



## 国有企业党建工作汇报范文汇编

### 目录

1	**国有企业 2016 年党建工作汇报及 2017 年工作计划 .....	3
2	2017 年国有企业党建工作总结 .....	19
3	国有企业党建工作汇报范文 .....	30
4	国有企业党建工作在经济特 区的发展工作汇报 .....	34
5	国有企业党建工作探析情况汇报 .....	44
6	国有企业党建带团建工作汇报 .....	49
7	国有企业党建工作面临的形式问题汇报 .....	55
8	国有企业党的建设详细汇报 .....	62
9	国有企业党建工作创新方法工作汇报 .....	74
10	国有企业党建工作创新方法经验汇报 .....	80
11	2017 年国有企业党建工作汇报 .....	83
12	国有企业党支部党的建设工作情况汇编 .....	86
13	国有酒厂党建工作年度汇报 .....	97
14	2016 年北京某国有企业党建工作汇报 .....	101
15	国有农业企业党的建设工作汇报 .....	104
16	2016 年国有企业党建工作座谈会发言稿 .....	109
17	国有矿山企业党建工作汇报 .....	117



## 老笔头“得道”会员资料库

---

18	贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神情况汇报 .....	121
19	上航公司贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神情况汇报 .....	124
20	**国有企业党支部党建工作汇报 .....	128



# 1 \*\*国有企业 2016 年党建工作汇报及 2017 年工作计划

2016 年，公司党委在市城乡和住房建委党委、市国资委等上级党组织的领导下，在公司全体员工的共同努力下，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，围绕公司全年工作目标任务，充分发挥企业党组织的政治核心作用，认真探索国有企业党建工作的着力点，全面推进党的思想、组织、作风和制度建设，不断加强领导干部理论学习、强化民主集中制建设、抓好党风廉政教育、切实改进思想和工作作风，为全年生产经营和管理提供了坚强的思想、政治和组织保证，较好地发挥了党委的政治核心、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，确保了各项任务的圆满完成，有力促进了公司的持续稳步发展。

## 第一部分 2016 年党建工作情况

### 一、加强组织建设，打造发展型党组织，增强党组织的凝聚力

2016 年，面对企业化改革发展面临的新情况、新问题、新变化，公司党委始终坚持把“企业发展”作为建设发展型党组织的出发点和落脚点，解放思想、与时俱进，充分发挥党建工作的独特优势和重要作用，推动公司各项工作目标的顺利实现。

#### 1、加强领导班子政治理论学习。

公司党政班子成员积极参加政治理论学习，不断提高执行党的路线、方针政策的自觉性，提高自己的政治素质和业务素质，在思想上



和行动上同上级党组织保持高度一致，有效地发挥了政治核心作用。尤其在党的群众路线教育实践活动开展期间，公司党委把加强学习教育作为开展教育实践活动的首要工作，在全体在职党员及中层以上干部中开展了为期一周的集中学习。在集中学习结束后，院领导班子成员和各组组员全部围绕学习谈体会、述心得，共收集党员干部撰写心得体会 41 篇。

### 2、发挥政治核心作用，服务企业发展。

受国内经济增速减缓、政府性投资基建项目减少及房地产调控新政等因素影响下，我市勘测市场急剧萎缩，加之市场恶性竞争加剧，利润薄、风险大。面对严峻复杂的经济形势，党政领导班子创新发展思路，紧跟市场变化，立足市场需求，适时调整经营策略，通过拓市场、保增长、提质量、促和谐，开展多元化经营，培植新的经济增长点，着力破解生产经营管理难题。公司全年完成勘测项目合计 1816 项，预计完成营业总收入 4900 万元。全年全面完成了市国资委下达的 2014 年度经营业绩考核指标和综合考核指标。

### 3、大力建设发展型领导干部队伍。

公司党委严格按照“德、能、勤、绩、廉”的标准，围绕促进企业发展选干部、配班子，对工作实绩突出、成效明显、群众公认的干部，大胆提拔和重用，特别是对基层一线、重要岗位和复杂岗位的优秀干部，大胆破格提拔，提拔、调整和交流，着力培养选拔一批“想发展、会管理，有激情、敢担当，讲认真、重落实，顾大局、讲团结”的干部，全年完成了 4 名中层干部的调整及提拔考核工作。

### 4、完善组织制度，夯实发展型党组织基础



公司党委以党的群众路线教育实践活动开展为契机，立足建章立制，强化组织建设，整理修改《党支部工作目标管理考评实施办法》、《党支部工作若干规定》、《入党积极分子培养工作实施细则》、《发展党员工作实施细则(试行)》等党建工作制度，形成企业《工作职责、规章制度汇编》。

### 5、强化党员、党组织日常管理工作。

公司党委共转入党员 1 人，转出党员 1 人，发展党员 3 人。目前公司现设党委 1 个，党支部 6 个，现有正式党员 73 人。党费收缴工作做到按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。同时，全年认真完成了党员信息库、党组织信息库、党组织 E 平台的日常维护和升级建库工作，更新上报及时准确。

## 二、加强思想建设，打造学习型党组织，提高党员干部的政治理论水平

为适应改制企业面临的新形势，公司党委及班子成员与时俱进，更新观念，利用中心组学习、行政办公会、党政领导班子每周例会、民主生活会等形式，引导各党支部及广大党员干部树立不断学习理念，把学习与工作紧密结合起来，不断完善专业素养，调整知识结构，以不断增强的学习力促进研究力、创造力的提高，为创建“学习型、发展型、服务型、效能型、廉洁型党组织”打下坚实的基础。

1、积极做好“三个结合”。2月28日，印发《关于党的群众路线教育实践活动集中学习安排的通知》，制定下发学习计划，明确学习内容、形式和要求，积极做好三个结合：即把集中学习与自学相结合，领导干部宣讲与学习讨论、调研活动相结合，把党的群众路线教



育活动与不断增强服务意识，提高工作效率相结合。全年在全体在职党员及中层以上干部中开展了为期一周的集中学习。集中学习实行分组制，共分五个组，每个组设牵头人1名，联络员1名。在集中学习上做到“时间、内容”两明确，提前通知、统一签到，严格学习纪律，杜绝无故缺课现象。同时，在个人自学上做到“灵活、方便”两兼顾，列出详细学习清单，统一编印学习辅导资料，统一发放学习记录本，在公司网站及时上传最新的文件精神和学习资料，为党员干部随时随地、见缝插针自学提供便利，形成浓厚的学习氛围，把党的政治优势转化为科学发展的优势，从而加快科学发展步伐的新局面。

**2、不断深化学习内容。**公司党委及时购买、搜集相关学习资料，以支部为单位，引导党员干部“带着问题学、结合实践学、融入思考学”，真正做到理论、实践紧密结合。在学习内容上，既有《党章》、《廉政准则》、中央八项规定等党规党纪、党的十八大、十八届三中、四中全会等会议精神、法律法规及省市和住建委改进作风规定等规定内容的学习，又有胡太平先进典型事迹和违反八项规定的案例通报正反典型学习。公司党委并指导各学习组围绕“责任文化”、“如何促进单位改革发展”等不同主题开展专题讨论活动，使广大党员能够及时了解新形势、接触新理论、熟悉新政策、树立新观念，进一步增强应变能力和创新能力，为紧跟时代步伐，创新工作业绩作好充分的知识储备与智力支持。

**3、着力端正学习风气。**坚持理论联系实际，立足于变观念、谋发展、出思路、见实效抓学习。在学习的系统性和深度上下功夫，在武装头脑、指导实践、推动工作上出成果，解决好学用脱节的问题。



认真研究解决企业改革发展中存在的突出矛盾和问题、职工群众普遍关注的重点问题和反映强烈的实际问题，把理论素养和知识水平转化为为职工群众服务的能力，体现到促进城市勘测工作的各个方面。

**4、创新多种学习形式。**一是，认真制定党员和干部教育培训计划，通过主题教育、党课学习、学历提升、撰写论文、知识竞赛、技能竞赛等有效形式，培养党员和干部职工争做勤奋学习、善于思考、创新思维的表率。二是，利用现代信息技术，创新学习方式，在公司内部网站、宣传栏开辟学习专栏，结合实际有重点地搜集整理相关学习材料，要求党员干部在业余时间加强学习，提高学习效果。在网站平台上设立了“党建园地”、“群众路线教育实践活动专栏”，交流党员干部在学习中的心得体会，为经济持续快速发展提供有力的精神动力和思想保证。三是，用党费为党政领导班子及各党支部订阅学习资料，以期不断开拓党员干部的思路，提高工作创新能力。另外，加大党员干部外出学习考察力度，鼓励有条件的党员干部学习进修，不断提高学历层次和学术水平，强化素质、增长才干。

**5、坚持严格学习制度。**坚持中心组集体学习制度，健全和完善干部述学、考学、督学、学习笔记、学习档案等制度，建立党员干部学习考评和激励约束机制，把学习考评情况列入党支部目标管理考核的重要内容，保证了学习任务、学习人员的落实。

通过持续不断地学习，增强了党员的光荣感、责任感和使命感，提高了党员的政治素质、理论水平和道德水准。学习型党组织建设让每个职工体会到学习是工作的重要组成部分，懂得自身的提高必须与单位的提高同时进行，变被动学习为主动学习，并结合实际工作，做





到多学习多思考。

### 三、加强作风建设，打造服务型党组织，推进企业文化建设

强化作风建设，推进服务型党组织建设是创新企业管理、构建和谐企业的重要举措。公司党委牢牢把握深入开展创先争优活动这一重要契机，重服务、求实效，不断拓宽领域、创新载体、完善制度，着力提高党组织的整体服务能力和水平，努力为推动科学发展、促进企业和谐提供坚强的组织保证。

1、扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照市住建委党委、市国资委的统一部署，在委第二督导组的督查指导下，公司自2月17日启动至2014年11月初完成，扎实开展了党的群众路线教育实践活动。公司党委高度重视，精心组织，周密部署，认真抓好学习教育、听取意见；查摆问题、开展批评；整改落实，建章立制等环节的工作，结合全院中心工作组织开展了形式多样、富有成效的党的群众路线教育实践活动，切实做到了学习教育认真，查摆问题深刻，整改措施全面，整改落实积极，重点剖析了班子及班子成员在“四风”方面存在的主要问题和原因，并积极加以整改，确保了教育实践活动不走过场、取得实效。

2、广泛征求意见建议，改进工作作风。公司党委站在促进企业改革发展稳定大局的高度，坚持解放思想改进作风就是服务、抢抓项目创新管理就是服务、落实两提高一改善就是服务、解决问题化解矛盾就是服务、干事创业团结协作就是服务的工作理念。聚焦“四风”问题，通过召开座谈会、设立征求意见箱、公布电子邮箱、配合市住建委领导组织调研座谈、向党员群众、服务对象发放征求意见表等方





式多形式多层面多渠道广泛征求意见和建议，征集到涉及“四风问题”、作风建设、经营管理、企业改革发展等四个方面的意见和建议共计 26 条。围绕征求意见和查摆的问题，开展了主要领导和班子成员、班子成员与分管部门和部分党员职工之间的谈心谈话活动共计 56 次。通过广泛开展谈心交心，既开展自我批评，又敢于批评，相互查找问题，提出意见建议，认真撰写对照检查材料，制订了进一步改进作风的措施，通过上述工作，公司班子和班子成员的群众路线认识进一步深化，执行中央、省市委改进工作作风、密切联系群众的规定的自觉性进一步增强。

**3、重心下移，服务一线。**紧紧围绕当前深化改革、生产经营、任务承揽和基础管理等重点工作，时刻保持党的先进性、纯洁性，切实转变职能，完善服务方式，提高办事效率。注重发挥党员同志在实践中的先锋模范作用，扩大党组织参与建设重大工程、精品工程的影响，引导党员干部切实把心思集中在“想干事”上，把本领体现在“会干事”上，把目标锁定在“干成事”上，坚持领导在一线指挥，干部在一线工作，民情在一线收集，问题在一线解决，矛盾在一线化解，经验在一线总结，发展在一线推动，不断加大创新力度，融洽了党群干群关系。

**4、发挥党建优势，带动群团建设。**2016 年，我院继续坚持以党建带群团建设，发挥工会、共青团的作用，积极创新劳动竞赛形式和内容，深入开展劳动竞赛、安全生产月活动、职工文体活动比赛活动，构建和谐的企业文化。工会实施了“职工生日慰问计划”，完成职工补充医疗保险的办理工作。工会全年先后组织开展了庆元旦职工拔河



比赛、猜灯谜比赛、“三八”妇女节活动、庆五一职工羽毛球比赛、庆国庆职工书画比赛等文体活动，并开展了全市“安康杯”知识竞赛、夏季高温慰问一线职工活动、春节慰问退休职工、退转军属等活动。共青团组织团员青年参加了全市“践行群众路线”主题辩论赛、院足球队参加了全市首届五人制足球赛、院篮球队先后同规划院、师大附中开展篮球比赛等系列文体活动，丰富了职工的业余文化生活，营造浓厚的企业文化建设氛围。

**5、开展文明单位创建，积极履行社会责任。**我院高度重视精神文明建设，积极配合全市争创全国文明城市活动，开展了富有成效的文明创建工作。全年完成了院办公区域的改造出新工作。院文明办对照文明单位考核细则，及时在市级网上平台上传文明创建工作材料，通过系统及时反映我院创建工作动态，展示文明单位创建成果，实现了我院文明创建资料的电子化管理。工会、团总支积极参加文明创建和公益事业活动，全年组织参加了创建“青年文明号”、义务献血、“爱心圆梦大学”助学行动、文明交通劝导等文明创建活动，担负社会责任，充分发挥文明单位的示范辐射作用。

### **四、加强效能建设，打造效能型党组织，不断提高队伍素质**

公司党委加强效能型党建建设，以创建促规范，以示范带全局，进一步强化党员干部的效能意识、争先创优意识、责任意识。

**1、以提高效能为目标，树立争先进位的意识。**公司党政领导班子成员率先垂范，在工作中积极起到带动作用，严格执行每周工作例会和工作学习日志等制度，坚持“一线工作法”，抓好方案管理、问题管理和细节管理等措施，推动效能建设向个人延伸，做到整体推进，



务求取得实效。公司举办了机关作风建设培训班，加强纪律教育，强化责任目标绩效管理措施，使全体党员干部进一步牢固服务宗旨，端正服务理念，扎实工作作风，有力地推动了工作落实。

**2、支持职工加强业务知识学习。**严格执行《职工进修培训管理办法》，积极鼓励职工为更好地履行岗位职责而进行的学历提升教育和继续教育，促进员工教育培训的制度化、经常化、规范化，对学习教育、职称评定等相关费用予以报销。全院 12 名职工顺利完成安徽理工大学工程硕士班学习，全部取得硕士学位证书；全年有 75 人参与建设系统工程继续教育。

**3、制定制度，规范职称及各类执业资格证书的管理。**公司制定《专业技术人员考核办法》、《职工执业资格管理办法》等制度，积极引入竞争和优胜劣汰机制，打破专业技术职务终身制，充分调动专业技术人员工作的积极性、主动性和创造性。同时，为适应公司多元化发展需要，满足公司拓展市场、资质增项和生产经营的需要，鼓励职工积极参加国家相关执业资格考试取证，规范各类职业资格证书的管理，明确了注册相关待遇标准。全年共办理了 17 名职工的职称聘用工作；1 人通过全国注册测绘师资格考试；有 3 人获得高级职称资格、3 人获得中级职称资格、7 人获得初级职称资格。

**4、加大关键岗位人才培养力度，全面提升职工业务素质。**针对勘测工作对从业人员的文化水平和专业知识要求较高的特点，全院先后组织参加了安徽省地理国情普查项目培训、国家测绘质量检验新标准培训、建筑基坑工程勘察与设计暨《建筑基坑支护技术规程》解读培训班、国家《建筑日照计算参数标准》与建筑日照分析研讨班等技



术培训，并建立了培训人员档案，强化对培训效果的跟踪验证，提高了培训质量。

### **五、加强廉政建设，以创建市级“廉政文化建设示范点”为目标，增强反腐倡廉工作新成效**

公司党委紧紧围绕廉洁型党组织中心工作，以培育党员干部优良的工作作风、促进党员干部廉洁从业为重点，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，把加强党员干部思想教育、提高拒腐防变能力，作为廉政建设第一抓手，努力构建党员干部廉洁从业的长效机制。

1、严格落实党风廉政建设责任制。年初，组织召开了公司党风廉政建设会议，对全年廉政建设进行了部署。公司党委从抓好学习教育入手，抓好党员组织生活、党员领导干部民主生活会、中心组学习、党员民主评议等制度的落实，抓好“党风廉政建设责任制”的落实。党委中心组、领导班子成员认真学习贯彻中央、省、市改进工作作风、密切联系群众的相关规定，并结合工作实际，组织学习贯彻，一级抓一级，一级对一级负责，签订党风廉政建设责任书，对反腐倡廉工作任务进行分解，使反腐倡廉工作责任落实到位。并重点对新任、提任的中层干部开展了任前廉政谈话。各部门负责人认真履行了“一岗双责”，党风廉政建设责任制在各部门得到了贯彻落实，党风廉政建设责任制的龙头地位得到了巩固。

2、以创建市级“廉政文化建设示范点”为目标，严防廉政风险。  
2016 完成市级廉政文化示范点的环境建设和申报工作。院党委将廉政文化建设纳入企业党建工作、生产经营和精神文明建设的总体规划，



有效利用时间、空间和场所，通过设置廉政文化建设长廊、悬挂廉政牌匾、安装电子显示屏开展廉政标语宣传、设置“廉政文化书架”、配备廉政桌牌、开辟“廉政文化”网上专栏等多项教育载体，营造廉政建设的良好氛围。全年先后组织召开了党风廉政建设会议和中心组学习会，开展了党课教育、警示片教育、职工廉政文化书画、征文比赛等党风廉政教育活动，并对新任、提任的中层干部开展了廉政谈话，增强了干部职工的廉洁自律、廉洁从业意识，在市级廉政文化示范点验收会上收到较好的评价。

**3、深入推进党务公开工作。**为促进党务公开工作的规范化发展，公司党委梳理制定党务公开目录共七大项 53 项公开内容，并对原有党内实施“三会一课”、“三重一大”重大决策制度，党内议事制度等制度进行了重申与学习。公司党委和各支部对党务工作开展情况，党费收缴情况，随问随解答，并利用党务公开栏及时公布相关情况。

**4、认真开好专题民主生活会和组织生活会。**在充分准备的基础上，2014 年 8 月 27 日下午，召开了领导班子专题民主生活会。此次专题民主生活会紧紧围绕“为民、务实、清廉”主题，以反对“四风”、服务职工群众为重点，公司领导班子全体成员参加会议并开展批评与自我批评。以专题民主生活会为标杆，公司 5 个党支部在 8 月份期间认真各自组织召开了专题组织生活会，积极营造民主讨论、民主监督的良好氛围。通过党内民主制度实施，使党员群众的知情权、参与权、选举权、表达权、监督权等民主权利得到了保障，党内监督得到加强，促进公司党组织建设更加科学化、民主化。

在上级党委正确指导和全体党员干部共同努力下，我公司党委





2016 年党建工作取得了一定的成绩，但还存在一些问题。在今后的工作中，我们将积极研究党建工作领域、对象、内容和方式的新变化，探索在新的改革发展形势下国有企业“建设一个什么样的企业党组织”、“怎样建设企业党组织”和“企业党组织发挥什么样的作用、怎样发挥作用”等重大课题，不断提升党建融入企业管理和生产经营中的能力，充分发挥党建工作的独特优势和重要作用，把党组织的优势和特点转化为企业发展的核心竞争力，推动公司改革发展目标和国有资产保值增值目标的顺利实现。

### 第二部分 2015 年党建工作计划

2017 年，是深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神、全面深化改革、全面依法治国的开局之年，更是我公司成立 60 周年的喜庆之年和十三五规划的收官之年。根据上级党委党建工作相关要求，现结合公司实际，制定 2017 年党建工作计划。具体如下：

#### 一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、“两学一做”学习教育为指导，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和省、市委相关会议精神，围绕公司“坚持提高企业发展质量与提升国有资产总量并举”主题，重点聚焦作风建设，巩固党的群众路线教育实践活动成果，着力加强思想、组织、作风建设和党员管理，推进学习型、创新型、服务型党组织建设，全面提高公司党建科学化水平，为助推深化改革、加强企业内部管理中心工作发挥积极作用，为推进公司勘测事业持续健康发展提供强大的政治动力和组织保证。





### 二、主要工作举措

#### （一）抓好学习教育与业务培训，加强思想建设

推进学习型党组织建设，制定党委中心组和支部学习和培训计划，党委中心组全年集中学习不少于 6 次，中央省市重要会议精神随时组织学习，邀请专家辅导 1—2 场，组织 1 次专题研讨，每名党委委员需撰写 1 篇以上有质量的理论文章或调研报告。各支部集体学习每季度不少于 1 次（学习内容与安排可参照公司 2015 年的党委中心组学习计划），原则上每位党员干部参加集中学习讨论时间不少于 3 天，撰写学习体会文章不少于 1 篇。

1. **抓好集体学习活动。**通过采取党委会、报告会、专家辅导、专题研讨等多种形式，组织党员干部认真学习党的十八届三中、四中全会精神，习近平总书记系列重要讲话以及党史党章、党规党纪等指定学习材料，并及时组织召开党委（扩大）会，学习传达“两会”、中央全会、中央经济工作会议等重要会议精神，结合勘测院实际，安排部署贯彻落实工作，在理论和实践上始终与党中央保持高度一致。

