



领导干部关于党建工作的讲话汇编

目录

1	市委书记在市委办机关党支部党日活动上的讲话	2
2	市直机关“重效率、勇担当、作表率”暨过硬党支部建设工作座谈会上的讲话	6
3	在 2017 年党的建设与经济工作会议上的讲话	15
4	整市推进基层党建工作推进会议上的讲话	34
5	旗帜鲜明讲政治，一心一意谋发展支部活动讲话	44
6	在全县基层党建工作推进会上的讲话	47
7	在全市党建工作会议上的讲话	59
8	在全市基层党建工作会议上的讲话	74
9	在全区党建工作大会上的讲话	85
10	在基层党建工作会上的讲话	98
11	党委书记在在区委办机关党支部党员大会上的讲话	105
12	政协主席在“七一”机关支部主题党日活动上的讲话	111
13	组织部长在推进基层党建工作推进会议上的讲话	118
14	在支部主题党日上的讲话	127
15	在市委组织部支部主题党日活动上的发言	135
16	在县政府办公室支部主题党日活动上的讲话	138



1 市委书记在市委办机关党支部党日活动上的讲话

在当前推动全面从严治党向纵深发展的背景下，市委办如何更加严格要求，更加担当有为，为服务全市经济社会发展作新贡献、当好表率，我讲四句话，与大家共勉。

一、要又忠又勤。忠诚是第一品质。市委办作为全市的中枢机关，地位特殊，一定要把“忠”摆在第一位，要忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于党的基本路线方针政策。市委办的同志都在为党工作，都是受党的委托为人民服务。如果不能把“忠诚”刻印于心、内化于魂、外化于行，在关键时刻就经不起考验。忠诚既体现在对组织的忠诚上，也体现在个人信仰和价值追求上，更体现在传统美德上。市委办的同志在领导机关工作，如果不忠诚，就容易被利用，会酿成大祸，受损失的不只是个人，而是组织。

要“勤”。市委办是落实市委决策部署的“第一关”，推进工作的“第一棒”，在推动落实上处于兜底、把关的重要地位。比如很多材料，可能部门提供的质量不高，但市委办把关后的每个材料每个字都要精准，表达都要经得起检验、符合事实，要用最美最准确最精练的文字来表达。这些功力要靠“勤”练就。首先是眼勤，多学习、多阅读，做到广闻博识；脑勤，要多思考、多记、多背；手勤，要干，不



能当甩手掌柜；腿勤，要经常到一线到基层了解实情。市委办一定要当好“千里眼”“顺风耳”，多到企业工地田间地头，多到基层趟深水抓“活鱼”；嘴勤，要多了解多问，不耻下问。市委办的同志要付出的心血比别人更多，加班加点是常态，食无味而夜难安，要做到事不隔天，文不过夜，日清日结。这是办公室所处的特殊位置决定的。

二、要有德有能。德，就是具备良好的思想品德。市委办的同志在领导身边工作，如果态度和行为傲慢、为人不真诚、做事假大空，就会损害市委办的形象，甚至影响领导形象。办公室的同志都是经过精挑细选的，品德品行是第一位的要求。大家拿的奉禄不比别人多，但干事的境界要比别人高。能干别人干不了的事，能吃别人吃不了的苦，能吃别人不能吃的亏，做事襟怀坦荡、光明磊落，不搞阴谋诡计，不当“两面人”，不要小套路，不玩小伎俩，只埋头干事，专心干事，团结共事，付出总是会有回报的，组织不会亏待埋头苦干、不事张扬的干部。一是要宽容。在一起共事是缘分，工作上严格要求，一丝不苟，其他事情不要计较，没有必要玩心眼。二是要能干。开口能讲、提笔能写、问策能对、遇事能办是对办公室同志的要求。办公室的同志要努力练就独挡一面开展工作的能力，积淀独立开展工作的底气。底气从哪来？底气靠能力支撑，能力从吃苦中来、从修炼中来、从学习中来。能力不是天生的。管理学上有个一万小时定律，任何事干一万小时就能成为专家。我认为，如果没有食不甘味、夜不能寐的用心和投入，没有持之以恒的坚持钻研，工作是研究不深不透的，是不能成为专家的。三是要多干。别人不愿干的事你干，别人不愿加班你加，别人不愿吃亏你吃，最后你就会成长。成长比成功重要。人不在于比



别人跑得快，跑得再快又怎么样，最后是不是飞得高、飞得远、飞得久、飞得快乐？这才是最重要的。鸟在树上为什么不担心掉下来？因为它有一双会飞翔的翅膀，哪怕枯枝断了也没关系，展翅一飞自然就翱翔蓝天。你在年轻的岁月，在别人偷懒的时候，别人不愿加班的时候，别人不愿吃苦的时候，你修炼了、吃苦了，练就了本领，天道就会酬勤。四是要注重学习。不要自以为是，要向领导学、向同志学、向人民群众学、向社会学、向实践学、向干事创业一线学，不断钻研，做一行就做通做透。学历不一定最重要，学历不代表能力，能力来自于干事的积累，来自于实践的砥砺。

三、要担难担责。随着改革发展的不断深入，各类矛盾相伴相生，很多工作如果不敢于担当，工作局面就打不开。市委办的同志要主动担当，敢于担当，善于担当，不推不躲不拖。既要担难担责，还要担怨。市委办要做敢于负责、敢于担当的表率，要能干、会干、善干。同时，要大力弘扬正气，对与党离心离德的行为要坚决制止；对不担当、不作为、偷奸耍滑的行为要坚决抵制；对不利于天门发展、影响天门和谐的言行，要敢于亮剑；对歪风邪气不能退缩，面对“妄议”言论要坚决斗争，要敢于坚持原则，不能和稀泥、睁一只眼闭一只眼，要不怕得罪人，有定力、有主见。要树立兜底思想，很多工作一定要抓在手上，不当“甩手掌柜”，交办出去也要加强指导，及时跟踪督办。对急难险重的问题不能旁观，要主动参与融入，勇于承担责任。

四、要更严更实。相对于其他部门而言，市委办要更严、更实。严，是认真负责，是严抓严管、真抓真管、常严常管。在全面从严治党的情况下，办公室的同志要更加严格要求自己，要比其他部门标准



更严、要求更严。要求别人不做的，市委办的同志首先不做；要求别人带头的事，要冲锋在前，要敢于向我看齐，向我开炮，跟我上，率先垂范。要遵守廉洁自律和全面从严治党的各项纪律规矩，做到严于律己。实，就是要务求实效。在作风上不玩虚的，做工作要实打实，作风不能飘浮。有的同志对领导交办的事情，甩手一交，就算任务完成了。及时交办是对的，但要跟踪抓落实。市委办要充分发挥好参谋、协调、服务、督查的作用，推动市委各项决策部署不折不扣落地落地、落细落小。只有工作抓得越实，情况了解得越充分，问题发现得越准，问题导向越有针对性，市委发的文件、作出的决策才能接地气，才能符合实际，才不会空对空，才管用。干任何事情要突出效果导向，要突出讲实效。

市第八次党代会确立了未来五年要建设美好“五城”的目标，任务艰巨，使命光荣，责任重大。实现这一目标，关键在市委的决心和信心，以及广大干部群众包括市委办的同志能否紧跟，能否立足自己的岗位拼搏进取，奋发有为。希望市委办做讲政治、守规矩的表率，做谋发展、抓落实的表率，做讲学习、提素质的表率，通过共同努力，确保市委机关高效运转，在推进全市经济社会大发展进程中、为全市人民谋福祉的实践中做出应有的贡献。



2 市直机关“重效率、勇担当、作表率”暨过硬党支部建设工作座谈会上的讲话

同志们：

今天这次会议，既是一次观摩交流会，也是一次工作推进会，主要目的是，通过总结经验，学习典型，扎实推进市直机关“重效率、勇担当、作表率”主题活动和过硬党支部建设，推动机关“两学一做”学习教育常态化制度化，全面提升市直机关党建工作水平。会前，我们一起观摩了市财政局、市卫计委系统、市国资委机关党建工作现场，三个单位又分别作了典型发言，这些单位做得好，讲得也很好。对这些经验做法，希望各部门单位一定要认真学习借鉴，运用到本部门本单位党建工作中。

今年以来，在市委坚强领导下，市直机关紧跟全市经济社会发展步伐，抓基层、打基础，改作风、提效能，推动全面从严治党向纵深发展，取得了明显成效。一是党建责任压得实。出台专门《意见》，加强和规范市直机关党的建设，通过“一岗双责三联评定”责任机制，建立起部门党委（党组）书记、机关党委书记、机关党支部书记、机关党员“四级主体责任体系”，把管党治党的软指标变成了硬约束，找到了党建工作与业务工作融合推进的结合点，能够有效破解党建与



业务工作“两张皮”的问题，从而增强了抓党建促业务工作的内生动力；市直各部门单位严格落实管党治党主体责任，党委（党组）带头示范，一级带着一级干，做到了领导到位、责任到位、工作到位，推动了全面从严治党不断向基层延伸。二是服务大局贴得紧。认真贯彻落实省、市第十一次党代会精神，深入开展市直机关“重效率、勇担当、作表率”主题活动，引导机关广大党员干部准确把握贯彻市委决策意图，全力服务新泰安建设。建立“机关联系基层、干部联系群众”制度，组织机关党员进企业、到社区开展志愿服务 2700 余次。开展行政审批“瘦身提速”活动，以快办办好的优质服务助推改革发展。三是支部建设抓得牢。把党支部建设作为最重要的基本建设，探索实行党支部纪实性管理，组织市直机关各部门单位建立过硬支部台账。注重推广走进基层、换位体验、救助帮扶等系列主题党日活动，认真落实“三会一课”、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度，提高了机关党支部规范化建设水平。四是作风形象树得好。按照“五对标、五解决”要求，市直机关各部门单位结合职能，查摆解决在思想境界、担当实干、工作作风、遵规守纪等方面的突出问题 1.2 万余项；坚持问题导向、即知即改，以往“门难进、脸难看、话难听、事难办”等作风问题得到有效解决，树立了市直机关和党员干部的新形象。在肯定成绩的同时，也要清醒看到，距离全面从严治党向纵深发展的部署要求，距离党建工作服务保障大局的目标定位，距离市委要求和广大群众的殷切期盼，部分市直机关党建工作还存在重视程度不够、党建与业务贴得不紧、组织生活活力不强、制度机制不尽完善等方面的问题。对这些问题，各级各单位要引起高度重视，在下步工



作中认真加以解决。

下面，围绕推进“重效率、勇担当、作表率”主题活动和过硬党支部建设，强调几个方面的问题。

一、要把大抓党建作为分内之责，牢牢扛在肩上、抓在手上。机关党的建设，是整个党的建设的重要组成部分。坚持党要管党、从严治党，要始终把机关党建摆在重要位置，把抓好党建作为最大政绩，认真履行管党治党重大政治责任。一要强化走在前列的政治担当。习近平总书记强调，“机关党建工作要走在党的基层组织建设的前头”，这对机关党的建设提出了很高的要求。我们党是执政党，各级机关是党代表人民执政的领导机构，是推动改革、引领发展的指挥部、参谋部。与其他领域相比，机关党员最集中、执政骨干最集中、权力与责任最集中。机关党员干部的政治素质、业务能力、作风状况如何，直接影响党的执政能力与领导水平，直接影响党在群众中的威信和形象。市直各部门单位党委（党组）要切实增强政治责任感和使命感，把“走在前列”作为政治要求，进一步提高政治站位、强化政治担当，认真贯彻中央、省委和市委关于加强机关党建工作的决策部署，深入贯彻落实省、市第十一次党代会精神，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，从严从实抓好机关党的建设。二要扛起从严治党的主体责任。抓好基层党建，根本是个责任问题。不明确责任，不落实责任，不追究责任，从严治党是抓不好、做不好的。当前，一些地方和部门对机关党的建设重视不够，党建与业务“两张皮”的现象突出，究其原因还是认识不到位，关键一条是责任不落实。只有把党建责任落到实处、层层压实抓实，党建工作才能虚功实做、取得成效。市直机关工委代



表市委领导市直机关党的工作，要加强对机关党建工作的总体规划、牵头抓总和分类指导、督查落实。各部门单位党委（党组）是抓党建的责任主体，要负起总责，把党建工作列入党委（党组）重要议程，加强领导指导。各级党委书记作为第一责任人，要强化主责主业意识，做到党的建设重大问题亲自研究，重要环节亲自督查，困难问题亲自解决，以上率下，左右衔接，以责任落实推动工作落地。三要形成压力传导的常态长效。党的建设是个系统工程，推进全面从严治党向纵深发展，每一个环节、每一个节点都要向从严发力。要以“一岗双责三联评定”机制为切入点，认真梳理每个岗位的党建职责，组织各部门单位党委（党组）、机关党委（总支）、党支部、党员履行“一岗双责”，抓实承诺、践诺、考核、评定各环节工作，切实把压力传递至每个支部、每名党员，推动形成大抓党建的浓厚氛围。

二、要把服务中心作为履职之要，始终紧跟紧随、有力有效。伟大工程历来服务于伟大事业、伟大梦想、伟大斗争。实践表明，机关党的工作什么时候紧紧围绕中心、自觉服务于大局，什么时候就大有可为、大有作为；什么时候游离了中心、偏离了大局，什么时候就难有作为，甚至无所作为。今年是市县乡领导班子换届后的开局之年，新一届市委领导班子立足全市长远发展，对一系列重大问题进行深入研究和策划，对事关全局的工作作出总体安排部署，提出了“践行新理念、增创新优势、建设新泰安”的奋斗目标和“一高、三强、两突破”的发展布局，绘就了泰安发展新蓝图，吹响了跨越赶超的集结号。所有这些，既是我们做好工作的重要遵循，也是必须服从服务的大局。我们抓机关党的建设，要着眼事业发展的大环境，主动向中心靠拢，



坚持向机关党建要凝聚力、要战斗力、要执行力，把党员干部干事创业的激情干劲充分调动起来，投身富裕文明幸福新泰安建设的主战场。比如，窗口服务部门党组织，要着力打造机关服务行业“窗口”形象，提高工作效率，减少办事环节，落实政策制度；经济管理部门党组织，要鼓励党员干部研究政策、寻求项目、争取资金、开拓市场，全力保障各项经济指标顺利完成；执法执纪部门党组织，要坚决杜绝执法执纪过程中的权力与金钱、人情等交易，维护经济社会发展正常秩序，保证各项经济活动依法依规、健康进行；群团部门党组织，要注意发挥群团的组织优势，提高青年、妇女等群体创业优惠措施的覆盖面；事业单位党组织，要积极引导党员在政策惠民、科技富民、增收节支等方面发挥表率作用，等等。总之，我们抓机关党的建设，就要坚持从大局角度观察、分析问题，自觉服从服务于全市经济社会发展和和谐稳定大局，发挥好机关党建服务中心、促进发展这两大作用，进一步强化党组织功能，为全市经济社会发展贡献力量。

三、要把支部过硬作为活力之源，推动基层党建全面进步、全面过硬。今年以来，我们在全市开展了过硬支部建设工作，并写入了党代会报告，作为了市委书记抓基层党建工作的重点突破项目，作为了全市党建工作的“一号工程”。从上半年推进情况看，这项工作顺应了全面从严治党要求，树立了党的一切工作到支部的鲜明导向，贯彻了大抓基层全面过硬的精神，符合全市党建工作实际，激发了基层党组织和党员队伍活力，取得了初步成效。最近，市委组织部印发通知，在全市开展过硬支部“三个月集中推进”活动。要以此为抓手，坚持治标与治本相结合，抓短板与强提升相结合，抓整改与促长效相结合，



推动机关党支部建设全面进步、全面过硬。一要加强学习教育，确保思想过硬。抓党建，必须抓思想；支部过硬，首先要思想过硬。要结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步加强思想政治建设，持之以恒用习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略武装党员干部头脑，用党章党规规范党员干部言行。要充分发挥组织生活的熔炉作用，积极推行主题党日做法，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，教育引导机关党员干部强化党的意识、党员意识，增强践行“四个合格”的思想自觉和行动自觉，在严格组织生活的反复锤炼中坚强党性、百炼成钢。二要从严对标整改，推动巩固提升。问题是实践的逻辑起点，也是改进提升工作的关键所在。要坚持问题导向，抓实精准定标、集中整改、巩固提升三个环节的工作，聚焦问题、攥紧拳头、集中攻关，逐项对标清查，逐一挂账销号。近期市里将对“两学一做”学习教育、过硬支部建设等工作进行集中督导。希望各部门各单位切实重视起来，以整改问题的实际行动，推动整体工作实现大幅提升。三要抓好红旗帮带，发挥示范效应。典型引路、抓点带面是重要的工作方法，也是提升党建工作水平的有效途径。今年，市委在全市遴选命名了 100 个红旗党支部，其中市直机关有 8 个；同时，市直机关工委也评选了 32 个机关红旗党支部。要充分发挥红旗支部的引领作用，按照帮带工作要求，组织红旗支部与其他支部结成帮扶对子、落实帮带措施，通过一帮一或一帮多，实现梯次提升、共同进步。要加大总结宣传力度，讲好党建故事，用接地气、有真情的鲜活语言为他们“点赞”，用微视频、微电影等喜闻乐见的形式让他们“出彩”，凝聚党建正能量，



形成服务发展的最强音。

四、要把改进作风作为永恒主题，强化担当作为、努力提质增效。

作风建设永远在路上。市委书记王云鹏同志曾指出，“一个地方要健康发展快速发展，至少有三个不可或缺的条件：一是必须要有一支能打硬仗、执行力强的领导班子和干部队伍，二是必须要有一个符合本地实际的发展思路，三是必须要有一种务实高效清廉的工作作风”。

目前，前两个条件经过市县乡领导班子换届，已经基本达成。第三个条件，也就是作风问题，就成为推动发展的关键要素。市直机关各部门单位要坚持把改进作风作为永恒主题、作为服务推进发展的有效载体，引导广大党员干部在实干、快干、干好上下功夫，充分激发机关干部干事创业的积极性主动性。一是提振干事创业精气神。要教育引导机关党员干部，坚决摒弃懒政怠政、得过且过、糊弄应付的思想，无论在什么样的岗位、从事何种工作，都要始终牢记群众期盼、基层信任、组织重托，保持奋发有为的精神状态，带着火一样的激情干事业，带着真诚的为民情怀搞服务。二是锤炼担当实干硬作风。敢于担当作为，是中央、省委和市委对干部队伍建设提出的最鲜明的时代要求。在推进新泰安建设的进程中，我们将遇到许多问题、困难和矛盾，更需要发扬敢于担当、善于作为的作风。面对供给侧结构性改革、招商引资项目建设、“三强企业”培植、开发区园区建设、创城拆违等重点工作，面对生态环保、安全生产、防范金融风险等重大任务，机关党员干部必须拿出敢于担当的精神和勇气，做到“一名党员一面旗”，以舍我其谁的勇气、用我必胜的锐气，使机关党员干部成为新泰安建设的骨干和中坚。三是提高善抓落实的真本领。抓落实是干部



的基本功，是保证各项决策部署落实落地的基本途径。要教育引导机关党员干部强化“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，把心思用在出实招上，把劲头放在抓落实上，撸起袖子、扑下身子，把部署安排的任务落下去，让惠及群众的工作实起来，推动工作上水平、见成效。四是树立为民清廉好形象。机关党员干部的作风形象，是群众透视机关、了解我们党的重要窗口。要强化表率意识，注重形象建设，牢固树立以人民为中心的发展思想，模范遵守党章党规、国家法律，带头弘扬为民务实清廉作风，切实树立和维护机关部门和党员干部的良好形象。

机关党务工作者是加强机关党的建设的重要力量，是推进机关党的建设的组织者、推动者、实践者。这些年来，广大机关党务干部勤奋工作、默默奉献，在机关党的建设中发挥了很好的作用。各部门单位党委（党组）要继续把加强机关党务干部队伍建设作为重要任务来抓，配齐配强力量，加强培养锻炼，不断提高机关党务干部特别是机关党组织书记履职尽责的素质能力。一要提高政治能力。这是第一位的要求。作为党务干部，要强化“四个意识”，旗帜鲜明讲政治，善于从政治上把大局、看问题，从政治上谋划部署推动工作，在任何时候、任何情况下，都坚定政治立场，强化政治历练，增强政治定力，在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要提高统筹能力。机关党建涉及方方面面，是一项复杂的系统工程。工作中要重视统筹兼顾，学会弹钢琴，做到有条不紊、忙而不乱。要注意整合资源力量，充分调动各方面积极性，最大程度地争取支持配合，形成齐抓共管的合力。三要提高专业能力。发扬“安专迷”



精神，把党建工作当成一门学问，认真学习党建业务，特别是熟练掌握党建工作基本知识、基本内容、基本要求、政策法规等，对情况要“一口清”，对全盘工作要当“活字典”，成为本部门本单位的“行家里手”。要善于钻研分析，提高创新能力，把握机关党建工作规律，努力探求破解问题、推动工作的新思路、新途径、新办法。四要提高执行能力。坚持高标准、高质量，从严要求、真抓实干，定下来的事情要抓紧实施，部署了的工作要一抓到底，确保干一件成一件。要严格落实工作责任，强化跟踪问效，严格督促指导，以高度负责的态度和扎实的作风推进各项重点任务落实，不断提升机关党的建设水平，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开！



3 在 2017 年党的建设与经济工作会议上的讲话

——担当使命 苦干实干

同志们：

今天大会的主题是：深入贯彻落实市第四次党代会和市四届人大一次会议精神，全面安排部署安康高新区 2017 年党的建设、党风廉政建设和经济工作，动员全区上下在担当使命中苦干实干，在对标一流中追赶超越。

刚才，我们通过表彰优秀单位和先进个人，进一步树立了实绩论英雄、实干当先锋的鲜明导向；通过公开亮诺和立责任状，进一步传导了开局就是决战、起步就是冲刺的强烈信号！如何将追赶超越的使命扛在肩上？如何将对标一流的目标落到实处？我重点讲五个方面的问题：

第一个问题：追赶超越正当时，我们厚植了哪些前行的优势？

六年多来，我们充分调动高新区全部发展要素，用砥砺奋进换来高新区沧桑巨变，浓缩的是创新、聚力、发展的光辉历程，凝聚的是责任、担当、落实的创业之旅，经验弥足珍贵，实践极为生动，奠定



了追赶超越的坚实基础。主要经济指标以年均 35%以上的增速高位增长；6 项主要经济指标增速位居全市第一。

（一）坚持科学规划，不仅让高新区焕发了勃勃生机，而且塑造了高新区的核心竞争力。始终坚持按照经济规律深谋远虑，用眼界、胸怀和智慧搞好新区规划，以战略目光和鸿篇布局描画发展蓝图，实行“总规+控规+城市设计+土地利用规划”高度融合，建立了生态集约、多规合一、阳光透明的法定图则制度，并通过财力保障和强力拆迁等措施，确保项目按功能定位“对号入座”，形成了规划前端、产业尖端、配套高端的产城融合新格局。

（二）坚持创新示范，不仅建立了与高新区发展相适应的机制体制，而且汇集了加快发展的持久动力。把创新作为解决深层次矛盾和问题的根本出路，始终站在时代发展前沿，敢于创新、敢为人先、敢闯敢试，坚持用市场的理念破解发展难题，用企业的思维创新管理要素，建立了标准化的政务服务体系、模块化的工作推进体系、多元化的投融资保障体系，赢得了体制、产业、城市、民生格局的重大变化，全面激发了高新区内生动力和创新活力。

（三）坚持基础先行，不仅让现代城市新区雏形初现，而且具备了承接重心北移的综合承载能力。按照“聚集人气、形成商圈”的要求，从基础设施、功能完善、配套服务、生态环境、教育医疗、运动康健、休闲美食等“十大功能圈”入手，一座最能体现高新区核心竞争力、最能代表安康时代元素、最能彰显“秦巴明珠”特征的现代化新城正在按规划快速形成。

（四）坚持产业支撑，不仅主攻方向和重点愈发突出，而且积蓄



了产业从量变到质变的充沛势能。始终把抓产业作为发展的关键、要害和命脉，不遗余力地破解招商引资和加快建设的新办法、新机制，一大批知名企业和优质社会资本选择在高新区投资兴业，经济增长的主导力量正在发生由单一到多元的重大变革。

（五）坚持民生为本，不仅让广大群众收获了更大福祉，而且形成了上下齐心的“大合唱”格局。始终把“让百姓生活得更加幸福、更有尊严”作为义不容辞的责任，六年民生类财政支出累计占公共预算支出 86%，核心区 80%以上群众实现土屋变洋房，高新教育已成为备受青睐的品牌，辖区内群众和来高新投资、兴业、就学的人们安全感、认同感、归属感、获得感和幸福感与日俱增。

（六）坚持责任担当，不仅锻造了一支克难攻坚的干部队伍，而且营造了一个风清气正的发展环境。始终把发展作为第一要务，夙夜在公、激情工作，面对困难不退缩，面对委屈不抱怨，面对责任不推脱，勇于担当、尽职尽责。全体高新人秉承战天斗地的垦荒气魄和执着无悔的创业精神，迎难而上，奋勇攻坚，锲而不舍，拼出了一番新事业，闯出了一片新天地。

历尽天华成此景，人间万事出艰辛。这些成绩的取得，是市委、市政府坚强领导、市直各部门大力支持的结果，是全区干部群众团结一致、奋力拼搏的结果，是各企业负责人艰辛创业、负重前行的结果，也是社会各界鼎力相助、积极参与的结果。在此，我代表党工委、管委会向全区广大干部员工、企业负责人、教育工作者和村组干部群众，向关心支持高新区发展的金融机构、各界朋友、各界人士，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！



第二个问题：潮起风劲好扬帆，我们有哪些借梯登高的机遇？

当前，我们正迈入创新驱动的黄金期、战略提升的攻坚期、大有可为的机遇期。错失一个机遇就会落后一个时代，我们一定要认清机遇、抓住机遇，借梯登高、赢得先机。

第一，多重叠加的政策机遇。“一带一路”、新一轮西部大开发、脱贫攻坚、川陕革命老区振兴发展、全省追赶超越等重大战略都在加快实施，中、省、市围绕扩投资稳增长，陆续出台了推进供给侧改革、促进工业经济发展、支持民营经济壮大、实施大众创新万众创业等一系列政策；前不久，国家又出台了《促进开发区改革和创新发展的若干意见》，我们作为国家层面的高新区和全市经济建设的引擎，这些多重叠加的机遇和真金白银的政策，为我们谋定跨越引领开辟了广阔空间，为实现战略提升提供了政策支撑。

第二，绿色崛起的战略机遇。生态是未来最稀缺的资源，也是安康最宝贵的财富。安康已经取得国家首批医养结合产业试点等 5 项国家级试点示范机遇，将迎来收获生态红利的黄金期。市委、市政府提出“追赶超越、绿色崛起”“建设西北生态经济强市”等战略，高新区作为全市经济建设主战场，在区位交通环境、基础承载能力、激励扶持政策等方面都具备抢占先机的优势；特别是我们超前规划的辐射关中、陕北和川鄂渝周边区域 3000 万人口的生态养老、医养融合的大健康产业链，与全市产业发展方向高度契合，具有广阔的发展前景，必将助推我们形成比较优势、打造竞争优势、构筑发展优势。

