



党建工作述职报告汇编（二）

目录

01.镇党委书记 2017 年度党建工作述职报告.....	3
02.市党委书记 2017 年度党建工作述职报告.....	8
03.区党委书记 2017 年度党建工作述职报告.....	16
04.司法局党组书记 2017 年度党建工作述职报告.....	25
05.林业局党组书记 2017 年度党建工作述职报告.....	34
06.X 委书记 2017 年度党建工作述职报告.....	38
07.国企党组书记 2017 年度党建工作述职报告.....	44
08.社区党组书记 2017 年度党建工作述职报告.....	56
09.X 镇党委书记 2017 年度党建工作述职报告.....	59
10.政府 X 书记 2017 年度党建工作述职报告.....	63
11.X 政府党组书记 2017 年度党建工作述职报告.....	68
12.X 公司党委书记 2017 年度党建工作述职报告.....	74
13.X 政府党委书记 2017 年度党建工作述职报告.....	82
14.国有农企党组书记 2017 年度党建工作述职报告.....	89
15.党政部门党组书记 2017 年度党建工作述职报告.....	94
16.X 镇政府党组书记 2017 年度党建工作述职报告.....	100
17.X 县委书记 2017 年度党建工作述职报告.....	105
18.政府党委书记 2017 年度党建工作述职报告.....	111



19.XX 党委书记 2017 年度党建工作述职报告	117
20.X 局党组书记 2017 年度党建工作述职报告	125



镇党委书记 2017 年度党建工作述职报告

按照会议安排，现就抓基层党建工作述职如下。

一、2017年党建工作情况

今年以来，按照镇党委年初党建工作部署，扎实推动各项任务落地见效。主要抓了五个方面工作。

（一）聚焦责任落实，强化合力促推进。认真履行主体责任，落实“一岗双责”要求，坚持每周一次例会制度和每季度一次协调会制度，建立班子成员和副科领导干部联系村党支部制度，切实把责任落到人、落到岗。近期，持续深入推行党委委员联村党支部、党支部书记联党员中心户、中心户联党员、党员联群众的“四级四联”工作机制，有效强化工作合力。

（二）聚焦学习教育，学做结合夯根基。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，探索推行“84531”学习教育模式，确保学在深处、做在实处。“八”就是专题教育学、警示教育等8种学习方式，做到全覆盖、见实效；“四”就是党员讲堂、道德讲堂等4大讲堂，拓展学习内涵；“五”就是开展固定党日、美丽草原我的家等5大活动，实现学做结合；“三”就是建立问题、整改、责任3个清单，把解决问题贯穿始终；“一”就是党员积分卡管理制度，以“小积分”推动创先争优“大氛围”。党的十九大召开后，采取开辟微信专栏、党员中心户“讲习所”等多种方式促进党的创新理论宣传，实现宣讲到村、进户、入心。



（三）聚焦重点工作，强化措施抓落实。主要抓实两项工作。一个是认真开展“支部建设年”活动，突出抓好组织设置、组织生活、班子建设、阵地建设、运行机制、档案管理“六个规范化”规范化，健全党支部书记、第一书记“双述双评”制度，全面推行“432”民主议事机制，建立每月XX日党员固定活动日“一课一会一服务”的“三个一”标准，党建阵地实现标识、制度、功能“三统一”，建立名册台账、会议记录等XX类档案资料，符合条件的合作社、非公企业建立了XX个党支部。另一个是认真推行党员“全链条”管理机制。严格发展程序，实行一人一册全程纪实。分类量化考核，XXXX名党员季度民主评议“全覆盖”。注重结果运用，对XX名警示党员进行约谈诫勉。

（四）聚焦服务发展，创新思路求突破。坚持“党建+”系统思维，构建五大党建工作体系。一是“党建+经济建设”。推进党建+合作社、+企业等模式，建成电商服务站XX个、组建合作社XX个、创立农畜产品品牌XX个。二是“党建+社会治理”。坚持“网格化管理、精准化服务”，设置党员示范户XX户，组建党员服务队XX支，化解矛盾XXX起。三是“党建+价值传播”。实施党员党性修养和农民素质提升工程，举办传统文化等讲座XX次，评选红色先锋、最美农民等典型XX名。四是“党建+脱贫攻坚”。扎实推进金融扶贫等行动和第一书记办实事连民心行动，为XXX户农户协调贷款XXXXX余万元，开展科技指导XXXX人次，举办就业培训XXX期。五是“党建+环境整治”。开展无职党员设岗定责活动，设置



义务监督岗XXX个。

（五）聚焦突出问题，扎实整改助提升。坚持把党建述职点评问题整改作为重大政治任务来抓，确保件件落实、条条整改。重点抓了五个方面。一是针对“三会一课”制度执行不好的问题。建立全程纪实制度，严格落实“季度大宣讲、月月小主题、周周有内容”要求。二是针对部分村对推进“两学一做”学习教育常态化制度化重视不够的问题。选派党建指导员，做到计划、内容、督查“三到位”，方案、计划、记录、讲稿、笔记“五相符”。三是针对发展壮大村集体经济方面思路不够宽、办法不多的问题。采取村企联建等方式，村集体经济全部达到XXX万元以上。四是针对党建工作亮点总结和提炼意识不强的问题。加强对组织委员、支部书记业务能力培训，发挥第一书记作用，总结提炼党建亮点。五针对软弱涣散党组织的整顿力度还需加强的问题。成立专门工作组月督导、季督查、年评议，年内调整XX名第一书记，选派XX名科级干部任村支部书记。

二、存在问题及原因分析

从2017年工作完成来看，基层党建虽然取得了一定成绩，但存在问题和不足也不容忽视。一是党员学习教育形式单一，停留在念报纸、抄笔记上，还没能真正做到学懂弄通做实。二是党群活动阵地使用率不高，个别村就活动抓活动，缺少吸引力。三是党员全链条管理机制执行不够规范，个别村停留在纸面上，没有达到促进党员作用发挥的目的。这些问题虽然表现在工作上，但

主要原因还是自己抓落实不够，对基层党建工作谋得不够深、抓得不够细、盯得不够紧、管得不够严，距离高标准、严要求还有不小差距。

三、下一步工作思路

我将认真贯彻落实党的十九大精神和习总书记一系列指示精神，带动班子成员、村党支部书记聚焦主业、当好主角，扎实抓好基层党建工作。着力在四个方面下功夫。

（一）坚持提素质、强本领，在加强队伍建设上下功夫。重点抓四支队伍。一是书记队伍。实施红色头雁培育工作，提高支部书记抓党建、抓发展的能力。二是“两委”成员队伍。牵头建立红色沙龙，吸纳群众开展聚会型学习交流等活动。三是党员队伍。完善党员认岗服务制度，开展暖心服务等特色活动。四是红色人才队伍，建立入党积极份子、后备干部红色人才库。

（二）坚持抓管理、建机制，在提升服务水平上下功夫。重点完善三项机制。一是网格化管理机制。以“网格化管理”推动“精准化服务”，建好综合服务站，强化服务功能。二是分类量化积分管理机制。建立党员积分“银行”，完善考核细则。拓展建立村民诚信银行，推动微治理。三是完善联系服务群众工作机制。创建智慧党建平台，拓宽教育管理党员、联系服务牧民渠道。

（三）坚持做加法、促发展，在龙头引领带动上下功夫。推进“党建+”龙头引领工程，做好结合文章，助推经济发展。一是在发展壮大集体经济上做加法。以党建+合作社、+企业、+旅游、



+电商等为抓手，实现集体增收、牧民增收两促进。二是在打赢脱贫攻坚战上做加法。建立完善与辖区企业“村企联建”机制，增强群众增收致富“造血”功能。三是在生态文明建设上做加法。统筹实施好生态修复工程，实现美丽与发展双赢。

（四）坚持夯基础、固根本，在培育红色文化上下功夫。一是做好红色宣讲。以“三会一课”为抓手，采取学习+讨论、+宣讲等多种形式，切实把十九大精神武装到每名党员、宣传到每户牧民。二是弘扬红色精神。在XXX等村建设民俗文化村、红色教育示范点，开展红色教育。三是唱响红色旋律。开展“德善XX、孝行XX”等特色主题活动，建设“包容、和谐、平安”的新农村。



市党委书记 2017 年度党建工作述职报告

一年来，我认真学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和中央、省委重大决策部署，自觉把握大局大势，坚持全面从严治党，靠前指挥抓统筹，紧盯问题抓落实，推动基层党建工作拓面提质、晋档升级。

一、抓主业担主责，推动管党治党上下贯通全面从严治党。坚持把抓好党建作为最大政绩，着眼“谁来抓、怎么抓、如何考”，严处要求，实处发力，带动各级书记把从严管党治党的意识树起来、责任扛起来。一是守好主阵地。先后召开 XXX 次常委会，就推进“两学一做”学习教育常态化制度化、落实 XX 项重点任务及加强农村、企业、社会组织等各领域党建进行专题研究。主持召开 XXX 现场会、第一书记观摩会、重点任务调度会予以推进。带头深入联系点调研 XXX 次，带动班子成员主动联系困难大、问题多的基层党组织，蹲点调研、解剖麻雀，解决问题、推动工作。二是靠实责任制。层层建立书记抓党建成绩、问题、任务、责任“四个清单”，县区及直属党（工）委书记共梳理问题 XXX 条，细化任务 XXX 项，使党建责任可看、可比、可考。督促实行年初对标建账、年中书面报告、年底集中评议机制，挂图作战、对账销号，通过责任制倒逼责任人，促使各级书记既“挂帅”又“出征”。三是舞活指挥棒。将基层党建纳入效能目标考核，增加分值，提高权重。通过专项督查、随机抽查、暗访明查等方式，使各级书记



明责知责、履责尽责。注重结果运用，严格兑现奖惩，将书记抓党建工作情况列入干部能上能下情形之一，今年共调整交流了XXX等XX名基层党委书记，提拔使用了XX名抓党建促发展成绩突出的乡镇党委书记，进一步树立了“考核考党建、评议评党建、任用干部看党建”的鲜明导向。

二、抓教育重践行，推进“两学一做”学习教育常态化制度化融入日常落地见效。针对党员队伍层级多、数量大、覆盖广的特点，延续去年“两学一做”学习教育成熟成果，坚持差异化提要求，精细化抓落实，防止一刀切、一锅煮、大水漫灌。一是分类施策、精准发力。指导制定“1+4+10”实施方案，明确“九个着力解决”的问题，设计了“六查六看六树”等载体。对标“四讲四有”，明确农村、社区、企业等不同领域党员学做标准。以“十带头”措施解决机关学习教育“灯下黑”问题，XXX做法获全国机关党组织推进“两学一做”学习教育常态化制度化最佳案例。二是以上率下、带动基层。坚持全程抓学促学、领学带学，先后组织中心组学习XXX次、专题讨论XXX次，深入学习规定篇目和习近平总书记系列重要讲话精神。深入基层讲党课、作辅导，带动市县领导讲党课XXX场次。指导督促基层严格落实“三会一课”“党员活动日”等制度，开展“党委谈发展、支部谈落实、党员谈感悟”等活动，通过集中组织学、上门辅导学、线上线下学等方式，推动学习教育全面覆盖基层支部和全体党员。三是强化整改、以知促行。坚持边学边查边改，共查摆问题XXX个，已整改



XX%。专题安排涉农资金、侵害群众利益不正之风和“三不为”等整治行动，紧贴习主席对警惕形式主义、官僚主义新现象作出的重要批示，部署开展“十问十要”大讨论、“学抓促”等活动，引导党员干部在转型发展、脱贫攻坚、重点改革“三场攻坚战”中担当作为、建功立业，干部作风持续向好，政治生态不断优化，经济社会健康发展。

三、抓重点攻难点，推动基层党建全面进步全面过硬。针对基层组织活力不够、党员作用发挥不明显、基层服务能力不强等问题，我坚持聚焦薄弱环节、补齐短板，推动各领域党建工作不停顿、不停步。一是筑牢桥头堡。以星级基层党组织创建为统领，分类打造 XX 个服务型党组织示范点，XX 个后进党组织全部转化，培育 XX 个脱贫销号先行村，XXX 被评为全国先进基层党组织。将农村党建“1468”总体思路细化为 XXX 条措施，在社区党组织开展“双创一提升”活动，在非公企业推行“XXX”党建模式，在社会组织建立“三同步”工作机制，不断激发各级党组织的创造力凝聚力战斗力。二是锻造先锋队。扎实开展组织关系排查等重点任务，“口袋”党员全部取得联系，失联党员找回率 XX%，党代表和党员违纪违法处理基本完成。深化党内关怀机制，探索推行党员教育管理“积分制”“认领微心愿”等做法，不断激发内生动力，让党员形象树起来。三是提升保障力。市县投入党建经费 XXX 余万元，全面设立为民服务资金，村级运转经费最高达 XX 万元，村书记报酬全部按上年度农民人均可支配收入 XX 倍发放。实施



“集体经济发展壮大” “活动阵地改造提升” 行动，XXX 个“空壳村” 脱壳摘帽，改扩建村级阵地 XX 个，XX%的城市社区阵地面积达到 XXX 平米以上。

四、抓党建促脱贫，推动组织优势引领在前服务在前。根据全市贫困面积大、程度深的实际，提出“围绕扶贫抓党建、抓好党建促脱贫”的理念，推动“两张皮”拧成“一股绳”。一是激发脱贫攻坚“源动力”。主持出台党建与扶贫深度融合 10 项措施，推动支部链与扶贫链融合互促，构建的“XXX”精准扶贫组织体系得到 XXX 同志肯定。深入开展“XXX”专题教育，总结推广“保险保障型”等 XX 大产业扶贫模式，先后培育了有机枸杞、牧草种植、酿酒葡萄等 XX 个产业扶贫基地，基本实现了村村有产业、户户有门路、人人有活干。二是配强脱贫攻坚“生力军”。围绕精准扶贫选干部配班子，大力选拔政治强、会扶贫、能攻坚的优秀干部进入县乡领导班子。大力选拔“产业型、创业型、市场型”村书记，贫困村书记中致富带头人占 XX%。健全第一书记管理制度，靠实项目、资金、责任，涌现出 XXX、XXX 等一批优秀第一书记。推行“一加一、一带一、一帮一”致富联合体，XXX 名党员与 XX 万余名困难群众结对帮扶。全国 XXX 研讨会在我市召开。三是牵紧脱贫攻坚“十指扣”。我多次到贫困乡镇调研指导，帮助所联系的 XXX 村建立“支部带领、企业带动、党员带头”机制，率先脱贫销号。带动市级主要领导联系 X 个贫困县，XX 名厅级领导联系 XX 个贫困乡镇，XX 名处级领导每人联系 1 个贫困村，不脱



贫不脱钩。深化央企帮扶、XX 协作等机制，启动统战系统、驻 XX 部队等助力脱贫攻坚行动，形成了社会化帮扶的良好局面。我市 XXX 扶贫模式获评全国 “2017 民生示范工程”。

回顾一年来的工作实践，虽然取得了一些成效，但对照党的十九大精神和全面从严管党治党要求，仍然存在着一些差距和不足。一是虽然我们坚持不懈抓基层打基础，但受山川差异大、经济总量小、市县财力弱等因素制约，基层薄弱的情况依然存在。目前，全市仍有 XX 个村级阵地面积在 XX 平米以下，XX 个偏远村无集体经济收入，需要下大力气攻坚破题。二是各行业各领域党建工作普遍得到加强和提升，但与全面提升、全面过硬的要求还有一定差距。县区之间、乡镇之间、机关之间以及农村、社区、企业等领域之间，基层党建发展还不平衡。三是一些村党组织在引领脱贫攻坚、发展主导产业方面思路不宽、办法不多、招数不硬；国有企业处于改革转型、优化重组过程，党建工作引领与企业发展还有脱节的现象；一些非公企业、社会组织 “两个覆盖” 动态跟进还需进一步探索创新。四是随着城镇化、城乡一体化进程的加快，农村人口流动频繁，大部分青壮年外出务工经商，党员发展源头不足，农村党员队伍存在 “一高两低” 的现象。村干部任务重、报酬低，岗位缺乏吸引力，部分山区农村人难选、选人难，村干部 “双带” 能力还不强。五是个别党组织党内政治生活不严肃，组织生活不经常，不合格党员处置还不彻底，流动党员教育管理不到位；党员学习不规范、不经常，思想政治建设效

果不够明显，与入脑入心的要求还有差距。六是落实全面从严治党责任存在“上紧下松”、层层递减的现象，一些党组织书记抓党建的境界还不够高，不会抓、不善抓、不真抓；个别党组织书记抓党建工作缺乏经常性、持久性，在形成长效机制方面成效不明显。

存在以上问题，就我本人来讲，主要有以下几方面原因。在落实主责上，虽然一直有严抓严管、长抓长管的思想自觉，也对党建考核分值进行了调整提高，但占比仍然偏低，党建考核“指挥棒”作用还不硬气。在具体工作中，对一些党委落实主体责任不到位、一些书记“平时不抓评时抓”的现象，多是从谈心谈话的角度出发，批评教育多、严格问责少，提醒约谈多、较真追责少。在聚焦主业上，面对繁重的脱贫攻坚重任，更多地侧重于稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、促脱贫，对基层党建关注多，扑下身子抓得少。特别是对全市基层党建的一些做法和经验总结、提升、推广还不够，没有发挥好“拨亮一盏灯、照亮一大片”的示范引领作用。在工作推进上，虽然认识到基层党建需要抓长抓常、持续加压，但提要求多、抓指导少，下指令多、抓具体少，更多的是通过下达“过河”任务来抓推进，在帮助基层解决“桥”和“船”方面投入精力还不够。在改革创新上，虽然一直注重用创新的理念推动和提升党建工作成效，也主持设计了“XX工程”这个总抓手，坚持上下联动、整体推进。但面对新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题跟进研究、指导解决



还不深不透，抓重点攻难点的韧性还不够，在高位推进、全面提升上还要绵绵用力、久久为功。

下一步，我将认真贯彻落实党的十九大精神，沿着习近平新时代中国特色社会主义思想方向，围绕统筹推进“五位一体”总体布局 and 协调推进“四个全面”战略布局，以星级党组织创建为抓手，不断推动全面从严治党向基层延伸，推进党的十九大精神落地落位。

一是筑牢全面从严治党思想根基。把思想建党作为从严治党的头等大事，突出经常性教育，组织广大党员干部深入学习党章党规、系列重要讲话精神等内容，强化党性锤炼，坚定理想信念。把学习领会十九大精神纳入教育培训计划，通过专题学习班、示范培训等方式，将领导干部、党务骨干、基层党组织书记轮训一遍，建立“普通党员进党校”制度，进一步增强广大党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

二是建强全面从严治党战斗堡垒。深化拓展“XX工程”，常态化整顿软弱涣散党组织，全面加强农村、社区、机关和非公企业、社会组织、国有企业等各领域党建工作。坚持政治功能和服务功能相统一，重点突破和整体推进相结合，通过“区域相近联合建、行业协会引领建、符合条件单独建”等方式，推动党组织由传统领域向新型领域、单位向区域、实体向网络“三个延伸”，真正把党的工作融入到产业、覆盖到党员、辐射到群众。

三是培育全面从严治党先锋队伍。结合村“两委”换届，通过内部选、上级派、跨村任等方式，选优配强村级带头人。深入开展“双培双带”活动，调整充实“千名村级后备干部人才库”，大力培育一批农村党员致富带头人，带领群众共同脱贫致富。创新落实“三会一课”等基本制度的有效方法，探索建立“两学一做”常态化长效化机制，真正让组织生活在基层严起来、实起来。

四是夯实全面从严治党基层基础。健全完善财政列支、党费划拨、以奖代补多元化基层党建经费保障机制，确保村干部基本报酬和村级组织办公经费两项合计每村每年不低于XX万元。改造提升一批社区活动阵地，新建一批非公企业和社会组织党群活动服务中心，着力发挥基层党组织阵地“六个中心”作用，实现由建向管和用的转变。实施村集体经济发展壮大计划，重点支持贫困村发展集体经济，确保2018年所有贫困村脱贫销号。

五是锁紧全面从严治党责任链条。研究制定全面从严治党具体实施意见，强化制度刚性约束，推动管党治党从重点严向全面严转变。从严落实抓党建述职评议考核，健全成绩、问题、任务、责任“四个清单”，改进考核办法，增加考核权重，注重结果运用。每年调研基层党建不少于X次，综合运用通报批评、诫勉谈话、督查问责、限期整改、组织处理等措施，倒逼责任落实，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。



区党委书记 2017 年度党建工作述职报告

2017 年，结合区党委任务分工，我认真履行党委书记职责，全面筹划、牵头完成了各项工作，严格按照党员领导干部有关规定规范自己行为。下面，将 2017 年度抓党建工作做个汇报。

一、履职尽责，以行动推进抓党建措施落地落位

（一）始终把纪律和规矩挺在前面。一是认真贯彻落实党的十九大精神 and 习近平总书记系列讲话，切实维护党的纯洁性。以集中学习、专题学习、交流学习相结合的方式，认真组织原原本本学习十九大报告，确保做到人人至少通读 1 遍、思考 1 轮。同时，下发学习通知，要求全区各级迅速组织传达学习，及时把讲话精神传达到每名党员干部，在全区党员队伍中迅速掀起学习活动热潮。以扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，不断加强基层党建工作，保持党的纯洁性，为幸福美丽 XXX 建设提供了坚强的组织保证。二是规范领导干部选拔任用工作，公道正派选用干部。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，明确动议、民主推荐、考察、讨论决定等重要环节，完善干部调整征求意见制度，注重干部选任各环节全程公开，不断规范用人行为，提高选人用人公信度。坚持干部选任有关事项报告制度，探索推行公务员日常考核制度，认真落实常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法，聘请了首批 XXX 名干部监督员，自觉接受上级组织和干部群众的监督。严肃干部选任行为，



定期对教育、卫生等有干部管理权限的部门开展干部选拔任用情况集中检查，进一步规范选人用人行为。坚决查处跑官卖官、拉票贿选等违规违纪行为，始终保持对用人上不正之风的高压态势。指导完善组织部门与执纪执法部门联席会议制度，及时发现干部监督中存在的问题。牵头把干部监督和组织工作网格化管理工作相结合，开启干部监督信箱，开通XXX区干部监督微博，对干部工作圈、生活圈、社交圈进行全覆盖监督，严肃查处违反政治纪律和政治规矩的行为。三是构建覆盖平时考核、年度考核、定期分析、考察选拔于一体的立体化干部考核评价体系，严格考核问责。完善干部考评机制，制定出台涵盖“五大发展理念”的科级领导班子及领导干部绩效考评办法，将领导干部执行政治纪律情况纳入领导班子民主生活会、领导干部述职述廉述法的重要内容，全面考核领导班子的工作实绩、学习创新、民主团结、勤政为民、清正廉洁及领导干部在大局观念、工作态度、工作能力、工作业绩、廉洁自律等方面的现实表现情况。

