



## 述职述廉报告（第二辑）

### 目录

1	国土资源执法监察队长述职报告 .....	3
2	基层党建工作述职报告 .....	8
3	规划局领导班子述职述廉述法报告 .....	13
4	市国土资源局领导班子述职述廉报告（一） .....	20
5	市国土资源局领导班子述职述廉报告（二） .....	30
6	局党委述职述廉报告 .....	39
7	市交通运输局党组书记述职述廉述法报告 .....	48
8	市交通运输局领导班子述职述廉报告 .....	57
9	2016 年度领导班子述职述廉报告 .....	68
10	贵州省煤田地质局党委委员述德述职述廉报告 .....	77
11	地质局党委书记述职述德述廉报告 .....	85
12	总工程师述职述廉报告 .....	92
13	纪委书记述德述职述廉报告 .....	100
14	副局长述职述廉述德报告 .....	107
15	房管局领导班子述职述廉报告 .....	116
16	市委领导班子述职述廉报告 .....	125



---

17	镇党委书记述职述廉报告 .....	133
18	县长述职述廉报告 .....	139
19	环保局班子成员述职述廉报告（一） .....	147
20	环保局领导述职述廉报告（二） .....	157
21	市民政局党组 2016 年度述职述廉报告 .....	164
22	街道领导班子述职述廉报告 .....	174



## 1 国土资源执法监察队长述职报告

今年在省厅、省总队的强烈支持及市局党组的正确领导下，通过全体同事的共同努力，我结合自身实际，恪尽职守，认真地履行了岗位职责，圆满完成了今年的工作任务。现将主要情况报告如下：

### 一、以服务大局为己任，切实提高自身综合素质

执法监察工作是国土资源工作的重要组成部分，工作的好坏会影响到整个国土资源管理和全市经济社会发展。我深知，做好服务经济发展大局工作，关键在人。为此，我加倍努力，从书本要知识，向他人取经验，拜实践为老师，切实提高自身综合素质。一是做到既坚持政治理论学习，又坚持业务知识及地政管理、矿政管理、执法监察、卫片执法相关政策法规等知识学习，将学习与实践相结合，真正达到学以致用。二是做到既坚持勤于思考，又坚持在实践中学习提高，对工作中取得的成绩、存在的问题、出现的疏漏敢于总结经验、吸取教训，不断提高自己分析问题、处理问题、解决问题的能力。三是做到既坚持把学习作为一种习惯，又坚持把学习作一种追求，除学习相关业务知识外，平时哪怕工作再忙，也要挤出时间，通过文件、书籍、报刊、网络充实自己，注重平日积累，力求在实际工作中融会贯通，实现工作质量与效率的有机统一。作为支队的领头人，不仅自己坚持不懈地加强学习、提高业务水平和政治素质外，还要求支队所有工作人员把学习作为提高素质、服务大局的重要前提来抓，做到学以致用、用以促学、学用相长。



## 二、以卫片执法为契机，着力推进支队各项工作

2016 年度是我市开展土地卫片执法检查工作的第二年，是开展矿产卫片执法监测的第一年，图斑由去年的 362 个上升到 2016 年的 5053 个，面积由 2016 年的 1.27 万亩增至

4.48 万亩，不论是工作量，还是工作难度均大大增加。然而，工作难度挡不住前行的步伐，我带领支队一班人，在局领导和各部门的鼎力支持下，着力推进各项工作。

一是认真组织开展全市 2016 年度土地矿产卫片执法检查工作。按照“执法图斑准确归类、核查工作客观无误、查处整改扎实有效”的工作思路和要求，我带领支队一班人，逐图斑进行实地检查，内业审核，查找问题和不足，对发现的问题，坚决实施整改。由于工作措施得力，全市矿产违法比例通过查处整改降到“0”，全市土地违法比例为 1.72%，远远低于问责比例，实现了查处整改工作全面到位，工作位居全省前列。

二是认真开展土地、矿产资源“春雷”专项行动。为进一步规范土地、矿产资源管理秩序，有效遏制土地、矿产资源违法，巩固全市土地、矿产卫片执法和国家土地督察武汉局的督察成果，在全市范围内开展了土地、矿产资源“春雷”专项行动。到目前为止，全市共立案查处土地案件 242 起，矿山案件 56 起，督办 24 起，有效遏制了土地、矿产资源违法违规行为，收到了良好的社会效应。

三是认真开展矿山超深越界专项整治。根据省、市人民政府文件精神，认真开展了矿山超深越界专项整治。对全市 545 家矿山企业进行了



全面排查，要求各县（市、区）深入矿山企业，督促矿山企业进行自查自纠，收集矿山企业界开采承诺书 545 份；对所有矿山企业树立公告公示标牌，制定桩界 218 处；对全市 101 家重点矿山企业进行了井下实测，发现存在超深越界的矿山企业 69 家并立案查处。对各矿山存在的问题，提出了整改要求、标准、措施和时限，切实消除了安全隐患。并顺利通过今年 8 月份省政府验收，得到了省政府验收组高度评价。

四是认真开展建设用地项目批后监管。为加强建设项目用地管理，全面做好全市国有建设用地批监管工作，保障用地行为依法依规进行，推进土地节约集约利用，争取到市政府同意，在市局组建了批后监管办公室，对建设用地实施全程监管。

五是认真开展年度优秀执法案卷活动。为进一步提升全市国土资源执法办案质量，按照《省国土资源厅行政处罚案件质量评查计分标准》，支队对各县（市、区）国土资源局呈送的 87 件案卷进行评审，为表彰先进，树立典型，进一步提升全市国土资源行政执法办案质量，经研究决定，对芷江侗族自治县国土资源局等 7 个先进单位，辰溪县刘爱民非法占地等 30 件优秀案卷，杨仁春、廖罗等 51 名先进个人进行了通报表彰。

### 三、以加强党性修养为导向，强化理想信念和宗旨意识

作为一名普通党员，我时刻注意加强自身的理论修养、党性修养和道德修养，自觉增强党章意识，群众意识和自律意识；时刻保持头脑清醒，立场坚定，在实际工作中正确理解和自觉贯彻执行党的基本路线、方针、政策；时刻注重加强主观世界的改造，树立正确的权力观、地位



观、利益观、价值观，奉行全心全意为人民服务的根本宗旨，做到执政为民、以人为本；时刻牢记树立大局观念，坚持民主集中制，顾全大局。

#### **四、以加强作风建设为基础，提高廉洁从政意识**

从事国土工作多年，我始终坚持公正待人、踏实做事、清白为官的处世原则，始终告诫自己要对工作保持一颗进取心，对名利保持一颗平常心，对权力保持一颗敬畏心。

一是对工作保持进取心。所谓工作中的进取心是指不满足于现状，坚持不懈地向新的目标迈进。虽已年岁渐长，但仍不断鞭策自己，不敢有丝毫懈怠。每日不管有多忙多累，仍坚持挤出时间学习，把学习当作一种责任和乐趣。坚持以学习指导工作，以工作促进学习。每次都坚持围绕国土资源管理工作中的热点、难点问题下基层调研，并听取基层和群众的意见，掌握第一手材料，努力为国土资源事业贡献自己的微薄之力。

二是对名利保持平常心。平常心不是胸无大志、不思进取、无所用心，更不是心如枯井、麻木不仁、难得糊涂，而是摆脱名利缰索的困扰，对生活、对个人名利以及职务升迁，始终保持一种平和、豁达的心态，踏踏实实地做好自己的工作。作为市局党组的一员，我始终做到摆正位置，补台而不拆台，尽责而不揽权，不计较个人得失，不争你高我低，坚持把各项工作置于党组的领导下，尽力维护班子的团结和党组的权威。

三是对权力保持敬畏心。权力来自人民，全心全意为人民服务是领导干部的本职工作，滥用权力将受到道德的谴责和法律的制裁。在日常



工作和生活中，我能守住自己的底线，较好地遵守廉政建设的各项制度和规定，对得起父母的养育、组织的培养和自己的辛劳，做到慎初、慎独、慎微和慎友，做一个堂堂正正、有尊严的人。

历数一年工作的点点滴滴，虽可以说是尽了责，尽了心，但在尽职方面尚有一定的差距，主要体现在：一是工作方面，自身领导水平不高，工作中沉于具体事务，缺乏闯劲，主动想事、研究问题不够深入，解决工作中新情况、新问题的办法不多；工作中对下属要求不够严格，总认为手下的同志们跟着我受苦受累，工作很辛苦、生活很清苦，大家共事一场都是缘份，讲重了怕得罪人，怕伤和气、怕影响团结。二是学习方面，平时多注重业务方面的知识学习，政治理论方面知识学习不够扎实，总认为做好本职工作就行了，导致不善于用科学发展观的态度、方法来思考问题，归根到底是理论学习不够，理论根底不深厚造成的。三是生活方面，虽然做到了“不该去的地方不去，不该吃的不吃，不该拿的不拿”，但是与同学、同乡、朋友间的来来往往总认为是人之常情，对自己要求不是很高。这些问题说到底是党性原则不强。

总之，针对上述问题与不足，我将从思想上查找和分析原因，不断加强提高自身素质，增强党性修养，克服不足，发扬优点。在新的一年里，我将更加勤于学习、勇于探索、乐于奉献，为国土资源事业多做实事、多做贡献





## 2 基层党建工作述职报告

根据区教育局党委有关要求，现将抓基层党建工作情况汇报如下：

### 一、个人履行直接责任人情况

（一）抓责任落实，切实履行第一责任人职责。学期初，先后 2 次召开全体党员会议，按照区委关于党建工作的整体思路，研究制定了符合基层支部党建实际的年度党建工作计划，为全体党员深入开展教育实践活动提出了具体指导意见。为提高党组织的凝聚力和战斗力，带头参加学习，认真备课给党员上党课，广泛征求了 25 名教师的意见建议，帮助我查找了 3 条意见建议。通过以身作则，率先垂范，全体党员的信仰更加坚定，团结进取的信心更足，党支部的战斗堡垒核心作用更强。

（二）抓组织建设落实。一是坚持开展学习型党组织建设。党支部坚持召开全体党员会议例会制度，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，坚持领导班子带头，党支部书记授课，把建设学习型党组织的活动和幼儿园的中心工作有机结合，与创先争优活动有机结合，坚持推行学习工作化、工作学习化，妥善处理和解决好工作与学习的矛盾，做到“两不误，两促进”。二是建立健全党员教育管理的长效工作机制，抓好常规工作。积极推进组织制度创新，提高党员干部素质。三是积极开展党务政务公开。认真坚持党务政务公开制度，通过公开栏、党支部公开党务政务信息，自觉接受群众监督。四是严把党员发展质量关。认真





贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好新党员的发展工作。重视发展教学一线的青年骨干教师入党，现已确定入党积极分子 1 人。五是做好党费收缴工作。按标准及时、足额交纳党费。

（三）抓思想建设落实。一年来，认真学习党的十八大和党的十八届三中全会精神，学习习总书记一系列讲话精神，开展“群众路线教育实践活动”，发放调查问卷，查找制约幼儿园发展的问题 3 条，现已全部整改完毕。学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，通过开展“争做文明使者，创建文明校园”等活动，提高了党员的认识水平和思想觉悟，逐步建设了一支高素质的党员干部队伍。

（四）抓作风建设落实。通过开展党的群众路线教育实践活动着力解决了作风建设方面三个问题。一是解决了纪律不严的问题。纠正了教职工纪律涣散、管理不严问题；二是着力解决了责任不明的问题。做到了人人有责任，事事有人抓，层层抓落实，件件有回音。三是着力解决了工作效率不高的问题。在党的群众路线教育实践活动中，共解决“四风”方面的问题 36 个，并结合我园实际完成专项整治任务 15 项。

（五）抓制度建设落实。作为成立时间较短的党支部，各项制度还不够健全，我们积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、组织参观学习、建党员活动室、做读书笔记、交流心得体会等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

（六）抓基层党组织品牌创建。以党的群众路线教育实践活动为契



机，带头开展了在职党员“进社区、亮身份、尽职责”活动。到驻地社区文昌社区报到，自觉主动公开党员身份，自愿认领服务岗位，自觉接受组织的监督。形成了单位主管、社区协管、双向互动的机制，达到了联系群众、组织群众、团结群众的目的，使幼儿园党组织形象上得到进一步提升。

## 二、存在的问题和不足

一是服务意识有待加强，抓工作飘浮。工作中不细致，粗枝大叶，对许多工作研究的不深、不细，缺乏指导。存在把工作“放手”变成了“放任”，同党员群众谈心少，谈工作多，对同志关心少。布置工作时，身体力行督查不够。

二是面对新时期党建工作，缺乏新思维，新办法。对于基层党组织党建工作习惯于省事走老路，缺乏积极思考主动创新的意思，遵循上级党委咋安排咋干的思想，各项工作亮点不够突出，创新性工作开展不够，破解难题的能力与形势任务要求还存在较大差距，党员干部积极性、主动性和创造性发挥不足，存在工作思考多，思想建设考虑少，上级怎么布置，照搬照办现象。如制定年度工作计划时，基本依照上级计划内容而制定单位的年度工作计划，缺乏创新。

三是部署工作与自身实际结合不够，机械执行。对上级安排的工作任务简单服从，就工作抓工作、就落实抓落实，不善于从 3

地区单位的实际出发，工作实绩大打折扣。争一流、争先进的精神头和进取心有待加强。



四是抓制度落实不严，缺乏持久性。自己对党内制度学习不透彻不深入，只满足于了解了、安排了，没有真正做到督促落实。存在老好人思想，制度执行力打折扣。

五是担当精神不强，党员管理抓得不牢。“党要管党、从严治党”的意识淡薄，加上“好人主义”思想作怪，党员管理松懈，导致有的党员组织纪律性差，先锋模范作用发挥不好，归根结底还是自己机关党建层面的担当不足。

### 三、下步工作打算

一是健全党建管理职责，履行好第一责任人职责。切实发挥党组织战斗堡垒作用，勇于担当，认真履责，推进党员示范岗建设。

二是建立工作推进考评机制。进一步强化党支部书记管党意识，有效落实党建工作责任，切实提高本单位党建科学化水平，实施好党员述职评议工作，接受上级党组织点评和本单位党员评议。

三是进一步推进党员直接联系服务群众常态化机制。今年，强化党员进社区工作，发挥党员的模范带头作用，强化“工作在工作单位、生活在社区、奉献双岗位”的意识，带头遵守居民公约、带头参加社区活动、带头维护社区和谐、带头践行社会公德。

四是推进党员教育培训常态化机制。开展“书香特色”，提 4

升党员素养，构筑“师德特色”，滋润党员心田，倡导“绩廉特色”，筑牢思想防线等活动，弘扬正气，锻造队伍。重视入党积极分子培养学习工作，增添组织新血液。



五是打造基层党建工作新亮点。把工作的着力点放在打造、提升和推介特色亮点工作上，继续深化服务品牌创建工作，加强作风建设，提高依法治园，提高民主管理水平，办人民满意的教育，做尽职称职的党员模范。



### 3 规划局领导班子述职述廉述法报告

2016 年，市城乡规划局（市测绘地理信息局）领导班子在市委、市政府的正确领导下，围绕市“三大定位、三个率先”奋斗目标，认真践行“生态立市、产业强市、资本兴市、创新活市”理念，团结带领局系统干部职工解放思想、克难奋进、改进作风、履职尽责，较好地完成了各项工作任务。其中先后被省住建厅表彰为“十二五”普法工作先进单位，被市委、市政府表彰为第十二届中国（荆门）菊花展筹办先进单位、象山大道及中心城区高速公路出入口道路综合整治先进单位、第六轮“三万”活动先进工作队、精准扶贫工作先进经验被《湖北日报》进行宣传等。现将主要工作情况报告如下：

#### 一、加强班子建设，积极夯实思想基础

1.注重党性锻炼。把思想建设作为班子建设的根本，坚持党组书记、班子成员带头学、带头讲，采取党组中心组、机关周四学习日、道德讲堂、月训周讲等学习形式，组织开展集中理论学习 50 余次，认真学习党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、社会主义核心价值观体系等。同时，局领导班子坚持将遵守党的政治纪律、政治规矩融入到日常工作和生活中，认真贯彻落实党的路线方针政策，有令必行、有禁必止，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，做到政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治



方向不偏移。

2.抓实“两学一做”。将“两学一做”学习教育作为党建工作的龙头性任务，每月5日定期开展“党员主题活动日”活动，党组书记、班子成员带头为局系统干部职工讲党课、为包联雷集村党员干部讲农村政策形势、到烈士陵园开展缅怀先烈等活动，争做“四讲四有”表率；带头深入基层开展调研，与干部职工交心谈心、开展批评和自我批评、督促整改落实，完成“两学一做”10个方面和“三严三实”8个方面任务整改工作；大力推进“强化责任担当、争做‘两为’干部”主题活动，积极选树和宣传了徐爱、刘昊等一批有作为、敢担当、勇担责的先进典型。同时，组织局系统党员干部全员参与知识竞赛，测试成绩为“优秀”等次。

3.坚持集体领导。建立完善局党组议事工作规则，全年召开党组会议20余次，形成集体决策70多项，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，凡“三重一大”等事项坚持纳入集体决策范围，交由集体讨论研究，严格按程序和规定办事。坚持集体领导、个人分工负责的原则，实行班子成员分工合理和配合协作，做到相互支持、相互监督，班子成员坚持不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，做到了心中一盘棋、共为一个家。

4.加强队伍建设。始终坚持党管干部、党管人才的原则，继续落实党员主题日、支部报告工作、民主生活会、党员思想汇报、民主评议党员、党性分析、党费缴纳等组织生活制度，开展了招硕引博和发展了一



批党员，夯实基层堡垒；注重队伍素质提升，持续开展“爱规划、敢担当、做主人，勤学习、强素质、做能人，转作风、爱群众、做亲人，严律己、树形象、做廉人”的四种人活动，着力培养一支信念坚定、业务精通、作风过硬、道德高尚、清正廉洁的城乡规划测绘队伍。

## 二、认真履职尽责，圆满完成各项任务

1.切实履行规划引领职责。编制完善城乡规划体系，积极发挥规划在城乡建设中的引领、调控和约束作用。一是编制荆门市 2049 远景发展战略规划，以荆门市域、荆钟组合都市区、荆门城市规划区和中心城区等不同层次空间为研究落脚点，科学分析城市核心价值、城市特征，确定发展定位与实施策略，组织开展规划研讨会，目前已形成初步方案。二是编制完成高新区·掇刀区一体化发展规划，明确一体化发展定位和目标，统筹产业发展，整合功能布局，协调公共设施和基础设施规划建设，规划成果已经市规委会审议通过。三是编制完成中心城区风貌色彩规划，明确荆门市中心城区风貌区、风貌带、节点的布局和管控措施以及城市色彩的总体愿景和控制导则，目前已完成规划成果。四是加快城市重点建设区域控规及城市设计，编制完成中央商务区控规及城市设计；推进编制双喜片区、漳河新区北片区、白龙山片区、市委片区、象山大道沿线等片区控规及城市设计，已完成规划成果。五是编制各类专项规划，编制完成中心城区地下综合管廊、停车设施、充电设施及老城区微循环等专项规划，配合编制城市外环森林廊道方案设计、商业网点布局、园林绿地系统、地下空间利用等专项规划。六是完善编制镇村规划，督