第三，重心北移的发展机遇。市第四次党代会提出“启动市直四大班子机关北迁，鼓励市直部门及直属企事业单位北迁”，2017 年市



政府工作报告提出“实施重心北移战略，力促江北城区新增 10 万城市人口”。此项战略提出近三个月来，在高新区投资置业的人数剧增，商品房成交套数同比增长 5 倍；同时，中国建设集团、葛洲坝集团等一批“国”字号企业和万达集团、碧桂园集团等领军企业先后前来考察洽谈，浦发银行、中信银行、远东租赁等金融机构主动前来寻求投资合作，高新区正在向全市新的行政、商业、金融、科技、文化等中心阔步迈进。

第四，厚积薄发的赶超机遇。几年的苦干实干，我们在负重前行中创造一桩又一桩发展奇迹，在攻坚克难中建成了一批又一批重大项目，在改革创新中形成了一个又一个宝贵经验。高新区全体干部员工、投资业主、教育工作者、村组干部和广大群众在实干中创造了价值，在作为中赢得了地位，在发展中收获了福祉，在普遍赞誉中信心倍增，要追赶、要超越、要争先、要晋位已成为全区上下的最强音，发展欲望空前高涨，这是我们所有机遇中最值得珍惜的机遇，更是我们让发展潜力变成现实优势的最大机遇！

第三个问题：担当使命靠落实，我们要从哪些方面克难攻坚？

今年 2 月 8 日，市长徐启方在常务副市长赵俊民的陪同下，带领 15 个市直部门，专题到高新区调研并作了“高新区在新的起点要有新的定位、新的平台要有新的突破、关键之年要有关键之为”的重要指示。2017 年的工作要点和项目计划已正式印发到大家手中，思路、目标、任务、措施都已经非常具体，我再强调以下六个重点：

第一，主攻“产业提质”，壮大综合实力。产业是高新区发展的命脉。没有顶天立地的工业，发展就撑不起脊梁；没有兴旺繁荣的商



业，城市就燃不起激情。我们必须集中优势资源，加快培育一批具有核心竞争优势的翻身产业项目。

要在活化存量上下功夫。如何使高新区现有存量企业焕发生机，增强后劲？最有效的途径就是品牌创新、技术革新、设备更新。无论是我们的企业负责人，还是服务企业的各职能部门，都要把培育壮大存量企业作为最能立竿见影的突破口，充分运用“行政推动+市场激励”两只手，推动企业提质增效。

要在优化增量上下功夫。在市场的风雨洗礼中，我们的企业要永远傲然挺立，不仅要有核心产品这颗“参天大树”，更要用成链体系构成“茂密森林”。要以培育集群优势为目标在产业上求增量，推动产业链向终端延伸，要以创新研发为支撑在产品上求增量，推动价值链向高端拓展，加快优势主导产业从“根深干壮”向“枝繁叶茂”推进。

要在主动服务上下功夫。产业的主体是企业，企业的灵魂是企业家，高素质的企业家是高新区的宝贵财富和稀缺资源。全体高新人必须树立“企业家至上”的价值取向，培养尊重企业家的文化自觉；要建立依规有度的“亲”“清”新型政商关系，主动与企业家建立君子之交，用“店小二”的精神为企业提供“无障碍、零距离、保姆式”服务，吸引更多的企业家投资高新区、扎根高新区。

第二，主攻“项目提速”，增强发展动力。项目是经济的载体，关系发展质量，决定发展后劲。新的一年，我们要紧紧抓住项目建设这个“牛鼻子”，确保年度计划的120个项目按节点快速推进。

一是要扫清“路障”。纵观高新区近几年的发展，决定项目推进



速度的关键因素，一个是能否交地进场开工，一个就是进场后能不能顺利建设？关于征地拆迁，我们已经在制度设计、人力财力、考核奖惩等方面给予了前所未有的保障，目标任务、时间节点也已全面明确，核心在克难攻坚、关键也在克难攻坚，我们宁可“舍得一身剐”，也决不能将“项目拖下马”。关于环境保障，决不允许开门招商、关门宰客、欺生排外，要在第一时间发挥包抓领导、村组干部的协调作用，在关键时刻发挥公安、法庭等政法机构的震慑作用，在必要时期发挥投资业主、建设单位的中间作用，用智慧和合力为项目建设营造良好环境。

二是要敞开“绿灯”。“绿灯”不是对项目“信马由缰”，而是为了更加规范、更有效率地推进项目提速。今年我们继续实行项目建设全过程跟踪服务，继续实行“责任领导+责任部门+责任人+环境保障”三抓一保的工作机制，确保项目快速推进。在提高效率上，要彻底打破“一棒接一棒”的“串联审批”方式，推进“并联审批”，在规划设计、土地供应、环评安评、消防验收等方面提前介入、主动服务，在依法依规的前提下最大限度优化办理流程，为企业腾出更多的精力投入项目建设。

三是要保障“要素”。高新区用最优惠的招商政策成就一个项目落地，唯一的要求就是加快建成、迅速见效，招商合同的约定绝不是一纸空文，必须讲诚信、说了算、定了干，各投资业主必须用充足的“粮草”保障土地不闲置、项目不烂尾，各建设单位必须用优势的“兵马”保障建设不滞后、施工不冷场。对“圈地”不搞项目的投资业主、“抢单”不抢工期的建设单位，高新区将逐一依法依规进行处理。



第三，主攻“招商提效”，厚植后发潜力。投入靠项目，项目靠招商。要始终把招商作为推动高新区发展的“一号工程”和“第一动力”，聚万众之力强势推进招商引资。

要用开放理念推进全域招商。敢于和善于面向国际国内两个市场，用一切为我所用的胸襟和气概，以“一局四中心”为阵地，将招商触角延伸到全国各地，在兼顾量的积累上更加注重质的提升，把借用外力与培育可持续发展能力紧密结合，紧盯国内外大企业、名企业、强企业，着力引进一批战略投资项目。

要用坚韧毅力实施精准招商。国务院今年出台的5号文件，允许地方政府制定招商引资优惠政策，预示着地域间的招商竞争将空前激烈。面对“虎口夺食”的招商形势，坐地不动即便海枯石烂也将一事无成，我们唯有醒得早、赶得快，拿出比别人更大的拼劲、营造比别人更强的攻势，制定比别人更快的策略，才能成为竞争的强者、发展的先锋。

要用优质环境带动全民招商。环境就是生产力。一方面，我们要塑造诚信环境，将高新区已有的各项扶持政策，更多更有力度地植根于现有企业，对已经决策承诺的事项，要想尽一切办法、千方百计兑现到位，真正做企业信赖、诚信可靠的政府。另一方面，我们要提供星级服务，各监管部门要做到监管有度、柔性执法，坚持在服务中执法、在服务中监管，通过优质服务为企业保驾护航，赢得安商、富商的环境。

第四，主攻“平台提优”，激发创新活力。必须充分用好现有创新创业、投融资平台，用创新的思路培育更多具有比较优势的市场要



素，打造创新创业示范区。

在提优创业孵化平台上，要坚持成链式招商、组团式开发、多元化需求的理念，建成 20 万平方米标准化厂房，打造形成一批中小企业聚集区；要推进各类支持政策、科技资源、金融服务等要素向众创空间聚集，打造点单式服务的创新创业“空间站”，激发全民创新热潮和创业激情。

在提优资金保障平台上，要用更优惠的政策吸引更多金融及中介机构入驻高新区，形成多点、多面、开放式的融资格局；继续按照“政府引导、市场运作、制衡有效、支持有力”的原则，不断提升高新集团基金引导、股权植入、风险投资、融资租赁等支持政策的广度和深度，全方位解决项目好、前景好、团队好的优质企业资金短缺问题。

在提优科技创新平台上，我们不能将已有的“国字号”“省字号”研究机构束之高阁，必须充分挖掘平台潜能，做实做强平台的内涵，创新运用“高端人才引进+项目合作+企业育成+专业服务”等模式，形成自己的核心技术、研发自己的拳头产品，推动企业提质升级，在市场竞争中赢得话语权、抢占制高点。

在提优招才引智平台上，要围绕徐市长调研时给我们提出的“人才四问”，换位思考我们在环境、政策、平台、保障等方面究竟有哪些吸引力？有多大的吸引力？在座各位要带着这些问题深入探讨，有针对性地拿出解决方案。特别是广大企业家更要树立“人才就是未来”的理念，采取产学研合作、智力资本入股等市场手段，集聚更多科技人才、管理人才和创新团队，高新区将在专家公寓、科研经费、子女就学、需求保障等方面给予高端人才全方位配套支持。



第五，主攻“管理提升”，彰显新区魅力。建立健全“规划、建设、管理相统筹，权利、责任、投入相一致”的城市管理机制和运行机制，以精细化管理提升城市品质。

强化规划约束保障发展空间。坚持规划即法，以对未来高度负责的态度管控好规划，主动对接高铁空航时代来临的新特征，把握机关北迁的新机遇，用规划最一流、建设最高端的标准，配套生态旅游、教育医疗、运动休闲、商贸服务等要素，打造最适宜创业、最适宜养生的品位之区和幸福之城。要用铁的手腕打击“两违”现象、用严格的手段考核“两违”工作，让违法乱建者成为社会的公害，让监管不力者成为历史的罪人。

加强生态治理维护碧水蓝天。坚持源头防控、过程严控、后果严惩，严格执法监管，突出抓好河道排污、烟气排放、垃圾清运、抑尘降噪等工作，完善“河长制”和“网格化”管理，严禁粘土砖厂和燃煤锅炉死灰复燃、再冒黑烟。积极倡导绿色、低碳生活，让保护生态环境、建设美丽家园成为全民自觉行动。

精细城市管理提升市容颜值。优化城市管理“五化”工作模式，向数字城管平台要效率，向网格责任体系要结果，重点做到管好每辆车、看好每个摊、养好每片绿、治好每条道、亮好每盏灯，真正使高新区成为“秦巴明珠”的“窗口”、吸引客商投资的“洼地”、人民群众安居乐业的“天堂”。

第六，主攻“民生提档”，凝聚向心合力。把民生作为“指南针”，扎扎实实办好民生实事，切实解决事关群众利益的问题，让民生工作更有温度，不断提高群众幸福指数。



推进“精准大扶贫”工程。把扶贫作为各部门和各村组的政治责任、广大企业的社会责任、全民参与的爱心事业，继续深化“指挥部+帮扶部门+帮扶企业+贫困户”的扶贫举措，确保率先完成“村出列、户脱贫”目标。

推进“迎接新市民”工程。以批准成立的“五大社区”为载体，依托《入住高新区社区激励办法》，全面保障入住人口在教育、医疗、社保等方面的多样需求，推进更多人口在高新区社区安居落户，促进辖区鼎盛繁荣。

推进“服务均等化”工程。坚持配套高端化、服务精准化、保障均等化的标准，继续加大教育医疗、住房保障、文化体育等民生领域的资金投入，提高共建能力和共享水平，让发展的阳光洒遍每一个角落、温暖每一位群众。

推进“就业再创业”工程，要放宽政策、鼓励引导广大群众自主创业，发展私营个体经济；企业也要承担解决失地农民就业的社会责任，积极为当地群众创造更多的就业岗位，筑牢“血肉相连”的群众情感纽带。

推进“社会和谐美”工程，要严格落实责任，严守安全生命线，坚持惩防并举，织密法纪高压线，强化教育引导，提升公共道德底线，在法治轨道上积极化解信访矛盾，营造社会和谐、民心安定、民风纯洁的新局面。

第四个问题：苦干实干论英雄，我们应该如何去主动作为？

习近平总书记号召：“撸起袖子，加油干”。一个人的美誉是干出来的，地位是干出来的。我们要旗帜鲜明地树立只有“苦干实干”才



有地位的价值导向，以实干论英雄、以作为论地位。

（一）用登高望远的胸怀，创新地干。能识大局，方能谋大事；善观大势，才能成大业。我们必须要用“屹立巅峰览众山”的思维方法，全面拔高自己登高望远的大格局、大胸怀、大境界，使之与高新区担当的历史使命相适应。

择高处立，放大干的格局。我们要顺大势、识大局、谋大事，主动融入全市乃至全省全国的发展战略，系统审视和谋划高新区各项工作，以“功成不必在我”的胸怀，去想别人所未想、求别人所未求、做别人所未做的事情，努力在新一轮的发展中抢占制高点。

往广处看，拓展干的胸襟。我们谋发展、定战略、做决策都要具有开放的胸怀和宽广的世界眼光，要紧跟时代脉搏，借鉴国内外先进理念和发展经验，积极探索、主动试验，大胆地先行一步，做到带头、示范，不能滞后于人。

向远处行，增强干的魄力。要用发展的眼光，不断改革创新、锐意进取，用“明知山有虎、偏向虎山行”的劲头，用脚踏实地、行稳致远的苦干实干，推进“三区”建设不断前进，更加立体地把高新区的发展呈现在世人面前。

（二）用抓铁有痕的韧劲，拼命地干。工作是干出来的，事业是拼出来的。全体高新人要秉承“站起身子是一把伞、俯下身子是一头牛”的拼搏与奉献精神，拼命地干。

保持“亮剑精神”的拼劲。要以“抓铁有痕、踏石留印”的硬朗作风和“勇于担当、真抓实干”的严实精神，保持昂扬向上、富有激情的工作状态，把所有心思凝聚到干事上，把全部本领用在发展上，



对确定的事情敢于接招、敢于亮剑。

弘扬“铁杵磨针”的韧劲。要牢固树立“一日不为、三日不安”的紧迫意识和“无功便是过、不进就是退”的责任意识，千方百计克服困难和压力，加快办事节奏，提高办事效率，营造一种思进不止、实干不息的干事创业氛围。

倒逼“一拼到底”的干劲。要做到问责利剑高悬，对重点工作、重点项目实行跟踪问效，对承诺不兑现、限时不办结、规定不执行、发文不照办、群众不满意的单位，限期整改落实，造成严重后果的，依纪依规从严处理。

（三）用辩证系统的思维，智慧地干。我们不仅要有干事创业的热情，还要有对形势大局的科学判断，对具体问题的准确分析，做到章法有度、以“智”取胜。

要用辩证的思维分析问题。只要有发展，就会有矛盾。我们要坚持“两点论”和“两分法”，既要看到自身的优势，也要看到面临的困难；既要看到发展的机遇，也要看到存在的挑战，在“一分为二”的基础上扬长避短、化危为机，发掘本单位、本企业的比较优势，变逆势而行为顺势而进。

要用系统的思维统筹推进。系统思维是我们整体、协同推进各项工作的关键。我们要在工作中注意区分层次、分类指导，既要有顶层设计和总体目标，也要有具体的任务分解，既要有雷厉风行的作风，也要有闲庭信步的定力，把握好力度与节奏，加强不同工作节点的配套和衔接，做到“立治有体、施治有序”。

要用精准的思维善做善成。现实矛盾都是由一系列具体问题累积



起来的，化解矛盾、推进工作必须养成精准思维，从具体问题入手，积小胜为大胜。无论是做决策、定方案，还是抓落实，都要抓住核心和焦点，在问题的症结点和关键点上精准施策、精准发力，把工作做细、做实、做到位。

（四）用团结活泼的氛围，聚力地干。“团结一心、其利断金”。我们要广泛地调动一切积极因素、激发一切创造活力，众志成城地推动高新区这艘航母激流勇进、扬帆远航。

发动群众跟着我们干。要积极探索新形势下加强群众工作的方法和技巧，团结群众、发动群众、教育群众、引导群众，真正做到一个目标、一个声音，使高新区发展意志变成广大群众的自觉行动，夯实发展的群众基石。

带领团队围着我们干。团队不是靠人多，而是靠心齐。在座大部分都是管理者，要树立“团队精神”，学会管理团队，善于调动团队成员的积极性和创造性，善于激发团队成员的潜能，凝聚一班人、一群人的力量，善做善成。

赢得各方支持我们干。社会各界的支持是我们前进的不竭动力。我们要善于与金融机构、新闻媒体、社会各界沟通交流，善于借力，善于造势，为我所用，用我们的工作实效和诚信诚意赢得各方支持，形成强大合力。

第五个问题：秦巴明珠党旗红，我们应该如何去对标一流？

郭青书记在市第四次党代会上，就党建工作提出要深入开展“秦巴明珠党旗红、追赶超越当先锋”主题实践活动。我们必须把抓好党建作为最大政绩，夯实各级党组织书记“第一责任人”职责，在落实



“第一责任”中推进“第一要务”，在公平公正、阳光透明的环境中担当对标一流、追赶超越的历史使命。

（一）夯实追赶超越的思想根基，塑造上下齐心、同向同行的一流高新精神。

加强党性修养教育。把“两学一做”学习教育作为思想建党的重要抓手，常抓不懈。坚守“三严三实”和“四讲四有”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。持续抓好党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神的学习，坚定“四个自信”，增强“四个看齐”意识，确保用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，引领全区上下始终保持正确的政治方向、价值取向和舆论导向。

完善党内政治生活。认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。严格党内组织生活制度，落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员制度，干部员工之间也要经常开展批评与自我批评。

进一步筑牢意识形态。深化与各大媒体的精准合作，纵深宣传高新区的发展成果、先进典型，提升软实力和美誉度。推进传统媒体和新兴媒体深度融合，掌控社会舆论传播集散地和思想高地，牢牢把握意识形态工作的领导权和话语权。深入推进文明城市创建工作，大力培育和践行社会主义核心价值观，全面提升精神文明建设水平。

（二）构筑追赶超越的战斗堡垒，夯实凝聚民心、守土有责的一流基层组织。

抓实党建“六大提升”行动。健全抓党建“责任清单”，统筹推



进农村社区、机关单位、非公经济和社会组织等领域党建工作，大力实施基层党员干部素质提升行动、基层党组织规范化建设提升行动、基层党组织整体功能提升行动、抓党建促脱贫攻坚提升行动、“互联网党建”运用提升行动、基层基础保障提升行动，不断增强基层党组织的战斗力、执行力。

延伸党建“有效覆盖”领域。不断优化党员队伍结构，各级党组织书记要把党员发展工作作为重要职责，善于发现、引导和培养积极分子，努力为党的事业培养后备人才。加强以村支部为重点的基层党组织建设，村级党组织的凝聚力和威信，直接影响到决策的落实和群众的支持，要持续抓好软弱涣散村支部整顿、“第一书记”驻村帮扶等重点工作，真正把村级党组织锻造成适应市场发展的经济能手、顺应民意的致富群众帮手、呼应大局的处理问题高手。强化党组织从有形覆盖向有效覆盖提升，实行“项目建设布局到哪里、党小组就建立到哪里”的机制，充分发挥党组织、党员、积极分子在项目建设、征地拆迁、环境保障等方面的战斗堡垒作用和先锋模范作用。

务实开展“争先创优”活动。准确把握不同领域基层党组织的功能定位，把争一流、树标杆作为今年党建工作的主要抓手，强化“党建+”融合发展，力争2至3项创新工作受到上级肯定表彰。机关党建要围绕带头示范，创新活动载体，提升科学化水平，为干部员工补好精神上的钙。村级党建要按照“支部+X”的要求，在脱贫攻坚、征地拆迁、“两违”整治、民生保障等领域打造亮点。非公党建要通过党的建设来提升团队的凝聚力，增强企业发展能量、展示企业风采、塑造企业形象，打造企业发展的核心竞争力。



（三）激发追赶超越的强大动能，锻造克难攻坚、担当奉献的一流干部队伍。

发挥班子团队关键作用。“正人先正己”。要不断增强班子团队特别是“领头人”的驾驭能力和工作本领，要求别人做到的，班子团队必须率先做到，用率先垂范的工作作风带领团队、赢得尊重。要不断提升班子团队的领导艺术和格局胸怀，通过自己的人格魅力感召团队、凝聚员工。

树立选人用人鲜明导向。坚持好干部“五条标准”，按照“五个优先、两个更加注重”选人用人导向，注重在工作一线培养锻炼人才、选拔使用人才，在干成一件件实事、破解一个个难题中推荐考察人才。要探索推行“谁用人、谁推荐、谁培养”的选人用人机制，不拘一格使用人才，真正把最优秀最适合的人才用在最关键的岗位。

全面提升干部员工素养。没有高素质的干部队伍，就没有高新区的跨越发展。创新“高新区干部员工学知识、拓视野大讲堂”，持续不断地提高全体干部员工的能力水平。要注重对一线员工的培养，强化征地拆迁队伍、审批执法队伍、项目管理队伍的思想境界、胸怀格局培养，提升攻坚克难的能力和水平。各位校长要充分认识到“一位好校长就是一所好学校”的责任，进一步在学校管理上严谨规范，在教育教学上精益求精，着力打造一支素质全面、师德高尚、业务精湛、富有活力的教师队伍。要强化对村组干部的规矩意识、纪律意识、大局意识的教育，做到守土有责、守土必责、守土尽责。

用足用活“三项机制”。印发到大家手中的“三项机制”，一定要用足、用活、用出成效。要进一步为担当者担当，为干事者撑腰，只



要是没有触碰原则底线的、个人没有从中谋取私利的，我们都旗帜鲜明地给予担当、给予宽容，激励大家敢干事；要进一步执行能上能下机制，坚决做到“有为者有位，无为者失位，不为者退位”。

（四）营造追赶超越的清廉氛围，形成恪守底线、风清气正的一流发展环境。没有风清气正的干事环境，就没有高新区的超常发展。光林同志对党风廉政建设做了专题安排，我完全同意，请大家认真抓好落实。这里我重点强调三点：

落实主体责任，传导责任压力。各级组织要在落实“两个责任”和“一岗双责”中知责、明责、尽责，构筑“模块化、网格化、精准化”的责任落实体系。对党风廉政建设要实行最严厉的考核，凡是责任落实不力、给高新区发展造成不良影响的，将严格追究“第一责任人”责任。

坚守法纪红线，从严执纪问责。坚持纪在法前、纪严于法，强化党规党纪的刚性约束，对明知故犯、明令禁止、谋求私利的违法违纪行为，采取“零容忍”的态度严厉打击，让心存侥幸、铤而走险者毫无生存土壤。坚持依法决策、民主决策，对重大问题、项目建设，一律上会集体研究，并依法依规实施，提高效率但绝不简化程序。

要坚持以身作则，带头履职尽责。大家手中《廉政案例选编》通报的人和事，都发生在我们身边，在座各位一定要引以为戒。要始终把“打铁还需自身硬”作为根本准则，带头遵守党章党规党纪、带头做到公道正派干净、带头践行责任担当落实，以风清气正的环境推进高新区继续快速发展。

同志们，使命召唤落实，责任系于实干。让我们在市委、市政府



的坚强领导下，担当使命、苦干实干，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！



4 整市推进基层党建工作推进会议上的讲话

同志们：

7月26日，习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上强调，党要团结带领人民进行伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想，必须毫不动摇坚持和完善党的领导，毫不动摇推进党的建设新的伟大工程，把党建设得更加坚强有力。实践使我们越来越深刻地认识到，管党治党不仅关系党的前途命运，而且关系国家和民族的前途命运，必须以更大的决心、更大的勇气、更大的气力抓紧抓好。对习近平总书记7月26日讲话精神的学习，在8月支部主题党日活动进行了安排，各级党组织要认真组织学习，深入展开讨论，把握讲话的精神内涵和实质，抓好我们当前和今后的各项工作。

开展基层党建整市推进工作试点，是当前我市党的建设的一项最重要的工作任务。今天，市委决定召开基层党建整市推进工作推进会，主要任务是：总结成绩，分析问题，再添措施，确保基层党建整市推进工作实现预期目标。

近几天，我到几个单位开展了调研，总体感觉我们的整市推进工作行动快、动作大、效果显，特别是基层工作得到夯实，发生了很大



的变化,基层干部的精气神都很好。王家畈镇横冲村、老屋棚村联村党委实施以强带弱、组织共建、资源共享、难题共解、发展共谋,通过组织设置的创新,工作上找到了抓手,得到了两个村党员群众认可,凝聚力得到增强,战斗力得到提升。聂家河镇探索把支部建在专业合作社、产业链上,组建优利可柠檬专业合作社党支部,通过建好活动阵地,形成了特有的党建文化,最重要的是通过党组织网络党员群众,发展产业增收、发家致富,来势很好。陆城街道锦江社区党组织成立不久,各项工作有力推进,通过社区党组织凝聚服务群众,开拓了基层治理的新路子。市国土局党建工作注重规范、扎实有效,把党组织建设与机关业务工作有机结合,互促共进,走在机关事业单位前列。在调研中,我们也征求了基层对整市推进工作的意见建议,下来,市委、市委组织部还要集中加以研究。

刚才,青松同志对后期基层党建整市推进工作进行了安排部署,我完全同意,请大家认真抓好落实。下面,我再强调三个方面的意见:

一、务必保持清醒头脑,进一步巩固拓展基层党建整市推进工作成果

基层党建整市推进工作没有现成的经验可以借鉴,没有现成的模式可以照搬,三年的试点能否实现预期目标,取得理想的成效,对此我们要有清醒的认识。

1、要高质量完成省委交给我们的政治任务。“整县推进”基层党建工作是省委作出的重大战略部署,是当前和今后一段时期全省基层党建工作的方向,省委高度重视。7月11日,全省召开了党建重点工作安排部署会,省级试点的三个县市区委书记进行了发言,汇报了



整市推进的做法、成效、问题及下一步措施，也是一个表态。7月25日，省委常委、组织部长于绍良一行三人，对罗田县、英山县开展“整县推进”情况进行了暗访，发现了一些问题，主要是：一些县党员群众服务中心建设仍有空白村，精准扶贫工作台账和责任仍有不实之处，基层干部务实重行的作风还有差距，“两学一做”学习教育常态化制度化还需进一步深入，等等。全省进行了通报，省委书记蒋超良作出了重要批示：这个暗访反映的情况很真实，存在的问题具有一定的普遍性，要引起高度重视，要完善调研和督查机制。8月8日，宜都作为宜昌市必检县市迎接了省委半年党建工作督查考评，对我们的工作给予了比较高的评价。8月16日，宜昌市东部片区乡镇党委书记整市推进工作培训拉练会在宜都召开，现场考察学习了我市的成功做法。8月17-18日，全省“整县推进”课题组来我市就整市推进工作进行了专题调研和指导，实地参观，总结经验。这些都说明，省委、宜昌市委对基层党建整市推进是坚定不移，动作快、要求高。宜都试点要在全省三分之一经济发达县市探索整市推进路径，要提供可学、可复制的经验、现场和模式。全市各级党组织、各级党组织书记要有高度的政治敏感性，坚决克服麻痹、松懈、得过且过等不良倾向，以高度的政治站位、高度的事业心和责任感，不折不扣贯彻落实市委要求，抓实抓好整市推进各项工作。

2、要客观公正地评价成绩和问题。几个月的试点得到了省委组织部、宜昌市委组织部的充分肯定，也得到广大干部群众的充分认可，成绩是主要的。主要表现在：

一是市委的决策部署在基层得到了较好的推进和落实。各级党组



织能够按照市委要求部署，结合自身实际推进落实。在组织覆盖、队伍建强、活动规范、制度落实、保障有力等“五个要素”上都有新的进展。比如，在七类支部建设上，项目支部、联村党委、专业合作社支部等迈出了可喜的步伐。在抓支部上，建立了各领域合格支部标准，完善了堡垒指数。党员电子身份认证已达 80%以上，五星党员创评覆盖率已达 70%以上。城乡党建差别越来越小，融入度越来越高，得到了全省“整县推进”课题组专家的充分认可。