2. **以身边优秀典型为榜样，抓好“向身边的典型学习”活动。**除公司层面组织的集体学习、报告会、主题党课等大型活动和支部集体学习外，各党支部还要抓好“向身边的典型学习”活动。根据公司党政办统一安排，每个支部至少承办一次公司“道德讲堂”，通过集体省身、学唱歌曲、诵道德经典、讲身边故事、念劝善词、行遵德礼、发善心、送吉祥、做善事等举措，擦拭“心灵”尘埃，提升道德修养。

3. **抓好党员的业务学习与培训。**把党员学习教育和日常工作相结合，以支部或部门为单位，采取灵活多样、简便实用的方式方法，经



常性举办业务学习与岗位培训，促进各位党员在政治觉悟、工作理念、人文素养、专业技能、服务水平等全方位的提升，充分发挥党员干部在推进部门重点生产经营工作、公司创新发展和服务城乡建设工作大局中的先锋模范作用和基层党支部的战斗堡垒作用。

### **（二）创新党员队伍建设体系，加强组织建设**

1. **加强党员队伍建设建设。**按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针和“成熟一个，发展一个”的原则，各党支部要有计划地培养入党积极分子和发展新党员，加强党员队伍建设，把政治坚定、实绩突出的人员吸收到党员队伍中，增强党组织的凝聚力和向心力。2015年，公司计划发展党员1名，预备转正党员2名。

2. **加强支部组织建设。**随着公司改革的不断深入和内设机构的调整，公司拟在3月底前及时调整支部设置和人员调整，并结合学习、履行职责、提升党员素质等支部作用的发挥方面与年终经济指标一并进行考核评定。

3. **有效运用考评结果。**各支部要认真开展民主评议党员工作，评出优秀党员，并将其作为党员和各类评先评优、提拔使用、晋级晋职、处置不合格党员的重要依据之一。年度连续两次考评为优秀党员的，可作为市级优秀党员的推荐人选，年度连续两次考评为不合格党员的，按照程序予以处置，在全体党员中形成“比学赶超”的良好氛围。

### **（三）着力解决“四风”问题，加强党支部作风建设**

各支部要根据教育实践活动“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求和“为民务实清廉”主题，按照察实情、出实招、办实事、求实效的方法步骤，继续针对查摆出来的“四风”问题，开展“回头



看”活动，深刻剖析存在的问题和根源，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，进一步加强党的作风建设。

**1. 发扬认真精神，开好组织生活会。**发挥党组织作用，聚焦“四风”之害，上半年，各支部要积极开展谈心谈话活动，引导党员干部主动查找作风建设上存在突出问题，在主动查找问题和广泛进行谈心交心的基础上，认真开好组织生活会，着力解决党员干部学习被动应付、精神“缺钙”，工作拈轻怕重、不思进取，纪律不严、执行不力，居功自傲、攀比计较等问题，以及迟到、早退、脱岗，上班时间打麻将、玩游戏等行为，狠刹“慵、懒、散、慢”不良风气。

**2. 改进工作作风，提升服务水平。**健全完善在职党员“一员双岗”制度，在市住建委党委的统一部署下，积极组织好在职党员到社区报到，开展为群众服务活动。在3月底前，公司每名在职党员要主动到社区报到，认领奉献岗位，争当“红色义工”，积极参加“1+X”组团帮扶和社会公益活动，围绕公司创建全省文明单位活动，做到服务群众“零距离”。

**3. 实施阳光工程，推进反腐倡廉。**以争创省级“廉政文化建设示范点”为目标，强化组织领导，落实反腐倡廉各项任务，签署党风廉政建设责任书，严防廉政风险。开展警示教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线；加强监管，做好廉政风险点的防范工作，强化对党员干部的监督制约；完善党务、企务公开，增加党务政务工作的透明度，接受群众监督。坚持正风肃纪零容忍，严肃查处党员干部的违纪违法行为。

#### （四）着眼规范化特色化，提升党建工作科学化水平



按照公司党委和党建工作规划化要求，加强公司党组织自身建设，夯实公司党建工作基础，完善各类党务工作制度，推进党建规范化特色化，提升党建工作科学化水平，力使公司党建工作走在前列。

**1. 加强党务管理，规范工作制度。**严格执行“三会一课”制度、谈心谈话制度和党内关爱机制，定期分析党员干部思想状况，加强人文关怀；认真落实党员“一员双岗”制度；严格党员发展工作，程序规范，材料齐全，严格把关；按规定足额收缴党费，党费使用管理规范。加强党员档案管理，每个党员档案齐全。

**2. 突出党建主题，形成工作特色。**在七一前夕，公司党委将组织开展“学党章、强党性”知识竞赛、“作风建设大家谈”征文比赛和廉政文化书画比赛活动。同时，坚持党建带团建，充分发挥公司团委在凝聚青年力量、开展党内监督、助推创新发展、提升国企形象上的积极作用。

**3. 加强党务研究，推进工作创新。**搭建平台，创设载体，加强公司党政办和党支部班子自身建设。党政办结合公司实际，积极开展党建理论创新、工作创新研究，积极参加上级党委的重点工作和重大活动，及时上报公司党建工作信息，加强与市住建委、市国资委等上级部门的党务工作联系。各党支部要深入服务群体和党员之中，听取服务对象的意见和建议，提升服务发展、服务群众、服务党员的能力。



## 2 2017 年国有企业党建工作总结

一年来，在万州区委、区政府的坚强领导下，在区委组织部的正确指导下，围绕“强作风、保增长”，建设“500 亿万州”，全面提升国有企业核心竞争力、控制力、影响力的目标，区国资委系统坚持以党的十八大精神为指导，以推动国企党建工作不断创新为着力点，紧紧围绕国资监管和国有企业发展的中心工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用，为我区国有经济快速发展提供了坚强的政治保证。现就一年来党建工作总结汇报如下：

### **一、以“强作风、保增长”为主题，提高机关干部服务企业发展能力**

#### **(一)内强素质，外树形象**

委机关围绕“强作风、保增长”主题活动，认真贯彻全区干部大会精神，成立了“强作风、保增长”活动领导小组，制发了《万州区国资委“强作风、保增长”主题活动工作方案》，并对国资委深化主题活动进行部署。制定了《国资委领导班子调研制度》、《国资委领导定点联系企业制度》、《国资委中心组学习制度》、《国有企业安全生产工作谈话制度》、《产权转让监管联席会议制度》，同时，修订完善了《国有企业重大事项请示报告制度》、《万州区国资委及科室工作职责》，公开办事指南，简化办事程序，方便群众办事，对国资委机关干部的作风建设提出了“五个服务”承诺，进一步提升了国资委机关



干部服务质量和水平，切实履行“管人、管事、管资产”三大职能，企业国有资产经营管理活动更加规范有序。

### (二) 查访实情，解决问题

1、深入调研。领导班子将工作的重心面向基层，了解企业的困难和问题，帮助企业解决发展中存在的困难。在3-4月的“专题调研月”活动中，委领导率科室负责人分3个组到20个国有企业与企业负责人座谈，了解和掌握企业生产经营中存在的困难和问题，当前的主要矛盾和急需协调解决事项及长远规划与发展所需提供的服务需求。调研活动梳理出来的近70个问题，委主任办公会进行了专题研究，制定出了分类解决的实施方案。本委职能范围内能解决的，责成相关科室立即解决；需要区级有关部门解决的，指定分管联系领导牵头协调解决；需要向上级反映，争取上级研究决定的及时向上级报告。派出工作组配合企业加强与部门的联系和沟通，帮助企业解决问题，加快发展。

2、解决问题。一是着力解决丝绸公司系统的稳定发展。主要领导带领相关科室负责人多次深入公司一线调研，协调区级相关部门领导现场办公。要求干部职工尊重丝绸行业政企事合一的历史，面对区公司和龙宝、天城、五桥三个分公司独立经营、分灶吃饭的现实，努力平息浮躁与消极情绪，引导企业不埋怨、不争论、不等待，以正确心态沉稳应对当前存在的难题，谋划未来的发展。按照轻重缓急，加强与区级部门的反映、沟通，取得理解和支持，事业人员财政定额补贴、移民工程监理费等一些困扰行业发展的难题与矛盾正逐步得到化解。积极与重庆市农委加强政策对接与工作联系，编制并上报了三峡





工程后续建设——万州区蚕桑产业发展规划。

二着力解决三峡水利股权回购。重庆三峡水利(集团)股份有限公司是万州区的唯一上市公司,万州区政府为了抓好电力的调控,通过多方斡旋,由万州区资产经营公司对重庆中节能实业有限责任公司持有的重庆三峡水利(集团)股份有限公司 3698 万股权进行回购,目前此项工作正在积极推进中。

三着力解决东方轮船公司四、五、九号土地资产的盘活。委领导班子及科室多次深入东方轮船公司调查了解在移民搬迁中涉及的岸线、土地等问题,协调区建委、移民、国土部门解决土地调规和与祥瑞集团联合开发中的多个遗留问题,为东方轮船公司化解工程欠款、社会集资款寻找到一个有效的解套办法,目前进展比较顺利。

四是着力抓好三峡工程后续规划编制。分组深入涉及的 17 户企业调研,指导企业把后续规划编制工作做实做好。现基本完成了系统内三峡后期扶持项目规划编制的前期准备工作。保质保量地完成了区委、区府交办的鞍子坝 15 户旧城拆迁任务,没有留下任何遗留问题。

今年以来,共为国有企业解决历史遗留问题 30 余项,争取到位无偿资金 200 余万元。

## 二、以三大工程为平台,提高企业经营管理人才综合素质

(一)人才教育培养工程有新突破。制定了企业经营管理人才培养 5 年规划并认真组织实施。先后选送 3 批次国企管理干部共计 45 人到上海市经济管理干部学院进行为期 15 天的培训、学习。分 3 批次组织国企干部 42 名到延安等地进行革命传统教育。选调 50 名国企干部到三峡学院进行为期 5 天的管理知识培训,组织 42 名国企管理干



部参加心理问题咨询健康知识讲座。

(二)干部管理工程有新成效。一是对机场公司等4户企业领导班子进行了调整充实。二是搭建了分水投资公司、万富投资公司领导班子。三是对华西实业等8户企业班子运行情况进行了考察,提出完善法人结构的方案供党工委研究决定。四是对企业领导班子、领导干部进行了年度考核,参加企业班子民主生活会。

(三)人才信息库建设工程已建成。今年以来,按照党政人才和企业经营管理人才信息库建设的要求,科室人员多种渠道采集委机关干部和企业经营管理人才的基本信息,加班加点地录入,委机关干部和企业经营管理人才两个信息库基本建成,并上传至区委人才办。

### 三、以五大活动为载体提高党建工作水平

(一)开展学习实践“\*\*\*”活动。委机关和各企业通过为期半年多的深入学习\*\*活动,理清了发展思路,克服了加快率先发展的思想羁绊,统一了思想认识,坚定了战胜全球金融危机的决心和信心,增添了科学发展项目和举措,用“两学一做”学习教育指导企业发展的思想已植根于企业家脑海,企业发展呈现出又好又快的态势。

(二)开展“唱读讲传”活动。自年初以来,区国资委机关及所属企业按照全区统一部署,结合自身实际开展了形式多样、丰富多彩的唱红歌、读经典、讲故事、传箴言活动取得了较好的效果。到2017年11月底,创作审核通过红色短信1000条,转发8500条;购买书籍2000余册,3000人参加读经典,100人讲故事,唱红歌5000人次。通过开展“唱读讲传”活动,感受到“唱读讲传”活动不是形式,而是宣传思想文化工作方式的创新。“唱读讲传”活动为职工群众提供



了精品精神食粮，让职工群众用有限的时间去接受更有价值的信息和知识，满足精神需求，丰富精神世界，增强精神力量。把“唱读讲传”活动激发起的爱国热情转化为加快企业发展的具体行动，鼓舞企业战胜金融危机带来的各种困难的勇气和信心，为积极投身“500 亿万州”建设增强内生动力。

**(三)开展“党在我心中” 征文活动。**组织全系统党组织和党员中积极参与区委组织部主办，三峡都市报承办的“党在我心中”为主题的征文活动。征集到稿件 10 篇，区资产经营公司撰写的《小支部干大事业》一文在三峡都市报选登。

**(四)开展“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”活动。**为了反映国有企业建国\*\*年来取得的成绩，增强加快率先发展的信心，明确未来发展的目标，组织委属 25 家企业开展了“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”活动。形成了“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”文集。

### **四、以党建基础工作为“抓手”，提高企业党建工作整体水平**

狠抓自身建设，企业党组织的凝聚力与战斗力显著加强。一是任务早安排，工作早落实。年初，下发了《万州区委国资工委 2017 年企业党建工作要点》、《万州区委国资工委 2017 年企业党建工作目标责任制考评的通知》。召开 2017 年国有企业党建暨纪检工作会议，总结了 2017 年国有企业党建暨纪检监察工作，签订了 2017 年度纪检监察信访稳定工作责任书，表彰了 20XX 年度党建暨纪检监察工作先进单位和“两学一做”学习教育先进单位。

各企业党组织也分别召开了 2017 年党建工作会议，上报了 2017



## 老笔头“得道”会员资料库

年党建、精神文明、工会工作要点，做到年初有党建工作安排，半年有检查，平时有情况反映，年终有总结。撰写的信息被区委、区政府采用 51 条，信息得分 122 分。积极向区主题活动办报送了 14 篇高质量的简报和信息，有 6 篇被活动办采用，有 13 篇被三峡都市报登载。

二是充分发挥党组织政治核心作用。按照现代企业制度的要求，积极推进党委成员和企业领导班子“双向进入、交叉任职”，进一步明确了党委会、董事会和经理层的职责定位，保证党组织参与决策，发挥政治核心作用的机制更加顺畅。如三峡电力集团、港口集团、江东、飞亚、诗仙太白集团、机场公司、区资产公司等企业党组织采用多种方式，积极参与企业重大事项的决策，取得了良好的成效。三是抓好党员队伍的发展、管理和服务工作。严格把好发展党员入口关，确保质量。

一年来，国资系统共发展党员 73 名，其中女同志 24 名，预备党员转正 62 人，参加入党积极分子培训 97 人，拟于 2017 年发展新党员 89 人，其中女同志 25 人。四是打造品牌，加大先进典型的宣传表彰。今年在纪念建党 88 年之际，推荐上报两名企业负责人为重庆市第二届劳动模范和先进工作者人选，受表彰一名；推荐上报的享受国务院政府特殊津贴专家李武恒被批准；推荐的机械工业劳模李永革被命名；江东机械公司袁明军、机场公司蒋基荣两名同志被授予重庆市优秀共产党员称号。基层党委表彰先进党组织 20 个，优秀共产党员 82 人，先进党务工作者 23 人。国资系统党建工作 20XX 年、20XX 年连续两年被区委评为一等奖。五是抓好党务干部的自身建设。六是加强对基层党组织的检查督促工作。11 月份，对国有企业党建、精神文



明、工会工作、党费收缴和费用管理等工作进行了检查指导，并进行了严格的考核打分，评出了考核等次。

### **五、以社会责任履行为“切入点”，提升国企公众形象**

(一) 狠抓精神文明创建工作。搞好国有企业精神文明建设工作，能够有力促进企业健康协调发展，对此，区国资工委层层建立了精神文明创建工作领导小组，下发了《20XX 年度国有企业精神文明创建规划》、《开展社会公益性服务活动的通知》、《关于进一步做好传箴言活动有关工作的通知》，积极组织国资系统开展“党在我心中”征文活动。对国有企业精神文明单位创建工作进行了周密的安排和部署。完成了 20XX 年委属企业精神文明单位的申报、整理、汇总等工作。年初，规划申报 20XX 年区级最佳文明单位 12 个。积极配合区委宣传部对 4 个市级文明单位、4 个区级最优文明单位、1 个创新区级文明顺利进行了复查验收工作。继续开展了“知识万州”读书活动。开展了“星级学习型领导班子”创建活动，草拟了创建工作意见。5 月份，组织国有企业党组织及文明单位共 168 人在主城区积极开展《企业国有资产法》宣传及社会公益服务活动，接受咨询服务两万人次，受到了市民的一致好评。全年招收和录用大中专学生、农民工、再就业人员 1415 人。

(二) 城乡基层党组织互动，扎实推动结对共建工作。区国资委与朝阳村党支部签订《城乡统筹基层党建工作结对共建协议书》，机关 36 名党员与朝阳村党员开展“手拉手”、“1+10”结对帮扶活动，到目前为止，先后赞助款物 3 万元。今年 5 月，区委国资工委书记、主任范红林、副主任李强华率各科室人员，并邀请万州区农科院专家和区





## 老笔头“得道”会员资料库

委组织部、区直机关工委、高峰镇党委的领导前往朝阳村为村民举办养殖业、蔬菜、水果栽培技术知识讲座。并为他们送去 100 多套农业技术书籍。今年 12 月，委领导、科室负责人 20 余人次先后到朝阳村的“1+10”结对户开展“三进三同”活动，召开院坝座谈会，看望慰问困难党员，为朝阳村筹集硬化从公路到村办公楼的 200 米道路，给村委会送去办公经费，与村民同吃同住同劳动。三峡水利、区资产公司、运输总公司等企业先后投入 10 多万元，帮助结对支部整修办公用房，整修公路，架设用电专线；江万船厂、重庆重格电子、电力开发公司、区资产公司等 11 户企业 20XX 年为联系村贫困党员送去慰问金约 10 万元，还给党员活动室送去农业技术书籍、电脑，为村党支部征订重庆日报、三峡都市报等刊物；东方轮船公司、江东机械公司、三峡水利等企业还派人任村里的名誉副村长，加强村企联系，为联系村制定切实可行的致富措施。如东方轮船公司根据横山村及周边村外出务工人员多的村情，提出由村党支部将春运往返的外出务工人员的行程搜集起来，统一到东方轮船公司定船票，东方轮船公司按每人每次给村党支部支付 20 元手续费，作为村党支部的工作经费，初步预计超万元；东方轮船公司根据其客轮用工较多的企情，在横山村招录客轮服务员，凡是外出务工人员愿意到公司工作的，公司将通过岗前培训后上船工作。东方轮船公司将分期分批组织没有出过村门、镇门、区门的 10 多名老党员到长江三峡去观光游览，赏祖国的大好河山，共享祖国发展的成果。

**(三)开展“七一”送温暖活动。**不断深化保持先进性教育活动中建立起来的扶贫济困送温暖长效机制，把党和政府对困难党员、职工





群众的关心送到他们心中。区国资委所属企业党组织积极动员全体党员、干部、职工向区委组织部温暖基金工程捐款 10 余万元，向困难职工、劳动模范送去慰问金达 50 万元。区资产公司向区委组织部温暖基金工程捐款 1 万元；飞亚公司在“六一”儿童节慰问 14 岁以下职工子女 177 名，送慰问金 8850 元；运输总公司工会在全司建立起了“工会帮扶管理系统”用户名和密码，对特困职工基本情况实行网上动态管理，做到准确、快捷、规范。确保每一户困难职工家庭做到及时慰问，做到不漏一户，不落一家。一年来，向困难职工家庭、省部级劳动模范共发放慰问金 15 万余元；三电集团共向区委组织部温暖基金工程捐款 2 万元，“六一”儿童节慰问 14 岁以下职工子女 1054 人，慰问金 3 万元；江东机械公司共走访慰问和关心困难党员 56 人次，送去慰问金 15000 余元，向党内温暖工程基金捐款 5000 元。慰问特困职工 18 户，送慰问金 20000 元，使他们享受到和谐社会的关爱。

### 六、以群团工作为纽带，提升企业文化品位

年初，下发了《20XX 年工会工作意见》、《万州区国有企业工会工作考核办法》、《区国资委工会工委开展“三创”工作意见的通知》、《关于开展当好主力军建设 500 亿万州劳动竞赛活动的通知》，各企业工会结合自身实际，制订了实施方案，并强化了落实措施，积极推进企业文化建设，广泛开展了创建“工人先锋号”、创建“五型”（知识型、技能型、创新型、效益型、和谐型）班组竞赛活动。

积极推进企业文化建设，以优秀的企业文化激励职工，鼓舞职工的士气，陶冶职工的情操。不少企业结合行业工作实际，开展内容丰



富、形式多样的文化娱乐和劳动竞赛活动。运输总公司于今年 9 月组织文艺演出队，代表市交运集团公司参加了重庆市国资委“庆祝建国 60 周年国资大舞台”文艺汇演，荣获表演一等奖，充分展示了该企业优秀文化魅力。三电集团开展了讲自己身边的故事(两次共计 200 人参加)、优质服务知识竞赛、企业职工文娱晚会等活动。港口(集团)组织文艺演出队参加了重庆市港务物流集团文艺汇演，荣获一等奖。同时，参加了市委主办的《咱们工人有力量》慰问劳模专场演出。诗仙太白酒业集团组织开展重庆市形象小姐大赛，受到了市委、市府领导的好评，收购力帆足球队，组建诗仙太白足球队参与全国中超联赛，取得了较好的成绩，组织职工向省内外开展了诗词大赛活动，深度挖掘了企业的诗酒文化。江东机械公司举办了“迎国庆、比技能”、唱红色经典歌曲大赛等系列活动。开展“江东杯企业文化”征文活动，共征集文章 27 篇。飞亚实业公司青年职工何洪波参加中国重庆青年人才论坛万州分论坛子论坛会，获演讲优秀奖。通过这些活动的开展，增强了企业的向心力，丰富了职工的业余文化生活，培养了职工积极向上的主人翁责任感，大力促进了企业文化建设的健康发展。