办推进编制孙桥、石牌、官垱、牌楼、团林、漳河、长滩 7 个整镇推进新型城镇化试点镇规划，编制完成柴湖镇马南村和绿林镇全力村美丽乡村规划，正在组织制定《荆门城镇与村庄规划管理技术规定》。同时，积极引进国内外资深规划编制设计团队参与荆门规划，组建规划设计联盟，进一步借智借力和整合规划资源，切实提升规划编制水平。

2.切实履行规划管理职责。一是规范行政审批。建立和完善规划审批“三关联审”机制，全年筹办召开市规委会全会 3 次、市规委会专题会议 8 次和局技术审查会 8 次，确保科学决策。二是突出公示公开。积极拓展公开公示渠道，做好现场和网络公示，现场公示项目近 50 项，同步在网站上进行公开，方便群众查询和接受监督。三是加强宣传引导。在《荆门日报》、《荆门晚报》、荆门广播电视台等媒体开展象山大道和三条高速公路出入口整治规划、《荆门市城市规划管理技术规定》解读、2049 城市远景发展战略规划研讨等 10 余次。四是推进规划体制建设。妥善完成市城乡规划局东宝分局、原东宝区规划管理处的规划职能、人员调整，设立市城乡规划地理信息中心和市规划展览馆，正在稳步推进市规划院改革。

3.切实履行规划服务职责。建立规划服务“绿色通道”，在市行政服务中心规划窗口派驻首席代表（副县级）和工作小组，在化工循环产业园设立规划服务专班，市城乡规划局东宝分局办公地点调整到东宝工业园，开展规划实时服务。一是服务两大省级战略规划，配合做好中国农谷、柴湖振兴发展的规划服务工作，配合编制荆钟、荆京、荆沙新型



城镇化示范带规划。二是服务重点项目建设，开展重大项目前期和融资服务，完成中心城区南北客运站、美术馆、建筑垃圾资源化利用项目等重点项目和公用设施项目选址；服务推进长丰猎豹、神雾集团等重点项目落地建设。三是服务基础设施建设，完成中心城区象山大道和荆钟大道、荆东大道北段、泉水大道东段、龙井大道南段等 20 余条主次干道规划方案审查把关；做好襄荆宜高铁荆门城区段线路及站场前期研究、蒙华铁路与城市道路的衔接规划、热力管网西线方案等重大基础设施项目的规划服务。四是服务民生改善，加快推进漳河新区“八大公共建筑”和学校、医院、停车场以及公用房、社区用房等规划建设；组织编制龙泉书院历史文化街区规划和文化宫地块概念规划，打造城市新亮点。

4.切实履行测绘保障职责。完成“规管一张图”规划业务应用系统和电子报批及三维辅助决策支持系统的验收工作；启动地理信息公共服务平台维护和三维数据更新工作；组织开展辖区内测量标志点抽查、新增测绘资质单位初审报批、地图市场检查等工作；积极为相关部门提供基础测绘地理信息数据，服务地方经济建设和社会发展。

同时，认真完成了招商引资、精准扶贫驻村、包联服务企业、社会管理综合治理、人才管理、地税保障、人口与计划生育、信访和保密、人大政协建议提案、“五城同创”等工作任务。

### 三、坚持依法行政，扎实推进“法治规划”建设

1.推进法治学习。注重开展法治教育培训，组织开展了局系统干部职工的无纸化学法用法考试、干部在线学习和“四个意识”网络专题培



训等，考试成绩均为“优秀”；邀请规划色彩专家宋建明教授开展以“城乡规划营造”为主题的《荆门论坛》辅导报告，邀请省住建厅丁大忠教授开展市政府城乡规划讲法活动，帮助提升全市领导干部规划意识；利用“12·4”宪法日、“8·29”测绘法宣传日等契机，深入开展法治宣传活动，积极营造良好氛围。

2.推进依法行政。开展规范性文件清理以及行政许可案卷和行政复议案卷评查，聘请1名法律顾问；深化政务公开，加强电子政务和内网建设，改版荆门规划局门户网站，建立网络信息公开管理制度，实行“半月一检查、一月一通报”机制，确保规划决策、执行、结果全程公开；办理完成市人大代表建议和政协提案25件，实现办结率、答复率、满意率“三个100%”。

3.推进规划督察。根据省政府和市政府工作安排，全面启动全市城乡规划督察工作，建立城乡规划督察制度，制定出台《荆门市城乡规划督察工作规程》和实施方案，8月专题召开城乡规划督察推进会和督察员专题培训会，10月开展京山县和沙洋县城乡规划督察，督察工作位列全省前列，在全省城乡规划督察推进会上进行交流发言。

#### **四、加强廉洁建设，努力提供纪律保证**

1.从严落实“两个责任”。全面落实从严治党各项要求，认真履行党风廉政建设“两个责任”，召开党组会专题研究和谋划主体责任、监督责任落实，利用签字背书、督办检查、考核问责等方式逐级传达压力，构建“两个责任”工作体系；制定年度党风廉政建设工作要点和任务分



解方案，明确党风廉政建设责任分工，进一步增强局班子主体意识、主体责任，强化班子成员“一岗双责”，形成了局党组集体领导，班子成员分工负责，纪检监察监督协调的工作责任体系。

2.全面完成巡察整改工作。主动接受市委第四巡察组于 2016 年 7 月 5 日至 8 月 4 日开展的巡察工作，全程配合完成巡察。根据市委第四巡察组反馈巡察意见，组建以党组书记、局长为组长的整改工作领导小组，先后召开 5 次党组会（专题会）研究部署，2 个月全部整改市委第四巡察组反馈的 4 大类 7 个方面巡察意见。

3.切实加强党风廉政教育。坚持将党风廉政建设与规划测绘业务工作同部署、同检查、同落实、同奖惩，确保责任落实到位。认真组织开展了第 17 个党风廉政建设宣教月活动，组织学习了《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《廉政准则》、《纪律处分条例》等读本，组织观看了《永远在路上》、《忠诚与背叛》、《悔》、《贪图欲海无归路》等警示片，利用局门户网站、公告公示栏、电子显示屏等平台实行廉政文化进机关，丰富廉政文化学习内容和形式，在局系统形成了廉荣贪耻的文化氛围。

4.加大执纪问责力度。积极开展财经纪律、工作纪律的明察暗访和“为官不为”专项整治，严抓局系统内上下班工作纪律，实行“局领导带班、工作人员轮流值班”，制作局班子成员和科室人员去向牌，每月定期通报工作纪律情况；完善城乡规划测绘关键环节权力清单，梳理行政许可权力事项 6 项、行政处罚权力事项 29 项、行政检查权力事项 6 项、



行政确认权力事项 2 项以及其它权力事项 6 项，监督权力运行；加大执纪监督力度，重点开展对局系统内规划编制、规划审批和财务、人事等重点岗位和关键环节的监督检查，对发现的苗头性倾向性问题及时提醒，做到“不回避、不遮掩、不护短”。

回顾这一年的工作，局班子带领局系统干部职工解放思想、团结奋进、扎实工作，取得了一些成绩，但与市委、市政府的要求相比，与群众的期盼相比，与自身的职责要求相比还存在一定差距。2017 年，我局将以学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，围绕市第八次党代会提出的“精致城市”建设要求，进一步解放思想、开拓创新、真抓实干，加强规划测绘工作作为，为加快实现我市“三个定位、三个率先”战略目标作出更大贡献。

## 4 市国土资源局领导班子述职述廉报告（一）

各位领导、同志们：

2016 年，在泰州市局和兴化市委、市政府的正确领导下，我局党委团结带领系统广大干部职工，以“两学一做”专题教育为统领，以服务项目建设为抓手，严守耕地红线，强化执法监察，狠抓制度建设，较好地完成了年度目标任务。根据泰州市局的部署要求，受各位委员委托，



现将我局领导班子建设、依法行政和党风廉政建设等方面情况汇报如下，请予评议。

### 一、突出“两学一做”，班子建设实现新提升

面对国土资源管理的新形势、新挑战、新问题，局领导班子坚持把开展“两学一做”活动与贯彻市委、市政府重大决策部署紧密结合起来，坚持学用结合、学以致用，班子谋发展、抓工作的能力进一步提升。

不断推进学习型机关建设。始终把学习作为增强党性、加强修养的关键。坚持以党委中心组学习为龙头，以集中学习与个人学习同步进行为手段，全年组织党委中心组集中学习 14 次，座谈交流 3 次，编印《学习资料汇编》9 期，开展党员固定学习日 10 次，周五学习日 22 次，重点学习习近平总书记系列重要讲话精神，专题学习党的十八届五中、六中全会精神以及国土资源法律法规和业务知识。组织基层所工作人员开展不动产统一登记业务轮训，积极参与公务员网上培训考试，系统 260 多位党员同志参加泰州学党章学系列讲话答题和兴化市“两学一做”学习教育知识竞赛，干部职工法律素养进一步提高。

不断创优党建工作思路。年初，局党委与各党支部负责人签订《党建工作目标责任书》，将党建工作纳入基层所年终考核的重要内容，实行一票否决。严格执行《党务公开制度》，大力拓展党务公开载体建设，通过门户网站、政务平台、微信、微博等多渠道公开相关信息，公布单位投诉举报电话；邀请乡镇领导、基层代表对党员承诺践诺情况进行评价，个人好评率在 98%以上；在行政中心国土窗口、不动产窗口、基层





所（分局）窗口党员中推广“三亮三比三评”制度，充分调动一线党员服务群众的热情；5月7日至19日，班子成员分别赴35个基层国土资源所，参加挂钩所党支部的动员会，聆听支部书记党课，与每名党员同志进行“两学一做”学习教育谈话，形成谈话记录256份。局党委主要负责人带队，积极参与党员干部万户结对帮扶活动，挂钩帮扶大营镇贫困户70户，帮扶大营镇洋子村修缮通村公路10万元，积极投身“两学一做见行动 我为灾区献爱心”活动，合计向灾区捐赠赈灾款26000元。今年“七一”，2个支部和2名个人受到市委表彰，昭阳所党支部连续四年被评为兴化市“基层党建工作示范点”，服务窗口被评为“泰州市党员先锋岗”。

不断压实班子集体责任。一方面认真执行集体领导下的个人分工负责制，明确班子成员各自的职责，做到事事有人管、人人有责任，形成领导管理一致、权责对等均衡、运行便捷高效的工作氛围，严守“三重一大”，凡属方针政策性的大事，凡属全局性的问题，凡属重要干部的推荐、任免和奖惩，都进行充分酝酿、协商和讨论。一方面大力弘扬团结协作、协调联动精神，“班长”与班子成员之间，班子成员相互之间在工作上互相通气、互相补台、互相协作，有问题摆在桌面上。班长信任放手，班子成员也能自觉维护“班长”的威信和班子的团结，做到思想合心、工作合力、行动合拍，心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳。

## 二、突出中心工作，服务大局闪现新亮点

项目用地有效保障。围绕重点项目和工业项目，积极主动做好建设





用地报批，上报省政府批准征收 6 个批次（含 1 个农民宅基地）、11 个单独选址，合计 319.8024 公顷，其中农用地 275.5608 公顷（含耕地 228.1708 公顷）。积极开展 2016 年度戴窑等 35 个乡镇（开发区）及中心城区的规划评估修改工作，规划修改方案已经省政府苏政复〔2016〕61 号函复批复，全市增加规划流量指标 12000 亩。健全落实经营性用地招拍挂出让制度，建立公平公开公正规范的土地市场，全市供地共 127 宗，面积 5253.7 亩，出让金总额 57285 万元。其中：商住用地 18 宗，面积 520.9 亩，成交总额 38299 万元；工业用地 71 宗，面积 1278.2 亩，成交总额 18986 万元；划拨用地 38 宗，面积 3453.9 亩，有效保障了重点项目用地需求。

耕地保护更加严格。市政府与各乡镇签订年度耕地保护目标责任书，明确耕地保有量和基本农田保护面积指标，加强乡镇保护耕地责任目标考核。兴化市城镇周边永久基本农田划定工作按时按质完成。划定后城市周边范围内基本农田面积达到 49611 亩，占耕地面积的 76.54%。全年筛选耕地占补平衡入库项目 137 个，规划新增耕地 7780.41 亩，第一批验收项目 99 个，新增耕地面积 5555 亩。第二批已申报泰州验收项目 18 个，项目区建设规模 1211.05 亩，规划新增耕地 1196.47 亩。实施挂钩复垦项目 78 个，申请第一批验收项目 22 个，预计新增耕地面积 345 亩，第二批已申报泰州验收项目 33 个，项目区建设规模 658.22 亩，规划新增耕地 645.99 亩。为加快省投项目实施进度，多次提请市政府召开部门、乡镇联席会并进行现场踏勘，逐项目明确验收时间和施工进度，确保逾



期项目早日通过验收，未逾期项目按时通过验收。

执法监察逐步规范。坚持有法必依、执法必严、违法必究，立案查处违法案件 51 宗，目前已下发处罚决定 49 宗,面积 511.94 亩，按照既查事又查人的原则，严肃追究相关人员责任，处理责任人 12 名。联动市监察局、供电公司等部门对全市乡镇土地管理工作进行了专项督查，对辖区内土地违法行为屡禁不止或涉土信访化解不力的乡镇政府，发出《土地执法监察函》15 份，督促基层政府依法履职、守土有责。2017 年 12 月 1 日，省厅执法局对我市土地专项执法检查确认的 23 宗违法案件，已全部查结，作出土地行政处罚决定 20 份，处分责任人 20 名，办理供地手续 5 宗，正在办理用地手续 12 宗，已上报省厅待批 9 宗，上报泰州市市局审核 3 宗。

服务效能不断提升。5 月 31 日，我市不动产登记中心正式挂牌，全年发放不动产证书 13825 本，不动产证明书 3746 份，各类查询 11116 件，查封 416 件，解封 105 件。9 月 30 日，在戴南镇顺利启动乡镇不动产统一登记试点工作，并逐步在全市的推广。积极处理工业企业“两证不全”遗留问题，开展“提高企业资产完整性”专项服务，对辖区内的工业企业进行入户调查，在土地验收时采取特事特办、一事一议的方式，解决了 20 家企业的土地验收问题。

### 三、突出制度规范，依法行政体现新作为

始终把依法行政、普法宣传贯穿于国土资源管理工作全过程，坚持政务公开、规范管理、严格执法、热情服务，法治建设水平逐步提升。



加大普法宣传力度。坚持把法治宣传教育工作作为法制建设的基础性、先导性工程来抓。制定出台《兴化市国土资源局领导干部学法用法制度》等文件，成立局普法工作领导小组，签订“七五”普法、部门执法目标责任书，实行阶段性目标管理。紧紧抓住 4.22”世界地球日、“6.25”全国土地日、“12.4”宪法日等契机，多形式、多途径开展国土资源法制宣传。走进校园，联合举办保护耕地手抄报比赛，用明丽的色彩和充满活力的图文来激发新世纪接班人保护耕地的热情。同时在全市范围内聘请 176 名大学生“村官”兼任“国土宣传员”，开展农村土地普法宣传，全面提高国土资源保护意识。

强化政务公开能力。严格行政权力公开透明运行，设计工作流程图、各类办理表格、办理项目内容及依据，在网上、行政中心窗口和不动产统一登记中心公示。完善服务体系，推进行政审批制度改革，根据泰州市《市政府关于印发泰州市网上政务服务体系建设的实施意见的通知》、《市政府办公室关于做好行政权力事项信息要素梳理发布和运行系统建设工作的通知》文件要求，与泰州市局对接，进一步梳理行政权力事项信息要素，优化服务流程。全面推行“上门办、下去办、超前办”。对重大项目、重点工程特事特办，对群众关心、社会关注的问题急事急办，对实际难以操作的问题想办法争取办，对土地登记、用地报批等业务实行立即办、限时办。实现行政权力全方位公开、政务服务一站式办理。

规范日常行政行为。全面落实“两公告、一登记”及征地听证制度，充分尊重被征地农民的知情权、参与权、申诉权，增强征地补偿的公开



性和透明度。严格按照《江苏省征地补偿和被征地农民基本生活保障办法》和《兴化市征地补偿和被征地农民基本生活保障实施办法》，切实维护失地农民的合法权益。设立国土咨询服务中心，坚持局长信访接访日制度和重大信访领导包案制度，及时调处重大疑难信访事项，全年受理各类信访举报咨询 410 件，均已办结，切实做到“发现得早、控制得住、化解得了、处置得好”。高度重视行政复议、行政诉讼，及时纠正行政复议、行政诉讼过程中出现的问题，努力提高案件办理质量和水平，强化行政机关工作人员“有权必有责，用权受监督，违法要追究，侵权须赔偿”的意识。

#### 四、突出“两个责任”，廉政建设展现新形象

局党委把加强警示教育、抓好风险防控作为党风廉政建设的 key 举措，认真排查“两个责任”落实上存在的问题和不足，深入剖析发生问题的原因，举一反三，严戒今后，大力营造风清气正的国土资源工作环境。

强化廉政意识，全面推进党委主体责任落实。年初，召开全系统党风廉政建设工作会议，对党风廉政建设工作进行专题部署，层层签订《党风廉政建设工作责任书》和《党风廉政承诺书》，4 月份，召开党风廉政建设专题扩大会，对当前党风廉政建设工作中的 7 类问题进行分析研究，并针对性地提出了 11 条整改防范措施，将党风廉政建设工作指标完成情况纳入全年工作考核。深入宣传教育，专题学习《习总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争论述汇编》以及中央、省市委相关廉政文件精神



神，提升班子成员的廉政意识。坚持以案说纪，编制下发《作风建设相关规定及案例选编》口袋书，选编摘录《兴化市效能建设“蜗牛奖”认定暂行办法》、《泰州市国土资源局“三十项禁令”》以及十八大以来违反作风建设相关规定被查处的案例。组织收看《永远在路上》《警醒》等廉政系列教育影片，弘扬正气提升党员干部纯洁性。

坚持抓早抓小，持续构建风险防控长效机制。一是强化内部管理。严格执行领导干部重大事项报告制度，实行机关中层以上人员、基层所长婚丧喜庆报备办法，及时纠正和防止党员干部利用婚丧喜庆、乔迁、履新、就医等名义收受下属及利害关系人的礼金行为。坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》和《公务接待规定》，严禁公款互相宴请、违规消费、公款送礼、公款旅游和奢侈浪费。规范日常支出和结报行为，加强财务监督和内部审计，不留空白、不留死角。扎实推进绩效管理工作，根据 2016 年度重点工作任务分解方案，对工作目标进行分解落实，明确各单位的任务及责任，并量化到人。二是定期排查风险。明确机关科室、基层所（分局）负责人主体责任，在全系统开展廉政风险点排查，共梳理风险点 31 条，每位工作人员定期对照风险点逐项检查，并如实报告，做到有问题早发现、早报告、早解决。三是发挥检查实效。采取日常考核和突击抽查相结合，明查与暗访相结合，坚持每月对基层国土所督查一次，不定期、不限次随机抽查。形成“周检查、月反馈、季通报”和明察暗访-查处-曝光的快速处理工作机制。充分运用“一张图、一张网、一平台”，从业务层面预防腐败现象的发生。四是强化运用“第一种形





