在摸实情、出实招、求实效上下功夫；方法上要更加切实，在“抓眼球”、“揪耳朵”、暖人心上下功夫。

和，就是平和、和气、和睦、和谐。中华优秀传统文化把“和”作为最高价值，作为最高的道德境界。和谐，是一切美好事物的共同特征。在和谐的状态下，做什么事都要容易一些。建设和谐机关，首先是每个人身心的和谐，要有一个平和的心态。“头脑是一块自己的领地，能建造地狱的天堂，也能建造天堂的地狱。”人生最美、最高的境界，应当是归于淡。苏东坡在某地游览时，写下一首诗：“稽首天外天，毫光照大千。八风吹不动，端坐紫金莲。”八风是指“得、失、谤、扬、赞、嘲、忧、喜。”苏自觉满意，差人过江去金山寺，将诗面交好友佛印和尚。佛印看后未说话，批了“放屁”两字，让人带回。苏看后很生气，速乘船渡江，去找佛印理论。佛印早已伫立等待，苏劈头责问：“我写的诗，怎为放屁？”佛印说：



“你不是已经‘八风吹不动、端坐紫金莲’了吗？怎么还会被‘放屁’两字吹过江来呢？”苏无言以对，顿有所悟，深感懂得并不等于做到，后悔自己被两字所激怒。“八荣八耻”，是对全社会的要求，对党员干部更具有特殊意义。要加强修养知荣耻，以身作则当表率。和谐还包括群己和谐，建立良好的人际关系。上下级之间、处室之间、同事之间，要加强沟通和协调，形成共识、共鸣，达到共为、共赢。认识一个人，要靠机缘；了解一个人，需要智慧；了解后和睦相处，则要靠包容。同志之间，要搞五湖四海，多谈心交流，增加友谊和感情，消除误会和隔阂。要有与人为善的诚恳、成人之美的境界，乐于助人，甘为人梯。“在前进的道路上，搬开别人脚下的绊脚石，有时或许也是在为自己铺路”。人与人之间相处，要增强平等意识，不居高临下，不厚此薄彼。同志间没有高低贵贱之分，在人格上都应该是平等的。追求人格平等，既是一种原则，也是一种力量，某学生希望得到一张有爱因斯坦签名的照片，以便记住这位曾对自己慷慨相助的名人。爱因斯坦说：“你也得送我一张有你签名的照片，这样才平等”。这句话改变了这位饱受别人歧视的学生，使他感到平等并有了自信，成了他前进的强大动力。我们要互相理解、互相尊重，建立一种互促互动的文化氛围，培养彼此信任、携手共进的团队精神。顾炎武说：“天下兴亡、匹夫有责”，在今天，还应当讲“匹夫兴亡、天下有责”，这乃是文明社会、公民社会的人权意义所在。

4 领导干部思想道德修养四题

一、人生须常回首

人要不断进步，要获取成功，有三部曲很重要：一是超前思考，化不利为有利。人无远虑，必有近忧。早一点谋划，可以争取主动。二是稳步推进，积小胜为大胜。要注重实干，注重积累。有渐进量变，才会有质的飞跃。三是善始善终，变理想为现实。起步容易，鲜克有终。慎终如始，方无败事。做好这几步，离不开总结经验。忘记和能记，是人的两大本能。人不能忘，是活不下去的；如不能记，也不会生存得好。“不铭记过去的人，注定要重蹈覆辙”。历史是最好的老师，如果你一次没学会，它将不断地重复。毛泽东同志曾经说过：“人类总得不断地总结经验，有所发现，有所发明，有所创造，有所前进。”总结经验，既是终点，也是起点。

人应该每天做一点自己不想做的事。美国哲学家詹姆斯说的这句话，是一个真理，是进步的阶梯。有句话与这个观点相近：容易走的都是下坡路。每天做点困难但却有益身心的事，每天淘汰自己身上不合时宜的东西，这是逼自己进步的办法之一。不是自己淘汰自己，就是被别人淘汰，这是适者生存的“进化论”。如有的人坚持每日必记、每事必记，几十年如一日，锻造了坚韧不拔的毅力，也使自己在不断超越中得到净化和升华。即



便是自己所长，注意总结，予以确认，加以肯定，也有助于使之得到弘扬。正如商业及电脑巨子罗斯·佩罗所说：“凡是优秀的、值得称道的东西，每时每刻都处在刀刃上，需要不断努力才能保持刀刃的锋利。”

天方国古有神鸟名“菲尼克司”，满 500 岁后，集香木自焚，复从死灰中更生，鲜美异常，不再死。郭沫若的诗《凤凰涅槃》中的“菲尼克司”，就是中国所谓的凤凰。凤凰本是“神灵之鸟”，尚且要在 500 岁之后“火焚再生”，可见新陈代谢这一宇宙中的普遍规律，对任何事物更是概莫能外了。它启示我们，在知识上要不断汰旧求新、吐故纳新，不断地重新进行学习，勇于扬弃陈旧之物。幼稚的脱去胎毛，换上成熟的羽毛，长出坚硬的翅膀，才能翱翔万里、直冲云天。老鹰在经过一段长空搏击之后，羽毛也会老化，翅膀也会有损，非下决心“脱毛”不可。凤凰的“火焚”，悠悠 500 年才有一次，我们的知识和经验的“脱毛”，却容不得这样漫长的岁月，也不可能只“脱一次毛”便可受用终身。必须树立时时地“脱毛”、不断地“脱毛”、活到老“脱”到老的思想。恩格斯 45 岁时学微积分，毛泽东同志晚年还自学英语，他们都不把年岁大作为不再学习的借口。它还启示我们，在个人思想修养方面，也需要不断否定、超越，才能获得清醒、获得激情，才能振奋起来、进步起来。人生须常回首。人生要经常进行阶段性的“大盘点”，及时回首得失成败，总结汲取经验教训，以便为此后的人生做好减过避祸和免败求成的精神准备。

人的智慧在认识自身短处时，表现得最为突出。总结经验、盘点过去，



千万不要护短，不要怕家丑外扬。暴露了痛疽，方可得到疗效。吐故纳新实际上是一个痛苦的过程。只有经过苦痛，才会有真正的吐故，才能获得扎实有用的新知。如有的人把自己犯错误的原因归结为外因，全然不反思个人之过、主观之错，这样怎么能变得聪明起来呢？有的人把自己成长进步慢归咎为没有跑关系、找后台，以为别人被提拔都是靠走旁门左道，而不在提高自身素质上下功夫，这样如何能获得进步呢？总结经验要善于辩证思维，找准问题的症结。毛泽东同志是最善于从哲学高度总结经验教训的，给我们做出了榜样。在总结大革命和第五次反围剿失败的经验教训时，他指出，固然有敌我力量悬殊的客观原因，但更重要的是主观原因，特别是革命党自身的原因。认为“非战之罪，乃天亡我”的说法是错误的，第五次反围剿失败，敌人强大是原因，但战之罪，干部政策之罪，军事冒险主义之罪，是主要原因。机会主义是革命失败的主要原因。从而得出了“一个政党要引导革命到胜利，必须依靠自己政治路线的正确和组织上的巩固”的结论。由此可见，总结经验要有正确的思想方法，才能既知其然又知其所以然，看到问题本质，抓住主要矛盾，找准努力方向。

总结经验要科学、要客观，必须注意学习哲学，成为自觉的辩证论者，以提高思维的准确性和深刻度。思维的深刻度，决定着领导工作的成功率和事业成效的递升度。而要优化思维品质，提高思维层次，恩格斯认为，“除了学习以往的哲学，直到现在还没有别的办法。”哲学是使人聪明的学问。潜心学习，坚持数年，必有收益。季羨林先生讲：“知识分子大概



是分为三类：先知先觉的，后知后觉的，不知不觉的。第一类是少数，第二类也是少数。”领导干部要通过学习理论、武装头脑，增强自觉性和主动性，成不了第一类，至少不做第三类。学习科学理论，学习各种知识，重在联系实际、解决问题、指导工作，讲形象点，就是要“做湖南猫、抓湖南鼠”。尤其应注意联系个人的思想和工作实际，在改造主观世界上下功夫。能否坚持理论联系实际，关乎到学习成效的大小和真假。17 世纪的英国学者托马斯·富勒说：“知识使好人更好，使坏人更坏。”塞缪尔·约翰逊说：“有知识而不正直是可怕的。”罗素说：“科学是一种权力，而任何权力都可善可恶。”知识具有两面性，不解决学习的动机问题、方法问题，学了不见得必有好结果。边学边思、边学边干，实现从必然向自由、从此岸到彼岸的飞跃，我们才能更好地做人和做事，完成好担当的使命。

二、为官应重德性

德才兼备，是我们党用人的大政策、大原则、大标准。德与才是相辅相成的。德和才是支撑人字的撇和捺。没有德字这一撇，不成其人；没有才字这一捺，人难自立。德是才的统帅，才是德的资本；德乃人之魂，才乃人之胆；德胜才是君子，才胜德是小人。德才兼备德为先。成人比成才重要，为官应重德性。做人要通过做事来体现，来实现价值，来检验成败。做事要通过做人来引导方向，来提供动力，来保证后果。方向一错，全盘皆误。因此，做人应先于做事，人性应重于灵性。1960 年，陈毅同志曾



讲过这样一段话，一个空军飞行员，如果开不好飞机，那总不好吧；然而，飞机开得再好，开到敌人那边去了，反过来打自己的国家，那就更糟了。这段深入浅出的话告诉我们，无能固然不好，无德就更不好，才高而缺德是灾难。作为党的各级执政骨干，我们要高度重视德性问题，致力提升自己的道德水准。

要强化道德意识。大量事实证明，有德才有得，有诚才有成。许多人之所以成功，得益于细微而不起眼的美德。正如伏尔泰所说，“造就政治家的，绝不是超凡出众的洞察力，而是他们的人格。”人格德性是最重要的，能力则总是相对而言的。人格的力量，是最可靠的事业资本。林肯说：“坚守人格，是世界上最伟大的一种力量。”林肯所以享誉世界，重要之点在于他公正自持、廉洁自律。林肯去世后，陆军部长史丹顿说：“这里躺着的是人类有史以来最完美的统治者。”人格比“名”更崇高，比“利”更伟大。最有效的资本是我们的信誉，它 24 小时不停地为我们工作。有了这张绿卡，成功将为我们一路放行。对领导干部来说，要高度重视德的问题，防止懒官、庸官、贪官、淫官占居重要位置。即便在民主不断扩大、法制日益健全的情况下，也还是要注重选用德高望重、人格完善的领导者，防止觊觎权力、善于伪装的奸佞小人。作为个人来讲，一定要具备履行公职的良好品行和职业操守，做到表里如一、言行如一、始终如一。对组织、对事业、对人民，一定要诚实守信，不偷不吹不装不假。“你可以一时欺骗所有人，也可以永远欺骗某些人，但不能永远欺骗所有人。”人格低下



的人，最终是要露马脚、被唾弃的。

要严格道德自律。“喊破嗓子，不如做出样子。”领导干部在践行“八荣八耻”荣辱观、树立道德新风尚方面以身作则，就是无声的命令。这里有三种境界，其一是不做恶事；其二是多做好事；其三是社会楷模。达到第一种境界是小有所成，达到第二种境界是有较大成功，达到第三种境界是有巨大成就了。领导干部讲重德性，首先要讲大德，即坚定理想信念，坚守政治原则，坚持服务宗旨。具体讲，就是要忠于党、爱祖国、为人民。同时要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，在社会做个好公民，在单位做个好职员，在家庭做个好成员。这些都得从自己做起，从现在做起，从小事做起。我们在学习科学理论的时候，就深深感到，经典作家不仅具有真理的魅力，更具有人格的魅力。马克思说：“我们都是坚持为八小时工作日而奋斗的，可是，我们自己的工作时间常常超过八小时。”1868年4月30日，马克思在写给恩格斯的一封信中这样说：“我在几天之内，就满50岁。如果那个普鲁士少尉对你说：‘服役已经20年，仍旧是个少尉’，那么我可以说：‘年届半百，仍旧是个赤贫者’。”这无疑大大增添了理论的说服力和感染力。如果说的一套，做的一套，对人一套，对己一套，怎么可能让人信服、跟着来做呢？共产党员、领导干部一定要按中央的要求，按党章的要求，处处严于律己、时时做出表率。讲道德自律，不能忽略细节、轻视小事。小和大是相对、相交的，是会转化的。拿遵守“三德”来讲，能不能保持“慎独”，在无人监督、没人认识的环境里，



自觉遵守约定俗成的道德规范，做一个文明守法公民？能不能模范执行职业操守，严格行业自律，坚持依法行政、公正办事？能不能弘扬传统美德，善待老人、妻子和孩子，建设和睦家庭？许多细节和小事，常常影响着大节，折射出领导干部的道德品行。“白天想上班，晚上想回家”的人，比那种不思工作总惦念着牌局、不顾家人总沉醉于饭局的人，要健康得多、高尚得多。为了满足自己的私欲，搞得家庭四分五裂的人，在人们心目中也是要丢分的。“不扫一屋，何以扫天下？”我们常犯的错误有4种：知识不足的错误，经验不足的错误，能力不足的错误，德性不足的错误。这几种错误，都应当努力避免，尤其要着力防止犯德性不足的错误。

要注意道德积累。我们经常会对自己的记忆力不满，却从来不怀疑自己的判断力。很多人都能根据自己身体部位的问题去看医生，但少有人认为自己的脑子出了问题。人们往往在自认为最清楚的事情上犯错误。谁都觉得自已缺钱，包括那些不缺钱的；谁都不觉得自己缺德，包括那些缺德的。一个人的德性，无论好与差，均为日常思想和行为的“零存整取”。正所谓老来疾病，都是壮时招得；衰时罪孽，都是盛时作得。某些人的下场，如罗柯斯所说：“他们收割的，正是他们种下的。”我们要使自己的道德品行达到较高层次，有时需要从改变生活习惯开始，从日常小事逐步做起。北宋史学家司马光每天都早起，怕睡过头，给自己做了一个圆木枕头，稍微一转动，头就落在木床上，人就惊醒起来。司马光把这枕头叫“警枕”，意在鞭策自己，不可松懈懒惰。一个人对他人讲信用相对容易，因



为受到外在力量的约束、监督，会迫使其恪守承诺。而对自己讲信用则要难得多，因为那只是自己内心的声音，唯一能监督的只有自己。但唯有持具这样一种坚定心力的人，才会出类拔萃，因为这是他超凡脱俗的地方。齐白石的成功在于对自己讲信用，始终固守着一个对自己的承诺。他规定每天作一幅画，从不间断。85岁那年，有一天连画了4张条幅，已经很累了，又画了一张后，写了这样的话：“昨日大风雨，心绪不宁，不曾作画，今朝制上一张补充之，不教一日闲过也。”正是雷打不动的行为准则，造就了他炉火纯青的画艺。德性需要积累，有积累才会有升华。

要坚持道德修养。“取法于上，仅得其中；取法于中，不免为下。”效法上等的，仅得其中；效法中等的，不不得其下。如果我们为人处世要达到“不褪色、不染色、有特色、很出色”的境界，就应当把目标定得高一点。如果我们想要得到更多的玫瑰花，就应当种植更多的玫瑰树。在前进的道路上，搬开别人脚下的绊脚石，有时恰恰是在为自己铺路。专栏作家哈里斯的朋友对报贩说了声“谢谢”，报贩却冷嘴冷眼，没有理会。哈里斯问：“这家伙态度很差，是不是？”朋友说：“他每次都是这样的。”“那你为什么还对他那样客气？”“为什么要让他决定我的行为？”这是一句耐人寻味的话。如果每个人都能这么想、这样做，可以减去多少无端的烦恼。一个人只要自身有教养，不管别人举止怎么不适当，都不能伤他一根毫毛。以德报德是正常现象，以怨报怨是平常现象，以怨报德是反常现象，以德报怨是超常现象。能忍别人所不能忍，方能为别人所不能为。



加强道德修养，很重要的是能够有效驾驭自身欲望。人都有七情六欲。巴尔扎克说：“欲望是支配生命的力和动机，是幻想的刺激素，是行动的意义。”欲望具有两重性，它是天底下最厉害的东西，既能使人进步，也能使人堕落。你不想占有，你囊中是空的，但你身轻如燕；你若占有了，身心会受到挤压，就得付出代价。“欲”字与“火”字常连在一起，表明两者有着相似的热势与疯狂，控制不好，就将毁掉一切。事因知足心常乐，人到无求品自高。控制欲望，可以得到财富；控制餐饮，可以得到健康；控制情绪，可以得到快乐；控制感情，可以得到幸福。学会控制，可以获得很多。在自我控制中加强自我修养，我们就能够获得更好的德性。

三、关键是心境好

心境俗称“心胸”，又名心地、心田，是指个人心神表具的境界，包括心思、心念、心情、心灵、心态等。人生在世，求生存、谋发展，会产生诸多的心理问题、心态表现。医学研究和实践表明，心境是人身的健康之源、自强之本、长寿之根。心境决定着人生的命运。心境好，病难找。生病的人，大多与精神压力有关。心境好，抗打击能力就强，能够从容应对各种风险和挑战。心境不佳，承受能力就弱，遇到一点小挫折可能就倒下了。人应当经常调整自己的状态，调理自己的心境。养身重在养心，补体重在补脑。药补不如食补，食补不如神补。人只能活一辈子，不能活两辈子，应懂得善待自己。在百忙之中，应为自己营造心灵的港湾，修筑生命的驿站，使身心得到栖息，以便胜任事业的重荷。自我养心，健康心境，



关键要学会调摄。有人主张用“顺、慎、和”三字诀，来促进良好心境的形成。顺，就是顺其自然，顺随四季气候变化养心，顺理依章处置矛盾和纠葛，凡遇不如意事，顺其来去，不背忧虑包袱，否则劳心伤神、损害健康。慎，就是谨慎处事，凡事做最好努力，又有风险防范预案。谋求最好，虑及最差。这样不怕一万，只怕万一，规避了万一的风险，进可以成功，退可以安全。和，就是和谐为上，心平气和，从容镇定，坦然面对一切。要知道，虽然在你上面的有的比你弱，但在你下面的更有比你强的，比你富裕的人千千万，比你困难的更有万万千，持有这种心境意念，就能够气顺神闲，过好每一天。养心的核心是个适度问题。中华传统养生学一再告诫，精神情志活动要适度，体力房事要适度，饮食五味要适度。苏东坡有“三养”之说：安分以养福，宽胃以养气，省费以养财。诸事再好，适可而止，贪多嚼不烂。适可而止是人生哲理，适度是健康之母。心境理智平和，便会过滤掉不利的思想和情绪，就能够看到柳暗花明，从而维护良好的身心状况。拥有健康不一定拥有一切，而失去健康必会丢掉一切，为了可持续的健康，我们要注意养心补脑，使自己始终保持一个好的心境。

正确对待困难挫折。清人王永彬在《围炉夜话》中讲，“人面合眉、眼、鼻、口以成一字曰‘苦’，知终身无安逸之时。”他认为，“两眉为草，眼横，鼻直，而下承口，乃‘苦’也。”这形象地揭示了人生难免困苦忧患，故历来有“忧患人生”之说。我们常讲：祝你一帆风顺，祝你万事如意。这只是一种愿望，实际不可能都“风顺”，都“如意”。而坎坷



和挫折，倒是一种常态。有一些不顺利、不如意，也未必都是坏事。吃得苦中苦，方为人上人。有位老人在草地上发现一个蛹，就带回家去，蛹壳上出现裂缝，蝴蝶挣扎了许久，身体似乎被卡住了，一直出不来。老人于是把蛹壳剪开，帮助蝴蝶脱蛹而出。可是，这只蝴蝶身躯臃肿，翅膀平扁，根本飞不起来，不久便死去了。原来是蝴蝶失去了成长的必然过程。蝴蝶的成长须在蛹中经过痛苦的挣扎，直到双翅强壮了，才会破蛹而出。人的成长也是如此，“苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”，可能是一种必然，一道门槛。不经过挣扎、挫折、磨炼，是很难脱颖而出的，也很难健康成长。吃苦贵在先，也是人生的一种本钱、一份财富。古罗马塞涅卡说：“没有谁比未遇到不幸的人更加不幸，因为他从未有机会检验自己的能力。”遇到不幸，能够泰然面对，就能渡过难关，也使自己得到磨炼。凡事想开了是天堂，想不开是地狱。“自古人间苦无边，看得高远境如仙。”汽车轮胎之所以能在路上支持那么久，是因为它可以接受一切，能够化解各种压力。有的人接受不了残酷的现实，一旦事与愿违，就改变了初衷，动摇了信仰，陷入了极度悲观，进入了抑郁病态。现在有很多东西在减少，如精神乐园，有许多东西在增加，如精神病院，这或许是一大成因。培根讲：“幸运所需要的美德是节制，而厄运所需要的美德是坚忍，后者比前者更为难能。”宠辱不惊，我们当有这种大度、这种定心。

正确对待成败得失。民国元老、书法家于右任，饱经沧桑，却一生淡泊，荣辱自安。有人问及他高寿之道，他指着家中一对联，笑而不语。对



联的上下联是：“不思八九，常想一二。”横批：“如意”。人生不如意事常八九，有道是“最完美的产品在广告里，最完美的人生在悼词里，最完美的爱情在小说里，最完美的婚姻在梦境里。”如果求全责备，倘若心为物役，患得患失，就只会被悲观、绝望窒息心智，人生的路途注定是如负重登山、举步维艰。常想一二，就是用心感恩、庆幸、珍惜人生中那如意的十分之一二，就能渐入淡泊之境。有人说：“得之，我幸；不得，我命。如此而已。”该得的一定会得到，不该得到的不争不急。有这样的心态，才能处在一种智慧状态，做到知足不辱、知止不殆。知道满足的人不会受辱，知道适度的人不会遇险。苏东坡的“人有悲欢离合，月有阴晴圆缺”，之所以成为千古名句，是因为它形象而诗意地揭示了一条普遍规律：不圆满是自然界乃至人类社会的惯常现象。明白了这个道理，或许就可以“战战兢兢，即生时不忘地狱；坦坦荡荡，虽逆境亦畅天怀”。当遇到春风得意的人生顺境时，我们就不至于忘乎所以而乐极生悲；当身处凄风苦雨的人生逆境时，我们就能心平静气而坦然处之。人有时会产生失落感，这是因为总在与他人比较。人在沼泽，身在囹圄。换一个角度风景就不一样了，你就是世界，你就是幸福，你就是未来，你就不失落了。失去不一定是损失，也可能是获得，正如塞翁失马，焉知非福，而塞翁得马，焉知非祸。英国思想家罗素，上世纪70年代初来到中国四川，意在帮助民众解除痛苦、获得幸福。在乘竹轿上峨眉山时，他发现累得满头大汗的轿夫们丝毫没有怨气和烦恼，反而很乐观和风趣。罗素陡然心生一丝惭愧和自



责，我凭什么去宽慰他们，凭什么认为他们不幸福？坐轿子的人未必是幸福的，抬轿子的人未必是不幸福的。人生之幸福，在每个人的心中。认为自己聪明的人是愚蠢的，认为自己幸福的人是幸福的。有人讲：“快乐就是身体的无病痛和灵魂的无纷扰”；也有人认为：“有书真富贵，无病大神仙”；还有人主张用减法求快乐，“退一步海阔天空”，“少吃一口安稳一宿”，“财富生不带来死不带去”，这些话都是教人减法处事。有人这样评论比尔·盖茨：最聪明的地方不是他做了什么，而是他没做什么。南怀瑾说：“宇宙间的一切道理，都是一增一减，非常简单。”生活中做减法远比做加法难，做好了有助于我们成就大业。

正确对待进退升降。有人讲，做人之难，从官场可窥见一斑：当不了官，难；当了官升不上去，难；当了官穷于应付勾心斗角，难；当了官发现自己不过如此，更难。钱钟书说：“想做官的人就像猴子，向上爬的时候，就露出了自己的红屁股。”要做一个好官，需“起得比鸡早，睡得比狗晚，吃得比猪差，干得比牛多”。有人原是单位的“头儿”，后来退下来，“头儿”前加了个“老”字，成了“老头儿”，身价和处境就不一样了，门庭若市成了“门可罗雀”。兰州玉泉山公园有副对联：“高处何如低处好，下来还比上去难。”有人感叹：“高处不胜寒，人间有温暖。”这都从一个侧面讲了为官之忧之愁之难。尽管如此，想当官的依然大有人在，且呈急速增长之势，超过了职务资源的可供量，造成供需矛盾。想当官未必都是坏事，很多人也确是当官的料。应广开才路，不拘一格，把人



看清选准用好，防止“苍蝇叮菩萨——看错人头”。作为个人来说，也不能把当官看得过重，看成是唯一的出路。而且要凭素质、走正门，不投机钻营。跑来要来的官，当着有什么意思？能不能当官，不仅有个人素质问题，还有机遇问题。为了班子建设的加强，为了结构比例的优化，为了年轻干部的成长，总是需要一些人做出牺牲的。碰到了这种情况，应当想得通。花开自有花落时，万物都有始有终，领导干部手中的权力也是暂时的，离退休了，没权了，理当顺其自然、坦然对待、泰然处之。有个地方新闻报道中，把现任市长写成了“原市长”，媒体负责人忙着作检讨。市长风趣地说：“没关系，我总有一天要变成原市长的，不过你们写早了一点。”有进就有退，有上就有下，这是必然规律。为官需要有这样一种心态。领导干部也是人，“既然不是仙，难免有杂念。”有人讲，想不开时，可以去看看“三座山”。一是井冈山，中国革命牺牲了多少英烈，与他们比，我们岂不是太幸福了？二是普陀山，看佛的大境界、大度量、大胸怀、大慈悲。三是八宝山，无论什么级别的官员、多么有钱的富翁，到了这里都是一缕青烟飞天外，个人得失实在是小事，不要动不动就想不开。还有人建议，人在浮躁之时，不妨去三个地方看看。一是常去医院看看，你会觉得在这个世界上，只有身体是最重要的。二是常去监狱看看，身陷囹圄，失去自由，那才是最痛苦的。三是常去火葬场看看，无论什么级别、荣耀、富贵，在这里实现了最终的平等。很多东西都是身外之物，不能为之弄得神形憔悴。如果有了权和钱，却失去了尊严，没有了健康，活着又有什么



乐趣？

四、廉政要共努力

廉政建设，是一个系统工程，是一项战略任务，需要全党参与、全民参与，需要协同联动、共同努力。党内与党外、纵向与横向、机关与基层、整体与个体，都能心往一处想，劲往一处使，才能够把风气搞正，把廉政搞好。

增强廉政自觉。搞廉政建设，领导干部的自律很重要。监督总是外在的，也非常有限。制度是死的，要靠人来执行。所以，领导者带头自律，这是首要的。《后汉书》中记载了一则杨震“四知”的故事。东汉时期，杨震奉命出任东莱太守，中途经过昌邑时，由杨震推荐任职的县令王密拿着 10 斤黄金来拜见杨震，感谢他的提拔。杨震坚决不收。王密说：“黑夜没人知道。”杨震却说：“天知、地知、你知、我知，怎么说没人知道呢？”为官公罪不可无，私罪不可有。为了坚持原则，总要得罪一些人，这是难免的。滥用权力，谋取私利，这是极不应该的，也是可以避免的。孟子说：“仰不愧于天，俯不忤于人。”仰起头来看看，自己对天无愧，低下头来想想，自己对人无愧。做官应当光明磊落，问心无愧。为官意味着一种责任、一种牺牲。自由度越来越小，隐私权越来越少，这是领导者应当付出的成本。台湾一政治观察家对马英九提出 4 项建议：“知慎行，更应知慎言；有风度，更要有气度；重谋体，更要重实体；见其大，更应见其小。”这是很有见地的。领导者要求真务实，给群众以真实感，实惠



感，不能搞形多实少的花拳绣腿。寓言中的黄鼠狼说，夜里尽可能想方设法肆无忌惮地偷鸡吃，白天则要像模像样热热闹闹地去给鸡拜年；蛇说，凡事最要紧的是摆姿态，我虽然本性不移，但关键时刻一脱皮，人就只好说三道四的了。生活中是不乏其人的。如同无聊的肥皂剧引不起观众发笑，就自造一个笑声，用笑声引人发笑一样，有些乏味的演说打不动人心，就故意将声音提高八度，制造一个被掌声打断的事实。领导干部要把群众装在心里，把工作做到实处，亲民要有真感情，爱民要有真举措，利民要有真成效，这样才是真正履行了党的宗旨，做到了执政为民。