切实加强工会维权机制建设，落实职工的社会保障权利，维护职工合法权益，为困难职工办实事、办好事。落实超龄人员养老保险待遇 395 人；落实军转干部生活补助标准 43 人；落实复退军人生活困难补贴 55 人；落实转业干部管理政策，移交万光电源军转干部管理权到待办 16 人。20XX 年国资委系统工会工作被区总工会评为一等奖，系统厂务公开工作被区总工会评为一等奖，评为“十佳”服务明星 3 人。

“十佳”创业成果 3 个，“十佳”创新能手 2 人。



回顾过去，取得的成绩让我们倍感自豪，但我们也清醒地认识到，区国有企业的党建工作还存在不足之处，表现在三个方面：

（一）有的企业主要领导仍然存在对党建工作重视不够，有重业务轻党建工作的现象。

（二）党建工作的体制机制方式方法还存在着与现代企业制度不相适应的地方，探索不够。

（三）有的基层党组织对党费的使用管理工作重视不够，制度不健全，基础工作较差。

在新的一年，区委国资工委将在区委的领导下，积极探索国有企业党建工作的新思维、新路子、新办法，为努力建设“500 亿万州”，确保国有资产保值增值做出新的贡献。



### 3 国有企业党建工作汇报范文

为了坚持党对国有企业的领导，充分发挥国有企业党组织的政治核心作用，促进国有企业的改革和发展，现就进一步加强和改进国有企业党的建设工作总结如下：

#### **一、认清形势和任务，增强搞好国有企业党建工作的责任心和紧迫感**

远景目标，加快经济体制和经济增长方式的根本性转变，必须切实搞好国有企业，这是事关全局的一项紧迫的战略任务。几十年来，国有企业不断发展壮大，为我国建立独立的比较完整的国民经济体系和巩固人民民主专政的国家政权做出了历史性贡献。国有企业又为改革开放和现代化建设做出了新的重大贡献。搞好国有企业不仅是重大的经济问题，而且是重大的政治问题。各级党委和领导同志必须实事求是地分析当前国有企业面临的新形势、遇到的困难和问题，从战略上全局上深刻认识搞好国有企业的重大意义，以高度的政治责任感和历史使命感，进一步统一思想，坚定信心，扎实工作，千方百计把国有企业搞好。

以公有制为主体的现代企业制度是社会主义市场经济体制的基础，是我国国有企业改革的方向。国有企业深化改革，建立现代企业制度，要坚持产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学，也要体现社会主义基本制度的要求。坚持党对国有企业的政治领导，发挥国有



企业党组织的政治核心作用，充分依靠和调动职工群众的积极性和创造性，这是我们的政治优势，是建立有中国特色现代企业制度的本质要求。国有企业面向市场，深化改革，转换经营机制，加强内部管理，加快技术进步，提高经济效益，都迫切需要增强国有企业党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党组织的作用。

中央对国有企业改革、发展和企业党的建设一直是重视的，指导思想和方针原则是明确的。各级党委和政府做了大量卓有成效的工作，进行了有益的探索。许多国有企业党组织在深化企业改革、加强内部管理、推动企业发展、克服生产经营中的困难、增强职工群众凝聚力等方面，发挥了重要作用。从总体上看，国有企业党的建设在逐步加强，但发展很不平衡，有些问题亟待解决。

一是对加强和改进企业党建工作，发挥党组织作用的必要性、重要性、紧迫性认识不足，淡化和削弱企业党组织作用的消极影响还没有完全消除。

二是一些地方、部门和国有企业对贯彻中央确定的企业党建工作方针、原则和任务、要求不够得力，没有抓好落实。

三是在国有企业深化改革和发展社会主义市场经济条件下如何做好党建工作，有些企业领导人员和部分党务工作者思想观念、工作方法还不适应。这些问题，已经程度不同地影响企业党组织作用的发挥，影响现代企业制度的建立和企业的发展，必须引起高度重视，采取有效措施加以解决，使企业的改革、发展和党的建设都有一个大的进步。

## 二、坚持党对国有企业的政治领导，充分发挥国有企业党组织的



### 政治核心作用

坚持党对国有企业的政治领导，是一个重大原则问题，任何时候都不能动摇。党对国有企业的政治领导，主要体现在：坚持国有企业的社会主义方向，保证党的路线、方针、政策和国家法律、法规在企业贯彻执行；坚持党管干部的原则，按照管理权限，依法选派、推荐国有资产产权代表和企业经营管理负责人，并对他们实施教育、培养、考核、监督；坚持发挥企业党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用。强调坚持党对国有企业的政治领导，但不能以党代政，以党代企。

为了加强党对国有企业的政治领导，充分发挥企业党组织的政治核心作用，企业党组织必须认真贯彻党的路线、方针、政策，保证监督党和国家的方针政策在本企业的贯彻执行；参与企业重大问题的决策，支持厂长(经理)、股东会、董事会、监事会依法行使职权；领导企业的思想政治工作和精神文明建设，努力建设一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍；全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；领导和支持工会、共青团等群众组织依照法律和各自的章程，独立自主地开展工作；加强党组织的自身建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

### 三、认真贯彻国有企业党建工作的指导思想和方针原则

新形势下的企业党建工作，要继续坚持以马列主义、毛泽东思想特别是邓小平建设有中国特色社会主义理论为指导，坚持党的“一个中心、两个基本点”的基本路线，紧紧围绕企业改革和生产经营来进行，坚持党要管党、从严治党的方针，从政治、思想、组织和作风上





## 老笔头“得道”会员资料库

---

全面加强党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用，促进企业的物质文明和精神文明建设。

企业党建工作的目标是：(1)有一个坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，善经营，会管理，团结协作，廉洁公正，开拓进取，得到职工群众拥护的领导班子。(2)有一支能够在企业改革、发展中经得起困难和风险



## 4 国有企业党建工作在经济特区的发展工作汇报

××\*集团有限公司党委紧紧围绕企业经营工作中心，紧扣和谐发展主题，结合深圳特区实际，准确定位、突出重点、创新求实，卓有成效地抓好企业党的建设，坚持做到学习教育日常化、“双目标管理”规范化、领导深入基层制度化、指导基层党建工作差异化、党风廉政建设具体化、企业文化建设特色化，不断探索创新活动方式，在经济特区国企党建工作创新

实践上进行了较为成功的探索：在党内，营造了一个先进、民主的政治空间，规范管理组织，创新开展工作；在企业，营造了一个和谐、向上的文化氛围，党员发挥作用，组织保障有力。

××\*集团有限公司是中央企业××\*集团公司在深圳的全资公司。深圳是中国最早的经济特区，是中国改革开放的窗口和排头兵。进入新世纪后，深圳提出了建设国家创新型城市的目标。在这种背景下，如何适应新形势的需要尤其是适应特区特点抓好党建工作，保持企业稳定和谐、持续发展，这是公司党委面临的一个重大课题。公司党委通过反复调查研究，认为现代企业制度的核心内容是产权制度及法人治理结构，企业党的组织必须遵循“融入中心、进入管理、夯实基础、服务大局”的原则来开展党建工作。而深圳企业的党组织的基本状况与内地相比，有四点更为突出：



一是党的干部更以兼职为主；二是党员的思想更为活跃；三是组织管理更为复杂；四是党的活动更以业余时间为主。为此，党委明确了党建工作思路：在现代企业制度框架下，以高度的事业心和责任心，夯实党建基础，拓展工作平台，创新活动方式，认真扎实地开展企业党建，营造和谐发展的企业文化，为企业的改革发展提供坚强的政治保证。

### 一、不断夯实党建基础

公司党委充分认识到，要抓好企业党的建设并取得成效，必须不断夯实党建基础。要有针对性地不断加强基础工作，从党建工作制度、设置党的组织机构和基层党组织建设等方面“固本强基”，才能形成“强基础、强机制、强素质”的党建工作格局。

#### （一）持续完善党群制度建设

公司成立初期，就建立了一整套党群规章制度。党委意识到，党群规章制度也必须实行动态管理，遵循现代企业制度的原则，定期组织规章制度的修订，广泛听取基层单位和党员群众的意见，集思广益，不断调整、充实和完善规章制度，才能保证党建与时俱进。党委组织修订和增订党群规章制度，集中印制《党群规章制度汇编》，内容涵盖了党建、纪检、工会、共青团等各方面的各项工作制度 19 项 124 页，下发放给各基层组织学习贯彻。之后，又根据工作发展实际，补充制订和修订了《领导联系基层制度》、《党支部以及党员目标管理考核办法》以及《宣传报道工作管理规定》等相关制度。

#### （二）保持党的组织机构健全

深圳经济的市场化程度较高，但国有企业必须坚定不移地坚持党



组织的政治核心地位，发挥党组织的政治保证作用。在建立与公司发展和特区实际相适应的党的组织机构时，必须以企业的发展和经济效益为中心。党委把握的前提是党的工作不能放松，实行的原则是兼职高效。在深圳公司所属的基层企业中，一般不设专职党的书记，包括委员在内均为兼职，但必须保持党的组织机构健全。在公司总部也是“精兵简政”，设立党群工作部，是一个独立部门，仅有三名工作人员，负责深圳公司的党建、纪检、工会、共青团工作，还承担公司的企业文化、审计、监察、退管、计划生育等工作。人员虽少，但工作思路清晰、缜密细致，整个团队系统地开展党群各口的系统工作，忙而不乱，各方面工作都取得很好的业绩。与公司发展相适应的党组织的机构设置，培养了党务干部的事业心和责任心，提高了工作效率，锻炼了一支复合型、高素质的干部队伍。

### （三）不断加强基层党组织建设

要搞好基层党建，首先要搞好基层党组织的建设。党委从基础工作入手，扎实抓好基层组织建设。一是抓好基层党组织的建立和根据党章及相关规定的换届选举工作。及时根据各单位调整情况，同步调整基层党组织。按规定进行换届选举，保证党的基层组织健全，没有空白点。二是抓好两级领导班子建设，坚持开好党员干部民主生活会，坚持推进以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为内容的“四好班子”创建活动，同时坚持党管干部、党管人才原则，落实“两学一做”学习教育、人才观和正确的政绩观，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀人才选拔到领导岗位上来，兼任基层党组织的书记或委员，组织开展基层党建工作。三是持续抓



好发展党员工作，遵照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按程序高标准在青年和管理骨干中发展党员。四是坚持开展支部和党员的“双创建”活动，创新有特色的党建活动，如基层单位生产经营中的“党员挂牌上岗”、设立“党员责任区”、党员学习教育和组织生活多样化。

### 二、积极拓展工作平台

现代网络技术的日益发展，对人们的生产生活产生了巨大的影响。公司党委在积极

探索各种加强党建工作的有效方式方法时深刻认识到，必须充分利用网络平台这个重要的教育阵地和便捷有效的管理手段来为党建工作服务，提升党建工作的覆盖面和效率，“党建工作网络化”应运而生。

“党建工作网络化”是结合现代网络技术，组织、部署、落实及反馈、互动开展党建工作的平台。公司党委在公司网站中设立“党课教材”、“普发文件”、“

学习园地”、“通知公告”、“党群新闻”等专栏。“党课教材”由党委负责人编撰教材；“普发文件”及时发布党中央和上级党组织的重要文件和指示精神，发放党委纪委文件，部署开展党建工作；“学习园地”组织开展党员学习教育活动，进而发展为自主和互动的方式，如设立“员工论坛”开展学习讨论，可以点评，可以互动；“通知公告”栏是入党、转正、领导班子决策发布和征集意见，以及选举各种群团先进典型、各种代表的“公示”栏，也是企业的民主监督站；“党群新闻”是反映公司党群工作的重要窗口，能够将公司党群工作的各



种信息快速反映出来，并且及时刊载配合管理和学习需要的宣传报道文章，是党委把握宣传导向、引领企业文化方向的重要阵地。

“党建工作网络化”起到了初步建立健全长效的党员学习机制、教育机制、管理机制、联系群众机制和党务公开、党内民主参与等机制的作用：一是进一步完善了党员的教育管理体系，在坚持“三会一课”制度的基础上创新和改进了党组织的活动方式，使党组织的活动内容更丰富、方法更灵活、效果更明显；二是完善了党员民主权利保障体系，企业重大问题党员先知道、先讨论、先行动；三是完善了党员激励体系，党组织积极创造条件提高党员业务能力和综合素质；四是建立健全了密切联系群众的长效机制，畅通了群众意愿的表达渠道，拓展了联系群众的途径。

“党建工作网络化”是党的宣传渠道，是学习教育的园地，同时是服务交流平台，体现了党建工作的与时俱进。党委探索总结的《发挥网络优势，创新教育形式》和《固化教育方式，形成长效机制》两项创新工作。

### 三、探索创新活动方式

公司党委充分认识到，必须紧紧围绕企业经营工作中心，紧扣和谐发展主题，准确定位、突出重点、创新求实，才能真正抓好党的建设，必须对党建工作和活动的方式进行创新探索，并固化一些成功的方式方法。

#### （一）党员学习教育日常化

党委坚持抓好先进性教育为主要内容的党员学习教育，并创新探索出一些生动有效的方式，使党员学习教育日常化。





依托网络平台长期开展学习教育活动。公司网站的“党课教材”、“普发文件”、“学习园地”等专栏，是党员日常学习教育的阵地。网络化学习教育已成为公司最具特色、最有实效并受到普遍欢迎的党员学习教育形式。

坚持党课和形势任务教育。公司领导认真执行《领导联系基层制度》，为党员上党课、作形势报告，每季度都结合经营管理给党员和干部举办讲座，如《树立团队精神、搞好团队合作》、《关于如何过好“富日子”的思考》等一系列讲座，很受欢迎。

在公司内网上发布每年的党课通读教材。教材一般由党委负责人亲自编撰管理，布置各基层支部和广大党员学习。每年组织一次主题活动。党委不仅坚持传统的党课教育，还充分利用现代传媒优势，每年开展一次“主题论坛活动”，在党建和党性修养、经营管理、企业文化、和谐企业建设等方面引导党员进行自我教育。

每年组织一次党员“述义”。每年“七一”前后，以党支部为单位，党员结合本人的工作、生活实际，对照检查履行党员八项义务的情况，对照自己是否保持了先进性，使每个党员从履行义务的角度谈思想、谈认识，避免了民主评议党员活动中可能存在的形式主义。

### （二）“双目标管理”规范化

党委根据党的建设总目标和上级党组织有关党建工作的要求，制订实施《党支部以及党员目标管理考核办法》，把基层党支部和党员按照党章和上级党组织关于开展“三高一强”基层党组织及“三有一好”党员创建活动要求的、所承担的各项任务，结合驻深工委目标管理要求和深圳的实际，分解为具有数量、质量、时限要求的具体目标，



并以责任制的形式进行考核管理，是有效的党支部和党员规范化管理手段。

在实施过程中，各基层党支部把经常性检查和定期考核、定量考核与定性考评结合起来，每半年考核一次，党员进行《党员目标管理考核表》自评和支部讲评。公司党委结合“七一”民主评议，对各基层支部上报的《党支部目标管理考核表》和《党员目标管理考核表》进行一年一度的考核评定，并作为评选先进党组织、优秀党员和党务工作者的重要依据。

### （三）领导深入基层制度化

在先进性教育活动中，公司建立了领导联系点制度。之后，公司党委制订实施《公司党委领导联系基层制度》，把密切联系群众和大兴调研之风以制度的形式固化和规范，使党委领导联系基层常态化和制度化。

党委成员每季走访下属基层单位 1 至 2 次，参加基层党组织的重要活动和组织生活会或为党员上党课、做形势报告，开展经常性的思想政治工作，指导基层党组织开展工作。同时，开展调查研究，探索基层党建工作新思路，并帮助基层解决职工群众的热点问题。

### （四）指导基层党建工作差异化

深圳公司党委除了管辖所属的全资、控股企业外，还有科工集团系统内的无产权隶属关系的单位 3 个党支部，以及集团公司在深圳的 3 家公司的党（总）支部和上市公司中兴通讯基层党委（有党员 1700 多人、2 个党总支、10 个党支部）。由于管理面大，加上企业的体制有所不同，工作有难度。党委采取“重点落实、分类指导、信息畅通、



注意亮点”的原则，切合实际开展工作。第一，对于重大活动，不分隶属关系，不分企业性质，统一部署、统一要求，务求工作落实到位。第二，对于其他工作则进行分类指导，“抓好一批，带动一批，促进一批”，重点抓好航天系统的企业党组织的工作，以此带动和促进其他企业。第三，党委坚持深入基层，随时掌握基层动态，保持上下信息畅通，及时协调处理问题。第四，党委注意发现基层党组织的创新工作和亮点工作，及时表彰鼓励和总结推广。

### （五）党风廉政建设具体化

党委坚持惩防并举、注重预防的方针，认真落实党风廉政责任制，不断健全教育、制度、监督并重的惩防腐败体系，除了积极开展廉洁文化教育、组织所属单位每年开展纪律教育学习月活动、与直属单位签订《反腐倡廉责任书》、实行廉政谈话制度外，一直坚持开展效能监察，把党风廉政建设具体化并落到实处。

党委根据公司发展和深圳实际，牵头制订实施《采购管理规定》，详细规定了“合同价值两万元以上的单件物资，一次性采购五万元以上的物资，连续供应五万元以上的物资；合同价值五万元以上的租赁、修缮和绿化项目，合同价值十万元以上的建筑安装项目；合同价值五万元以上的服务项目必须公开招标”和“党群工作部代表参与招标投标的全过程”等程序原则，成为党委机构牵头效能监察的制度依据。坚持开展效能监察工作和重点工作巡察几年来，逐步形成了采购和工程项目自觉按程序规定报批和接受监督的良好风气，在防止出现腐败和保护干部方面起到了积极作用。

### （六）企业文化建设特色化



党委坚持“党建带工建”和“党建带团建”，积极构建和谐企业，以航天科工文化为核心，通过工会、共青团等群团组织开展活动，努力营造团结和谐、积极向上的工作氛围，积极构建有深圳特色的现代企业文化。

1. 坚持开设“员工论坛”。“员工论坛”是广大党员和员工进行学习讨论和开展征文活动的阵地，每年确定一个主题，在党建和党性修养、经营管理、企业文化、和谐企业建设等诸多方面展开大讨论，党员、干部带头参加论坛活动，已集中开展了四次大的活动。党委把论坛文章汇编成《员工论坛文集》，已编印《永远的25岁》和《最初的梦想》两集。

2. 坚持开展关爱员工的群团工作。在党委指导下，公司工委会和各基层工会积极探索工会和职工参与企业民主管理和监督工作的有效途径，广泛开展岗位劳动竞赛、提合理化建议、建“职工之家”及“先进职工之家”等活动，成立了羽毛球、乒乓球、综艺等多个文体协会，积极举办篮球赛、羽毛球、乒乓球、摄影展览等群众性文体活动。共青团组织也不断深入开展“青年文明号”和“岗位建功”等适合青年的特色活动，培育“学习型团组织”和“知识型青年”，培养锻炼青年岗位成才，认真做好“推优入党”和“推荐人才”双推工作。公司先后捐款25万元，在青海湟中县建起“希望小学”。公司领导和员工代表多次探访慰问，公司团委也组织多次捐赠书籍、文具的活动，体现了公司和员工的社会责任感。

3. 坚持开展特色文化活动。工委会和团委每年联合组织一项大型企业文化活动，是最具特色、最受职工欢迎和积极参与的“品牌”工



## 老笔头“得道”会员资料库

---

作。“红五月?航天人”企业文化文艺汇演、“激情六月迷你趣味运动会”，远足登山活动和启迪激励人生“名人访谈”活动，都是“文化加文体”，内涵丰富，令人难忘。全部由公司员工担纲、各企业倾力演出的“辉煌五年”晚会，以文艺歌舞的形式回顾了公司辉煌五年的历程，尽情展现了深圳航天人的豪迈和热情，是公司有深圳特色的企业文化的一次集中体现。

5年多来，深圳公司每年都完成各项经营指标，实现总收入提高3倍，利润提高8倍，经济规模和效益一年上一个台阶。



### 5 国有企业党建工作探析情况汇报

#### 一、以党组织建设为基础,发挥党组织政治核心作用

随着国有企业改革的不断深入,企业改制和现代企业制度的建立,员工身份发生很大变化,员工由“铁饭碗”向“合同制”、“雇员制”转变,人们的自由度、选择性大大增加。在社会主义市场经济条件下,政企分开、党政分开,企业党组织的地位和职能转变,给党组织建设面临新的挑战,”

企业已经成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的市场竞争主体,党组织要加快自身建设,适应新形势、新情况,更好的发挥自身作用。加快组织建设就要求我们不断拓宽工作领域、强化组织功能,发挥党组织的优势,不断扩大党组织工作的覆盖面,提升党组织的威望,增强党组织的凝聚力、战斗力和影响力。