二是抓党建的氛围和自觉意识得到了大幅度提高。从省委督查考评、宜昌市第一、二季度明察暗访以及市内开展的督查情况看，各级党组织规范化建设意识得到增强，整体水平有了较大提升。党组织书记“抓党建是最大政绩”的观念日益牢固，履行管党责任自觉性普遍增强，在落实人员、经费保障上都有新的举措，把管党治党责任扛在了肩上、落实在了具体行动上。

三是基层面貌得到了很大改观。全市启动 77 个村（社区）党员群众服务中心新建、改扩建，进展顺利。市经信局、市地税局、市司法局、市卫计局、清江小学等机关事业单位阵地建设成效较为明显。西湖公园、响水洞村等一批党建主题公园、文化礼堂建设初见成效。土老憨、丰岛公司、天宜机械、华益工具等“两新”组织党建工作来势好。基层党员创先争优、争做五星成为时尚。支部主题党日活动吸引力逐步增强，各地各部门各单位“比学赶帮超”的竞争氛围正在形成。市粮食局、市物价局、市审计局等一部分基础较弱的单位，工作来势很好、起色很大，这都很好。

四是党建与发展同频共振效应得到了进一步显现。今年以来，各



地各部门各单位以及各个行业都普遍感受到巨大的工作压力，全国文明城市创建、精准扶贫、大数据比对、招商引资和项目建设等各项任务都非常繁重，各级党员干部围绕市委市政府决策部署，上下一心，共谋发展，发挥了很好的示范带动作用，推动了全市各项工作正常顺利开展。

不可否认的是，我们的试点工作还存在一些突出的问题，主要表现在：

一是工作进度还不快。对照市委确定的 2016 年“规范强化年”重点工作任务和年度目标，有的地方、有的单位、有的领域推进的动静还不大、变化还不大、成效还不大。

二是工作推进还不平衡。工作推进有快有慢，比如，村、社区阵地建设变化大，党建文化建设相对滞后。领域与领域不平衡，乡镇所属机关事业单位工作推进较慢，社区党建还要加大研究和推进力度。

三是工作标准还不高。整市推进要求我们抓党建要更系统、更全面、更规范、更有效，有的单位党建工作满足于过得去，没有更高的追求、更严的标准。

四是工作总结还不够。抓工作还需要更进一步、更深一层，要形成体系，由点到面全面宣传宜都抓整市推进的做法、经验，要墙内开花墙内墙外香，为全省提供宜都路径。

以上这些问题在今后的工作中要逐一解决。

3、要始终坚持引领未来、代表方向。省委组织部副部长魏盛斌同志指出，宜都试点要引领未来、代表方向。整市推进基层党建不是简单地完善、修补，不是浅显的提高、提升，是要坚持问题导向，让



“长板”更长、“短板”更短，是要实现全地域、全领域、全要素、全功能的全面进步全面过硬。我经常思考，宜都抓基层党建整市推进，引领未来、代表方向的是什么？整市推进的宜都经验、宜都路径在哪里？从几次调研来分析，适应发展需要建好七类支部、推进城乡一体化、信息化和智慧党建，是体现宜都党建未来发展方向的。全市每一个基层党组织、每一名党组织书记都要有创新意识、标杆意识、示范意识，牢固树立“全国一流、全省领先、全市第一”的百强标准，把每一项工作做细、做实、做出成效。

二、准确把握工作方向，进一步抓好基层党建整市推进各项工作落实落地

市委已经明确，抓整市推进的核心就是抓支部、抓党员，这是两个关键点，也是根本方向。准确把握这一方向，我认为要把握好这样几个字：

1、要注重一个“整”字。整市推进“怎么抓”，关键在“整”，要有整体思维、整体布局、整体联动。关键也在“全”，就是全地域、全领域、全要素、全功能。一是要做好整体规划。市委明确了三年的工作重点、总体目标和年度目标，制定了今年的重点工作任务。各地各部门各单位要明确，整市推进一抓三年，抓什么、怎么抓、什么人来抓、抓到什么程度、实现什么目标，要有清晰的规划，不然还是原地踏步、打到哪算哪，这肯定是不行的。二是要抓好整体推进。全地域、全领域、全要素、全功都是相对独立的整体，在任何一个地方、任何一个单位，都要落实“四全”的整体推进。这次调研，我看了村、社区、机关事业单位、“两新”组织，看的可能都是好的。整市推进



究竟是不是在“四全”上都得到了较好地落实，各位书记心中要有数。三是要实现整体提升。从内涵上讲，整市推进整体提升就是要每一个支部都不落后，每一名党员都不掉队。从外延上讲，要适应基层党建工作关联性强、基本要求相通的特点，注重协调贯通，把基层党组织建设和基层政权、政治功能和服务功能、基层干部的成长和党员队伍管理等贯通起来，把农村、社区、机关、“两新”组织等各个领域工作贯通起来，形成同频共振、相促互进的工作格局，确保党的旗帜在每一个基层阵地上高高飘扬。

2、要强化一个“统”字。在整市推进中，我们要解决党建工作不成系统、不成体系，碎片化等问题。一是要有目标统领。目标是引领，是方向。各单位要根据实际，跳起来摘桃子，确定自己的党建工作大目标，用大目标引领各项工作、团结干部职工、凝聚发展动能。不是市级先进基层党组织的要争创市级荣誉，市级的要争创宜昌市级，宜昌市级要争创省级，省级要争创国家级。二是要有品牌支撑。各地要增强创新意识，树立品牌意识。创新不是沽名钓誉，不是凭空设计，不是标新立异，是在具体工作中的理念创新、载体创新、方法创新。就全市来看，整市推进的宜都特点有建“七类支部”、实施“双五星”创评和“双指数”管理、党建引领社会治理创新、构建城乡一体化党建、打造智慧党建。五眼泉镇“五美之星”、潘家湾乡“户党建”等正在逐步形成品牌。各地各部门各单位要结合实际，去做一些探索和研究，自成特色和风格。全市要努力形成一村一亮点、一乡镇一特色、一支部一品牌。三是要有体系效应。党建品牌要从理念产生、理论支撑、方法路径、活动载体、成效愿景以及典型个案等方面，形



成一个完整的系统和体系。这不是凭空产生的，是在工作中长期积累形成的，是来源于工作实践，因此，注重工作谋划、工作总结非常重要。

3、要突出一个“实”字。党建工作是务虚的工作，但是要虚功实做，要扎实推动各项党建工作真正落实落地。一是任务要落实。整市推进基层党建工作，不能只停留在口头上、在文件方案中。2016年是整市推进“规范强化年”，我们明确了6项共性任务、各领域14项、共20项工作任务，这是今年抓整市推进的基本依据，都要得到逐一落实。只有每个年度的任务落实了，三年的整市推进工作试点也才能完成既定任务。这里我要提醒一下，搞好工作、完成任务不是单纯看资料整理得有好多、好漂亮，工作不是整理出来的，而是做出来的。资料的整理完善是必要的，我们要结合新要求新实际，在信息化、网络化智慧党建上花功夫。二是作风要务实。明确了工作任务，就要一项一项沉下去抓。比如，今年要实现村级集体经济收入全部过5万元，对达不到的村，乡镇党委就要采取措施，确保收入过5万元。“双五星”创评、“双指数”管理如何落实到每个支部、每名党员，需要一对一进行指导。党建工作如何跟进城市发展需要，真正进街道、进巷道、进楼道，这些没有务实的工作作风是做不好的。三是成效要做实。基层党建整市推进最终成效如何，是由党员群众说了算，必须让群众参与，让群众评价，要用实际成效取信于民。市委组织部要在群众参与考核评价党建工作上拿出具体的办法和措施，党员、党的工作都要有群众评价，要看群众满不满意。党员群众服务中心建设，不是追求“高大上”，而是要通过服务，让基层阵地真正筑牢在百姓心中，



成为群众的精神家园。发展集体经济，核心就在于增加村级服务能力，为群众更多的办实事办好事。开展润心走访，发放困难党员关爱资金，就是要让党员感受到组织温暖，增强爱党、护党、跟党走意识。

4、要落实一个“推”字。整市推进基层党建工作，离不开一个“推”字，要解决谁来推、怎么推的问题。一是落实“推”的责任。各级书记是整市推进的第一责任人，市委自上而下建立了书记责任“口袋书”，要记住承诺、自觉履行承诺、接受党员群众评议评价。各级党组织班子成员都要明确党建工作具体责任，要建立工作联系点，要发挥指导、监督作用，推动工作在支部落实。年底，市委、市委组织部要组建专班，对各地各部门各单位开展整市推进情况进行严格考核，到支部、到党员、到群众。全市分层分类开展管党责任述职评议，整市推进你抓了什么、成效怎样，公开来晒一晒、大家来听一听、党员群众来评一评。二是完善“推”的机制。要注重建立健全整市推进工作机制，市整市推进领导小组办公室坚持一周一例会、一月一清单、一季一督办、半年一考评、一年一考核，确保了各项任务按计划推进落实，这很好。各单位都要根据实际，在落实上想办法、建机制。三是创新“推”的方法。抓工作推进的方法有很多，比如，问题推进、现场推进、约谈推进、示范推进、蹲点推进等等。有的基层单位也创造了一些好的办法，枝城镇根据村多面广实际，组建4个片区党委，在镇党委领导下抓工作落实，选配了精干力量、保障了工作经费、建立了工作机制，推动较为顺利。

三、注重全面统筹结合，进一步夯实基层党建整市推进工作基层基础



1、**要加强工作统筹。**整市推进基层党建工作任务重、要求高，核心在于融合、统筹，关键在于要把党建工作自觉融入中心、服务大局，与文明创建、精准扶贫等中心工作有机结合起来，用抓党建的办法解决干部职工思想认识问题，凝聚人心、团结力量。遇到问题时，用抓党建工作来解决，因为抓好工作的核心要素是人，抓党建的核心就在于抓人的工作，二者是一致的。在党建工作如何调动党员积极性和群众参与热情，不断扩大群众参与上花功夫。

2、**要注重问题整改。**习近平总书记指出，坚持问题导向，不仅是工作态度、工作责任问题，也是一种工作方法。对各支部查找出来的问题，不能束之高阁，要把问题整改贯穿整市推进工作始终，通过解决实际问题，促进全面进步全面过硬，最终实现整体提升。

3、**要切实加大投入。**各地各部门各单位要切实加大对整市推进工作的实际投入，重点用于解决后进村、经济薄弱村发展，提升基层党组织服务能力。建设好党员群众服务中心，结合实际兴建好村民广场、文化长廊，支持群众开展健康向上的文体活动。要保障党员学习教育经费，确保党员权利实现。要厉行节约，量力而行，把钱用在党建工作刀刃上。

同志们，省委、宜昌市委对宜都开展基层党建整市推进工作试点寄予厚望，全市各级党组织、党组织书记要以更加高昂的斗志、时不我待的决心、顽强拼搏的精神，聚精会神抓党建，一心一意谋发展，全面夺取基层党建整市推进工作的胜利，为“三市三区”建设作出更大的贡献！



5 旗帜鲜明讲政治，一心一意谋发展支部活动讲话

根据厅党组的统一安排，省农机安全监理（推广）总站是我的基层党建联系点。今天，我和卫东同志一起参加站总支的主题党日活动。刚才，大家按照“6+X”主题党日活动流程，依次缴纳了本月党费；一起诵读了党章的几个部分；学习了肖厅长在厅党代会上的讲话精神；接着围绕树牢“四个意识”学查改活动这个主题做了发言，内容丰富，发言时分析问题很认真，整改措施较具体。下一步还要继续查摆问题、抓好整改。树牢政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，首要的是政治意识。这里，我就讲政治、守规矩、勇担当、干实事，谈点个人的认识和看法，供同志们参考。

十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，对全面从严治党作出了一系列战略部署，这是新时期从严治党的基本要求、从严治吏的基本遵循。我们农机系统的党员干部特别是领导干部一定要不断加深对中央战略部署的理解把握，深入开展“两学一做”，牢固树立“四个意识”，时时处处坚持讲政治、守纪律、守规矩，当好政治的“明白人”，争做事业发展的实干家，主动作为、担当尽责。为此，我提六点要求：

一要始终坚持“讲政治守纪律守规矩”。党员干部都要带头学规



懂规，循规蹈矩，筑牢遵规守纪的思想防线。坚定共产党人的理想信念，增强党的意识、党员意识，牢记组织原则，坚决做到“四个服从”，在路线原则上站稳政治立场，在大是大非问题上旗帜鲜明，时刻做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。让政治意识、纪律意识、规矩意识内化于心、外化为行。

二要认真学习 and 遵守党纪国法。要始终对党纪国法心存敬畏，吃透弄准法律法规，强化法治观念，严格按党纪国法办事，自觉按原则、按规矩办事。要永远明白纪严于法，党员要求高于群众，要时刻把纪律挺在前面，对苗头性、倾向性问题，治小、治早。依法治国是国家大战略，要做依法治国的践行者、法律法规的捍卫者，将法治理念、法治思维贯穿于履职尽责全过程、贯穿于工作生活方方面面。

三要从严执行党的纪律。党员干部要自觉维护党的权威，增强政治责任和岗位担当。党组织要把严明政治纪律规矩放在重要位置来抓，特别要抓好习近平总书记系列讲话精神的学习，扎实开展“两学一做”，严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等六大纪律，坚持贯彻落实中央“八项规定”、省委“六条意见”精神，防止“四风”反弹。让每一名党员干部特别是年轻党员从灵魂深处增强纪律意识、规矩意识，做到身有所正、言有所规、行有所止。

四要强化监督管理。各级党组织要坚持从严从实、严抓严管，严格执行规章制度，做到依法行政、廉洁从政，不触“雷区”、不越“红线”、不破“底线”。使每个党员干部都能自觉遵循“讲政治、守纪律、守规矩”要求，习惯在监督的环境里工作，让监督无处不在，无时不



在；习惯在法治的轨道上履职，凡是事先问法，依法办事；习惯在清新的风气中生活，过心安理得的朴实生活。

五要加强道德修养。党员干部要认真学习道德规范，遵循道德操守，锤炼品德、修身立德，恪守官德、修炼政德，端正品行，打牢立身做人、立志为官的基础。要自觉多读书、读好书，做知书达理的人；要自觉树家风，讲家教，做谦谦君子；要自觉加强自身修养，保持健康的生活情趣，养成良好的生活习惯，特别是在“八小时”之外，要严格自律，慎初、慎微、慎独、慎言、慎行，树立良好的公仆形象。

六要敢于担当、扎实干事。各级党组织和党员干部要坚持一心一意谋发展，做到一心为民、干在实处。习近平总书记谆谆告诫各级干部，干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。“天下事，坏于懒与私。”私心杂念太多，就跳不出私利的“一亩三分地”，就难免一事当前，先为自己考虑，多付出一点，就觉得自己吃亏，做起事来患得患失，怎么可能做到担当？做人一世，为官一任，要有肝胆。作为党员干部，我们要以身作则、模范带头，要始终保持奋发有为的精神状态，始终高扬担当与实干的理想风帆；要认真履行我们的各项职责，围绕农机工作尤其是农机安全监理、农机技术推广面临的新形势、新挑战、新要求，勇于担责，大胆创新，扎实苦干，一步一步上台阶，闯出一片新天地，以优异成绩迎接党的十九大和湖北省第十一次党代会。



6 在全县基层党建工作推进会上的讲话

同志们：

这次全县基层党建工作推进会是县委决定召开的一次十分重要的会议。县委吴书记对开好这次会议十分重视，专门就召开这次会议作出了重要批示；县委李书记亲自主持会议，并将作重要讲话，希望同志们高度重视，认真领会会议精神，坚决抓好贯彻落实。这次会议的总基调是，查问题、摆问题、通报问题；理思路、想办法、落实措施。主要任务是，通报当前党建工作情况，分析党建工作形势，对下一阶段党建工作进行再安排、再部署、再动员。刚才，宏林部长对当前党建工作情况特别是存在的问题进行了详细通报，请大家务必引起高度重视，各自对号入座，主动下茬整改，确保完成今年党建工作各项目标任务。下面，我讲三个方面的意见。

一、适应常态，持续抓好党建工作不放松

今年以来，大家普遍认识到了党建工作的极端重要性，普遍感受到了来自各级传导的强大压力，有的同志还亲身经历了上级的明察暗访和突击提问。这些都表明，党建工作已经进入了新的发展阶段，迎来了完全不同以往的新常态。

这个常态，就是党建工作只会越来越重要，越来越加强。中央“四个全面”战略布局，是新时期治国理政思想的重要内容。其中“从严



治党”是对加强党的建设的更高要求。陕西省委出台了“三项机制”，其中“鼓励激励”和“能上能下”两项机制里，都把党建工作作为一项非常重要的指标。“能上能下”办法中明确规定，由于党建工作不力必须进行组织调整，调整的方式有，调离岗位、改任非领导职务、引咎辞职、责令辞职等。这说明，党建工作已经不仅仅是一项重要工作，更是一项“帽子工程”，搞不好是要被“摘帽子”的。县委最近将正式出台“三项机制”的实施办法和新的考核办法，同样把党建工作列为“帽子工程”，而且在年度考核中进一步提高了党建工作的分值。

这个常态，就是各级对党建工作的明察暗访和专项考核只会越来越细致、越来越频繁。我到安塞工作仅仅不到一个月，已经接受了省委组织部两次暗访，市上因为最近换届，没有安排检查，否则我们被检查的会更多。特别是安塞由于独特的区位原因和地位原因，被检查的次数肯定会比其他县区更多，这一点毫无疑问。这里需要强调，无论是省上还是市上的明察暗访，每次都会发通报，这个通报是直接寄给市委书记和县委书记的。每次也都会排名，并且将检查发现问题的地方、当事人通报得很具体，谁出现了问题，哪里扣了分，都一目了然。如果一个县区连续排名靠后，一定会追究责任人的责任。同时检查的内容十分细致，方式特别机动、非常随机。

这个常态，就是党建工作的标准只会越来越高、越来越具体。以往那种只追求形式、做表面文章的工作方式已经不可能经得起检查。比如这次的“两学一做”学习教育，学习任务完成没有，组织部门通过“党员小书包”在后台检查就一清二楚。在“做”的方面，通



过“问题墙”来监督到底做到位没有。党建工作标准越来越高还体现在工作必须全覆盖、无盲区。每次的检查对象和内容都是随机抽取、临时确定，没有一点可准备的时间。只有工作全覆盖、无盲区、没有“短板”，才能通过检查。

对照以上党建工作的常态，我们在许多方面还有较大差距，还有许多问题需要认真改正。主要表现为：一是没有真正重视党建工作。这是态度问题。不少党员领导干部和党组织书记对党建工作不以为然，总认为抓党建是“务虚事、做虚功”，没有把党建工作作为主业来抓、作为主责来履，抓工作的态度不严肃、不端正。如果说到现在还有同志不重视党建工作，那完全可以说明是政治立场、大局意识、执政能力、工作作风出现了严重问题。二是没有真正搞懂党建工作。这是能力问题。一些同志平时不学党建理论、不掌握业务知识，以其昏昏、使人昭昭；还有些同志不研究不思考党建工作，缺乏推进工作的思路 and 措施，致使工作长期打不开局面。三是没有扑下身子抓党建。这是作风问题。一些同志抓党建工作蜻蜓点水、走马观花、虎头蛇尾、盲人摸象，想起来抓一抓，抓起来歇一歇，这里抓一抓那里抓一抓，缺少把冷板凳坐热的耐心和韧性，没有功成不必在我的胸襟和气度。四是没有形成抓党建工作的制度机制。这是方法问题。普遍出现的问题要在制度上找原因，反复出现的问题要在规律上找原因。当前党建工作落实方面普遍存在的不到位、不规范、不全面、不均衡等问题，说明我们必须在制度设计和机制创新上狠下功夫。各级党组织都要解放思想，创新理念，形成加强党建工作的长效机制。

面对以上问题，要求我们必须进一步提高对党建工作重要性的认



识，从思想上和灵魂深处牢固树立起抓党建工作的正确理念。一是要树立抓党建就是干本行的理念。当书记干什么？这是首先要回答好的问题。书记的老本行就是抓党建，书记的第一职责也是抓党建，不抓党建就是不务正业，不抓党建就是失职渎职。二是要树立抓党建就是促发展的理念。领导我们事业发展的核心力量是中国共产党。这是首先要明白的道理。领导力量不加强，领导核心形不成，发展就是一句空话。实践反复证明，一个地方的党组织坚强有力，党员模范带头作用发挥得好，发展一定是好的、一定是快的、一定是可持续的。反之亦然。三是要树立抓党建就是保稳定的理念。基础不牢，地动山摇。这是首先要把握的规律。基层党组织的作用，就是引领文化、凝聚人心，协调各方、组织战斗，把这个作用发挥好了，大家就会形成共同的目标，团结的作风，人的心气就顺，地方的风气就正，矛盾就少，社会就稳定和谐。四是要树立抓党建就能出政绩的理念。真正的政绩，必须体现全面发展。这是首先要落实的要求。现实中一些同志单纯追求经济指标，对包括党建在内的其他工作淡化、弱化、虚化。这样的所谓政绩不全面、不协调，完全不符合科学发展观的要求。事实上，缺乏党建工作的支撑和引领，这样的政绩也是不可持续的。

二、补齐短板，全面提升基层党建工作整体水平

今年以来，全县党建工作以“两学一做”、“基层党组织建设提升年”活动和中组部“七项工作”为重点，持续用力，扎实推进，取得了阶段性显著成效。一些党建工作的好做法和好载体得到了省委和市委的充分肯定。在这里，我代表县委向在座各位并通过你们向全县所有党务工作者致以最衷心的感谢！同时大家还要清醒地看到，就整体党建



工作而言，还存在发展不平衡、标准不够高、动作不到位、特色不明显等诸多问题，一些工作欠账比较大，下一阶段的任务还非常艰巨。根据当前党建工作情况，下一步必须重点抓好以下四項工作。

（一）关于“两学一做”学习教育

各级党组织要对照“基础在学、关键在做”的总要求，对照年初制定的工作方案，对照“六有”基本标准，查不足，补短板。重点要做好三件事。

第一件事，要完成“学”的各项任务。学习方面“灯下黑”问题十分严重，机关党员尤其是领导机关党员学习任务欠账最大，流动党员也存在这样的问题。在学习的内容上，重点不突出，有的甚至规定的必学篇目都没有学完。有的支部开展学习的方法枯燥、形式单一、效果不佳。下一步，首先要解决“灯下黑”问题。机关各党委要通过查看党员小书包、提问学习内容、开展调查问卷等方式，认真“盘点”每一个党支部和党员学习任务完成情况，对没有按照要求完成学习任务的党员，要采取“补课”、“回炉”方式，确保完成学习任务。同时，要突出重点学。党章党规、习总书记系列讲话是重中之重，必须学通弄懂，牢记于心。当前，还要把省委“三项机制”实施办法和毛万春部长在党校秋季开学典礼上的讲话作为重要内容进行重点学习。各党委要把党员对以上内容的学习，通过组织考试，举办知识竞赛等方式进行检查。另外，要组织讨论学。最近各支部要组织好第四个专题讨论，即“把纪律和规矩挺在前面，自觉做到严格党章、严守党规、严明党纪”。

第二件事，要落实“做”的各项措施。基础是学，关键在做。如



何才能做好？关键是要认真落实市委提出的“四个载体”，落实我县独创的“三联三有三创”制度，树立“标杆党员”跟着做。一些基层组织在落实以上载体和制度中，图了形式，走了过场，有的甚至完全没有开展。比如，有的“问题墙”是“一问到底”，始终再没有变化，也没有在“回音壁”上体现问题解决的结果。还有一些“问题墙”反映的问题假大空，一点都不切合实际。对于“四个载体”没有落实的，必须尽快补课，开展不扎实的，必须“返工”提高。在实践“四个载体”的过程中，要注意留存相关资料，组织部将进行严格考核验收。

“三联三有三创”制度是我们的特色，关键是要在真正发挥镇街服务体系上出实招，在扩大专业合作社覆盖面上做文章。要进一步发挥“党员承诺制”的作用，让广大党员在兑现承诺中发挥模范作用。

第三件事，要实现“六有”具体要求。“六有”要求是省委关于“两学一做”的基本要求，也是一个底线要求，但目前仍然存在不达标的问题。各级党组织都要进行对照检查，尽快弥补。年底对“两学一做”的考核验收，“六有”要求就是“标准答案”。这里要强调，学习教育方案不具体、不规范，总体要求和学习教育内容脱离的党支部要抓紧修改完善；党员个人学习计划质量不高、不细、不实的，党支部要督促党员个人进一步提高；还没制定个人学习计划的党员，党组织要对其进行约谈和警告。

（二）关于“基层党组织建设提升年”活动

“基层党组织建设提升年”活动是习近平总书记视察陕西工作时亲自点的题，也是中央给陕西的“命题作文”。下一步要突出抓好三个方面的工作。一是突出抓好后进党组织的转化提高。之前我们对



26 个软弱涣散组织全部完成了转化提高，实现了整体销号。但到底效果怎么样、是不是真正实现提高，还要进行“回头望”。所在党委要负责考察考核，得出结论，不合格的要重新转化。同时还要看到，“后进组织”本身是一个动态的、辩证的概念，对后进组织的转化提高也需要经常抓经常搞，这样才能真正强化基层基础工作。二是突出抓好活动阵地的提高利用。全县活动阵地实现了“清零”目标。但有的成了摆设，有的管理十分混乱。党旗破旧、党徽斜挂、室内制度陈旧尘土厚积、室外杂草丛生垃圾遍地等现象屡见不鲜，甚至在一些公路沿线的活动阵地也同样存在。这是一个形象问题，更是一个政治问题，希望同志们千万不要忽视。个别还没有活动阵地的，如城北社区，所在党委要抓紧协调，尽快落实。三是突出抓好“两个覆盖”。非公和社会党组织的“两个覆盖”工作目前进展较好，要继续发挥非公党建基础好的优势，持续做好覆盖的扩面工作，坚持做好动态管理，做到及时精准覆盖。

（三）关于中组部七项重点工作

中组部七项重点工作是推动全面从严治党向基层延伸的切入点，是抓基层党建必须练好的基本功。目前，七项重点工作开展有好有坏，进度有快有慢。这里我重点强调三项工作。一是继续做好组织关系排查。各级党组织要严格把好组织关系转接回执关，没有及时收到回执的，要主动与有关方面联系。要实现党员关系排查和信息更新常态化，每年至少开展一次系统性排查更新活动，确保党员“一个也不能少”。二是持续推动党费收缴排查。全县 463 个支部 2008 年 4 月份以来党费补缴已完成 448 个，还有 15 个机关支部没有完成，必须在一个礼