态”，对系统性、苗头性、倾向性的问题，进行集体谈话、集体提醒。今年局纪委对 9 名新任干部进行任前廉政谈话，集体提醒谈话 3 次，函询 3 人，诫勉谈话 6 人。四是严格组织纪律。严格干部选拔任用和监督管理机制，依规提拔中层干部 5 人。对去年违反劳动纪律的 42 名同志分别给予部分或全部扣发绩效考核、年休假津贴和年终一次性奖金的处理。坚持到龄即退，目前系统共有符合退二线人员 19 人，退休人员 61 人，已全部按时办理退二线或退休手续。探索干部能上能下机制，去年 12 月以来，因不适应岗位需求，系统内 1 名同志被免去中层正职职务，1 名同志被免去中层副职职务。

严格执纪问责，坚决查处违法违纪案件。明确纪委书记只分管纪检、监察工作，专职纪检干部不得兼任与纪检无关的工作，确保纪检干部专职专用。支持纪委独立行使办案职权，确保纪检干部对权力敢监督、善监督，对腐败问题敢于“亮剑”。积极开展“激励党员干部干事创业防治不收敛不知止不作为不担当”专项行动、侵害群众利益不正之风和腐败问题 5 个专项治理行动。针对周庄国土资源所因兴化市东浒砖瓦厂长期超范围、超深度违法开采粘土资源，被泰州市效能办认定“蜗牛奖”的问题，进行跟踪、督查，界定责任，对 1 名具体责任人给予党内警告处分，对 2 名负责人进行诫勉谈话，对问题涉及的 9 名同志进行提醒谈话。

过去的一年，全局上下不断开拓进取，埋头苦干，各项工作都取得了明显进步。但是，我们也清醒地看到工作中存在一些不足，主要表现



在：一是资源保护压力明显，增减挂钩建设难度加大，省投项目逾期现象严重，违法违规乱占滥用耕地的现象尚未得到根本遏制。二是节约集约任重道远。全市土地粗放滥用情况仍然存在，部分乡镇依旧重招商业绩轻土地利用效益。三是有些工作人员思想认识不到位，作风散漫，办事拖沓，不能履行好工作职责，队伍建设薄弱环节不少，等等。

新的一年，我局将按照泰州市局和兴化市委、市政府的目标要求，不断创新国土资源管理方法和手段，全面加强党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，持续增强党委班子的创造力、凝聚力和战斗力，以饱满的政治热情、良好的精神状态和求真务实的工作作风，带领全系统干部职工不忘初心，继续前进，把我市国土资源管理事业推向新阶段。

以上是局领导班子述职述廉报告，不当之处，敬请批评指正。





## 5 市国土资源局领导班子述职述廉报告（二）

尊敬的刘书记、市局考评组各位领导，同志们：

过去的一年，在泰州市局和兴化市委、市政府的正确领导下，局党委班子以党的群众路线教育实践活动为统领，以节约集约为核心，积极启动“双提升”工作，加快推进服务创新，较好地完成了全年目标任务。根据泰州市局的部署要求，受各位委员委托，现将我局领导班子建设、履行职责和党风廉政建设等方面情况汇报如下，请予评议。

### 一、深入践行群众路线，夯实工作基础

1、扎实搞好教育实践活动。教育实践活动中，我局始终把群众满意放在活动的首位。聚焦“四风”关键，深入查摆问题，找准问题症结，多措并举抓整改。为保证活动效果，全系统 42 个支部、331 名党员全员、全程参与活动，局 7 个指导组对 35 个乡镇国土所活动精心组织，深入指导，与基层所共同学习，共同征求意见，共同落实整改，全系统共邀请 194 名群众观察员参与活动。班子成员访企业、进村组、到社区 20 余次，征求各类意见建议 324 条。班子成员共谈心谈话 332 人次，收集各方面反馈的意见、建议 362 条。全系统党员同志共梳理出个人“四风”问题 4000 余条。对干部群众反映的突出问题和提出的意见建议，实事求是地做出了回应，组织逐项整改落实、专项整治和制度建设任务，内容涉及完善集体学习制度、强化议事谈心管理、落实调查下访工作、加强队伍



建设考核、抓好内控制度落实、规范公务车辆使用、严格控制办公经费、开展勤俭节约活动等 16 个方面。通过教育实践活动的开展，党员干部真正受到教育，心灵受到触动。在兴化市教育实践活动整改落实工作“一把手”推进会上我局作了交流汇报。

2、健全实施各项工作制度。完善党委议事规则和决策机制，坚持民主集中制和少数服从多数的原则，规范决策行为和工作程序，做到无议题不议事，对党委会议决定的事项，加强督办，做到事事有回音、件件有落实，从而进一步提高决策水平。4 月份按期召开了党代会，进行了党委换届选举，深化党务、政务公开工作，所有应公开事项，均在门户网站和内网进行公示，切实保障广大干部群众的知情权、参与权、监督权。同时全面梳理和认真分析现有规章制度在执行中出现的问题，明确已出台制度的管理和考核责任，切实提高管理水平，努力推进本系统制度管理的常态化、长效化。

3、全面加强系统队伍建设。有步骤、有计划、系统地组织党委中心组和全系统工作人员开展理论和专业知识学习，全年组织党委中心组集中学习 14 次，组织全系统业务培训 6 期，坚持每周五下午班子成员和科室负责人领学制度，以集中讨论交流带动班子成员和全系统工作人员学习积极性和主动性的提高。加强对党员干部遵守规章制度情况的检查，深入开展各项专项治理活动，规范上网行为，升级考勤系统，加强



考勤数据的即时性与真实性管理；严格执行工作日志管理制度，量化单位和个人每个工作日工作进展情况，传递工作压力。定期在内网发布督查通报。发布内部督查通报 4 次，涉及 10 个单位，14 名责任人，起到了很好的警示教育作用和成效。

## 二、围绕节约集约主线，保护国土资源

1、持续加大土地复垦开发力度。一是狠抓耕地占补平衡项目库建设。筛选耕地占补平衡入库项目 107 个，建设规模 7538.829 亩，预计新增耕地面积 7498.296 亩。有 94 个项目通过现场验收，建设规模 7292.2835 亩，新增耕地 7203.6371 亩。二是大力推进增减挂钩拆旧地块复垦还耕工作。上报实施挂钩复垦项目 48 个，建设规模 794.016 亩，新增耕地面积 793.305 亩。经泰州市局验收项目 27 个，新增耕地面积 472.73 亩。三是切实做好省以上投资土地整理项目建设。上报沈伦、西郊、戴南等三个土地整治项目，沈伦项目已获省厅批准，土地整治计划和预算均已下达。待验收省以上投资项目 5 个，其中老圩项目已初验，海南、新垛、大营和万顷良田建设工程第一期项目进入审计阶段。正在实施项目 4 个，包括沙沟、大邹、竹泓和万顷良田建设工程二期。四是及时开展耕地后备资源和高标准农田调查。工作成果已经泰州市局评审并报省厅。改造建设标准农田 22.5 万亩，完成年度任务。在上年基本农田划定成果基础上，根据上级要求，对省道等项目占用的基本农田进行了调出和补划，



最终数据库已经省厅规划院复核通过。

2、积极推动土地节约集约利用。一是主动争取计划分配。结合兴化资源保护任务重、基础设施建设相对薄弱等实际积极上争建设用地指标，省厅下达我市新增建设用地计划指标 1520 亩，农用地 1310 亩（其中单独选址 310 亩）。报省排队点供项目 3 个，申报计划 534 亩。做好以工业用地为重点的闲置和低效用地的调查工作。二是组织力量对批而未供、供而未用土地情况进行清理排查。对已出让未开工的单位、个人发放通知，督促开工，促进了这部分土地的利用。三是有序组织供地工作。对全市招商引资签订项目进行排查筛选，按照效益优先、保证重点的原则，努力让有限计划，发挥最好效益。全年共供地 142 宗，面积 3877.01 亩，出让金总额 61943 万元，其中：挂牌出让经营性用地 26 宗，面积 500 亩，成交总额 40051 万元，成交宗数和面积明显低于去年，出让价格与去年持平；工业用地挂牌出让 81 宗，面积 1581.86 亩，成交总额 21892 万元，项目宗数和面积较去年有所下降；划拨土地 35 宗，面积 1795.15 亩。四是启动土地利用总体规划中期评估工作。针对部分项目选址时不可避免的占用有条件建设区（扩展边界）及一般农田情况，对 31 个乡镇土地利用总体规划进行调整。开展了土地利用总体规划数据库更新和县级土地整治规划数据库建设和汇交工作，完成土地利用总体规划中期评估报告，即将评审。



3、严格规范土地执法巡查。一是全面落实动态巡查责任制。开展集中土地执法动态巡查 128 次，巡查各类用地项目 298 宗，下发停止土地执法行为通知书 75 份，立案查处违法案件 35 宗，面积 469.7 亩。同时将土地违法案件处置权前移。为缩短土地违法行为从发现到查处的时间，农村村民违法占地建住宅，以及非法占用 10 亩以下的土地违法案件，基层所直接立案查处。二是扎实推进涉土信访维稳工作。受理各类信访举报诉求咨询 502 件，其中省级交转 76 件，泰州市交转 29 件，本市各部门转 55 件，我局直接受理 342 件，均已办结。三是有序推进卫片执法检查。部下发我市卫片数据疑似违法图斑（W）1711 个，面积 9878.78 亩，核查违法用地 14 宗（涉及 20 个图斑），已全部立案查处到位，罚款 148.35 万元，没收违法用地上的建筑物 10.8 万平方米，已移送市财政局国资办，14 宗违法用地涉及的 14 名责任人已处分到位。在依法查处的前提下，积极调整安排用地计划组织报批，快速依法完善用地手续。四是规范采矿权市场建设。有偿出让粘土资源 101.9914 万方，收取采矿权出让价款 256.5585 万元、环境恢复治理保证金 189.245 万元、矿产资源补偿费 40.7966 万元。

### 三、主动融入发展大局，加快职能转变

1、积极推进“集成服务”。设立行政服务中心、昭阳、戴南、安丰四个国土基层便民服务窗口，积极推进土地登记发证由乡镇直接受理，



网上报批的模式，共网上办理各类登记 9282 宗，其中初始登记 2155 宗、变更登记 1983 宗、他项权利登记 1792 宗、抵押金额 372103.5 万元、分割登记 324 宗、换证遗失补证 433 宗、查封 281 宗、解封 26 宗、更正登记 170 宗、分割证快速换发证 1970 本。

2、全面建立行政审批事项目录清单。共梳理出土地方面权力事项 95 项，其中行政处罚 53 项，行政许可事项 11 项，行政确认事项 10 项，行政收费事项 13 项，行政强制事项 1 项，其他权力事项 7 项。做到行政审批目录化，实现“目录之外无审批”。同时将行政许可 6 类审批事项，从 62 天缩短到 39 天，办结时限缩短三分之一以上。对重点招商引资项目涉及土地预审等相关审批业务，只要材料齐全，符合审批条件，力争做到先窗口出文，后网上审批。

3、进一步保障被征地农民合法权益。会同人社、财政部门根据省政府 93 号令制定了《兴化市征地补偿和被征地农民社会保障实施细则》。新《细则》在保障方式、保障费用、年龄段划分、16 周岁以下被征地农民生活补助费标准等方面都进行了明确。集体存量建设用地征收时，考虑到历史遗留原因，办理征收时仍按农用地标准进行补偿，维护农民利益。

4、加快国土资源信息化建设。稳步搞好集体土地所有权确权发证以





及地理国情普查工作。地籍调查与测量已开展 130 个行政村，戴南镇、安丰镇、张郭镇、城堡镇已全部调查入库地理国情普查内业影像采集处理、外业调查、地理国情数据采集正在有序进行。联动推进“一张图”工程建设。“一张图”核心数据库及门户网站、内网综合事务网等应用系统建设已经完成，“四全模式”的初步部署即将进入试运行阶段。

#### 四、着力改进行风政风，维护国土形象

1、全面推进廉政建设和反腐倡廉教育。年初，系统上下签订《党风廉政建设承诺书》和《党风廉政建设目标责任书》，实行一岗双责，党员干部以此为准绳，严格要求自己，促进了服务工作。严格执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》，大力推行所务公开。对基层所财务支出实行定期公开，所内人员实行会签，明确“六个不准”财经纪律。严格执行《干部选拔任用工作条例》和干部任用四项监督制度。所有干部使用均经局党委集体讨论决定，任前由人事科、监察室联合考察，并进行廉政谈话。

2、深入开展“三走进三服务”活动。在践行群众路线、三解三促、挂钩帮扶等活动中，坚持少说多干、低调务实，积极主动为基层和群众排忧解难，班子成员先后多次深入大营镇高港村、大邹复兴村、大邹吴家村、西鲍窦泊村、沧浪社区和泰州新纬不锈钢异型材料有限公司（戴





南)等村组、社区、企业调研,共帮助社区、村和企业解决实际困难 23 件。组织机关党员干部参加各类志愿服务 700 余人次,义务献血 23 人次,帮扶困难群众 95 户,踊跃开展各种爱心捐助活动,真正把“三走进三服务”工作落到实处。

3、深入推进工作创新。将国土系统党建与提升服务力、增强执行力、推动服务创新相结合。打造的“大地清风、集成服务”品牌,荣获兴化市文明优质服务品牌,《泰州日报》、《江苏法制报》、《江苏土地》分别对我局“集成服务”模式给予了充分肯定。昭阳国土资源所党支部被表彰为“基层党建工作示范点”,中心窗口连续多年被行政服务中心表彰为“红旗窗口”,同时被泰州市委组织部表彰为“党员先锋岗”。积极参与争创“群众满意的窗口服务单位”,35 个国土所统一推行“两牌一栏”制度,在办事大厅设置办事指南牌、去向指示牌和政务公开栏,主动公开服务承诺,接受社会监督。

过去的一年,我局上下不断开拓进取,埋头工作,各项工作都取得了明显进步。但是,我们也清醒地看到工作中存在一些不足,主要表现在:一是建设用地的供给与需求、时间与空间的矛盾将长期存在,耕地保护的压力愈来愈大。二是节约集约用地的观念与行动自觉的形成,需要在加强宣传教育、建立健全制度保障等方面做更多的工作。土地违法特别是零星分散的土地违法,制止难、查处难、执法难,不仅扰乱用地



秩序，更是影响节约集约用地最突出问题。三是农村各种利益诉求最终往往集中到土地上，涉土信访矛盾纠纷呈现增长态势，既影响稳定，也对国土部门形象极为不利。四是系统内的党风廉政建设面临新的考验，在吸取教训，加强教育，提高意识，持久监督，实现常态等方面需要锲而不舍的努力。

新的一年，我局将按照泰州市局和兴化市委、市政府的目标要求，深入学习贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，不断创新国土资源管理方法和手段，全面加强党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，全力开创我市国土资源工作新局面。

以上是局领导班子述职述廉报告，不当之处，敬请批评指正。



## 6 局党委述职述廉报告

过去的一年，在泰州市局和兴化市委、市政府的正确领导下，局党委班子以党的群众路线教育实践活动为统领，以节约集约为核心，积极启动“双提升”工作，加快推进服务创新，较好地完成了全年目标任务。根据泰州市局的部署要求，受各位委员委托，现将我局领导班子建设、履行职责和党风廉政建设等方面情况汇报如下，请予评议。

### 一、深入践行群众路线，夯实工作基础

1、扎实搞好教育实践活动。教育实践活动中，我局始终把群众满意放在活动的首位。聚焦“四风”关键，深入查摆问题，找准问题症结，多措并举抓整改。为保证活动效果，全系统 42 个支部、331 名党员全员、全程参与活动，局 7 个指导组对 35 个乡镇国土所活动精心组织，深入指导，与基层所共同学习，共同征求意见，共同落实整改，全系统共邀请 194 名群众观察员参与活动。班子成员访企业、进村组、到社区 20 余次，征求各类意见建议 324 条。班子成员共谈心谈话 332 人次，收集各方面反馈的意见、建议 362 条。全系统党员同志共梳理出个人“四风”问题 4000 余条。对干部群众反映的突出问题和提出的意见建议，实事求是地做出了回应，组织逐项整改落实、专项整治和制度建设任务，内容涉及



完善集体学习制度、强化议事谈心管理、落实调查下访工作、加强队伍建设考核、抓好内控制度落实、规范公务车辆使用、严格控制办公经费、开展勤俭节约活动等 16 个方面。通过教育实践活动的开展，党员干部真正受到教育，心灵受到触动。在兴化市教育实践活动整改落实工作“一把手”推进会上我局作了交流汇报。

2、健全实施各项工作制度。完善党委议事规则和决策机制，坚持民主集中制和少数服从多数的原则，规范决策行为和工作程序，做到无议题不议事，对党委会议决定的事项，加强督办，做到事事有回音、件件有落实，从而进一步提高决策水平。4 月份按期召开了党代会，进行了党委换届选举，深化党务、政务公开工作，所有应公开事项，均在门户网站和内网进行公示，切实保障广大干部群众的知情权、参与权、监督权。同时全面梳理和认真分析现有规章制度在执行中出现的问题，明确已出台制度的管理和考核责任，切实提高管理水平，努力推进本系统制度管理的常态化、长效化。

3、全面加强系统队伍建设。有步骤、有计划、系统地组织党委中心组和全系统工作人员开展理论和专业知识学习，全年组织党委中心组集中学习 14 次，组织全系统业务培训 6 期，坚持每周五下午班子成员和科室负责人领学制度，以集中讨论交流带动班子成员和全系统工作人员学习积极性和主动性的提高。加强对党员干部遵守规章制度情况的检



查，深入开展各项专项治理活动，规范上网行为，升级考勤系统，加强考勤数据的即时性与真实性管理；严格执行工作日志管理制度，量化单位和个人每个工作日工作进展情况，传递工作压力。定期在内网发布督查通报。发布内部督查通报 4 次，涉及 10 个单位，14 名责任人，起到了很好的警示教育作用和成效。

## 二、围绕节约集约主线，保护国土资源

1、持续加大土地复垦开发力度。一是狠抓耕地占补平衡项目库建设。筛选耕地占补平衡入库项目 107 个，建设规模 7538.829 亩，预计新增耕地面积 7498.296 亩。有 94 个项目通过现场验收，建设规模 7292.2835 亩，新增耕地 7203.6371 亩。二是大力推进增减挂钩拆旧地块复垦还耕工作。上报实施挂钩复垦项目 48 个，建设规模 794.016 亩，新增耕地面积 793.305 亩。经泰州市局验收项目 27 个，新增耕地面积 472.73 亩。三是切实做好省以上投资土地整理项目建设。上报沈伦、西郊、戴南等三个土地整治项目，沈伦项目已获省厅批准，土地整治计划和预算均已下达。待验收省以上投资项目 5 个，其中老圩项目已初验，海南、新垛、大营和万顷良田建设工程第一期项目进入审计阶段。正在实施项目 4 个，包括沙沟、大邹、竹泓和万顷良田建设工程二期。四是及时开展耕地后备资源和高标准农田调查。工作成果已经泰州市局评审并报省厅。改造建设标准农田 22.5 万亩，完成年度任务。在上年基本农田划定成果基础



