



民主生活会经典材料汇编

目录

一、省委省政府

- 1 XXX省委常委班子群众路线对照检查材料3

二、省直部门

- 2 XXX局2016年度领导班子对照检查材料20

三、市委市政府

- 3 XXX市委常委班子“三严三实”对照检查材料29

- 4 XXX市政府党组班子2016年度对照检查材料41

四、市直部门

- 5 公路局党委“三严三实”对照检查材料50

- 6 民政局领导班子2016年度对照检查材料65

- 7 财政局领导班子2016年度对照检查材料76

五、县（区）委政府

- 8 XXX县委常委班子群众路线对照检查材料85

- 9 XXX县委常委班子“讲政治、重规矩、作表率”对照检查材料 101

- 10 XXX县委常委班子群众路线对照检查材料111

- 11 XXX县委常委班子2016年度对照检查材料119

- 12 XXX县委常委班子2016年度对照检查材料130

- 13 XXX区委常委班子2016年度对照检查材料142

- 14 XXX区委常委班子脱贫攻坚专题对照检查材料151

- 15 XXX县政府党组班子2016年度对照检查材料161



16	XXX县人大党组班子2016年对照检查材料	168
----	-----------------------------	-----

六、县区部门

17	XXX县人民政府办公室党组“三严三实”对照检查材料	175
18	环保局领导班子“三严三实”对照检查材料	184
19	XXX局领导班子2016年度对照检查材料	193

七、乡镇街道

20	XXX镇委班子2016年度对照检查材料	205
21	XXX乡委班子“三严三实”对照检查材料	214
22	XXX街道党政班子“三严三实”对照检查材料	224

八、其他行业

23	XXX银行领导班子群众路线对照检查材料	233
24	XXX公司领导班子2016年度对照检查材料	241
25	XXX公司领导班子群众路线对照检查材料	252



1 XXX省委常委班子群众路线对照检查材料

认真查摆问题和严肃开展批评是教育实践活动的关键环节。省委常委班子查摆问题准不准、对照检查实不实，直接关系到班子成员对照检查的高度和深度，关系到专题民主生活会的氛围和质量，更关系到群众路线教育实践活动是否做到真查、真改，能否建立长效机制的问题。

省委常委会严格按照中央关于教育实践活动的要求，紧紧围绕为民务实清廉主题，重点聚焦“四风”问题，通过群众提、自己找、上级点、互相帮、大家议等多种形式，深入查摆、逐条梳理、深刻剖析“四风”问题的表现和原因。XXX同志从活动一开始就强调，要深入学习领会习近平总书记一系列重要讲话精神，认真贯彻落实中央安排部署，坚持严字当头、常委带头，强化问题导向，端正态度，主动把自己摆进去，查摆问题不留空白，剖析原因深挖根源，认真撰写对照检查材料。活动启动前，在省直单位组织开展了“四风”问题表现形式的专题调研和作风建设情况的民意调查。活动开展两个多月来，常委会坚持开门搞活动，敞开大门让群众提意见、来监督、作评判，在全省进行了两次大范围的征求意见。XXX同志带头示范，深入到XX个市州走访基层干部群众，听取意见建议；常委会成员以基层调研、召开座谈会、与联系单位领导班子成员分头谈话等多种形式听取各方面的意见建议。在深入学习教育、广泛听取意见的基础上，XXX同志主持起草，省委常委会群众路线教育实践活动对照检查材料，多次与中央督导组交流意见，与起草组一起拿提纲、定基调、审内容，两次主持召开常委会议讨论审议，多次修改把关。通过广泛征求意见，多次讨论审议，反复修改完善，形成了省委常委会群



众路线教育实践活动对照检查材料。

一、遵守和执行党的政治纪律是坚决的、严肃的、认真的，但在某些执行环节，存在责任不到位、执纪不严格的情况

省委常委会把严守党的政治纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇坚持党的领导，坚决同党中央保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，自觉学习遵守党章，深入学习宣传贯彻党的十八大精神。今年以来，常委会先后X次集中学习习近平总书记系列重要讲话精神，召开省委全体（扩大）会议学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，XXX同志作动员报告和学习辅导，把思想和行动进一步统一到习近平总书记重要讲话精神上来。常委会坚决维护中央权威，坚持有令必行、有禁必止，坚决贯彻落实中央决策部署，不折不扣落实中央一系列重大方针政策。严格执行党内政治生活纪律，坚决贯彻民主集中制，注重发扬民主，坚持集体决策，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，切实做到纪律面前人人平等、纪律面前没有特权、执行纪律没有例外。认真落实党风廉政建设责任制，坚持和完善反腐败领导体制和工作机制，坚决惩治和有效预防腐败，坚决反对搞特权，努力管好自己分管的领域、管好家人和身边工作人员，切实做到清清白白履职、兢兢业业为民。教育实践活动中，常委会始终严格按照中央的要求和中央督导组的意见，以严的标准、严的措施、严的纪律抓好各环节工作。

存在的问题主要是：①执行民主集中制不够严格，有时发扬民主不充分，听取市州和部门的意见不广泛；有时集中不够，决策中有议而不



果决、决而未立行、行而不到位的情况。②执行组织纪律不够严格，对党内一些当面不说、背后乱说，会上不讲、会后乱讲等无组织无纪律的自由主义行为，以及有损班子团结的言行，批评不力、教育不力、制止不力。③在从严治党、从严执政方面有失之于宽、失之于软的情况。④贯彻落实中央决策部署结合XXX实际不够紧密，创造性不足，有以会议落实会议、以文件落实文件的情况，有些决策脱离实际、脱离群众，没有取得好的预期效果。⑤惩治和预防腐败力度还不够大，有些地方和单位反腐败效果不显著，群众意见很大，等等。对这些问题，下一步将下大力气加以解决。

二、落实中央“八项规定”和省委“九项规定”是积极主动、有力有效的，但也存在执行讲特殊、执行不彻底的现象

常委会高度重视贯彻落实中央改进作风“八项规定”，迅速组织传达学习，研究细化有关制度，模范带头、示范引领，一级带一级、层层抓落实。突出深化认识，提高行动自觉。先后三次召开常委会议，专题学习研究；召开全省党委、政府秘书长会议，对有关负责同志进行专题培训。突出制定措施，做到有章可循。省委出台了改进工作作风密切联系群众的“九项规定”和进一步完善常委会改进作风加强自身建设的规定。省委、省政府下发《XXXX通知》、《关于认真学习XXX通知》等，从改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报、规范因公出国（境）活动、改进安全保卫工作、改进新闻报道、严格文稿发表、厉行勤俭节约、加强督促检查等方面提出具体要求。突出解决问题，确保刹风见效。XXX同志始终强调问题意识，亲自部署、组织开展“转作风、解难题、抓关键、见实效”主题活动，常委带头、组织机关党员干部积极为基层



和群众排忧解难，在解决具体问题中切实改进作风。突出督促检查，防止松懈反弹。建立督促检查工作机制，对中央和省委改进作风规定执行情况定期进行督促检查，一经发现违规情况，立即严肃处理。目前，落实“八项规定”、改进干部作风已经取得阶段性成效，党内外一致评价良好。但还有落实不严格、不彻底的情况。从全省层面看，存在三个不到位的问题：一是思想认识不到位，有的同志认为抓作风转变可能紧一阵松一阵，不能持久；还有的认为抓作风建设会拖累消费、影响经济增长。二是整治措施不到位，有些问题变通为新花样出现，如一些公款吃喝转入私人会所、“上山下乡”，个别机关超标车撬掉商标和排量标识继续使用。三是制度建设不到位，有些问题需要从体制机制上解决，而建章立制才刚刚开始，形成长效机制还需要一个过程。此外，在公务接待方面，有些规定没有落实到位，有超标准的情况，上了高档酒，浪费现象还不同程度存在；上级单位、外地领导来XX考察指导，为方便工作不误时和保障安全考虑，在上班高峰期和城市主干道上，也搞了些交通管制、警车开道。“问题在基层，根子在省委”，这些突出问题，常委会都负有重要责任。我们将深入学习领会中央的要求，认真贯彻落实中央和省委的规定，着力带头整改，着力监督检查，推动全省作风建设取得实效和长效。

三、“四风”问题普遍存在，有的问题比较严重和顽固，社会反映强烈，危害不可低估

对照党章、对照廉政准则、对照改进作风要求、对照群众期盼，结合全省各方面提出的意见建议和中央督导组反馈的意见，常委会进一步深入查摆、认真梳理了在“四风”方面存在的突出问题，主要是：



1. 形式主义方面，突出的是决策不切实际、工作落实不力的问题。一是发展理念多、规划多，政策措施不过硬、工作落实不到位。看准了发展中的问题，找准了发展的方向，提出了很多有用的战略，制定了很多实施规划，也取得了一定成效。但总体上看，政策含金量不高，工作推进力不够，实际效果与全省人民的愿望要求有距离。比如大XX开发战略实施很多年，开了多次会，发了多个文，最近又进入了国家XXX区域发展与扶贫攻坚试点范围，但XX西地区干部群众反映具体的政策不多、推进的措施不硬，大XX西地区与XXX地区发展差距还在扩大。还有治理经济环境不优的问题，抓了许多年，开了不少会，但整治不力，药效不灵，部门乱检查乱收费乱摊派等问题依然存在，企业反映强烈。对绿色XXX、创新型XXX、数字XXX、法治XXX等“四个XXX”建设，相关实施纲要已出台，但具体推进不力。二是实际工作中存在过于求名次、进位次的倾向。为了追赶全国发展平均水平，过多看重GDP总量进位，过分追求发展速度，借助指标排名促进工作，以致于一些地方层层加码、甚至弄虚作假，经济增长质量不高、结构不合理。一些同志在工作中注重显绩，轻视潜绩，喜欢做些上级和群众看得见、吹糠见米的工作，不愿做打基础利长远、默默无闻的工作。招商引资水份多、质量和效益不高，有的项目去年签了今年签，一年一年接着签，引资“不少”，落地不多。这种图表面热闹和形式好看，无实质内容的现象没有得到及时制止和纠正。三是学风不正，学用脱节。常委中心组学习制度不完善、坚持不够好，学前安排不细致，学习内容与实际工作联系不紧密，学习时间没完全保证。有的同志日常学习不自觉，浅尝辄止、不求甚解，掌握理论不透彻，联系实际不紧密。四是会议活动过多过滥。会议多、陪会



人员多，会议成本高、效率低。文风不正比较突出，应景之作多了一些，说长话、套话、空话的不少。文件太多，下发了一些可发可不发的文件。**五是调查研究不深入。**调研没有规划，决策咨询和智力支持系统没有形成。调研中存在“三多三少”的问题，即下基层调研事先安排好的多，临时看点的少；看材料、听下级汇报的多，看现场、听群众意见的少；看发达地区和正面典型多，到偏远贫困地区和解剖问题少。**六是检查评比和领导小组名目繁多。**检查评比活动多，不切实际，撞车重复，省本级和省直单位有125项，基层疲于应付；各类领导小组、议事协调机构和协会数量过多，59个省直部门单位共有各类议事协调机构168个。

2. 官僚主义方面，突出的是脱离实际、脱离群众的问题。一是所做出的决策结合本地实际、维护群众利益不够。发展中注重抓大项目、大工程，忽视与民生相关的小项目、小工程。比如公路建设方面，高速公路跃进式发展，普通公路仍然很落后，通村公路通到行政村的多，通到自然村的少，许多地方路况差、质量低，群众出行难的问题没有根本解决。比如城市建设方面，看重楼高路宽广场大，对地下工程、与市民工作生活密切相关的服务工程重视不够。**二是做老好人，管理失之于软、失之于粗。**一些同志不敢负责、缺少担当，同志间谈心交心少、互相批评就更少，下去指导工作不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾问题。对干部队伍管理不严，发现了问题没有及时处理。比如，有的地方选举中早有拉票贿选现象，发现晚了，处理慢了，手段软了，以致造成不良影响。再比如，有的地方年轻干部选拔任用程序不规范等问题，没有及时发现、有效制止、严肃查处。还比如，巡视、审计等部门对财政资金使用、干部离任审计等提出了不少问题，有的问题甚至反复发生，虽然



也进行了一些整改，处理了一些人，但重视程度不够、处理不及时、整治不到位，更没有从资金审核、拨付、使用、整合、监管等方面去研究办法、制定制度。三是干部提拔使用上有失公失察之处。普遍反映强势部门的同志提拔较多，老实干事、不跑不闹和冷线冷门的同志进入组织视野的较少。干部选拔中“打招呼”、封官许愿的有，“跑风漏气”的也不少见。对超职数配备干部、违规进行党政分设等问题没有及时制止和纠正。对违规提拔、“带病提拔”干部的现象没有及时察觉和有力处理。四是不讲原则，纪律松懈。有的同志存在不遵守“三重一大”集体决策规定，擅自作决策、胡乱拍板的情况。有些问题本可以在内部通过谈心提醒、互相批评解决，却夸张放大、随意扩散、越级汇报，人为造成工作被动，影响班子团结。

3. 享乐主义方面，突出的是精神不振、艰苦奋斗精神减弱的问题。

一是意志消退，不思进取。有的同志精神懈怠，满足现状，缺乏奋斗精神，既不在思想上求真求实、深入研究问题，又不在工作上求进求为、锐意进取，但求保平安、消极守摊子，无所作为，得过且过。二是讲究享受，计较待遇。有的同志一味看重职级待遇，住房用车等只向高标准看齐，不与条件差的比较，甚至对出入高档场所习以为常。也有的同志把个人利益看得重了一些，条件稍差一点就有意见。三是拈轻怕重，不愿吃苦。有的同志不敢较真碰硬，不愿攻坚克难、勇挑重担，不愿到困难和矛盾多的地方去，遇到困难就躲、碰到矛盾就推。四是因循守旧，固步自封。有的同志思想不解放，改革创新意识不强，干工作老是问惯例是什么、以前怎么干、别人怎么办，以老观念看待新问题，以老套路应对新情况。



4. 奢靡之风方面，突出的是铺张浪费、勤俭意识不强的问题。很多方面，省委负有失察失管之责。①一些党政国家机关办公楼建设豪华气派、富丽堂皇，占地面积很大，花费很大，使用率低，浪费严重；新建楼堂馆所控制不严，全省违规审批新建党政机关楼堂馆所有77个，其中包括已决定停建的省接待基地（XXX山庄）。②有的同志公务用车、办公用房多占多用，有超编、超标准配备公车、办公用房的，且公车私用现象不少。③有的地方节假日公款请客吃饭送礼成风，省委发现不及时、处理不到位。④公务接待不规范，既有讲排场、超标准公务接待的，也有接受高消费宴请的。⑤因公出国（境）管理不严，有一年内多次出国（境）的，有变相公费旅游的。⑥有些部门的官办公司死灰复燃，越办越多，成了部门设置小金库、安排干部、享受特权、乱花钱、搞福利的自留地。

四、深挖问题根源，既有大的环境、发展阶段等客观因素影响，但更有世界观、人生观、价值观等主观原因

经过深入剖析，常委会认为“四风”方面存在的突出问题，原因是多方面的，既有客观原因，更有主观原因。从客观上看，XXX地处内陆，发展不充分，小农意识、官本位思想等影响比较深，市场经济发育较晚，各方面体制机制还不完善。从主观上看，主要是常委会班子成员在理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律和政绩观、权力观、世界观等方面还不同程度存在差距和问题。

1. **世界观改造不彻底。**有的同志忙于日常事务性工作，除了学习一些自身分管工作的相关理论和业务知识之外，政治理论学习松懈、抓得不紧，心静不下、定力不强，对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小



平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等学习不够深入、理解不够透彻、贯彻不够自觉。对有些思潮认识模糊、辨别力不强，对有些原则问题是非界限把握不准，对共产党人精神追求领悟不够、坚守不力。常委会成员都是上世纪50、60年代出生的，亲身参与和见证了改革开放，对中国特色社会主义共同理想感受深刻、坚信不疑、坚定追求。但不少同志没有经历过艰苦工作环境和严格的党内政治生活的洗礼和考验，加之后天学习不深不透，对马克思主义、共产主义、社会主义的认识可能还没有那么深刻，对共产主义远大理想的理解和坚守可能没有那么彻底，信念、信仰也可能没有那么坚定。对“四大考验”、“四种危险”缺乏警醒，特别是随着市场经济的不断发展，对拜金主义、享乐主义、个人主义、权力寻租、腐朽文化、不良社会风气等资本主义腐朽落后的东西抵制不力，部分同志对已经面临和即将面临的具有新的历史特点的伟大斗争准备不足，对新的形势新的任务不适应，甚至在潜移默化中接受腐朽思想的影响，没有抵挡住歪风邪气的侵蚀，世界观、人生观、价值观这个总开关把得不牢靠，理想信念出现动摇的苗头，思想防线出现溃堤的危险。通过查摆，大家认识到，正确坚定的理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”，表现在作风上，就必然会出现种种问题。

2. 宗旨意识树立不牢。部分同志主仆意识颠倒，随着环境的变化、职务的升迁、地位的提高，与群众联系的时间少了，对群众疾苦的感受没有那么深刻直接，与群众的感情出现淡化趋向，群众立场出现微妙变化。有时候没有处理好对上负责和对人民群众负责的关系，接受群众的监督还不够广泛深入，对群众负责的意识淡泊了一些，导致部分同志思



想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题的认识变得模糊。日常工作中，坐在机关大院听汇报多，深入群众面对面交流沟通少，主动为干部群众“上门服务”少，久而久之，与群众直接接触就少了，对群众的诉求了解就少了，做群众工作的能力就退化了，作出的决策部署也就会有不符合群众利益的地方。虽然常委会一再强调要深入基层、深入实际、深入群众，但大都日程安排很紧，很多时候是走马观花、浮光掠影，深入的程度不够，而且很多考察点不是随机的，而是由市县同志事先安排好了的，很难接触到基层真实情况和人民群众的真实想法。部分同志对科学政绩观、事业观理解不全面，权力观出现偏差，工作中存在功利主义的色彩，一事当前考虑个人得失多、考虑群众甘苦少，对上级负责多、对群众负责少，同领导和老板坐在一张桌子上的时间多、同普通百姓坐在一条板凳上的时间少，与群众的距离逐渐拉远。作风问题与宗旨意识密切相关。宗旨意识不强，与群众感情不深，为人民服务思想不牢固，各种不良作风就会滋长起来。

3. 党性修养不坚定。常委会很多同志都是多年党龄的老党员，随着年龄的增加，有的认为党性修养锻炼这么多年，已经成熟了，已经坚定了，再怎么加强也不会有大的提高和进步了；有的认为XXX发展取得了不小的成绩，自己功劳贡献不小，多少有些自满自得、小富即安的想法，进取意识、奋斗精神开始消减，存在骄傲心态，出现松懈苗头，只求过得去、无大错，做得差不多就行了；有的抱着“船到码头车到站”的思想，放松了对党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。在过于追求物质享受等不良风气滋长的大环境影响下，且不可能



朝日之功改变的情况下，各方面诱惑很多很大，有的同志便产生了从众心理和攀比心理，随波逐流，思想开始滑坡，物欲开始膨胀，生活情趣、生活格调和生活品位逐渐降低，慢慢习惯和接受低俗的物质享受，放弃精神追求。正是由于这种思想作祟，有的同志认为，自己从普通干部一路奋斗到今天，好不容易当上了党的高级干部，该享受的待遇要享，该讲的规格和面子要讲。这样，讲待遇、讲规格、讲攀比多了，讲奋斗、讲贡献、讲勤勉少了。还有的同志头脑里存在封建特权思想和官本位意识，没有认识权力的本质是人民的委托和授予，用权不讲规则，不想接受监督。这种现象轻重程度不同，但客观存在。党性修养在很大程度上决定着工作作风。党性修养不强，思想就容易滑坡，精神就容易空虚，作风就容易松懈，各种问题就会随之而来。

4. 纪律执行不够严格。常委会对中央的各项政治纪律是坚决严格执行的，对中央的决策部署也是不折不扣落实的，但有时难以对自己下手、革自己的命，办公用房、车辆配备等有关工作和生活待遇规定在活动开始前，没有很好执行；有时图一时轻松，简单开会发文了事，对纪律和决策的落实情况缺乏比较硬的督促检查；有时存在畏难情绪，有些该执行的纪律坚持不够，有些该落实的决策执行不力。大家对文山会海问题都很痛恨，中央作出了明文规定，省委也提出了要求，但由于惯性思维，有时也困于推动工作落实的手段不够，文风会风有关规定和纪律还是没有完全执行到位。有的同志规则、制度和纪律意识淡薄，加上权力又比较集中，规范约束监督不够，拍板决策时没有完全执行有关规定，把公权当私器，把公款当施舍，不按制度审批使用专项资金，不照规范审批建设重大项目。有时对社会上出现的一些不良风气，怕撕破



脸、怕得罪人、怕丢选票，或者抱着多一事不如少一事的想法，没有按照党的政治纪律要求，敢于担当负责，勇于同不良风气和行为作斗争。纪律执行不严格、不彻底、不到位，也是导致“四风”问题出现的重要原因。

5. 体制机制不够完善。贯彻群众路线、加强作风建设的制度还不完善，特别是党员干部直接联系群众制度，畅通群众诉求反映渠道制度，体现群众意愿的科学民主决策机制，干部作风状况考核评价机制，厉行节约、制止浪费制度等体制机制都需要进一步完善细化。已有制度中，有的不适应新形势新任务新要求，有的存在针对性操作性不强的问题，有的制度之间相互打架、前后不一致，有的制度时效性已过却没能及时清理废止。有些经实践检验行之有效、群众认可的制度，又存在执行落实和检查评估不到位的问题，很多制度和规定变成了“稻草人”。有些制度本身不健全，比如，规范权力运行制度、组织人事制度、财政制度等还不完善，导致人事任免、资金使用、项目招投标等，难以得到有效制约和监督。加强制度建设是推动密切联系群众、改进工作作风的治本之策。制度缺乏，制度不合理、不完善，制度执行落实不力，也会导致脱离群众、作风不良。

五、坚持标本兼治，立足当前解决突出问题与着眼长远整章建制相结合，真正用实效长效取信于民

常委会根据中央的要求，坚持把解决问题贯穿始终，边学边改、边查边改、立说立行，已经取得初步成效。下一步，省常委会将围绕解决“四风”问题，把握轻重缓急、分清主次远近，一步一步、一项一项，从自身建设抓起，搞好示范带头，既立足当前，改进工作方式方法，注



重解决当前群众反映最集中的焦点问题；又着眼长远，注重整章建制，抓紧研究建立改进作风的长效机制，努力实现作风建设制度化、规范化、常态化。

1. 从常委会自身建设着眼，立足快改快见效，突出抓好常委会已经提出的10项整改措施的进一步落实到位。针对“四风”方面的突出问题，从七月份开始，XXX同志提出常委会要带头边整边改，从具体问题改起，突出抓好严格公务用车配备使用管理、全面清理党政机关和领导干部办公用房、严格执行领导干部出国（境）的有关规定、全面停止新建楼堂馆所等XXX条整改意见。目前，XXX同志已带头退出省人大、省军区准备的办公室，省委领导每人只保留一处办公用房、一台工作用车；XXX个领导小组、议事协调机构，已撤并103个，拟再撤并一部分；省本级和省直部门的125项达标评比表彰活动拟精简65项；干部管理任用方面已拟定5个文件，即将下发执行；楼堂馆所建设方面，省接待基地XX已宣布停建，另外76个项目已责成省发改委等部门从审批环节查明原因，该停建的马上停建。下一步，将在巩固已有成果的同时，继续在面上抓好相关整改措施的执行与到位。一是精简会议和文件。严格控制发文和会议数量，以省委和省委办公厅名义下发的文件数量比上年再减少20%以上，全省性的会议比上年再减少30%以上。二是规范公务接待。严格公务接待标准，控制接待经费支出，坚持一月一报，一分析一整改。规定常委下基层调研和考察工作一般在招待所和食堂就餐，不到营业性娱乐、健身场所公款消费，不接受以任何名义赠送的礼金、有价证券、支付凭证、贵重礼品和土特产。三是全面停建楼堂馆所。5年内全省党政机关一律停止新建、扩建、迁建和购置楼堂馆所，已批准但尚未开工



建设的楼堂馆所项目一律停建，已经开工的但建设资金没有明确来源、或者大大超出概算的，一律停建或取消。**四是严格公务用车、办公用房管理。**对全省公务用车配备部署开展全面清理和规范，做到不超标配车、不搞豪华装饰，到了使用年限的，逐步换乘国产自主品牌汽车；清理领导干部违规占用住房、办公用房，在省直单位开展办公用房清理，启动领导干部违规占用住房清理工作。**五是规范领导干部因公出国（境）活动。**严格执行因事定人原则，加强计划控制、量化管理和任务审批，加强经费审批的源头管理。**六是规范各类中介机构和协会组织。**对与行政许可、行政审批相关联的中介组织和行业协会部署开展全面清理，对其收费及财务开支情况进行重点检查，对违纪违规问题进行严肃查处。对领导干部包括老同志在各类协会兼职的，进行清理和规范，在职领导干部和公务员一律不得在社会组织兼职。

2. 从带动全局着眼，立足省委带头，着重从改进工作方式方法上解决干部群众反映最集中、最强烈的焦点问题。抓住影响全局、覆盖全省、造福全民的重点工作，全面整改“四风”问题。**一是注重下访解难。**常委坚持每月用一天时间接待上访群众，处理信访问题。明确市县党政主要领导信访责任制，凡反复进京赴省上访的一律由市县主要领导包案处理。深入开展“转作风、解难题、抓关键、见实效”活动，由常委带头，继续组织机关干部下基层、进企业、访社区、结穷亲，积极为基层和群众排忧解难。**二是坚持调研问计。**省委每年年初就事关群众切身利益、事关全省发展大局的重大问题，确定几个重点调研选题，由常委牵头负责、组织人员进行专题调研，提出决策方案。改进调研工作，做到不打招呼、不事先踩点、不先入为主，多到“老、少、边、穷”等



矛盾和困难多的地方去，与群众面对面交流，掌握第一手材料。三是做到民主决策。办事情、作决策多考虑群众利益和感受，坚决防止脱离群众甚至与民争利、侵害群众利益的事情发生。重大决策充分听取“两代表一委员”、专家学者、党外人士等各方面意见，进行经济、社会、环境等方面的风险评估，条件不成熟或大多数群众不赞成的决策不出台。制定与群众利益密切相关的法律法规和公共政策原则上公开听取意见。四是抓好督促检查。凡是省委作出的重大决策，都把任务明确到责任单位、责任人，提出目标要求、时限要求，限期完成。整合力量，建立完善督查工作机制，对所有重大决策实施情况进行跟踪督促检查，对相关责任人、责任单位进行考核问责。五是着力优化环境。认真衔接和落实国务院下放的行政审批项目31项，落实省本级自主决定取消的行政审批5项、下放行政审批50项。继续做好国务院后续决定取消和下放行政审批项目的衔接落实工作，进一步推进并联审批，优化审批流程。开展收费专项检查，解决企业和群众反映强烈的乱收费问题。规范行政执法、检查行为，加大对行政不作为、慢作为、乱作为及索拿卡要现象的整治力度。六是坚决遏制浪费。继续加大作风建设明查暗访力度，对违反中央“八项规定”和省委“XX规定”的违纪行为进行严肃查处和公开通报，对违规进行职务消费和转移地点、变换方式变相进行公款吃喝问题进行整治，坚决刹住在春节、端午节、中秋节等节日期间送节礼、公款吃喝和奢侈浪费的不正之风。严格控制“三公经费”支出，在预算执行审计中，严查“三公经费”支出情况；在经济责任审计中，严查领导干部廉洁自律情况以及因决策失误造成的损失浪费问题；在政府投资审计中，严查违法违规和损失浪费问题。



3. 从制度建设着眼，立足长远常态，坚持从建立健全体制机制上推进作风建设规范化长效化。省委常委会从长效化、常态化、规范化出发，突出整治“四风”，提出了从密切联系群众、规范权力运行、厉行勤俭节约、整治文山会海、干部监督管理、规范选人用人等6个方面加强制度建设的总体思路。目前，对以上6个方面的制度梳理已经完成，对需要进一步加强和出台的制度已拿出初步方案，并明确了牵头起草单位和完成时间。下一步，常委会将指导督促有关部门抓紧调研，尽快形成制度，力争成熟一个、出台一个、实施一个，以推进制度建设来体现和巩固教育实践活动的成果，以抓好制度实施来增强干部群众对教育实践活动的参与度、支持度、满意度。一是围绕严肃政治纪律、密切联系群众，更好地坚持民主集中制，进一步完善批评和自我批评制度，进一步完善干部直接联系群众制度，加强基层服务型党组织建设意见，建立健全各级党代表大会代表联系党员和群众制度。二是围绕规范权力运行，完善进一步加强常委会自身建设的制度，完善常委会议事规则，完善在重大事项决策、重要干部任免中发挥党委全委会作用的制度，完善党委（党组）贯彻落实“三重一大”事项集体决策的制度。三是围绕厉行节约、反对浪费，修订完善党政机关厉行节约反对浪费条例、加强“三公”经费预算管理和审计监督制度，进一步完善办公用房和住房、秘书配备、车辆配备使用、公费出国（境）、公务接待等工作制度和生活待遇规定。四是围绕整治文山会海，完善精简文件和会议、清理议事协调机构等方面的规定及具体措施。五是围绕加强干部监督管理，制定党政机关工作人员操办酒席、在中介组织和社会团体兼职等方面的具体规定，出台加强作风建设监督检查及严格作风问责办法。六是围绕规范选



人用人，切实抓好即将出台的干部考察、破格提拔、竞争性选拔，干部选拔任用工作流程，事业单位公开招聘，机构编制管理和干部人事工作纪律等有关规定和政策的完善与落实。



2 XXX局2016年度领导班子对照检查材料

根据省纪委、省委组织部《关于认真开好2016年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》（X组通〔2016〕98号）要求，为高标准高质量开好民主生活会，局党委紧紧围绕今年民主生活会主题和内容，始终坚持问题导向，认真开展对照检查，为本次生活会做了扎实的准备工作。

一是不断深化学习教育。把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务，认真开展“两学一做”学习教育，牢记党章党规党纪，做合格党员、当干事先锋。学习贯彻党的十八届六中全会和省委十届九次全会精神特别是中央《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》和省委《关于加强和规范党内政治生活严格党内监督巩固发展良好政治生态的决定》，全年举行6次15天党委中心组学习会。通过学习教育，进一步强化班子队伍的“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻中央和省委的各项决策部署。

二是广泛征求意见建议。坚持以人民为中心的工作导向，通过座谈访谈、设置意见箱和电话网络征询等方式，多渠道、多载体广泛征求基层干部群众、省直部门和单位、机关服务对象、社会机构和个人的意见和建议，同时以书面形式，征求了各市州XXX、省级有关企业以及局机关处室、直属单位对党委领导班子及其成员的意见。局党委书记、局长邹吉祥同志主持召开X次征求意见座谈会，班子成员结合岁末年初“走基层”活动，深入基层共收集意见XXX条、建议XXX条，反映问



题XXX个。三是深入开展谈心交心。局主要负责同志与各位班子成员和XXX名处长进行了谈心谈话，有针对性地与今年新提拔和上挂下派的XXX名处级干部逐个进行了任前谈话、与转岗和交流的XXX名处长进行了思想沟通。班子成员与分管处室（单位）主要负责同志逐一进行了谈话。依照“双重组织生活”制度，局主要负责同志、班子成员参加了所在党支部的民主生活会，开展了批评与自我批评，并与所在支部党员代表进行了交心谈话。做到了“四个必谈”全覆盖，既谈工作问题、也谈思想困惑，既谈自身差距、也提醒对方不足，实现了一对一谈话、面对面交心。四是认真开展党性分析。局党委认真反思近年来中央和省委查处的典型案例，深刻吸取严重违纪违法干部的惨痛教训，用反面教材反躬自省、引以为戒，不能逾越的底线坚决不越，不能触碰的高压线坚决不碰，进一步严肃政治纪律政治规矩。作为党的XXX工作重要部门，我们承担着XXX根本任务，肩负着XXX职责使命，但行业依然存在着一些单位和个人XX纪律有令不行、工作开展有禁不止、大局中心意识有弦不紧等问题，这些问题从根本上反映出党性意识不强、为民宗旨不牢、群众路线不实、标准要求不高等，说明局领导班子在抓全局全系统的思想政治建设上还需要久久为功、持续用力。

一、查找出的主要问题及表现

对标“两学一做”学习教育要求，对标中央《准则》《条例》、省委《决定》和局党委相关制度要求，检查局党委领导班子一年来的工作，主要还存在以下问题。

（一）在理想信念方面。局党委牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威，自觉在



思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不存在信仰信念模糊动摇、精神空虚迷茫，在大是大非面前没有立场、没有态度等问题。但是，局党委对行业引导、督促不力，个别XXX媒体在落实党的意识形态工作责任制、筑牢全省人民共同奋斗的思想基础上做得还不够，“三观”不正、导向偏差，宣扬拜金主义、享乐主义现象时有发生，一些宣传报道、文艺作品、广告内容庸俗低俗媚俗，炒作负面内容，片面吸引眼球，甘当市场奴隶、沾满了铜臭气，混淆了舆论视听，一定程度上扰乱了社会思想基础。

（二）在政治纪律和政治规矩方面。局党委坚决维护党中央权威，始终同党中央保持高度一致，没有对党不忠诚、不老实，做“两面人”，独断专行，搞任人唯亲、团团伙伙、拉帮结派等问题。但一些单位和个人仍然政治意识、大局意识不强，有令不行、有禁不止。XXX。XX对领导干部个人有关事项报告工作重视不够、指导不力、要求不严，个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有XX人次填报出现问题，其中XX同志因未如实填报情形比较严重。

（三）在执行民主集中制方面。局党委按照省委、省政府的规定把“三重一大”事项纳入决策范围，但对个别突发性、紧急性事项，局党委会或局务会没有完全做到先研究决定，采取了分管领导、党委成员、主要领导沟通和签字的方式决定。贯彻重大决策的公众参与度还不高、征求意见不广泛、调查研究不深入，决策执行效果还不够理想。班子成员对自己分管领域工作关注多一些、发表意见充分一些，对全局性工作或者自己分管领域以外工作发表意见、建言献策做得不够，对决策的跟踪落实力度不够。



（四）在作风方面。局党委认真践行群众路线、“三严三实”要求，不存在脱离实际、脱离群众，弄虚作假，违反中央八项规定和省委省政府十项规定精神，“四风”变相反弹回潮，不注重家庭、家教、家风等问题。但班子成员普遍深入基层、深入群众调研不够，都没有达到全年调研60天的要求。到基层调研时，习惯按地方的安排路线走，看的都是典型单位、重点工程，都是一个地区、一个领域最好的部分，没有主动提出到工作有困难的单位去调研。调研到发达地区、到城市单位多，到贫困地区和农村少，督导多、靠前指挥少，提要求多、指导少。

（五）在担当作为方面。局党委总体上不存在安于现状、不思进取，精神懈怠、庸懒无为，消极应付、推诿扯皮，为官不为、不敢担当、不负责任、不干实事等问题。但在推进行业改革创新、繁荣发展、破解发展瓶颈难题、支持产业单位做大做强上做得不够好，缺乏啃“硬骨头”的劲头，在督导落实完成既定改革发展任务上没有动真格，个别改革任务XXX；全省XX发展进展缓慢，XXX；作为XX资源大省，至今没有XXX。XXX；XXX等。

（六）在组织生活方面。班子成员总体上不存在不主动参加党的组织生活，特别是不严格落实“三会一课”、领导干部双重组织生活等制度，不按规定交纳党费，不按规定报告个人有关事项等问题。但局领导班子成员参加“双重组织生活”不够好，有时组织生活不够严格，支部落实“三会一课”制度不到位，严肃认真的组织生活、党员党性锻炼、对党员的教育和管理还没有完全到位，特别是在批评与自我批评上，离“红脸”“出汗”“治病”存在较大差距。严格督促检查党员领导干部在党的群众路线教育、“三严三实”专题教育中查摆问题整改力度还不



够。

（七）在落实全面从严治党责任方面。总体上不存在主体责任和监督责任缺失缺位，第一责任人责任和“一岗双责”落实不到位，以及执纪不严、违纪不究、管党治党宽松软等问题。但对财政项目资金监督管理和绩效评价有待加强，对直属事业单位财经纪律管理比较薄弱，特别是会计基础工作较差，经费使用不规范。依法办事、遵章守纪还有待加强。在我局XX劳动纪律抽查中，发现存在着工作纪律松懈的情况，共查出XX次迟到，反映出个别干部职工劳动纪律意识淡薄，也反映出管理教育上的问题。

（八）在选人用人方面。局机关正处级干部XXX名，平均年龄XXX岁；副处级干部XXX名，平均年龄XXX岁。近十年来，XXX提拔XXX干部，反映出局党委在干部培养使用推荐上存在较大问题，对机关建设、行业发展、干部心态带来影响。青年干部培养选拔任用力度不够，存在“论资排辈”选人用人倾向，在进人上，对年龄结构、知识结构、来源结构把握得不够好，没有注重选调30岁以下的优秀年轻干部。在干部提拔上，还没有形成让年轻干部脱颖而出的机制和环境，年轻干部成长缓慢，机关XX名处级干部中40岁以下的仅有XX名。

（九）在政风行风群众满意度方面。近年来信访量大增，年均维持在XX件左右，但对问题线索的处置，大多数采用转办方式处理，亲自组织核查的不多。群众对XXXXXX态度蛮横还不满意。XXX遗留问题仍未得到彻底解决，时有集体上访发生。在省纪委、监察厅开展的政风行风群众满意度测评中，2015、2016年度XXX群众满意度指数，在全省参加测评的XXX政府部门中排名第XX位、第XX位。



三、原因剖析

（一）理论学习抓得不够紧。对马克思主义基本理论特别是中国特色社会主义理论体系的学习不够系统、不够全面。对党章党规和我们党的一些重要文献学习研究不够深入。局党委中心组在联系实际推动XXX工作上结合得不够好。面对互联网新技术、自媒体新生态和意识形态工作形势更加严峻、更加复杂的情况，局班子成员由于在理论上的缺失，在能力上还没有跟上新形势新任务新要求，阵地管理的办法不多、手段不强，效果不够好。

（二）服务群众宗旨意识不牢。没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的精神实质，没有始终如一践行全心全意为人民服务的宗旨，没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为工作衡量标准，对上考虑多、对下考虑不够，更多考虑能不能完成上级安排任务、能不能得到上级领导肯定。忙于日常事务性工作，没有更多的时间和精力深入基层、深入群众，调研不深、办法不多、措施不实，对基层、对群众概念的理解出现了偏差。解决基层群众困难，被动解决多，主动解决少，在一些事关群众切身利益的事情上做得不够到位。

（三）党性修养锻炼深入不够。对党性修养、党性锻炼的长期性、一贯性的认识没有完全到位，缺乏自觉主动、持之以恒，有时放松主观世界改造。在牢固树立科学的世界观、人生观、价值观方面，做得不够坚定，缺乏“吾日三省吾身”的精神。班子成员虽然在政治上思想上行动上能够与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但自以为通过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学



习教育，好像掌握了马克思主义的基本理论，不需要对自己要求那么严了，导致放松党性修养和党性锻炼，还没有真正掌握马克思主义世界观和方法论的真谛。

（四）表率引领作用发挥不强。随着工作头绪越来越多，班子成员带头自我加压、持之以恒的劲头少了点。比如，在我省地面数字电视整治过程中，缺乏“啃硬骨头”精神，初次整治效果不理想，被总局责令限期整改，反映出领导班子在模范执行上级决策部署上有差距。在制度执行上的带头作用还没有切实发挥好，如下基层调研有时难以真正做到深入扎实，每年到基层调研不少于60天的制度执行不到位；在改进文风会风方面，节俭意识、效能意识还没有牢固树立，从而没有切实把精文减会、行短文开短会讲短话的要求很好地落实到位，造成基层仍有一定的意见反映。

四、努力方向和改进措施

针对上述问题，我们将以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，认真贯彻落实党的十八届六中全会和XXX精神，以制度建设为抓手，以长效机制和督促检查为保障，对症下药认真整改，以更加优良的作风、扎实的工作、有力的举措，构建作风建设新常态，为振兴XXXXXX，做强XXXXXX，做大XXX版权，建设XXX，推动XXX由XXX大省向强省跨越，为全省XXX贡献力量。

（一）持之以恒加强学习教育，坚定理想信念

继续深入开展“两学一做”学习教育活动，坚持以加强党性修养、提升履职能力为根本目标，自觉加强学习，不断增强政治意识、大局意识、服务意识、XXX意识，提升综合素质和业务能力。建立完善局党



委中心组学习长效机制，改进党委中心组理论学习方式，建立个人学习档案，丰富学习内容，做到真学、真懂。注重理论联系实际，进一步拓展学习深广度、增强学习系统性，争做工作的“行家里手”。年终将干部的学习情况纳入年度考核、评奖评优的内容。

（二）持之以恒严明纪律规矩，强化责任担当

严格对照中央《准则》、《条例》和省委《决定》要求，进一步强化党纪意识，用党纪党规严格规范自身言行；强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，决不越级越权、自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。以优秀共产党员标准严格要求自己，向好干部标准和先进典型看齐，模范履行党员权利和义务。深入贯彻中央“八项规定”、省委省政府“十项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费预算和公务接待标准。坚持原则，勇于担当，敢抓敢管，带头弘扬新风正气。坚持依法行政，全面落实目标责任制，强化责任担当、督促检查、考核、问责追究，推动各项工作有效落实，做到件件有布置有检查、有成效有结果，确保善始善终、善做善成。

（三）持之以恒加强组织建设，锤炼先锋队伍

严格执行党委会决策制度，充分发扬党内民主，严守组织纪律，严格按照程序办事、按规矩办事。严肃党内组织生活，班子成员坚持作为一名普通党员认真参加支部学习。认真落实交心谈心制度，领导班子成员之间、班子成员与分管部门党员干部之间开展经常性交心谈心。加强干部思想政治建设，把坚定党员干部理想信念教育作为日常重要工作抓紧抓实。树立崇尚实干的用人导向，丰富培养锻炼方式，提高干部队伍整体素质。加强行业管理，按照XXX的要求加强XXX人才队伍建设，



加强行业领军人才培养，为行业发展提供优秀人才保证。

（四）持之以恒加强作风建设，保持清正廉洁

认真贯彻落实省委《关于坚持思想建党与制度建党紧密结合全面推进从严治党的决定》，从严落实党风廉政建设和反腐败工作责任，严格落实“两个主体责任”，层层落实“一岗双责”，从严抓好局机关和行业系统党风廉政建设。加强党纪党规和反腐倡廉教育，从严抓好纪律约束和思想防范，做好防微杜渐工作。继续实行干部约谈、诫勉谈话等制度。对触犯党纪国法、发生腐败的，坚持执纪必严，严格依纪依规处理。逗硬执行制度规矩，以“零容忍”态度坚决惩治腐败问题。



3 XXX 市委常委班子“三严三实”对照检查材料

根据“三严三实”专题教育部署，XX市委常委会聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，紧密联系思想、作风和工作实际，深入查摆遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律，落实党风廉政建设主体责任和“修身做人、用权律己、干事创业”等方面存在的突出问题，深刻剖析产生问题的根源，制定整改措施。现将有关情况汇报如下。

一、遵守党的政治纪律情况及有关说明

（一）遵守党的政治纪律、政治规矩、组织纪律情况

1. 切实增强党性修养。认真学习贯彻党的十八大,十八届三中、四中、五中全会以及习近平总书记系列重要讲话精神，深刻理解“四个全面”战略布局，坚持正确的政治方向、政治立场，自觉维护中央权威，在思想上、政治上、行动上始终与中央、省委、XX市委保持一致。

2. 不断严明政治纪律。把严格执行党的政治纪律作为首要政治任务，在各项工作中始终围绕“三个坚决、三个决不”的原则。加强对党员干部政治纪律教育，坚决拥护中央决定，维护中央权威，把遵守党的政治纪律情况作为党政领导班子建设的重要内容，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，确保在任何情况下执行党的政治纪律不走样、不打折、不偏颇。

3. 严格执行组织纪律。进一步健全全委会、常委会、书记办公会等制度,明确规定全委会、常委会的职权、议事范围、程序和方法,使民主集中制的原则具体化，努力提高决策科学化民主化水平。完善市委总



揽全局、协调各方的领导体制和工作机制，支持政府依法履职，推动人大、政协一线作为，推行四套班子月度例会制度，确保市四套班子协调一致开展工作。

4. 持续深化作风建设。紧紧抓住“三严三实”专题教育的有利契机，将贯彻执行作风建设各项规定作为重中之重的任务来抓，并以作风的不断优化保障活动的顺利推进。市委常委会率先垂范，带头查摆问题，带头整治“四风”。“三严三实”活动中，市级班子成员结合修身做人、律己用权、《准则》《条例》学习等专题研讨会，剖析了自身“不严不实”的问题，并提出了整改举措。

（二）“五水共治”、“三改一拆”等重点工作开展情况

常委班子坚持冲锋在前、干在一线，带领全市上下迎难而上、苦干实干，不折不扣抓好省委、XX市委各项决策部署的贯彻落实。“五水共治”方面。中小河流治理、水库除险加固、山塘综合整治等XXX个治水项目进展顺利，XXXX年完成投资XXX亿元。第二批农村生活污水治理工程XXX个村全部完工，市污水处理厂一期、XX个镇级污水处理厂提标改造全部完成。养殖业污染整治、工业“六大行业”整治成效明显，取缔“低小散”企业作坊XXX家。设立乡镇生态办。全省水质综合评价全年保持优秀，流域水质居金华首位，XXX出境断面水质稳定保持Ⅲ类标准。“三改一拆”方面。XXX年共拆除违章建筑XXX万平方米，完成“三改”面积XXX万平方米。完成“四边三化”、“两路两侧”整治XXX余处。“无违建”创建全面铺开，XXX三个镇乡（街道）顺利完成“无违建”创建任务。

（三）抓党建工作情况



1. 坚持“一任接着一任”干，把基层党建抓得更牢。把党建工作列入市委市政府全会、全市务虚会、四套班子例会等重要会议议事内容，作为统揽全局的大事来抓，示范带动，协同推进。专题研究我市XXX年党建责任清单，对整体提升基层党组织建设规范化水平、统筹解决好基层基础保障等问题的完成和进展情况进行调研，进一步巩固全市上下“抓好党建是尽职、不抓党建是失职、抓不好党建就是不称职”的理念。

2. 坚持“具体抓，抓具体”，让担当追赶更有底气。认真开展“三严三实”专题教育，带头到群众中查找“不严不实”问题。按照“严”和“实”的要求，处理解决党建工作中的重点、难点问题。按照XXX书记对村规模调整工作的要求，坚持从实从细，提早谋划，先后三次召开书记办公会专题听取准备工作情况，对村规模调整工作相关方案进行充分讨论，确保准备更充分、工作更接地气、可操作性更强，目前，此项工作正稳妥推进。

3. 坚持大抓基层全面过硬，使干事创业更有激情。在市财政困难情况下，坚持资源向基层倾斜，推进基层基础全面过硬。全力支持“一带两线”党建示范带建设，XXX年共拿出XXX万元作为专项资金，并整合美丽乡村、“五水共治”、现代农业、文化礼堂建设等政策资金近XXX万元，集中用于示范带建设。深化“和合共同体”创建，市镇两级投入XXX多万元，新建综合性党群服务中心XXX个，实现全市党群服务中心全覆盖。加快村级活动场所建设进度，配套补贴XXX万元，新建XXX个村级活动场所。逐年上调村主职干部基本报酬基数，已达到XXX元，上调幅度超过40%。

（四）开展正风肃纪等专项整治情况



按照“日有督查、周有通报、月有专题”的要求，从“两局”、违规使用公车、违规发放津补贴以及新闻媒体曝光的问题入手，开展“五整治一检查”、各镇乡（街道）正风肃纪“亮剑行动”等一系列行动，持续保持正风肃纪高压态势。XXXX年以来，全市累计开展明查暗访XXX次，处理通报党员干部XXX人。加大明察暗访工作力度，发现问题XXX起，下发督查通报56期、正风肃纪整改意见书XXX份，全市干部作风建设持续向好。抓住中央21项专项整治和省委“十大整改行动”有利契机，集中利用元旦、春节、“五一”、中秋等重要时间节点，突击开展违反中央八项规定、省委六条禁令办法，以及庸懒散浮拖软问题、公款送礼问题、大操大办问题、赌博问题等专项检查，全市公款送礼、公车私用等“节日病”得到有效整治。

二、“不严不实”方面存在的主要问题

（一）“修身律己”未成行动自觉

1. 理论学习效果欠佳。市委中心组学习没有系统化、常态化，特别是高层次专家讲课、专题研讨方面相对较少，学习频率也不高。市级领导个人学习不自觉，忙于事务、忙于应酬较为普遍，自主学习时间得不到保证；网络学习流于形式，有代学现象。部门、乡镇层面，周一夜学等制度抓得还不够严，形式单一、内容匮乏，存在以会代学、走过场现象。

2. 自我要求标准不高。少数党员干部对贯彻落实中央八项规定和省委六条禁令的全面性、长期性认识不足，贯彻落实中存在消极执行问题，有的思想还停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉，时间一长，自身抵制“四风”的意识有所淡化。主动查、全面查的力度



还不够大、频率还不够高，在公务用车上，车辆运行成本较高，公车私用情况还偶有发生；在公款吃喝上，隐形吃喝现象仍然没有杜绝，个别单位个别领导，存在“过关”思想，认为收尾就是结束，可以“歇歇脚、松口气”。

3. 党性锤炼有所放松。批评和自我批评运用得不够，在贯彻民主集中制上既有民主不够又有集中不够的问题。把自己看得过高、过重，时间一长就忘乎所以、自以为是。党性修养有所退化，认为现在经济实力雄厚了，生活好过了，工作上“虚”一点、腿脚懒一点、用房用车好一点、吃一点、喝一点，不影响大局，没有做到慎独慎微、慎言慎行。“两个务必”的优良传统淡化了，主观上不积极改革创新、艰苦创业，只想躺在功劳簿上睡觉。

（二）“干事创业”劲头有所下降

1. 调研不深入、走马观花的问题。主要表现为为了调研而调研，主动调研的少，调研中到项目工地多、到部门村组少，找干部多、找群众少，听汇报多、看实地少，看“门面”较多，看“后院”较少。同时，事先打招呼、“被调研”现象普遍存在，走的路线、看的点、见的人、听的话一般事先作了安排。

2. 服务不主动、民生欠帐的问题。主要表现为为群众服务的自觉性不强，对部分群众反映的问题久拖不决，社会事业发展与民生保障改善与群众的需求和期盼仍存在差距。如教育、卫生、文化、科技等公共服务资源配置仍不够均衡的问题；供水、供电保障能力不足的问题；交通建设相对滞后、交通秩序整治不够、公共交通体系不完善的问题、社会保障水平相对偏低等问题。



3. **决策不科学、简单粗暴的问题。**主要表现为部分工作决策前缺乏调查研究，不切合地方实际和群众意愿，存在搞形象工程、政绩工程的问题。如乡镇考核目标任务较重，一级压一级，存在层层加码现象，有时下指标急于求成，不是很实事求是；对一些数据统计存在一定的水分，有报喜不报忧现象；评比考核不规范，条条线线的考核比较多，缺少长效、全面、统筹的安排。在工作上照搬照抄的较多，创新的较少，拘泥于以前的条条框框，不敢放开手脚。乡镇（街道）、部门的年度目标责任考核，习惯于模板化，缺少地方特色，针对性不强。

（三）党风廉政建设仍有不足

1. **“两个责任”认识不深。**对党风廉政建设和反腐败斗争的严峻形势认识不够，缺乏抓好党风廉政建设的危机感、责任感、紧迫感，主体责任意识不强，存在“党委挂帅、纪委出征”现象，党委对“抓好党风廉政建设是本职、不抓是失职、抓不好是渎职”的意识不牢固，党委抓党建、抓作风的精力投入不够，工作主要交由纪检部门落实推动多，党委牵头、全员参与的少。