企业党委要紧紧抓住组织建设这个关键,认真分析、积极探索发挥党组织政治核心作用的途径与方法。一是要建设学习型党组织。党组织要紧紧围绕党情、国情、厂情,以党委为学习载体,学习和贯彻党的路线方针政策等。二是加强教育培训,提高党组织领导班子的政治素质和业务素质。党组织领导班子是党建工作目标实现的关键,建立定期培训学习制度。定期组织党组织领导班子到党校、行政学院和干部学院脱产学习培训,系统学习最新理论成果,提高其思想政治素养。三是要加强作风建设。企业党组织要开展党性、党风教育,转变工作





作风,提高工作效率,树立企业党组织的良好形象。完善党内监督机制,开展反腐败斗争,把所有党员特别是领导干部,置于党组织有效监督下,规范和约束自己的行为。

### 二、以思想政治工作为抓手,夯实党的群众基础

企业在转型、转制或职工“并轨”过程中,一味注重改革的进程而忽视职工的思想政治教育,导致一些党员和职工不能正确对待企业改组改制和用人制度的深化改革,有的党员失落感和抱怨抵触情绪较重。

党建思想政治工作历来是我们党的优良传统和政治优势。作为国有企业,工作中心是生产经营,以提高经济效益和追求利润最大化为目的,这是企业最基本的属性,要实现这一属性,关键在人。人是生产力中最活跃和最积极的因素。

而国有企业党建工作的终极目标就是要最大限度地调动职工的生产积极性,从而创造最大的经济效益。加强思想政治工作成为当前国有企业党组织的重要任务。充分发挥思想政治工作在统一思想、凝聚力量、鼓舞斗志等方面的积极作用。国有企业党组织要充分认识到加强改进思想政治工作的紧迫性。党组织以思想政治工作为抓手,坚持正确的方向,着实有效的开展思想政治工作。企业党组织要围绕服务和服从于经济建设和企业生产经营这个中心,积极探索和改进思想政治工作的方式和方法。一是重视思想教育,寓教育于各种活动之中。企业党组织要扑下身子,深入工作一线,与职工交朋友,解决职工生产生活中遇到的问题,在思想上教育感化职工。积极组织各种文化体育活动,让职工在参与活动的过程中受到教育和熏陶。二是树立典型模范,发挥激励导向作用。榜样的力量是无穷的。党组织要在职工中树



立典型,宣传他们的事迹和思想。通过典型示范,来弘扬社会正气,引导人们树立正确的世界观、人生观、价值观,积极投身于生产建设当中。三是加强制度建设,推进思想政治工作的规范化。企业要根据自身实际,制定思想政治工作的总体规划和年度计划,建立相应的规章制度和责任目标,使思想政治工作有章可循。

### 三、以企业文化为着力点,增强党建工作的吸引力

一是职工知识结构多样化;二是职工收入多样化;三是信息获取方式多样化;四是价值观念多样化。如何将不同身份、不同收入、不同文化知识水平、不同价值取向的员工思想意识统一起来,是国有企业党建工作必须面对的新问题。企业文化和党建工作二者既相互区别,又相互联系、密不可分的。无论是从目的上还是从内容上,二者对于调动职工的工作积极性,培育企业精神,激励职工为企业共同目标奋斗,确保企业沿着正确的方向前进都有所体现。因此,企业文化完全可以成为党建工作的突破口,借助这一载体,努力拓宽党建工作的视野、渠道和空间,增强党建工作的吸引力。企业党建工作要借助企业文化,为思想政治工作提供新方法。

一是借助企业文化,实现思想政治工作与经营生产的融合。企业的目标、精神、理念、使命和宗旨是企业文化的核心。企业文化建设的立足点和根本目的是为了企业的发展,决定了企业文化建设与企业生产经营相结合。与企业相联系的企业目标和企业精神,能够有效地激发员工的积极性和创造性,使员工感到只有企业的价值实现,才能实现自身价值,与企业价值取向的一致性,企业文化更符合现代企业企业管理发展的趋势,是思想政治工作与管理、经营工作更好融合的



一个平台,是新时期思想政治工作的着力点和切入点。

二是借助企业文化,为国有企业思想政治工作创造良好的激励氛围。企业文化建设就是激发职工的精神力量,培育积极向上的企业精神作为管理的核心内容和重要任务之一。在这种积极向上、充满活力的环境氛围中,可以有力地推动思想政治工作的开展。

#### **四、以”两学一做”学习教育为指导,推进党建工作不断创新**

企业党建工作面临工作机制不健全、工作方法单一等问题,解决这些问题没有现成的办法和经验可寻。这就要求我们进一步解放思想,实事求是,勇于创新,努力探索一条适应社会主义市场经济的企业党建新途径新方法。在新的历史条件下,我们要以”两学一做”学习教育为指导,系统地研究和探索国有企业工作中的创新问题,提高国有企业党建水平,加快国企的改革发展。

以”两学一做”学习教育指导企业党建工作,要把党的建设看作一个系统工程,坚持统筹协调,妥善协调处理各种关系,保证党建工作有序、健康地发展。

一是统筹协调,改革创新。企业党建工作内容和工作关系涉及方方面面,做好企业党建工作事关企业发展。注重统筹协调,使党建各项工作做到上下同心、工作同步。要把企业党建工作摆在突出位置。要正确把握工作目标定位,明确工作职责。注重改进工作方式方法,讲求工作实效。

二是全盘考虑,协调安排。党建各项工作之间存在着密切联系。党组织要坚持以加强党的执政能力建设和先进性建设为教育重点,以学习实践”两学一做”学习教育为契机,全面推进党组织的思想建设、



## 老笔头“得道”会员资料库

---

组织建设、作风建设和制度建设。党建工作需要全盘考虑,制定详细的工作计划,使各项工作务求实效。



## 6 国有企业党建带团建工作汇报

### 一、企业党委加强对共青团和青年工作的领导和管理的重要性和必要性

从我们党长期的工作实践来看，共青团和青年工作是党的工作不可缺少的重要组织部分，青年是全面建设小康社会中的一支重要队伍，是必须高度重视、依靠和加强的一个有生力量。随着国际、国内环境的不断变化，共青团和青年工作面临许多新问题、新情况，我们必须从讲政治的高度，重视和加强共青团和青年工作，保证青年思想的纯洁性和坚定性，推动社会主义建设事业的健康发展。

从企业内部来讲，作为中国石化集团的重要成员，建成具有较强国际竞争力的跨国公司，这对洛阳石化的发展产生了深远的影响。洛阳石化要跟上集团公司的发展步伐，实现第三次大发展和做大做精的目标，从容应对日益激烈的国际国内竞争，核心是人才的培养和应用，是人力资源的有效开发。而青年作为企业管理的参与者、安全生产的保障者、经济效益的创造者，在知识结构、创新能力、体力精力等方面具有无法比拟的优势，是企业发展的后续力量和关键所在。企业要发展，就必须把关注的目光投向青年，把发展的希望寄于青年。可以这样讲，选择了青年就是选择了世界，青年兴则企业兴，青年强则企业强，必须坚持加强和

改进对共青团和青年工作的领导和管理，由此才能确保企业生产



建设和改革发展稳定不断迈向新台阶。

### 二、企业党委如何加强对共青团和青年工作的领导和管理

新时期如何加强对共青团和青年工作的领导和管理，通过这几年的实践摸索，我们认为，要继续坚定不移地依靠党建带团建，把握好“根本在建，关键在带”的原则，切实把共青团作为党的助手，把团员作为党员的后备力量，把团干部作为政工干部的后备力量来培养和教育，促进共青团和青年工作的活跃和提高。

在具体的工作实践中，我们企业党委的主要做法就是党团工作的“一体化”建设，通过“五个同时”，即同时策划、同时安排、同时落实、同时考核、同时总结，把共青团和青年工作及时纳入到企业党委工作的整体格局中来，形成整体联动，互促提高的工作机制。多年来，我们坚持在企业党委年度工作务虚会中，把共青团和青年工作进行通盘考虑和研讨，并写入年度党建工作规划，通过年度的青年工作会议进行安排部署。推行党团工作的“捆绑式”考核，每半年随党建考核一块对基层团建工作进行一次检查验收，一起讲评总结，真正做到了“党团建设同步抓，党团阵地同步建，党团教育同步搞，党团考评同步过”，有力地促进了基层团建工作的健康发展。

在具体的工作内容上，我们牢牢把握党建带团建“五带一优化”（带思想建设，带组织建设，带班子建设，带队伍建设，带工作发展，优化工作条件）的基本要求，重点抓好以下五方面的工作。

**一是抓组织管理。**在团的组织设置上，我们坚持做到党支部建到哪里，团支部和青年组织就建到哪里，党建带团建工作就落实到哪里，在企业改制过程中，我们特别强调了团委书记的组织设置，从而保证





了团的组织体系的完整性和规范性。同时，积极指导共青团进行团的外围组织建设，以青年的兴趣和需求为导向，借助现代网络信息平台，成立了旅游、摄影、写作、美术等多个青年小组，通过新的组织载体加强与青年的联系与沟通，延伸了工作手臂。在团的基层组织管理上，我们结合企业的自身特点和实际，在共青团系统推行了“差别化管理”和支部、分团委到总厂团委的“三级联创机制”，有力地促进了团的自身建设。近几年，随着国企改革的逐步深入，企业团组织的团员人数锐减，我们企业团员的锐减速度年均达到了 15% 左右，团组织的影响力受参与人数的减少而下降，成为企业团组织发展的一个重要问题。我们企业党委经过多次调研和论证，及时成立了青年工作委员会，并出台了《关于成立洛阳石化总厂青年工作委员会的意见》和《青年工作委员会章程》，各二级厂成立了青年工作委员会分会，基层车间成立了青年工作组，把团的工作对象延伸到 35 岁以下青年，初步形成了以团组织为依托，以 35 岁以下青年为对象的一种新型的企业青年工作组织机构，从而进一步拓展了团的工作空间，增强了团组织的生机和活力。

**二是抓队伍建设。**我们把共青团组织作为企业培养年轻干部的基地，按照“高素质、复合型”的培养目标和“高进严出”的原则，积极探索团干部锻炼成长的新路子，切实加强团干部队伍建设。通过公开竞聘，严把入口，坚持按照德才兼备的标准，配齐配强团的基层组织。我们一次选派两名具有研究生学历的青年干部担任总厂团委的领导职务，并在全厂公开竞聘团委干事和分团委书记，使一大批热爱团的工作，有较高素质的青年脱颖而出，优化了团干部的年龄结构和知



识结构。从建设学习型组织出发，以团干部为骨干和示范，深化新世纪读书活动，建立基层流动书站，开展“天天一小时，月月一本书”读书计划，选派团干部参加团中央、省、市培训班，企业每年举办内部的团干部培训班，还相继开展了共青团工作研讨会、团干部“四个一”技能竞赛、共青团特色活动擂台赛、特色工作联评会等，对团干部加强团务培训，提高能力。同时通过广开渠道，积极输送，。在我厂 30~40%的中层领导干部都曾有过共青团工作的经历。我们还非常重视团员青年的“推优荐才”工作，把党员培养发展的重点放在团员和团干部身上，为党组织输送新鲜血液；通过组织考察、公开招聘等多种形式把优秀青年及时选拔到更重要的岗位上来，团组织成为我们企业培养选拔青年干部和优秀青年人才的重要基地。

**三是抓外部环境。**从近几年我们的实践来看，团的管理体制、活动经费、活动阵地和活动时间等往往是企业团组织发展的“瓶颈”所在。我们企业党委从巩固党的青年群众基础的高度来看待这些问题，在企业生产经营困难的严峻形势下予以充分的支持和保障。在总厂党委的支持下，团委先后建立了《青年之窗》宣传栏和《青年专刊》报纸，建立了企业内部的局域网网站和因特网网站，形成了“一栏一刊两站”的立体化的团建宣传阵地，团的形象化标识深入到车间、班组和岗位，形成了浓厚的团建工作氛围。建立了团办经济实体——洛阳吉利席殊书屋，建立了“青年之家”活动室。在企业其他职能部门经费连年压缩的情况下，团的活动经费和专项活动基金得到了充分保证，并随着活动的深入而增加，为共青团和青年工作的开展提供了良好的外部环境。



**四是抓重点活动。**共青团组织是一个活动型的组织，这也是她的生命力所在。我们指导企业团组织紧扣企业生产建设实际，围绕青年成才致富的根本需要，以三大“青”字号活动为重点，健全机制，丰富载体，完善管理，加强考核，积极把团的各项活动融入到企业的日常管理中，转化为一种企业行为从而固化下来，保证团的重点活动获得持久、健康、稳定地发展。我们把青年创新创效活动作为

提高企业核心竞争力的一个有效载体，给予了充分的资金、制度等保障，形成了基地化建设和层次化管理，几年来共产生双创成果830余项，形成了比较成熟的工作机制和活动流程。在近两年全国安全生产形势严峻的情况下，我们把青年作为落实企业安全生产的重要力量，把青年安全生产示范岗活动作为加强企业安全管理的重要举措，写入了企业党政1#文件，予以指导和管理，充分发挥了青年在安全生产中的生力军作用，为企业的两个文明建设做出了积极贡献。

**五是抓机制建设。**在团的工作运行机制方面，我们通过青年工作委员会领导小组的规范运作，建立了由党委主抓，以团委为核心，各相关职能部门共同参与的青年事务协调机制。通过健全总厂、分厂（公司）到车间的三级青年工作机构，发挥网站、报纸、电视等强势媒体的作用，把35岁以下青年积极凝聚起来、吸纳进来，形成了青年活动参与机制。坚持“服务企业、服务青年、服务社区”的方针，指导团组织不断加强服务能力建设，先后开展了青年文明社区工程、青年社区文化广场、青年志愿者服务广场和“我是青年组织，我为青年服务”活动，开办青年服务社，并通过深化“双争双创”活动，努力搭建青年建功成才的舞台，形成了青年服务机制。在企业深化改革的进



程中，我们积极为团组织创造条件，提供支持，把项目化、市场化和社会化运作的方式引入到团的工作运行体系之中，建立资源整合机制，提升了活动的质量和影响力。如我们以项目化方式成功地建立了青年创新创效活动的运作机制和操作流程，并使该活动得到持续推进；以市场化方式进行了团委网站的招标建设，与 10 余家企业合作举办了青年系列文化活动等，达到了“双赢”的目的；以社会化方式进行多部门、跨厂区、越行业的“内交外联”，充分借助外部的各种资源，团的各项活动的影响、品位和质量大大提高，提升了共青团和青年工作水平。

通过实施党建带团建工程，共青团组织的凝聚力、影响力和自主运转能力得到了大大加强，形成了一批有影响力的品牌活动，建设了一支有战斗力的青年队伍，具备了想大事、办大事的能力，从而更好地承担起党赋予的更加艰巨的任务，在全面建设小康社会的伟大实践中发挥更加突出的作用。



### 7 国有企业党建工作面临的形式问题汇报

回顾总结我市国资体制改革所取得的成就,党建工作在发挥国有企业党委班子政治核心作用、保证党和国家方针政策的贯彻执行,在优化组织设置,完善制度,推动企业持续发展,在强根固本、激发广大干部职工创业热情、维护和促进社会和谐稳定方面发挥了重要的作用。但是也存在一些不可忽视的问题,仍然面临新的严峻的挑战,需在实践中不断探索和完善。

#### 一、当前国有企业党建工作中存在的问题和不足

当前国有企业党组织自身建设存在的突出问题是:一是少数企业领导认识不足,思想上不够重视。往往以企业讲效益、忙行政、抓经营为借口,将党建工作与企业经营发展割裂开来,消极应付、流于形式,或束之高阁、任其自流。二是一些企业党建制度不完善、形同虚设,党的组织生活制度、党委中心组学习、党员学习日制度等不坚持、不落实。三是不少企业党务工作者知识结构单一,思想不稳定,工作不用心。有的企业行政领导对党务干部缺乏应有的支持和尊重,使党务干部在心理上产生不平衡,因而想尽办法改行搞经济工作或行政工作。此外,随着党政“一肩挑”的无限扩展,出现大批兼职党务干部,兼而不管的现象普遍存在,造成党务干部队伍整体素质下降。四是部分企业申请入党的职工和党员发展的数量呈下降趋势。一些青年职工不求政治进步,不愿申请入党,势必带来党员年龄结构日趋老化,政治素质日趋低下等问题。一些党员感到自己在企业中无足轻重,光荣



感、荣誉感逐步淡化，放松了对自己的严格要求，因此也就影响了党员先锋模范作用发挥。如何解决国有企业党务干部年龄老化、能力退化和党组织工作方式和活动方式陈旧、呆板的问题，成为国有企业党建工作不容回避的问题。

### 二、现代企业制度对国有企业党建工作提出了新挑战

（一）国企改革的目标任务决定党建工作的方向。国企改革的直接指向就是要建立完善现代企业制度。所谓现代企业制度，是指适应社会化大生产和市场经济要求的产权明晰、权责明确、政企分开、管理科学的一种新型企业制度。其核心内容是完善法人治理结构，构建产权明晰、权责明确、政企分开、管理科学的框架体系。基本的领导体制是董事会领导下的总经理负责制。强调的是政府依法管理企业，企业依法自主经营。这就要求企业党组织必须围绕这一指向，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，为建立完善现代企业制度框架体系认真履职，不断探索，主动服务，同时自觉摒弃那些不符合现代企业制度的旧观念、旧方法。

（二）党建工作的内容方法须适应现代企业制度基本特征。现代企业制度的基本特征是产权明晰、权责明确、政企分开、管理科学。现代企业制度框架下，“新三会”（股东会、董事会、监事会）与“老三会”（党委会、工会、职代会）是国有企业两大管理系统，其中，党委会与董事会分别处于政治核心与经营决策中心的地位，它们之间的和谐、统一、密切配合，是国有企业改革成败的关键。实行董事会领导下的总经理负责制，这是一种分层的权力结构和组织形式，即“新三会”体制（股东会、董事会、监事会）权力框架的支点由厂长（经





理)移到了股东会。尽管《公司法》保留了“老三会”(党委会、工会、职代会),但股东大会是最高权力机构,职代会除了保护职工自身利益之外,不能对企业的经营方针、重大决策做出实质性的决定,董事会是公司常设权力机构,对股东负责,公司总经理由董事会任免,董事会有权对公司重大事项做出决定。新老三会的关系解决不好,现代企业制度的建立与加强企业党建工作便会双双落空,而企业党委参与决策将更加障碍重重。这就要求企业党组织必须适应这种转变,理清工作思路、调整工作重点,主动协调好股东会、董事会、监事会和党委会、工会、职代会的关系,充分发挥各自的作用,为国企改革和发展服务。

**(三)现代企业制度与党管干部之间的矛盾要通过深化改革完善机制解决。**党管干部,是党建工作的一条重要原则,它在长期的革命和建设实践中形成和发展,并伴随着社会主义市场经济体制的建立而赋予了它新的内容。这就是《公司法》及企业有关章程对企业法人治理结构所赋予的人事权力。这种人事权力是与它们所承担的基本职责相对应的。也就是说,法人治理结构所具有的人事权力具有不可分离性,应成为新的历史条件下党管干部的题中之义。但是,在我们党内相当一部分人中却无视这种变化,仍然按照计划经济的模式理解党管干部的原则,片面认为只有党委讨论任免干部才顺理成章,而董事会(董事长、总经理)讨论任免干部则名不正言不顺。实际上,党管干部固然要管重要干部的任免,但这只是一方面内容,管好党的干部路线和政策,指导监督行政领导按照党的用人标准和原则任用干部,也应是党管干部原则应有内涵。



另一方面，现代企业制度与党管干部之间的矛盾要通过深化改革完善机制解决。一要改革现行企业干部人事制度。现行企业的人事管理活动集中体现为国有企业主要领导人甚至中层管理人员都是党委任命或变相任命的。企业领导产生渠道的这一传统模式是与计划经济条件下企业领导体制相适应的，它是与公司制企业用人机制相矛盾的。改革企业的干部人事制度，必须保证所有者“在位”，以产权关系为纽带确立党管干部的主体，把党管干部原则同“出资者选择管理者”有机地结合起来，将企业领导人的管理与资产管理结合起来，按照谁出资、谁派人、谁控股、谁管理的原则，逐步按产权关系确定隶属关系，打破按行政级别确定隶属关系的做法，建立新的企业领导人员管理体制。

二要把运用市场机制配置人才作为企业用人的主渠道。随着市场经济的发展，由企业经营管理人才市场配置企业管理人员成为必然趋势，必将成为企业用人的主渠道。为此，各级党委和政府应积极培育企业经营管理人才市场；只要善于把企业党组织的政治优势与现代企业制度结合起来，就一定能使国有企业焕发新的生机和活力。三要坚持党管干部的程序。企业公司化转制后，企业成为独立自主的法人实体，董事会是决策机构，董事长是法人代表。按《公司法》的规定，公司高级管理人员应由董事会讨论聘任，中层管理人员董事会讨论后由主管经理聘任。因此，这就要改变以往的行政中层干部，经党委讨论同意后才聘任的程序。董事会按《公司法》要求，讨论聘任干部是合法的，也代表党的利益和股民利益，只要按程序办就不需经党委讨论同意了。党委应支持董事长、总经理依法行使职权。那么如



何体现党委对聘任干部等重大问题的参与？应在董事会讨论前，由董事会主要负责人与党委领导沟通干部的情况，而党委应及时讨论提出意见或建议，尔后由党委主要负责同志将集体讨论的意见向董事会主要领导沟通。董事会在听取各方面意见的基础上，进行集体讨论决定，并履行聘任、解聘手续。此外，要发挥董事会和各级行政管理机构和部门中的共产党员作用。各级董事会和管理部门中的部分领导人是党员，他们在各自的工作岗位上，有责任、有义务宣传党的方针政策，贯彻好党组织的意图和决定，可以起到党群干部所起不到的作用。