上，根据上级要求，对省道等项目占用的基本农田进行了调出和补划，最终数据库已经省厅规划院复核通过。

2、积极推动土地节约集约利用。一是主动争取计划分配。结合兴化资源保护任务重、基础设施建设相对薄弱等实际积极上争建设用地指标，省厅下达我市新增建设用地计划指标 1520 亩，农用地 1310 亩（其中单独选址 310 亩）。报省排队点供项目 3 个，申报计划 534 亩。做好以工业用地为重点的闲置和低效用地的调查工作。二是组织力量对批而未供、供而未用土地情况进行清理排查。对已出让未开工的单位、个人发放通知，督促开工，促进了这部分土地的利用。三是有序组织供地工作。对全市招商引资签订项目进行排查筛选，按照效益优先、保证重点的原则，努力让有限计划，发挥最好效益。全年共供地 142 宗，面积 3877.01 亩，出让金总额 61943 万元，其中：挂牌出让经营性用地 26 宗，面积 500 亩，成交总额 40051 万元，成交宗数和面积明显低于去年，出让价格与去年持平；工业用地挂牌出让 81 宗，面积 1581.86 亩，成交总额 21892 万元，项目宗数和面积较去年有所下降；划拨土地 35 宗，面积 1795.15 亩。四是启动土地利用总体规划中期评估工作。针对部分项目选址时不可避免的占用有条件建设区（扩展边界）及一般农田情况，对 31 个乡镇土地利用总体规划进行调整。开展了土地利用总体规划数据库更新和县级土地整治规划数据库建设和汇交工作，完成土地利用总体规划中期评估报告，即将评审。





3、严格规范土地执法巡查。一是全面落实动态巡查责任制。开展集中土地执法动态巡查 128 次，巡查各类用地项目 298 宗，下发停止土地执法行为通知书 75 份，立案查处违法案件 35 宗，面积 469.7 亩。同时将土地违法案件处置权前移。为缩短土地违法行为从发现到查处的时间，农村村民违法占地建住宅，以及非法占用 10 亩以下的土地违法案件，基层所直接立案查处。二是扎实推进涉土信访维稳工作。受理各类信访举报诉求咨询 502 件，其中省级交转 76 件，泰州市交转 29 件，本市各部门转 55 件，我局直接受理 342 件，均已办结。三是有序推进卫片执法检查。部下发我市卫片数据疑似违法图斑（W）1711 个，面积 9878.78 亩，核查违法用地 14 宗（涉及 20 个图斑），已全部立案查处到位，罚款 148.35 万元，没收违法用地上的建筑物 10.8 万平方米，已移送市财政局国资办，14 宗违法用地涉及的 14 名责任人已处分到位。在依法查处的前提下，积极调整安排用地计划组织报批，快速依法完善用地手续。四是规范采矿权市场建设。有偿出让粘土资源 101.9914 万方，收取采矿权出让价款 256.5585 万元、环境恢复治理保证金 189.245 万元、矿产资源补偿费 40.7966 万元。

### 三、主动融入发展大局，加快职能转变

1、积极推进“集成服务”。设立行政服务中心、昭阳、戴南、安丰



四个国土基层便民服务窗口，积极推进土地登记发证由乡镇直接受理，网上报批的模式，共网上办理各类登记 9282 宗，其中初始登记 2155 宗、变更登记 1983 宗、他项权利登记 1792 宗、抵押金额 372103.5 万元、分割登记 324 宗、换证遗失补证 433 宗、查封 281 宗、解封 26 宗、更正登记 170 宗、分割证快速换发证 1970 本。

2、全面建立行政审批事项目录清单。共梳理出土地方面权力事项 95 项，其中行政处罚 53 项，行政许可事项 11 项，行政确认事项 10 项，行政收费事项 13 项，行政强制事项 1 项，其他权力事项 7 项。做到行政审批目录化，实现“目录之外无审批”。同时将行政许可 6 类审批事项，从 62 天缩短到 39 天，办结时限缩短三分之一以上。对重点招商引资项目涉及土地预审等相关审批业务，只要材料齐全，符合审批条件，力争做到先窗口出文，后网上审批。

3、进一步保障被征地农民合法权益。会同人社、财政部门根据省政府 93 号令制定了《兴化市征地补偿和被征地农民社会保障实施细则》。新《细则》在保障方式、保障费用、年龄段划分、16 周岁以下被征地农民生活补助费标准等方面都进行了明确。集体存量建设用地征收时，考虑到历史遗留原因，办理征收时仍按农用地标准进行补偿，维护农民利益。



4、加快国土资源信息化建设。稳步搞好集体土地所有权确权发证以及地理国情普查工作。地籍调查与测量已开展 130 个行政村，戴南镇、安丰镇、张郭镇、城堡镇已全部调查入库地理国情普查内业影像采集处理、外业调查、地理国情数据采集正在有序进行。联动推进“一张图”工程建设。“一张图”核心数据库及门户网站、内网综合事务网等应用系统建设已经完成，“四全模式”的初步部署即将进入试运行阶段。

#### 四、着力改进行风政风，维护国土形象

1、全面推进廉政建设和反腐倡廉教育。年初，系统上下签订《党风廉政建设承诺书》和《党风廉政建设目标责任书》，实行一岗双责，党员干部以此为准绳，严格要求自己，促进了服务工作。严格执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》，大力推行所务公开。对基层所财务支出实行定期公开，所内人员实行会签，明确“六个不准”财经纪律。严格执行《干部选拔任用工作条例》和干部任用四项监督制度。所有干部使用均经局党委集体讨论决定，任前由人事科、监察室联合考察，并进行廉政谈话。

2、深入开展“三走进三服务”活动。在践行群众路线、三解三促、挂钩帮扶等活动中，坚持少说多干、低调务实，积极主动为基层和群众排忧解难，班子成员先后多次深入大营镇高港村、大邹复兴村、大邹吴



家村、西鲍窠泊村、沧浪社区和泰州新纬不锈钢异型材料有限公司（戴南）等村组、社区、企业调研，共帮助社区、村和企业解决实际困难 23 件。组织机关党员干部参加各类志愿服务 700 余人次，义务献血 23 人次，帮扶困难群众 95 户，踊跃开展各种爱心捐助活动，真正把“三走进三服务”工作落到实处。

3、深入推进工作创新。将国土系统党建与提升服务力、增强执行力、推动服务创新相结合。打造的“大地清风、集成服务”品牌，荣获兴化市文明优质服务品牌，《泰州日报》、《江苏法制报》、《江苏土地》分别对我局“集成服务”模式给予了充分肯定。昭阳国土资源所党支部被表彰为“基层党建工作示范点”，中心窗口连续多年被行政服务中心表彰为“红旗窗口”，同时被泰州市委组织部表彰为“党员先锋岗”。积极参与争创“群众满意的窗口服务单位”，35 个国土所统一推行“两牌一栏”制度，在办事大厅设置办事指南牌、去向指示牌和政务公开栏，主动公开服务承诺，接受社会监督。

过去的一年，我局上下不断开拓进取，埋头工作，各项工作都取得了明显进步。但是，我们也清醒地看到工作中存在一些不足，主要表现在：一是建设用地的供给与需求、时间与空间的矛盾将长期存在，耕地保护的压力愈来愈大。二是节约集约用地的观念与行动自觉的形成，需要在加强宣传教育、建立健全制度保障等方面做更多的工作。土地违法



特别是零星分散的土地违法，制止难、查处难、执法难，不仅扰乱用地秩序，更是影响节约集约用地最突出问题。三是农村各种利益诉求最终往往集中到土地上，涉土信访矛盾纠纷呈现增长态势，既影响稳定，也对国土部门形象极为不利。四是系统内的党风廉政建设面临新的考验，在吸取教训，加强教育，提高意识，持久监督，实现常态等方面需要锲而不舍的努力。

新的一年，我局将按照泰州市局和兴化市委、市政府的目标要求，深入学习贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，不断创新国土资源管理方法和手段，全面加强党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，全力开创我市国土资源工作新局面。

以上是局领导班子述职述廉报告，不当之处，敬请批评指正。



## 7 市交通运输局党组书记述职述廉述法报告

我于 2016 年 1 月来到市交通运输局工作，一年来，我在市委、市政府的正确领导下，在省交通运输厅的大力支持下，在全市交通运输系统同志们的密切配合下，恪尽职守，努力工作，勤政廉政，圆满完成了各项工作任务。现就本人在履行职责、依法行政和执行廉洁自律规定等方面的情况报告如下：

### 一、坚持务实求真，主动履职尽责

“空谈误国，实干兴邦。”2016 年，我和局党组一班人以“两学一做”和履职尽责督促检查活动为契机，牢牢把握求真务实的工作要求，进一步加大改革创新步伐，加快转变思想观念、发展方式、管理理念和服务内涵，凝心聚力，克难攻坚，奋力补齐交通物流短板，全市交通运输事业保持了良好的发展态势，市交通运输局再次被评为“全省交通运输系统先进集体”。

（一）项目策划争取成效显著。围绕“十三五”目标策划重大项目 64 个，总投资 334 亿元，经过积极向部、省汇报争取，已有 52 个项目纳入省交通运输厅“十三五”规划，总投资 264 亿元，占策划项目的 80%。列入省 2016—2018 年滚动计划的 31 个项目已全部启动前期工作，占规划项目的 60%。针对我市今年特大洪涝灾害，策划灾后重建项目 1235 个，总投资 154.9 亿元。目前共有 1232 个共计 107.2 亿元项目纳入省交通运





输厅灾后重建和发展规划，其中省交通运输厅已下达我市恢复重建项目资金计划 17.7 亿元，超过全省总额的 1/8，为我市灾后恢复重建提供了强力支撑。

（二）交通融资投资实现突破。认真学习贯彻“十破十立”，在交通筹融资上树立“有多少事找多少钱”的新理念，抢抓机遇，积极创新，充分利用贷款、基金、债券等多种途径以及 BOT、PPP 等各种模式筹集交通建设资金，2016 年合同融资达 98.4 亿元，同比增长 42%，多元化筹融资实现历史性突破。在此基础上，交通建设投资大幅增长，全市共完成交通建设投资 49.07 亿元，占年度目标 41.2 亿元的 119.1%，同比增长 41.8%。我局投融资工作受到省交通运输厅高度肯定，我在 10 月 8 日全省交通运输重点目标推进会上作了经验交流发言。

（三）重点项目建设全面提速。我坚持严管理、紧调度、强督办，加速推进了一批重点项目。枣潜高速公路荆门段全线开工建设；襄荆高速公路荆门出入口沿线综合整治项目主体工程于 9 月 6 日顺利完工，比合同工期提前了 23 天，在城区三条出入口综合整治工程中开工最晚，竣工最早，受到市委、市政府主要领导批示嘉奖；荆门城区绕城公路全线路基连通，碑凹山隧道已贯通，正在进行路基、桥梁工程施工，部分路段进入路面工程施工；S439 江山至石牌一级公路 10 月 28 日举行开工仪式，完成投资 1.02 亿元，实现了当年策划、当年挤进省厅规划、当年开工建设；汉江荆门港沙洋港区、钟祥石牌港区相继开港试运营；灾后重建项目进展迅速，完成国省干线重建工程 167 公里、农村公路重建 591



公里,桥梁重建完成 27 座、在建 26 座,重建航标 64 座、航道清淤 10.69 万立方米,保障了全市公路水路交通畅通。

(四) 交通民生服务全面升级。一是大力发展城市公共交通。荆门城区更新改造公交站棚 226 处,新增 100 台新能源公交车即将投入营运,新开通 56 路、58 路两条公交线路和南城区微循环线路,智能公交调度管理系统和公交手机 APP 系统投入试运营,荆门城区公交卡在全省率先与全国 100 个城市实现互联互通,市民出行更加便利。荆门城区汽车客运站搬迁工作稳步推进,南北汽车客运站已相继完成方案设计和征地拆迁,土方工程开工建设。二是大力发展农村交通。2016 年全市完成县乡道改造 73.9 公里,完成通村公路建设 641 公里,新建(改造)农村公路桥梁 592 延米,全部超额完成目标任务。全市农村公路管养工作基本步入常态化,农村公路养护率达 80%以上。“村村通客车”进一步得到巩固,农村客运持续稳定发展。11 月 29 日,省交通运输厅在钟祥召开了全省“四好农村路”建设推进会,现场观摩推介了我市农村交通发展经验。三是大力开展行业文明创建。在“荆马”“爱飞客”飞行大会和菊花展等大型活动以及清明节、中考、高考等特殊时段,公交车、出租车开展专线服务、志愿服务,受到社会各界好评。在全行业深入开展“十行百佳”“金牌教练员”“最美驾驶员”等文明创建活动,涌现出一批爱岗敬业、热心服务的先进典型,市交通运输局先后荣获全省交通系统先进集体、市级文明单位等荣誉,3 名干部职工荣获市级劳动模范称号。

(五) 服务中心工作成绩突出。对于市委、市政府部署的工作,我



局主动担当，迎难而上，圆满完成了各项任务。一是积极推进荆京示范带建设。组织完成了示范带规划编制，全力督办推进示范带项目策划和建设，2016年建设项目31个，完成投资26.5亿元。积极开展投融资合作洽谈，促成中信正业投资有限公司与市政府签订了投资500亿元的战略合作框架协议，为荆京示范带的建设和发展奠定了坚实基础。二是积极服务创卫工作。在城区所有公交站点上安装创卫宣传画1050幅，在公交车身醒目位置张贴创卫标语，在出租车LED顶灯上滚动播放创卫宣传语，为创卫营造了浓厚氛围。三是积极开展大气污染突出问题整改。投入资金1000万元对207国道严重损坏的路段进行了维修养护，对杨家桥段17公里路肩进行了硬化，加强了道路洒水保洁，国省道扬尘得到有效控制。四是积极开展207国道过境车辆分流。按照市委有关要求，设置6个分流点24小时不间断值守分流，成立3个督查组日夜不间断巡查，保证分流工作得到有效落实，有效缓解了城区交通拥堵问题。五是积极开展精准扶贫。为全市210个贫困村编制了《荆门市精准扶贫农村公路建设规划（2016—2018）》，为服务柴湖扶贫，向省交通运输厅争取柴湖农村公路专项补助资金514万元，支持绿林镇六房村建成了50kw光伏电站和30万袋香菇集中摆放点、50万袋袋料加工和香菇烘烤车间，我局驻村工作组被评为全市“十二五”扶贫攻坚先进集体。六是积极开展招商引资。成功招商落地深圳隆炜（伟德）电子科技有限公司电路板制造项目和东莞市久祥电子有限公司专业PCB制造项目，投资总额达8亿元，已完成实际投资过亿元，我局被市委市政府评为招商引资工作先



进单位。

## 二、坚持依法行政，建设法治交通

我始终坚持将法治交通建设放在重要位置，不断加强法治学习，完善法治机制，强化依法治理，推进交通法治向纵深发展，市交通运输局在全省执法评议考核中名列前茅。

（一）认真开展学法用法普法。交通运输工作对我而言是一个全新的领域，我不断加强交通法治学习，认真学习了《道路运输条例》等业务知识和法律法规，积极参加湖北省领导干部在线学习、学法用法等网络平台学习，不仅拓宽了知识面，促进了知识更新，还提高了新形势下谋划交通运输工作的能力。同时，我结合法治荆门建设主题，组织制定落实干部学法制度，带头组织和参与法治学习，启动了“七五”普法工作，着力提升干部队伍依法行政意识。今年共举办各类法治培训 6 次，培训近 200 人次。

（二）充分发扬民主依法决策。始终严格要求自己，作风上讲民主，工作中讲奉献，班子中讲团结，同志间讲谅解。能够自觉接受市委、市政府的正确领导，维护局党组的权威，注重处理好个人与集体、与班子其他成员的关系。自担任市交通运输局党组书记、局长以来，尤其注意自觉坚持民主集中制原则。特别是在事关全市交通运输事业发展的重大事项决策问题上，我始终坚持在广泛征求意见的基础上，召开局党组会议集体研究，虚心听取各方面的意见，并聘请法律顾问帮助进行合法性审查和把关，不把个人意见凌驾于局集体意见之上，促进了决策的民主



化、科学化和规范化。

（三）深入推进行业依法治理。一是开展超限运输治理。在市政府领导下，联合公安、工商、国土、安监等部门集中开展车辆超限运输专项治理，严格实行“四个一律”，即对超限车辆一律严查、一律卸货、一律行政处罚、一律强制切割加高墙板，强化了源头治超、路面治超、科技治超，有效遏制了车辆超限运输等违法行为。二是严厉打击车辆非法营运。组建5个执法专班自9月20日启动专项整治行动，出动执法车216车次，执法人员917人次，查扣非法营运车辆46台，有效净化了运输市场环境。三是协调推进汉江非法码头治理。今年省政府治理非法码头现场会后，我们成立了联合执法专班，大力开展汉江非法码头治理，取缔非法码头37处，拖离拆除采砂船164艘，受到省交通运输厅肯定。四是稳步实施出租汽车行业改革。组建工作专班，结合我市实际起草了出租车行业改革实施方案和网约车实施细则，并公开征求了社会意见，目前方案经过多轮修改完善，已上报市政府审定。五是全面推进平安交通建设。开展交通安全隐患大排查、大整治，对车站、码头、危货企业、建设项目等重点部位进行隐患排查、安全巡查，下发整改通知书46份，逐一督促整改销号。全市交通运输行业安全态势平稳，无较大以上安全生产事故发生。

### 三、坚持廉洁奉公，落实主体责任

我始终把党建和党风廉政建设作为一项重大的政治任务和重要职责放在突出位置，一手抓交通运输系统廉政建设，严格落实党风廉政建设





主体责任，坚持勤政为民，树好形象；一手抓自身廉政建设，自觉遵守领导干部廉洁自律各项规定，坚持以身作则，做好表率。

（一）不断强化党性修养。党性由学而强，才能由学得而得，事业由学而进。作为市交通运输局党组的“带头人”，我一直把加强学习、提高能力、强化党性和提升修养摆在十分重要的位置，坚持把加强学习、提高素质作为一种政治责任、一种精神追求来对待，激励自己学以增智、学以立德、学以致用。一年来，我自觉参加市委、市政府及局党组中心组各项学习活动，主动参与机关党支部“两学一做”主题活动，重温入党誓词、认真学习党章，学习党的十八届五中、六中全会等系列重要会议精神，原原本本学习习总书记系列讲话精神，学习党纪党规。通过学习，更加坚定了共产主义理想信念，更加筑牢了马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观。

（二）认真落实主体责任。始终将党风廉政建设视为“己任”、视为“主责”，坚持做到“五个亲自”，即亲自部署工作、亲自听取汇报、亲自主讲党课、亲自约谈干部、亲自督办案件，当好政治上的“清醒人”，作风上的“清白人”，执行上的“带头人”。一年来，局党组每季度研究一次党风廉政建设工作，专题研学中央省市重要精神以及典型案例，提高认识，强化责任；带头讲落实党风廉政建设主体责任专题党课，与班子成员、局直单位“一把手”、重点岗位负责人分别谈心谈话，把压力层层传导到每个党员领导干部。

（三）坚决纠正不正之风。推行党务公开、政务公开，严格执行廉





政责任追究、领导干部述职述廉、党风民主监督等制度，认真落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”、省委“六条意见”，推行交通“一线工作法”，扎实开展履职尽责督促检查。在全系统开展财经纪律、工作纪律等自查活动，重点针对干部职工纪律意识不强、上下班迟到早退、无故离岗缺岗、长期不上班吃空饷，在其位不谋其政、不尽职、不负责等纪律作风问题进行强力整顿，切实强化了干部职工的规矩意识和纪律意识，改善了机关形象。