明确廉政责任。搞好廉政建设，人人都有责任。领导干部既要独善其身，洁身自好，又要兼济天下、风正一方。党风正则干群和，干群和则社会稳。回顾历史，我们可以看到，几乎任何一个朝代，在其创始阶段都能很快收拾动乱残局，进而迅速走向黄金时代。但要百尺竿头更进一步，就不太容易了，需付出更多的智慧和辛苦。我们现在处在转型期，可以说也是腐败的易发期。肉眼最常见的毛病是两种相反的极端：近视和远视。近视的人只留意身边的问题，看不到全局，不谋划未来，忽略整体与发展。远视的人容易忽略问题和实干，不明白“万丈高楼平地起”的道理，不肯按部就班地走，不屑于一点一滴的努力。我们要防止这两种倾向，既要有危机感，又要树立信心，既要有紧迫感，又要打持久战，既要重务实，又要把握好大局和长远。我们每位领导干部，在严格自律、接受监督、当好表率的同时，要认真承担分管范围的党风廉政建设和反腐败工作任务，积



极参与本级领导班子对本地、本系统、本单位的部署安排，加强监督检查，掌握落实情况；加强对配偶、子女和直接分管的下属单位、负责干部以及身边工作人员的教育管理，及时指出问题并督促纠正，出了违法乱纪案子的，要支持查处；敢于对本级班子成员进行监督，勇于开展批评与自我批评；大力支持执纪执法机关开展工作。搞好党风廉政建设，既要加强教育，又要从严惩治，把标本兼治、综合治理，惩防结合、预防为主落到实处。当年太子朱标曾劝朱元璋不要杀人太多，朱元璋把一枝荆棘摔在地上，让太子捡起来。荆棘多刺，太子无从下手。朱元璋把荆棘的刺全部拔光，把光秃秃的荆棘塞到太子手中说：“我这些做法，都是为你削除荆棘上的尖刺啊。”新加坡的反腐口号是：“让腐败者在政治上身败名裂，让腐败者在经济上倾家荡产。”惩治腐败是维护公平正义、促进社会和谐的利剑。我们要按照中央的部署和省委的要求，坚决惩治腐败，以震慑罪犯、取信于民。

健全廉政制度。要重视抓好廉政制度的建设，建立“不愿为”的自律机制、“不敢为”的惩戒机制、“不能为”的防范机制。一些腐败问题的产生和腐败现象的滋生，究其根源，背后都有着不合理、不公正、不科学、不适合、不健全的制度体制的影子，而且这些旧体制、旧制度出于某些制定和执行者的利益驱动和路径依赖的惯性，不仅不会自动退出历史舞台，还有可能改头换面进一步强化。美国的公务员道德法对上至总统、国会议员，下至最低一级公务员的行为都进行了详细而严格的规定和限制，以防



止公务员“不付费搭便车”等权力腐败现象的滋生和蔓延，并对违反者给予有力惩处。美国国会设有专门的道德委员会和公务员犯罪处，其职能是对政府官员和公职人员的道德操守予以有效监督，凡违背道德又不够刑事犯罪者，皆由道德委员会监督其主动辞职，违法者由公务员犯罪处移交司法机关依法惩处。意大利出台了国家公务员《道德法典》，对公务员几乎所有的行为都作了限制性规定。在芬兰，公职人员如果接受商界的任何吃请和游山玩水，都将被视为受贿行为。在香港，公职人员接受吃请，如果一顿饭的费用按就餐人员平均分摊，超过公职人员月薪的 1%，就属于受贿行为。这些年来，我们在廉政制度建设上，是大有长进、很有成效的。存在的问题是，有些制度还没有，有些制度尚不配套，有些制度难操作，有些制度执行不力，特别是涉及人、财、物方面的规章制度，硬化、细化、量化不够。我们要增强制度意识，切实抓好已有制度的落实，防止流于形式、形同虚设；总结党风廉政建设的实践，及时将成功的经验和做法上升为制度；着眼于新的形势，大胆进行探索，借鉴“他山之石”，制定一批新的规章制度。

发展廉政文化。要整合各种资源、协调各种手段、利用各种渠道，努力培育氛围、营造环境，通过耳濡目染、潜移默化，使社会主义核心价值体系健全起来、深入人心，使反腐倡廉成为一种自然、成为一种必然，使廉洁自律成为一种共识、成为一种共为。国外有则故事，说某国举国之人误喝了一种魔水，弄得全都言行乖张、疯疯癫癫的。有一个人未喝，尚能



清醒。但大家却众口一词地说这个人疯了，因为他的言行与众不同。最后这个人被逼无奈，只好也喝了魔水。此后，其言行与众无异，人们便来庆贺他的康复。这就是文化的力量、环境的力量。不管什么样的水，只要到达海洋，它就是海水了；不管什么样的水，只要流入阴沟，它就是臭水了。有的地方，“一把手”极贪，谁要当官都要给他送钱，在这种氛围下，不送礼的人日子就很难过。“不送礼从你做起，不收礼从我做起”，风气才能好转。有的地方，领导干部“在台上鬼画桃符也是墨宝，下台后写了白送也没有人要；在台上说假话也有人‘深刻领会’，下台后说真话也没人理会；在台上不想赴宴天天有宴席，下台后极少有机会光顾宴席；在台上不想开会也要去居高临下，下台后想开会也只有春节茶话会；在台上去哪儿都是‘感谢光临’，下台后回家都不受欢迎；在台上不想办的琐事有人抢着办，下台后急需办的难事也没人愿管。”台上台下如此泾渭分明，难怪有的人认为“有权不用过期作废”，难怪多少公仆怕当主人。消除官本位弊端，淡化权力之势利，要靠文化的力量。发展廉洁文化，促进廉政建设，当前一个重要的问题，是要敢于讲真话，勇于听真话。1956年，毛泽东在武汉针对一个座谈会上与会者只唱赞歌的倾向指出：“大家说一样的话，千篇一律，这不是党的传统。在一大时有争论，二大、三大、四大、五大等都是如此。党魁这么讲，下面就跟着讲，人们不用自己的语言讲话，而用领袖的语言讲话，你们不能看脸色行事，尤其不要看我的眼色行事。我的脸色是千变万化的。”这在眼下仍有针对性。“心里早有口不言”，



是《红楼梦》中贾宝玉的一句唱词。今天也有人信奉“言多必失”、“祸从口出”，“王顾左右而言他”。这种状况，不利于培育健康的同志关系和良好的党风民风。中国有句古语：“打是亲，骂是爱，不打不骂是祸害。”如今不提倡打人骂人，但这话是很有道理的。严格要求是亲、是爱的表现，对人的成长进步大有益处。改变这种状况，也得先从领导干部做起。大多数领导同志都明白“拍马屁的人是为了骑马”、“吻你手的人是想砍你手的人”这个道理，但一回到现实中，却又往往喜欢被人吹着、捧着、抱着、供着，容易听信顺耳谗言，听不进逆耳忠言。两千多年前的齐人邹忌对齐威王说：“吾妻之美我者，私我也；妾之美我者，畏我也，客之美我者，欲有求于我也。”战国时的荀子也讲得一针见血：“谄媚我者，吾贼也。”领导者有此清醒，谄媚者还能作祟吗？健康的民主生活和人际关系还愁建立不起来吗？

5 文化：企业可持续的竞争力

有一位诗人这样写道：“有一条看不见的河流，泊着企业的命运；永远那么古老，永远那么年轻；企业文化的出现，昭示出强大的韧性与生命力；河流源远流长，每个企业加入进去，都有自己全新的创造。”这虽不是哲言古训，但它揭示了一种真实，反映了一个趋势：企业文化，作为一种系统的管理理论，虽然诞生只有 20 多年，但其顽强的生命力，已在其发展和传播中充分体现出来，它从一条涓涓细流，正在汇集成一条浪花翻滚的大江大河，成为当代企业管理的一种重要潮流。

企业文化为何能够如此充满生机、长盛不衰？

企业文化是一种校正。我们的企业管理，有着丰富的经验和优良的传统，但也曾出现过两种极端对立的偏差：要么信奉“精神万能”，要么依靠“金钱万能”。无论哪种方式，都红极一时过，也极度疲软过。企业文化理论的产生，是对传统管理思想的一次“革命”、一种校正，是融合物质与精神、刚性与柔性的更理性、更自觉的管理理念和管理方式，比较符合企业深层次追求和可持续发展的需要。“企业短期不衰靠人的管理，中期不衰靠制度管理，长期不衰靠文化管理。”这是企业通过实践得出的结论。



企业文化是一种智慧。商界有言：管理百万财富需要的是精明，管理千万财富需要的是聪明，管理亿万财富需要的是英明。这是智慧的三种境界。精明是鼠的眼，能明察眼前的食物；聪明是虎的眼，能觉察近处的猎物；英明是鹰的眼，能洞察远方的风物。有文化自觉的企业，才能既有鼠的眼，又有虎的眼，更有鹰的眼，脚踏实地而又登高望远，保持清醒不断争得主动。

企业文化是一种精神。当今天下，企业如林；市场经济，竞争激烈。黎巴嫩诗人纪伯伦说：“只有当你被追逐的时候你才最迅速。”作家冯骥才说：“人生最强劲的力量都是你的对手给你的，对手多强，你有多强。”美国有人讲：“没有伟大的敌人，就没有伟大的美国。”竞争是一座熔炉，能炼出企业内在的深度，能发掘和激活企业的潜质和功能。靠什么来制胜？19世纪比资源，20世纪比工业，21世纪比知识。企业唯一持久的竞争力，就是比对手学习得更好、更多、更快速，思考得更全、更深、更长远。

企业文化是一种财富。佛家有“八风”之说，指利、衰、毁、誉、称、讥、苦、乐，四顺四逆一共八件事。“利”为顺利成功，“衰”为坎坷失败，“毁”为背后诽谤，“誉”为背后赞美，“称”为当面赞美，“讥”为当面詈骂，“苦”为人生痛苦，“乐”为人生快乐。金庸认为，人要长久快乐和幸福，应当修养到“八风吹不动”的程度。企业要能长久生存和发展，也需要有这样一种修炼。企业真正的财富，是信仰和信念的力量。



优秀的企业领导者，不只是领导目标、效益，而且要领导使命、文化、价值观。

企业文化是一种境界。人有了物质才能生存，人有了理想才能生活。一个人若能包容春夏秋冬不同的气候，那么四季的美景自然都在心中。领导者的气度越宽大，才能越使众人归心、为己尽力。上世纪 90 年代《泰坦尼克号》震撼中国人心的不仅是爱情，更有人们在大难临头时井然有序的逃离。如德鲁克所说，克服沉船恐慌的唯一途径，是要用社会价值观念、社会纪律、社会权利、社会组织来构建一个社会。企业又何尝不是如此。靠文化凝聚和维系的企业，就能够在得意之时不忘形，在失意之时不矢志，于宁静中品位，于喧嚣中守候，一步步到达既定的目标。

从 2004 年起，湖南省社会科学院组织力量对我省部分在企业文化建设方面有特点、有成效、有建树的企业进行研究。这种研究，既是一种总结概括，也是一种宣传普及，更是一种推动促进。许多企业的文化建设显现出百花齐放、异彩纷呈的景象，尤其是在企业核心价值观的提炼方面，进行了有成效的探索。我省有越来越多的企业，确立了文化力是最终意义上第一竞争力的理念，步入了靠先进文化引领和激励企业生存与发展的良性循环，恰如荷兰学者丰斯·特龙彭纳斯所说，“在文化的波涛中冲浪”。

进入 21 世纪后，中国的工业化转为新型的工业化。新型工业化是以信息化为主导的工业化，是科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势能够得到充分发挥的工业化。搞新型工业化，要立



足现有基础、发挥比较优势、促进产业集聚、突出战略重点，实现经济增长方式从总量扩张到结构优化再到要素提升的转变。这离不开一大批具有硬实力和软实力相匹配的优秀企业。是造大船还是造快艇，是做航空母舰还是做核潜艇，是大而强还是小而特？这要根据实际情况来定，切忌跟风赶浪。无论大小，优秀最重要。而离开了文化，企业是优秀不起来的。我省企业要完成从创业到优秀、从优秀到卓越的历练，在云谲波诡的市场竞争中实现持续发展，必须重视企业文化的建设和提升。企业文化是一个包括精神层面、制度层面、行为层面等在内的有机整体，其中企业使命、精神、核心价值观等占有重要的地位。在新的历史条件下推进企业文化建设，应追踪管理科学发展的前沿问题，体现时代性，把握规律性，富于创造性，在形成文化力、提升竞争力上下功夫。

以人为本。人是发展的目的，人的价值高于一切。办企业是为了人，也要依靠人。见物要见人，造物先造人。“企业”去掉“人”就是“止业”。“人行了，企业就行了”。企业陷入困境，其原因，一是远离客户，二是远离员工。而远离客户大多是从远离员工开始的。企业的主体是人。人作为万物之灵，潜藏着巨大的才智和能力。大野耐一说：“丰田生产方式固然重要，但丰田人的创造力、努力和实际能力，则是生产方式的精华。”企业活力的真正源泉，不在于物质而在于人。史龙·亚佛德说：“你可以拿走通用汽车公司的全部资产，但是你只要把人员留给我，五年内我就能把所有失去的资产赚回来。”在当今社会，人力资源已经成为企业竞争



力的根本来源。微软公司在各国大学招聘大学生，这是为了在这些国家拓展市场储备好人才，同时他们也知道把优秀人才吸引到自己旗下，可以抑制对方的发展。人才作为制胜的最高点，处在各种资源的最前端。人性，是中国人千百年来一直所关注的。儒家、道家、佛家，乃至诸子百家，无不是在强调一个“人”字。以人为本，是马克思主义的核心价值观。以人为本的根本着眼点，就是促进人的全面发展，包括全面满足人的需要、全面提高人的素质、全面发挥人的才能。以人为本，是企业文化的出发点和归宿。

以德为先。“水能载舟，亦能覆舟”。对于企业来说，这里的“水”就是消费者，就是客户。正是因为消费者的支撑，才能使企业存活下去。企业若失去了消费者和客户的支持，其下场就是倒闭。所以，许多企业和管理者都非常重视企业道德。荷兰亚历山大·卡恩认为：“没有道德观念，我们就是在与灾难打交道；有了道德观念，我们就可以在国际市场立足。”遵守道德规范，已成为一个企业的必需。世界 500 强都有成文的道德行为规范来指导员工的行为。摩托罗拉有一条行为准则是：“坚守高尚操守”，指明了每个员工应采取的处世态度。英国约翰·度蒙德说：道德就是企业竞争力的源泉。要提高竞争力，必须进行企业的道德建设，为企业树立良好的道德标准。在人类的精神文明建设中，诚信是一种经久不衰的美德。对于个人来说，诚信是一种树立在他人心中的人格形象，对企业来说，诚信是关于企业经营发展和成败的企业形象。没有诚信的企业，或许也能



够独领风骚一时，但绝不会长久，犹如没有土壤滋养的鲜花一样，迟早会凋零、衰败。李嘉诚说：“一时的损失，将来是可以赚回来的，但失去了信誉，就什么也做不成了”。诚信是维系市场经济公平竞争的纽带，是企业内在的约束力。海尔集团认为，企业“首先是卖信誉，其次才是卖产品”。企业文化的精髓是诚信。企业只有讲诚信，才会让消费者和客户产生信任感和认同感，使自身的成长获得肥沃的土壤。

以和为贵。“和”代表了万事万物之间相互联系、相互影响的关系。表现在人与人的关系上，就是和睦相处，团结互助，与人为善；表现在人与社会的关系上，就是把尊重个性与尊重共性统一起来，把社会以人为本、个人以社会为本结合起来；表现在人与自然的关系上，就是既改造自然，也适应自然，与自然圆融无间、共生共荣；在国际关系上，礼尚往来、互通有无，求同存异、寻求双赢。企业建设和谐文化，在企业内部应形成尊重、平等、团结、合作的团队精神。这里很重要的是：“尊重生命，尊重人，尊重人的尊严和权利。”尊重是社会文明的标志，是人类进步的旗帜。有自尊的员工，才能造就有尊严的企业。在企业外部承担应有的社会责任，办好企业，发展经济，多交税款，依法经营，多提供就业机会，支持公益慈善事业，促进社会安定有序。在与资源、环境的关系方面，企业要坚持资源节约型、环境友好型的发展理念，倡导人与自然相协调的绿色文化，转变增长方式，发展循环经济，大力节能减排，走出“先污染再治理、先破坏再恢复、先耗竭再节约、先砍树再种树”的误区，既要金山银山，又



要绿水青山。

以新为荣。就是以创新为荣耀，靠创新促繁荣。我们时代什么都在变，唯一不变的就是变化。变就是创新，创新是企业文化的灵魂。哈佛的校训是：“与柏拉图为友，与亚里士多德为友，更要与真理为友。”索尼公司一开张就提出：“做别人没有做过的事情，研制全世界都能接受的产品。”有人讲：所谓企业家，“就是从事创造性破坏的那些人。”不破不立，破中求立，立中求新，企业才有前途。创新，是一个从思想的产生到产品的设计、试制、生产、营销和市场化的一系列活动。创新是一个来自制造业的概念。管理学家熊彼特最初的创新概念中，包括了五种情况：即创造新的产品，采用新的生产方法，开辟新的市场，取得或控制原材料或半制成品的新的供给来源，实现新的产业组织方式或企业重组。运用独创的智慧，将独创的思想付诸行动、产生结果，增加社会财富，这就是创新，这就是发展，这就是企业的生存进取之道。企业建设创新文化，就是要营造尊重创造、鼓励创新的氛围，使创新成为一种常态，用创新思维来激活员工队伍，使循规蹈矩者比勇于探索者有更多的危机感，为实现企业战略目标提供新的智慧。

有人讲：文化是种像钉子一样坚硬又“柔软”的东西，实施起来十分困难，但取得的效果却牢不可破。国外有人把行业中的杰出者称为“铁人”。从字面上解释，是跟钢铁一样撑得久、不变形。有的行业，有的企业，由盛转衰、后继乏力的原因，就在于自我要求不高。声名一响，开始目中无



人、松懈下来，而声名一跌，态度就随便了起来，以烂为烂。能持久声名而不坠者，都有两把尺子。一把尺维持旧有质量，保持好的特色、传统不变，名为“自律”；一把尺度量自己是不是还有进步的空间，力求浴火重生、超越自己，这叫做“成长”。自律不变的本质，激励成长的追求，才是铁人精神。这也即企业文化的功能所在。可以相信，在“科学发展、促进和谐、又好又快、富民强省”的进程中，在着力创造有形财富的同时，潜心孕育无形资产，集平凡与非凡于一身，融有我与无我为一体，我省的企业文化建设必将更加有声有色、富有成效，更多企业也必将因此创造愈加辉煌的业绩。

6 创新组织工作 服务小康大业

站在一个新的历史起点上，组织工作面临着新的机遇和挑战。我们要以改革创新的精神，加强和改进党的组织工作，建设高素质的领导班子、党员队伍、干部队伍，为全面建设小康、推进富民强省服务。

淡化官本位。就是要加强马克思主义权力观和为人民服务宗旨观的教育，淡化官本位意识，促进政治生态的平衡和优化。延续了 2000 多年的官本位还活在今天，人们追求官位还是如此趋之若鹜，“学而优则仕”依然是许多人的人生定位。公权集大部分社会资源于一身，对人才和不才的吸引力太强。想当官是时下最主要的就业志向。这从公务员报考可略见一斑，有些地方录用率是百分之一、千分之一甚至是万分之一。调查显示，有不少人是抱着为当官的心态来报考的，只有百分之九点三的人认可“公务员就是服务员”。英国人李约瑟说过：“当官的概念在中国根深蒂固，大约世界上没有其他任何文明可以与之相比。”现实中有一个突出的问题，即职位的增加赶不上干部日益增长的需求，职务资源的有限性与需求增长的无限性极不平衡。有的人自我感觉良好，自我评价过高，进步愿望太甚。当官才知己太小，掌权方知权有限。越是升官越是感到自己职级低，有的人刚升了官，就说“咱们人微言轻啊”，又瞄上了新的目标。职级对官员



的激励周期在缩短。有的人为官还很苛求，非正职不干，因为“一把手说一不二，二把手说二不一，三把手说三道四，四把手说是是是是，五六七把手，只记不开口”，非党委、政府不干，因为“党委说了算，政府算了说，人大算说了，政协说算了”，安排为副职或到人大、政协，就认为是屈了才，“人岗不适”。官本位意识浓，不仅表现在求官者身上，也反映在管官者身上，企望用官职来吊胃口、扶人心、刺激积极性，成了有的领导同志的习惯动作。如同卖方市场条件下改进产品和服务比较难一样，不缓解“僧多粥少”的格局就很难杜绝买卖官职的弊端。干部当官心切，供需矛盾突出，都往独木桥上挤，就难免出现互相倾轧，甚至导致“桥毁人亡”。当前，很有必要加强教育，营造氛围，淡化官本位意识。这也应当是解放思想的题中应有之义。不冲破官本位的桎梏，很多矛盾就难以化解。许光达大将故居的“让衔碑”上，刻有其“降衔申请”。当年被授予大将军衔的许光达，认为自己贡献不大，请求改授上将衔。这种境界很值得我们今天学习和弘扬。共产党人不是要做官，而是要做事，很多党员无职无权也同样发挥了作用，“有实权能做大事，有虚权能做实事，没有权能做好事”。有人讲，淡化官本位意识，有三个地方值得常去看看：一个是贫困地区，一个是监狱，一个是殡仪馆。接受一次真正的贫困洗礼，能使人物欲得到满足、心理得到平衡。了解了监狱，就会懂得世界上最珍贵的不是金钱和财富，而是自由和尊严。殡仪馆可以说是最公平的地方，到那里悲悼死者，其实就是体悟生命、透彻生死，人若看透了生死，就没有什么



想不开的。人，一简单就快乐，但快乐的人寥寥无几；一复杂就痛苦，可痛苦的人却比比皆是。这说明，人要活出简单来不容易，要活出复杂来却很简单。这方面需要加强心理疏导，以便能够坦然面对进退留转。对屡教不改，官迷心窍，不以为耻，反以为荣，不择手段，争跑官职的，要严肃批评教育。在堵后门的同时，要开前门，让那些德才兼备的干部及时得到重用，让那些不跑不要的干部能够脱颖而出，决不能“密切联系群众的，就让其到群众中去；密切联系领导的，就让其到领导中去；既不联系群众也不联系领导的，就让其原地不动”。同时还应通过分解和规范权力运行，制定级别与工资待遇适当挂钩政策等，逐步改变“千军万马过独木桥”的状况。

提高公信度。就是要慎用干部选拔任用权，提高选人用人公信度。“成也萧何，败也萧何”。事业成败，关键在人。公信度是组织部门的生命线。“我们做对了，没有人会记得，我们做错了，没有人会忘记”。这是国外一气象研究所用以激励员工的座右铭，我们组织部门也当以此来警示和告诫自己。“人们不在乎我们知道多少，人们只想知道我们在乎什么。”选什么样的人，是对我们价值取向最好的诠释和注解；用什么样的人，也是在展示我们的思想境界和考量我们的能力水平。如同“瘦”是很昂贵的一样，“正”也是需要代价的。为了守住职业操守，为了维护公正形象，为了实现美好结局，有时候需要我们付出很多、投入很多。选人用人具有双重功能：应事功能和导向功能，后者的分量更重、影响更大。选拔任用一



个干部，就是举起了一个标杆，使人们有所趋赴，这涉及把人们的精力和追求导向何方的问题。用对了一个人，一个企业、一个产业、一个地方就繁荣兴旺起来，用错了一个人，不仅百姓倒霉，而且影响党的形象，影响人们的信仰。《贞观长歌》中的泽州刺史赵士达，表面上为人忠厚，实际上男盗女娼，在落实朝廷重大举措时，助豪强、欺百姓，不仅个人得利，还捞足了政绩，来了个两头赚。百姓不堪其苦，上告又告不倒他，只好联名称颂，希望朝廷提拔他为京官，以摆脱其残虐统治。选用何种人，实在太重要了，的确是关乎全局、涉及长远。过去讲：“说你行你就行不行也行，说你不行就不行行也不行”，“首先你得行，还要有人说你行，说你行的人行，你才能行”，“当官靠后台，有能力的不一定上得来，有关系的上得快，没关系的很无奈。”如今这种状况已经有了大的改变。我们党确立了任人唯贤的干部路线、德才兼备的用人原则、干部四化的方针，培养任用了一批又一批忠诚可靠的领导干部，保证了党的事业薪火相传、蓬勃向上。但也应当看到，在新的历史条件下，组织工作尚有诸多与党和人民期望不相适应的方面，有不少与科学发展观要求不相符合的方面。比如，在一些地方和部门，还没有建立对干部分类考核评价的指标体系，存在着“上下一般粗，左右一个样”、“千篇一律，千人一面”的现象；没有形成完善的干部选拔任用机制，存在着“政策导向很重要，一把手的意见很关键，结构要求很微妙，凭政绩用人很模糊”的倾向；存在着对干部深层识别难、好中选优难、考核实绩难、满足需求难、统筹兼顾难、执行政策



难等难点问题，影响着领导班子、领导干部整体素质的提高；存在着“跑官要官，买官卖官”、“带病提拔，带病上岗”等顽症，这是对我们最有杀伤力的问题。周星驰说：“长得丑不是你的错，但跑出来吓人就是你的不对了。”有的人不当官，别人还不知道他有多坏。把不配当官的人拒之门外，是我们的神圣职责。这个关不把好，就是对党和人民极大的犯罪。所谓公信度，就是从人心向背的角度审示用人导向。导向不正确，就不会有公信度。可以说，选人用人的公信度，是关系民心向背、关系政权巩固、关系党和国家前途命运的大问题。我们要增强使命感和责任感，坚决按照德才兼备、实绩突出、群众公认原则选拔干部，防治用人上的不正之风和腐败现象，同违反党的干部路线和政策的言行作有效的斗争，从而把握正确的用人导向，提高选人用人的公信度。

增强科学性。就是要提高干部考核评价的科学性和真实性，培养和任用善于领导科学发展的干部。邓小平同志曾经批评过：“一些地方的领导干部，特别是新上任的一把手，急于建功立业，急于树立自己的形象，便不做调查研究，不顾客观实际，不管本部门、本地区的经济状况和实际需要，盲目上项目、上工程，大搞形式主义。”这种情形今天还有。要深入贯彻科学发展观，必须着力转变不适应科学发展的思想观念，着力解决制约科学发展的矛盾，着力构建有利科学发展的体制机制。领导干部作风的转变，有赖于深化各项改革。改革权力过分集中的领导体制，是解决部分领导干部官僚主义作风、家长制作风的必由之路；加快干部人事制度



改革，对于领导干部中存在的不思进取、得过且过的问题将会是有力的遏制；加快行政体制改革，建设服务型政府，对于解决不少领导机关、领导干部中存在的高高在上、官气十足、人浮于事、办事拖拉、不讲效率、不负责任、不守信用、墨守成规、欺上瞒下等不正之风，必将是有力的促进。选人用人制度的改革，既是干部制度改革的重要问题，也是政治体制改革的基本方面。***提出要“规范干部任用提名制度”，这一点至关重要，对于改变“以集体领导的外表掩盖个人说了算”的情况，避免滋生和助长领导干部中的家长作风等反民主的行为方式，杜绝党内任人唯亲、拉帮结派的庸俗风气以及跑官要官、买官卖官的顽症，有着很强的针对性。要完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系，引导各级干部坚持以人为本、好字优先，努力实现速度质量效益相协调，消费投资出口相协调，人口资源环境相协调，改革发展稳定相协调，努力开创经济社会又好又快发展的新局面。要改进干部考核考察内容，对一个地方、部门、单位班子和个人的政绩，应全面、动态地分析评估德能勤绩状况，处理好宏观与微观、主观与客观、集体与个体、绝对与相对、定性与定量、显性与潜性、经济与社会、软件与硬件、人文与自然等的关系，防止以偏概全、挂一漏万。要改进干部考核考察方式方法，把换届考察与平时考察、组织部门考察与纪检巡视考察、一贯表现考察与关键时刻考察、综合考察与专项考察、在岗履职考察与离岗学习考察、思想政治素质考察与生活情趣作风考察等有机结合起来，把基本情况搞清楚、搞准确。对干部既要有全过



程、全方位的宏观把握，也要有分段式、镜头式的微观分析，力求去粗取精、去伪存真，展示出真实的考察对象。干部的德才如何，群众心里都有一杆秤。要扩大干部工作民主，健全民主制度，丰富民主形式，拓宽民主渠道，切实保障人民群众对干部工作的知情权、参与权、表达权、监督权。

“人民民主是社会主义的生命”，这话不只是一种政治观点，还是对一切权力者的警示语。不民主就是不要命，就是葬送社会主义。只有公民社会才能产生真正的人民公仆，才能实现“巴黎公社”关于主仆定位的理想，才能使“精装的伪人”销声匿迹，才能使几千年官员人生观与社会主流价值观从背离走向契合。共产党执政后，已经在这方面有了极大进步，但需要走的路仍很长。要坚持中国特色社会主义政治发展道路，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，推动民主政治的有序发展。干部工作要坚持扩大民主的方向，有毛病可以改，有弊端可以除，但不能因噎废食。在这个问题上，倒退是没有出路的，也不能改旗易帜走邪路，只能是勇于探索闯新路。要贯彻民主、公开、竞争、择优的方针，完善公开选拔、竞争上岗、差额选举办法，增强民主推荐、民主测评、民意调查的科学性和真实性，健全职务任期、回避、交流、辞职等制度，减少盲目性，避免随意性，克服片面性，形成干部选拔任用的科学机制。