（二）高质有力深入推进作风效能转变。一是深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化落实，强化巩固“三严三实”专题教育成果，严格落实中央和省、市、区关于改进工作作风、密切联系群众有关规定。大力推动“两学一做”学习教育常态化制度化，特别围绕党的十九大精神及习近平总书记对加强依法管党、从严治党的相关论述和只是要求进行深入讨论，继续学习领会中央政治局推进“八项规定”高质落实的措施办法，以及省委省政



府、市委市政府和区委区政府“十项规定”，并结合分管工作实际，制定了贯彻落实中央省市区有关规定的具体举措。严格落实习总书记对警惕形式主义、官僚主义新现象的重要批示，参照中央、省、市、区的相关规定，改进了调研作风、会风文风，厉行勤俭节约，真干事、干真事，干实事，在深入基层、深入实际、服务联系群众、为民办实事中，转变了工作作风，提升了行政效能，全年到联系乡镇开展调研 XXX 次，联系帮扶的贫困村开展工作 XXX 次，走访慰问干部群众 XXX 余人次，全年累计到基层调研达 XXX 天以上。二是严格因公出国（境）管理，严肃整治公款旅游等行为，严禁借开会、调研、考察、检查、培训等名义变相旅游。严格执行“七项制度”，严格落实“八个不准”，明确要求学员不准违反外出学习考察纪律，不准以学习交流、对口走访、交叉考察、集体调研等名义互请旅游，对违反规定的学员，视情节轻重予以约谈提醒、通报批评或责令退学。三是深入开展脱贫攻坚和贫困户退出验收工作。建立“贫困村为重点、扶贫到户到人”工作机制，实行“帮村工作不合格，召回驻村干部”动态管理机制，做到贫困村不脱贫，驻村帮扶工作不中止。着力构建“党建+科技服务”、“党建+产业技术”、“党建+科技信息”、“党建+科技人才”四大支撑体系，压实“五个一”帮扶力量责任，着力推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐。实现科学治贫、精准扶贫，真正让党旗在贫困村飘起来。扎实开展联系帮扶工作，坚持每月到本人联系的 XX 户贫困户家中开展帮扶工作，帮助发展产业、帮助实

现就业、帮助其修缮住房、帮助其解决就医等实际困难 XX 个，确保了联系乡镇 XXX 镇的 XXX 户贫困户、XXX 人如期脱贫。

（三）坚持不懈高压不减遏止不正之风。主要做好两个方面的工作。一个是继续深入开展“走基层”活动，完善和落实好党员干部直接联系服务群众制度。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，用心用情“走基层”，深入联系点 XXX 镇和 XXX 镇的 XXX、XXX、XXX 三个贫困村等基层一线，采取讲党课，召开党员大会、组织生活会、院坝会，到农民夜校上课等形式，宣讲政策、开展教育 XXX 余次，引导党员干部群众把思想行动统一到中央和省委、市委、区委决策部署上来。组织机关党员干部每月深入 XXXX 村，推动脱贫攻坚各项部署落地落实。协调推进了“四好村”创建工作，重点走访慰问了 XXX、XXXX、XXX 等建国前老党员、困难党员、孤寡老人、残疾人特殊群体，将党委、政府的关爱送到了群众心坎上。用心用情用力办好了民生实事，以落实“河长制”为抓手，坚持每月巡河，多次到 XXX 河督促解决各类问题 10 余个，扎实推进了 XXX 流域综合治理和绿色生态系统建设与保护“世代工程”。另一个是坚决纠正公务员考录、事业单位招聘、大学生村官转聘、优秀递进人才选拔中的不正之风。在公务员考录、事业单位招聘和大学生村官转聘、优秀递进人才选拔工作中，严格规范了相关程序，严肃了各项工作纪律，确保了考录、招聘、选拔工作的公开、公平、公正。

（四）系统大力推进防腐反腐源头工作。一是深入开展党员



干部理想信念、党性宗旨、党纪法规、从政道德教育，分层分级分类开展岗位廉政教育，利用身边的正反典型开展针对性教育。以理想信念教育和党性党风党纪教育为重点，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”教育作为理想信念教育的核心课程和干部教育培训的必修课切实抓紧抓好，采取中心组学习、集中宣讲、座谈讨论、以会代训等方式，认真抓好党的十九大、省第 XXX 次党代会、市第 XX 次党代会、区第 XX 次党代会等精神的学习培训，坚持不懈地抓好中国特色社会主义理论体系教育。组织干部认真学习“两准则”“一条例”，观看《镜鉴》等反腐倡廉专题教育片，利用身边的正反典型开展针对性教育，指导区委党校主体班学员参观范长江纪念馆、机关干部到双才烈士陵园等红色教育基地，切实加强干部党性党风党纪教育、党的优良传统教育和群众观教育。二是把反腐倡廉教育纳入各级党委（党组）中心组学习和党校干部培训的重要内容，纳入拟任科级党政领导职务政治理论水平任职资格考试内容。坚持把反腐倡廉教育纳入各级党委（党组）中心组学习和党校干部培训的重要内容，把培育廉洁价值理念融入领导干部培养、选拔、管理和使用的全过程，组织干部深入学习中央和省委、市委关于党风廉政建设的有关规定，召开新任干部集体谈话会，采取观看反腐倡廉专题教育片、典型案例分析、参观成都锦江监狱等警示教育基地方式，切实筑牢干部廉洁从政的思想道德基础。认真组织干部参加全市拟任县处级、科级党政领导职务政治理论水平任职资格考试，不断提高干部政治理论素



养和党性修养。2017 年年初以来，全区共 XXX 余名干部参加任职资格考试。

（五）扎实推进党风廉政建设责任制走心走深。一是深入落实上级关于党风廉政建设的指示要求，强化工作任务分解，明确职责分工，推动工作落实。认真落实党风廉政建设责任制，强化党政主要领导第一责任人责任，认真落实“一岗双责”。坚持集体领导与个人分工负责相结合，谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实。把党风廉政建设责任制落实情况纳入对领导班子、领导干部的分析研判、目标管理和检查考核，将考核结果作为领导班子总体评价和领导干部奖励惩处、选拔任用的重要依据。坚持与班子成员谈心谈话制度，在元旦、春节等重要时间节点、在婚丧嫁娶、职工生日等个人重要事项上，与部班子成员及部机关干部，分管部门、联系乡镇领导班子成员集中和个别谈心谈话 XXX 余次、XXX 余人次，坚持每季度专题安排部署党风廉政建设工作，坚持在各大小会议上强调党风廉政建设工作，与部机关、分管部门及联系乡镇班子成员签订党风廉政建设责任书 XXX 份。二是坚决落实党风廉政建设责任制考核办法，将责任制考核结果与单位绩效考评和干部年度考核、评优评先等挂钩，对责任制考核不合格的，坚决予以“一票否决”，并严肃追究责任。认真贯彻落实中央、省、市、区关于党风廉政建设的部署和要求，结合单位实际，分析研究责任范围内的党风廉政建设状况，制订本部门、本单位的党风廉政建设工作计划和党风廉政建设责任制考核办法，实行



一把手负责制，并严肃责任考核和责任追究，考核结果与单位绩效考评、干部年度考核、评先评优挂钩。同时积极配合区纪委对党风廉政建设责任制落实情况的督促检查，不断强化领导干部“一岗双责”。

二、廉洁从政，以自律促动抓具体工作见质见效

（一）强化理论学习。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想等重要理论，重点学习十九大精神和习总书记关于治国理政方面的重要论述，时刻注意把握政治方向，站稳政治立场，严守政治纪律，始终维护党中央的集中统一领导和权威。积极参加推进“两学一做”学习教育常态化制度化落实，进一步扎实夯实了立党为公、执政为民的思想基础，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

（二）严守各项规定。始终认真落实管党治党的规定，严格遵守和贯彻执行中央“八项规定”、《廉政准则》和《四项监督制度》。不滥发津补贴，严格公务用车，无公车私用行为，个人办公用房严格达标，坚持个人重大事项报告制度，坚持以“八个方面的好作风”“六不准”为标准，时时处处严格要求自己，严格遵守相关法规规定，管好自己的家属和身边的工作人员，做到自重、自省、自警、自励。

（三）正确行使权力。作为党委书记，我始终视职责为动力，视权力为责任，时刻保持清醒头脑，以对党负责的精神，正确行



使好手中权力。比如在干部选拔任用中，能够认真执行党中央有关规定，坚持公开透明，坚持公道正派，坚持好干部标准，严格选人用人程序，确保选人用人的公信度。作为常委班子的“班长”，切实当好领头羊带头人，不争功、不诿过，做到“谋事不谋权”“帮忙不添乱”“到位不越位”，虚心听取意见建议，自觉维护班子团结。

（四）坚持从严治部。推行“公道、正派、勤勉、谦逊、好学、崇廉”12字要求，把公道正派作为党委工作的重要标准来抓，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，牵头在全区开展“落实、创新、争先”主题活动，带领组织部门推行“三单三化”工作法，坚持周“三会”制度，推动党组织各项工作在落实中创新、在创新中落实、在落实创新中争先。促进各级干部提升办事效能，用活“理论课堂、实践课堂、网络课堂、岗位课堂”“四维课堂”，不断夯实学习教育基础，锻造“忠诚、智慧、文化、阳光”“四型”党委班子品牌，建设过硬干部队伍，打造模范部门。

三、深查细照，以照镜明确新年度方向清晰清楚

（一）系统学习不够。没有足够的时间进行系统的学习，对党中央、习总书记关于管党治党的政策法规和指示精神深入学习不够，且学习形式单一，效果不佳，缺乏全面系统的知识升华，对新时期加强党的建设的新趋势、新动向、新要求把握不够透彻。

（二）深入思考不够。没有足够的时间深入到乡镇（街道）、村（社区）、农户家中进行系统调研，对基层把握还不够。对新时



期如何用好党风廉政建设这把“利剑”推进党内工作思考不深，对党风廉政建设工作安排得多，检查督促得不够，党员干部履行“一岗双责”的自觉性还有待加强，常态长效推进党风廉政建设工作还不够。

（三）助手作用不够。党风廉政建设工作融入管党治党还不够，有局限性。对如何共同推动幸福美丽 XXX 区建设研究不够，把党的政治优势、组织优势转化为服务优势、治理优势还不够。

在以后的工作中，我将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，不断加强学习、解放思想，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，尽心竭力履行好“一岗双责”和廉洁从政行为，努力为幸福美丽 XXX 建设做出积极贡献。

司法局党组书记 2017 年度党建工作述职报告

按照会议安排，现就抓基层党建工作述职如下。

一、抓基层党建工作

2017 年以来，本人认真履行局党组书记的职责，紧紧围绕落实全面从严治党责任、践行相关要求，着眼贯彻落实党的十九大精神，扎实开展基层党建各项工作，较好地完成了工作任务。现将个人履行基层党建工作职责述职报告如下：

（一）抓基层党建做法和成效

一是突出身份，履行党组书记第一责任人职责。扎实抓好司法行政队伍的党风廉政建设，做到亲自抓、负总责，明确分管领导具体抓，具体落实。年初，主持召开了全局党员干部大会，加强对职责范围内的领导干部廉洁自律和廉洁从政情况进行管理和监督，与领导班子其他成员以及系统中层领导逐一签订了党风廉政建设责任书。通过定期组织学习，查找自身问题，认真落实整改措施。强化责任落实，实行分级管理、分级负责，层层落实工作责任，将各项工作任务分解到各股（室、中心、处），落实到人，确保廉政建设和作风建设得到扎实有效开展；要求党员干部发挥先锋模范作用，开展批评与自我批评，有效地实现党员干部作风大转变。

二是注重常态，扎实开展日常党建工作。（1）年初主持召开局党组专题党建工作会议，全面分析 2016 年党建工作情况，研究



确定 2017 年党建工作重点。(2) 召开党建工作述职报告会，将 2016 年度党建工作的开展情况向全系统党员干部报告履职抓党建工作情况，自觉接受全系统党员干部的评议和监督。(3) 按要求组织局领导班子召开民主生活会，做到会前广泛征求、会中认真开展批评与自我批评、会后及时报送材料。(4) 认真做好 2016 年度单位、干部职工的年度考评以及党员民主评议工作。(5) 派出 X 名年轻干部分别到 XXXX 村、XXX 村挂任第一书记。(6) 按时完成党费收缴工作。我局党支部党员 XXX 名，共缴纳党费 XXXX 元。(7) 按照新党章要求，重点培养 XX 名入党积极分子。

三是认真组织，抓好专题教育活动推进。(1) 大力推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实巩固“三严三实”学习教育成果，持续积极深入筹划开展“讲规矩，守纪律”为主题的学习教育活动以及深化相关专项整治懒政怠政问题工作。同时，以相关专题教育活动为契机，结合本系统党员队伍的实际，以抓好服务型党组织建设工作为出发点，深入开展创先争优活动。一方面公开承诺树形象。我和局党组、党员围绕中心、立足岗位，结合工作实际进行了公开承诺，明确了创先争优目标，进一步统一思想认识，凝聚工作合力，取得了一定成效；另一方面讲评点评促进步。对每名党员干部开展创先争优活动情况逐一进行了点评，实事求是地肯定了取得的成绩，客观公正地指出了存在的问题，提出了努力方向。(2) 积极组织开展为民办实事好事活动。为本单位扶贫联系点的 XXXX 村筹集资金 XX 万元用于群众活动场所建

设。认真组织局机关 XXX 名党员干部到居住地社区报到，开展法律进社区、走访慰问社区困难户、清理社区小广告等服务活动。组织党员律师到机关、单位、学校、部队举办法制讲座，开展送法到基层服务活动。成立 XXX 司法局普法文艺宣传队，深入乡村、社区、学校、企业、部队开展通俗易懂的普法宣传活动，主导面上民间文艺团体积极参与普法文艺宣传。

四是坚持团结，促进党建工作。（1）认真贯彻党的民主集中制。重大事项要求局党组成员先互相通气，然后经过集体讨论和决策，最后向全局党员干部职工通报；在研究中注意征求和听取其他成员的意见，充分尊重多数意见，分管领导有责有权，较好地发挥了班子的集体领导作用。（2）尊重党员干部职工的意见。工作中认真听取党员干部的意见，合理的建议积极采纳。（3）主动关心党员干部。关心支持他们做好工作，对他们的困难予以理解，在条件允许的情况下尽可能予以帮扶，认真做好党员队伍的思想工作。

五是强化党组，发挥战斗堡垒作用。年初，局党组及时召开会议，明确工作目标，并对全年工作进行了布置。年内，结合本局党建工作实际，狠抓制度建设。（1）健全和完善党组中心组学习制度，切实加强政治理论学习，提高党组成员政治素养；（2）坚持实行绩效考核工作制度，对党建工作进行督促、检查和考核，做到有章可循、有条不紊，把党建纳入制度化、规范化轨道。我局认真贯彻执行中央和上级党组织关于基层党建工作的决议、决

定和指示，结合本单位实际，制定党建工作方案，加强基层党组织建设，充分发挥党员的先锋模范作用及党支部的战斗堡垒作用。

（二）存在的主要问题和原因

一是思想认识不够深刻。因兼任局长职务，处理日常业务工作任务已顾接不暇，对党建工作关心重视不够，思想上重视不足，抓党建工作不够扎实，往往是顾此失彼。本人在思想上仍存在党建工作是务虚工作，如果不与其他业务工作充分联系起来，不容易出成绩的思想，在实际工作中偏重在业务工作中抓出实实在在看得见的成效，没有能正确处理好党建与其他中心工作的关系。

二是理论学习仍需加强。在个人自学上，本人虽注重学习，但学习深度、广度还欠缺。在集体学习上，虽建立了党组中心组学习制度，但在一如既往、善始善终坚持上落实得还不够到位。在学习形式上，方法相对单一，以会代学、以工代学多，系统性全面学理论少，走出去交流学习少。在学习内容上，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才多学，与工作关系不大的少学；学习态度上，整天忙于事务多静心学习思考少，政治理论和业务学习存在不深入、不系统、不透彻问题，有时学习的自觉性、积极性和主动性还不高，存在任务观点，停留在上级规定要求上。

三组织深入基层开展调研工作少。在调研工作方面，仅满足于参加上级组织开展的调研工作，不注重针对本部门行业特点。平时了解基层司法所工作，以电话了解的多，等着听司法所汇报

的多，不注重深入基层一线了解实际工作情况。

四是不主动问需工作。平时只满足于常态化工作，工作只求过得去，不求过得硬，有着多一事不如少一事的不良心态，有着只要完成上级或领导布置的工作任务就得的思想。

（三）下一步工作思路

2018年，我将进一步完善自己，充分履行好党组书记的职责，与党组班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，全面抓好基层党组织党建工作。在下步工作中，我将围绕以下方面开展工作：**一是**不断创新党建工作思路，增强党建工作活力，将上级要求和我市司法行政工作实际相结合，增强基层党建工作的创造性，提升抓党建工作水平和能力。**二是**走出机关，深入基层一线了解实际情况，主动问需，努力做好本职工作，争当好干部。**三是**在加强司法行政业务理论学习和实践的同时，切实加强政治理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。**四是**进一步加强党风廉政建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，进一步增强党性，筑牢防线，守住底线，经得起来自方方面面的各种诱惑和考验，切实做到有令必行、有禁必止、廉洁从政。

二、党风廉政建设主体责任工作

（一）抓党风廉政建设做法和成效

一是落实党风廉政建设责任制。局党组高度重视反腐倡廉建设，充分履行党组主体责任、纪检组监督责任，并重视与业务工作一

起研究、部署、落实、检查。按照党员领导干部廉洁自律的要求，制定了《XXX市司法局2017年党风廉政建设责任制实施办法》，按照“一岗双责”的要求，明确了党风廉政工作职责和分工，层层签订了责任书，建立以XXX同志任组长的党风廉政建设责任制领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各股（室、中心、处）负责人直接抓的党风廉政建设工作格局，确保责任主体到位、工作目标到位、检查考评到位。注重完善重点岗位、重点领域和重点环节的廉政风险防控机制，重大问题做到科学民主决策；人事任免坚持民主推荐、民主测评、考察、集体讨论决定程序等。进一步强化监督，形成对权力运行的全方位监督。

二是落实“三公”经费管控制度。严格贯彻执行中央八项规定，自治区“六项禁令”及市关于作风和效能建设的相关规定，制定了《XXXX市司法局财务管理规定》，切实执行市关于公务接待标准和《XXXX市司法局机关工作人员公务活动“十不准”》，坚决杜绝各类奢侈浪费行为。落实公务接待和会议经费先行审批制度，并对公务接待支出情况定时进行汇总分析。坚持“三公”经费、大宗物品采购、财政预算及执行情况等公开制度；严格执行公务员津贴补贴规定以及专项资金的管理、使用；对司法所实行季度报账制，及时纠正不合理开支等现象。2017年三公费用支出比上年度继续降低。无超规格接待，无不正当理由出行。

三是落实廉洁从政有关规定。严格按照相关规定，组织全市司法行政系统学习《XXXX党员领导干部操办婚丧喜庆事宜暂行规



定》，年内，我局干部职工未出现超标准操办婚丧喜庆活动。

四是落实执法监督制度。定期对制度执行、内部保密、人员在岗、服务态度、工作效率等情况进行自查自纠，完善内部管理。通过开展行政执法检查、案件评查、党风廉政建设责任分工督查等，杜绝了在行政管理中存在的违法行政、不当行政等行为。不定期对社区矫正工作进行案卷查看、电话访问、现场调查等执法监督。规范和完善法律援助案件交办督办、协调涉法涉诉信访问题处理等机制。加强对律师事务所和基层法律服务所从业指导，并要求将办案办证程序等情况向社会公开。

五是全面开展整治“四风”问题。局党组始终以思想教育为先导，结合相关专题教育专项整治懒政怠政问题以及开展查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项活动，组织全局干部职工集中学习了习近平总书记系列讲话精神以及中央、自治区省、市有关领导关于相关专题教育专项整治懒政怠政问题以及开展查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项活动的讲话精神，尤其是习总书记对警惕形式主义、官僚主义新表现作出的重要批示，我们专门组织学习，谈体会讲认识。2017年X月XX日我局召开全体司法行政干警会，及时传达《关于印发〈XX县开展查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项工作方案〉的通知》的文件精神。结合司法行政工作实际，制定出了符合我局实际情况的《XX县司法局开展查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项工作方案》，同时局党组对我局专项治理的范围、治理的重

点、步骤进行了专题研究。重点对律师、基层法律工作者、公证、法援等法律服务行业提供法律服务时，利用执法权、行政审批权或行政收费权搞乱收费和收受“红包”礼金、购物卡等问题进行整治。通过“群众提、自己找、上级点、互相帮”等形式，广泛听取基层组织、广大群众对局领导班子的意见建议，对征集到的意见，进行认真梳理，逐条逐项分析研究，并各自牵头解决落实并加以整改。

六是开展廉政警示教育。坚持每周政治学习制度，把党风廉政建设作为单位日常工作的重要部分，纳入工作目标责任管理。通过多层次多角度的学习教育，增强了党员干部自觉执行党风廉政建设责任制的原动力，保持了党员干部同人民群众的密切联系。经常性开展警示教育，及时通报系统内外的违纪行为，围绕群众反映强烈的司法行政问题，认真查找，引以为戒。

七是通过提升群众满意度，实现争先创优。把群众满意度作为工作成效的衡量点，将司法行政法律服务中心打造成群众满意中心。随时接受群众监督，找差距、树标杆，不断创新服务形式、拓宽服务渠道、扩大服务范围。

（二）存在的主要问题和原因

一是对党风廉政建设的重要性认识不足，认为党风廉政建设及反腐败主要是纪检组的事，平常大多注重业务工作，而轻视了党风廉政建设及反腐败；**二**是监督制约机制还不够完善，有效预防腐败的制度还不够健全；**三**是制度落实不够好，量化不够到位，



部分制度不够完善，对制度追究还缺乏力度，防范工作仍有漏洞等。

（三）下一步工作思路

一是进一步增强反腐倡廉的责任感和紧迫感。正确分析和判断司法行政系统党风廉政建设面临的形势和任务，重点从司法行政系统近几年发生的案件上深刻吸取教训，提高反腐倡廉的责任感和紧迫感，在抓好业务工作的同时党风廉政建设和反腐败工作一刻也不能放松。二是根据上级要求，结合本系统实际，建立完善各项规章制度，使党风廉政建设及反腐败工作有章可循，明确方向和目标。三是进一步加强监管，筑牢思想防线。进一步加强监督检查，督促局纪检组针对排查出的廉政风险点加强监管，做到该提醒的提醒，该诫勉的诫勉，该纠错的纠错，确保本系统干部不犯错误、少犯错误、不犯大的错误。真正达到教育、保护、挽救的目的。四是继续做好表率作用。时刻牢记党的宗旨，严格遵守新党章，认真履行职责，树立司法行政干警公正司法、依法行政、全心全意为人民服务的良好形象。