2. **党风廉政建设办法不多。**推进党风廉政建设仍存在“以文件落实文件、以会议贯彻会议”的情况，班子成员抓责任制的主动性、积极性不够。有的部门负责同志不能严格按照要求参加党风廉政建设会议，会后会议精神传达不及时。党风廉政建设存在警示教育入脑不入心、情况通报褒扬多纠错少、责任追究说多做少等问题。

3. **考核问责机制不够合理。**党风廉政建设考核标准定性较多、定量较少，检查考核重年终轻平时，实际落实中听取汇报谈话多，民意测评、群众参与度不够，群众监督作用还没有得到充分发挥，发现问题往



往侧重问题整改，责任追究有时还不到位。

（四）干部选拔任用管理科学性尚有欠缺

1. 识别干部的视野不宽。了解干部不够全面，对如何发现用好“好干部”研究不够、方法不多。存在到了提拔才考察、年度考核不深入、日常考察较少、考察时间不充分等问题，考察质量上有时存在知人不深、识人不准的情况。

2. 干部考评的力度不强。分管领导、服务对象评价推荐干部渠道不够畅通，在实践中发现干部、在平时收集评价意见做得不够，没有建立科学完善的干部现实表现、工作业绩和群众认可情况的基本信息库，有时候了解干部简单地依靠本单位推荐意见和组织部门的考察报告。在干部选拔任用过程中，对如何把握好干部测评票参考“度”的研究还不深入。

3. 管理干部的机制不严。在干部使用上还存在着论资排辈、照顾安排的现象，对干部的管理有时“失之于宽、失之于软”，对存在的问题批评教育多、通报诫勉多，纪律处分少、组织调整少。对村干部的管理过多依赖乡镇，督导不够，对个别违纪村干部，有关部门查处不及时追究不力。存在超职数配备干部现象。

三、产生问题的原因剖析

（一）学习不深，党性修养的境界下降

政治理论学习不够深入，世界观、人生观、价值观这个“总开关”把关不严，自我改造、自我教育、自我革新、自我净化做得不够到位。对中国特色社会主义建设的理论自信、道路自信、制度自信尚未真正入脑入心。学习的主动性、自觉性不够，抱着实用主义的态度，存在“现



用现学、急用急学、不用缓学”的现象。今年工作时间紧、任务重，涉及项目建设、环境建设、城市建设等方方面面，领导干部学习的专业性、针对性不强，工作理念与先进县市存在较大差距。

（二）作风不实，纪律执行的力度打折

多数同志总认为受党教育多年，思想素质肯定是高的，不触线、不违规、不出事就好。遇事往往患得患失，本位主义严重，考虑对自己是否有利多，没有真正用党员标准、好干部标准要求自己，没有严格按照总书记“三严三实”要求约束自己。比如超规格接待、人情往来比较多、造声势讲排场等问题之所以长期存在，就是因为降低了纪律要求，放松了内部管理，没有真正地把党章党纪落到实处。近几年XX经济社会有了长足发展，各方面条件明显改善，但有些同志吃苦在前、享乐在后的意识有所淡化，怕艰苦、怕吃苦的思想有所抬头。不少同志认为条件好了，车来车往很正常，吃点喝点不算什么，降低了对自己的要求。特别是现在各种补贴福利没了，计较个人得失、贪图安逸的心理滋生，待遇上总想着向XXX等周边县市靠拢，工作上却一直强调兰溪的客观困难，主动作为少，存在“等靠要”思想。

（三）担当不够，攻坚克难的勇气缺乏

回顾XX这几年的相对滞后，除了自身没有很好地把握住几次发展机遇外，更多的是党员干部还缺乏与“追赶跨越、重振雄风”要求相匹配的责任意识、使命担当和攻坚勇气。一些同志干事急于求成、好大喜功，热衷于干立竿见影、吹糠见米的事情，一碰到困难，就是唉声叹气、打退堂鼓。

（四）干劲不足，创先争优的意志消退



常委班子率先垂范、以身作则不够，有的年纪大了，产生了“船到码头车到站”的思想，自觉不自觉地放松了对自己的要求，精神状态不佳。有的领导干部思想观念上不够解放，工作按部就班、被动守摊、因循守旧，跟班有余、领跑不足。有的创新创业的办法不多，工作仅仅满足于应付交账，抓工作一阵风，风头一过就放松。

四、努力方向和整改措施

（一）坚持不懈抓学习，解决理想信念不坚定的问题

1. **加强和改进学习。**推进中心组学习常态化、制度化，进一步完善学习内容、丰富学习形式，确保每月集中学习时间不少于1次。创新方法，结合“五水共治”、“三改一拆”等工作，通过“走出去、请进来”等方式，邀请相关专家学者来兰上课。完善周一夜学制度，一月一专题，增强学习实效。

2. **加强意识形态工作。**常委会定期研究意识形态领域工作，有针对性地加强对意识形态领域的引导和管理，弘扬主旋律，传播正能量，不断巩固和拓展党的宣传阵地。结合上级“净网”行动部署，进一步强化网络舆情引导，严厉打击网络谣言，切实让网络空间清朗起来。

3. **推进社会主义核心价值体系建设。**深入开展社会主义核心价值体系教育，用社会主义核心价值体系引领社会思潮、凝聚发展共识，并巩固其在党的执政基础建设中的重要地位。利用好杨东海同志等先进典型，深入开展再学“东海精神”系列活动，进一步弘扬好、传承好“东海精神”，浓厚全市干事创业氛围。

（二）坚持不懈抓作风，严防“四风”问题反弹回潮

1. **深入推进惩防体系建设。**按照2013—2017年惩防体系工作细则，



强化重点领域和关键环节的廉政风险防控体系建设，实现干部作风建设常态化、长效化管理，切实扎紧制度的“笼子”。进一步规范、压缩办事审批程序，推进招投标中心规范化建设，严密程序，规矩办事，实现全过程阳光操作。

2. 切实规范公务接待行为。强化“三公”经费预算管理，开展“三公”经费专项检查活动，进一步规范公务接待、公务消费活动，严控“三公”经费支出。规范公车使用管理，加大公车私用等行为监督检查力度，有序推进公车改革。加大超标办公用房整改力度，定期组织开展复查，确保整改到位。

3. 深化“正风肃纪”专项行动。继续加大干部作风建设的明察暗访力度，对“酒局、饭局”等违纪行为，做到早发现、早处置。针对少数部门、窗口单位存在的吃拿卡要等不良行为，出台相关政策制度，从源头予以防范。加强社会监督体系建设，提升“优化环境直通车”网上投诉平台，畅通群众投诉举报渠道。

（三）坚持不懈抓落实，坚决贯彻落实上级决策部署

1. 保持战略定力。坚持“强工兴市”发展战略不动摇，一任接着一任干，一张蓝图绘到底。同时，围绕“四个全面”战略布局，深入研究本地贯彻路线，积极谋划“十三五”，认真抓好今年工作，为顺利实施“十三五”开好局起好步。

2. 突出转型发展。牢牢抓住招商选资、“五水共治”、“三改一拆”、“四换三名”等重点工作和关键环节，积极培育“五大战略新兴产业”，加快推动县域经济向都市区经济转型，开创转型发展新局面。

3. 增进民生福祉。围绕社会保障更全、公共服务更好、社会治理



更优的目标，在民生和社会事业领域出台更实举措，投入更大财力，提供更优服务，让发展成果更好更公平惠及全市人民，不断提升群众幸福指数。

（四）坚持不懈抓履责，确保党委主体责任落到实处

1. 认真履行主体责任。切实担负起抓党风廉政建设的政治责任，加强领导和组织实施，防止责任虚化空转。进一步明确各级党委（党工委、党组）领导班子、主要负责人和其他成员履行主体责任的具体内容，细化落实工作举措，形成实实在在的工作支撑。深入开展党风廉政教育，不断加强作风和纪律建设、坚决惩治腐败，定期听取党风廉政责任制落实情况。

2. 严格落实党内监督。加大政务公开力度，持续推进简政放权工作，推动权力公开透明运行。紧紧盯牢资源配置、行政审批、工程建设、政府采购等权力腐败易发多发的重点领域和关键环节，深化廉政风险防控，堵住制度漏洞。探索权力运行“痕迹化”管理，着力构建全流程的实时监控和痕迹管理系统。

3. 不断强化责任追究。进一步落实“一案双查”，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律和组织原则的单位，对“四风”问题突出、发生顶风违纪问题的单位，对出现区域性、系统性腐败案件和不正之风长期滋生蔓延的单位，既要追究主体责任，又要追究监督责任，同时还要严肃追究领导责任。

（五）坚持不懈抓队伍，不断规范干部选拔任用工作

1. 健全完善干部选拔任用机制。进一步规范动议工作，改进完善民主推荐办法和考察方式方法，切实发挥党组织在干部选拔任用工作中



的领导和把关作用。坚持德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认、人岗相适的用人导向，加大对各系统、行业、部门干部在全市面上统筹选拔任用力度，不断完善“好班长好班子好梯队”。

2. 完善激励关爱机制。完善机关事业单位工作人员调动办法，进一步加大镇乡与街道、镇乡与机关之间的干部交流力度。重视基层干部培养使用，在政治上、工作上、生活上给予更大的倾斜和支持。建立健全谈心谈话制度，做到分层分级谈心谈话全覆盖。

3. 落实从严管理干部要求。综合运用个人有关事项报告、“一报告两评议”以及训诫、提醒、函询等方法，并强化“八小时外”的监督，打好干部监督管理“组合拳”。逐步消化超职数配备问题，严肃查处领导干部违规兼职取薪、“吃空饷”等问题。



4 XXX 市政府党组班子 2016 年度对照检查材料

按照2016年度民主生活会的总体部署，围绕学习贯彻党的十八届六中全会精神这个主题，结合“两学一做”学习教育，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，市政府党组班子认真组织开展学习思考、征求意见、谈心谈话，坚持问题导向，深入查找思想、组织、作风、纪律等方面存在的突出问题，深刻剖析问题产生的根源，有针对性地明确了努力方向和整改措施。

一、强化对全面从严治党的思想认识

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央身体力行、率先垂范，坚定推进全面从严治党，严厉惩治腐败，净化党内政治生态，党内政治生活展现新气象，赢得了党心民心。党的十八届六中全会围绕全面从严治党重大问题，审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例（试行）》。开展“两学一做”学习教育则是从严治党由“关键少数”向广大党员拓展、由集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。这要求市政府党组班子必须切实增强思想自觉和行动自觉，自觉用党章党规和系列重要讲话精神武装头脑、指导实践，推动工作、转变作风，不断提高分析形势、把握趋势、谋划大势的能力，切实发挥领导干部示范带动作用。

（一）落实全面从严治党要求，必须进一步坚定理想信念。习近平同志指出：“坚定理想信念，始终是共产党人安身立命的根本。坚定的理想信念，能让党员坚持正确政治方向，经受住各种风险和困难考验，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，永葆共产党人政治本色”。党的十八大



以来，党中央把握国内国际两个大局，确定统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，不断把实现“两个一百年”奋斗目标推向前进。市政府党组班子必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉践行“三严三实”要求，坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，增强党的向心力、凝聚力、战斗力。

（二）落实全面从严治党要求，必须牢固树立底线思维。“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩”。党章党规以及习近平总书记系列讲话精神，为广大党员划出了必须恪守的标准、规范、底线。市政府党组班子成员必须自觉遵守纪律“底线”，时刻握好党纪党规“戒尺”，坚持制度面前人人平等、执行制度没有例外，坚决维护制度的严肃性和权威性，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，从而真正推动全面从严治党由外而内、从现象到本质，从“治标”向“治本”的实质性飞跃。

（三）落实全面从严治党要求，必须始终突出问题导向。新形势下，党内政治生活和党内监督展现出新气象、新特色，但也出现了一些新情况、新问题。市政府党组班子成员必须强化一岗双责，围绕党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，以改革的精神、务实的作风和创新的办法，引导政府系统广大党员干部在工作和生活中自觉增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，着力解决一些党员理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振、道德行为不端的问题，切实保持发展党的先进性和纯洁性。

（四）落实全面从严治党要求，必须坚持率先垂范。“人不率，则不从；身不先，则不信”。不管是严肃党内政治生活，还是加强党内



监督，都要聚焦党员领导干部这个“关键少数”，都要求领导干部以身作则、以上率下，为全党全社会作出示范，发挥“向我看齐”的表率作用，凝聚起全面从严治党的强大正能量。市政府党组班子成员必须率先垂范，慎行、慎微、慎权、慎独，自重、自省、自警、自励，当好“关键少数”，发挥“关键作用”，面对歪风邪气坚决抵制，面对私利诱惑稳得住心神，防止言行失范、防止底线失守、防止出现任何偏离、偏差和迷失，做到平时工作干在前，困难时刻站在前，危急关头冲在前，服务群众想在前，加快发展走在前，树立党员干部的良好形象，形成一级做给一级看、一级带着一级干的示范效应，为营造“山清水秀”政治生态注入活力、增添动力、凝聚正能量。

二、存在的突出问题

（一）理想信念方面。市政府党组班子虽然在重大原则问题上始终立场坚定、头脑清醒，与党中央和省委、市委保持高度一致，但却忽视了从思想深处对共产主义信仰的自觉追求，没有从灵魂深处去检验对马克思主义信仰的坚守程度。一方面，对理论学习重视不够。党组集中学习安排比较密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习的计划性不强，有的同志存在应付思想，满足于已有的理论知识和工作水平，对于新思想、新理论、新观点研究得还不够深入，一些政府部门以业务学习代替思想交流，以工作研究代替理论研讨的倾向比较明显。另一方面，在学以致用上还存在差距。工作中更多注重领导讲话、政策文件和业务知识的学习，多是用于传达贯彻，结合各自分管领域，利用重要理论指导解决一些战略性、专业性问题不够，没有很好地发挥理论对实践的指导作用，没能更



好地通过理论武装来坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平。

（二）政治纪律和政治规矩方面。一是落实中央、省委和市委的决策部署还没有完全到位。市政府党组班子始终坚决贯彻党的路线方针政策，坚决落实中央、省委省政府和市委各项决策部署，全力确保政令畅通。但对中央方针政策和决策部署，有时学习得不够精深、领会得不够透彻，在贯彻中央要求与地方经济发展遇到矛盾时，存在对地方利益考虑多，对自身困难强调多，对全局利益考虑少的问题。如在研究推进一些重大投资项目和民生工程的过程中，总是希望多向国家和省争取各种政策支持和资金补贴，深入研究思考破解问题瓶颈的办法不多。二是贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。

（三）作风方面。一是密切联系群众不够。市政府党组成员在办公室、会议室调度研究工作较多，沉到一线与基层干部群众面对面沟通交流的时间相对较少，特别是到矛盾比较突出、条件比较艰苦的农村和偏远地区去的时候更少。有些调研存在走马观花现象，不能充分地听到真话、了解到实情，一定程度上导致了决策的主观性和片面性。特别是对影响和制约全市经济发展的征收拆迁、融资等瓶颈问题，以及人民群众反映强烈的生态环境保护等热点难点问题，在寻找破解难题的新思路和新对策上做得还不够。二是工作指导和督促还不够深入。面对



繁重的工作任务时，市政府党组成员有时会疲于应付，仍然存在以文件落实文件、以会议落实会议的现象。对市委市政府的重大决策、重要工作部署督促检查组织不到位，个别时候存在同一项工作重复检查、交叉检查的现象，基层疲于应付。

（四）担当作为方面。一是推进工作落实力度不够。有的班子成员习惯于当“甩手掌柜”，亲历亲为的少，交给基层部门、工作人员的多，也存在措施不实、检查督导不到位等问题，导致部分决策在实施中存在走样甚至没有落实的现象。在责任追究上，对工作落实不力的单位和部门往往重批评、轻处理，重督促、轻问责。在工作方法上，对不直接关系发展和民生的一般性工作，重视还不够，研究得不深入不细致，存在推着干、被动应付的现象。二是改革创新意识不强。新常态下，自觉转变思想观念不够，对老工业基地存在的深层次矛盾和问题研究不够深入，特别是在经济工作中更多沿用传统思维方式，运用市场经济的思路不宽、办法不多。在推进重点领域改革方面，谋划推动不足，改革步伐不大，与国家和省的要求存在差距。在科技创新方面，校地合作、产学研对接、科技成果转化等工作没少做，但创新性措施办法不多，效果不够明显。三是攻坚克难的精神不强。对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，发现和培育新的经济增长点、支撑点不够有力，仍存在过多地依赖投资拉动的增长模式，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，领导带头、以上率下的作用没有充分发挥。

（五）组织生活方面。一是学习制度坚持得不够好。虽然高度重视“三会一课”等组织生活，但受政务工作繁忙等因素影响，往往把组



织生活与政府常务会、专题会等政务活动结合起来，学习效果不够理想。二是批评与自我批评开展得不够。班子成员批评和自我批评武器运用不够充分，自我批评时不能切中要害，不够全面深刻；相互批评时存在讲和气的心态，“较真”精神不够，没有完全达到触及灵魂、脸红出汗的效果。三是对政府系统部门单位组织生活的管理不到位。一些部门党内组织生活准备不充分，缺乏严肃性，缺乏对党员的教育、管理、评价、考核等有效的监督制约机制和激励约束机制。

（六）落实全面从严治党责任方面。一是从严治党意识有待加强。市政府党组班子成员在廉洁自律、履行党风廉政建设“一岗双责”上，态度一贯是认真的、坚决的，但仍然存在党风廉政建设是纪检监察机关责任的片面认识，对分管领域经济社会发展业务工作关注较多、盯得较紧，对廉政建设工作满足于开个会、讲个话和签个责任状，一定程度存在重部署、轻落实的问题。二是责任追究得不够到位。问责追究尚显刚性不足，存在“两多两少”现象：即处理一般干部多，倒查领导干部责任少；通报批评、诫勉谈话等组织处理多，追究纪律责任的少。三是对**监察机构支持力度不够**。特别是在如何有效推动纪委派驻政府系统的监察机构发挥职能作用方面，还没有建立行之有效的操作办法，实际运行效果并不理想。

三、产生问题的根源

深入剖析市政府党组班子存在问题的主观因素和思想根源，主要有以下四个方面：

（一）强化理论武装、坚定理想信念要求不严。市政府党组班子虽然在重大原则问题上始终立场坚定、头脑清醒，与党中央和省委、市



委保持高度一致，但却忽视了从思想深处对共产主义信仰的自觉追求，没有从灵魂深处去检验对马克思主义信仰的坚守程度。对理论学习重视不够，对党的重大理论创新成果系统研究和深刻理解不到位，更多思考吉林市自身发展需要，缺少站在全省乃至全国高度去研究思考重大理论和现实问题，运用科学理论指导实践、推动工作、解决矛盾和问题方面还有差距。

（二）贯彻群众路线、践行为民服务宗旨有所淡化。虽然多年来市政府党组班子高度重视保障和改善民生，每年都从广大群众的现实利益问题入手，落实一批民生实事，着力解决了一批群众关注的热点难点问题。但实事求是地讲，在做决策、抓工作中，往往考虑经济发展的时候多一些，考虑落实中央和省部署、完成工作任务多一些，没有真正把发动群众、依靠群众、相信群众作为做好一切工作的根本力量源泉，“从群众中来、到群众中去，一切为了群众、一切依靠群众”的思想在具体落实上出现了偏差。

（三）对加强党性修养锤炼认识不够深刻。德才兼备、以德为先，一直都是党员领导干部立言立身立业的重要标准。市政府党组班子成员能够保持正确的政治方向、坚定的政治立场，但缺少增强党性修养、自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的紧迫性，没有很好地通过自我学习、自我教诲、自我锻炼、自我改造而达到党员领导干部所必备的党性修养和素质要求，缺乏不断改造世界观、人生观和价值观的自觉性，直接影响了思想的进步和工作的推进。

（四）执行政治纪律、组织纪律不够坚定。虽然市政府党组成员能够做到严守《准则》和《条例》，自觉遵守各项规章制度，在这方面



也经常强调，但没有真正从关系党和政府形象、关系人心向背的高度，去深刻认识纪律的必要性和紧迫性，在执行上不够严格，对分管部门在业务工作上要求多，干部的日常行为上监督少，没有真正将纪律和规矩挺在前面，制度执行落实不够严格。

四、具体整改措施

针对存在的突出问题，市政府党组班子及成员一定坚持以身作则、率先垂范，认真贯彻党的十八届六中全会、省委X届X次全会、市第XX党代会和习近平总书记系列重要讲话精神，严格对照《准则》、《条例》，抓好问题整改，推进全市各项事业不断向前发展。

一是切实加强学习。增强理论学习的自觉性和系统性，坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实际。坚持把理论与实践结合起来，围绕XX发展实际和改革发展稳定重大问题，广泛学习履行岗位职责、做好政府工作所必需的各方面知识，努力把政府党组班子打造成政治坚定、能力过硬、群众拥护的领导集体。

二是继续强化宗旨意识。在思想根源上牢固树立起正确的政绩观和鲜明的群众观，认真践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把工作的着力重点放到研究解决事关全市经济社会发展的重大问题上，放到研究解决与群众利益息息相关的现实问题上，放到研究解决事关加强改进作风建设的紧迫问题上，切实在实际行动上体现出践行党的宗旨的坚定性和自觉性，时刻警惕脱离群众的倾向。继续开展脱贫攻坚行动，全面完成贫困村和贫困人口“双脱贫”任务；实施蓝天、碧水、沃土、宜居四大工程，着力创建生态文明先行示范区；加大“事要解决”力度，妥善处理好人民群众的合理诉求，实实在在地为群众办实事、解难题、谋福祉。



三是进一步突出问题导向。继续发扬“钉钉子”精神，逐一制定具体的整改实施计划，着力把问题整改到位。特别是对于关系群众切身利益、情况复杂，一时难以解决的问题，严格制定整改任务书、时间表，明确整改方向、措施、时限，落实整改要求和整改责任，逐事逐项加以推动落实，努力以问题解决的实际效果，赢得群众的普遍满意。

四是加快推进振兴发展。认真贯彻“五大发展”理念，准确把握“四个全面”战略布局，适应把握引领经济发展新常态，围绕省委省政府“转型发展、加快振兴”的战略要求，继续坚持一张蓝图绘到底，加快建设旅游文化名城、新型产业基地、生态宜居城市，全力抓好超百亿元的XX项目和XX工程，持续推进“XX”现代产业体系建设，力争在全省率先全面建成小康社会，奋力开创振兴发展的新局面。

五是努力加强自身建设。切实发挥领导班子的核心作用和领导干部的表率作用，以供给侧结构性改革为统领，加快转变政府职能，努力建设人民满意的法治政府。市政府党组班子成员带头不折不扣地落实上级政策规定，做到令行禁止、步调一致，坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题；加强勤政廉政建设，认真履行一岗双责，既在自身作风建设方面当好榜样、做出表率，又要负起分管范围内作风建设的责任，努力建设一支勇于作为、敢于担当、勤政为民、清正廉洁的人民公仆队伍。



5 公路局党委“三严三实”对照检查材料

“三严三实”专题教育开始以来，市公路局党委认真按照中央和省市委的部署要求，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于“三严三实”专题教育的重要指示，深入开展学习研讨，积极开展谈心谈话，广泛征求意见建议，专题教育扎实有序进行。根据市纪委、市委组织部要求，会前书面征求了局属各单位意见，局领导班子成员对有关问题进行了主动认领，逐一作了深刻反思。局领导班子对照“三严三实”要求，深入查摆了修身做人、用权律己、干事创业、遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律及党风廉政建设主体责任落实等方面的问题，深入剖析了问题产生的根源，提出了今后的努力方向和整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

一、党的群众路线教育实践活动专题民主生活会和“三严三实”专题学习研讨查摆问题整改情况

（一）党的群众路线教育实践活动问题整改情况

去年，党的群众路线教育实践活动专题民主生活会结束后，局党委专门印发了整改方案，明确了责人和整改时限。今年，又结合“三严三实”专题教育，继续深入查摆问题，细化完善整改措施，所列22项目问题全部按时整改完成。逐条汇报如下：

1. “政治敏锐性不高，政治鉴别力不强”的问题。

整改情况：严格落实党委理论学习中心组学习制度，年初下达了《2015年党委中心组和党员干部集中学习安排意见》，开展了“四个全面”、“一带一路”专题学习，全年共组织集中学习14次。严守党的政



治纪律，带头维护党章党纪，严格按照党的组织原则和政治生活准则办事，自觉接受党的纪律约束。始终保持高度政治警醒，注重发现公路系统内部违反政治纪律的苗头性问题，并及时提醒纠正。

2. “部门本位主义思想较重”的问题。

整改情况：不折不扣地贯彻执行中央、省和市委、市政府的各项决策部署，特别是在岚罗高速公路、北疏港等重点项目上，不讲条件，不怕困难，全力推进。目前，XX高速公路XX、XX大桥已于12月10日开工，明年4月份将全面开工。牢固树立大局意识和全局意识，认真贯彻落实省政府关于高速公路管理体制改革的部署要求，完成1516人整体移交工作，平稳有序地完成了我市改革任务。

3. “党内生活开展的不好”的问题。

整改情况：进一步健全完善各级党组织政治生活制度，认真组织开展“三会一课”、主题党日、警示教育、民主评议等活动，班子成员带头以普通党员身份参加所在支部的党内生活，虚心接受群众批评，自觉接受监督。健全完善民主生活会制度，每年组织召开民主生活会1次以上，聚焦作风建设和“四风”问题。

4. “民主集中制贯彻不到位”的问题。

整改情况：严格执行党委议事规则，凡重大问题决策、干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等“三重一大”事项全部由领导班子集体研究决定，尤其今年组织了几十个项目的工程设计、施工及监理服务等招标工作，均严格按照执行民主集中程序。健全和落实决策前深入调研、广泛征求意见等制度，对涉及公路发展与改革等重大事项，充分听取各方意见，确保决策科学。



5. “党风廉政建设主体责任履行不力”的问题。

整改情况：制定了《关于2015年度党风廉政建设和反腐败工作实施意见》、《关于落实2015年度市局党委党风廉政建设主体责任重点任务分工》，切实把主体责任落到实处。党政领导班子定期听取党风廉政建设工作汇报，通过会议、督查等方式，督促各科室（单位）负责人抓好责任落实。

6. “贯彻八项规定思想转变不及时”的问题。

整改情况：集中学习中央八项规定精神、省市委实施办法等有关文件，进一步提高对中央八项规定精神重要意义的认识，牢固树立严格按八项规定办事的意识。及时转发上级纪委关于违反八项规定精神的典型案例通报，教育干部职工深刻汲取教训，引以为戒。

7. “八项规定落实不够坚决有力”的问题。

整改情况：制定了《XXX公路局公务接待管理规定》、《XXX公路局公务接待和会议费管理办法》、《XXX公路局公务卡报销结算管理办法》等10余项规章制度，形成了以制度管人、管钱、管事的良好氛围。深入开展治理“慵懒散”、提高执行力活动，围绕“六看六查”，认真摆查整改，进一步改进作风。注重加强审计监督，内审工作被授予“全省内审机构先进单位”。

8. “调查研究浮在面上”的问题。

整改情况：实行领导班子成员每月下基层调研制度、班子成员联系点制度、重大决策随机调研制度，深入了解基层实际需要，听取基层意见建议，为科学民主决策奠定基础。

9. “会议文件精简力度不大”的问题。



整改情况：从严控制会议数量、会期、参会人员和规模，今年全局性大会大幅减少。精简文件简报，停办《XX公路》简报，文件印发数量同比大幅下降。充分发挥市政府协同办公系统和市局OA办公系统作用，文件电子化程度显著提高。

10. “党员干部贯彻执行八项规定还做不到高度自觉”的问题。

整改情况：集中开展了“廉政警示教育月”活动，组织开展了集中观看腐败案件警示录、廉政微电影、学习党纪条规、开展廉政承诺、组织廉政知识测试等活动，教育引导党员干部牢固树立严格按八项规定办事的意识，在思想上成为高度自觉。

11. “学风不浓、学习流于形式”的问题。

整改情况：严格落实党委理论学习中心组定期学习制度、班子成员自学制度，党委班子政治理论水平进一步提升。与市委组织部联合举办了全市公路系统领导骨干素质能力提升专题培训班，第一期于11月4日-10日在中央党校培训领导干部50人，进一步提高了领导骨干综合素质和履职尽责能力。

12. “工作重安排、轻落实”的问题。

整改情况：健全完善各督导考核办法，做到对各项工作都有部署、有检查、有考核，推动公路工作又好又快发展。同时，注重督导结果运用，以严格的问责倒逼工作落实。

13. “检查考核重形式、轻内容”的问题。

整改情况：认真完成2014年度各单位领导班子和事业单位人员年度考核工作，同时，结合全市事业单位绩效考核，修订完善了《2015年度全市公路系统事业单位绩效考核工作实施方案》，突出了工程建设、“三



引一促”等中心工作，增强了检查的可操作性、单位的可比性。

14. “作风漂浮，脱离群众，对基层关心指导不够”的问题。

整改情况：建立健全局领导联系点制度，落实“一线工作法”，切实提高工作的针对性。坚持深入基层，深入实际，做到问题在一线发现，困难在一线解决，经验在一线取得。深入开展“结亲连心”活动，集中组织了两次对接。11月27日，在市直机关工委抽查回访中得到满分。

15. “宗旨意识不牢，主动服务群众意识不强”的问题。

整改情况：落实惠民便民措施，共减免各类车辆34万车次，减免通行费634万元。依托XXX信息服务平台，累计接听受理电话近5万次，通过网站、微博、微信、短信等平台发布路况信息13万余条，为群众出行提供了及时准确的路况信息服务。

16. “领导艺术不高，工作方法简单”的问题。

整改情况：不断加强领导班子自身建设，进一步提高领导班子综合素质，领导班子工作艺术和方法进一步提高，驾驭公路工作全局、引领公路事业发展的执政能力和领导水平进一步提高。

17. “工作动力减弱，干事创业激情不足”的问题。

整改情况：把加快公路事业发展作为第一要务，以时不我待的紧迫感和责任感做好公路工作。高速公路方面，XX高速公路所有前置性文件已全部完成，省发改委已正式立项批复，控制性工程XX、XX大桥已于XX月XX日开工；京沪高速公路扩容、莱新高速南延两个项目已列入省“十三五”建设规划。国省干线公路方面，北疏港路已完成投资XX亿元，路基小桥涵已完成XX；由于土地手续尚未获批，路面大中桥尚未开始施工；XX线东延已完成XX亿元，路基小桥涵已全部完成，沂河



大桥已完成XX，沭河大桥已完成XX，路面下面层完成XX。XX至XX施工图正在审批。突出抓好公路安全生命防护工程，共争取改造项目XX，中央及省投资XX亿元。深入开展“畅安舒美”公路创建活动，提升干线公路通行水平，圆满通过了国检验收。

18. “进取精神消退，攻坚克难担当不够”的问题。

整改情况：针对国省道建设管理体制变化、政府采购程序由市级变省级、地方配套项目进展缓慢等实际，积极协调各有关方面，打破常规，超常运作，在办理前期工作手续时，一年曾到省有关部门汇报几十次；在项目建设中，积极向市政府汇报，提请市政府多次召开推进会、协调会，协调解决有关难题，全力加快工程建设，确保了工程建设总体顺利。

19. “自律意识不强，存有特权思想、追求个人享乐”的问题。

整改情况：大力弘扬XX精神，切实增强强化公仆意识，坚决抵制特权思想，局领导班子成员自觉严格自律，杜绝了私利、搞特权等现象。

20. “追求物质享受，艰苦奋斗精神淡化”的问题。

整改情况：牢固树立过紧日子的思想，坚持勤俭办一切事业，严格执行公务接待、办公用房、车辆管理等规定，从严控制办公经费开支，有效避免了奢侈浪费现象。

21. “要面子、比排场，有铺张浪费现象”的问题。

整改情况：自觉贯彻落实上级关于勤俭节约的相关规定，领导班子厉行节约、反对浪费意识进一步增强。先后制定印发了节水节电节油、能耗统计、能源审计等12项规章制度，机关节电、节水、节油指标大幅下降。市局被评为国家级节约型公共机构示范单位。

22. “班子自身要求不高、公私不清”的问题。



整改情况：班子成员以更高的标准要求自己，不折不扣地贯彻制定有关纪律规定和规章制度，凡是要求干部职工做到的，班子成员率先做到；凡是要求干部职工不做的，班子成员坚决不做，以自身令行禁止的实际行动为干部职工做好示范、当好标杆。

（二）修身做人、用权律己、干事创业方面存在的问题。以“三严三实”为镜，联系班子和干部个人实际，结合征求意见和谈心谈话情况，对修身做人、用权律己、干事创业方面的问题进行了深入查摆。

一是修身不严方面。政治素质还不够过硬，政治敏锐性和政治鉴别力还有待进一步提高，对一些不良思想和错误言论警惕不够，平时对党员干部廉政纪律、工作纪律抓的较多，忽视了政治纪律意识的提高；理论学习抓的不够紧，工学矛盾处理的不好，存在业务工作和理论学习一手硬、一手软的现象；学习制度坚持的不够到位，特别是在工程建设任务集中、繁重的时期，存在忙业务、轻学习的现象。

二是用权不严方面。贯彻落实上级的指示要求，从服务全市经济社会发展和人民群众公路出行这个大局考虑的不够，理解把握的不全面，考虑部门自身利益多，执行力度不够大，有时候还存在“等一等”、“看一看”、“缓一缓”的心态。工作推进的创新措施不多，习惯用开会、发文推动工作，督导检查、考核问效措施跟不上，导致有些部署要求没有完全落到实处。

三是律己不严方面。严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律的自觉意识还需进一步加强，对系统内部一些铺张浪费、慵懒散、蛮横硬现象监管力度还要进一步加大；党内生活开展的不好，组织生活制度落实的不到位，党员教育、党员活动开展的不够经常；模范地遵守各项



纪律要求还不够，执行规章制度只求过得去、不求过得硬。

四是谋事不实方面。科学精神不够严谨，定措施、作决策考虑实际情况欠缺，对客观规律和工作实际把握不准，工作推进效果不明显；平时浮在上面多，习惯于电话了解调度，不习惯亲自检查督促，下基层不是很多，与群众联系交流不够密切，当面了解基层职工群众愿望诉求较少，深入基层一线研究指导不够。

五是创业不实方面。眼界不够宽，境界不够高，缺乏竞争意识，不善于在全市、全省、全国的大格局中找标杆、定目标，只求过得去、不求过得硬；领导艺术不够高，精力摆布不够科学，不善于谋大事、抓全局，终日忙于繁琐事务；工作推进不实，缺乏钉钉子抓落实的精神。

六是做人不实方面。习惯当“老好人”，对干部职工表扬多、批评少；缺少务实进取、勇于担当的劲头，遇到急难险重任务时有畏难发愁情绪。

二、遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律方面的情况

局党委能够自觉遵守党的各项纪律，认真贯彻执行党的路线方针政策，在思想上、行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，坚决维护中央权威，在大是大非面前，立场坚定，旗帜鲜明。但是通过深入学习和认真剖析，还存在以下问题：

（一）政治敏锐性和鉴别力不强。对政治纪律是党最重要、最根本、最关键纪律的认识不到位，对加强政治纪律的重要性认识不足，平时对党员干部廉政纪律、工作纪律抓的较多，忽视了政治纪律意识的提高。比如，对当前复杂的社会思潮和言论辨别不清，发现不及时、抵制不及时，也没有立即坚决反对。这些情况都是理想信念不坚定、党性修



养不够的表现。

（二）存在本位主义思想倾向。贯彻落实上级的指示要求，从服务全市经济社会发展和人民群众公路出行这个大局考虑的不够，理解不透彻、把握不全面，考虑部门自身利益多，考虑行业特殊性多，执行力度不够大。对上级作出的重大决策部署，过于突出强调实际困难和不利因素，过于考虑部门和行业局部利益。归根结底，还是局党委存在部门主义、实用主义思想。

（三）党内生活开展得不好。对严肃党内生活的重要性认识不深刻，组织生活制度落实的不到位，党员教育、党员活动开展的不够经常，缺项较多；比如，公路建设、养护大中修施工任务重的时候，局党委大部分精力靠在抓施工、促进度上，党内生活开展次数较少。在开展批评上做的不够、质量不高，缺少敢于揭短亮丑的勇气，民主生活会上往往谈成绩经验多、讲问题不足少，批评与自我批评流于形式，离“红脸、出汗、排毒”的效果存有差距。出现这方面的问题，主要是局党委没有充分认识到严肃党内生活的重要性。

（四）民主集中制执行得不严。决策前沟通协商不充分、集思广益不到位，存在着凭经验决策、凭习惯办事的问题，在上级精神和本地实际结合上做得不够，一定程度上影响了决策质量。有时议题临时增加，班子成员对问题思考不深入；班子成员之间相互沟通少。在这方面，原因在于局党委政治纪律意识不强，对民主集中制重要性认识不到位。

（五）党风廉政建设监督不力。局党委对承担的党风廉政建设责任由过去的领导责任转变为主体责任的思想转变不到位，抓党风廉政建设习惯老一套、习惯用老办法，面上要求多、具体措施少，廉政教育多、



真抓严管少，传达文件多、检查督促少。班子成员“一岗双责”落实不到位，抓党风廉政建设的意识不强，对分管科室、单位的党风廉政建设管理宽松。

三、产生问题的原因分析

对照“三严三实”要求，剖析存在上述问题的根源，主要是理想信念不牢、宗旨意识淡化、党性修养不够、纪律观念松懈、制度执行不力等。具体来说，主要有以下几个方面：

（一）理想信念不牢。理想信念不坚定，我们共产党人精神上就会“缺钙”。这些年，领导班子将大多数精力放在加快公路建设上、放在道路养护上，往往以实际工作代替政治和党性锻炼，放松了党性修养的要求，放松了对自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重视。组织集中学习时，大多是读读报纸、念念文章、看看文件，缺乏带着问题学的态度，缺乏研究型学习的深度，特别是对中国特色社会主义理论体系学习不系统、理解不透彻，用科学理论武装头脑不够。

（二）宗旨意识淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识不牢固，在领导与被领导、管理与被管理、服务与被服务的相互关系中，没有根本解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，没有真正把自己当成人民的公仆，想问题往往站在部门利益去思考、办事情往往从方便自己区管理。表现在实际工作中，对公路建设、路域环境整治、保安全保畅通等一些事关群众切身利益的问题，与基层、与群众商量不够，向基层、向群众问计不多，更好地解决人民群众关心关注、反映强烈的突出问题的能力尚有欠缺。说到底就是没有牢固树立群众观念，对群众负责的意识有所淡薄，群众工作的能力有所弱化，



（三）党性修养不够。不严不实问题之所以产生，领导班子党性修养不够是重要原因。这些年，局党委对党性修养的重要性认识不足，忽视了对加强党性修养的重要性和必要性认识，世界观、人生观和价值观这个“总开关”把得不牢靠。表现在实际工作中，坚持原则、修正错误的勇气不足，对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。班子成员自身也忽视了党性锻炼，自我反思、自我斗争、自我升华的思想活动开展不力，对腐朽思想的侵蚀抵制不坚决，勇于付出、乐于奉献的精神不足，攻坚克难、勇创一流的动力衰减，与“三严三实”的目标要求尚有差距。

（四）纪律观念松懈。对严守政治纪律和政治规矩的严肃性、重要性认识不足，把政治纪律和政治规矩当作一般要求对待，把违反政治纪律的行为当作一般问题处理，对一些违反纪律和制度的苗头性、倾向性问题批评不及时，对一些违反纪律的行为纠正不坚决，损害班子形象。领导班子对自身标准有所降低，在一些传统习惯和不良倾向面前原则性弱化，没有起到良好的示范带头作用。对作风建设的重要性、长期性、艰巨性认识不足，缺乏刚性约束，党要管党、从严治党的要求落实不到位。

（五）制度执行不足。制度管方向、管根本、管长远。一分部署，九分落实。反思检查，这些年，局党委尽管健全完善了一批管理制度，但对加强制度执行的重要性认识不足、重视不够，在执行落实时，往往失之于宽、失之于软，敢抓的力度不够，严管的硬度不足，致使制度执行流于形式、变了花样、失了效力。领导班子制度执行意识渐弱，好人主义盛行，坚持原则、敢于担当不够，存在制度落实不到位、执纪不严



格的问题。

四、努力方向和整改措施

针对领导班子存在的问题，局党委决心以这次专题教育为起点，严格对照“三严三实”标准要求，踏石留印抓落实，抓铁有痕促整改，努力建设为民务实清廉的公路干部职工队伍。

（一）加强思想建设，筑牢理想信念。一是强化理论武装。理想信念是共产党人的根之所在、魂之所系。认真学习党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神，学习习近平总书记系列重要讲话精神，提高政治鉴别力和政治敏锐性，确保在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。严格落实党委理论学习中心组学习制度，每周组织1次集中学习。二要**坚定政治立场**。深刻领会“三严三实”的要求，在全面理解其精神实质上下功夫，在贯彻落实其基本要求上下功夫，把牢“总开关”、把好“总方向”，始终做政治上的“明白人”。始终把党放在心中最高位置，坚定理想信念、对党绝对忠诚，在大是大非面前旗帜鲜明，在各种诱惑面前立场坚定，做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。三要**践行沂蒙精神**。要把践行“三严三实”与弘扬沂蒙精神有机结合起来，以沂蒙精神为“镜”找问题、用沂蒙精神为“标”抓整改，争做践行沂蒙精神、奉献大美新临沂的先锋模范。

（二）强化宗旨观念，倾力服务群众。一是**牢固树立群众观念**。牢固树立发展为民意识，坚持把人民群众利益放在第一位，在谋划发展、研究政策、推进工作时更加贴近基层、贴近群众、贴近实际。在制定政策和决策时，涉及全局工作，除了听取部门意见外，还要征求社会群众、有关专家等方面的意见建议。二是**全力加快公路建设**。围绕实施“XX”



工程，积极向上争取项目资金，又好又快推进干线公路建设。高速公路建设方面，积极配合XX高速公路有限公司，做好征地拆迁和工程建设工作，确保2016年4月份全面开工；加快京沪高速公路临沂段扩容改造、莱新高速南延前期工作，争取早日开工。国省干线公路方面，加快北疏港路建设，确保2016年建成通车，打通我市又一条疏港大通道；加快XXX、XXX至XXX等2个在建项目建设进度，确保年内建成通车，方便群众出行。加快西外环各项前期工作，争取2016年开工建设。积极争取省资金支持，争取XXX城区改线段、沂南城区改线段开工建设，力争2016年通车。继续大力实施公路生命安全防护工程，确保2015年下达的第二批生命安全防护工程在2016年全部完成；计划实施养护大中修投资XX亿元，改造里程XX公里，进一步提高通行水平。三是积极解决群众诉求。深入开展“结亲连心”活动，坚持电话联系与上门联系相结合，定期与联系户对接，解答处理群众需求诉求。认真做好“第一书记”任职社区工作，力所能及地帮扶群众致富发展。充分发挥“行风热线”、96660电话服务平台、12345市民服务热线的作用，及时办理解决相关咨询和问题。综合利用门户网站、报刊广播、手机短信、公路微博等渠道，及时发布交通量信息、公路路况信息、道路施工信息、通行费减免信息等，为群众出行提供便利。加强普通路桥收费站、路政大厅等窗口单位文明服务，提高群众满意度。

（三）加强党性锻炼，提高党性修养。一是从严加强干部教育。

以理想信念教育、党性党风教育、廉政警示教育为重点，通过政治理论学习、党课教育、专题讲座等形式，不断提高党员干部的政治意识、廉政意识。严格执行中央八项规定和省市规定，严格落实调查研究、公



务接待等各项规定，时刻以党性规范自己，以公共道德约束自己，决不视纪律如无物，把规矩当儿戏。二是贯彻民主集中制。建立健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，严格议事、决策规则和程序，明确和落实班子成员分工责任制。凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由局党委集体讨论，作出决定，坚决防止“一言堂”、“个人说了算”。三是严肃党内生活。定期召开民主生活会，真刀真枪地开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中的缺点、错误，务求达到红红脸、出出汗、排排毒的效果。四是注重全面监督。严格落实个人重大事项报告、年度述职述廉、经济责任审计、“三重一大”监督管理等制度，强化对重大决策、重要干部任免或变动、重大项目安排和大额度资金使用的监督管理，有效发挥党内民主监督的作用。

（四）严守党的纪律，强化纪律约束。一是严格落实党纪党规。

切实维护党的纪律的权威性，增强执行纪律的自觉性，自觉贯彻党的路线、方针、政策，自觉听从党指挥。从党的十八大以来党中央查办的严重违纪违法案件等反面典型中汲取教训、举一反三，知敬畏、严守从政底线，受警醒、不触纪律红线，确保行风清正、干部廉洁。二是强化权力运行监督。进一步健全完善效能督查、定期巡查、明察暗访等制度，构建多角度、多层面、全方位的监督体系，真正防止权力失控、决策失误和行为失范。尤其对工程招投标等，要继续联合市纪委监委派驻组、市检察院实施全程监控，主动超前介入，堵塞管理漏洞，杜绝职务犯罪。三是强化风险防范。结合公路行业的特点，突出涉及人、财、物管理和具有行政许可、行政处罚等职能的关键岗位，针对权力运行的“关节点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”，认真查找，分层管理，



分级防控，确保不发生腐败问题。四是严格落实问责机制。对于违反规定和禁令的，该通报的要通报，该处分的要处分，该免职的要免职，绝不放纵不管，绝不姑息迁就。

（五）强化制度执行，提高履职能力。一是切实转变工作作风。坚持重实效、鼓干劲，多干事、干实事，坚决不搞形式主义。继续发扬“钉钉子”精神，增强韧劲，鼓足干劲，以“踏石留印、抓铁有痕”的作风，突出重点，以点带面，把各项工作落到实处。二是**完善执行落实机制**。进一步健全完善制度执行保障、监督和问责机制，重点强化监督问责，加强对制度执行情况的监督检查，严肃查处违反制度的行为，切实提高制度执行力。三是**加强工作绩效考核**。进一步健全完善事业单位绩效考核工作办法，建立各有侧重、各具特色的考核评价标准，提高检查考核的针对性。更加注重工作实绩和群众认可，摒弃过去重内业资料、轻实际工作，重检查成绩、轻群众评价的检查方法，提高检查考核的科学性和实效性。



6 民政局领导班子 2016 年度对照检查材料

根据市委《2016年度民主生活会参会指导工作方案》要求，局领导班子重点查找了“六个方面的问题”，并对存在问题的原因进行了深层次的剖析，现将具体情况汇报如下：

一、按照“四个写清楚”要求，局领导班子及成员切实做到“四个合格”

1. **政治合格。**局领导班子及成员始终在政治上坚信党的领导，牢固树立看齐意识和核心意识，时刻自觉地向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，维护党中央权威，维护党的领导核心，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做政治上明白人。

2. **执行纪律合格。**局党组班子及成员在工作和生活中，能够严格按照《领导干部廉洁从政若干准则》鞭策自己，认真执行中央八项规定和省、市委九项规定，始终秉持慎言、慎行、慎独、慎微的态度，以谨慎之心对待权力，不该办的事情坚决不办，不该拿的东西坚决不拿，不该去的地方坚决不去，切实做到了严格自律，清清白白做人，做到了讲政治，懂规矩、守纪律。

3. **品德合格。**局党组班子及成员能主动加强个人道德修养和品行锤炼，自觉践行社会主义核心价值观，带头弘扬中华优秀传统文化美德，恪守社会公德、职业道德，追求高尚情操，倡导积极、健康、向上的工作生活方式，自觉远离低级趣味，坚决抵制歪风邪气，把加强道德修养作



为十分重要的人生必修课。

4. **发挥作用合格。**局党组班子及成员始终践行为民宗旨，立足岗位奉献，勇于担当尽职，始终保持干事创业、开拓进取的精气神。一年来，各位班子成员分管的各项工作有序推进，完成了年初制定的工作目标，凡事亲力亲为，为民政事业发展做出了贡献。我们取得了“全国双拥模范城七连冠”；成功召开了省民政厅现场会；我们的两个民生工程写入了政府工作报告，列入了2017年民生十大实事当中。

二、深入查找“六个方面”存在问题

（一）在理想信念方面存在问题

一是进取精神不足，担当意识不够。有的班子成员自我加压、敢为人先的勇气和魄力不足。有懒政、惰政的现象。比如上级给付压力大的工作时，有躲着走的现象。再比如日常工作遇到棘手问题，存在拖着办的现象。

二是理想信念树的还不够牢。有的班子成员认为只要在思想和行动上与党中央保持一致，自己在大事大非面前能够站稳立场就可以了，缺乏深入学习和指导工作的前瞻性。比如在坚持“解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实”方面宣传的还不够积极主动，带领分管部门学习的不够深入，适应新形势，指导谋划工作的积极性不够，牢固树立坚定的理想信念方面需要进一步加强。

三是群众观念弱化。个别班子成员在机关宏观指导的多，深入基层调查研究解决实际问题少。有时下基层，检查指导工作时，习惯于看基础文字材料，听基层汇报，看表面形式上的东西多，没有沉下身子，到群众中去，到问题多，矛盾比较集中的地方去，真正听取群众呼声，调



查掌握真实的一手材料,没有通过到基层调研而制定出解决某一方面实际问题的办法和措施。比如,对低保对象的认定发放上监督不到位,低保政策宣传不到位,致使社会和群众对低保工作有质疑,基层特别是县区以下如社区、办事处等经办环节仍然存在一些问题,一定程度上造成了对低保救助政策的信任度降低,影响了干群关系。

（二）在遵守政治纪律和政治规矩方面存在问题

政治敏锐性还不够强。对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力,分析问题不透彻,认识事物只停留在表面,未透过现象看本质,对上级精神的理解不深刻、不全面。虽然能够严格按照党的政治纪律和组织纪律规范行为,做人做事,但是在工作中往往是上级有安排,才有行动,缺乏主动性和创新性,从严律己还不够强。比如,有的班子成员对于一些错误思想思潮,虽能够做到不同流合污,不随波逐流,但有时缺乏当面批评指出其错误的勇气。比如,有的班子成员在全局工作部署上,考虑本部门利益较多,与其它部门协调、配合不够,有推诿扯皮现象。

（三）在作风方面存在的问题

一是自律意识还需加强。班子成员能够树立廉洁自律意识,坚持自重、自省、自警、自励,常修为政之德、常思贪欲之害、常怀为民之心,保持健康的生活情趣和高尚的精神追求。但在工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方,比如有的领导干部下基层检查指导工作赶到饭口时偶尔安排吃点小吃,也没有抵制,这些现象是对自己要求不严的表现。

二是艰苦朴素作风不够,过紧日子的意识不强。比如,举办的一



些活动、会议只想把工作做好，对投入成本考虑不够，有浪费现象。比如，出公差住宿，可住普间的但由于对方的安排不好意思拒绝却选择了标间。在餐饮方面同事同学朋友之间存在轮流坐庄，自掏腰包互相吃请问题。

（四）在担当作为方面存在的问题

一是有的班子成员不敢担当，不愿负责。对待上级工作部署，执行上级决策有照本宣科的情况，有的与工作实际结合得不好，没有完全尽到责任。有时遇到难题就往外推、绕着走。比如，我们在接待一些群众上访时，虽然大多上访问题都已解决，但还是有个别问题，由于涉及部门多、事件历史久远，沟通协调难度太大，至今未能彻底解决。

二是履职尽责不够。有的班子成员安于现状、不思进取，习惯于按老规矩、老套路办事，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的精神，业务工作只重完成了，不重质量。比如，有的在接到工作任务时，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

三是缺乏“啃硬骨头”的精神。有的班子成员认为多一事不如少一事，所以遇到问题绕着走，出了问题往下推。比如，有的在工作中怕伤和气，奉行好人主义，遇到问题不能大胆批评；有的瞻前顾后，对需要及时解决的问题没能大胆决断和拍板。对于群众反映的问题和细节事项，有畏难情绪。

（五）在组织生活方面存在问题。有的班子成员参加组织生活意识不强。有时觉得组织生活形式陈旧单一，内容枯燥无味，没有吸引力，



缺乏参与兴趣。比如，有的班子成员在参加机关党小组讨论时，只是简单的拟了个提纲，在会上念一下了事，存在不严肃、应付的现象。

（六）在落实从严治党责任方面存在问题。有的班子成员还存在着对主体责任和监督责任的重视程度不够，传导压力不到位的问题。比如，有时还是觉得党风廉政建设应由纪检监察部门抓，自己管好业务工作就行了。有的虽然知道要落实“一岗双责”，但在抓的时候，还是偏重于业务工作，对于党风廉政建设工作只是提提要求，缺少亲历亲为、一抓到底的劲儿。同时，对分管的部门，在理论上说教多，动真追责轻，查处问题有时避重就轻，队伍管理“失之于宽、失之于软”。