（四）带头做好廉洁表率。坚持严格执行领导干部廉洁自律和廉洁从政规定，做到自省、自警、自重。在思想方面，始终保持清醒的头脑，自觉加强党性锻炼，时刻用党员的标准严格要求自己，常怀律己之心，坚守作为一名党员领导干部的道德底线。在工作方面，始终牢记“两个务必”，以主动的工作态度，明确的工作目标，清晰的工作思路，严谨的工作作风，认真履行工作职责，与班子其他成员之间以诚相待，互相支持，自觉维护局党组的团结统一和政令畅通，努力做到清白做人，公正做事，自觉接受监督。在生活方面，始终严守各项规章制度禁令，谨慎交友、防微杜渐，艰苦奋斗，厉行节约，自觉抵制享乐主义和奢靡之风；严格要求家人及亲属，不搞特殊化，不以权谋私。一年来，没有任何违反党员干部廉洁从政、廉洁自律方面的行为。

回顾一年的工作，付出了努力，见到了成效，但也还存在一些不足，主要表现在：科学发展的思路有待拓展，行业管理尤其是客运管理与人民群众的意愿存有差距，队伍整体素质的提升还需要加强等等，这些都



需要我与局党组不断强化责任意识，自我加压，克难攻坚，统筹推进。  
今后，我将进一步总结不足，不断充实完善自己，廉洁自律，认真履职，  
为推动交通运输事业健康发展、科学发展做出积极贡献！



## 8 市交通运输局领导班子述职述廉报告

2016 年是“十三五”开局之年，也是我市交通运输改革转型、提速发展的关键一年。在过去的一年里，我局紧紧围绕市委、市政府决策部署，团结带领全市交通运输系统广大干部职工，转变作风，攻坚克难，圆满完成了各项年度目标任务，实现了“十三五”开门红。现将领导班子履职尽责、依法行政和廉洁从政情况报告如下：

### 一、围绕补齐短板履职尽责，交通服务能力进一步提升

按照市委七届九次全会精神，我局紧紧围绕市委“三大目标定位”，认真查补交通物流短板，在交通项目建设和服务能力提升上奋力突破，“五个全面”取得明显成效。

（一）全面推进项目策划争取。一是狠抓重大项目策划。围绕“十三五”目标策划重大项目 64 个，总投资 334 亿元，经过积极向部、省汇报争取，已有 52 个项目纳入省交通运输厅“十三五”规划，总投资 264 亿元，占策划项目的 80%，其中：一级公路项目 16 个共计 356 公里，投资 104 亿元；二级公路项目 7 个共计 232 公里，投资 15 亿元；港口项目 8 个，投资 18 亿元；站场项目 5 个，投资 6 亿元；物流项目 16 个，投资 121 亿元。目前，列入省 2016—2018 年滚动计划的 31 个项目已全部启动前期工作，占规划项目的 60%。二是狠抓灾后重建项目策划。针对我市今年特大洪涝灾害，策划灾后重建项目 1235 个，总投资 154.9 亿元



（恢复类项目 16 个、总投资 1.5 亿元；重建类项目 1198 个、总投资 11.8 亿元；发展类项目 21 个、总投资 141.6 亿元）。目前共有 1232 个共计 107.2 亿元项目纳入省交通运输厅灾后重建和发展规划，其中省交通运输厅已下达我市恢复重建项目资金计划 17.7 亿元，超过全省总额的 1/8，为我市灾后恢复重建提供了强力支撑。

（二）全面推进交通融资投资。认真学习贯彻“十破十立”，在交通筹融资上树立“有多少事找多少钱”的新理念，抢抓机遇，积极创新，充分利用贷款、基金、债券等多种途径以及 BOT、PPP 等各种模式筹集交通建设资金，2016 年合同融资达 98.4 亿元，同比增长 42%，多元化筹融资实现历史性突破。在此基础上，交通建设投资大幅增长，全市共完成交通建设投资 49.07 亿元，占年度目标 41.2 亿元的 119.1%，同比增长 41.8%。其中：高速公路 20 亿元，占计划 15 亿元的 133.3%；普通公路 23.66 亿元，占计划 21.6 亿元的 109.5%；港航建设 1.24 亿元，占计划 1.1 亿元的 112.3%；站场物流建设 4.17 亿元，占计划 3.5 亿元的 119.1%。我局投融资工作受到省交通运输厅高度肯定，在 10 月 8 日全省交通运输重点目标推进会上，我局作了经验交流发言。

（三）全面推进重点项目建设。2016 年全市共完成一级公路路基 59.3 公里、路面 26.4 公里，分别占目标任务的 107%、120%；完成二级公路路基 81.88 公里、路面 11.18 公里，分别占目标任务的 100.6%、111.8%。一批重点项目加速推进。枣潜高速公路荆门段全线开工建设；襄荆高速公路荆门出入口沿线综合整治项目主体工程于 9 月 6 日顺利完工，比合



同工期提前了 23 天，在城区三条出入口综合整治工程中开工最晚，竣工最早，受到市委、市政府主要领导批示嘉奖；荆门城区绕城公路全线路基连通，碑凹山隧道已贯通，正在进行路基、桥梁工程施工，部分路段进入路面工程施工；S439 江山至石牌一级公路 10 月 28 日举行开工仪式，累计拆迁房屋 98 户，完成清表 19 公里、路基土方 21 万方，完成投资 1.02 亿元，实现了当年策划、当年挤进省厅规划、当年开工建设；汉江荆门港沙洋港区、钟祥石牌港区相继开港试运营；灾后重建项目进展迅速，完成国省干线重建工程 167 公里、农村公路重建 591 公里，桥梁重建完成 27 座、在建 26 座，重建航标 64 座、航道清淤 10.69 万立方米，保障了全市公路水路交通畅通。

（四）全面推进民生服务升级。一是大力发展城市公共交通。荆门城区更新改造公交站棚 226 处，新增 100 台新能源公交车即将投入营运，新开通 56 路、58 路两条公交线路和南城区微循环线路，完善了新政务中心片区和工业园区交通保障。智能公交调度管理系统和公交手机 APP 系统投入试运营，荆门城区公交卡在全省率先与全国 100 个城市实现互联互通，市民出行更加便利。荆门城区汽车客运站搬迁工作稳步推进，南北汽车客运站已相继完成方案设计和征地拆迁，土方工程开工建设。二是大力发展农村交通。积极推进“四好农村路”建设，实现农村公路建养管运协同发展。2016 年全市完成县乡道改造 73.9 公里，完成通村公路建设 641 公里，新建（改造）农村公路桥梁 592 延米，全部超额完成目标任务。进一步加强农村公路养护管理，督促县市区落实农村公路管



理养护主体责任，成立管养机构，落实管养资金，完善管养机制，全市农村公路管养工作基本步入常态化，农村公路养护率达 80%以上。“村村通客车”进一步得到巩固，农村客运持续稳定发展。11 月 29 日，省交通运输厅在钟祥召开了全省“四好农村路”建设推进会，现场观摩推介了我市农村交通发展经验。三是大力发展现代物流。京山金瑞物流中心、东宝区众诚物流园、掇刀区腾飞达物流园基本完成建设并投入运营，屈家岭·中国农谷农产品物流园、钟祥现代交通物流园、沙洋新港物流园等正在加快建设。积极探索发展先进的运输组织方式，弘业物流中心甩挂运输站场申报国家公路甩挂运输试点顺利通过交通部验收。四是大力开展行业文明创建。在“荆马”“爱飞客”飞行大会和菊花展等大型活动以及清明节、中考、高考等特殊时段，公交车、出租车开展专线服务、志愿服务，受到社会各界好评。在全行业深入开展“十行百佳”“金牌教练员”“最美驾驶员”等文明创建活动，涌现出一批爱岗敬业、热心服务的先进典型，市交通运输局先后荣获全省交通系统先进集体、市级文明单位等荣誉，3 名干部职工荣获市级劳动模范称号。

（五）全面服务中心工作。对于市委、市政府部署的工作，我局主动担当，迎难而上，圆满完成了各项任务。一是积极推进荆京示范带建设。主动承担荆京示范带领导小组办公室职责，组织完成了示范带规划编制，并督促指导相关县市区完成了农谷小镇、孙桥桥米小镇、太子风情小镇、大口汇源健康小镇、石龙丰谷小镇和奈美芳香农业综合体等专项规划编制。全力督办推进示范带项目策划和建设，共策划项目 120 个，





总投资约 500 亿元，2016 年建设项目 31 个，完成投资 26.5 亿元。积极开展投融资合作洽谈，促成中信正业投资有限公司与市政府签订了投资 500 亿元的战略合作框架协议，为荆京示范带的建设和发展奠定了坚实基础。二是积极服务创卫工作。在不折不扣完成各项创卫职能任务的同时，在城区所有公交站点上安装创卫宣传画 1050 幅，在公交车身醒目位置张贴创卫标语，在出租车 LED 顶灯上滚动播放创卫宣传语，为创卫营造了浓厚氛围，创卫工作积极主动，受到市政府主要领导批示表扬。三是积极开展大气污染突出问题整改。投入资金 1000 万元对 207 国道严重损坏的路段进行了维修养护，对杨家桥段 17 公里路肩进行了硬化；购置 4 台洒水车每天不间断洒水除尘；加大国省道路面清扫力度，保洁人员由 3 公里 1 人增加到 1 公里 1 人，国省道扬尘得到有效控制。四是积极开展 207 国道过境车辆分流。按照市委有关要求，在 7 处主要路口设置限行公告牌，并在武荆和襄荆高速 LED 滚动播出提示信息，指引过境车辆绕行高速公路。设置 6 个分流点 24 小时不间断值守分流，成立 3 个督查组日夜不间断巡查，保证分流工作得到有效落实，有效缓解了城区交通拥堵问题。五是积极开展精准扶贫。为全市 210 个贫困村编制了《荆门市精准扶贫农村公路建设规划（2016—2018）》。为服务柴湖扶贫，向省交通运输厅争取柴湖农村公路专项补助资金 514 万元。驻村工作队进驻绿林镇六房村开展对口帮扶，帮助该村完成了通组公路、自来水改造、“五化”卫生室、广播电视户户通、党员群众服务中心、文化广场等基础设施建设；建成了 50kw 光伏电站，已累计发电 2 万多度；投资



180 万元建成了 30 万袋香菇集中摆放点、50 万袋袋料加工和香菇烘烤车间，成立了村农业合作社，使六房村香菇种植产业走上集约化、规模化和可持续发展之路。我局驻村工作组被评为全市“十二五”扶贫攻坚先进集体。六是积极开展招商引资。作为第 13 招商组牵头单位，我局组建专班千方百计搜集招商信息、上门拜访，邀请客商来荆洽谈，成功招商落地深圳隆炜（伟德）电子科技有限公司电路板制造项目和东莞市久祥电子有限公司专业 PCB 制造项目，投资总额达 8 亿元，已完成实际投资过亿元，圆满完成了全年招商引资任务。这 2 个项目实现了东宝工业园线路板项目零的突破，被列为 2017 年全省县域经济会观摩项目，预计元月底一期工程可投入生产。我局被市委市政府评为招商引资工作先进单位。

## 二、围绕法治交通改革创新，交通治理能力进一步提升

（一）强化普法宣传教育，着力提升法治素养。一是认真开展干部学法。结合法治荆门建设主题，制定落实干部学法制度，局领导班子带头组织和参与法治学习，着力提升干部队伍依法行政意识。今年共举办各类法治培训 6 次，培训近 200 人次。二是认真开展执法整训。坚持每年春节后开展春季执法整训活动，组织全市交通运输执法人员集中学习、整顿和考试。稳步推进执法人员三年轮训，聘请专家教授分期分批对一线执法人员进行培训。组织全市交通运输系统结合工作实际开展文书制作、案例教学等业务培训和文明执法教育活动，执法行为进一步规范。三是认真“七五”普法。认真贯彻落实中央和省、市法治宣传教育工作



精神，制定了交通“七五”普法规划，并召开大会进行了动员部署。结合行业特点，在出租车汽车、公交车、客运车辆上张贴法治宣传标语，汽车站、码头等公共场所电子显示屏循环飞播法治标语，向服务对象发放法治宣传卡片 8000 余张，营造了浓厚的普法氛围。

（二）强化体制机制创新，着力健全法治机制。一是深化行政审批改革。全面清理市级交通行政审批事项，下放审批事项 3 项，保留事项全部按要求移交市行政审批局。认真开展中介服务清理，取消行政审批前置条件 20 项，大幅简化了审批流程。二是细化行政职权清理。按照分步实施、扎实推进、务求实效的总体要求，认真组织开展了市级交通运输行政权力和政务服务事项清理工作，清理保留行政职权 177 项，在政府门户网站上进行了公示。同时对交通行政处罚、行政审批等事项集中建立信息档案，规范行业管理行为。目前已建立信息 1024 条。三是强化行政执法评议。建立健全行政执法评议考核制度，定期采取交叉检查的方式组织全系统执法部门互相查找问题、交流经验、督促整改。重点开展执法案卷评查，督促各执法单位每月自查，各业务部门每季度检查，市局半年集中评查，有效提升了全系统执法案卷规范化水平。

（三）强化行业专项整治，着力构建法治交通。一是联合开展超限运输治理。在市政府领导下，联合公安、工商、国土、安监等部门集中开展车辆超限运输专项治理，严格实行“四个一律”，即对超限车辆一律严查、一律卸货、一律行政处罚、一律强制切割加高墙板，强化了源头治超、路面治超、科技治超，今年查处超限运输车辆 39980 台次，卸



货 11.7 万余吨，有效遏制了车辆超限运输等违法行为。二是严厉打击车辆非法营运。组建 5 个执法专班自 9 月 20 日启动专项整治行动，出动执法车 216 车次，执法人员 917 人次，查扣非法营运车辆 46 台，其中“黑车”30 台，“摩的”“残的”16 台，有效净化了运输市场环境。三是协调推进汉江非法码头治理。今年省政府治理非法码头现场会后，全市成立了联合执法专班，大力开展汉江非法码头治理，取缔非法码头 37 处，拖离拆除采砂船 164 艘，受到省交通运输厅肯定，将在我市召开现场会。四是稳步实施出租汽车行业改革。组建工作专班，结合我市实际起草了出租车行业改革实施方案和网约车实施细则，并公开征求了社会意见，目前方案经过多轮修改完善，已上报市政府审定。五是全面推进平安交通建设。开展交通安全隐患大排查、大整治，对车站、码头、危货企业、建设项目等重点部位进行隐患排查、安全巡查，下发整改通知书 46 份，逐一督促整改销号。全市交通运输行业安全态势平稳，无较大以上安全生产事故发生。

经过不懈努力，法治交通建设初见成效，全系统依法行政能力不断提升，市交通运输局连续 3 年在全省执法评议考核中名列前茅，屈家岭交通运输分局、东宝区交通运输局分别被省交通运输厅评为“法治建设先进单位”。

### 三、围绕廉政交通惩防并举，从严治党能力进一步提升

（一）着力加强党的建设。一是健全基层组织。为全系统 31 个党支部配齐配强支部书记和支委并开展了专题培训。领导班子成员带头参加



支部组织生活，带头讲党课，“三会一课”制度得到有效落实，进一步增强了基层党组织的战斗堡垒作用。市港航局、公交集团公司“五好班子”创建顺利通过了省交通运输厅检查验收，局直单位 4 名优秀党总支书记得到市委重用。二是开展主题教育。在全系统深入开展“三严三实”“两学一做”和延安精神学习教育等活动，认真学习领会党的十八大会议精神、习近平系列重要讲话精神，每月扎实开展“党员主题日”活动，围绕“四讲四有”开展专题研讨，组织开展“履职尽责情满交通”主题演讲比赛，进一步增强了党员“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”。组织参与全市“两学一做”知识竞赛获得三等奖。三是严格选人用人。严把标准，牢固树立“两为”干部选用标准，做到品行、能力、廉政“三管齐下”，树立了“品行不正的干部不能用、没能力的干部不会用、廉洁不过硬的干部不敢用”的用人导向。严控程序，遵守“一把手”不分管人事、任用干部“一把手”末位表态、党组会充分酝酿等制度，动议阶段必先征求分管领导和局纪检组意见，考察阶段“逢提必核”，确保干部任用程序合法、材料合规、监督有力。严格管理，完善干部管理办法，加大轮岗交流力度，对同一岗位工作 5 年以上的干部全部进行轮岗，避免权力固化滋生腐败。2016 年市直交通运输系统共轮岗、交流干部 12 名，进一步激发了干部队伍的活力。

（二）着力加强廉政建设。一是落实主体责任。局党组及时传达学习中央省市廉政会议精神和典型案例，举办“两个责任”专题培训班，提高认识、强化责任。建立主体责任清单，明确了党政同责、班长首责、





班子成员“一岗双责”。层层签字背书、谈心谈话，党组成员带队到局直单位开展专题督导、检查考核，督促责任落实。定期编发警示短信，发放《勤廉倡议书》，引导党员干部勤廉自律。二是深化制度建设。建立完善公务用车、采取内控管理等 10 多项制度，引导党员干部按规矩办事、按规矩用权。深入开展廉政阳光“工程、执法、审批、服务”四个主题建设，全面推行权力清单、责任清单和负面清单制度，建制度、堵漏洞，将权力关进制度的笼子，工程领域诚信体系、监管体系更加完善，行政执法“晒权”彻底、公开透明，政务服务更加优化。三是强化纪律监督。积极配合市纪委监委派驻纪检组改革工作，主动落实要求，划转编制，提供办公用房及办公条件，大力支持纪检组执纪执法工作，自觉接受监督。坚持将纪律挺在前面，主动开展工程建设审计和财经纪律专项检查，通报案件 2 件，函询 3 人，约谈 8 人次。

（三）着力加强作风建设。一是开展明察暗访。组织直属机关纪律检查委员会成员成立专班开展作风纪律大督查，采取查阅资料、明察暗访、受理举报等方式，对局直各单位开展常态化的纪律审查，印发通报 3 期，点名通报 6 个单位。二是开展专项治理。认真开展“六个专项治理”，成立专班，组织系统各单位全面自查自纠，并对自查自纠工作进行督导和检查，发现问题通报限期整改，对相关单位负责人工作约谈。深化 2017 年市委巡察市交通运输局结果运用，对 2017 年重点巡查市运管局进行回头看，举一反三，督促问题整改落实。三是开展督查整改。以履职尽责督促检查活动为载体，加强政风行风建设。局党组坚持问题





导向，带头上门征求 100 多个市直单位意见，向 700 多名市人大代表和政协委员邮寄《征求意见函》，依托汽车站等窗口发放《调查问卷》，开展“进企业、进基层、惠民生”专题调研，举行“交通开放日”、“媒体进交通”系列活动，开通了 12328 监督热线，召开服务对象座谈会 10 多次，共收集意见建议 597 多条，梳理归类 55 个具体问题。建立问题台账，实行一个问题一名牵头领导、一个责任单位（科室）、一套整改措施的工作机制，狠抓问题整改，全部落实销号到位。在年度综合测评中，我局被评为优秀单位。