得道

老笔头 “得道” 会员资料库 【总结报告汇编之 9】

林业局党组书记 2017 年度党建工作述职报告

按照局党委分工，2017 年度由我分管林业局党务工作。一年来，在县委组织部的正确领导下，在全局党员干部的大力支持下，我认真履行党务工作职责，严格按照落实党建工作的各项要求，紧密结合“创先争优”“双学双提”和“基层组织建设年”活动，以提高党员队伍素质为根本，以提林业局党建工作为目的，认真履职，扎实工作，不断健全和完善了党建工作各项制度和机制，为 XX 林业事业协调发展提供了强有力的政治保证。下面，我就党建工作述职如下：

一、加强领导班子建设，全面提升政治思想水平

为了把林业局各支部领导班子建设成为坚决贯彻执行党的路线方针政策的坚强战斗集体，我坚持把抓学习作为增强班子能力，提高干部政治理论水平，促进班子成员拓展新观念、新思路的主要手段，以身作则，努力做带头勤奋学习、学以致用表率。在工作中，领导班子成员坚持学习制度高标准常态化，将集中学习与自我学相结合起来同步推进，努力做到用党的最新政治理论武装自己的头脑，加强林业综合业务知识和工作规范的学习，通过学习，进一步提高了班子成员的政治思想水平，增强了班子成员的党性修养，全面提升了班子成员的履职能力。

二、加强党员思想教育，全面提升党员干部综合素质

坚持党员“三会一课”制度，认真抓好思想建设和作风建设，



始终把加强党员干部学习教育作为党建工作的首要任务来抓，坚持学习教育制度，制定了学习计划，以建设学习型机关为目标，通过集体学习、个人自学等多种形式，认真组织党员干部重点学习了党的路线方针政策和国家法律、法规，学习党的历史等方面的知识，营造了重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围。在组织学习的过程中，紧密结合“创先争优”、“双学双提”活动，领导班子成员带头树立学习榜样，带头读书学习，确保学习活动不走过场，长期有效地开展下去，每人都记录学习笔记，结合工作实际，撰写 2 万余字心得体会。通过学习，使全体党员干部的思想有了明显解放，创先争优意识有了明显增强，业务工作能力和干部综合素质有了明显提高，为各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

三、加强党建基础工作，凝聚工作合力

坚持每季度专题研究一次党务工作，对党务活动，在时间上、资金上给予全力支持，有效调动了党支部工作积极性。党委班子各成员根据各自的分工，认真负责，确保各项党务工作圆满完成。结合实际，对党的“三会一课”、民主生活会、廉政建设、党员联系群众、民主评议党员、发展党员公示等制度进行了修订完善，为党建工作的开展奠定了坚实的基础。全面落实民主集中制和分工负责制，大力弘扬团队精神，最大限度地发挥每个党员的潜力，做到步调一致，形成合力，整体推进。同时，积极做好发展党员和党费收缴工作。

四、强化组织建设，进一步树立干部良好形象

一是开展“创先争优”、“双学双提”活动。坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以实现创建先进基层党组织“五个好”和争当优秀共产党员“五带头”为目标，广泛发动，周密安排，把握关键，狠抓落实，积极开展了各项活动，认真查找了自身存在的不足，明确了努力方向，扎扎实实地开展了“创先争优”、“双学双提”活动，取得了实实在在的效果。

二是开展“基层组织建设年”活动。我们按照县委安排部署，将“基层组织建设年活动”列入了单位重要议事日程。活动中，通过开展争当文明股室、文明职工、优秀党员、岗位能手、五好家庭为主题的先进典型评选活动，积极引导广大党员干部以先进典型为榜样，全局上下迅速掀起学先进、赶先进、人人争当先进的热潮，使“基层组织建设年”活动起到了明显效果。

三是开展结对帮扶、牵手共建活动。积极开展了与 XXX 村的结对帮扶活动，领导班子成员多次到村里了解情况，制定具体的帮扶措施，尽可能的帮助其解决更多的实际困难，同时为该村援助 XXXXX 元矿帮扶资金。组织局科级领导干部深入 XXX 村开展“牵手共建”活动，签订了“牵手共建”目标责任书，为 XXX 名贫困党员支助 XXX 元慰问资金。

五、充分发挥民主监督作用，认真开展承诺践诺活动

今年我局将相关服务承诺、服务制度、办事依据、财务收支



情况、活动经费情况进行公示，置于群众监督之下。为不断推进创先争优活动，带领全体党员努力开展学习型党组织建设，积极组织开展公开承诺活动。精心设计了公开承诺活动的载体，党支部、每位党员都分别作出了公开承诺，每一位党员领导干部都能够认真按照年初承诺内容，认真践行承诺，有力地推进了林业各项重点工作的顺利开展。

回顾 2017 年工作，我能够认真履行职责，尽心尽责，取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是个别党员“重业务、轻党建”的思想还根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。二是党建工作内容还不丰富，党内组织生活缺少创新力、吸引力和凝聚力。三是对党员的思想教育缺乏针对性，学习教育方式方法比较单一，缺乏活力。在今后的工作中，我将进一步认真贯彻党建工作的有关规定，认真履行职责，重点抓好以下工作。一是在过去工作中虽取得成效，但今后还要进一步抓好抓紧抓实，如基层党组织建设、党员干部先锋模范作用发挥、在普通干部职工当选拔和培养入党积极分子等。二是继续抓好党员干部的廉洁、高效的工作作风。不断改进工作方式方法，按照“为民、务实、清廉”的要求，为广大群众提供优质服务，解决和纠正损害群众利益的不正之风，让人民群众满意。三是进一步完善林业工作制度，规范执法行为、服务行为，提高服务质量，优化工作流程，提高服务能力，为群众办实事好事，树立良好的林业队伍形象。

X 委书记 2017 年度党建工作述职报告

2017 年，我认真履行全面从严治党主体责任，在原有基础上，推动 X 党委建设规定层层落实、落位见效，切实做到守土有责、守土尽责。现述职如下：

一、坚守责任担当，以身作则落实好主体责任

一是牢固树立看齐意识。始终与以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行党中央和自治区党委的决策部署，落实到“最后一公里”，确保令行禁止，做到党中央和自治区党委有号召，XXX 有行动，行动有成效。二是坚持把主体责任扛在肩上、落实在行动上。先后 XX 次主持召开全市党风廉政建设会议和 XXX 次市委常委会，专题研究解决了主体责任落实、纪律审查、纪检体制改革、党委巡察机构建设等问题。三是抓好“两个责任”的落实。主持研究出台了全市全面从严治党主体责任和监督责任清单，树起了“指挥棒”。突出问责追责，严格“一案双查”，对落实“两个责任”不力的 XXX 名领导干部进行责任追究。四是推动“两个责任”压紧夯实。我和市纪委书记先后约谈 XX 个县(市、区)党委书记、纪委书记和 XX 个重点单位主要领导，并实地检查，把压力和责任不折不扣地传导下去。健全完善“两个责任”考评办法，由市委常委带队进行全面考评。五是加强工作汇报。定期向自治区党委和自治区纪委报告履行主体责任情况，并对反馈的问题及时整改。

二、驰而不息纠“四风”，大力推进作风建设落地生根

严格落实习近平总书记关于警惕形式主义、官僚主义新表现的重要批示要求，带头把中央政治局关于落实“八项规定”最新指示精神作为政治纪律严格遵守，坚持抓常、抓细、抓长，特别是注重防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题。针对一些单位不收敛、不收手等问题，部署开展对XX个单位深入贯彻落实中央八项规定精神、严格执行自治区纪委关于进一步加强监督执纪问责的通知精神和“十个严禁”规定的大督查，发现问题XXX多个，仅市直单位“私车公养”就查处了XXX名干部，其中处分处级干部XXX人，解决了少数党员干部在思想上“打擦边球”的侥幸心理。健全完善了反“四风”制度，把贯彻落实中央八项规定精神常态化、长效化。以零容忍的态度，严格执纪问责，强化制度刚性约束。今年以来，全市共查处违反中央八项规定精神问题XXX起，同比降低XXX%；处理XXX人，同比减少XXX%；给予党纪政纪处分XXX人，同比减少XXX%；查处处级干部XXX人，是去年同期的X分之X。严肃查处了公款旅游、私设小金库、“私车公养”等一批顶风违纪问题，先后X次主持召开全市落实中央八项规定精神通报会，通报典型案例XXX批XXX起XXX人。开展明察暗访XXX多次，处理违规公款消费等问题XXX个。落实中央八项规定精神逐渐由外在约束变成党员干部的内在自觉。

三、严明党的纪律，作廉洁自律的表率

始终对党的纪律心存敬畏，严守党的政治纪律和政治规矩，

对侵害党和人民利益的事敢于亮剑。坚持把廉洁自律作为从政为官的最低标准，从不搞特殊化，这既是为党尽忠的要求，也是为自己、为家庭幸福的做法。带头严格执行领导干部个人有关事项报告制度，抓好全市各级领导干部请示报告制度的落实。严明换届纪律，全市有 XXX 名干部因廉政问题或不如实报告个人有关事项被排除出推荐人选名单，XXX 名拟提拔人选考察对象被取消任用资格，确保了全市换届工作顺利推进和风清气正。注重用正确的思想和方法引导家庭成员，努力建设良好的家庭、家教、家风。经常提醒教育亲属和身边工作人员，不允许任何人打着我的旗号办私事，并在全市领导干部大会就职时郑重表态。净化个人圈子，培养良好道德情操。主动接受组织和群众监督，认真落实民主集中制，重大问题、重要工作、人事事项均由班子集体决策，坚持做到末位表态。自觉践行党的群众路线，努力提高做群众工作的能力。

四、勇于铁面问责，建设廉洁政治

认真学习贯彻落实新修订的《中国共产党章程》，重点解决2016年底强调指出的“一些地方和单位领导干部责任担当还不到位，抓干部教育监督管理还不够深入”问题整改，建立了落实党风廉政建设问题“双抄告”制度，捆绑责任，推动“一岗双责”的落实。坚持严管厚爱，抓早抓小，把党章党规教育纳入各级党委（党组）中心组学习、党员干部教育、党校培训的重要内容，推动纪律教育经常化。深入学习贯彻党的十九大精神，结合习近



平总书记关于加强党风廉政建设的最近要求，开展了为期 XXX 的专题调研活动，全面掌握了我市严肃党内政治生活、加强党内监督的现状，初步研究制定贯彻落实党的十九大精神意见。指导出台《XXX》《XXXX》，以开展“三级约谈”、谈话提醒活动等形式，加强对市四家领导班子成员和下级领导班子教育、管理、监督，比如，对留任厅级领导干部集体谈话和个别谈心，对新任市领导集体见面谈话，等等。激发担当精神，对发现的问题及时提醒、批评、纠正、处理。今年以来，对有苗头性问题的 XXX 名党员干部进行提醒教育，对有轻微违纪行为的 XXX 名党员干部及时进行诫勉谈话或组织处理，把问题控制在源头。实行“回访制”，对十八大以来 5 年内受纪律处分的 XXX 多名党员干部全部进行回访，体现党组织的关怀和温暖。认真办理中央巡视组、自治区党委巡视组巡视发现问题的整改落实，对自治区党委巡视组移交的党风廉政范围内的 XXX 件信访件办结率达 XXX%。成立了市县两级巡察机构，出台了实施办法，为执纪审查提供了重要依据，今年审查的案件，XXX%来源于巡察移交的线索。比如，开展换届巡察发现和解决了 XXX 个问题。先后开展 XX 次专项巡察，发现问题 XXX 个，巡察利剑作用不断彰显。

五、强化正风肃纪，推动全面从严治党向基层延伸

认真履行查处“微腐败”问题专项工作领导小组组长职责，列为各级党委的“一把手”工程。工作开展以来，全市共排查问题线索 XXX 条，立案查处 XXX 件，给予党纪政纪处分 XXX 人，移



送司法机关 XXX 人，通报了 XXX 批共 XXX 起典型腐败案件，XXX 名党员干部主动交代问题，退出违纪款 XXX 万元，向 XXX 名群众退还危旧房改造资金、学生资助资金等钱款 XXX 万元，如查处的 XXX 县 XXX 镇工程建设中 XXX 名党员干部系列违纪案，得到了 XXX 书记的肯定性批示。还重点查处了扶贫领域虚报冒领、截留私分、挥霍浪费等问题，全市立案查处扶贫领域违纪案件 XXX 件，给予党纪政纪处分 XXX 人，组织处理 XXX 人，移送司法机关 XXX 人。通过这些措施，有力地惩治了基层“微腐败”，人民群众得到了实惠，基层干部作风明显好转，推动全面从严治党向基层延伸。

六、坚持惩防并举，深化纪检监察体制改革

坚持惩贪治腐，全力支持纪检监察机关推进“三转”、聚焦主业，强化执纪监督和纪律审查，用最坚决的态度减少腐败存量，用最果断的措施遏制腐败增量。今年以来，全市共处置问题线索 XXX 件，新立案 XXX 件。目前，已结案 XXX 件，给予党纪处分 XXX 人，给予政纪处分 XXX 人。前三季度查处处级干部 XXX 人，排在全区第 XXX 位。重点查处了一批领导干部严重违纪案件和 XXX 县区域性系列腐败案，强化了不敢腐的氛围。及时调整充实市委反腐败协调小组，出台工作规则，完成 XX 项重点改革任务，加强市纪委对下级纪委线索处置、执纪审查的监督指导，解决了查办案件工作中遇到的困难和问题。健全完善向市级党和国家机关派驻纪检机构的工作方案，选优配强各级纪委领导班子，一批年富力强的优秀干部走上了纪检工作领导岗位。强化内部监督执纪，防

止“灯下黑”，对全市 XXX 名市直纪检组长“单列考核”，严肃查处 XXX 名涉嫌违纪违法或失职渎职的纪检干部，纪检干部队伍面貌焕然一新。

七、存在的问题和改正措施

一是 一些部门党组落实主体责任不力。落实主体责任还停留在学习、领会和表态阶段，工作依旧由纪检机关承担。二是 整治“四风”长效机制尚未完全形成。一些领域腐败存量还没有完全消除，重点领域、关键环节和基层损害群众利益的腐败问题仍时有发生。三是 换届后县、乡新任纪委书记、纪检干部较多，他们中不少同志“三转”不到位，对如何履行好监督职责认识不清、能力不足。四是 一些市、县部门纪检组长老化严重。少数部门纪检组长年龄超过 50 岁，一些纪检组长在多个部门轮流转换，工作干劲不足。五是 一些国有企业纪检干部履职不到位。没有做到专职专责，业务还是以企业工作为主，把纪检工作等同于群团工作。六是 问责追责宽松软。一些地方、部门不敢亮剑，责任追究手段仅限于通报批评、诫勉谈话和组织处理，党纪政纪处分少。

下一步，要加快建立各级各部门全面从严治党主体责任和监督的责任清单，明确责任，加强督促检查。要加快形成整治“四风”长效机制。加强执纪审查和巡察的力度，深入开展扶贫等民生领域监督执纪问责。要全面推进纪检体制改革，加快“三转”，加强党内干部队伍建设。要强化问责追责。聚焦“关键少数”，强化监督问责，实施倒查追责，确保从严治党政治责任落地生根。



国企党组书记 2017 年度党建工作述职报告

2017 年，在 XX 区委、区政府的坚强领导下，在区委组织部的正确指导下，围绕“强作风、保增长”，建设“XXXX”，全面提升国有企业核心竞争力、控制力、影响力的目标，区国资委系统坚持以党的十九大精神为指导，以推动国企党建工作不断创新为着力点，紧紧围绕国资监管和国有企业发展的中心工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用，为我区国有经济快速发展提供了坚强的政治保证。现就一年来党建工作总结汇报如下：

一、以“强作风、保增长”为主题，提高机关干部服务企业发展能力

（一）内强素质，外树形象委机关围绕“强作风、保增长”主题活动，认真贯彻全区干部大会精神，成立了“强作风、保增长”活动领导小组，制发了《XXX 区国资委“强作风、保增长”主题活动工作方案》，并对国资委深化主题活动进行部署。制定了《国资委领导班子调研制度》、《国资委领导定点联系企业制度》、《国资委中心组学习制度》、《国有企业安全生产工作谈话制度》、《产权转让监管联席会议制度》，同时，修订完善了《国有企业重大事项请示报告制度》、《XXX 区国资委及科室工作职责》，公开办事指南，简化办事程序，方便群众办事，对国资委机关干部的作风建设提出了“五个服务”承诺，进一步提升了国资委机关干部服务质量和水平，切实履行“管人、管事、管资产”三大职

能，企业国有资产经营管理活动更加规范有序。

（二）查访实情，解决问题。1、深入调研。领导班子将工作的重心面向基层，了解企业的困难和问题，帮助企业解决发展中存在的困难。在 3-4 月的“专题调研月”活动中，委领导率科室负责人分 3 个组到 20 个国有企业与企业负责人座谈，了解和掌握企业生产经营中存在的困难和问题，当前的主要矛盾和急需协调解决事项及长远规划与发展所需提供的服务需求。调研活动梳理出来的近 70 个问题，委主任办公会进行了专题研究，制定出了分类解决的实施方案。本委职能范围内能解决的，责成相关科室立即解决；需要区级有关部门解决的，指定分管联系领导牵头协调解决；需要向上级反映，争取上级研究决定的及时向上级报告。派出工作组配合企业加强与部门的联系和沟通，帮助企业解决问题，加快发展。2、解决问题。一是着力解决丝绸公司系统的稳定发展。主要领导带领相关科室负责人多次深入公司一线调研，协调区级相关部门领导现场办公。要求干部职工尊重丝绸行业政企事合一的历史，面对区公司和 XX、XX、XX 三个分公司独立经营、分灶吃饭的现实，努力平息浮躁与消极情绪，引导企业不埋怨、不争论、不等待，以正确心态沉稳应对当前存在的难题，谋划未来的发展。按照轻重缓急，加强与区级部门的反映、沟通，取得理解和支持，事业人员财政定额补贴、移民工程监理费等一些困扰行业发展的难题与矛盾正逐步得到化解。积极与 XX 市农委加强政策对接与工作联系，编制并上报了三峡工程后续建设——XXX 区蚕桑产业发



展规划。二着力解决三峡水利股权回购。XX 三峡水利（集团）股份有限公司是 XXX 区的唯一上市公司，XXX 区政府为了抓好电力的调控，通过多方斡旋，由 XXX 区资产经营公司对 XX 中节能实业有限责任公司持有的 XX 三峡水利（集团）股份有限公司 XXX 万股权进行回购，目前此项工作正在积极推进中。三着力解决 XXXX 公司四、五、九号土地资产的盘活。委领导班子及科室多次深入 XXXX 公司调查了解在移民搬迁中涉及的岸线、土地等问题，协调区建委、移民、国土部门解决土地调规和与 XXX 集团联合开发中的多个遗留问题，为 XXX 公司化解工程欠款、社会集资款寻找到一个有效的解套办法，目前进展比较顺利。四是着力抓好三峡工程后续规划编制。分组深入涉及的 XX 户企业调研，指导企业把后续规划编制工作做实做好。现基本完成了系统内三峡后期扶持项目规划编制的前期准备工作。保质保量地完成了区委、区府交办的 XXXX 户旧城拆迁任务，没有留下任何遗留问题。今年以来，共为国有企业解决历史遗留问题 XXX 余项，争取到位无偿资金 XXX 余万元。

二、以三大工程为平台，提高企业经营管理人才综合素质

（一）人才教育培养工程有新突破。制定了企业经营管理人才培养 5 年规划并认真组织实施。先后选送 XX 批次国企管理干部共计 XX 人到 XX 市经济管理干部学院进行为期 XX 天的培训、学习。分 X 批次组织国企干部 XX 名到 XX 等地进行革命传统教育。选调 XX 名国企干部到 XX 学院进行为期 X 天的管理知识培训，组织 XX



名国企管理干部参加心理问题咨询健康知识讲座。

（二）干部管理工程有新成效。一是对 XX 公司等 4 户企业领导班子进行了调整充实。二是搭建了 XX 投资公司、XX 投资公司领导班子。三是对 XXX 等 X 户企业班子运行情况进行了考察，提出完善法人结构的方案供党工委研究决定。四是对企业领导班子、领导干部进行了年度考核，参加企业班子民主生活会。

（三）人才信息库建设工程已建成。今年以来，按照党政人才和企业经营管理人才信息库建设的要求，科室人员多种渠道采集委机关干部和企业经营管理人才的基本信息，加班加点地录入，委机关干部和企业经营管理人才两个信息库基本建成，并上传至区委人才办。

三、以四大活动为载体提高党建工作水平

（一）开展学习实践“XXX”活动。委机关和各企业通过为期半年多的深入学习 XX 活动，理清了发展思路，克服了加快率先发展的思想羁绊，统一了思想认识，坚定了战胜全球金融危机的决心和信心，增添了科学发展项目和举措，以深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，指导企业发展的思想已植根于企业家脑海，企业发展呈现出又好又快的态势。

（二）开展“唱读讲传”活动。自年初以来，区国资委机关及所属企业按照全区统一部署，结合自身实际开展了形式多样、丰富多彩的唱红歌、读经典、讲故事、传箴言活动取得了较好的效果。到 2017 年 11 月底，创作审核通过红色短信 XXX 条，转发



XXX 条;购买书籍 XXX 余册, XXXX 人参加读经典, XXX 人讲故事, 唱红歌 XXX 人次。通过开展“唱读讲传”活动, 感受到“唱读讲传”活动不是形式, 而是宣传思想文化工作方式的创新。“唱读讲传”活动为职工群众提供了精品精神食粮, 让职工群众用有限的时间去接受更有价值的信息和知识, 满足精神需求, 丰富精神世界, 增强精神力量。把“唱读讲传”活动激发起的爱国热情转化为加快企业发展的具体行动, 鼓舞企业战胜金融危机带来的各种困难的勇气和信心, 为积极投身“XXXXXX”建设增强内生动力。

(三) 开展“党在我心中”征文活动。组织全系统党组织和党员中积极参与区委组织部主办, XXX 都市报承办的“党在我心中”为主题的征文活动。征集到稿件 XX 篇, 区资产经营公司撰写的《XXXX》一文在 XXXX 都市报选登。

(四) 开展“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”活动。为了反映国有企业建国 2017 年全年取得的成绩, 增强加快率先发展的信心, 明确未来发展的目标, 组织委属 XX 家企业开展了“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”活动。形成了“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”文集。