三、存在问题的原因剖析

（一）政治理论学习不够深入，理想信念有所淡化。领导班子比较重视思想政治建设，班子成员政治素质整体较好。但由于工作任务繁重，所以有重业务轻理论学习的倾向，用于政治学习的时间不够充足，或者学习要求不高，流于形式，在运用科学理论武装思想上与组织要求还存在很大差距。习近平总书记把理想信念比喻成共产党人的“钙”，相比之下，领导班子仍存在着理想信念扎根不深的问题。因此才会出现个别班子成员乐于当“太平官”，不思进取，干劲不足。

（二）宗旨意识、党性修养不够强，执行政治纪律政治规矩不严格。班子成员都接受过XXX、杨善洲、于海河等优秀共产党员全心全意为人民服务精神的教育学习和熏陶，向先进典型学习、真正全心全意为人民服务的观念和意识得到了加强。但是班子成员与人民群众接触的时间少了，感情逐渐淡化，没有真正和群众打成一片。同时与群众谈心交流少，直接听取群众意见不及时不全面，导致为群众解决实际困难少



了。与XXX等先进们相比，在全心全意为人民服务上还有一段距离。正因如此，有的班子成员才会出现工作时只求过得去，不求高质量。谋事时老套路，按部就班。做人上充当老好人。

（三）责任意识、奋斗意识有所下降。班子成员能够在思想上、政治上、行动上与党保持高度一致。但随着年龄的增长，职务的升迁，放松了党性修养锻炼提升，创新意识不足，干事创业的劲头变小了奋发有为的锐气变弱了，没能按照党员的标准严格要求自己，政治意识、大局意识和责任意识有所淡化，奋斗精神有所缺失。纪律观念和自律意识放松。在自律上，认为把握住大的方向、大的原则，不犯错误就行了，因而在小的方面放松了对自己的严格要求。根本原因是没有把纪律真正作为带电的高压线，没有严格做到“不以恶小而为之”。对认真执行各项规章制度有所放松，自我约束力也有不同程度的下降。

（四）求真务实的精神不够。班子成员履职时谨慎有余、魄力不足，履行岗位职责还不到位。有时候在接到工作任务时，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么。

（五）对党内组织生活的重要性认识不够到位。对《党章》的要求掌握的不够透彻。认为党员教育管理单靠组织生活解决不了太多问题，开展得好不好关系不大。没能真正从讲政治的高度充分认识开展组织生活的重要意义，把组织生活等同于一般工作会议，仅停留在执行制度的要求上，可有可无的思想比较严重。还不能从内心深处真正感悟到



组织生活对党的组织而言，究竟意味着什么，组织生活质量的高低对党组织这个机体的生存与发展能有多大的促进作用等。

（六）落实从严治党责任自觉性还不强。管党治党意识有待增强，认为党风政风、政治生态的优化受大环境影响的多，凭借一己难以扭转，因而对党建工作谋划少、抓得少，过于看重行政职务，把履行主体责任和监督责任等同于开会讲个话、发文签个字、活动露个脸，“一岗双责”没有落到实处。责任追究失之于宽失之于软。有时怕影响团结，批评教育的多，严肃处理的少。

四、今后努力方向和整改措施

面对查摆出来的问题，我们有决心按照上级要求和部署，脚踏实地进行整改，以求真务实精神打造一支理想信念坚定、精诚团结、身体力行、率先垂范、务实高效的班子，为圆满完成今后工作打好坚实基础。

（一）立行立改措施

1. 针对理想信念问题。

一是树立终身学习的思想。班子成员每天不少于1小时的学习，了解掌握政治新动向，学习新知识，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力。比如，要加强中心组学习，每月召开一次中心组学习会议，重点学习《党章》、《党员领导干部廉洁自律有关规定》和《中国共产党纪律处分条例》等。

二是端正态度，服务大局。树立一切为全局考虑，一切从全局角度出发的思想，维护党组班子集体利益，发挥岗位职能，在各项决策部署中，亲历亲为，主动作为，敢于较真，勇于担当，以实际行动不断激发工作热情。比如，班子成员之间要定期或不定期的多谈心，多沟通，多



交流，提高工作配合默契度，实现民政各项工作落实见实效。

2. 针对政治纪律和政治规矩问题。

一是提高自我约束力。在言行上进一步规范自己，做到有悖于党的政治言论和行为坚决不说不做，并坚决抵制和打击。加强八小时以外的自我约束，做到不该去的不去，不该拿的不拿，不该聚的不聚。

二是严格落实各项规章制度。以刚性制度规范自己，以勤俭办公、务求实效的工作作风树立良好的个人形象。做到吃苦在前，享受在后。比如，班子成员要定期到分管单位进行风纪检查，加强对分管单位的监督和管理，发现问题及时指出改正。

3. 针对作风方面问题。

一是加强工作的针对性。多了解、多掌握实情，在谋划工作上，出实招，下真功夫。加强低保资金管理和低保对象准入。针对社会关注较多较敏感的低保金使用发放问题，一方面要完善《==市城市居民最低生活保障工作责任追究制度》，用强有力的制度约束和规范低保资金发放工作。另一方面，严格低保对象准入制度和低保金发放监督制度。将监管责任分解落实到社区、办事处、各区和市低保局，形成环环相扣、责任明晰、层层负责的监管机制，彻底根治低保金监管不力，资金被挪用、套用、串用等问题，切实将党和政府的温暖送到群众的心坎上。

二是要主动谋事议事。始终把自己摆在服务基层、服务群众的位置上。提高贴近融入群众的亲和力，切实为困难群体办实事、办好事。每个班子成员全年到基层民政局和直属事业单位至少调研30天，下基层不少于30次，与基层单位、一线工作人员开展有组织的交心谈心活动不少于30次，力争为基层解决实际问题。



4. 针对担当作为问题。

一是增强工作的积极性和主动性，持续发扬啃“硬骨头”的勇气和“钉钉子”的精神，真抓实干，敢于担当，勇于负责，做到不说则已、说了就干，少说多干、干就干成、干就干好，只争朝夕、雷厉风行，高标准、高效率地推进工作。比如，要进一步提高殡葬行业规范管理水平。与工商、质监、物价等部门联合，全面开展我市殡葬市场督查管理，打击违法、违规生产、销售和经营行为。

二是班子成员每月利用3天时间深入基层、深入群众调查研究，征求意见建议，真正做到权为民所用，利为民所谋。每名班子成员都要结合分管工作实际，深入研究，形成有分量的调研报告，为党组决策提供依据。

三是要身先士卒。在一些难点工作的落实上，领导班子成员要身体力行，积极带头。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己的，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

5. 针对组织生活方面问题。严格执行党内政治生活制度，规范三会一课、组织生活会、民主生活会等组织生活，带头参加党组织活动，用严格的组织生活改进民政工作，推进民政工作。

6. 针对落实从严治党责任问题。切实履行一岗双责，抓好各事业单位的党风廉政建设工作，定期对各单位党风廉政建设工作进行监督检查。

（二）中长期整改措施

1. 增强理想信念，提高党员干部的精气神



一是严明政治纪律，增强党性锻炼。局领导班子要始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，任何时候、任何情况都保持清醒政治头脑和政治本色，坚定不移同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是加强理论武装。在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实际相统一。每位局领导班子成员要积极参加党组中心组学习活动，认真学习中央和省市重大决策和重要会议精神，深入学习中国特色社会主义理论，不断提升整个领导班子的思想政治素质。

三是切实改进工作作风，掷地有声狠抓落实。注重从制度和机制上解决问题，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。局领导班子要进一步完善落实全年计划，既抓好重点，又“弹好钢琴”，确保各项工作全面推进。健全落实重点项目协调推进机制，定期督办一些进度滞后的工作，限时办结。

2. 加强监督检查，确保廉洁行政

一是加强领导干部述职述廉。结合公务员年度考核和工作目标考评工作，以领导干部为重点进行集中述职述廉，并组织进行群众评议，促进干部廉洁自律。同时，加强对重要行权岗位人员执行廉政制度的监督，实行领导包保责任制和“AB”角监督，确保不发生违纪问题。

二是严肃查处违规违纪问题。落实领导干部党风廉政建设“一岗双责”，要求领导干部切实履行好对所属部门和单位的廉政建设分管责任。同时，加大纪检监察部门对《廉政准则》等党纪条规和中央“八项规定”及省、市委“九项规定”执行的监督检查力度，对发现的苗头



及问题雷厉风行地坚决处理，决不姑息迁就，实现“防患于未然、处理一人教育一片”、杜绝发生大的问题。

三是进一步加强行业风气建设。积极开展基层服务型党组织创建活动，推动民政服务社会、服务群众的能力水平和整体效益的提升。继续开展殡葬行业行风治理等民政服务领域专项整治工作，加大对社会组织行为、婚姻殡葬服务、村委会换届选举等领域的违规问题的执法、惩处力度，进一步端正服务作风，优化服务形象。

3. 抓好问题整改，努力取得群众满意的实效

局党组要认真制定整改方案，细化整改措施，明确整改责任领导、责任内容、责任时限，凡是能够立即整改的坚决立即整改，需要一定办理过程的，也要明确时间表，限时整改。对整改落实情况，建立定期分析评估机制，及时研究解决整改过程中遇到的突出问题，并及时将整改结果向市委报告，向局党员干部职工、基层和民政服务对象公开，自觉接受上级领导和党员干部职工以及社会各界的监督。



7 财政局领导班子 2016 年度对照检查材料

按照市纪委和市委组织部关于在“以扶贫帮困为荣，以包户脱贫为责，做合格党员”专题实践工作中开展好领导班子专题民主生活会的统一部署和要求，市财政局领导班子认真对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和《XXX脱贫攻坚突出问题集中整改工作方案》，认真查找脱贫攻坚突出问题，深刻剖析问题产生原因，明确了今后的努力方向和整改措施，为开出质量高、效果好的民主生活会奠定了良好基础。现将对照检查情况汇报如下：

一、存在的主要问题

2017年，全局上下始终把脱贫攻坚作为头等大事和第一民生工程，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，自觉向党中央看齐，向总书记看齐，从讲政治的高度认识做好脱贫攻坚工作的重要性，把脱贫攻坚工作紧紧抓在手上、扛在肩上，打开思路想点子，真抓实干闯路子，扎扎实实推进各项脱贫攻坚工作，工作成效逐步显现。但从省、邵督查考核情况和本次民主评议结果来看，全局脱贫攻坚工作还存在许多不容忽视的问题。

（一）思想认识不深的问题

一是大局意识和全局观念存在偏差。存在一定程度的惯性思维，没有从讲政治、讲大局的高度全面认识脱贫攻坚工作，依然沿用过去的办法抓扶贫。对面临的新形势新任务研究不透、把握不准，对脱贫攻坚工作的长期性、艰巨性、复杂性、持久性认识不足，没有深刻领会脱贫



攻坚工作给发展经济、改善民生、促进社会建设带来的重大机遇，没有认认真真将帮助困难群众实现共同富裕作为我们当前工作的第一要务。二是扶贫理论政策学习不扎实。有时借口工作忙、任务重，安排学习时紧时松，缺乏学习的主动性。放松了政治理论学习，尤其是对脱贫攻坚政策规定、具体要求、好的经验做法学得不深不透，宣传引导群众浮于表面。三是思想上存在懈怠，进取心不强。认为抓脱贫攻坚是主要领导、分管领导的事，下到各联系村都是以检查完成自己分管工作为主，没有用更多地精力和时间去抓脱贫攻坚工作，超前谋划、主动作为的意识不强，致使对新形势下的脱贫工作缺乏有效的工作指导。四是工作协调不够，班子的整体效能发挥不充分。班子成员多忙于各自分管业务，互相沟通、谈心交心较少，没有充分发挥扬长避短和相互配合的凝聚力和战斗力，班子的主观能动作用和整体效能发挥不够充分。

（二）贫困对象识别不准的问题

一是信息收集的全面性有待加强。在进行贫困户信息采集时，贫困户皆有藏富思想，不愿上报自己的真实财产收入，信息采集工作往往只能采取“一看二听三谈”（实地察看贫困家庭情况、听取贫困对象自己的描述和周边村民的反映、与村支两委同志交流）等方式获取贫困户的收入，再大概估算贫困户的经济情况与贫困程度，尚不能完全精准的核定贫困对象的家庭收入情况。二是贫困对象的确认机制不够完善。贫困对象的界定指标单一，主要以家庭人均可支配收入是否达到XXX元为标准，且存在只看收入不看支出的现象。贫困的核查手段落后，实际操作中多数采用“评议为主、测算为辅”的办法进行计算，容易出现人情对象、关系对象、拆户对象等问题。三是动态识别精准度还有待提



高。在“四类人员”清理和“五类人员”纳入的新一轮动态识别调整中发现，存在做减法易、做加法难的现象，致使个别贫困人员得不到及时扶持。

（三）帮扶措施不实的问题

一是对村情实际掌握不全。我局安排走访的贫困对象分布在XXX镇的6个村（居），其中XXX村是2015年确定的定点扶贫村，其他5个村均为2017年新增帮扶村，实地走访工作量较大。班子成员主要集中在法新村和XXX村帮扶，其他4个村走访次数较少，对村情实际掌握不全、了解不深，导致有些扶贫措施难以落实、工作进展不平衡。二是档案痕迹管理还存在疏漏。我局新增的5个帮扶村的贫困户建档立卡工作流程的相关会议记录、影像资料等文件资料整理工作有待加强，离国家档案局、国务院扶贫开发领导小组关于下发的《精准扶贫档案管理办法》（档发〔2016〕13号）文件要求还有一定的差距。三是财政扶贫资金的拨付和监管尚需进一步规范。扶贫资金管理和使用，不适应于新常态下的扶贫工作要求。主要体现在：项目实施单位没有及时申请资金拨付，导致涉农资金拨付不及时，存在滞留闲置的问题；省市直接戴帽资金没有认真核实，存在扶贫资金分配使用不精准、未充分瞄准建档立卡扶贫对象的问题；资金监管有待加强，存在虚报冒领、骗取套取、截留侵占扶贫资金的问题。

（四）帮扶效果不佳的问题

一是“输血式”扶贫的多、“造血式”扶贫的少。班子成员在开展脱贫攻坚工作中，往往局限于从财政角度思考，产业发展路子不宽、方法不多，引入的扶贫项目大多呈现“短平快”的特点，扶贫项目和贫



困户产业需求有脱节，缺乏真正长效脱贫的招数，发展后续动力不足。二是对群众的思想发动、宣传教育不到位。在调动群众脱贫积极性、激活内生动力上方面还有欠缺，存在部分贫困户不愿积极就业，不主动谋求发展，一心想吃低保，享受国家救助，“等、靠、要”依赖思想严重。三是责任落实、压力传导还需进一步强化。我局根据市委、市政府要求建立了以局党组书记、局长任组长，其他班子成员任副组长的脱贫工作领导小组，并制定了一系列脱贫攻坚实施方案和责任追究制度，但压力传导还不够充分，个别领导干部只习惯于安排部署，在重点工作和关键环节上不亲力亲为，不靠前指挥，不履行工作职责，未能充分发挥领导小组统领全局、协调各方的核心作用。

（五）工作作风不实的问题

一是缺乏一抓到底的韧劲。服务意识还不够强，缺乏工作抓在平时、抓在经常、重在落实的自觉性。深入群众少，群众观点树的不牢，反映出联系服务群众“最后一公里”的问题。二是脱贫发展思路不清晰。个别同志对脱贫攻坚工作存在畏难思想，认为短时间内让贫困户特别是让一些深度贫困户如期稳定脱贫，时间紧、要求高、难度大。对贫困村的脱贫规划不清、思路不明，对贫困户如何增收的措施还没有深入思考。三是常态化帮扶意识还未完全形成。平常多忙于业务工作，总感觉财政本职工作才是核心，并且有得力的“第一书记”实时汇报扶贫工作，自己亲自走访的户数不大，走访的范围不广，入户帮扶不能做到常态化。

（六）脱贫质量不高的问题

一是对返贫现象思考不多，导致脱贫稳定性不够高。在实际操作中对政策要求把握不准，出现偏差，对真正实现“两不愁、三保障”的



扶贫理念认识还不足，仅仅满足于算“经济账”、“收入账”，采取低保兜底人数较多，防止返贫的举措还有欠缺。二是**轻视了精神扶贫**，群众自主脱贫积极性还有较大提升空间。没有很好地把扶贫与扶智、扶志结合起来，过度重视实物和资金扶贫，轻视精神扶贫。三是**脱贫工作程序有待进一步严格**。部分村没有严格按照“四议一公开”程序进行公示，有的村即使公示了也不全面。部分被清退贫困户没能完全熟悉政策，清退后存在不稳定因素。

（七）群众不满意的问题

一是**潜在矛盾没有处理到位**。帮扶政策法规宣传存在死角，宣传对象多针对建档立卡的贫困户，部分非贫困户对精准扶贫的相关情况知之较少，容易诱发贫困户与非贫困户之间的矛盾。二是**脱贫措施没有全面跟进**。今年以来，我局已经6次进入帮扶村组开组走访摸底，对群众的正常生产生活造成了一定程序上的影响，但因帮扶政策还未全面落实，群众对此颇有微词。

上述问题，多是近年来出现的新情况，需要领导班子认真对待，并切实加以改进。

二、产生问题的原因分析

局领导班子存在思想认识、贫困对象识别、帮扶措施落实、工作作风、脱贫质量和群众满意度等方面的问题，既有班子整体层面的原因，也有个别党员领导干部思想根源和认识根源的原因，这些问题的存在既有客观方面的原因，也有主观方面的原因，综合分析主要有：

（一）**理论学习有所放松**。对总书记脱贫攻坚思想学习不够深，存在一知半解、浅尝辄止的情况。脱贫攻坚工作开展以来，虽然也注重相



关政策理论和业务知识学习，但在思想上没有将其提升到足够的高度，一定程度上认为学好脱贫政策法规是主要领导和分管领导的职责，因而学习缺乏及时性、系统性、深入性和持久性，对扶贫理论政策没有耐心进行研读，思考领悟不深入。所学的内容未能及时消化，不能很好地用于指导实践、破解难题，有学用脱节的现象。

（二）压力传导有所松懈。认为日常工作忙、事头多，学习的压力感和紧迫感不强，走访的力度不大。没有将扶贫工作与业务工作齐抓共管，产生了先后之分。

（三）自我要求有所降低。随着年龄增大，思想进取意识有所淡化。思想作风的偏差导致工作作风的偏差，工作上不能严格要求自己，立说不立行，缺乏真抓实干的韧劲，导致工作打折扣、推动落实不够有力。

（四）担当精神有所弱化。工作中追求四平八稳，缺少勇于争先的精神，认为工作不落后就行了，满足于一般化的标准。对新形势下脱贫攻坚工作出现的新情况、新问题研究不够、把握不准，使自己在推动脱贫攻坚工作的能力和水平不适应形势发展的要求，影响了脱贫攻坚的质量和效率。

三、今后努力方向和整改措施

针对上述存在的问题，按照中央、省、邵阳市委的有关要求，把坚持问题导向贯穿到整个脱贫攻坚工作中，结合我局实际，下一步我们将从以下几个方面进行整改。

（一）进一步提高思想认识，解决思想认识不深的问题

在脱贫攻坚中坚持政治高度，把脱贫攻坚作为当前最大的政治任务，最大的民生工程、最大的责任担当，认真践行市委“三个必须”（扶



贫是我的光荣任务、扶贫是我的首要任务、扶贫是我必须完成的任务)要求。各班子成员要勇敢地担负起历史使命,履行好自己的岗位职责,对党的事业负责,对人民负责,对组织负责,也对自己负责。要坚持“高标准、严要求、实工作、硬措施”,增强标准意识,有效发挥考核指挥棒作用,不仅要解决突出问题,还要研究解决一些突出的潜在问题,使脱贫攻坚工作落实到实处,使贫困群众真正脱贫致富。

(二) 进一步做好贫困人员动态调整,解决对象识别不准的问题

组织全体帮扶工作人员和村支两委同志全面开展覆盖摸排甄别,重点将前一阶段排查出来不符合条件的“四类人员”全部清理出去,对符合条件的“五类人员”要按照标准和程序应纳尽纳,对2014-2016年已脱贫的贫困户要定期组织“回头看”,及时进行信息录入和数据更新。严格按照《精准扶贫档案管理办法》要求,对贫困户建立档案卡,详细登记造册,确保档案内容详尽、管理有序。

(三) 进一步强化政策学习,解决帮扶措施不实的问题

认真学习上级脱贫攻坚精神,原原本本学、联系实际学、系统深入学,充分认识打赢脱贫攻坚战的重要性,自觉把思想和行动统一到中央关于脱贫攻坚的战略部署上来。通过学习,吃透摸清政策要求,梳理问题,综合施策,切实提高班子脱贫攻坚创新能力、履职能力和工作水平。同时要坚持因地制宜、因户施策,做到“一类一方案,一户一措施”,不同的帮扶对象,采取不同的帮扶方式,做到因人而异、因事而异,提高全局帮扶工作针对性和有效性。

(四) 进一步加强宣传引导,切实解决内生动力不足的问题

加强政策宣传,让群众知晓政策,确保扶贫政策和脱贫标准进村入



户、深入人心；加强身边先进典型人物宣传，传导正能量，激发贫困群众自力更生、勤劳致富的内生动力；制定激励政策，变“要我脱贫”为“我要脱贫”；提高群众参与脱贫攻坚的自觉程度，强化贫困群众主体意识。

（五）进一步落实帮扶责任，解决帮扶工作作风不实的问题

加强对帮扶工作人员的教育引导，统一思想，理清思路，进一步细化工作任务，明确责任要求，工作标准。切实把脱贫攻坚工作摆上重要位置，集中精力，全力以赴打赢脱贫攻坚这场硬仗。严格追责问责，建立工作调度机制，实行定期汇报和讲评。落实结对帮扶、包户脱贫责任，做到帮扶情况有记录、有贫困户签字确认。

（六）进一步严格脱贫质退出程序，解决脱贫质量不高的问题

对“没有实现吃穿不愁的，没有安全饮水的，没有义务教育保障的，没有基本医疗保障的，没有安全住房保障的，虽然享受了扶贫政策、但当年扶贫成效不明显的，建档立卡回头看后当年新纳入的贫困户，地区低保标准未超过国家扶贫标‘准低保兜底一批’的贫困户”等八种情形，一律不得退出；严格退出程序，一个环节一个环节抓好落实；建立脱贫长效机制，对已脱贫的对象开展“回头看”“回头查”“回头帮”，对脱贫质量不达标贫困户和返贫的对象继续纳入帮扶范围。

（七）进一步加强财政扶贫资金监管，解决扶贫资金使用效益不高的问题

一是规范财政扶贫资金的使用管理，使扶贫资金聚焦脱贫攻坚主战场。严格按照《XXX涉农资金整合方案》和《XXX涉农资金管理办法》的要求，不断加大涉农资金整合力度，加快资金拨付进度；健全完善扶



贫资金公开公示制度，实行阳光运行；持续开展“雁过拔毛”式腐败问题专项整治，全面推行省财政厅“互联网+监督”平台建设，防止违规违纪现象发生。二是加强财政扶贫资金监管，提高资金使用效益。及时督促各项目实施单位按资金拨付程序办理资金拨付审批手续，坚持定期对扶贫项目落实成效情况开展专项检查，推进扶贫项目管理规范化。对工作进展缓慢的财政资金使用项目，开展重点督查督办，努力把落后的步子赶起来，坚决打赢财政系统脱贫攻坚战。



8 XXX 县委常委班子群众路线对照检查材料

第二批党的群众路线教育实践活动开展以来，XXX委认真落实中央决策部署和习近平总书记“五个准确把握”要求，深入学习教育，广泛听取意见，边学边查边改，活动进展整体健康有序。我们采取群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等方式，认真查摆“四风”方面的突出问题，并对照党章、对照习近平总书记和中央改进作风的要求、对照XXX精神，认真进行了对照检查。有关情况如下。

一、遵守政治纪律、中央八项规定情况

县委常委班子成员受党教育培养多年，对党有很深的感情，能够切实遵守党的政治纪律，自觉在思想上、行动上与党中央保持一致。但是通过深入学习和认真查摆，发现还存在不少问题。

1. 政治敏锐性不强。县委班子成员在政治上是坚定的，在重大是非问题上能够做到信仰不动摇、立场不含糊、方向不偏移，但也存在政治上不敏锐、不敏感的问题。理论武装抓得不紧。有时候认为理论功底、理论素养是对高级领导干部的要求，县处级干部主要是抓落实、具体干，对学习理论的重要性迫切性认识不足，学习的主动性自觉性不强，不能够从政治上认识和分析问题，对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂斗争，缺乏警惕性和鉴别力，认不清问题的性质，看不到潜在的风险。在党忧党、在党护党意识不强。缺乏应有的政治责任和担当，对一些苗头性倾向性问题抵制不力，对一些损害党的形象和威信の言行不敢展开斗争。比如，看到一些网络谣言，收到一些手机“段子”，只要不牵涉



到本地，就没有警觉性，觉得无所谓，甚至转发给别人，没有意识到问题的严重性。遇到不当言论，想反驳，但由于平时不学习，自己讲不清楚，没有挺身而出、以理服人的勇气和自信。

2. 管党治党认识不高。对“党要管党、从严治党”的重大政治意义认识不足，抓好党建是称职、抓不好党建是失职的思想树得不牢、责任意识淡化，抓党建的重要责任没有履行好。重经济轻党建。对党要管党的认识没有提到应有高度，抓经济工作投入精力多，抓党建投入精力太少。去年，县委常委会研究了112个议题，党建议题仅有9个。民主集中制执行不够有力。既有坚持民主不够、主要领导有“一言堂”现象，又有集中不够、“议而不决”问题。比如，县里招录高中教师，常委会讨论时，有同志提出报考条件放宽到专科，主要领导当即截断话头，让提高到本科，其他同志也就不再发表不同意见了，这样做阻塞了言路、影响了党内正常生活。党风廉政建设“一岗双责”履行的不好。在反腐倡廉上，廉政教育针对性、实效性不够，对有违纪行为的党员干部惩处不力、教育警示不够。2012年，县安监局局长私设小金库2万元，用于春节为干部职工发放购物卡，按规定应给予党内严重警告处分，但当时思想上认识不到位，就从轻给予党内警告处分，没有起到应有的警示作用。

3. 局部与全局的关系处理得不好。虽然每天都在讲坚决贯彻执行中央的决策部署，但没有完全落实到行动上。存在地方主义。执行上级决策部署时，往往考虑本地利益多，盯着自己的“一亩三分地”，地方主义、小团体主义影响了政令畅通。执行政策打折扣。对中央的政策规定、组织纪律、财经纪律，有利的就执行，不利的就发发文、开开会，



在执行中打折扣、搞变通，“上有政策、下有对策”。比如，为了加快县城建设，出形象出政绩，在土地使用方面总是想方设法钻空子、打擦边球，看到一些地方的干部违规使用土地受到处理，我们还议论说人家“中”，对严格执行政策、守规矩的干部就觉得人家“怂”。我们这样做，乡镇、村一级也会打折扣、搞变通。如果都这样一级糊弄一级，规定就会成为“稻草人”，损害中央权威，造成政令不通、各自为政、一盘散沙，后果很严重。

4. **执行八项规定不自觉。**中央八项规定出台以后，县委常委带头清理办公用房、精简会议活动、厉行勤俭节约，取得了一定的成效，但从更高的标准来看，还存在一些问题。贯彻落实的信心不足。对狠刹不正之风的认识不够深，认为抓作风转变可能紧一阵松一阵，有等一等、跟着走、观风向、避风头的心态。比如，中央八项规定出台前，县公安局、财政局等单位建设豪华办公楼，引起网络炒作，我们在处理时就事论事，没有举一反三主动排查类似问题。中央八项规定出台后，有些常委刚开始还有后悔没有早点改造县委破旧办公楼、想等过了这阵风再建的心态。违规现象仍然存在。公务接待超标还没有完全遏制，出现了吃喝躲进单位食堂的现象，文件多、会议多的问题时有反弹。督查惩处力度不够。监督检查方式方法比较单一，内容和程序有待进一步规范，对违反规定处罚存在标准不一、轻重不同等现象。

二、“四风”方面存在的突出问题

对照中央提出的“四面镜子”，特别是对照XXX精神和“三严三实”要求，县委常委班子坚持问题导向，深入查摆“四风”方面的突出问题。



（一）形式主义方面

1. 践行XXX精神浮在面上。XXX党员干部学习弘扬XXX精神理应学在前、走在前。我们虽然年年拜焦陵、时时提要求，但挂在嘴上多、落到心里少，没有真正“内化于心、外践于行”，没有化作推动XXX发展的强大正能量。县委一班人在问计群众的过程中，感到有两个问题令我们深思：学习践行XXX精神50年了，为什么还没有从根本上改变贫困面貌？XXX是XXX精神的发源地，为什么干部作风还有那么多的问题？深刻反思起来，主要是我们真学不够、践行更有差距，没有学到做到焦书记对待群众的那股亲劲、抓工作的那种韧劲、干事业的那种拼劲，没有把XXX精神这一传家宝传承好，没有把这份沉甸甸的责任履行好。

2. 搞形象工程，喜欢干“面子活”。总想着在任期间干点“大事”、多出政绩，推进工作中盲目贪功、急于求成，采取的措施办法与实际情况不符，安排工作压指标、讲增速、分增量，结果事与愿违，老百姓说我们身段变形、步子跑偏。一些工作摆花架子、喊空口号。比如搞“六城联创”，我们热热闹闹开了会、发了文、成立了指挥部，但是领导不到位、措施不到位，工作流于形式。老百姓一看打扫卫生，就说肯定有领导要来了，又在摆花架子。有时还搞了一些形象工程。投资1个多亿精心打造外来客人进出较多的县城西出口，而对县城通往农村的主干道兰曹路，却迟迟没有维修改造；县城建设注重干道修建，忽视背街小巷整治，忽视功能配套。

3. 急功近利，统筹科学发展不够。对强县与富民、改革与发展、城镇与乡村统筹不够，做立竿见影的事情多、考虑长远发展的事情少，



没有抓住县域经济社会发展的特点规律。强县和富民统一不够。实际工作中，片面追求GDP，上项目“剃到篮里都是菜”，忽视经济发展质量，忽视民生改善，虽然县域排名在全省5年上升了35个位次，但城乡居民收入水平依然处于全省后进行列，全县还有9.67万农村人口没有脱贫、4.67万低保人口生活困难。改革与发展结合不够。贯彻十八届三中全会精神，文件学了，态度表了，而且每次安排工作都说深化改革，但对需要改革的问题没有深入调研，结合实际深入思考不够，改革的突破口没找准，迟迟拿不出具体措施。城镇和乡村贯通不够。注重经济发展和城市基础设施建设，忽视了“三农”问题。对扶贫开发工作，抓整体联动的共性要求多，对贫困村贫困户精准扶贫措施少，实际效果差。XXX是外出务工大县，对外出务工人员的技能培训重视不够、针对性不强，对农村留守老人、妇女、儿童关一心不够，帮扶措施不力。

4. 作风浮漂，抓工作不深入不扎实不具体。不少工作抓不紧、抓不实，拧不紧螺丝扣。习惯于通过开会、发文件、作报告来推动工作。同样是开会，当年焦书记把常委会开到灾民聚集的火车站，开到“三害”治理的风沙口，解决了群众最难的事、发展最急的事。而现在我们一年到头层层开了很多会、发了很多文，却解决不了多少实际问题。我们统计了一下，去年以县委和县委办名义发文件166份，平均2天多就发一个文。工作虎头蛇尾。深入实际不具体，开场热闹、持续困难，雷声大雨点小。比如，我们多次制定联系服务群众制度，对领导干部下乡的天数、联系的户数、要解决的问题都作了规定，最后不了了之。虽然建立了领导干部包村包企业制度，多数都是去了1一次、转了一圈，就没了下文。对城市私搭乱建问题，年年搞整治，声势浩大，到头来违章建筑不减反



增。

（二）官僚主义方面

1. 一些决策缺乏深入调研论证，存在随意性。当年，焦书记经常到一线查风口、探流沙、测水情，做了大量的调研和论证，找到了治理“三害”的科学方法。而我们有时认为县里的事多事急，决策太繁琐影响效率，一些决策不是少程序，就是少论证，脱离县情实际，摊子铺得大，持续落实很困难。有些决策违背群众意愿。比如，在没有深入调研的情况下，对有的不具备条件的村搞“一刀切”合村并点，新村建成后，配套设施和公共服务跟不上，给群众带来新的困难。一些工作脱离实际。有的忽视客观条件，安排布置任务过高过急，没有体谅基层难处，甚至强压硬推、盲目推进。有的决策部署“先天不足”，一开始就埋下隐患，实施后造成工作被动。如2012年全县的农田水利基本建设，动员会前缺乏实地调研，忽视了乡与乡之间水利工程的衔接，造成引进的黄河水不能全面贯通，影响了全县1万多亩的农田灌溉。再如过去招商引资来的一些大项目，如福临银基、百昱光电，占地几百亩，都没建成投产，这与我们急于上项目出政绩有关。

2. 关系群众切身利益的事情解决得不好。深入基层、深入群众不够，存在不愿、不会、不常的问题，存在着“为官不为”、关心群众疾苦不够、当官做老爷的衙门作风，与焦书记相比，我们在亲民爱民上差的是没有把老百姓当成自己的亲人。涉及群众利益的事情办得不公。在前段专项治理中，排查出不符合城乡低保条件对象XXX人、不符合危房改造条件的XXX户，该为群众办的事情没办好。虽然作了纠正，但也反映出县委对群众基本需求问题过问不细、抓得不实。在城市建设中，



存在着违背群众意愿搞拆迁的情况，损害了一些群众利益。解决群众诉求问题治表多治本少。对群众的急事难事不能感同身受，很多事情浮在面上，措施不到位、不落实，群众不满意，诱发了一些信访问题。对待群众上访把功夫下在劝返、“灭火”上，甚至图省事花钱买平安，缺乏从根本上解决问题的措施和办法；对上级不交办的事，就不愿主动：k-解决，甚至上级交办的事也一拖再拖，造成有些信访案件越积越深，化解难度越来越大，至今仍有26起信访积案没有化解，有的长达几年之久。

3. 存在“官本位”思想。全县XXX多万人，常委就我们十来个，听的都是恭维话，自觉不自觉就把自己当个“官”，好多事都是交人办、找人办，自己不去办。坐机关听汇报、打电话下指示、发号施令已经成了工作常态，住农村、入农户越来越少了，和群众的距离越来越远了，老百姓对我们意见越来越大了。从征求到的群众意见看，对损害群众利益、伤害群众感情的官僚主义顽疾反映最多。一些党员干部服务意识不强、水平不高，对群众办事冷硬横推、敷衍搪塞，甚至设置障碍、吃拿卡要。有的窗口单位办事程序多、手续繁琐，群众不方便。而我们对一些慵懒散拖、群众反映较差甚至不称职的干部处置不力，对一些拉关系、跑路子的干部缺乏有效监管，对一些有苗头性倾向性问题的干部及时提醒不够，对一些部门和窗口单位的领导班子督促整改不力。我们认为，主要责任在县委。

4. 基层基础工作抓得不实。“固本强基、凝聚人心”的问题解决的不够，办法不多。一些农村基层党组织软弱涣散，有的“钢筋”不硬，有的“缺钢少筋”，联系服务群众“最后一公里”没有打通。基层阵地有盲点，全县仍有XXX个后进村，还有XXX个村长期没有活动场所；



基层民主决策机制不完善，“四议两公开”工作法坚持得不够好；矛盾调处化解机制不健全，抓小抓早不力，致使一些矛盾小事变大、大事爆炸，造成群众对党员干部信任度降低、凝聚力下降。另外，对村干部关心不够。我们测算了一下，每个村每年办公经费大概1万就够了，全县需要XXX多万，数额不大，但是一直没有保障到位，这不是财力不够，而是重视不够的问题。

（三）享乐主义方面

1. 干事创业的精气神不足。焦书记在XXX最困难的时期，十分注意鼓舞党员干部的士气，树立了“四面红旗”。现在情况变了、条件好了，一些干部的精神状态反而松懈了。老百姓说我们有些干部疲疲沓沓，好比“豆腐掉到灰堆里——吹不得、拍不得”。“等靠要”思想严重。强调客观困难，主动作为不够，顶着XXX精神的光环“疲懒散”，以贫困县为借口要政策实惠，甚至对贫困县的帽子还恋恋不舍。精神状态不佳。与XXX打过交道的同志普遍感到，一些干部精神状态不佳，办事拖拉疲沓，缺少一种不达目的誓不罢休的雄心，工作按部就班、被动守摊、因循守旧，跟班有余、领跑不足，攻坚克难的勇气不足，开拓进取的意识不强。苦干实干的韧劲不足。常委班子“率”和“带”不够，班子成员以身作则不够，干部工作作风不踏实、不扎实、不落实的现象比较普遍，有的工作虎头蛇尾，重形式、走过场，满足于应付交账，甚至工作来了一阵风，临近考核抓一把，上级检查抓一会，热乎劲一过就松了下来。

2. 缺乏敢于担当的精神。XXX是国家级贫困县，要改变落后面貌，必须靠实干、敢担当。但深刻反思起来，我们的担当意识、担当能力还远远不够，与我们所肩负的责任有很大差距。有时光考虑县官难做，考



虑困难多、考虑客观多，缺少了应有的担当。在工作中有“软怕躲退”的现象，对矛盾不敢触及、怕担责任，对问题不敢批评、怕丢选票。比如，县XXX部门XXX多名自收自支人员分流不彻底，靠罚款发工资，已经成为农村乱占地、乱建房的主要根源，但县委一直没有下决心解决，暴露出不敢触及矛盾、不愿找麻烦的“懒政”心态。在使用干部时，怕得罪人，怕丢选票，没有坚决执行组织工作纪律，有些单位超职数配备干部、因人设岗，甚至在少数县直委局违规搞了党政分设，说到底就是不敢担当。

3. 艰苦奋斗优良传统坚守不够。有些同志吃苦在前、享受在后的意识有所淡化，怕艰苦、怕吃苦的思想有所抬头，下乡怕脏、工作怕累、雨天怕淋、刮风怕沙，健身时光想多跑几米，工作时老想少走几步，计较个人待遇、贪图安逸享受的心理不断滋生。生活上想与条件好的地方同步，发展上强调XXX的客观困难。尽管特权不多但也习以为常，对超出规定的生活待遇心安理得。有的常委不能坚持“五天四夜工作制”，有“走读”现象。

（四）奢靡之风方面

1. 奢侈浪费的思想日益滋长。这几年XXX条件有所改善，而我们却丢掉了艰苦奋斗、勤俭办事的好传统。公务交往中总觉得节约是小气、铺张是气派，在接待外来客商时，为了显示诚意和“大气”，安排吃饭要去上档次的饭店，安排住宿要住高档宾馆，存在超标准接待、铺张浪费现象。尽管取消了领导干部配备专用公务车，但实际上工作用车普遍成了专车。在建设XXX精神文化苑上，不顾财力状况，规模搞得过大、投入过多，背离了XXX精神。虽然我们作了整改，但还需举一反三、引



以为戒。

2. 生活方式庸俗化。“关系学”还很有市场，讲人情、划圈子、靠关系，吃吃喝喝，陷入庸俗化。坚持原则不够。在处理人际关系和组织原则上，一些同志纪律观念不强，讲关系不讲原则，拜把子、拉圈子、结干亲，面对亲戚、朋友、下属的请托，存在打招呼、乱讲情的现象。这可以说已经快要发展成为XXX干部的“地方流行病”。习惯忙于应酬。拿“接待也是形象、接待也出生产力”当借口，把应酬看作工作生活的重要内容，一顿饭跑几摊的情况我们都有过，甚至觉得XXX接待条件差，到开封去吃喝的现象也时有发生。

三、产生问题的原因分析

县委常委班子存在的“四风”问题，从根子上讲，主要是班子成员的思想观念、党性修养、精神状态上出了问题。

1. 理想追求没有那么强烈、精神懈怠了。习近平总书记把理想信念形象地比喻为共产党人精神上的“钙”。当初，我们入党时，都充满理想信念，面对党旗立下了誓言。但时间长了，就慢慢淡忘了，缺少焦书记那样生命不息、奋斗不止的执着，没有把理想追求转化为改变XXX面貌的斗志。对享乐主义、功利主义等不良风气，甚至损害党的形象的言行，不敏感、不批评，抵制不力，甚至也没想着去抵制。反思起来，主要是轻视学习、放松理论武装，改造主观世界放松了，理想信念的根扎得不深。去年，县委中心组集中学习XXX次，听起来次数不少，但大都是上面的规定动作，学习表面化，与实际工作“两张皮”，没有通过学习解决好理想信念、群众观点、思想方法、精神状态、执政能力等问题。常言说，居高声自远。没有站在理论的高峰，就难以明辨是非，



难以做到“三个自信”，就会患政治上的软骨病、糊涂病。

2. 宗旨意识淡薄、对群众的感情变化了。县委一班人都是改革开放后成长起来的，对革命、建设时期我们党与群众那种生死与共的情感缺乏切身体会，也没有经历过多少严格的党内生活锻炼。并且随着环境的变化、职务的升迁，同群众坐在一条板凳上的时间少了，与群众的距离逐渐拉开、感情出现淡化。焦书记之所以至今百姓难以忘记，最重要的是他那份对群众的鱼水深情。当年焦书记靠着一辆自行车和一双铁脚板，149个大队跑了120个，从群众中找到了治理“三害”的科学方法。如今，跟群众比，总觉得自己学历高、阅历广、见识多，与群众打成一片的时候少了，促膝谈心、嘘寒问暖的时候更少了，久而久之，身不沾土、脚不沾泥，做群众工作的能力退化了，虽然也经常在问“为了谁、依靠谁、我是谁”，但认识模糊、神经麻痹。认真反思，还是宗旨意识淡漠了，与群众感情不深。

3. 奋斗精神减弱、工作激情减退了。艰苦奋斗是XXX精神的精髓。应该说县委一班人上任之初，干劲是足的，热情是高的。但随着时间的推移，求稳守成的心态变重了。在“政治大县”的光环下，认为守好摊子不出事最要紧，为自己考虑的多了，工作上就会有顾虑，前怕狼后怕虎，不敢想不敢干，安于现状、懒于奋斗的惰性心态滋生。干事创业的劲头变小了。面对XXX经济社会发展的突出问题，片面强调自然资源“先天不足”、发展基础薄弱等客观因素，有畏难情绪，没有焦书记“拼上老命大干一场”的雄心壮志。奋发有为的锐气变弱了。这些年，我们贫困县的帽子戴习惯了，“等靠要”思想占了上风，加快发展的热情减退，特别是与总书记提出的“以昂扬的精神状态和优良作风带领广大群



众迎难而上、锐意改革、共克时艰”的要求差距更大。反思起来，XXX面貌变化小、改变慢、贫穷落后，与我们的精神状态出问题有直接关系。

4. 从严管理松懈、自我要求降格了。“三严三实”是改进作风的核心要义。冷静想一想，我们在修身律己上，自认为受党教育多年，思想素质是高的，就渐渐放松了自我要求，满足于不违规、不触线、不出事，对“关系学”见怪不怪，甚至随大流，有时候把原则规矩丢了，在人情和原则之间打擦边球。在严以用权上，存在用权不公的问题，存在拈轻怕重、急功近利、追求数字好看的情况，过于看重上面的评价，忽视群众感受。在做人做事上，遇事往往私字当头、本位主义，考虑对自己是否有利多，没有真正用党员标准、好干部标准要求自己，没有严格按照总书记“三严三实”要求约束自己。

四、努力方向和整改措施

针对查摆出的“四风”问题及其原因，我们将坚持即知即改、立行立改的原则，一项项抓好整改落实，真正让群众感到焦书记的好作风又回来了，以作风建设新成效促进XXX改革发展稳定各项工作上台阶。

1. 立好XXX精神标杆，把党员干部的精气神撑起来。XXX精神是XXX的骄傲，也是我们的宝贵精神财富，县委一班人有责任、有义务弘扬好、传承好。一是让XXX精神有传人。牢记总书记“把XXX精神学习好领会透”的要求，深学、细照、笃行，在融会贯通中把握群众路线的本质，以实际行动不断丰富XXX精神的时代内涵，认真组织开展学习弘扬XXX精神活动，组织评选学习弘扬XXX精神好党员好干部，引导党员干部躬身践行，真正担当起传承弘扬XXX精神这副重担。二是让XXX精神有发展。坚持常学常新、与时俱进，把学习XXX精神与全面



建设小康社会、实现中国梦的时代条件下孕育的新的时代精神结合起来，不断丰富发展XXX精神。同时，以XXX干部学院为依托，组织专家教授深入研究XXX精神的时代内涵，探索传承弘扬XXX精神的途径，发挥好XXX精神的教育激励作用。三是让学习弘扬XXX精神有成效。针对干部作风现状和县域发展需要，引导各级各部门结合实际，制定务实、管用、有效的具体举措，教育引导党员干部自觉像XXX同志那样对待群众、对待组织、对待事业、对待同志、对待亲属、对待自己，像XXX同志那样生命不止、奋斗不息，努力把XXX精神转化为加快XXX发展的现实优势，让群众感受到干部作风的新变化。

2. 做好直接联系服务群众工作，使党的凝聚力、群众的向心力得到新提高。紧扣XXX实际，抓好基层、打好基础，从思想感情、联系服务、制度机制上打通“最后一公里”。一是抓好“双基”建设。加强以基层服务型党组织建设和基层群众性自治组织建设为重点的“双基”建设，选好带头人、配强班子、健全组织，努力实现组织和工作全覆盖，保障村级党组织办公经费，确保有人管事、有人服务；不断完善民主决策机制，建立完善矛盾调解化解机制，妥善解决、有效化解人民内部矛盾，让群众感到不公有地方说理、有地方评理、有地方处理。二是深入推进“四议两公开”工作法。采取“抓覆盖、规范运用，抓改革、创新运用，抓拓展、务实运用”的办法，发展和完善党领导的基层民主自治制度，促进基层事务决策和管理的科学化、民主化、制度化，年内做到全面覆盖、有效运用，确保重大事项经过民主科学、公开公正决策，从源头上减少矛盾和问题的产生。三是集中整顿软弱涣散基层党组织。运用后进村整顿“六步工作法”，发挥93名村党组织第一书记的作用和



派驻单位的“后盾”作用，加大对22个软弱涣散村的整顿力度，加快27个村级活动场所建设，9月底全部建成使用。**四是着力解决关系群众切身利益的事。**落实一名领导包案、一个班子管案、一套化解方案，化解信访积案。巩固第一批城乡环境脏乱差治理等3件利民实事成效，继续办好第二批农村“井井通电”工程等4件利民实事，及时启动第三批扩大农村安全饮水工程覆盖面、农民职业技术培训等6件利民实事，促进联系服务群众常态化。

3. 抓好“四风”问题整改治理，努力取得群众满意的实效。针对查摆出的“四风”突出问题，进一步梳辫子、拉单子、建台账、促整改。**一是抓好立行立改。**针对县委常委班子的XXX项“四风”个性问题，以县委书记为第一责任人，集体研究，分批整改。针对班子成员的XXX项“四风”个性问题，对号入座、认领归账，具体到事、责任到人，限时整改。**二是推进专项整治。**结合“四风”共性问题，批次推进专项整治。对确定的专项整治项目，逐项制订专项整治方案和具体整治措施，明确责任单位、责任人和时间表，集中力量重点攻坚，以重点突破推动作风整体好转。对第一批治理审批难审批慢等4个专项整治事项进行“回头看”；对第二批治理党员干部红白喜事大操大办等7个专项整治事项，强化责任、加快推进；近期尽快启动第三批治理文山会海检查评比泛滥问题、庸懒散不作为乱作为问题等8个专项整治项目。**三是巩固整改成果。**坚持立足当前、着眼长远，按照科学管用、简便易行、少而精的原则，加强建章立制工作。重点完善领导班子和领导干部学习制度、工作制度、科学民主决策制度、直接联系服务群众制度，形成作风建设长效机制；完善乡镇、县直单位目标管理综合考核、招商引资激励办法，形



成科学的选人用人导向；健全村级组织民主决策机制，建立完善矛盾调解化解机制，从源头上预防损害群众合法权益的事情；完善定期听取群众意见制度，构建县乡村三级便民服务体系。

4. 探索城乡互动良性循环的发展机制，在改革中走出富民强县路子。落实省委提出的“三年脱贫、七年小康”计划，对商务中心区建设、引黄调蓄水库等事关XXX长远发展的8件大事要事进行统筹谋划推进。一是把强县和富民统一起来，加大扶贫开发力度。研究制定脱贫攻坚计划，县财政每年拿出XXX万元用于贫困村基础设施建设和产业培育，并将上级涉农项目资金向贫困村倾斜，力争3年实现9.67万人口稳定脱贫的目标。加快实施黄河滩区移民迁建工程，3年完成11个村1.2万群众搬迁任务。二是把改革和发展结合起来，推进产业集聚发展。落实省委“四集一转”要求和改革举措，制定出台10项改革实施方案，抓好第一批8个方面、28条重点改革事项落实。综合运用省直管县体制优势，在对外开放、促进农民进城落户等方面先行先试，以改革促发展。重点抓好产业集聚区建设，推动特种车辆及装备制造、木业加工、农产品深加工三个重点产业优化升级，拉长链条，壮大集群。三是把城镇和乡村贯通起来，加快城乡一体化发展。坚持“三规合一、统筹谋划”，完善城市总体规划、村镇体系规划、新农村建设规划，实施高标准粮田“百千万”建设工程、现代农业产业化集群培育工程，培育一批省级农业产业化龙头企业，提升农业产业化水平，加快城乡一体化。加大人才下乡、资金下乡、技术下乡力度，推动城镇基础设施向农村延伸、城镇公共服务向农村覆盖、城镇现代文明向农村辐射。

5. 把党内生活严格起来，提高县委班子解决自身问题的能力。坚



持党要管党、从严治党，巩固扩大专题民主生活会成果，带头践行“三严三实”要求，形成领导班子建设和作风建设的长效机制。一是**全面贯彻**执行民主集中制。完善县委全委会决策机制、常委分工负责制、决策前酝酿沟通和征求意见机制等，规范县委常委会议事规则和决策程序。不断加强民主集中制的常态化教育培训，建立健全执行民主集中制的分析和考核评估机制，把贯彻执行民主集中制纳入规范化轨道。二是**严格党内组织生活**。健全落实严格的党内生活制度，按照教育实践活动专题民主生活会的标准，每年至少召开一一次民主生活会，积极开展经常性的批评和自我批评，及时解决领导班子和个人在思想、工作、作风方面存在的不良倾向和问题，不断提高县委班子自我发现问题、解决问题的能力。三是**严格遵守党的制度和法规法纪**。严格落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”，完善权力运行监督机制，织紧制度“笼子”。县委常委班子及成员每半年对执行八项规定、廉洁自律规定和“十项承诺”及“十不准”情况进行1次自查自纠，自觉接受群众监督，树立清正廉洁的良好形象。



9 XXX县委常委班子“讲政治、重规矩、作表率”对照检查材料

今年以来，XXX县委常委会根据中央和省、市委关于开展“两学一做”学习教育常态化制度化建设的统一部署和要求，按照全省自上而下开展的“讲政治、重规矩、作表率”专题警示教育要求，深入对照习近平总书记关于党内政治生活、政治文化、政治生态的重要论述，紧密联系“XXX”及身边的违法违纪案件，在认真对照、深刻反思的基础上，结合征求的意见建议，并经集体讨论修改，形成了对照检查材料。