回顾一年的工作，有收获也有遗憾。全市交通运输行业总体上保持了良好的发展势头，今年我局在履职尽责督促检查中被评为“2016 年政府部门履职尽责优秀单位”，并且再次被省交通运输厅评为全省交通运输系统先进集体，但我们也面临巨大的挑战：一是交通建设资金严重不足，制约因素增多；二是人民群众对交通的需求快速增长，发展的要求更高；三是运输行业矛盾仍然突出，维稳和安全保障压力增大；四是综合交通衔接机制不畅，运输服务效率和服务质量有待提高等等。在今后的工作中，我们将紧紧围绕市委、市政府决策部署，改革创新、奋勇前行，奋力补齐交通物流短板，为荆门建设江汉平原中心城市、湖北新兴增长极、全国新型城镇化和城乡一体化示范区作出我们交通人应有的贡献。



## 9 2016 年度领导班子述职述廉报告

2016 年，在省委、省政府的领导下，我局领导班子深入学习贯彻党的十八届五中、六中全会及习近平总书记系列重要讲话精神和省委十一届七次、八次全会、全省经济工作会议精神，进一步解放思想，团结协作，紧紧围绕“四个全面”战略布局和实施大扶贫、大数据两大战略行动以及局中心工作和“十三五”规划确定的目标任务，带领广大职工艰苦奋斗，奋力拼搏，外拓市场，内抓管理，认真践行“两学一做”，不断开拓创新领导班子工作水平，统筹推进全局工作，确保各项工作为“十三五”开好局、起好步。按照省委组织部工作要求，现将我局一年来的主要工作目标完成情况、领导班子运转及干部队伍建设情况、党风廉政建设及依法行政情况报告如下：

### 一、主要工作完成情况

#### （一）稳定增长，做精做优煤炭资源勘查主业

在煤炭资源勘查行业态势持续低迷的情况下，我局继续保持定力，迎难而上，把稳增长作为发展第一要务，从困难中寻找机遇，努力遏制下滑趋势。全年全局共承接煤炭资源勘查项目 41 个，完成钻探工作量 7.7 万米，提交各类地质报告 20 余件，完成产值 7.22 亿元，较上一年度增长 12.85%，实现年初预定各项目标任务。

#### （二）重视改革，稳步推进地质产业结构转型升级



一是煤层气、页岩气勘查开发及研究有序推进。主要开展了盘县松河矿瓦斯（煤层气）地面抽采示范工程（GP1—GP9 井）排采试验、金沙林华煤矿区域性瓦斯治理井排采试验，承担了国家科技重大专项“黔北二叠系煤系地层‘三气’资源勘查评价试验”、“滇东、黔西煤层气开发技术及先导性试验”，省科技厅《贵州省页岩气开发与利用——资源条件及勘探开发对策》项目等的开发与研究。二是围绕全省生态建设、交通建设、城镇化建设、民生工程、矿山建设及安全生产、绿色能源产业等重点领域、重点任务开展广泛地质服务。

### （三）促进发展，加快推进地质工作“1+N”服务体系建设

一是深入实施地质找矿突破战略行动“358”计划，完成了福泉市牛场、赫章县结构、织金县三塘、金沙县禹谟 4 个区块煤炭整装勘查的课题验收，实现了找矿重大突破。二是积极推进基础性地质工作。完成了各类水文水资源调查、开发利用方案、土地复垦、综合治理、地质灾害治理等项目 70 个。完成了 2016 年度省级地下水（机井）项目的前期野外踏勘工作。三是加快推进全省旅游资源大普查工作。承担了六盘水市、安顺市下辖 10 个区/县的旅游资源普查任务。组建 80 个普查小组 342 人参加了普查工作，完成了 2149 个行政村的资源单体调查，共调查到旅游资源单体 8313 个，为打造“山地公园省、多彩贵州风”、加快推动旅游业井喷式增长提供了资源保障。

### （四）转换动力，培植发展新动能

面对新形势、新变化，我局坚持把科技创新作为动力转换的关键，



培植地质经济发展新动能。一是积极开展课题研究，组织实施了“黔西复杂煤体结构区煤储层高效改造技术”等一批国家级、省级科技重大专项课题研究，为煤层气、页岩气的勘查开发利用奠定了基础。二是开展相关技术及设备自主研发。实验室坚持自主创新，自主研发，获得矿用提升绞车制动力矩现场检测装置等专利三项。局各单位积极探索，引进了大型高新检测仪器、V8 电法工作站、ZJ20/1350J 煤层气钻机等先进装备，提升了地质服务水平。

### （五）改善民生，提升职工群众获得感

一是坚持把棚户区改造作为最重要的民生工程来抓，真正把棚户区改造成果惠及广大职工群众。启动了一四二队六枝基地棚户区改造第一期项目，安顺基地列入安顺市 2016 年棚户区改造项目。二是根据工资统发要求，完成了财政供养人员管理信息系统报表编制工作。对职工住房公积金进行调整，妥善解决了 200 名长期待岗职工上岗问题。三是举办了离退休职工门球、象棋运动会，提高了离退休职工参加体育锻炼的积极性，搭建了老同志交流沟通的平台，增强了他们关心全局发展、支持发展的凝聚力，促进离退休职工队伍和谐稳定。

### （六）承担社会责任，助力脱贫攻坚

认真落实“五千行动”，深入开展“同步小康驻村”工作。抽调 6 名技术骨干组建“同步小康”驻村工作队，进驻大方县六龙镇、凤山乡 6 个村担任第一书记开展帮扶工作。回应省直机关“五千行动”要求，制定了局“五千行动”实施方案，抽选 15 个党支部、15 名党员干部参



与到“五千行动”中结对帮村、帮户：7名局班子成员分别联系两户贫困户进行帮扶，局属6个下属单位党委（总支）书记分别联系1个贫困户帮扶。7名局班子成员分别深入到结对贫困户家中调研2次以上，完成调研报告7份。主要是通过政策、技术、项目、资金、思想、结对等手段，不断改变当地贫穷落后的面貌。在脱贫攻坚“五千行动”中，进一步发挥地质技术服务专长，自筹资金开展严重缺水行政村水文地质调查与饮用水源凿井踏勘，保证人畜饮水安全和农田灌溉。

## 二、班子运转及干部队伍建设情况

一年来，我局领导班子始终以党的十八届五中、六中全会及习近平总书记系列重要讲话精神和省委十一届七次、八次全会、全省经济工作会议精神为指导，团结协作，真抓实干，同舟共济，充分发挥班子的整体效能，促进了全局的稳步发展。

### （一）加强理论学习，不断提高领导班子的思想政治水平

局领导班子始终把政治理论学习作为加强领导班子和领导干部思想政治建设、提高干部素质的首要任务，并以身作则，带头参加理论学习，努力改造主观世界，提高自身素质。在学习安排上，主要突出抓好三个层面，第一层面是局党委中心组学习，着重政治理论素养、宏观战略思维、党性意识及驾驭复杂问题能力的提高；第二层面是领导班子成员认真开展“两学一做”教育活动的有关党章党规、习近平总书记重要讲话的学习，做到带头学习、带头上党课、带头参加支部讨论发言，在全局党员中起到表率作用。第三个层面是领导班子成员坚持过好“双重组织生



生活会”，并根据组织生活会要求做好会前各项学习。通过自学与集中学习的方式，领导班子成员进一步加深了对中央、省委全会精神的理解，更好指导全局工作。

## （二）围绕中心工作，推进决策的科学化、规范化

一是合理分工，明确职责。根据班子成员的知识及能力实际，我局对班子成员做出了合理分工，使其工作方向明确，职责范围清楚，形成了班子成员之间既有各负其责，又有协调配合的良好工作局面，促其在各自分管领域尽职尽责创新开展工作。

二是坚持贯彻民主集中制原则。认真执行局长办公会议制度、始终坚持党委会、党政联席会制度和交心谈心制度，坚持“三重一大”决策机制，正确处理上级与下级、个人与组织、“班长”与成员之间的关系，不断强化团结意识，做到相互配合，坦诚相待。凡涉及重大问题，特别是干部任免、项目安排、大额度资金使用等，均实行民主决策，在议事和决策过程中，做到了集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，增强了决策的民主性和科学性。

三是加强领导能力建设，充分发挥班子整体效能。第一，坚决贯彻省委省政府的工作思路，创造性地开展工作。面对煤炭行业产能过剩导致的煤炭资源勘查政府与市场投入锐减影响，我局领导班子适时调整思路，扎实推进“地质立局、科技兴局、人才强局”战略，坚持以资源勘查为基、广义地质多元发展，实现经济增速保持在合理区间，全局经济稳步推进。第二，以民主的决策，科学的发展观统领全局。我局凡工作





思路、项目建设、管理制度的出台等，都要先经过充分的调查研究，确保可行性，再经过反复讨论、衡量后开展实施，从而保证了决策的科学性。第三，深入开展调查研究，察实情，办实事。对市场开发、单位改革、分配制度改革等重要工作，都分别组织了专题调研。局领导班子高度重视和关心基层，经常深入一线，调研了解实际情况。针对队伍现状提出了加强队伍建设，同时重视和加强离退休职工、遗属的管理，并研究出台相关管理办法，疏通了离退休老同志的心结，在一定程度上让老同志老有所依、老有所养，实现队伍的思想稳定。

四是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。一方面规范干部选拔任用工作，从严管理干部。今年7月，局党委组织人事部门对局属各单位干部选拔任用、干部人事档案管理、人事工资管理等方面的工作进行检查，并向各单位反馈干部选拔任用、管理工作中存在的问题，要求各单位对问题制定整改方案，限期整改。另一方面局领导班子深刻认识到《党政领导干部选拔任用条例》是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，领导班子坚持开展干部谈心制度，重视干部成长。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在干部选拔任用工作上，始终坚持“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的“20字好干部”标准，本着人岗适宜的原则，重政绩、重民意，选拔任用那些政治上靠得住、业务上有本事、肯干事、能干事的人到相应的岗位上来，使选人用人机制充满活力，加快干部进步，优



化干部队伍结构，确保了各项工作的健康发展。

### 三、党风廉政建设及依法行政情况

#### (一) 坚持落实党风廉政建设责任制，加大监督力度

一是狠抓责任制落实。在年初召开的局工作会议上，针对反腐倡廉工作任务，局党委书记与局班子成员签订了《党风廉政建设责任书》，同时领导班子成员根据责任分工，明确了责任领导人和责任部门，分别与分管处室、联系点单位签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设列为年终考核的一项重要指标。通过责任分工与层层签订，在全局上下形成了廉政责任制网络。二是加强监督检查，严格责任考核，不断强化监督检查力度。三是严格责任追究，确保责任制的落实。对工作中暴露出的问题，对责任人和责任单位一追到底，绝不姑息，并要求限期整改。通过责任制的落实，各级领导干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。领导班子成员做到了以身作则，在往来接待中不搞超标准接待，不吃请，不收礼；凡下基层、到工地检查工作坚持从简就餐，不接受任何礼品，为全局职工树立了榜样。

#### (二) 坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性

在学习制度上，坚持和完善中心组学习制度，学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。在学习方法上，做到“两个结合”，即集中教育与经常教育相结合、组织教育与自我教育相结合。在学习内容上，一是按照省委的统一部署，自4月中旬以来在全局党员干部中开展了“两学一做”主题教育活动。组织全局党员参加“手抄党



章 100 天”活动。二是局班子成员在“手抄党章 100 天”活动的基础上，每位班子成员还手抄《党委会的工作方法》，将党委会的工作方法内化于心，外化于行。三是开展了党风廉政警示教育活动，在积极开展向先进人物学习的同时，利用腐败典型案例进行警示教育。四是加强理想信念教育。我局以纪念中国共产党成立 95 周年、红军长征胜利 80 周年为契机，充分利用我省丰富的红色文化资源，组织党员开展了教育活动。通过接受革命教育，增加党员党性锻炼。

### (三)坚持各项规章制度的落实，铲除腐败滋生的土壤

一是继续抓了不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。元旦、春节、中秋、国庆等重大节日期间，我局以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，提醒领导干部一定要注意廉洁自律，自爱自重。二是深入落实了领导干部收受礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度，严格执行《贵州省党政机关工作人员收受礼品礼金登记上交管理办法》。三是严格执行信访工作制度，认真处理信访举报，严肃查处违纪案件。对于群众来信来访，局领导班子一直高度重视，要求有关单位认真处理，做到了件件有回复，事事有结果。对重要的群众来访，班子成员按照分工亲自接待处理。

### (四)落实党建工作述职制度，强化考核评议

为认真落实党建工作责任制，进一步推动全面从严治党，强化各级党组织书记抓基层党建责任。一是局党委书记、局机关党委书记就全年抓党建工作情况向省直工委进行了述职。二是完成民局属各单位党委（总



支)书记就抓党建工作的现场述职考评工作。

总的来说,一年来,我局领导班子按照省委、省政府的总体部署,牢固树立科学的发展观,干事创业,与时俱进,稳步推进各项工作任务切实开展。但是,我们也存在着许多不足之处,主要表现在领导班子集体学习的时间和深度不够;部分班子成员缺乏创新精神和创新意识的现象依然存在。全局体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等问题仍然存在。这些都严重制约着我局的长足发展,在今后的工作中领导班子将高度重视,认真研究解决。

在新的一年里,我们决心一如既往在省委、省政府的正确领导下,坚持以党的十九大精神为指导,认真学习贯彻省有关会议精神,以科学的发展观统领全局,以稳定发展为中心,以培植经济新动能为重点,以观念、技术、管理创新为主线,进一步加强三个文明建设,动员全局职工精诚团结,爱岗敬业,开拓进取,努力开创我局各项工作新局面。



## 10 贵州省煤田地质局党委委员述德述职述廉报告

省委组织部、局党委：

### 一、思想作风情况

具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，在政治上与党中央保持高度一致，带头践行社会主义核心价值观。坚持党的基本路线。用邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的基本路线统一思想、统一行动。坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，认真调查研究，能把党的方针政策同地勘单位和全局的实际结合起来开展工作，讲实话、办实事、求实效。坚持全心全意为人民服务，正确行使人民赋予的权利，树立正确的权力观和政绩观，坚持原则，有较强的事业心和责任感。坚持和维护党的民主集中制原则，有较好的民主作风，有全局观念。坚持党的群众路线，密切联系群众。加强党性锻炼，自觉接受组织和群众的监督。

根据省委的安排，积极主动带头参加“两学一做”学习教育。深刻领会学习教育的背景、总体要求、目标任务等。开展“两学一做”学习教育，是落实党章关于加强党员教育管理要求，面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展，从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，是加强党的思想政治建设的



重要部署。“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做，以知促行。结合全局的党建工作和行政工作开展学习教育，努力做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。督导联系点一一三队的“两学一做”学习教育，到一一三队和机关二支部上了党课。开展岗位技能竞赛。组织党员职工参加省总工会的岗位技能竞赛，取得较好的成绩，激发了广大党员学习掌握业务技能的热情，提升了业务能力。

## 二、学习情况

### 1.学习十八届五中全会

十八届五中全会通过了“十三五”规划的建议。2 月份参加全省领导干部三天的专题研讨班，专题研讨十八届五中全会和省委十一届六次全会精神，深刻领会“十三五”规划的指导思想、主要目标和五大新发展理念。在小组讨论时，结合我省资源情况就规划中提出的“积极开发天然气、煤层气、页岩气”进行了发言。对贵州省能源发展“十三五”规划提出了建议。

### 2.学习十八届六中全会

六中全会明确了习近平总书记的领导核心地位。正式提出了“以习近平同志为核心的党中央”，充分反映了全党的共同意志，反映了全民的共同心愿。全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，是党建制度的创新，是全面从严治党的重要实践成果。参加了省委十一届八次全会，就学习贯彻六中全会精神





进行了发言。

### 3.积极参加省委中心组、局党委中心组的学习

参加省委中心组的学习，感到省委班子是一个学习的班子，学以致用，进一步提升了如何把中央精神与本地区本部门的实际结合起来贯彻落实的意识。积极参加局党委中心组的学习。在集体学习的基础上开展好自学，做到按要求学，缺什么学什么，不断提升思想理论水平。

### 4.认真学党章党规，学系列讲话

比较系统的学习党章党规，通过手抄《党章》和《党委会的工作方法》，加深了对党章的理解认识，提高了工作能力。作为一名党员，要遵守党章，践行党章，融入党章，在工作、学习和社会生活中发挥先锋模范作用。作为一名党员领导干部，要注意工作方法，团结班子的同志努力向党工作。认真学习习总书记系列讲话，重点学习了《谈治国理政》，《习近平总书记系列重要讲话》读本，建党 95 周年讲话。

### 5.学习管理业务知识

省财政今年对我局供款方式进行了改革。根据工作需要，学习了《预算法》。为了规范劳动用工管理，学习了《劳动合同法》。加强了煤层气、页岩气知识的学习，研究有关政策，结合全局发展学习研究有关问题。

## 三、履职情况

### 1.召开全局性会议，安排部署工作

年初召开 2016 年局工作会议，认真分析总结“十二五”期间的工



作和 2017 年度工作，对局“十三五”工作进行谋划，提出了 2016 年的工作目标和措施，学习贯彻落实慕德贵副省长对局工作的批示，激发全局干部职工干事创业的热情。下发了局“十三五”发展规划，明确了发展目标，制定了发展措施，努力实现全局的可持续发展。

7 月份召开了局上半年经济运行分析座谈会。对在新的财政供款体制下，如何遏制经济下滑，调动职工积极性进行了分析研究。提出要充分把握这几年的财政全额拨款的机遇，树立发展信心，振奋精气神，调动职工积极性，拓展业务，提高市场占有率，提升全局实力，为今后的改革做好充分准备。

## 2. 深入基层调研

利用春节慰问困难职工的机会，了解全局困难职工的生活情况。参加 113 队“三严三实”专题民主生活会，对班子及成员提出工作建议。上半年经济运行分析座谈会前，分别到下属十个事业单位进行调研，了解经济运行情况及存在的问题，商议各单位的发展。多次到野外勘查施工项目、煤田钻机、煤层气钻机、地热钻机调研，了解生产情况、指导工作。

## 3. 坚持民主集中制

为了进一步落实民主集中制原则，在“局工作规则”基础上，出台了“局党政联席会议事规则”，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，明确了有关要求，提高了会议质量。支持局党委书记的工作，发挥好党委的政治核心作用。经常与班子成员沟通思想、学习、



工作情况。把握工作原则，加强班子团结，坚持集体领导和个人分工负责相结合的制度，支持班子成员在职责范围内独立负责开展工作。年初根据需要对局行政领导的分工进行了调整。召开了全局职工代表座谈会，听取职工代表对局改革发展稳定的意见。在全局在职职工中对事企分离分体运行进行摸底调查，为推进地勘单位体制改革作准备。

#### 4. 抓好全省旅游资源大普查工作

根据省政府统一安排，我局承担了六盘水市、安顺市所辖 10 县区的旅普工作。召开了全局旅普工作动员大会、组建 80 个普查小组 342 人参加了普查工作。经过全局的努力，圆满完成了任务。及时传达省旅普领导小组和旅普办的指示，布署全局旅普工作。听取试点单位的工作汇报，到野外实地指导工作。召开了全局旅普工作经验交流会。通过这次旅普工作，拓展了全局旅游地质业务，职工得到了很好的锻炼，涌现出很多先进事迹，单位凝聚力得到提升。