树立新形象。就是要讲党性、重品行、作表率，树立牢记宗旨、心系群众的新形象。诸葛亮的形象何以千古不衰？最重要的一个原因是，他身居相位却能严格要求自己，少有私心杂念。诸葛亮的人格符合国人的理想



模式和心理意愿，他首先是伦理上的典范，然后才是政治上、智慧上的典范。诸葛亮的“清、慎、勤”和“鞠躬尽瘁、死而后已”的精神境界，对我们今天看人和选人、做人和为官都具有重要意义。领导干部喊破嗓子，不如做出个样子。如果不能表里如一、言行如一、始终如一，那么你所说的怎么能让人信服，怎么能让人振奋起来、进步起来？领导干部要服众，很大程度上来源于自身的魅力。这种魅力一靠真理，有知识，很睿智，懂得多，站得高，看得远，具有真理的力量；二靠本领，善于协调整合，能够科学决策，敢于破解难题，懂得凝聚人心，勇于开拓创新，具有能力的力量；三靠品格，心忧天下，公道正派，廉洁从政，品德高尚，情趣健康，一身正气，一尘不染，具有人格的力量。这三者合一，“三足鼎立”，领导干部就能站稳、行得远，被认同、受拥戴。这些年我们提出了“争做六个组工、树立四可形象、成为三个之家、当好参谋助手、服务富民强省”的自身建设思路，就是要争做理性组工、铁面组工、规范组工、阳光组工、人文组工、勤廉组工，树立可信、可靠、可亲、可敬形象，成为党员之家、干部之家、知识分子之家，当好党委的参谋助手，为实现富民强省提供组织保证和人才支撑。这方面的努力有成效但是无止境，组织工作政治性、政策性、程序性强，党的要求很高，人民的期待很多，自身建设一天也不能放松。币有两面，河有两岸。位高权重，能为党为人民多做事，但也往往成为人家的收买重点。我们必须保持警惕性，常怀平常心。《墨子？耕柱》记载，一次墨子问鲁阳文君：“有这么一个人，他的牛羊等牲畜很



多，肉都吃不完，可当他看到别人做饼时，又去把人家的饼偷来。你说这是他欲望得不到满足呢，还是他有偷窃的毛病？”鲁阳文君肯定地回答：“有偷窃的毛病”。有偷窃的毛病，原文叫“窃疾”，显然是心理问题。有的人贪污受贿，已经不是为了满足需要，而同那个偷饼者相似，完全是受一种变态的心理趋使。这种人已经产生了“金钱依赖”，就像吸毒者产生了“毒品依赖”一样。还是伟人讲得好：“一种美好的心情，比十帖良药更能解除生理上的疲惫与痛楚”，“一个健全的心态，比一万种智慧都更有力量。”官大官小，没完没了；钱多钱少，都有烦恼；归根结底，心态要好，境界要高。有一只猫，发现幸福藏在自己的尾巴里，于是就想抓住，但转了一圈又一圈，就是无法抓住“幸福”的尾巴。这样无休止地追逐，直到精疲力竭，于是沮丧万分，不得不放弃。后来却发现，如果顺其自然地生活下去，不管走到哪，幸福都会跟着自己。这则寓言也告诉我们，心态对获得成功、获得幸福非常重要。常识易懂不易做。真正践行好一个事理，先得从内心里搞清楚、想明白。领导干部必须在改造客观世界的同时不放松主观世界的改造，在教育别人的同时不忘记加强自我教育，在要求别人的同时更注意严于律己，使自己成为特殊材料做成的人，能够经受住各种风浪的考验，经受住权力、金钱、美色的考验，不为时尚所惑，不为积习所蔽，不为浮华所累。组织工作者身负重任，“不可收买是最高政治美德”，在任何情况下都要能够不失向、不失重、不失态、不失身、不失魂，做到爱岗敬业，乐于无私奉献，任劳任怨，甘于清贫寂寞，诚信



老笔头“得道”会员资料库

友爱，善于热情服务，淡泊红尘，安于平凡简约，谨严慎行，严于遵纪守法，永不懈怠。

7 加强省情咨询研究 服务富民强省事业

湖南的省情研究，要立足发挥自身的学科特色和研究专长，围绕我省如何全面建设小康社会、推进新型工业化、推进农业产业化、发展县域经济、加快长株潭“两型社会”综合配套改革试验区建设、推进富民强省等重大理论和现实问题，组织理论和实际工作者，深入实际调查研究，集中力量进行攻关，加大了省情咨询研究的力度，取得了丰硕成果，为推进决策的科学化、民主化作出了重要贡献。

—

当前，湖南的省情咨询研究呈现出以下几个特点：

围绕中心，服务大局。围绕全省的中心工作，针对改革发展稳定中的重点热点难点问题，集中各方面的智慧和力量，开展了很多深入扎实的研究。很多课题都是急决策所急，急实践所需，为政府的决策起到了参谋作用。

联系实际，关注现实。即注重“从学术研究向应用研究转变、从理论研究向宣传普及转变”，使研究工作的信誉提升。省属国企改革、湘西地区大开发、取消农业税后农村改革问题、长沙市进城务工人员廉租房建设问题、新农村建设、湖南应对泛珠三角的基本对策研究，都是从省情出发



提出来的，研究中也紧密联系了实际。

整合资源，集中攻关。注意发挥省情咨询研究会的牵头作用，整合各方面的资源力量，增强了活力和效应，理论工作和实际工作者共有五支力量协同作战，形成了优势互补，强化了整体功能，提高了研究质量。如“十一五”期间湖南高层次人才队伍建设研究、禁毒社会化问题研究、长丰企业文化建设研究、民营企业的建设、财政“十一五”规划等，是接受委托开展的研究，也注意整合了各方面的力量，形成的成果质量较高，为决策者提供了较好的参考意见和科学依据。

二

党的***提出了解放思想、深化改革、扩大开放、科学发展、社会和谐的新思想、新部署、新要求，为我们更好地开展咨询研究工作提供了新的指导，创造了新的平台和新的空间。我们要珍惜难得机遇，认真履行职责，力争更有作为。

从世情来看，我们处在一个世界多极化和经济全球化深入发展的时代。这个时代最大的特征就是“你中有我、我中有你”，“环球同此凉热”，更多的资金、知识、技术、信息和人力资源在全球范围内流动，经济建设和社会发展等事业的发展，必须尽可能地利用全球范围的各种机遇，集中各方面的优势资源，才能加快提升技术水平和自主创新能力，形成新的竞争能力，增强综合经济实力。湖南的发展离不开世界，需要更主动、更全面地扩大开放。开放兼容才能强省。我们要认真研究怎么大胆地走出去、



引进来，着力形成公平竞争、透明规范、可预期的投资环境，减少资源流动和重组的成本，提高国内外两种资源的配置效率，在更大范围内参与世界经济的竞争与循环。“天有不测风云”。经济全球化的发展，符合我们的根本利益，但它带来的粮食、能源、金融等不稳定因素以及各种非传统的安全问题也不容忽视。世界形势总体对我们有利，但也有严峻挑战，有难测因素，需要我们未雨绸缪，做好应对准备。

从国情来看，我们取得了举世瞩目的巨大成就，但仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变，人民群众日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾这一社会主要矛盾没有变。我们在发展中面临着一系列的“两难”问题：既要加快工业化，又要超越拼资源、拼设备、拼体力和依赖高投入、高能耗、高污染的模式，走新型工业化道路；既要推动技术进步、减员增效和产业结构的优化升级，又要发挥劳动力密集型产业能广泛吸纳劳动力的特点，使人力资源优势得到充分释放；既要加快城镇化，又要避免因大量圈占耕地、导致农民失地和农业受损的问题。湖南的发展，受到国家大环境的影响。我们要深入研究这些“两难”问题，尤其是民生问题，切实转变发展方式，坚持以人为本，全面协调可持续，加强统筹兼顾，走又好又快的路子，实现富民强省的目标。

从省情来看，我省地理区位独特而重要，历史文化厚重而深刻，自然资源富集而多样。特别是湖南人心忧天下、敢为人先，实事求是、经世致用，开放包容、兼收并蓄，执著韧性、不屈不挠的精神特质，使我省创造



了辉煌过去、形成了坚实的现在、更拥有美好的明天。省九次党代会以来，全省上下坚持以科学发展观引领富民强省，实施“一化三基”战略，加快推进农业大省向经济强省、总体小康向全面小康转变，在发展中坚守粮食生产、生态环境、节能降耗、改善民生四条底线，努力建设经济强省、教育强省、文化强省，为使湖南经济社会更加繁荣、生态环境更加优美、人民生活更加美好、城乡社会更加和谐而奋斗。要把这些思路、举措和目标变为现实，需要我们从规律层面、制度层面、政策层面、操作层面深入研究探讨，选准突破口和切入点，努力破解难题，为实现科学决策和促进实际工作贡献力量。

三

站在新的历史起点上，机遇前所未有，挑战前所未有。今年是贯彻***精神的第一年，大事新事不少。省情研究要发扬光荣传统，发挥独特优势，精心策划选题，扎实开展工作，努力形成具有较高理论水平和实践价值的研究成果。

解放思想。解放思想是发展中国特色社会主义的一大法宝，是事关党和国家前途命运的重大问题。我们的研究工作有没有生命力，很大程度上也取决于能不能继续解放思想。解放思想，要从封建主义思想牢笼中解放出来，从资本主义思想牢笼中解放出来，从教条主义思想牢笼中解放出来。前几轮的解放思想，确立了实践是检验真理的唯一标准，突破了姓社姓资、姓公姓私的樊篱羁绊，这一次的思想解放，一个重要的着力点和针对性，



应当是转变和改变不适应不符合科学发展的思想观念、政策措施、体制机制。检验思想解放深刻不深刻、成功不成功的重要标志，主要应看：是不是扩大了改革开放，是不是实现了科学发展，是不是促进了社会和谐。坚持实事求是、与时俱进、解放思想，才会有先进的理念代替不合时宜的理念，才会有合理的政策代替已经过时的政策，才会有科学的机制代替僵化呆滞的机制。改革开放 30 年来，我们在思想上的每一个重大突破，在体制上的每一个重大创新，在政策上的每一个重大调整，在实践上的每一个重大进步，都是解放思想的成果。发展实践没有止境，解放思想亦无尽头。今天我们要取得新的理论成果、制度成果、实践成果，也必须进一步解放思想，把思想路线搞对头。

顶天立地。这是搞研究、做工作的一个重要条件。所谓“顶天立地”，就是说头顶云天、脚立大地。现实问题研究的成品中，既有精品力作，也有赝品、次品存在。一些成果质量不高，中看不中用，隔靴搔痒，其中一个重要原因，就是没有做到“顶天立地”。研究工作的“天”，是党的理论、路线、方针、政策，是世情、国情、党情的大势，是改革、发展、稳定的大局，是各项事业发展的高层思路、顶层计划。我们的眼力不够，需要借助望远镜和显微镜。所以要认真学习科学理论，掌握正确的世界观和方法论。要自觉与党中央保持一致，不走老路，不走邪路，要走中国特色社会主义旗帜指引的新路。研究工作的“地”，是实践的客观要求、现实的迫切需要，是基层的所忧所虑、群众的所思所想，而非脱离实际的空想、



毫无根据的幻想、一厢情愿的联想。为此，要深入实际，调查研究，联系群众，了解诉求。“只有贴近大地，才能听到自然的声音”。总之，“顶天”就是站得高、看得远，方向明、眼睛亮；“立地”就是了解实情、反映民意，作风深入、求真务实。“为天要高，才能海阔天空，容天下之性灵；为地要厚，方能根深蒂固，生茁壮之万物。”做到了“顶天立地”，“天地相连”，“天地合一”，才会有政策性、针对性、操作性极强的好成果。

开放兼容。做研究工作，既要有深远的历史眼光，又要有宽广的世界眼光。善于进行比较研究，善于借鉴他山之石，尤其要有“天下资源、为我所用”的气度。人类社会在发展中积累了巨大的科技和人文知识存量。各个国家和地方的发展，有自己的特点和优势，有各自的道路选择。但通过开放吸收人类文明发展的成果，是毫不例外的抉择。现在的世界是开放的世界，任何一个国家和地方要发展，孤立起来、闭关自守、畏葸不前、抱残守缺，只能导致落后、导致挨打。开放，才能有效吸收世界范围内科学技术发展和市场经济制度建设等有益经验。如金融市场，国外有上百年的经验积累，我们应当充分借鉴。在这些方面，应开阔视野，多吃一些比较思考，使我们的研究更具前瞻性、世界性。当然，学习借鉴国外的东西，要从实际出发，做好结合的文章、转化的文章，使科学适用的东西符合省情，得到消化，取得实效。要力促开放式研究，打破部门、地域、学科的境界，使理论工作者与实际工作者相联，自然科学与社会科学结合，学术



与现实携手。继续加强与上级部门和兄弟省市乃至海外国外的交流合作，激活思维，借鉴经验，优化组合，多出成果。

善于表达。就是要增强讲真话的勇气，提高讲新话的水平，锻炼讲短话的能力。这对于研究成果能有人看、可以用，是极重要的。要做到这“三话”，也不是很容易的。要坚持真理，有时候会得罪人，需要担点风险，这就得有勇气，有牺牲精神。要讲新话，就得调查研究，多动脑子，付出辛劳，否则只会跟着说、顺着说、重复说。要讲短话，就要加工提炼，浓缩概括，删繁就简。研究人员应是真理的卫士，敢为人民讲真话，敢为真理而呐喊，敢于排除一切私欲、邪念、偏见，直言不讳地喊出大众的心声、道出人民的诉求，歌颂人民真心热爱的事物，鞭挞群众内心厌恶的东西。求新就是不迷信权威，不人云亦云，不盲目以他人的是非为是非，求新不仅是在观点、视角、语言上新颖独特，更在于提出质疑的胆略和气魄。好的内容需要新的形式。文彩也有力量。言之无文，行而不远。过去是“长衫有人穿、长话没人听”，如今讲短话更是一种时尚，讲长话不得人心。契诃夫说：“简洁是天才的姐妹。”莎士比亚讲：“简洁的语言是智慧的灵魂，冗长的语言则是肤浅的藻饰。”恩格斯指出：“言简意赅的句子，一经了解，就能牢牢记住，而这是冗长的论述绝对做不到的。”讲真话、讲新话、讲短话，我们的研究成果会更能打动人、征服人，更能得到认可和取得实效。

8 在新的起点上推进党的建设

任何一个政党，都希望能够执政，希望长期执政。要实现这种愿望，必须毫不松懈、持之以恒地抓好自身建设。我们党是一个老党大党，取得了辉煌的业绩，受到了人民的拥戴。党的先进性不是一劳永逸的，党的执政能力不是一蹴而就的，党的领导地位不是一成不变的。生存法则很简单，就是忍人所不忍，能人所不能。一个人是这样，一个政党也如此。坚持与时俱进，改革创新，围绕主线，突出重点，不断推进党的建设新的伟大工程，党才能不改立党初衷，恪守自身性质，确保执政地位，完成担当使命。

根据党的***和全国组织工作会议精神，湖南要在以下六个方面下功夫，改进和加强党的建设，为实现富民强省目标提供思想、组织、作风、制度、廉政保障。

重视理论武装

有没有理论感，有没有理论功底，影响着一个党的眼光和胸襟。科学理论是前进方向、指路明灯。我们党所以高度重视理论武装工作，是因为马克思主义理论蕴含着揭示社会发展规律、引领人们认识和改造世界的科学真理，蕴含着代表人民利益和愿望、体现人类社会发展正确方向的理想信念，蕴含着统一全党思想和意志、形成一致步调的精神力量。从马克思



主义理论中，我们不仅可以获得认识和改造客观世界的强大思想武器，而且可以获得认识和改造主观世界的锐利思想武器，不仅可以获得观察和判断事物的世界观，而且可以获得分析和解决问题的方法论，不仅可以获得做事的知识和本领，而且可以获得做人的道德和诀窍。抓党的建设，要突出思想教育和理论武装，精心组织好新一轮大规模的干部教育培训，扎实开展学习实践科学发展观活动，努力用中国特色社会主义理论体系武装党员干部。

理论武装的重点是坚定理想信念。理想是力量的源泉、智慧的摇篮、冲锋的战旗、斩棘的利剑。加强理想信念教育，是一项基础工程。理想滑坡是最致命的滑坡，信念动摇是最危险的动摇。一个人真正的财富，是他的信仰和信念的力量。追求是活下去的理由，信仰是活下去的动力。共产党员丢掉了理想信念，就等于丢掉了共产主义者特有的灵魂。在社会意识日益多元、多样、多变的情况下，深入进行远大理想、共同理想的教育，具有十分重要而现实的意义。有道是：“有事烧香，无事念佛，有事无事都得把菩萨放在心上。”“和尚经天天念，小木鱼时时敲。”科学的理想和信仰，更要经常讲、反复讲，才能嵌入人心、融入血液。要扎实有效地抓好这项根本教育，使党员干部成为“实践社会主义核心价值体系的模范，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者、社会和谐的积极促进者。”



领导干部面对大量的实际问题，工作很繁忙，要做到学习经常化，把学习坚持到底，有一定的难度，但关键是在于有没有自觉性和主动性，有没有责任感和紧迫感，有没有挤劲和钻劲。读书未必使人高尚，至少让人不堕落；读书未必使人广博，至少让人不狭隘；读书未必使人强大，至少让人不软弱。有的人狼吞虎咽地吃，使自己变得有重量；有的人如饥似渴地学，让自己变得有分量。学习不学习，使为人的品位产生了差别，也使做事的档次出现了不同。哈佛图书馆墙上有几句训言，朴实无华，但值得体悟：“学习这件事，不是缺少时间，而是缺乏努力”；“学习的痛苦是暂时的，未学到的痛苦是终身的”；“此刻打盹，你将做梦，此刻学习，你将圆梦”；“一天过完，不会再来”；“今天不走，明天要跑”；“没有艰辛，便无所获”。领导干部加强学习不仅是个人行为，更是政治责任；领导干部的学习质量，在很大程度上决定着工作水平。我们要在加强集中培训的同时，引导广大干部增强读书学习的自觉性，坚持在干中学、学中干，掌握正确的立场、观点和方法，更好地运用于改造主客观世界，为坚持和发展中国特色社会主义作出应有的贡献。

加强班子建设

经过这两年的换届，一大批年轻干部走上了领导岗位，各级领导班子的结构得到了改善、功能有了增强。要从领导班子建设的实际出发，及时把工作重点放到思想政治建设上来，教育和督促领导干部带头讲党性、重品行、作表率。领导干部讲党性，最重要的是始终保持政治上的坚定性，



严格遵守党的政治纪律，坚决贯彻党的理论和路线、方针、政策及各项决策部署，善于从政治上观察和处理问题，在事关方向和原则的问题上头脑清醒，在大是大非面前和关键时刻旗帜鲜明，自觉同党中央在思想上政治上行动上保持一致。领导干部重品行，最重要的是带头实践社会主义核心价值观体系，践履共产党人道德观和社会主义荣辱观，保持道德品行的纯洁性和先进性，保持健康向上的生活情趣和精神境界。领导干部作表率，最重要的是认真执行党章和党的规定，在改造主客观世界中以身作则，率先垂范。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做，时时处处体现出应有的先进性和示范性。

新的起点、新的使命、新的环境，对党的执政能力提出了新的更高的标准和要求。党的各方面的建设，最终都要体现到增强党的执政能力上来。执政能力建设关系党的建设和中国特色社会主义事业的全局，必须把提高执政能力作为领导班子建设的核心内容抓紧抓好，以加强领导班子执政能力建设影响和带动党员干部，使各项工作始终符合时代要求和人民期待。

“要么修改理想，要么增强能力。”实现远大理想，完成担当使命，必须切实增强执政能力。有可持续的执政力，才会有人民群众可持续的拥戴率。有理论而无实践，有热情而无本事，那就好比扛着一袋金子，拿着一张支票，却没钱付电话费一样，终将寸步难行。在新形势下执政，机遇前所未有，挑战也前所未有。大量的突发事件，大量的难测因素，随时都在考验着领导班子的胆识、魄力、水平，随时都在检验着领导干部的意志、素质、



能力。现在都说官员不好当，体质弱的累死，心胸窄的气死，胆量小的吓死，酒量差的喝死。这既反映了领导工作的诸多难处，也表明了对领导干部的更高要求。我们要大力改进领导班子思想作风，提高领导干部执政本领，改善领导方式，健全工作机制，把各级领导班子建设成为坚定贯彻党的大政方针、善于领导科学发展的坚强领导集体。

班子和谐、领导团结，是一个地方、部门最大的软环境。要把维护和增强团结作为领导班子建设的一项重要任务来抓。加强团结，一要靠制度。严格执行民主集中制，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，反对和防止个人或少数人专断，反对和防止极端民主化倾向。没有党内民主，党的生命就会窒息；没有集中统一，党就会失去战斗力。要正确处理民主和集中、权利和义务的关系，把党员的意志和力量凝聚到建设小康、富民强省的奋斗目标上来。二要重合作。“同心石变玉，协力土成金。”任何一个人的能量都是十分有限的，事业的发展靠的是所有人的参与和配合，只有在相互的合作当中，个人的能量才会发挥出来。小成功靠个人，大成功靠团队。“如果你想走得快，可以一个人走；如果你想走得远，就得一起走。”三要讲包容。“齿刚则折，舌柔则存。柔必胜刚，弱必胜强。好斗必伤，好勇必亡。百行之本，忍之为上。”有宽容的胸怀，有忍耐的肚量，才能“忍过事堪喜”。“大智者必谦和，大善者必宽容；唯有小智者才咄咄逼人，小善者才斤斤计较。”领导干部应当眼界开阔、心胸宽广，具有包容万物、宽待众生的大气量，能够宽天下可宽之人，容天下能容之



事。四要善沟通。“沟通是管理的浓缩。”德国有一座城市，两面环河，大战之后满目疮痍，庐舍为墟，河上的桥也被炸毁。新市长到任后，第一件事就是下令修桥。当时哀鸿遍野，百废待兴，很多人都认为修桥是不急之务，持反对态度。这位市长力排众议，贯彻初衷。两桥修成后，运输畅通，城市充满生机，重现复兴。有了桥，可以促进沟通，就会拥有世界。有些人不然，他们努力建造的不是桥，而是自我封闭的城墙。领导班子成员间，要拆墙建桥多沟通，合作共事常交流，就能够消除隔阂、避免误会，形成合力、促进和谐。

严把用人导向

坚持党管干部原则，掌握干部工作的领导权，是党的建设中一个至关重要的问题。党管干部是巩固党的执政地位的重要环节，是坚持党的领导的具体体现，也是党的政治领导和思想领导的组织保证。各级党委要贯彻执行党的干部路线和方针政策，严格按照党的原则选拔任用干部，在干部的考察、选拔、推荐、任用、监督等各个环节，切实加强管理和监督。党管干部原则的主要内容包括：由党制定干部路线和方针、政策；由各级党委管理和推荐重要干部，加强领导班子和干部队伍建设；指导干部人事制度改革，努力实现干部工作的科学化、民主化、制度化；加强对干部人事制度工作的宏观管理和检查监督，保证干部工作的健康有序进行。

党管干部，必须坚持民主、公开、竞争、择优，形成干部选拔任用的科学机制。民主就是要走群众路线，集思广益，集中民意。人具有多元性，



把人看清楚不容易。兼听则明，偏听则暗。少数人选人，会有局限性和片面性。人看人，难免有看走眼的时候。靠制度来规范，靠集体来把关，靠群众来鉴别，失误会少一点。领导干部不能以关系的远近、个人的好恶来看人选人用人。近我者未必能干，远我者未必无能；顺我者未必有才，逆我者未必无才。一定要跳出个人的亲疏、喜厌，相信集体的智慧，依靠群众的眼睛。多数人认同的干部不一定都能提拔，但多数人不拥护的干部决不能重用。公开就是要创造公开透明的选人环境，把整个干部选任过程置于“阳光”之下。“阳光”是最好的“防腐剂”、“除臭剂”。要改变过去那些封闭式、神秘化的操作方式，扭转干部任用“关起门”来研究、避开光亮的“暗箱运作”的传统做法，将职位职数、岗位要求、评判标准、选拔程序、资格条件等尽可能地予以公开。群众的知情权得到了落实，才能行使好参与权、选择权和监督权。竞争就是要打破条条框框、不拘一格选拔人才，为那些善于领导科学发展的干部搭建展示才华、一显身手的平台，让那些不事张扬、不爱走动、不善包装、不喜作秀而又有真才实学的优秀干部脱颖而出，为他们更好更快地成长、为党和人民建功立业创造条件。要积极推进公开选拔，坚持完善竞争上岗，改进差额选拔，健全选举制度，规范“赛场选马”的规则，确保政治上靠得住、工作上有本事、作风上重务实、民意上受拥戴的干部走上各级领导岗位。择优就是要遵循公正原则，对干部的素质、能力的评价要以事实为依据，力求全面客观准确，不能受到人为因素的影响和干扰，根据拟任岗位对年龄、知识、资历、能



力等各方面的客观要求设定准入条件，不能因人而异，搞意向性限制和加权优先，不能为了平衡、照顾牺牲了人选素质、降低了整体水平。

党管干部，必须按照德才兼备、注重实绩、群众公认原则选拔干部，提高选人用人公信度。端正用人导向，要坚持德才兼备、以德为先。古训讲：“无德无才是蠢才，无德有才是害才，有德无才是庸才，有德有才是人才。”有德才有得，有诚才能成。人的本事是在人格的基础上发挥的，健全的人格有助于本事的增强。缺少人格的力量，就是有一定的本事，也只能发挥到一定的程度。所以选官一定要重德，为官一定要有德。有这样一则寓言，嘴说：“我要造一座花园。”耳朵听见后说：“那太好了，以后我就可以倾听花开的声音了。”眼睛说：“我想看见花开的全过程。”鼻子也说：“花香是我的最爱。”嘴却大笑：“哈哈，笨蛋。我只是随便说说而已。”于是大家都明白了：嘴是靠不住的。政绩不是吹出来的，是靠干出来的，要让群众满意、使群众受益，要经得起实践检验、时间审查。看政绩，要把昨天、今天、明天结合起来，把显绩、潜绩、实绩统一起來，防止片面性，防止被忽悠。“千奖万奖，不如群众夸奖；金杯银杯，不如群众口碑。”急功近利，急于求成，不注重从一笔一画做起，不能够一步一个脚印，就不可能创造不朽的业绩。培根说：“有些人在他们的行为中力求光荣与名誉；这种人通常虽是很受人的议论，但是很少人是在内心羡慕他们的。”太平禅师曾告诫那些为自己刻碑旌功的：“劝君不用镌顽石，路上行人口似碑。”“政声人去后，百姓闲谈中。”要通过正确的考核评



价，通过正确的用人导向，激励干部多做一些留在群众心中的好事，多办一些能让人们永远记住的实事。

发扬党内民主

党内民主是党的生命。民主一点都不能少。“主”和“王”只有一点差别，民主少了一点，就成了民王。共产党要讲党性，同时也要允许党员有个性。发展民主政治，有两点很重要，一是少数服从多数；二是尊重、保护少数人的意见。要坚决维护党的集中统一，自觉遵守党的政治纪律，始终同党中央保持一致，切实保证政令畅通。每个共产党员都要有全局观念、纪律观念，不能各行其是。同时要营造良好氛围，充分发扬党内民主。讲和谐，不是整齐划一，而是多样性的统一。党内生活中，不应当只有一种声音，各种不同的声音交织在一起，才是和谐。党内和谐必须有主旋律，同时也需要有对不同声音的尊重，需要有不同声音的交融，这是党和国家的福祉。邓小平就讲过：“一个革命政党，就怕听不到人民的声音，最可怕的是鸦雀无声。”要努力形成党内民主讨论的环境和健康宽松的氛围，发展平等和谐的党内关系，倡导和鼓励党员讲真话、实话，讲心话、新话，在广开言路中汇集智慧，在民主讨论中凝聚共识。及时、充分、健康的表达，是一个组织的解压阀。防民之口，胜于防川。堵而不疏，是危险的。党内民主的“民”，就是党员。党员都有思想权、表达权，得不到满足，恐怕就要出问题，至少是死水一潭，决策就难免失误。避免落入权力越大，表达权就越大，权力越小，表达权就越小的怪圈。这样，党员之间才能和