一、存在问题

第一，在严肃党内政治生活方面存在的问题。县委常委班子同志在政治上是坚定的，在大是大非上能够做到信仰不动摇、立场不含糊、方向不偏移，党内政治生活状况总体是好的，但也出现了一些突出矛盾和问题。政治规矩意识不够强。不能够从政治的角度认识和分析问题，对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂斗争，缺乏警惕性和鉴别力，认不清问题的实质，看不到潜在的风险。自觉维护党的形象和权威没有做到十分坚决，比如，对网络 and 手机上传播的一些歪曲历史、抹黑英雄的谣言，没有意识到问题的严重性，认为只要自己不信谣、不传谣，管好自己就行了，没能旗帜鲜明表明自己抵制谣言的态度。再如，今年建党96周年之际，微信群里有几个年轻干部转一些不符合党员身份、对党的光辉历史不正当解读传播，没有及时正确引导和制止，在年轻干部中产生不良影响。从严治党抓的不够紧。全面从严治党一定程度上存在“上紧下松”的现象，县委常委会虽然也经常研究部署党建工作，但与



经济工作、项目建设、民生工程相比仍有较大差距，党建工作一定程度上成为一种格式化、程序化、制度化的规范性动作，比如，平时的基层党建多是以会议传达会议、以文件落实文件，看似轰轰烈烈其实真没有抓到点子上，党员没有感受到新变化，老百姓没有得到实实在在的实惠，临到检查考核组织一班人，手忙脚乱补笔记、补资料，特别是到了乡镇和村一级，更是上行下效、照搬照抄，党建工作抓而不实、浮在面上。又如，班子的同志以普通党员身份参加党的组织生活和所在党支部活动不经常，个别同志因公务繁忙，几个月甚至一年也没有参与几次所在支部的“三会一课”、讲党课等组织活动，偶尔参加也是为了完成规定动作的任务，参加组织生活流于了形式。再如，班子的同志对分管联系的单位或乡镇党建工作关注、过问的不多，有时过问一下也是泛泛而谈、看看资料、讲讲党课，参加一下民主生活会，没有深入了解单位党建工作存在的问题，尤其对一些乡镇的软弱涣散村党支部整改没有投入精力帮助指导，“一岗双责”没有真正落实到位。民主集中制坚持不够严。在决策上有时过于强调集中，在集体决策时，常常以少数服从多数为由而忽视了对不同意见的吸纳和重视。比如，县委虽然聘任了法律顾问，但在实际工作或会议讨论中，真正发挥作用参政议政还不够。常委班子在开民主生活会时，谈自己多、讲他人少，批评与自我批评遮遮掩掩、避重就轻、辣味不浓；在集体讨论时，对分管工作发表意见多，对其他同志分管工作提供参考意见不够，不愿意多提不同的意见。个别重点项目建设向社会公示、征求群众意见不够充分，没能很好地进行社会评价和风险评估。比如，有时有些重大事项急于上会研究，就临时动议召开县委常委会仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取常委班子的意见



或建议不够。又如，在“两学一做”学习教育专题民主生活会上，班子成员之间的批评与自我批评氛围不够浓厚，往往不能够触及问题根源，查摆出的问题也只是泛泛而谈，“火药味”不浓。

第二，在建设良好政治文化方面存在的问题。县委常委会虽然能够认识到党内政治文化建设是一项长期的战略任务，需要持续持久的浸染熏陶、潜移默化，并主动接受党内政治生活锻炼，先进文化的荡涤，革命精神的洗礼，不断实现自我完善、自我净化、自我革新、自我提高，然而在实际工作上也存在一定差距和问题。政治理论学习不深。班子的个别同志在加强自身党性修养、提升政治素质上功夫下的不够，比如，有时县委中心组理论学习因为这样那样的事务不能按时参加，过后也没有自觉进行温习“补课”，对应该领悟、思考、贯彻、把握的政治理论、法规政策缺乏敬畏和钻劲，没有了起码的“本领恐慌”意识。对学习理论的重要性迫切性认识不足，满足于现学现用、即用即学，学习主动性自觉性不强，有时自认为参加工作多年，资格老、年纪长、经验多，学不学也照样能干好工作，以致学政策大而化之、学业务一知半解。比如，有的班子成员对自己分管的工作或业务相对熟悉，但是对其他领域的政策、知识和标准等就知之甚少，不具备基层工作“多面手”的能力和素质。意识形态重视不够，对意识形态的复杂斗争和阵地争夺缺乏应有的警惕和防范，履行党管意识形态工作力度欠缺，工作的方式方法创新不足。比如，农村留守老人和低收入、低文化人群被各种宗教渗透，信教群众沉迷信仰，造成家庭破裂、散播蛊惑人心的言论、组织非法集会和非法建设教会，今年以来，先后查处涉及法轮功、全能神等邪教组织案件9件15人，杜绝宗教渗透一刻也不容忽视和放松。宗旨意识有所淡化。



对血浓水的鱼水深情、优良传统领悟、感知不够。关注群众生活、倾听群众呼声、体察群众疾苦方面做的不到位，除扶贫走访座谈、重大节日慰问、信访接待日接待外，平时与群众打交道较少，特别是对困难群众和弱势群体关心、关注不够。比如，下乡扶贫调研走访，虽然也上门到户了，但与贫困户交流沟通的不多，坐下来与贫困户一起学政策、找脱贫门路，解生活难题不够。有时候个别上访群众为了一点宅基地或地边子纠纷跑到办公室门口诉苦衷、讨说法，闹着要求解决，有些班子成员因公务忙就让群众去找这个部门或哪个乡镇解决，就没坐下来耐心听取群众诉求，没主动与相关部门联系，使得上访群众不知所措、不知所指，一定程度上让群众觉得有苦无处诉、有冤无处申，损伤了干群感情。好人主义依然存在。个别同志对分管领域和部门的管理监督不到位，存在不想、不愿管的“好人主义”倾向，讲私情不讲党性、讲关系不讲原则，比如，有的部门出现的工程建设问题、贪污腐败问题，也折射出平时对党风廉政建设抓的不严、不紧、不实。又如，个别单位一度出现了形形色色的“潜规则”、关系网、“劣币驱逐良币”的“逆流”，班子成员之间不团结、闹矛盾，甚至背后说三道四、评头论足，还有的单位一把手不敢管、管不住下级干部，严重损害了政治生态。再如，一些同志之间见面称兄道弟，上下级之间见面称“某局”、“老板”，奉行庸俗落后的“官场文化”。攻坚意志有所削弱。有时困惑于贫困落后的现状和沉重的脱贫任务，认为每年都在奋力拼、加油干，但与周边县市区一比总是落在后面、垫在锅底，更不要说解决发展过程中的征地问题、融资问题、环保问题等，搞得很疲惫。比如，为了改造升级县乡道路，由于招投标过程中个别利欲熏心的投资商从中捣鬼，以致城区道路和国道



220等工程好比老牛拉破车，进度极为缓慢，不知道挨了百姓多少埋怨，以致削弱了攻坚斗志。

第三，在净化优化政治生态方面存在的问题。近两年，县委常委会通过推进纪检监察体制改革、基层党组织建设，查处“四风”、“八小”等一系列从严管党治党“组合拳”，全面涵养政治生态，着力营造风清气正的政治环境。但同时也认识到，净化涵养政治生态是一项久久为功的工程，在这一过程中依然存在这样那样的问题。“一岗双责”履行不够到位。部分班子同志对落实党风廉政建设责任制认识不足，错误的认为经济工作是务实，党风廉政建设是务虚，主要是纪委的事，没有站到党委这一高度和全局来看待问题，简单地把党风廉政建设责任制等同于个人廉洁自律工作，比如，对分管部门和领域的党风廉政建设工作，更多关注的是会议开没开、文件下没下、述职述廉搞没搞，具体指导、实地督查、跟踪问效做的不够，对部门党员干部谈话、提醒、警示、教育不够，以致一些单位等到县委巡查时发现问题众多，有的党委一年召开党的建设尤其党风廉政专题会不到一次，基本丧失了党组织书记的管党治党职能。干部队伍管理不够严格。总是认为党员干部都有较强的党性和纪律规矩意识，过于相信同志，认为每名党员干部一路走来都没出吃苦受累做贡献，工作生活中出现一些小差错、小毛病只要不触碰法纪，往往以批评教育为主，组织纪律处分为辅，一定程度上对违纪干部没有形成强有力的震慑。比如在低保、扶贫“两线合一”工作中，对于个别违纪干部只是采取了组织纪律处分，实不知，正是这些看似小节、小事、小病的问题把“XXX”等党员领导干部像温水煮青蛙一样，一步一步送上了不归路。高压惩治腐败不够有力，尽管开展了“四风”、“八小”



问题专项整治，但是“四风”“八小”屡禁不止，比如，个别单位和党员干部违规置办婚丧嫁娶酒席、工作日中午饮酒、公款吃喝、公车私用、警车私用现象仍时有发生，在接待外商时担心热情不够、照顾不周，有时存在超标准接待的问题。一定程度上高估了个别党员干部拒腐防变的能力，以致落实教育、监督、诫勉谈话、警示等措施不硬，出现了多名干部违纪违法及林业局、环保局、经济开发区等塌方式腐败，教训十分深刻。上半年虽然给予308人党政纪处分，但并没引起一些部门党员干部的政治警觉，比如，教育部门一些教职工一星期带不两节课甚至长时期请假不上班，丧失了起码的为人师表的本分和师德，却热衷于课外补课或校外办辅导班谋取利益，乱象丛生。

二、存在问题原因剖析

针对以上查摆出来的问题，对照专题民主生活会方案部署要求，对县委常委班子存在的问题进行深入反思、深刻剖析，主要有以下几方面原因：

一是思想政治建设的懈怠，影响了理想信念的坚定。常委班子平时谋工作较多、抓学习较少，干部培训内容系统性、针对性不够强，频率不够高，异地调学、聘请专家授课和大学课堂培训等组织不够得力，理论学习仍存在重形式、轻成效的情形，缺乏深入学习研读新知识、新技能、新方法的热情，长期不参加调研、不撰写论文、不深入群众，常因工作忙没有投入学习，没有强化个人的理论武装，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化缺少发自内心的自信。有的认为自己工作经验丰富，理论水平较高，觉得把发展抓好了才是“硬道理”，没有认识到常服理想信念“精神钙片”的重要性，导致思想总开关“拧而不紧”，



以致思想理论、执政能力始终停留在浅层次上，理想信念得了“软骨病”，以致遵守党的政治纪律和组织纪律的意力有所减弱。

二是党性修养锻炼的弱化，影响了思想境界的升华。常委班子落实党内政治生活规定时紧时松，开展“三会一课”、民主生活会呈现程序化、格式化的倾向，缺乏交流谈心和批评与自我批评的深度，缺乏坦诚相见、直言不讳的热度，缺乏从全县大局出发、从促进工作出发、从关心同志出发的高度，组织生活成了一年年度的组织形式、规定动作。班子成员忽视了党性修养和党性锻炼，放松了对主观世界的改造，事业心衰退、进取心不足，一些同志面对不正确的所谓“惯例”、“传统”，没有义正言辞的抵制和纠正，没有以严格的党性原则来规范约束自己。

三是宗旨意识教育的欠缺，影响了为民服务的自觉。个别同志没有把推动发展、为民造福放在心上，“官本位”思想树倒根在，“为了谁、依靠谁、我是谁”的思想问题没有彻底解决。个别领导干部长期蹲办公室看资料、听汇报，就是不愿意到服务对象和群众中去，面对群众说不好百姓语言，听不懂百姓心声，看不到百姓疾苦，工作决策时考虑上级要求和目标考核的多，考虑群众的意见和建议的少，不能很好地处理对上负责和对群众负责的关系，接受群众监督不广泛、不全面。对待个别无理缠访、闹访的群众有急躁情绪，态度不冷静、讲话高嗓门，完全一派“官老爷”作风，忘记了自己是百姓的“父母乖”的身份，导致与群众感情日渐疏远。

四是组织纪律约束的放松，影响了遵守党纪的严格。常委班子对党纪的极端重要性认识不够，执行党纪时重制度建设、轻督促落实。一些班子成员廉洁自律要求不严，不能自觉主动用法律和纪律约束自己，



在执行纪律方面逐渐放松了要求，在严守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律和廉政纪律上存在着不到位、不认真、不严格的问题，特别是对一些小细节、小毛病警惕不够、防范不够，甚至不以为然，错误地认为朋友间相处多年，在一起吃个饭、收送点土特产不是什么大事、不算什么违纪行为，因而缺乏有力的自我批评和纠正。加上市场经济体制的巨大冲击，一些同志身上忠诚、为民、公正、廉洁的政治品德也就一点点下滑。

五是管党治党力度的放缓，影响了政治生态的构筑。十八大以来，县委常委会按照要求也都认真落实中央和省、市关于从严治党的有关规定，但在具体执行的过程中，管党治党的力度还不够，认为县委常委会带头遵纪守法，从严从实要求自己，对党员干部多教育、多引导就会产生示范作用，抓思想教育往往以集中培训、会议传达为主，使得干部对管党治党的认识不够高，对普通党员的教育则少之又少，以致有些党建活动虽然开展了，但效果不理想。对身边干部的管理，更多的注重思想上的教育引导，对于一些违规违纪行为以批评教育为主，导致一些党员干部走向违法犯罪，影响了全县政治生态的构建。

三、努力方向和整改措施

第一，强化思想政治建设，着力解决领导能力不足的问题。健全学习制度。不断完善中心组学习、常委会定期学法等学习制度，重点学习新版《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》等，进一步强化党的纪律意识和规矩意识，切实增强贯彻执行党的路线方针政策的自觉性。紧扣中央“四个全面”、省委“五大发展行动”以及市委“五大专项行动”建设部署，深入学习贯彻党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神，



加深对“五大发展理念”的认识理解，加强对市场经济、管理学、法律法规等知识的学习，坚持学以致用。把理论学习与扶贫攻坚、“五大专项行动”等紧密联系起来，与研究解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题相结合，把学习成果用于推动经济社会发展。

第二，强化宗旨服务意识，着力解决服务群众不优的问题。加大服务群众力度。县委常委每人至少联系一个乡镇、一个软弱涣散村、一户特困家庭和一家企业。坚持以扶贫开发为统领，以推进工业化、城镇化、农业现代化为重点，持续推进“三网”建设和脱贫攻坚。加快美丽集镇、美丽乡村建设，着力改善农民群众生产生活环境。统筹推进社会事业，把更多资源投入社会建设领域，让更多的群众享受改革发展的成果。完善重大决策征求群众意见制度。对涉及群众利益的重大决策，决策前充分听取群众意见，决策中积极邀请群众参与。进一步完善信访工作机制和流程，坚持领导接访、带案下访、包案化解制度，严格落实信访接待日领导接访制度，县党政班子每人每月信访接待不少于2次，着力解决群众反映强烈的热点难点问题以及重点信访事项。

第三，强化党性修养锻炼，着力解决自我约束不严的问题。要加强党性教育，对照XXX、兰辉、廖俊波等先进典型，深入查找理想信念、思想道德和工作作风方面的差距，加大对“陈、杨、周”等反面典型的剖析反思力度，不断自我完善、自我提高，做到思想警醒、规范行为。严格党内生活。要带头积极主动参加组织生活，自觉置身党组织的管理和其他党员的监督之下。严格执行个人重大事项报告制度，严格执行领导干部工作和生活待遇有关规定，不接受超标准接待，不超标准配备车辆、占用住房和办公用房，不参与高消费娱乐健身活动，不以公务



名义变相旅游。要从严抓班子带队伍，队干部多关心、多关爱、多理解、多支持，认真贯彻“二十四字”选人用人标准，提前谋划明年村“两委”换届选举，着力打造忠诚、干净、担当的党员干部队伍。

第四，强化“两个责任”落实，着力解决工作作风不实的问题。

要强化责任落实，坚持把党风廉政建设纳入经济社会发展和党的建设总体布局，统一研究部署、组织实施、检查考核。定期听取党风廉政建设和反腐败工作情况汇报，分析形势，研究计划。坚决执行“一案双查”制度，增强问责刚性，推动责任落实。要带头落实中央八项规定以及省、市各项规定，规范“三公经费”管理，深入整治公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费、收受红包、插手工程项目、借机敛财等问题。要严厉整治发生在群众身边的腐败和“四风”问题，集中治理直接联系服务群众的执法监管部门和窗口单位、服务行业的突出问题。要始终保持反腐高压态势，全力支持纪委履行监督责任，加大正风肃纪和腐败案件查处力度，用好巡查“利剑”，坚持有腐必反、有贪必肃、有案必查，形成不敢腐、不能腐、不想腐的制度机制，营造风清气正的政治生态。

下一步，我们将以这次民主生活会为契机，针对自身查摆出来的问题和原因剖析，严格按照边查边改、即知即改的要求抓好问题整改落实，改好一个个具体问题，做好一件件具体事情，做到忠诚干净担当，以实干作风带动干部、以实际行动推动发展。



10 XXX 县委常委班子群众路线对照检查材料

按照中省市关于在党的群众路线教育实践活动中开好专题民主生活会的《通知》要求，经报市委批准，县委常委班子围绕“践行群众路线、改进干部作风、推进跨越发展”主题，对县委常委班子在改进“四风”方面存在的问题进行了深入剖析，制定了扎实的整改措施，为进一步改进工作作风、密切联系群众明确了思路 and 方向。现将本次民主生活会的一些情况汇报如下：

为了开好这次民主生活会，县委做了充分的准备工作。**一是提前做了安排部署。**一个月前，县委下发了关于召开“践行群众路线、改进干部作风、推进跨越发展”专题民主生活会的通知，就会议开法等方面做了全面安排部署。同时，县委常委会还就开好这次民主生活会进行了专题研究，并以书面通知的形式要求各位常委严格按照省市要求，精心做好准备工作。**二是深入开展谈心交流活动。**11月12日，县委召开了常委班子谈心交流会，研究讨论了班子建设中的一些问题。随后，县委主要领导与各常委及人大、政府、政协班子成员，各常委与分管联系部门的主要负责人分别开展了谈心谈话，掌握和了解了一些情况。**三是广泛征求意见建议。**11月14日和28日，先后两次召开了各界人士座谈会，广泛深入地征集了对县委常委班子和常委个人存在问题的意见建议，通报了2012年度县委常委班子民主生活会征集问题的整改落实情况；发放征求意见表，广泛征求了各镇党委、县委各部门、县直各单位党组（党支部）和部分老干部、党代表、人大代表、政协委员及群众代表对县委常委班



子及班子成员的意见和建议；分别在院内和院外设立了两个意见箱，向全社会征求了建议意见，确保把班子和常委个人存在的问题找准、找实，确保民主生活会取得预期的效果。**四是集中开展了学习研讨。**采取集中学习和自学相结合的办法，组织常委班子成员深入学习了习近平总书记一系列重要讲话、中央政治局常委关于群众路线的重要讲话、新《党章》、中省市关于深入开展党的群众路线教育实践活动的《意见》等内容，并组织开展了“马克思主义群众观点和党的群众路线”专题讨论，进一步加深了对群众观点、群众路线的理解。11月29日，召开了县委常委扩大会，认真组织学习了习近平总书记指导河北省省委常委班子专题民主生活会的重要讲话和省委书记在省委常委班子专题民主生活会结束时的讲话原文，为召开这次县委常委民主生活会奠定了基础。

一、存在问题

本届县委常委班子自换届以来，期间因工作需要，组织上共进行了两次小范围的调整，但无论人员如何更换、形势如何变化，县委常委班子始终坚持科学执政、民主执政、为民执政的理念，把“谋一方发展、富一方百姓、保一方稳定”作为执政履职的基本要求，竭力做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。特别是党的十八大召开以来，县委常委班子能够带头贯彻落实中央“八项规定”，转变作风，弘扬新风，致力于以良好党风带动政风民风，凝聚起推进跨越发展的正能量，尤其是在前段时间开展的党的群众路线教育实践活动调研工作中，各常委都能争当改进“四风”的标兵，深入基层接地气，深入群众察实情，认真倾听、积极回应群众的新需要、新期盼、新诉求，始终以求真务实的行动取信于民，努力以作风建设的新成效推动跨越发展迈上



新台阶。经过班子成员的共同努力，各项工作都取得了明显成效：**一是经济持续快速发展。**前三季度，全县实现生产总值XX亿元，增长XX%，增速位居全市第XX；完成财政总收入XX亿元，总量跃居全市第XX，增长XX%，增速位居全市第XX，各项主要经济指标均保持了平稳较快的增长势头。**二是项目建设进展顺利。**年初确定的XX大类XX个重点项目全部开工建设，目前总计完成投资XX亿元，占年度计划的XX%，其中市级XX个重点项目完成投资XX亿元，超年度计划XX个百分点，XX个重点项目已建成并投产运营，在全市重大项目观摩中取得第XX名。**三是工业经济不断扩张。**致力打造百亿级产业集群，精心实施建设了一批战略性工业项目，集中开展了工业区环境综合整治，截至9月底全县工业总产值达到XX亿元，增长XX%，总量和增速均居全市第XX。**四是城乡统筹步伐加快。**全力加快老城改造和新城建设，廉租房和移民搬迁安置房建设稳步推进。建设了省级X大农业园区，实施了农民增收X大工程，城乡居民收入达XX元、XX元，分别增长XX%、XX%。**五是民生改善成效明显。**“双高双普”顺利通过省级过程督导评估，国家卫生县城通过省级复审，“X大民生工程”完成投资超过XX亿元。**六是****社会大局保持稳定。**严格落实领导干部“四访”制度，创新推行了新任科级领导包抓一般信访案件等机制，完善了重大决策社会稳定风险评估办法，扎实开展了矛盾纠纷排查调处、信访积案化解、严打整治专项行动、安全生产大排查等活动，营造了安全稳定和谐的社会环境。**七是党的建设不断加强。**扎实开展了群众路线教育实践活动调研工作，持续开展了“为民服务深化年”、“以德促廉”等活动，全面推行了社区“网格化管理、组团式服务”工作机制，进一步提升了党的建设科学化水平。从



这次民主生活会征求意见的情况看，社会各界普遍认为县委常委班子是一个党员干部信赖、人民群众满意的务实团队。但对照中省市关于改进“四风”的工作要求和广大人民群众期盼，班子成员还存在以下几点问题。

——**在形式主义方面存在的问题主要是：**理论学习习惯于念报纸、听文件、以会代学等“老三套”，学习的方法还不够灵活、方式还比较单一，学习的不深不细、不够全面系统；部分工作的落实力度不够大，缺乏一抓到底、抓出成效的“钉钉子”精神；调查研究不深不实，时常浮在面上，真正沉下去“解剖麻雀”的少；“文山会海”现象没有彻底根除，文风会风问题仍较突出。

——**在官僚主义方面存在的问题主要是：**联系群众还不够经常、不够紧密，做群众工作的方式方法创新还显得不够；执行联系群众“1528”制度（每个参与调研领导干部至少包联1个村，原则上驻村（社区）调研不少于5天，每个村（社区）入户走访不少于20户，做到困难群体、老红军老党员、重大先进典型、离退休干部、复退军人、“两代表一委员”、重点信访户、刑释解教人员8类人群必访）普遍存在不到位的现象；服务基层“身”入较多而“心”入较少，帮助基层群众排忧解难有一定差距；预防和化解社会矛盾力度还不够大。

——**在享乐主义方面存在的问题主要是：**攻坚克难、开拓进取的锐气和韧劲有所减弱，对承担的工作有时过分求“稳”怕“变”；相对于战争年代或六、七十年代，艰苦奋斗和过紧日子的思想有所松懈；敢于负责、勇于担当的精神有所欠缺，存在怕担责、怕麻烦的消极情绪，有时遇到矛盾存在回避的情况。



——在奢靡之风方面存在的问题主要是：反腐倡廉“五个一”制度落的还不够实；勤俭节约的意识有所淡化，对铺张浪费现象批评和纠正不力；在公务接待方面还没有完全打破迎来送往、赠送土特产等礼节性约束；严格自律、拒腐防变还需时刻警惕等。

同时，除了“四风”方面存在的突出问题外，县委常委班子还存在着科学的发展观落得不实的问题，比如，为了巩固目前我县快速发展的局面、确保一些工作在全市的考核观摩评比中继续保持领先位次，做了一些只顾当前的工作，有些追求短期效应、急功近利的思想。再如，在干部选拔任用中，严格按照原则、导向和程序从后备库中选人用人，但是缺乏用发展的观点、历史的观点来看待后备干部的问题，给一些“老好人”了可乘之机。常委班子中的个别同志，还存在着大局观念不够强、组织纪律性不够严、工作推进不够有力等方面的问题。

二、原因剖析

上述存在问题，究其产生的根源，除了受经济社会发展等客观因素影响之外，核心是“人”的问题，具体到“四风”问题的表现形式和特征，各有各的产生根源。

——形式主义是“浮”出来的。各种形式主义的现象就像水上的皮球一样浮在面上，归根结底主要是皮球做的还不够实，拿干部作风来比照，就是干工作、抓落实时作风还有些漂浮，工作做的还不够深入扎实。相反，与“浮”相对应的就是“沉”，如果都能扑下身子，真正深入基层、深入一线、深入群众干事创业，把皮球做成铁球那样内外坚实，自然就没有浮起来的理由，也就不会存在形式主义的种种表现。

——官僚主义是“骄”出来的。县委常委班子成员大部分都出身于



上个世纪五、六十年代的农村家庭，也都经历过特殊时期、艰苦岗位的历练，生活和内心都很质朴，但随着工作环境和职务的不断变化，受封建官本位残余文化的影响，思想上或多或少有点蒙尘，与群众之间的距离变得有点疏远，缺少了过去那种与群众同吃、同住、同劳动的习惯，就拿上次群众路线教育实践活动调研工作“1528”制度执行情况看，相当一部分领导干部就没有在群众家中住够5天时间。

——**享乐主义是“惰”出来的。**现在，经济社会发展了，生活条件越来越好了，反而干部的理想信念不像过去革命战争年代和以前刚参加工作时那样牢固了，精神上“钙”质有所流失，性情随之变的有点“惰”了，尤其是艰苦奋斗的干劲、锐意进取的拼劲、百折不挠的韧劲变得有所不足，有时更多地习惯于泰然处之、求稳怕变，正是这种精神上的惰性，使得享乐主义不同程度地存在于干部队伍当中。

——**奢靡之风是“俗”出来的。**当今时代是一个物质高度发达的时代，一部分“有钱人”追逐高端、奢华、上档次的生活方式，奢靡追逐成了一种体现身份的招牌，这种“俗”气在一定程度上也熏染了机关党员干部，有时出现一些铺张浪费也觉得是小巫见大巫，尤其是在接待方面担心不隆重、没面子，对一些超标接待也是睁一只眼闭一只眼，在一定程度上放松了对厉行勤俭节约的要求，从而产生了不好的群众影响和社会影响。

三、整改措施

针对“四风”方面存在的问题，结合问题产生的原因，班子成员一致认为要从大处着眼、从细处入手，有针对性地抓好整改落实，扎实做好四个方面的工作，努力遏制“四风”的滋生蔓延。



一是在作风上“禁漂”。严格按照中省市的相关要求，以标本兼治、多管齐下的办法，切实解决作风漂浮的问题，真正以作风转变的实际效果赢得群众的广泛认可。始终坚持群众路线，广泛开展“访民结亲”、领导干部“四访”等活动，积极为群众交朋友、结对子，努力在改进作风中融入群众；全面推行“一线工作法”，切实下移工作重心，开展有深度的调查研究，主动回应群众诉求，及时妥善解决好群众关心关注的教育、医疗、就业、住房、养老等热点问题，努力在务实干事中凝聚群众；积极弘扬踏石留印、抓铁有痕的作风，进一步提升班子成员的担当、担责意识，敢于较真地开展工作，在踏实苦干中服务群众；时刻牢记“两个务必”，厉行勤俭节约，反对铺张浪费，反对奢靡之风，带头轻车简从，带头驻基层，带头在“廉政灶”就餐，带头远离高档娱乐场所，努力在艰苦奋斗中赢得群众支持。

二是在思想上“除尘”。针对班子成员思想上的“灰尘”，坚决做到发现一处，打扫一处，随时发现随时打扫，确保班子成员时刻保持思想上的纯洁性、行动上的先进性。坚持以党的最新理论丰富和武装班子成员的思想，注重通过县委中心组、县委常委会等形式，不断加大对党的十八大精神、习总书记系列重要讲话、十八届三中全会决定等最新政治理论的学习，不断提高班子成员的政治敏锐性和政治鉴别力；切实加强党性修养和锻炼，积极创新学习教育的方式方法，广泛开展谈心交流、警示教育等活动，及时清除一切腐朽没落思想和私心杂念，切实增强班子成员自我净化能力；坚持把正面引导和反面警示结合起来，尤其是在班子成员有了思想困惑的时候，及时咬咬耳朵、扯扯袖子，帮助班子成员提升思想境界，保持一个共产党员的政治本色。



三是在精神上“补钙”。针对当前社会思潮交流、交融、交锋日益激烈，拜金主义、享乐主义、极端个人主义有所抬头的现实，突出把坚定理想信念作为补足精神之“钙”的良方，教育引导班子成员坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信和制度自信，始终忠诚于党的事业，坚守共产党人的精神追求，确保班子成员在利益面前不迷失、在诱惑面前不动摇、在是非面前不犯浑。同时，大力弘扬以改革创新为核心的时代精神，始终以一种勇立潮头的浩气，以一种敢于超越的勇气，以一种与时俱进的朝气，最大限度地激发出班子成员干事创业的积极性和主动性，努力在推进经济社会跨越发展中再立新功。

四是在党性上“防腐”。对于班子中存在的庸俗习气，县委将认真履行“党要管党、从严治党”的职责，教育引导班子成员时刻绷紧廉洁自律这根弦，知所循、知所守、知所惧，以清白做人、清廉做事的浩然正气涵养品行，以如临深渊、如履薄冰的审慎态度对待权力，不断增强拒腐防变能力，努力保持共产党人清正廉洁的本色，并经常性地开展好谈心交流会，引导班子成员立身不忘做人之本，正确看待权力地位，正确对待名利得失，不越雷池一步，不越红线一厘，守得住清贫，耐得住寂寞，抵得住诱惑，经得住考验，死死守住拒腐防变的底线，牢牢把握道德情操的边线，始终保持共产党人高尚品格和清廉形象。



11 XXX 县委常委班子 2016 年度对照检查材料

按照中央和省委、市委关于专题民主生活会的部署要求，县委常委围绕学习贯彻党的十八届六中全会精神主题，结合“两学一做”学习教育，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，聚焦政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格等四个方面要求，深入查摆剖析了班子存在的问题，并研究了下一步整改措施。下面，我代表县委常委班子作对照检查。

一、贯彻落实四个方面要求的基本情况

（一）政治合格方面

班子认真贯彻党要管党、从严治党方针，把严守党的政治纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚决同党中央和上级党委保持高度一致，做到了政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，自觉维护遵守党章，坚定自觉地维护以习近平同志为核心的党中央权威，不折不扣贯彻落实中央的方针政策，确保了中央政令畅通。

（二）执行纪律合格方面

班子成员严格执行和维护党的纪律，坚决贯彻民主集中制，注重发扬民主，坚持集体决策，严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事。带头落实中央八项规定，到基层调研轻车简从，减少陪同、简化接待，严格按标准用餐，积极倾听群众心声，协调解决了一批群众关心关注的民生难题。认真落实党的组织纪律、经济纪律、保密纪律、宣传纪



律，自觉接受各方面监督，今年以来班子成员没有出现违纪违规行为。

（三）在品德合格方面

班子成员坚持以德修身、以德立威、以德服众，带头传播和弘扬社会主义核心价值观。注重从优秀传统文化中汲取营养，从革命文化和社会主义先进文化中学习宝贵经验，注重自警自省自律，加强自我修炼、自我约束，注重家庭、家教、家风建设，构建“亲”“清”新型政商关系，营造了风清气正的政治生态，在引导广大党员干部明大德、守公德、严私德上较好地发挥了带头模范作用。

（四）在发挥作用合格方面

班子成员以党的十八大以来历次中央、省委、市委全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神为指导，认真贯彻落实上级决策部署，深入推进“庸官懒政六必治”“干净干事创新业”作风建设等专项活动，身先士卒、带头担当，带领广大党员干部冲锋陷阵，攻克了一批事关全局发展的重点难题，推动AAA实现“十三五”良好开局。据初步测算，2016年全县地区生产总值增长XXX；规上工业总产值增长XXX；固定资产投资增长XXX；城镇居民人均可支配收入增长XXX；农村居民人均可支配收入增长XXX。社会环境、民生福祉明显改善。

二、存在的问题及具体表现

（一）理想信念方面

一是理论学习抓而不紧。仍存在重业务知识学习、轻政治理论学习的实用主义思想，理论学习满足于完成规定动作，真正沉下心围绕上级精神主动学、立足“BBBAAA”实践深入学、盯住发展标杆对比学较少，学习主动性、有效性、针对性不强，没有很好地起到触动、反思、



警醒、提升的效果。

二是党性锤炼力度不够。日常党性锤炼多以政治理论学习为主，对持续加强党性锤炼的长效机制研究较少，制度体系、载体举措有待进一步丰富完善，爱党、忧党、兴党、护党的政治意识有待进一步增强。有的同志正义感退化，习惯当“老好人”，在涉及原则性问题面前态度暧昧、消极躲避、不敢亮剑。

三是政绩观存在偏差。对“我是谁、为了谁、依靠谁”问题缺少全面深刻的认识，没有处理好“潜绩”与“显绩”的关系，对领导关注的、要考核的“显绩”比较重视，对打基础、利长远的“潜绩”关注不够。比如在农民建房、交通出行、教育卫生等涉及群众切身利益的问题上，关注度和投入力度与群众需求相比仍相对不足。

（二）政治纪律和政治规矩方面

一是政治敏锐性仍需提高。对党员干部队伍中出现的脱离群众、以权谋私、信仰危机等苗头，仍缺乏充分的政治敏锐性和及时有力的应对措施。对加强和改进意识形态及网上舆论引导工作措施还不够多、实效性还不够明显。

二是纪律执行仍需增强。对作风建设的紧迫性、艰巨性、复杂性、长期性认识还不够到位，对中央八项规定精神和省市有关规定的落实抓得还不够紧，对党员干部违反政治纪律行为纠正不够有力、执纪还不够严格，威慑力还不足。比如在当前环境下，仍出现了少数党员干部参与“酒局牌局”等“四风”问题。

三是干部监督仍需加强。仍存在“大事不出格，小事大不了”的陈旧观念，担心监督管理力度大了，会挫伤干部的积极性，放松了对干部



“小节”问题的监管，对党员干部存在的安逸思想、享乐风气的教育和整治抓得不严。比如省委巡视工作中，就出现了少数干部因为谋私利、谋小利被查处的典型案例。

（三）作风方面

一是联系群众不够密切。呆在机关的时间多，下到基层的时间少，与基层党员干部座谈多，与群众面对面交心少，对群众的呼声、需求了解得不多，没有真正做到从感情上、思想上、认识上想群众之所想，急群众之所急。比如有的同志把结对帮扶工作片面理解为“出了多少钱，进行了几次慰问”，有关理念帮扶、科技帮扶、常态帮扶的行动相对较少。

二是调查研究不够深入。下基层调研事先排好方案、排好线路、定好对象的情况较多，过多安排行程的情况较多，带着课题和问题专题调研的较少，沉下去研究政策措施的较少，与普通群众交流探讨的较少，形成有价值的课题成果较少。

三是工作作风不够扎实。在工作落实中仍存在重部署、轻落实现象，对工作进度、存在问题、督促检查跟进不够，深入一线具体破难做得还不够。比如在处理信访积案上，少数同志习惯于作批示、提要求，没有亲力亲为指导和帮助解决问题。

（四）担当作为方面

一是勇于担当的精神不够昂扬。片面强调基础差、底子薄、区位不优等客观因素比较多，从思想根源上找原因、找差距比较少，缺乏主动争先创优的劲头。工作仍存在因循守旧、被动完成的情况，一些决策事项不能顺应形势、因地制宜选择出最佳落实方案。比如招商引资工作



中，主动出击、精准对接的意识仍然偏弱，在招大商、招好商上缺少自信和韧劲。

二是推动绿色发展的谋划不够系统。对“两山”战略的理解还相对表面化，贯彻落实的路径和方法仍比较单一，经济领域探索多，社会领域探索少，点位推进比较多，整体推进比较少。比如传统村落保护发展工作中，虽然在传统建筑修复、民宿经济培育等方面都取得了良好成效，但在加强新旧业态融合，提升农民就地增收能力上仍相对滞后。

三是全面深化改革的魄力不够大。安于现状，按部就班，思想保守，瞻前顾后等思想仍一定程度存在，主动作为、敢于创新的干劲仍然偏弱，敢担风险、先行先试的魄力仍较缺乏。比如正在推进的改革项目，大多属于工作内容和形式的创新，重大体制类、技术前沿类的改革项目并不多。

四是推进品质发展的标准不够高。落实发展任务仍存在重结果、轻过程，重整体、轻细节，重时效、轻品质的现象，尤其项目建设中只追求程序到位、时间不拖、验收合格，缺少精益求精的精品意识。比如交通、水利等一些基础设施项目，对主体功能要求比较严格，但对审美、便民等延伸功能关注和体现的比较少。

（五）组织生活方面

一是要求有待进一步严格。组织生活的安排仍存在临时性现象，准备时间不够充裕，程序和要求不够严格。一些同志没有严格按照双重组织生活会的要求，参加联系单位的班子民主生活会和所在支部的组织生活会，参会时也没有按照普通党员的身份认真准备，自觉开展批评与自我批评。



二是质量有待进一步提升。仍存在谈工作多、谈思想少，提建议多、提意见少，批评自己多、批评他人少等现象，交流谈心仍缺少直面问题、敢于较真的勇气，开展批评与自我批评仍缺少动真碰硬、思想交锋的辣味。

三是方式有待进一步创新。对创新组织生活的方式方法思考不深，举措不多。尤其在结合县域特色工作和中心工作，创新组织生活载体，增强组织生活的吸引力、感染力、凝聚力等方面探索不足。

（六）落实全面从严治党责任方面

一是责任落实仍需强化。全面从严治党责任落实仍较为常规，日常督导和针对性检查频次相对较少，“一岗双责”、层层压实责任的体系仍不够健全。比如少数同志对分管领域和联系乡镇街道的党风廉政建设过问较少，对部分群众反映线索重视不够，追究不深，对一些问题没有做到及时提醒和处理。

二是体制机制仍需完善。意识形态工作落实的有效机制仍未健全，新媒体时代运用各类网络媒体联系群众、解决问题的能力还不强。发挥基层党组织和党员作用的办法还不够多，效果仍需提升。比如民情地图促服务工作，基层党员模范带头和基层群众共同参与的机制仍需进一步建立健全。

三是监督体系仍需健全。党内监督、社会监督、群众监督的渠道还不够顺畅，制度化、规范化、法制化水平还不够完善。比如，普通党员向组织表达意见的途径还不够广，参与监督的载体相对较少。

三、问题根源剖析

针对以上问题，县委常委会进行了深刻剖析，主要有以下几个方面：



（一）理想信念仍不够坚定。由于理论学习不系统、不深入，对一些重大理论和现实问题的理解容易产生偏差，有的同志满足于既有成绩，逐渐滋生骄傲自满、安于现状的情绪，没有清醒认识改革发展中的新情况、新问题，放松了对世界观、人生观、价值观的改造，在理想信念上没有实现进一步提升。

（二）宗旨意识仍不够牢固。存在“官本位”思想，直接联系群众少，没有充分发挥群众的创造性和主动性，抓工作不接地气，出现了“为民做主”“替民做主”的现象。决策时往往更多从落实中央省市部署、完成工作任务上考虑，没有很好地从群众的角度想问题、办事情，位置没有摆正。

（三）党性锻炼仍不够严格。落实党内政治生活规定不严，没有充分发挥“三会一课”、批评与自我批评的作用，对提升班子成员的思想修养欠缺有效的举措。有的同志没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养，没有做到慎言谨行、防微杜渐，比工作、比业绩的动力不足，对不当言行缺乏主动斗争的勇气。

（四）担当精神仍不够突出。工作激情和工作劲头不足，要求放松，标准降低。在面对重大改革任务时，怕风险，怕失败，怕出错，导致工作缩手缩脚。在推动重点工作中，有的同志不深入一线靠前指挥，遇到事情不敢担责，出了问题不敢追责。

四、下步努力方向

针对上述问题，县委常委班子将严格对照《准则》《条例》要求，切实增强角色意识和政治担当，坚持率先垂范、勇于担当、即知即改，以作风建设新成效凝聚起推动AAA加快发展的强大正能量。



（一）坚定理想信念，筑牢思想根基。一是始终保持对党的绝对忠诚。坚持把理论学习和思想政治建设放在首位，深入推进学习型党组织和学习型干部队伍建设，加强党员干部理论武装和理想信念教育，树立“四个自信”，强化“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威，不折不扣执行党的路线方针政策。严格落实意识形态工作责任制，健全网络舆情监测引导和情况通报制度，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权和话语权。二是**严守政治纪律和政治规矩**。强化纪律教育和约束，认真学习《党章》《条例》《准则》等党纪法规，完善权力运行制约和监督机制，筑牢严守纪律的思想防线和制度防线。认真落实党委主体责任和纪委监督责任，严格执行“一案双查”，强化责任追究，加大问责力度，使失责必问成为常态。深化纪检监察体制改革，建立监察委员会，充分发挥巡视“利剑”和派驻“探头”作用，用好监督执纪“四种形态”，着力构筑不敢腐、不能腐、不想腐的“防火墙”。加强党内政治文化建设，重视家庭、家教、家风建设，引导广大党员干部明大德、守公德、严私德。三是**提高理论武装水平**。完善党委（党组）理论中心组学习、务虚研讨、专题学习和干部夜学等制度，实施干部能力素质提升培训工程，全面提升班子成员服务科学发展、驾驭复杂局面的能力，不断提高政治敏锐力和鉴别力。全年开展中心组学习不少于12次，班子成员每年至少到分管部门单位或联系镇街道讲1次党课。

（二）加强党性锻炼，严肃党内政治生活。一是**严格开展党内政治生活**。每年至少召开1次领导班子民主生活会，坚决反对组织生活的自由主义、好人主义，切实用好批评与自我批评这一武器，提高领导班



子自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。二是严格规范执行民主集中制。对涉及全局性的重大项目和重大决策，坚持把公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定作为必经的程序，努力增强决策的科学性、民主性。三是严格执行党的组织生活制度。加大班子成員随机参加基层党组织领导班子民主生活会和组织生活会频率。全面推行基层党组织生活标准化，完善“三会一课”、民主评议、谈心谈话等制度。实施重大事项党员票决制，拓宽普通党员表达意见渠道，促进党内政治生活规范化。

（三）坚持实干担当，加快跨越发展。一是强化宗旨意识。牢固树立“功成不必在我、功成必定有我”的政绩观，正确处理好“稳”与“进”、速度与质量、当前与长远等关系，以更加积极有为的态度精准发力、补齐短板，多做打基础、利长远的工作，全力解决群众反映强烈的突出问题。二是强化改革保障。加快全面深化改革和推动AAA绿色发展体制机制建设，完善人才、资金、土地等保障，建立健全容错纠错机制，宽容干部在工作中特别在改革创新中的失误，激励干部想干事、会干事、能干事、干成事、不出事。三是强化工作落实。充分发挥县委“总揽全局、协调各方”的作用，最大限度地调动全县干部的工作积极性，达到思想同向、步调同频、工作同心、责任同担。积极发扬“钉钉子”“画句号”精神，确保干一件、成一件。带头打好“拆治归”转型升级组合拳，积极拓展绿色发展通道，推进群众持续增收。确保建设“BBBAAA”升级版的各项目标任务落到实处。

（四）切实转变作风，凝聚党心民心。一是完善领导联系制度。完善县领导定期下基层约访接访等制度，继续落实“一联十三”“六个



一”等常委班子带头联系群众制度，积极帮助群众和企业解决实际困难。深化乡镇“民情地图”促服务等做法，着力解决服务群众“最后一公里”问题，进一步浓厚“走村不落户、户户见干部、干部比服务”氛围。二是加强机关效能和执行力建设。深化“四张清单一张网”改革，推动政府转变职能、简政放权，促进权力公开透明、高效规范运行。深化“庸官懒政六必治”“干净干事创新业”作风建设专项行动，切实整治“庸懒散”“中梗阻”等问题，对为官不为、廉而不勤现象，坚决纠治、严格问责。强化社会公众监督，发挥“电视问政”等栏目监督效果，形成良好的问政机制。三要继续整治“四风”顽疾。严格落实中央八项规定精神和省、市、县有关规定，始终保持正风肃纪的高压态势。规范“三公”经费管理，持续改进文风会风。切实解决好发生在群众身边的不正之风，严肃查处违规发放津补贴、公款旅游、公款吃喝、参与“酒局”“牌局”等各种顶风违纪行为，真正形成震慑。

（五）全面从严治党，营造良好政治生态。一是落实全面从严治党主体责任。牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，坚持把党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。健全党建责任清单、项目管理、定期督查等制度，层层压实全面从严治党责任。自觉履行好党风廉政建设党委主体责任，坚定不移地做党风廉政建设的领导者、执行者和推动者，做到守土有责、守土尽责。二是严管厚爱干部。制定《关于全面从严加强干部队伍建设的决定》，突出打好“上、下、管、育、爱”组合拳，树立能者上、庸者下、劣者汰的鲜明导向，努力锻造勇立潮头的“AAA铁军”。坚持基层一线导向和实干担当导向，加大从基层一线、优秀中



层干部中选拔使用干部力度。三是强化源头预防。紧紧抓住领导干部这个关键少数，盯牢“一把手”这个重点，健全“五不直接分管”“三谈两述”、防止利益冲突等制度，严格落实廉政风险防控责任落实机制、动态监控机制、预警处置机制、检查评估机制，推动党员干部正确、规范行使权力。

（六）注重示范带动，强化自身建设。一是提高自身能力素质。始终坚持勤于学、敏于思，加快知识更新，优化知识结构，拓宽眼界和视野，着力解决本领不足、本领恐慌、本领落后的问题，不断提高履职尽责的能力和水平。二是坚持团结共事原则。自觉维护县委常委会的团结，遇到重大问题事先沟通，关键时刻及时沟通，意见不一致反复沟通，在坦诚交流中凝聚共识，大事讲原则、小事讲风格。三是牢固树立法治观念。自觉把坚持党的领导、人民当家作主和依法办事有机统一起来，切实增强法治观念和依法办事意识。努力掌握运用法律手段管理经济和社会事务的本领，自觉在宪法和法律的范围内活动，以自己的实际行动带动广大干部群众自觉学法守法，在全社会形成遵纪守法的良好风气。四是充分发挥示范作用。牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，倍加珍惜党和人民赋予的权力，正确用权、谨慎用权、干净用权。筑牢思想道德防线，经受住各种利益和诱惑的考验，时时自省自警，处处自重自律，为全县广大党员干部树好标杆、做出榜样，努力维护良好的政治生态。



12 XXX 县委常委班子 2016 年度对照检查材料

按照中央、省委、市委关于开好2016年度民主生活会的有关要求，县委常委会以学习贯彻党的十八届六中全会精神为主题，围绕“两学一做”学习教育，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，通过群众提、自己找、上级点、互相帮、大家议等形式，深入查摆了理想信念、政治纪律、政治规矩等六个方面存在的突出问题，深刻剖析了产生问题的原因，提出了今后的努力方向和整改措施。现将有关情况报告如下：

一、存在的突出问题

一直以来，县委班子始终带头维护中央、省委、市委权威，带头学习贯彻党的十八届六中全会精神，带头践行《准则》、《条例》规定，有效发挥了全县政治核心和领导核心作用。特别是县委班子调整以来，县委常委会在保持工作连续性的基础上，按照中央、省市要求和部署，旗帜鲜明提出“XXXX”的总战略，全县上下人心士气为之一振。但对照中央、省委和市委的要求，对照人民群众的期盼，还是存在一定差距和不足。

1. 理想信念方面。作为全县的领导核心，无论是主观认识上，还是在内心情感上，县委常委班子都是没有问题的，对党、对人民、对事业是忠诚的，没有朝三暮四、朝秦暮楚，时刻做到了在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对照先进典型，对照党章要求，仍存在一定差距：一是信心斗志有所弱化。对实现党的远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，觉得共产主义很遥



远、很虚幻、很空洞，满足于当前，停滞于当下。特别是面对近几年严峻的经济形势和全面从严的大背景，内心中不愿干、不敢干、不会干的情绪较重。二是宗旨意识有所淡化。虽然大多数同志能够时刻坚持为人民服务的宗旨，但受市场经济的影响，个别同志错误的认为市场经济就是追求效益最大化，宗旨意识逐渐淡化，功利心态有所抬头，有时在处理国家、集体、个人之间的利益关系时存在偏差。三是模范作用有所退化。有的同志随着年龄的增长、职务的升迁，工作上存在一种可以感，生活上存在一种满足感，对自己党员的第一身份有所淡忘，不能自觉地按照党员条件严格要求自己，不能很好地带头发挥党员先锋模范作用。

2. 政治纪律和政治规矩方面。一是一些上级精神没有贯彻到底。

虽然以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象明显减少，但在具体落实上，没有很好地把贯彻落实中央、省委和市委精神与攸县实际紧密结合起来，总是强调宏观经济形势下行等客观因素，对中央和省委、市委的部分决策部署执行力度不强、落实不够到位，容易办的立即照办，遇到阻力的就“犹豫观望”，甚至有时候搞变通、打折扣。二是一些不良思想没有抵制到底。对政治纪律和政治规矩的内涵了解不全面、认识不深刻，把行动上不出格等同于政治上合格。政治敏锐性、政治鉴别力还不够强，不善于从政治上分析和鉴别社情舆情，对社会上流传的有损党的形象和违背事实真相的言论听之任之，对一些社会杂音、灰色言论，没有及时制止和纠正，缺乏应有的政治责任感和政治担当。三是一些党内制度没有执行到底。虽然对照党内有关制度，特别是《准则》和《条例》，制定出台了很多文件，但在执行上、落实上依然不彻底、不到位。比如“民主集中制”，民主不够和集中不够的问题都不同程度存在；还比如



“干部选拔任用”，一味鼓励“满票”、“高票”当选的心态较重。

3. 作风方面。今年来，虽然对照“两个专项整治”，县委常委班子带头在全县进行了全方位的大排查、大整治、大提升，也出台了“XXXX”等一系列转变作风的文件，但在作风方面依然还存在部分问题：**一是调查研究不深。**在调查研究上，有时流于形式，提前安排好的多，听汇报看材料的多，深入基层群众少，深入研究问题少；在征求意见上，有时听取其他几大家班子及成员意见不充分，听取基层意见不广泛，导致一些工作很被动；在科学决策上，一些重点项目、重点资金、重大决策存在先入为主、“先定框框再讨论”的现象，没有严格按照“三重一大”、“一把手”末位表态等制度执行。**二是节约意识不强。**只讲把事情做好，追求领导满意、场面效果，不计成本、不重节约；公务出差、开会追求舒适，经费开支有时有些随意；有时为了与上级部门联络感情、搞好关系，请客或送礼品；工作对象婚丧嫁娶，探视住院同志，开展特困帮扶有时有公款开支、公私不明的情况。**三是自律标准不高。**有些同志总认为时代变了，条件好了，吃一点喝一点不算什么；有的有点追求高标准，甚至存在铺张浪费，平时没有把自己当作普通百姓，有时放不下架子，甚至口大气粗，吆五喝六；有的不注意个人形象，口无遮拦，动辄车来车往、有请就去。

4. 担当作为方面。**一是担当精神不足。**在干部队伍中，有的工作中怕冒风险、怕担责任，有点左顾右盼，胆子小、顾虑多；有的习惯当“太平官”，工作拈轻怕重，能交下去就交下去，能交出去就交出去；有的习惯当“逍遥官”，不愿意、怕面对上访群众和企业业主，遇到困难就躲，碰到问题就推。如我们每年将县内引起较大规模上访问题予以