#### 5. 加强应收款的回收

全局开展了债权债务的清理工作。各单位加大了应收款的回收工作，避免固有资产流失。对局的应收款进行了责任分工。亲自带队清收的应收款 1400 万元已到账。帮助地勘院收回 200 万元应收款。草坪、仁和两个矿权的 355 万应收款正在办理收款手续。通过法律程序起诉徐矿贵州公司所欠的花秋探矿权应收款 1000 万元，经过法庭调解有望收回。局转让给中天的两个矿权虽然中天已将房产冲抵应收款，但矿权还未过户给中天，过户给中天有很多政策问题。为此，多次找省国土厅、省公共资



源交易中心甚至省领导协调办理矿权过户手续，经过努力，省国土厅已进行转让公示，准备办理过户手续。

#### 6.向省领导汇报工作，争取有关部门支持

向省政府报送了 2016 年工作总结和 2017 年工作打算。积极向分管省长黄家培副省长汇报工作，让省领导了解局的现状，存在的问题和发展思路，争取工作支持。黄省长亲自协调局转让中天矿权工作并到局调研工作两次。

为了发挥局专业技术优势，提升非常规天然气业务的影响力，积极与省国土厅共商合作组建贵州省油气勘查开发工程研究中心，省编办已批复同意组建。与贵州天然气能投公司签订了开展非常规天然气检测检验的合作协议，加强与省科技厅的联系，省级工程研究中心——贵州省煤层气页岩气工程研究中心验收授牌。局开展的“贵州煤层气资源潜力评价与开发工艺优化关键技术”荣获贵州省科技进步三等奖。

#### 7.开展脱贫攻坚“五个行动”

到大方县看望扶贫队员，了解扶贫工作情况。参加脱贫攻坚“五千行动”启动仪式，与大方县共商脱贫攻坚工作。“六一”儿童节到大方县燕坪小学给学生送文具。带队到顺河村与村支两委座谈，商讨扶贫工作，慰问两户贫困户。参加了省委省政府组织的扶贫捐款现场会并捐了款。

#### 8.抓好安全生产工作

兑现了 2017 年各单位安全生产责任奖，与下属单位签订了 2016 年



安全生产责任书。贯彻落实全省安全生产工作会议精神，成立了局安全生产大检查领导小组，到野外钻机和下属单位基地开展安全生产大检查。局全年实现安全生产。

#### 9. 抓好职工队伍的稳定工作

142 队六枝基地进行房地产开发（棚户区改造项目），因房开商不能如期交房，职工拆迁户意见很大，个别退休职工情绪失控，与局、队领导多次商讨，既要维护职工合法权益，又不能影响稳定，要求 142 队一是要积极向地方政府汇报、寻求支持，二是督促房开商争取早日交房，三是做好拆迁户职工的解释疏导稳定工作。经过努力，基本控制了事态向不好的方向发展。针对在黔美公司工作但编制在其他单位的十一名职工工作不安心的情况，专门到黔美公司召开座谈会稳定职工思想，使他们安心工作。

#### 四、廉洁勤政情况

自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。严格执行中央八项规定和省委十项规定、《党员干部作风建设十不准》。加强党性修养，保持和发扬党的优良传统和作风，遵守并带头践行《中国共产党廉洁自律准则》和《党内政治生活若干准则》。落实党风廉政建设责任制，既抓全局的经济工作，又配合局党委书记抓好党风廉政建设工作。从严控制局三公经费，局三公经费连年下降。按照审计整改方案，退回了局领导班子 2016—2016 年多发放的奖金补贴。

坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，树立正确的世界观、



人生观、价值观、权利观。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，做到自重、自警、自省、自励。廉洁自律、秉公用权。如实填写领导干部报告个人有关事项。向先进典型人物学习，从领导干部违纪违法案件中吸取教训，弘扬正气、抵制歪风邪气。没有利用职权或影响力为家属亲友谋取利益。

作为煤田地质局局长，深感担子沉重、责任重大。工作认真负责、兢兢业业、勤勤恳恳、脚踏实地，多年来没有休过年休假，有时节假日还加班加点工作。

#### 五、存在的不足及努力方向

1、思想不够解放，有安于现状的思想，改革创新力度不够。在思维方式、发展理念、工作思路等方面，与上级的要求，与新形势新任务的需要有差距。要进一步解放思想、实事求是、与时俱进、开拓进取、讲求实效。

2、学习还需加强。在政治理论学习和业务学习方面，还不够深入系统。要提高学习的自觉性和系统性，不断提升素质，学以致用、知行合一。

3、对全局的行政管理力度不够。要加强管理，建立完善有关制度，一级抓一级、层层传递压力，稳中求进，努力提升全局综合实力、提高经济效益。





## 11 地质局党委书记述职述德述廉报告

省委组织部、局党委：

2016 年以来，作为省煤田地质局党委书记，我立足自身工作岗位，认真履行工作职责。现将一年来自己在政治思想、履行职责和廉洁自律等方面的情况报告如下。

### **一、始终坚持学习，努力提高政治思想素质，思想上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致**

一是不断加强理论学习。一年来，我认真结合“两学一做”学习教育活动，自觉学习党章党规，学习习近平总书记系列重要讲话精神特别是视察贵州工作时的重要指示精神，以及中央、省委重要会议和文件精神。党的十八届六中全会、省委十一届八次全会召开后，通过组织学、集中学、个人自学等方式，对全会精神进行了深入、系统的学习领会。先后对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》进行了逐字逐句的学习，确保学懂弄通。

二是牢固树立“四个意识”特别是核心意识和看齐意识。坚决维护以习近平同志为核心的党中央的权威，思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。深刻领会中央关于全面从严治党的新部署新要求，自觉贯彻执行两“准则”和两“条例”，坚持从严



从实要求自己。坚持以上率下，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、群众纪律、生活纪律和廉洁纪律，始终把纪律规矩挺在前面。

三是切实强化个人品德修养。加强自身修养，自觉继承和弘扬党的优良传统和作风，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，自觉践行社会主义核心价值观，自觉按照社会主义、共产主义道德原则和领导干部道德规范，进行自我教育、自我改造和自我提高。始终秉承兢兢业业工作，堂堂正正做人，干干净净做事的原则，重品行，讲操守，坚持自律和他律相结合，做到自重、自省、自警、自励，慎初、慎微、慎独、慎好。在生活中，始终牢记“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，坚持以身作则做表率，保持共产党员严于律己、廉以正身的本色。

## **二、认真履行岗位工作职责，持之以恒加强和改进党的建设，确保全面从严治党抓实落细**

一是切实履行党建工作和全面从严治党的“第一责任人”责任。严格按照党要管党、从严治党要求，严明党的纪律，在抓责任落实方面亲力亲为，亲自谋划、亲自点题、亲自检查，亲自上党课，对重要工作亲自部署，重大问题亲自过问安排。年初，指导制定《贵州省煤田地质局党委 2016 年工作要点》，明确党委全年的工作总体要求和工作任务，强化责任分工。坚持落实从局党委到基层党支部层层签订党建工作责任制制度，层层压实主体责任。严格执行民主集中制，始终坚持党委会、党政联席会制度和交心谈心制度，坚持“三重一大”决策机制。按照党建



工作要求认真落实“领导干部下基层联系点制度”、“加强党员干部队伍建设制度”、坚持“党管人才制度”、坚持党员群众“党内关怀制度”，加强领导干部勤政廉政建设等工作，不断夯实党建工作基础。切实抓好基层党建重要工作任务，开展“党员组织关系集中排查”工作，对党代表和党员遵纪守法未给予相应处理情况进行排查清理，对全局基层党组织执行 2 年换届情况进行排查，完成党费自查工作和党费补缴工作等。

二是抓紧抓实“两学一做”学习教育。通过专题讨论、创新方式讲党课、带头践行等方式，进一步扎实抓牢“学”这个基础和“做”这个关键，坚持“学”要带着问题学，“做”要针对问题改，确保学习教育有力有序开展。认真制定“两学一做”学习教育方案，对“两学一做”目标任务、工作措施和需要解决的问题进行明确。召开全局“两学一做”动员大会。明确党员领导干部要在“两学一做”学习教育中带头作表率，带头学习、带头上党课、带头参加支部讨论发言，带头指导党支部和联系点基层党组织的“两学一做”工作。期间，本人带头在分管联系点单位和联系的党支部上了党课。全年召开党委会 14 次，组织中心组学习 8 次，其中专题讨论 3 次。多形式组织干部职工开展学习教育，如，组织局机关各支部、局属各单位党支部围绕“五个能否”，结合本单位实际，联系个人思想工作生活实际参与专题讨论。同时，按照“重点在学、关键在做”的精神，把“两学一做”学习教育与岗位练兵结合起来，组织职工参与省直企业和省总工会举办的职工技能大赛，并取得优异成绩，彰显了局机关干部优秀的工作业绩和良好的工作氛围。



三是抓紧抓实党风廉政建设。坚持党风廉政建设责任制与中心工作同部署，将责任层层分解、落实、督促到位，层层传导压力。持续抓好中央八项规定精神和省委十项规定精神的贯彻落实，持续整治“四风”，坚决杜绝“七个有之”，贯彻落实领导干部“八个决不允许”和“十严禁，十不准”，紧盯重要时间节点，紧盯重要岗位人员，加强集中专项督查，不断改进作风。按照党风廉政建设工作要求，认真执行监督执纪“四种形态”的有关规定，局班子成员、局属单位党委(总支)委员利用会议等多种形式层层开展约谈工作，约谈达 200 余人次。

四是坚持党委领导、集体领导和科学领导，保持了经济稳中求进的发展态势。面对错综复杂的市场形势和改革发展稳定的艰巨任务，坚持党委领导、集体领导和科学领导，工作形成合力，保证了局发展方向的正确如一。始终坚持“以煤为主、综合地质、全面协调、健康发展”的总方针，着力解决既要“赶”又要“转”的双重任务，以增量调结构，以调整扩增量，培植经济发展新动能，经济增速保持在合理区间。一方面，加速煤炭资源勘查主业提质增效，全年完成煤炭资源勘查项目近 30 个，完成钻探工作量 8.91 万米，煤炭资源勘查在资源勘查主业中占比达 90%以上。另一方面，稳步推进地质产业结构转型升级，推进新兴产业平稳起步。有序推进煤层气、页岩气勘查开发及研究；围绕生态建设、交通建设、城镇化和市政建设、民生工程、矿山建设及安全生产、绿色能源产业领域等全省重点领域任务开展广义地质服务。第三，加快推进基础性、公益性、战略性地质工作“1+N”服务体系建设。深入实施地质



找矿突破战略行动“246”计划，推进了基础性地质工作和全省旅游资源大普查工作。第四，提升科技创新能力。强化煤炭资源勘查开发理论研究、开展非常规天然气勘查开发利用研究和相关技术及设备自主研发与引进。第五，全面深化改革，进一步扩大开放。深化内部管理体制改革。积极适应财政供款改革形势，对不兼容、不匹配、不完善的管理制度进行废改立。完成了事业单位内部控制基础性评价，对人员、对外投资和所属企业进行了全面清理。健全和完善能上能下、能进能出的干部进退留转机制，让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事得人有地位，干部职工队伍敢担当、善作为的裂变效应逐步释放。稳步推进内部单位整合，优化资源配置，打破了人、财、物条块分割模式，相关产业实现了较快发展。对债券债务进行了全面清理，保证了国有资产保值增值，规避了经营风险。通过外引内联，先后与中国矿业大学等科研院所开展合作和重大科技专项联合攻关，与中石油等企业开展非常规天然气商业开发合作，与贵州盘江投资控股集团有限公司共同成立贵州省煤层气页岩气工程技术研究中心等，实现了融合发展。2016 年度完成总产值 7.2 亿元，较上年度增长 12.85%。

五是认真开展“五千行动”和“同步小康驻村”工作。按照省委的统一安排，牵头制定局“五千行动”实施方案，抽选 15 个党支部、15 名党员干部参与到“五千行动中结对帮村、帮户，安排 7 名局班子成员分别联系 2 户贫困户进行帮扶，轻车简从深入到结对贫困户家中调研 2 次以上并形成调研报告，制定具体帮扶措施和方案，进一步发挥地质技



术服务专长，自筹资金开展严重缺水行政村水文地质调查与饮用水源凿井踏勘，保证了被帮扶地区一大方县凤山乡、六龙镇的人畜饮水安全和农田灌溉。安排组织关系在省直机关的6个下属单位领导分别联系1个贫困户开展帮扶工作。组织地质专家，主动参与了大方县理化乡偏坡村金星组突发特大型山体滑坡地质灾害抢险工作。

### 三、自觉遵守廉洁从政各项规定

坚持做到忠诚、干净、担当，带头遵守领导干部廉洁自律各项规定，带头执行中央八项规定精神、省委十项规定精神，认真贯彻落实领导干部“八个决不允许”和省委政治纪律“十严禁”、作风建设“十不准”等有关要求。严格执行工作纪律要求，认真执行请示报告制度和领导干部个人事项报告制度。始终注重家庭、家风、家教，严格管好家人。自觉接受监督，没有违反领导干部廉洁自律各项规定的情况。

### 四、存在的突出问题和今后努力的方向

一是随着年龄增大，离退休越来越近，确实有船到码头、车到站的想法，加之近几年经济下行导致煤炭行业不景气，影响了局主业的发展，困难多、压力大，干事的热情不足，精气神有所下降，有畏难情绪。二是作为局党委书记，党风廉政建设的“两个责任”的落实还存在不足，重业务轻党建现象还部分存在。三是“两学一做”学习教育抓得还有不到位的地方，对各单位、基层党组织指导检查不够。

针对存在的不足，下一步自己将从以下几个方面进行整改。一是加强政治理论学习和理想信念教育，从思想上彻底摒弃“船到码头、车





到站”的想法，树立在岗一天就要积极主动干事的思想和行为准则，不断培养精气神，大力振奋精神。树立信心、提拔志气、集思广益、克服困难，在新形势下更好地继承和弘扬“三光荣”精神，为煤田地质事业做出自己应有的贡献。二是从严落实“两个”责任，切实加强党风廉政建设。牢固树立起“不抓党风廉政建设就是严重失职”的意识，切实履行党风廉政建设领导者、推动者、执行者的责任，坚持把党风廉政建设纳入重要议事日程，与中心工作同部署、同检查、同落实。定期研究解决重大问题，有效防控廉政风险，协调推进重点工作。三是深入开展“两学一做”学习教育，解决实际问题。按照省委关于学习教育的要求，进一步抓好“两学一做”学习教育，做到边学边改。开好局党委领导班子民主生活会和基层党支部组织生活会以及开展好党员民主评议工作。加强督查检查，确保党建工作取得实效。加大督促检查工作力度，抓好信息收集反馈工作。四是团结和带领全局党员干部职工围绕“地质立局、科技兴局、人才强局”战略，以经济工作为中心，做到“两手抓，两手硬”。深入基层一线调查研究，掌握实情，出实招、求实效，努力做到“情况明、责任清、作风正、工作实”。



## 12 总工程师述职述廉报告

省委组织部、局党委：

2016 年，按照局党委行政的分工，我负责分管地勘处和安监处，负责联系一五九队和水源队，协助完成旅游普查、地质勘查和科研管理等工作。在省委、省政府和局党委行政的正确领导下，在全局干部职工的支持下，圆满完成了各项工作任务。现述德述职述廉如下：

### 一、努力学习，做内涵人

认真学习党的十八届历次会议以及习近平总书记系列重要讲话精神，特别是党的十八届六中全会精神，领悟中央、省委重大部署。加强对《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党巡视工作条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》等的学习，完善知识结构，提高理论素养。除了学习煤田专业知识外，还加强了对贵州省煤层气、页岩气评价、勘查、开发研究，不断熟悉新业务，拓领域提素养。加强基层调研，主动向人民群众学习，每到一个单位，都深入基层，向一线职工、困难职工详细了解情况；特别是在旅游大普查中，走乡串村，摸清第一手资料，与县乡



镇的各级党委政府主要负责人座谈了解本地区的旅游资源。

## 二、政治坚定，做明白人

政治上与中央、省委保持高度一致，不搞上有政策、下有对策，做到令行禁止，保证政令畅通，坚持民主集中制原则，自觉维护中央权威；始终牢记党的宗旨，严格遵守党的纪律，认真宣传贯彻执行党的路线方针政策，服从局党委的安排，不跟组织讨价还价；贯彻落实好中央“八项规定”和省委“十项规定”精神，坚决反对“四风”；认真贯彻党内监督条例，认真开展好“两学一做”工作，积极参加局中心组学习和支部各项活动。

## 三、勤奋实干，做带头人

1、按照省委两个责任清单抓好党风廉政建设工作。认真落实好省委、局党委建立健全惩治和预防腐败体系建设 2016-2017 年工作规划，并与分管处室和联系单位主要负责人签订了 2016 年党风廉政建设责任书。认真实现“四种形态”，严格按照省委工作部署开展职责范围内的约谈工作，分管的处室和联系单位主要负责人均接受预防提醒谈话，一五九队 1 名正科级干部被诫勉谈话，同时以约谈的方式解决了部分上访事件和因未发足事业统筹工资等问题。认真履行“一岗双责”，把党风廉政建设与业务工作同安排同部署同考核，督促一五九队和水源队开展各项党风廉政建设工作，履行好全面从严治党主体责任。

2、加强地质勘查管理工作，力争全省煤田地质勘查工作上台阶。组织有关专家指导并协助完成设计、报告编制以及勘查施工中遇到的各



种地质技术难题的处理；组织局属单位按时上报地勘工作汇报材料；及时完成勘查项目的资料汇总、工作量统计、向有关部门通报工作情况等工作；及时完成 2016 年的地质勘查成果网上直报以及地质勘查资质执业信息报备的全局填报工作；组织完成了中国煤炭工业协会煤炭地质分会关于组织填报 2016 年-2017 年贵州省煤炭资源地质勘查工作进展情况需要的相关材料；组织完成了 20 多个煤炭勘查设计的评审；组织完成了 26 个局属地勘单位承担的煤炭勘查项目的野外验收工作；按省能源局要求，补充完成了《贵州省志·能源志》中有关煤炭勘查地质的相关材料；组织咨询中心、水源队等单位承担了贵州省 1:50000 水文地质图编图项目三幅图（万屯、兴仁、郑屯幅）的编图工作任务；分别对习水县习酒镇地热井、贞丰县三岔河地热井、独山县玉水镇（原本寨温泉水族乡）地热井等项目进行了可行性研究论证工作，提交了初步实施方案并做了风险评估。

3、组织完成省政府交办的全省旅游大普查工作。主要有以下几个特点：一是开展工作细。按照《省人民政府关于开展旅游资源大普查的通知》（黔府办〔2016〕10 号）要求，我局承担了六盘水市、安顺市下辖 10 个区/县的旅游资源普查工作任务。担任贵州省煤田地质局旅游资源大普查领导小组副组长，成立了局旅普办。完成的具体工作有：组织召开了 8 次旅普工作会议；组织 118 名局属各单位技术人员参加 3 次技术培训及 1 次内外业数据处理专项培训；及时接收省旅普办下发的各种文件、通知、会议纪要等并传达至局属各单位；参与旅普经费预算及评审；按