### 三、加强国有企业党建工作的对策思路

建立健全国有企业党建工作制度，既是完善现代企业制度的客观要求，也是保持国企正确的政治方向，实现国资保值增值的保证。为此，要不断探索完善国有企业党建工作新机制。

（一）确立现代国企领导体制的基本框架。企业党组织发挥政治核心作用；股东大会是企业最高权力机构；董事会是企业经营决策中心；总经理是企业生产经营指挥中心；职工代表大会、工会和监事会按照各自章程履行民主管理和监督职能。企业新的领导体制的运行原则、行为规范和具体构造，都应该服从这个框架的规定。

（二）建立党政沟通协商制度。建立厂长(经理)定期向党组织报告工作制度，企业党政领导在重大问题决策前的沟通制度。要通过发挥董事会、监事会及行政班子中的党员的作用来体现党组织的意图，发挥党组织的政治核心作用。要教育和监督参加董事会，监事会，经理层中的党员按照党的方针政策和国家的法律法规，行使规定的职权。

（三）推行企业党政干部换岗交流制度。按照“双向进入、交



交叉任职”的办法配备国有企业领导班子，是企业党组织在建立现代企业制度条件下充分发挥政治核心作用的重要保证。但是，针对当前有些国有企业中层党组织矮化、虚化、软化、弱化的情况，可以在企业中层干部选拔和任用过程中，建立机关干部与基层干部交流制度，基层党组织负责人与基层行政领导交换任职制度，生产骨干和优秀党员交叉培养制度。

（四）完善“党群工作一体化”机制。这是对党组织与群团组织的工作进行融合创新的一种工作模式。其具体做法是：在新经济组织中，以各级党组织为核心，以工会、共青团、妇联组织为依托，以“党、工、青、妇”一体为载体，以引导、监督、维护为要素，以凝聚人心和促进发展为目的，通过机构上对应设置，人员上交叉任职，工作上统一协调、形成合力，最终实现党的建设、群团建设和企业发展的共赢。

（五）创新企业文化建设机制。在发展社会主义市场经济的条件下，企业文化是与企业同时存在的一种文化，既包括以提高企业家和管理者水平为目的的经营文化、制度文化和管理文化，也包括以提高员工思想道德水准为目的的精神、教育、娱乐文化，能够长期推动

企业的发展壮大。企业文化和党建工作是两个不同的概念，但二者又互相联系、密不可分。从目的看，二者都是为了调动员工的积极性，为提高经济效益、促进企业发展服务。从内容看，企业文化建设的核心是培育企业精神，激励员工奋发向上，使企业与员工组成命运共同体，树立企业的良好形象，在市场竞争中共谋发展；党建工作的内容是对员工进行马克思主义、党的路线方针政策及企业规章制度等



教育。因此，企业文化完全可以成为党建工作的主要载体和重要的实现形式。

总之，衡量企业党建工作的好坏，不能停留在单纯地看开了多少次会、组织了多少次活动、建立了多少簿册等等形式上，而要在建立健全制度的同时，看党组织在企业走向市场经济的过程中的保证和监督作用发挥得如何；看国有企业党组织是否紧紧围绕经济建设这个中心创造性地开展工作；看企业党组织在日常生产经营活动中，尤其在急、难、险、重任务面前的号召力、战斗力和凝聚力如何。

为此，国有企业党建工作必须坚持继承与创新相结合，努力探索适应新的现代企业制度下党建工作的新思路、新方式。顺应经济全球化、信息化、市场化与民主化四大潮流，确立以“三个有利于”为标准的发展思路；强化“党要管党”的原则及相应的规范，鼓励不同类型企业创造各具特性的结构形式；适应党员从单一管理向多重管理的新变化，采用灵活、实效多样化手段，实现国有企业党的领导方式根本转变。



### 8 国有企业党的建设详细汇报

国有企业是国民经济的重要支柱，搞好国有企业，增强国有企业的活力和竞争力，是增强国有经济活力、控制力、影响力的关键。充分发挥国企党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的作用，不仅对企业又好又快发展具有十分重要的意义，而且对夯实党执政的组织基础、巩固党的执政地位也有着十分重要的意义。

在深入贯彻落实十大精神过程中，我们紧密联系省内企业实际，按照“一条主线”和“五个重点”，逐步理清工作思路，实现党建工作机制创新，构建起“四五六”党建工作体系，为企业又好又快发展提供坚强的组织保障和精神动力。

#### **一、把学习贯彻中国特色社会主义理论体系作为国企党建工作的重中之重**

改革开放三十年，中国社会发生了深刻变化，取得了巨大进步，归结起来就是：“开辟了中国特色社会主义道路，形成了中国特色社会主义理论体系。”从省国资委到各企业党委，各级党组织花大力做的一项工作，就是认真学习和准确把握中国特色社会主义道路和理论体系的深刻内涵，不断增强政治认同、理论认同、感情认同，自觉作为正确道路来坚持，作为科学理论来运用，作为共同理想来追求。

深入贯彻“两学一做”学习教育是国企党建工作最突出、最紧要的任务。一是落实好“两学一做”学习教育的“第一要义”，紧紧围绕





科学发展来审视和谋划党建工作，使党的组织资源、组织优势、组织活力为科学发展提供动力和保障。二是落实好“以人为本”的核心，使党建工作更加关心人、理解人、爱护人、激励人，充分调动广大党员、干部和员工的积极性主动性创造性，充分反映广大职工群众的利益诉求，努力促进人的全面发展。三是落实好“全面协调可持续发展”的基本要求，使领导班子、干部队伍、人才队伍、党的基层组织和党员队伍建设形成相互联系、相互促进的有机整体，提高党建工作科学化、规范化、制度化水平。四是落实好“统筹兼顾”的根本方法，正确处理好党建工作与生产经营和其他各项工作的关系，正确处理好党的建设与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设的关系，在融入中心、服务大局中实现党建工作的持续、健康发展。

### **二、持续创新党建工作运行机制，不断完善企业党建工作**

经过这些年的改革，国企党建工作形成了一些成功的做法，积累了一定的经验，应该指出，过去一些传统的东西经过实践检验仍然是有效的、管用的。但是，在新形势下，在建立现代企业制度、构建公司法人治理结构过程中，国企党建工作在体制机制，特别是党建工作的运行机制上，也出现了一些不相适应的地方，需要不断进行改革创新，通过制度创新、机制创新、管理创新，最终达到责任明确、程序科学、管理规范、运行顺畅、成效显著的效果。在实践中，我们感到至少要创新六种机制。

#### **1.创新组织领导机制，更加关注权利、责任与义务的一致性**

保持共产党员先进性教育作为一个阶段结束后，为加强先进性长效机制的建设，中央出台了《关于建立健全地方党委、部门党组（党



委）抓基层党建工作责任制的意见》，进一步明确了地方党委、部门党组（党委）抓党建的主要责任、工作目标和工作措施，在省委领导下，结合辽宁国企的实际，省国资委党委也出台了抓省中直企业党建工作责任制的文件，目的在于提高省（中）直企业党组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进党建工作科学化、制度化和规范化，把国有企业特有的政治优势不断转化成竞争优势。

党组织关系属地的省直企业党建工作，省国资委党委进行指导。党的组织关系隶属省国资委党委的中直驻辽企业，其党建工作以省国资委党委领导为主，上级主管部门党委进行指导。这些规定，避免了因管理权限边界不清而造成工作上的不协调。文件同时明确了省国资委党委抓企业党建应承担的六项责任：研究制定加强省（中）直企业党建工作的规划、计划、制度和措施，并认真组织实施；建立健全企业党的组织，指导企业党委改选换届；加强企业党组织领导班子建设，特别是选好配强基层党组织书记，及时整顿软弱涣散、作用薄弱的基层党组织；加强作风建设；加强党员队伍建设；关心爱护企业党务干部。为了把责任落到实处，建立基层组织建设协调小组和省国资委党员领导干部联系点，省国资委党委每年至少两次专题研究企业党建工作，解决基层党建工作的重要问题，对企业党建工作进行严格考核，既有激励措施，也有约束办法，考核的结果直接与企业领导人的薪酬挂钩。

各企业根据国资委的文件精神，结合企业实际，也都制订了各自的党建工作责任制，明确了权利、责任和义务。这样，从省委到国资



委党委再到企业党委，形成了一层抓一层的责任体系，使组织领导机制得到健全。

### 2. 创新干部选任机制，更加注重能力建设

建设高素质的领导班子，是党的建设伟大工程的重中之重，其核心在于提高领导班子、领导干部的领导水平和执政能力。如何提高党在经济领域的执政能力，是国企党建绕不过而且必须认真回答的课题。搞好国有企业，发展壮大国有经济，关键在人，关键在领导班子。

按照现代企业制度的要求，企业领导班子成员构成，领导人员的选拔、任用都有其特殊性，国有企业既要坚持党管干部、党管人才原则，又要依据《公司法》的相关规定，尊重出资人的权利；既要发挥国资委党委的主导作用，又要赋予企业董事会对经营高管人员的提名、推荐、罢免等方面的权利诉求。同时，企业董事会、监事会、党委会、经理班子的产生方式也不相同。这些特殊性，就决定了企业领导干部的选拔任用必须有一套符合实际的新办法。实际工作中，我们根据情况不同，分别采取了委任、选任、聘任、考任、派任等办法，充分尊重职工群众的民主权利，充分发挥经营业绩考核结果在干部升迁进退中的决定性作用，把那些思想好、能力强、实绩突出、群众公认的优秀人才选拔到领导岗位上来。

加强企业领导班子和领导人员的能力建设，必须把思想政治建设放在十分突出的位置。按照十八大提出的建设学习型政党的要求，紧密结合企业改革发展的实际，坚持用发展着的中国化的马克思主义指导主观世界和客观世界的改造，用中国特色社会主义共同理想凝聚力量，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神



鼓舞斗志，用社会主义荣辱观引领风尚，形成共同奋斗的精神支柱和思想基础。使企业的党员领导干部成为实践社会主义核心价值体系的模范，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者。

加强企业领导班子和领导人员的能力建设，重点是提高驾驭市场经济的能力和水平。坚持发展这个第一要务，着力提高企业领导人员推动企业又好又快发展的能力，进一步解放思想，着力查找和转变不适应不符合“两学一做”学习教育要求的思想观念，努力解决影响和制约科学发展的突出问题，更好地把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题，进一步凝聚改革共识，集聚科学发展力量。认真研究制定符合省属国企实际的领导班子考核评价细则，通过细化各项考核评价指标，进一步促进企业领导班子思想政治建设，提高经营发展能力、创新意识、大局观念和团队精神，在领导班子中进一步树立“科学谋发展、务实求振兴”的良好风气。适应企业参与市场竞争对领导人员的综合能力要求，进一步创新国企领导人员的选拔方式，按照职业化、现代化和国际化的标准，培养一批具有良好政治素质和专业素养的职业经理人，努力建设结构合理、素质较高、具有较强创新能力和发展意识的高层经营管理人才队伍。

### 3. 创新党员教育机制，更加突出党员素质提升

党的先进性作用的发挥，最终要靠千千万万个高素质的党员来实现。为此，我们实施了四项子工程。一是实施“党员素质提升工程”。大规模培训党员，充分发挥业余党校、网络党校、党员活动室的作用，采取脱产培训与自学相结合，以知识竞赛、“岗位练兵”、“技术比武”



等活动为载体，引导党员学理论、学技术、学科学，提高理论水平、思想觉悟，增强组织纪律性，增长业务技能和服务群众的本领，为提升工作业绩奠定基础。二是实施“党员意识培养工程”，组织党员认真学习和遵守党章，增强党员意识。按照中央关于定期开展党员党性分析的要求，在进一步总结试点单位经验的基础上，推行省（中）直企业年度民主评议党员活动，对优秀党员进行表彰，对不能很好履行党员义务和发挥党员作用的党员进行帮助教育，限期整改提高，对不合格党员进行组织处理。三是积极推广“党员承诺制”经验，普遍推行党员承诺。党员在向组织承诺的同时，要承诺为职工群众做几件实事、办几件好事，组织党员参加社会公益活动、参与社区管理、参加志愿者行动，积极投身到社会公共管理服务体系之中。在有条件的企业，尝试建立党员服务站（点），开展各种形式的便民利民活动。通过各种形式，搭建起党员联系和服务群众的平台，使党员经常受教育、永葆先进性。四是开展“党员关怀”行动，建立党员政治关怀机制和困难党员帮扶救助机制。尊重党员的主体地位和民主权利，畅通党员民主参与的渠道，通过为党员过“政治生日”、党员活动日、专题组织生活会、“三会一课”、表彰优秀共产党员和优秀党务工作者等活动，增强党员的政治荣誉感和组织归属感。在做好“七一”和春节期间的节日集中走访慰问活动外，通过建立“帮困基金”等办法，构建起日常的困难党员救助保障机制，为老党员、困难党员和基层党员干部解决生活上的难题。

#### 4. 创新作用发挥机制，更加突出党组织整体功能的发挥

党的基层组织，是党的全部工作和战斗力的基础，是党执政的组





织基础。国有企业党组织，是党的基层组织的重要组成部分，搞好国企党组织建设，不仅是企业自身改革发展稳定的需要，也是巩固党的执政基础这个大局的需要。

在抓基层组织建设中，我们始终坚持“抓住主线，创新机制，突出重点，注重实效”十六字原则。抓住主线，就是以发挥党组织政治核心作用为主线。国企党组织是否坚强有力，关键就看能不能很好地发挥政治核心作用。我们在考核和评价一个党组织是否发挥了政治核心作用时，主要坚持“五看”：一看企业党组织在党和国家方针政策在企业的贯彻落实方面能否发挥保证监督作用；二看企业党组织在推动企业发展方面能否发挥支持协助作用；三看企业党组织在企业重大问题决策方面能否发挥沟通参与作用；四看企业党组织在建设和谐企业方面能否发挥指导协调作用；五看企业党组织在加强党的自身建设、干部和人才队伍建设及群众工作方面能否发挥组织领导作用。从实际情况看，在这五个方面的作用中，情况最复杂的还是参与重大问题决策。企业采取的做法是，对于“三重一大”即重大事项、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用等重大问题，采取党政联席会的形式集体讨论决定。一些企业还采取党、政一把手相互交叉任职的方式，从组织上来保证党、政融合。创新机制，就是要真正解决党建工作融入中心、进入管理，避免“两层皮”现象。企业党建工作要从过去“围绕”中心，转变到融入中心、进入管理上来，这不仅是观念的转变，更是工作方式的重大转变。由“围绕”到“融入”，要求我们必须坚持把发展作为第一要务，以推动企业发展为出发点和落脚点，谋划企业党建工作，具体做到“三个融入”。





一是从体制、制度上融入，把党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范之中。二是从工作内容、工作方法上融入，做到党的工作与企业的生产经营工作同部署、同推动、同落实，形成同频共振、联动互补。三是从评价考核上融入，运用现代企业管理的思想、方法和手段，设计出党建工作的衡量标准、考核办法，这种办法必须与国有资产保值增值责任体系、企业经营者业绩考核体系有机结合。突出重点，就是要把党内民主建设作为组织建设重点，以增强创新活力，促进党内团结。企业党委按时改选换届，是尊重党员权利、发扬党内民主的一个重要途径，我们每年根据企业党委任期到届或超届情况，采取电话提醒和书面告知的方式，对超期较长的当面约谈，督促企业党委按规定改选换届。

今年，我们选择一些企业进行党代表任期制试点，还在一户基层企业进行党组织班子直接选举试点。注重实效，就是要让党的工作成为企业价值链上的重要环节，取得实实在在的效果。实际工作中，我们把开展“党内主题实践活动”作为党建工作有效融入生产经营活动的一个重要载体，每年精心策划、实施一项“党内主题实践活动”。围绕企业生产经营中的技术引进、技术改造、科技创新、管理创新、市场开拓、节能降耗、增收节支等环节，以党支部、党小组为单位，以党员骨干为支撑，设立“共产党员创新工程”、“党员示范岗”、“党员攻关小组”，在“创新型企业”创建活动中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，展示党员队伍的风采。

2017年，我们组织开展了“创新创效，和谐发展，促进全面振兴”主题实践活动，各企业共设立共产党员工程项目594项、共产党员责



任区 2311 个、共产党员示范岗 1438 个，开展共产党员攻关项目 861 个，提出合理化建议 1306 个，实现党员义务献工 86939 小时，创造经济效益 3667 万余元，增收节支 5344 余万元，取得了良好的效益。

### 5. 创新过程控制机制，更加注重执行的效率与效果

过程控制作为一种科学的管理方法，这些年被大量引入到非物质生产领域，它把每一项工作流程都分为策划(p)、实施(d)、检查(c)、改进(a)四个过程(pdca 循环)。企业党建工作作为一种非物质生产领域，同样适合采用这种管理方法。每年年初，我们研究制订党委工作要点，把全年的工作任务细化成《实施细则》，并量化为 100 分考核指标，下发各企业，这相当于 p。各企业依据省国资委下发的《实施细则》，制订本企业全年党建工作计划，并负责组织实施，这相当于 d。年中，检查一次工作落实情况，有的企业一季度检查一次，有的企业把党建检查与绩效考核结合在一起进行，有的企业召开半年工作会，专门总结党建和思想政治工作，这相当于 c。检查结果通报各基层单位，对存在的突出问题提出改进意见，这相当于 a。年底，省国资委对一年来各企业对《实施细则》落实情况进行考核评比，评出优秀、先进、达标和不达标单位。通过加强过程控制，提高了执行效率，改善了工作效能。pdca 循环同样适用于其他单项工作。

### 6. 创新考核评价机制，更加强化党建工作的质量和水平

党建工作是“软指标”、考核评价缺乏“刚性”机制，这是长期困扰基层党建工作的一个问题，做好基层党建工作的督促检查和考核评价，是党中央关于保持共产党员先进性长效机制建设而提出的一项具体要求。建立一套完善有效的考核评价机制，有两个关键点，一是目



标的设定是否科学，是否符合实际，是否具有针对性。对企业党建工作的考核评价，要体现企业特色，要体现“效率”、“效益”的概念，重点要放在促进企业搞好改革、加快发展、加强管理、提高效益、实现国有资本保值增值上。二是有无一套切合企业实际的党建工作考核办法。我们对党建工作进行考核评价，主要有三种办法。一是党建目标管理考核。从 2001 年起，我们就开始了党建工作目标管理考核的试点，将党建工作的各项任务以及促进生产经营任务完成的具体要求进行量化分解，形成百分制量化考核指标，每年以国资委党委的文件下发企业，年末进行考核，考核分为企业自检与国资委考核两个环节，国资委考核时由各职能处室考核相对应的项目，不仅增加了考核的权威性，也增加了考核结果的说服力，取得了较好的效果。二是企业党委书记（副书记）、纪委书记、工会主席业绩考核。从 2006 年起，我们试行了省监管企业党委书记（副书记）、纪委书记、工会主席业绩考核办法，年初签订责任状，年末与经营者年度业绩考核同步考核，考核的结果直接与年薪分配挂钩，试行的结果初步显现出这个办法的激励和约束作用。三是开展党建 iso9000 质量认证，引入借鉴国际通行的产品质量认证方法来评价党建工作，试点工作始于 2004 年，去年又扩大了试点范围，进一步提高了党建工作考核评价机制的客观性和“刚性”。

### **三、努力构建“四五六”党建工作体系，扎实推进国企党建**

国有企业党的建设是一项系统工程，系统的特点是全面的而不是单一的、是综合的而不是分散的、是联系的而不是割裂的、是开放的而不是封闭的、是变化的而不是静止的。解决系统问题，就不能用简



单的办法，而应该“综合治理”。

把企业党建置于企业整体事业发展的大局中统筹安排。企业党建与企业经济建设是鸟之双翼、车之两轮，缺一不可。我们坚持做到，在年初部署经济工作时，一同部署党的工作；与企业领导人员签订经营目标责任状时，同时签订党建目标责任状；年底进行经营业绩考核时，同时进行党建工作业绩考核；在核定企业领导人员年薪时，党建工作考核结果是一项重要参考指标。

把企业党建的各个部分作为一个整体来谋划。企业党建不仅有组织工作、宣传工作、干部工作、统战工作、纪检工作，现在还延伸到群团工作和稳定工作，工作的覆盖面较过去有了很大拓展，机构则相应压缩合并，人员相应减少、兼职增多，不少企业将过去的组、宣、统、工、团合并在一起设一个党群部，有的企业将组织与人力资源、宣传与企业文化、统战与群团工作进行合署办公，这种变化是企业应对市场竞争而对内设机构和职能进行重构的结果，是一种客观存在，从实践看，有其合理性。从国资委层面来抓企业党建，就必须适应这种变化，在谋划工作时，就必须通盘考虑，尽量避免政出多门。

统筹兼顾，构建“四五六”工作体系。“四”指的是“四好”班子建设，班子建设在企业各项建设中起牵头抓总的作用，班子建设搞不好，其他都无从谈起，我们按照中组部、国务院国资委党委关于在国有企业领导班子中开展创建“四好”班子的总体要求，结合我们辽宁实际，制订了实施意见和考核细则，培育典型，有一户企业被中组部命名为“四好”班子。“五”指的是“五好”基层组织建设，组织是基础、是前提，没有组织，再好的人才、再优秀的党员都只能是一盘散