交办，一些“棘手”点的问题几乎是年年交办、年年无果，今年不行、明年又交办。二是**进取意识不强**。有的计较个人得失，考虑个人进步多，考虑工作推进少；有的存在“守摊子”、“求稳怕乱”的思想，满足现状，按部就班，只图不出问题；有的不深入问题，不愿意动脑筋去寻求解决难题的办法和措施，存在能拖就拖、能缓就缓的情况；有的工作热情不高、激情不足，存在“船到码头车到站”的思想，工作锐气、钻劲没有以前足。三是**攻坚勇气不够**。习惯于按照原有工作惯例和方式推进工作，对于难点问题的深入思考、深入调查研究不足，对待一些复杂棘手的工作，有畏难情绪，习惯于平平淡淡“过日子”，攻坚克难的勇气不足，为县域发展的担当不够。比如，有些项目迟迟推进不了、推进不快，与我们有些同志攻坚克难勇气不够有很大关系。

5. **组织生活方面**。虽然县委班子坚持做到了定期召开专题民主生活会，严格进行党员民主评议，带头参加“双重民主生活会”，但从全县来看，还存在不少问题：一是**开展不严肃**。有的把参加组织生活当作一种“负担”，为开会而开会，为批评而批评，缺乏实际效果；有的把民主生活会开成聊天会、总结会，讲成绩多、谈问题少，工作讲得多，意见提得少；有的批评与自我批评不严肃，存在隔靴挠痒、流于形式的现象，甚至变成自我表扬和相互表扬。二是**管理不严格**。在组织生活制度方面，虽然我们全面制定了“五基”规则，但像“三会一课”、党员民主评议等一些根本制度，少数支部还是贯彻不到位，存在发展党员程序不严谨、民主评议党员走过场的现象；再如村级财务管理上，虽然我们全面推行了“三资”管理办法，但部分村级重大事项、重大事务没有严格按照“四议两公开”的程序规范操作。三是**保障不充分**。特别是近



几年，在财政状况吃紧的情况下，对村级组织的保障投入非常吃力，加之村集体经济整体自身比较薄弱，有的党组织至今没有完善的办公场所，导致党组织生活很难正常开展。

6. 落实从严治党责任方面。今年来，围绕从严治党主体责任和监督责任，县委班子先后召开了一系列会议，完善了一系列制度，进行了一系列督查，较好推动了全面从严治党向纵深发展。但实事求是的说，工作中仍存在很多问题和不足。一是思想认识上“知而不深、知而不透”。虽然对“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的共识已经形成，但部分领导干部内心还是觉得党建不像经济工作“显山露水”，要想打造“盆景”很难，形成“风景”更难，没有抓经济工作来得直接、来得明显，不同程度的存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。二是压力传导上“上热下冷、上紧下松”。有的乡镇党委书记在履行从严治党责任方面，应付检查多、深入落实少，口头讲的多，真正做的少；有的乡镇专职副书记专职不专干、专人不专业，分管产业、城建等工作的现象依然存在；有的基层支部书记对履行主体责任的内涵和要求说不清、道不明，责任履行还停留在念念文件、读读报纸的低级阶段。三是责任追究上“失之于软、失之于宽”。对干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督不够，对干部一些过失没有及时提出、及时纠正，对一些违纪问题查处的力度还不够，手段还不严；有些领导干部习惯于做“老好人”，对下级肯定表扬多、批评帮助少，不敢动真，不敢碰硬。

7. 上一次民主生活会整改落实情况。围绕上一次民主生活会查摆的XX条突出问题，县委班子严格对照清单，逐条整改，逐一落实，基



本完成了整改任务，但认真审视整改过程，还暴露出一些问题和不足。一是缺乏一鼓作气的决心。整改落实过程中，一些容易改的、见效快的，改的早、改的快、改的多，一些复杂的、艰巨的、牵涉面大的，如“为官不敢为”、“为官不想为”等问题的整改，总认为要得到有效解决，必然触及到深层矛盾，既牵扯精力、又容易深陷其中，缺乏一鼓作气的决心。二是缺乏一寸不让的狠心。特别是牵涉到一些干部作风问题的时候，有点碍于情面，总觉得过得去就行，能过关就可以，缺乏一寸不让的狠心，导致在作风方面，现在有的部门依然还存在着门难进、脸难看、事难办的问题和现象。三是缺乏一抓到底的恒心。整改中治标多，治本少，侧重教育多，真正拿出长效管用机制的较少，特别是在“干部教育管理”、“正风肃纪精神弱化”等方面，虽然下了大力气抓，但缺乏一抓到底的恒心，导致整改不牢固、不彻底。这些问题我们将在今后的工作中进一步加以改进、解决。

二、产生问题的原因分析

经过深入剖析，县委认为产生以上六个方面问题的原因是多方面的，但主要是县委常委会在理论学习、党性修养、纪律执行和发展观念等方面还存在差距和问题。

1. 理论学习不扎实，世界观改造和能力水平有待提升。一是学习意识不够强。对党的理论体系特别是新形势下的执政理论体系，还缺乏足够的掌握和清醒的把握，具体落到到工作中和行动上时，就难免出现一些消极的、片面的认识，出现某些不自觉、不主动、不严肃、不全面的问题。二是理论修养不深入。有的注重业务知识的学习，忽略了对马克思主义哲学、中国特色社会主义理论体系、习近平系列重要讲话精神



的学习；有的只满足于重要论断的记忆，没有对其背后理论进行深入思考；有的看到什么学什么，东一锄头、西一斧头，缺乏计划性。三是联系实际不紧密。学习联系实际不够紧，凭经验凭感觉做事，运用党的先进思想解决实际问题的能力不强。正是因为平常理论学习抓得不够紧、不够深，从而导致世界观、人生观和价值观这个总开关把得不牢靠，出现政治敏锐性和鉴别力不强、认识分析解决问题不力、素质能力水平不高等问题。

2. **党性修养不强烈，宗旨意识和群众观念有待加强。**一是思想上重视群众不够。有的同志有些时候思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”的认识出现模糊，潜意识中在处理对上负责和对群众负责的关系上出现偏差，以至在工作中考虑上级满意不满意的时候多一些，考虑群众高兴不高兴的时候少一些。二是情感上贴近群众不够。尽管现在交通发达了，通信先进了，办公条件改善了，但与群众距离却疏远了，说到底还是与群众感情淡漠了。很多时候并没有真正和群众交朋友，特别是和普通群众、困难群众交朋友，没有静下心来了解群众的内心世界，走进群众的内心深处，最终反映的、导致的是从思想和感情深处与群众感情不深不亲。三是工作上服务群众不够。面对利益多元化、矛盾复杂化、原因多样化下的群众工作新情况、新问题，不愿到群众中去，不清楚群众心理，不了解群众愿望，不熟悉群众语言，不研究工作规律。很多时候强调管理多了些，强调服务少了些，没有始终做到把群众当主人、当亲人，没有时刻警醒脱离群众这个最大危险。

3. **纪律执行不严格，作风转变还有待深化。**一是作风“口子”把的不牢。对于公务接待、职务消费、日常言行、难点问题的执行落实上，



应该说县委常委会没有以更高的标准来要求自己,在一些小事小节方面甚至混同于普通干部群众,反映了一定的“刑不上大夫”的官本位意识和特权思想,对抓作风建设、对抓攸县发展都是一种消极影响。二是制度“笼子”扎得不紧。部分规章制度上下对接不够,中央省市的相关规定出台后,县里的实施细则没有及时跟进衔接,执行存在空档;还有部分规章制度规定较为抽象、笼统,“上下一般粗”,存在“牛栏关猫”的现象,可操作性不够;作风建设的长效机制还没有真正形成,这些都客观造成了作风、管理等方面的问题产生。三是执纪“尺子”把得不严。纪律审查和抓早抓小的力度不够,尺度把的不严。日常教育监督管理还不够严格,有时还存在“好人主义”,口头批评的多,严肃问责的少。执纪监督的手段比较单一,综合运用组织、行政、纪律、司法、舆论等方面的手段措施还不具体,造成监督管理失之于软、失之于宽、失之于粗的问题,形成破窗效应。

4. 发展观念不牢固,领导发展的能力和理念有待更新。作为引领和影响全县发展的核心,县委历来重视发展、强调发展,应该说理顺了思路,明确了目标,采取了措施,但是水平不高、速度不快、质量不好、产业不强仍然是当前我们最大的县情,其中固然有历史积累的客观因素,更重要的还是理念上、劲头上、落实上存在问题。一是认识存在偏差。有时过于看重总量进位,过分追求发展速度,以至有的以牺牲环境为代价,以廉价的土地、劳动力换取一时显绩;有时过于求名次、进位次、争牌子,如花钱到上面去争取一些好的排名和荣誉,参与中国城市协会、中国国内旅游会等一些中介组织的“特色县”、“范例县”、“先行县”等评选活动,戴上一些没有实质意义的“光环”。二是能力存在



不足。客观上讲，我们的常委会成员都是经过多岗位锻炼的，能力素质都是得到组织认同、群众认可的，但面对一些新形势、新问题、新机遇，外在表现是求稳怕乱，精神不振奋、工作无激情，内在根源还是缺少剖析新形势、解决新问题、把握新机遇的能力。三是执行存在差距。工作中逐项举措研究、部署、跟踪、落实做得还不够，有的工作还停留在口号上，或者简单地靠会议、靠文件推动落实；有的工作缺乏锲而不舍的钉钉子精神，一些签约项目由于跟踪落实不够，最终不了了之；有的对基层的检查指导、督查落实既不深入，也不具体，一些工作“摸得着风”、“落不了地”。

三、今后的努力方向和整改措施

下阶段，我们将按照中央和省委、市委的有关要求，紧密结合党的十八届六中全会精神，认真对照《准则》和《条例》要求，聚焦“六个方面”的具体问题，逐条整改、逐项突破、逐级落实。

1. **加强自身建设，提升定力能力。**坚持从常委会自身建设抓起，将中央、省市各项要求落实到每位班子成员做人、做事的全过程，着力提升班子政治定力、领导能力。一是强化党性修养，坚定理想信念。加快推进学习型党组织建设，着力抓好“中心组学习”、“攸州大讲堂”、“假日课堂”等宣教活动，进一步增强县委班子的党性修养、理想信念、宗旨意识和实践创新能力，增强积极进取、敢于担当、艰苦奋斗精神，全面提升县委班子应对复杂经济社会环境的领导水平。二是严守规矩纪律，规范党内生活。带头贯彻落实中央省市重要精神和工作部署，坚决抵制有损党的形象和违背事实真相的社会杂音、灰色言论；坚持经常性开展党内生活，经常性开展批评和自我批评，班子成员带头讲政治、讲



原则、讲规矩，坚决反对党内生活随意化、平淡化、庸俗化。三是科学选人用人，激发干部活力。严格执行《干部选拔任用条例》，坚持敢想敢做的用人导向、公开公正的用人方式、能上能下的用人态度、用好用活的用人理念，着力解决干部使用上打招呼、递条子、开“后门”的情况，着力解决唯票、唯分、唯年龄、唯GDP的现实问题，真正把有限的岗位资源交给真正想干事、能干事、干成事、不出事的干部。四是坚守廉洁底线，营造良好风气。全面落实党风廉政建设责任制，全面履行“一岗双责”，完善廉政考评制度，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉带头遵守各项廉洁从政规定和党的政治纪律，带头管好家属子女和身边工作人员，切实发挥表率示范作用。

2. 聚焦发展主题，推动突围突破。持之以恒面向经济建设主战场，紧盯县域发展重点领域、重要环节、重大问题，全面推进、全力破解、全民动员，以实实在在的发展成效回应群众的信任和期盼。**一是牢树正确理念，推进科学发展。**牢固树立“功成不必在我任”的政绩观念，克服经济发展唯GDP倾向，打破过于求名次、拿牌子、进位次的定向思维，摒弃急功近利、寅吃卯粮、求全求大的片面做法，全面构筑具有长远核心竞争力的现代县域经济产业体系，打破资源依赖型经济，推动县域经济由“资源型”向“资本型”、“技术型”转变。**二是实施“三五”战略，加速县域崛起。**坚持从县委做起，从常委带头，坚定不移转换思想、转变方式、转调挡位、转优作风、转型升级，大力实施创新驱动、产业推动、项目拉动、城乡联动、小康带动战略，全面增添县域发展后劲，提升县域综合实力。**三是全面深化改革，培育发展动能。**全面深化经济体制、农业农村、行政审批、民主法制、社会管理和党的建设六大类



改革，重点做好国有平台公司、园区开发管理、规范农村建房、行政审批、中介机构清理、人才队伍建设、重点工作考核等改革工作，进一步释放发展活力，培育发展动能，增强发展能力。**四是强化城乡统筹，共享发展成果。**按照统筹城乡发展的总要求，实施城乡联动战略，从打基层、强基础、利长远的事抓起，深入推进城乡生态治理，着力抓好农林产业、基础设施、集体经济、基层组织、生态建设等城乡最迫切、最紧要、最根本的工作，努力让城乡居民享有更多发展成果。

3. 践行群众路线，凝聚党心民心。牢固树立群众观点，更加重视群众所思、所需、所盼，千方百计顺民意、谋民利、解民忧。**一是深入基层察民情。**加强与基层干部群众的血肉联系，县委带头并推动县级领导联点、进企帮扶等机制制度的落实，切实做到轻车简从，带头深入一线、深入企业、深入工地解决实际问题，彻底打通联系和服务群众的“最后一公里”、“最后一步路”。**二是办好实事解民难。**以落实“民生100”工程为抓手，持续打好脱贫攻坚战，统筹做好教育、医疗、卫生、文化等各项民生事业，突出“两房”建设，做好“两棚”改造，抓好“两供”工程，巩固“两治”成果，落实“两提”政策，全力解决就业保障、安居宜居、畅通出行、安全保障等民生热点问题，真正让改革发展的成果惠及人民群众。**三是优化服务暖民心。**深入开展大走访、大排查、大整治活动，着力化解一批安全隐患、一批群体纠纷、一批信访积案；加快为民便民平台建设，不断完善县乡政务服务中心和社区便民大厅，严格执行民事村代办制度；持续开展公开述职、现场问政活动，着力落实群众的知情权、参与权、监督权和评判权，努力让群众更有成就感、信任感。



4. **创新机制制度，确保求实落实。**全面践行“制度建党”精神和要求，从县委常委带头，认真执行、落实《县委工作制度》，着力构建“按程序办事、分层级管理、靠制度立信”的管理格局，以制度建设清除体制积弊和作风顽疾。

一是进一步健全精细管理机制。围绕影响县域发展的关键环节、重点工作，着力健全完善招投标、预决算、资金管理、工程管理、征地拆迁、拆违控违以及规委会、土委会、决策委员会等一系列规章制度，努力让每一个层级、每一名干部都权责明晰、目标明确、执行有力。

二是进一步健全作风问责机制。建立作风建设定期调度分析制度，完善提醒谈话、廉政约谈、诫勉谈话分级分类管理机制，探索建立领导干部廉洁档案制度，推行干部职作风建设“十二分”制管理办法和拟提拔乡科级领导干部党规党纪知识任职资格考试制度，坚持暗访、查处、追责、曝光“四管齐下”，着力形成“周暗访、月通报、季点评、年考核”的常态化推进模式，全面促进党员干部作风转变。

三是进一步健全服务群众机制。继续实行县级领导联系重点区域、重点企业、重点项目、重点乡镇、重点村社制度，推动县乡干部与基层村组全面结对，及时帮助和集中解决基层基础不强、经济发展不快、环境美化不优、民生改善不足等问题，解决自身无力解决的重点问题、跨村跨乡跨部门的疑难问题。

四是进一步健全科学考评机制。探索建立对乡镇的分类考核制度，完善提升对以县为单位的政绩考核制度，持续推进预安销号、定期述职、绩效挂钩制度，力争所有领导、所有部门、所有干部全部纳入考核范畴，通过重奖重罚，促进工作落实。



13 XXX 区委常委班子 2016 年度对照检查材料

“两学一做”学习教育开展以来，区委严格按照中央和省市委部署要求，认真学习党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神，从严从实抓好“两学一做”，班子开展学习研讨XX次，班子成员带头讲党课XX次，查改问题XX项。XX月XX日至XX日，区委主要领导同志与班子成员之间、班子成员相互之间、班子成员与分管单位主要负责同志之间、与本人组织关系所在党支部党员代表之间，开展了深入的谈心谈话活动，同步通过走访调研、召开座谈会、书面征求意见等方式，经梳理归纳，共征求对区委班子意见建议XX条。

对照《准则》《条例》，对照上级要求，对照近年来查处的反面典型案例，区委班子全面检视思想、组织、作风、纪律等方面存在的突出问题，深刻剖析原因并明确整改方向，现对照检查如下。

一、存在的突出问题

（一）理想信念方面。一是理论学习流于形式。错误地认为只要工作能干出成绩就可以，理论学习是空的、虚的，不需要认真对待。片面强调客观上的工作忙、压力大和事务多，没有抽时间和挤时间学习。学习上的这种被动应付的认识和态度，根源就在于缺乏责任感和使命感，没有正确认识到学习对提高领导干部综合素质、领导能力、执政能力的巨大促进作用。二是党性修养问题突出。班子成员认为自己受党教育多年，世界观已经改造得差不多，人生观、价值观已经基本定型，在理想信念方面不会出问题，党性修养懈怠。对共产主义的理想信念讲得



少，对党员干部队伍中存在的不良倾向、错误思潮，制止不力、执纪不严。在党性修养和世界观改造上的差距，导致看问题的眼光狭隘，不能见微知著、防微杜渐，对党在新时期面临的“四大考验”“四大危险”认识不足，缺乏应有的政治担当。三是宗旨意识缺位，群众观点不牢。班子成员缺乏“上群众炕头、进田间地头”的作风，下基层经常走“固定线路”，听“标准答案”，看“示范样板”，同人民群众面对面交流的机会越来越少，与群众的距离越来越远。领导干部脱离群众，就是淡忘群众、远离群众、冷漠群众，是错误的权力观、地位观和利益观，危害巨大，不容忽视。

（二）政治纪律和政治规矩方面。一是政治纪律观念淡薄。把行动上不出格等同于政治上合格，存在“过去没有做违反政治纪律的事、说过违反政治纪律的话，今后也不会有”的模糊认识，不能对党的政治纪律和政治规矩心存敬畏、严格遵守。对个别干部违背上级决策部署的言行，表现出“事不关己”的态度，没有从影响党的执政根基的高度认清问题本质，究其根源，是缺乏担当意识，不能在党言党、在党忧党、在党为党。二是放松了自我要求和自我约束。缺乏廉洁自律意识，没有落实好轻车简从要求，下基层检查调研要求区镇村三级干部都要陪同，并认为是身份地位的象征；乐于享受，不能遵守工作纪律，某些同志迟到、早退现象时有发生，没有起到党员干部应有的表率作用，与上级要求相差很远。三是缺乏政治敏锐性。在落实和执行上级决策部署时，思维狭隘、观念模糊，总是考虑自己的“一亩三分地”，做“选择题”、拨“小算盘”，不能从发展大局进行统筹考虑，导致上级有些工作部署没有落实到位。这实质上是政治敏感性不高、贯彻上级决策部署打折扣、



搞变通的表现，本位主义、实用主义倾向严重。

（三）作风方面。一是调查研究“浮光掠影”。班子成员经验主义倾向严重，深入基层调查研究次数少，满足于听报告、看文件。如基础设施建设、XXXX发展等工作，主要看各部门单位上报的总结，到基层调研满足于“蜻蜓点水”，成了“到此一游”。走马观花、蜻蜓点水等调查研究中的形式主义，必然导致情况失察、结论失真。二是**艰苦奋斗精神缺失**。小富即安、小进即满，想问题、干工作的激情淡化，一些工作不安排不去做、不督促不主动，甚至督促也不愿意干。不愿艰苦奋斗是革命意志衰退的表现，归根到底是世界观、人生观出了问题。三是**文风会风不正**。工作流程审批程序多、工作督查督办多，基层将大量精力用于准备汇报材料上。开会呈现常态化态势，会前没有做充分调研论证，会中没有时间限制意识，半小时内开完的会没有，1小时内开完的会很少。上述现象是不重实际、追求表面的表现，缺乏“功成不必在我”的定力和正确的政绩观。

（四）担当作为方面。一是**安于现状、不敢担当**。习惯于凭经验做事，认为自己现在做工作驾轻就熟、轻车熟路，懒得去思考如何开拓、创新的问题，导致工作循规蹈矩，按部就班，一直局限在老方法、老套路之中，缺乏新意，缺少亮点。安于现状是思想保守、不思进取的表现，与敢于担当格格不入。二是**精神懈怠，工作激情和冲劲下降**。在一些复杂问题的处理上，“求稳怕乱”思想占了上峰，担心“拔出萝卜带出泥”，引发更大、更多的不稳定因素，存在畏难发愁情绪。在工作推进上随大流，不敢闯敢试。对农村干部队伍结构不合理、党员队伍老化等解决难度较大的深层次矛盾，不能主动应对挑战、谋新求变。这是慵懒



散的表现，缺乏攻无不克的信心和只争朝夕的劲头，致使一些工作长时间打不开局面。三是缺乏求真务实精神。领导艺术、工作方式不科学，在分配任务时不平衡，导致部分部门单位工作过忙过累，工作质量受到影响，干部压力不同，有的经常熬夜加班，有的按时上下班，付出与收获不成比例，人心浮动，影响了工作积极性。

（五）组织生活方面。一是组织生活流于形式。党性意识弱，把党组织生活作为“选修课”，对组织生活不上心，开展活动走形式、做样子。如在给基层上党课时，存在标准不高、准备不充分的问题，满足于“规定”动作，不能有针对性地提出意见建议，缺乏抓组织生活的责任感和自觉性。二是民主集中制执行不严问题突出。没有统筹全局、协调各方，经常没有事先通气就下通知开会，导致区委区政府的会议同时或扎堆召开，给部门造成困扰。集体领导和个人分工负责落实不力，不能遵守议事程序、议事规则，议题临时通知，导致班子成员对问题缺乏思考。在研究讨论问题时，常常先定调子，没有进行充分地讨论和交流，就强制推行，这种做法影响了班子成员充分表达真实意见的主动性，导致“一言堂”和“家长制作风”。三是民主生活会“一团和气”。在集体会诊、查摆问题、谈心谈话、批评与自我批评等过程中，对工作中存在的问题批评多，对涉及思想层面、作风层面的问题，顾面子、讲人情，以提醒代替批评，即使是批评了，也是水过鸭背，一触即离，搞一团和气。这是奉行“只栽花不挑刺”的好人主义，灵魂深处缺少揭短亮丑和动真碰硬、敢于交锋的精神，表面上批评实则是夸奖，没有达到批评和促动的目的。

（六）落实全面从严治党责任方面。一是没有树立党建主业意识。



对党建工作投入的时间和精力少，“一手软、一手硬”现象明显。比如，村级组织运转保障经费投入少，仅能保障村干部工资和基本办公需要。这表明我们党建观存在偏差，抓党建工作内在动力不足，自觉性、主动性差，与中央聚精会神抓党建的要求相差很大。二是党风廉政建设抓得松。没有充分认识到党风廉政建设的重要性、紧迫性，党风廉政建设抓不抓无所谓，“责任田”撂了荒。班子成员缺乏“一岗双责”意识，对分管领域党员干部的思想和纪律教育抓得不严，对苗头性倾向性问题发现不及时，警示不严厉。开展工作方法简单，习惯于签订责任书，提原则性要求多，具体措施少。三是缺乏敢抓敢管的勇气。“多一事不如少一事”的心态严重，不能严格落实全面从严治党要求，面上强调得多，对具体问题“失之于宽”“失之于软”。日常检查指导工作中，对于各部门单位存在的迟到早退、开会溜号、工作质量不高等问题，采取睁一只眼闭一只眼的态度不管、不问。这是刀切豆腐两面光、怕激化矛盾、想当“太平官”的表现，对于干部队伍建设是非常危险的。

二、产生问题的原因分析

针对查摆出的上述问题，区委班子对照党章和《准则》《条例》要求，结合自身实际，重点聚焦政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格等4个方面进行了深刻反思和剖析。

（一）对标政治合格。之所以出现上述问题，最根本的原因就是理想信念缺失。区委班子没有扎实进行政治理论学习和思想政治建设，集体学习重安排、重形式，基本通过会议或者宣读文件的形式学习传达，深入研讨少；个人自学随意性大，执行落实意识差，特别是工作与学习发生矛盾时，学习时间和效果无法保证。把学习当成软任务，满足于就



学理论而学理论，不能严格按照党章党史、先辈先烈等认真审视自身在思想政治方面存在的差距，淡忘了党的性质、宗旨、使命，以及党的纲领和任务；对社会发展现状了解少，看社会阴暗面多，对社会主流和积极因素认识不清，不能自觉抵御腐朽侵蚀、根除功利主义，在执行党的路线、方针、政策上就会出现片面性、盲目性。通过“两学一做”学习教育，认真对照先辈先进，我们深刻认识到，需要进一步坚守政治信仰，站稳政治立场，全面强化“四个意识”，坚定共产党人的理想信念和精神追求。

（二）对标执行纪律合格。存在的问题直接反映出一些同志缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，没有时刻把党要管党、从严治党放到压倒一切的位置，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头。与分管领域内的干部谈心交心不经常，对分管部门单位一些苗头性倾向性问题，不能立即指出。反思周永康、薄熙来等倒在党规党纪“高压线”下的反面典型，其根源在于对党纪国法不知敬畏，没有按照党对领导干部的要求严格约束自己。不能把纪律和规矩挺在前面，就会产生懈怠和麻痹思想，造成“千里之堤、溃于蚁穴”的后果。区委定要以更加严实的精神，严格抓好党章党规党纪执行，以铁的纪律从严管党治党。

（三）对标品德合格。对照习近平总书记关于加强道德建设的重要论述和党章党规的有关要求，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念，对“四风”苗头和倾向性问题麻木不仁，对一些不良风气抵制不力，没有站在维护党的形象、强化党性观念、维护人民利益、敢于坚持原则的高度去反对和批判。缺乏对加强党员干部道德教育的重要性认识，在践行社会主义核心价值观



观、弘扬党的良好作风、构建优秀家风等方面，表率作用差。剖析反面典型，以及发生在我们身边的一些案例，大多是从不注重操守开始，一步步走向违法犯罪深渊的。通过查摆，区委一班人深刻认识到，加强道德品行修养是保持党员干部先进性和纯洁性的基础，是做人为官从政的根本，将引以为戒、深刻警醒，在培养健康生活情趣上带好头，坚决抵制腐朽生活方式侵蚀，始终保持共产党人的高尚情操。

（四）对标发挥作用合格。作为区委班子，最重要的任务是强化责任担当，不折不扣地把上级各项决策部署贯彻落实到位。但班子成员贪大求洋、重显绩轻潜绩，没有考虑“事业需要什么、当前该干什么、将来留下什么”问题。争先进位意识差，甘于平淡，只求过得去，不求过得硬。缺少担当精神，没有牢记组织重托，不能检视自己的职责。工作浮在表面，不了解、不熟悉基层实际，存在着“拍脑门”“朝令夕改”现象，缺少共产党人脚踏实地干事业的求实精神和尊重客观规律的科学态度。这就要求我们牢固树立和积极践行新发展理念，勇于担当、奋发进取、求真求实，不断把经济社会发展工作推向前进。

三、今后的努力方向和改进措施

针对查摆出来的问题，区委班子将切实坚定理想信念、强化个人修养、规范自身言行，以作风建设新成效凝聚起推动经济社会发展的强大正能量。

（一）勤于学习、政治忠诚，作政治合格的表率。一是加强理论学习。完善区委领导班子理论中心组学习制度，每年专题交流研讨不少于XX次。通过讨论交流、专家授课、实地观摩等多种方式，系统学习党的最新理论成果，深入领会十八大及系列全会精神，准确把握习近平



总书记系列重要讲话精神的精髓要义，准确把握党的新思想、新观点、新论断，进一步提高班子成员的政策理论水平和履职尽责本领。二是**坚持学以致用**。教育引导班子成员自觉把理论和业务知识的学习同贯彻落实上级精神，建设“XXXX”目标相结合，将理论知识转化为推动发展的新思路、新机制、新举措，切实提升政治素质和履职能力。三是**提升党性修养**。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定维护以习近平总书记为核心的党中央权威。经常对照党章党规、革命先烈、英模人物、昆崙精神，照镜子找差距，坚定理想信念，切实解决好“总开关”问题。

（二）严于律己、牢守底线，作执行纪律合格的表率。一是**严守党的政治纪律和政治规矩**。坚决贯彻落实全面从严治党要求，切实履行区委主体责任、书记第一责任、班子成员分管领导责任。健全常态督办、刚性问责等机制，制定加强干部日常监督管理的措施办法，切实把权力装进制度的“笼子”里。坚持有案必查、有腐必反、有贪必肃，严肃查处违纪违法案件，坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强党员干部培训教育力度，通过区委党校、开展研讨、观看警示片、进行现场教育等形式，深入学习党章党规党纪，坚守共产党员为人做事的基准和底线。二是**严格落实民主集中制**。进一步完善区委决策、班子成员分工负责、决策前酝酿沟通和征求意见等制度，严格执行区委议事规则，在讨论和决定重大事项时进行充分酝酿和讨论，充分征求各方面意见建议，确保决策事项更加符合客观实际和群众意愿。三是**严格党内生活**。区委班子带头逗硬落实党员定期向党组织汇报思想和报告工作制度，以普通党员身份参加所在党支部的组织生活会，带头讲党课，开展批评和自我批评，



主动接受监督。每年至少召开XX次高质量的民主生活会，进行深刻的党性分析和自我剖析，提高区委班子自我发现问题、解决问题的能力。认真落实“三会一课”制度，让组织生活规范化、常态化。

（三）以德修身，以德立信，做品德合格的表率。一是对党忠诚明大德。时刻牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党。时刻不忘自己是人民的公仆，继续开展“XXXX”活动，区级领导带头，机关党员干部全体参与，深入基层一线调研。二是强化自律守公德。带头践行社会主义核心价值观，自觉遵守社会公德，顾全大局、乐于奉献，勇于负责、敢于担当，筑牢底线、办事公正，为干部群众树立好榜样。开展“XXXX”行动年活动，每名党员在公共服务、和谐稳定等方面发挥表率示范和引领推动作用。三是增强自省严私德。注重修身养德，自重、自省、自警、自励，做到慎独、慎微、慎交友，净化朋友圈、生活圈、工作圈，以良好的道德操守为社会风气树立风向标。时刻用正反两方面典型教育警示自己，积极培养健康的生活情趣和高尚品德，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。坚决抵御腐朽没落思想观念和生活方式的侵蚀，追求积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风。



14 XXX 区委常委班子脱贫攻坚专题对照检查材料

按照省、市委统一安排，区委常委班子认真学习贯彻中省市脱贫攻坚会议精神，对照习近平总书记系列重要讲话要求，认真进行深刻检查，全面深入查摆问题，细致剖析问题原因，研究提出了今后的努力方向和改进措施。

一、存在问题及突出表现

对照习总书记重要讲话、汪洋副总理约谈讲话、省市领导讲话、中央反馈意见，以及媒体曝光、交叉检查、审计发现问题，通过自身查找，共梳理出XXX方面XXX条问题。

（一）政治站位不高

一是对习总书记的讲话精神学习领会不深不透不全，对脱贫攻坚在全面建成小康社会中的重要地位、统领作用把握不到位，没有真正把脱贫攻坚统揽全局的要求落到实处。二是以人民为中心的发展思想在脱贫攻坚领域没有全面落实，贫困群众获得感还不强。三是对脱贫攻坚这一政治任务的重要性认识不到位，重视程度不高，有时仅停留在口头上，思想自觉和行动自觉没有完全形成。

（二）工作作风不实

一是从严管党治党的主体责任落得不实，对脱贫攻坚领域的干部管理不严，导致一些干部深入实际、深入群众不够，甚至有的从未去过贫困户家中；一些驻村工作队人驻心不驻，工作流于形式，搞走读、不



落地，有大轰大嗡现象。二是对一些制度执行不够严格，识别和退出不精准，程序不规范，认定方式机械简单，存在违反9条红线问题，存在优亲厚友、当年进入当年退出及假脱贫、数字脱贫现象。三是督查存在虎头蛇尾现象，结果运用不充分，与奖惩挂钩不紧密；对脱贫攻坚领域责任追究不及时、不严厉，有时还碍于情面，有不愿追究的现象，没有达到促进工作的效果。

（三）系统谋划不够

一是对上情、外情、内情、下情把握不准，没有用脱贫攻坚统揽全局，有当成单项工作来抓的现象，导致系统谋划不到位。比如，村级脱贫攻坚缺乏科学谋划，没有把脱贫和农村整体长远发展结合起来，基础设施不健全，公共服务设施不完善。二是在整体提升贫困群众生活质量上考虑不全面，在环境卫生、精神帮扶、健康扶贫等方面有顾此失彼现象。比如，在产业扶贫上考虑的较多，在其他方面考虑的较少，导致脱贫攻坚出现工作进展不平衡现象。三是在帮扶工作中，长期目标和短期目标没有做到有机结合，甚至还存在用短期目标代替长期目标的现象。四是工作重点不突出，在集中优势兵力、整合各方资源、捆绑使用项目、综合推动脱贫攻坚上力度不大。

（四）攻坚合力不强

一是“八个一批”部门落实脱贫攻坚部署要求不到位，行业扶贫的政策措施不具体，没有列出可供选择的扶贫“菜单”。二是部门间协作配合不紧密，缺乏协同作战意识，往往以各自部门利益为上，有各自为政现象，主动向上汇报联络不及时，与攻坚办对接和沟通不紧密，存在推诿扯皮，应付差事问题。三是主要领导精力投入不足，分管领导工



作不专，工作力量不强。比如，基层专业技术人才短缺，助推脱贫攻坚的力度不大、成效不明显。四是金融扶贫支持力度不大，未落实金融“5321”政策，贷款难问题未得到有效解决；专项财政扶贫资金下达拨付不及时，存在中梗阻现象，扶贫资金作用发挥不充分。

（五）基层组织作用发挥不充分

一是村级班子活力不足，村组干部年龄偏大，文化程度偏低，工作积极性不高，“三力”作用发挥不够，不同程度存在庸懒散软现象，存在不愿作为、不会作为，甚至乱作为问题。二是镇村脱贫工作责任落实不到位，贯彻落实上级决策部署不全面、不彻底，与上级要求有差距，存在上热下凉现象。三是农村带头人队伍不强，大部分村没有集体经济，推动发展的能力不足。

（六）政策宣传不到位

一是宣传手段单一，方式不灵活。比如，驻村工作队进村入户的政策宣传作用发挥不充分，宣传仅停留在发放资料上，面对面解读不够，导致一些年龄过大或不识字的群众对政策依然不了解。二是群众政策知晓率低，一些偏远镇村的群众对贫困户的识别标准和脱贫攻坚相关扶持政策了解不够。三是存在政策执行走样现象。比如，移民搬迁政策宣传力度不到位，致使群众搬迁有顾虑；一些可以纳入易地扶贫搬迁的贫困户被纳入避灾生态搬迁，降低了补助标准，增加了建房成本，群众意见较大，少数群众住房安全问题较为突出，民生政策落实不到位。

（七）创新意识不强

一是习惯按潜规则和惯性思维办事、推进工作，运用现代管理理念、科技手段推进脱贫攻坚不够。比如，部分班子成员按照常规工作思



路抓脱贫攻坚，不能打破常规抓落实；再比如，不能运用网络信息系统实现部门、镇办之间的互联互通，导致信息沟通不及时。二是借鉴外地先进经验不够，基层有益实践总结推广不及时，“三带一创”脱贫模式推动落实力度不大、效果不明显。

（八）发动群众不充分

一是扶志力度不大，在调动贫困群众脱贫积极性、激活内生动力上做得不够，发动群众不充分，宣传教育、感情沟通不到位，贫困户“晒太阳”“等靠要”思想严重。二是在改变群众落后生活观念、生活方式、陈规陋习上办法不多，群众良好的卫生习惯尚未养成，庭院、屋内脏乱差，个人卫生状况堪忧。

二、产生问题的原因

区委常委班子存在的上述问题，从根子上讲，主要是班子成员思想认识、群众立场、创新意识及责任担当等方面标准不高，要求不严。

（一）思想认识不到位。部分班子成员没有从讲政治、讲大局、讲看齐的高度来认识脱贫攻坚工作，没有把脱贫攻坚作为头等大事和第一民生工程来抓，甚至当成一般工作来对待。有的班子成员对脱贫攻坚工作的严肃性、任务的艰巨性、形势的严峻性认识不够，没有从思想深处把脱贫攻坚当成一项极为严肃、极其重大的政治任务，没有把脱贫攻坚当成推动追赶超越的重要抓手和最大机遇来对待。

（二）群众观念不牢。部分班子成员的群众观念有所弱化，习惯于作安排部署，在对党负责和对群众负责统一性的认识上不到位，主观上不愿真心深入群众、接近群众，思想上不能真正把群众当亲人、当主人，不同程度淡化了对群众的感情，不能始终站在群众的立场作决策、办事



情,导致政绩观出现偏差,工作源动力不强,对脱贫攻坚工作思考不多,特别是对一些突出问题不能坚持一抓到底、跟踪问效,缺乏攻坚克难的气魄。

(三)解放思想不够。部分班子成员受陈规陋习束缚比较严重,在工作中存在求稳怕乱思想,开拓进取、勇于创新意识弱化,思想不够解放,观念相对保守,想问题、做工作、办事情还存在沿袭老方法、老套路的情况,创新方法不足,在推进脱贫攻坚中,思想顾虑比较多,突破思维定势少,敢想敢干、大胆创新意识不够强,一定程度上影响了自身主观能动性的充分发挥。

(四)责任意识不强。部分班子成员“四个意识”不强,特别是政治意识和看齐意识不强,对脱贫攻坚这一最大的政治任务,认识模糊、重视不够,工作标准不高;有的心浮气燥,沉不下身子;有的主要思考谋划不够,老是推一下动一下,荡秋千、当摆钟;有的还存在侥幸心理,总认为工作中出不了问题、“鞭子打不到自己身上来”,导致脱贫攻坚工作推进不力、效果不佳。部分班子成员落实主体责任不够到位,压力传导不够,在管理干部中存在“老好人”思想,对脱贫攻坚领域出现的一些突出问题处理偏宽偏软。

三、整改措施

针对本次民主生活会班子自查出的8方面24条问题,现提出以下整改措施:

(一)深化学习,提升政治站位。一是全面吃透上情。加强常委班子理论学习,将脱贫攻坚纳入“两学一做”重要学习内容,结合实际开展专题研讨,撰写体会文章,增强学习效果。逐级召开党委(党组)



会、中心组学习会、支部党员会，认真学习习近平总书记脱贫攻坚系列重要讲话，对标落实中省市领导提出的各项整改要求，切实把全体党员干部的思想统一到中省市的决策部署上来。二是提升认识水平。充分认识脱贫攻坚工作的严肃性、任务的艰巨性、形势的严峻性，增强“四个意识”，全力以赴抓好问题整改。牢固树立抓扶贫就是抓经济发展、抓扶贫就是抓社会建设、抓扶贫就是抓民生改善的理念，把脱贫攻坚作为补齐短板、推动追赶超越的重要抓手和最大机遇。三是增强宗旨意识。牢固树立以人民为中心的发展思想，开展发展观、政绩观专题教育，将课堂放在脱贫工作一线，引导党员干部始终把群众放在心上。班子成员带头深入包抓一线，主动发现和解决问题，作出示范和表率。

（二）系统谋划，全力统筹推进。一是理清思路抓推进。区委常委班子带头开展脱贫攻坚“回头看”，集中时间分头包抓落实，并按照省市要求蹲点贫困村解剖麻雀，全面摸清底子，找准问题症结。坚持以脱贫攻坚统揽全局，紧紧围绕“两不愁三保障”目标，对标“六个精准”“八个一批”要求，进一步理清推进脱贫的思路和措施。二是突出重点抓推进。定期召开脱贫攻坚形势研判会，及时掌握工作动态，确保统筹推进。按照“缺什么、补什么”和“保基本”的原则，加大投入，进一步完善农村水、电、路、视、讯和入学、就医、文娱等基础设施，保障群众生产生活需求。三是强化措施抓推进。修订完善全区脱贫攻坚工作计划，制定出台XXX区脱贫攻坚20项重点工程任务及责任清单，统筹安排各项重点工作任务。制定出台健康扶贫实施办法、教育扶贫实施办法和光伏产业发展意见、食用菌产业发展意见，有计划、分步骤地推进各项工作。



（三）创新举措，精准施策提效。一是建立扶贫“菜单”。强化区级八个一批部门职责，研究制定区级层面产业、健康、教育、生态、住房、饮水、交通等各方面扶贫项目“菜单”，全面公开公示，让包扶单位、包扶干部、贫困群众结合实际自主选择，切实解决帮扶项目短缺、跟风冒进等突出问题，进一步增强帮扶实效。二是**细化扶贫措施**。包抓镇办区级领导，在充分调研的基础上，结合各村实际，逐贫困村制定脱贫退出发展规划，列出任务清单，逐一抓好落实。坚持把产业帮扶与经济发展紧密结合，探索推广产业精准帮扶模式，培育新型市场经营主体，发挥对贫困户的带动作用，实现中长期结合的产业项目对有劳动力的贫困户全覆盖。三是**强化政策宣传**。对现有各类惠农强农政策系统梳理，按照“补助标准清晰、申报程序简洁”的要求印制成册，免费发放到每户群众。充分发挥好区脱贫攻坚电视台的作用，开辟问题曝光、电视问政、信息公开公示三个栏目，下茬解决贫困群众看不到XXX台电视问题。建立驻村工作队双月政策宣讲会制度，逢双月集中宣讲一次脱贫攻坚领域的政策规定，并将其纳入对驻村工作队的年度考核。以脱贫攻坚政策为重点，半年开展一次群众政策知晓率调查，对排名靠后的村进行集中约谈。

（四）转变作风，聚力推动落实。一是以上率下促落实。落实“大员上一线”要求，实行区镇两级党政主要领导包抓镇（办）、村（社区）全覆盖。区、镇党政主要领导每人包抓3个好中差不同类型的贫困村，联系6-9户贫困户，每周至少一天到村解剖麻雀，每月交流一次情况，每年年底在述职述廉中专题汇报。区级领导每周至少抽出1天时间，随机进村入户开展暗访，形成简要调查报告，并在常委扩大会上汇报。二



是下移重心促落实。坚持区级党政领导60%以上精力，镇（办）党政主要领导80%以上精力，村支书、村主任90%以上精力，用于抓脱贫攻坚。区级党政主要领导每周研究一次脱贫攻坚工作，每月第一个工作日召开区委常委扩大会议，通报镇、村及“八个一批”责任部门脱贫攻坚工作排名；每季度召开一次点评会，通报部门和镇（办）好中差，倒数第一的部门和镇（办）主要领导作表态发言。三是严督实考促落实。制定出台《XXX区重点工作挂牌督办问责实施办法》，修订完善脱贫攻坚工作目标责任考核和督查巡查办法，增强督查考核的科学性、有效性。强化考核结果运用，对在脱贫攻坚工作中作出优异成绩的单位和个人表彰奖励，并对有功人员优先提拔使用；对工作不力、失职失责人员追责问责。建立脱贫攻坚直查直处制度，成立直查直处办公室，推动脱贫攻坚明查暗访常态化。

（五）建强组织，坚持党建领航。一是基层基础再夯实。结合村级组织换届，培育村级后备干部队伍，加大对软弱涣散党组织的整顿，6月底以前，所有贫困村支部班子完成换届。每年开展一次群众对村两委班子满意度调查，并在区级媒体进行公布，调查结果作为镇（办）党委书记述职内容，并与村干部绩效工资挂钩。加大对村务公开的监督检查力度，及时督促纠正存在问题，确保村务公开、透明、规范。二是能人带动再加强。充分发挥农村能人作用，持续深化第一书记选派工作，注入发展活力，推进农村发展。推进双百人才计划，完善科技特派员制度，培育乡土人才。鼓励村支部带头领办产业，为村集体注入原始积累资金，通过开发利用村级闲置资产，与企业、合作社开展股份制合作，组建农民施工队参与项目建设等形式，多渠道增加村集体收入。三是压



力传导再有力。持续深入开展“抓党建转作风促脱贫”专项整治，着力整治基层干部中存在的“庸懒散”及“为官不为”等问题。强化对《XXX区脱贫攻坚责任制实施办法》的学习运用，逐级细化脱贫责任清单，强化动态管理。全面推行脱贫攻坚工作“包干制”，重点压实各级领导包抓责任。

（六）强化保障，凝聚攻坚合力。一是加大人力投入。调整区政府领导分工，明确区镇分管领导专抓脱贫攻坚工作，不分管其他工作。建立与脱贫攻坚相适应的扶贫队伍，各镇办在现有编制内至少选配3名扶贫专干。建立区镇扶贫干部与公务员同等待遇机制，鼓励干部到脱贫一线工作，优秀年轻后备干部或新提拔干部必须到脱贫攻坚岗位至少工作一年。强化驻村工作队力量，将棚改、移民搬迁等项目上的工作力量抽调一部分，补充到贫困村驻村工作队中。二是加强财力保障。区财政按照每年不少于20%的增幅逐年增长，建立区级脱贫攻坚融资平台，采取国有资产担保形式扩大融资，解决资金短缺问题。修订完善《XXX区财政专项扶贫资金管理实施办法》，严格实行专项财政扶贫资金专户专账、专人管理、专款专用、限期拨付。落实公示公开制度，及时开展专项治理，坚决纠正、严肃查处挪用乃至贪污扶贫款项行为。加强扶贫资金跟踪检查审计，对虚报冒领、骗取套取、违规使用、损失浪费、资金滞留等行为，依法依规严肃处理，确保资金安全、有效使用。三是强化部门协作。成立脱贫攻坚工作督查协调小组，负责统筹协调全区脱贫攻坚工作，定期召开“八个一批”部门交账会、通报会、点评会。实行“八个一批”部门任务交办制度，出台各自脱贫攻坚具体实施细则及考核办法，协同推进脱贫攻坚。加强社会扶贫工作，推动各类资源、各种



要素、各方力量向脱贫攻坚聚集。



15 XXX 县政府党组班子 2016 年度对照检查材料

按照省纪委、省委组织部《关于认真开好2016年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》（X组通字〔2016〕X号）要求，县政府领导班子以学习贯彻党的十八届六中全会精神为主题，围绕“两学一做”学习教育要求，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，对照中央、省委巡视“回头看”反馈意见，结合思想和工作实际，认真进行党性分析，多层次、多渠道、多方面查找问题，深入反思、剖析根源，建立台账、制定措施，不断增强发现问题和解决问题的能力。现将对照检查情况报告如下：

一、多渠道检查梳理问题

县政府班子始终坚持问题导向，广泛征求意见，深入查摆问题，为对症下药打好基础，为整改落实明确方向。

一是在学习交流中查找问题。认真学习党的十八届六中全会精神和习近平总书记系列讲话精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，联系自己的工作、学习和生活实际，相互交流启发，从先进典型事迹中寻找差距、发现不足，找准查实存在的问题。

二是到联系点调研查找问题。县政府领导班子成员多次到各自联系点、分包贫困村进行调研，在听取乡、村工作汇报中发现问题，在同老百姓促膝交谈过程中征求意见，在协调解决各种难题中反思工作不足。



三是通过谈心谈话查找问题。认真开展谈心交心，班子成员之间相互谈心谈话，交换意见看法，共同探讨解决问题，做到了主要负责同志与班子每个成员必谈，班子成员相互之间必谈，查找自身和对方在履行管党治党责任、严守党规党纪方面存在的问题及具体表现，达到了互相促进、共同提高的目的。

二、认真查摆存在的突出问题

（一）在理想信念方面。县政府班子能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但通过查摆发现有些班子成员没有把意识形态工作放在更高位置，对意识形态领域的复杂斗争缺乏足够警惕，政治鉴别力还不够强，对一些编造传播的政治谣言、网络邪说和错误言论，需要更加有力反击。

（二）在政治纪律和政治规矩方面。县政府领导班子成员能够自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，遵守廉洁自律准则，严格执行中央八项规定和省委、省政府20条意见及市委、县委要求，坚决服从组织决定，在遵纪守法、廉洁从政等方面取得了明显成效。但在实际工作中仍存在政治敏锐性不够高、执行政策存在本位主义、坚持原则不够彻底、“一岗双责”落实不够好等问题，究其原因还是没有树牢规矩意识，没有严格把讲纪律守规矩、一切按制度办事作为工作的出发点和落脚点。

（三）在工作作风方面。一些工作只是满足于看文件材料，未能深入基层、深入实际，未能及时了解办公室中难以听到、不易看到和意想不到的新情况、新问题。到基层也是按照事先安排的路线走，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什



么，全心全意为人民服务的宗旨意识还不够强。

（四）在担当作为方面。县政府班子能够牢固树立和践行正确的政绩观，在谋事创业方面能够做到无私无畏、敢于担当、以大局为重，做成了很多利民、惠民的实事好事。在取得成绩的同时，还存在着一些明显的问题。比如，干事创业的劲头还不足。在推动工作过程中，存在按部就班、循规蹈矩的情况，奋力赶超的信心和决心还不足。工作效率还需提高。个别部门、个别同志工作效率低，工作标准低，影响了工作开展和项目推进。服务意识还需提高。部分同志在服务群众上还有欠缺，总感觉作为县级领导起的是总揽全局、协调指挥的作用，更多的是对部门提要求、督促部门提升服务水平，没有冲在服务群众的第一线，没有起到示范带动作用。比如，有时候对群众反映的问题直接批转到有关部门进行协调解决，没有进行追踪落实，最后也不知道问题解决了没有。

（五）在组织生活方面。组织生活制度还不够严格，比如，坚持“三会一课”制度方面，内容比较单一，缺乏创新性，班子成员作为普通党员参加支部组织生活次数较少。

（六）在落实全面从严治党方面。落实全面从严治党主体责任还不够，抓党建工作方式、手段缺乏创新性。落实党内监督方面，对普通党员干部日常监督不够，缺乏具体有效措施。

二、深刻剖析问题根源

针对存在的问题，县政府班子认真反思、深刻剖析、狠挖根源，主要有以下几个方面原因。

（一）政治学习有所放松。虽然县政府班子通过集中学习、参加会议、自学等途径，认真学习领会党章和《中国共产党廉洁自律准则》《中



国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等，学习习近平总书记系列重要讲话精神。但因忙于工作，往往是浅尝辄止，对马克思主义经典著作、习近平总书记系列重要讲话精神系统学习研究不够，对习近平总书记关于全面从严治党系列重要讲话精神和理论学得还不深、不透，科学理论武装头脑还没达到融会贯通的程度。

（二）党性锤炼有所减弱。县政府领导班子成员都能够用党员标准严格要求自己，但随着阅历的丰富，经验的增多，或多或少产生了一些自满心理，认为自己入党时间长，受党教育多年，党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经受住考验。正是因为有这种思想，加强党性修养的意识有所淡化，忽略了对党员先进性和纯洁性的追求，这有党性教育不力、社会思潮误导等多方面原因，但根本的还是自我修养不够。党性是党员的立身之本，加强自身修养是党员领导干部扫除大脑各种思想灰尘、保持先进性的基本途径，作为一名领导干部，持续提升党性修养，必须做到严格要求、久久为功。

（三）宗旨意识有所淡化。县政府班子成员大多生长在农村，有长期在基层工作生活的经历，与群众的感情较为深厚，但随着职务的升迁，与群众同甘共苦的意识有所淡化，没有时刻把自己放在公仆的位置上、把群众放在主人的地位上。随着工作头绪越来越多，与群众坐在一起充分进行沟通交流的时间越来越少，面对一些矛盾和问题，总担心处理不当会影响和群众之间的关系，相信群众、依靠群众的观念淡化。认真反思就是对群众路线和群众观点领会不深刻，全心全意为人民服务的宗旨树得不牢固。



（四）担当精神还显不足。当前，在严峻复杂的经济形势下，经济社会发展的制约因素增多，政府可调配的资源也有限，工作头绪乱、压力大、困难多，这个时候，迫切需要党员领导干部带领广大群众知难而进、迎难而上，积极作为、闯过关口。认真反思，县政府班子成员虽然也有干事创业的热情，也能够履职尽责干好本职工作，但在严峻复杂的经济形势下，经济社会发展的制约因素增多，政府可调配的资源也有限，工作头绪乱、压力大、困难多，而我们打开工作新局面的高招、办法不多，心有余而力不足。有时候工作标准不高，只求过得去，不求过得硬，满足于正常工作目标的完成，对一些复杂疑难问题，对一些探索创新的工作，缺乏扑下身子大干一场的雄心壮志。