谐相处，党内生活才会充满生机。

党内民主制度从本质上讲，就是党员在党内当家作主的政治权利和政治制度。党员主体地位的实现程度是衡量党内民主发展程度的重要标尺。党员主体地位是通过党员的民主权利来实现的，离开党员民主权利的充分行使和切实保障，党内民主就无从谈起。从一些地方和单位的情况来看，党内民主发展不够，很大程度上是因为党员权利保障不够。因此，发展党内民主，必须把保障党员民主权利作为基础环节来抓。当前，既要认真落实党员的民主权利，营造党内民主讨论环境，又要引导党员增强主体意识，提高自身素质，增强发挥作用的能力。实现党内民主的制度化 and 规范化，是党内民主走向成熟的关键。搞好党内民主建设，必须把完善制度作为一个重点来抓。要积极推进党务公开，完善党的代表大会制度，实行党代表任期制，改进党的地方各级委员会、常委会工作机制，推行地方党委讨论决定重大问题和任用重要干部票决制，改革党内选举制度，改进候选人提名制度和选举方式，通过加强制度建设来保障和发展党内民主，切实做到用制度管权、管事、管人，使党的权力得到正确行使。党的***提出，要“推广基层党组织领导班子成员由党员和群众公开推荐与上级组织推荐相结合的办法，逐步扩大基层党组织领导班子直接选举范围，探索扩大党内基层民主多种实现形式。”这为各级党组织以改革创新精神加强党内民主建设开辟了广阔的空间。我们要与时俱进，大胆探索，创造更多的党内基层民主的实现形式，使之成为党内民主建设的切入点和支撑点。



夯实基层组织

宝塔尖需要坚实的塔基来支撑。党的工作重心在基层，执政基础在基层，活力源泉也在基层。党的先进性要靠基层党员来体现，党的好主张要靠基层党组织来落实。“村子好不好，关键在领导；农民富不富，关键在支部。”“自己不会富，不能当干部；只顾自己富，不配当干部；带领大家富，才是好干部。”少数农村党员和干部还不能适应新的要求，存在着“思想僵化不能富，知足常乐不求富，消极等待不争富，年龄偏大难致富，资金紧缺无法富”等问题和困难。有的基层组织“无人管事、无章理事、无钱办事、无地办事”，缺少起码的工作条件。“手上没把米，叫鸡也不理”。有些村子“身强力壮去打工，精兵能人搞创业，老弱妇幼留家园。”“门口拴条狗，家中老两口”，这是许多农村家庭的写照。党的基层组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中，担负着重大责任，发挥着重要作用。如何充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，更好地把组织资源转化为发展资源，组织优势转化为发展优势，组织活力转化为发展活力，面临着许多新课题。我们要以改革创新的精神去破解难题，进一步夯实党的基层组织。

推进党的基层组织创新。党的基层组织和党员主要分布在农村、企业和城市社区，要把这三个方面党的基层组织建设作为工作的重点来抓。经济社会生活的深刻变革，呼唤对党的基层组织设置、组织功能、活动方式等加以改进和完善。要坚持有利于加强对党员教育管理、有利于发挥党的



领导作用、有利于巩固党的执政地位的原则，在按照地域和单位为主设置党组织的基础上，探索更加务实管用、灵活便捷的设置形式，切实做到哪里有群众哪里就有党的工作，哪里有党员哪里就有党的组织，哪里有党组织哪里就有健全的党组织和坚强的战斗力。加强对工会、共青团、妇联等基层群众组织和基层经济组织、社会组织的领导和指导，以党的基层组织建设促进其他各类基层组织建设。

推进基层党组织领导班子建设创新。做好基层基础工作，关键要抓好班子建设。要认真贯彻“真正重视、真情关怀、真心爱护”的要求，落实好待遇保障、政治激励等各项措施，帮助基层干部解决实际困难，让他们感受到组织温暖，增强工作动力。认真坚持分级轮训基层干部制度，搞好“双学”（学理论、学技术）、“双培”（把党员培养成致富能手、把优秀致富能手培养成党员）、“双带”（党员带头致富、带领大家致富）活动，在学习、实践中提高基层干部的素质和能力。要注重选拔有丰富基层实践经验的干部进领导班子，实行老中青三结合，优化班子结构，增强整体功能。坚持和完善部门包村、干部驻村、科技特派员制度，情况特殊的村，可以派机关干部担任第一支部书记。高校毕业生是宝贵的人才资源，选聘高校毕业生到村任职是一举多得的重要举措。要有组织、有计划地做好这项工作，为社会主义新农村建设提供人才支持和组织保证。

推进基层党组织工作方式创新。要实现基层党组织的思想观念、工作方法、活动方式由传统的行政命令型向指导服务型转变、由封闭型向开放



型转变、由强调共性向既注重共性又尊重个性转变，不断创新活动载体、丰富活动内容、强化活动效果，努力提高基层党组织工作的针对性和实效性。继续抓好农村党员干部现代远程教育站点和村级活动场所的建设，为基层党建工作提供物质保障。在创新工作方式的同时，要进一步完善工作机制。基层党建工作涉及面广，要由党委统一领导，整合和发挥党政部门及群团组织的资源优势，形成纵横协调、通达顺畅、运转有序、便于管理的工作机制，增强党建工作的整体效能。

推进党员教育管理创新。抓好党员队伍建设，是保持党的先进性的基础工程。要坚持不懈、扎实有效地推进这项工程，使党员真正成为牢记宗旨、心系群众的先进分子。要按照中央的部署，把开展一项活动（深入学习实践科学发展观活动）、建立一项制度（党员党性定期分析制度）、构建一个体系（党员联系和服务群众体系）、建立健全三个机制（党员经常受教育、永葆先进性长效机制，城乡一体党员动态管理机制，党内激励、关怀、服务机制），以及提高发展党员质量、优化党员队伍结构等工作，精心组织开展好，使广大党员任何时候、任何地方都能始终不忘以党员标准和党员应当履行的义务来激励鞭策自己，规范自己的言行。

切实改进作风

党的作风体现党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家生死存亡。我们党作为马克思主义政党，特别是作为长期执政的大党，必须一刻也不放松地抓好作风建设。作风不可小视，小节不可不守。“千



里之堤，以蝼蚁之穴溃；百尺之室，以突隙之烟焚。”一些违法违纪落马的官员，并非天生的罪恶之徒，可能还是有政绩的功臣。之所以走上背离党、背离人民的不归路，很重要的一点是没有守住小节，经不住诱惑，不该吃的吃了，不该拿的拿了，不该去的地方去了，未能把握住第一道防线。明世宗时，任都台的王廷相给初任御史张瀚讲了一个故事，说他乘轿进城遇雨，一轿夫穿了双新鞋，开始时小心翼翼地寻着干净的路面走，后来一不小心，踩进泥水坑里，由此便不顾惜了。腐败者也是如此，觉得一次是错，两次也是错，于是就“不复顾惜”了，慢慢地从不守小节到丢掉原则，丧失人格，最终败德。小节与大节的关系是辩证的，小节不拘则大节难保。高速公路上有这样的警示牌：“坡和弯一转眼，灾与祸一瞬间。”一念之差、一时疏忽，有时就可能铸成终身大难。要教育领导干部树立正确的小节观，注意从生活习惯、情趣爱好、待人交友等小节做起，不能以小节问题“不止我一个”来原谅自己，也不能以在小节上犯错误“偶然一次不要紧”来开脱自己，更不能以小毛病“有一点无所谓”来放纵自己。“自重、自省、自律，方能保住本色；慎权、慎欲、慎独，自会荣辱不惊。”

坚持从严治党，必须切实贯彻为民、务实、清廉的要求。为民是我们的宗旨，务实是我们的品德，清廉是我们的底线。为民，就是要自觉做到想问题、办事情、作决策把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为价值取向和衡量尺度，自觉为群众办好事、办新事、办实事，使我们的各项工作获得最广泛、最可靠、最牢固的群众基础和力量源



泉。有的地方，“生不起，剖腹一刀五千几；读不起，选个学校三万一；住不起，一万多元一平米；娶不起，没房没车谁跟你；病不起，药费让人脱层皮；死不起，火化下葬一万七。”领导干部要增强民生意识、民生责任，关心老百姓的衣食住行、生老病死，及时为群众排忧解难、雪中送炭。那种“不怕群众不满意，就怕上面不注意，不怕群众不高兴，就怕上面不开心，不怕群众不答应，就怕上面不相信，不怕群众不拥戴，就怕上面不喜爱，不怕群众不认同，就怕上面不看中”的行为，是与党的宗旨相悖、与群众利益相违的，应当受到唾弃。务实，就是要树立正确的政绩观，多办有利于实现好、维护好、发展好群众利益的实在事。现在讲“又好又快”，什么叫“好”？怎样算“好”？按经济学家的说法，“好”主要体现在“三个协调”上，即速度、质量、效益相协调；消费、投资、出口相协调；人口、资源、环境相协调。按老百姓的说法，给大家增加收入就是“好”，物价不要涨得太快就是“好”，不要让富人太富、穷人太穷就是“好”，待业人员能找到工作就是“好”，执法执纪公正公平就是“好”，干部不奢侈不贪污不受贿就是“好”，生活环境干净优美就是“好”。“生活的理想，是为了理想的生活。”我们追求政绩，说到底是为了让人民群众过上幸福生活，而不是为了做样子、为了观赏性。有的地方“黑事”触目惊心，“黑心棉”、“黑心厂”、“黑心菜”、“黑心窑”不断出现，但有一个怪现象，举凡有“黑事”发生的地方，获得的奖牌也最多。有人讲，这叫越黑越有钱，越有钱越红。一黑，经济就“搞”上去了，经济一搞上



去，就“红”了。有的地方搞经济，有的人谋官职，就是循了这样的路径。这同样是与党的宗旨相悖、与群众利益相违的，也应当予以唾弃。清廉，就是要清清白白做人为官，干干净净执政为民，做到干事不出事。有人讲，看一个主政一方的领导是否称职，是否成功，可以有很多标准，但有几点是起码的：穷人的日子越来越好过，而富人们绝大多数德“财”兼备，领导干部的家里人守本分，身边人不张狂，班子里的人不是“自己人”。“树朽朽于根，人腐腐于心。”清廉从政，要从“小”做起，从“心”做起。

“时间是链子，清廉是珠子，用链子串上珠子，挂在胸前就可以开心一辈子；幸福是石子，腐败是沙子，用筛子筛掉沙子，留下石子就能走运一辈子。”这样就能“行万里安全路，做百年长乐人。”我们做人为官、从政处事，当有一个前提：不谋私；应有一根底线：不腐败。出发点和落脚点，都不是为自己而是为他人，不是为私利而是为公利。一个地方和单位，工作成效的大小，发展速度的快慢，受到诸多因素的制约，只要尽了心出了力，群众自会有公论。但绝不能腐败，这是没有借口出错、没有理由失误的方面。正所谓“公罪不可无，私罪不可有”。把风气搞正，把人心理顺，多出先进典型，少出反面人物，也是一种政绩。我们要高度重视抓好这方面的工作，为科学发展、社会和谐营造良好的政治环境。

9 繁荣党的建设研究 推进新的伟大工程

党的***对党的建设进行了科学定位，作出了新的部署，制定了新的举措。这既对开展党建研究提出了更高的要求，也为繁荣党建理论提供了广阔的空间。我们要进一步解放思想，改革创新，精心谋划，组织攻关，努力形成具有更高理论和实践价值的党建研究成果，为加强党的建设、促进富民强省作出新的贡献。

牢记使命和职责

认清世界大势，增强使命感。我们处在一个世界多极化和经济全球化深入发展的时代，机遇前所未有，挑战前所未有。这个挑战不仅是经济、科技、文化、军事的竞争，也包括政党、政权、制度、思想的竞争，就是看哪个政党更受拥戴、哪种政权更得民心、哪种制度更有活力、哪种主义更加鲜活。一个党必须具有可持续的先进性和执政力，才能得到人民群众可持续的认同度和拥戴率。加强党建研究，推进党的建设，是党应对新的挑战的题中之义。

认清国内大局，增强责任感。在新的历史起点上，我们党担负着发展中国特色社会主义的新使命，担负着全面建设小康社会的新任务。完成新使命和新任务，我们面临着人民群众提出新期待、经济发展出现新约束、



社会转型出现新特征、外部环境发生新变化等诸多情况，既有很多有利条件，也有不少两难问题。发展是我们党执政兴国的第一要务。发展对于全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化，具有决定性意义。牢牢扭住经济建设这个中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，不断解放和发展社会生产力，是我们党神圣的使命。加强党建研究，推进党的建设，是党完成担当使命的重要保证。

认清自身状况，增强紧迫感。我们党是长期执政的大党，在自身建设方面也发生了一些新的变化。党的组织坚强有力，一呼百应，威望很高，但也容易出现居高临下的命令主义；党的队伍日益壮大，新陈代谢，活力增强，但也使教育管理的任务空前繁重；党的干部牢记宗旨、心系群众，但也有少数人产生了惰性和脱离群众的倾向；党在长期实践中积累了治国理政和管党治党的丰富经验，但面临新的执政方位和执政使命，也需要与时俱进转变观念、完善思路、创新体制、改进方式。加强党建研究，推进党的建设，是党提高自身素质的必然选择。

把握方向和主线

党建研究政治性、政策性极强，必须毫不动摇地高举旗帜，才能使研究工作充满活力、富有成效，才能防止迷失方向、误入泥淖。中国特色社会主义伟大旗帜，是当代中国发展进步的旗帜，是全党全国各族人民团结奋斗的旗帜。“旗帜”是“道路”和“理论体系”的有机统一。“道路”就是中国特色社会主义道路，即在中国共产党领导下，立足基本国情，以



经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，解放和发展生产力，巩固和完善社会主义制度，建设社会主义市场经济、社会主义民主政治、社会主义先进文化、社会主义和谐社会，建设富强民主文明和谐的社会主义现代化国家。“理论体系”，就是包括邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观等重大战略思想在内的科学理论，坚持和发展了马克思列宁主义、毛泽东思想，凝结了几代中国共产党人的智慧和心血，是马克思主义中国化的最新成果，是党最可宝贵的政治和精神财富，是全国各族人民团结奋斗的共同思想基础。高举这面旗帜，既要在中国特色社会主义理论体系指导下坚持中国特色社会主义道路的伟大实践，又要在伟大实践中不断丰富和发展中国特色社会主义理论体系。一要坚持，二要发展。党建研究中，要使两者紧密结合、相互促进，坚持用旗帜来统一思想、凝聚力量、指导研究，在旗帜指导下推动实践创新、学术繁荣、理论丰富。

党建研究要注意把握党的建设的主线。把加强党的先进性建设和加强党的执政能力建设作为党的建设的主线，这是我们党遵循执政规律、认清执政环境、把握执政使命作出的重大决策。在新的历史起点上执政，我们党遇到的矛盾是空前的，面对的压力是空前的，承担的风险是空前的。从长远看，要实现从必然到自由、从此岸到彼岸的飞跃，实现国家强盛、民族复兴的目标，还会碰上许多可以预料、难以预料的坎坷和考验。所谓“天有不测风云、人有旦夕祸福”，在今天来说，是更具现实性的写照。这对党的先进性建设和执政能力建设提出了更高的要求。我们要深入研究党的



各项建设怎么更好地反映、体现、落实到党的先进性和执政能力上来，怎么样用这两大建设来统领、贯穿、检验党的各项建设。永葆党的先进性、增强党的执政能力，是个系统工程，涉及理论、观念、思路，涉及体制、制度、机制，涉及方式、方法、技术等。我们在这方面的研究，既要讲世界观，又要讲方法论；既要探讨如何做人，又要探讨如何做事；既要研究战略问题，又要研究战术问题；既要提出过河的任务，又要解决桥和船的问题；既要加强理论灌输，又要进行案例剖析；既要阐述基本原则，又要突破技术难题；既要总结经验，又要汲取教训。这样的研究，才会更有科学内涵和技能含量，更有针对性和适用性，更有鲜活性和生命力。

突出重点和特色

党建研究要统筹兼顾、突出重点。今后一个时期的党建研究工作要着重从三个方面来展开：一是把中国特色社会主义理论体系研究好、宣传好、普及好。这个体系博大精深，包括社会主义的本质思想、初级阶段思想、改革开放思想、市场经济思想、基本经济制度思想、科学发展思想、和谐社会思想、政治文明建设思想、精神文明建设思想，“一国两制”科学构想，社会主义和平发展思想，马克思主义执政党的建设思想等。二是把科学发展观领会好、传播好、贯彻好。要全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，着力把科学发展观转化为谋划发展的正确思路、促进发展的政策措施、



领导发展的实际能力。三是把党建理论学习好、阐释好、丰富好。***关于全面推进党的建设新的伟大工程的总体部署,概括起来就是:一条主线、五大建设、五个重点、一个目标、六项任务。这个总体部署,既明确回答了“建设什么样的党、怎样建设党”这个重大问题,又提出了具体的措施要求,既抓住了党的建设的关键,又涵盖了党的建设的各个方面,既体现了改革开放的时代精神,又揭示了党建工作的内在联系和本质要求。这三个方面的内容都很丰富,我们要在全面把握的基础上,选好着重点和切入点,科学确定研究任务,合理选择研究课题,为进一步推进党的建设提出建议、提供参考。

党建研究要发挥优势、形成特色。不褪色,不变色,不染色,有特色,才出色。中国特色社会主义理论体系,既坚持了马克思主义的基本原理,又具有鲜明的时代特色、民族特色、实践特色。我们要深刻领会和把握这些基本特征,敢于和善于同新的实际和时代条件结合起来,推动改革创新,保持鲜明特色,为实现思想上不断有新解放、理论上不断有新发展、实践上不断有新创造,作出不懈的努力。湖南是出伟人、大家、名人的地方,党的领导人有不少出自三湘大地。他们的实践、思想,是开展党建研究的源头活水、值得挖掘的精品富矿、得天独厚的精神资源。我们要格外珍惜,以此为丰富原料,深刻揭示内涵,创造更多成果。湖南文化底蕴深厚,党建研究人才济济、阵容强大。特别是心忧天下、敢为人先,实事求是、经世致用,开放包容、兼收并蓄,执著韧性、百折不挠等精神特质,是我们



深入开展党建研究的重要元素。我们要充分发挥独特优势，精心策划，统筹规划，整合力量，集中攻关，力争多产成果、多创特色、多出人才。

党建研究要立足现实、服务大局。好的思想、理论，像飞机一样，要有机翼和起落架。有机翼才能飞得高、行得远；有起落架才能贴近实际、生根开花。立足现实、深入调研，围绕中心、服务大局，党建研究才能充满生机活力，才能有所作为和建树。省九次党代会以来，全省上下坚持以科学发展观引领富民强省，加强基础产业、基础设施和基础工作，大力推进新型工业化带动“三化”，加快实现由农业大省向经济强省转变、由总体小康向全面小康转变，努力建设经济强省、教育强省、文化强省，在发展中坚守粮食生产、生态环境、节能降耗、改善民生四条底线，为使湖南经济社会更加繁荣、生态环境更加优美、人民生活更加美好、城乡社会更加和谐而奋斗。这对加强党的各项建设提出了新任务，对组织、干部、人才工作提出了新课题。我们要增强围绕中心、服务大局、推动实践的意识，组织党建理论工作者和实际工作者，根据实践的新要求和群众的新期盼，为促进各项战略决策落到实处提出对策建议、作出积极贡献。要坚持以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，围绕“五大建设”，在抓好理论武装、加强班子建设、端正用人导向、发展党内民主、大力夯实基层、切实改进作风等方面，想党委之所想，急实践之所急，注意从规律层面、制度层面、政策层面、操作层面勤于思考、深入研究，多出主意、多想办法，为党委决策提供参照和方案。我们强调研究工作立足现实，并不是囿

于眼前、就事论事。党建研究要注意“两看”：往后看，总结经验教训；往前看，把握世界趋势。这也就是***同志强调的“我们不仅要有深远的历史眼光，而且要有宽广的世界眼光。”这样研究出来的东西，才更能体现时代性、符合规律性、富于创造性。

敢讲真话和新话

繁荣党建研究，必须进一步解放思想。党建研究是一项创新的事业。实践没有止境，创新永无止境。要创新就得解放思想。发扬改革创新精神，全面推进党的建设，仍然要以思想解放为先导。在转型时期，旧的习惯势力和影响挥之不去，马克思称之为“死人抓住活人”的问题，并没有完全解决。一般而言，解放思想，在枝节问题上相对容易，在关键问题上比较困难；在经济领域相对容易，在政治领域比较困难；在单一问题上相对容易，在系统问题上比较困难；在否定前人的做法上比较容易，在否定自己的做法上比较困难。这些都是当前解放思想的难点。这就要求我们提高解放思想的自觉性，勇于思考，勇于探索，勇于变革，勇于创新，做好继续解放思想这篇重头文章。解放思想必须转变观念、创新思维、变革思路，这就不能背着过去成绩的包袱，不能受习惯做法束缚，不能为任何风险所惧，不能被任何干扰所惑，不能受现有知识局限，不能让地域观念禁锢。从事党建理论问题和实际问题的研究，要把握时代发展的脉搏，跟上社会前进的步伐，转变不合时宜的思想观念，冲破阻碍进步的体制樊篱，改变因循守旧的精神状态，以思想观念的解放带动党建研究的繁荣。



繁荣党建研究，必须进一步倡导求实。就是要坚持实事求是，鼓励讲心话、讲新话。《马太福音》中，基督对其门徒说：“你们是世上的盐。”1898年美国教育家戴克尼在哈佛大学演讲时对此做了引申，说盐食之有味，又可洁物、防腐，受过教育的人，都应该成为社会上行善的积极力量，要做世上的盐，而盐的首要责任是有盐味。“有盐味”这个要求好像不高，但要真做到也并不容易。梁晓声讲：“知识给予知识分子最宝贵的能力是思想的能力。”巴尔扎克说：“一个能思想的人，才真正是一个力量无边的人。”对一个知识分子来说，有盐味就要讲学术良心，就要有一点担当精神，就要讲真话不讲假话，就要有为真理而献身的大无畏精神；有盐味就不能明哲保身、唯唯诺诺，不能见风使舵、人云亦云，不能迷信权威、逢迎拍马。作为党建研究人员，要有“问题意识”、有执著精神。马克思指出，问题就是时代的口号，是它表现自己精神状态的最实际的呼声。每个时代总有属于它自己的问题，准确地把握和解决这些问题，就能够把人类社会推向前进。我们要敢于讲心话、讲新话，敢于针砭时弊，敢于触及深层问题，不回避矛盾，不惧怕难题，客观剖析事物，积极建言献策。

繁荣党建研究，必须进一步营造氛围。要推动解放思想，鼓励人们讲真话，就得努力优化环境。“思维着的精神是地球上最美丽的花朵”。一切智慧的泉水从这里喷出，一切创造的火花在这里迸放，人类无数艺术的瑰宝、科学的发现、巨大的工程、宏伟的事业，无一不在这里构思和孕育。思维着的精神，使哥白尼推翻了“地球中心说”，建立了“太阳中心说”，



使牛顿创造出经典力学的巍峨大厦，使爱因斯坦创造出了相对论，使马克思创造出了工人阶级的“圣经”——《资本论》等鸿篇巨著。大师的诞生，经典的问世，需要有适宜的阳光、水分、土壤。珠穆朗玛峰只能出现在青藏高原。非洲诗人狄浦斯特有这样的诗句：“上帝造就了我，也创造了你，看在上帝的份上，让我是我。”创新、发现，无外乎见众人之所见，想众人未曾想。这就需要一种“让我是我”、让我“与众不同”的环境。保护“与众不同”的权利，才能实现“和而不同”的大同世界。不敢说出真话是个人的耻辱，不能说出真话是时代的耻辱。允许讲真话，讲“错话”，允许创新，允许失误，是一个开明的政党、开放的社会所必备的品质。历史证明，人类社会最缺的是真话，而不是真理；最多的是谎话，而不是“错话”。我们讲发扬民主，有两点很重要，一是少数服从多数；二是尊重保护少数人的意见。尊重少数是创新的重要条件。探寻真理，不能搞强迫命令，因为真理和地位、权力之间并没有正比例关系。要通过建立、健全充满活力、科学有效的课题研究工作机制和制度，形成人人开动脑筋、畅所欲言、平等交流、民主和谐的良好环境，培育尊重实践、推动改革、倡导创新的健康氛围。要尊重理论研究的规律，尊重理论工作者的创造性劳动，充分发挥他们的聪明才智。各级党委要重视党建理论工作，为开展党建研究在思想、工作、物质等方面提供保障条件。

甘于奉献和寂寞

党建研究会是各级党委的“思想库”、“智囊团”，从事党建研究工



作更多的是默默无闻地耕耘。这要求我们带头讲党性、重品行、作表率。真正忠于党、爱祖国、为人民，知荣辱、明是非、甘奉献，言行如一、表里如一、始终如一，我们就会有忧党、忧国、忧民的情怀，就会有敢思、善思、深思的品格，就会有求真、求新、求实的追求，就会有任劳、任怨、任穷的精神。许多时候，能让我们超越极限的力量，不是名利，不是财富，甚至连自己的生命都不是，而是思想、是精神、是爱心。古希腊哲学家泰勒斯非常贫穷，他把时间和精力都花费在思考哲学问题上了。于是有人就讲，这说明了哲学的无用。但有一年冬天，泰勒斯根据掌握的知识，预见到次年橄榄将要大丰收，就用仅有的一点钱做押金，租下了所有的橄榄榨油机。因无人竞价，租金甚低。第二年，橄榄果然丰收，人们急需大量榨油机。这时他就抬高租金，赚了一大笔钱。亚里士多德说：“泰勒斯向世界证明，只要哲学家们愿意，就很容易发财致富，但是他们的雄心却是属于另外的一种。”有一次，泰勒斯晚上在草地上观察星空，不料掉进一个水坑，别人把他救出后，他说“明天会下雨”。第二天真的下了雨，大家为他的知识而惊叹。也有人不以为然，说泰勒斯“只知道天上的事情，却看不见脚下的东西。”对此，黑格尔说：“只有那些永远躺在坑里从不仰望天空的人，才不会掉进坑里”，“一个民族有一些关注天空的人，这个民族才有希望；一个民族只是关注脚下的事情，那是没有未来的。”思想虽不能果腹、不能蔽体，也不能当日常家什来使用，但它对于我们的生活绝不是可有可无，对于我们的未来至关重要。从事党建理论研究，虽然没



有多少名和利，但大家为建党管党治党而殚精竭虑，这“属于另外的一种”的雄心和境界，同样值得尊敬和推崇，这种宝贵品质和奉献精神，更值得继承和弘扬。

从事党建研究要耐得住寂寞、静得下心。有照相师给苏联科学家尤比契夫照相，科学家却说，给他照相不应该照脸，而应该照屁股。因为像他这样的学者，之所以取得成功，并不是因为脸蛋长得漂亮，功劳全在于屁股“坐得住”。这句玩笑话昭示出一个深刻道理，一个人要耐得住寂寞、挡得住诱惑、坐得住冷板凳才能成功。说到底，就是要学会心静，心静才能进。《落霞》作者二月河说：“希望社会上的干扰少一点，我不想汹涌澎湃，只想静静地流淌。”作家张炜奉行“三不”：“不看热闹的书，不去热闹的地方，不交热闹的朋友。”有些官员也喜好诸葛亮“澹泊以明志、宁静而致远”的名言，写成条幅，装裱起来，悬挂墙上，但其内心深处波涛滚滚，可谓杂陈，五色炫目，与此幅恰相反。如果换一首古诗，可能与之更符合一些：“东边日出西边雨，道是无情却有情。”自静其心是一味良药，可以医治浮躁、攀比、埋怨、冷漠等“现代病”；自静其心又是一种追求，可以把人引入自律、自省、自警、自励的境界。自静其心延寿命，无求于物长精神。人修炼到没有浮躁气、市侩气、迂腐气，就进入了至静至乐的天地，得到了静带来的生命之根本。“古来圣贤皆寂寞。”大凡有作为、有成就者，无不从寂寞中诞生、从寂寞中走来。寂寞是才学的厚积，寂寞是功力的累加。甘于寂寞是一种毅力的支撑，乐于寂寞是一种心态的



淡定。“十年磨一剑”，“板凳要坐十年冷”，“面壁十年图破壁”，“宁肯少些、但要好些”，一旦拥有了这样的意念，做人堪为一品，做事可成一流，就能够挡住尘世的嘈杂，顶住功名的利诱，摒弃浅薄的浮躁，高质量地搞好党建课题研究，高水平地为加强党的建设服务好，产生出经得住实践、历史和群众检验的研究成果。

10 党性·品行·表率及其他

讲党性、重品行、作表率，是党中央向全党发出的号召，是党员干部做人为官处世的基本要求。职务是一个人的封面，关键看其内容有无可读性，读出的是真善美还是假丑恶。党员干部讲党性、重品行、作表率，做到了表里如一、言行如一、始终如一，这样的“书”才值得阅读和品味，我们也才会得到人民群众发自内心的认同和拥戴。