拜之内补缴到位。离退休干部党费补缴目前欠账最大。这里明确，所有离退休干部的党费收缴由原单位负责，原单位支部书记是第一责任人，这是政治任务，也是一个党员必须履行的义务。要认真规范党费收缴台账，准确反映收缴情况。三是要加强对第一书记的管理。重点解决第一书记不在岗、不履职、不发挥作用的问题。要严格执行《第一书记管理考核办法》，落实各镇党委对第一书记的监督管理责任，切实将第一书记管理好、使用好、发挥好、爱护好。

（四）关于机关和学校领域党建工作

机关和学校是省委“提升年”活动专门增加的党建工作全面提升、全面过硬的新领域，也是我们党建工作的薄弱环节，有必要在这里专门讲、反复讲。县直机关党建是全县党建工作的短板，务必要奋起直追，迎头赶上。关于机关党建，这里不谈具体问题，只讲要求和措施。一是要夯实责任抓机关党建。县直机关工委是机关党建第一责任人，要认真履行好牵头抓总、安排部署、督促检查的责任；各机关党委是机关党建的直接责任人，要认真完成好各项工作的研究落实，跟进检查；各机关支部是机关党建的具体责任人，要认真完成好各项工作的具体任务。二是要齐心协力抓机关党建。各单位行政一把手要积极配合支部书记抓党建工作，带头执行支部的各项要求。这里我向各位书记表态，凡是有不支持、不配合党建工作的，可以向组织反映情况，我代表组织进行约谈、提醒，甚至警告。三是要讲究方法抓机关党建。针对机关单位业务工作繁忙的现状，可以实行划分党小组的方式开展活动。同时，采取提醒、通报等多种方式解决一些党员领导干部不参加组织生活、不完成规定动作的问题。四是要创新载体抓机关党建。要



丰富机关党建工作的形式，应用灵活多样的载体，把党建工作真正搞活，搞得有声有色，使党建工作有吸引力，让支部成为党员和全体干部最爱去的地方。

关于学校党建，中组部和教育部党组已经出台了文件，宣教党委、县教育局总支和教育局要认真贯彻文件精神，集中开展为期一个月的“学校党建全面过硬工程”。一要明确党组织隶属关系。县城中小学校幼儿园党组织隶属于县教育局总支，镇街中小学校幼儿园党组织隶属所在镇街党委，学校、幼儿园与其它单位组成联合支部的，统一将联合支部设在学校。二要健全工作制度。教育总支要加强对中小学校党建工作的指导、督促和检查，将学校党建工作纳入教育督导内容，与教育教学业务同部署、同落实、同考评。三要推进党组织和党的工作全覆盖。有3名以上正式党员的学校，都要单独建立党组织。正式党员不足3名的学校可就近就便与其他学校建立联合党组织，也可挂靠镇（街）、村（社区）党组织。暂时没有党员的学校，要通过调剂或聘任党员教师、选派党建指导员等措施，推动尽快建立党组织。

三、综合施策，确保完成党建工作各项任务

基层党建工作量大面宽，任务艰巨，必须综合用力，持续发力，齐心协力，落实制度机制、责任追究、督促检查等各方面的有效措施，才能顺利完成目标任务。

第一，要建立长效机制。“人管人管一阵，制度管人管灵魂。”落实党建工作任务，必须要建立和完善一套务实管用的制度机制。一是明察暗访制度。县委组织部坚持对各基层党委的工作任务完成情况进行不定期的明察暗访，我本人带头。要把明察暗访的结果以书面材料



的形式，向县委和基层党组织予以报告和反馈。二是月通报制度。每月对各基层党委党建工作情况进行一次通报，有问题就批评，有成绩就肯定，有经验就交流，有亮点就宣传，形成比学赶帮、表扬先进鞭策后进的良好工作氛围。三是季排名制度。从今年第三季度开始，对各镇街党委和县直各党委的党建工作进行排名，每个季度的排名都将作为年度考核的重要依据。四是年度考核制度。加强对党建工作的年度考核力度，将党委书记抓党建述职评议结果纳入党建考核的范畴。引入一票肯定和一票否定的办法，对受到省市表扬和推行的党建做法和经验进行加分，对多次受到省市明察暗访通报批评，连续在季排名中处于末位的，坚决进行一票否决。

第二，要严格责任追究。习近平总书记强调，不讲责任，不追究责任，再好的制度也会成为纸老虎、稻草人。抓好基层党建工作，就是要建立完善横向到边、纵向到底的抓党建责任体系，使大家人人肩上有担子，都能种好“责任田”。前面已经明确了机关党建的责任划分。镇街党建工作党委书记是第一责任人，副书记是直接责任人，组织委员是相关责任人，第一书记和支部书记是具体责任人。无论是机关党建还是其他领域的党建，所有责任人都要认真履行党建职责，抓好党建工作。对党建工作长期打不开局面，或者连续居于后进位次，或者辖区、单位党建工作出现重大失误的，必须依据责任划分追究相关责任，必要时按照“三项机制”的规定，做出组织处理。

第三，要持续传导压力。党建工作只有很重要的工作，没有高难度的工作；只有不肯抓党建的干部，没有不会抓党建的干部。党建工作只要抓，就会有起色；持续抓，就会见成效；一不抓就会掉链子，



常不抓，就会惹乱子。关键看抓不抓、如何抓；关键在有人抓、经常抓；核心是持续传导压力，始终上紧发条、拧紧螺丝，保持党建工作的持续性。各级党组织都要层层落实任务，层层传导压力，形成党建工作的常态化格局。

第四，要提升工作水平。要提升党建工作的水平就必须紧紧围绕中心工作谋划党建、部署党建，着力推动党建工作和经济工作形成一条线、拧成一股绳，同时部署、同步推进、同向发力，努力实现抓党建和促发展的有机融合、互促共赢，坚决防止党建工作与其他工作各吹各的号，各唱各的调，各走各的道，坚决防止脱离经济和业务工作另搞一套，使基层党建走形变样、流于形式。要提高党建工作的水平，就必须坚持问题导向，牢固树立问题意识，敢于担当，敢于碰硬，积极面对问题，深入思考问题，认真分析问题，全力解决问题。各级党组织书记要多到基层接地气，多到现场摸实情，多想点子，多找对策，多出主意，确保党建工作上台阶、上水平。

第五，要真正严督实导。各督导组要继续履职工作，坚持严实作风，进行严督实导。对各种走空跑偏行为不放过、不妥协。督导组要坚持把严要求贯穿党建工作的各个环节，严把进度关、质量关，敢于“唱黑脸”“当包公”，要在督促重点对象上下更大功夫，紧抓一把手这个关键，督促他们以身作则，真正把自己摆进去，以“一把手效应”促进活动开展。严督实导既要强化规则导向，从严督导；也要强化问题导向，从实督导。要突出重点、有的放矢，在全程全面督导同时，紧紧抓住重点问题，提高督导实效。要改进督导工作作风，真正深入地细查细看，及时真实地通报督查情况。同时，要加强党建的宣传，



对在工作中出现的先进典型和好的做法、经验，要深入总结完善，及时推广宣传，凝聚起全县上下抓党建工作的正能量，推出一批具有时代意义的党建工作先进典型。

同志们，党建工作责任重大，使命光荣。让我们在县委的坚强领导下，以本次会议的召开为契机，凝心聚力，扎实工作，持之以恒，锐意进取，为全面提升未来安塞区党建工作整体水平而努力奋斗！



7 在全市党建工作会议上的讲话

——全面从严治管党治党为美丽金乡建设提供坚强组织保障

同志们：

在全国两会隆重召开，各级都在奋力攻坚、力争首季完美收官的关键阶段，我们组织召开这次全县党建工作会议，主要是学习贯彻中央和省市委关于全面从严治管党治党新要求、新精神，研究部署今后一个时期党的建设各项工作，推动党建工作上水平上台阶，实现整体突破、进位提升，为加快美丽金乡建设提供坚强保障。刚才，闫峰同志就全县组织工作讲了具体意见，会议还印发了县委《关于落实全面从严治管党治党要求加强党的建设的意见》《关于开展“服务型党组织提升年”活动的实施意见》，大家一定要认真研究两个意见，领会县委意图，认真抓好落实，把 2015 年作为金乡县党建工作的整体突破年。下面，根据县委和县委党建工作领导小组研究的意见，讲三个方面的问题。

一、分析研判总体形势，明晰用力方向工作重点

一年来，全县各级党组织和共产党员紧紧围绕县委决策部署，务实担当，狠抓落实，各项事业都实现了大发展、大跨越。我们戮力同心，发展有了新提升，GDP、财政收入、固定资产投资分别完成 174 亿元、11.6 亿元和 122.5 亿元，综合考核连续四年位居全市科学发展第一



方阵，而且提前一年完成了县域经济倍增计划；园区膨胀、城市开发、水系贯通、项目建设、民生保障、社会稳定等各个方面、各条战线、各项工作都在深度落实，都是捷报频传、硕果累累，先后创建成全国首批民生改善典范县、中国最佳生态宜居旅游名县、国家级现代农业示范区等 12 个国字号称号，被授予山东省长寿之乡、双拥模范县、城乡公交一体化示范县等 5 个省级荣誉，群众满意度位居全市第二名。我们善始善终，圆满完成教育实践活动任务，强化整改落实和正风肃纪，全县各级领导班子和成员查摆的“四风”突出问题 1.1 万余项，已全部整改完毕；清查各类“吃空饷”、在编不在岗、企业兼职干部共计 70 余人，清退低保 401 人，查处侵害农民权益的各类问题 56 个、资金 158.72 万元、给予党内警告处分 2 人、通报批评 5 人，反“四风”、转作风的长效机制已基本形成，实现了经济社会发展与学习教育实践活动的两促进、双丰收。另外，我们的其他各个方面的工作也取得了较好的成绩，对促进全县的经济社会发展做出了很大贡献。成绩的取得，是全县各级务实担当、无私奉献的结果，是各级党员干部率先垂范、一线落实的结果，更凝聚着广大基层同志的心血和汗水，大家风里来、雨里去，顶烈日、冒严寒，非常辛苦、非常不容易。在此，我代表县委，对大家的辛劳和付出，表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

在肯定成绩的同时，我们更要清醒地把握党建工作面临的新形势，始终在党言党、管党治党，抓主业、尽本分、强质效，把党建各项任务抓实抓好，把各级党的组织建强建优，落实硬任务，打好攻坚战，实现党建工作的整体突破提升，进一步推进全县经济社会再次大



发展。

首先，这是时代赋予我们的历史使命。党的书记抓党的建设，是第一责任，是分内之事，天经地义、责无旁贷。习近平总书记强调要树立正确政绩观，把抓好党建作为最大政绩，抓党建不合格的，就不能当“一把手”，就不能当党委书记、党组书记。姜异康书记指出，山东要在全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国中走在前面，党的建设首先要走在前面。市委明确提出，各级党委、党组、支部，尤其是各级书记，要牢固树立抓好党建是本职、抓不好党建是失职、不抓党建是渎职的责任意识，切实把管党治党作为分内之责、当然之责、首要之责，带头重视党建，认真谋划党建，亲历亲为抓党建。从最大政绩、走在前面、本职失职渎职等字眼我们可以看出，当前各级对于重抓党建工作、从严落实党建责任是何等的重视，全面从严治党已经成为摆在各级尤其是各级书记的首要政治任务。各级党组织书记一定要做政治上的清醒人、明白人，坚决落实首要之责、主要之责、全面之责，不断强化思想和行动自觉，不断把党建工作抓实、抓细、抓出成效。

其次，这是助推美丽金乡建设的现实需要。年初召开的县委十三届七次全委会，着眼于中央四个全面新要求和我县创新绿色和谐发展新实际，鲜明提出了立足“四个争当”，加快“四个转换”，以工业崛起和各项事业齐头并进支撑美丽金乡建设新突破的战略部署。经济发展向工业主导、城镇建设向精品宜居、现代农业向高效精深、民生事业向均衡普惠，这“四个转换”，体现了我县发展的新质效、新提升，是我们必须遵循的总体战略布局；与之配套的“双百工程”，涵盖了



经济社会的方方面面，事关发展全局，是我们推进美丽金乡建设进程的核心抓手。应该说，从思路目标、方法路径到载体抓手，我们都已经非常明确，工业的突破、城乡建设的加速、生态形象的提升、农业发展的转型、发展瓶颈的破解、民生事业的落实、和谐稳定大局的维护，等等都非常清楚明了。现在需要的是各级，尤其是各级党组织和共产党员的务实担当，去组织推动和深度落实，需要的是进一步激发各级党组织和广大党员干部的信心斗志，扮演好主心骨和中流砥柱的角色，不断把我县各项事业再次推向新的高度。

再次，这是广大群众的殷切期盼。一方面，中央强力扭转四风，下大气力对有损党的形象、群众极为反感的现象和问题开展持续整治，赢得了党心民心。作为基层的党员干部，如果不能很好地适应全党的政治要求“新常态”，还在那里惯性思维，我行我素，原来怎么样还怎么样，没有多大变化，群众看在眼里，就会对中央的种种努力产生疑问，就认为中央的要求到不了基层，接不了“地气”，那么中央和省市县各级的种种努力就会大打折扣，不光上级的权威受质疑，群众对党的信心也会削弱。因此，从落实中央和上级政治要求上讲，从进一步强化基层作风建设上讲，从重树群众信心上讲，我们必须全面从严管党治党。另一方面，这三、四年我们针对基层的投入越来越大，从两区同建、乡村道路全面硬化、农村环境综合整治，再到镇村文化广场建设、镇街为民服务中心建设、美丽乡村建设、大绿化攻坚、创满工程等等，是全方位、整建制的对基层农村的集中大提升、大推动，投入的人力物力财力超过了历史上任何一个阶段，群众的生活从硬件到软件，从物质到精神，都较以前有了明显的改观和提升，群众



的满意度是逐年提高。现在群众对我们的期望值越来越高，对我们的干部、对我们的工作要求越来越高，在这种情况下，我们就必须把各级党组织管的更好，建的更强，不断去攻坚克难，不断去满足群众的新期待、新要求。否则我们就会落伍，就会倒退。

最后，这是党建工作再突破的具体抓手。同自己相比，同过去相比，我们在党建和组织工作上进步明显，但只要我们前后左右看一看，真正往细处深处挖一挖，就会发现我们工作存在的差距和不足也是很大的。比如 2014 年全市综合考核我们排名第四，但基层党建工作排名第十。综合发展上去了，但是为什么没有反映到党建考核上？就是因为我们的同志，对党建的重视程度还存在差距，倾注的精力还不够、投入的时间还较少，造成发展与党建两张皮。甚至，在当前各级都在层层传导党要管党、从严治党压力的情况下，我们的一些党组织主要负责同志还不重视、不想抓、不知道怎么抓。比如，村级场所闲置问题，近年来我们下大气力消灭了无活动场所的村，但活动场所作用发挥不够，村干部呆不住，老百姓进不去，一些阅览室、健身广场整天闲置；再比如村级班子战斗力不强的问题，村“两委”班子平时不注重抓党员教育管理，不善于组织活动，有的连组织党员开展个义务劳动、打扫个卫生都落实不了，甚至连开个会都组织不起来，党组织在群众中的威信又怎么能高？说话也肯定不灵；还有的对村“三资”、村账把关不严，造成村里虚报、冒领，等等。这些问题如不认真加以解决，势必影响全县经济社会快速发展的进程，影响建设美丽金乡目标的顺利实现。

在深刻分析把握我县发展形势和党建工作实际的基础上，立足于



围绕发展抓党建、抓好党建促发展的总体思路，作出了开展“服务型党组织提升年”活动的决策部署，形成了县委《关于落实全面从严治党要求加强党的建设的意见》，主要就是进一步增强各级管党治党意识，全面落实党建工作责任，建强建优各级基层组织，以党建工作的整体突破，强力助推美丽金乡建设。基于以上分析和把握，当前和今后一个时期全县党建工作的指导思想和工作重点是：立足“四个转换”总目标，围绕“整体突破”总基调，深入推进党建提升“六大工程”，全面从严管党治党，全面加强党的思想、组织、作风建设，以党的建设的新突破，为改革发展和美丽金乡建设提供坚强的组织保障。

总基调就是整体突破，配齐配强党务干部，大幅增加党建投入，攻坚党建示范区、党建智慧平台、党员公益服务、党员港湾打造和“两新”组织党建联盟等“五大重点”，推进党建规范化创新全覆盖，力争通过一年不懈努力，使我县党建各项工作整体突破，跨入全市第一方阵。

总抓手就是“六大工程”，着眼“堡垒优化”，推进党建服务网络完善；立足“素质提升”，建强党务工作队伍；开展“载体创新”，激发党建工作活力；推进“强基固本”，夯实党建工作基础；深化“党群连心”，提升群众满意程度；实施“先锋培塑”，助推跨越发展。其中，堡垒优化和素质提升工程是基础，载体创新是方向，党群连心和先锋培塑是抓手，强基固本是保障，形成了一个有机整体，是今年全县党建工作的核心重点。

总要求就是全面从严管党治党，全面加强党的思想、组织和作风建设，坚决摒弃惯性思维、锻造过硬干部作风，努力打造务实担当、



勇于创新的党员干部队伍，同时强化党建推进落实、督导检查、评价考核、责任追究等制度体系建设，推动全县党建工作整体上水平、上台阶。

提出总基调、总抓手、总要求，是县委基于中央和省市委最新要求、我县经济社会发展全局，尤其是全县党建工作实际提出的总体思路布局，全县各级党组织都要认真研究分析，抓好推进落实，尽心竭力抓发展，尽职尽责抓党建，加快形成赶超发展与品牌党建相互协同支撑的生动局面。

二、强化创新注重实效，推动党建上水平上台阶

基础不牢，地动山摇。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是我们开展各项工作的前沿阵地。新形势下加强和改进党建工作，必须树立科学理念，突出改革创新，遵循客观规律，注重实际成效。

（一）要创新理念抓党建。积极研究新情况，解决新问题，以思想观念的更新推动党建工作的创新。当前，从中央到地方，对于全面加强党的建设，对于全面从严治党，尤其是对于切实强化党的思想建设，维护中央权威、党的形象，确保党的政令畅通等，政策要求一个接着一个，办法措施一个严过一个。就是从思想上对各级党组织和党员来一次“思想风暴”，一次“重新规范”，就是党组织要知道自己的主业，党员要清楚自己的身份。对此，各级党组织都要认清新形势，展示新作为，树立新形象，在解决好思想入党、建党问题的基础上，创新思维观念，投身发展大业，不负组织重托。第一，坚决破除“就党建抓党建”的思想，不断强化“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”



的理念，使党的建设目的始终着眼于发展，工作始终围绕着发展，措施始终服务于发展，成效始终靠发展来检验，实现基层党建工作与经济社会发展的高度对接、深度融合。第二，坚决破除“经济发展一俊遮百丑”的思想，不断强化“抓党建是政绩之本”的理念，把党建作为根本问题、关键问题、统领问题牢牢抓在手上，坚决防止因基层党建工作不力，导致党心散了、人心伤了。第三，坚决破除“抓党建工作比较虚，抓经济发展才实”的思想，不断强化“抓党建与抓发展力度统一论”，坚持党建工作和发展工作一起谋划、一起部署、一起考核，杜绝把抓党建与抓发展割裂开来，防止“一手硬、一手软”，真正把党建大旗树正、树直、树强。

（二）要创新方式抓党建。新形势下加强和改进党建工作，必须坚持两条腿走路，既要坚持问题导向，补齐短板，又要坚持典型引路，形成亮点，总的来说就是既要把“规定动作”做实，又要把“自选动作”做优，逐步形成我们自己的特色。

一方面，要强化问题倒逼，补齐短板差距。从去年全市党建考核反馈的情况看，我县在党建工作尤其是基层党建方面，主要存在财政投入少、村集体经济薄弱、镇街组织委员配备不规范、驻村联户质量不高、城市社区办公用房不达标等问题。这里面既有硬件建设和投入不足的问题，也有主观能动性不高的问题；既是上级考核的重点、是必须要完成的“规定动作”，更是我们攻坚克难的短板和重点。3月4日召开的县委党建工作领导小组会议，对当前和今后一个时期全县党建工作进行了研究部署，形成了会议纪要，各级党组织都要按照会议要求，不折不扣抓好落实，确保取得实实在在的成效。①对于投入少



的问题，包括村居运转经费、村干部补贴报酬和城市社区办公用房不达标等，都需要真金白银，尽管我们财力有限，但县委对于夯实基层基础、加强基层党建的决心是坚定的，今年的“强基固本”工程就提出加大资金投入力度，落实经费和待遇保障，保证基层党组织工作高效运转。今年县委县政府决定，多方争取统筹，必保村级各项投入，相关的具体规定，在县委的意见中有详细表述，这里不再细说。②对于村集体经济薄弱的问题，这是长期积累形成的历史性、全国性问题，对此我们一定要辩证看待，一方面要积极动员村级组织立足优势，发挥特长，力所能及的、分门别类的去探索组织，找到适合的村集体经济实现之路；另一方面我们绝不能硬性规定，强迫基层去做什么、去发展什么，不能再次成为基层负担，形成历史包袱，总的来讲就是发展市场经济形成的问题，还要靠市场的规则和办法去解决，切不可人为干涉、行政命令。③对于镇街组织委员配备不规范的问题，我们严格按照上级要求，对照标准条件，该整改规范的立即整改规范，同时，还要落实好县委的意见，实施好“素质提升”工程，进一步明确固定镇街专职抓党建工作的人员，让更适合的同志去抓党建，更能专心抓党建。④对于驻村联户质量不高的问题，还是要在落实上下功夫，坚持持续督导调度，坚持与创满工程相互衔接统筹，坚持选派精兵强将。要真督导促落实，组织部门和下派办、优化办要开展经常性的、不定期的明察暗访，对下不去、住不下的一律通报批评，不能怕得罪人；要统筹抓好创满工程促提升，坚持经常性的走访，多同群众见面，特别是对群众反映的诉求，要及时协调处理，及时反馈办理意见，切实赢得群众的信任；要选派精兵强将抓管理，特别是对于“第一书记”，



要围绕能力素质好、担当意识强、任职满两年、困难复杂村这几个条件和标准去选人、用人、锻炼人，促进干部成长，加快落后村整顿提升。还有科级干部包保企业的事情，在联系企业、协调服务的同时，还要一并做好非公有制企业党组织规范建设、村企党组织联建共建等各项党建工作，不断为各类型基层党建注入生机和活力。总之，既然是短板，我们就要勇于面对，想方设法去突破，去整改和提升。

另一方面，要坚持典型引路，创出特色亮点。坚持思维创新、路径创新和方式创新有机结合，坚持机关、农村和“两新”组织全覆盖、都创新，坚持实实在在、切实管用原则，打造“五大亮点”，以点带面，整体提升全县党建工作水平。第一，打造“基层党建示范区”。要按照党建项目化要求，坚持围绕发展抓党建，抓好党建促发展的思路，探索以党建统揽，以“连片治理”和“美丽乡村”建设为抓手，以集群化提升为手段的路径，试点先行，总结探索，逐步推广，形成特色亮点。组织和宣传部门，以及相关承接项目建设的镇街，要大胆探索实践，及时总结典型经验，适时在全县其他重点工作中推广。第二，推广“党建智慧平台”。这是我县基层创新的一大亮点，体现了基层同志的积极性、能动性和丰富智慧，比较适合当前基层农村工作特点，得到了省市的高度关注和认可。今年，我们还要进一步提升完善，着力做好大规模推广工作，重点是在全程纪实、视频监控、管理考核和综合服务等方面，再融合、再丰富、再提升，使之更加符合我县农村基层工作特点，更加适合农村党员使用需求，把好事办好，办出特色。同时，要探索实施党建技术创新，适应新媒体发展实际，适应各阶层党员接受热点和特点，不断引入新技术手段，提高党建工作



的吸引力和覆盖面。比如，我们可以通过建立党建微信客户端、微信群的形式，统筹组织部门党建频道、党建网和宣传部门手机报、掌上金乡等平台资源，搭建与全体党员沟通的“直通车”，在内容上要丰富多彩、喜闻乐见、形式多样，真正起到宣传推介、教育引导、展示典型、畅通民意的多重作用。第三，深化村级公益服务。这项工作我们去年也已经开展了试点，组织了观摩，进行了安排和调度，通过试点情况看，群众比较认可，效果也比较好。在今年的工作中，要更加注重党组织的战斗堡垒和党员的示范带动作用，坚持党员带头，广大团员、群众代表和积极分子全力参与，以党团员和积极分子的积极参与，带动广大群众广泛参与，加快形成党群齐努力、办好自家事、展示新风貌的生动局面。在公益服务的内容上，我们不搞一刀切，各镇街要结合各村实际，因村制宜，群众认为哪些工作需要公益服务，我们就要引导好、发挥好和保护好党员群众的积极性，这样就能与我们的党建工作很好地契合起来。在一个村里带头人是谁？带头群体是谁？就是书记和党员。公益服务这项活动，要在基层支部和党员的带领下搞得更好，这就是我们的基层党建能够形成的一个工作亮点。县里将适时开展现场观摩，加快推动这项群众创新举动，推进群众自我服务、自我发展能力建设。另外，还要落实好村级干部坐班制度，让群众什么时候都能找到人，都能把事情办了，切实方便群众，增进群众对党组织和党员干部的认可和满意。第四、建设“机关党员港湾”。就是丰富完善机关党组织和机关党员作用发挥形式，通过必要的投入、场所的保证、人员的配备和活动的多样，将机关党组织打造成学习的园地、交流的平台、教育的基地和作用发挥的阵地。这项工作关



键是能真正激发机关党员参与活动的积极性，切实能发挥机关党员的独特优势和作用，能够增进机关党员身份认同。比如我们正在开展的“群众满意单位”创建，就是一个很好的作用发挥途径，要结合教育实践活动整改落实和回头看，坚持弛而不息、久久为功，在经常性上用力，在求实效上下劲，切实解决好社会关注、群众关心的各类热点、难点和焦点问题，全面提升群众满意度，用民意评价衡量干部政绩，展示新时期干部风尚。还有我们将要开展的党员形象提升系列活动，在机关事业单位，所有党员都要佩戴党徽，窗口服务单位设立党员示范岗，亮明党员身份，增进党员身份认同，规范日常工作、生活言行举止，促进作风形象提升。什么叫党员身份的认同？那就要达到你是党员就感到很自豪才行。戴上党徽，到外面去大家一看就知道你是党员，你要是做了与党员身份不相符的事情，连你自己都感觉过不去。这方面组织纪检部门工作人员要带头，各级党员领导干部要带头，全体党员工作日和重大活动、重要节日必须佩戴党徽，这也能促进转四风的落实，本来也是党员天经地义的事情，也不是什么创新，只要坚持好，肯定能收到好的效果。对于不能正常佩戴的，组织纪检部门要坚决通报，要到部门单位、到具体党员，切实推进这项工作落实。第五，创建“两新”组织党建联盟。“两新”组织是市场经济的主体，解决“两新”组织作用发挥的问题，也必须要用市场的办法去解决。目前我县“两新”党组织覆盖的问题已经基本解决，但推进作用发挥依然是个难题，这也是全党的共性问题，今年要在这方面强化探索实践。实事求是地讲，我县众多“两新”组织都属于中小类型，人员相对少，党员比例更小，有时党组织和党员想组织个活动确实比较难，