四、以党建基础工作为“抓手”, 提高企业党建工作整体水平

狠抓自身建设, 企业党组织的凝聚力与战斗力显著加强。

一是任务早安排, 工作早落实。年初, 下发了《XXX 区委国资工委 2017 年企业党建工作要点》、《XXX 区委国资工委 2017 年



企业党建工作目标责任制考评的通知》。召开 2017 年国有企业党建暨纪检工作会议，总结了 2017 年国有企业党建暨纪检监察工作，签订了 2017 年度纪检监察信访稳定工作责任书，表彰了 20XX 年度党建暨纪检监察工作先进单位和学习实践“两学一做”学习教育先进单位。各企业党组织也分别召开了 2017 年党建工作会议，上报了 2017 年党建、精神文明、工会工作要点，做到年初有党建工作安排，半年有检查，平时有情况反映，年终有总结。撰写的信息被区委、区政府采用 51 条，信息得分 122 分。积极向区主题活动办报送了 14 篇高质量的简报和信息，有 6 篇被活动办采用，有 13 篇被三峡都市报登载。

二是充分发挥党组织政治核心作用。按照现代企业制度的要求，积极推进党委成员和企业领导班子“双向进入、交叉任职”，进一步明确了党委会、董事会和经理层的职责定位，保证党组织参与决策，发挥政治核心作用的机制更加顺畅。如三峡电力集团、港口集团、江东、飞亚、诗仙太白集团、机场公司、区资产公司等企业党组织采用多种方式，积极参与企业重大事项的决策，取得了良好的成效。

三是抓好党员队伍的发展、管理和服务工作。严格把好发展党员入口关，确保质量。一年来，国资系统共发展党员 XX 名，其中女同志 XXX 名，预备党员转正 XX 人，参加入党积极分子培训 XX 人，拟于 2018 年发展新党员 XX 人，其中女同志 XX 人。

四是打造品牌，加大先进典型的宣传表彰。今年在纪念建党

96周年之际，推荐上报两名企业负责人为XX市第二届劳动模范和先进工作者人选，受表彰一名；推荐上报的享受国务院政府特殊津贴专家XXX被批准；推荐的机械工业劳模XX被命名；XX机械公司XX、XX公司XX两名同志被授予XX市优秀共产党员称号。基层党委表彰先进党组织XX个，优秀共产党员XX人，先进党务工作者XX人。国资系统党建工作2016年、2017年连续两年被区委评为一等奖。

五是抓好党务干部的自身建设。

六是加强对基层党组织的检查督促工作。11月份，对国有企业党建、精神文明、工会工作、党费收缴和费用管理等工作进行了检查指导，并进行了严格的考核打分，评出了考核等次。

五、以社会责任履行为“切入点”，提升国企公众形象

（一）狠抓精神文明创建工作。搞好国有企业精神文明建设工作，能够有力促进企业健康协调发展，对此，区国资工委层层建立了精神文明创建工作领导小组，下发了《20XX年度国有企业精神文明创建规划》、《开展社会公益性服务活动的通知》、《关于进一步做好传箴言活动有关工作的通知》，积极组织国资系统开展“党在我心中”征文活动。对国有企业精神文明单位创建工作进行了周密的安排和部署。完成了20XX年委属企业精神文明单位的申报、整理、汇总等工作。年初，规划申报20XX年区级最佳文明单位12个。积极配合区委宣传部对4个市级文明单位、4个区级最优文明单位、1个创新区级文明顺利进行了复查验收工作。继

续开展了“知识XXX”读书活动。开展了“星级学习型领导班子”创建活动，草拟了创建工作意见。5月份，组织国有企业党组织及文明单位共168人在主城区积极开展《企业国有资产法》宣传及社会公益服务活动，接受咨询服务两万人次，受到了市民的一致好评。全年招收和录用大中专学生、农民工、再就业人员1415人。

（二）城乡基层党组织互动，扎实推动结对共建工作。区国资委与朝阳村党支部签订《城乡统筹基层党建工作结对共建协议书》，机关36名党员与XX村党员开展“手拉手”、“1+10”结对帮扶活动，到目前为止，先后赞助款物3万元。今年5月，区委国资工委书记、主任XXX、副主任XXX率各科室人员，并邀请XXX区农科院专家和区委组织部、区直机关工委、XXX镇党委的领导前往XXX村为村民举办养殖业、蔬菜、水果栽培技术知识讲座。并为他们送去100多套农业技术书籍。今年12月，委领导、科室负责人20余人次先后到XXX村的“1+10”结对户开展“三进三同”活动，召开院坝座谈会，看望慰问困难党员，为XX村筹集硬化从公路到村办公楼的200米道路，给村委会送去办公经费，与村民同吃同住同劳动。XXX、XXX公司、XXX总公司等企业先后投入10多万元，帮助结对支部整修办公用房，整修公路，架设用电专线；XXX、XXX、XXX、XXX公司等11户企业20XX年为联系村贫困党员送去慰问金约10万元，还给党员活动室送去农业技术书籍、电脑，为村党支部征订XXX日报、XXX都市报等刊物；XXX公司、

XXXX 公司、XXX 水利等企业还派人任村里的名誉副村长，加强村企联系，为联系村制定切实可行的致富措施。如东方轮船公司根据横山村及周边村外出务工人员多的村情，提出由村党支部将春运往返的外出务工人员的行程搜集起来，统一到 XXX 公司定船票，XXX 公司按每人次给村党支部支付 20 元手续费，作为村党支部的工作经费，初步预计超万元；XXX 公司根据其客轮用工较多的企情，在横山村招录客轮服务员，凡是外出务工人员愿意到公司工作的，公司将通过岗前培训后上船工作。XXX 公司将分期分批组织没有出过村门、镇门、区门的 10 多名老党员到长江 XXX 去观光游览，赏祖国的大好河山，共享祖国发展的成果。

（三）开展“七一”送温暖活动。不断深化保持先进性教育活动中建立起来的扶贫济困送温暖长效机制，把党和政府对困难党员、职工群众的关心送到他们心中。区国资委所属企业党组织积极动员全体党员、干部、职工向区委组织部温暖基金工程捐款 10 余万元，向困难职工、劳动模范送去慰问金达 50 万元。区资产公司向区委组织部温暖基金工程捐款 1 万元；XXX 公司在“六一”儿童节慰问 14 岁以下职工子女 177 名，送慰问金 8850 元；运输总公司工会在全司建立起了“工会帮扶管理系统”用户名和密码，对特困职工基本情况实行网上动态管理，做到准确、快捷、规范。确保每一户困难职工家庭做到及时慰问，做到不漏一户，不落一家。一年来，向困难职工家庭、省部级劳动模范共发放慰问金 15 万余元；三电集团共向区委组织部温暖基金工程捐款 2 万元，“六



一”儿童节慰问 14 岁以下职工子女 1054 人，慰问金 3 万元；江东机械公司共走访慰问和关心困难党员 56 人次，送去慰问金 15000 余元，向党内温暖工程基金捐款 5000 元。慰问特困职工 18 户，送慰问金 20000 元，使他们享受到和谐社会的关爱。

六、以群团工作为纽带，提升企业文化品位

年初，下发了《20XX 年工会工作意见》、《XXX 区国有企业工会工作考核办法》、《区国资委工会工委开展“三创”工作意见的通知》、《关于开展当好主力军建设 XXXXXX 劳动竞赛活动的通知》，各企业工会结合自身实际，制订了实施方案，并强化了落实措施，积极推进企业文化建设，广泛开展了创建“工人先锋号”、创建“五型”（知识型、技能型、创新型、效益型、和谐型）班组竞赛活动。积极推进企业文化建设，以优秀的企业文化激励职工，鼓舞职工的士气，陶冶职工的情操。不少企业结合行业工作实际，开展内容丰富、形式多样的文化娱乐和劳动竞赛活动。运输总公司于今年 9 月组织文艺演出队，代表市交运集团公司参加了 XXX 市国资委“庆祝建国 60 周年国资大舞台”文艺汇演，荣获表演一等奖，充分展示了该企业优秀文化魅力。XXX 集团开展了讲自己身边的故事（两次共计 200 人参加）、优质服务知识竞赛、企业职工文娱晚会等活动。港口（集团）组织文艺演出队参加了 XXX 市港务物流集团文艺汇演，荣获一等奖。同时，参加了市委主办的《咱们工人有力量》慰问劳模专场演出。XXX 集团组织开展 XXX 市形象小姐大赛，受到了市委、市府领导的好评，收购力帆足球队，组

建XXX足球队参与全国中超联赛，取得了较好的成绩，组织职工向省内外开展了诗词大赛活动，深度挖掘了企业的诗酒文化。江东机械公司举办了“迎国庆、比技能”、唱红色经典歌曲大赛等系列活动。开展“江东杯企业文化”征文活动，共征集文章27篇。XXX实业公司青年职工何洪波参加中国XXX青年人才论坛XXX分论坛子论坛会，获演讲优秀奖。通过这些活动的开展，增强了企业的向心力，丰富了职工的业余文化生活，培养了职工积极向上的主人翁责任感，大力促进了企业文化建设的健康发展。切实加强工会维权机制建设，落实职工的社会保障权利，维护职工合法权益，为困难职工办实事、办好事。落实超龄人员养老保险待遇395人；落实军转干部生活补助标准43人；落实复退军人生活困难补贴55人；落实转业干部管理政策，移交万光电源军转干部管理权到待办16人。20XX年国资委系统工会工作被区总工会评为一等奖，系统厂务公开工作被区总工会评为一等奖，评为“十佳”服务明星3人。“十佳”创业成果3个，“十佳”创新能手2人。

回顾过去，取得的成绩让我们倍感自豪，但我们也清醒地认识到，区国有企业的党建工作还存在不足之处，表现在三个方面：

（一）有的企业主要领导仍然存在对党建工作重视不够，有重业务轻党建工作的现象。（二）党建工作的体制机制方式方法还存在着与现代企业制度不相适应的地方，探索不够。（三）有的基层党组织对党费的使用管理工作重视不够，制度不健全，基础工作较差。在新的一年里，区委国资工委将在区委的领导下，积极探索国



有企业党建工作的新思维、新路子、新办法,为努力建设“XXXXXX”,确保国有资产保值增值做出新的贡献。

社区党组书记 2017 年度党建工作述职报告

2017 年新民街社区在街道党工委、办事处的坚强领导下，坚持以邓小平理论和三个代表重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，结合社区实际和居民需求状况，围绕创建文明社区这个总体目标，进一步深化社区党建工作，强化为社区居民服务意识，在基础工作中求扎实，在扎实工作中求创新，在创新工作中求实效，圆满完成年初制定的工作目标。现将全年工作总结如下：

一、以党建工作为龙头，加强社区党组织建设

1、加强社区两委班子建设。一是加强理论武装。社区两委班子成员每月坚持一次集中学习，采取集中学习与自学相结合、组织辅导与座谈讨论相结合，在自学的基础上，通过集体讨论，广泛交流学习心得体会。二是坚持民主集中制。今年下半年，社区进一步健全并坚持了每周一书记办公会制度。每周一由社区工作者向书记汇报上周工作进展情况，并对本周工作进行安排，并对重大问题实行集体决策。三是社区两委班子分工作明确。通过学习等制度，使社区两委班子凝聚力、战斗力进一步增强，团结合作精神进一步提高。四是进一步加强社区各项制度建设，各项工作职能职责明确，规章制度健全。社区工作者及工作人员能够严格遵守各项工作纪律，工作效率得到提高，接待群众热情得到增强。

2、建立党员服务体系。社区成立了党员志愿者服务队，加强了党员工作室建设，积极关注居民的大事、小事、家务事，认真倾听群众的呼声、心声、叹息声，开展记民情、暖民心、解民忧为主题的民情日记活动，认真解决社区居民所反映的热点难点问题，极时反馈解决情况，做到件件有回音、事事有着落。。在汶川发生8级地震后，我们立即组织社区工作者、党员、辖区居民、单位踊跃捐款，献爱心，共募集现金元，其中组织党员交纳特殊党费元，帮助他们重建家园。

3、推进党风廉政建设。社区党委十分重视党风廉政建设工作，对党委班子成员的责任进行了明确分工。党委班子成员对照《党章》和胡锦涛同志提出的六个坚持的标准，紧密结合个人的思想工作实际，着重从理想信念、宗旨意识、组织纪律、思想作风和工作作风等方面，深入进行了党性分析和评议，达到了相互交流、增进团结、共同提高、推进工作的目的。

4、狠抓党员教育管理。一是社区坚持每月一次党组织生活学习，通过组织学习《党章》、十七大讲话原文、八荣八耻社会主义荣辱观、观看电教片等内容进一步提高社区党员的思想觉悟。二是严格按照《党章》和《组织条例》培养积极分子3人，预备党员4人，转正3人，为社区党组织增加了新鲜活力。

二、以服务为目标，积极开展创建特色活动

1、社区各党支部在组织生活会上传唱红色歌曲，《毛主席的话儿记心上》、《我为祖国献石油》、《草原上升起不落的太阳》一



首首见证记录了中国革命和社会主义建设历程的红色经典歌曲，在社区唱响。社区还组织广大居民群众参与传唱活动，为建党 87 周年献上了一份特殊的礼物。

2、加强社区网络信息化建设。今年社区建立了党建网络平台，进一步创新思路，做到网站内容与社区工作同步。方便社区居民办事，帮助外出流动党员了解社区动态。

三、20XX 年工作计划

20XX 年，新民街社区将继续以十九大精神为指导，在党员管理服务上下功夫，进一步深化在职党员进社区活动，放大社区网络平台效应，努力打造特色社区。

一是进一步深化在职党员进社区、共筑共建工作。积极探索在职党员在社区开展活动的有效机制和监督考评机制。结合党员活动室，将在职党员切实融入到社区，为社区居民提供经常性服务，努力将在职党员活动经常化、制度化。

二是进一步放大社区网络平台为居民提供方便服务的效应，通过各种渠道向社区居民、单位宣传社区网站，不断丰富社区网站内容，增加一些让社区居民感兴趣、乐于参与的内容，切实将社区网站做好。

三是积极探索社区党员的服务管理。强化社区党员活动室为社区党员、居民服务的力度，的组织体系，形成党委-支部-党员-群众这一至上而下、上下贯通的党建工作新链条。



X 镇党委书记 2017 年度党建工作述职报告

根据会议安排，现就本人抓基层党建工作述职如下：

一、履职情况和工作亮点

一是以“把抓好党建作为最大政绩”为引领，着力履行好“党建第一责任”职责。无论在 XX 镇，还是在 XX 镇，始终坚持“抓好党建是本职，抓不好党建是不称职，不抓党建是失职”的理念，把党建工作作为主业，和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，较好地实现了农村基层党建和“三农”工作同步推进，同步发展。

二是以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，着力落实基层党建 7 项重点任务。集中排查了党员组织关系，将全镇 1100 名党员纳入党组织有效管理。排查清理了 2 名违纪违法党员和党代会代表，及时给予相应处理。对基层党组织是否按期换届情况进行了检查，督促 10 个机关党支部按要求进行了换届。对党费收缴情况进行了专项检查，全镇补交党费 7.5 万元。全力推进了非公企业和社会组织“两个覆盖”，全镇 26 个非公企业和社会组织实现了党的组织和工作覆盖。深入推进了抓党建促脱贫攻坚工作，对全镇 285 户精准扶贫对象进行了“一对一”帮扶。投资 30 万元，对程毛村 14 户精准扶贫对象进行了光伏产业扶贫先行先试。抓紧抓实了机关党员干部学习教育，坚持以上率下，学在经常，做在实处，走在前面，形成了一级带着一级学，一级带



着一级干的良好局面。

三是以“党建+网格化管理”为抓手，着力维护 XX 和谐稳定。针对 XX 镇征地拆迁任务重、群众思想比较活跃、矛盾纠纷隐患较多等现状，坚持问题导向，本着突出问题是什么，党建就加什么，大力实施了“党建+网格化管理”工作，充分发挥党员干部和“五老”作用，把维稳延伸到村小组一级，解决维稳“最后一公里”问题，最大程度地把矛盾纠纷化解在萌芽状态。一年来，未发生一起赴京非访和赴省集体访事件，确保了 XX 镇和眼镜商贸园各项工程项目顺利推进。

二、2017 年述职承诺兑现情况

一是认真落实了从严治党“两个责任”。对 X 名村支部书记和 X 名村干部进行了党内警告处理，对 XX 村 X 名村干部进行停职处理，对 X 名镇干部进行了诫免谈话。

二是大力加强了村级班子建设。严格落实“三个一”制度、村“两委”及村干部考核奖惩制度，进一步规范了村干部行为，村干部精气神得到提升。

三是着力解决了部分村无村集体收入问题。通过盘活有效资源、争取上级政策资金支持等措施，XX 村等 X 个村有了固定的村级集体收入。

四是有力保障了党建经费投入。2017 年，新增党建经费 XX 万元，其中 XX 万元用于加大对村组干部报酬补贴，确保了村支书月报酬 XX 元，爱国村等 XX 个一类村村支书月平均报酬 XX 元。

三、主要问题及原因分析

一是村干部“双带”能力普遍缺乏。有的村干部没有带头致富，有的带头致富了，但没有带领群众致富，村干部在群众中威信不高。其主要原因：除村干部认识不到位，满足于做好日常管理工作之外，党委政府也重视不够，未给予相应支持。

二是外出流动党员管理不到位。有的虽然联系到了，但教育管理未跟上，党员的模范作用未发挥。主要原因是：外出流动党员的党员意识不强，党委管理流动党员创新意识不强。

三是“党建+”工作不够全面。仅仅满足在创特色上，思想认识未完全到位，措施不够精准。

四、下一步工作目标及具体措施

一是抓班子，带队伍，把握党建工作关键点。以打造“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部为标准，巩固好“两学一做”学习教育成果，不断提升基层党员干部服务群众的能力。以村“两委”换届为契机，配齐配强村“两委”班子，着力打造一支政治品行可靠、工作能力较强、能带头致富、带领群众致富的村级干部队伍。同时，针对村党支部党员人数较多，流动党员多且相对集中等特点，完善村党组织体系，拟建立村党总支，下设流动党员支部，加强流动党员管理，充分发挥流动党员在支持地方建设中的作用。

二是明责任，建机制，突出党建工作着力点。建立健全“四位一体”的基层党建考核体系，重点考核基层党组织抓落实的成



效。对思想不重视、要求不达标、任务未完成的基层党组织书记及时约谈，情节严重的进行组织调整。进一步健全和完善“三会一课”等制度，不断加强基层党组织的规范化建设，增强村“两委”班子的凝聚力、战斗力。加大对党组织经费投入，拟在原基础上，每个村党组织增加经费 X 万元。

三是强服务、解民忧，找准党建工作中心点。重点以党组织为龙头，以眼镜特色产业为依托，以党员为骨干，把党组织建在眼镜产业链上，积极打造“党建+眼镜产业”的特色品牌，实现“抓好党建促产业、抓好产业促就业、抓好就业促脱贫”的良性循环，在打造“党建+眼镜产业”特色品牌的同时，把农村基层党建与“三农”各项工作有机结合起来，推动农村“党建+”工作全面见效。



政府 X 书记 2017 年度党建工作述职报告

一、党建工作履职情况

（一）以身作则，不断激发基层党建工作活力

一年来，严格落实全面从严治党各项要求，认真履行党建第一责任人职责。一方面以强化示范引领、突出机制构建、狠抓制度落实，以落实“XXX”制度体系为基础，对党建责任逐一落实主体，跟踪督查问效，以制度落实的实际效果提升制度建设整体水平。另一方面以身作则，发挥乡党委主体作用，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、固定党日等党内生活制度，全年累计开展党建工作调研 8 次、召开专题或多数议题研究党建工作会议 10 次，带头落实党建工作责任制，与 7 个行政村党支部书记签订了党建工作目标责任书，健全 10 余项乡机关管理制度，制定完善村级制度 4 项。

（二）彰显宗旨，不断提升基层党建工作水平

依托 XXX 村基层党校、党建展馆，XXX 村村史馆，XXX 村意识形态宣教室，充分利用理论中心组学习、组织干部大讲堂、领导干部带头讲党课等方式不断推动“两学一做”学习教育活动常态化制度化，抓好十九大精神学习宣传。一年来到村指导党建工作 260 余次，组织乡村两级党员干部集中学习 80 余次，参与专题研讨 14 次，全乡累计受教育党员达 3400 余人次。抓实党员发展，党员转正 8 名，发展预备党员 7 名，培养入党积极分子 23 名；针



对各行政村实际情况和存在问题，针对性地提出涉及党建、基础设施、民生等方面的 5 项整顿措施，并加以落实。

（三）为民务实，不断增强党建扶贫工作力度

建设一支能人党员队伍，推行“能人党员+贫困户”帮扶脱贫模式，借力帮扶单位党员干部、“第一书记”下乡驻村，帮助贫困户理思路、谋发展、定举措、强保障，精准施策促脱贫。真正做到扶贫扶志相结合，共同推动脱贫攻坚工程的顺利完成：年内累计实现 727 户 1250 人脱贫。

（四）精准施教，不断深化基层党员思想教育

积极探索思想建设形式和方法，开展形式多样的教育活动。深入学习贯彻落实党的十八届六中全会、十九大会议精神 5 次。严格落实中央八项规定，围绕“四个合格”开展专题研讨和理论学习 6 次，讲党课 8 次；深入开展学习廖俊波黄大年等先进典型事迹 3 余次，全面开展法纪和典型案例剖析警示教育。

（五）统筹推进，不断提升基层党建工作成效

X 党委以推进落实“XXXX”工程为抓手，以打好打赢脱贫攻坚战为主线，坚持“以党建促脱贫”的思路，明确党建清单，落实党建责任，夯实党建基础。全力推进“1+3”党组织设置模式，积极培育壮大多类型、多产业的农村经济合作组织。强化“两个基础保障”，结合产业结构调整 and 脱贫攻坚工程，发展壮大村级集体经济，全乡 7 个行政村村集体经济年收入达到 5 万元以上，其中 5 个村达到 10 万元以上。深入推进村级组织规范化建设。全面



推行“XXXX”工作法，村级事务决策机制不断完善。强化服务型党组织建设，7 个行政村全部建立了便民服务站，即办、代办服务成为常态化。

（六）制度健全，不断改进思想作风建设方法

认真履行党委主体责任和纪委监督责任，强化责任追究，落实好反腐倡廉各项任务。强化党性党风党纪教育，建立 XXX 三务公开监督服务大数据平台，推动党务、政务、村务全部公开，坚决查处侵犯群众利益的违纪违法行为。严格执行“八项规定”，坚决遏制“四风”问题，按照坚持抓严、认真抓实、切实抓长的要求，坚持不懈把作风建设引向深入。加强反腐倡廉制度建设，坚持用制度管权、靠制度管人、按制度办事，从源头上预防和减少腐败现象。