有道是，十全十美是上帝的尺度，追求十全十美应是党员干部的尺度。古人讲，人有四种类型：独善其身的，兼善天下的，独恶其身的，兼恶天下的。冯友兰说，做人有四种境界：自然境界，功利境界，道德境界，天地境界。易中天云：“一个人如果同时具有孔子提倡的爱心、孟子的正义、墨子的实践、韩非子的直面人生、老子的智、庄子的慧、荀子的自强，就一定能成为领袖。”共产党员、领导干部是人，而人无完人，我们不可能样样都做到极致、事事都创造一流，但既然担任着职务、肩负着责任，就应当要求自己更严一些，力求做得更好一些，追求独善其身、兼善天下的道德境界、天地境界，把立德、立功和立人统一起来。充分认识讲党性、重品行、作表率之必然，提高自觉性，增强主动性，带头践行好，党员干部就能具有较强的人格魅力，更好地完成担当的使命。



(一)

讲党性，主要是解决好政治上的坚定性问题。***同志指出：“坚强的党性，是成为高素质领导干部的决定性条件。”党性，是政党的本质属性，讲党性是核心，失去了党性就丢掉了根本。领导干部讲党性，就要讲理想、讲政治、讲原则。

拥有坚定的理想和信念，是领导干部最可宝贵的品格，是讲党性的精髓和灵魂。一个人最大的破产是绝望，最大的资产是希望。远大的希望造就伟大的人物。美国黑人领袖马丁·路德·金说：“世界上所做的每一件事都是抱着希望做成的。”在北京奥运会获8块金牌的菲尔普斯认为：“最大的奇迹就是一切都有可能，只要你敢去梦想。”有首歌唱得好：“有梦想谁都了不起，有勇气就会有奇迹。”信仰的力量，是无形而巨大的。理想信念坚定，就能够执著前行，实现成事制胜的目标。领导干部要有作为和建树，必须胸怀共产主义崇高理想，坚定走中国特色社会主义道路的信念。我们所讲的理想，是建立在科学之上的理性追求，不是盲目的赌咒发誓。理论上不清醒，不坚定，所谓的“理想”就是建立在沙滩上，一遇风浪便会顷刻瓦解。因此，讲理想与讲学习是联系在一起的，努力用科学理论武装头脑，才能对远大理想笃信不移，自觉走历史的必由之路。有的人认为自己学历高、有文化，不学习也照样能干，自我感觉良好。这实际上是在吃老本，时间长了，思想就会缺少灵气，讲话就会缺少底气，行动就会缺少朝气，工作就会缺少锐气。“学理论，方知人格之圣洁、正气之凛



然、坚守之崇高、创新之伟大；学历史，方知沧桑之悠久、社会之繁杂、责任之沉重、事业之重大；学法律，方知规矩之方圆、法典之严密、公正之可贵、廉洁之重要；学科学，方知宇宙之浩瀚、天地之壮阔、气象之万千、探索之艰难；学文艺，方知自然之美妙、生活之多彩、情感之细腻、技艺之雄奇。”学习是成事立身之要。即便“知识”暂时不“经济”，也应努力学下去，坚持数年，必有益处。

对共产党人来说，任何时候都必须讲政治。要有全局性。认识和处理问题具有全局的高度，有较强的认识、把握，掌控全局，使局部服从和服务于全局的意识、眼光和能力。因为“不谋全局，不足以谋一域。”要有前瞻性。毛泽东说：“没有预见就没有领导，没有领导就没有胜利。”尼克松说：“领导人这个单词本身的含义就是起向导作用的能力，在为未来筹划时能越过眼前看得更远的能力。”人无远见之明，必有近忧之事。凡事必先计较、谋筹必胜，然后可行。要有包容性。“为天要高，才能海阔天空，容天下之性灵；为地要厚，方能根深蒂固，生茁壮之万物。”法国思想家霍尔巴赫说：“把多数人互相矛盾的欲望统一到一个共同目的上来，这就是艺术。看来无论什么事情都不会像这种艺术那样需要非凡的远见、洞察力和意志了。”政治家要具有包容各种意见和人才的胸襟。要有坚韧性。忍人不忍，能人不能，才可成人所不成。坚持落实第一、结果第一的理念，看不准不出手，看准了不放手，干不成不松手，求真务实，真抓实干，雷厉风行，提高效能，执行到位，一抓到底。要有睿智性。观察和处



理问题表现出不同常人的智慧，有对事物反映的敏锐性和解决矛盾的独特性。尤其能善于从政治上认识和判断形势，思考和处理问题。

党对党员党性要求的一个基本点是，必须敢于坚持原则。就是要在事关方向的重大问题上立场坚定，在大是大非和关键时刻旗帜鲜明，自觉同党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致。坚持用马克思主义的立场、观点和方法来认识世界，把握人类社会发展的客观规律，深刻认识中国特色社会主义是引领中国社会进步的旗帜，是实现民富国强的唯一正确道路，深刻认识中国共产党是唯一能够带领中国人民实现民族复兴、祖国强盛的领导核心，深刻认识我们党没有自己的特殊利益，掌权执政完全是为了替老百姓做事，自觉做到对党忠诚、为党分忧，对民尽责、为民奉献。民主集中制是党的根本组织原则、组织制度和领导体制，也是最重要的组织纪律和政治纪律。要充分发扬民主，形成讲心话、讲新话的宽松和谐氛围。实行正确的集中，防止有令不行、有禁不止，反对“上有政策、下有对策”的倾向。牢固树立全国一盘棋的思想，正确把握局部利益与全局利益、近期发展与长远发展的关系，坚决贯彻执行中央的大政方针，善于把上级精神与自身实际结合起来创造性开展工作。提高政治敏锐性和是非鉴别力，对各种错误的言行要敢战斗、能战斗、会战斗，维护中央权威，确保政令畅通。

(二)

重品行，主要是解决好道德上的纯洁性问题。为官先为人，做事先做



人。“要让事情改变，先改变自己。要让事情变得更好，先让自己变得更好。”古人认为，道、德、仁、义、礼这五者，是正心、修身、齐家、治国、平天下的根本。中国人主张以德服人，有德才有得，有诚才有成。在现实生活中，做人的学问往往比做事的学问更为重要，也更难掌握。所以，“取士之道，德行为先。”在新形势下，干部队伍中“德”的问题日益突出，一些人出问题主要不是出在“才”上，而是出在“德”上，群众对干部的意见，也主要集中在“德”上。“劣质的领导比战争和瘟疫更可怕。”因而，中央强调要坚持德才兼备、以德为先的原则，选用干部既要重能力，更要重官德。“高尚的道德可以弥补能力的不足，而能力却无法填补道德的缺陷。”品行，即人的道德品质，是每个人内在素养的外在表现。领导干部良好的品行，是凝聚党心民心的巨大力量。

刚直不阿。这是一种旗帜鲜明而不闪烁其辞、坚持真理而不随波逐流、敢于直谏而不观颜察色的品质。刘少奇敢于讲真话，不怕被打倒，彭德怀勇于道真情，不怕掉脑袋，张志新执著捍真理，不怕坐监狱，马寅初坚持吐真言，不怕被批判，是刚直不阿的典范。自然界中，许多植物的生存是不移动、不模仿、不焦虑、不盲从，其格调高雅、昂扬、顽强，“野火烧不尽，春风吹又生。”有人主张，人应当向大蒜、生姜、洋葱、韭菜、莴笋等个性强烈、气味芬芳的草本植物学习，学习它们形是形、色是色、辣是辣，一瓣是一瓣，一块是一块。只有真理才能说服人，只有真情才能打动人，只有真话才能赢得人。领导干部讲真话，是有自信、有力量的表现，



也是得人心、得天下的要领。“下级对上级讲假话，上级往往很乐意，但大多装作不知道；上级对下级说假话，下级从来都不乐意，但有时必须装得很乐意。”改变这种状况，要从每个人做起。刚直不阿，敢于直言，才能解决问题、促进发展，也才能树立威信、受到拥护。

勇于献身。领导职务并不只是权力和荣誉，更意味着奉献和牺牲。马英九在被问及如何应付每天长达 17 个小时的工作时说：“这种工作实在不适合人做，只适合马做。”有个国家的总统讲：“公务员就是仆人，为国民服务的仆人”，“比主人即国民更早起床，是仆人的职责，仆人比主人起得晚，就不能担当好应尽的责任。”博鳌会有人评论：“盖茨这个人真好，人家平易近人，下了飞机也不要政府接待，自己就直接到会场去了。这么大个老板，他完全可以搞得很夸张啊。因为在中国他有企业，有车，也有人，但是他并没有声张、铺张，很炫耀的那样儿。”毛泽东同志说过，人是要有点精神的。有人讲，人应当具有六种精神：蜜蜂精神？辛苦采撷、无私奉献；蚯蚓精神？从不鼓噪、默默耕耘；春蚕精神？吐丝不断、死而后已；苦瓜精神？苦在自身、美人心腹；蜡烛精神？燃烧自己、照亮别人；镜子精神？映清面目、不加虚构。党员干部带头践行社会主义核心价值观体系，平常时间看得出来，关键时候站得出来，生死时刻豁得出来，才够得上格、称得上职。

公道正派。恩格斯在马克思的“墓前讲话”中说，马克思可能有过许多敌人，但未必有一个私敌。这话也适用毛泽东。凯丰在遵义会议时，曾



为博古极力辩护，还挖苦过毛泽东。七大选中委时，凯丰遇到了麻烦，代表们不愿投他的票。毛泽东让凯丰在大会发言时检讨过去的错误，以争取主动，取得谅解。毛泽东还作了三次解释工作。尽管毛泽东苦口婆心引导，结果凯丰还是落选了。对此，毛泽东深感惋惜和无奈。用人导向是最重要的导向，也最能检验领导干部是否公道和正派。领导干部在人际关系中，难免会有亲疏远近、好恶喜厌，但人才却是客观存在，并不以领导者的意志情感而转移。这就要求控制好自己，掌握好分寸，坚持好标准，防止感情用事、厚此薄彼。当领导的最易犯的过失有三：好谀、好货、好色。英明的领导人可以避免珍宝、美色的诱惑，最难顶住的是阿谀奉承，听到好话和吹捧就高兴，听到批评和逆耳的箴言就不高兴，甚至记恨人家，这就是失败和垮台的征兆。

光而不耀。有光的人总是有些耀眼，但要注意别太刺人。有只青蛙长大以后，成了著名的青蛙。著名的青蛙在履历中写道：我还是蝌蚪的时候，就不曾长过尾巴。人们很谅解：对于著名的青蛙来说，能不否认自己的童年是蝌蚪，这已经很难得了。每个人都有穿开裆裤的时候，不要今天做了官，就把昨天的一切都讲得很辉煌。“日中而移，月盈而亏。”有上升的时候，就有下来的一天，需坦然面对。“如太阳，白天灿烂过了，晚上就让月亮发会光；似花朵，春天已开过了，夏天就让别人开一下。”“当放手时就放手，万千新人在后头。”小说《天道》中讲：“当今这个年代，执著于出人头地并不难，难的恰恰是不执著于出人头地。”老子有“三宝”：



一是慈爱，二是俭朴，三是不敢为天下先。这里的“不敢为天下先”，是不时时都去争强好胜，不事事都想处在别人之前，要以“下”的态度、“仆”的态度去对待一般人，把“下”人视为“上”，“处下”地做好领导工作。这样，领导者居领导上位，但下面的人不会感到负担，虽站在领导前位，而下面的人不会感到害怕。美国贝尔实验室挂着一个条幅：“最好的领导者能帮助人，而让人感到不要他”，“领导人的责任是做到你在领导，又让别人没有意识到你在领导。”

犯而不校。这句话出自《论语》，意为受到别人的触犯或无礼也不计较。学会宽容，是做人为官的需要。直不起腰来，是一种病；弯不下腰去，也是一种病。历代圣贤都把宽恕容人作为理想人格的重要标准而大力倡导。武则天时代，狄仁杰瞧不起娄师德，竭力想把他挤出朝廷，后武则天告诉狄仁杰，“我之所以了解你，正是娄师德推荐的。”狄仁杰听了惭愧不已。司马光用“宽厚清慎、犯而不校”评价娄师德。南岳衡山具有“佛道共存一山、共荣一庙、共管一殿、共奉一神”的特点，这就是一种包容，就是一种和谐。领导干部之间，要多下跳棋，少下象棋。星云大师讲：“人际间有了矛盾时，就要学习跳探戈，你进两步时，我就退两步；我进一步时，你也退一步。”领导班子内部，不讲原则没有战斗力，不讲友谊没有凝聚力，不讲感情没有亲和力。我们在把自己当作自己、把别人当作别人的同时，也要善于换位思考，把别人当成自己，把自己当成别人。“当我们是少数人的时候，就是考验我们的勇气的时候；当我们是多数人的时候，



就是考验我们的宽容的时候。”毛泽东曾说过：“所谓团结，就是团结跟自己有分歧的，看不起自己的，跟自己闹过别扭的，跟自己作过斗争的，自己在他面前吃过亏的那部分人”，并要求干部“要学习，不要骄傲，不能看不起人。鹅蛋看不起鸡蛋，黑色金属看不起有色金属，这种看不起人的态度是不行的。”俗话说：“烈马不同槽。”“一山不容二虎，除非一公一母。”胡雪岩讲：“我就能容下，岂止是二虎，三虎四虎都行，我是专门驯虎的。”正因为有这样的肚量，促成了一代富商。“神仙打架，凡人遭殃。”为了共同的事业，为了群众的利益，为了相互的进步，我们都要格外珍视团结，而这离不开“犯而不校”的宽宏大量。

诚实守信。领导干部应当很老实、讲诚信。周恩来在 1963 年 5 月就指出：“不学无术，耻于下问；浮夸谎报，瞒哄中央；弄虚作假，文过饰非；功则归己，过则归人。这是不老实的官僚主义。”领导者要崇尚大智慧，而不要耍小聪明。小聪明误大事，大智慧成大事。1976 年美国大选中，卡特之所以最终胜出，与他成功地顺迎了美国民众在“水门事件”后对政治家“诚实”品质的心理需求，有很大的关系。诚信作为一种美德，是人际交往的“信用卡”，是相互感情的“信誉链。”李嘉诚说：“我成功的秘诀是，让你的敌人都相信你。我答应的事，明知吃亏都会去做，比签合约还有用。有人讲，跟李嘉诚合作，合约签好以后，便可高枕无忧，麻烦就没有了；跟其他人合作，合约签好后，麻烦才开始。诚信赚得字号久，谦和赢来顾客长。据说黄炎培藏有王羲之的真迹，毛泽东曾借去一阅。



讲好一个月归还，但仅过一周，黄炎培就打电话问是否看完。毛泽东让工作人员答复：到一个月不还，我失信；不到一个月催讨，他失信。谁失信都不好。又过了几天，黄炎培致电又催。毛泽东问：“任之先生，一个月的气你也沉不住吗？”到一个月期满，毛泽东命人小心送还，并对黄炎培的再三催讨评价道：“不够朋友够英雄。”无论一个人，还是一个组织、一个国家，当信用成为安身立命的尺度以后，就可以改变成败，就可以创造历史。

忍人不忍。“忍为力中最。”太虚大师说：“忍辱决不是卑怯无力的含垢忍怨，是以一种极大的力量来忍受一切。大凡有作为的人，恰恰都很能忍。”曾国藩在长沙岳麓书院读书时，有个同室经常挑其刺，同学们都不服气，为他打抱不平。但曾国藩不与人一般见识，反而劝同情自己的人要冷静。当时书院院长夸奖说：“国藩大度，必成大器！”相声演员马三立解释自己的名字是：“站起来，打倒；再站起来，再打倒；再站起来，立稳啦。所以叫‘三立’。”艺术家乔羽举行金婚庆典，有人问，老两口经历、性格、爱好均大不同，几十年是凭着什么走过来的。丈夫说了一个字：“忍”，妻子说了四个字：“一忍再忍。”沈从文爱用一个词：“耐烦”，他说自己不是天才，只是耐烦。这里的“耐烦”，意为锲而不舍，不怕费劲。能够“耐烦”的人，都是能够安心于己的人，能够淡定自若、脚踏实地的人，能够用心尽力做好眼前事的人，能够对事业执著追求的人。

“耐烦”实际上是一种可贵的意志和精神。法国作家大仲马说，人类所有



的智慧加起来只有两个词：忍耐、等待。忍耐和等待，有时候像岩石，是一种顽强；有时像劲竹，是一种坚定；有时像古藤，是一种柔韧。学会了忍耐和等待，我们就拥有了睿智和聪慧，就能够获得成熟和成功。

永不言弃。迈克尔·乔丹说：“我可以接受失败，但无法接受放弃。”电视剧《士兵突击》中有“不抛弃、不放弃”的誓言。永不言弃，具有普世意义。“放弃了该放弃的是无奈，放弃了不该放弃的是无能，不放弃该放弃的是无知，不放弃不该放弃的是无悔。”1941年，意大利某城市，一母亲被法西斯抓去，留下了只有4岁的孩子，开始四处流浪，靠乞讨过日子，吃尽了苦头。4年后，美国大兵打开了集中营大门，幸存的母亲到处寻找，终于发现了不成人样的孩子，他说了句“我终于等到你了”就晕了过去。母亲带着孩子投奔了在美国从事物理研究的哥哥。孩子对学习表现出极大的兴趣，并在哈佛大学获得了博士学位。他就是2007年诺贝尔奖获得者、美国犹他大学医学院人类遗传与生物学教授马里奥·卡佩奇。在回答记者成功原因的提问时，他说：“就因为我从来都不懂得什么叫做放弃！”江西有位67岁的退休工人，叫王仁德，只身前往遥远的非洲苏丹国，推销“大眼蚊帐”，先后经历了极其恐怖的沙尘暴、惊心动魄的被绑架、无止无休的战乱，终于成功叩开了非洲庞大的蚊帐市场，成为在当地置地12公顷、建造超级大花园、购买了两架豪华直升飞机的亿万富翁。他的成功也证明：只要你想改变命运，任何时候开始都行；如果你要改变命运，就得坚持永不放弃。



刚柔相济。作为领导干部来讲，在思想修养上应提倡厚道，在处事方法上应提倡柔道。孔子曾带着学生去向老子学习，老子没讲什么道，却张嘴让他们看了牙和舌，学生不解。孔子说，这是在告诉我们，牙齿虽硬，但碰磨久了，也难免残缺不全；舌头虽软，但柔韧无比，所以完整无缺。学生恍然所悟。有人这样解释“柔”字，说“木”头虽钝，但削成“矛”状，兴许比真正的矛还要锋利；芦苇虽轻，但用刀削出“刃”点，兴许比真正的标枪还要锐利。坚强不一定就等于坚硬，并不只停留在一眼即可洞穿的表象上，而是玉蕴珠藏。现代“能力观”应当是：硬中有软，软中有硬，硬软互补。“软能力”是一种“大能力”的概念。毛泽东曾说过，一个共产党员，要像柳树一样，插到哪里就在哪里活起来。但是柳树也有弱点，就是随风倒，软得很，所以还要当松树。松树劲大得很，到冬天也不落叶子。松树有原则性，柳树有灵活性。在今天来讲，就是要有柔有刚。外表宜柔，内心宜刚；小事宜柔，大事宜刚；顺畅时柔，挫折时刚；对随和者柔，对傲慢者刚；一般时柔，关键时刚；处从属地位时柔中有刚，处领导地位时刚中有柔。最佳境界是刚柔相济、相辅相成，这样便可既收两者之利，又避两者之害。

（三）

作表率，主要是解决好行为上的示范性问题。讲党性、重品行是为了作表率；作表率是讲党性、重品行的具体实践。党员干部作表率，就是要带头贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，自觉做到为民、



务实、清廉，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，时时处处体现出应有的先进性和示范性。

在为民上作表率。全心全意为人民服务，是党的根本宗旨，是党的价值所在。胡耀邦同志说：“心在人民，原无论大事小事；利归天下，何必争多得少得。”能不能牢记宗旨、服务人民，是衡量各党员干部是否合格的根本标尺。评价领导干部的人格，有两条是很重要的，就是看他对待那些于自己毫无益处的人的态度，看他对待那些毫无抗争力的人的态度。“政治家和政客之间有一个根本的不同：政客只看见眼前广场上摇旗呐喊的人，政治家的心中，却一定有一个六岁的孩子。”一些艺术家也懂得观众是自己的上帝，举止谦恭，善待“粉丝”。葛优对要求签名的从来不拒绝，尽管有时忙得不可开交。别人对此不解。他说：“这事儿对我吧，也许是第五万次，对他吧，这是第一次。”对党员干部来说，群众在我们心中有多少分量，我们在群众心中就有多少分量。领导就是服务。领导和群众是一种建立在权利义务契约之上的“雇佣”关系。水可载舟，亦可覆舟。孟子说：民为贵，君为轻。治与乱的根本，在于是否得民心。得民心者昌，失民心者亡。改朝换代的事，多半是民意闹的。“天高皇帝远，民少相公多，一日三遍打，不反待如何？”人民普遍不能忍受，就只有揭竿而起一条路可走。这是历史之鉴。中医的理论，人感应天地之气最直接的部位是脚，脚之于人，犹民之于国。人无脚不立，国无民不成。足为人之根，民为国之本。有位领导去看望百岁老人，老人没有激动不已，没有感谢万分，



只平静地说了一句：“你要努力工作啊！”领导也很自然、很真诚地说：“听您的话，我会努力工作的。”这其实是一种返璞归真，是民众权利意识的觉醒，反映了人民心声，反映了官民平等。这中间我们可以听到的是，人民有权对领导提出要求，领导也将无条件地接受人民的一切合理要求。各级领导干部要当好人民的公仆，始终与人民群众同呼吸、共命运、心连心，牢记群众利益无小事的道理，时刻把群众的安危冷暖放在心里，为群众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事，使百姓真切感受到党和政府的温暖，让人民变得更具体和更实在。我们讲为民，要坚持两手抓，一手抓民生，一手抓民主。要把城乡居民生活困难的解决程度，医疗、养老等后顾之忧的解除程度，教育、住房、交通等生活需要的满足程度，空气、水源、土地等环境状况的改善程度，作为硬约束指标，促进民生的不断改善。人民民主是社会主义的生命，没有民主就没有社会主义，不要民主就是不要命。要依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，保障人民的知情权、表达权、参与权、选择权，促进民主政治的不断发展。

在务实上作表率。古人讲，千里之行，始于足下。就像登山一样，站在远处可以看见要征服的整体目标，而在具体攀登过程中，则必须面对每一块石头，小心脚下的每一个支撑点，扎实迈好每一步。早在湖南第一师范学习期间，毛泽东就提倡“不说大话，不好虚名，不行架空之事，不谈过高之理。”要多想大问题，做好小事情。人在世上最难的，有时候不是



不明白大道理，而是明白了大道理，却做不好小事情。任何小事情，在解决之前，可能都是大事情。“日子就是问题叠着问题。”人们总是面临着未曾发生过的重大事件。要大办好事，多办实事，快办急事，妥办难事，必须遵循规律，有序渐进，不能急功近利，不应急于求成。因为，吃紧弄破碗，欲速则不达。英国地震学家穆森说：“你可以收买质量检查员，但你不能用金钱去收买地震。”四川汶川“刘汉希望小学”震后未倒，给人这样的启迪：“奇迹就是10年前想到10年后的事情。”有些地方楼房比青草长得还快，但寿命不长；马路修通刚剪彩，但比鞋子破得还快。有些地方经济的大发展大飞跃，很大程度上是通过极度透支资源、严重破坏环境、大量依靠外资获得的，一届的政绩，造成十年的窟窿。刘邦时的曹参，屡建战功，萧何死后，继任宰相。他没有否定过去，也未改弦易辙，遵照萧何制定的法规治理国家，使政治稳定、经济发展、人民生活日渐改善。这就是有名的“萧规曹随。”有时候，无为而治，也是一种水平。政绩不在外表，功夫不在形式。“治大国若烹小鲜”，过量折腾只会坏事。某大学负责人说：“做校长10年，我主要的贡献，不是做了什么，而是没做什么。”胡适先生曾提倡一种“得寸进寸、得尺进尺”的精神，他说：“社会是种种势力造成的，改造社会需要改造社会的种种势力。这种改造一定是零碎的改造，一点一滴的改造，一尺一步的改造。无论你的志愿如何宏大，理想如何彻底，计划如何伟大，你总不能笼统地改造，你总不能不做这种得寸进寸、得尺进尺的工夫。”精心组织好平凡的量变，才会迎来辉



煌的质变。大目标的实现，是由许多小目标的实现来实现的。有许多事，“应然”与“实然”大不相同，要达到预期计划，必须有一种认真的精神。当年孔子去粮店买粮，人家想作弄一下老夫子，写了个字让认，认得了才卖给米。孔子一看是个“真”字，想都没想就认了。米店老板说：“错！这叫‘直八’”。孔子一听傻了眼。第二天再去买米，又让猜，孔子汲取上回教训，回答是“直八”。矫情的老板说：“错！读‘真’。”临了，老板还教育了孔子一通：“你这人呀，不该认‘真’时认‘真’，该认‘真’时不认‘真’！”毛泽东说，“世界上怕就怕‘认真’二字，共产党就最讲认真。”为了把老百姓的事情办好，我们要有认真的态度，决不能粗枝大叶、虎头蛇尾。慢工出细活，认真出精品。认真做人做事，才会留下更多正面的遗产，才会有更多的东西存在人民心里。

在清廉上作表率。党的性质和宗旨决定了领导干部必须干干净净做人、清清白白为官、堂堂正正做事，在任何时候都能够经得起考验、耐得住清贫、抗得住诱惑，始终做到不仁之举不为、不义之财不取、不正之风不沾、不清之行不干，充分发挥先锋模范作用、表率示范作用。人都是有欲望的。人体存在的有限性同宇宙万物无限性的矛盾，会诱发人形而上追求的冲动。形而上追求与形而下追求，是人精神生活的两极。惟有形而下追求，人才能过一种真实的生活；惟有形而上追求，人才能不甘于现实的平庸。人有追求、有欲望，是正常的。卢梭讲：“在正义的耀眼阳光下，名利是人类进步的驱动力。”但欲望不能无止境，应该有个度。人的需求



包括先天性需求和后天性需求。“广厦千间，居之不过七尺；山珍海味，食之无非一饱。”先天性需求是有限度、易满足的，而后天性的需求和欲望，是没有边际的。“天育物有时，地生财有限，而人之欲无极。”人的痛苦多生于欲望的“不可满足性。”人是知羞不知足，动物是知足不知羞，这是人与动物的不同之处。马斯洛说：“人的一种需要在满足了 25%以后，便有更高的需求产生。”没有一个人会七情泯灭、六根清静，人很容易享了清福又去追求洪福、艳福。由于犯了一个“贪”字，于是便演出了无穷无尽的悲剧。有的人“不拿点回扣，心不甘睡不着；拿了贿赂，心不安睡不着”，正所谓“拒贿惜日短，贪赃嫌夜长，反侧复辗转，何来清福享？”常在河边走，很难不湿鞋。抵御诱惑最有效的办法，不是坐怀不乱，而是远远避之。崔永元在回答杨澜问及遇到的最大诱惑时说：“是钱，给楼盘剪彩，一剪子 50 万元。”“为什么不去？”“我觉得我抵御不住。我是没法控制自己的一个人。我一旦爱上剪彩之后，谁都拦不住了。唯一的办法就是：别去碰它，别沾这个事。我非常爱钱，就是不敢用这种方式去挣。”远离诱惑，远离陷阱，是一种聪明睿智，是一种自我保护。孟子说：“人有不为也，而后可以有为。”人有所不去做的事情，才能做成更重要的事情。《红楼梦》里，袭人开导宝玉：“成人不自在，自在不成人。”冰心有首小诗：“成功的花，人们只惊慕她现实的明艳，然而当初她的芽儿浸透了奋斗的泪泉，洒遍了牺牲的血雨。”没有人随随便便能成功。如王国维所说，正是有了“衣带渐宽终不悔”的百折不挠，有了“为伊消得人憔



悴”的矢志不渝，才会有最后“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处”的喜出望外。“为官者不可言贪。”以为为人民服务为宗旨的共产党人，对于这一古训，应该有更深层次的理解。万分廉洁是小善，一点贪污为大恶。当官的如果以权谋私，财产的多少与官衔的大小成正比，那就不仅毁了官员本身，而且泯灭了大家本应共同追求的理想信念。一旦离开了身体力行而提出的要求，就显得十分苍白无力。尤其是那些把官场当作美容院的人，他们学会了化妆各种面孔的本领，表面上道貌岸然，实际上灵魂肮脏，表面上替天行道，实际上为己谋利，那就是对党的宗旨的亵渎和对党的形象的玷污。而“无取于民者，取民者也，无取于国者，取国者也，无取于天下者，取天下者也”，这就是私与公的辩证法。