沙，不能发挥群体效应。

我们按照省委组织部的统一部署，在省（中）直企业开展了“五好”基层组织创建活动（领导班子好、党员队伍好、工作机制好、群众工作好、发展业绩好），活动开展以来，取得了明显成效。我们把“五好”创建活动的重点放在了基层党支部，也包括企业的二级、三级党委或党总支。党支部是党的最基层组织，是组织党员、发动群众去实现企业生产经营目标的基本单元，要把每一个党支部都打造成坚强的战斗堡垒，在选配支部班子、落实规章制度、丰富活动形式、完善业绩考核等方面，形成一套完整的制度体系。“六”指的是“六好”党员队伍建设（政治思想好、完成任务好、业务技能好、创新意识好、服务群众好、遵纪守法好），党员是党组织肌体的细胞，细胞不活组织也就没有了活力，只有每一名党员都成为优秀的战士，党支部才能成为坚强的战斗堡垒，我们的党组织才能很好地发挥政治核心作用，才能有所作为。



### 9 国有企业党建工作创新方法工作汇报

加强国有企业党建工作，是巩固党的执政基础，完成党的执政使命的内在要求，也是贯彻“两学一做”学习教育，推动企业科学发展和谐发展的根本保证。当前，国有企业正处在新一轮改革发展时期。国内外市场变幻莫测，国有企业面临新的挑战；国有资本结构调整和国有企业改革重组加快，投资主体呈现多元化趋势，法人治理结构不断完善，改革不断有新的突破；企业内外部利益格局发生变化，各种利益关系更加复杂，稳定工作经受新的考验。要确保党的路线方针政策贯彻落实到国有企业，企业党建工作必须认清新形势、切合自身实际，应对新课题，明确新思路、探索新方法，提高新水平。

#### 一、正确把握党建与国企发展的关系

生产经营是国企工作的中心。国企的一切工作都应围绕这个中心来开展。在市场经济不断发展，企业体制改革不断深化的大背景下，许多国企党务工作者和行政干部做不到“一岗两责”，没有将企业党建和政治思想工作与企业生产经营和发展有机地结合起来，行政干部甚至把政工干部完全纳入自己“中心工作”的管辖范畴之内，国企党政干部自觉或不自觉地成了“配角”，企业党建工作完全置于“从属”地位，工作中出现“两张皮”。国企党建工作与生产经营工作在实践中脱节现象突出，严重影响了国企党建工作的有效开展，影响国企党组织作用的更好发挥。

国企改制后要主动适应管理体制的变化，要把党建工作有机融入到企业生产、经营和管理工作中，把负有的政治使命与经济建设任





务统一到企业改革发展稳定上来，充分发挥党组织的政治核心作用。国企党组织要积极参与国企重大问题的决策，支持厂长（经理）依法行使职权，保证党的方针、政策、决议在国企全面贯彻执行；要全心全意依靠国企广大党员和职工群众，领导思想政治工作和精神文明建设，带领广大党员干部在国企经营发展过程当好“代表”；要关心群众的利益，特别是困难员工的生活，尊重员工的民主权利。

### **二、创新国企党建工作理念、思路和方式方法**

1. **创新企业党组织活动内容和方式，不断增强国有企业党建工作活动。**引导企业党员干部深刻理解“三个历史性转变”、“两个没有变”和“四个不等于”等精辟论述，始终牢记“四大考验”的长期性、复杂性和严峻性；深刻理解“六个坚持”的基本经验和“四个着眼于”的总体要求，全面推进国有企业党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设；深刻理解建设马克思主义学习型政党的重要任务，努力建设学习型企业党组织和学习型领导班子、培养学习型党员干部。

2. **大力发展党内民主，充分调动国有企业广大党员的积极性、创造性。**深刻理解积极开展党内民主的基本要求，自觉坚持和健全民主集中制、保障企业党员的主题地位和民主权利。

3. **着力建设一支优秀的党务工作队伍和高素质的干部队伍。**推进国有企业党建工作改革创新，必须培养一支政治强、业务精、作风硬的党务干部队伍。加强对党务工作人员的培训和时间锻炼，使他们既精通党务工作和思想政治工作，又熟悉企业生产经营等主营业务管理，成为高素质的复合型人才。



4. **坚持抓好廉洁文化建设。**有效预防预测国企领导人员腐败，必须抓好腐败前的预测和对策，就是要在改革发展生产经营过程中，大力加强廉洁文化建设，通过廉洁文化进企业、进班子、进车间、进班组，形成强大的自律氛围，增强拒腐防变的自觉性。要加强廉洁文化的物态层次、制度层次、精神层次的建设，让党风党纪法律法规入脑入心。

### 三、创新国企党建工作内容

随着国企管理体制和经营机制等的不断调整，以及各种思想文化的相互冲击，党员宗旨意识淡化、党性观念不强、先进性弱化等问题逐渐凸显。如果不加重视，必将影响国企党组织的战斗力和影响力。这就需要国企党组织适应企业内外部环境新变化，更新思想观念，丰富工作内容，改进工作方法。

1. 是以不断深化保持共产党员先进性教育活动为载体，积极探索党员教育长效机制，努力在广大党员中形成讲工作、讲奉献、讲学习、讲创新、讲自律的良好风尚，确保党组织和党员先进性落到实处，结出硕果。在开展党建活动中要结合企业实际，将党员队伍的教育管理与企业生产和经营管理相结合，与解决党员思想问题和实际问题相结合，与继承优良传统、吸收先进文化、弘扬企业精神相结合，不断增强广大党员的时代使命感，强化宗旨信念、先进意识、党性修养，增强国企党组织、党员的先进性和纯洁性。

2. 是以“学习型企业、学习型党组织”为载体，大力提高广大党员和职工群众的综合素质。在市场经济不断发展，对外开放不断深化，竞争日趋激烈的新形势下，国企党组织要着眼企业发展，以学习



型企业建设、学习型党组织建设为抓手，培养广大党员和职工群众。一方面要组织党员干部特别是领导干部深入学习党的理论、政策、方针，着力提高理论素养和解决实际问题能力。深入开展讲党性、重品行、作表率活动，引导党员干部切实增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识，大兴密切联系群众之风、求真务实之风、艰苦奋斗之风、批评与自我批评之风。另一方面，还要紧跟时代发展要求，着眼企业发展，积极搞好经济、科技、管理、文化理论和知识的教育和学习，全面提高党员和职工群众的综合素质。

3. 是以“现代网络教育”为载体，不断改进工作方法，增强工作实效。新时期国企党建工作要坚持创新求发展。在宣传、教育、引导上，不仅要注重改变传统的集中、统一、大型的机械活动模式，积极探索推行小型、灵活、多样的活动方式，更要注重运用电视、网络、多媒体等现代科技手段，积极开展电化教育、网络教育，增强教育的吸引力和感染力，提高教育效果。

### 四、创新阐述党员负责人表率作用

1. 做坚定政治信仰的表率。党员负责人要用发展着的马克思主义武装自己的头脑，使自己真正成为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、“两学一做”学习教育的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者、社会和谐积极促进者。

2. 做勤于学习的表率。学习是明确政治方向，提高能力水平的重要途径。党员负责人要把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来对待，做到勤于学习、学以致用，以适应形势发展的需要，掌握工作的主动权。在学习内容上，既要加强政治理论学



习，又要广泛学习现代科技知识和法律、管理、金融、国际政治和国际经济方面的知识，打牢知识基础，提高工作本领。

3. 做改革创新表率。随着经济社会的快速发展，国企党建面临的新情况、新问题会越来越多，党员负责人必须增强改革创新的责任感、使命感和紧迫感，保持和发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，积极主动研究新情况，探索新方法，解决新问题，努力使国企党建体现时代性、把握规律性、富于创造性，不断开拓国企党建工作的新局面。

### 五、创新定义党员先锋模范作用

1. 优化党员素质，加强教育培训。党员的素质是党员履行职能、发挥作用的前提和基础，直接影响党的凝聚力和战斗力。因此，在开展优化党员素质工程的过程中，要注意抓好以下工作：一是教育党员牢固树立正确的世界观、人生观和价值观；二是加强党章和政治理论学习；三是进行增强遵守党纪国法和各项政策自觉性的教育。

2. 增强职业技能，提高职业水平。党员要带头参加改革开放和社会主义现代化建设，带领群众为经济发展和社会进步艰苦奋斗，在生产、工作中起先锋模范作用。企业要积极创造条件，采取送出去、请进来、岗位实践等方式，对党员进行科学文化基础知识、岗位业务工作技能和企业管理知识的强化培训，在党员中兴起认真学习、刻苦钻研岗位技术的热潮，使党员做到至少掌握一门技术、具备一定技能，在企业改革、生产、经营和管理工作中发挥先锋模范作用。

3. 热爱本职工作，甘于无私奉献。爱岗敬业既是对工作、对生活、对自身价值的一种根本态度，也是对自身的一种基本要求，更体



现了一个人的素质和修养。党员要胸怀全局、立足本职，积极进取、多作贡献，像敬重生命一样敬重自己的职业。

**4. 维护企业稳定，营造良好环境。**广大党员要带头做好自己家属、亲属和周围人员的稳定工作。广大离退休党员也要永葆本色、发挥余热，为促进企业改革发展稳定继续作出应有贡献。要大力推进“平安企业”建设，为企业又好又快发展营造良好环境。

加强和改进党对国企的领导，发挥国企党组织的政治核心作用，是深化国有企业改革和发展的根本保证。只有创新国企党建，赋予新时期国企党建新的生命力，才能更好更快的发展企业，凝聚企业；才能保障国有企业的持续健康发展；才能为建设基本现代化社会主义添砖加瓦。



## 10 国有企业党建工作创新方法经验汇报

为确保党的建设的各项部署落到实处、落到基层，就要进一步总结国有企业党建工作经验，探索国有企业党建工作规律，发挥企业党组织的政治核心作用，提高国有企业党建工作的针对性和实效性。

### 一、国有企业党的建设要坚持改革创新

企业党组织是党在国有企业全部工作和战斗力的基础。近年来，我省国有企业积极探索和创新党建工作的有效途径和办法，取得了新进展、新成效。但是在肯定成绩的同时，我们更要清晰地认识到面对新形势、新任务，企业党建工作还存在许多不适应的问题，如我们对国有企业党建工作的地位和作用认识不够深刻；企业党建工作缺乏活力，党组织参与重大问题决策、行使党管干部职能缺乏有效途径等。解决这些问题，需要我们在党建工作的理念、思路和方式方法等方面不断改革创新。

第一，创新企业党组织活动内容和方式，不断增强国有企业党建工作活动。引导企业党员干部深刻理解“三个历史性转变”、“两个没有变”和“四个不等于”等精辟论述，始终牢记“四大考验”的长期性、复杂性和严峻性；深刻理解“六个坚持”的基本经验和“四个着眼于”的总体要求，全面推进国有企业党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设；深刻理解建设马克思主义学习型政党的重要任务，努力建设学习型企业党组织和学习型领导班子、培





养学习型党员干部。

第二，大力发展党内民主，充分调动国有企业广大党员的积极性、创造性。深刻理解积极开展党内民主的基本要求，自觉坚持和健全民主集中制、保障企业党员的主体地位和民主权利。

第三，着力建设一支优秀的党务工作队伍和高素质的干部队伍。推进国有企业党建工作改革创新，必须培养一支政治强、业务精、作风硬的党务干部队伍。加强对党务工作人员的培训和实践锻炼，使他们既精通党务工作和思想政治工作，又熟悉企业生产经营等主营业务管理，成为高素质的复合型人才。

### **二、国有企业要保障党的核心地位不动摇**

在新的形势下，国有企业是国民经济的重要支柱的地位更加突出。所以，国有企业必须以改革创新精神加强党的建设，保障党的核心地位不动摇。一是进一步完善国有企业领导体制，从制度上保证党组织在企业法人治理结构中发挥政治核心作用。把党的组织机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范之中，使党组织的政治核心作用组织化、制度化、具体化；二是按照参与决策、带头执行、有效监督的要求，不断完善适应现代国有企业制度要求的党委领导体制和工作机制；三是坚持党管干部的原则，把党管干部原则与支持维护法人治理结构依法行使用人权相结合，把组织考察推荐与市场化选聘相结合，使企业经营管理、科技人员的选拔任用制度化、规范化和程序化，提高选人用人公信度；四是切实履行保证监督职能，确保党和国家的方针政策在企业贯彻执行；五是充分发挥国有企业党组织的独特优势，进一步增强企业的核心竞争力；六是要把



反腐倡廉建设放在更加突出的位置，大力加强企业领导干部作风建设，认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，建立完善企业监督制约机制。

### **三、国有企业党建要努力建立贯彻落实“两学一做”学习教育的长效机制**

加强国有企业党的建设的思路，要积极探索国有企业党建工作考核内容和标准，引导和推动国有企业把党建工作与企业改革发展工作同部署、同检查、同考核，充分发挥党建工作对企业改革发展的积极支持和保证作用，为我省国有企业继续保持快速发展提供坚强的政治组织保证。



### 11 2017 年国有企业党建工作汇报

在党建工作中，以经济建设为中心，以增产、增效、增收为目标，认真落实 xx 大精神和““两学一做”学习教育”的重要思想，结合本单位实际，改进党的生活内容和活动形式，有效的发挥了我公司党支部的战斗堡垒作用和党的先锋模范作用，并取得了较好的效果。下面谈一下我公司支部在党建工作中的主要做法和体会。

今年以来，我公司党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻党的“xx 大”精神、学习、实践““两学一做”学习教育”的重要思想，坚持以经济建设为中心，坚持改革，不断深化公司内部经营机制，紧紧把握发展这个主题，大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作，充分发挥了党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，为全面完成各项生产任务提供了政治、思想和组织保证，回顾今年来的工作，主要工作和体会有 4 个方面：

一、党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目 and 市、区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。



二、在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓，从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌 1 张. 卡拉 ok 音响一套. 网吧电脑 21 台等硬件设施，报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。

五一期间，组织全体党员. 技术骨干一行 32 人赴厦门. 杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践”两学一做”学习教育，认真贯彻 xx 大精神。并组织党员认真开展了“爱岗位、明责任、守纪律”教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。

今年来，认真落实党员发展目标及规划，狠抓了积极分子培养和启蒙教育，本着积极慎重的发展方针，成熟 1 个发展 1 个，去年来共发展党员 3 人，完成了发展规划，有 8 名职工写了入党申请书，有 6



## 老笔头“得道”会员资料库

---

名确定为党的积极分子，2 名为考查对象，壮大了党员队伍，增强了组织发展的后劲。今年来，我司干部和班子成员都能严格要求自己，认真落实各自的岗位责任制，为员工做表率，以求实的精神，扎实的工作作风赢得了员工的信任和支持，为迎接建国 60 周年交上满意的答卷！



## 12 国有企业党支部党的建设工作情况汇编

### 一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实“两学一做”学习教育，构建\*\*\*社会、\*\*\*企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部 158 八个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位





的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持“两学一做”学习教育，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

### **二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念**

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。



3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

**一是在党员权利义务的处理上**，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内\*\*\*，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

**二是在党员管与服务上**，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

**三是在党员教育上**，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固



树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

### 三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部



总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费；对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标；二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作；三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价；四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部



目标化管理工作。

#### 四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自 2016 年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是 2016 年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路、创特色；在活动方式方法上创特色；在建立机制上创特色；在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好三十个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重





点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

**3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。**要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步1 步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗；二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创最佳；三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，最大限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用；四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务；五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

### **五、加强基层党支部组织建设**

**1、必须合理设置基层党支部。**要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里；行政组织延伸到哪里，党的组织





就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循 3 个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

**2、全面进行基层党支部改选。**按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照党章规定，支部委员会应定期由党员大会\*\*\*选举产生。2015 年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记；二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构；三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才；四是要充分体现和保障党员的\*\*\*权利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

**3、切实加强党支部书记队伍建设。**党支部书记是党支部作用发挥的关键。加强支部书记队伍建设，一要通过改选把那些政治素质好、工作能力强、关心党员和群众、作风\*\*\*、群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来。要注意从优秀的专业技术干部和管理干部中挑选和培养党支部书记。二是要加强对党支部书记的帮助和指导，通过深入细致的思想政治工作，增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和政治责任感。三要加大培训力度，对新任党支部书记轮训，提高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切联系职工群众的亲合力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的研究力、自觉抓党建工作的创新力、带领职工艰苦奋斗，\*\*\*创业的号召力。四要建立制度，保证党支部书记每两年到党校轮训一次。



新任支部书记要先培训取得《党支部书记任职资格证书》后再正式任职。要通过自学、培训、多岗位交流锻炼，使党支部书记成长为多面手和复合型干部。五是要积极筹备，组织基层党支部书记进行行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证，进一步提高党支部书记综合素质。

**4、为党支部活动提供经费保障。**各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障。要按照中共中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定，党费支付党支部开展活动有困难时，经党委集体讨论，活动经费可从企业管理费中列支。

**5、努力改善基层党支部工作条件。**要安排好党支部的办公场所和党员活动场地，并不断改善其条件，配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施。各级党委及组织部门要经常深入党支部调查研究和检查指导工作，对党支部工作中出现的问题进行分析，主动为党支部排忧解难。既要常抓不懈，做好经常性工作，又要解决一些突出的实际问题。要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚，关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切身利益问题。

## 六、加强组织领导，落实相关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制。一是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制，加强对基层党支部工作的领导和指导；二是要明确规定基层单位领导班子成员分工联系基层党支部，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题；三是要把加强基层党支部建设工作作为考核基层党委工作业绩的主要内容和重要依据，每年党委在



总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检查考核的一项重要内容，做到有考核、有总结、有奖惩、有整改。

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制。各级党委工作部门，要明确职责分工，加强对基层党支部工作的指导。党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专业制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作；党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理论和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课教育、思想政治工作、企业文化建设，抓好先进党支部典型的总结宣传；纪委系统要指导基层党支部抓好党性教育，开展好党风党纪和廉政建设等工作。党委要以责任制的制定、检查、考核、奖惩等为主要载体，督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作。

3、定期检查和考核基层党支部工作。各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程，同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调，实现党支部工作有、有布置、有措施、有检查、有考核、有总结。要运用先进性教育活动中督导工作的经验，加强党支部建设工作的督促与检查。对先进党支部，要及时进行表彰和奖励，经验要及时予以总结推广；对后进党支部，要及时帮助指导或进行必要的整改。

加强和改进基层党支部建设，是项长期而紧迫的任务。各级党委要高度重视，结合实际，抓好落实，使企业基层党支部建设工作在改进中加强，在创新中发展，不断取得新的成绩，为实现企业搬迁调整和 3 步走发展战略目标提供坚强的思想、政治和组织保证。



## 老笔头“得道”会员资料库

---



### 13 国有酒厂党建工作年度汇报

绵竹东圣酒业党建工作始终坚持以党的 17 大精神和“3 个代表”重要思想为指导，以“两学一做”学习教育为统领，切实加强和改进党的建设，进一步提高党员干部队伍素质，保持和发展党的先进性。以建设学习型、服务型、廉洁型、创新型“四型”区队为主要载体，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，坚持围绕公司全局、围绕履行职责、围绕领导作风、围绕支部形象，全面加强党的思想、组织、作风和制度建设，为全面推进党建工作营造良好的氛围。

#### 一、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

首先，我们进一步引深“四好领导班子”和“学习型区队”创建活动，进一步完善，丰富活动内容，促进基层党支部和党员“2 个作用”的有效发挥。其次是建立和完善党员访谈制度，开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。

二是在党员入党纪念日，开展送温暖活动，送上一束鲜花、一声问候、一片期望，使党员有一种“我是党员我自豪”的荣誉感，感受到组织的温暖，把基层党组织建设成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。第三是在七一党的生日之际，组织部分党员参加公司党委召开的党员大会，缅怀党的丰功伟绩，评选表彰了 5 名优秀共产党员。三是做好党员干部的勤政廉政教育，签订《党风廉政建设



目标责任书》。

### 二、抓扎实推进，党员先进性教育活动圆满完成

开展先进性教育活动是今年东圣酒业党的建设的重点工作。我们把先进性教育活动贯穿于党组抓党建工作之中，按照上级党委确定的指导思想、目标要求、指导原则和方法步骤，根据公司党委的安排部署，结合本单位工作实际，精心组织安排，认真抓好落实，取得实效。

一是以学为主，提高认识。在组织学习中，东圣酒业针对时间紧、任务重、工学矛盾突出的实际情况，科学处理工作与学习的关系，坚持把集中学习与分散学习结合起来，重点组织学习了新一代中央领导集体提出的“两学一做”学习教育、构建和谐社会等重大战略思想。

二是论深入，方法灵活。我们严格按照什地镇党委中心学习组的统一要求，采取支部书记、区队领导轮流主持学习讨论会的方式，让大家畅谈自己的所感所思，积极发表自己的观点看法，相互启发，拓宽思路，在交流中统一认识，增强按“两学一做”学习教育办事的意识。认真组织召开了党支部组织生活会。紧紧围绕深入贯彻落实“两学一做”学习教育、进一步推动科学发展确定主题，紧密结合通风区实际情况，认真查找影响和制约科学发展的突出问题，查找个人和领导班子在深入贯彻落实“两学一做”学习教育方面存在的突出问题，以及在党性党风党纪方面群众反映的突出问题。深刻分析了存在问题的主客观原因特别是主观原因，深入剖析了影响科学发展的思想根源，提出了解决突出问题、促进科学发展的具体措施，扎实地把学习实践活动引向深入。在认真准备，广泛听取意见的基础上，组织召开了领导班子专题民主生活会、解放思想创建团队精神民主讨论会