二、存在主要问题及原因分析

（一）党建主体责任意识不强。存在“重经济轻党建”现象，部分村支部负责人抓党建工作能力不足、办法不多。

（二）基层组织建设存在不足。基层党员服务群众作用不明显；村级集体经济发展依然面临难题；党员结构老化，“双带”能力不强；党建工作与经济社会发展结合度还不够紧密，在深化“XXX”党组织设置模式方面还需进行进一步探索创新。

（三）作风建设方面需要强化。“四风”问题整治不够彻底，部分党员干部对“四风”问题的制度刚性约束认识不够到位，整改措施落实力度不够。

分析问题产生的原因，一是精力投入不足。工作中把过多的精力用在了抓经济抓项目上，对党建工作投入的精力少。二是创新办法不多。对我乡基层党建工作中存在的问题，缺乏深入研究，造成自己对基层党建工作认识片面，缺少破解之道和创新之举。三是工作力度不大。在工作中存在用文件落实文件，用会议落实会议的情况，在抓落实上下的功夫还不够。四是督导问责不严。对基层党建工作要求标准不高，督导不严，对个别基层干部存在的软弱涣散、不按原则办事等问题，失之于宽、失之于软。

三、下一步工作思路和主要措施

下一步，我将以党的十九大会议精神和区、市、县党代会精神为指导，健全和完善全乡党建的各项工作机制，坚持多措并举，统筹推进，进一步提升基层服务型党组织建设水平。

（一）加强意识形态建设。认真组织全乡广大党员干部深入学习贯彻党的各项政策文件精神，进一步推动“两学一做”学习教育活动的制度化常态化，狠抓意识形态工作，依托现有的意识形态宣教室对全乡党员进行意识形态宣教工作，进一步坚定全乡党员干部的理想信念，提高党员干部的理论素养。进一步强化责任意识和担当意识，积极探索党建工作的新思路，好举措，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作机制。

（二）加强基层组织建设。强化基层服务型党组织引领作用。认真落实党员联系和服务群众各项制度，积极组织开展党员承诺



制、设岗定责、结对帮扶、党员关爱帮扶、党员干部“一对一”结对帮扶等活动。继续发展壮大村级集体经济，加强资金的使用监管。深入推进“XXX”党组织设置模式，充分发挥农村能人党员和致富能手的示范带动作用，探索党建工作引领融入经济社会发展的新途径和新方法。发展壮大有实力、有潜力的专业合作社助力脱贫攻坚。

（三）加强工作作风建设。进一步加强“两个责任”落实，强化廉政教育，筑牢法纪防线。严格落实“八项规定”，持之以恒纠正“四风”，不断优化经济发展环境。认真落实惠农政策，坚决防范侵害群众利益的现象发生。

X 政府党组书记 2017 年度党建工作述职报告

2017 年在县委、县政府的正确领导下，在政府办全体党员职工的大力协助下，我切实履行抓党建工作第一责任人职责，牢固树立“抓好党建作为最大政绩”的观念，坚持抓党建、促发展的工作思路，以党的群众路线教育实践活动为契机，切实落实基层党建工作各项措施，不断改进党建工作做法，创新工作思路，党建工作取得了一定实效。现就 2017 年度党建工作述职如下：

一、主要工作情况

1. 注重责任担当，集聚党建工作合力。一是切实履行机关党建“第一责任人”职责，起好示范带头作用。在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，坚持亲自抓、带好头，坚持在围绕中心、服务大局中谋划推进政府办党建工作。及时召开政府办党组会议深入分析研讨，将机关党建工作作为工作重点，把党建目标任务进一步细化、量化，使其由“软任务”变成“硬指标”。二是切实加强班子队伍建设，夯实党建工作基础。深入开展 XX 活动，共征集班子意见 15 条，制定详细整改方案，切实强化整改。全面贯彻落实县委“党建八条”，践行“三严三实”要求，抓实抓细党组班子民主生活会、民主评议党员、勤廉教育等活动。先后开展“一对一、面对面、背对背”谈心谈话活动，组织班子成员每月集中学习、每季度谈心交心、每半年调研交流至少一次，强化责任担当，夯实党建工作基础。三是强化党小组功能建设，发挥党

小组“前沿阵地”作用。去年10月份办公室党支部改选后，对党小组及时进行重新划分调整，便于更好地开展工作，进一步彰显党小组的先进性和影响力。优化党小组人员配置，选配精干人员担任党小组组长；创新党小组活动形式，根据党小组其特有的组织特征，采取“活动小型化，组织经常化”的形式，充分利用“微元素”，以“微”促渐，以“微”扩面。

2. 注重围绕中心，谋求党建与发展深度融合。一是坚持“抓党建、促发展”，服务经济主线不变化。2014年新引进XXX、XXX、宁XXXX等项目，均已实现“三落实”，XXX成功获批列统企业。XXXX项目作为我县唯一一个工业项目被列为市委工作会议观摩点。XX年度服务业入库税收目标210万元，实绩1531.52万元，完成率达729.30%，在全县所有部门单位中遥遥领先。2017年度目标考核预计排名前列。二是坚持“抓党建、促发展”，服务群众不松懈。政府办结对帮扶的XX村基础设施建设成效显著，民生改善取得突破。2017年X村集体经济经营性收入达到15万元，实现低收入农民脱贫280多人。阳光12345办公室自成立以来，通过搭建便捷开放的民意诉求平台，健全高效畅通的压力传导体系，完善强化执行督办究责机制，全力打造具有“民生直通车、发展助推器、效能检测仪、决策信息源”多重功能的政府服务热线，总计处理群众来电58179个，办件总量61497件。三是坚持“抓党建、促发展”，规定工作不打折。政府办内部参考刊物《XX》目前已编发14期，刊载各类重要信息500余篇。课题调研小组，提



供第一手调研成果数篇，并以《参阅资料》形式编发。政务信息报送工作位居全市前列，2017 年度累计报送各类信息 700 多条，以文辅政效果凸显。外侨办积极发挥外事工作优势搭建平台、服务交流，挖掘外事资源，服务经贸活动；严格审核出国申请，2017 年度共审批 19 人次，并圆满完成 XX 节涉外活动。人防办认真贯彻“长期准备、重点建设、平战结合”新时期人防建设方针，积极探索人防向民防实质性转变。全年新立项人防工程 8 个，开工人防工程 10 个，竣工人防工程 6 个。投入近 1500 万元的 XX 县防空防灾应急指挥系统中心已完成建设，进入试运行。法制办在行政审批制度改革、XX 镇强镇扩权、执法监管、规范性文件审查、行政复议工作等方面都发挥了重要作用，其中高质量完成行政复议案件 4 件、行政赔偿案件 6 件、规范性文件审查 14 件。网络新闻中心 XX 年度工作精彩纷呈，成果丰富：XX 政府官网获得 XX 荣誉称号，XX 微博获得 XX 微博荣誉称号。

3. 注重载体搭建，引导党建创新不断深化。以特色活动、典型活动、重点活动为载体、为引领，强化全体同志在党意识、宗旨意识、服务意识。一是宗旨教育不断强化。落实“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支委会、党小组会，定期组织上党课，“三会一课”成为全体人员集中学习的主平台、训练场、大教室。XX 年 10 月份组织全办人员深入学习栗战书同志《忠实践行“五个坚持” 做党性坚强的中办人》讲话，使全办人员政治品格、大局意识、责任意识、奉献精神、道德操守进一步强化。二

是党建活动不断丰富。先后组织观看了《杨善洲》、《永远的焦裕禄》、《大无大有——身边人眼中的周恩来》等影片，以鲜活难忘的具体事例对全体同志进行再教育、再熏陶、再提升。开展“迎七一·党员回家”活动，举行“七一”主题党日活动，全体党员在鲜红的党旗下重温入党誓词，隆重纪念建党93周年。积极参与“我为XX发展献一策”，“我为XX支一招”、“基层党建微调研大赛——我为XX党建献一策”活动，献计献策达100多条。开展“五个一”读书品评活动，通过日学一小时、月读一本书、季度一交流、半年一展示、全年一总结，已有数十篇优秀读书心得在XX日报刊登。

4. 注重作风转变，促进党风廉政建设不断加强。一是加强学习，党风廉政教育再深入。组织全办人员认真学习宣传、贯彻落实领会中央“八项规定”和省市县党风廉政建设相关文件精神，以学习教育的再深入，促进思想素质的再提升，把作风转变、廉洁自律转化为自觉要求。二是健全制度，党风廉政建设责任制再加强。建立以主任（党组书记）、党组副书记为正副组长的党风廉政建设班子，明确一把手是廉政建设第一责任人，党组副书记专职抓落实，全员参与。三是注重落实，廉洁高效政务窗口打造再强化。压缩文件、简报、资料印发数量，严格控制会议成本及其他日常办公经费支出。严格执行公务接待标准和陪客人数规定，压缩公务接待开支。坚持实行出差、学习、培训检查审批制度。严格加强车辆管理，控制和减少公务用车频次，实行公务派车审

批制度，严禁私自驾车、出车，严禁公车私用，压缩车辆费用。严格落实节能降耗有关措施，倡导文明高尚的生活作风。通过不打折扣地践行落实中央“八项规定”，树立县政府办公室良好形象。

虽然在 2017 年党建工作中取得了一定成绩，但是在党建方面还有不足之处，主要表现在：一是精力投入不足、指导不够到位。大部分精力用在抓项目引进、抓项目帮办、抓目标考核，对党建工作具体指导少，没有真正管到位、严到份。二是抓党员学习教育不紧不实。提要求多、强调自学多，组织集中学习、有针对性地培训抓得少、抓的不紧。党员学习教育有时浮于表面，流于形式。三是抓党建工作覆盖面拓展不够有力。单位党建形式单一，活力不足。党建工作局限在党员中开展，对更广泛群众的影响力还不够。

认真反思存在的问题，虽然有客观因素，更多的是主观原因，主要责任在我这个第一责任人。一是工作方法有欠缺。高度重视经济发展工作，对于党建工作关注度不够、工作方法不多，反映出缺乏协调十个指头“弹钢琴”抓统筹的艺术。二是工作指导不具体。抓党建工作过于强调分管领导的作用，习惯于定方向、出题目，思考重点集中在抓工作机制和制度研究上，缺乏跟踪指导“钉钉子”督促落实的盯劲。三是工作中存在畏难情绪。对机关党建工作中的现实困难没有去认真研究解决办法方案，而是顾忌这顾忌那，见事而未见行动，没有真正把抓好党建工作作为最大政绩、作为硬任务、硬指标落实好。

二、下步工作思路和主要措施

在今后的党建工作中，我将对照不足，强化主体责任落实，牢固树立“抓好党建作为最大政绩”的治党观念，既要一心一意谋发展，又要聚精会神抓党建，扎扎实实推进党建工作再上新台阶。

一是强化主体责任落实。进一步突出“书记抓、抓书记”，做到党组“不放手”、书记“抓在手”、大家“齐上手”。不断完善书记亲自抓、分管领导具体抓、班子成员协助抓的党建工作责任制，建立党建难点问题和党组织党建工作跟踪督查、捆绑考核机制。坚持从我做起，进一步强化党建“第一责任人”的责任意识，切实把更多的精力放在抓党建上。

二是着力解决薄弱环节。强化“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支委会、党小组会，定期组织上党课。推进党员履行权利义务、参加组织生活、发挥先进作用评价、奖惩的规范化、制度化。构建网格化党员服务和责任体系，促进党员作用有效发挥。

三是积极推进党建创新。要创新党员干部教育培训方式，增强培训的针对性、灵活性、实效性。要实现工作载体上的创新，精心设计创新争优载体，通过亮点和特色工作抓出实效，抓出精品。



X 公司党委书记 2017 年度党建工作述职报告

2017 年，XX 供电公司党委在省公司党组的正确领导下，不断加强思想建设、组织建设和作风建设，提高党建水平，为 XX 电务改革与发展增添了动力，有力保证了企业年度主要目标的顺利实现。下面，按照省公司党组关于基层党组织书记抓党建工作述职的要求，我就 XX 年市公司党建工作作如下述职，请各位党员和职工代表评议。

一、抓好理论学习，进一步提高党员干部的政治理论水平

（一）带领党员、干部加强政治理论学习。党委始终把思想建设放在党的建设首位，以党的理论宣贯和学习指导实践工作，开展了多种形式的教育活动。加强思想政治理论学习。坚持党委中心组学习制度，结合政治和经济发展上的重点，明确学习重点，制订了年度学习计划，要求党群部门组织学习活动，全年组织中心组学习 12 次。各支部也开展了学习活动。邀请党校教授为领导班子、中层干部授课，组织交流活动，就学习 XXX 活动和党的十九大精神，职能部室、专业、区分局等部门负责人分别作了发言，谈了依法治企、作风建设等方面的认识和体会。

（二）抓好党员、干部业余时间学习。党员、干部不仅利用上班时间学，“八小时”以外的理论学习也是必要的。2015 年，公司党委下发了《关于开展电力职工读书活动和“书香飘进电力来”职工读书月活动的通知》，明确了《改革热点面对面》、《改革



是中国最大的红利》、《科学发展主题案例》等 10 本推荐书目。建立了电力职工电子书屋，搭建员工网上学习平台。购买 100 册《习近平总书记系列重要讲话读本》，分发到各党支部，组织全体党员认真学习。

（三）严格要求自己坚持理论学习。作为公司党委书记，我严格要求自己，让下属学习的，首先自己带头学，不必要的应酬尽量不去，抽出更多的时间学习，不断完善自我，进一步提升把握全局和方向的能力，提高理论指导实践的能力。XX 年，我参加了省电力公司组织的“学习习总书记一系列重要讲话精神”远程学习，参加了集团公司组织的“企业文化专题培训”，参加了市委组织部组织的“企业经理人高端讲坛”。

（四）健全学习机制，推进学习型党组织建设。为保证学习型党组织建设取得实际成效，XX 年，公司党委出台了《XX 电力公司员工学习积分管理办法》，完善了《XX 电力公司员工职业生活培养计划》《XX 电力公司员工素质提升实施意见》等机制，并将员工学习培训纳入各单位领导班子绩效考核。设立培训经费，专款专用。

二、以组织建设为重点，提升基层党组织凝聚力和战斗力

一是加强班子建设，突出党委在转型发展中的核心作用。班子成员从我开始，加强自身修养，从严要求自己，坚持以身作则。带头深入基层、深入群众，大兴调查研究之风，努力提高决策水平和经营管理水平。坚持职代会述职评议制度，倾听职工和会员

代表意见建议。坚持民主集中制，严格落实“三重一大”制度。

二是加强支部建设，突出战斗堡垒作用。结合市公司实际，对原有党支部进行调整，重新设置 10 个党支部，按程序选举产生了支委成员及支部书记。开展了支部“达标创优”活动，整顿软弱涣散党支部。紧密联系企业重点工作，建立了党支部标准化建设测评体系，开展先进党支部、优秀共产党员评选活动。

三是加强党员干部队伍建设，突出先锋模范作用。实行党员干部测评制度，XX 年经支部与职工群众测评，无不合格党员。严格干部提拔任用管理，落实民主决策、任职公示等制度，对中层管理人员进行了职业生涯规划，在供电站、所等多种岗位开展竞聘上岗。

四是落实党委主体责任，突出抓好党风廉政建设。落实“第一责任人”责任，与二级部门和区局签订目标责任书，分解落实党风廉政建设责任。落实廉政谈话制度，由党委成员对拟任职干部进行廉政谈话。落实关键岗位轮岗制度，实行诫勉谈话。针对党风廉政工作中的苗头性、倾向性问题，组织召开专题会议研究，及时化解问题，解决矛盾。

三、抓好作风建设，深入践行 XXX 活动

从今年 2 月份起，全区电力深入开展了 XXX 活动。活动开展以来，全区上下坚决贯彻中央和中国电力集团总公司党组、市委、省电力公司党组要求，把开展教育实践活动作为重大政治任务切实抓紧抓好。各级党组织和广大党员、干部，积极响应中央号召，

高度重视、踊跃参与，达到了预期目标，进一步转变了工作作风。

（一）广泛听取员工群众意见。市电力公司及各县（区）局党委牢牢把握“问题导向”原则，始终坚持群众提、自己找、上级点、互相帮，做到全方位、全覆盖征集基层对班子及成员的意见和建议，通过召开座谈会、发放征求意见表、开展谈心谈话等方式，真正把群众和职工关心关注的问题找出来，真正把影响企业发展的的问题找出来，累计发放征求意见函 320 份，收到意见和建议 116 条。

（二）严肃认真召开专题民主生活会及组织生活会。市公司及各县（区）局党委班子成员做到了自己动手撰写对照检查材料，一把手严格把关。在撰写对照检查材料过程中，各成员能按照“衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实”的要求，找深查透，确保不虚、不偏、不空。5 月—11 月，市公司及各县（区）局党委先后召开了专题民主生活会，每位党委成员结合自身思想实际、个人成长经历、工作实际，着重围绕“四风”问题对个人进行了对照检查，深刻剖析原因，并提出了努力方向和具体的整改措施。通过开展批评与自我批评，达到了“出汗排毒、加油鼓劲”的效果。7 月下旬，全区电力 55 个党支部全部召开了组织生活会。目前，民主评议党员工作正在进行。

（三）建立了长效机制。市公司及各县（区）局党委进行了认真细致地研究，作为党委书记，我做到了全程参与，逐项分析确定整改的努力方向和重点任务，全部制定了 XXX “两方案一计



划”。在整改落实过程中，注重通过做好规章制度的“废、改、立”工作，全区新建或修订完善了 49 项规章制度，以制度形式巩固活动成果。

四、践行 XXX，探索解决服务群众“最后一公里”问题

电力是为人民群众提供服务的行业。电力的良好信誉和口碑是我们电力最大的财富。探索解决服务群众“最后一公里”问题，是深入推进基层服务型党组织建设的、巩固 XXX 活动成果的重要抓手。

（一）关爱弱势群体，打造“光明工程”品牌。XX 年，我亲自督导，在全区进一步规范“光明工程”推进运行。每名投递员帮扶 1-2 名年龄偏大、儿女不在身边、生活不便的老人。主要为关爱对象做好三件事情：一是当好“义务劳动员”。为关爱对象做些家务、干些农活，解决关爱对象的后顾之忧。二是当好“便民服务员”。为关爱对象捎带一些日常用品，帮助维修家电、代缴水电费等，为关爱对象提供便利。三是当好“心理疏通员”。儿女不在身边，老人都比较孤独，通过与他们聊聊天、拉拉家常等进行沟通，使他们在精神上感到温暖。目前已结对帮扶 248 名关爱对象，今年以来，收到表扬电话和信件 150 余次、锦旗 26 面。“光明之路”先进事迹先后被中央和省市级媒体报道 10 月以来，我带领公司干部员工在全省电力率先开展打造“农村电力综合服务平台”工作。在每个县（区）建立“鄂电便民服务点”，在各行政村建立分点，为农民免费提供用电咨询服务。今年下半年，在做好



这项工作的同时，我们在每个行政村建设一个电力便民服务站，目前已建成 187 个，为农民提供家电维修、电力安全咨询、电话购买等服务，探索解决服务百姓“最后一公里”问题，深受百姓欢迎。7 月，张培启副市长调研电力工作，评价平台建设“百姓点赞”；8 月，市政府下发了《关于印发 XX 市电力便民服务站建设实施方案的通知》。“电力便民服务点”列入今年“全市政府为民办十件实项目”。

（二）深入基层做好帮扶工作。XX 年，我带头参加了“在职党员回社区、党代表回选区”、“三进三帮”等活动。结对帮扶新村社区，组建了党员进社区志愿特色服务队——XX 电力志愿者服务总队，通过进社区义务劳动、帮扶困难家庭等活动，做好党员干部基层帮扶工作。

五、强化服务，推进服务型党组织建设

一是实行周例会和公司领导基层调研制度。党委班子成员每季至少一次参加分管部室的周例会，了解分管部门的具体情况，现场解决和指导工作。我也带头深入基层，听取基层员工在工作、生活中的困难，帮助解决员工的实际问题，提升为员工服务的针对性。粗略统计，XX 年我到基层单位调研超过 100 人次。

二是发挥先锋模范作用。积极为党员成才成长、发挥先锋模范作用搭建平台，开展了三大工种技能大赛以及“双争双创”等活动。全区有 2 个支部荣获全省电力“双争双创”先进基层党组织称号，4 名同志荣获优秀共产党员称号，3 名同志荣获敬业奉献好青

年称号。同时，不断完善党内关怀机制，在传统节日期间开展慰问困难职工、劳模和离退休老同志活动，调动全体党员的积极性。

三是推进党建带团建工作。组织青年拓展训练、希望工程圆梦助学以及学生参观电力等。公司团委被评为武汉市“五四红旗团委”，被授予“武汉市希望工程贡献奖”称号，营销分理处、汉口分部被评为市级“青年文明号”。

虽然一年来在抓党建方面取得了一些成绩，但必须清楚地看到，在落实党建工作方面还存在不小的差距，主要的有：

一是理想信念、宗旨教育力度还不够。平时在调查研究中发现，当前还存在部分党员思想认识有所“淡化”、组织作用有所“弱化”、组织活动有所“虚化”等问题。

二是党建工作创新能力不强。如何提升党建科学化水平等方面研究不够，往往局限于传统的方式方法，虽然开展了一系列活动，但总体还存在“求稳”现象，将党建工作与企业经营齐抓共管，更好发挥党建在经营、管理中的作用等工作上办法不多。

三是服务型党组织建设有待进一步加强，服务群众本领有待提高，服务的广度和深度有待进一步拓展，党员模范的先锋作用以及党组织的凝聚作用没有完全彰显。

在今后工作中，我将进一步增强管党治党意识、落实管党治党责任，与党委班子一道，团结和带领全市电力干部员工，认真学习贯彻中央和集团公司、省公司的要求，推进基层党建工作再上新台阶。

一是认真抓好党的思想理论学习工作。持续深入学习习近平总书记的系列讲话精神，学习十九大精神，进一步加强党员干部的理想信念教育和党性党风党纪教育，不断提升党员干部的品行修养。

二是不断创新推进基层党建工作。修订完善《党建工作百分制考评机制》，修订《党支部管理工作手册》，强化过程检查督导，引导各党支部形成党建工作的长效机制。制定实施党建工作要点，强化“三会一课”等党建基础工作，提高党建的规范化水平。

三是巩固和拓展教育实践活动成果，持续加强作风建设。切实抓好“两方案一计划”的落实工作，巩固和拓展教育实践活动成果，建立长效机制，切实改进工作，增强服务意识，提高电力服务能力。