（四）

讲党性、重品行、作表率，三者辩证统一、相辅相成。做到一点、做到一时，可能不是很难，要全面去做、长期去做，就需要严格的修养、经常的砺练。人不能轻内重外，只注重外在的形象，而忽略内在的涵养，只注重别人的看法，忽略自我的修养，只注重职位的取得，而忽略心态的调整。修养正气，磨炼意志，看尽千山而心如止水，阅尽千帆而波澜不惊，树立讲党性、重品行、作表率的新形象，才能担负推动中国特色社会主义在湖南生动实践的新使命，学习贯彻好科学发展观和“一化三基”战略，为各项事业全面协调可持续发展做出应有的贡献。

经常盘点自己。民间传说中的“八仙”之一张果老，似乎什么本领都



没有，就知道倒骑在驴背上，眼睛端端朝后看。其实这也是一种本领，符合辩证法，与“文武之道、一张一弛”相通。党员干部既要向上看，也要向下看；既要向前看，也要向后看。只有经常向下看，才能更好地执行好上级的精神，只有经常向后看，才能有效地保证向前进。向后看是一种极可贵的自省、自察、自监，有助于看清楚走的路对不对，步子迈得正不正，及时校正方向、纠正偏差，避免犯大的错误。当年黄洋界保卫战，红军以仅有的一门迫击炮和一发炮弹就吓退了敌人。实际上有三发炮弹，前两发因受潮未打响，是哑炮，第三发打响了，且落在敌军指挥部。敌人以为我主力来了，慌忙撤退。毛泽东后来同朱德、陈毅讲起此事时说：“依我看，第三发也是受潮的，之所以它会响，是因为前两发把炮膛给烘热了”，“从这个意义上说，我们在革命道路上的探索，哪怕是错误的探索也是有功劳的，我们在前进道路上有那么点毛病都是可以原谅的。”只要善于总结，教训也能变为财富。一得道高僧养了条狗，取名叫“放下”。每当喂食时，就大声呼唤：“放下、放下、放下。”别人不解，问为何取此名，高僧说：“我其实不是在叫狗，而是在提醒自己不要背着不该背的包袱。”经常清理行装，放下那些琐碎、繁杂的多余之物，才能使灵魂得到自由、精神获得超脱。“我们成桶地给别人提出忠告，却成粒地接受别人的忠告。”盘点自己，应注意发现存在的不足。母亲将与一位远亲共进晚餐，忍不住向女儿发牢骚：“唉，同样的话，她老是说了又说，我听得耳朵都要起茧了。我敢肯定，她今晚又会说那些陈芝麻烂谷子的事。”没想到女儿平静地打



断母亲的话说：“妈妈，每次她要来，您都说同样的话，您这一番话，我已经听了十多回了。”母亲愣住了。女儿的话是一面镜子，一面很亮的镜子。提醒别人，批评别人，总是很容易的，反省自己，做好自己，总是要难一些。巴金的《随想录》，披露了很多如果他不说不说别人永远不会知道的事情，忏悔了自己在被批斗时不得不说假话的经历。刘心武在“五十自戒”中解剖了自己对同辈人嫉妒、对年轻人嫌厌的不健康心态，他认为搞一搞自我的心理卫生，挖一挖自己灵魂深处的恶浊，公布出来，自我示众，可以使自己更有自知之明，更能踏实精进。经常盘点自己，甚至“吾日三省吾身”，想一想存在的弱点、缺点和错误，促进自我修复和完善，我们就可以走得更稳更快。

努力超越自己。歌曲《北京欢迎你》唱道：“让我们都加油去超越自己。”作家安妮宝贝说：“真正卓越的人即使被身处的时代所锻造，但同时却可以超越时代。时代是窑，思想是瓷器。瓷器保存得好，可以代代流传。窑很容易毁坏，也不重要。”要超越自己的思想观念。有人问哲学家：“你每天都在思考，但你的思想看不见、摸不着。你能让我们感受到你思想的重量吗？”“当然可以。”哲学家于是做了一个试验，他让自己躺在跷跷板那样的天平上，在思考时，天平就向脑部那端倾斜。哲学家说：“当一个人思考时，智慧、快乐、成功以及真理都会向着他倾斜。”问者还是不解，又去请教一位科学家。回答是：“当一个人在思考问题时，脑子就要供应更多的血液，从而增强脑部的重量。”科学家的解释让人信服，哲



学家的解释令人振奋。黑格尔说，一个民族有一些关注天空的人，他们才有希望；一个民族只关心脚下的事情，那是没有未来的。毛泽东曾以“精神原子弹”来比喻正确思想所起的作用。解放思想只有起点没有终点，科学发展只有逗号没有句号。只有不断解放思想、转变观念，才能走出科学发展的新天地。要超越自己的思维方式。一个老和尚伸出食指，问小和尚：“这是什么？”小和尚说是“一”，老和尚又让再想想是什么，“这是手指”。“继续想想，到底是什么？”小和尚无言以对。老和尚说，手指不重要，所指才重要；就事论事不重要，引发思考才重要。这是告诉我们要学会举一反三、闻一知十、融会贯通、触类旁通。思想观念的转变很重要，思维方式的转变更重要；思想观念是“鱼”，思维方式是“渔”；思想观念是“金子”，思维方式是“点金术”；思想观念是“手指”，思维方式是“所指”。爱因斯坦说过：“如果你不改变旧有的思维方式，你也就不能改变自己当前的生活状况。”除掉睡眠，人的一辈子只有一万多天。人与人的不同在于，是真的生活了一万多天，还是仅活了一天却重复了一万多次。转变思维方式，生活才能充满新意。要超越自己的思想境界。电视剧《九岁县太爷》里酒店女老板说，任何人一生或许有两件事都躲不过：讨饭、坐牢。许多人猜不透话中玄机，其实她讲的是形与神。有的人形没讨饭，但神在讨饭，形没坐牢，但神在坐牢。这种心态上的讨饭和坐牢、精神上的讨饭和坐牢，恐怕不少人都存在着、经历着。不“讨饭”、不“坐牢”，是人生的成熟。超越自己，需要正确认识自己。“你不知道你，你



就是你；你知道了你，你就不再是你。”不知己短，就易安于现状，知己之过，就会设法去改变自我。如果你一直向上看，就会觉得自己一直在下面；如果你一直向下看，就会觉得自己一直在上面。目光或许决定不了位置，但位置却永远因为目光而不同。

注意和谐自己。有人想，自己要是 100 岁的境界，80 岁的胸怀，60 岁的智慧，40 岁的意志，20 岁的激情，加上两三岁的童心，那该多好啊。世上哪有这等完善的搭配，人生不如意事常八九。“做强者不得好死，做弱者不得好活；做名人过不了自己的生活，做凡人过不了别人的生活；做男人寿命短，做女人青春短。”现代人累，主要是心累。所以《黄帝内经》开宗明义：“百病从心生。”人生其实很简单，只有两件事，谋生与乐生。“谋生”是人之为人的必须本事，能谋生才不会成为社会的负担，才能担当各种应尽的责任。谋生需要必备素质，能够努力地进取、敬业，适应、承受身不由己的各种事情。“乐生”则属于精神层面，是一种心态，与物质没有必然的因果关系。“天堂不在天上，地狱不在地下，天堂和地狱都在人的心里。”心是烦恼的根源，亦是快乐的由头。富足的人不一定乐生，贫穷的人也不一定不乐生。如果能够热爱生活、博爱众生，放一轮明月在心中，那么遇到任何困苦、逆境便都能从容面对、苦中取乐。我们无法像佛一样除尽烦恼，达到涅槃，但可以学会控制自己的心，让它向着有阳光、有灯光的一面。我们无法改变世界，但可以改变世界观；我们无法改变一切，但可以改变一些。只要人对了，世界就对了；只要心明净了，



就会快乐起来。以为为人民服务为宗旨、以解放全人类为己任的共产党人、领导干部，理应在保持健康心态方面做得更出色。健康是生命的基础。拥有健康不代表拥有一切，但失去健康就会一无所有。“晓得了迟了，有得吃了不会迟了。”健康需要早计较、早谋划。有抱负、有作为的人，都重视身体健康。毛泽东青年时就在《新体育》中说，“德智皆寄于体”，“体者，载知识之本，寓道德之所也。”毛泽东提倡“野蛮其身体、文明其头脑。”在一师读书时，既顽强刻苦学习，又以极大毅力坚持锻炼，寒冬腊月还破冰洗冷水澡。今天也有人主张，每天“奥运”一下身体，“欺负”自己的两条腿：能爬楼的就不坐电梯，能走路的就不骑车，能骑车的就不坐车。“世界上有两种投资是稳赚不赔的，一种是一本十利的教育投资，另一种是一本万利的健康投资。”专家认为，不同的观念，决定了对健康的不同态度，导致了寿命的长短各异：聪明人主动健康、投资健康，健康增值，一百二十；明白人关注健康、储蓄健康，健康保值，平安九十；无知人漠视健康、怠慢健康，健康贬值，带病活到七十；糊涂人透支健康、摧残健康，生命缩水，五十六十。一个身心健康的人，才能去学习知识，去践行理想，与他人合作，一步一个脚印地去实现远大的目标。





11 重视自我升级 养成良好品质

有人说，人是“万物之灵”，这其实是自封和自诩的，动物大会并没有表决过。卢梭讲：“人生来是自由的，却无时不在锁链之中。”人性是有弱点的，人需要不断完善自己。现实中不难看到，女人爱戴项链，男人爱打领带，人总习惯在脖子上套点什么。当今世界，充满竞争，充满变数，要活得自在，要赢得成功，实现从必然向自由的飞跃，应当重视加强自我升级，努力养成良好品质。不管是谁，不及时升级，就不能很好地生存。一个人无法延长自己生命的长度，却可以通过完善和提升自我，来拓展生命的厚度、丰富生命的内涵、实现生命的价值。

学会学习。学历代表过去，学习力代表未来。古人说：“或困而知之”，“或勉强而行之”，指的是平常人亦可通过克服困难、努力实践而求得真知、修养品德，达到至诚、至善。困学勉行，需要毅力，需要定神。学贵有诚，学贵有韧，学贵有恒。历史老师问：“美国自由女神像手中拿着两件东西，一件是高举的火炬，一件是胸前的书本。寓意何在？”学生答：“停电了也要用功。”这虽是一个笑话，但学习要有刻苦性和坚持性却是真的。恰如毛主席所说：“饭可以一日不吃，觉可以一日不睡，书不可以一日不读”，“一天不读报是缺点，三天不读报是错误。”学习应该是贯



穿人生全过程的一种行为，而不是生命某一阶段的事情。丁玲蒙冤关在监狱里的时候，认真研读了《马恩选集》和《列宁选集》，她后来深有感触地说：“革命导师为我们写了那么好的书，如果我们不认真去读，岂不是枉到这个世界上来走了一遭？”只有常怀“本领恐慌”、常有“能力危机”、常找自身差距，才能把学习作为一种陪伴终身的修炼，通过持之以恒地读书学习，远离低俗，涵养品性，陶冶情操，升级自我。既要重视读书，还应学会读书。学习理论，不能像鹦鹉学舌。鹦鹉学舌只是一种条件反射，并不理解所学话语的含义。读书，应注意多读一点被证明见解卓越、质量上乘的经典名著。“要有新观点，就去读经典。”如果我们不大力提倡读点马列原著，只是空喊马克思主义的指导地位，就会像列宁引用俄国作家谢德林的话所说的那样：“与其说是战斗，不如说是挨揍。”学习马列主义，不在于形像，而在于神似。要处理好传统和现代、继承和创新的关系，善于运用科学理论，妥善解决现实问题。理论联系实际，包括联系自身世界观改造的实际。鲁迅在译介马克思主义著作时说：“我从别国里窃得火来，本意却在煮自己的肉的”，他又说：“我的确时时解剖别人，然而更多的是无情地解剖我自己。”这永远是我们学习的榜样。毛主席的阅读范围非常广泛，他说读书的方法无非是两条，一是要用联系的方法看书中的人物、事件，二是要学会当评论员，当书的奴隶是不行的。邓小平同志又是另一种方法，他曾经坦言，读的书并不多，就是一条，相信毛主席讲的实事求是，他强调学马列要精，要管用的。邓朴方说，邓小平读书从来不



在书上写字，也没有记日记的习惯，都是熟记在心，融会贯通。各人有各人的体会和方法，要善于学习、总结和借鉴，力求学以养德、学以增智、学以提能、学以致用。“小是大的初始，大是小的发展，多是少的结果，少是多的基础。”学问是一点一滴积累起来的，关键要能够坚持下去。长期坚持，必有所获。

学会快乐。古人讲，养生重在养心，实现健康人生、快乐人生和智慧人生。把三者统一起来，是一种境界。学会快乐是非常重要的。要快乐就要知足。周杰伦的一首歌叫《稻香》，里面有句词：每个人都应该知足，珍惜眼前的一切。有人向上帝祈求快乐。上帝说，我可以给你四天快乐。那人说，那就给我春天、夏天、秋天、冬天。上帝说，不行，我只能给你三天快乐。那人说，那就给我昨天、今天、明天。上帝说，不行，我只能给你两天。那人说，那就给我白天和黑天。上帝又说，不行，我只能给你一天快乐。那人说，那就给我生活中的每一天。快乐的人并非上帝给的快乐多，而是无论在什么时候他都能找到快乐的理由。人对了，世界就对了，心正了，行为就正了，便能够做到知足常乐、助人为乐、自寻其乐、苦中求乐。有句话大家经常讲，纵有广厦千间，一宿就住七尺，家有良田万亩，一日就食三餐。快乐是有层次的，贪官视拥有金钱、权力和美色为快乐，百姓是以菜根布衣平安生活为快乐，囚徒以得到片刻的自由为快乐，乞丐则以有栖身草垛、能看到农舍的炊烟袅袅为快乐。人与人永远没有可比性，你有你的快乐，他有他的烦恼。你在羡慕别人的同时，可能也是他人羡慕



的对象。快乐无处不在、无时不有，有些人总抱怨不快乐，是缺少一颗寻找并体验快乐的心。凡事想得开，看得远，得之淡然，失之坦然，成不足喜，败不足悲，经得起热闹，耐得住寂寞，心无挂碍，快乐就多。世界卫生组织公布，全球有 1.2 亿人患抑郁症，中国则超过 2600 万人，1949 年至 2003 年每年有 240 万人自杀，其中有 10% 自杀成功。李光天在讲心理调适的时候讲，有钱的人要克服有钱的麻烦，没钱的人要找出没钱的快乐。洪昭光认为快乐生活的秘诀是“三心三自”：“三心”是事业上有进取心、生活上有平常心、心灵上有慈爱心；“三自”是自信、自强、自律。形神合一很重要。“无神则形不可活，形无则神无所生。”形神共养，协调发展，才能健康长寿。

学会专注。成功是需要聚焦的，集中精力、全力以赴才有成功的可能。专注是金。卡耐基说过，成功的奥妙在于，将所有的精力、思想、资金都投入到所从事的一件事情中去。拿破仑也说过，专注是人生成功的神奇钥匙。“一切皆有可能”，“可能”的一半归于无常，另一半掌握在自己手中。热爱事业、专心做事，应有几十年如一日的耐心，有十年磨一剑的恒心。常听到有人讲，我在这个单位已经待了二十年的时间了，我在一个岗位已经干了十几年，似乎被埋没了、吃大亏了。其实这可能就是你与众不同、得天独厚、有所建树的基础、资本和优势。有人说，一生只挖一口井，直到清泉涌出，源源不断。一生只做一件事，真的很了不起。奥斯汀一生写了 6 部长篇，像《理智与情感》、《傲慢与偏见》等，写的全是男婚女



嫁，鲜活得可以听见裙摆的声，马蹄的脆响，可以嗅到不同的香气。她一路写下来丝毫无意于突破或转型，其作品被当作“婚恋圣经”，成为毫无争议的经典，流传到现在。法国的雷杜德一生就是画花，尤其是玫瑰，画玫瑰到了巅峰，无人逾越。他二十年如一日，以一种“将强烈的审美加入严格的学术和科学中的独特绘画风格”，纪录了170种玫瑰的姿容，成了《玫瑰图谱》，被称为玫瑰大师、玫瑰绘画之父。在今天的时代和氛围里，尤其需要这样一种追求，一生只做一件事，做好一件事。如此专一，如此宁静，又多么美好，多么难得。成才和成功需要耐得住寂寞，经得住考验。秧苗在前期管理中两个关键环节，一个是插秧之前要保证稻田里水量充足，这主要是为了稻田的泥土松软，确保秧苗栽插的时候能够在泥土中伸直。如果根没有能够充分放直，秧苗的存活率就很低，即使活了也结不了果。二是秧苗插好以后要立刻把田里的水放掉，让秧苗处于“饥旱”状态。秧苗本身是喜欢水的植物，要在旱田之中生存下去，就必须把根往深处扎，在泥土中吸收水分。旱苗期间秧苗显得萎靡不振，这是一种正常现象，是秧苗生根苦扎的“表情”。“旱苗”是确保秧苗健康成长、获得丰收的栽植之道。人的成长，也有这样一个过程。素质和能力的提高，需要时间积累，需要经过磨炼。最重要的是集中精力干事业，因为事业是立身之本、创业平台、生活源泉。要兢兢业业、踏踏实实，一心一意干工作，全力以赴钻业务，心无旁骛创佳绩。敬业才能创造辉煌，专业才能出奇制胜，创业才能别开生面，守业才能更有作为，惜业才能如履薄冰。



学会简单。通用电器公司的首席执行官杰克·韦尔奇说：“简单是一种品质。”甘地也认为“简单是一种精髓”，他还说过：“就物质生活而言，我的村庄就是世界；就精神生活而言，世界就是我的村庄。”1947年10月，被俘的国民党76师的师长等看到彭德怀就像是普通士兵，穿着战士的服装，鞋子已经穿不住了，用麻绳勒着，一身的风尘仆仆。国民党的军官心想，自己就是败在这样的人手下，都认为国民党完蛋了，不会有什么希望了。彭德怀那么大的官都那么朴素，与国民党的官不可同日而语。司徒雷登当年也曾对国民党官员说，共产党战胜你们的不是飞机大炮，而是廉洁，以及廉洁赢得的民心。英国学者艾赛亚·伯林认为，一位超群出众的人物，构成这个人的要素，比常人伟大，又比常人简单。朱自清说：“生活太丰富了、太复杂了，会忘记自己，看不清自己。”哲人指出，欲望引导追求，而追求是没有止境的，所以欲望之火不会熄灭。如果人没有一种适度的淡泊、宽松、简单，那么，这欲火必将会烧毁自身。对于一个满足过简单生活的人，生命的疆域是更加宽阔的。目标明确，这是简单的；事业专一，这是简单的；工作和生活都抓重点，这是简单的；朋友之交淡如水，这是简单的；追求的幸福是奉献社会、身心平衡、和谐，这也是简单的。人与人之间的关系简单一点好，尤其是领导干部，与同志相处要保持等距离，不要搞亲亲疏疏，不要老是在一起吃喝，交往也不要太重于物质层面，我送你点什么，你送我点什么。胡耀邦同志在云南讲过：你送我一条烟，我送你一块表，这是一种低级礼物；我给你提点希望，你给我提



点意见，这是一种高级礼物。简练的语言，简省的文字，简洁的装束，简单的产品，简朴的人，其实是很高的意境，很惬意的享受，就如同“江上清风，山间明月”，轻松自然，令人向往。真理是朴素的、具体的，像毛主席讲的，为人民服务 and 实事求是，这个简单就不简单，够我们做一辈子的。毛主席还有一句话叫：基本吃素，要多走路；遇事不怒，劳逸适度。这是大白话，但很深刻，要做到真的不容易。还譬如，有的基层干部讲：“东西南北要有方向，春夏秋冬都有希望，喜怒哀乐要有节制，酸甜苦辣都有营养。”这话也简单，但很辩证，有哲理。事物是越简单越深刻，人是越简单就越高尚。有句话不是讲么，你要活得随意些，你就只能活得平凡些；你要活得辉煌些，你就只能活得痛苦些；你要活得长久些，你就只能活得简单些。

学会闲处。齐白石有句名言：一生只愿做闲人。是啊，写点闲字，画点闲画，见点闲人，说点闲话，作点闲文，看点闲景，这应该是人生的一种大自在的境界。“人生有闲，乃是一福。闲可以对月赏花，临溪垂钓；闲可以游山观水，听雨看云；闲可以怡情悦性，省身悟道。”人这一生中是闲处、得闲空、有闲情极少。求忙容易求闲难。人为生计所迫，为信仰所迫，几人敢闲，几人会闲，几人能闲？正像李宗盛歌中所唱：“终日奔波苦，一刻不得闲。”闲是一种心境，一种心气，一种胆量，真能闲下来，就是那种鸟瞰红尘的气度。人生要有弹性，既要活得有重量，又要活得能超脱；既要活得风生水起，又要活得波澜不惊。今天的社会，大变革，大



调整，竞争激烈，灯红酒绿诱惑甚多，人心容易浮躁。有的地方和单位，还存在这种现象：“做事的不如做戏的受宠爱，内行的没有外行的得信赖，老实的不如钻营的提拔快，敬业的没有忽悠的更豪迈。”能在这样的现实中，“乱云飞渡仍从容，每临大事有静气”，那得有很强的自制力。人生短暂，如白驹过隙。有的人讲，人这一生，风风雨雨占了三分之二，闲暇其实不过三分之一，但是很多时候这三分之一我们都没有珍惜好，还去搞勾心斗角，还去琢磨人，还去拉那些关系，搞那些应酬。清代文学家张潮讲过：“能闲世人之所忙者，方能忙世人之所闲。”做人需要有主心骨，不随波逐流。是非窝里，人用嘴我用耳；热闹场中，人向前我向后。人生苦短，不能轻生，要贵生、重生、养生，爱身、护身，珍惜生命、爱护生命，校正好心理。特别是知识多、职务高的人，自我期待、家人期待、社会期待就更高，自我膨胀就容易大，所以就更要注意。老子认为，人要一生平安，不招来凶祸灾难，避开危险，一生无怠，离不开六个字：“致虚极，守静笃。”就是要通过心灵的修养来“致虚”、“宁静”，达到一种有序的、和谐的生命律动，合乎生命的自然节拍，从而不再盲动、被动、骚动，而是主动、能动、灵动。一旦洗涤了心灵上蒙受的喧嚣和尘埃，恢复了心灵的清脱和空明，就能在深蓄厚养中实现灵魂的净化、人生的升华。

“静故了群动，空故纳万境。”虚达到极点、步入顶层，就可以排毒，可以养心。宁静的化外，是诚实与纯洁；宁静的内化，是思想和艺术。丰子恺把人生比作三层楼：一层是物质生活，二层是精神生活，三层是灵魂生



活。在满足了“物质欲”与“精神欲”后，还要追求更高的境界，即思想、哲学、宗教等，探求人生的究竟。正如一位高僧所云，出家，非遗世也，而是出小家，进大家。

学会放下。共产党人是历史唯物论者，不讳言利益，不否认个人利益、个人抱负、个人追求。对干部的正当利益，组织上要关心，要考虑，要照顾，要维护，但是也不能一味地追求个人利益，甚至把个人利益凌驾于组织利益、人民利益之上。心地狭窄的人，世界也是狭窄的；心地宽广的人，世界也是宽广的。有些人看到别人富了，心里就不平衡了。有的人本来很正派，看到别人不老实，搞钻营上去了，心理不平衡，也跟着搞起歪门邪道了。人在这种时候能保持自我，不改初衷，最是难能可贵。柴木斯基说：

“我们所担心的事情中，40%是不会发生在现实中的，30%是已经发生的事情，20%是琐碎的担忧，5%是我们无能为力的事情，剩下的5%才是我们要真正面对和改变的事情。”放下忧虑，放下烦恼，人生好比走路过桥；放下得失，放下焦躁，人生好比远航起锚。有道是买得来床买不来睡眠，买得来食品买不来胃口，买得来学位买不来学问，很多东西还是要靠自己用心去获得。放下自我才能想到别人，放下个人才能想到国家，放下卑劣才能赢得崇高，放下名利才能保持自尊。这种“放下”，是抵御诱惑的法宝。勇于放下就不会沽名钓誉、为所欲为，乐于放下就不会利欲熏心、苦心钻营，安于放下就不会以权谋私、骄奢淫逸，善于放下就不会心浮气躁、急功近利，敢于放下就不会争名于朝、争利于市。放下是智慧，是幸



运。放下以后，做人做事就能够更从容。人从容有余年，事从容有余味。尼采曾经说过，“很多人没能成为思想家，只是因为他们的记忆力太好。”有人讲，什么是真正的成功，真正的有光有热，真正有价值的生命，头一条就是要做到“忘”，即忘掉多余无用的东西，如忘名、忘利、忘仇、忘怨、忘老以及忘死等。忘老的人不易老，忘死的人往往离死更远一些。有条手机短信讲，忘记该忘记的，记住该记住的，改变能改变的，接受不能改变的。这也是很辩证的。丢掉一些不该要的东西，能够更健康，能够更长寿。有的人眼里只有权力，看不见责任和义务，其实权力是柄双刃剑，久握权力会使人腐化；有的人眼里只有金钱，看不见正义和良知。古人讲得好，钱，味甘，大热，有毒。钱可成事，亦能坏事。“天下之福，莫大于无欲，天下之祸，无大于不知足。”你若用不健康的生活方式生活，任何化妆术都是无济于事。“不摸锅底手不黑，不拿油瓶手不腻。”真正有力量的人，不仅是能举得起，而且还能放得下。

学会低调。所谓低调，就是身居要职而不显摆，取得业绩而不炫耀，受到表彰而不狂傲，颇有本事而不张扬。就如哲人所云：“当我们走红运、事事如愿以偿时，切不可忘乎所以、盛气凌人。因为成功时趾高气扬与厄运下悲观丧气，都是一种浅薄和脆弱的表现。而在任何情况下都保持一种平静的心情、恒定的态度和同样的面孔，则是一件好事。”这种人是生活的智者，他们知道自身的渺小，因而懂得敬畏大自然，懂得敬畏人世间的永恒和博大，懂得山外有山、天外有天的道理，因而注意收敛、含蓄。这



种人是生活的强者，他们对成功从来不抱侥幸心理，从不投机取巧，依靠的是自己诚实的劳动和不懈地追求，具有虚怀若谷的品格。这种人的低调，就如英国哲学家罗素在《论老之将至》一文中描写的流入了大海的河水：

“每一个人的生命，都像河水一样，开始是细小的，被限制在狭窄的两岸之间，然后热烈地冲过巨石，滑过瀑布，渐渐地，河道变宽了，河岸拓展了，河水流得更平稳了，最后，河水流入了大海，不再有明显的间断和停顿，然后像毫无痛苦地摆脱了自身的存在。”王立群认为，一个人光是有才能是不够的，要登上一个平台，必须经过漫长的证明自己的过程。这一点很难。这需要平和的心态，还需要保持低调。古今中外都是崇尚低调做人、谦虚处世的。“不自见，故明；不自是，故彰；不自我，故功；不自矜，故长。”不自我表现反而与众不同；不自以为是却超出众人；不自夸的人会赢得成功；不自负的人会不断进步。“口袋里装着麝香的人不会在街上大吵大嚷，因为他身后飘出的香味已经说明了一切。”老子也讲：“夫唯不争，故天下莫能与之争。”某工地上的警示语很有借鉴意义：“等一等就安全了，让一让就过去了，忍一忍就和谐了。”这里的关键是要淡泊名位。视名位如过眼烟云，才能“宠辱不惊，闲看庭前花开花落；去留无意，淡望天外云卷云舒。”

学会自责。林凯说：“人是什么，人是经济的动物，思想的奴才，创造的主人。”人的欲望是相同的，不同的是对欲望的控制。人有三根软肋：在名利的追求上没有止境；都愿意听好话；希望得到别人的尊重、理解和



体谅。唯有能够自责的人，修炼到一定程度的人，方可不为外部世界的利所动，不为内心世界的私所惑，才能临危不乱、处变不惊、遇事不慌。对自己要有清醒的认识。艾森豪威尔讲：“世界上你只有一个敌人，就是你自己。”认识自己不容易，战胜自己就更难。人贵有自知之明，要看到自己的局限性、劣根性，并能够自觉去突破、努力去改变。“出了问题先自己身上找原因，别一便秘就怪地球没有引力。”对同志要坦诚相见。与人为善，以人为师，不要看自己一朵花，看别人一脸疤。“一个人在讲述别人的品格时，最能暴露出他自己的品格。”“不去议论别人是一种修养，不计较别人议论是一种胸怀。”对组织要坚信不移。组织是我们心中最神圣的“上帝”。要“珍惜生活，上帝还让你活着，就肯定有他的安排。”