这是现实。因此，我们就要试点利用市场化理念探索两新组织党建工作新模式，努力实现基层党组织增活力、企业增效益、党员增积极性的多赢目标。比如，在经济园区，我们完全可以根据行业特点、人员构成、兴趣爱好、位置远近等因素，组建党建联盟，开展党员跨支部活动，即组织隶属关系不变，可根据需求，自主选择参加联盟内任一个党委或党支部的组织活动，形成党员“关系在本支部、活动可跨支部、奉献多方岗位”的管理新模式。同时，辅以激励和考核措施，促使党组织间形成竞争，努力开展具有吸引力的活动，调动党员的参与热情，并促进党员参加学习和服务的主动性。

（三）要创新机制抓党建。制度是推进工作，确保工作不跑偏走样的基础，必须狠抓制度建设，推进党建各项工作深度落实。第一，要建立责任落实制度。坚持党委管党建、书记抓党建，刚才会议上也签订了责任状，责任状就是军令状，就意味着要不折不扣坚决落实完成。要建立党员领导干部联系基层党支部制度，县级党员领导干部分别联系一个村居党支部、一个县直机关党支部或企业支部，年内至少召开两次以上党员座谈会，也可以借鉴包村联户的模式，到我们的党员家中走访座谈。镇街党（工）委书记和部门党委（组）书记参照执行。组织纪检部门要建立村级两委成员约谈制度，对我行我素、不按规矩、不作为的，坚决依法依规严肃处理。镇街党（工）委书记、副书记、组织委员要加强对本区域的支部、党员教育培训。一季度或者半年，要组织党员或者党员代表到县内发展比较好的地方看看，既能让我们的党员开阔眼界，接受教育，更能增强党员凝聚力和对党的向心力。组织部要把制度跟上，尽快形成一个规范性的制度。第二，



要强化目标考核制度。进一步改进基层党建工作考评方式，继续坚持党建单独考核，切实强化考核结果运用，对党建工作任务落实不力，完不成任务要求的，坚决“一票否决”，在党建问题上绝不含糊，别的工作干的再好，党建抓不好一切为零，切实激励和约束党员领导干部自觉抓党建、主动抓党建。第三，要完善督办检查制度。严格实行党建工作现场评议制度和党建重点项目督办制度，党建工作领导小组要牵头负责，组织部门要具体承担，开展分季度现场评议，不定时现场督查，采取下发督办单和现场会的形式，较真碰硬、强势督导，推进工作、推动落实，实现整体突破提升。

三、落实管党治党责任，时刻不忘职责使命

贯彻落实习近平总书记关于党建的重要讲话精神，要知责、明责，履责、尽责，根本在担当，重点在基层，关键在落实。

第一，要牢记主业，书记抓、抓书记。各级党的书记都要把抓好党建作为一切政绩之本，把党建工作和中心工作一并规划、一并部署、一并推动。要着眼长远谋划和推动党建工作，主持制定党建工作的长远规划、年度计划和重大措施，每年确定应当抓好的几项重点工作，靠上盯住，一抓到底。比如你今年抓什么工作，结合着县里部署，拿出来。要定期抓调度、抓督查、抓落实，带头到党的力量薄弱、工作难度大的地方，调查研究，解剖麻雀，破解难题。要严格落实镇街党委书记专项述职评议，切实传递压力、夯实责任，以这种作风，形成书记抓、抓书记的工作格局，形成大抓党建、大抓基层的浓厚氛围。

第二，要齐抓共管，同担当、聚合力。充分发挥县委党建领导小组牵头抓总的职能作用，及时研究解决全县党建工作中的重大问题。



组织、宣传、纪检、机关工委等部门和工青妇等群众组织，要立足各自工作特点和职能角色，认真抓好各自领域内党建工作，不断扩大党的组织和党的工作覆盖面。要统筹协调抓落实，齐心协力促党建，形成一个拳头合力攻坚克难的生动局面。要严格按照中央和省市委的统一部署，在领导干部中深入进行“三严三实”专题教育，让领导干部受警醒、明底线、知敬畏。

第三，要强化自身，重规矩、守纪律。组织部门和组工干部最基本的要求，就是要对党忠诚、公道正派。习总书记要求组织部门成为“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门，充分体现了中央对组织部门和组工干部的高标准、严要求。组织部门要将这“12个字”作为自身建设的核心内容，坚持从严治部、从严律己、从严带队伍。要时刻坚守原则底线，严格执行制度规定，不为人情关系所缚，不为歪风邪气所扰，不为个人得失所困。要出以公心、秉公用权，公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部，带头纯洁用人之风，营造良好的政治生态环境。

同志们，加强和改进新形势下的党建工作，事关大局，意义深远。各级党组织一定要振奋精神、务实担当、开拓进取，不断提高党的建设科学化水平，为加快美丽金乡建设提供坚强有力的组织保障！



8 在全市基层党建工作会议上的讲话

今天，市委、政府召开全市基层党建工作会议，主要任务是认真贯彻落实全国组织工作会议精神，观摩交流我市基层党建工作中的一些好经验、好做法，促进全市基层党建工作再上新台阶。上午，大家实地观摩了市信访督办局等8个基层党建示范点。刚才，又举行了党员创业小额担保贷款基金和农村党员增收帮扶基金发放仪式，3个县区和2个市直党工委分别作了交流发言，10个单位作了书面交流，从大家的发言和交流材料看，工作各具特色，各有亮点，希望大家相互学习、取长补短，促进共同进步。6月底，中央召开了全国组织工作会议，习近平总书记和刘云山、赵乐际同志作了重要讲话，希望全市各级党组织和广大党员干部认真学习、深刻领会，结合实际抓好贯彻落实。下面，我就如何贯彻落实全国组织工作会议精神，进一步抓好全市基层党建工作，讲三点意见。

一、提高认识，进一步增强抓好基层党建工作的责任感和使命感

党的事业根基在基层。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。加强基层组织建设，是加强党的执政能力建设、巩固党的执政地位的关键，是做好经济社会各项工作的根本保障。



近年来，全市基层党组织和各级组织部门围绕中心、服务大局，贴近实际、务实创新，深入开展“基层组织建设年”活动，在全市推广了党群民主议事、“党小组+网格服务队”等工作，基层党组织的战斗堡垒作用得到了有效发挥；深化拓展了农村党组织和党员创业行动，率先在全区设立了党员创业小额担保贷款基金和农村党员增收帮扶基金，鼓励和支持党员带头创业、带动增收，促进了党员先锋模范作用的进一步发挥；扎实推进非公有制企业和社会组织“强基工程”，深入开展非公企业“百日攻坚”和“双强十好”党组织创建等活动，全市非公有制企业、社会组织党组织覆盖率分别达到 66.8%和 60.8%，位居全区前列；积极探索完善基层党建工作体制机制，新成立六个党工委，进一步理顺了党组织隶属关系；认真落实中央、自治区和市委、政府改进工作作风、密切联系群众各项规定，深入开展下基层“两定一评”工作，基层党员干部作风有了一定的转变，推动解决了基层群众关心关注的一些热点难点问题；不断加大基层党建工作投入力度，先后投入 6000 多万元用于村、社区活动场所建设，市上每年拿出 200 万元专项经费用于基层组织建设，逐年提高村、社区干部任职职务补贴标准，为基层党组织开展工作提供了有力保障。总的看，全市基层党建基础有所加强，基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐等方面发挥了积极作用，取得了明显成效。

当前，我市正处于转型发展的攻坚阶段和关键时期，加快建设和谐富裕美丽新型工业城市、在全区率先全面建成小康社会，对加强基层党建工作提出了新的更高要求。从我市基层党建工作的实际情况看，也的确还存在不少不可忽视的问题：一是一些基层党组织自身建



设抓得不紧，服务能力不足，解决问题的办法不多，组织活动形式单一、内容单调，凝聚力战斗力向心力还需要进一步增强。二是党员教育管理不适应新形势新任务的要求，在制度上、方法上创新不够，老办法不管用，新办法不会用，部分党员党员意识不强，先锋模范作用发挥不明显；发展党员难，党员队伍特别是农村党员队伍老化问题比较突出。三是一些基层党组织书记能力素质不能适应完成新任务、解决新问题的要求，带头人的作用发挥不够理想。四是基层党建工作责任制落实还不够到位，一些地方和单位对基层党建工作重视不够、指导不力、保障不足，重业务、轻党建，“两张皮”的现象依然存在，甚至在一定程度上带有普遍性，个别县区至今还未按市委、政府要求落实社区干部待遇，等等。全市各级党组织一定要站在加强党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设的高度，进一步统一思想、提高认识，切实增强抓基层党建工作的责任感和使命感，努力把基层党组织建设成为推动科学发展的坚强堡垒，把党员干部队伍建设成为推动经济社会发展的中坚力量。

二、以创新精神、务实态度抓好基层党建工作

做好新形势下基层党建工作，必须要围绕中心、服务大局，找准基层党建工作与中心任务的结合点，创新党的基层组织发挥作用的途径和方式，不断提升基层党组织服务发展、服务民生、服务群众和服务党员的能力。

（一）在基层组织设置上要广覆盖。改革开放 30 多年来，社会结构、社会组织形式发生了深刻变化，带来的变化是方方面面的，也是非常大的。其中，党员流动性增强造成党员的分布与过去有很大不



同。我去过一个社区，他们的党员基本上有一半在外面流动，支部开会搞活动参加不了。留在本社区的，有的是老弱病残，没有能力参加活动；有的没有积极性，不愿意参加活动，甚至连党费都不交。我也去过一个村，党员外出打工的不多，但跑运输的很多，支部开会搞活动找不到人，通知了也来不了。解决这些问题，关键还是要在组织广覆盖上多想办法，积极探索更加务实管用的组织设置方式。这几年我们认真抓了“两新”组织建设，效果还是很明显的，全市非公有制企业、社会组织党组织覆盖率分别达到了 66.8% 和 60.8%，还要进一步提高。要结合实际考虑还有没有新的组织设置方式。今天上午我们在平罗看了一个点，把组织设到专业协会上了，还有温州企业家协会的组织设置形式，等等，效果都比较好。此外，在一些流动人口聚集地、商铺楼宇等地方，符合条件的都可以考虑建立党组织。总的原则是，怎么设置有利于开展工作，我们就怎么设置，这方面给大家充分的创新空间。总的要求是广覆盖，有党员的地方就应该建立党组织，有群众的地方就应该有党的工作，党组织覆盖率、党的工作覆盖面都要提高。

（二）在基层组织服务上要大胆创新。服务党员和群众、做好群众工作是基层党组织的核心任务和基层干部的基本职责。通过调研我感觉到，基层组织的服务意识还是很强的，都能想到要为群众服务、为党员服务，但办法不多，能力不足，还有一些基层组织想法较好，但在实际操作中又落实不了。我们的基本要求是要加强基层服务型党组织建设，从过去的管理型转向服务型，寓管理于服务之中。说得简单一点就是要从实际出发，不唯书本、不唯文件、不教条主义，群众



和基层党员需要什么样的服务，我们就努力提供什么样的服务，这样群众就能满意，党员就能满意。活动形式要丰富，不能太单一，必要的学习是需要的，但也不能一活动就学习，就搞道德讲堂作报告，一上门就只是收党费，大家要都这么做，党组织的凝聚力向心力就会减弱。不同类型的基层组织，职能不同、特点不同、重点也不同，只要能结合实际有针对性地提供服务，党员一定会“买账”的。温州企业家协会党组织的做法很简单：一是丰富活动载体，增强党员自豪感；二是强化服务职能，增强会员的归属感；三是倡导积极回报社会，增强社会的认同感。这些看着简单，效果却很好。我觉得如果一个基层党组织能够做到这些，那就可以说建设得好、作用发挥好了，也就一定会有凝聚力向心力了。

（三）要加强党员教育管理工作。这是我们现在存在的一个非常突出的问题。我们的党是执政党，如果基层党组织不能保持先进性，就不能发挥战斗堡垒作用；如果在群众身边的基层党员不能保持先进性，就不能发挥先锋模范作用，就会混同于一般老百姓，就会影响到整个党的先进性，乃至动摇党的执政根基。应该说，我们的党员都是具备保持先进性的基础的，因为发展党员的要求非常严格，是充分考虑了先进性这个条件才发展的。但是，也确实有一些党员在加入党组织后，自我要求不严了，组织的管理和教育又没跟上，先进性在慢慢的丧失。如何加强党员教育管理工作，使我们的党员能够发挥先锋模范作用，是当前一个十分重大的课题。我们的基层组织想了很多办法，做了很多探索，也取得了一定的效果，但总体上看问题还是比较严重的，有相当一部分党员的先锋模范作用发挥不够好，老百姓不信



服。因此，全市广大基层组织在党员教育管理方面，一定要按照因地制宜、分类施策、务求实效的要求，不断创新思路和方法，想法设法提高党员教育管理的实际效果。当前，在不同的地方、不同的单位、不同的行业、不同的领域开展党员教育管理工作差异很大，既不要不切实际地提一些高目标，盲目贪大求全；也不要丧失信心，要相信我们的党员是有保持先进性的基础的，如果把绝大多数党员的积极性都调动起来，强化他们的党员意识，激发他们的责任感，他们是能发挥好先锋模范作用的。我去的那个村，以前也搞过党员承诺制，有些承诺不切实际、不够具体，党员承诺了落实不了，或者即便落实了老百姓也看不到，党员的先进性体现不出来。党员承诺要从老百姓能看到的一些身边事做起，比如爱护公物、遵守公共秩序、保护环境、参与公益事业、邻里互助等等，这些应该做的事情要比普通老百姓做得好一些、积极一些；而一些不应该做的事情，比如打架斗殴、邻里纠纷等等，就要通过承诺不做或者少做，这样久而久之，党员的先进性就体现出来了，党员的威信也就树立起来了。在这方面，一是教育管理的形式和内容都要创新。比如，社区党组织可以组织党员看看市里新建的一些项目、景点，搞一些健康讲座、文化活动，等等，有效地吸引和方便党员参加，活动不在多少，要注重质量，不能总是开会，一开会就念文件，时间长了就会令人厌烦，活动就容易流于形式。二是要想方设法为党员提供发挥先锋模范作用的机会和舞台。作为一个党员来说，我相信绝大多数党员是想保持先进性的，但有的时候缺乏机会和舞台。基层党组织要想方设法给党员提供发挥作用的机会和舞台，比如利用党员的特长为群众提供服务、组织参加公益性活动、志



愿者服务活动等等，真正从实际出发，让党员通过做具体事来体现先锋模范作用。如果一个党员一点发挥先锋模范作用的事都不做，群众怎么能够服气？三是要严格要求党员。人非圣贤，加强党员的教育监督是必要的。我知道大武口区在搞不合格党员处置工作，出发点是好的，但要注重操作性，比如怎样才算不合格，哪些应该清理出党组织，要有针对性地制定几条标准，增强可操作性。四是基层党组织要尊重党员的主体地位。要深化党务公开，扩大基层民主，保障党员知情权、参与权、选举权和监督权。五是要深化党内关怀帮扶机制。对一些生活困难党员特别是下岗失业职工党员、困难老党员、低收入家庭党员，一定要真情关心，给予切实的帮助，让我们的党员感受到组织的温暖，不能看到困难不闻不问，让党员伤心。这方面工作我们一直在做，要继续深化，及时有效地做好这些事。

（四）要切实抓好“两支队伍”建设。各级基层党组织要按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，重点做好在生产一线、高知识群体、高技能群体、企业优秀人才、优秀青年中发展党员工作。既要积极发展，也要严格把关保证质量，注重解决好为什么入党、入党以后怎么干等根本性问题，着力培养一支党性纯洁、信念坚定的党员队伍。要把基层党组织带头人队伍建设摆在重要位置，采取“两推一选”、选派“第一书记”、选拔优秀大学生村官等方式，把那些党性强、能力强、服务意识强的人充实到基层党组织领导岗位上来。要真诚关心、真心爱护、大力支持基层干部。在基层工作很不容易，困难很多，面临的问题也非常具体，很多问题非常难解决，都要靠我们基层干部在一线直面矛盾、解决问题。这两年，石嘴山在提高



村、居干部待遇方面，应该是全区甚至西部地区做得最好的，但是有关政策一定要落实到位，还要作为长效机制坚持下去。大家不要小看这一百两百三百块钱，这对他们来说就是一种最真心的关怀、最有力的支持，这个一定要不折不扣地落实好。比如说改善工作条件的问题。我们机关的工作条件是越来越好了，基层的工作条件要尽最大努力去改善，包括办公经费、办公场所、活动场地等等，对一些条件较差的基层单位要分步骤的努力去改善。再比如说提高能力素质的问题。现在机关事业单位干部的学习培训机会比较多，但我们的基层干部是很缺这个的，所以很有必要搞一些培训、交流、观摩等活动，提高基层干部的素质。再比如改进工作作风的问题。我们在机关事业单位搞干部干事档案，现在看起来效果还不错，但在基层干部中还没有建立一些规范工作行为、调动积极性的制度。要认真梳理现行的制度，适应新形势新要求要继续坚持，不合时宜的、不发挥作用的要改进、充实和完善，必要的时候还要建立一些新制度。再比如教育监督的问题。基层干部事情做不好，对老百姓影响非常大，也会损害党和政府的形象，要通过有效地办法进行监督，督促基层干部把事情做好，激发基层干部干事创业的热情，保护好他们的工作积极性。

三、切实加强基层党建工作的领导和指导

加强和改进基层党建工作，关键在领导。全市各级党委及组织部门一定要坚持“党要管党，从严治党”方针，认真落实基层党建工作责任制，切实加强对基层党建工作的领导和指导，真正把各项工作放在心上、抓在手上、落到实处。

一要高度重视，切实把基层党建工作摆上重要位置。工作到不到



位，关键在于思想上重不重视；对基层党建工作重不重视，关键在于各级党委及其主要负责人对党建工作重视不重视。我们石嘴山的干部，执行力是非常强的，只要认识到位，工作还是能够做得很好的，这点我们有充分的信心。市党建工作领导小组及办公室要充分发挥统筹协调、谋划引导、督促落实等作用，经常研究部署基层党建的重大问题。领导小组各成员单位要各司其职，主动抓好党建工作任务的落实，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制。各县区党委要站在战略和全局的高度来对待基层党建工作，坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，把推动科学发展、促进社会和谐作为基层党建工作的出发点、着力点和落脚点，始终同步谋划、同步推进，努力实现党建工作和经济社会发展“同加强、双促进”。特别是今年我们面临的经济形势十分严峻，完成全年各项目标任务需要我们付出更加艰辛的努力，做好基层党建工作对各项工作有积极的促进作用。要进一步完善党委统一领导、组织部门牵头协调、行业系统具体指导、有关方面齐抓共管的基层党建工作领导体制，全面落实党建工作责任制，努力形成工作合力。各级党组织书记一定要牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，切实履行党建第一责任人的责任，亲自抓、负总责，带头深入实际、指导工作、解决问题。各级组织部门要充分发挥牵头抓总、检查考核、典型培树、宣传引导等职能，切实把基层党建工作抓紧抓实抓出成效。

二要强化保障，为做好基层党建工作创造良好条件。我们经常讲“三有”，即有人办事，有经费办事，有场所办事，这要坚持和强化。当前，要重点强化“三个保障”：一是强化经费保障。各县区党委要



把基层党建工作经费纳入地方财政预算，保障基层党组织必要的办公经费和活动经费，抓好办公场所和活动阵地建设，积极为基层党组织解决实际困难和问题。二是强化待遇保障。要严格落实村（居）干部补贴待遇政策和社会保险政策，切实解决好村（居）干部工作待遇和生活保障问题。三是强化人员保障。要选优配强基层党组织书记，抓好后备干部到基层一线挂职锻炼、向企业和社会组织选派党建工作指导员等工作，不断夯实基层党组织力量。

三要加强指导，进一步提高基层党建工作的针对性和实效性。我们现在抓基层党建工作，普遍存在安排部署、检查考核多，实地指导少；交任务、压担子多，教方法、指路子少；发号施令多，解决问题少等问题，导致基层党组织特别是村、社区一级党组织负担过重、疲于应付，甚至编材料、走形式、弄虚作假，做好本职服务工作的时间和精力比较少，直接影响了基层党组织战斗堡垒作用的发挥。各县区、各有关部门一定要借全党开展群众路线教育实践活动的东风，转变观念、改进作风，关心支持基层组织做好应该做的事情。一是规范职能，为基层党组织“减负”。要进一步理清基层党组织职能职责，减少各类评比达标活动，属于部门份内的事情，不得转嫁给基层党组织特别是村、社区党组织，让基层干部有足够的时间和精力开展工作、搞好服务。二是加强对基层党组织的指导。要认真研究和准确把握新形势下基层党建工作的规律和特点，坚持从实际出发，多深入基层一线指导工作，围绕如何提高基层党组织的凝聚力战斗力向心力、如何发挥党员先锋模范作用、如何“带头致富、带民致富”等问题，多教方法、多指路子，少添负担，少找麻烦，提高工作的针对性和实效性。三是



培树典型、以点带面。要推动创先争优常态化长效化，及时发现和培树一批基层党建工作示范点，充分发挥典型的示范带动作用，以点带面、全面推进，全面提升基层党建工作整体水平。

加强和改进新时期基层党建工作，任务艰巨，意义重大。全市各级党组织要探索创新，扎实工作，不断开创我市基层党建工作新局面，为加快建设和谐富裕美丽新型工业城市、在全区率先全面建成小康社会作出新的更大贡献！



9 在全区党建工作大会上的讲话

同志们：

今天召开全区党建工作大会。一提起党建，我们就知道思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设这五大建设，比如宣传部门要抓思想建设，组织部门要抓组织建设，等等，这五大建设是一个整体。所以，今年我们也把宣传、组织、纪检、政法、统战工作放在一起总结部署。去年，我就有这个想法，当时是组织、宣传和统战一起开，今年终于实现了“五会合一”。这样，既减少了会议，又符合党建工作的规律。党建工作本来就是浑然一体，各个组成部分互相支撑，互相呼应，不能孤立地就宣传搞宣传，组织搞组织。更主要的是分开来开，人未必来的这么齐，这样大家对我们的党建工作都能有个全面的了解，也算是开了个培训会。今年这种方式很好，也可以说是“五位俱全”，今后还要坚持下去。刚才，红艳、李威、学亮、刘震、宝峰同志分别就全区宣传、纪检、统战、组织和政法等党建工作进行了总结和部署，非常好，我完全赞同。会后，大家一定要抓好落实。

下面，我就言归正传，就全区党建工作讲几点意见。

一、全区党建工作扎实开展、有声有色



去年全区的党建工作可以说抓得有声有色，特别是围绕教育实践活动和基层组织建设这两大主题，宣传、纪检、统战、组织和政法等党建工作的各个方面齐心协力，扎实苦干，取得了不小的成绩，也形成了很多亮点和经验，有些亮点和经验是全市性的，得到了市领导的肯定。对于这些成绩，我总结为“五大作用”。

一是宣传工作发挥了思想引领作用。一年来，宣传部门紧紧围绕思想建设这一中心工作，深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神，特别是在教育实践活动中，做好宣传报道工作，充分发挥了思想引领作用。强党性。创新区级理论中心组学习，推出党建专题，强化了对党性、党纪、党内政治生活等等的认识。深化“千名书记讲党课”，1200余名基层党组织书记累计讲党课3000场，全区党员干部的党性认识明显增强。扬正气。坚持树新风，抓好社会主义核心价值观教育，宣传推出了“果办精神”等典型经验，形成了很好的影响。特别是，刘家店镇“诚信村厚德果幸福人”经验在全国“乡贤文化”活动得到推广，成为中宣部的典型。引舆论。坚持用精神文明建设引领社会风尚，推出“文明幸福家庭”活动，有效地促进了全区乡风、民风、家风的建设。推文创。积极推动以“中国乐谷”为引领的文化创意产业发展，成功举办流行音乐季等活动，文创企业收入增速位居生态涵养区第一。

二是纪检工作发挥了保驾护航作用。这几年，随着作风建设的不断深入，纪检工作越来越重。特别是去年，围绕教育实践活动，纪检部门狠抓党风廉政建设与反腐败工作，为保障我区风清气正、政通人和的良好局面做出了很多贡献。整作风。扭住“四风”突出问题，进



行专项整治 32 项，特别是整治了公车私用、大操大办、公款旅游、文山会海等突出问题，全区党员干部的作风明显好转。建制度。加强制度建设，梳理现有作风制度 125 个，新制定 14 个，为作风建设提供了制度保障。查案件。查处案件 137 件，结案 47 件，对 50 名党员干部给予党纪政纪处分，为全区党员干部起到了很好的警示作用。

三是统战工作发挥了桥梁纽带作用。一年来，统战部门能够不断增强政治意识和大局意识，主动对接，积极探索，统战工作呈现出新气象。集智慧。积极组织开展民主党派参政议政，创新党外人士联系服务机制，广泛听取党外人士的意见建议，共商全区发展大局。引资源。对外联络空前活跃并富有成效，引入全国工商联、致公党中央来我区互动，近 200 家非公企业与我区新农村建设进行了项目对接，特别是我们的“甘泉工程”大部分都是统战部门引来的资源。搭桥梁。加强台、侨和海外统战工作，成功组织中国国民党荣誉主席连战一行到我区参访，在远郊区县率先成立侨联组织。共发展。积极开展服务企业活动，有效地促进了旺旺集团扩建项目和统一企业项目签约。

四是组织工作发挥了政治保障作用。这一年，组织工作成绩和亮点也不少。抓活动。在教育实践活动中，组织部门充分发挥牵头抓总作用，统筹协调，加强督导，全身心地投入活动，为整个活动的顺利开展起到了很好的保障作用。选干部。坚持选优配强领导班子，形成了干部选用的正确导向，加大干部调整力度，5 名局级领导干部交流到中央、市级部门或其他区县任职，10 名同志提拔为局级领导或提名为区人大、政协班子成员人选，调整 5 批 193 人次处级领导干部，选派 22 名干部交流挂职，进一步激发了干部队伍活力。强基层。坚



持重心下移、资源下放、力量下沉，积极开展八面红旗竞赛活动，30个软弱涣散党组织全面转化提升，基层基础更加扎实。

五是政法工作发挥了平安维稳作用。过去这一年，政法工作根据新的形势要求，把保平安、保稳定的战线前移，让维稳工作深入一线、深入基层，切实做到了保家卫民。保平安。以建设“平安平谷”为目标，维护社会治安，公检法等部门统筹协调，加大执法力度，在“两会”、“十一”、APEC会议等重大活动和敏感节点期间，坚守政治责任，确保了活动期间的安全稳定。特别是公安局，在全市群众安全感测评中取得第一名，在我区社会治安指数测评中实现近10年来最好水平。维稳定。抓好维稳体系建设，实现了全区重点节点、重点人群情况动态监控。全区各级党组织和信访部门共同努力，狠抓信访工作落实，积极畅通民意表达渠道，积极推行“二三代理制”，群众来信来访实现双下降，一批重大矛盾得到化解，有效维护了群众合法权益。促和谐。积极创新措施，以服务群众为宗旨，通过法律途径来保障群众权益。法院等单位为特殊困难群体设立“绿色通道”，增加服务窗口，得到了群众的好评。