（五）从严治党不够深入。在具体工作中，县政府领导班子对抓党建重视不够，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成县委布置的任务上。在抓党风廉政建设上，认为政府主要抓经济，抓廉政是纪委的事，虽然对廉政建设、反腐败斗争强调的也不少，但多数是宏观要求，从严治党的主体责任和监督责任还需要进一步增强。

三、努力方向和整改措施

针对查摆出的问题及其原因，我们将坚持即知即改、立行立改的原则，一项一项抓好整改落实，以作风建设新成效促进XX改革发展稳定各项工作上台阶。

（一）进一步坚定政治信念。坚持落实好学习制度，认真学习党的十八届六中全会精神，《中国共产党问责条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的



若干准则》和习近平总书记系列重要讲话精神。坚持每周安排1次自学，每月安排1次集中学习，每个季度安排1个专题进行集中研讨，做到反复温习、熟稔于心，切实形成敬畏纪律、遵规守矩、不踩红线、不越雷池的良好氛围。同时，牢固树立党章意识，真正把党章作为指导工作的根本依据，在任何情况下做到政治信仰不变，政治立场不移，政治方向不偏。

（二）进一步加强党性修养。党性是领导干部的灵魂，直接关系到党的形象和社会主义事业的兴衰成败。县政府班子成员将始终坚定政治信仰，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，在思想和行动上始终与党中央保持高度一致，做到对党绝对忠诚。始终坚定理想信念，用科学理论武装头脑，用习近平总书记系列重要讲话精神对照思想，做到心无杂念、德无杂质、行不乱章，坚守共产党人的精神家园。始终强化党性修养，在大是大非面前旗帜鲜明，在小事小节上守住底线，坚持自重、自省、自警、自励，切实增强党性锻炼和党性修养的自觉性。

（三）进一步强化宗旨意识。认真践行党的宗旨，贯彻群众路线，坚持“从群众中来，到群众中去，一切为了群众，一切依靠群众”的路线方针，进一步完善调查研究制度，班子成员每年下基层调研时间不少于2个月，了解群众所思所想、所求所愿、所缺所需，千方百计为群众办实事、办好事。重点抓好民生工程建设，统筹做好扶贫、就业、教育、医疗、住房、大气污染治理等民生工作，集中力量办好群众迫切希望解决的实事，做到解决不到位不放过，确保为群众排忧解难不空不偏、不走过场。今后县政府将努力用新增财力足额保障民生，确保把钱花到困难群众身上、花在更加需要的老百姓身上。



（四）进一步严守纪律规矩。把严守政治纪律和规矩作为党的生命线、不可逾越的红线、必须坚守的底线。县政府领导班子始终牢固树立纪律和规矩意识，把牢政治方向，做守纪律、讲规矩的表率，始终按照党章、《准则》《条例》要求，把遵守党的政治纪律和政治规矩落实到自己的全部工作中去，不论在什么地方、在哪个岗位上，自觉按原则和规矩办事，坚决做政治上的明白人。



16 XXX 县人大党组班子 2016 年对照检查材料

按照县纪委、县委组织部《关于认真开好2016年度党员领导干部民主生活会的通知》要求，县人大常委会党组及时进行传达贯彻，在前期深化学习教育、广泛征求意见建议、深入查摆问题的基础上，认真撰写对照检查材料，逐一深入开展谈心谈话，再一次认清问题实质，统一思想共识，明确整改方向。按照会议要求，我代表人大常委会党组班子就2016年民主生活会对照检查情况做如下汇报。

一、深入查摆，找准找实存在问题

总的来看，县人大常委会党组班子能够认真贯彻执行党的路线方针政策，围绕“两学一做”学习教育要求，坚持以上率下，强化问题导向，努力形成良好的工作氛围。但认真对照中央《准则》《条例》和省委《决定》、市委《决定》、县委《决定》规定要求严格检查，主要存在以下问题。

（一）理想信念方面。一是学风不实。学习缺乏自觉性、主动性，存在以会代学情况，个别同志有以业务工作忙为由请假或者找人代会不参加集中学习的情况。二是学习不深不细。学习存在蜻蜓点水，浅尝辄止的现象，缺乏系统性和深入理解。比如，短短半天的学习会议要传达4、5个文件和会议精神，只了解大概，学习不精，理解不深。三是学习效果不好。对当前新形势、新问题认识不足，缺乏学思践悟，未能很好运用理论来指导工作实践，学以致用、知行合一方面措施不多。

（二）政治纪律和政治规矩方面。一是个别同志没有从全面从严



治党的高度认识加强政治锤炼、党性锻炼的重要性，习惯于把自己当成是普通党员干部，认为落实“两个责任”是党委和纪委的工作，与自己关系不大，谋划工作时过多关注自己负责领域的具体事务工作，对联系部门、工委室人员的政治学习、党性锻炼疏于过问。二是自我约束不严。个别同志在日常小事和生活细节上仍存在“小节无害”的想法，把自己等同于普通群众，在工作八小时以内要求严格，八小时以外要求就相对放松，没有始终做到以一名合格共产党员的标准严格要求自己。

（三）作风方面。一是严以律己不足。个别成员对以前形成的一些不良习惯，没有及时查找和纠正，存在只求过得去、不求过得硬的想法。比如，有的班子成员对朋友、下属的私人宴请没有坚决拒绝。二是存在浪费和享乐现象。机关管理还不够严格，机关内部的水、电和办公易耗用品不够节约，一般性支出开支较大。

（四）担当作为方面。一是工作不够扎实，调研不够。个别同志事业心淡化，劲头不足，标准不高，致使工作推动落实不到位。比如，在调研中，一些乡镇反映，新形势下对人大工作提出了新要求，在财政预算审查、代表联系群众、乡镇人大监督工作等方面希望县人大常委会领导、各工委进一步加强对基层人大工作的调研和指导，听取干部群众的意愿和建议，拉近与乡镇人大和基层群众的距离。这就反映了我们有些工作仍然存在不深入不扎实的问题，有的甚至是走走过场。二是惠及民生措施研究不够。今年以来，班子成员都能够深入基层积极开展脱贫攻坚工作，宣传脱贫政策，积极协调部门帮助解决实际困难。但是对照群众所思、所盼和扶贫工作要求，班子成员深入基层帮扶困难群众、弱势群体力度还不够，联系帮扶工作中，“走基层”、“结穷亲”活动更



多着力于“上门访几次”、“慰问送一点”，对一些事关长远、关乎根本的发展规划、增收项目、改善民生等问题办法不多，解决力度不够。三是主动作为意识、创新意识还不强。个别同志习惯于按部就班，工作不愿“下深水”，不愿意探索和尝试新的监督方式方法，对十八届三中、四中、五中、六中全会提出的人大工作新要求、新任务理解不深、研判不够。比如对群众反映的执行难问题、老难案件化解问题等，班子成员深入调研指导还不够，没有多研究想办法，对法院、检察院的法律监督上，手段和形式还不多，运用人大监督法律实施这个平台，为民行权、为民代言做得还不够。

（五）组织生活方面。组织生活意识还不够强，个别同志仍然缺乏开展批评与自我批评的勇气。比如：对于个别不对的事、不对的言论，明明自己有不同意见，有时碍于情面，不愿指出同事之间或下属的不足，存在好人主义思想。

（六）落实全面从严治党责任方面。一是党建工作思考不足。党组专题研究党建工作时间较少，只满足于完成规定动作，没有特色鲜明的自选动作，没有打造“人大党建”品牌。有的同志以普通党员身份参加支部活动明显缺失，没有起好示范带头作用。二是全面从严治党方式单一，主动性不够。平时党组听取干部职工关于日常工作事务建议意见多，主动征求党建工作意见时间少。落实党建工作责任主要集中在召开会议、听汇报，而日常的谈话走访不多，平时对党建工作督促指导有时流于形式。个别成员落实“一岗双责”制度不够到位，对分管联系部门、乡镇具体事务关心多，党风廉政建设督促检查少。

二、追根溯源，认真剖析问题实质



人大常委会党组班子对自身存在的问题，不掩饰、不回避，各位班子成员主动认领问题，把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，结合学习研讨，认真查找存在问题的根源，重点对发生问题的主观原因进行了剖析，主要有以下三点原因。

（一）政治理论学习松懈，理想信念滑坡。有的同志对政治理论学习存在够用就行的心理，缺乏对政治理论学习的重要性、必要性、长期性和紧迫性的主观认识，学习常常流于形式，点到为止，不深入不透彻，对新时期我党的政治理论学习不系统、理解不深刻，没有与时俱进地用党的理论来武装自己的头脑。对中国特色社会主义理论体系的学习掌握浮于表面，对党的十八届六中全会、省委十届九次全会、市委七届二次全会和县委十三届五次全会精神学习不够深入，对《准则》、《条例》以及省委、市委、县委《决定》理解不够深透，学习上的实用主义直接影响到理论认知的广度和理论积累的深度。

（二）群众观念淡化，宗旨意识薄弱。个别班子成员深入基层联系群众做得还不够，全心全意为人民服务的宗旨意识没有真正在每位班子成员心中牢牢扎根。党组成员都是通过乡镇、县直部门等多岗锻炼和多年的奋斗才走到今天的工作岗位，但随着职务的变化，大家与基层干部和群众直接接触的时间越来越少，久而久之个别成员为民服务的宗旨意识有所淡漠，产生了官本位思想，常常以工作忙为借口，与群众交流少了、亲力亲为少了，慢慢自觉不自觉地开始与群众拉开了距离，面对群众工作更多是俯视，不愿意主动深入群众中去，导致在工作中缺乏谋事创业的担当意识和责任意识，成效也自然打了折扣。

（三）党性修养弱化，实干精神懈怠。一直以来，班子成员都能



够始终坚持加强党性修养，但主动性自觉性还不够，在增强党性锻炼方面提升不快。部分领导班子成员平时在工作、思想和学习上自我要求不严，对自觉加强自身党性锻炼的重视程度不够。党组成员都曾经担任过党群系统或政府部门的领导，个别同志认为，人大履职比较宏观，不像党委政府工作那么具体繁重，只要依法办事、集体行权，按照法定程序完成相关工作就行了，不需要那么认真，那么辛苦了。工作只求过得去不求过得硬，产生了船到码头车到站的思想。究其原因，是革命意志衰退、工作激情衰减所致。

三、真抓实干，狠抓问题整改

针对查摆的问题和原因剖析，常委会党组领导班子将按照边查边改、立说立行的要求认真抓好问题整改落实，切实履行好人大职责，不断推动工作再上新台阶。

（一）强化理论武装，坚定理想信念。坚持和完善党组中心组学习制度，党组中心组每年集体学习不少于12次，集体学习研讨不少于6次，综合运用个人自学、集体研讨、专家辅导、实地调研等多种形式，进一步抓好专题学习和延伸学习，确保学有所思、学有所获。重点学习习近平总书记系列重要讲话，学习党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神，进一步认识党性修养的重要性，把牢政治方向、站稳政治立场，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，自觉厘清思想认识上的误区，切实纠正行动上的偏差，使“在党言党、在党为党、在党忧党，对党忠诚、为党奉献”成为领导班子全体成员的行动自觉。

（二）坚持从严治党，落实党风廉政建设责任。切实加强常委会党组领导班子建设，发挥好常委会党组的领导核心作用和模范带头作



用，把党要管党、从严治党落到实处。一是牢固树立“四种”意识。自觉地把坚持党的领导、实现人民当家作主和严格依法办事有机统一起来，注重发挥人大常委会党组的政治核心作用，把人大工作始终置于县委的领导之下，保证党的基本理论、基本路线、基本方针和县委重大决策的贯彻实施，始终做到与县委保持高度一致，在政治上同向，思想上同心，行动上同步。二是全面落实党建责任制。研究党组自身建设、党建工作制度、党内活动机制等重点问题，建立党组班子成员指导分管方面党建工作制度，不断增强党组推动发展、服务群众的能力和水平。加强对机关党委和支部建设工作的领导，督促丰富支部党内活动，落实好“三会一课”制度，不断提高党组织凝聚力和战斗力。三是加强党风廉政建设。完善机关党风廉政建设的各项制度，推动反腐倡廉工作深入开展。常委会党组成员要带头落实党风廉政建设责任制，做廉政勤政的表率，坚持过好双重组织生活，按照党章的要求参加所在党支部的活动，加强思想交流，自觉接受党员和群众的监督。

（三）不断完善监督机制，坚持权为民所用。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，始终保持同人民群众的鱼水深情，自觉提高服务群众的能力和水平，努力做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。一是**严以用权，敢担当**。调动干部的工作积极性和创新潜能，树立敢于担当、敢于碰硬的工作作风。把“责任、法治、民生、有为、活力、廉洁”六个方面作为人大工作的落脚点和出发点，切实履行宪法和法律赋予的职责，围绕中心，服务大局，奋力推进全面建成小康社会目标顺利实现。二是**谋事要实，有作为**。着力加强讨论决定重大事项、财政预决算监督、国有资产监督等制度建设，为人大更好地行使职权，设置规范



程序和制度依据。进一步健全跟踪监督机制。对事关全局或社会普遍关注、需要进一步增强落实效果的事项，将实行定期跟踪制度、中期通报制度、年终“回头看”制度。由各分管领导带队组成检查或调查组进行跟踪调查。采取听取汇报、组织座谈、个别走访、抽样调查、实地检查等形式，对跟踪问效事项落实情况进行调查研究，提出督办意见。切实加强跟踪问效，提高监督工作水平。

（四）坚持严于律己，不断增强规矩意识。时刻保持政治定力、守住法纪底线，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，不断增强政治敏锐性、提升政治鉴别力，深刻汲取衡阳破坏选举案、南充贿选案、辽宁贿选案的惨痛教训，自觉遵守党的政治纪律，坚决维护党中央的权威。坚持依法行权、按章办事，认真践行《中国共产党廉洁自律准则》，持之以恒地抓好中央八项规定和省市县十项规定的贯彻落实，始终以党性原则、党纪国法严格要求自己，坚决抵制不良风气的影响，防止和克服“四风”问题，不断增强自我约束力、控制力。

县人大常委会党组将在县委的坚强领导下，认真贯彻党的十八届六中全会精神，围绕全县工作大局，紧密依靠全体人大代表，认真依法履职行权，在“责任、法治、民生、有为、活力、廉洁”六个方面下功夫，奋力开创人大工作新局面，为决战决胜全面小康，建设县域经济排头兵、工业强市主力军、新型城镇化示范县作出新的贡献。



17 XXX 县人民政府办公室党组 “三严三实” 对照检查材料

按照县委关于召开专题民主生活会的部署要求，XXX领导班子在深入学习的基础上，对照党规党纪、作风建设规定和正反两方面典型，认真查找“不严不实”问题，深入剖析产生原因，明确了整改落实的方向和措施。现将对照检查情况报告如下：

一、遵守党的政治纪律、政治规矩和践行“三严三实”方面存在的问题

（一）遵守党的政治纪律、政治规矩方面：XXX领导班子始终把遵守党的政治纪律作为开展一切工作的政治准则，自觉学习和遵守《党章》，坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上始终和中央、省市县委保持高度一致。通过深入学习和认真查摆，仍发现一些差距和不足。一是**政治敏锐性还不够强**。部分班子成员对发生在身边的一些不良现象见怪不怪，对一些苗头性、倾向性问题抵制不力。比如，看到一些网络谣言，收到一些手机“段子”，只要不牵涉到本单位，就没有及时加以制止和纠正。二是**党建责任履行不到位**。有时片面地认为XXX主要是牵头抓行政事务，干好本职工作就是最大的党建。抓日常业务工作投入精力多，抓党建投入精力少，“三会一课”制度坚持的不够好，党员先锋模范作用发挥不够充分。三是**议事决策还不够民主科学**。虽然建立了民主决策等议事制度，但有时由于事前调研论证不够充分，征求意见不够全面，存在工作时限紧，未充分讨论就匆匆决策的现象。



（二）修身做人方面：一是理论学习不深入。虽然制定了学习制度、学习计划，但往往在学习时间上难以保证，在学习计划落实上不够到位。每周组织开展的集体学习，多以上级方针政策、文件讲话等内容为主，而对政治理论等方面知识安排的相对较少；在学习方式上，常以一人念、多人听，灌输式的会议宣读为主，互动交流不够。二是服务群众不主动。个别干部在与群众打交道的过程中，态度不够谦和，接打电话口气生硬，缺乏耐心。对待群众信访，仅满足于下情上达、上情下达，居中沟通协调不够，督促落实力度不大。比如对一些危重患者、特困家庭申请政府提供救助的信访问题，在处置上依然沿用固有的工作程序，过多的倚重乡镇和部门书面提供的调查结果，主动深入基层调查了解的不够。三是与干部职工沟通交流不经常。班子成员在日常工作中主要以交任务、压担子为主，更多强调的是工作质量和完成时限，而在传授方法、讲解思路方面做的不够。对干部职工思想动态和情绪了解掌握不及时，与干部职工谈心谈话开展不经常，缓解压力、疏导情绪方面办法不多。

（三）用权律己方面：一是文会管理不够规范。个别业务方面的文件本应以部门名义下发，由于审核把关不严，却改由XXX公室核发。对乡镇和部门在办文办会办事方面培训指导不经常，造成部分单位办文办会程序意识不强，业务能力不足，在文件报批、会议审批等环节走冤枉路、跑来回路的现象时有发生。二是督查考核职能发挥不充分。考核办法不够科学合理，个别考核指标设置缺乏操作性和实效性，考核结果不能很好地运用。考核组织上不够务实高效，有些工作在平时督查指导过程中就已了解和掌握，年终还要组织形式上的考核，一定程度上给



基层增加了负担。三是干部管理不够严格。真抓真管、严抓严管干部的力度还不够大，在平时管理中泛泛提要求多，见人见事开展批评少。制度执行过程中，存在网开一面、以观后效的活思想，对一些违反制度的人和事，不能严肃追究责任，造成制度落实时紧时松。四是铺张浪费现象时有发生。个别干部职工节电、节水、节约纸张的意识不强，下班不关闭电脑，人为因素造成文件材料反复打印、浪费纸张的问题时有发生。

（四）干事创业方面：一是调查研究不深入。到点上看的多，到面上调查了解的少；随政府领导调研多，单独选题调研少，调研时间安排短，有时还存在事先打招呼，确定调研点和座谈对象的问题，听取意见不够全面，掌握情况不够充分。对调研中发现的困难、问题重视不够，缺乏创新思维和建设性意见，没有形成协调解决的有效办法与推进机制，参谋助手作用发挥还不够充分。二是以文辅政职责履行不到位。习惯于坐在办公室想事做事，起草的文件和领导讲话主要依赖乡镇和部门提供的数据和素材，文字工作中存在“闭门造车”现象。部分政务文秘人员对上级政策法规研究不够透彻，对所办分口业务掌握了解不全面，生搬硬套上级的文件或讲话精神，致使起草的领导讲话与实际工作结合不紧密。三是干事创业劲头不足。由于长期从事机关政务、文字工作，班子成员在锐意进取、与时俱进开展工作方面做得不够，面对问题顾虑多，对一些具体问题往往是被动执行多、自主创新少。

（五）党的群众路线教育实践活动“四风”问题整改方面：党的群众路线教育实践活动期间，XXX领导班子共查找出“四风”问题XX条，已整改到位XX条，需要长期坚持的XX条。在整改工作中，XXX领导班子严格对照整改方案，逐条明确责任人和整改措施，锲而不舍抓



整改、促落实，整改工作取得明显成效。针对“创新精神不足”、“担当精神不足”、“真抓精神不足”3条需要长期整改的问题，及时纳入问题清单，结合“不严不实”问题整改制定了整改措施，在以后的工作中将持之以恒地抓好整改落实。

二、落实党风廉政建设主体责任方面的问题

XXX领导班子始终坚持把加强党风廉政建设作为重大政治责任，把落实主体责任作为重要举措，积极主动担责，及时研究部署，精心组织实施，推动了党风廉政建设深入开展。但仍然存在一定差距和不足：

一是思想认识不够到位。个别班子成员对落实党风廉政建设“两个责任”认识不足，对中央和省市县委的新部署、新要求学习研究不够，对主体责任特别是职责范围内的领导责任理解把握不准，一定程度上存在重业务工作、轻党风廉政建设的思想，对党风廉政建设或多或少存在不真抓、不会抓的问题，对如何落实主体责任花的心思不多、下的功夫不够。

二是责任落实不够有力。实际工作中缺乏具体抓手，有些责任落实只停留在档案资料上，没有形成一些行之有效的日常督导方式，致使个别党员干部廉政责任意识不强。廉政教育、廉政约谈只限于完成县上的规定动作，在部署、过问、督查上下的功夫不够。

三是制度执行不够严格。虽然在靠实领导班子、主要负责人和班子成员“三个责任”上，都建立了相应的制度和办法。但在落实过程中，多数时候依靠班子成员的自觉，缺乏有效的监督制约措施，不能完全放下情面，导致制度落实还不够有力。

三、产生问题的原因分析



针对以上问题，XXX领导班子从理想信念、宗旨意识、党性修养、纪律约束等方面进行了认真反思，深刻剖析了根源。主要有：

一是理想信念不够坚定。对理论理想、信念信仰的学习和锤炼没有放到应有的高度来认识和对待，没有及时弥补思想和认识上的不足，尤其对经济社会转型发展过程中出现的思想观念和生活方式的冲击认识模糊，对党在意识形态领域提出的许多新观点、新理论理解把握不够准确，不能及时地运用到具体的实践之中，导致理想信念有所滑坡。同时，对“不严不实”问题的严重性认识不足，理想信念和具体实践有些脱节，尽管把党的事业和人民利益作为一切行动的准则，但有时落实在行动上不自觉地变成了实用主义和功利主义。

二是宗旨意识不够牢固。对群众路线的理解不透彻、不深刻，个别同志长期在办公室工作，一定程度上滋生了优越感，认为从简报、文件和资料中同样能够掌握一些共性问题，没有真正地沉下去向群众学习，拜群众为师。总认为办公室是XXX的“参谋部”和“智囊团”，服务对象主要是政府领导，至于群众的诉求，在职权范围内能解决的就予以解决，不能解决的就推事出门，缺少与群众的沟通，有意无意间疏远了群众，对待群众的感情不深，全心全意为老百姓服务的意识不强。

三是党性锻炼不够过硬。对党性修养认识不够深刻，简单的认为只要自觉服从服务于县委、XXX工作大局就是党性修养强的表现，没有严格用“好干部”的标准对照要求班子成员，在一些社会思潮和不良风气的影响下，放松了自我教育、自我监督、自我完善，致使世界观、人生观、价值观这个“总开关”把得不牢。没有很好地运用批评与自我批评的武器开展思想斗争，自我批评缺乏勇气，批评别人放不下情面，党



内生活的严肃性不够。个别班子成员追求上进的劲头不足，弘扬艰苦奋斗的优良传统和作风还有欠缺。

四是纪律要求不够严格。纪律观念的标杆树得还不够高，在遵守各项纪律规定方面，从严从细、从高从紧的原则坚持不够到位。虽然对党员干部特别是班子成员的要求相比以前有所提高，但从主观上还是满足于不违规、不触线、不出事。个别班子成员有意无意把自己等同于普通党员，对一些小节小节的危害性认识不充分，对一些不良现象不能严肃指出、严格纠正。制度执行上有时存在“老好人”思想，顾及人情面子，该批评的不愿理直气壮地批评，致使部分班子成员和干部职工自我要求有所松懈，工作质量标准相对降格。

四、今后的努力方向和改进措施

针对查摆问题和剖析问题的根源，XXX领导班子将更加自觉地践行“三严三实”要求，坚持立行立改、标本兼治原则，从思想上、行动上、制度上进行综合性整改，确保整改工作取得实实在在的成效。

（一）强化思想武装，坚定理想信念。针对理论学习不深入的问题，严格落实办公室学习制度，继续采取集中辅导、座谈交流、个人自学等方式，认真系统地学习和领会党的十大八、十八届三中、四中、五中全会精神及习近平系列重要讲话精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作。教育引导干部职工深入了解党的光辉历史和优良传统，增强奉献敬业、团结协作的行动自觉。针对政治敏锐性还不够强的问题，严守党的政治纪律，坚决贯彻执行党的路线方针政策和中央、省市县委重大决策部署，自觉在思想上、政治上、行动上同上级党组织保持高度一致。时刻保持清醒头脑，不信谣、不传谣，对错误言行敢于批评、坚



决斗争，始终保持在大是大非问题面前立场坚定，旗帜鲜明，坚决维护党的形象。针对干事创业劲头不足的问题，教育引导班子成员克服陈旧的思想观念，树立开拓创新、真抓实干的意识；克服求稳怕乱的思想，树立责任意识和担当意识，共同推进办公室工作理念、工作手段和工作机制创新，努力提升工作质量和工作水平。

（二）强化宗旨意识，依法务实履职。针对服务群众不主动的问题，严格落实首问责任制，教育引导干部职工克服“优越感”，热情对待上访群众和乡镇部门办事人员，提升服务水平。畅通信访渠道，确定专人负责群众来信来访接待和登记，加强XX信箱、XX热线等群众信访渠道的值守和检查登记工作，及时规范地受理各类群众来信来访。针对以文辅政职责履行不到位的问题，充分利用“两办”季度重点工作督查、XXX领导下乡调研等时机，积极组织政务文秘人员深入乡镇和项目建设现场，在基层一线了解典型培育情况，把握全县经济社会发展过程中取得的成就和存在的困难，总结提炼先进经验和典型做法，真正使文秘写作承上气、接地气、有生气。同时，通过开展文秘知识竞赛，文秘知识考试等形式，倒逼政务文秘人员认真学习分口业务知识，增强文秘写作能力，提升以文辅政水平。针对督查考核职能发挥不充分的问题，在总结历年XXX工作部门工作考核经验的基础上，进一步修订完善责任书考核管理办法，科学设置考核内容和分值，提高考核工作的实效性和针对性。同时，建立年度督查工作计划，明确时限要求和督查方式，及时按计划进行督促落实，切实提高督查的实效性。

（三）强化作风建设，推动抓实见效。针对文会管理不够规范的问题，严格文件审核，对内容属法律法规已明确规定的不再发文，没有



拟定出切实可行的措施和办法的不仓促行文,对内容相近的公文合并制发,属部门职责范围的事项不再以XXX或XXX名义行文,切实减少公文数量。同时,对XXX召开的各类会议进行严格审核、充分整合,尤其对一些业务会议,由部门初提方案,呈报XXX审核后再行召开。针对调查研究不深入的问题,紧紧围绕影响全县改革发展稳定的重大问题和群众反映强烈的热点难点问题,确定调研专题,组织文秘人员深入基层、深入群众开展调查研究,为XXX科学决策提供准确依据。针对铺张浪费现象时有发生的问题,大力弘扬艰苦奋斗的作风,健全完善经费管理、差旅费报销、公务接待、公务用车、会议活动、节能降耗等方面的管理制度,坚决杜绝铺张浪费,切实降低行政运行成本。

(四) 强化班子建设,提高工作水平。针对与干部职工沟通交流不经常的问题,定期组织开展主要领导与班子成员、班子成员与分管科室负责人、科室负责人与科室工作人员的谈心谈话活动,随时了解掌握干部职工的思想动态,疏导工作情绪,积极为干部职工改善办公条件,努力创建团结、和谐的创业干事氛围。针对干部管理不够严格的问题,以加强队伍建设为突破口,把制度落实情况与干部职工年终的评先选优以及平时的绩效考核相挂钩,切实增强制度落实的科学性与操作性。同时,教育引导全体干部职工提振精神,摆正位置,积极进取,以诚实、求实、唯实、扎实的作风,尽职尽责做好各项工作。针对议事决策还不够民主科学的问题,按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求,严格执行程序,确保各项决策科学民主。广泛积极地开展批评与自我批评,不断增强班子的凝聚力与战斗力。充分调动每个班子成员的工作积极性,形成工作合力,推动各项工作顺利开展。针对党建责任



履行不到位的问题，严格党内组织生活，坚持党员“三会一课”制度，充分利用每周一职工学习会的时机，组织全体党员认真学习党章和党的纪律，进一步增强党员的组织观念、纪律观念和自觉接受监督的意识。定期组织开展党员谈心交心活动，认真听取党员的意见和建议，支持和鼓励党员在党内开展批评与自我批评。完善党建工作各项制度，认真抓好落实，提升党建规范化水平。

（五）强化廉政建设，落实主体责任。针对思想认识不够到位的问题，认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，通过正面宣传与反面典型警示相结合的方式，持续加大对党员干部纪律意识、规矩意识宣传教育力度，做到内化于心、外化于行。同时，结合XXX工作实际，健全完善各项制度规定，并严格制度执行，形成用制度管人、管事的良好氛围。针对责任落实不够有力的问题，按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设重点任务和反腐倡廉责任进行细化分解，把任务落实到各班子成员，使党风廉政建设层层有责任、人人有担子。严格落实《XXX落实党风廉政建设主体责任和监督责任约谈办法》，认真履行党组书记党风廉政建设第一责任人职责，定期对班子成员和科室负责人进行约谈，逐级传导压力。针对制度执行不够严格的问题，以打造XX办公室为抓手，将党风廉政建设重点任务逐项细化为工作制度，加强科级干部和一般人员教育。严格制度执行和日常管理，对违反制度规定的人和事严肃处理，提高制度执行力，强化制度的刚性约束。



18 环保局领导班子“三严三实”对照检查材料

自“三严三实”专题教育活动开展以来，区环保局领导班子认真按照中央要求和省、市、区委部署，严格对照省委XXX书记“三严三实”专题教育党课辅导报告中列举的X个方面XX条、市委陈伟书记党课辅导报告中列举的X个方面XX条、区上领导党课辅导报告中列举的X个方面XX条问题，深入查摆领导班子在修身做人、用权律己、干事创业、遵守纪律、廉洁从政等方面存在的问题，并对思想根源进行深刻剖析，明确了努力方向。现将区环保局领导班子对照检查情况报告如下：

一、遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律情况

（一）落实情况。在遵守政治纪律上，修订完善了区环保局党组中心组学习制度和干部职工学习制度，坚持组织并参加每周一次的集体学习，以此坚定政治信仰，明确政治方向，提高业务能力，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央和省、市、区委保持高度一致。在遵守政治规矩上，重新制定了区环保局财务管理、公务接待和公务用车管理制度，严格执行经费支出提前报批、逐级审核、国库集中支付和公务卡结算。制定了区环保局机关科室及局属单位年度责任目标考核、考勤值班、工作作风评议和政务督查办法，从自身做起，严格用制度和规定约束工作行为。在遵守组织纪律上，讨论制定并严格执行区环保局党组议事决策规则、局务会和局长办公会议事规则，凡环保部门权责清单涉及的事项和干部人事任免、专项资金安排等，都按工作性质分别召开会议研究审定并形成纪要，坚持民主决策，正确行使党和人民赋予的权力。



(二)存在问题。严格对照党章党纪和各级《规定》要求，局领导班子依然存在以下问题：一是对党风廉政建设的重视不够，“党务政务两手都要抓好”的意识不强，对干部队伍思想政治教育抓得不紧的问题。二是政治敏锐力和判断力还需进一步提高。三是政治理论水平还不够高，需要进一步加强学习。

二、区委、区政府重大决策部署的贯彻落实情况

(一)落实情况。严格按照上级关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定精神及全面建成小康社会的总体部署，切实抓好“双联行动”及“进准扶贫”工作。通过近一年来的帮扶，目前，XXX投资XXX余万元，实施土地整理XXX亩，现已基本完成；硬化道路2条，桂花至柳沟4公里，桥头至上海1.7公里；实施危房改造3户，通自来水7户；建青贮氨化池6个，青贮氨化饲草1300吨；大户养牛538头，秋覆膜400亩，定植核桃苗1320株。精准扶贫村上杨乡小岔村投资40余万元，新建文化广场、文化墙、村委会1处，并请XXX秦剧团向群众慰问演出1场；硬化村道660米，拓建砂化村庄田间道路23.5公里，建成公交车站1处；新通自来水10户，实施危房改造44户，秋覆膜500亩，受到了当地群众的一致好评。

(二)存在问题。一是深入基层联系服务群众的次数少，结合实际研究不深不透。二是贯彻落实中央、省、市、区委重大决策部署时仍处于强行入轨阶段，贯彻执行的主动性、自觉性、全面性和连续性不够。三是领导班子成员自我要求还不够严格，党员的先锋模范作用发挥不充分。

三、党风廉政建设“两个责任”落实情况



（一）落实情况。一是落实主体责任。围绕全面构建“3783”主体责任体系，研究制定了区环保局党风廉政建设责任制考核办法，始终把第一责任牢记在心，认真履行抓好班子、带好队伍、干好工作的职责。年初专门召开会议安排党风廉政建设工作，严格按照“一岗双责”要求，坚持每季度对党组成员和各科室、局属单位重点工作任务和党风廉政建设落实情况进行一次督查调度。今年6名党组成员先后就党风廉政建设工作进行交心谈心，提出了8条需要注意的问题和事项，对2名违反工作纪律的干部职工由纪检组长进行约谈，两次对上班迟到早退、无故不参加集体学习的工作人员在全局范围内进行了通报批评。二是健全完善制度。按照干部廉洁从政的各项规定，进一步完善了组织纪律、财务管理等各项制度18项146条，要求干部职工严格遵照执行。在环保系统建立了在线监控、联合执法、限期整改、挂牌督办、定期通报、责任追究等6项工作制度。梳理出环保系统权力事项115项，责任事项1840项，追责情形1100项，形成了部门权责清单。坚持落实“一、三、五”会议制度（周一上午工作调度会，周三上午科、队、室学习培训会，周五上午领导办公会）。三是落实监管措施。结合全国环保系统“六项禁令”、《环境保护违法违纪行为处分暂行规定》，制定了区环保局工作人员十条纪律。不断完善监督机制，提倡和要求领导之间，上下级之间相互监督，并积极面向社会聘请各界监督员，鼓励社会和群众对干部职工进行监督。查找梳理全局廉政风险点XXX项XXX种表现形式，制定工作职权目录XXX项（其中外权XXX项，内权XXX项），编制工作管理流程图XXX个，确保了公共权力透明、规范、高效运行。

（二）存在问题。严格对照“两个责任”落实要求，依然存在以下



问题：一是在队伍建设制度措施上定的多，落实上不严不到位，成效不明显。二是理论学习不足，结合实际不紧密。三是**落实执法监管措施不够有力**，环境保护成效不明显，对于新时期如何做好环境保护工作缺乏深刻思考。四是**服务工作不到位**，为群众提供便捷高效服务有待提高。

四、存在的“不严不实”突出问题

党的群众路线教育实践活动中查摆出领导班子“四风”问题49条，目前已整改到位45条，其余的“贯彻上级精神照抄照搬的多，理论联系实际不紧密”、“系统理论学习不够”、“班子整体创新意识、进取精神不够强”、“工作方式教条化，方法单一、不实用”4条列入长期整改计划，通过不断加强学习、开拓思路，开展自学、自我批评等方式提升班子的思想认识水平，正在努力整改之中。本次民主生活会通过自己找、群众提、上级点、互相帮、集体议，全方位多层次地收集了各类意见建议XXX条（其中群众提出XXX条、上级点出XXX条、自己找出XXX条），共归纳梳理出有关问题6条。结合领导班子成员的工作、生活实际，领导班子一致认为基层群众、上级领导和干部职工提的意见建议都很中肯、准确，反应的问题客观存在。经过认真分析，我局领导班子在落实“三严三实”要求方面存在的问题主要有以下几点：

（一）修身方面。政治理论和环保业务学习不到位。由于班子成员多数非环保相关专业出身，没有掌握相关环保业务知识，导致知识和能力在推动工作时有所欠缺，有时会出现对问题考虑不全面、不专业、不细致的现象。比如在今年开展大气污染防治工作时，由于对大气污染的特征和成因了解不足，导致对上级的政策精神理解不够深入。



（二）用权方面。存在畏难情绪和“好好先生”现象。领导班子成员普遍在干部管理中有“老好人”的想法，对干部职工纪律要求不严格，能不管的尽量不管，不能有效解决难点问题。比如在日常工作中对成绩肯定多，对问题揭露少，对下属出现的问题批评教育不够，怕得罪人、怕得罪领导。

（三）律己方面。办公成本意识不强。领导班子在公务活动开展之前，没有做很好的预算以节约开支，有浪费现象。比如在办公用品的使用上，对全局干部职工教育不够，没有形成能双面打印的就不单面打印，能节约的就节约，尽量不浪费的良好习惯。

（四）谋事方面。忙于事务工作，接地气少。由于领导班子成员平时参加会议多、工作事务多，深入基层调研时间较少、方式单一，缺乏对执法一线和基层群众的了解，对基层群众的想法和意见了解不到位。比如今年截至目前，领导班子只深入我局双联点大寨乡柳沟村1次，深入精准扶贫村上杨乡小岔子村2次。

（五）创业方面。缺乏忧患意识和创新精神。经验主义导致经常循规蹈矩地去考虑问题，对工作按部就班，产生了“多一事不如少一事”的思想。敢为人先、干事创业、攻坚克难的锐气不足。在一些急难险重任务面前，存在一定畏难情绪。比如中央八项规定刚出台时，就存在贯彻执行不坚决的问题，存在侥幸心理和跟风思想，常看别的单位怎么办我局就怎么办。

（六）做人方面。对基层指导服务不够。对工作往往报有“完任务”的心理，因此出现了压任务多、教方法少，发号施令多、督促检查少，“我说你听”多、平等对话少，管制管控多、主动服务少等现象。比如



在开展市级挂牌督办的27户企业整改任务的初期，就忽略了企业整改的复杂性和艰巨性，对基层执法人员指导不足，导致问题迟迟不能解决。

五、产生问题的原因分析

经过深入剖析，局党组认为导致问题的原因主要是局领导班子成员在理想信念、宗旨意识、理论学习、群众观点、党性修养、政治纪律、廉洁自律和政绩观、权力观、世界观等方面还不同程度存在差距和问题。

一是理想信念不坚定。领导班子虽然始终能够坚定对马克思主义的信仰，坚定对社会主义和共产主义的信念，坚定对中国特色社会主义道路认同，坚定对环保事业有序快速发展的信心，但与坚定理想信念的要求还有差距。有时不能把执行党的政策同坚持党的最高理想统一起来，不能把环保事业全面发展同坚持共产主义理想信念结合起来，不能把坚持群众第一、基层至上同积极解决群众反映的突出问题结合起来。在工作实施过程中还没有真正做到想群众所想、急群众所急，没有从思想上真正认识到全心全意为干部职工服务是我们工作的出发点和落脚点。

二是理论学习不系统。近几年来，在对建设中国特色社会主义理论体系的学习上，缺乏系统性和深入性，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识、群众路线思想教育、作风建设理论和业务知识不多，学习过程中也只是泛泛地读一读，学习深度不够，没有真正掌握这些理论的深刻内涵，没有把握这些理论的精髓。理论联系实际也不够，没有真正地学以致用，不能很好的运用这些理论，有效地促进和创新自身工作。由于学习不够，不能灵活地运用马克思主义的立场、观点、方法分析研究和解决问题，导致存在一些不合时宜的思维方法、习惯做法和陈旧观念。



三是群众观点不牢固。党的群众观点就是全心全意为人民服务的观点，一切向人民群众负责的观点，虚心向人民群众学习的观点。全心全意为人民服务，不只是口头上说说而已，而是一项十分实际的工作。关心群众不够，深入基层群众不够，心系群众、服务群众的意识较弱，对基层的群众关心很少，没有想办法解决他们的实际困难。工作长期浮在上面，虚心向人民群众学习的意识不强，很少到他们中去，向他们学习、请教，听到、见到基层群众的心声自然很少，没有充分发挥群众的积极性和聪明才智，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实，对职工反映的情况处理不及时。

四是作风改进不深入。对党风廉政建设和反腐败斗争是关系党的生死存亡的重大问题认识不足，没有充分认识到领导干部的一言一行对社会风气的影响作用，正确的政绩观、权利观、利益观树立得不牢固，要求还不严，标准还不高。对改进作风的内在动力不足，避重就轻，打擦边球现象还存在。针对控制“三公”经费，制定的文件规定很多，标准很具体，要求很细致，但是没完全管住，说到底，是缺乏认真执行规定的决心和勇气。规定执行不严格、不彻底、不到位，也是导致“四风”问题仍然存在的重要原因。

五是奋斗精神不浓厚。缺乏忧患意识和创新精神，落实执法监管措施不够有力，环境保护成效不明显，对于新时期如何做好环境保护工作缺乏深刻思考的问题，表明奋斗意识和进取精神有所不足。“船到码头车到站”的想法有滋生的苗头，旺盛的进取状态和奋斗精神不能时刻保持。有时觉得当下物质条件较好，在生活上过于苛刻没有必要，不自觉放松了对艰苦朴素的坚持。有时自我满足，觉得工作已做到位，精益求



精是劳神费力之事。

六、今后努力方向和整改措施

通过对问题及其产生根源的深入分析，下一步我局领导班子将按照中央、省、市、区委的要求，结合环保工作和我个人思想实际，大力抓好整改落实工作。

一是针对政治理论和环保业务学习不到位的问题。领导班子成员将认真学习党章和党的各项方针政策及环保法规知识，坚持用中国特色社会主义理论武装头脑、指导实践、推动工作，带头履行“三严三实”工作要求，在思想上、行动上和中央、省、市、区委保持高度一致。

二是针对党风廉政建设重视不够，在带班子、抓队伍制度措施上定的多，落实上不严不到位，成效不明显，存在畏难情绪和“好好先生”现象的问题。领导班子成员将带头严格执行教育实践活动以来修订完善的各项管理制度，切实做到用制度管人、管事、管权，加强对党员干部职工的纪律教育和组织管理，对存在的问题早发现、早提醒、早纠正，严防违法违纪问题的发生。同时，真正做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，及时解决工作中存在的问题，并适时启动倒查问责机制。

三是针对办公成本意识不强的问题。领导班子成员将在严格遵守中央、省、市、区关于领导干部廉洁从政有关规定的基礎上，进一步加强对干部职工的思想教育力度，从思想根源铲除享乐主义和奢靡之风。按照重新制定的区环保局财务管理、公务接待和公务用车管理制度，严格执行经费支出提前报批、逐级审核、国库集中支付和公务卡结算，对不符合财务管理规定的资金坚决不予报销。



四是针对忙于事务工作，接地气少，深入基层联系服务群众的次数少，服务工作不到位，为群众提供便捷高效服务有待提高的问题。领导班子成员将深入到医废中心、博士水泥等环境监察一线，加强与监察人员、企业管理者、企业工人的沟通交流，加强理论与实践的联系。新《环保法》的实施，对干部综合素质提出了更到的要求，今后将进一步加大对干部的培训力度，切实提高干部职工服务群众、服务发展的意识和能力。

五是针对缺乏忧患意识和创新精神，落实执法监管措施不够有力，环境保护成效不明显，对于新时期如何做好环境保护工作缺乏深刻思考的问题。领导班子成员将进一步树立持续奋斗、终身奋斗的人生坐标，深入查找环保工作在服务发展、服务基层中的突出问题，不断激发干部工作激情，为推进新时期环保工作凝聚力量。同时，进一步加强对国家和省市区有关生态建设的路线、政策、部署的学习力度，理清思路，开拓创新，找准制约我区环保事业健康发展的瓶颈问题，不断探索研究新形势下推动环境保护工作发展的新路子和新举措。



19 XXX局领导班子2016年度对照检查材料

“两学一做”学习教育开展以来，按照统一部署，XXX党委坚持围绕学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，结合XXX工作实际，重点对照《准则》《条例》规定和要求，围绕班子自身建设情况，查找了“理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任”等几个方面存在的突出问题，深刻剖析问题产生的根源，提出下一步努力的方向和整改措施，形成如下对照检查材料。

一、“三严三实”专题民主生活会查摆问题的整改情况

在2015年的“三严三实”专题民主生活会上，共查摆出5个方面的18个问题，其中，修身做人方面存在理论学习不够，党性意识不强，不敢担当，工作方法上仍然存在重部署、轻督导等4个问题；用权律己方面存在效能建设不够重视，制订决策不够科学，干部管理不够到位，党员作风建设仍需不断强化等4个问题；干事创业方面存在工作标准要求不高，联系群众不够紧密，敢闯敢试的拼劲与岗位要求有差距，对新情况新问题研究不够、办法不多等4个问题；遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律方面存在大局意识不强，贯彻民主集中制不到位，对党内政治生活认识不深刻，政治上敏锐性不足等4个问题；落实党风廉政建设主体责任和监督责任方面存在党风廉政建设“一岗双责”长效机制建设不健全，党风廉政建设的主体责任意识不强等2个问题。针对查摆出的突出问题，XXX党委坚持问题导向，及时制定了整改台账，明确了整改目标、措施和完成时限，深入扎实地整改存在的问题。



（一）**强化理论学习**。一年来，XXX党委进一步健全完善了班子成员日常学习制度和党员领导干部培训制度，以领导班子思想政治建设、“两学一做”学习教育和“受教育、亮承诺、见行动”主题活动为主抓手，认真学习党在各个时期特别是党的十八大以来的最新理论成果，强化XXX各项政策法规和业务知识学习，力求政治理论学精学透，业务知识吃准弄懂，确保理论不落伍，业务不落后。2016年，XXX党委累计集体学习XXX次、XXX天。

（二）**强化队伍建设**。XXX党委高度重视并自觉维护班子的团结统一，带头执行党的政治纪律，同时切实加强对全系统各级党组织和党员干部的管理，增强大局观念和担当意识。强化公仆意识，坚持联系群众，把职工群众满意不满意作为衡量我们工作的第一标准，竭力为群众、为职工排忧解难。健全集体领导和个人分工负责相结合的制度，完善和细化领导班子成员分工，严格执行党委班子议事规则，既有集中又有民主，既有纪律又有自由。严格执行党风廉政各项制度规定，严以律己、清正廉洁，永葆共产党人的政治本色。

（三）**强化制度建设**。围绕科学发展的主线，客观研判XXX面临的新形势、新任务，冷静分析当前发展中的难题，明晰发展的思路，探寻发展的路径，做到每项重点工作、重要事项的推进，都有决策、执行、监督、评估机制。完善岗位责任制、首问责任制、限时办结制、兑现承诺制、工作督查制和责任追究制度，完善绩效考核制度，开展爱岗敬业、党性党纪、正面示范和反面警示教育，从多个方面入手解决目前在机关存在的纪律涣散、工作状态不佳、节奏不快、苦乐忙闲不均等问题。

二、查摆的突出问题



（一）理想信念方面。XXX党委领导班子成员能够做到理想信念坚定，但通过查摆，我们发现对党员干部教育管理有所放松，没有把意识形态工作放在更高的位置，没有抓牢意识形态工作的领导权、主动权，存在抓修养不如抓行动直接、抓思想不如抓工作具体的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，导致有个别党员干部存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。体现在实际工作中就是缺乏责任感、事业心，不能保持高昂的工作热情和饱满的精神风貌。

（二）政治纪律和政治规矩方面。XXX领导班子在工作中能够始终严守政治纪律政治规矩，时刻同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对党忠诚老实。但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻，对上级决策部署领会不深刻的问题，对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之；对于个别同志在遵守党的政治纪律和政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义；忽略了对全系统广大党员政治纪律政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体办法。

（三）作风方面。工作急于求成，工作重部署、轻检查，工作指示多，要求的多，深入一线少，帮助解决困难的时候少。工作作风不够扎实，对XXX在全县经济社会发展中的推动和基础作用认识不足，XXX事业发展和措施思路不清晰。工作亮点少、典型示范作用发挥不好，对一些完成难度较大的工作有时搞变通，打折扣，对基层缺乏有效的检查指导。工作有时搞变通，打折扣，不深入、不钻研业务，对基层缺乏有效的检查指导，抓工作具体措施不明显。到基层搞调研不能以问题为导



向，深入一线搞调研，存在调研主题不明确、针对性不强现象，只是简单的听取汇报，不能深入实地，去发现、去帮助解决XXX的实际困难。中央八项规定出台四年以来，公款吃喝、挥霍浪费的不良风气得到了彻底铲除，但厉行勤俭节约、保持艰苦奋斗的意识还不够强，机关办公用电、用纸、用水等浪费严重、花销巨大，不把“公家的钱当成钱”，这种思想应该要予以遏制。资源配置使用管理制度不完善、措施落实不到位，资源不足与资源浪费问题并存。家风教育存在“短板”，没有把家风教育作为加强领导班子和党员干部作风建设的一项重要内容，及时了解和动态跟踪党员干部的家庭家风情况。有的党员干部在观念上解决好“给子女留什么财富”的问题，觉得留“物质”比“精神”更有必要；有的党员干部没有正确处理好家庭与工作之间的关系，时常为了工作而忽视家庭，放弃与妻儿相处的时间。

（四）担当作为方面。担当精神还不够强，奉行“好人主义”，认为合作共事不易，往往是表扬多、批评少，只栽花不栽刺，话到嘴边留半句。面对艰巨繁重的工作任务或多或少存在畏难情绪，不敢担当；在工作推进中分类指导不够，出了问题对下埋怨多、批评多，主动承担责任少、查找自身原因少。工作标准要求不高，工作主动性、前瞻性不够，缺乏干事创业的激情和勇于争先的斗志。随着X委、X政府对XXX工作的更加重视，整个XXX系统社会影响的全面好转，部分同志对全县XXX工作多了一些自我满足，导致部分工作只求过得去，不求过得硬，存在发展上歇一歇脚、工作上缓一缓气的倾向。艰苦创业的激情欠缺，有的党员教干存在着“图安逸”和“差不多”的松懈思想，甘于奉献精神有所弱化，斤斤计较个人得失；有的同志过于看重名利，苦干实干精神有



所弱化，只求工作正常推进，没有创造性开展工作的动力和干劲。习惯于拿到工作分责任、掂轻重，对有较大难度的工作，存在逃避思想，不敢挑担子，不愿啃硬骨头。

（五）组织生活方面。XXX党委能够贯彻党的组织生活制度，全体党员干部能够自觉及时足额缴纳党费。但在坚持“三会一课”制度方面，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际，形成了党组织生活与实际生活“两张皮”的现象。在开展组织生活会时间上能压缩则压缩，把过组织生活仅仅当作一种任务，班子成员之间开展批评与自我批评不够，在一些场合相互表扬的多，相互指出问题的少；对党员教育作用收效甚微，更使许多党员没有得到严格的党内生活锻炼。

（六）落实全面从严治党责任方面。对落实全面从严治党主体责任的认识和落实还存在差距，没有真正把党风廉政建设归为“主业”，XXX党委的龙头作用体现不明显。平时把更多精力都扑在了抓XXX事业发展上，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。如，在制定出台两个“责任清单”前，XXX党委及班子成员对所承担的党风廉政建设职责不明确，导致一些同志不清楚自己责任所在，对党风廉政建设“一岗双责”重要性认识也不足，在抓落实上存在缺位、虚位，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的



具体措施。

三、产生问题的原因分析

针对上述查摆出的问题，XXX党委领导班子深刻反思，深入检讨剖析，认识到原因是多方面的，虽然有一定的客观因素，但主要还是主观方面的原因造成的。

（一）政治理论学习不够系统深入。总的来讲，班子成员都希望发挥自身作用，全力做好XXX工作，但由于工作头绪多、事务繁忙，把大部分时间和精力都投入到事务性工作，自认为对理论掌握的还可以，因而放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼，没有处理好工学关系。有的觉得把份内工作做好就尽到了自己的责任，因而往往是考虑自己分管工作多一些，支持分管以外的工作少一些。以日常工作忙为借口，对机关政治理论学习不够注重，学了也是浅尝辄止存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，放松了世界观、人生观、价值观的改造，工作中满足于完成分管工作，创新意识有所淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，对层出不穷的新情况、新问题缺乏辨析和思考，对不良社会风气认识不深刻，抵制不坚决。