“生活中有阴影，那不是太阳的过错。”组织是不会亏待个人的，组织也不会欠任何人什么。摩根说：“没有伟大的人，只有伟大的动机。”心中有信念，脚下才会有力量。世界会为有目标和远见的人让路。“如果你没有哭过，你的眼睛就不会迷人。”所谓强者，是既有意志，又能等待时机的人。“真正的强者，不是没有眼泪的人，而是含着眼泪奔跑的人。”有人讲，天没降大任于我，照样苦我心智，劳我筋骨。其实是火候不到，时机不到。人才像树木一样，一切硬木若能成长成高大乔木，必定接受了长时间的考验，年轮多而密。有志于成才、成功的人，应当坚定信念，踏实工作，苦炼内功，争创佳绩。群众自然会有公正评价，组织也必然会作正确选择。爱因斯坦说：“第一流人物对于时代和历史进程的意义，在其



道德品质方面，也许比单纯的才智成就方面还要大，即使是后者，它们取决于品格的程度，也远远超过通常所认为的那样。”重自责、品行好的人，胸襟更开阔，志向更高远，实绩更突出。

12 追慕伟人风范 加强党性修养

在党的生日到来前夕，湖南省委干部教育领导小组决定在韶山和花明楼建立全省干部教育培训党性教育基地。在伟人的诞生之地建立这样的基地，意义非同寻常，作用超出一般。

“有非常之人，才有非常之事。”实现党提出的奋斗目标，完成党肩负的历史使命，必须大规模培训干部，大幅度提高干部素质。要把干部教育放到党的工作大局和党的建设全局中去认识，去把握，去部署，紧紧围绕用马克思主义中国化最新成果武装全党的中心任务和干部队伍建设的需要进行教育，紧密联系改革开放和现代化建设的新形势和新任务进行教育，使干部教育进一步增强系统性、管用性、针对性，更好地为推进小康建设新的伟大事业和党的建设新的伟大工程服务。

干部教育要增强系统性，决定了党性教育是题中之义。干部教育培训的内容主要包括理论教育、知识教育、党性教育三个方面，理论教育是根本，知识教育是基础，党性教育是关键。党员干部讲修身养性，就包括养党性。怎么养？要靠哲理养，靠理论武装，解决好人生观、世界观问题，悟透人生的道理，悟透世界的道理。这是一种高层次的养。明朝学者崔铎就倡导过哲理养生，叫做“六然训”。“六然”就是自处超然、处人蔼然、有事斩然、无事澄然、得意淡然、失意泰然。明末吕坤则有“四看”说，“四看”就是“大事难事看担当，逆境顺境看襟怀，临喜临怒看涵养，群行群止看识见”。在今天要做到这“六然”、“四看”，既涉及能力问题，



更涉及德性、党性问题。要协调推进理论教育、知识教育和党性教育，全面提高干部素质，使干部树立坚定的理想信念，掌握过硬的业务本领，坚持优良的思想作风。

干部教育要增强管用性，决定了党性教育是重中之重。党的用人原则是德才兼备、以德为先，德的核心就是党性。我们育人的工作也必须把提高能力与增强党性统一起来，把党性教育放在更加突出的位置。在用人上，我们党提倡“人事相宜”、“适才适用”，但往往说来容易做起来难，这不但因为“试玉要烧三日满，辨材须待七年期”，而且还由于“器必试而后知其利钝，马必驾而后知其弩良”。干部的成长和识别，都需要时间，需要过程。把人选准，最重要的是看品行正不正、党性强不强。坚强的党性，是成为高素质领导干部的首要条件。抓住了这一条，就抓住了关键，就能管住方向、管住长远。

干部教育要增强针对性，决定了党性教育是当务之急。现在有些干部不能说能力不强，但政治上不坚定，道德上不高尚，行为上不自律，这样的干部，群众并不认可。鲁迅先生的“人一阔，脸就变”，在官员身上的体现最为明显。有的人一升官，就和以前不一样了，官气十足，盛气凌人，不但说话的腔调、走路的姿态有了不同，连举手投足的样子和咳嗽、打喷嚏的声音都变了。用老百姓的话说，就是会摆谱了。有道是官升学问长，官升赌瘾长，官升舞瘾长，官升色瘾长等，升官带动了很多“爱好”的升级。升官之后的所“长”，并非必然产物，并非无法避免。“试金子用火，试女人用金子，试男人用女人，试官员用权力。”公权在握，能否清醒，就看党性。党性强的人，“常在河边走，就是不湿鞋。”许多干部犯错误，缘于放松了党性锻炼。必须加强党性教育，促使广大干部在各种风浪和诱惑面前经得起考验，切实做到表里如一、言行如一、始终如一。



开发政治思想资源,建立党性教育基地,是加强党性教育的重要举措。中央要求,“把党性修养和作风养成作为干部教育培训的重要内容,指导各级党校、行政学院和干部院校在举办的各类培训班次中,增加党性党风党纪教育的比重,设置独立教学单元,专门学习研讨。加强党性党风党纪教育基地建设,开发精品课程,编写主体教材,改进方式方法,切实提高针对性和时效性。”在韶山和花明楼建立党性教育基地,开展现场教学,就是贯彻落实这一精神的具体措施。

韶山和花明楼都是伟人的故乡,是毛泽东、刘少奇青少年时期生活和战斗过的地方。这里不仅有伟人的奋斗足迹和感人事迹,更有伟人跨越时空的思想财富和精神宝藏。他们超凡的领导能力和超强的人格魅力,是后人取之不尽、用之不竭的精品富矿,是我们今天进行党性教育的生动教材和优质资源。

毛泽东青年时代在读书笔记上写道:“一个之我,小我也;宇宙之我,大我也;一个之我,肉体之我也;宇宙之我,精神之我也。”他“携来百侣曾游”,“舍小家为大家,舍自己为人民”,敢主沉浮、敢遏飞舟,“敢教日月换新天”。毛泽东最伟大的追求,是中华民族的复兴;最伟大的创造,是马克思主义的中国化;最伟大的探索,是中国特色社会主义;最伟大的作品,是中华人民共和国。人民爱毛泽东,是因为他为中华民族建立了丰功伟绩;毛泽东爱人民,是由于他相信人民有着无穷的智慧和力量。他真正是与人民心连心、同呼吸、共命运,他的一家为革命牺牲了多位亲人,但在他的诗篇和言谈中,却很少有表现一己亲情的字眼,而一切都是用来歌颂革命的事业,歌颂人民的伟大。毛泽东不仅是智慧的典范、政治的典范,更是伦理的典范、党性的典范。

刘少奇曾经指出,中国共产党和许多革命者,不怕杀头,不怕坐牢,



离乡别井，东奔西走，不计名利，不图享受，唯一想到的是国家的存亡和人民的祸福。这些具有伟大的革命气魄和自我牺牲精神的人，曾被一些人看作“傻子”。但正是依靠这些“傻子”和广大人民的努力，革命在全国胜利了。我们的理想是美丽的，我们的前程又是艰难的。祖国建设的各方面需要更多的这类“傻子”，需要更加发挥这样的“傻劲”。值得注意的是，一部分干部斤斤计较个人地位和待遇，不是同别人比艰苦、比工作，而是比高低、比阔气，有的甚至发展到了争名夺利、唯利是图的地步。这些人灵魂深处的6个大字是：贪便宜，怕吃亏。我们不要向这些“聪明人”学，而要向那些“傻子”学，不要怕吃苦，不要怕自己吃了一点亏。必须懂得，光想占便宜，生怕吃亏的人，是思想上、政治上不健康的人，是不值得信任的人。而为了党和人民的利益不怕自己吃亏的人，才是高尚的、有道德的、脱离了低级趣味的人，才是真理想，能够站得住脚，能够得到人民信任的人。刘少奇同志是这样讲的，也是这样做的，他的品格、意志和精神境界，永远值得我们学习，他对党和人民赤胆忠心的言论和行动永远激励着后人。

韶山冲、花明楼，牵动着多少人的心；毛泽东、刘少奇，影响着几代人的路。到这块“圣地”来探求渊源、重温传统、领略风姿、体悟精髓，无疑将使我们的灵魂受到洗礼，精神感到震撼，思想受到充实，眼界得到拓宽，对于增强党性教育的穿透力和感染力，增强传统教育的现实性和时效性，都是大有益处的。

在新一轮大规模培训干部中，我们要通过更加扎实有效的党性教育活动，引导广大干部重视党性锻炼，加强党性修养，在任何时候、任何情况下，都能始终保持政治上的清醒和坚定，始终保持高尚的道德情操，始终保持共产党人的本色。

——牢记党的宗旨。为什么人的问题，是一个根本的问题。世界上有各种各样的力，生产力、市场力、消费力、文化力、自然力、民心力，民心力无形而巨大。我们在任何时候都要保持这样的清醒：最可亲、可敬、可怜、可畏的人，是人民群众。群众最可亲，是因为他们勤劳朴实、忠信敦厚；群众最可敬，是因为他们是财富的创造者，实践的主体，真正的衣食父母；群众最可怜，是因为相对讲他们的劳动条件差一些，生活质量低一些，社会保障少一些，许多人属于困难群体、弱势群体；群众最可畏，是因为他们中蕴藏着巨大的物质和精神能量，“水可载舟，亦能覆舟”，“防民之口，胜于防川”。得民心者昌，失民心者亡。共产党人以民为本，靠民作为。心系群众如鱼得水，脱离群众似树断根。现在有的地方“主要领导忙着协调关系，一般干部忙着建立关系，干部群众是没有关系。”有的不是在密切联系群众，而是在密切隔开群众。有的热衷于与国际接轨，而忽略了与群众接轨。为人民服务，是共产党人的天职。要强化民生意识和民生责任，把群众的安危冷暖挂在心上，把为群众排忧解难的工作落到实处。

——着力提升境界。从中国共产党诞生到建立人民共和国，有两千万革命者献出了宝贵的生命，他们之中绝大多数是共产党员。毛泽东曾深情地说过，这些先烈，“使我们每个活着的人想起他们就心里难过。”我们今天要继承先烈遗志、推动事业发展，需要具有先人后己的“傻子”劲头，需要发扬先忧后乐的吃亏精神。“吃亏是福。”在学习和工作中肯吃亏的人，比一般人更愿意下苦功夫，学习成绩和工作业绩自然不俗；在与人交往中肯吃亏的人，比一般人更平和更坦诚，人际关系更融洽与健康；在待遇和享受面前肯吃亏的人，比一般人更淡泊更超脱，心境特别宁静，幸福常伴左右。有一首《吃亏歌》唱得好：当干部就应该能吃亏，能吃亏自然



就少是非；当干部就应该肯吃亏，肯吃亏自然就有权威；当干部就应该常吃亏，常吃亏才能有所作为；当干部就应该多吃亏，多吃亏才能有人跟随；能吃亏、肯吃亏、不断吃亏，工作才能往前推，人生才能不后悔。这实际上是一个服务人民的觉悟问题，是一个为谁工作的境界问题，归根结底是个党性问题。

——**更加注重务实。**说是做的仆人，做是说的主人。事虽难，做则必成；路虽远，行则必至。《弟子规》讲：“不力行，但学文；长浮华，成何人。”假如不去实践，那么即使学富五车、满腹经纶，也只不过是多长些浮华而已，对生命有什么意义？对事业有什么益处？汉字是味药，其中有智慧、有哲理、有方法、有警示。要赶超别人的“赶”字，就包含了要“走”要“干”，不走不干，就赶不上去。质量低劣的“劣”，就是出力不够，“少”出“力”了，肯定就是“劣”了。***同志讲要“察实情、讲实话、鼓实劲、出实招、办实事、求实效”，做到这“六实”，才会有科学发展。李敖讲：“谈到十字架的人，不一定是耶稣，可能是强盗。”魔术在提醒人们，亲眼目睹也会有假象。贴近大地，才能听到自然的声音。“艺术家撒谎可恶，科学家撒谎可恨，政治家撒谎可怕。”领导干部一定要讲真话、听真话，不说大话、夸海口、提虚劲，言出必践，有诺必现。“宁可慢些，不要太急而错误；宁可笨些，不要太巧而败事。”求真务实，真抓实干，才能做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

——**自觉保持廉洁。**领导干部要有所作为，必须解放思想、勇于创新，但是一定不能走邪线、不能踩底线、不能触红线。这话浅白得一马平川，深奥得幽不见底，是活到老学到老都应记住的醒世之言。“道士要钱，背脊朝天。”“道士”以“道”作为自己的终身追求时，自然会看淡名利，贫贱不移，富贵不淫，威武不屈，脊梁比山梁还要直。当“道士”转而求



钱的时候，不得不向金钱弯腰，一味卑躬屈膝，尽显贪求身外之物者的屈辱。堪与“道士”相似的是那些表面庄严神圣的贪官，当他们不择手段捞取不义之财时，其人格的尊严早已被摔得粉碎。“无欲则刚”。“不可收买，是最高政治美德。”保持清正廉洁，重在防微杜渐，贵在自我修养。有的人一听到别人说自己不好就暴跳如雷，爱吹不爱批，这就是没有雅量的表现，应该好好修炼心胸。有的人沉湎于娱乐而不能自拔，就表明志趣发生了偏差，需要好好进行调整。有的人见到年轻貌美的异性就挪不开脚步，这大概是个人欲望过盛的结果，需要适当加以克制。英雄不是没有卑下的情操，只是不被卑下的情操压倒罢了。人的欲望是相同的，不同的是把握欲望的能力。只有修炼到宠辱不惊、坐怀不乱，做人才算到了较高层次，轻易不会出什么毛病了。

长期以来，韶山管理局和花明楼管理局为管理伟人故居、宣传伟人思想，利用红色资源、进行党性教育做出了重要贡献。以这次建立党性教育基地为契机，将进一步加强管理，扩大影响，挖掘内涵，强化功能，促进升级，切实把基地建设维护好、开发利用好，为全省干部党性教育提供强有力的支持保障，使基地真正成为干部教育培训的第二课堂，在党性教育中发挥持续有效、不可替代的作用。

13 领导者要有战略头脑

“不谋全局者，不足以谋一域；不谋万世者，不足以谋当前。”诸葛亮的这句话，既讲了为什么领导者要有战略头脑，也回答了战略问题的重点。

无论哪个层次的领导，都应当是大大小小的战略家。黑格尔说，一个民族有一些关注天空的人，他们才有希望；一个民族只关心脚下的事情，那是没有未来的。拿破仑认为，战略是时间和空间的艺术，前者更加珍贵，因为空间是可以重新得到的，而时间失去就再也不复返了。陈云认为，会打算盘、会算账，是财经工作人员必备的基本功和真本领。赵朴初有一次看到陈云打算盘的照片后，感慨题诗：“唯实是求，珠落还起。加减乘除，反复对比。运筹帷幄，决胜千里。老谋深算，国之所倚。”陈云多次强调，我们要打大的算盘，善于从战略高度考虑问题。领导干部要“拿出一定时间‘踱方步’，考虑战略性的问题。”领导的职务有高低，分管的领域有大小，但都有自己的战略问题要解决。“办一县的事，要有一省的眼光；办一省的事，要有一国的眼光；办一国的事，要有世界的眼光。”站得高、看得远，才能赢得时间和空间，才能获得主动和成功。

战略思维的核心和关键，是全局性思维、长远性思维。毛泽东说，任何一级首长，应当把自己注意的重心放在那些对他所指挥的全局来说最重要最有决定意义的问题或动作上。邓小平讲，考虑任何问题都要着眼于长远、着眼于全局，不能只在眼前的事务里面打圈子。有战略头脑，才能科



学判断形势，作出正确的决策。看不清全局情形，辨不明发展趋势，就可能因对形势估判的错误，而导致整个领导工作的失误。比如，有些地方和部门，无视中国整体发展模式急需转变这样一个大趋势，无视世界追求可持续发展这样一个大环境，继续走老路，拼资源、拼设备、拼体力，这样下去，必然自食其果，遗祸子孙后代。当领导、搞管理，要处理好全局与局部、当前与长远的关系。认清了全局，局部才能看得更明白；把握了明天，今天才能看得更真切。

领导干部不可能什么都懂，但一定要懂全局。红军时期，有人缴获了一把白银做的女式袖珍手枪，层层上交，林彪拿去送给毛泽东。毛泽东看也不看，说：“到我用得着这把枪的时候，咱们红军就完蛋了。”尼克松到中国来，谈中美建立外交关系问题。毛泽东说，“那个事情你跟周恩来谈，我不感兴趣，我也不懂，我要跟你谈谈国际战略格局的变化，我要跟你谈谈哲学问题。”领导干部并非全才，但必须能够统揽全局。国家领导人不可能也无必要知晓如何制造核武器，但应当懂得要不要造、什么时候造、造多少。打仗是军人的事，打不打、何时打、打哪里，却是政治家的事。市长可以不懂建筑，房子怎么盖、盖多少、盖在哪里，是建筑学家和建筑工人的事，而让市民都买得起、住得上好房子，则是市长的事。领导者要有全局观，善于照顾全局、服从全局，能够站在经济社会发展的大局考虑问题，为大多数人说话，不能只见树木不见森林、只知局部不知全局。全局相对于局部，整体包含着部分。“懂得了全局性的东西，就更会使用局部性的东西。”黑格尔曾说过，手一旦离开了身体，就不再是手。这用来比喻局部与全局的关系，是很恰当的。领导干部一定要增强大局意识，遵守政治纪律，自觉服从大局。

“人无远虑，必有近忧。”马克思说过，最蹩脚的建筑师从一开始就



比最灵巧的蜜蜂高明的地方，是他在蜜蜂用蜂蜡建筑蜂房以前，已经在自己的头脑中把它建成了。凡事必先计较，谋筹必胜，然后可行。若不料量，临时无备，仓猝难成。不见利害，事不先谋，反招祸患。毛泽东说：“没有预见就没有领导，没有领导就没有胜利。”要深谋远虑，想得深，看得远，善于把握发展趋势。观之现在因，预知今后果，欲知过去因，见其现在果。日本神户市中心的1995年1月17日大地震纪念碑上写着：“人类是多么渺小，我们甚至无法预知一秒钟之后将要发生的一切。”真正的奇迹，是10年前能预见到10年后的事情。做到这一点，在今天的时代，更加的难了。罗素指出，技术发展速度常大于领导智慧的进步速度。两者的失衡，就造成种种危机。在小农经济时代，缓缓而行的牛羊，情调悠悠的牧歌，节奏很慢，对决策的时效性要求不高。而在今天，一日千里、日新月异不再是形容词，已成了名词了，决策难度空前增大了。各种危机同加速发展相关联，速度愈快，质量愈大，惯性愈大，危机也就特别容易出现，因而要求驾驭者具有更高的政治智慧。领导者要有前瞻性，能够对未来发展走向作及时研判和准确预知。既要事物客体的变化性和连续性有清醒的认识，又要对实践主体的知行状态和走向有正确的把握，从而推动事物朝着预期的方向发展。百加斤易，千加两难。“先谋后事者昌，先事后谋者亡。”毛泽东比别人英明，别人想到了怎么进屋子，他已经想到进了屋子怎么出去。“真正卓越的人既被身处的时代所锻造，但同时却可以超越时代。”这需要不断的学习、实践，不断的思考、总结，掌握“显微镜”和“望远镜”。

领导者进行战略思维，有两种眼光很重要。

一种是联系的眼光。宇宙是相互联系的，地球是相互联系的，世界是相互联系的，系统是相互联系的，所以我们要用联系的眼光看问题。两千



多年前的《周易》中有一句话，叫“观天文以察事变，观人文以划天下”，就是主张要把科学精神与人文素养结合起来，才能治理国家。我们可以把人类文明分为物质、精神、政治、生态文明，每种文明又可分为若干方面。这是认识论、理论上的划分，在现实不是这样的。每一种活动从来都不是一个因素起作用，而是一果多因，每种活动也并不只是一个结果，而是一因多果。实现人的全面发展，就需要多管齐下、多策并举，做到以物养人、以文化人、以德育人、以法律人。战略家都非常重视人才的作用，非常看重思想文化的影响力。在远征埃及的路上，拿破仑下令：“让骡子和学者走在队伍中间。”这话就成了拿破仑爱护学者的名言。骡子用来承载重负，学者帮助运筹帷幄。丘吉尔说：“我宁愿失去一个印度，也不肯失去一个莎士比亚。”在成为大国的过程中，戏剧家莎士比亚的作品提升了英国的人文精神，科学家牛顿的力学定律开启了工业革命的大门，经济学家亚当·斯密的《国富论》为英国提供了一个新经济秩序。人才是无形财富，是长期回报。有什么不如有人才，缺什么不能缺人才。培根有句名言，“只有顺其自然，才能驾驭自然。”对自然、对世界，我们过去讲“改造”多，讲“适应”少。其实有些东西可以“改造”，有些东西则只能“适应”。人与自然，要和谐相处、圆融统一。当年慈禧太后有一“善行”：把鸟放生，以显慈悲。为了让她可以有鸟放生，重金鼓励捕鸟。慈禧放生一鸟，要以捕杀几十只鸟为代价。这种事今天也还时有发生。有的地方搞面子工程，把大树古树名树搬进城，挖一棵大树，毁掉了许多小树。大树“农转非”后，“水土不服”，奄奄一息。正所谓“许多美的诞生是以另外许多美的毁灭为代价的。”有的地方为了造纸，砍伐大量原始森林，结果得不偿失。纪伯伦说：“树是大地写在空中的诗。我们把它们砍下做成纸，好来记录自己的空虚。”这种蠢事不能再重演了。不要用你的“未得到”，



破坏你的“已拥有”。马克思、恩格斯在 150 多年前，科学预见到经济全球化，认为资产阶级由于开拓了国际市场，使一切国家的生产和消费都成为世界性的了，由于生产工具的改进、交通的便利，把一切民族甚至最野蛮的民族都卷到文明中来了。时至今日，更是“环球同此凉热”，“你中有我，我中有你”，“一损俱损，一荣俱荣”。邓小平指出：“中国的发展离不开世界”，“最重要的问题是眼界要非常开阔，胸襟要非常开阔”，“最大的经验就是不要脱离世界”。***也讲：“我们不仅要有深远的历史眼光，还要有宽广的世界眼光。”没有国际视野，不能放眼全球，我们就很难有大作为，很难有新起色。大胆走出去，融入全球化，是一种价值取向，一种必然抉择。讲联系，实际上就是讲综合、讲统筹。综合、统筹，是一种重要的能力、重要的方法。全面而不是片面、联系而不是孤立地观察事物，处理问题，才能实现双赢、多赢，取得事半功倍的效果。

一种是发展的眼光。从空间来讲，世界是无边无际的，从时间来看，世界是无始无终的。《礼记》有言：“苟日新，日日新，又日新。”每天都有新东西，才能不断进步。这是商汤灭夏建商的座右铭。世界上没有一成不变的东西，唯一不变的就是变化。我们要与时俱进，解放思想，不断创新，有所作为。时间具有一维性。所以，我们要有紧迫感，只争朝夕，力争上游，但决不能揠苗助长、竭泽而渔。俗话说，萝卜快了不洗泥，欲速则不达，吃紧弄破碗。急功近利的人，多是狂躁症患者，都企望一夜暴富，更渴求一下出名，过去想一口吃胖，现在想一顿减肥。老子说得好，安以动之，徐生；浊以静之，徐清。安于现状的要让他动起来，这样就会慢慢出现生机；污浊浑黑的要让他静下来，这样就会慢慢清爽澄明。毛泽东曾出一谜面：“慢慢走”，打一领导人名字，让人猜。谜底是“徐向前”。“徐”就是慢。一个“慢”字道出成功的关键：用力要准，进攻要稳。有



个外国人问一丽江人：“你们中国人为什么走路那么慢？”丽江人说：“每个人生下来后，都朝着一个目标前进。那个目标就是坟墓。你们西方人生活节奏那么快，急着去那个地方干什么？”外国人听了慨叹道：“我走遍了世界大部分地方，在这里听到了最深奥、最简朴的道理。”人从容有余年，事从容有余味。“不怕慢，只怕站。”一步一步前行，总比忽走忽停更容易接近成功的目标。这是稳中取胜之道。慢工出细活。“慢发展”才能保证质量，是一种更稳固、更妥切、更持久的发展。坚持科学的发展观，既要讲速度又要讲效益，既要讲效率又要讲公平，增强民生意识，关注弱势群体。我们讲发展经济，所谓“经济”，就是要投入少产出多，就是要经世济民，最终让群众受益、使群众满意。“人类的一切努力的目的在于获得幸福。”先秦有首古歌唱道：“日出而作，日入而息。凿井而饮，耕田而食。帝力于我何有哉。”太阳出来就去耕作田地，太阳落山就回家去休息。凿一眼井就可以有水喝，种出庄稼就不会饿肚皮。这样的日子有何不自在，谁还去羡慕帝王的权力。爱默生说过：“生活充实就是幸福。”群众的幸福感是很实在、很具体的，花拳绣腿不能当饭吃。领导干部要把自己的成就感和群众的幸福感统一起来，防止有速度没效益、“财富增加，幸福减少”的现象。《圣经·马太福音》讲：“凡有的，还要加给他，叫他有余；没有的，连他所有的也要夺过来。”现实生活中，不乏马太效应的例子。一人打柴来到水沟边，碰上山洪暴发，河水猛涨，过不去。他便把旁边庙里的神像拿出来，横在沟上走了过去。又有人经过，见到此情，连忙把神像扶起，同时用衣服将其擦干净，捧送回神座上，拜了几拜，方才离去。后来，神像将灾祸降给了第二个人，小鬼不解。神像说：“头一个人都已经不信神道了，我哪里还敢降灾祸给他呢？”在发展的过程中，贫富有些差距不奇怪，也是必然的，但不能无限扩大，不能搞“马太效应”。



我们既要锦上添花，更要雪中送炭，维护好、实现好、发展好人民群众的根本利益。列宁曾经指出：“有一句著名的格言说，几何公理要是触犯了人们的利益，那也一定会遭到反驳的。”不以人民群众的根本利益为出发点和落脚点的发展，应当坚决摒弃。为了实现科学发展，构建和谐社会，要坚持发展而不是僵化的、动态而不是静止的观点，不因一好、一点好就认为全面好，不因一坏、一点坏就认为全盘坏，辩证思维，科学把握，把危机感与有自信心、紧迫感与打持久战统一起来。

领导者要有战略头脑，不等于说可以只讲战略、不讲战术，只重务虚、不重务实。战略不对头，战术再好也不行；没有战术做保障，战略是一纸空文。不务虚，难免迷失方向；不尚行，就会流于空谈。科学的魅力在于发现规律，知识的优势在于未雨绸缪。要善于大处着眼、小处着手，看到问题本质和根子，抓住矛盾的要害和症结，从而驾驭住复杂形势和整个大局。古人说：千里之行，始于足下。就像一个登山运动员，站在远处可以看清要征服的整体目标，而在具体攀登过程中，必须面对每一块石头，小心脚下的每一个支撑点，扎实迈好每一步。大目标的实现，是由许多小目标的完成来保证的。有了好的战略，还要做好转化、细化、硬化工作，就是要转化为规划、计划，细化为环节、重点，硬化为法规、措施。狄德罗说：“知道事物应该是什么样，说明你是聪明人；知道事物实际是什么样，说明你是有经验的人；知道怎样使事物变得更好，说明你是有才能的人。”“应该怎样”，不等于“实际怎样”。“应然”与“实然”，往往不一致。前者是政治哲学问题，后者则是客观现状。现在有不少工作，布置得“认真”，实行得“不认真”，形式“认真”，内容“不认真”，轰轰烈烈开锣，冷冷清清收场。3500年前的《尚书》中就讲：“非知之艰，行之惟艰。”懂得道理是并不困难的，而要付之于行动才是困难的。很多



工作也并不是“知”的问题，而是“行”的问题。“只有行动而无梦想是噩梦一场，只有梦想而无行动可谓白日梦。”我们要把远大理想与真抓实干结合起来，通过持之以恒的努力奋斗，确保战略蓝图逐步变为现实。

我们湖南是历史悠久、文化深厚、人才辈出的省份。经过几十年的探索奋斗，全省经济社会获得了巨大进步，城乡面貌发生了极大变化，人民生活有了很大改善。一组组耀眼的数据，一件件真实的事例，一批批杰出的人物，向世人昭示和证明，湖南人不仅有历史眼光，而且有世界眼光，不仅有政治头脑，而且有经济头脑，不仅敢为人先，而且能为人先。历史文化遗产的基因和壮美山河养育的特质，使三湘儿女“火烧刀剐，不怕死；荆天棘地，勇争先”，具有敢教日月换新天的气魄。恰如阿基米德所言：“给我一个支点，我就能撬动整个地球。”省九次党代会以来，省委总结过去经验，立足现实基础，前瞻发展未来，集中各方智慧，提出了“科学跨越、富民强省”的战略目标，作出了推进“一化三基”、加强“两个转变”、建设“三个强省”、守住“四条底线”等战略部署。经过这些年的实践，特别是应对世界经济危机的考验，证明湖南发展的新战略既贯彻了中央精神，也符合湖南实际。当然，要实施好这个战略，并确保达到预期目标，还要做大量工作，付出艰苦的努力。