此外，基层党建工作也可圈可点，在落实责任、强化服务、监督考评等方面取得不少成绩，为全区党建工作的推进奠定了基础。

总之，2014年，党建工作扎实有效、成绩显著，有创新、有特色、有亮点，为我们进一步做好新形势下的党建工作奠定了坚实基础、积累了宝贵经验。这些成绩的取得，凝聚着大家的汗水，凝聚着大家的智慧，凝聚着大家的无私奉献！在此，我代表区委，向全区党建工作战线上的同志们，向基层党务工作者们，表示衷心的感谢和崇高的



敬意！

二、统筹推进，全面构建党建工作新格局

在新时期，我们一定要体会党建工作的重要性，坚持从执政的高度出发来看待党建工作，牢固树立政治意识、大局意识，切实抓好党建工作的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设五大建设。这里，我主要从党建工作的五个部门来提点要求，总的要求可以概括为五字诀：信、严、和、优、正。

一是宣传工作要做到“信”。“信”就是理想信念。“宣”这个字，上面的宝盖头是房子，引申为宫殿，下面的部分也念做“宣”，合起来意思就是从宫殿里传播、散布出来的信息，比如说“某某宣”、“宣某某入殿”。古代叫思想控制，现在叫思想引导，目的是为了让大家树立正确的价值观，对社会来讲就是核心价值观，对党员干部来讲就是理想信念。

宣传工作要有一种“大宣传”的理念。讲究各层次，区、乡镇、各部门各单位、农村社区等等。也讲究各种材料。区委宣传部要指导各乡镇、各部门，要把村里的宣传工作也搞起来，发现好的典型。基层宣传，要站在全区高度，做到上下沟通。总的来说就是五个方面。第一是理论武装。通过思想教育，引导人、鼓舞人、塑造人。宣传部门一定要抓好学习、抓好教育。第二是内外宣传。统一思想，鼓舞大家对我们形成好的印象和愿望，都愿意到我们这里来。第三是舆论引导。第四是精神文明。包括乡风、民风、家风等等。第五是协调把握文化事业和文化产业发展。

宣传工作本质上是思想工作，思想工作的核心就是理想信念教



育。所以，日常工作还是要搞，但更重要的是理想信念不能丢，核心价值观不能丢，让大家相信党、相信社会主义道路。关键是做好三个创新。创新理念。搞宣传工作，首先就要把握党的理论主线，就是马克思主义、共产主义、毛泽东思想、邓小平理论，直到当前的“四个全面”思想，核心内容就是为人民服务 and 共同富裕。要结合时代特点，中国的社会主义有自身的特点，所以我们要走中国特色的社会主义，要坚定“四个自信”（道路自信、理论自信、制度自信）。要分出层次，在理想信念教育上做到有教无类、因材施教，根据不同对象，比如高级干部、基层党员干部、普通群众，要有针对性地进行宣传教育。创新阵地。我们三个阵地。一个是各单位各部门，在家靠父母，出门靠单位，大家天天在单位上班，单位承担着很重要的宣传职能。第二，今年我们要开拓新阵地，举办基层干部党校，结合全区情况，以基层党员干部为重点，加强理想信念和核心价值观教育。宣传部门要跟上，根据基层干部的特点，发现好的素材，用好真人真事，编写好定制化的教材。第三，还要利用社会资源，既要借助电视、报刊、广播等传统方式，也要积极开发数字网络、短信微信、社交平台等新媒体，形成一种立体化、全方位的宣传工作格局。创新方法。理想信念是大道理，宣传工作的任务就是把大道理变成小道理，变成身边的道理，用百姓的语言，动之以情，晓之以理。要走下去，走进校园课堂、集市广场、社区村口。要引上来，让党员和群众参与进来。比如基层干部党校，就要让处级干部、乡镇党委书记，甚至一些干得比较好的村干部来讲，发挥他们的作用。

二是纪检工作要做到“严”。从严治党是“新常态”，关键就是做



到讲规矩、守规矩。从严治党就是要严明纪律、严格管理、严肃问责、严惩腐败。昨天，在纪委全会上我已经讲了很多，我在这里就不再展开了。今天就形象地讲讲，必须打好“三针”。打好预防针。抓好廉政教育，打好廉政预防针，增强反腐免疫力。平时要做婆婆嘴、媳妇手，多说多擦，多提醒，多打扫。特别是要加强警示教育，通过警示宣讲、集中教育等方式，让廉政意识深入基层、深入人心，形成良好的廉政氛围。打好营养针。缺什么补什么，避免小病变成大病，小问题变成大问题。要抓好制度监督，明确界限，让党员干部知道什么可以干，什么不能干。特别是一些重点岗位，要健全监督制度，定期进行检查，避免问题滋生。昨天我就讲到，全区的一些重要岗位，包括一些管钱、管资源、一些独立的小部门，有些人一干就是 10 多年，这些部门都成了他的部门，要不出问题很难，今年要重点排查一下。打好急救针。抓好案件查办，通过案件的威慑力来保护和拯救干部。这方面，今年我们还要加大力度，健全案件查办机制，特别是要抓好一些处级干部案件的查办力度，继续推进“小官贪腐”问题的惩治。

三是统战工作要做到“和”。“和”就是“和合思想”。统战工作是我们党的工作法宝，要做到凝心，让大家心往一起想；聚力，汇聚各种资源和指挥；求和，通过“和”来尊重、团结、凝聚各方，实现力量融合，积极促进全区发展。加大民主党派工作力度，借助今年建立九三学社平谷分社的机会，积极吸引其它民主党派和社会组织进入平谷。积极邀请民主党派、社会人士为全区发展建言献策，积极发挥大家参政议政的作用。同时，做好服务企业工作，主动为其排忧解难。通过招商引资、项目建设，举办一些有影响力的活动，助推项目落地。



四是组织工作要做到“优”。组织工作的两个主要内容就是基层基础建设和干部人才队伍建设，基层基础要创优，干部人才要选优用优。在这里，我着重讲讲干部工作。路线方针确定后，干部就是决定因素。干部人才关键是在三个方面下工夫。在选拔任用上下工夫。在干部选拔上，第一是坚持成事成人的原则。选任的干部首先要符合岗位的要求，能成事，谁能干好谁上，做到人岗相宜。还要成人，对干部要培养，要帮助他们成长起来。这次干部谈话时，我对乡镇长也都提到这点，组织给你们配备的干部，你们要多培养，看他们适合干什么，放在合适的岗位上，同时也要缺什么补什么，不会搞思想政治工作，带着他们去村里走几家，给做个示范，逐渐地就带出来了。第二是要积极挖掘岗位资源。这回巡视组来，给我们反映的意见里就提到，我们一共有处级超配 80 人，科级超配 70 人。给我们的消化时限是年底，但是很困难。我们一定要加大岗位资源挖掘力度，尽可能地完成消化任务。同时，在干部调整上要走 Z 字型，让干部在不同岗位上都得到锻炼，尽可能地增长其才干，同时也就开阔了干部的发展空间。第三是严格落实干部选用条例。现在中央和市里对干部选用提出了一些新要求，我们一定要及时贯彻落实。今年要搞一次专项检查，把我们的组织规矩落实了。比如副处级以上干部个人事项申报要抓实了。还有，今后凡是调往重要岗位的干部一半都得经历两个部门以上，以前那种干几年副局长直接去当镇长的现象估计不会再有了。这种要求是有其必要性的。比如镇长，要懂经济、会建设，还要会做群众工作，没有多方面的工作经历怎么可能胜任。要定期召开干部分析会，一个一个班子分析，缺什么补什么。比如我们对乡镇人大主席分了三类，



60 年以前的往城里调，因为过几年就二线了，方便其就近生活，也减轻乡镇压力；年轻能扛事的要下去，尽快得到锻炼；中间的再干个五年左右，也差不多到岁数了，争取都往区里调。第四是我们还是要坚持传统的选人用人标准，按顺序就是德绩廉能。德就是忠诚，要讲规矩，守规矩，也就是忠不忠的问题。绩就是工作业绩，也就是行不行的问题。廉就是干净，净不净的问题。能就是能力，有担当，也就是能不能的问题。这四个方面都要兼顾到，综合考虑。第五是向乡镇、向基层倾斜。近期，我们在全区范围内调整配备了 9 名乡镇长、20 名乡镇副书记和人大主席，乡镇长都是从正处级干部中选拔配备，乡镇副书记都是从副处级干部中选配的。今后，我们要明确倾向基层的用人导向，年富力强、能力突出的优秀干部要充实基层一线，经过基层摔打锻炼的干部才能提拔到重要岗位，让干部在面对面为百姓服务过程中增本领、长才干、强党性，成为为民服务的中坚力量。在管理培养上下工夫。严格要求就是最大的关爱。要加强日常的监督管理，通过考核、述职、谈心谈话和函询等方式，做到有情况能发现、有苗头能提醒、有问题能处理，确保我们的干部不犯错、少犯错。还有培养，我们可能给不了太多的位子，但可以给更多的机会，让每个干部都得到多方面的锻炼，增长多方面的才干。在后备培育上下工夫。培养一个优秀的干部不容易。要下基层，尤其是委办局的年轻干部好苗子，要选派一批到乡镇锻炼，为将来的发展储备骨干。比如这次选任乡镇副书记，没有直接从本乡镇直接提拔的。主要考虑的既是市里的要求，今后乡镇党政正职必须有两年以上的相应基层工作经验，有些委办局的优秀副职没有基层经历，但是条件又比较好，都是本科，通



过去乡镇当几年副书记，这方面的经历就有了，下一步发展就好办了；还有就是考虑到要让委办局的干部多得到乡镇基层的锻炼，丰富干部的经验和能力。要上火线，让后备干部到难点岗位上去锻炼，增强其啃硬骨头的勇气和能力。多培养，确保一个岗位至少有两个以上符合条件的后备干部，尤其是一些重要岗位，多培养一些人选，避免出现有岗无人、人岗不符的现象。

五是政法工作要做到“正”。政者，正也。政法工作要有执政意识。“正”就是维护社会正义，政法队伍是我们的刀把子，是平时时期的军队，政法工作就是要维护社会公平正义。重点是做好促公平、抓稳定、保平安。促公平。促进社会公平正义是政法工作的核心价值。今年是法治平谷建设第二年，我们打算在年中时，出台区依法治区的意见，加大法治平谷建设力度。特别是针对我区司法建设的重点领域和薄弱环节，要加大投入，积极构建体系完善、规范合理的执法司法体制。抓稳定。维护社会大局稳定是政法工作的根本任务，要以重大活动和敏感期为重点，全力做好安保维稳工作。一些重大矛盾隐患，要综合运用调解、包案和诉讼等方式，合理稳妥地进行及时化解。要总结经验，对全区存在的一些重点地区重点人群要进行风险评估，做到“应评尽评”，及时安排好应对方式。今年，在信访工作上我们还要推行“一单式”工作法，让信访部门关口前移，把火力引过去，把信访部门变成百姓意见的反映者，变成百姓合理诉求的代言人。保平安。保障人民安居乐业是政法工作的基本目标，要加大对社会治安重点问题的排查与化解，坚持并完善月通报、季分析例会制度，形成治安防范长效工作机制。对于一些黑社会性质的力量，露头就打，绝不



姑息。同时，坚持群防群治，打好基层的防控基础，调动群众的积极性。

三、加强组织领导，着力推进党建工作

要抓好党建工作，还得加强组织和领导，增强党建工作的统筹协调，确保让党建工作的各项任务都落到实处，对全区发展与改革形成强有力的推动作用。这方面，重点是做好“三个加强”，也可以说是今年党建工作的三驾马车。

一是加强党建责任制的落实。党建责任制是抓好党建工作的总引领。全区各级党组织都要高度重视，围绕区委下发的两个《意见》，即《关于加强党委主体责任和书记第一责任的意见》和《关于落实党风廉政建设责任制党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》，切实履行好主体责任，结合自身工作，抓好党建责任制的落实工作。抓书记。要确定谁来抓，书记要牵头负总责，履行好第一责任，加强党建工作领导力度，形成书记抓，抓书记，一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局。同时也要认识到，抓书记不是把所有的责任和任务都推给书记，更是为了全面动员、全员参与，让人人都能体现党建的作用。特别是抓行政工作、经济工作的干部更要认识到，不能把行政工作、经济工作和党建工作割裂开来，它们都体现了党的宗旨，根本目的都是为群众服务。明标准。要知道抓什么，制定党建工作大表，特别是主体责任、监督责任、“一岗双责”三张大表，明确全年的党建任务和具体责任人，做好平时的督导与明查。严考核。要清楚抓不好党建会怎样，明确党建责任的考核机制和奖惩办法，根据任务的完成情况，采取相应的奖惩措施，确保党建工作落到实处，对全区发展形成推动



力。

二是加强基层组织建设。基层组织的核心功能就是政治功能和服务功能。首先，今年我们确定为“基层组织服务能力提升年”，通过1—2年的时间，来强化基层组织的服务群众能力。会后组织部门要结合换届工作，做好研究，赶紧把这项工作抓起来，让基层组织和党员“知服务、肯服务、会服务”，让百姓从服务中感受到基层党组织的作用。组织部已经制定了相应的工作计划，各乡镇按照这个计划细化工作任务，把基层组织服务能力提升年这个专项活动抓出成效。其次，基层组织是党的执政基础，其核心政治任务就是团结和带领群众共同富裕，为群众谋取实实在在的利益，让群众真心实意地跟着党走。第三，充分发挥乡镇一级党委的作用，从基层组织的角度考虑，如果说，区委是头，村一级是四肢，那么，乡镇党委就是腰，是基层组织建设的重要环节，乡镇强就村强，乡镇弱就村弱。今年，我们要大力加强乡镇党组织的建设，解决整体工作链条的衔接，防止乡镇组织“腰软”的问题，防止抓农村组织建设“隔山打炮”的问题，从而提高基层组织建设的工作水平。第四，今明两年，我们要进行基层“两委”换届选举，要早动手，早部署。我们要明白，换届的最终目的不是选人，这只是手段，目的是选出三年的稳定和谐来。

三是加强党的群众路线教育实践活动成果巩固工作。持续巩固教育实践活动成果是从严治党的必然要求。抓整改落实。严格按照“四方案一计划”的要求，通过有力的督导督查，逐项对照，逐项落实，促进作风建设规范化、常态化、长效化，实现善始善终，善作善成。抓防止反弹。对作风问题的顽固性、反复性时刻保持警醒，发现苗头



就抓，看到问题就整，不放过改头换面、变种变异、反复发生的问题，着力打破“进一步退三步”、“改回来又退回去”的怪圈，坚决杜绝反弹回潮。抓制度建设。全区有作风制度建设计划，这是针对我们的共性问题制定的，我们要严格落实。同时，各部门各单位还要制定落实好制度计划，通过制度，把我们的好做法巩固下来。今年，我们要开展“三严三实”专题教育活动，这是教育实践活动的延伸，我们要早筹备、早部署，打有准备之仗。

同志们，做好今后一个时期的党建工作，任务艰巨、责任重大。我们一定要坚持从严治党，坚持把党的建设和全区发展改革任务紧密结合起来，两手抓，两促进，开拓创新，求真务实，积极开创我区党建工作的新局面，努力为推进“一区四化五谷”战略、建设首都生态强区做出更大贡献！



10 在基层党建工作会上的讲话

——做好基层党建工作的几点思考

加强基层党组织建设、做好基层党建工作,是推动和保证各项事业又好又快发展的成功经验。“基础不牢,地动山摇”,事实证明哪个单位党组织战斗堡垒作用好,哪个单位全面发展的路径就平坦顺畅,反之,就一定曲折艰难。为此,在我院面临新的发展机遇关键时期,提高基层党务干部素质,加强基层党组织建设尤为重要。

一、提高认识,增强抓好基层党建的责任感

我们科研事业单位基层党的建设有其传统优势,如组织体系相对健全、党建资源相对集中、工作基础相对较好等,但随着科技体制改革的不断深入,也出现了一些新的特点和难点。一是在体制上,研究所实行所长负责制,党委发挥政治核心作用。如果认识不高,工作不力,可能出现党政工作“两张皮”、党建工作边缘化的现象。二是近年来研究所扩张很快,内部二三级单位变化大,容易出现党组织工作覆盖跟不上事业发展的的问题。三是研究所内大多实行研究室、课题组负责制,工作独立性强,相应的给党员日常管理增加了难度。四是80后的青年党员逐渐成为主体,年轻、学历高、视野开阔、有创新精神,这些特点也给党员思想教育提出了更高要求,仍沿用老的教育方式,容易因工作简单化,削弱党组织的凝聚力。



由于这些新情况、新问题,不少同志感到现在党建工作难做、党务干部难当。有的认为基层党务干部像抹布,用时哪脏擦哪,不用沓晃一放,擦亮了别人污染了自己;又像雨伞,平时不重视、用不着,需要时,撑开就得能遮风挡雨。面对新情况新问题,是无所作为、得过且过,还是积极应对、锐意进取,答案当然是后者。要认识到,基层党组织是党全部工作具体的组织者和执行者,是党联系群众的桥梁和纽带。基层党建工作的强弱、水平的高低,直接关系到党的路线方针政策的落实;关系到群众根本利益的实现;关系到党执政地位的巩固和党执政使命的完成。还要看到,虽然研究所的党务干部都是兼职,特别是党委书记大都身兼繁重的行政工作或业务工作,但绝不能因此忘记自己的党内职务和职责,不能只看重行政职务,一说就是“我是搞业务的”,应牢记党的干部党内职务不是政治荣誉,而是政治责任。党的干部要在党言党,把主体责任牢牢记在心头,落到实处,特别是基层党务干部更要常怀忧党之心、恪尽兴党之责,要有甘当“抹布、雨伞”的奉献精神,宁可污染自己,再脏的地方也要擦出一片新天地;不管风大雨急,只要撑起来就能保一方净土。切实增强使命感、责任感,迎难而上,不断加强和改进自身思想、组织、纪律建设,为本单位事业可持续发展提供强有力的思想政治和组织保证,为实现党两个百年目标贡献力量。

二、恪尽职守,把班子建设作为第一要务抓紧抓实

基层党建工作实行责任制,第一责任人一党委书记件件工作都要落实到位,但最重要的是把领导班子建设作为首要任务常抓不懈。在行政领导负责制的体制中,党组织发挥政治核心作用的主要途径就是



建设一个风清、气正、干劲高的领导班子。通过班子成员的行政分工，抓好各项工作，推动事业发展，从而保证行政负责制的正确实施，做到既有所作为，又不越俎代庖。因此，党委书记应树立抓班子是本职，不抓班子是失职，抓不好班子不称职的意识，切实把领导班子建设摆上主要工作日程。个人认为应在三个方面抓出成效：一是把理论学习与解决自身发展的重大问题结合起来，提高班子成员的政治素质和领导能力。力戒理论学习和工作实际脱离的“两张皮”弊端，在理论学习中统一班子思想，不断提高成员总揽全局的水平和推进工作的合力。在理论学习中谋划发展路径，不断完善研究所的工作思路和奋斗目标；在理论学习中破解改革难题，不断增强靠改革拉动发展的内在动力；在理论学习中提升发展理念，用更宽广的视野解决工作中出现的新情况、新问题。真正让班子成员通过学习，在理论和实践的结合中完善客观思维，把握规律，提高政治素质、工作素质、法治思维和依法办事的能力及水平。二是强化民主集中制建设，实现工作决策民主化、科学化。党章规定，民主集中制是党的基本组织原则，党的干部必须坚持和维护党的民主集中制。领导班子自身建设最重要的就是贯彻落实好民主集中制原则，按照集体领导与分工负责相结合的要求完善内部工作制度。凡属重大问题必须按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定原则，集体讨论决定，决不允许个人说了算。班子成员都要坚持做到：必须正确处理个人与组织的关系，决不允许个人凌驾组织之上、不接受组织的约束和监督；必须正确对待集体决策，集体决策一经做出，应无条件执行，不能有任何懈怠；必须正确对待工作分工，主动负责地完成分管工作，保证集体决策落实到位；必须



正确维护班子团结，参与集体领导、关心全局工作、尊重集体权威，做到成事不败事，补台不拆台。同时，民主集中也是一种科学的决策方法，党委班子还应通过成员的行政分工，把民主集中制带到行政工作中去，提高各项工作决策的民主化、科学化水平。三是加强作风建设，营造良好工作生态。习总书记在中纪委十八届三次会议上指出：要把抓作风建设变成常态，坚持不懈、一抓到底、选准目标、集中火力，深入解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题。落实中央八项规定，自觉抵制“四风”将是基层党委班子建设的长期任务。应该在班子内理直气壮地倡导理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评、谦虚谨慎、艰苦奋斗等党的传统优良作风，通过严肃党内政治生活，严格党的组织纪律，按照“抓早、抓小、抓苗头、抓细节”的要求，推进班子作风建设常态化、长效化、引导大家做良好政治生态、良好工作生态的坚守者、维护者、建设者。

三、加强和完善基层组织是贯穿党建工作始终的红线

围绕中心工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，离不开合理的党支部设置、完备的党务干部团队和高素质的党员队伍。所谓有班子、有队伍，才能有工作、有业绩。

一是及时建立党支部。根据事业发展，拓展党的覆盖范围，做到事业发展到哪里，党组织就建设到哪里。近年来，研究所事业扩张很快，新方向、新平台、新团队、新基地不断涌现。所党委根据事业发展实际，按照党章规定，适时调整党支部的设置、及时完善支委班子、设立新的党支部，为事业的发展提供政治保证和有力支撑。近年来，按照新研发平台设立的进度和党员队伍扩大的规模，逐步将一个支部



拓展为四个支部，为四个新建省级研发平台都配置了党支部，并配齐了支部领导班子，使党建工作和科研事业同步推进、共同发展，收到了很好效果。

二是培养一支有威信，有能力的党务干部队伍。新材料所党委高度重视党务干部队伍建设，按照守信念、讲党性、重品行、做表率的要求，结合支部换届，选拔了一批有朝气的青年党员担任支部书记、副书记和委员，其中博士 6 人、硕士 4 人，形成了 12 人的基层党务干部队伍。把党委书记抓工作常无奈跳“单人舞”变成“集体舞”。同时，采取以会代训方式，结合工作加强对青年党务干部的培养。每双月召开一次支部书记联席会，每季召开一次党务干部工作统筹会，学习党章党规、研讨工作、交流体会，在实践中提升能力、增强才干，使他们尽快成为一线党建工作的中坚力量。

三是规范发展党员工作，保证新发展的党员质量。培养和发展新党员是基层党委、支部最经常的事务，也是最能体现基层组织能力和素质的工作。十八大修订的新党章提出加强党的纯洁性建设要求，对吸收新党员工作给出更高标准。党委书记、支部书记一定要以高度的使命感抓好这一工作，做成精品工程。让从选拔培养入党积极分子、到支部大会决定吸收新党员成为每个党员最严格的、终生难忘的政治生活锻炼，为党输送合格的新鲜血液。

四，创新工作形式，提高党组织的吸引力、凝聚力

近年来，一线党员、职工 30 多岁的青年人占据绝大多数。学历高、视野广、民主意识强等特征给思想工作提出更高要求。以往那种一人讲大家听的单向灌输方式、单纯限读书篇数、查笔记字数的



学习方法难以收到好的效果。探索新的教育方式方法、形式内容，增强教育效果和吸引力是基层党建工作的一项重要研究内容。以活动为载体，用主题鲜明、健康向上的各种活动来达到学习教育的目的是许多基层党组织工作的选项。但也出现了少数单纯娱乐化、福利化、简单化的问题。在这方面，新材料研究所党委把对年轻科研人员的教育工作与研究所的实际情况结合起来，通过举办青年科技人员联谊会，丰富职工思想教育方式。联谊会每季度召开一次，由党委班子成员轮流主持，在广泛调研基础上确定具体活动内容，用讲座、研讨、参观、影视等形式开展各种思想教育，让党员、职工在喜闻乐见、潜移默化中提升思想、接受教育。此项活动至今已坚持七年，很受青年人欢迎，2013年被省直机关评为思想教育优秀工作法。

这一教育形式有三点启示：一是不能只为活动而开展活动，活动形式只是载体，一定要赋予其政治含义和教育内容。思想性和文娱性相结合的活动才能达到好效果，否则就可能形成单纯娱乐化倾向，失去其教育的内涵。二是开展活动必须符合本单位实际和职工特点，量力而为，有针对性的谋划具体形式，不能什么时髦、流行就抓什么，更不能单纯为了发奖品、发福利吸引职工参与活动，把党组织当成了福利部门。三是实践证明群众欢迎、效果好的活动形式，要长期坚持，在活动过程中不断完善内容、丰富方法，逐渐形成本单位的特色、品牌和文化。这样才能充分发挥思想教育功能，全面提升职工素质，调动各方积极性，为“中心”工作做好服务。

以党的组织工作、教育工作为内容的基层党建，是一项脚踏实地、日积月累的工作；是一项春风化雨、润物无声的工作；是一项打基础、



求长远的工作；是一项甘当绿叶、映衬红花的工作。基层党务工作干部必须要有奉献精神，在日复一日、年复一年埋头苦干、默默无闻中为单位科学发展保驾护航，为党的事业贡献力量。



11 党委书记在在区委办机关党支部党员大会上的讲话

同志们：

区委办机关党支部召开这次党员大会，是在全区深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化的背景下召开的，是党支部“三会一课”的重要内容，也是强化基层党建工作、推进党支部“五化”建设的具体要求。今天，我作为一名普通党员参加区委办机关党支部党员大会，同大家一起面对面交流、谈心，感到十分高兴，也十分珍惜这样一个能听到大家心声的机会。

习近平总书记曾精辟地概括了办公室工作的特点：一是“重”，地位重要；二是“苦”，非常辛苦；三是“杂”，事务繁杂；四是“难”，难度很大。区委办作为区委的“前哨”“中枢”和“后院”，位置重要、地位特殊。我的体会，区委办公室工作概括起来，大致就是“事务保运转、政务显水平、督查为手段、制度管长远、素质是保证”。自去年到区委工作以来，我和大家共事相处的机会更多，对党委办公室工作的体会更深，也看到了大家的爱岗敬业、辛勤付出。近年来，区委办坚持围绕中心、服务大局，主动作为、忠诚履职，为服务全区工作大局和中心工作作出了重要贡献，在此，对区委办全体干部表示衷心



感谢。同时，希望大家继续发扬区委办良好的作风，锤炼提升绝对忠诚的政治品格、高度自觉的大局意识、极端负责的工作作风、无怨无悔的奉献精神 and 廉洁自律的道德操守，带着情怀耕种、带着喜悦收获、带着思考奔跑，为建设“五个北湖”、打造“一核四区”、率先全面建成更高水平小康社会再立新功。

前段时间，相信大家都认真看了鹏飞书记在《郴州日报》发表的署名文章《郴州发展“我”的责任》。今天我们组织区委办机关党支部全体党员开展“北湖发展‘我’的责任”大讨论，旨在引导大家深刻领会鹏飞书记署名文章的内涵和实质，进一步强化责任自觉，在服务大局中展现责任担当、提高履责实效。