（二）理想信念不够坚定。重业务工作轻政治思想教育，这些年来，我们虽然口头上也讲在改造客观世界的同时加强主观世界的改造，但往往落实在行动上就只注重前者而忽视后者，致使在多元化社会思潮及社会不良风气的侵袭下，马克思主义政治立场还站得不够稳，共产主义政治信仰还不够坚定。党性原则不够强，在坚持党性原则，勇于开展批评与自我批评，与一切不良倾向作斗争上态度还不够坚决。存在民主集中制执行不够到位、不善于运用批评与自我批评的武器开展健康有益的思



想斗争等问题，从本质上看是党性原则不强和党风不正的表现。民主集中制执行不到位从思想根源上在于领导集体对领导干部党性要求有所放松，领导班子成员考虑个人荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了，慢慢放松了党性锻炼的主动性、自觉性，警惕“四大危险”的政治之弦愈来愈松，使得班子的党性修养减弱，理想信念淡化，进取意识、奋斗精神有所消减，久而久之，党的意识、党章意识、党员意识淡薄了。

（三）宗旨意识不够强烈。一些同志随着职务的升迁，感觉自己已经得多、见识广，浮在机关不接地气，深入一线调研指导不够，倾听一线群众的意见和呼声不多，对基层情况的了解和把握不够全面准确，群众对XXX不满意，对反映强烈的XXX问题重视不够及整改措施不到位等问题，根源在于我们在工作态度上没有认真想清楚“为了谁”、“依靠谁”、“我是谁”的问题，没有真正摆正主仆关系，群众观念淡化，班子成员在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，在考虑工作时站在群众的角度、体察群众的感受还不够深切，设身处地解决群众的困难做得还不够自觉，履职为民的思想树得不牢固，从而出现了指导服务基层不深入，与一线谈心交流不经常，直接听取基层群众意见少，没有真正和群众打成一片等现象。

（四）对全面从严治党的紧迫性认识不深。全面从严治党是党员领导干部必须履行的政治责任，也是各级党组织的使命所系。虽然工作领域各有不同，但落实管党治党主体责任是共同的政治任务，谁也不能例外。但是在工作中，我们却对抓党建存在一定畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成有关部门布置的任务上；抓党风



廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对全系统党员干部进行党性教育、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

（五）奋斗拼搏精神和责任意识不强。工作标准不高，特别是工作繁重、压力大的时候，想到的是怎样完成尽快完成任务，降低了工作标准。业务技能不精，新知识、新技能掌握不细，思想上有些因循守旧，工作上有点按部就班，面对出现的新情况、新问题，缺乏迎难而上的勇气，实际工作中解决问题的办法不是很多。对干部职工思想、作风上存在的一些不良风气和苗头重视不够，加强干部思想政治教育，增强事业心、责任心缺乏有明显成效的工作举措，对身边的一些错误行为，批评和纠正的力度不到位，一定程度上存在“好人主义”和怕得罪人思想。导致不敢向潜规则叫板、向旧习惯说不、向违法违纪行为开战，滋生了一些干部的不良习气，助长了社会上的歪风邪气；致使一些突出问题长期存在，一些不良现象积习难改。

四、今后的努力方向和整改措施

针对查摆的问题和原因剖析，XXX党委领导班子将以“合格党员”的标准切实履行好工作职责，不断推动XXX系统各项工作再上新台阶。

（一）更加重视学习提高。要从根本上解决存在的问题，首先就是解决思想认识的问题，着力点就是加强自身学习提高。一要强化政治学习。深入学习党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，自觉向中央基准看齐，始终在思想上、政治上、行动上同党中央和省、市、县委保持高度一致。树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵御各种落后思想和腐朽文化的侵蚀。二要



强化业务学习。结合工作实际，积极邀请专家学者进行XXX等方面的专题辅导，定期组织班子成员到基层开展调查研究等活动，与一线面对面交流学习，进一步提高班子成员的综合业务素质。三要强化实践学习。坚持理论联系实际，要求班子成员带着工作中遇到的新情况、新矛盾、新问题，有针对性地学习切合我县XXX实际工作等方面的知识，注重听取社会各界的意见和建议，集中民智、反映民意，凝聚放大优势、突破发展瓶颈，进一步提升推动XXX事业发展的能力和水平。

（三）更加注重班子建设。高度重视并自觉维护班子的团结统一，进一步增强全局观念，牢固树立团结奋斗的思想，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，形成齐心协力、共同奋力推进XXX事业加速发展、科学发展的新局面，在领导班子内部既要做到相互尊重、相互配合、相互支持，又要勇于开展批评和自我批评，形成大事讲原则，小事讲风格的良好氛围。要廉洁自律，时刻牢记自己的党员身份和党内职务，自觉遵守廉政准则，严格执行党风廉政各项制度规定，严以律己、清正廉洁，坚持高尚的道德情操，发扬艰苦奋斗的优良作风，坚持从自身做起、从小事做起，带头营造勤俭节约的良好氛围，永葆共产党人的政治本色。进一步加大党建工作力度，着力建设学习型、创新型、发展型、服务型党组织，不断强化党员意识，增强党性锻炼，加强党性修养，更好地克服精神懈怠和思想滑坡现象，提高党委班子集体战斗能力。强化公仆意识，坚持联系群众，把职工群众满意不满意作为衡量我们工作的第一标准，进一步密切同人民群众的血肉联系，竭力为群众、为职工排忧解难；进一步提升领导班子讲政治、讲学习、讲党性的自觉性和政治理论素养、领导水平，增强XXX党委领导



班子的政治意识、大局意识、责任意识和创新意识。进一步健全集体领导和个人分工负责相结合的制度，完善和细化领导班子成员分工，领导班子成员之间要相互配合、相互理解、相互支持、协调运作，努力把XXX党委领导班子建设成为既有集中又有民主，既有纪律又有自由，既有统一意志又有个人心情舒畅、生动活泼的坚强领导班子。

(三)更加崇尚务实创新。进一步理顺和完善管理体制和运行机制，围绕科学发展的主线，客观研判XXX面临的新形势、新任务，冷静分析当前发展中的难题，找准制约发展的瓶颈，明晰发展的思路，探寻发展的路径。要严格执行党委班子议事规则，杜绝会议决策及内部管理的随意性，加大系统内部制度的执行力度，严格按制度管人、按制度办事，减少和杜绝主观人为的随意管理。坚持经常深入一线开展调查研究，认真倾听一线和最基层群众的心声，深度分析、剖析，及时调整改进工作方法，切实解决好联系服务群众“最后一公里”问题；切实提高办文、办会、办事效率，力求写短文、说短话，少开会、开短会，充分利用现代信息技术和通讯手段，积极探索创新高效传达贯彻文件、会议的方式；进一步树立查实情、说实话、办实事的观念，加大对涉及群众切身利益的难点、热点问题推进力度，着重解决XXX等问题，使XXX工作真正经得起群众、实践和历史的检验。切实让广大群众和员工感受到实实在在的变化，看到实实在在的成效，以实际行动取信于民。开动脑筋、开放思维，千方百计激发民智民力，调动各方力量，破资金缺乏瓶颈、不足难题，进一步强化机遇意识，增强必胜信念，在XXX工作繁重艰巨的任务和压力面前提振精气神，形成敢闯敢试、不怕困难，难中求进，奋斗不止的合力。



（四）更加严格纪律约束。习近平总书记多次强调党员干部要“守纪律讲规矩”。无规矩不成方圆，行为的规范需要一定的约束。**一要严格遵守党章准则。**在XXX系统加强党章的教育培训工作，严格按照党章准则要求，规范党内政治生活。在政治上坚决与党中央保持高度一致，在大事大非问题上认识不模糊、态度不暧昧、行动不动摇，自觉维护中央和市委权威，保证政令畅通，坚决做到有令即行，有禁则止，不搞“上有政策、下有对策”。**二要完善风险排查机制。**要从思想道德、制度机制、权力行使和外部环境等方面查找领导班子、关键部门及重要岗位人员的廉洁风险点。**三要制定防范措施，完善岗位职责和业务流程。**严格执行“三重一大”决策制度、述职述廉、重大事项报告等制度，对重点事项、重点项目，深入调研和谋划，做好可行性分析研究，做到科学民主决策，认真抓好物品统一采购招投标工作。**四要建立和完善严格的廉政责任机制。**要加强党风廉政责任制建设，建立健全廉政风险防控体系。严格执行XXX党委制定的财务管理等各类资金管理办法，定期或不定期对各类资金使用情况跟踪督查和分析总结，加大监督处罚的力度，严肃党纪法规，严格按相关制度和规定办事。**五要严格教育管理监督。**要加强对XXX系统各级党组织和党员干部执行政治纪律的教育监督管理。对违反政治纪律的问题，做到发现一起，查处一起，绝不姑息纵容。同时要开展遵守纪律情况的经常性教育和检查，建立健全相关工作制度，用制度确保全XXX上下遵守纪律不走样。

（五）更加强化作风建设。XXX事业是事关人民群众切身利益的民生大事，承担着服务经济发展，服务民生需求的双重职责。坚持把职工群众满意不满意作为我们衡量工作的第一标准，进一步密切同人民群



众的血肉联系，为群众职工排忧解难，建立和完善畅通的民生诉求沟通渠道，形成对民生需求的有效处置与监督机制。每个科室、每名工作人员的工作直接关系到政府职能部门在人民群众中的威信与形象，直接体现了党的执政能力与宗旨意识，要坚持领导率先垂范，班子成员模范遵守党的政治纪律、组织纪律以及单位工作纪律，当好表率；坚持制度建设先行，建立健全科学的工作程序和管理制度，加大制度执行力度，形成用制度管人、管事的良好机制。坚持厉行节约，反对奢侈浪费，严格公务性支出管理，从严控制内部招待标准。坚持勤政廉政，严守工作纪律，外出出差办事要履行请销和审批手续。完善岗位责任制、首问责任制、限时办结制、兑现承诺制、工作督查制和责任追究制度，完善绩效考核制度，开展爱岗敬业、党性党纪、正面示范和反面警示教育，从多个方面入手解决目前在机关存在的纪律涣散、工作状态不佳、节奏不快、苦乐忙闲不均等问题；坚持主动参与、超前安排，及时掌握一线资料，反映一线情况，全力为领导、为群众搞好服务，不断提升XXX在全XXX经济社会发展中的地位和作用。强化党员领导干部廉洁自律意识，严格地遵守廉洁自律各项规定，发挥班子在廉政建设和作风建设中的表率带头作用。坚持管好班子、带好队伍，严格执行中央“八项规定”、省市县规定和XXX系统“十个严禁”，推动全系统形成团结协作、共谋发展的良好风气。



20 XXX镇委班子 2016 年度对照检查材料

“两学一做”学习教育以来，按照县委的统一部署，认真学习党章党规、习近平总书记系列重要讲话和党的十八届六中全会精神，对照《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，采取发放征求意见表、召开座谈会、上门走访、开通专线电话等方式广泛深入征求意见建议，深入查找镇党委班子存在的突出问题，深刻剖析了存在问题的原因。下面，我代表镇党委班子作对照检查，不妥之处，请各位领导、同志们批评指正。

一、党性分析

在政治合格方面。深入贯彻党的XXXXXX会精神，认真学习《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等重要党内法规知识和习近平总书记系列重要讲话精神，中央和省市县委的重要会议、文件精神和新部署新要求，市场经济、科技法律、社会管理和党的建设、脱贫攻坚等方面知识，积极践行新发展理念，全面落实县委、县政府重大决策部署，教育引导全镇党员自觉按照党员标准规范言行，不断提高党员干部履职尽责能力和干部队伍政策理论水平，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，激励全体党员在脱贫攻坚、建设全面小康的伟大实践中充分发挥先锋模范作用。

执行纪律合格方面。紧紧围绕实施“XXX”主体责任体系，坚持全面从严治党，落实管党治党责任；镇纪委切实履行党章赋予的监督职



责，聚焦监督主体，突出监督职责，创新监督方式，全方位开展监督；深入贯彻落实中央“八项规定”和省市县相关规定精神，制定了《XXX片长、驻村组长、各专干、驻村干部和机关后勤等人员管理办法》、《XXX镇、村、社干部“六不准”规定》、《XXX镇、村干部管理办法》、《XXX镇村干部请销假制度》、《政府机关值班制度》等规章制度，坚持用制度管人管事，增强了领导班子廉洁从政的自觉性，严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》和《党政机关国内公务接待管理规定》，先后组织了5轮巡查，并对市县镇巡查中发现的五类32个问题及时进行了纠正和处理，严肃查处涉及纪检监察信访案件15起。

品德合格方面。认真学习《柴生芳》《永远在路上》等专题片，坚持不忘初心，对党忠诚老实。深化拓展社会主义核心价值观教育，全面实施公民道德建设工程，大力弘扬民族精神、时代精神、甘肃精神和定西“三苦精神”，深入开展“文明马营、人人行动”主题实践活动和“美环境、讲文明、树新风”活动。

发挥作用合格方面。坚持把抓好党建作为最大的政绩，不断提升基层党建工作的全面性、整体性、实效性和创造性。高度重视基层党建工作，年初与35个村党支部书记签订了《XXX基层组织建设目标管理责任书》，制定了党建工作例会、党建责任清单、党建联系点等制度，先后主持召开6次镇党委会议专题研究部署基层党建工作，提高基层党建在年度考核中的分值权重。严格落实基层党建责任制，强化督查指导，持续传导压力。严格落实“书记抓，抓书记”制度，形成了“一把手全面抓、分管领导经常抓、党建办专门抓、班子成员包村抓、支部书记具体抓、党务专干协同抓”的党建工作责任新格局。全面贯彻落实精准扶



贫市县“XXX”政策文件精神，按照全县精准扶贫“XXX”的总体工作思路，以增加农民收入为核心，创新方式、探索模式，着力改善生产生活条件、拓宽农民增收渠道、发展社会事业、增强群众自我发展能力，实施光伏发电、暖棚养殖、订单种草项目，加快推进精准扶贫精准脱贫进程。

二、对照《准则》《条例》查摆问题情况

“两学一做”学习教育开展以来，XXX党委领导班子通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等方式，认真查找思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题。征求到方方面面意见建议XXX条，梳理为六个方面XXX个问题。

（一）理想信念方面。一是部分同志存在重事务、轻学习的现象，对党的政策理论、大政方针等学习不够系统、不够深入，运用马列主义的立场观点分析问题、解决问题的能力有待进一步提升。二是个人自学大多是停留在看看新闻、玩玩手机，缺乏学习的自觉性和全面性，自觉抵御腐朽侵蚀、根除功利主义的思想意识还不够强烈。三是运用法治思维和法治方式思考问题、解决问题的水平不高，辩证思维能力不强，没有做到学用结合。

（二）纪律规矩方面。一是干部队伍监督管理不力。对镇村干部的监督管理还不到位，管理要求不严，对干部作风方面的一些问题未能及时发现、及时提醒和批评教育，导致有些干部工作缺乏责任感，工作主动性差，甚至个别干部不思进取，得过且过，自由散漫、在位不在岗、在岗不在心，业务能力差，工作效率低、依法行政水平不高。尤其对群众反映的一些小问题没有深查细究，导致一些干部小错铸成大错，不仅



损害了人民利益、党的形象,而且对干部自身和家庭都造成了极大影响。二是有时存在“老好人”现象。有的同志,对一些影响全镇发展的苗头性和倾向性问题,虽然有意识、有看法,但不愿指出、不敢批评,有“宁可不说人、不愿得罪人”的现象。例如:有些同志对一些镇村干部出现的“懒、散、慢”等问题,不能够及时进行批评纠正,以致一些作风顽疾迟迟不能根除。三是联系服务群众不全部到位。便民服务机制不规范,虽然在镇机关和各村建立了便民服务中心,但有的形同摆设、运转不好,个别服务人员在岗不在位,服务态度生、冷、硬,人民群众依然办事难,机关工作人员上下班迟到、早退,上班时间脱岗、空岗或在岗玩游戏、上网聊天等从事与工作无关活动的现象时有发生,有些村的个别轮流驻村坐班干部存在脱岗溜号现象,甚至有的村轮流驻村坐班流于形式,只坐班不办公。

(三) 工作作风方面。一是讲排场,存在浪费现象。在工作交往中,或多或少存在攀比心理,有时存在讲面子、讲排场的现象。比如宣传牌、制度牌跟随检查更换,浪费严重,有些机关人员在用电取暖、照明不注重节约,没有做到人走灯灭、关闭用电设备,对一些办公用品特别是纸笔等使用不够节约,浪费明显。二是工作作风还不够扎实。深入基层较少,导致调研的范围不广、不够深入,存在“蜻蜓点水”的现象。思想上还存在形式主义,在落实工作中,凭经验、按老套路和老办法,致使工作落实不细致,效果不是很明显。比如在壮大发展村集体经济工作中,对村级互助资金协会运行不正常的原因没有进行深入的调查研究,导致贷款率底,占用费收入不高,村集体经济仍然薄弱。比如在基层组织建设工作中,平时安排的多,督查的少,导致在县委令书记督查时,发现



大岷村村址破旧，干部值班不到位，工作严重滞后，在督查后被问责。

（四）担当作为方面。一是安于现状，责任意识不够。作为党员领导干部来讲，应该是“先公后私、公而忘私”。党委领导班子成员安于现状、不思进取，工作中吃苦劲头不足、得过且过，有时私事当先，工作抛后，不推不动甚至推了也不动，习惯于沿用一些老办法、旧框框，缺乏主动担当意识，责任意识不强。如将新型农村合作医疗收缴不力的原因归结为老百姓因分级诊疗不愿意缴等客观原因上。二是敢于担当精神不够。作为领导干部，必须在其位、谋其政、负其责，但在实际工作中，有些同志有时还存在遇到矛盾绕道走现象，对棘手问题不敢触及，担心承担责任，缺少了一个领导干部应有的担当精神。比如：有的同志遇见问题时，不能就地予以解决，还存在找主观原因少、找客观原因多，找自己问题少、找别人问题多现象，在相互配合上主动性还不够强。三是工作标准要求不够高。镇党委班子成员有时自我感觉良好，走一步推一步看一步，到时候再看，不求精益求精。

（五）组织生活方面。一是组织生活还不够规范。开展民主集中制不够，一些重大事项未广泛征求群众意见，有些议题班子会议未讨论充分即通过。二是批评和自我批评不够。普遍认为，批评他人会影响关系，伤害感情，如果在会上自我批评，会影响个人威信，导致少数成员不认真联系思想实际和工作情况，自我剖析不深刻，批评他人不认真。三是党费缴纳主动性不够。少数党员党费缴纳不自觉、不按时足额缴纳党费，甚至还存在嫌党费太高而故意拖着不缴纳的行为。

（六）从严治党方面。一是制度执行不够严格。虽然制定了《XXX镇村干部管理办法》和《XXX干部请销假制度》，要求必须书面请假，



逐级审批，但在实际操作过程中，违反这一规定的现象屡见不鲜，也没有引起足够的重视和充分的纠正。二是**敢管严管力度欠缺**。个别班子成员履行看齐意识不强，选择执行有关政策规定，存在打擦边球的现象；抓分管领域党风廉政建设的自觉性和主动性还不强，抓督促整改工作不实不细，不敢直面问题，不敢得罪人，履行监督责任不够到位，对少数违规违纪党员干部查处力度不够，利用身边反面典型案例开展警示教育不够。

三、存在问题的原因分析

针对存在的问题，深刻剖析问题产生的根源，主要有四个方面：

（一）理想信念不坚定，公仆意识不强。在实际工作中，党委班子成员对理论学习的重要性缺乏足够认识，把学习当作政治表态，有时候对学习重视不够、放松理论武装，主要是世界观改造有所放松，理论学习不够扎实，理想信念的根基扎得不深。一是**没有把理论学习放在重要位置**，缺乏对理论的认真研究和深刻理解，学习知识不够全面，缺乏广度和深度，理论学习有时候走形式。二是**缺乏学习的主动性和自觉性**，经验主义严重，有些班子成员总认为自己是做农村工作的老手，凭借自己已有的知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，没有必要去深钻细研，只要懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。

（二）宗旨意识树立不牢，群众观点不强。一是**基层督导不深入、不经常**。班子成员到基层只注重了解想要了解的问题，与干部谈心交流不够，直接听取基层群众意见少，面对面与群众交流、心贴心了解民情民意、实打实解决群众困难不够，没有真正和群众打成一片。二是对“一切依靠群众、一切为了群众”的认识还不深刻。没有清醒认识到党的



全部力量源泉在于紧紧依靠最广大的人民群众，工作中或多或少的掺杂着个人利益和局部利益，内心包含着迎合上级、赢得口碑的私心杂念，以致对上级负责多、对下级负责少，对自己负责多、对群众负责少，甚至有时因局部利益和个人利益忽视了群众利益，没有真正从群众的需求出发，提高服务质量，以最大限度满足社会和群众的需求。三是对“从群众中来、到群众中去”的实践还不到位。调查研究隔层纸、问需于民走形式的现象在班子成员中不同程度的存在，真正接触群众和深入实践不够，对群众诉求反应不敏感、反馈不及时，敞开大门让群众参与不够，以致工作中一些决策部署与群众期盼还有差距。

（三）党性锻炼有所弱化。长期工作在基层，领导班子不加强学习，放松了党性修养锻炼，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。一是改造主观世界不够自觉主动，缺乏持之以恒的精神。这些年来，经常以事务工作代替政治和党性锻炼，党性修养减弱了，要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。二是淡化党的优良传统，缺乏艰苦奋斗精神。三是缺乏自我净化、自我完善、自我奉献的精神。在工作和生活中，放松了自我约束，有时在追求物质享受不良风气的影响下，产生了从众心理，出现讲享受、讲待遇和讲面子、讲排场的现象。

（四）服务意识有所滑坡。没有主动去了解群众想什么、盼什么，自觉为群众做好事、办实事，解决好群众生产生活中的实际困难和问题。个别领导班子成员时常把为人民服务挂在嘴上，但实践中存在很多问题，文化素质提高了，却不会讲老百姓听得懂的“家常话”了，交通便捷了、通讯发达了，与群众联系却少了、交心却难了，有的对群众反映



的问题充耳不闻、熟视无睹，致使一些问题久拖不决，严重损害了群众的利益。

四、今后努力方向和整改措施

针对上述存在的问题及根源，镇党委领导班子成员将带头深学、细照、笃行，带头立说立行、立行立改，确保抓实见效。

（一）坚定理想信念，夯实理论根基。一是加强领导班子自身学习。坚持每周组织一次集中学习，系统深入学习中国特色社会主义理论，学习党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神，学习习近平总书记系列重要讲话，每月进行一次专题交流，每名领导班子成员每季度讲一次党课，准确把握党的新思想、新观点、新论断，进一步提高班子成员的政策理论水平和履职尽责本领。二是坚持个人自学和集体学习相结合。在集中学习的基础上，自学也不能放松，督促班子成员系统地学习业务知识、惠农政策、法律法规知识，坚持学用结合、学以致用，不断提高应对复杂局面、解决复杂问题和攻坚克难的能力和水平。三是强化镇村干部的学习教育。坚持以“六学”为抓手，即镇领导班子带头学、主要领导讲党课辅导学、专题报告促进学、主题讨论深入学、开展培训广泛学、典型引导与警示教育结合学的办法，深化学习效果，提升思想境界，不断用党的创新理论和政策武装头脑，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效，努力打造信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的党员干部队伍。

（二）提高党性修养，扎牢宗旨意识。一是加强自身修养，树立勇于承担责任的榜样。要牢记肩上的重担和使命，坚守共产党人精神追求和社会主义核心价值观，牢记党和人民的重托，强化责任意识，克服



消极情绪。二是在攻坚克难上下功夫。要不怕辛苦，不畏艰难，通过一个个具体问题的解决，一个个项目的落实，一个个经济增长点的培育，一个个目标的实现，努力推进镇域经济又好又快发展。

（三）密切联系群众，强化务实精神。一是要沉下身去，倾情倾力。在着眼点上力求“沉”，无论大小事情，都要亲自过问、亲自抓落实，坚持深入村组，调查研究，对于已经明确的任务要一步一个脚印地抓好落实，亲历亲为，要保质保量不折不扣地完成。二是要加强工作检查指导，确保问题解决。经常深入基层，勤于思考，善于研究，对农村各项重点工作全面检查指导，特别是对群众反映的热点难点问题，要加大检查力度，协调各方力量，逐件进行检查，逐项协调落实。三是要积极主动了解群众需求。在开展农村各项工作中，主动深入一线，了解群众期盼、掌握群众需求，做好群众的思想工作，选择恰当的时机、适宜的场合，用群众易于接受的方式、理解的言语，积极做好群众工作，切实维护群众的切身利益。

（四）转变工作作风，提高服务能力。一是严格执行全员走访联系制度、“民事代办”制度、镇村干部轮流驻村坐班制度、领导干部定期接访下访制、干部记写民情日记制度、矛盾纠纷排查调处制度。二是严格按规则、按制度行使权力。认真贯彻落实上级各项制度规定，做到不折不扣执行、不搞变通落实，进一步加强办公用品管理。三是加大制度执行的监督检查力度。在党委领导班子带头执行好各项制度的基础上，重点抓好对各项制度执行情况的监督检查和明察暗访，对违反纪律、损害群众利益的行为坚决进行查处，绝不姑息，推进从严治党的有效落实。



21 XXX 乡委班子“三严三实”对照检查材料

自“三严三实”活动开展以来，乡党委在县委的正确领导下，高度重视，周密部署，稳步推进，深入开展“三严三实”专题教育，扎实做好好了动员部署、学习教育和征求意见环节的各项工工作，紧紧围绕“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的主题，紧密联系思想实际，聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，严肃查摆工作中存在的“不严不实”问题，深刻剖析问题产生的根源。现将对照检查情况报告如下：

一、上次民主生活会及教育实践后续整改工作落实情况

上次民主生活会主要针对遵守党的纪律和“四风”方面存在的问题，通过领导点，群众提，自己找，重点围绕“政绩观是否存在偏差、担当意识强不强、落实惠民政策缩水走样”等敏感问题进行深挖细查，班子成员共找准“四风”问题188条。在民主生活会上，党委及班子成员对所有问题进行了认领、进行了原因剖析，列出清单，研究整改意见，并根据问题的难易程度与班子成员的分工，结合实际，制定了短期与中长期整改方案，在整改过程中，分解责任，分工到人，把整改事项分解到各部门单位。形成由分管领导主抓，中层干部具体抓，规定时间任务，实行书记负责制，一级抓一级，层层抓落实，通过考核验收，大部份问题得到了解决。重点整改“形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风”存在的问题，整理或出台了30项管理制度，对公款接待、公车使用、三重一大等事项制定了标准，47项整改任务，已全面整改。班子成员的145



项整改任务已经完成。

虽然在群众路线教育实践活动中，整改工作取得了明显成效，但还有些问题仍然存在，主要表现在。一是干部队伍工作作风有待加强，干部队伍“慵懒散”现象仍然存在，主要原因是没有对作风建设的长期性、艰巨性估计不足，没有意识到“作风建设永远在路上”，强调作风建设的自觉性，从而忽略了作风建设的强制性。二是少数单位抓整改落实的积极性和主动性不强，正风肃纪的力度有待加大，一些“四风”方面的顽症痼疾还没有得到彻底根治。三是“老好人”思想仍然存在，虽然有好转，但个别班子成员在管理过程有怕得罪人现象。

二、“不严不实”问题的具体表现

（一）修身不严方面

一是在学风方面存在一定问题。个别同志对理论学习的重要性认识不够，满足于走过场、搞形式，学得不深不透，学习下的功夫不够，对理论学习的深入性思考不够，把握政策方向不准，理解新形势、新情况、新问题有时不能提出前瞻性见解和思路。比如，乡党委中心组学习没有坚持每月学习1次，干部职工每周一次的政治学习流于形式。二是服务基层还存在问题，个别班子成员公仆意识淡薄，群众意识淡薄，仍然存在官僚主义思想，深入基层了解实际问题不够，工作服务性、主动性不强。比如：有些班子成员到偏远村、问题村、贫困村去得少，听汇报多，解决实际问题少。乡村干部入户联系群众少，有些干部常年不下村，连村组干部都不认识。如在在XXX水库的筹建过程中，对水库的选址、设计及相关的政策没有和村民说明白，造成部分村民不理解、不支持。三是个别同志党性观念还需进一步强化，在党言党、在党忧党、



在党为党的意识还不强，对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，甚至以讹传讹。

（二）用权不严方面

一是日常管理流于形式。日常管理制度逐步完善，但执行力度不大，个别干部职工有迟到早退、不按规定着装等现象；绩效管理有待加强，有些干部职工有出工不出力，存在慵懒散现象。二是在重大项目决策时存在征求基层意见不够，公开、透明度差。在分配低保指标、救灾救济时有假公济私、优亲厚友现象。比如，在农村危房改造中，有些村干部弄虚作假，骗取危房改造资金。比如：农村低保户的评定方面，有些村没有严格按标准、按要求入户调查，没有成立民主评议小组，没有公示，存在人情保、错保、骗保等违规违纪事件。三是精神懈怠，动力不足。有的班子成员不思进取，安于现状，不愿意吃受累，出力动脑，不愿意深入思考计划重大问题，满足于现在的工作，苦干实干、爱岗敬业的精神有所缺乏，干事激情有所下降，前进动力不足，在面临发展转型期间，责任意识、危机意识不强，创新精神、奉献精神不够，争先创优、跨越发展的冲劲不足。比如：个别班子成员满足于既有“地位”，综合分析年龄、职务等因素，认为自己再升迁的可能性很小甚至已经丧失，因而锐意拼搏的劲头削减了，不愿到偏远的群工站和村工作。

（三）律己不严方面

一是艰苦的意识有所淡化。随着生活与办公条件不断改善，个别班子成员在不知不觉中忘记了党的艰苦奋斗优良作风，在接待过程中有超范围陪吃陪喝现象，比如：在日常工作中，节约使用办公用品的意识不强，没有养成外出办事随手关灯、关风扇的习惯。宣传牌、制度牌跟随



检查更换，浪费严重。二是部分班子成员特权思想严重，动不动就摆官架子。比如上班时有时找借口不签到，没有车辆接送就不下村做工作，有的无视财金纪律，公务开支不坚持标准等等。比如个别班子成员也存在迟到早退，作风散漫现象。或有外出办事不跟主要领导打招呼甚至有时有擅自离岗现象。三是落实上级政策和集体决定执行不力。个别班子成员缺乏全局观念，对班子集体决定存在不同意见时，有抵触情绪，在落实上级政策和集体决定时，出工不出力，应付了事。比如：城乡环境整建行动，乡里要求群工站组织各村评比到户，实施带片领导包干责任制，个别班子成员基本上没有过问，没有按照党委政府集体研究的意见落实到位，对坐片群工站的工作不了解，更不用说下村督查指导了。

（四）谋事不实方面

一是热衷搞“路边工程”、面子工程。干工作只为做给领导看，热衷造声势，在公路沿线搞示范，对群众实际生产生活需求不上心、不愿管。比如粮食生产工作，就是集中在SXXX线、YXXX6线公路两旁种植双季稻，搞示范基地，而比较偏僻的村听之任之。四年绿化行动和整建工作也是把工作重点放在公路沿线，目的就是想引起领导注意，应付检查，蒙混过关。二是急功近利，追求短期效益。在上级检查考核时，有意安排看一些好项目，汇报工作成绩讲得多，问题讲得少，有点想在项目和资金争取上得到便利。比如国土整理项目，基本上就放在主要交通干线的村，对XXX、XXX等偏僻的地方基本上没有实施。三是虚报浮夸，上报数据有水分。出于突出政绩和工作需要的考虑，在项目上报、工作汇报、数据统计上玩数字游戏，在经济年报上分指标，弄虚



作假，虚报浮夸。比如：在农业报表上加大数据，粮食作物在种植面积上擅自调整，加大种植面积。在工业报表上，为了使我乡在推进工业进程工作上达标，套用多个企业名目，报虚假投入，蒙混过关。比如：XXX云雾茶业实际投资只不过200余万元，申报项目投资时，翻了多个翻，报了1000余万。XXX竹木加工有限公司实际投资1500余万元，向上虚报送投资达3000万元。四是摆花架子，热衷于出“经验”。方案制定详细，工作不全面铺开，搞几个典型，以局部工作来代替全局工作。比如基层党组织标准化建设中，在全乡确定5个经济基础好、班子战斗力强的村做示范村应付检查，忽视了他村平衡推进。

（五）创业不实方面

一是联系服务群众“最后一公里”做得不好。对群众出行难、上学难、治病难、住房难、增收难等突出问题，没有从根本上解决。对生态环境、安全生产、食品药品安全、社会治安等方面损害群众利益的问题，有些没有整改到位，个别干部有不作为、乱作为、慢作为的现象，损害了党和政府的形象。比如：XXX五保户的集中供养、弱势群体的救助及危房改造、XXX中学污水排放等等。二是面对困难、矛盾绕道走，缺乏明知山有虎偏向虎山行的勇气，推诿塞责，担当精神不够。三是遇到群众牵肠挂肚的事不主动作为，而是消极应对，或打“太极拳”、“踢皮球”，能敷衍就敷衍、能搪塞就搪塞、能推诿就推诿。比如：林权林地换发证的过程中，有些村因种种原因产生了一些林地纠纷，面对群众的反映和诉求，我们不是积极主动协同林业部门进行处理，而是把问题一味简单的推向林业部门，忽视了自身属地管理的重要职责。

（六）做人不实方面



一是有“老好人”思想，在工作中不敢坚持制度、坚持原则，不善于从政治上分析情况、思考问题、对于一些错误思想、思潮，虽能够做到自己不同流合污，不随波逐流，但有时缺乏当面批评的勇气，顾面子，讲人情，有“只栽花不挑刺”的好人主义。二是求真务实的精神不够。工作中存在追求形式，不重实效问题。有应付了事的想法，没有时刻以高标准严格要求自己。在工作中有拈轻怕重，奉献精神弱化现象，个别班子成员重名重利，只比条件，不比业绩，不愿多做，不愿多管，有不求工作有突破，只求工作平平过的思想。三是欠缺创新意识。没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况、新问题凭经验考虑问题多。

三、存在“三严三实”问题的原因剖析

以上问题从表现上看，是学习上、工作上和制度的执行等方面出现的问题，但根子还是在思想上、作风上，在于没有按“三严三实”的要求去做，没有意识到这些问题的危害性，没有从“人生观、世界观和价值观”改造自己，通过分析，主要有以下几个方面的原因：

（一）理想信念有所缺失。乡党委虽然在思想上、行动上跟党中央保持一致，认真学习党的基本路线、基本纲领，贯彻落实上级各项要求，但是部分同志在理想信念方面存在误区，不够坚定。**一是精神追求弱化。**受社会普遍存在的重事务工作轻理想诉求、重利益获得轻信念取舍的影响，削弱了我们的精神追求，放松了我们的自我要求，队伍的忠诚意识、大局意识、敬业精神有所弱化。**二是理想信念淡化。**受各种思潮的侵入和社会现实环境的影响，思想容易产生波动，加之理论学习和修养不足，造成共产主义的理想信念有所淡化，一定程度上影响了工作理念和工作



质量的提升，导致了“不严不实”问题的存在。三是权力观有所偏离。在“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题上缺少全面深刻的认知，在牢固树立人民至上的价值观、人民是真正英雄的唯物史观、立党为公执政为民的执政观等方面缺少理性深入的把握，为民务实清廉的思想根子扎的不够深。工作中，时常会追求明显的、量化的、上级要求的、考核必需的标志性“业绩”，往往忽视打牢基石、苦练内功，甘当阶梯、愿谋“潜绩”，不计个人名利、不重眼前得失。这是“不严不实”得以形成的根源所在。

（二）宗旨意识有所淡化。一是政绩观有所偏差。在工作出现的不严不实问题，其根源在于政绩观不正确，重眼前事务，轻长远建设，实事求是的作风扎根不牢，存在指导思想上的主观主义和急功近利的功利主义。二是责任心有所缺失。缺乏勇于担当的精神，对于在干部职工中长期存在的工作效率不高、办事拖拉等问题，根源在于领导班子缺乏直面矛盾的勇气，为人民服务的责任心不够强。三是存在官本位思想。浮在机关不接地气，深入基层调研指导不够，对群众反映的问题重视不够及整改措施不到位的情况，根源在于我们在工作态度上没有牢固树立全心意为人民服务的宗旨，没有真正摆正主仆关系，群众观念淡化。

（三）党性修养有所放松。一是世界观、人生观、价值观有所偏差。马克思主义的世界观、人生观和价值观是共产党人政治修养的根本。在工作中往往重业务工作轻政治思想教育，致使在多元化社会思潮及社会不良风气的侵袭下，马克思主义政治立场站得还不够稳，共产主义政治信仰还不够坚定。二是党性原则不够强。存在民主集中制执行不够到位、不善于运用批评与自我批评的武器开展健康有益的思想斗争等问



题，从本质上看是党性原则不强和党风不正的表现。民主集中制执行不到位是导致很多问题议而不决、决而不行、监督不力、执行不力，从思想根源上在于领导集体对领导干部党性要求有所放松，领导班子成员考虑个人荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。三是求真务实意识不够强，改革创新能力不足。满足于表面上不出问题，对发展中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，对基层和广大群众的忧患意识缺乏及时的总结提炼，对基层群众提出的问题缺乏有效的解决办法，工作的积极性、主动性和创造性不足。求真务实意识不够强，创新意识不够，导致工作作风不够实。四是艰苦奋斗的本色有所退化。接待讲排场，标准掌握不严，随大流、顾情面，造成超标准接待，根源在于艰苦奋斗的本色意志退化，没有以共产党员吃苦在前、享受在后的崇高风范从严要求。

四、今后努力方向和整改措施

针对所存在的问题和不足，乡党委班子要高度重视，严格按照“三严三实”要求，列出清单，制定整改方案，按党委分工和分管的部门，实行责任分解，层层传导压力，做到全部整改到位。

1. **强化理论武器，不断提高理论水平和指导能力。**加强理论学习，不断提高政治理论水平和业务能力，是新时期党员领导干部的基本要求，也是谋事创业提高政治分辨能力的根本保证，站的高才能看得远。因此加强学习，提高干部队伍整体素质是今后工作的重中之重。一是**加强政治学习**，组织党员干部认真学习党的十八届五中全会精神，学习习近平总书记系列重要讲话精神，强化领导干部理想信念教育和群众路线教育，解决“世界观、人生观、价值观”总开关，在任何情况下都做



到政治信仰不变，政治立场不移，政治方向不偏，特别是党员领导干部，要带头执行党的决定，严守党的政治纪律、带头践行为人民服务的宗旨，把理论学习与业务培训紧密结合，合理安排学习工作时间。二是加强业务学习，坚持党委中心组学习制度和干部职工周一学习制度，加强业务知识和理论学习，善于运用科学理论指导实践，推动工作快速发展，着力解决“理论学习不够深入，对上级精神学习不透，领导意图理念不深，理论学习与实践脱节”等问题。三是严格落实“三严三实”要求，落实中央八项规定，继续抓好“四风”问题，防止“四风”死灰复燃。深入科室大队，关心基层干部职工生活学习，了解干部思想动态，多为基层排忧解难。

2. 加强队伍建设，进一步转变干部职工工作作风。一是坚持贯彻落实民主集中制原则。自觉维护和增进领导班子团结统一，顾大局、识大体、讲原则，努力形成班子的整体合力，充分发挥班子的整体功能。主要领导要带头执行民主集中制原则，带头维护和增进班子集体的团结，遇事要主动与其他班子成员沟通协商，调动和发挥每个班子成员的积极性。班子成员要增强全局观念和团队意识，积极参与班子集体领导，自觉服从集体的决定，做到不越权、不缺位。领导班子内部要互相信任、互相支持、相互谅解、相互取长补短，遇到不同意见坦诚相待，不计较个人恩怨得失，共同营造心齐气顺风正劲足的良好氛围。二是健全领导决策工作制度和议事规则。健全科学民主的领导决策制度，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，做到议而有决，决而有行，切实提高工作执行力。健全重大事项决策规则和程序，坚持“三重一大”议事规则，在决策前广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正



确的依据，扎实推进领导决策民主化、科学化、法制化。积极推进党务公开、政务公开，重大决策的实施情况要以适当形式在一定范围内通报。三是建立干部纪律作风教育整顿长效机制。成立由主要负责人牵头的作风领导小组，组织作风办、纪监室、督查室工作人员每天对各部门轮流检查是否无故迟到、早退、脱岗、串岗、擅离职守。对发现的问题予以警告批评并限令立即整改，提高警惕。将作风整顿与干部年终考核挂钩，对出现问题的干部严肃处理、绝不姑息。

3. 强化宗旨意识，着力提升为民服务的能力。树立立党为公，执政为民的理想理念和社会主义核心价值观，牢固树立全心全意为人民服务宗旨，自觉深入群众，联系群众，服务群众。一是认真贯彻落实党纪条规。深入学习《党章》、《党纪处分条例》、《廉洁从政准则》，贯彻落实中央八项规定和省委、市委九项规定，做到头脑清醒，警钟长鸣。二是领导班子要以身作则，带头率先垂范，要求一般党员干部做到的自己首先做到，要求一般党员干部不做的自己首先不做，切实做到令行禁止。三是要进一步坚定理想信念，对照《党章》加强思想改造，关心群众疾苦，做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系，真正让群众满意。要敢于利用好批评与自我批评这一有力武器，解剖自己，祛病强身，虚心接受群众意见，自觉抵御各种不良思潮和腐朽思想侵蚀，加强党性锻炼，用党纪国法规范自己，经受住考验，抗得住侵蚀。



22 XXX街道党政班子“三严三实”对照检查材料

“三严三实”专题教育开展以来，XXX街道党政班子按照上级统一部署，以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，深入学习研讨“三严三实”新思想、新观点、新要求，聚焦作风建设，突出问题导向，广泛听取意见，边学边查边改。现将对照检查情况报告如下：

一、存在“不严不实”的问题

（一）修身做人方面

1. 学习重“表面”，轻“钻研”。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够深入，学习自觉性、积极性和主动性不足，学习专题不突出，针对性不强，层次不分，一般通读多，重点精读少，做读书笔记更少。比如，中心理论组学习形式单一，存在浅尝辄止、蜻蜓点水的现象。又如，有些班子成员有时以事多为由，未及时参加所在支部的党组织生活。某些班子成员平时忙于事务性工作多，自觉参加专业培训较少，存在要用什么才去学什么的情况，学习缺乏“挤”和“钻”的精神，导致知识结构不够全面，理论运用不够充分。

2. 服务重“形式”，轻“深入”。有些班子成员走村入户和群众交朋友拉家常不多，对群众疾苦感受还不深，对群众长期反映的老大难问题解决还不够彻底。比如：“XXX”事件、XXX赔偿纠纷、XXX工伤赔偿纠纷还未完全结案。有些班子成员习惯于下命令作指示，为人民服务的意识不足。比如：对城市更新工作中遇到的上访业主的态度过于生、冷、硬。对下级压担多，交心关心少。面对群众的信访需求，被动



解决多，主动化解少。有时候在工作遇到问题，特别是一些棘手的问题时，深入基层作过细的调查研究不够，存在拍脑袋定板现象。

3. 谈心重“指导”，轻“交心”。有些班子成员习惯于往基层派活压任务，提要求、下任务、作指示多，下去服务指导少。比如：领导班子与分管部门的一线工作人员之间的交流多为部署指导工作，以集体谈话的方式谈心多，一对一谈心谈话、点对点指导工作少。谈心谈话的内容以工作为主，比较少了解、关注中层干部、一线工作人员的生活状况、心理情感等方面情况。

（二）用权律己方面

4. 工作重“显绩”，轻“潜绩”。重视抓短期见成效、纳入目标考核和容易“出彩”的工作，对强基层、打基础、利长远的工作做得不够。比如：没有从根本上解决事关群众切身利益的上学难、看病难、出行难等问题。抓工作存在一手硬一手软，重要的紧急的工作抓得紧抓得硬，长期的见效慢的工作抓得松抓得软。比如：在XXX管理提升、XXX项目建设等容易出成绩的方面花的功夫多，在帮扶辖区企业转型升级等方面花的功夫少，主动向上级要政策，帮扶服务一线力度不够。又如，社区地下排水管道疏通不力，暴雨水浸现象时有发生。

5. 决策重“会议”，轻“调研”。作一些项目或工作决策时调查研究少，存在通过看材料、听汇报、开会作决策的现象。比如：有时接到市、区的工作任务，首先想到的是怎样尽快完成，缺少深入调研，没有想方设法把工作做到尽善尽美。工作重心偏重于市、区领导关注的项目，顾此失彼。又如：对一些大项目了解不够深入，虽然有决策，但至今还没有启动。



（三）干事创业方面

6. 干事重“客观”，轻“主观”。工作中存在讲客观多、讲主观少的现象。某些班子成员缺乏干事勇气，面对复杂矛盾、棘手问题，不敢硬碰硬，缺少担当；对工作中出现的难题，不去研究解决，不敢拍板定夺，只是对上汇报、对下安排，一级转一级，一转了事。比如，在XXX、XXX等方面全区排名靠后，强调客观阻力多，主观努力不足，某些项目距离工作目标仍有很大差距。又如，对一些矛盾纠纷、信访接待等棘手工作，担心能力不强解决不好，害怕触及具体问题得罪人，工作起来顾虑重重。

7. 思想重“经验”，轻“创新”。个别班子成员惯用老办法、老眼光看待和解决问题，工作上求稳怕乱，甚至存在“不求有功但求无过”的思想，在开拓性、创新性方面有所欠缺，有时候干工作凭经验，标准不高，特别是在推动XXX方面，办法不多，能力不足。比如，XXX沿用老套路，不敢提高标准，科技手段运用不足。又如，未建立XXX长效机制，导致XXX、XXX、XXX、XXX等现象屡禁不止，容易“回潮”。

（四）遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律方面

8. 政治敏锐性不够。领会上级决策部署不深，遇事不善于从政治上思考和认识，与社会上的不良思潮作坚决斗争不够。对党员干部执行政治纪律讲得多、抓得少，把行动上不出格等同于政治上合格，用行动一致代替思想一致，对一些违反纪律的现象和苗头，纠正不力，执纪不严。比如，对于某些机关干部的一些言论，明知是错误的，但没有当面进行批评指正

9. 大局意识有所欠缺。工作中还存在一定的本位主义思想，在贯



彻执行上级决策部署上，考虑本单位利益多，考虑全局利益少，有时会出现打折扣、不到位现象。比如：有些班子成员不愿意与人红脸，明明自己有看法，但想着不是自己分管，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”，只想管好自己的一亩三分地，少说为佳。对那些存在困难和挑战的工作，能推就推，能拖则拖。

10. 责任落实不够到位。平时抓宏观布置比较多，对事关发展的全局性、战略性、前瞻性问题研究不深，把方向、谋发展作用发挥不足。有时候工作形式大过内容，督查督办力度不够。比如，“XXX”虽然下发了“XXX”文件，但是活动开展还是不尽人意，工作标准还是不高。又如，对社区综合党委、两新组织和党员队伍建设的情况了解和掌握不够全面，社区综合党委统揽作用未充分显现，缺乏做群众工作的耐心和技巧，服务经济社会发展作用未充分发挥。

（五）落实“两个责任”方面

11. 履责方式单一。主体责任和监督责任存在参照上级文件层层分解现象，履责方式多为参加会议、签订责任状、年终述职等，无论是年中开展的“责任制巡查”，还是年底开展的“责任制考核”，常用方式多为听汇报、民意测评、个别谈话，且谈话走访不够细致深入，了解情况存在“走马观花”现象，很难真正发现问题，督促指导流于形式。

12. 责任追究不力。虽然建立了责任追究制度，但问责追究尚显刚性不足，存在通报批评、诫勉谈话等组织处理多，追究纪律责任少的现象。有些班子成员重业务、轻党风廉政建设，认为党风廉政建设是纪检监察机关的具体业务，很少直接过问、具体指导和全面推动。

13. 震慑力还不够。自开展“XXX”以来，广大党员干部大多



都是“5+2”、“白加黑”地工作，班子成员也都深有体会，大家普遍感觉到同志们都很不容易，从而在XXX方面有所放松，失之于宽、失之于软。比如，XXX事件从侧面也反映了目前对干部管理还是存在漏洞。对个别干部执行党规党纪不力，更多的是口头上批评教育，没有及时采取组织措施和纪律措施，监督执纪的震慑力没有得到发挥。干部、职工队伍教育方法简单，工作八小时以内监督的多，八小时以外监督的少。

二、产生“不严不实”问题的原因

（一）理论学习不够主动。主要是觉得受党教育多年，有一定的思想政治理论基础，在学习上有些放松，自觉性、主动性不强，没有把学风问题上升到党风问题去看待。平时总是忙于事务性工作，没有挤出时间学，即使有了时间也没有深入学。理论知识不够全面，与本职业务有关的就学一点，与本职业务联系不紧的就很少学，在学习上搞实用主义，存在急用现学、用啥学啥的情况，全面性、系统性、深刻性不够。

（二）党性修养不够全面。党性修养是一辈子的事情，只有起点，没有终点，而且党性修养不会随着工龄和年龄的增长而加强。有些领导干部往往放松了党性修养的要求，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。

（三）“总开关”改造力度不够强。对世界观、人生观、价值观这个“总开关”，还没有做到持之为明镜、内化为修养、升华为信条。共产党员的先进性和纯洁性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。实际上存在考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了，致使工作有时不够深入，满足于完成任务，满足于面上不出问题，



创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

（四）宗旨意识不够牢固。有些领导干部随着环境的变化、职务的晋升，有时候难免就滋长了优越感，跟群众打交道越来越少，服务群众的观念越来越淡薄。工作上不能始终坚持把服务人民群众作为出发点和落脚点，想问题办事情没有从群众利益出发。为人民服务的宗旨、党的核心价值观、践行群众路线经常谈起说起，但实践起来却容易“失真”。究其根源，还是对我们党以群众路线为生命线，相信群众、依靠群众、服务群众的执政理念缺乏深刻理解，对与群众之间的血肉联系缺乏深切体会。

三、改进措施

针对领导班子存在的“不严不实”问题，接下来我们将进一步强化问题导向，针对查摆出的问题，以更高的标准抓学习、以更实的作风服务群众、以更大的力度改革创新、以更严的举措落实责任，推动各项工作向前发展。

（一）坚持立根固本，加强党性锻炼。把坚定理想信念放在首位，持续把握好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，解决好理想信念、群众观点、思想方法、精神状态、执政能力等方面的问题，打牢践行“三严三实”的思想基础。

一是要加强道德修养。带头践行社会主义核心价值观，深学细照笃行XXX精神，更好地团结带领群众为实现我们的奋斗目标而不懈努力。

二是要自觉锤炼党性。用党章规范一言一行，敢于同形形色色违反党内政治生活原则和制度的现象作斗争，在党言党、在党向党、在党忧党、在党为党。**三是坚持知行合一。**坚持在破解难题、推动发展、服务群众



中砥砺品质、锤炼党性。

（二）牢牢守住底线，严守纪律规矩。把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置，加强纪律建设。认真汲取正反两方面经验教训，牢固树立党章意识，把守纪律的自觉意识浸在骨子里、融在血液中。让规矩和制度入脑入心，明白哪些事该做，哪些事不该做，自觉用规矩和制度校正自己的言行，认真把握好度。

一是带头增强党章党规党纪意识。严格执行《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，切实维护党章和其他党内法规的权威性严肃性。

二是要严明党的政治纪律和政治规矩。树牢看齐意识、团结意识、程序意识、组织意识、原则意识，坚决维护中央权威和党的集中统一，做政治上的明白人。**三是要强化组织纪律。**坚持集体领导和个人分工负责相结合，严格执行请示报告制度，时刻紧绷廉洁自律这根弦，反对任何滥用职权、谋取私利的不正之风，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

（三）强化担当意识，履行“一岗双责”。把党风廉政建设和反腐败工作纳入党工委总体工作，把主体责任放在心上、抓在手上、扛在肩上。**一是强化责任意识。**切实把思想统一到上级部署要求上来，自觉肩负起党风廉政建设政治责任。对党风廉政建设常研究、常部署，抓领导、领导抓，抓具体、具体抓，种好自己的“责任田”。**二是明确责任分工。**一把手是第一责任人，必须对党风廉政建设负总责；班子其他成员履行“一岗双责”，对分管领域党风廉政建设负主要领导责任。**三是加大指导力度。**定期听取纪工委的工作汇报，分析和研判反腐败斗争形势，帮助解决实际问题。加大正风肃纪和腐败案件查处力度，推动形成