14 关于组织工作科学化的思考

党的**届四中全会《决定》根据世情、国情、党情的深刻变化对党的建设提出的新要求，提出了“提高党的建设科学化水平”这个重大命题和重大任务。我们要坚持理论、制度、方法的统一，努力提高组织工作科学化水平。

以科学理论指导组织工作

组织工作涉及内容多、覆盖领域广，政治性、政策性、原则性强。以科学理论为指导，才能正确估判和解决面临的新形势、新情况、新问题，才能正确认识和遵循自身特点和内在规律，使组织工作更好地实现自身科学发展和服务科学发展，才能使党的建设不断从必然王国进入自由王国。

以科学理论为指导，组织工作才能更好地应对复杂局面，坚持标准和程序，坚持原则和政策，在满足干部合理需求、促进人才脱颖而出的同时，引导广大干部提高思想境界、保持健康心态。贯彻科学发展观，要有科学的评价体系，要有领导科学发展的能力。以科学理论为指导，组织工作才能确立符合时代进步潮流的科学理念，创立适应客观需要的科学机制，正确引导干部的追求，公正评价干部的业绩，引导促进领导班子和领导干部提高推动科学发展、促进社会和谐的能力。以科学理论为指导，组织工作



才能更好地加强民主集中制建设，既努力扩大民主，又确保可控有序，提高党员民主素质，引导党员正确行使权利，认真履行义务。坚持反对腐败，防止在长期执政条件下腐化变质，是党必须始终抓好的重大政治任务。领导干部最容易成为各种“糖衣炮弹”主攻的目标。以科学理论为指导，组织工作才能有效地防治“跑官要官，买官卖官”、“带病提拔，带病上岗”，更主动地同拜金主义、享乐主义、极端个人主义作斗争，引导党员干部经受住权力、金钱、美色考验，永葆共产党人的政治本色。总之，加强理论武装，以科学理论为指导，是建设理性组工的必然要求，是做好组织工作的重要前提。

以科学理论指导组织工作，应着重在两个方面下功夫。一是抓好干部教育培训。《决定》提出把理论素养、学习能力作为选拔任用领导干部的重要依据，使各级党组织成为学习型党组织、各级领导班子成为学习型领导班子。我们要精心组织好新一轮大规模培训干部，用中国特色社会主义理论体系武装党员干部，引导各级干部做真学真懂真信真用的表率，切实提高战略思维、创新思维、辩证思维能力。按照“联系实际创新路、加强培训求实效”的要求，确立“为科学发展服务，为干部成长服务”、“以人为本，按需培训”的理念，积极推进培训内容的充实、培训模式的改进、培训体制的完善，提高干部教育培训的针对性和实效性。二是抓好自身理论学习。建设学习型组织，组织部门要带头。不能只是要求别人学，不能总习惯于好为人师，从我做起最重要。我们要自觉把学习作为提高素质、



增长本领、做好组织工作的根本途径，以高度的政治责任感、强烈的求知欲和积极的进取精神，力求学得更深一些，掌握的理论 and 知识更丰富一些，自觉做不断学习、善于学习的表率。搞好学习，主要靠内在动力，也要有一些外在约束。“做学问，就像滚雪球，越滚越大，不滚就化。”学习也如此，不进则退。有人提出每天“四个八”的养生经：“吃饭八分饱，喝水八大碗，睡觉八小时，走路八千步”，有的单位规定读书“三个一”，每天学习一小时，每月读一本书，每年交流一次学习体会。这就是一种硬性规定，雷打不动，可以促进坚持。一个做法，能够坚持一段，就会习惯成自然。还有学习内容上，也要作一些要求，比如，精学理论，深学业务，广学知识，要有大体安排、具体规划，就能促进提高学习效果，养成学习风气。

无论是干部培训，还是自身学习，都要在理论联系实际上下功夫，都要在知行统一上下功夫。清代金兰生《格言联璧》讲“读经传则根底厚，看史鉴则议论伟，观云天则眼界宽，去嗜欲则胸怀净。”看经书、阅传注，方有坚实的基础；看史籍、鉴古今，明事达理增智慧；游山川、看云雾，志气凌云眼宽阔；戒嗜好、弃私欲，胸广心净尘不染。这里面包含了“读万卷书，行万里路”、“言行一致”的要求。学习要与思、行结合起来。洪晃讲“知识只有消化了以后才有能量，不然就是智商中的脂肪。”思就是要促消化。“不思不行，一场空；只思不行，一个梦；慎思慎行，一定赢”。人民群众不在乎我们知道什么，而想知道我们在乎什么。学习要在



完善、提高自身上下功夫。邓小平讲：“管干部的干部，要很公道，很正派。”在组织部门工作，公道正派，是最重要的操守、最根本的能力。学以致用，首先要在公道正派上下功夫。李源潮指出：现在对组织工作自我评价和社会评价差距还比较大，对组工干部形象系统内评价和系统外评价差距还比较大。他要求通过学习，切实做到眼界宽、思路宽、胸襟宽。实现这“三宽”，才有可能看得远、谋得深、做得实。我们要按此要求抓好自身建设，着力解决“不适应”、“不符合”、“不称职”的问题。以科学理论指导实际工作，当前最重要的是认真总结、运用学习实践科学发展观活动的成功经验，形成有利于贯彻落实科学发展观的政策导向、舆论导向、用人导向和体制机制。

以科学制度保障组织工作

重视制度。制度问题更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。一块木料，有无用途，能不能用，怎样使用，舍弃什么，留下什么，不是用嘴说，也不是用眼看，更不是靠“老本”、凭“经验”去推断下结论。权威只能是尺子，是墨线。尊重规则、敬畏规则、遵守规则，是做好一切事情的前提和根本。有寓言讲，成功宴请有功之臣。第一位到的是努力，成功说：“坐”；第二位到的是机遇，成功说：“请坐”；最后到的是一个形状怪异者，成功慌忙说：“请上坐”。见大家诧异，成功解释说：“它不是外星人，是卧底，名叫‘潜规则’”。潜规则就像空气，无时不在，无处不有。送走潜规则，请出明规则，这是铁面组工、规范组工的内在要求。



人们不怕有规则，怕的是没有规则，更怕有了规则不守规则。重视制度，遵守规则，要从领导做起。有的单位有这种情况，所有的规矩都是领导制定的，所有的规矩又常常是领导破坏的。制定规矩时，领导要的是“秩序”，破坏规矩时，领导讲的是“创新”。这就不是制度规矩在起作用，而是长官意志在随意左右。制度建设既是组织工作的重要内容，又是做好组织工作的基本保障。按制度办事，才能减少随意性，才能保证公正性。

坚守制度。有个故事，叫“日内瓦的坚守”。37.5 米，是日内瓦坚守的底线。这一高度，是 100 年前建造圣彼埃尔教堂的高度。所有的建筑物，但凡超过红线，超过这一高度，拆你没商量。日内瓦的州长说：“如果你违规一点，他违规一点，日内瓦就不再是日内瓦了。”这就是日内瓦的坚守。纽约市长朱利安尼任期两届，政绩卓著，市民好评，特别是处置“9?11”事件得力，很多市民希望他留任。朱利安尼闻此心动，想再干三个月后再卸任。这时候，媒体发表文章，指出“不要以为离了你地球就不转了”，“不要破坏两届任期的范例”，“不要违反法律规定”。朱利安尼接受了这一意见，任期一至，卸任离职。我们在制度建设上的一个突出问题，就是制度形同虚设，制度因人而异，制度欺软怕硬，制度朝令夕改。制度面前没有“特例”，任何因素都不应成为凌驾于制度之上的借口。在一个人身上失去了原则性，就在更多人身上失去了说服力。违规操作，就难免出错；带电作业，也难免触电。我们要增强制度意识，敢于同违反制度的言行作斗争。要狠抓各项制度的落实，充分发挥制度的规范效应。制



度是人制定的，执行制度还得靠人。坚守制度，要加强制度文化的建设。可以写在纸上的叫制度，不言而喻的规则叫文化。比如，必须打领带上班是制度，不穿背心上班是文化。制度让想犯错误的人犯不了错误，文化让有机会犯错误的人不愿犯错误。加强制度文化的培育，使自律和他律、内省和外压配起套来，才有助于制度一丝不苟地得到贯彻。

创新制度。现在有些制度执行得不理想，与制度本身不健全、不严密、不适应也有关。任何一项制度，都是在一定制度环境、制度体系中发挥作用的。现实中，一些制度从单个角度看是科学的，但由于缺少配套的条件，它就无法有效发挥作用，因而从整体看它就是不合理、不科学的。比如，解决能上能下、能进能出的问题，能“下”能“出”的制度就不很明确、不很严格；既重票数又不唯票数，何时“重票数”，何时“不唯票数”，就存在着操作空间；干部初始提名问题，也还没有硬性、严密的规定；“手莫伸，伸手必被捉”，及时有效的监督、惩治机制尚未形成，“伸手不被捉”的机会存在着，就难以消除一些人的侥幸心理；基层组织建设经费投入保障机制不健全，基层组织经费不足、历史债务沉重的状况没有改变；如何做到“以城带乡、资源共享、优势互补、互惠共赢”，构建城乡一体化的党建工作格局，也还未破题；非公经济和新社会组织中党的组织覆盖和工作覆盖，也缺少强有力的制度保障。推进制度创新，实现整体推进，加强制度体系的系统性和配套性、严密性和科学性，是提高组织工作科学化水平的重大问题。创新和健全制度，既要有实体性制度，又要有程序性



制度，既要明确规定应该怎么办，又要明确违反规定又该怎么办，堵塞制度漏洞，减少执行制度的自由裁量空间，使之不因领导人的改变而改变，不因领导人的看法和注意力的改变而改变。

完善制度。总结多年来制度建设上的经验教训，今后以科学制度保障组织工作，有这样几点是至关重要的：对已建立的好制度，要加大贯彻执行的力度；对中央明确要求建立、实践又急需而条件基本具备的制度，要抓紧制定；对实践中一些行之有效的好做法，要及时加以总结，形成制度；对实践急需而条件暂不具备的，要深入探索，抓紧研究、创造条件；对实践证明不完善的制度要抓紧完善，对实践证明不科学、无效果的制度要及时废止。要按照“突出重点、突破难点”的思路和要求，围绕“提高选人用人公信度、扩大基层组织覆盖面、促进城乡党建一体化、增强党建工作实效性”攻坚克难，进一步健全各项制度。要深化干部人事制度改革，坚持民主公开竞争择优，完善干部提名制、考察制、差额制、票决制、公选制、竞岗制、交流制、培训制、监督制、诫勉制、追究制，减少和防治选人用人的失察失误和不正之风。基层党建工作抓起来不容易，垮下去很容易。要强化“不抓经济要误大事，不抓党建要出大事”的意识，增强“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建不称职”的责任感，把党建工作特别是基层党组织建设的各项任务落到实处。切实抓好“有人管事、有钱办事、有章理事、有处议事，构建区域化党建新格局”的机制建设，完善公务员制度，抓好高校毕业生到村任职，推广城乡基层党组织结对帮



扶的有效形式，坚持“万个部门联村、万名干部驻村、万家企业帮村”，推动城乡党建工作统筹发展。

以科学方法推进组织工作

讲究方法。科学方法的运用，对提高组织工作水平至关重要。“工欲善其事，必先利其器”。方法好比过河的桥和船。我们讲“知识就是金钱”，但知识并不直接等于金钱，而通常要经过“知识——技术——产品设计——实验试制——申请专利——中试——小批生产——试销——改进——大批生产——进入市场”的复杂阶段，才能转化为金钱。科学的理论和制度付诸实践，理想的彼岸和目标得以到达，也需要经过细化、量化、硬化，通过一系列具有操作规范、技术含量的方法，才能确保收到实效、实现预期。长期以来，我们在组织工作实践中，探索和积累了不少好的方法，应结合新的实际加以丰富和完善。《决定》提出要办好党建网站，建立全国党员信息库，推进基层党组织工作信息化，加强农村党员干部现代远程教育网络一体化建设，健全反腐倡廉网络举报和受理机制，网络信息收集和处理机制等，目的就是运用信息技术来加强和改进党的建设，提高党建工作效率，这也对组织工作提出了方法论的要求。做好组织工作，加强和改进新形势下党的建设，既要有决心和信心，也要有科学方法和得当的技术，既要继承和发扬党在长期实践中积累的成功方法，也要积极探索运用现代管理学、组织学、心理学等现代科学方法，借鉴外国政党的有益做法。组工干部要学习和熟悉信息网络，提高运用现代信息技术进行引



导和管理的能力。

推进改革。改革是打开局面的方法，是推动发展的动力。《左传》里讲：“居安思危，思则有备，有备无患。”推进改革创新，需要有这种忧患意识。如果长期不改革，社会便可能成为危重病人。这种人送到急诊室，医生有两种意见。一种是必须动大手术，不动手术这个人就要死了，因为病太重了。一种是不能动大手术，一动手术这个人就要死了，因为病人抵抗力太弱了。前者是激进派医生，后者是保守派医生。两者都抓住了问题的本质，两种意见都对，但都无法解决问题，都于事无补。这才是真正的困难。要避免这个问题，必须不失时机地进行改革，防止出现“急诊室效应”。海尔张瑞敏认为，“如果不创新，就只能面壁；如果创新，所有的墙都是门。”组织工作要走出误区，破解难题，消除顽症，出路在改革。

“有关系靠关系，没关系买关系，真正本领走关系”，“这个化、那个化，不如领导一个电话；这不行、那不行，领导说行你就行”，“年轻是个宝，文凭少不了，后台最重要，德才做参考”，这类问题的根本解决，有赖于深化改革。要树立“非创新无以自强，非进取无所作为”的理念，“勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞。”这是解放和发展生产力的必由之路，也是组织工作具有生机活力的必由之路。有人讲，“生活在这个世界上，大家都学会了麻木，使用复制的语言，讲着相同的情况。但是，只要你到基层去走走，听听干部群众的呼声，只要你上网看看，读读网友们的留言，就会发现有那么多人的心，都是热得烫手，感动得让你坐不住。”



电视剧《金婚》中有句台词，“人有两种，一种是做一个痛苦的哲学家，一种是当一头快乐的猪”。做人不能太麻木，特别是共产党员、组工干部，一定要“增强忧患意识，常怀忧党之心，恪尽兴党之责。”搞改革，需要有这种敏锐，有这种激情，需要有这种紧迫感，有这种责任感。

重视量变。有人种了一片毛竹，几个月过去了，当蒿草、灌木长到一米多高时，毛竹苗却无动静。主人以为是水土不服，渐渐把这事忘了。到了第六年，一场春雨过后，几十株竹笋破土而出，不到一个月，出现了一片毛竹林。惊诧之余，主人挖地查看，发现毛竹的地下根茎遍及整个山沟，辐射直径长达一公里。在过去的五年里，虽然地表上看不到毛竹生长迹象，但其根系在土壤中不停地壮大和蔓延。做人做事，需要有毛竹的精神。“一步登天为拙招，得寸进尺方有效”。人世间的万事万物，惟渐进才有根茎，惟渐进才最扎实。在网络时代，人可以随随便便出名，但不可能轻轻松松成功。比梦想更重要的是才华，比才华更重要的是心态。巴尔扎克讲：“人类所有的力量，只是耐心加上时间的总和。”作家陈学昭说：“事业常成于坚忍，毁于急躁。我们在沙漠中经常看见，匆忙的旅人，落在从容者后边；急驰的骏马落后，缓步的骆驼继续前行。”在日常的组织工作中，绝大部分是不断重复，有人会受不了，有人会敷衍了事，却没有意识到，一个个质的飞跃，都是以单调的量变起步的，都是从点滴的积累开始的。当然这并非是说就可以消极无为地等待，重复并不是自然就会提高层次，这里面需要用心、需要理性。我党有一个好传统，就是重视和善于总结经验。



邓小平说：“每年领导层都要总结经验，对的就坚持，不对的赶紧改，新问题出来抓紧解决。”组织工作涉及的领域都很敏感，特别是干部人事制度改革、扩大基层民主等，政治性极强，要坚持党的领导，严格依法办事，不能急于求成。组工干部要沉得住底气，耐得住寂寞，精心做好量变的铺垫，创造条件推动质的飞跃。

掌握尺度。数量上的精确、时机上的把握、分寸上的拿捏，对于事情的成败至关重要。鸬鹚捕鱼归来，渔夫从其脖子挤出“战利品”后，总要留下三条小鱼。给多了鸬鹚吃了不干活，给少了调动不了其积极性。数量上的不多不少，是一种智慧、一种方法。有人落入水中，救援者任其在水中沉浮，眼看这人要沉入水底，在人们的谴责声中，救护人方跳入水中，从容将其救起。刚落水之人，求生欲极强，且力大无穷，此时入水去救，反而会有危险。待其挣扎无力了，才是施救的好时机。救护者的解释让人们皆服。时间上的不早不晚，是一种智慧、一种方法。居委会有位善于调解家庭矛盾纠纷的老主任，方法是不偏不倚，矛盾双方各打五十大板，直说得双方心服口服，化干戈为玉帛。家庭矛盾，尤其是夫妻矛盾，往往是孤掌难鸣，双方都有不对，无非是谁多谁少、谁先谁后、谁大谁小的问题。如果偏向一方，就难服人，还会激化矛盾。所以要讲折中、讲平衡。态度上的不偏不倚，是一种智慧、一种方法。组织工作的对象是人，一定要很公道、很正派。僧多粥少，人们不难理解，而最不能接受的是因人而异、厚此薄彼。在数量、时机、分寸上一定要把握好度，防止走极端，避免片



面性。

辩证思维。事物都是作为系统而存在、作为过程而发展的，因而要求我们强化系统思维、前瞻思维，树立联系的观点、动态的观点，以增强组织工作的原则性、系统性、预见性、创造性。要善于统筹兼顾，正确处理全局与局部、当前与长远、经常性与集中性、轰动效应与持久效应、提法与做法、口号与行动、对上负责与对下负责、硬件与软件、体制内和体制外的关系等，促进组织工作的各个方面能够互相协调，相得益彰。组织工作作为大局和中心服务，要抓住基层组织这个基础，扩大组织覆盖面和党员参与面，找准发挥作用的着力点；要抓住党员干部这个主体，激发他们为党的事业不懈奋斗的使命感和责任感；要抓住领导班子这个关键，提高领导科学发展、促进社会和谐的能力；要抓住人才工作这个龙头，促进各类人才的培养、引进和使用，为各项事业的发展提供人才支撑。这几个方面是互为因果的，要统筹兼顾好。要善于整合资源，开发利用好党领导人民创造的经济、政治、文化、社会和生态资源，把党的政治优势、组织优势、人才优势转化为发展的优势、和谐的优势。组织部门既要把应当牵头的事情办好，也要有甘为人梯、甘当配角的意思，善于合作、乐于服务，与有关部门形成合力，推动事业的发展。要坚持具体问题具体分析，反对简单化、绝对化。善于促进继承与创新、内容与形式、共性与个性的有机结合，使组织工作更好地体现事物的本质和规律。要全面、正确地执行干部“四化”方针，科学评价和合理使用干部。讲革命化，要坚持德才兼备，以德



为先；讲年轻化，要大力选用年轻干部，也要充分发挥各年龄段干部的积极性，注意开发各种年龄段中的人才资源，防止年龄层层递减的倾向；讲知识化，要正确处理学历和实际水平的关系，特别是在基层、在农村更不要搞“一刀切”；讲专业化，既要大胆使用学有专长的专业干部，也要注意任用专家型与管理型兼备的干部。坚持马克思主义活的灵魂，做到具体问题具体分析，我们就能够把干部看得更清楚些，把事情办得更妥当些，把工作做得更有效些。

当年肯尼迪在宣布登月计划时说：“我们选择登月，不是因为它容易，而是因为它困难。”我们今天选择组织工作，也就是选择了矛盾，选择了风险，选择了吃苦。新形势下做好组织工作，有机遇，更有难度。我们要牢记使命，不负重托，迎难而上，尽心履职，求真务实，从严自律，提高组织工作科学化水平，为又好又快发展提供重要保障。

15 努力走在前头

机关党建工作必须适应新形势新任务的需要，走在党的基层组织建设的前头。走在前头，既是更严要求，也是崇高使命。

提升认识要走在前头

从战略的高度，充分认识机关党建工作走在前头的重要性、紧迫性，增强责任感和使命感，这是做好机关党建工作的前提和基础。

巩固执政地位之必然。党的先进性和执政能力，既体现在党的宗旨、党的路线方针政策和中央重大决策部署上，也表现在各级各部门执行中央指示的坚定性和有效性上，反映在各级各部门的工作效能上，落实在为基层和群众解决实际问题的成效上。党员意识和党性观念强不强，整体素质高不高，先进性作用发挥得好不好，直接关系党的执政能力的建设，关系党的执政地位的巩固，关系党的执政使命的履行。巩固党的执政地位，不仅要有一个巩固的基层，也要有一个巩固的机关。

推进富民强省之所需。实现省委提出的富民强省的宏伟目标，党的建设担负着政治保证作用。湖南正处在推进科学跨越、加快富民强省的关键阶段，保增长、保民生、保稳定的任务非常艰巨。无论是当前应对危机和挑战、保持经济平稳较快发展，还是推进“一化三基”战略，夯实基础、增强后劲，都需要各级党政机关精心谋划，认真部署，坚决执



行，抓好落实，都需要充分发挥机关党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐等方面的重要作用。

基层党员群众之期盼。机关作风是党风和政风的重要体现。人民群众对党和政府的认识、评价主要来自于机关，对党和政府的希望、期盼主要集中在机关，党和政府的形象主要也通过机关来体现。总体上看，湖南广大机关党员干部树立了良好的形象，但与新形势新任务相比，与人民群众的新期盼相比，还存在着差距。做好机关党建工作，强化对党员干部的思想政治素质和服务群众的水平，树立“亲民、爱民、为民、利民”的人民公仆形象，才能把立党为公、执政为民的要求落到实处，才能适应时代的新要求，顺应群众的新期待。

推进工作要走在前头

带头学习，提升能力。在理论武装中增强思想定力。引导广大机关党员干部自觉学习，把握马克思主义中国化的最新成果，做到真学、真懂、真信，在“举什么旗、走什么路”这一根本问题上，始终保持高度的清醒和坚定。各级机关党组织要以扎实开展学习实践科学发展观活动为契机，着力形成抓好学习教育、强化理论武装的长效机制，引导机关党员干部进一步增强政治意识、大局意识、责任意识，自觉以科学理论为指导，牢固树立共产党人的核心价值观，坚定不移地执行党的路线方针政策。在学习研究中提升业务能力。按照干什么学什么、缺什么补什么的要求，加强机关党员、干部科学文化知识学习和业务技能培训，优化知识结构、拓宽知识面，使机关党员、干部不断开阔眼界、开阔思路、



开阔胸襟，努力培养造就一大批熟悉政策的“活字典”、精通业务的“多面手”。在实践锻炼中锤炼工作本领。有针对性地组织引导机关党员干部特别是年轻干部到基层一线去，到矛盾多、困难大、任务重的地方去，在艰苦和复杂环境中经受磨炼，把体会凝练成经验，把知识转化为能力，把能力提升为智慧，不断提高运用科学发展观解决实际问题、处理突发事件、驾驭复杂局面、做好群众工作的本领。

锐意创新，助推发展。适应时代的发展，创新运行机制。积极探索机关与农村、机关与企业、机关与社区联建共建等模式，不断完善以机关党的建设带动其他各领域党的建设的途径和方式，努力实现机关与农村、企业、社区、学校等各类基层组织资源共享、功能互补、共同提高。建立党员党性定期分析制度，落实先进性教育长效机制，健全党内激励、关怀、帮扶机制，进一步增强机关基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。根据党员的需求，创新工作方式。运用现代技术手段，加速推进党的建设和新技术的“融合共生”，积极开展远程网络教育、电子党务、党员信息化管理，实现党员教育管理的现代化。坚持以人为本，更好地理解、关心、激励、培养、服务党员，促使党员自觉学习和遵守党章，充分发挥先锋模范作用，真正成为牢记宗旨、心系群众的先进分子。结合机关的特点，创新活动载体。深入开展“创先争优”活动，使党建融入各项业务，激励党员、干部在平凡的岗位上提高工作水平，努力多做贡献。组织机关基层党组织与农村、企业、社区、学校开展支部共建、互帮互助等类型的活动，引导机关党员、干部深入基层，服务群众。组



组织开展互动性、体验性、行走性、形象性的活动，促进党员、干部身心健康，使机关党建更加生动活泼，富有成效。

推进民主，激发活力。增强平等意识。教育引导机关党员、干部特别是领导干部淡化“官念”，增强党内平等意识和党员主体意识，切实遵守民主集中制，不以个人意见代替组织意图，不以个人行为代替组织行为，不专断，不盲从，保持独立思考，主动行使民主权利，自觉遵守组织纪律。畅通民主渠道。运用现代网络技术，采取网上论坛、电子邮箱、意见箱等各种形式和载体，为党员搭建表达诉求、建言献策的平台。积极营造党内民主讨论环境，形成“敢于说真话、能够说实话、允许说心里话”的氛围，创造有集中又有民主，有纪律又有自由，有统一意志又有个人心情舒畅、生动活泼的机关党内生活环境。完善工作制度。把民主集中制更好地落实到机关党的领导制度、组织制度、选举制度、工作制度、监督制度等方面。建立和完善党内情况通报、情况反映制度，探索建立党代会代表任期制、党内决策重大事项征求党员意见等制度，建立健全党内选举制度、改进机关党组织候选人提名制度和选举方式，严格执行党员领导干部双重组织生活会制度，提高党的组织生活质量和民主生活会质量。

优化作风，树立形象。禁贪禁婪，树清廉之风。认真落实党风廉政建设责任制，深入开展廉政文化进机关活动，加强警示教育，筑牢思想防线，培养高尚情操，保持身心健康，使廉洁守纪、奉公守法成为机关党员、干部的行为准则。忌浮忌躁，树务实之风。教育机关党员、干部



树立正确的政绩观、事业观，坚持求真务实、真抓实干，多办让群众满意、使群众受益的实事；组织机关党员、干部深入群众、深入实际，出实招、办实事、求实效，反对官僚主义、形式主义、事务主义、功利主义。治庸治懒，树进取之风。进一步加强督促检查，加大绩效考核、无为问责力度，不断提高机关行政效能；落实好“三个不吃亏”用人导向，激发党员干部的内生动力，让每个人的才能得以施展、才智得以发挥。戒奢戒逸，树勤俭之风。引导党员、干部始终牢记“两个务必”，反对铺张浪费、大手大脚和骄奢淫逸，抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，贯彻勤俭节约原则，真正把有限的资金和资源用在刀刃上。

落实责任要走在前头

落实管党责任。部门党组（党委）主要负责同志要真正担负起党要管党的职责，强化“管党”意识，破除机关党建无所作为、难有作为的思想，形成“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”、“不抓经济会误大事，不抓党建会出大事”的共识，克服机关党建“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”的现象，着力解决“不会抓党建、不花精力抓党建、抓不实党建”的问题。把机关党的建设放在心中，抓在手里，落到实处。机关党工委要充分发挥职能作用，加强同部门党组（党委）的联系，创造性地开展工作，切实当好地方党委的参谋助手。机关党组织要积极发挥在落实机关党建责任制中的基础作用，做到“主业”主抓、“主角”主演，真正发挥在机关党建工作中的主体作用。

健全工作机制。建立健全机关党建工作考核评价机制，把责任目标



分解到位，对责任落实情况实行真考实评。建立健全机关党建工作创先争优机制，通过检查督促、定期考核、表彰先进、培育典型等办法，推动形成后进赶先进、中间加把劲、先进更先进的局面，促进机关党建整体工作上水平。建立健全机关党建工作保障机制，提供必要的场所、人员、经费、制度保障，支持党务干部放手大胆开展工作，努力营造想干事、能干事、干成事的氛围和环境。

加强队伍建设。把建设政治强、业务精、作风好的机关党务干部队伍作为重要任务来抓，通过集中培训、轮岗交流、实践锻炼等途径，提高政治素质和业务能力，解决“散而不专”、“泛而不精”的问题。选拔优秀干部从事党务工作，努力造就一支思想、作风、能力都过硬的党务工作者队伍。对机关党务干部，既要提倡埋头苦干、无私奉献的精神，也要关心思想、工作和生活，政治上信任，待遇上照顾，生活上关心。让党务干部不仅有责任，有义务，有奉献；也有待遇，有荣誉，有温暖，做到“吃苦不吃亏，辛苦心不苦”。

加强机关党的建设，是提高机关党建科学化水平的过程。机关党建是长期任务，探索建设规律是永恒课题。必然王国无止境，探索正未有穷期。最佳的状态是常态，最高的境界是自然。我们要以改革创新的精神，加强和改进新形势下机关党的建设，使之更加规范有序、充满生机活力，为全省的改革稳定做出新的贡献。