四是注重做好员工思想工作。制定实施《构建思想政治工作大格局实施意见》，建立分级负责的工作机制，推进思想政治工作创新、有效地开展。注重结合企业改革发展实际，梳理热点难点问题 and 年度重要工作任务，及时准确地了解员工的思想动态，有针对性地研究、组织、开展好企业的思想政治工作。



X 政府党委书记 2017 年度党建工作述职报告

2017 年，我认真履行基层党建第一责任人职责，坚持把抓基层党建与开展中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，全年多次主持召开市委常委会、党建专题工作会议进行研究部署，着重围绕基层干部队伍建设、基层服务型党组织建设、“四风”问题整治、软弱涣散党组织整顿等问题，深入基层开展调研。突出抓党建促发展、保稳定，大力开展“访企解难题、服务零距离”活动，狠抓“四换三名”和信息经济智慧经济发展，全市经济运行平稳向好，经济结构和发展质量明显提升，在全省工业强县综合评价排名第 XX 位，成功创建“省级电子商务示范市”；全面深化“平安网格”建设，努力打造“全省最具安全感城市”，成功捧回“平安创建”九连冠银鼎，群众安全感满意度进一步提升，社会和谐稳定。

一、今年来着重抓好的基层党建工作情况

一年来，通过抓责任落实、抓示范带动、抓基础保障、抓亮点特色，全市基层党建工作取得了新进展、新成效。突出了“四个重抓”：

1、重抓基层党员干部队伍建设。今年来，我认真学习贯彻习近平总书记关于抓好党建的一系列新思想、新论述，突出强化基层党组织政治责任、政治功能这个重点，立足建设高素质的基层服务型党员干部队伍，积极探索解决党员干部队伍建设与加强

服务型党组织建设中存在的“不适应、不符合”问题。一方面，精心创设载体，提升服务成效。为进一步发挥党员的服务主体作用，结合开展教育实践活动，我牵头谋划设计了百名典型讲述感人事迹、千名干部“三进”解难题、万名党员认领微心愿“百千万”系列活动。活动中，我带头聆听先进典型的事迹宣讲；带头深入联系镇村、企业帮助解决问题，如我在走访联系企业杭叉集团时，对企业提出的方便职工上下班出行、人才专用房申购等 X 个问题，当场予以协调解决；带头深入社区领办服务项目和微心愿，切实起好示范表率作用。通过开展“百千万”活动，全市分层分类选树以朱忠华、潘曙龙为代表的为民服务典型 XXX 名；各级党员干部走访村、社区、企业上万人次，深入群众 XX.XX 万户次，认领服务项目和微心愿 X 万余个，帮助解决问题 XXXX 余个。另一方面，注重分类施策，加强队伍建设。高度重视镇街干部、村干部、农村党员三支队伍建设，针对镇街干部队伍建设，今年来我 X 次主持召开镇街工作交流会，对包括基层党建在内的镇街工作进行面对面的督促指导。为进一步树立崇尚实干的用人导向，全面推行干部实绩记实管理工作，实时动态掌握镇街班子成员日常表现，对履行职责不到位、工作作风不实的及时提醒谈话、督促整改，并把一批实绩明显、群众公认的干部交流到重要岗位或提拔担任镇街正职。同时高度重视镇街年轻干部培养，近期专门主持召开优秀年轻干部座谈会，鼓励引导年轻干部安心基层、墩苗成长。针对村干部队伍建设，我通过全市农村工作会议、教育实践活动



上党课等不同途径，对村干部提出明确要求，近期拟在调研基础上，再专门召开一次村干部队伍建设座谈会。同时，针对村级工作缺乏系统科学的制度流程这一现实问题，指导出台《村级组织工作运行规范》，突出以制度管权、管事、管人，对村党组织、村委会、村监会等村级组织主要职权和规范行使村级事务管理权作出了严格界定，从制度上进一步规范村干部行为。针对农村党员队伍建设，积极探索落实党员“能进能出”机制，推行入党积极分子量化考评管理工作，今年已有XXX人因群众基础不好、理论知识测试不及格、审查评估结果不达标等原因未被列为入党积极分子，切实从源头上把好关口，提高党员发展质量。同时，进一步修订完善不合格党员处置办法，抓住教育实践活动契机，从严规范党内组织生活，大力开展民主评议党员工作，对确定的XX名不合格党员采取组织措施，拟限期改正XX人、劝退X人、除名XX人。

2、重抓基层党建问题查摆整改。将基层党建问题作为教育实践活动常委班子及个人问题查摆的重要内容，经过前期征求意见、梳理分析，深刻查摆出“党员干部队伍一定程度存在庸懒散奢”、“抓基层组织建设不够有力”、“检查考核评比多，基层单位疲于应付”等突出问题。我本人将“抓基层组织建设不够有力”问题列入个人整改清单，特别是针对群众反映强烈的个别村干部强行参与工程建设或直接阻扰施工这一情况，责成纪检、政法等部门采取联合行动，加大查处力度，今年来已查办相关案件XX

件。对其它查摆出的基层党建问题，逐一落实相关分管常委的整改责任，明确整改时限，目前各项整改工作进展顺利。如针对“党员干部队伍中存在庸懒散奢”问题，深入开展专项检查活动，目前已开展检查 XX 次，明查暗访单位 XXX 家次，XX 名机关工作人员受到问责处理。如针对“检查考核评比多”问题，着力精简考核项目，今年镇街和部门考核项目合计减少 XX 项；优化考评方式，对镇街实行“分类+个性”的差异化考评，并强化考评过程监管，切实减轻基层迎考压力。

3、重抓软弱涣散基层党组织整顿。上半年通过深入摸底排查，确定了问题比较突出的 XX 个村（社区）作为软弱涣散党组织整顿对象。一方面，从严落实领导帮带联系。建立市、镇街两级领导联系制度，市级层面成立 XX 个工作组，各镇街也派出工作组全程驻点指导帮带。我本人带头深入联系点清凉峰镇顺溪村党总支，开展蹲点整顿帮带工作，期间通过组织生活会、座谈交流会、入户走访等形式，广泛听取意见建议，帮助分析查找原因，明确整改目标任务。另一方面，从实抓好集中整顿转化。针对顺溪村党总支班子配备不齐、班子成员不团结等问题，我主动找村两委班子成员座谈，帮助化解矛盾、理顺关系，并通过组织重新选举，选齐配强了村党总支班子。目前，顺溪村各项工作推进顺利。对其他软弱涣散党组织，也要求突出一村一策，分类制定整改方案，明确整改举措和时间节点要求，建立预警防瘫、定期跟踪分析和备案预警机制，促使整转措施落实。同时，注重发挥教育实践活



动市委督导组作用，我本人通过与督导组组长谈心谈话，及时全面了解掌握面上整顿情况。经过努力，XX个软弱涣散党组织通过改选、下派方式调整村党组织书记X人，落实村（社区）办公场所X个，调处信访矛盾XX起，推进重点项目X个，均较好完成整顿。

4、重抓基层党建工作保障。始终把强化基层党建工作保障作为抓好党建的重要基础，牵头组织有关部门开展了规范村级组织运转经费机制建设的专题调研，加大工作运转、人员待遇、活动场地建设等方面投入力度，确保基层党建工作正常有序开展。

一是加强运转经费保障。根据党委、总支、支部建制不同，每个村（社区）每年分别落实X万、X万、X万党建工作经费，同时对集体经济年收入不足XX万的薄弱村补足村级运转经费XX万元；社区每年落实服务居民经费XX余万元，由各级财政保障；认真落实两新组织党费“先缴后返”制度，今年共计返还党费XX万元。探索试行服务群众工作专项经费制度，依托便民服务中心，每个行政村每年由财政保障X万工作经费，专门用于服务群众。二是加强报酬待遇保障。按照不低于全市农村劳动力平均收入水平的标准，落实村两委主职干部待遇保障。目前，村主职干部待遇在每年X万元左右，其中财政保障的基本报酬部分为X.X万元。社区工作者工资福利按照不低于全市上年度城镇单位在岗职工平均工资的标准落实，目前社区主职干部待遇在X.X万元左右，全额纳入财政保障。对于离任村主要干部，按每任职X周年每月补助XX

元的标准落实定期补助。三是加强阵地建设保障。严格落实村级办公场所面积不少于 $XXX\text{ m}^2$ 标准的要求，加大村级活动场所建设改造力度，不断改善村级办公和党员活动阵地条件。目前， XXX 个村（社区）活动场所面积均达到 $XXX\text{ m}^2$ 以上，平均建筑面积达到 $XXX.XX\text{ m}^2$ ； XX 个社区平均建筑面积为 $XXX.XX\text{ m}^2$ 。

二、当前基层党建存在问题和下一步思路举措

虽然我市基层党建工作取得了一定成效，但也存在一些问题和不足，主要表现在：**一是基层党建工作开展不够平衡。**“服务百姓档案”等载体如何进一步接好地气，特别是在提高为民服务的便捷性和实效性上还有待进一步探索完善。基层党建还存在“盆景独好”、“风景不够”的问题，党建示范点的辐射带动作用不够明显。社区办公用房滞后问题亟待解决。**二是农村党员队伍教育管理存在薄弱环节。**一些基层党组织党内组织生活开展不够规范，思想政治教育抓得不够紧、不够严，少数党员干部党性观念、大局意识不强，对中心工作配合支持不够主动，工作执行力有待加强。一些农村党员法纪观念较为淡薄，民主法制意识不强，影响了基层党员队伍的形象。**三是镇村干部队伍建设有待进一步加强。**镇街、部门干部交流力度还不够大，镇街真正懂农村工作、善做群众工作的年轻干部较为缺乏，少数部门单位一定程度存在着“中梗阻”现象，村级“双带”能力强的优秀后备干部可用人选来源渠道比较单一、数量相对不足。这些问题的存在，从个人主观上分析，主要存在两方面问题：**一是**尽管思想上非常重视基



层党建工作，但在一些难点问题的解决上还缺乏探索创新精神；
二是抓基层党建一抓到底的力度还不够，特别是对“中梗阻”和少数村组项目施工环境不佳等问题，虽然是逢会必讲，但抓检查督促落实还不够到位。

新的一年，我将强化党建责任落实，牢固树立问题导向，切实抓好基层党建工作。**一是注重整体提升基层组织建设的水平。**通过联合督查、明查暗访、强化考核等方式，抓好《村级组织工作运行规范》刚性执行。深化“服务百姓档案”等工作，健全完善农村服务型党组织考评体系，抓好软弱涣散党组织动态整转，加快社区办公场所建设，提升基层党组织整体凝聚力、战斗力。**二是狠抓党员队伍监督管理。**坚持强化学习培训和严格党内组织生活并重，依托智慧党建平台，强化党员日常教育管理。完善入党积极分子量化考评工作，加大警示党员帮教和不合格党员处置力度，不断加强党员先进性、纯洁性建设。**三是激发基层干部干事热情。**拓宽来源，加快镇街年轻干部和村级后备干部培养使用，分级强化干部梯队建设。强化实绩记实，推行“末位”淘汰，加大不适宜担任现职领导干部调整和中层干部跨岗交流“两个力度”，进一步破解干部“能上不能下”、“中梗阻”等难点问题。



国有农企党组书记 2017 年度党建工作述职报告

按照工作计划，现就年度抓党建工作情况做个汇报。

2017 年，XX 有限公司党支部在县委和局党委的正确领导下，团结一致，相互协作，紧紧围绕公司中心工作，带领支部全体党员开拓创新、锐意进取，为公司 X 个文明建设提供了坚强有力的思想组织保证，为公司发展注入了强大的精神动力、智力支持，有力促进了公司产、供、销的良性循环，各项经济技术指标水平与上年同期相比均有较大进步，经济效益逐年攀升。

2017 年全年共加工原粮万吨，实现销售收入亿元，利税万元，企业被确定为“省农业产业化龙头企业”、“市户销售过亿元重点企业”，公司发展步入了快车道。党支部不但被上级党组织表彰为“党建工作先进单位”，而且还赢得公司员工的好评，从而探索出了新时期企业党建的新路子。我们的主要做法是：

一、加强领导班子建设，发挥战斗堡垒作用

一个好的企业，必须要有一个好的领导班子和一个有战斗力的支部，必须要有一个好的支部班子。只有好的支部班子，才能发挥战斗堡垒作用，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，取得良好的经济效益。为此我们狠抓公司领导班子建设一是抓紧、抓实、抓好班子的政治理论知识学习。班子成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还学习经济管理知识和市场经济理论，理论学习常抓不懈。2017 年以来，我还结合推进“两学

一做”学习教育常态化制度化，加强组织生活，锤炼党性原则，重点学习领会党的十九大精神和习近平中国特色社会主义思想内涵精髓，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观和价值观，树立了正确的权力观、政绩观和“两学一做”学习教育，增强了领导经济工作的主动性。积极开展立足岗位、兴企增效活动。拓展班子成员的知识面，培养班子成员的业务经营能力，班子成员通过各种形式分析市场、调研市场、拓展市场，增强驾驭市场经济的能力，立足岗位、兴企增效。严格要求，注重班子成员自我形象的塑造。班子成员团结协作，在各自分工的工作中尽心尽职，使全公司安全、生产、经营、综治工作再上新台阶。加强班子团结。大家都充分认识到班子和、公司兴。我们用好用活批评和自我批评这个方式，解决自身存在的突出问题，不搞内耗，大家团结互助，心情舒畅，工作愉快。班子成员和支部成员还多次利用各种会议开展谈心、座谈等活动，总结经验，吸取教训，开诚布公，排找差距，互相交流，共同提高，讲真话、办实事，力求从思想上互相统一，到行动上互相配合，增强了凝聚力和向心力，形成了合力，发挥了战斗堡垒作用，促进了经济增长。

二、加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

企业不仅需要一个好的支部领导班子，还要有一支好的队伍，企业经济才能发展。这个队伍的中坚力量就是党员队伍。我们不断加强党员队伍建设，发挥其先锋模范作用，从而推动企业



全面发展。我们坚持每月一次的支部大会，紧跟市场形势，及时组织全体党员认真学习时事政治，比较系统地学习了《一靠理想，二靠纪律，才能团结起来》、《在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风》、《中国共产党的三大作风》、《为人民服务》以及习主席关于警惕形式主义、官僚主义新现象的重要批示等。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变，达到重担有人挑、难题有人解。通过组织座谈，了解全体党员的思想动向，支部因势利导，把党员의思想和精力统一到公司的经济建设上来，把党员的实际和行动统一到促进公司的发展上来。支委会研究讨论公司管理问题，广泛征求全体党员意见，先后制定了《有限公司岗位能手评定标准》、《有限公司岗位考核办法》、《有限公司十八项管理规定》等等，有力地促进了公司管理工作的开展，党员民主生活会生动活泼，用好用活批评和自我批评这个有力武器，解决党员身上存在的一些不足，努力提高党员的业务、文化和思想工作水平。通过开展“党员先锋队”、“争创优秀共产党员”、“争创岗位能手”活动，认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。

三、加强政治思想建设，发挥组织引导作用

思想政治工作是一切工作的生命线。在企业同样也是如此。随着市场经济的发展，我们党员都生活在日新月异的市场经济浪

潮中，工作在活生生的商品经济环境里，商品经济通行的等价交换原则自觉不自觉地向党内政治生活渗透，无形地侵蚀党员思想，影响党员形象，动摇党员信念，瓦解党员意志，削弱党员战斗力。针对支部有个别党员直接混同于一般群众，工作不积极、不主动的情况，我们深深感到这不仅仅是一般问题，而是普遍的思想认识和党性观念问题，也是严肃的政治问题。我们清醒地认识到我们企业虽然改制，但是党的政治思想工作却始终不能丢，丝毫不能松懈。只有抓好政治思想工作，才能统一全体员工的思想认识，保证公司各项目标任务落到实处。于是我们仅仅围绕经济工作这个中心而抓好思想政治工作，做到相互支持、相互配合、相互补充、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，改革和完善思想政治工作的方式方法，经常深入车间、深入班组、深入到员工中去，将思想政治工作贯穿到经济工作的各个环节中，坚持全面、全员、全方位开展思想政治工作，抓住典型，解剖麻雀，支部书记同落后党员结成对子，开展“一帮一”活动，促进后进党员思想转化，帮助后进党员查找落后原因，提出解决办法。通过开展扎实有效的思想政治工作，全体党员紧紧围绕公司经济建设这个中心，立足岗位，为实现各项经济指标，规范要求、扎实工作、强化监督、严细考核，为顺利完成月度、季度、年度的各项任务而努力。

四、加强党政配合，发挥政治核心作用

配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，尤其是在

企业转制的情况下，公司发展更离不开党政配合、协调，我们充分发挥公司党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全、卫生、人事制度和用工制度改革、分配制度改革、技术改造方案论证、公司发展方向确立等重大决策中，党支部深入调查研究，牵头召开有关会议，听取全体党员和员工的意见，写出书面建议，供董事会参考。党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，围绕公司经济建设这个中心，求大同、存小异，一旦形成决议，坚决服从执行，不背后议论和相互拆台，而是相互补台，企业改制四年多来好戏连台，经济效益逐年增长，呈现出勃勃生机。公司党支部既“雪中送炭”，又“锦上添花”，即在公司发展遇到困难时，支部积极献计献策，帮助化解矛盾，凝聚人心，鼓舞士气，为总经理排忧解难。在公司发展较好时，党支部认真总结成功经验，积极宣传，树立公司外部形象，巩固总经理中心领导地位，促进经济发展。

过去的 2017 年，我们时刻围绕公司的中心、重心工作，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做到了增信心、强核心、聚民心、促中心，有力促进了经济发展，真正做到了企业党建和企业发展两促进、两不误，走出了一条企业党建的新路子。



党政部门党组书记 2017 年度党建工作述职报告

按照会议安排，现将过去的 2017 年抓基层党建工作情况报告如下。

一、主要开展工作

我始终清楚，做好抓基层、打基础的工作，对于巩固党的执政基础和执政地位非常重要。按照中央和省委要求，近年来我注重履行“第一责任人”职责，努力做到“三个坚持、三个强化”，推动全市基层党建工作取得了一定的成效。

一是坚持抓实抓细，强化分类指导。为了增强工作的针对性和实效性，我在深入调研的基础上，根据各领域基层党组织的不同特点，谋划设计并部署开展了四个类型的创建活动。在农村，以创建“富民强村服务型”党组织为目标，开展了“建经济强村、做惠民先锋”立功竞赛活动。我们市县 X 级财政 X 年投入 XX 亿元支持发展集体经济，到年底，收入 XX 万元以上的村可达到 XX 个，占总数的 XX%，实现集体经济无“空白村”的目标。在社区，以创建“便民利民服务型”党组织为目标，开展了“服务百姓、做群众贴心人”立功竞赛活动。设立创业就业、居家养老、领办代办等 XX 个服务平台，为群众提供“一站式”和“菜单式”服务。在非公企业和社会组织，以创建“双促双增服务型”党组织为目标，开展了“促企业发展、尽社会责任”立功竞赛活动。开展技术革新项目 XX 项，帮助 XX 万多名下岗职工实现了再就业。在机



关，以创建“学习效能服务型”党组织为目标，开展了“三帮双促”“一下四送”立功竞赛活动。三年来，全市机关共投入XX亿元资金用于帮扶困难党员和困难群众。

二是坚持以上率下，强化合力推动。从我自身做起，一级带着一级干、一级做给一级看，努力形成党政齐抓共管、部门共同参与的工作格局。我每月坚持XX次到基层调研、督导工作，每季度至少召开XX次专题会议，听取县（市）区基层党建工作情况，对于村（社区）换届、村集体经济发展、基层干部报酬待遇、基层党组织经费、活动场所建设等重点工作，认真研究提出政策措施，亲自督导落实。带动市委常委和市级党员领导干部每月至少XX次到党建联系点调研指导工作、到市信访大厅带班接访，解决实际问题，并将工作结果每月书面报告市委组织部，作为民主生活会剖析的一项内容。

三是坚持问题导向，强化督导落实。针对基层党组织反映出的问题，按照有一个好书记、有一支专职队伍、有一处标准场所、有一笔固定经费、有一套运行机制的“五个一”要求，认真抓好落实。对XXXX个软弱涣散的村和社区党组织班子作了调整，对XX个村和社区党组织负责人和班子进行了帮扶教育。严肃查处基层违法违纪案件，处理村干部XX人。XX个社区的办公用房面积全部达到XXXXXX平方米以上，其中XXXX%以上面积用于服务群众。社区服务群众专项经费达到每年XXXX万元以上；全市社区工作者月平均工资达到XX元，村支书待遇每年达到XX万元。结合教育

实践活动，对落实“三会一课”、民主评议党员等制度进行了规范。开展驻社区单位和在职党员进社区活动，开展服务项目 XX 个，服务社区居民群众 XX 万余人次。

二、主要问题及原因

对照习近平总书记讲话要求、中央和省委有关规定及基层群众期望，认真查找我抓基层党建工作存在的差距与不足，主要表现在：

一是精力投入不足。抓经济社会发展投入的精力多，抓党的建设投入的精力少，使我老秘网市基层党组织建设存在很多差距。前段时间，省里通过明查暗访，对我老秘网市 XX 个村、XX 个社区进行了通报，主要存在活动场所功能发挥不好、服务群众意识差等问题。我们通过自查，也发现了部分村集体经济财务管理不到位；部分社区组织硬件强、软件弱，服务群众不到位；机关基层支部活动走过场等问题。这些问题的出现，根子在上面，反映出我们党建工作责任制还落实不到位，尤其是我这个“第一责任人”的责任还没有真正落实好，存在一手硬，一手软的问题。

二是创新办法不多。对基层党组织建设存在的老问题、出现的新情况研究不深，调研存在“蜻蜓点水”的形式主义现象，习惯于凭经验、老套路，缺少破解之道和创新举措。一些村“两委”班子结构不优、活力不强、后继乏人，有“矮子里拔大个”现象；社区招录的大学毕业生有的不安心工作，把社区岗位当作“跳板”等，没有拿出好的办法有效加以解决。

三是工作力度不大。有时满足于出思路、定目标，抓落实下的功夫不够。村集体经济发展不平衡，还有 XXXX%的村集体收入低于 XX 万元，难以支撑公共事业、帮困扶贫等需要；社区还存在重“建设”、轻“管理”的问题，活动场所虽然达标，但有的服务平台功能发挥还不到位。

四是督导问责不严。对基层党建工作要求标准不高，对各级党组织负责人履行抓基层党建工作职责的督导不够严格。有些部门“脚”往村和社区里伸、事往下压，数据报表多、检查评比多，基层负担比较重；有些基层党组织上情下达、下情上达作用发挥得不好；个别基层干部不按原则办事、与民争利、优亲厚友，甚至把好事办砸。对于这些问题，问责不到位，失之于宽、失之于软。