### 三、抓制度完善，提高党建工作水平

一是要按照民主集中制的根本组织原则，逐步建立和完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活。

二是认真落实调查研究制度。支部成员多次深入各队组调查研究，探索解决党建工作中问题的途径和办法。

今年以来，我们注重把党员干部的思想政治工作同精神文明建设融为一体，与一通三防工作紧密结合，从小事抓起，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中。主要体现在：

——发挥党员在精神文明建设中的表率作用。在一通三防工作中，由党员带头着重抓好以下4个形象的塑造工作：树立着装规范，用语文明的形象。树立反三违观念，文明上岗的形象。树立热情服务、处事快捷果断形象。

——坚持开展“争先创优”活动，使广大党员在一通三防工作中，开拓创新、勤奋工作、乐于奉献。形成“1个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面。涌现出了一批优秀党员，成为一通三防工作中的骨干。

——举办丰富多彩的党建活动。坚持不懈开展“三会一课”，严格按制度要求完成了党总支、党支部的民主生活会等党内正常活动。按时足量完成了党费的收缴工作。开展了民主评议党员、民主测评党员干部作风活动。

——发挥党员在通风工作中的组织带动作用。在广大党员的带动



下，通风区的工作不断得到加强。

半年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是一些制度有待进一步健全和落实还不到位；二是按照上级要求，基层党支部规范化建设有待进一步加强；三是支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；四是围绕党组中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。接下来，我们将进一步引深先进性教育活动，巩固先进性教育成果，深化学习型区队建设，夯实思想能力基础；积极开展“四好、五风、8种能力”过硬的基层支部领导班子创建工程，进一步夯实组织基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；加强精神文明建设，进一步夯实群众基础；提高党务干部素质，加强党的自身建设，为开创通风工作的新局面而不懈奋斗！



### 14 2016 年北京某国有企业党建工作汇报

2016 年，在集团公司党委的正确领导下，北京公司党支部积极学习党的十八大会议精神，坚持“和谐企业、和谐发展”的原则，围绕“经济发展促党建，抓好党建促发展”，切实按照公司党委的布置和要求，认真开展党建工作，主要有：

#### 一、加强学习教育，统一思想认识

1、学习公司党委有关文件精神。北京公司党支部积极组织学习公司党委下发的文件精神，积极贯彻落实。

2、学习“十八大”精神。北京公司党支部通过集中收看，通过学习，进一步统一思想认识，使党员同志始终保持共产党人的先进性。

3、中国共产党章程的学习与测试。积极开展中国共产党章程的学习活动，并开展学习测试，合格率 100%。

#### 二、落实党员责任，加强流动党员管理

1、党支部目标管理责任书、党员目标责任书。北京公司党支部与集团公司党委签订支部目标责任书，党员同志与支部签订目标责任书，进一步加强党员的责任管理，明确党员责任，使党员同志在工作中发挥模范带头作用，促进北京公司蓬勃发展。

2、党员先锋岗，党员责任示范区。在 2016 年，北京公司党支部要求各个项目部积极做好党小组工作，积极落实党员先锋岗，党员责任示范区，将党员的作用发挥到施工生产一线上，取得了良好的效果。



### 三、做好民主评议，加强民主管理

1、开展民主评议。北京公司党支部积极开展民主评议，通过民主评议，党员同志切实开展批评与自我批评，通过民主评议，切实完善了党内民主管理，促进北京公司的经营、安全、质量管理水平全面提高。

2、群众意见和建议。北京公司党支部还积极吸纳群众的合理化建议，在6月份，收集大量的群众合理化建议，进行筛选和采纳，特别是对项目部节约的合理化建议的采纳，取得了良好的经济效益。

3、积极做好人大代表的换届选举工作。北京公司党支部积极组织落实，做好县人大代表的换届基层选举工作。

### 四、紧密联系企业发展，发挥党的组织作用

1、展了两次安全知识竞赛活动，一次安全知识演讲比赛。北京公司党支部联合工会开展了两次安全知识竞赛活动，一次安全知识演讲比赛活动，提升了企业的安全文化影响力，提高了职工的安全意识，促进北京公司全年安全生产。

2、开展了“脚手架上党旗扬”主题活动。北京公司党支部积极落实公司党委的文件精神，在有党小组的项目部，积极开展“脚手架上党旗扬”主题活动，质量、安全、管理的党员同志纷纷发挥自身的特长，积极做先锋、当表率，促进了项目管理水平的提高到新的水平。

3、开展了“七一”纪念活动。2015年年6月底，组织党员干部到沈阳“九一八”事变纪念馆参观，进一步激发了广大党员干部的爱国热情，纷纷表示要做好工作，为企业和国家贡献自己的力量。



4、开展了职业安全教育活动。通过电教片，分别观看学习了《工作安全与职业健康》和《集团公司安全生产教育片》，产生了很好的效果，广大职工的安全管理水平和安全防范意识有了新的提高。

### 五、其他工作

1、做好发展新党员工作。北京公司党支部积极发展新党员，目前发展预备党员一名。

2、做好党员党费的收缴工作。北京公司党支部积极开展党员党费收缴工作，党员同志缴费积极踊跃。

### 六、2017 年工作打算

2017 年，北京公司党支部将继续做好党建工作。主要是：1、围绕目前形势，进一步深化学习 17 大精神。2、继续加强党员责任管理，突出党员在企业发展中的作用。3、加强党内民主管理，积极发挥党员的先锋模范作用。4、丰富党群文化生活，提高企业的凝聚力和战斗力。

总之，在公司党委的正确领导下，苏中公司北京党支部的党建工作开展的顺利，取得了一些成绩。但也有不足和差距，主要有：党小组活动比较单一化，支部建设工作不够完善，需要进一步健全资料、档案的管理。



### 15 国有农业企业党的建设工作汇报

有限公司党支部在县委和局党委的正确领导下，团结一致，相互协作，紧紧围绕公司中心工作，带领支部全体党员开拓创新、锐意进取，为公司3个文明建设提供了坚强有力的思想组织保证，为公司发展注入了强大的精神动力、智力支持，有力促进了公司产、供、销的良性循环，各项经济技术指标水平与上年同期相比均有较大进步，经济效益逐年攀升。

××年全年共加工原粮万吨，实现销售收入亿元，利税万元，企业被确定为“省农业产业化龙头企业”、“市户销售过亿元重点企业”，公司发展步入了快车道。党支部不但被上级党组织表彰为“党建工作先进单位”，而且还赢得公司员工的好评，从而探索出了新时期企业党建的新路子。我们的主要做法是：

#### 一、加强领导班子建设，发挥战斗堡垒作用

1个好的企业，必须要有1个好的领导班子和1个有战斗力的支部，必须要有1个好的支部班子。只有好的支部班子，才能发挥战斗堡垒作用，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，取得良好的经济效益。为此我们狠抓公司领导班子建设一是抓紧、抓实、抓好班子的政治理论知识学习。班子成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还学习经济管理知识和市场经济理论，理论学习常抓不懈。

今年以来还认真按照保持共产党员先进性教育活动要求参加各





项活动，重点领会解放思想、实事求是的精髓和十八大系列全会精神 and 时事政治，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观和价值观，树立了正确的权力观、政绩观和”两学一做”学习教育，增强了领导经济工作的主动性。

二是积极开展立足岗位、兴企增效活动。拓展班子成员的知识面，培养班子成员的业务经营能力，班子成员通过各种形式分析市场、调研市场、拓展市场，增强驾驭市场经济的能力，立足岗位、兴企增效。

三是严格要求，注重班子成员自我形象的塑造。班子成员团结协作，在各自分工的工作中尽心尽职，使全公司安全、生产、经营、综治工作再上新台阶。四是加强班子团结。大家都充分认识到班子和公司兴。我们用好用活批评和自我批评这个方式，解决自身存在的突出问题，不搞内耗，大家团结互助，心情舒畅，工作愉快。班子成员和支部成员还多次利用各种会议开展谈心、座谈等活动，总结经验，吸取教训，开诚布公，排找差距，互相交流，共同提高，讲真话、办实事，力求从思想上互相统一，到行动上互相配合，增强了凝聚力和向心力，形成了合力，发挥了战斗堡垒作用，促进了经济增长。

### 二、加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

企业不仅需要 1 个好的支部领导班子，还要有一支好的队伍，企业经济才能发展。这个队伍的中坚力量就是党员队伍。我们不断加强党员队伍建设，发挥其先锋模范作用，从而推动企业全面发展。我们坚持每月一次的支部大会，紧跟市场形势，及时组织全体党员认真学习时事政治，比较系统地学习了《一靠理想，二靠纪律，才能团结起来》、《在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风》、《中国共



产党的 3 大作风》、《为人民服务》、《16 大报告》、《3 个代表重要思想》等理论文章。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变，达到重担有人挑、难题有人解。通过组织座谈，了解全体党员的思想动向，支部因势利导，把党员의思想和精力统一到公司的经济建设上来，把党员的实际和行动统一到促进公司的发展上来。支委会研究讨论公司管理问题，广泛征求全体党员意见，先后制定了《有限公司岗位能手评定标准》、《有限公司岗位考核办法》、《有限公司十八项管理规定》等等，有力地促进了公司管理工作的开展，党员民主生活会生动活泼，用好用活批评和自我批评这个有力武器，解决党员身上存在的一些不足，努力提高党员的业务、文化和思想工作水平。通过开展“党员先锋队”、“争创优秀党员”、“争创岗位能手”活动，认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。

### 三、加强政治思想建设，发挥组织引导作用

思想政治工作是一切工作的生命线。在企业同样也是如此。随着市场经济的发展，我们党员都生活在日新月异的市场经济浪潮中，工作在活生生的商品经济环境里，商品经济通行的等价交换原则自觉不自觉地向党内政治生活渗透，无形地侵蚀党员思想，影响党员形象，动摇党员信念，瓦解党员意志，削弱党员战斗力。针对支部有个别党员直接混同于一般群众，工作不积极、不主动的情况，我们深深感到这不仅仅是一般问题，而是普遍的思想认识和党性观念问题，也是严肃的政治问题。我们清醒地认识到我们企业虽然改制，但是党的政治



思想工作却始终不能丢，丝毫不能松懈。只有抓好政治思想工作，才能统一全体员工的思想认识，保证公司各项目标任务落到实处。于是我们仅仅围绕经济工作这个中心而抓好思想政治工作，做到相互支持、相互配合、相互补充、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，改革和完善思想政治工作的方式方法，经常深入车间、深入班组、深入到员工中去，将思想政治工作贯穿到经济工作的各个环节中，坚持全面、全员、全方位开展思想政治工作，抓住典型，解剖麻雀，支部书记同落后党员结成对子，开展“一帮一”活动，促进后进党员思想转化，帮助后进党员查找落后原因，提出解决办法。通过开展扎实有效的思想政治工作，全体党员紧紧围绕公司经济建设这个中心，立足岗位，为实现各项经济指标，规范要求、扎实工作、强化监督、严细考核，为顺利完成月度、季度、年度的各项任务而努力。

#### **四、加强党政配合，发挥政治核心作用**

配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，尤其是在企业转制的情况下，公司发展更离不开党政配合、协调，我们充分发挥公司党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全、卫生、人事制度和用工制度改革、分配制度改革、技术改造方案论证、公司发展方向确立等重大决策中，党支部深入调查研究，牵头召开有关会议，听取全体党员和员工的意见，写出书面建议，供董事会参考。党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，围绕公司经济建设这个中心，求大同、存小异，一旦形成决议，坚决服从执行，不背后议论和相互拆台，而是相互补台，企业改制四年多来好戏连台，经济效益逐年增长，呈现出勃勃生机。公司党支部既“雪中送炭”，又“锦上



## 老笔头“得道”会员资料库

---

添花”，即在公司发展遇到困难时，支部积极献计献策，帮助化解矛盾，凝聚人心，鼓舞士气，为总经理排忧解难。在公司发展较好时，党支部认真总结成功经验，积极宣传，树立公司外部形象，巩固总经理中心领导地位，促进经济发展。

总之，我们时刻围绕公司的中心、重心工作，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做到了增信心、强核心、聚民心、促中心，有力促进了经济发展，真正做到了企业党建和企业发展两促进、两不误，走出了一条企业党建的新路子。



### 16 2016 年国有企业党建工作座谈会发言稿

企业成败，核心在党，关键在人。在国有企业中坚持党的领导，关系到社会主义基本经济制度和党的执政基础的巩固，是一个重要的原则性问题。近年来，中央对加强国有企业党的领导作出了一系列新的部署和安排，意义重大。新形势下，面对经济发展新常态，国有企业党组织如何在企业转变经营机制、深化体制改革、建立现代企业制度过程中发挥政治核心作用，促进企业持续做优做强，是摆在我们面前的一个重大课题。下面，我就株洲国投集团党委在加强党建工作方面所做的一些工作和当前工作中存在的一些问题以及面临的一些困惑作个简要汇报：

#### 一、在加强党建工作方面的主要做法

株洲国投集团自 2010 年在原国资公司的基础上组建以来，公司党委始终坚持围绕公司战略目标和重点工作，坚持加强党的领导与完善法人治理结构有机统一，在保证国有资产保值增值、促进公司健康持续发展上发挥了重要作用。截止 2015 年末，公司资产总额达 260 亿元，净资产 80 亿元，下属全资和控股子公司 11 家，出资企业 65 家。公司党委目前有党委委员 11 人，下设党总支 1 个、党支部 12 个，共有党员 137 名。去年 8 月，市委、市政府将株洲国投集团的功能定位确定为产业发展和金融服务商，作为株洲市平台公司中唯一一家竞争类企业，公司面临的改革发展任务更重，坚持党的领导、加强党的



建设也更为紧迫。

### （一）不断加强思想政治建设，切实增强党组织凝聚力

近年来，公司党委将党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育等系列政治教育活动作为党建工作的重中之重，以此为契机，组织全体党员特别是领导班子成员，通过分批培训、自学和集中学习、专题研讨等多种形式，普遍接受了较为系统的政治理论和纪律教育，公司从上至下对党要管党、从严治党的思想认识更深了，党性观念也更强了；通过对照“为民、务实、清廉”和“三严三实”要求，查找在作风建设方面存在的问题，深刻剖析原因，从严从实抓好问题整改，使公司党委在加强党的思想政治建设、领导班子建设等方面提升到一个新高度。同时，充分发挥密切联系群众的政治优势，积极推进党群共建，通过组织开展丰富多彩的集体活动、注重人文关怀和心理疏导等方式，增强员工的归属感和幸福感，打造先进企业文化、培育国有企业精神，团结带领员工在公司发展中积极献计献策、共谋发展大局，促进了公司的和谐稳定。

### （二）不断建立健全党内规章制度，努力规范企业“三重一大”决策

根据中央、省、市委的有关文件精神，结合公司实际，制定了《党委会议事规则》和《“三重一大”决策实施办法》，使公司党委参与“三重一大”事项的决策范围更加具体、决策程序更加规范、决策监督更加严格，健全和完善了党内民主制度，进一步强化了公司党委议大事、谋大局、明方向的引领作用。同时，坚持主动融入，不断拓宽公司党委充分发挥核心作用的路径。紧紧围绕公司发展第一要务，主动适应





公司重组和深化改革的新要求，在参与公司重大问题、重要干部任免、重大项目投资、大额资金使用等方面的决策基础上，不断加强对重大事项在决策执行过程、执行效果等方面的渗透和融合，畅通党员群众反映意见的渠道，充分发挥在企业重大问题决策中的参与和监督作用，促进公司决策的民主化和科学化。

### （三）不断改进选人用人机制，认真选好用好企业“骨干人才”

按照党管干部的原则，对公司党群工作部和人力资源部部门职责进行了调整，明确了党群工作部对公司中层干部的管理权限，突出了党组织在公司选拔干部中的主导作用。在选拔任用企业中层管理人员的过程中，严格执行《党政领导干部选拔任用条例》，认真落实任前考察、任前公示、任职谈话等，进一步强化选人用人程序规范。制定了《中层后备干部管理制度》，加强了对优秀人才的储备管理和培养。同时，坚持“党管干部”和市场化选聘相结合的选人用人原则，先后面向社会、面向市场、面向基层企业为轨道科技城、亿华新能源、神农谷旅游开发等多个项目选拔、引进了一大批高素质专业人才。在此基础上，公司党委先后组织开展了两场子公司高管竞聘会，打破了国有企业“能上不能下”的传统用人机制。竞聘工作突出了组织考察和民主评议在选人用人中的权重，组织员工广泛参与民主测评，充分听取大家的意见建议，切实践行群众路线，树立了科学的用人导向。

### 四）不断强化主业主责意识，有力提升党建工作水平

一强化党风廉政建设主体责任，坚持“一岗双责”。将党建工作作为第一要务和第一责任，每年初，公司党委都要组织召开党风廉政建设工作会议，签订目标责任书，将年度党建工作目标责任分解落实到



各部门、子公司和具体责任人，确保企业党建工作与经营工作同谋划、同部署、同检查、同考核。同时，设立了纪检监察室、配备了两名纪检监察专职人员，使纪检监察室成为公司加强作风建设、做好防控监管的有力抓手。目前，公司纪委正在筹备向全资、控股子公司委派纪检专员的工作，全面加强对子公司党风廉政建设和反腐败工作的监督、指导，确保公司党风廉政建设工作全面覆盖、落到实处，为企业发展营造风清气正的良好环境。二是牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，认真抓好党建工作主业。在集团本部成立了机关党总支，下设四个党支部，通过选举配强了支部委员会，进一步完善了党组织结构，认真落实了“三会一课”等相关制度；及时对子公司成立党支部和支部班子改选、委员补选等进行了指导，进一步加强了对基层党支部的组织管理；同时，注重抓好企业“骨干人才”的思想政治工作，针对近年来少数面向社会公开选聘的公司中层管理人员、子公司高管和一些专业人才还不是中共党员的情况，公司党委要求分管领导平时主动找他们谈心谈话，宣传党的方针政策和思想主张，促使他们在思想上主动向党组织靠拢，争取早日加入党组织。

### 二、当前企业党建工作方面存在的问题和困惑

习近平总书记强调，全面从严治党在国企尤为迫切，坚定不移地把国企做强做优做大，最根本的是要坚持党的领导，这是重大政治原则，只能加强，不能削弱。

近年来，公司虽然在推进党的思想建设、干部队伍建设、党风廉政建设和基层党组织建设方面做了大量工作，收获了一定成效。但对照党建工作面临的新形势、新任务仍存在不少问题：



一是公司党建工作领导体制和运行机制仍然不够完善，落实党风廉政建设主体责任不够到位。公司党委“三重一大”决策事项还不够具体、明确，在涉及一些重要项目、重大投资、人事安排等方面，会前酝酿和会上发言讨论也不够充分。班子成员仍然存在重业务轻党务的现象，落实党风廉政建设“两个责任”不够扎实，政治纪律和政治规矩意识也有待进一步加强。

二是子公司党建工作基础较为薄弱。基层子公司经营任务比较繁重，党支部开展党建工作还不够主动。党务工作部门缺失，支部书记和党务人员都是兼职，导致基层党建工作仍然存在边缘化的问题。虽然基层党组织的正常运行能够得到保证，规定动作能够基本完成，但党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不充分。

三是对集团公司不具实际控制权的控股企业党建工作指导力度不够。导致控股企业党组织覆盖不全面，党建工作水平参差不齐，离中央要求党的建设“四同步”、“四对接”尚有距离。

### 三、对抓好企业党建工作的几点建议

1、建议尽快明确党组织在企业治理结构中的法定地位，更加注重依法履行职能。建立现代企业制度、完善公司治理结构，是根据《公司法》的要求，推进国有企业改革的方向。同时，党章规定，应当在国有企业设立党组织并要发挥政治核心作用。然而，在现行《公司法》框架下，党组织在企业法人治理结构中处于什么样的“法定核心地位”，目前在有关法律、法规中，都没有做出明确的规定，有的规定了也比较原则，在实际工作中不好操作，造成企业党组织的地位和作用缺乏法律的保障。2014年以来，中央下发的《关于深化国有企业改革的指



导意见》、《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》和《关于中央企业党委在现代企业制度下充分发挥政治核心作用的意见》三个文件是国有企业党建工作的重要指导性文件，被普遍理解为，在中央层面加强党的领导、明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的“法定地位”已经释放出强烈信号。建议尽快出台相关规定，明确党组织在企业治理结构中的法定地位，使党组织成为企业法人治理结构的有机组成部分。在具体的实践中，建议严格按照文件要求，以“先党内、后提交”的方式，在公司章程中明确把党委参与“三重一大”问题决策作为必经程序、事先召开党委会进行讨论研究，提出意见和建议，再按程序提交董事会决策。这样，公司党委就能以形成党内决策建议方案的方式，充分发挥在企业重大问题决策中的参与和监督作用。同时，也能畅通党员群众反映意见的渠道，保证决策方案充分体现民意，促进科学决策。