下面，我先谈一些自己的想法，和大家共勉。

一要知责思作为。习近平总书记强调，“不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力”，这是对党员干部的明确要求。作为党员干部，我们要经常想一想，经常问一问自己，有没有把该干的事干好了，有没有把该担的责担起来了，有没有把该出的力出到位了。要把履职尽责作为一种自觉选择。“衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声；些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情。”郑板桥的这首诗，我相信在座的各位都很熟悉，也希望大家去认真感受其中体现出的为民情怀。我以为，既然大家选择了成为一名党员、一名干部，就要履职尽责，始终把加快北湖经济社会发展这个大局作为一种自觉选择，多谋民生之利，多解民生之忧。作为党员干部，要时刻想到自己所处的位置，时刻想到群众一直在盯着我们，时刻想到我们肩上担负的责任，以更宽的眼界、更新的思路、更高的要求来谋划工作和处理当前



的种种政务。只要有这种情怀，你就不会再为日常上访的琐事所烦所累，就会心胸坦然，不急不躁。要把履职尽责作为一种价值追求。有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才能有多大成就。作为党员干部，要始终把“入则恳恳以尽忠，出则谦谦以自悔”作为自己的使命担当。北湖作为郴州新增长极的核心区域，在湘南地区具有独特的区位、便利的交通、完善的平台、优质的生态、良好的环境和坚实的区域合作基础等优势，主动承担领先郴州、领跑湘南的历史使命，努力把北湖打造成为湘南增长极的核心，理应成为全区党员干部矢志不渝的价值追求。作为办公室工作人员，是总参谋部决策者或服务者之一，更要有尽职尽责的价值追求。因为我们每个人的观点、情绪都会直接或间接影响、服务领导的决策。要把履职尽责作为一种常态行为。哲人说，我们的行动是唯一能够反映出我们精神面貌的镜子。作为党员干部，就是要始终“敢”字当头，“干”字为先，在勇于担当中履好职，在务实进取中尽好责。特别是在当前转型发展时期、经济新常态下，更需要我们的党员干部发挥求真务实、攻坚克难的精神，作为办公室工作人员，更要事事深入一线，时时冲锋在前，更多地跟联系领导下去调研。在难题面前，要把准情况，找准政策，理清思路，敢闯敢试，寻找出对策；在矛盾面前敢抓敢管，要多出好点子，多提出解决问题新思路；在风险面前要主动担当，敢作敢为，担当起该担当的责任，决不让风险在怨叹中扩大、机遇在犹豫中丧失、发展在彷徨中停滞。

二要明责敢担当。比认识更重要的是决心，比能力更关键的是担当。作为区委办的党员干部，既要有“建功必定有我”的使命担当，



更要有“功成不必在我”的坦然心态，明确自身职责定位，坚守责任担当，在明确定位中发挥自己的聪明才智。要参政设谋有为。参谋服务是区委办工作的重点，也是工作水平的集中体现。要坚持把参谋服务作为重要职责，“身在兵位、胸为帅谋”，注重在谋大、谋远、谋深上下功夫，充分发挥区委“核心智库”作用。要着眼全局思考问题，立足实际研究工作，突出重点攻坚工作、重点项目建设和重点企业发展，深入开展调查研究，为领导出思路、为改革出新招、为发展出点子，切实增强参谋服务的前瞻性、针对性和实效性。要进一步畅通信息渠道，提高综合归纳和分析研判能力，积极反映全区改革发展稳定中出现的各种新情况、新经验、新问题，确保重要情况和紧急事件在第一时间掌握、第一时间报告。要统筹协调有方。区委办肩负着沟通上下、联系左右的重要职能，要充分发挥“中枢神经”和牵头抓总作用，加强同区几大家班子办公室和其他职能部门的沟通联系、协调配合，实现各方面工作“无缝对接”。要学会十个手指“弹钢琴”，分清轻重缓急，无论是办文、办会、办事，都要眼观全局，协调各方，搞好衔接，补台补位，真正做到忙而不乱、有条不紊。对重要会议、重大活动和重要接待，要做足预案，周密安排，精心组织，保证各项工作顺利进行，避免工作断档、衔接失误。要督查督办有力。千忙万忙，不抓落实就是瞎忙；千招万招，不能落实就是虚招；千条万条，不去落实就是“白条”。对区委作出的决定、定下的工作，必须密切跟踪、加强督查，确保各项工作落到实处。要继续坚持一抓到底、敢于动真碰硬的作风，创新督查方式方法，完善督查工作程序，不断强化督查权威、提升督查实效。



三要尽责抓落实。区委办公室是行政中枢，其工作牵动全局，办公室的干部代表北湖形象，每个人都是北湖公务员队伍中的一个标杆，要具备强烈的事业心、责任感，不断提高服务能力，发扬“求真务实”和“马上就办”的优良作风，大力倡导“工匠精神”和“绣花功夫”，养成想抓落实的自觉，砥砺敢抓落实的担当，提升善抓落实的能力，为全区经济社会发展大局服好务。要以“求真务实”的态度抓学习。古人云，非学无以广才，非学无以明识，非学无以立德。毛泽东同志在《整顿党的作风》中指出：“学风问题是领导机关、全体干部、全体党员的思想方法问题，是全党同志的工作态度问题。学风问题就是第一个重要的问题”。作为党员干部，要以求真务实的态度和“踏石留印、抓铁有痕”的劲头抓学习，努力扩大知识半径，坚持向书本学、向群众学、向实践学，坚持学而信、学而思、学而行，要在学习和实践中掌握真才实学，练就过硬本领，不断提高战略思维能力、辩证思维能力、综合决策能力、驾驭全局能力，掌握“一把钥匙开一把锁”的工作方法，真正做到学以修身、提升素质，学以增智、开阔眼界，学以致用、推动工作。要以“工匠精神”的作为提效能。事虽小，不为不成。不管是办文、办事还是办会，都不是小事，都需要我们用精益求精的“工匠精神”，下好“绣花”功夫，慎之又慎、细之又细地对待。作为区委办的党员干部，更要不断增强精细服务意识，克服“差不多、一般化、过得去”思想，努力成为工作的“完美主义者”。无论是起草文稿、办理公文、上报信息，还是接听电话、印制资料乃至发放报刊杂志，都要从细节做起，从小处着眼、细处入手，把每一个环节考虑到，把每一个步骤做到位，确保各项工作圆满



完成，特别是要善于在具体事务中发现差距，完善制度，不要让同样的错误出现两次。要以“马上就办”的精神促落实。要牢固树立高效率、快节奏、“马上就办”的观念，以时不我待、只争朝夕的紧迫感推动工作。有位西方哲学家说：“我贴在地面步行，不在云端跳舞。”在地面步行，就会风雨不动安如山，行稳而致远；在云端跳舞，就会摔得鼻青脸肿，犹如海市蜃楼。作为党员干部，要多一些实干、少一点浮躁，真正扑下身子，把基层一线的真实情况摸上来，围绕“三重”、脱贫攻坚、创文巩固等全区中心工作抓推动、促落实，把群众想干的事变成区委、区政府要干的事，把区委、区政府正在干的事变成群众支持的事，把区委、区政府干成的事变成惠及群众的实事。“没有比人更高的山，没有比脚更长的路。”作为党员干部，要用“钉钉子”精神对待工作，一锤一锤接着敲，以极端负责的作风，锲而不舍，持之以恒，确保中央、省委决策部署和市委工作部署在北湖落地见效。

最后，希望大家继续发扬区委办的优良传统，牢记“北湖发展 我的责任”，知责明责、履责负责、守责尽责，当好让区委放心的“坚强前哨”和“巩固后院”，以扎实的作风和良好的作为为全区干部群众树立标杆、作出表率，以更加优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。



12 政协主席在“七一”机关支部主题党日活动上的讲话

同志们：

按照市委组织部关于开展中国共产党成立 96 周年纪念活动的安排，今天，机关组织两个支部欢聚一堂，以“支部主题党日”的方式庆祝党的生日。借此机会，我结合“两学一做”和市委“思想政治领先、务实担当为先、工作业绩争先”主题教育活动，与大家学习、交流几点想法。

一、思想政治领先，始终一心向党

政协作为中国共产党领导的多党合作和政治协商的重要机构，作为最广泛的爱国统一战线组织，毫不动摇地坚持党的领导，是做好政协工作的必然要求，是政协工作沿着正确政治方向前进的根本保证，是作为政协委员或政协工作者的第一原则。具体到工作中。

（一）要发挥党组的领导核心作用。党组成员要按照年初作出的承诺，自觉践行，作好表率。开好党组会议，充分发挥党内民主，把党组会议作为决策研究的会，就政协重大事项、重要工作等充分讨论，广泛征求各方面的意见。

（二）要发挥党建引领作用。突出抓好政协领导班子这个重点，全面落实党风廉政建设主体责任，履行市政协党组责任清单和党组成



员责任清单，严格按照党组工作规则办事，切实提高政协党组工作的制度化和规范化水平。严肃认真地过好组织生活，切实用好批评和自我批评武器，把纪律和规矩挺在前面。贯彻“两学一做”常态化要求，作为“三会一课”重要内容、党员教育的长期任务来开展，组织好“支部主题党日”活动。这方面，我们不仅全面加强了机关党建工作，也完善了老年活动中心，为老党员的组织生活提供保障，我们机关离退休党员讲政治、有纪律坚持得很好，这几个月的老年“支部主题党日”活动开展得很扎实。

（三）要发挥党员的表率作用。做好重温入党誓词、集体诵读党章等规定动作，唤醒入党初心，筑牢理想信念，真心爱党、真情护党、一心向党。牢固树立“四个意识”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，坚决维护党的团结和集中统一领导，自觉保持思想政治领先，自觉增强全局观念和责任意识，做到政治信仰坚定不移、政治立场旗帜鲜明、政治定力坚如磐石，为政协组织中的中共党员以及广大政协委员做出示范，切实建设干干净净政协机关、干干净净政协队伍。这方面，机关党员要向离退休的老领导、老党员学习，殷主席那么大年纪了，我们上次去看望他的时候，他还在学习、还作了笔记。任主席退休后给自己定了三条原则：保持晚节；只要走得动就要参加组织生活；教育好儿女、世世代代跟党走。前几天我们机关组队参加篮球赛，吴主席以 62 岁的高龄参加，为政协争光添彩，充分体现了我们离退休党员的党性，发挥了表率作用。

二、务实担当为先，站在一线作为

今年，省政协提出“三心两进”工作理念，“三心”就是“维护



核心、围绕中心、凝聚人心”，“两进”就是“党委、政府的工作推进到哪里，政协的工作就跟进到哪里”。我们市政协也是在这么做。可见，围绕中心、服务大局始终是政协工作的主线，政协是推动经济社会发展的重要力量，是和党委政府并肩作战的“一线”，这是新时期政协工作的要求，作为政协人，要改变以前的二线思维，树立一线意识，以围绕中心、服务大局为使命，紧扣改革发展履职尽责。

（一）在协商民主中担当

习近平总书记在庆祝人民政协成立 65 周年大会上的讲话中提出“人民政协要发挥作为专门协商机构的作用”，进一步明确了政协作为专门协商机构的职能定位。政协是政治组织，是党派的联合。不是权力机构，而是平台，是政治协商的平台，是统一战线的平台。

我们已经建立了协商体系。制定出台了《季度协商座谈会意见》，虽然举行的协商座谈会次数还不多，还在探索阶段，但这是我们在推进协商体系建设创新举措。无论是去年的城市管理协商座谈会，还是今年即将举办的清江生态保护与综合利用协商座谈会，我们都是举全力筹备，机关几乎所有干部都参与到了这项工作中，为协商平台服务，或者是为这项工作建言献策。

如何用好平台，提高协商质效。在这方面，要突出“三抓”。一要抓关键。“建言建在需要时，参政参到点子上，监督监在关键处”，这三句话看似简单，但真正悟透、做好，不容易。什么是党政部门最需要做的、群众最期望做的、政协最能够做的？政协履职需要什么、领导关注什么、群众关切什么，工作的难点是什么？这些就是关键点，只有抓住大问题，找准小切口，才能把工作做到点子上。我们在参与



视察调研或者考察活动的时候，就不能有只是看一看、走一走的心态，要带着问题、进入角色去思考、研究、分析，找出问题，提出科学的意见建议。比如，我们这次协商座谈会以“清江生态保护与综合利用”为议题，这就是党政重视，也是利川人民关注的重点和焦点问题。二是抓创新。有创新才有活力。全国政协每年都打造新的品牌，省政协围绕落实中央和省委决策部署出台了 20 多项制度规章创新，今年，州政协在围绕州委决策部署抓议政协商方面也有很多创新举措。在这方面，我们还是缺乏的，在协商形式上创新不够，各专委会要主动作为，发挥作用。三是抓能力。协商议政是政协组织和政协委员的重要能力。习总书记所强调的“四种能力”（领导能力、谋划能力、推动能力、落实能力），具体到政协工作中，就是要提升质量。作为政协机关干部，要为全体委员带头，要提升调查研究质量，必须全面深入地开展调查研究，议政建言要建立在调研的基础上，讲到点子上，议在关键处。这就需要我们利用会议、文件和新闻报道，主动加强学习，深入基层调查研究，准确把握市委、市政府的意图，全面了解当前的重点、热点、难点问题，找准履职活动的切入点，切实发挥政协在推动经济社会发展中的作用。

（二）在民主监督中担当

民主监督是政协重要职能之一，今年，中央专门出台了关于加强政协民主监督的意见，十八届六中全会首次将民主监督写入党内法规，赋予了人民政协新的重要使命。政协的监督不同于内部监督，是“协商式监督”，这和过去不一样。我们要充分理解这一点，要把握好“四性”。一是人民性，人民政协具有广泛性，委员来自人民、联



系人民、服务人民，是人民政协章程进行民主监督的主体。因此，人民政协监督本质上是民主监督，是人民当家作主的具体体现。它不用强制性监督，靠社会影响力对权力制约和监督，是高水平的监督。二是政治性，人民政协是政治组织，政协民主监督是一种政治监督，属于国家权力体系之外、政治体制之内的一种监督，具有其他监督所没有的特点和优点。三是组织性，人民政协民主监督是有组织的监督，必须按照党委安排、依照章程，有计划的开展。四是建设性，监督必须是建设性，而不是破坏性。要围绕中心、服务大局，既发现问题，更促进问题解决。必须是有助于党委政府决策科学化、民主化的。

民主监督也是政协今年的工作重点。除了提案、视察等形式外，我们班子成员全部参与“两联一包”，我们机关干部都在参与全市“三违”整治、精准扶贫、“六城”同创等中心工作，很多人参加了电视问政，这些都是在参与中支持、在支持中服务、在服务中监督的有效形式，也正是我们开展的“协商式监督”。

三、工作业绩争先，展示一流作风

加强自身建设是提高政协履职成效的基础和保障，委员是政协工作的主体，机关是政协履职的中枢，二者相辅相成，是政协自身建设的重中之重。

（一）以一流标准加强政协机关建设

政协机关是政协组织的综合办事机构，处在承上启下、协调左右的重要位置，是参谋部、后勤部、操盘手，是“四大家”机关之一，理应对标看齐。今年，市“四大家”办公室和其他单位一样参加综合考评，要率先垂范作出表率。习近平总书记到中办调研时，对中办工



作提出了“五个坚持”的要求，即坚持绝对忠诚的政治品格，坚持高度自觉的大局意识，坚持极端负责的工作作风，坚持无怨无悔的奉献精神，坚持廉洁自律的道德操守。这“五个坚持”是新形势下做好机关工作的根本遵循，是对办公室精神的深刻概括，是机关党员干部加强党性修养的重要标准和行为指南。市政协机关作为市政协常委会的运转中枢，承担着综合协调、审核把关、服务保障等职责，同样要以“五个坚持”的标准来严格要求。

目前，我们的机关建设还存在与政协发展新形势、新要求不适应的实际问题。主要表现在：一是思想认识有误区。有的认为政协“有势无权”，也无资源，工作成效难以显现，导致工作激情不够。其实，协商民主和政治建设、团结协作、凝心聚力的工作，都是政治软实力的集中体现，政协是大有可为的机关。二是管理机制还不够完善。政协机关的政治标准、党建要求、政务性特点和工作效能的要求与党政机关要求是一致的，要以更严格的管理来提高机关服务效力，发挥示范带头作用。

要全面加强机关建设，抓好五个方面。一是抓好领导建设，落实党组成员、支部成员责任，发挥带头表率作用。二是抓好党的建设，发挥党组、支部领导核心作用，把方向、管大局、保落实。三是抓好制度执行，用制度管人管事管权。四是抓好老干部工作，我们老年支部党员和在职支部党员人数相当，老年支部工作不仅体现市政协的党建工作水平，更关系到老干部工作的好坏，要以老年支部工作为引领、为载体，继续组织好老年“支部主题党日活动”、服务好老干部文化体育活动，激发老党员政治热情、发挥老干部长者风范的优势。五是



抓好能力建设，强化学习培训，提高精神区位，提升综合素质，打造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的政协队伍，要进一步发挥党组织的领导作用、办公室协调服务作用、各专委会的基础作用，在机关形成工作争先、务实重行的良好氛围。

（二）以一流标准提高委员履职服务水平

政协委员是社会各界的代表和精英，是政协工作的主体，做好委员工作，加强政协委员队伍建设，最重要的是加强对政协委员履职的服务和管理。一是切实加强委员履职服务。要增强服务意识，为委员履职营造宽松和谐的环境和氛围，把政协建设成团结之家、民主之家、和谐之家。要强化服务措施，重点是抓好委员学习培训，优化政协会议和活动的组织服务工作，积极搭建履职平台，为委员知情出力搞好服务，与委员保持经常性的密切联系，切实保障委员民主权利。二是立足实际加强委员履职管理。强化对委员的思想政治教育、纪律作风要求和履职水平提升。要通过培训等方式，努力使政协委员懂政协、会协商、善议政、守纪律、讲规矩、重品行。最近，州政协出台了《关于加强州协委员和政协工作者学习培训的的实施意见》，委工委正在起草贯彻落实意见，要加紧完善出台。加强《市政协委员履职综合评价办法》和《在市政协委员中开展“五个一”履职实践活动方案》的贯彻落实，加强政协委员日常履职管理，树立政协委员队伍形象，展现政协委员新作为。



13 组织部长在推进基层党建工作推进会议上的讲话

同志们：

经市委同意，决定今天召开基层党建整市推进工作推进会，主要任务是认真学习贯彻习近平总书记关于加强基层党建工作重要讲话精神，贯彻落实省第十一次党代会精神和全省党建重点任务推进会精神，并对今年以来基层党建整市推进工作进行总结回顾、再部署。前天，罗书记专门利用半天时间到部分乡镇、村社区、机关事业单位和企业就整市推进工作进行了专题调研。等会，罗书记还要就抓好基层党建整市推进工作讲意见和要求，这充分体现了市委的高度重视，各地各部门各单位要认真组织学习，结合实际抓好贯彻落实。下面，我就基层党建整市推进工作，先讲几点意见。

4月21日，全市召开了基层党建整市推进工作动员会。在会上，我就抓好整市推进工作，从操作层面的角度强调了“六抓”：即抓研判、抓规划、抓支部、抓规范、抓责任、抓保障。现在已过去四个月时间，全市各地各单位行动迅速，工作有序推进，市委相关要求得到了较好落实，在全市逐渐形成了一批亮点和特色品牌。可以说，目前我们整市推进工作势头好，方向明，进展快，成效显。但同时，也还



存在一些问题，主要是推进不平衡、思路不清晰、工作不扎实等。这次会议的主要任务就是分析问题，纠错纠偏，找准方法路径，再添措施，确保基层党建整市推进工作实现预期目标。总的来讲，要正确处理好以下四种关系。

一、要正确处理谋划与落实的关系

任何工作都离不开思路谋划和狠抓落实。自全市整市推进动员会召开后，各地各部门各单位在市委实施意见指导下，绝大多数都能结合具体实际，研究制定党建规划，工作有目标、有任务、有措施。但也还存在对党建谋划重视不够、谋划设计不合理、不到位等问题。有的对基层党建工作缺乏总体规划，想起什么抓什么，表面看上去很热闹，实际还缺乏章法；有的目标不明确，满足于“照单执行”，没有结合自身实际，规划不能有效落地落实。比如有的村书记介绍党建工作，就是带到新改扩建的活动室、新做的牌子前转一转，但问到在整市推进中做了哪些工作，有什么特色，有什么变化，今后的思路 and 方向是什么，就讲不出个“一二三”。以上反映出我们有的基层单位对抓党建工作仍然缺乏系统谋划和思考。下来，我们在认真抓好“五个要素”建设同时，要按照一村一特色，一支部一品牌的要求，把整市推进工作与本乡镇、本单位经济社会发展任务和中心工作相衔接，与基层党建工作现有基础相适应相配套，与当前自身存在的问题和急需解决的难题相符合，进一步研究明确党建工作基本思路、总体布局和目标要求。力求切合实际、切实可行。

当前，许多支部基层党建工作还存在抓而不紧、抓而不实的问题。怎样去抓落实，我认为要从三个方面入手：一是书记亲自抓落实。各



地各单位各部门书记要切实担起政治责任，将其作为一把手工程，既挂帅，又出征，思想上真重视，责任上真担当。每月至少召开一次班子会，总结经验、查找不足，研究部署整市推进工作阶段性任务，并充分调动党委班子成员积极性，分工负责、各司其职。工作部署以后，还要适时通过明察、暗访、回访等多种方式，了解贯彻落实的情况。对工作不用心、不认真、不负责的基层党组织负责人，要进行约谈，指出问题，对那些不履职、不会履职、挂名混日子的支部书记要坚决作组织调整。二是全域推进抓落实。市委罗书记多次强调，整市推进要全地域推进、全领域推进、全要素推进、全功能推进。要一个要素一个要素抓落实，一个功能一个功能搞扎实，一个支部一个支部建合格，一个领域一个领域做规范。我们不能光写在纸上、喊在嘴上、挂在墙上，要落实到行动上，少一个方面都不行。三是整改问题抓落实。年初，我们对全市一级党组织存在的问题都进行了认真梳理，并形成了问题清单。各地各部门各单位要对照问题对所属支部开展“回头看”，所查摆的问题到底解决了没有？没有整改到位的，通过何种措施加以解决？比如全市 10 个三类村的晋位升级，项目是否落实并按要求启动，进展是否顺利，有哪些方面的困难。要紧盯问题查，瞄准问题改，对照问题清单逐项逐项抓落实。

二、要正确处理点与面的关系

要切实将典型示范和全面过硬结合起来。今后我们的工作要做到不管哪一级的调研、督查组来宜都，我们事先不打招呼，不推荐地方，检查组到全市任何一个村社区、单位、企业，其党建工作都要能够代表全市的党建工作水平。一是要通过典型示范带动面上的整体提升。



目前，我们点上的工作有了进一步提升，弭水桥、龙王台、十里铺、东风社区等村社区，国土局、司法局、一医院、清江小学等机关事业单位，土老憨、天宜机械等非公企业，一批有看点、有影响力的点“出来了”。但抓整市推进光有几个点，无法拓展到整个面上，那远远不够，整市推进就是要从培育几个示范点、考察点转移到整体提升基层党建工作水平上来。要通过组织现场观摩参观、强化宣传推介等方式，把典型经验在面上普及，做到学有榜样、比有参照、赶有目标，做到抓一点带一片的效果。比如王畈联村党委、五眼泉旅游片区党委等探索，要充分发挥强村的引领带动作用，以强带弱，带动区域发展。只有把典型培育出来、推介出去，整体才能上台阶、上水平。二是要在整体提升的基础上努力发掘和打造一批党建品牌。比如我们有些乡镇和市直单位，虽然面上的工作起来了，工作也有了一定基础，但始终缺乏精品和亮点。要从工作实践中发现有示范性、带动力的正面典型和先进经验，着手培育出几个叫得响、记得住的示范村和带头人。同时，老一批的先进典型如红花套周家河、五眼泉鸡头山等要重新点燃激情，争当先进。三是要切实落实到支部建设上来。要推动党的一切工作落到支部、依靠支部，推动党的一切工作落到党员、依靠党员，不断夯实党的执政根基。

三、要正确处理重点工作与常规工作的关系

抓整市推进要善于找准和扭住牵动全局的主要矛盾、重大问题和关键环节。目前，今年的整市推进工作任务时间早已过半，大家要对照年初制定的目标任务，目前，还有以下几项工作需要重点完善。

一是阵地形象提升要加快进度。农村党员群众服务中心是“执政



阵地、服务平台、精神家园”。今年新改扩建的任务 77 个，年底要结硬账。目前，有的镇村进展很快，形象有了大的改观，有的进度仍然十分缓慢，有的乡镇报计划的时候踊跃积极，落实起来始终还在图纸上。希望同志们一定要引起高度重视，基础薄弱的，资金不够的要抓紧时间申请立项，立项了再开展建设，把基础的工作先提升上来。同时，阵地建设也要精心设计，打造“信仰高地”，增强党的政治生活的庄严感、仪式感。我们的村级文化礼堂、文化长廊、党建主题公园建设等也要加快启动、加快实施，村级党员活动室要有浓厚的党建文化氛围。机关事业单位和“两新”组织党员活动室，也要加快工作进度，确保我们的党建形象进一步提升。

二是双五星创评要进一步完善。我们整市推进的核心就是抓支部、抓党员，具体抓手就是我们的双五星创建，双指数管理，这在全国全省是我们自己独创的东西，这项工作目前整体已经推开了，但是，评判标准的科学性、实效性还需进一步研究，要将双指数管理、双五星创评更加贴近实际、贴近基层，使我们的党员积分制管理，二维码扫出来的分数能真正反映一个党员发挥先进模范作用的实际状况，要能真正通过分数量化他当前的表现情况，党员的先进性怎么体现出来，模范作用体现在哪些方面，一扫就看的出来。同时，还要有比较，看得到每一个党员在党组织中所处的位置。下来，我们要着手推进支部战斗堡垒指数体系建立，怎样衡量一个支部的战斗力和战斗力，通过什么样的标准来评价支部的作用发挥，我们还要作进一步的研究，制定有效的办法。

三是支部主题党日活动要提高吸引力。在党员的学习教育以及组



织生活方面，严格按照省委、宜昌市委下发的主题党日《活动指南》和《指导书》要求，规范组织生活程序，不断提升支部主题党日活动质量，使之真正具有吸引力，创造力，让党员愿参加、受教育，真正成为党员的“政治节目”，以严肃规范的党内政治生活激发党员队伍的生机活力。

四是基层骨干队伍要选优育强。要积极开展村社区“两委”同步换届的各项准备工作，摸清家底，实时掌握思想动态，班子有没有战斗力，都要认真分析，不能胜任的，该换的要换，不能勉强，要把村社区最有能力的，最有影响力、号召力和公信力的党员找出来、选上来，为明年同步换届打下坚实基础。在机关事业单位突出业务强、履责强，加大对机关党组织书记培养力度，打造一批真正愿干事、能干事、会干事的机关党组织书记。在非公经济组织和社会组织要突出引领强、管理强，把中层以上干部培养成党组织书记，要重点抓好不走的党组织书记队伍培养。