认真反思存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，主要责任在我这个第一责任人。一是对加强基层党建工作重要性认识不深刻，没有把抓基层党建工作作为最大政绩，作为硬任务、硬指标抓落实。从思想深处分析，是自己重“显绩”轻“潜绩”，愿意抓容易出成绩、出政绩的工作，不愿抓周期长、见效慢的工作，是功利思想、浮躁心理在作怪，政绩观存在偏差。二是没能做到统筹兼顾，没有处理好抓基层党建工作与抓其它工作的关系，没有把基层党建工作有效融入到推动经济社会发展之中，反映出自己工作方式方法上还有欠缺。三是抓基层党建工作缺乏经常性、持续性，没有把每个领域、每个环节抓具体、抓深入。这实质上



是自己缺乏持之以恒、久久为功的“钉钉子”的精神，缺乏“功成不必在我”的格局。

三、2018 年工作打算

在今后工作中，我一定按照习近平总书记提出的“在其位、谋其政、履行好‘第一责任人’职责”的要求，扎扎实实抓好基层党建工作。

一是认真履职尽责，全面落实“第一责任人”责任。坚持书记抓、抓书记，加大精力投放，做到聚精会神抓党建。指导制定《关于新形势下贯彻从严治党要求的实施意见》，明确工作目标、任务、措施和考评办法。正在研究责权利相统一的基层党建工作体制机制，进一步强化全市基层党建工作办公室力量配备，配强专职工作人员。强化各级党组织负责人从严治党责任落实，抓好基层党建工作述职评议，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据，做好党组织书记逐级约谈，并严格追究问责。

二是注重重点突破，整体推进基层服务型党组织创建工作。在坚持抓面、抓整体推进的基础上，明年村级集体经济收入全部达到 XX 万元，突出创建 XXXX 个具有示范作用的社区党群服务中心，培树打造 XXXXXX 个服务效能突出的非公企业党组织。增强服务本领，抓好基层党组织书记队伍选、育、管、用、备等环节工作，选优配强基层干部队伍，选派一批副局级后备干部到薄弱和困难村任党组织第一书记；抓实基层干部大规模培训，近期将举办全市基层党组织负责人轮训班，对各级党组织书记全部培训一



遍。深化服务成效，分领域深入实施基层党建“四型”服务工程，巩固和拓展教育实践活动成果，充分发挥党组织和党员作用，普惠基层党员和广大群众。

三是强化工作保障，努力形成齐抓共管工作合力。进一步树立重视基层、大抓基层的鲜明导向，提高优秀村（社区）干部考录乡镇（街道）公务员、事业单位工作人员的比例，优先提拔基层优秀干部，鼓励高校毕业生到基层从事党务工作。建立稳定的经费保障制度，将村、社区工作经费和干部待遇列入财政预算并逐步提高标准，明年村级党组织工作经费力争达到 XXXX 万元。注重选树一批有代表性的先进服务型集体和个人典型。抓牢各级基层党建工作领导小组，整合各类资源，齐心协力抓好基层党建工作，在全社会营造关心基层、支持基层、帮助基层的良好氛围。



X 镇政府党组书记 2017 年度党建工作述职报告

按照会议安排，现就我 2017 年度抓党建工作情况报告如下。

一、履行党建工作职责情况

（一）明晰重点，强化履行党建工作责任。坚持把党建工作与全镇发展建设工作同安排、同部署、同考核，全年组织召开 XX 次党委会专题研究基层党建工作，XXXX 余次带队深入村（社区）督促落实“三会一课”制度以及“三务”公开等工作。重点做好“两学一做”学习教育，坚持责任到支部、学做抓日常，让支部“活”起来、党员“动”起来。统筹做好换届选举工作，XX 月，圆满完成中共白节镇第七届委员会换届选举；XXXX 月，完成区、镇人大代表换届选举工作，完成镇人大、政府班子换届选举工作；村“两委”换届选举工作正在有序开展。

（二）建强队伍，着力狠抓党员干部培养。认真落实“目标选人”，换届选举期间，有 XX 名村后备干部被推荐为支委候选人。继续坚持“专题化学习、经常化活动、导师化帮带、制度化管理、前沿化实践”的“五化”干部培养机制，今年，共有 XX 名年轻干部走上科级领导岗位，XX 名年轻干部走上中层岗位，XX 名年轻干部到市、区级部门交流学习，XXXXXX 余名镇村干部参加省、市、区各类培训。实施党员发展“四项计划”，重视在农村发展优质党员，新发展的 XXXX 名党员中优质党员 XX 名、致富能手 XX 名、社会组织 XX 名。

（三）夯实基础，注重提升基层党建水平。一是坚持“围绕产业抓党建，抓好党建促发展”的思路，指导高峰、团结、玉水等支部积极服务竹、茶、蔬菜等特色种植和乡村农家乐旅游服务业；指导回虎等支部抓好林下木耳、竹荪、珍稀菌种示范种植；指导金田、青风、来龙、七里等支部发展猕猴桃、苹果桃、藏香猪、林下鸡等，着力打造产业党建示范片；今年，XXXX个村（社区）均成立了村（社区）集体资产经营管理公司，带动村集体经济蓬勃发展。二是围绕后进整改强党建。落实班子成员联片“责任田”，每月到村调研XX次以上，切实加强“第一书记”管理，确保贫困村和软弱涣散党组织按时按质提档升级；三是围绕创新服务促党建。坚持群团建设与党建同频，发挥群团工作中心作用，成立了纳溪区首个基层文学艺术界联合会，共有XXXX余名会员，其中有XX名为区级以上文艺协会会员。

（四）深抓整改，着力用力推进专项整治。认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，积极鼓励党员干部参与《准则》《条例》测试，帮助广大党员干部筑牢廉洁“红线”。继续开展“三深入三公开”提升群众满意度等活动，镇党委成立专项督导组进行了明查暗访，印发督查督办通报XX期，诫勉谈话XXXX人次，通报批评XXXX人次。加强换届风气督查，镇纪委对各村（社区）开展换届风气专项督查活动XX次，及时整改问题XXXX个。对XXXXXX余个民生项目及民生专项资金进行“大排查、大清理、大整治”，确保惠民工程和惠民资金落实到



位。

（五）加大投入，不断强化党建服务保障。今年共拨付村（社区）工作经费 XXXXXX.XXXX 万元，保持村干部基本报酬每年递增 XXXX%，干部基本养老保险参保率达 XXXX%，XXXX 名正常离职村（社区）干部享受了生活补助。划拨关爱帮扶经费 XX 万元，关爱救助了 XXXXXX 余名困难党员干部。通过新建、维修改造等方式，使高隆、兴桥、青风、来龙 XX 个村级活动阵地得到品质改善。

（六）关注落实，全力抓好扶贫攻坚行动。深入实施扶贫攻坚工程，XXXXXXXX 名贫困人员纳入医疗救助，XXXXXX 名建档立卡贫困户纳入低保兜底，XXXXXX 户建档立卡贫困户危房改造全面完成。落实 XXXX 余万元资金，资助在校贫困学生 XXXXXX 名。在省级贫困村来龙村落实文化、林业、水利、交通等项目 XX 个，农网改造、村卫生室建设等 XX 个项目已建设完成。通过党员“三带工程”发展林下鸡 XXXXXXXX 余只，带动群众 XXXXXX 余人。

二、存在的问题

（一）督促落实党建责任还不够。深入研究基层党建工作的时间偏少，仍存在重经济轻党建现象，对党建促发展的认识不够深入。虽明确了班子成员抓党建和党风廉政建设责任，但仍存在“点到为止”现象，责任制落实不好。

（二）干部队伍综合素质不优。镇内干部流动较快，两极分化较为严重，部分中层岗位空缺时在选拔任用上“力不从心”。XXXX 名村（社区）干部中 XXXX 岁以上占 XXXX%，高中以上文化仅占



XXXX% ，后备干部虽选拔培养，但外出务工较多。村级班子整体素质还不够高，“双带能力”还较弱。

（三）思想政治工作不实。对政治建设的重要性认识不足，学习流于形式，缺乏从严从实抓好思想政治建设的自觉。导致部分同志出现谨小慎微、害怕担责的畏难情绪，出现“为官不为”、“廉而不勤”的现象。

（四）作风顽疾尚未完全根除。虽然认真开展了“三深入三公开”提升群众满意度活动和“两学一做”学习教育，但“四风”问题仍然不同程度存在。上班无故迟到早退、工作时间开小差等不良作风还偶有出现。

（五）基层基础工作不够理想。仍有七里、赵坪等 XX 个村级活动阵地建设滞后，作用发挥不好。个别村党员队伍整体上年龄老化。

三、2018 年工作思路和打算

（一）坚持问题导向，落实党建工作责任。坚持将党建和党风廉政建设全面融入全镇改革发展稳定大局，坚持全年深入党组织调研指导不少于 XXXXXX 天，帮助解决问题不少于 XXXX 个，每季度召开 XX 次工作推进会，建立健全基层党建工作督查通报制度，全年开展党建工作督查不少于 XX 次。

（二）坚持思想建党，加强理论武装建设。带头坚持党委中心组学习制度，召开学习会不少于 XXXX 次。坚持每季度为支部书记和基层党员上 XX 次党课。创新学习形式，以远教平台、电视、



报纸等为主要宣传载体，占领思想阵地。

（三）坚持人才培养，增强干部队伍后劲。继续通过“五化”方式培养 XXXX 名年轻干部成为骨干队伍；继续增强党员干部“双带”能力，每年组织村（社区）干部外出考察学习、集中培训等不少于 XXXX 次；坚持通过“村务监督”“民事调解”等岗位，让全镇无职党员“有岗有责”。

（四）坚持重心下移，提升基层党建水平。结合“一村一特色”，继续打造“旅游”“茶文化”“酒文化”“竹文化”等不同类型特色党群服务中心。继续推行《年轻干部培养管理机制探索》，加大对入党积极分子、发展对象的培养。大力抓好后进党组织转化，严格党内组织生活，坚持召开高质量民主生活会。切实抓好换届选举工作，选优配强农村基层干部队伍。

（五）坚持常态监督，深入推进作风建设。进一步整治“三不”“四风”问题、收受红包礼金和参与赌博问题，以重要时间节点、重点部门为突破口，“零容忍”严查违纪行为。建立健全帮扶机制，继续开展“走基层”、“XX+N 全覆盖”帮扶、“双报到”、网格化管理等活动，每名镇干部至少结对帮扶 XX 名困难群众。



得道

老笔头 “得道” 会员资料库 【总结报告汇编之 9】

X 县委书记 2017 年度党建工作述职报告

按照会议安排，我就 2017 年抓党建工作情况述职如下：

一、履职工作情况

（一）聚力“两学一做”，拧紧“总开关”。将推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为首要政治任务。在深学上下功夫。县委中心组带头，每周四固定学习，保持常态，为全县做示范、树标杆；推广集中研学、院坝送学、讲座辅学、个人深学、广播助学、结对帮学“六学法”，推动党的十九大精神、十八届六中全会精神家喻户晓、入脑入心。在实做上下功夫。切实增强“四个意识”特别是核心意识和看齐意识，坚决向以习近平同志为核心的党中央看齐，喊响“从我做起、向我看齐、对我监督”，要求党员干部做到的，常委班子首先做到，要求党员干部不做的，常委班子坚决不做，做到知行合一、以上率下。在真改上下功夫。坚决扭转干部管理“失之于宽、失之于软”的局面，以“作风建设年”为切入点，以“六项专项治理”为载体，以“四百行动”为抓手，全面推动干部提神、工作提效、发展提速，全面提升党的凝聚力、政府公信力、干部执行力和群众满意度。

（二）狠抓干部队伍，树好“风向标”。把换届季作为思考季、检验季和推进季。纲举目张树清风，精心组织县乡村三级换届，“两代表一委员”顺利选出，乡镇班子换届 XX 多年来第一次圆满成功，村委会选举一次成功率较上届提升☆个百分点，换届



选举风清气正，真正换出了新风貌、新作风、新气象。选优配强好干部，按照中央“二十字”要求和市委“五看”标尺，坚持正面、顺向、年轻的用人导向，讲原则、讲公正、讲程序，调整县管干部☆人，着力打造一支“结构科学、梯次合理、廉洁高效”的干部队伍，广大干部总体满意，社会各界反映良好。提质强基育人才，坚持政策、需求、问题“三个导向”，紧盯人才薄弱处、断档处和缺口处，聚焦脐橙加工、现代金融、文化旅游创意和互联网服务等业态，引才、育才、用才；设立 XX 万元创业基金，支持创新创业团队，优化人才发展环境。

（三）夯实基层基础，种好“责任田”。为群众办好事、让群众好办事。筑牢基层组织“战斗堡垒”，坚持“一支一策”，整顿后进党组织☆个；着力规范“三会一课”，每月固定一天“党员集中活动日”，确保人员、内容和效果到位；提高党员党性意识，党员组织关系复联率达 XX%，党费专项检查成效良好，让党员身份亮出来、责任担起来、形象树起来，让每一个支部成为一座堡垒，让每一名党员成为一面旗帜。打通服务群众“最后一米”，提档升级便民服务中心 X 个，严格落实村（社区）干部集中办公和轮流值班制度，确保群众找得到人、办得好事；狠抓村务公开、民主管理，确保党的政策、主张及时落地；开展“两回两讲两解”和“清洁家园、和谐邻里”活动，让干部深入群众，宣传好政策，传递好声音，引导好乡风；用好用活“群工系统”，办结率、满意率分别达 XX.X%和 XX.X%，没有一盏亮红灯、黄灯。拓展党组织“肌



体细胞”，推动“支部建在一线、党员在您身边”，优化调整贫困村“第一书记”，实行领导干部联村包户全覆盖；以党建带群建，构建群团组织体系，打造群团特色品牌；做细做实非公党建，建好用好党群服务中心，非公企业和社会组织党组织覆盖率分别达XX.X%和XX.X%。

（四）从严管党治党，架好“高压线”。坚持真管真严、敢管敢严、长管长严。履行“四项责任”，把管党治党作为首要职责，带头履行主体责任，自觉担负第一责任，督促落实“一岗双责”，狠抓各级直接责任，促使党委管党建、书记抓党建的责任落地生根。执行“三张清单”，年初制定责任清单，季度开出任务清单，反馈督查问题清单，围绕定责、督责、追责三个关键环节，一季度一检查、一季度一通报、一季度一约谈，将党建成效作为干部考评硬杠子，约谈问责X人。践行“四种形态”，找准切入点、主攻点和发力点，把监督执纪问责做深做细做实，打好“预防针”，用好“杀手锏”，让红脸出汗、咬耳扯袖成为常态，提醒、函询、诫勉X人次，查处党员干部违纪违法案件X起，给予党纪政纪处分X人。

二、存在的主要问题及原因

今年以来，尽管取得了一定成绩，但离市委的要求、群众的期盼还有一定差距，主要表现在：一是各领域基层党建工作统筹推进不够。对机关和村（社区）的党建工作关注较多，对企业、学校、医院等领域关注较少，导致工作推进不平衡，党的工作在

各领域的有效覆盖不够。二是基层党组织政治引领作用发挥不够。部分基层党组织没有处理好政治功能和服务功能的关系，领导核心作用发挥不充分，引导、教育、组织群众的能力不强，缺乏影响力、凝聚力、向心力。三是村干部队伍建设有力有效措施不够。村干部后继乏人问题仍然存在，全县有X万人在外务工，农村优秀人才缺乏，部分偏远村、经济薄弱村人才难选，在今年的村（社区）党组织换届选举中，有X个村没有合适的支部书记人选，只能从机关事业单位人员中下派参选。

深刻剖析根源，一是精力投入不足。到X工作以后，各项工作千头万绪，对党建工作投入精力不足、谋划不深。二是系统思考不足。注重抓难点求突破，整体工作推进不平衡，对资源整合、教育管理、方式创新等研究不够。三是日常监督不足。部分乡镇纪委、部门纪检组履职不到位，对基层干部办事不公、与民争利等问题监督执纪问责力度不够。

三、2018年工作打算

在2018年的工作中，我将带领县委一班人，深入贯彻落实党的十九大精神，全面落实市委、市政府决策部署，坚持力度不减、尺度不松，强化责任担当，全面推进从严治党。

（一）全面落实管党治党责任。清单定责，构建完整的责任链条，继续推行“三张清单”管理，做到任务项目化、项目责任化、责任目标化，覆盖各领域、各方面。定点督责，建立所有市管领导“一岗双责”机制，定期向常委会汇报分管范围和联系乡

镇从严治党情况，实施全方位、全过程监督和指导。访谈述责，让党委（党组）负责人到县电视台接受提问访谈，实行年度述职述廉，跟踪进行重点监督、回访和评估。严肃考责，把群众满意度作为考责的客观依据，季度考评结果后三名的单位，对主要负责人进行组织处理。

（二）全面加强干部队伍建设。选好干部，以“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”为标准，加大在产业发展、脱贫攻坚等一线培养、选拔干部的力度。用好干部，给干部合适的“位子”，用当其时，用其所长，善待“有棱角”的干部，保护“狮子型”的干部，巩固干事创业的浓厚氛围，激发干部队伍的创造活力，不断提升选人用人公信度、满意度。管好干部，落实“三会一课”，强化思想引领，狠抓党性党风党纪教育，加强干部日常管理，时时、处处、事事严格要求；加强对权力运行的制约和监督，把权力关进制度的笼子里。

（三）全面提升为民服务水平。抓基层基础，提档升级X个村级服务中心，推动硬件功能化、软件规范化、服务特色化、阵地品牌化。抓村务公开，突出基层组织政治功能和服务功能，以公开促公正，以公正促公平。抓干群关系，全面推进“清洁家园和谐邻里”活动，用好用活“群工系统”，着力解决一批群众关注的“顽疾”；深入推进“两回两讲两解”，疏导群众的情绪，提振群众的精神，培育淳朴的民风，切实增强群众的获得感、认同感、幸福感和满意度。抓乡镇建设，强化乡镇执行力，明确工作流程、



标准和内容，实行负面清单管理，对标打表，让乡镇知道做什么、怎么做和什么不能做，做到有章可循、高效执行，形成常态。

（四）全面优化政治生态环境。持续推进作风建设，从细小处入手、在经常上用力、向持久性进发，久久为功。持续强化党内监督，实现纪检派驻机构和巡察监督“两个全覆盖”，改变旧有工作模式，既发挥“派”的权威，又用好“驻”的优势，让利剑高悬、震慑常在。持续开展执纪问责，深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持把纪律和规矩挺在前面，加强纪检监察干部能力建设，持续保持遏制腐败高压态势，积极构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。



政府党委书记 2017 年度党建工作述职报告

按照会议安排，我就 2017 年履行抓基层党建工作职责情况述职如下。

一、2017 年党建工作情况

（一）坚持严抓实管，认真落实管党治党责任。年内我认真履行第一责任人职责，树牢“抓好党建是最大的政绩”理念，把党建工作与经济工作目标同订、任务同下、责任同查、工作同奖惩。重新修订了定期研究基层党建工作、党组织书记抓基层党建工作述职评议考核、基层党建联系点等制度。年初与各村党组织签订基层党建工作目标责任书，年中加大督查指导力度，年末进行述职评议考核，促使党组织书记增强抓党建的意识，对党建工作常记、常思、常抓，真正做到“上心用劲”。

（二）坚持学懂弄通做实，扎实做好学习宣传贯彻十九大精神工作。始终把学习好、宣传好、贯彻好党的十九大精神作为全镇的首要政治任务来抓。一是强化组织领导。镇党委多次召开会议，专题安排部署学习宣传贯彻十九大精神工作，并研究制定了学习宣传贯彻方案。二是强化营造氛围。在全镇各主要路口、村活动室等处制作党的十九大精神宣传牌匾 XX 个，宣传展架 XX 个，大力营造学习贯彻党的十九大精神的浓厚氛围。三是强化领导带头。镇党政领导班子成员坚持读原著、学原文、悟原理，结合十九大报告精髓和各自分工，边学习边讨论，人人写心得谈体会，



确保了学习成效。四是强化学习培训。组织镇村干部参加了学习十九大精神培训班和宣讲活动。镇党委印制党的十九大精神宣传单 X 万份，结合精准扶贫工作，镇村党员干部深入包联户家中开展“十九大精神进万家”活动，帮助群众学习领会十九大精神实质和要义。截止目前，开展“学习宣传贯彻党的十九大精神专场文艺演出”XX 场次，各级党组织通过集中学习、第一书记宣讲和“固定党日”等形式共学习 XX 次，撰写心得 XX 篇。

（三）坚持常抓长管，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持在“学”上下功夫，创新推行“双导双带”模式，开展集中学习和专题研讨。重新调整选派 XX 名党建指导员和 XX 名驻村第一书记，分别指导镇机关和 XX 个村级党组织有序开展学习教育，让镇村两级党组织迅速学起来、动起来。镇党委班子成员深入包村联系点，发挥示范带头作用，带头讲党课 XX 人次，带头参加专题研讨 XX 人次，指导学习教育 XX 余次，带动学习教育全面铺开。建立“XXXXX”微信群，及时发送 XXXXX、党员 XXX 条禁令等学习内容，增强学习针对性和有效性。围绕建党 XX 周年主题，突出学习效果，开展了“XXX”系列活动（即驻村第一书记讲党课、专题研讨、给党组织和党员提建议、重温入党誓词、党员分类量化考评打分、慰问学做榜样和贫困党员），增强了党员干部的党性意识，为学习教育常态化制度化奠定了基础。抓实党支部“三会一课”，实行“计划报备—过程纪实—完结报告—备案归档”X 个环节全程纪实，并统一制作规范表簿卡册。确定每月 XX 日为固定



党日，采取“X+X”模式（“X”即学党章党规、学系列讲话，按月缴纳党费两项规定动作；“X”，即年初制定全年“固定党日”活动安排表，开展不同主题的“固定党日”），已开展“固定党日”活动 XX 次。坚持学用结合，以知促行，把学习教育与促进当前工作结合起来，扎实开展“我为群众办实事”活动，引导党员亮身份、做贡献，助推经济社会发展。

（四）坚持补短板强基石，狠抓基层党建重点任务落实。一是扎实开展“党支部规范化建设”活动。推进组织设置规范化，撤销专业合作社联合党支部 XX 个，新建专业合作组织联合党支部 XX 个，调整了 XX 个专业合作社联合党支部的联合成员单位。推进组织生活规范化，严格落实“三会一课”制度，全年开展慰问党员、义务植树、“议事+学习”等“固定党日”活动 XX 次。推进班子建设规范化，重视对村党组织书记的培训教育，依托流动党校、先锋大讲堂等培训平台，全年对村书记集中培训 XX 次，其中外出井冈山观摩学习 XX 次。加大村级后备干部的培养，共培养 XX 岁以下、高中以上学历的后备干部 XX 名。专门制定了整顿转化工作方案，建立了镇主要领导联系帮扶后进村工作制度，组建了整顿转化工作组帮助开展整顿转化工作，通过改善基础设施、建设活动阵地、规范运行机制等措施，成功实现转化升级。二是扎实推行党员教育管理机制。在严把党员“入口”上，严格党员发展程序，实行全程纪实制，全年发展党员 XX 名。在强化党员管理上，实行党员分类量化考评，坚持把考评得分进行全程公示，