2、建议进一步完善企业领导机制，在领导班子配备上实现“三分离”。中央下发的三个文件中明确，参与重大问题决策是企业党委发挥政治核心作用的基本途径。目前，包括国投集团在内的很多企业坚持和完善了“双向进入、交叉任职”的企业领导体制。这种模式在一定层面解决了党委成员参与决策的途径。不过，实践中，常常导致公司党委班子与董事会、监事会、经理层成员高度重叠。这就客观上使党委班子成员的身份具有两重性，造成党内监督无法真正落到实处。建议进一步完善企业领导机制，打破党委班子与经营层高度重叠的局面，使党委成员独立于经理层之外，与董事会、监事会、经理层三个班子之间进行适当分离，从而保证党委决策的独立性。在具体的实践



中，建议企业党委成员可以通过法定程序分别进入董事会、监事会和经理层，董事会、监事会和经理层中的成员可以依据有关规定进入党委会。党委委员也可参照董事会的结构，可以有部分外部委员。在落实党内监督方面，建议从政治角度进行把关定向，重点监督企业的关键人、关键岗位和关键环节，监督国有资产的安全和保值增值等，防止国有资产流失。

3、建议进一步明确党管干部原则的方式和途径，实现党管干部原则与法人治理结构有机结合。国有企业党组织要适应现代企业制度的要求，就要找准定位，探索建立起权责对等、运作协调、有效制衡的决策、执行和监督机制，发挥好党委会的政治核心作用、董事会的决策作用、经理层的经营管理作用及监事会的监督作用，实现规范的公司治理。在选人用人方面，建议坚持党管干部原则与董事会、经理层依法行使用人权相结合，企业党委可通过制度安排，进一步明确在选人用人中与其他治理主体之间的权责关系，形成既能适应公司治理结构要求，又能保证党委在选人用人中有效发挥作用的途径和方法。在具体的实践中，对企业领导人的任免，建议把征求企业党委的意见作为必备程序；对公司内部的人事任免，建议采取动议权、考察权与决策权相分离的机制，企业党委考察和讨论决定企业重要人事事项。在决策过程中，党组织也要充分发挥自身的政治优势，维护和协调好各方的合法权益，特别是职工的合法权益，促进企业和谐发展，发挥领导和凝聚作用。

4、建议进一步深化国企党建工作考评体系，防止党建工作和经营工作出现“两张皮”。随着现代企业制度的建立，国有企业的考核





评价体系已日臻完善。但就党建工作而言，许多企业尚未建立完善的考核评价体系，已建立的也大多处于自发探索阶段。为把“软指标”变成“硬任务”，建议在党建工作责任制的基础上，进一步深化国企党建工作考评体系，改进和规范考核评价内容、标准、方法与结果运用。在落实责任上，建议更加明确公司党委、党总支、党支部各级书记在各自的范围的责任分工，完善以公司党委为核心具体指导、党总支为基础直接领导、支部为主体履行职能的工作责任体系；在加强领导上，建议严格建立领导班子党建工作联系点，加强对基层党建工作的指导和督促；在工作方式上，建议突出基层党组织的政治功能，注重选拔从事过党务工作的同志担任企业行政负责人，努力培养一支善于围绕生产经营开展党建工作的基层党组织书记队伍；在考评管理上，党建工作考核可结合企业年度和任期考核开展，将考核评价结果纳入企业领导班子及领导干部经营业绩考评体系，与班子评价、干部任免、薪酬待遇、评先评优等工作紧密挂钩，确保党建考核的整体性、科学性、权威性。





### 17 国有矿山企业党建工作汇报

XX 年，公司党委在市委政府的领导下，以十八精神为指导，认真贯彻学习党的方针政策，立足矿区实际，大力抓好党建，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进矿区各项工作全面发展，取得了较好成绩，现将 XX 年全面的党建工作总结如下：

#### 一、明确目标，推进“四好班子”建设

我矿区深刻认识到，要抓好党建工作，首先要加强领导班子建设，通过明确目标，落实措施，推进“四好班子”建设。一是调整充实了领导班子，按照“一岗双责”要求，配齐了党政工领导班子，明确了班子及一把手职责。二是加强了对党政工班子的考核管理。按照同布置、同检查、同考核的管理办法，逐月对班子进行考核评比，促进了“四好班子”建设。三是严格执行民主集中制，班子成员之间能够优势互补，对重大问题实行集体讨论决策，调动了全体班子成员的工作积极性，增强了班子的凝聚力、战斗力和创造力。

#### 二、加强管理，促进党组织建设

加强对入党积极分子的教育和培养，坚持标准、保证质量，发展新党员，为党增添新鲜血液，增强党组织的战斗力和凝聚力。在实际工作中，既注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，更注重培育一支在各项工作中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。要求



每个党员既做政治上的强者，更当业务上的能人。针对党员不同岗位要求，切实增强党员意识，教育每个党员要牢记自己的党员身份，做到党员标准不能降低，先锋模范作用不能忘记，党的形象不能损害。在生产工作岗位上一是要成为遵纪守法的标兵；二是要做管理上的骨干、学习上的模范；三是在急、难、险、重的紧要关头，发挥党员的模范带头作用。

### 三、完善制度，加强党风廉政建设

针对社会上存在的不正之风与腐败现象，切实加强党风廉政建设，通过健全、完善制度，建立惩防体系，杜绝不正之风与腐败现象的发生，确保矿区清正廉洁。以党员领导干部廉政教育课堂为载体，认真落实“三会一课”制度。

### 四、文化引导，增强队伍凝聚力

加强文化建设，用先进文化引导员工树立正确的世界观、人生观与价值观，增强队伍凝聚力，促进工作高效提速。组织员工认真学习，让员工充分认识企业文化建设的重要意义、总体目标和价值观念体系；

### 五、营造和谐，群团工作蓬勃发展

在党建工作中，充分发挥群团组织作用，营造和谐、积极、向上氛围，激励员工立足岗位，努力作贡献。大力开展“扶贫帮困送温暖活动”，走访慰问困难户，发放慰问品及慰问金。成立了互助储金会，开展了文体活动、“文艺演出”等多种形式的群众性文体活动。

### 六、XX 年工作安排

#### 1、认真开展“创先争优”活动，提升“窗口”形象

一是加强党建、三个文明工作，深入持久地开展“创先争优”活



动，为矿区发展提供思想和组织保障。二是加强质量管理，在打造经营、品牌上下功夫，力争质量管理上新的台阶。三是加强民主管理、区务公开工作，增加重大决策的透明度，充分听取员工意见与建议，发挥党、团、工会组织在经营中的骨干桥梁和民主监督作用。

### 2、继续加强企业文化建设，提高员工综合素质

一是继续加强企业文化建设，完善文化建设的平台与载体，用先进文化鼓舞、激励员工，提高员工综合素质，自觉做好工作，提升矿区形象。二是通过企业文化建设提高员工思想认识、明确工作目标，振奋工作精神，增强凝聚力、提高执行力，为努力构建和谐繁荣的矿区，为公司的建设发展作出应有的贡献。

### 3、深入推行精细化管理，大力提升管理水平

一是以公司“精细化管理提升年”活动为契机，立足矿区发展实际，坚持“严格、精细、务实”的管理理念，树立精细化意识，全面落实岗位终端责任。二是对中层以上管理人员，按责任范围分解工作目标，层层落实责任，做到事事定责任，事事有人管，事事能落实。并按照从易到难、从简单到复杂的原则，从基本制度抓起，从最关键环节、最薄弱环节抓起，逐步向日事日毕，日事日高推行。

### 4、维护职工权益，提高员工幸福指数

要切实按照国家政策法规和上级部门工作精神，维护好职工权益，关心员工的衣、食、住、行，发展和谐劳动关系，提高员工幸福指数。通过维护职工权益，建立稳定职工队伍，提高职工工作积极性，努力做好各项工作，为矿区发展贡献力量。

XX年，我矿区认真努力工作，虽然在党建工作中取得了较好的工



## 老笔头“得道”会员资料库

---

作成绩，但是与公司的要求和员工群众的希望相比，还是存在一些不足与差距，需要继续努力和提高。16年的党建工作当中，我矿区要进一步加强学习，深化管理，按”两学一做”学习教育的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把党建工作提高到一个新的水平，把创先争优活动推向新的高潮，争取做出新成绩、新贡献，促进矿区整体工作提速高效，为公司的健康持续发展不断努力奋斗。



## 18 贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神情况汇报

打好国企改革攻坚战，要坚持党对国有企业的领导，这是必须一以贯之的重大政治原则；打好国企改革攻坚战，还要加快建立现代企业制度，这也是必须一以贯之的改革方向。两个“一以贯之”相互联系，缺一不可。

“国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。”习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上提出的这一要求，对于正处于攻坚期和深水区的国有企业改革具有重大指导意义。只有深化对国有企业党的建设目标任务的认识，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，才能进一步解放思想，勇于创新，主动作为，因企施策，确保沿着建立中国特色现代国有企业制度的正确方向，打好国企改革攻坚战。

打好国企改革攻坚战，就要坚持党对国有企业的领导，这是必须一以贯之的重大政治原则。坚持党的领导，是中国特色社会主义最本质的特征，也是国有企业改革始终沿着正确方向推进并取得重大成就的根本保证。实践证明，传承好加强党建的光荣传统，国企的实力和活力就会更强；丢掉坚持党的领导这个传家宝，国企改革就会偏离正确方向，难以搞好。进入新的历史时期，越是全面深化改革，越要贯彻全面从严治党方针，充分发挥企业党组织政治核心作用，加强企业领导班子建设，创新基层党建工作，深入开展党风廉政建设，坚持全心全意依靠工人阶级，维护职工合法权益，为国有企业改革发展提供



坚强有力的政治保证、组织保证和人才支撑。无论企业领导体制如何调整、治理机制如何变化、监管模式如何创新，党对国有企业的领导绝不能动摇。

打好国企改革攻坚战，还要加快建立现代企业制度，这也是必须一以贯之的改革方向。国有企业首先是企业，必须落实《公司法》要求，推动完善企业法人治理结构，提高各类监督和监管的有效性，防止国有资产流失，使企业真正成为自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体；必须以提高国有资本效率、增强国有企业活力为中心，完善产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度，不断增强国有经济活力、控制力、影响力、抗风险能力。只有坚定不移深化国有企业改革，积极推进建立现代企业制度和完善的法人治理结构，才能激发各类要素活力，推进结构调整、创新发展、布局优化，使国有企业在供给侧结构性改革中发挥带动作用。

两个“一以贯之”相互联系，缺一不可。建立中国特色现代国有企业制度，是现代企业制度的重大理论创新和实践创新，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。为此，就要把加强党的领导和完善公司治理统一起来，明确和落实国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位，明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。这样，既能让党的领导不游离于公司法人治理结构之外，同时又能紧密结合企业实际，把保证和促进企业改革发展、提高生产经营成效作为党建工





## 老笔头“得道”会员资料库

---

作的出发点和落脚点，更好发挥党建工作对企业改革发展的促进作用，有力推动国有企业做强做优做大。



## 19 上航公司贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神情况汇报

上航公司深入学习宣传贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，深入贯彻落实中国商飞公司党委相关决策部署和工作要求，进一步统一思想、坚定信心、凝聚共识，推动全面从严治党落地见效，全力以赴做好各项工作。

### “三深化” 将学习引向深入

上航公司将学习宣传贯彻六中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，作为“两学一做”学习教育的头等大事，坚持原原本本地学、分层分类地学、形式多样地学，把握导向、突出重点，营造氛围、掀起热潮。认真抓好广大党员、干部学习贯彻，确保全覆盖、无缝隙，重点抓好党员领导干部“关键少数”学习贯彻，突出示范引领。

深化对习近平总书记在全会上的重要讲话精神的学习领会，将其作为推进全面从严治党、开创党的建设新局面的行动纲领。认真学习领会《关于新形势下党内政治生活的若干准则》（以下简称《准则》）和《中国共产党党内监督条例》（以下简称《条例》），严守政治纪律和政治规矩，坚定不移推进全面从严治党。

各党（总）支部精心策划专题学习研讨，形成相关台账记录，为“两学一做”专题组织生活会做好准备。组织学习收看专题片《榜样》和《永远在路上》，坚持理论学习和典型学习相结合，以先进典型为镜，



以反面典型为戒。组织全面从严治党知识过关测试，进一步夯实学习效果。《上航党建+》推出“落实全面从严治党、六中全会精神”专刊。各级纪检、工会、共青团组织结合各自工作重点、特点，抓好各项学习贯彻工作。各级纪检组织做好相关监督、检查工作。

**深化对“四个意识”的学习宣传。**引导广大党员、干部牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威，更加自觉地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加扎实地将党中央的各项决策部署落到实处。

**深化对大飞机梦的学习宣传。**不断深化对习近平总书记关于大飞机事业重要指示精神、中国商飞公司党委领导重要讲话精神、型号研制、改革发展、文化理念、一线典型等内容的学习宣传，引导广大党员、干部进一步坚定将大飞机事业扛在肩上的信心和决心，锤炼向上向善看齐对标的“基本功”，掌握正确的工具和方法，立足岗位、拼搏奉献，示范引领、做好表率，将学习贯彻全会精神转化为干事创业的强大动力，做合格党员，全力以赴完成各项工作任务。

### **“三突出” 加强党建工作**

紧紧围绕全面从严治党重大主题，以学习贯彻党的十八届六中全会精神和全国国有企业党的建设工作会议精神为重要契机，将探索思想建党和制度建党紧密结合，实现全面从严治党知行合一作为重要着力点，努力提升党建工作针对性和实效性，切实加强党建工作能力和水平。

**突出责任担当。**党委落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐倡廉工作主体责任，纪委落实监督责任，党委书记是第一责任人，其他党委



领导班子成员落实“一岗双责”，党(总)支部书记(或者主持工作的副书记)是所在党(总)支部党建工作第一责任人，党(总)支部委员落实相关具体责任，一级抓一级，层层抓落实。

**突出“三个基本”。**全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起。进一步强化组织建设。根据改革推进、机构调整、人员变化等实际情况，同步建立健全各级党组织，动态调整组织设置，将“支部建在连上”，做到哪里有党员哪里就有党组织，哪里有党组织哪里就有健全的组织生活，哪里就有战斗堡垒。坚持“对标上级、结合实际、联系群众”，落实“3++”(即原则+细则+规则)制度建设模式。进一步研究完善《党费管理使用实施细则》。对《进一步从严管理党员实施意见》加强检查评估，持续改进完善。

**突出作风建设。**进一步锤炼扎实作风。突出分层分类，抓好主题教育活动。科学设计活动内容和载体，确保“规定动作”做到位，“自选动作”有特色。结合理想信念、宗旨意识、行为规范、家风家训、道德情操、“四个长期”、“勤俭研制大飞机”等主题，通过实地调研、现场讲解、案例分析等方式，引导广大党员、干部自觉抵制“四风”。将作风建设作为“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议等党内政治活动重要内容，抓常抓长。总结经验、加强学习，用好批评与自我批评有力武器，让党内政治生活大熔炉真正“热”起来。

### **“三推进” 谋求发展**

推进全面深化改革。党委落实全面深化改革主体责任，坚持问题导向、需求导向，实事求是摸清底数，认真学习对应上级文件精神，



研究制定实施方案，瞄准靶心、精准发力。党委书记作为第一责任人，改革部署、抓协调推进、抓督查督办，加强重大问题调查研究，总揽全局、协调各方，确保全面深化改革落地见效。

**推进依法依规治企。**坚持依规治党与依法治企相结合，加快构建企业制度体系，实现制度无重叠、无缝隙，有衔接，全面提升制度质量。完善监督、考核、检查机制，让制度高压线真正在执行中“通电”。明确党政同责问题权责边界，确保无缝衔接。凡属重大问题，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则，由集中讨论、少数服从多数做出决定。

**推进从严管理干部。**认真学习对应上级文件精神，研究制定《进一步从严管理领导人员实施意见》，从选拔、教育、管理、监督等方面全面从严管理领导干部。进一步改进干部提拔提名背书制度，强化动议审查，提前审核候选人的政治表现和廉洁自律情况。考察人选不搞唯票是举，综合考虑干部岗位胜任力、工作业绩、群众基础等因素。坚持“四凡四必”（即考察对象档案“凡提必审”、个人有关事项报告“凡提必核”、纪检监察机关意见“凡提必听”、线索具体的信访举报“凡提必查”）。在严格开展领导干部个人有关事项一年一次报告的基础上，形成季度提示工作机制。进一步实践运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，努力打造“廉洁上航”。



### 20 \*\*国有企业党支部党建工作汇报

20xx 年我所党支部在公司领导的正确领导下，以适应新形势、新任务为要求，认真贯彻落实党的\*\*中全会会议精神，把服务公司、建设队伍贯彻党组织活动始终，不断提高党建工作水平，以党建促各项工作的开展，按照高新区党工委 20xx 党建工作要点的部署，以”两学一做”学习教育认真落实《高新区开展创先争优实施方案》有关精神，结合公司实际，以“六个起来”主题实践活动为抓手，紧紧围绕加强基层组织建设这个关键，较好地发挥了党组织的政治核心作用，企业党建水平得到全面提升，现将 20xx 年开展工作的情况总结如下：

#### **一、认真抓好政治理论学习，努力提高党员队伍素质。**

党支部始终将学习作为新形势下加强基层党的建设一项重要任务，把加强学习作为提高党员自身政治理论水平、增强党性修养、坚定正确的政治方向、创造性地开展好工作的确高度来认识，认真制定学习计划，明确学习目标，使得党员政治理论学习取得了很好的成效。

##### **（一）学习中国特色社会主义理论体系，认真做好理论武装工作。**

用中国特色社会主义理论科学理论武装党员的头脑是党支部的重要任务。支部能坚持把理论武装工作摆上重要的位置，做到常抓不懈，支部通过召开党员大会、职工大会、学习会等各种形式共 12 次，每次学习都明确学习内容，要求全体党员干部职工写好学习笔记，并定期交流学习心得体会，使学习取得了较好的效果。

##### **（二）学习社会主义核心价值体系，保证党员在政治上、思想上**





与党中央保持一致性。我所党支部把学习和贯彻落实十八届三中、四中全会作为政治学习的主要内容来抓，坚持用“两学一做”学习教育统一党员的思想，利用“七一”党日活动和政治学习日反复组织党员学习使广大党员及时了解我国、我省和公司战略目标、工作任务等，及大鼓舞了广大党员斗志，振奋了精神，以自己的实际行动全面落实好党中央的战略部署，为实现海西跨越发展作出应有的贡献。

（三）建设学习型党组织，提高党员的思想政治水平。我所积极开展学习型党组织的创建活动，把提高职工队伍的思想政治素养、增强队伍的业务水平作为创建工作的重点。做到每位党员每年参加党组织的集体教育活动时间累计不少于 12 天。在实施的过程中，一是确定目标，提高思想认识。为不断提高党素质、充分发挥党员的先锋模范作用，加快发展，结合党员学习和思想、工作的实际，在实践中我们明确提出了“围绕一个目标”、“形成一个体系”、“建设一支队伍”的建设学习型党组织的目标要求和共同愿景，即：围绕“三学三比三提高，促进所部新发展”的目标（“三学”就是学理论、学业务、学先进，“三比”就是比学习、比执行力、比业务能力，“三提高”就是使党员素质提到提高，党组织的创造力、凝聚力、战斗力得到提高，所综合能力得到提高），形成全员学习、工作与学习相互转化、合二为一的体系，建设一支想干事、能干事，干成事的中层干部队伍，培养一批爱岗敬业、业务精湛职工队伍，激发党涡个体学习和投入创建的激情和动力，深入开展学习型党组织的建设；二是开展学习活动，形成创建氛围。注重加强政治理论学习，有计划、有安排、有落实、有记录地开展了一系列学习活动，党支部通过集中学习、座谈讨论、专



题辅导等多种学习形式，按时按计划完成党员学习任务；三是注重加强党员干部业务知识和业务技能等知识的学习。充分利用“学习日”时间，组织党员干部系统学习了相关业务知识，并对实施过程中存在疑问进行了探讨，提出了原则性与灵活性相结合的办法，保证了业务技能的有效提升，也使干部职工加深了对相关业务的掌握和运用，提高了干部职工的综合能力。在全所上下形成了人人讲学习，人人参与学习的氛围，至10月，共组织集中教育3场次，受教育党员干部职工11人次，覆盖面100%；撰写学习心得11篇，深化学习效果。

**（四）积极开展廉政教育，落实党风廉政责任制。**我积极开展廉政征费教育，把廉洁征费，文明征费作为廉政建设教育的重点，把廉政建设教育始终贯穿于工作中，全体党员干部实行分级负责，用制度约束行为，用制度规范操作。我所党支部坚持开展经常性的党风廉政教育，采取召开党员大会、职工大会和集中收看电视专题片等方式，以反面典型案例开展警示教育，组织党员干部参加公司组织的预防腐败专题报告会和组织党员干部38人次收看了专题片，确保了党风廉政教育的经常性，有效增强了党风廉政的法纪观念，筑牢了思想道德防线。

**（五）开展党支部的思想政治工作，提高支部工作水平。**我所党支部本着弘扬敬业和拼搏精神结合本所有实际情况，及时了解党员的思想状况，建立和落实了思想情况分析、谈心谈话制度，积极探索创新思想政治工作的方式方法，提高思想政治工作的针对性和有效性。坚持以人为本，注重对党员的人文关怀和心理调适，形成“快乐工作，健康生活”的良好氛围。