风清气正的政治生态。

（四）聚焦突出问题，深化整改落实。问题找出来了，就要立即行动、认真整改，并用制度把成果巩固起来，使其经得起长期的检验。

一是提高城市精细化管理水平。以“XXX”行动为契机，提高并细化城市管理标准，完善市容环卫设施，配齐配足执法装备。优化城市公共安全体系，健全安全生产、综治维稳、劳资稳控、应急处置等工作机制。**二是强化基层治理能力。**推进XXX体制改革，准确定位XXX职责，发挥XXX在基层工作的战斗堡垒作用。强化基层组织和干部队伍素质提升。**三是加快城市建设。**促进城市更新改造，深挖产业发展载体空间，巩固和拓展商圈消费效应。全力推进XXX、XXX、XXX等20个重点项目建设。在6月份前完成XXX、XXX等重点项目征地拆迁任务。完善城中村整治后续管理措施，强化XXX属地管理责任，全力推进XXX工作。**四是提升城市文明。**持续开展公共文明宣传教育系列行动。完善公共文体设施。倡导志愿服务，持续开展文明劝导。关爱社会弱势群体，提升外来务工人员的家园感及归属感，加速社区融合。丰富居民文体生活，组织形式多样的文化活动。发挥社区社会组织作用，打造特色品牌。

（五）转变工作作风，推进各项工作。领导班子重托在肩、使命在肩、责任在肩，必须以严和实的精气神落实市委、新区党工委各项决策部署，以“四个全面”和“五大发展理念”为引领，立足新常态，科学谋划，结合全市“XXX”的中心工作，进一步加强XXX工作，提高城市治理能力、整治城市安全隐患，统筹推进辖区经济、文化、社会、生态文明和党的建设取得新进步，努力实现“十三五”良好开局，推动XXX“XXX”建设再上新台阶。



以上是党工委、办事处领导班子的问题查找、剖析和改进措施，请大家审议。



23 XXX 银行领导班子群众路线对照检查材料

根据党的群众路线教育实践活动的统一部署和安排，行党委对照中央八项规定、省委十项规定及我行的相关制度要求，进行了认真的分析和深刻的反思，查找了存在的问题与不足，现将领导班子对照检查汇报如下，不妥之处，敬请同志们批评指正。

一、遵守党的政治纪律情况

班子成员能够认真学习贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领，严格遵守民主集中制，不断增强党性意识、宗旨意识、大局意识、责任意识，时刻绷紧政治纪律这根弦，毫不动摇地坚持党的领导，在思想上、政治上、行动上自觉同党中央保持高度一致。

二、班子作风基本情况

全面落实中央八项规定，省委十项规定，一一二十项规定的作风精神，精简会议活动，切实改进会风，自觉遵守廉洁自律的有关规定，切实带头改进行风。

三、领导班子存在的问题

一在形式主义上，执行能力不足，问题解决不力。有的制度不够科学、还不够完善，不能适应业务管理需要；有的工作落实推动抓的不够紧，管的不够严，落实的还不够到位。员工自觉工作的积极性还没有完全调动起来，全行员工的服务意识、责任意识、创新意识、风险意识还不强。制度执行力不足，实际工作中小心谨慎，有求稳怕乱、等待观



望的思想，缺少敢试敢干敢为人先的气魄。主要表现在：抓工作不够扎实，有时重安排，轻检查。有时候只传达精神，转发文件，深入基层调查研究、抓落实不够。软环境建设有待加强，对年轻干部教育培养使用上不足，风险管控与防范的措施还不够得力，特别是对已核销贷款责任人的问责与追究还不到位。

二在官僚主义上，群众观念淡化，宗旨意识不强。抓工作重形式，轻实效，总行班子成员与干部职工见面时谈业务多，布置任务多，关心、帮助、解决职工的实际问题少，激发干部职工的工作热情不够，对基层职工群众关心的一些难点、热点问题看的不够深、不够透，处理不够及时、不够彻底，全行人性化管理的方式和方法还需进一步改进。主要表现在：市场定位不准确，有追大弃小现象，偏离了支农定位，支持地方经济的发展力度还需加大，在业务发展过程中存在简单压指标、压任务现象。对员工教育培训力度不足，在职业道德、思政政治教育、敬业爱岗、遵章守纪、合规操作、信贷管理方面还需加强。职工生活和工作环境有待改善，节约办行、公务用车管理做得不到位。绩效管理考核工作不够合理，没有发挥促进业务发展和服务提升的作用。

三在享乐主义上，工作缺少韧性，服务基层不够。一是主动走访客户较少，深入调查研究，接地气、通下情、听取客户贷款需求的呼声不够，例如，班子成员在下基层的时候，往往只组织部分支行人员到某个支行开会，很少去主动走访农户。二是对全行业大发展的紧迫感不强，缺乏危机意识和忧患意识。对宏观经济金融形势主动分析研判还不够到位，对上级文件部署研究不深不透，指导贯彻落实不够具体，面对全行发展过程中遇到的新情况、新问题，缺乏新思路、新方法，考虑问



题的系统性和前瞻性,创新意识和理念不强。三是有接受别人吃请现象,班子成员在群众路线座谈会上集体谈到存在重人情,不好意思推辞、存在享乐主义等思想。

四在奢靡之风上,自我要求放松,艰苦奋斗不够。一是在单位消费和公务接待上,存在浪费行为;二是在办公设备上,追求统一标准,搞“亮化”工程,致使一些新添不久的办公器材被所谓的标准化替换,办公用品存在浪费现象。

四、存在问题原因分析

一是对政治理论学习思想上不重视。总行党委对理论学习抓得还不到位,对待理论学习,没有引起足够重视,班子成员缺乏进一步学习理论的自觉性和主动性,自身素质不能与时俱进适应新形势的发展要求,平时注意抓具体工作比较多,在提高个人管理水平方面的学习还不够,知识储备不够丰富。没有很好地运用现代金融理论武装头脑、指导工作,有些问题没有上升到理论高度去认识,缺乏创新意识,抓工作往往凭经验、凭热情,缺乏调查研究,理性思考,以致处理问题时不能把握关键环节,使得作出的决策和工作思路与落实党的群众路线教育实践活动的要求还存有一定的差距。

二是民主意识、群众观念有所淡化。近年来,总行领导班子在开展工作时,群众观点,宗旨意识有所弱化,想问题、办事情,不能完全从职工群众利益出发,对基层支行实际问题考虑得不够全面。因此,在具体工作中,对重点、热点工作相对抓得多、抓得紧;对盲点、难点工作相对抓得少,抓得松。在推动工作时,与基层、与职工沟通不够,向基层、向职工问计不多;与业务发展快的干部职工交流多,与工作成绩



差的沟通见面少。这就导致对基层一些具体情况和矛盾没有做到了如指掌，决策分析欠缺第一手资料，不能做到完全掌握干部的思想动态和普遍要求，员工的工作激情、积极性和主动性不能完全激励起来。说到底，就是班子成员对“服务是立行之本”的认识体会的不深不透，还没有自觉地把员工和群众对我们的满意程度作为检验工作成效的最高标准，有些工作做的还不是那么令人满意，小成即满。

三是制度建设和约束监督不够有力。在制度建设上，存在的主要问题是制度执行不严格，不到位。在监督机制上落实不够，没有很好地发挥模范带头作用，也没有很好地发挥舆论监督、群众监督的作用；没有很好地运用批评和自我批评，往往拉不下情面，不能很好地开展积极、健康的思想斗争，遇到问题绕道而行，原则难以坚持，致使一些违规问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理，弱化了相关规章制度的执行力度。有些制度形同虚设，内控机制失效，制约机制失灵，导致履职不到位履职不尽责的现象时有发生。

四是思想约束不严，党性观念放松。领导班子存在着忽视对世界观、人生观和价值观偏离的倾向，自觉加强党性修养锻炼不够，缺乏从灵魂深处开展批评与自我批评的勇气，自我批评往往成了口号，流于形式。在实际工作中，坚持真理，修正错误不够主动，对总行部门内部思想混乱、纪律松弛、作风散漫等存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视；对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气放松抵制；一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。有时因为各种事务千头万绪，困难和矛盾屡屡出现时，工作只求过得去，不求过得硬，缺少争先创优的拼搏精神，缺少改革创新的和无私无畏的



工作激情与斗志。

五、改进措施和努力方向

针对存在的问题和不足，我行党委将以坚定的决心和勇气，正视自身存在的问题，采取有力措施，强化责任靠身，深挖根源，认真整改，确保存在的问题有效解决，让组织放心、干群满意。

一要进一步加强理论学习，坚定理想信念。坚持和完善党委中心组学习制度，制定党委中心组学习计划，组织班子成员学习上级会议精神和相关政策法规，并将中心组学习扩大到中层干部，及时更新高管和中层管理人员知识结构，用最新理论成果武装头脑。积极探索与现代农村中小金融机构工作相适应的学习内容和工作方法，努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，深入贯彻十八大报告的有关精神，全面把握精神实质和精髓，学会运用其基本立场、观点和方法，研究解决我行改革发展中面临的新情况、新问题、新矛盾。全面落实中央八项规定、省委十项规定以及二十项规定有关文件要求，带头践行我行改进工作作风实施细则，加大对违规违纪人员的查处力度，提高制度执行力。坚持理论联系实际，自觉、积极地学习现代经济理论、金融知识、法律法规，进一步树立现代商业银行的经营理念，坚持科学发展观，弘扬求真务实的精神，正视经营管理中存在的困难和问题，立足当前、着眼未来，增强全行创新、可持续发展的能力。总行班子将通过不断的学习，进一步拓宽知识面、更新知识结构、提高领导班子的综合素质和经营管理水平，适应现代商业银行发展要求。坚持群众路线，坚持理论联系实际，查找思想问题，不断提高工作能力和领导水平。



二要进一步突出重点，明确发展目标。班子成员要站在更高起点，着眼科学发展，以“为民、务实、清廉”为立足点，积极深化改革，推进整体创新，推动商务转型。在营销重点客户、密切党政关系上给予积极协调；在全行业务发展、组织资金、风险管控等重点难点工作中加强管理，有效发挥党委班子的整体合力。切实增强改革发展的紧迫感和责任心，按照一一和董事会年初的经营目标，积极谋划，科学安排，狠抓落实，提升工作效率，以“一一”活动为契机，深化阳光信贷工程，进一步加大广大农户和小微企业的支持力度，延伸服务触角，增强业务发展动力，增强同业竞争能力。以网点改造为契机，完善服务设施，优化服务功能，提升品牌形象。以强化绩效管理为驱动，加大业务创新力度，加强计算机网络、现代科技手段的研发、创新，提升结算能力，提高业务离柜率，增强企业核心竞争能力。

三要进一步转变工作作风，强化宗旨意识。进一步强化党性观念和纪律观念，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观。不断强化领导班子成员的思想道德教育。进一步改进班子的思想作风、学习作风和工作作风，坚持解放思想、实事求是，发扬艰苦奋斗、密切联系群众的优良作风，牢固树立为人民服务的宗旨。对上级文件建立跟踪督办制定，明确牵头部门，实行一事一议，并建立督办反馈工作机制。逐步建立完善科学有效的考核体系，激发全员工作积极性和主动性，提高服务效能。进一步加强网点建设和职工食堂建设，提高职工就餐和工作环境，提高基层电费等相关费用的标准，进一步加强机制建设，推行工资改革和车改。加强对职能部门的履职管理，提升服务、指导、监督基层支行的能力，切实把总书记对活动“照镜子、正衣冠、



洗洗澡、治治病”的总体要求落到实处。,

四要进一步加强干部队伍建设，提升执行能力，坚决摒弃享乐主义思潮。全行领导班子成员在农村金融发现形式大好的背景下，享乐主义开始抬头，干事业的积极性、主动性有所降低。下一步要坚决摒弃享乐主义思潮，带头大力加强学习型队伍建设，营造全行良好的学习氛围，强化员工教育培训，完善干部管理和后备人才选拔制度，注重年轻骨干的培养，提高全行人性化、精细化管理水平，锻造一支思想解放、为政清廉、作风正派、素质过硬、务实高效的想干事、能干事、干成事、干大事的干部队伍，为推动全行又好又快发展提供思想、理念、组织和人才保证。着力加强领导班子建设，以坚强的党性、良好的作风、规范的制度带动班子建设，制定领导班子密切联系群众的制度，班子成员以联系点工作为抓手，坚持每月到基层网点参加一次会议。每半年安排专项调研，围绕全行业务发展转型等课题，调查研究，撰写调查报告。用一个好的班子带出一支好的队伍。扎实推进反腐倡廉建设，认真查找体制、机制、制度和管理上存在的漏洞和薄弱环节，完善制度机制建设，用制度规范工作，用制度约束干部。

五要进一步以身作则，保持清正廉洁形象。严格按各项管理制度办事，要求职工做到的，自己必须率先做到，不吃、拿、卡、要，不拿原则做交易，谋取个人好处。切实执行《关于改进工作作风的实施细则》文件精神，不断提高自身防腐拒变能力和驾驭全局的能力。严以律己，管好自己身边工作人员及子女，绝不违犯规定，搞特殊化。进一步改进班子的思想作风、学习作风和工作作风，做到谦虚、谨慎、不骄、不躁，坚持艰苦奋斗、廉洁奉公，反对拜金主义、享乐主义，全面落实中央八



项规定、省委十项规定、XXX二十项规定精神。

六要进一步突出勤政廉政，营造风清气正环境。紧紧围绕党的群众路线教育实践活动精神，围绕改革发展大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，深入推进反腐倡廉建设，努力在全行营造风清气正、合规经营的良好氛围。一是领导班子以身作则，带头执行各项规定。切实执行领导干部报告个人重大事项规定、党风廉政建设责任制报告制度，认真贯彻中央和一一关于改进工作作风、密切联系群众的规定，自觉接受监督，确保党风廉政建设和工作作风改进落到实处。二是认真落实党风廉政建设责任制，反腐倡廉工作合力有效提升。与基层党支部签订党风廉政建设责任状，按照“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的要求，逐项分解目标，层层落实责任，健全以责任制为核心的反腐倡廉建设责任体系。继续强化责任制的考核和管理，有效提升反腐败工作整体合力，以实际行动营造为民务实清廉本色和廉洁勤政的良好环境。



24 XXX 公司领导班子 2016 年度对照检查材料

为认真贯彻落实两级集团关于认真开好2016年度领导班子专题民主生活会的通知要求，结合“两学一做”学习教育活动，公司党委组织领导班子集中学习了两项法规、习总书记系列重要讲话精神等内容，在基层单位和职工群众中广泛征求意见建议，班子成员之间深入开展谈心谈话，认真撰写发言提纲，扎实做好民主生活会各项准备工作。公司领导班子对照《准则》《条例》、聚焦四个方面要求，结合集团党委巡视反馈意见，在领导班子集体讨论、达成共识的基础上，形成了领导班子对照检查材料，主要内容汇报如下：

一、对照《准则》《条例》存在的问题

（一）在坚定理想信念、遵守政治纪律和政治规矩方面存在的问题。公司坚持“党要管党”“从严治党”的方针，将纪律和规矩挺在前面，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉执行和维护党的政治纪律。公司领导班子特别是主要领导能自觉做好表率，以身作则、率先垂范，严格遵守党规党纪，自觉用党章和党内政治生活准则来规范自己的一言一行，能坚持原则，维护党的政治纪律的严肃性和权威性。班子成员能够结合“两学一做”学习教育活动要求，认真学习十八大和系列全会精神，学习两项法规，不断提高政治理论水平，坚定理想信念，把严守党的政治纪律作为思想和行动的准则，始终坚持正确的政治方向、政治立场、政治观点，在思想上、政治上、行动上始终与党中央和上级党委保持高度一致。结合征集的意见、建议，经过大家认真剖析和查找，



领导班子还存在以下不足：一是理论学习不够全面、深入和系统。被动学习多一些、主动学习少一些，与自身工作有关的就多学一些、其他方面学的少一些，存在急用先学、现学现用等现象。比如党委中心组集中学习有时存在为学而学的情况，集中学习能保证次数、时间和效果，但对安排的自学内容，检查督促不够。二是对理论学习的长期性、重要性认识还不够到位、不够深刻。班子成员政治理论学习的自觉性、主动性还不够强，还不同程度存在不勤学、不善学、不真学的问题，与自身实际联系的还不够紧密，学习方式方法有待于进一步改进，对当前新常态下新知识、新理论、新要求的研究还不全面，理论学习与指导实践结合的还不够好，没有完全转化为提升工作水平的迫切需要。

（二）在加强作风建设、廉洁自律方面存在的问题。公司领导班子认真学习贯彻两项法规，自觉率先垂范、以身作则，带头遵守廉洁自律各项规定。公司党委制定下发了《关于实行党风廉政建设责任制的实施办法》，将党风廉政建设责任纳入企业负责人年度经营业绩考核，层层签订党风廉政建设责任书。做好新提拔干部任前廉洁谈话，开展季度述廉工作，加强廉洁教育。持续强化“八项规定”监督检查和“四风”问题回头看活动，认真抓好巡视整改反馈意见的整改落实。结合征集的意见、建议，经过大家认真剖析和查找，领导班子还存在以下不足：一是调查研究不够深入。班子成员有时下基层查看施工生产多，了解关心干部职工思想状况和实际生活少；听基层管理人员汇报多，直接听取基层一线职工意见少，对职工需要什么，盼望什么，想要解决什么问题，了解的还不深入，工作还不够细致，还没有完全做到“情况明、底数清”。二是监督检查不够深入。班子成员“一岗双责”意识有待加强，对分管



部门工作人员加强廉政建设、廉政教育的力度还不够，对干部职工履行廉洁自律有关规定和公司各项管理规定的监督检查还不够。三是往往将两级班子成员作为廉洁教育重点对象，而对关键岗位、关键人员的廉洁教育工作还有待加强。

（三）在主动担当作为、推动公司转型升级、改革发展方面存在的问题。面对经济持续回落和煤炭基建市场不断下滑的“寒冬”，公司领导班子不等不靠，主动作为，制定了“1342”战略思路，全力推进公司转型升级。近几年，我们在推进公司转型发展上从未停止过脚步，并取得了丰硕成果，不但在行业内外取得了突破，创造了效益，更锻炼了队伍，积累了经验。结合征集的意见、建议，经过大家认真剖析和查找，领导班子还存在以下不足：**一是工作标准要求还不够高。**在执行两级集团和公司各项工作安排上，抓落实的力度还不够大，在运用新思想、新方法、新载体研究部署工作上还有待进一步加强。个别同志对新知识、新事物的学习热情还不够，工作作风上有时存在松懈现象，工作标准上有时还不够严格；在统筹谋划工作上，有时习惯于凭经验，推动工作落实的方法还不够多。**二是担当意识还不够强。**个别同志存在一团和气的“老好人”思想，习惯于“办好事”，不擅长“唱黑脸”，对干部管理失之于宽、失之于松、失之于软，不善于开展批评，对一些有苗头性、倾向性问题的领导干部及时提醒帮助还不够，对一些执行民主集中制不严格、不团结的班子严肃批评、督促整改的力度还不够，对一些慵懒散和不作为干部的处理方式还比较软。**三是主动突围意识不够，**特别是在面对新的业务模式和市场环境，面对融资瓶颈和局限时，办法还不够多，有畏难抱怨情绪。



（四）在组织生活方面。公司党委进一步规范落实“三会一课”等组织生活制度，结合集团党委第一巡视组反馈的意见，对公司及各单位贯彻落实情况进行了专项检查，不断增强新形势下党内生活的政治性、时代性和原则性，使党内政治生活真正发挥出教育、改造和提高党员干部的重要作用。班子成员能够积极参加党的组织生活，按时交纳党费，按规定上报个人有关事项，认真执行党的组织制度和纪律，不断强化党性党纪观念，形成了班子成员带头严肃党内政治生活的良好氛围。结合征集的意见、建议，经过大家认真剖析和查找，领导班子还存在以下不足：**一是抓执行落实不够。**个别同志没有充分认识到自己在党组织的地位和作用，总是觉得“要”我过组织生活，而不是我要过组织生活，把参加组织生活当成一种额外负担被动应对。个别基层党支部对组织生活着重议哪些问题、抓哪些工作，思路不是很清楚，过于依赖支部书记个人能力素质，在议事议政中过于“讲政治”，组织生活围绕中心工作的思路不清、做好工作落实的路子不明，意见没有针对性，习惯于等上级党委安排部署，弱化了党支部集体抓大事、议大事、解难事的能力。**二是抓工作创新不够。**组织生活比较单一，就事论事多，思想交锋少；民主生活会讲成绩多、讲问题少，不能很好地开展批评与自我批评；学习教育方式方法简单，缺乏多样性，降低了学习的新鲜感和吸引力。**三是**有时班子成员往往因工作忙，“三会一课”有请假现象，忽视了自己作为党员领导干部的影响带动作用，给支部工作带来被动。

（五）在落实全面从严治党责任、抓企业党建方面存在的问题。公司党委认真贯彻落实“两个责任”，坚持全面从严治党，认真履行党委主体责任、党政主要领导责任以及班子成员“一岗双责”责任。公司



党委、纪委各司其职，既发挥党委的牵头抓总、统筹协调作用，又使纪委集中精力承担好监督责任。结合公司实际持续深化“三转”，增强了执纪问责的实效性；立足抓早抓小，积极运用“四种形态”和“五类方式”对问题线索进行处理。2016年收到信访举报3件，均进行了认真调查核实，已经结案。公司党委在两级集团的正确领导下，以党的十八大和系列全会精神为指引，紧紧围绕公司“XXX”战略思路和党委年度工作部署，融入发展中心，突出政治优势，强化队伍建设，维护和谐稳定，为推动公司平稳健康发展提供了有力保障。结合征集的意见、建议，经过大家认真剖析和查找，领导班子还存在以下不足：一是压力传导不够到位。责任意识层层递减，出现“上热中温下冷”的现象，尤其基层项目（厂）落实“两个责任”的主动性和自觉性还不强，具体行动和措施还不够多，满足于开会、学习和签责任状，认为这样就落实了“两个责任”，很少直接过问、具体研究和推动党风廉政建设相关工作，执行落实和监督检查做的还不够。二是对党建工作的重要性认识还不到位。个别同志存在重业务、轻党建的思想，认为党建工作是务虚，抓经营生产才是务实，没有正确认识到党建与生产经营的关系。因而在实际工作中，党建工作存在“讲起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象，存在着“一手硬，一手软”的问题，导致了党建工作与生产经营工作结合的还不够紧密，个别单位存在“两张皮”现象。特别是国企党建工作会后，个别领导的认识还停留原地，提高不快，不适应新的党建形势需要。

二、产生问题的原因分析

针对存在的问题，班子成员紧密联系思想和工作实际，进行了深刻



的检查和剖析，主要原因如下：

（一）理论学习不够深入。有些领导班子成员没有把学习放在重要位置来抓，工学矛盾处理不好，学习缺乏主动性、系统性、整体性，学习深度不够，没有真正掌握马克思主义基本理论的深刻内涵，把握理论精髓，没能很好地运用政治理论武装头脑，对实现共产主义的长期性、艰巨性和复杂性缺乏足够的认识。

（二）党性观念不够坚定。个别同志在加强党性锻炼上有所松劲，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，不能始终严格用党性原则来规范自己的行为，党性观念还不够强。个别同志对落实党要管党、从严治党方针的重要性、紧迫性认识还不够深刻，参加党内生活不够积极主动，工作忙起来没有以普通党员身份参加所在党支部“三会一课”等活动，缺少正常的组织生活锻炼。

（三）宗旨意识不够牢靠。一些班子成员在“为了谁、依靠谁、我是谁”这个根本问题上还存在模糊认识，没有自觉地从理论上把群众观点与唯物史观、辩证法、实践论联系起来、贯通起来，运用到具体工作中。一些班子成员的由于工作任务比较多，每年虽也拿出一些精力和时间深入到基层，但没有真正沉下身去调查研究，很多工作是依靠基层报上来的情况了解掌握，以致工作中或多或少存在忽视群众的情况，没有很好地把对上负责与对下负责有机统一起来。

（四）责任担当不够主动。全体班子成员能够树立“一盘棋”思想，但班子成员之间互相补位还需要进一步加强。个别同志对新常态下推进公司发展的规律研究把握不够，特别是对公司转型发展工作的一些深层次问题研究不够，没有始终做到一切从实际出发、自觉按规律办事，有



时过于机械地按惯例和领导意见办事，有时存在求稳怕乱、瞻前顾后现象，思想还不够解放，敢为人先的闯劲还不足，攻坚克难的力度还不大，工作创新还不够明显，对一些长期影响和制约公司健康发展的突出问题，没有下真功夫去研究破解。个别同志对制度落实抓得还不够到位，有时存在“大差不差”的错误思想，不愿动真碰硬，对发现的违规违纪问题问责不严，不利于问题的及时纠正。

三、今后的努力方向和改进措施

针对查摆出的问题和原因剖析，公司领导班子高度重视，切实抓好整改落实，持续加强作风建设，自觉接受职工群众监督，努力将班子建设成政治素质过硬、管理能力增强、职工群众满意、团结和谐的坚强领导集体，不断推进公司安全科学转型发展。

（一）坚定理想信念，自觉锤炼党性修养。按照公司“XXX”战略思路、逐步构建“四位一体两翼”发展新格局的要求，以党性修养为重点，着力在加强领导班子思想政治建设上下功夫、花力气，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力。**一要提高思想认识。**进一步认识党性修养的重要性，把牢政治方向、站稳政治立场，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，自觉理清思想认识上的误区，切实纠正行动上的偏差，使“在党言党、在党忧党、在党为党、在党护党”成为班子全体成员的行动自觉。**二要加强党性锤炼。**全体班子成员要自觉开展学习，切实提升道德境界，追求高尚情操，自觉抵制歪风邪气，坚持不懈抓好党的科学理论武装，加强对中国特色社会主义理论学习，重点学深悟透习近平总书记系列重要讲话、十八大和系列全会精神等，努力掌握新形势下新思想、新观点和新论断。**三要做好理论学习。**认真执行党委中心



组理论学习制度，集中学习要丰富形式，扩展广度与深度；个人自学要保证质量，要将个人自学的成果和心得体会在集中学习时与其他成员进行汇报、交流和分享，以检验学习成效，确保学有所思、学有所悟、学有所获。**四要坚持学以致用。**每位班子成员要积极参与研讨交流，结合工作实际撰写发言提纲或研讨文章，增强学习效果。把研究解决公司转型发展、和谐稳定等重要问题，作为中心组学习的经常性任务和要求，提高推动公司中心工作的主动性和预见性，发扬理论联系实际的学风，坚持学用结合，学以致用，把学习的成果转化在科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动安全科学转型发展上。

（二）持续改进作风，深入开展调查研究。党员干部作风的好坏，直接关系到党在人民群众中的形象和威信。要改进工作作风，不单单是解决迎来送往、吃吃喝喝的问题，更应体现在具体工作中，尤其要把作风建设贯穿于班子建设全过程，打造一支政治可靠、作风过硬、工作务实的领导班子。**一要主动担当作为。**领导班子成员要进一步增强工作紧迫感和责任感，保持良好的精神风貌，保持工作激情，进一步树立发展意识、忧患意识和机遇意识，进一步保持解放思想、实事求是精神，主动作为，敢于作为，带头深入实际、主动解决矛盾和问题，带头搞好班子团结，求真务实地破解公司在转型发展过程中遇到的问题。在PPP项目推进上，要不等不靠，勇于担当，主动作为，做好项目的优选与资金的落实，全力打通PPP项目落地“最后一公里”。**二要严守各项纪律。**认真遵守国家法律法规和企业各项规章制度，做到有令必行，有禁必止，杜绝在执行落实上打折扣、做选择、搞变通。班子成员要以身作则、率先垂范，严格执行双重组织生活等党内生活的各项制度，带头参加学习



讨论，带头谈体会、讲党课、写心得，带头参加组织生活会。**三要增强调研实效。**建立和完善领导班子调研工作制度和督查制度，结合公司工作重点统筹规划调研课题，确定班子成员调研任务和目标，把开展调研、解决问题、推动工作的情况作为领导班子成员的一项重要工作，经常深入基层、深入一线、深入群众，开展具有实质性和针对性的调研。特别是对事关企业转型发展的重大问题要进行前瞻性研究，广泛听取各方面意见，集思广益，充分论证，提高科学决策水平。

（三）增强规矩意识，落实管党治党责任。领导班子成员要正确处理好个人利益与党性原则的关系，时刻保持政治定力、守住法纪底线，做到手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩。**一要讲政治。**谨记“五个必须”标准，不断增强政治敏锐性、提升政治鉴别力，准确判断什么是政治问题，什么是正确的，什么是错误的，从而旗帜鲜明地坚持真理、反对错误，无论何时何地都能够坚定不移的坚持党的路线方针政策，自觉遵守党的政治纪律，坚决维护党中央的权威。**二要守规矩。**贯彻落实两项法规，重点是领导，关键看落实。公司各级党组织要担负起和落实好全面从严治党的主体责任，严格按照《准则》、《条例》办事，层层传导压力，对照纪律规矩，强化责任追究，使纪律从“宽松软”向“严紧硬”转变。班子成员要发挥表率作用，带头贯彻执行，坚决维护党规党纪的严肃性和权威性，保证把纪律和各项党内法规执行到位，努力营造风清气正的政治生态和发展环境。**三要保廉洁。**将廉洁教育向下延伸，盯住关键岗位、关键人员，有针对性地开展廉洁从业教育，强化关键岗位管理人员的责任意识、风险意识和自我保护意识，增强管理人员的廉洁自律和遵纪守法的自觉性，营造人人思



廉、全员倡廉的廉洁氛围。

（四）规范党内生活，建立健全监督机制。领导干部必须搞清权力的性质、来源和为谁服务的问题，牢固树立行使权力的责任意识，真正懂得权力意味着责任和义务，权力是实现责任的手段和工具，圆满实现责任是运用权力的根本。**一要规范用权。**强化制度约束，坚持规范用权，严格执行领导班子分工负责、“三重一大”决策和企业各项管理制度，做到议事有规则、决策有依据、执行有要求、检查有标准，切实形成用制度管权、管人、管事的良好局面。**二要严格用权。**每位班子成员要正确对待权力，始终敬畏权力，依法依规用权，真正做到心中有戒、谨慎用权，在遵守规矩、规则的前提下用好、用对手中的权力。要合理规划容错界限，认真落实“三个区分开来”，只要是维护公司和职工群众根本利益的事，就应该大胆地去干事、去尝试、去探索。**三要有有效监督。**主动运用“四种形态”，特别是第一种形态的常态化，努力建立长效机制。严格执行“一案双查”制度，严肃查办在分包结算、物资采购、招投标、选人用人等重要领域和关键环节的案件，真正发挥问责惩处的震慑效应，营造风清气正，人和业兴的良好氛围，把反腐倡廉这项工程夯实筑牢，为公司健康发展保驾护航。

（五）加强党的建设，推进党政协同发展。习总书记在国有企业党建工作会议上强调坚持党对国有企业的领导不动摇。新形势下，国有企业党的领导、党的建设只能加强、不能削弱，必须以解决问题为突破口，推动国企党的建设得到根本加强。**一是做好学习贯彻。**集团对《贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务》进行了要求。董事长在总结讲话中对全面加强、改进提升集团党建工作进行了安排部



署,他要求各级党组织要把学习贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神,作为当前和今后一个时期重要的政治任务,切实提高对加强集团党的建设重要性、紧迫性的认识,加快解决集团党的建设“四个化”问题。公司和各单位党委要在深入学习两个会议精神和集团工作会精神上下工夫,提高认识,统一思想。二是融入企业发展。可以说,党组织的领导核心和政治核心作用一定要体现在推进企业发展上,党建工作一定要和企业生产经营相融合,才有生命力、说服力和战斗力。因此,公司党建工作既要融入“1342”战略思路、“四位一体两翼”发展新格局中;更要融入到安全、生产、“双创”、人才培养、信息化建设等具体工作中,充分发挥党建工作“助推器”、“润滑剂”、“指南针”作用,维护公司和谐稳定,推进公司转型升级,实现党建工作与公司生产经营工作协同发展。

针对查摆出来的问题,我们一定严格按照中央及上级党委的要求,认真研究,落实责任,明确任务,尽快整改。在今后的工作中,我们将在坚定理想信念的基础上,主动增强“四个意识”,不断提高工作成效,为推进公司安全科学转型发展目标而努力奋斗!

以上是公司领导班子的对照检查,不足之处,请领导和同志们批评指正。



25 XXX公司领导班子群众路线对照检查材料

党的群众路线教育实践活动开展以来，XXX党委紧扣为民务实清廉主题，认真落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，严肃认真地查摆领导班子在“四风”方面存在的突出问题，形成了领导班子对照检查材料。

一、关于遵守党的政治纪律、贯彻中央“八项规定”精神方面的基本情况

（一）遵守党的政治纪律情况。领导班子始终把遵守党的政治纪律作为政治活动和政治行为的基本要求，作为政治生活必须遵守的基本准则，努力在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。一是**坚决贯彻党的路线方针政策**。认真学习党章、自觉遵守党章，按照党中央总体要求，坚持党的基本理论和基本路线不动摇，在工作中始终坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，毫不动摇地坚持党的领导，始终做到政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。二是**坚决拥护中央和总公司党组决定**。在重大问题上旗帜鲜明、态度坚决。坚决贯彻中央决策，坚决拥护中央作出的组织处理决定，坚决贯彻国务院部署要求，有令必行、有禁必止。三是**正确处理社会效益与经济效益的关系**。坚持国家利益至上、社会效益至上、人民利益至上，在党组的正确领导下，结合公司实际，以安全发展为首要前提和第一要务，以人民群众满意为根本标准，以提



高经济效益为中心任务，大力推进安全管理、企业改革、民生工程、党建思想政治工作等重点任务，切实履行国有企业的政治责任和社会责任。

（二）贯彻中央“八项规定”精神、转变作风方面的情况。中央“八项规定”出台后，及时纳入公司党委中心组专题学习内容，与学习贯彻十八大精神和总公司部署相结合，与年度民主生活会和职代会述职述廉相结合，组织领导班子成员、机关部门负责人、基层单位领导干部集中学习中央“八项规定”，增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉。制定23条细化措施，配套出台了领导班子思想政治建设、党风廉政建设、干部作风督查、干部谈心走访等制度，确保“八项规定”落到实处。在调查研究上，明确领导干部下基层的形式、内容和程序，严格执行写实报告制度，杜绝走形式、走过场；在精简会议活动上，明确规定各类会议的时限、规模和标准；在精简文件简报上，对公司各类文件简报进行全面清理整治，严控发文范围和数量，明确公文办理时限；在规范出行活动上，对领导班子成员公务活动的吃住行条件、新闻报道等作出具体规定。纪检监察和人事部门成立督查工作组，加强日常特别是节日期间的专项督查，对违反规定的依纪依规严肃处理。

（三）执行有关工作和生活待遇规定的情况。领导班子按照“八项规定”要求，以身作则严格执行，要求别人做到的自己先做到，要求别人不做的自己坚决不做。根据总公司党组统一部署，先后开展领导干部廉洁自律突出问题专项治理和自查自纠、“小金库”和“三公”经费使用情况检查清理等工作，制定完善并严格执行因公临时出国（境）、单位负责人职务消费行为监督、廉政风险点防控等管理制度办法，进一



步从严从紧规范领导干部的工作和生活待遇。

从这次群众意见征求情况看，没有发现违反规定公款吃喝玩乐、搞高消费的行为，没有发现利用职权干预和插手市场经营活动、为个人亲友谋取私利的现象。

二、“四风”方面存在的突出问题

（一）在形式主义方面

一是工作标准不高、要求不严，基础管理薄弱。工作站位不高、标准不严，与内地单位相比在工作、管理状态等方面，都低一格、慢一拍、松一扣。工作缺乏危机感和紧迫感，偏安一隅，甘居中游，对基础管理薄弱、规章制度不健全、干部作风不实等问题整治不力。对检查中发现的问题有时得过且过，考核追责不严，整改落实不到位，造成安全基础薄弱、逐级负责制不落实、现场作业失管失控、干部失职等问题。部分班子成员对安全管理思路措施理解不深，认识不透，措施不力。存在对下严格、对己宽松的现象，学习标准、对照标准、执行标准的示范、表率、引领作用不突出。在抓安全管理上存在雷声大、雨点小的问题，没有一抓到底，导致一些惯性问题长期得不到解决，安全基础不牢，安全形势不稳。

二是深入基层不够，工作安排与实际结合不紧，抓工作落实不力。想问题、部署工作多从机关层面出发，考虑基层实际不够、掌握基层情况不全，有时作出的决定、制定的措施与现场实际不符，工作难推动；管理制度和作业标准不切合现场实际，基层难落实。存在重布置轻落实、重形式轻内容、重结果轻过程的现象。对落实情况以看总结、听汇报为主，主动追踪督促、推动落实的力度不大。对基层单位分类指导不够，



有时脱离实际搞“一刀切”，不注重各单位工作的差异性和具体情况。安全经营绩效考核办法不够精细、全面，没有根据各系统各单位工作实际，有针对性地细化考核指标和相应的配套激励办法，绩效考核的导向作用不强。制订的制度措施有些与现场实际脱节，缺乏可操作性，致使一些制度规定只是“写在纸上、挂在墙上”，没有落到实处。这些问题反映出班子抓工作不实不细，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风。

三是文件多、会议多，对文山会海问题整治不力。对上级部署要求理解不透彻，不能结合实际落实上级精神，没有突出重点推进各项任务，层层照抄照搬照转，以文件贯彻文件，以会议贯彻会议，习惯于依靠下发文件、召开会议推动工作。有时一项活动多个部门下发文件电报；有时涉及个别单位的文电，扩大范围发放。文电注重在琢磨词上下功夫，篇幅过长，影响了工作效率。可开可不开的会议开了，会议要求不相关部门和单位参加，随意扩大参会部门和层级，陪会现象时有发生。

四是活动多、检查多、台账报表多，基层负担重。习惯于靠开展活动和检查来推动工作，且层层加码，导致基层单位应接不暇。下基层包保检查多，但针对性和专业性不够强，过多要求全员检查包保，一些综合管理部门参加安全包保，到基层说外行话、工作抓不到点上。

五是理论学习缺乏深度，联系实际不够紧密。党委中心组学习深度不够、效果不突出，针对现实问题开展深入讨论不够，联系经济社会发展实际，有效破解影响和制约公司发展难题的能力不强。政治理论和业务学习缺乏主动性和系统性，理论学习浅尝辄止，存在实用主义倾向。用理论指导实践的能力不足，不善于用科学的理论和观点来分析解决实际问题，求真务实的学风尚未真正树立。对安全管理的理论和有关工作



要求学习不够，用安全管理的知识指导现场、解决问题的能力不强。

（二）在官僚主义方面

一是联系、服务基层不够。下基层调查研究不够深入，没有放下身段与基层职工进行深入交流。去条件好的单位多、到环境艰苦的站区少，到基层单位机关多，到现场尤其是车间班组、作业岗位少，到分管的部门单位多，到非分管的部门单位少；听领导汇报多、与一线职工交流少，对基层单位和干部职工部署要求说教多，鼓励引导帮助少。有时安排工作一竿子插到底，对基层管得过细，尊重基层创造、重视和采纳基层意见不够，对基层好的经验做法以及创造性的举措缺乏了解，重视不够，未及时总结推广。

二是落实民主集中制有差距。落实集体决策机制还有差距，对涉及公司改革发展、经营管理和职工群众切身利益等重大决策，在专家咨询、职工代表听证和风险评估等环节上做得不够。主动听取班子成员和部门意见建议不够，发扬民主、集思广益的意识不强。考核评价机制不够科学有效，有些考核没有抓住关键、要害和实质，没有真正体现“干多干少不一样、干好干坏不一样”的导向，激励调动效果不明显。

三是本位主义思想较为严重。班子成员考虑分管部门利益多，站在全局角度考虑问题少。公司班子成员换位思考、相互补台和协调沟通不够。个别班子成员不敢担当，存在回避矛盾的现象，致使一些工作效率不高，问题得不到及时解决。习惯于站在分管系统的立场想问题、办事情，对基层反映的结合部问题，主动配合解决不够，更多考虑如何维护分管系统利益，该放的权不愿放、该担的责不愿担，导致一些改革措施执行不力，下基层检查遇到结合部或敏感问题绕着走，一定程度上削



弱了领导班子整体功能发挥。

四是机关作风没有得到有效整治。对公司机关作风整治不力，个别部室对上负责有余、对下负责不足，存在“脸难看、门难进、事难办”的现象，基层单位对机关部门推诿扯皮、敷衍了事、效率低下等现象多有反映，虽然发生在少数人身上，根源在于公司领导班子抓机关作风态度不够坚决，整治不够彻底。个别机关工作人员颐指气使、傲气十足，不愿帮助基层解决实际困难和问题；有的管控意识很强，服务基层意识较差，把着权力不放，统的严、管得死，对基层反映的问题相互推诿，甚至人为设置障碍；有的不讲原则，没有坚持“一把尺子”衡量，处事有失公允；有的存在好人主义，碰到问题躲着走、绕着走。

（三）在享乐主义方面

一是改革进取意识弱化。对公司改革发展缺乏前瞻思维和进取精神，引领和推动发展的意识和能力不足，想问题作决策有时只顾眼前，不善于把工作放到发展大局中去谋划推进，致使抓工作只求过得去、不求过得硬，开拓进取的闯劲、锐气不足。在破解深层次矛盾、推进重点工作时，还存在等上级出政策、给条件的依赖思想。对公司面临的新形势、新任务、新要求不敏感，学习新技术、新知识积极性和主动性不够，满足于过得去，距离一流标准还存在较大差距。

二是主动担当精神减退。思想上、行动上产生了畏难情绪，对如何确保安全稳定深入研究不够；对实现企业经营效益新突破，还缺乏系统研究思考。工作主动性不够，不敢担责，怕担风险，怕得罪人，对待问题不愿较真碰硬，缺乏盯住不放、彻底解决的信心和勇气。

三是吃苦奉献精神不足。放松思想改造，造成抓作风建设的思想和



行动不够自觉。到基层检查工作时，不愿意深入到艰苦地区单位指导工作，下现场到交通便利、条件较好的地方多，深入到基础条件差的地方少，工作劲头有所减退。

（四）在奢靡之风方面

一是勤俭办企业的意识不强。有时为了完成一些重点任务，不计成本、不讲效益，甚至认为是大局的需要。对成本管理、资金安排不够精细，车辆使用、物资采购、办公器材还存在铺张浪费的现象。对既有的制度执行不够严格，给奢靡问题的产生留下了缝隙。

二是在廉洁自律方面要求还不严。尽管在加强党风廉政建设、规范权力运行、推进重点领域源头治理方面采取了很多措施，但仍不同程度存在廉政法规学习不够、廉政风险研究不透、相关运行机制不健全、预想防范跟进不快等问题，有时只注重教育警示，对于关键环节的超前防范、过程监督还没有完全到位，特别是制度建设还有疏漏，措施落实还有死角，权力制衡还有缺失，造成党员干部违纪现象仍然存在。

三是整治奢靡行为的效果不好。一些单位、部门讲排场、比阔气，讲求礼尚往来；有的干部热衷于参加下属单位组织的会议，大吃大喝、参加娱乐活动。个别同志涉外接待讲规格、讲对等，有为迎接各类检查不计成本的现象。

三、产生“四风”问题的原因分析

一是理想信念不够坚定。由于对实现理想信念要经历曲折的认识不足，对前进路上遇到的困难估计不足，导致艰苦奋斗的信念树的不牢，面对改革发展进程中的矛盾和困难，缺乏勇往直前、勇于担当的勇气，缺乏大胆探索、大胆实践的创新精神，缺乏直面现实、承认落后的忧患



意识，缺乏时不我待、不进则退的紧迫感。面对干部职工期盼需求，还存在关心关爱不够，帮助解决实际困难不够等问题。

二是正确的世界观、人生观、价值观和政绩观树得不牢。虽然从主观愿望上都想努力树立正确的世界观、人生观、价值观和政绩观，但有时由于内在的私心杂念作怪和外在环境影响，行动上走形变样，产生了表现在各个方面的“四风”问题。对出现的新情况和新问题存在等靠要的思想，务实进取的工作劲头减退，安于现状、求稳怕乱，贪图舒适安逸。下现场不愿到艰苦地区，工作中追求轰动效应，做表面文章，存在讲排场、重面子的现象。下现场搞层层陪同，满足于个人虚荣心，对共产党人精神追求坚守不力。

三是宗旨意识树得不牢。在服务理念、方式、内容和手段等方面还不能适应经济社会发展和人民群众日益增长的需求，部分基础设施和装备的服务功能还不完备，这些问题实质上还是没有清晰认识到服务宗旨在市场经济中的具体体现，忽视了客户的根本利益，融入经济社会发展的主动性不够。

四是贯彻党的群众路线不到位。之所以没有更好地做到一切为了职工群众，一切依靠职工群众，从群众中来、到群众中去，其根源就是群众观念淡化，没有解决好“为了谁”、“依靠谁”、“我是谁”的问题，存在脱离群众的危险。对职工群众的关心和关爱不够，深入现场了解职工群众的疾苦不够，听取职工群众的呼声和愿望不够，对职工群众关心的热点难点问题解决不及时、不到位。在深入现场调研检查中，不能主动与职工群众接触，缺乏向职工群众学习、问计于职工群众的自觉性，站在群众的立场和角度想问题、做决策、办事情做得不够，没有从



思想上、行动上牢固树立全心全意为人民服务的意识，没有始终做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

五是加强党性修养的自觉性不强。公司领导班子存在的“四风”问题，说到底还是班子成员的党性修养问题。班子成员大都受过高等教育，都经历过一些系统的学习，接受过马克思主义基本原理知识教育，但随着工作时间的延长，放松了理论学习，对党性问题想的少了、讲得少了，用科学理论武装头脑，改造主观世界和客观世界做得不够，对“四风”问题没有深刻敏锐地看到其严重性并引起足够重视。以孔繁森等先进典型为镜查找差距、自我反省不够，缺乏自警自律意识，对党性是立身之本的认识不够，没能时刻对照党章、党纪的要求来规范行为、约束自我，说话做事没有做到以党员领导干部的标准严格要求，对一些不良风气抵制不够，满足于守住底线，导致在工作中贪图享受，满足于现状，满足于现有的成绩。

四、下一步整改思路和措施

针对查摆出来的突出问题，我们要坚持标本兼治原则、群众满意标准、领导班子带头，认真进行整改。

（一）立行立改，在抓落实上体现为民务实清廉。对征求到的各类问题认真抓好整改，做到“事事有着落、项项有结果、件件有回音”，以实际行动取信于民。**一是建立整改体系。**对征求到的“四风”问题和这次专题民主生活会查摆出的问题，集中进行集体研究和深入思考，列出重点问题解决目录清单，认真研究制定针对性强、切实可行的整改方案，明确整改内容、整改部门和整改措施，并切实抓好落实。**二是落实整改责任。**班子成员要按照责任分工牵头抓好整改，及时掌握整改工作



的进展情况，做到什么问题突出就着重解决什么问题、什么问题紧迫就抓紧解决什么问题，对整改难度大的问题，组织集中攻坚，对新发现的问题立即纳入整改方案，及时进行整改。对结合部的问题，督促牵头部门切实负起责任，合力抓好问题的解决。对于涉及班子成员自身的问题，班子成员要带头自觉进行整改。**三是确定整改时限。**针对问题的性质、类别和难易程度，分别明确整改“时间表”，建立问题销号制度，采取重要问题下发整改通知书、利用交班会和月度工作会及时通报整改进展、适时开展“回头看”等方式，抓好整改，督促整改，落实整改，确保问题整改期到必成。坚持开门抓整改，整改方案、进度、效果在一定范围公示，接受群众的评议和监督。**四是突出专项整治。**重点整治文山会海，深入推进会议活动和文件简报专项检查治理工作，着力解决文件多、会议多、活动多、材料报表多等问题；重点整治违反廉洁从业规定问题，巩固廉洁自律突出问题自查自纠成果，建立常态化工作机制，全面规范领导人员、“六管人员”的行为；重点整治机关作风问题，坚持深入开展机关作风专项整治活动，集中整治推诿扯皮、敷衍了事、效率低下等问题，进一步规范机关工作管理流程，切实防止不作为、乱作为。

（二）建立健全长效机制，从源头防范“四风”问题。要把整改成果体现在作风建设的长效机制上，加强对“四风”问题的制约和监督，确保形成常态。**一是建立完善责任落实机制。**健全完善首问负责和限时办结等制度，引导各级干部把实现和维护群众利益作为第一责任，主动深入基层为职工群众服务，思想上尊重职工群众，工作上依靠职工群众，生活上帮助职工群众。**二是建立完善联系群众机制。**明确领导干部定期深入基层联系点和下基层调研的时间、单位和重点任务。同时，抓好公



司机关各部门基层联系点制度的执行和落实。完善公司领导班子成员接待日制度,促进班子成员与干部职工直接交流,提升做群众工作的能力。每年坚持解决一批职工关注的难事、实事,坚持把解决群众实际需求作为第一动力,真诚回应群众的关切和期盼,赢得信赖、增进感情。三是**建立完善成果共享机制**。坚持把推动改革发展、提高职工幸福指数作为第一要务,注重公司整体发展规划和前瞻性研究,认真研究、加快推进发展规划,同步研究制定发展成果惠及职工群众的配套政策,把发展目标定位在为了职工群众,把发展成果体现在与职工群众的共享上。

(三) 推进公司改革发展,提高服务基层、服务群众的能力水平。

一是**深化改革、创新发展**。认真学习贯彻党的十八届三中全会精神,以改革创新精神推进公司科学发展。积极构建管理关系顺畅、职权清晰的科学管理体系,从根本上解决权责不清、管理不畅、干预过多等问题。重点围绕安全管理、分配机制优化、市场效益释放、资金科学运用、民生持续改善等内容,积极创新工作思路,制定切实可行措施,深入推进公司创新发展。二是**确保安全生产稳定**。认真学习贯彻习总书记在山东考察时对安全生产的重要指示和盛总经理对安全工作的一系列指示、批示精神,始终把确保安全作为第一要务,健全完善安全生产责任体系,认真履行安全管理主体责任,深化安全大检查“回头看”,抓好安全意识教育、管理规范化等重点工作的落实,高度重视高技能人才培养,不断壮大生产一线专业队伍,确保安全稳定。三是**努力提高经营效益**。以落实市场主体地位为目标,以适应市场需求为导向,加快转换经营机制,加快转变发展方式,加强全面预算管理,严格过程控制,制定落实增收节支措施,规范经营行为,防范经营风险,提高经营效益。



（四）坚持领导带头，建设优良作风。从领导班子抓起，从班子党政正职做起，坚持以身作则、率先垂范。**一要在政治引领上做表率。**坚定政治信念，带头做中国特色社会主义道路的坚定信仰者和忠实践行者；牢记政治责任，严肃政治纪律，坚决同党中央、总公司党组保持高度一致。**二要在加强班子自身建设上做表率。**严格执行民主集中制原则，认真落实决策程序，做到科学决策、民主决策、依法决策；带头发扬民主，自觉维护班子团结，发挥整体合力；严格组织生活制度，带头谈心交心，勇于开展批评与自我批评，切实增强领导班子解决自身问题的能力。**三要在务实创新上做表率。**强化改革意识，着力研究解决公司发展进程中遇到的问题和课题，以改革促进发展。强化进取意识，着力破除自满情绪，树立强烈的事业心。强化担当意识，积极主动解决职工群众关心关注的问题。**四要在艰苦奋斗上做表率。**牢固树立艰苦奋斗的事业观，勤俭节约办企业；牢固树立艰苦奋斗的价值观，始终与职工同甘共苦、共同奋斗；牢固树立艰苦奋斗的生活观，待遇上知足，事业上知进，努力使艰苦奋斗的作风在公司得到传承和发扬。**五要在廉洁自律上做表率。**自觉当好廉洁自律的示范者和党风廉政建设的组织者、推动者，带头执行廉洁自律各项制度规定，增强自我监督意识，自重自警。严格要求、严格教育、严格监督下级和部属，把从严管理干部贯穿于日常管理的全过程，防微杜渐，积极营造风清气正的良好环境。