接受群众和社会监督，促进党员互比互看、你追我赶、奋勇争先。全年共评出优秀党员 XX 名，合格党员 XX 名，不合格党员 XX 名。三是完善党员关怀激励机制。建立了党员关爱基金，采取“县级党费划拨、镇财政支持、党员捐赠和社会捐助”等办法共筹集基金 XX 万元，年内慰问优秀党员、优秀党务工作者和救助生活困难的党员 XX 名。四是开展“党建+电商”工作模式。镇政府投资 XX 万余元，新建了电子商务服务站，通过组织引领、联盟护航、党企共建，为电商打造强有力“红色推手”，全年实现线上线下销售额 XX 万元。

（六）坚持精准施策，狠抓党建扶贫。认真开展“双联双包”，为每户贫困户制定“X+N”脱贫方案，即选择 X 项扶贫产业帮扶，加上 N 项针对个人的辅助措施，对症下药、靶向治疗、精准滴灌。同时，充分发挥村支部的引领作用和党员能人的示范带动作用，采取“党支部+合作社+党员能人+贫困户”的运行模式推动特色产业发展。截止目前，实现 XX 人稳定脱贫“摘帽”。

二、问题及原因

通过总结一年来的工作，自己也看到了差距和不足。一是对党建工作深层次研究还不够。特别是面对党的十九大提出的新时代党的建设总要求，在推动全面从严治党向基层延伸上还需要进行深入思考，提出更加系统的规划。二是抓党建执行力不够。存在重部署、轻落实问题，党建指导督查没有形成常态，亲力亲为抓落实力度还需加大。三是抓党建方式方法不多。党建工作思维

不够新颖，思路还不宽不广，党建工作特色、亮点不多，“拳头产品”还比较少。分析这些问题，主要原因还是自己政治站位不够高，下的功夫不够，投入的精力不多。

三、2018年工作打算

一是抓责任落实。树牢“抓好党建是最大的政绩”理念，层层落实党建责任，以钉钉子精神一抓到底。我作为党委书记，要率先垂范，带头履行好“第一责任人”责任，对党建重点工作要定期主持召开党委会、专题会进行研究部署，要紧紧抓住落实基层党建责任制这个“牛鼻子”，建立抓基层党建责任清单，认真落实基层党建重点任务，继续开展党组织书记抓党建述职评议考核，做到压力一级一级传导、责任一级一级压实。

二是抓思想教育。结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化 and “不忘初心，牢记使命”专题教育，坚持不懈抓好理论武装，把学习习总书记系列重要讲话精神和党的十九大精神结合起来，教育引导党员干部坚定“四个自信”，树牢“四个意识”，巩固不忘初心、继续前进的思想基础。同时，进一步严肃党内政治生活，落实“三会一课”、“固定党日”等基本制度，推动思想教育融入日常、抓在经常。

三是抓党建扶贫。深入贯彻习总书记关于扶贫开发的战略思想，大力弘扬“滴水穿石”“弱鸟先飞”精神，着力推进抓党建促脱贫攻坚。继续实行选派党员干部驻村任第一书记工作，有效推动人才、技术、资金等要素向贫困村倾斜。大力实施“党建富民



强村”工程，因村制宜发展壮大村级集体经济，积极争取村级集体经济发展试点项目，到 2018 年底，力争 XX% 的村集体收入达 X 万元以上。

四是抓队伍建设。扎实做好村“两委”换届，大力加强村党组织书记队伍建设，采取下派、外引、内推等多种选拔方式，选配强村级带头人队伍。加强村级党务工作者队伍建设，配备村级专职党务工作者 XX 名。大力实施“书记素质提升工程”，换届后，镇一级要举办 XX 期培训班，将村党组织书记轮训一遍。完善村级组织议事决策、村干部轮值带岗等制度，切实把这支队伍管住管好，充分调动积极性。扎实做好发展党员和从严教育管理工作，加强党员队伍建设。

XX 党委书记 2017 年度党建工作述职报告

2017 年以来，在 X 委、X 纪委的正确领导下，我团结带领 XXXX 委常委一班人，深入学习党的十九大精神，按照中央、省、市关于加强党风廉政建设的总体部署，以开展“主体责任深化年”为契机，自觉履行党风廉政建设第一责任人职责，切实将党风廉政建设主体责任扛在肩上，带头执行廉洁从政各项规定，扎实做好党风廉政建设的组织者、领导者和执行者，取得了良好成效。

一、提高思想认识，认真履行“第一责任人”职责

（一）认真履行县委书记职责。抓好领导班子党风廉政建设，是各级领导班子“一把手”一项严肃的政治任务。作为 X 委领导班子的班长，我自觉按照从严治党要求突出工作重点，加大工作力度，有效地推动了全 X 党风廉政建设。2017 年年初，我都专题听取了 X 纪委党风廉政建设责任制和反腐败工作情况汇报，并及时召集召开 X 委常委会、X 四大班子联席会、X 党风廉政建设责任制领导小组会议，研究制定了年度《全 X 党风廉政建设责任制工作意见》，切实把反腐倡廉建设纳入到全 X 经济社会发展总体规划，与经济社会发展同部署、同落实、同检查。工作中，我带头履行第一责任人政治职责，抓好班子，带好队伍，具体部署全 X 党风廉政建设和反腐败工作的重大问题，主动协调党风廉政建设的重要环节，督办重要案件。同时，要求 X 委、X 政府领导班子成员也要带头执行相关要求，既按分工切实抓好分管工作，又对

分管战线及下属单位的党风廉政建设直接负责，定期不定期到基层监督检查党风廉政建设责任制落实情况，切实做到工作权力运行到哪里，党风廉政建设的职责就延伸到哪里，形成了“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的工作格局。

（二）切实担负党委领导责任。作为X委班子的带头人，今年以来，我先后主持召开了XXX次X委常委会，专题研讨部署党风廉政建设和反腐败重要工作，研究制定了《2017年全X党风廉政建设和反腐败工作要点》，组织召开了十一届X纪委六次全会，部署全年党风廉政建设工作，制订了《中共XXXX委2016年度党风廉政建设和主体责任清单》，成为抓好党风廉政建设的依据和遵循。组织XXX个单位一把手签订《2017年党风廉政建设目标责任书》，进一步明确目标，落实责任。同时，深入贯彻落实《XXXX建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年实施意见》持续深化年初讲廉、公开诺廉、文化育廉、定期述廉、年终评廉“五廉”机制，增强了党风廉政建设针对性、实效性和约束性。积极构建党风廉政建设责任考核体系，推动责任分解项目化，把责任项目逐一落实到每名X级领导同志，逐项明确牵头部门、具体措施和完成时限。今年以来，对党风廉政建设主体责任落实不力的XXX个单位进行约谈，限期整改。

（三）督促班子成员履职尽责。作为X委的班长，时刻注重维护班子的团结，努力坚持严以律己、宽以待人、大事讲原则、



小事讲风格，坚持五湖四海，团结同志；对常委班子其他成员，自己经常主动去多交流，多沟通，对人大、政府、政协等几大家班子，大力支持他们开展工作，在全 X 形成了同心同德，群策群力，心齐气顺、风清气正的生动局面。工作开展中，将党风廉政建设与领导班子成员的分管工作和分管部门结合起来，要求 X 委常委班子成员按照“一岗双责”要求，认真抓好职责范围内的反腐倡廉工作。细化党风廉政建设各项任务，分别于各乡镇、各部门、各单位签订《2017 年党风廉政建设目标责任书》，明确各级党组织负责人对党风廉政建设负总责，班子成员履行“一岗双责”，建立横向到边、纵向到底、覆盖完整的责任体系。班子成员各司其职，督促分管部门认真履行职责，进一步明确工作目标，强化工作责任，全 X 形成了党风廉政建设齐抓共管的良好工作格局。

（四）持续抓好廉政教育。深化拓展群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，按照市 X 活动办要求，XXXX 召开“讲政治、有信念”专题研讨会，我联系自身实际，根据工作、生活和作风实际，谈体会、说认识，增强了坚定信仰信念、站稳政治立场的思想自觉和行动自觉。同时，要求 X 委常委们都能以普通党员身份参加所在支部的组织生活，组织生活常态化、制度化已经形成。在严格党内生活制度的同时，组织 XXX 名 X 处级和 XXX 余名乡科级干部，签订了“严守政治纪律严明政治规矩”廉政承诺，到市警示教育基地、XXX 监狱进行廉政教育，X 月份参加新修订的《准则》《条

例》考试，使广大党员干部在潜移默化中接受教育，增强自我约束能力。同时积极把反腐倡廉理论和法规制度作为 X 委中心组学习内容。按照市纪委文件要求，分层次对 XXX 余名党员干部开展廉政教育谈话和“双节”廉政恳谈，X 月 X 日，X 委书记以《全面落实〈准则〉〈条例〉，始终把纪律和规矩挺在前面》为题，给全 X 乡科级领导干部上廉政党课。在 XXX 效能网、X 电视台开辟了《党风廉政之声》栏目，创办了 XXX 纪检监察杂志，开设 XXX 手机报党风廉政建设专期，宣传党纪法规，曝光腐败典型，达到了教育、指导、警示目的。

二、强化正风肃纪，加强各级干部的作风建设

（一）加强监督检查。组织全 X 各级党员干部深入学习和熟知党的纪律，通过深入学习《中国共产党党章》《准则》《条例》等各项党内法规，进一步增强了党纪意识，从思想上预防各种违纪行为发生。我认真执行中央、省委、市委决策部署，坚持“有腐必反，有贪必肃”，以零容忍态度惩治腐败。大力支持纪委履行监督执纪责任，保障办案经费，充实办案力量，重点查办群众反映强烈的腐败案件，我认真履行第一责任人职责，认真听取党风廉政建设责任制情况，主动协调解决有关问题，亲自督查督办重要案件，今年以来，全 X 共立案 XXX 件，结案 XXX 件，党政纪处分 XXX 人，移送司法机关 XXX 人，起到了应有的震动震慑效应。同时，按照市委、市纪委要求，组建了 X 委巡查办，完成对 XXX 个单位驻地巡查，移交问题事项、问题线索 XXX 件，纠正违规资



金 XXX 余万元。

（二）落实《准则》《条例》。无论是重大决策权、人事任免权还是资金安排权，我都严格遵照程序，在坚持“五不直接分管”原则的基础上，做到集体决策、民主决策、科学决策。在严格要求自身的同时，要求全 X 各级党员干部加强对亲属和身边工作人员的教育约束，坚决落实《准则》《条例》相关内容。加强对“一把手”的监督。针对“一把手”在班子中的核心作用和决策中的关键作用的实际，我们以规范权力运行为重点，规定了重大事项集体议事决策、勤政廉政情况年度报告，经济责任审计等监督制度，形成了有效管用的权力制约监督机制。认真落实党内监督条例，严格执行民主集中制，强化全委会决策和监督作用。进一步深化领导干部经济责任审计。加强对行政执法行为的监督检查，规范行政处罚自由裁量权。发挥巡查利剑作用，出台了《XXXX 关于建立健全巡查工作若干制度机制的意见》。推动巡查工作制度化规范化。开展对 XXX 常规巡查，推进对 X 委农办、农业局、农机局、水利局、畜牧局 XXX 个涉农部门扶贫领域的专项巡查，发现问题 XXX 个，被巡查单位反馈问题 XXX 件。

（三）改进作风建设。要求 X 纪委不间断开展违反中央八项规定精神监督检查，对党员干部违规收送礼品礼金、公款吃喝等 XXX 类突出问题开展专项整治，下发通报 XXX 期，对 XXX 起典型问题进行通报。出台了《党员干部及其他公职人员在农业生态游、观光旅游等乡村旅游中必须遵守的若干纪律规定》。落实“一案双



查”机制，下发《“四风”检查发现问题及处理建议交办单》。根据我 X 实际情况，组织开展了扶贫资金专项治理，做到“八个专项”治理条块结合，资源共享，推动专项整治精细化。截至目前共查处侵害群众利益案件 XXX 件，违规经商办企业案件 XXX 件，对 201X 年以来的涉嫌交通违法的 XXX 名党员干部和国家工作人员依纪依规进行处理，专项治理向纵深推进。印发了《关于深化“四督四查”机制建设的意见》，在全 X 农村基层开展严格职责标准构建责任体系强化履职尽责工作，全面厘清农村基层岗位职责和标准，实行职责清单和标准清单的逐级签字背书，制定下发《XXXX 村务权利清单（试行）》，梳理村级权力清单目录 XXX 项，进一步规范村级组织小微权力的运行。制定《XXXX 农村基金财务管理办法》。组织举办了 XXXX 农村基层财务管理办法培训班，XXX 名基层党员干部接受了培训。开通 XXXX 党风政风网络举报和清风 XXX 微信举报平台，受理群众反映强烈的违反中央八项规定精神典型问题，加强群众监督。

三、始终严于律己，发挥领导干部的表率作用

作为 X 委书记，我深知自己的一言一行所产生的影响，工作中我始终牢记为人民服务的宗旨，时刻严格要求自己，切实做到敬畏组织、敬畏群众、敬畏纪律，切实管好配偶、亲属和身边工作人员。严格要求亲属和身边工作人员，教育他们要做遵纪守法的好公民，不让他们有优越感、特殊感，更不让他们利用我的地位、权力和影响谋取私利，自觉做到自重、自省、自励、自警。



严格执行工作纪律，认真落实中央八项规定、XXX，厉行节约，反对浪费，没有利用职权和职务上的影响违反规定干预和插手建设工程招投标、经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等市场经济活动；没有在经济实体中兼职取酬和从事有偿中介活动；没有借选拔任用干部之机谋取私利，也不存在泄漏酝酿讨论干部任免情况和封官许愿等行为；没有公款购买、装修住房，也没有用公款包租或占用客房供个人使用，没有参加各类商业活动，没有出入高档娱乐会所，没有出现任何违纪违法的现象。

尽管在抓党风廉政建设上取得了一定成绩，但也存在着一些问题和不足，主要表现在：个别党组织和党员干部特别是领导干部纪律意识不强，个别党委负责人仍片面地认为党风廉政建设是纪委的事的观念还未完全改变，还没有把主体责任真正抓在手上，落实到行动上，压力递减、上紧下送的问题不同程度存在。在下步党风廉政建设工作开展中，我结合 XXX 实际，做好以下工作：一是要注重廉政教育。强化年初讲廉、公开诺廉、文化育廉、定期述廉、年终考廉“五廉”机制，使廉政教育渗透到全 X 广大党员干部工作生活中的方方面面。组织广大党员干部到警示教育基地参观学习，以案释法，开展警示教育，接受反腐倡廉洗礼。积极开展廉政文化创建活动，进一步夯实廉政根基。二是深化体制机制改革。强化上级对下级的指导，持续深化“三转”，突出主责主业。深入推进“两为主”、“两报告”制度，探索推进派驻机构的全覆盖。强化责任意识、健全领导体制，扩大反腐败协调事项，



加大对各级各部门负责人的考核力度，夯实从严治党主体责任。三是弛而不息治“四风”。不断巩固作风建设的成果。紧盯“四风”问题，善于发现“四风”各类隐身衣，坚决查处变相吃喝、私车公养等问题。持续深化“四督四查”机制建设，加大对基层“小官大贪”的查处力度，加强基层党风廉政建设。四是创新工作方式方法。深入贯彻执行《条例》《条例》。发挥监督主体作用，坚决纠正管党治党宽、送、软问题，不断发挥巡查利剑作用，加大整治巡查，不断创新工作方式方法，健全相关机制。我将坚持问题导向，强化责任担当，以更大决心、更大力度、更加务实举措，切实履行好全面从严治党政治责任，种好“责任田”，把好“方向盘”，坚决打赢党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战、持久战，为决战决胜全面小康奠定坚实基础。



X 局党组书记 2017 年度党建工作述职报告

按照会议安排，下面我就 2017 年度抓党建工作报告如下：

一、2017 年党建工作总体情况

一是善始善终履责抓发展。建立以铁路为支撑，以高速公路为主骨架、国省道干线公路为主动脉、县乡道等农村公路为毛细血管的“网状”现代立体交通路网，破解群众出行难等问题。今年，完成普通公路项目建设投资 X 亿元，正在力争 XX 国道绕城公路、XX 高速 XX 互通、XX 旅游公路等一批重大项目尽快落地开工建设。

二是提标提档亮责抓形象。优化长途客运班线运力结构，发展农村示范班线，开展“文明单位”、“文明窗口”、“文明的哥的姐”创建和评比工作，强化路政执法、水运码头渡船等管理，实现了“畅、安、洁、绿、美”的公路通行服务环境。

三是压紧压实主责抓党建。制订了局党委党建任务清单、党委书记责任清单和其他班子成员的责任清单，各二级单位同步建立党建责任三项清单，实行按季考评、全面公开公示，层层传导压力。

四是自查自纠明责抓整改。深入查找突出问题，由局党委成员分别包干各二级单位，调研 X 个支部，通过走访座谈、问卷调查，建立突出问题台账，切实做到边查边改。共查找系统问题 X 条，已整改 X 条；党员个人问题 X 条，已整改 X 条。



五是从严从实督责抓队伍。全面推行党风廉政建设包保责任制，开展“XXXXX 交通”建设，建立完善《行风作风建设“十不准”》等 X 项规章制度，从严监督执纪问责。全年查处违纪人员 X 人，党纪政纪处分 X 人，免职 X 人。

二、整改和践诺情况

2017 年初，我就抓党建工作进行了公开承诺。一年来，我围绕承诺内容，在全系统扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，全面贯彻学习党的十九大精神，落实从严治党战略，严格执行党务、政务公开制度，不断加强党员教育管理，充分发挥党员先锋模范作用，优化交通服务工作，提升交通服务能力，整改问题及公开承诺事项全部落实到位。

三、大项工作落实情况

一是“支部主题党日”严格按照规定时间程序、内容要求进行，对 X 个支部分层分类督导，资料档案规范；二是对党员组织关系进行了集中排查、对党代会代表和党员违纪违法未给予相应处理排查清理，非公企业和社会组织实现了“两个覆盖”，撤并整合 X 个软弱涣散基层党组织；三是 X 个党支部都进行了换届；四是对党费收缴工作进行了认真检查，共补缴党费 XX 万元；五是对联系驻点村进行帮扶，落实帮扶款 XX 万元，全年新修扶贫公路 X 公里，完成了全市 X 个精准扶贫村公路建设任务的 X%。五是严把发展党员关，通过学习教育和培训，提升党员素质；按照“整市推进”要求，加强基层党建，基层基础保障措施有力。

四、存在主要问题

在抓党建工作上，我存在的主要问题有：

（一）工作不平衡。没有把党建工作摆到突出的位置，党要管党、从严治党的要求还抓的不够，“两个责任”还没有完全落实到位，存在重业务轻党务的现象，没有正确处理好抓党建与交通事业发展的关系，对党的建设与交通工作没有同安排、同部署、同落实；在党委中心组学习方式上存在刻板、内容单一枯燥，党内组织生活缺乏生机活力。

（二）管理不严格。对干部队伍的教育管理不严，强调领导干部带头示范的较多，忽视了一般党员的教育管理，存在失之于宽、失之于软现象，岗位责任、考核奖惩、责任追究落实不到位；对后备干部选拔、培养、教育和储备，一些重要的、技术性岗位重视不够，出现干部青黄不接。如支部书记年龄普遍偏大、知识结构不新等。

（三）机制不科学。抓基层党建工作还存在一些薄弱环节，在抓基层党建方式方法上创新不多，对党建学习研究浮于表面；有的单位党组织缺乏开拓创新精神，执行不力，做事按部就班、得过且过，散漫敷衍；在各下属单位党建工作进展情况上差错不齐，机关事业单位党建工作普遍开展的非常好，企业和非公党建大多流于形式，应付了事，在抓创新、出特色、上档次上还做得不够，缺乏敢于创新的锐气。

问题的主要原因在于：一是思想认识不深。没有把抓基层党



建工作作为最大政绩，作为硬任务、硬指标抓落实。从思想深处分析，是自己重“显绩”轻“潜绩”，愿意抓交通项目建设这样容易出成效、出政绩的工作，不愿抓党建工作、民生工程等周期长、见效慢的工作，是功利思想、浮躁心理在作祟，政绩观存在偏差。二是工作作风不实。由于整天忙于事务性工作，深入基层支部开展党建调查研究的不多，没有亲力亲为，真正腾出空来、静下心来、耐住性子与服务对象和基层党员面对面地交心谈心；没有真正对基层党建工作中存在的薄弱环节进行“寻医问诊、对症下药”；没有找准经济工作与党建工作的联结点 and 切入点，把“勇争一流，争当标杆”作为工作标准，探索出党建工作与经济工作相得益彰的好办法。三是监督管理不够。虽然健全和完善了各类规章制度，但缺乏有针对性、可操作性的组织制度，工作无章可循、随意性很大。有的虽有制度，但监督落实不好，对不履行职责和存在问题的党员干部大多是批评教育，没有很好落实“从严治党”的要求。

五、2018 年工作打算

（一）抓好整体谋划。以党的十九大精神为引领，以整市推进全面进步，全面过硬为目标，谋划好新一年党建工作计划，制定好“三项清单”和党风廉政建设主体责任清单，进一步完善健全全系统整局推进基层党建方案。

（二）建好长效机制。完善和落实党建工作责任制，局党委进一步加强党建工作顶层设计和分类指导，建立与各二级单位党



组织党建工作沟通联系长效机制，开展基层党建述职评议工作，建设日常动态管理与考核相结合的信息化平台，深入开展基层党建联述联评考核工作。

（三）办好特色品牌。进一步巩固汽运总公司党委、非公经济党组织阵地建设、示范窗口，充分发挥党员在交通窗口先锋模范作用，组织开展以“交于心通于行”为宗旨的“红旗党支部”、“优秀共产党员”、“文明岗”等创先争优活动，积极推动麻城交通基层党建工作品牌建设。

（四）管好干部队伍。加强党务干部队伍建设，调整充实基层党务工作人员，加强支部书记、党务工作者培训力度与党风廉政教育；实行作风建设月报制度和通报制度，加大日常巡查监督、查处和公开曝光力度，将党员干部联系服务基层情况纳入民主评议、评先评优、年度考核工作中。