基层党建内容较多，在抓好整市推进的同时，我们党建工作中的基础性、常规性工作同样也要兼顾，比如我们发展党员的程序是否规范；失联党员、流动党员、空挂党员的管理和规范处置是否按要求落实；党建痕迹管理是否到位。前不久，全省统一印发党员手册已经下发，之前我市对支部主题党日工作手册、365 工作日志、党务村务记录簿等也都进行了统一规范，要在此基础上进一步实现规范管理，整体提升。

各领域当前几项重点任务再强调一下：

在农村党建方面：村级集体经济壮大要拿出有力举措。各地要逐



村认真研究集体经济发展现状，盘家底、理思路、找增长源。要有战略眼光，把集体经济发展规划与市、镇规划结合起来，科学进行土地规划、项目规划和产业规划，确保资源增值增效。对目前全市集体经济经营性收入未突破 5 万元的 18 个村，要分村办公、逐村制定集体经济发展具体措施，力争今年全市所有村集体经济经营性收入达到 5 万元。

扶贫攻坚要真正沉下身去、发挥作用。要充分用好管好我们第一书记这支队伍，切实发挥好其脱贫攻坚党建保障作用。之前，中办国办印发考核通报指出我省“驻村帮扶不实”，指出“少数第一书记履责不到位，对脱贫攻坚政策不熟悉”等问题，对此，省委高度重视，专门下发通知专项督查、专题整改。最近，我们对这支队伍进行了调整，强调了工作任务和纪律要求，今天，贫困村的第一书记也参加了会议，大家一定要高度重视，认真履责，按照上级要求脱产驻村，扎实帮助贫困村出列，帮助群众脱贫致富，赢得群众的真正认可。社区党建方面：7 月 18 至 19 日，中央在上海召开城市基层党建工作会议，专题研究了城市基层党建相关工作。大家要在创新基层社会治理方式上下功夫，激发基层群众“主人翁”意识，提高基层自治的参与度。同时紧紧抓住支部和党员这个核心精准发力。聚焦新形势新业态，在楼栋、小区、网格、商圈中建立支部。对社区干部待遇问题加大支持力度，切实保障社区干部待遇水平。机关事业单位党建方面：要以整治机关党建“灯下黑”为重点，进一步强化机关支部书记管党治党责任，并在机关党建文化打造方面积极作出探索，及早出台市直单位党建品牌库评选办法。非公企业党建方面：在巩固提升“两个覆盖”上



下功夫，做到支部书记配备到位，组织活动开展到位，民主管理制度落实到位，经费和阵地保障到位。“两新”组织第一书记要切实将党建工作拿在手上，不能当甩手掌柜，同时主动服务企业经营发展。如丰岛公司第一书记赵强、优利可专业合作社第一书记刘林等同志，一手抓党建，一手服务企业发展，赢得业主和员工一致好评。国有企业党建方面：要进一步厘清国有企业属地管理职责边界，理顺企业党组织关系，完善“党建入章”和党委会决策前置，抓实抓好国有企业党建工作。

四、要正确处理上级认可与群众满意的关系。

整市推进是一个系统的工程，各方面特别是“五个要素”要协调推进、同步提升，在推进的过程中，要把各个方面的工作和发展联系起来，和组织的认可度和群众的满意率结合起来。一是要切实把上级精神吃透。全市的整市推进实施意见，围绕抓什么、怎么抓，先后6次到省委、宜昌市委组织部接受具体指导，为试点工作指明了方向、明确了思路。在具体抓什么、怎么抓的过程中，始终围绕省委提出的抓支部、抓党员作为试点工作的核心，我们的双五星创评、双指数管理也得到省委、宜昌市委领导的肯定。二是要扩大群众的参与度。基层党建工作到底如何，评价不能只看材料、听汇报，不光要看是否得到上级肯定，更重要的是看工作是否凝聚人心，群众是否满意，是否有获得感和认同度。整市推进不能没有群众的参与，不能搞闭门修炼、体内循环，要主动听取各方面的意见，做到查摆问题让群众把脉，解决问题汲取群众智慧，整改落实接受群众监督，这样工作才能有的放矢、求得实效。群众有意见的要及时改进，群众不满意的要返工补课，



使整市推进工作真正成为群众支持、群众检验、群众满意的民心工程。

同志们，下半年，基层党建整市推进工作任务不会放松，要求只会更细，标准只会更高，我们等不得、慢不得。要切实把基层党建“整市提升”工作抓实抓好抓出成效，不断推进宜都基层党建工作全面进步、全面过硬，为“三市三区”建设提供坚强的政治保证和组织保障，坚决完成省委交给我们的政治任务，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。



14 在支部主题党日活动上的讲话

同志们：

按照县委“两学一做”相关学习教育安排，我们第十五届部分县委常委委员、候补委员参加水布垭镇围龙坝村党支部“支部主题党日”活动。这次“支部主题党日活动”的主题是“传承红色基因，坚定理想信念”。今天上午，我们重走了“绝壁天河”，重温了入党誓词；刚才，我们再一次宣读了入党誓词，诵读了党章第三十一条，观看了《绝壁天河》电视专题片，学习了巴东红色文化。围龙坝村党员代表和谭德君、谭勇、舒显伟、田祚立等同志畅谈了心得体会，讲得很深刻、很到位。我和大家一样，通过今天的一系列活动，思想受到了教育，心灵得到了洗礼，灵魂得到了净化。我也相信，通过这些看得见、摸得着、亲自做的活动，我们大家的党性修养得到进一步提高，理想信念进一步坚定，特别是干事业抓发展的信心进一步增强。

书记讲党课，是组织要求，更是职责所在。下面，我结合平时的学习和这次“支部主题党日”活动的主题谈几点体会，与大家共勉。

第一，要忠贞不渝做红色基因的传承者

“行程万里，不忘初心”。每一次重走“绝壁天河”，我都感到非常震撼，“绝壁天河”尤如挂在绝壁上的一面党旗。这面党旗，飘扬



着对党忠诚、矢志不渝的政治品格——上世纪 60 年代，清太坪区人民之所以能够在条件非常艰苦的情况下，克服重重困难，靠一锤一钎，在崇山峻岭之间建成“绝壁天河”，正是因为有崇高理想、坚定信念的激励和支撑。这面党旗，飘扬着服务群众、为民造福的宗旨意识——修建“绝壁天河”的初衷，是为了解决巴东、长阳四个公社 13 个大队 102 个生产队人畜饮水和农田灌溉问题，修建“绝壁天河”的过程，是党密切联系群众、全心全意为人民服务的生动写照，在 11 年修键过程中，17 个公社 67 个大队的近万名壮劳力用工 1077154 个，投入了这场引水大会战。可以说，“绝壁天河”和“绝壁天河”精神是“为了人民、依靠人民”的产物。这面党旗，飘扬着敢想敢为、实事求是的工作作风——面对当时的实际困难，清太坪区人民没有退缩回避，以无私无畏、忍辱负重的信念责任，毅然决然地修建“绝壁天河”，在修建“绝壁天河”过程中涌现出许多可歌可泣的英雄事迹，还有 14 名同志献出了宝贵的生命，这充分体现了共产党员的责任担当。这面党旗，飘扬着自力更生、艰苦奋斗的创业精神——清太坪区人民不等不靠不要，埋头苦干，自力更生，依靠自己的力量和智慧，开挖土石方 1020000 立方米，沟缝海底 540000 平方米，筑坝 2 个，隧道 828 米，半隧道 120 米，通风洞 10 个 948 米，人工架拱 1580 米，在悬崖绝壁上凿出了一条 28 公里长的“天河”，体现了一种不畏艰苦、顽强抗争、奋发向上的精神和气节。这面党旗，飘扬着同甘共苦、以身作则的工作态度——在修建“绝壁天河”过程中，党员干部始终同修渠民工同吃、同住、同劳动、同学习，正是干部冲锋在前、与群众同甘共苦，才形成了修建“绝壁天河”的无声无形却强大有效的凝



聚力和感召力。这面党旗，飘扬着严格自律、廉洁奉公的廉政意识——在建渠过程中，物资实行分类管理，出入有手续，调拨有凭据，严格按照记工表、伙食表、工伤条等单据对照执行，做到日清月结，“把纪律作为管党治党的尺子、不可逾越的底线”在“绝壁天河”建设中得到了生动体现。这些，都是对忠诚、干净、担当这一时代要求的最好诠释，而且历久弥新，我们必须把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好，努力把“绝壁天河”建成恩施州天人合一的“当代红色旅游基地”。

党的十八大以来，习近平总书记多次强调要从中国革命历史、优良传统和精神中汲取养分。他先后到河北西柏坡、山东临沂、福建古田、陕西延安、贵州遵义、江西井冈山等革命老区考察，并发表重要讲话。他说：“对我们来讲，每到井冈山、延安、西柏坡等革命圣地，都是一种精神上、思想上的洗礼。每来一次，都能受到一次党的性质和宗旨的生动教育，就更加坚定了我们的公仆意识和为民情怀。历史是最好的教科书。对我们共产党人来说，中国革命历史是最好的营养剂。多重温这些伟大历史，心中就会增加很多正能量。”井冈山、延安、西柏坡等之所以被视为圣地，就是因为它们是中国共产党的革命之地、战斗之地，也是英雄之地、光荣之地。习近平总书记多次到这些革命老区考察，不仅传达出对老一辈革命家的深情缅怀，更昭示了传承红色基因的殷切期望。

刚才，我们听了巴东红色革命的历史，更加真切地感受到，在革命战争年代，我们的革命先烈、先辈们赴汤蹈火、视死如归，为的就是理想，靠的就是信仰。虽然，今天我们面对的形势任务不一样了，



但不管怎么变化，理想信念不能变。当前，少数党员干部理想信念模糊，党员意识淡化，先锋模范作用不明显；有部分人对岗位和工作不积极，有的在其位不谋其政，谋人不谋事；有的不作为，慢作为，乱作为。产生这些问题的根源，就在于精神“缺钙”，理想信念动摇。我们学习党史，学习红色革命史，就是要努力从我们走过的风云激荡的历史中、从党开创和不断推进的伟大事业中、从党全心全意为人民服务的根本宗旨和长期实践中，坚定永远跟党走的信念；就是要以先辈为镜，不忘革命传统，弘扬老区精神，激活红色基因，坚定理想信念，以“等不起”的紧迫感，“慢不得”的危机感，“坐不住”的责任感，建设巴东、发展巴东、维护巴东。就是要始忠不渝做红色基因的传承者，真正让红色基因铸入灵魂、融入血脉、浸入骨髓。就是要铭记历史，坚持用党的伟大成就激励人、用党的优良传统教育人、用党的成功经验启迪人。就是要谨记承诺，我们在任何时候、任何环境、任何情况下，都要牢记入党誓词、践行庄严承诺，时刻提醒自己要坚定信念，时刻鞭策自己要忠诚于党、时刻约束自己要永葆本色。就是要始终牢记自己的第一身份是共产党员、第一职责是为党工作，自觉把对党、对人民的感恩之情，转化为听党指挥、服务人民的崇高追求，转化为爱岗敬业、任劳任怨的奉献精神，转化为苦干实干、勇创佳绩的实际行动，为推动巴东经济社会跨越发展贡献自己的力量。

第二、要矢志不移做理想信念的坚守者

理想信念是人的精神家园。党的十八大以来，习近平总书记多次强调：“领导干部要把系统掌握马克思主义基本理论作为看家本领。”“只有学懂了马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、‘三个代



表’重要思想、科学发展观，特别是领会了贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，才能心明眼亮，才能深刻认识和准确把握共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律，才能始终坚定理想信念。”

改革开放以来，我们党总结历史经验，不断艰辛探索，终于找到了实现中华民族伟大复兴的正确道路，取得了举世瞩目的成果。这条道路就是中国特色社会主义。正如习近平总书记说：“现在，我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、更有能力实现这个目标。”可见，对中国特色社会主义刻骨铭心的自信不是盲目的，这种自信来源于中国特色社会主义发展的巨大成就，来源于全面从严治党、全面依法治国、全面深化改革、全面建成小康社会的决心与意志，来源于对问题解决的定力与能力，来源于对中国发展前景的良好预期。

“不闻大道则志不宏，不听至言则心不固”。开展“两学一做”，就是要通过学习教育，增强我们的道路自信、理论自信、制度自信，真正做到“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”。“两学一做”，“学”是前提、是基础，也是改造主观世界、提升党员行动自觉的根本途径。所以必须要“学”起来，扎扎实实打牢“学”这个基础。学好党章、系列讲话，要突出整体性和系统性，原原本本地学，学原文、读原著，全面系统地把握系列讲话的深刻内涵和精神实质，并内化为个人的价值追求和行动指南。“两学一做”关键在于“做”，“做”就要把学习贯彻系列讲话，同中国特色社会主义理论体系结合起来，同学习贯彻党的十八大精神结合起来，深刻理解党的科学理论既一脉相承，又与



与时俱进的内在联系，切实增强思想认同、理论认同、情感认同。要坚持理论联系实际学风，强化问题导向、实践导向，引导广大党员干部更好地用讲话精神指导解决工作中的实际问题，把学习成效转化为做好本职工作、推动事业发展的生动实践。

全县各级党员干部要扎牢理想的篱笆墙、夯实信念的压舱石，在坚守共产党人精神追求上走在前列、作出表率、树立标杆。要强化理论修养、强化党性修炼、强化道德修为。我们要始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验，在党言党、在党忧党、在党为党、在党护党，做到平常时刻看得出，关键时刻站得出，危难时刻豁得出；要站稳政治立场，任何时候、任何情况下都与党中央保持高度一致，做到不在多元中迷失方向，不在多样中动摇立场，不在多变中丧失原则；要守住做人、处事、用权、交友的底线，划清是与非、善与恶、美与丑、荣与辱的界限，做到位极不自显、权重不谋私、德高不自矜、功多不自傲，真正立起一名共产党人独立的操守，丰满的人格。

第三，要履责不怠做实干兴业的践行者

俗话讲，“没有框的玻璃容易碎”，我们要以“两学一做”学习教育为契机，真正把“守规矩”变成为人、处事、从政的自觉行为习惯，严格按照“两学一做”的标准要求自己，把发展重担扛在肩上，把群众企盼挂在心中，勤政廉政、干事干净，做守规矩、讲担当、能干事的好干部。说到底就是要保持奋发有为的精神状态，弘扬实干兴业的优良作风，真正把重任扛起来、把难题破解好、把工作干出色。现在，巴东发展的接力棒已经传到我们手上，大家要真抓实干、建功立业，



创造经得起实践、人民和历史检验的实绩。一要紧跟形势谋大业。紧紧围绕中央、省委、州委重大决策部署，积极贡献巴东在恩施州“一谷两基地三示范区”建设中的作用。特别是当前，我们正处在实施“十三五”发展的关键时期，必须从“大”处着眼，以大视野、大境界、大目标、大发展来谋好篇、布好局。具体来讲，就是要落实“12个坚定不移”（坚定不移以经济建设为中心，坚定不移建设“三基地一枢纽”，坚定不移打好“四大硬仗”，坚定不移擦亮“三张名片”，坚定不移走绿色发展道路，坚定不移推进供给侧结构性改革，坚定不移发展实体经济，坚定不移打造“四大发展平台”，坚定不移扩大对外开放，坚定不移牵住项目“牛鼻子”，坚定不移优化发展环境，坚定不移深化全面从严治党）。二要紧扣实际兴事业。今年第一季度，全县经济总量稳中有升，增长速度稍有放缓，在全州8县市比较不占优势。我们务必要坚定不移把提速发展作为第一要务，坚定不移把深化改革作为第一动力，坚定不移把决战脱贫作为第一出路，坚定不移把绿色生态作为第一优势，坚定不移把项目建设作为第一抓手，全力加快巴东发展步伐。对年初定下的各项任务，要倒排时间、倒逼进度、倒促落实，使各项目标逐一兑现、各项指标逐项完成、各项任务逐个实现。三要紧贴民生创实业。兑现让人民过上好日子的庄严承诺，要求我们务必要把民生实事一项一项落实好，把老百姓的具体困难一件一件解决好；务必要把脱贫攻坚抓好抓实，确保与全省同步“脱贫摘帽”，彻底改善贫困村和贫困农民的生产生活现状；务必要不断加快发展各项社会事业，增强广大群众的获得感；务必要全力维护好社会和谐稳定，提升老百姓的“幸福指数”；务必要按照“保护好、建设



好、利用好、治理好、推进好”的思路，着力抓好生态文明建设，让人民群众共享绿色发展成果。

同志们，我们都是共产党员，让人民过上好日子是我们共产党人一切工作的出发点和落脚点。我们必须紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，进一步增强“四种意识”，密切联系巴东实际，奋力拼搏，创新发展，撸起袖子加油干，为迎接党的十九大胜利召开做出我们应有的贡献。



15 在市委组织部支部主题党日活动上的发言

尊敬的各位领导、同仁：

上午好，很荣幸能在这次支部主题党日活动上作发言。下面，我简单的围绕“讲道德 有品行”这个主题谈谈自己的体会和感想。

着眼党和国家事业的新发展对党员的新要求，中央提出“四讲四有”要求（即讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为）集中体现了新时期共产党员必须具备的政治品格、价值追求和精神特质。每一名党员，特别是我们作为一名组工党员干部，更要以此来衡量自己、检视自己，自觉做到“讲道德 有品行”，时刻注重自身的品德、品行、品格，做一名合格党员，当好组工干部的表率。

一要内修品德升华自我。做人要有人品，为官须有官德。一个让党放心、让群众满意的干部，必然是一个明辨是非、公道正派、官德良好的干部。相反的，一个官德失范的党员干部不可能有威信，也不可能在群众中产生凝聚力。诸葛亮的《戒子书》有一句话：“君子之行，静以修身，俭以养德，非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。短短的一句话，内涵却非常丰富，精彩的体现了古往今来人们对修身养



德观念的尊崇。党员干部特别是组工干部必须把加强道德修养、锤炼道德品质作为人生的必修课，必须坚持勤以修身、俭以养德，始终保持高尚的精神追求和道德情操，不断提升自身修养和道德水准，内修道德内功，升华自我，不忘初心，牢记使命，牢记我们刚刚重温的入党誓词，才能做到心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑。

二要外修品行塑造形象。古人云，“德乃才之帅”。德才兼备是选拔干部的主要标准，其中德是第一位的，品行和能力相比，品行更为关键。重品行，就是要从公道正派、艰苦奋斗、家庭和睦等这些点点滴滴规范约束自己，严格要求自我，不断完善自我品行。结合我们组工干部自身来讲，工作中，要不怕吃苦，不争名、不图利，甘为人梯，乐为基石，善为伯乐；生活中，要艰苦朴素，勤俭节约，廉洁自律，拥有健康的兴趣爱好，注重自己的一言一行，自觉重修品行，塑造良好的组工干部个人形象。

三要重修品格忠诚担当。天下至德，莫大于忠。一人之品，莫过于诚。没有忠诚，红军过不了“五次围剿”那一关；没有忠诚，共产党人过不了“四一二”白色恐怖那一关。党员干部要把忠诚可靠作为安身立命的基本准则，作为从政为官的根本原则。我们组工干部从事的是党的事业，对讲道德有品行就会有更高更严的要求。忠诚担当，就是组工干部讲道德有品行的具体要求。在实践中，要把担当作为首要职责，认真落实兴党之责，不断增强工作的事业心和责任感，把工作当作事业来追求，对党组织分派的工作无论多么艰难险重，都要敢于迎难而上，不讲价钱，不打折扣，不推诿扯皮，以夙夜在公的精神和殚精竭虑的豪情，一丝不苟，千方百计地完成任务，用实际行动做



到于公对得起党，于私对得起良心。

发言完毕，请各位领导同事批评指正。



16 在县政府办公室支部主题党日活动上的讲话

支部主题党日活动是“两学一做”的规定动作，也是党员生活的一项重要内容，我们要认真对待这项活动，精心准备，静下心来开会。为让今后的支部主题党日活动开展的更好更实，取得实实在在成效，下面我提五个方面的要求：

第一，活动一定要务实。每次安排的学习内容、时间不需要太多、太长，关键是要学有所思、学有所获、学有所用。比如学习《党章》，一次学一章内容，把这一章学深悟透、入脑入心就可以了。这项活动不是阶段性的，会持续三年、五年，甚至更长时间，要持之以恒的坚持下去，确保活动不走样、不务虚，这样就更加务实了。

第二，党员的参会率一定要提高。我刚才了解了一下，办公室支部共有 54 名党员，从今天参会的人数来看，到会率还有待进一步提高，要确保每次参会率在 80%以上。今天我和政府班子成员把能推的事都推了，专门抽时间参加这项活动，以后政府党组成员因会议、接待、出差等特殊情况不能参加的，要给我请假报备，办公室的其他同志确实不能参加的，要给办公室请假说明情况，不能无故缺席。

第三，活动主题一定要鲜明。每月确定的主题要紧扣实际、主题



鲜明，做到规定动作不走样，自选动作有特色。办公室可以和组织部沟通一下，根据活动的安排，把我们支部全年的主题都罗列下来，开出单子，给每位政府党组成员都发一份，每个人结合自己的工作经历、人身体悟自行准备，每个月再专门抽出半天时间，由每个党组成员轮流给大家讲党课，这样我们的活动就会既生动又有特色。

第四，学习一定要系统。学习是我党的光荣传统，是立身之本、为政之要。我们是学习型党组织、学习型政府，学习对于我们每个人来说并不陌生，也是我们的强项。要通过支部主题党日这个平台，立足自身岗位、围绕分管领域、结合自身实际深入学、专题学、系统学，做到优中更优、强者恒强，切实提高执政能力、决策水平，更好的服务经济社会发展。

第五，学习一定要经常化。学习不能三天打鱼两天晒网，要日常化，持之以恒坚持下去。办公室要根据活动要求，认真梳理学习内容，列出学习清单，贴到墙上，发到每个人手上，对照清单开展学习。支部主题党日中的学习只是一项议程，仅仅依靠这里的学习是远远不够的，要坚持政治学习与业务学习相结合、集中学习与自学学习相结合、线下学习与线上学习相结合，补齐知识短板，确保学有所得。

结合今天支部活动的主题，我给大家上的党课是《做一个清醒的人》。

在这个充满诱惑的复杂社会，我们党员干部时时刻刻、随时随地都面临着考验，特别是一些糖衣炮弹、善言好语、妖言媚语的考验，这是我们经常会遇到的情况，面临的问题。做一个清醒的人，就是做事、做官、做人心中有数，明白啥时候做啥事，哪些事该做、哪些事



不能做，任凭风浪起、稳坐钓鱼台。刚才三位副县长从不同的角度讲了自己的体悟，牟县长讲不能妄议中央、妄议组织；董县长讲了“三个正确对待”，要多看人长处；丁县长讲要踏实干事、廉洁做事，都讲的很好，这里我再讲五个关键词：

一是不做“糊涂官”。从现在查处的领导干部、基层干部、普通党员干部来看，他们身上的问题暴露出来、晒太阳以后，大家都会觉得这个人很糊涂，干的事非常态、非理性。现在还有些干部经不起围猎、诱惑，看不清大势、潮流。比如我去年在政府全会、政府常务会上多次讲过不能送礼的问题，总是还有个别人想要送礼，现在上上下下管这么严、反腐力度这么大，你还送礼干啥？这就是糊涂。习总书记说要心有所畏、言有所戒、行有所止，只要能做到这三点就不是糊涂人。筑城有边界，做人有底线，廉洁是党员干部的门槛，是党员干部的资格，不乱说、不乱做、不乱收，是党员干部的基本要求，必须看清是非、分出界限。为什么我们一直宣扬孔子，因为他是圣人，耐得住寂寞，经得住考验，能把冷板凳坐热。我们不是圣人，要争当圣人，经常用冷水洗脸，决策、做事时刻保持大脑清醒，不做糊涂事、不当糊涂官。

二是不做“墙头草”。墙头草就是没有定力，风吹二面倒，东风吹倒西边，西风吹倒东边，两边都好。不做墙头草就是一门心思干事，有定力，扎得住根、落得了实、落得了地。我们在大是大非面前检验一个干部政治上是否稳重、忠诚，就是看他有没有定力。我们不能做无产阶级班子成员的小鬼，今天表扬你，明天表扬他，在张三面前说张三好，在李四面前说李四好。尤其是我们的班子成员，不能当“小



鬼”、做两面人、搞见风使舵，更不能当墙头草，做骑墙派，班子的团结需要大家共同努力。要一种声音干工作、抓落实，做到不评论、不争论、不讨论，潜心静气把县委政府统筹安排的事抓好抓实。

三是不做“大喇叭”。常言道，祸从口出，言多必溢，言多必失。大喇叭就是口无遮拦、信口开河，传小道消息、搞花边八卦，经常这也放炮，那也放炮。刚才牟县长举的例子，就是告诫大家不要当大喇叭，不能妄议中央、妄议领导、妄议他人，自觉净化朋友圈。我们个别干部在这方面缺乏定力，谈起花边八卦眉飞色舞、添油加醋，给自己带来不少麻烦，吃过不少亏。做人一定要有定力，我现在给大家交个底，精准扶贫房县 2019 年才能脱贫摘帽，我们这个班子至少要稳定到 2020 年，在这期间大家要保持定力，不信谣、不传谣，不搞阿谀奉承，不说虚情假意、不讲原则的话，避免给自己带来不必要的麻烦。

四是不害“急躁病”。任何事情都有其发展的必然规律，毕其功于一役，违背自然规律只会适得其反，事倍功半。做任何事只有尊重客观规律，才能不害急躁病。有些人做事胸有成竹，不紧不慢、稳打稳扎，有些人做事激进冒进，追求速度，跑快了就容易摔跤，任何时候做事都要心中有定力，没有定力啥事都做不了。我们政府领导做事也一样，要尊重规律，有辩证思维，能透过现象看本质，一分为二看问题，尽可能按程序、按制度办事，放到桌面上办事。有好多事不公开讨论大家都不知情，放在桌面上一说，在太阳下一晒，大家都清楚了，这样就少走弯路、少出问题。我们在项目推进、经济发展上也要有定力，要知道哪先哪后、哪急哪缓、哪轻哪重，做到先急后缓。做



人不能害急躁病，一急躁就会忙而无智，更不能犯盲人骑瞎马这样的低级错误。

五是不犯“周期律”。郭沫若 1944 年写的《甲申三百年祭》中讲任何事物都有周期，甲子 300 年一轮回，周期律的问题最难把握。毛主席进北京时，黄炎培说主席你这次进北京是民心所向、天下所望什么问题也没有，就是有一个周期律的问题。毛主席说他已经找到了解决的办法，就是民主，让人民监督政府，我们现在的反腐实际上也是人民在监督政府。我在政府全会和班子会上也多次讲过不犯周期律的问题。我们班子的运行也需要解决周期律的问题，很多班子刚开始，人心所向，士气高昂，干群关系融洽，班子成员团结、干部作风务实、自身清正廉洁，运行的很好，却往往走不到头，就是没抓好周期律。班子要想走到头，必须在作风、团结、廉洁上严格要求自己，做一个原原本本、尊重规律的人，从头到尾都保持一个样，不能有冷热病，好一阵、热一阵、冷一阵，开始把自己深藏不露，最后问题又暴露出来，要充满激情、善始善终，不能自由散漫、拒谏饰非。团结上、要求上、干事上、激情上都存在周期律的问题，希望大家要在这些方面注意，善始善终、功德圆满。