省旅普办要求及时调度工作进度汇总后上报；参加省旅普办召开的调度会；组织人员每周向省旅普办发送旅普工作简讯；组织完成设计评审、督导、质量检查及外业验收；组织下属单位技术人员作为会务秘书参与全省优质资源复评会；向贵州日报社、贵州电视台新闻中心等媒体推荐了旅普工作人员先进事迹材料。二是普查工作区范围广。在六盘水市、安顺市下辖 10 个县（区）境内共调查了 185 个乡镇/街道办 2149 个行政村，总面积为 19169km<sup>2</sup>。三是投入实物工作量大。局属 11 个地勘单位共投入 70 辆车（包括租用车辆）、63 台笔记本电脑、44 部相机、80 个 GPS、46 支录音笔等设备，组建 80 个普查小组共 342 人参加了本次普查工作。四是取得主要成果丰富、内容全、亮点多、开发前景好。2016 年 7 月 29 日，省旅普办组织专家对第一批优质资源进行评审，在 9 月份的山地旅游大会上对外发布的前 43 个优质资源中，有 9 个为我局所普查。2016 年 8 月 1 日，省旅普办组织专家审查通过并向全省普查队推荐的单体普查表模板中，11 个大类中有 9 个为我局推荐。共调查了 11896 个旅游单体，其中新发现的旅游单体 7132 个，占调查总数的 60%。本次旅游普查资源类型包括了 12 个主类，其中：地文景观类 2879 个，新发现 2077 个；水域风光类 966 个，新发现 629 个；生物景观类 1819 个，新发现 1247 个；天象与气候景观类 35 个，新发现 14 个；遗址遗迹类 458 个，新发现 256 个；建筑与设施类 2991 个，新发现 1409 个；旅游商品类 510 个，新发现 236 个；人文活动类 556 个，新发现 261 个；乡村旅游类 1415 个，新发现 859 个；红色旅游类 175 个，新发现 105 个；山地体育旅游



类 68 个，新发现 25 个；康体养生旅游类 24 个，新发现 14 个。完成了 11896 个旅游单体的县级初评，其中：未获等级旅游资源 1698 个，新发现 1160 个；一级旅游资源 6280 个，新发现 4046 个；二级旅游资源 2535 个，新发现 1380 个；三级旅游资源 1142 个，新发现 487 个；四级旅游资源 210 个，新发现 51 个；五级旅游资源 31 个，新发现 8 个。这些成果，将有力促进省委省政府实现贵州旅游业井喷式发展。

4、完成省政府交办的抗旱打井工作。局承担了贵州省水利建设“三大会战”地下水（机井）工程项目工作，亲自安排部署并且到现场帮助水源队完成镇宁县、晴隆县等地野外勘察定孔工作，补孔 11 口；组织完成了 2017 年局承担的贵州省水利建设“三大会战”地下水（机井）工程施工报告审查验收工作，出具了审查意见书；总计审查、验收 150 口。

5、完成扶贫攻坚工作。我联系帮扶大方县两户贫困户，今年多次到该县、乡、村走访调研，拿出扶贫工作方案，同时还到贫困户家里走访慰问，给他们每户 500 元人民币物资。为解决我局帮扶对口单位贵州省大方县凤山乡银川村村民的生活饮水困难问题，先后几次组织调研、开会部署，组织相关单位水文地质专业技术人员对该村及周围进行了 1:1 万水文地质调查工作，论证其供水方案可行性。

6、科技工作管理。组织完成与中国矿业大学合作的科研项目《贵州西部晚二叠世煤中金及稀有元素含矿性研究》、贵州高硫煤赋存特点及合理开发利用研究》报告，通过了省国土资源厅组织评审验收工作，目前正在资料汇交；组织了《贵州省煤层气资源潜力评价与开发工艺优化





关键技术》科技成果鉴定会，此项成果已获得 2016 年度贵州省科学技术进步三等奖；负责“十三五”国家科技重大专项项目 34 “页岩气资源评价方法与勘查技术”和项目 44 “滇东、黔西煤层气开发技术及先导性试验”的 4 专题 的工作，共申请中央财政经费 1953.84 万元；已完成 5 个实施方案的编制工作；开展了国家地调项目“黔北二叠系煤系地层‘三气’资源勘查评价试验”研究工作，项目共申请相关经费 960 万元。同时还参与开展了贵州省应用基础研究计划重大项目《贵州复杂构造区页岩气赋存与渗透机制研究》课题 2 “沉积环境与地质构造共同控制下的页岩气富集机理研究”的相关研究工作；承担的贵州省科技重大专项项目《贵州省煤层气地面抽采关键技术及工程示范》已完成中期验收和预算审计，完成课题研究报告的编制，拟申请结题验收；承担了贵州省煤层气资源可持续发展研究等课题；组织局属相关单位申报 2017 年度贵州省公益性基础性项目立项 12 个。

7、加大技术培训，培养更多的地质勘查人才。按照省旅普办要求，为保质保量完成我局承担的六盘水市、安顺市下辖 10 个区/县的旅游资源普查工作任务，组织局属各单位技术人员共 118 名参加 3 次技术培训及 1 次内外业数据处理专项培训；邀请了中国矿业大学王冉副教授进行煤系“三气”及开采技术方面讲座。

8、安全监督管理工作。截止 2016 年 12 月底，全局共施工项目 35 个，完成 25 个，共计施工钻孔 164 个，终孔 125 个，完成钻探进尺 76211 米。全年实现安全生产。



#### 四、廉洁自律，做清白人

严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，坚决维护党纪国法权威，自觉维护班子团结。认真落实“两个责任”和“两个为主”，严格执行党风廉政建设责任制。按党员领导干部标准严格要求自己、家人和身边的工作人员，要求做到廉洁自律。自觉加强党性修养，生活情趣健康。没有配备专车，没有人情消费、职务消费、“三公”消费等开支，没有公款吃喝及收受礼金、购物卡、红包等，做到为民务实清廉。按照规定如实报告个人有关事项。没有利用职权和职务上的影响为亲戚及身边工作人员谋取利益。没有讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费。没有违反规定干预和插手市场经济活动，谋取私利。没有脱离实际、弄虚作假、损害群众利益和党群干群关系。

不管是在学习还是工作生活中，我牢记自己是一名党员干部，时常提醒自己。身为副局长、总工程师，勤勤恳恳，兢兢业业，在政治上做个明白人，在生活上做个清白人，在工作上做个带头人，培育好我们的地勘队伍，完成好省委省政府交办的各项任务。

#### 五、存在的问题和努力的方向

学习研究深入还不够；面对煤炭行业下滑，创新意识还不够强；深入基层联系群众不够；与省里面有关部门联系还不够多。下一步将强化宗旨意识，加强学习，加强沟通交流，继续组织协调并落实好省旅普办分配给我局的各项工作任务，及时做好调度汇报、报告编制评审汇交等工作；继续加强新技术新方法的学习和非能源矿产勘查技术学习，特别



是在煤层气、页岩气、致密砂岩气等“三气”勘查开采技术方面；继续为局属相关单位技术人员提供相关技术的学习和培训信息；为局属单位提供技术指导。

以上是我述德述职述廉报告，有不妥之处，请领导和同志们批评指正，我将虚心接受并加以改正。



## 13 纪委书记述德述职述廉报告

省委组织部、局党委：

2016 年，按照局党委分工，我负责纪委、纪检监察处工作，联系地勘院。在省纪委和局党委的正确领导下，在全局干部职工的支持下，聚焦中心，突出主业，强化监督执纪问责，圆满完成了各项工作任务。现述德述职述廉如下：

### 一、认真学习，提高素质

认真学习党的十八届历次会议以及习近平总书记系列重要讲话精神，特别是党的十八届六中全会和省委十一届八次全会精神，加强对中纪委网站“学思践悟”等栏目的学习研究，切实领悟中央、中纪委精神。加强对中国特色社会主义理论体系的学习。加强对《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党巡视工作条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》等党规党纪的学习。加强对经济、业务及文化方面书籍的学习。每到一个局属单位，都深入基层，向实践学习。通过学习，提升了自己的修养和能力。

### 二、政治坚定，坚决维护党纪权威

政治上与中央、省委保持高度一致，对中央、省委的大政方针，由衷的支持和拥护，并自觉的贯彻落实。自己信仰坚定，牢记宗旨，注重修养，作风扎实，始终坚持民主集中制。严格遵守党的纪律，不跟组织



讨价还价；贯彻落实好中央“八项规定”和省委“十项规定”精神，坚决反对“四风”；认真贯彻党内监督条例，认真开展好“两学一做”，积极参加局中心组学习和支部各项活动。发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务。作为煤田地质局班子成员，自己始终维护班子的团结和形象，维护局的整体利益，已有决定的坚决执行，已有规定的坚决遵守，做到令行禁止，保证政令畅通。

### 三、突出主业，开创监督执纪问责工作新局面

1、强化“两个责任”，层层传导压力。“两个责任”落实，是党风廉政建设的牛鼻子，我局存在越往下越松的问题。过去我局是纪委书记代表党委与各单位签订责任状，年终考核评比皆大欢喜。2016年我根据巡视组要加强“两个责任”落实的意见，提出了在局的层面签订7个责任状的方案，得到党委认可，即局党委、局纪委与各单位党委、纪委签，局党委书记、纪委书记与各单位党委书记、纪委书记签，局党委书记与局班子成员签，班子成员与分管处室、联系点单位签。元月份签订后，5月份局纪委就要求各单位自查落实。6月份我亲自带队到各单位检查督促，除传统的座谈、查记录、查责任状，我们每个单位选择1份责任状就落实情况寻根问底，我还与各单位主要领导和班子成员单独谈话。对做得好的通报表扬，差的通报批评并限期整改。通过这些工作，各单位班子、科室、公司、井队纷纷向纪检处询问工作、索要文件，请求帮助指导，纪检处门庭若市。真正抓住了党风廉政建设的牛鼻子，层层传导



了压力，解决了“谁来抓”、“抓什么”的问题，使“两个责任”在单位内部有效强化。同时在年初还印发纪检监察工作主要任务、纪检监察工作量化考核内容给各单位，并已督促各单位在 12 月 20 日前完成了纪检监察工作的自查总结工作。

2、落实“八项规定”，底线寸步不让。中央“八项规定”和省委“十项规定”出台虽然几年了，但局纪委始终严格执行，寸步不让。一是全年传达通报中纪委、省纪委对全国和贵州违反中央八项规定和省委十项规定精神典型问题通报 25 份，使党员干部知底线、明敬畏，并提出引以为戒、违规重处的警示。二是抓时间节点，每当节假日逼近，就对公车、节日宴请和节日发放钱物提出防范要求，并采取突击检查、明察暗访等方式，治“节日病”。三是清理完善制度，废除不合规制度，完善接待、公车、培训会、考核等制度。四是严格执行各种报告制度。领导干部如实、及时地报告本人婚姻变化和配偶、子女移居国外、从业以及收入、房产、投资等事项，领导干部婚丧喜庆实行报告制度，全年报告 4 起；严格执行《贵州省党政机关工作人员收受礼品礼金登记上交管理办法》等制度，督促各单位按时上报礼品登记情况，全局 12 月 20 日前完成了全年礼品登记上报总结工作。

3、实践“四种形态”，注重惩防并重。按中纪委、省纪委的要求，全面从严治党、抓早抓小、纪在法前，使咬耳朵、扯袖子、红红脸、出出汗成为常态，把握好“树木”与“森林”的关系。一是认真梳理问题线索。今年收到信访举报 2 件，省纪委转办 1 件，省纪委派驻国土厅转





办 1 件，共计 4 件。都按要求完成调查工作，并及时向省纪委、省纪委监委驻国土厅纪检组汇报反馈了有关情况。局纪委认真梳理、研判、区分不同情况处理。二是实践四种形态，诫勉谈话 1 人次，8 人通报批评，8 人书面检查，党内警告 1 人，围绕“两个责任”约谈 51 名处级干部，配合党委完成调动、提干等有关人员的约谈工作，全年各种约谈 416 人次。12 月份开始对约谈进行建档立卡，进一步规范了约谈工作。我们自创了“敲打式”约谈，对有问题反映、经核实无法确认的，领导干部说怪话（负面语言多），工作不主动，工作目标未完成的干部进行“敲打式”约谈，警醒效果明显。三是让 1 位死缠烂打的上访户息访。某队 50 岁工程师上访近 20 年，曾到北京、上海上访，举报内容大都查无实据，每每因实名举报，备受各级相关部门重视，于是得寸进尺，出入领导办公室、电话骚扰相关领导成为常态，搅得全局很不安宁。我们采取认真调查核实回复材料，动员家属帮助说教，真心真意帮助本人。今年 5 月同意息访，并文字说明原上访材料无真凭实据。四是严处违纪干部。某副处级干部因 2016 年 1 月填写《领导干部个人有关事项报告表》时，不报告、不如实报告自己 2016 年 9 月出资 3 万元人民币入股企业的有关事项。局纪委调查核实后，给予该同志党内警告处分。五是严处 1 名占单位公共财产便宜的正科级干部，追回公共财产，并给予诫勉谈话，写书面检查，并下文通报批评。

4、巡视问题，重在整改到位。2017 年 12 月，省委巡视组“巡视报告”指出：反映一五九队焦化厂 1460 万元贷款被拖欠和一七四队国有资



产被合作单位以各种理由侵占的问题线索。局纪委高度重视，分别成立专门工作组，邀分管局长、法律顾问、一七四队和一五九队原任及现任队长了解情况，制订工作方案，寻找解决问题的方法。经查，一五九队焦化厂 1460 万元贷款被拖欠以及一七四队 158 万元和 2649 平方米的房屋被合作房开商拖欠。

一五九队焦化厂 1460 万元贷款被拖欠问题。局组织两个工作小组，一是分管副局长带领有关部门和责任单位有关人员，开展追收欠款工作；二是由纪委书记带领局纪检监察处，核实债务产生原因中是否有违法违纪现象。通过积极的工作，取得了很好的效果，欠款在法律执行时效上得到了延续，单位的资产得到法律的保护。整个工作中，请了贵州黔泰律师事务所提供法律支持，出具了法律意见书。经过调查核实，涉及 3 名正处级干部和 1 名正科级干部，但未发现 4 人在此问题中存在利益输送行为，作为具体负责人，有不可推卸的责任。纪委约谈了 4 位责任人，责成做了书面检查，并在全局范围通报批评。局队两级都专门召开党政联席会议研究，安排了有关工作。现由专门的负责人在负责追债。

一七四队 158 万元和 2649 平方米的房屋被合作房开商拖欠原因有三，一是原队班子不懂合同法，2003 年、2004 年分别与同一家房开商签订了两份开发合同，且后合同未终止前合同的有效性；二是织金县政府出面协调；三是一七四队也存在合同履行不到位情况。同时法律顾问指出此案件已过追诉期。面对这些问题工作组积极作为，多次协调利益各方：一是我们工作组与开发商座谈，让开发商写出承诺，使追诉权有效；



二是拿出诚意，履行合同，开发商开始支付欠款；三是重新签订尚未开发部分的方案，确保拟赔房产到位；四是涉及一七四 2 名正处级干部，1 名已退休 7 年，但未发现 2 人在此问题中存在利益输送行为，作为具体负责人，有不可推卸的责任。纪委约谈了 2 位责任人，责成做了书面检查，并在全局范围通报批评。整改工作推进顺利，使原来死的欠款、死的欠房都活了起来。谨慎把握“树木”与“森林”的关系，批评干部时不会“莺歌燕舞”以表心意，查处干部时不会“手下留情”放宽余地，以坚强的政治定力，永远在路上的精神，持之以恒抓作风。

5、紧扣全局重点，促进中心工作。2016 年 6 月，在督促两个责任落实检查中，我发现局属单位应收账达 3 亿多元，直接影响了各单位的正常生产经营，便马上向局长、书记汇报，与分管副局长沟通。局里迅速下发了催收应收账款的文件，并列为半年工作会议的主要议题，明确纳入年终考核的重要指标。局机关和局属各单位认真清理债权债务，每笔款项都明确专人负责，现清收的效果已有显现。年终局里将对清收欠款情况实打实的考核。

6、立足“三转”要求，加强纪检队伍。我局 10 家基层单位党委书记兼任纪委书记，在党风廉政建设“两个责任”落实和“三转”方面确实存在不到位的问题。从去年底到今年 15 次到省编办、省纪委口头和文件汇报。今年 7 月份省纪委通知，反映比较积极的单位，可优先解决部分基层单位党委独立设纪委书记的问题。现已正式行文报省纪委，有望逐步解决基层单位纪检工作到边到底的问题。



#### 四、融入基层，切实为基层办实事

全年深入局 10 个基层单位 28 次，到机关处室了解情况或走访 42 次，到省纪委、编办、安监局、能源局、煤炭集团等部门和企业联系工作 32 次。帮助实验室联系贵阳市工能委，取得贵阳市所有煤矿的隐患排查工作，为实验室在贵阳市煤矿进一步争取项目打下基层；帮助维修中心钻探公司联系广西金武岳集团，取得旗下鑫悦集团所有煤矿的补勘工程，400 多万元项目工程款均收回。为地勘院、142 队、113 队等联系省安监局、能源局、黔西南州相关单位及煤矿集团争取项目。我联系帮扶大方县两户贫困户，今年四次到帮扶村走访调研，拿出扶贫工作方案，同时还分别到贫困户家里走访慰问，给他们油米等物品以及 500 元现金，并准备在春节前每户送 1000-2000 元现金以及部分油米等生活物品，助推脱贫攻坚“五千行动”工作。

#### 五、严于律己，当好人民公仆

严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。严守中央“八项规定”和省委“十项规定”以及纪检干部的“三严守、九严禁”等规章制度；坚决抵制形式主义、官僚主义、享受主义、奢靡之风。认真落实“两个责任”和“两个为主”，严格执行党风廉政建设责任制。自觉加强党性修养，坚决维护党纪权威。坚持民主集中制原则，与同事团结协作。按党员领导干部标准严格要求自己、家人和身边的工作人员，做到廉洁自律。没有配备专车和专职秘书，没有人情消费、职务消费、没有公款吃喝及收受礼金、购物卡、红包等，



做到为民务实清廉。按照规定如实报告个人有关事项。没有利用职权和职务上的影响为亲戚及身边工作人员谋取利益。没有讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费。没有违反规定干预和插手市场经济活动，谋取私利。不搞上有政策、下有对策，严格遵守《准则》、《条例》。

## 六、存在的问题和努力的方向

一是政治理论学习，特别是读原著方面坚持得不好；二是今年省直派驻全覆盖改革，在宣布方案后，有一个多月的时间感觉身份尴尬，工作不够主动；三是深入基层联系群众不够；四是工作创新得还不够明显，缺少一些职工喜闻乐见的方式。下一步将加强学习，努力提高思想道德水平和政治理论素养，针对存在的问题，补充短板，把 2017 年的工作做得更好。

以上是我述德述职述廉情况，如有不妥之处，请领导和同志们批评指正，我将虚心接受并加以改正。

## 14 副局长述职述廉述德报告

省委组织部、局党委：

2016 年，在局党政的正确领导下，自己能围绕分管的工作，强化责任担当，认真履职尽责。现将一年来的情况报告如下：

### 一、加强学习，提升政治修养

（一）围绕“两学一做”要求，不断加强学习。一年来，认真学习



了党的十八届六中全会、中纪委十八届七次全会、省委十一届八次全会等精神，对《党章》，习近平总书记系列重要讲话精神，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等内容进行了系统、深入学习。学习中坚持学深悟透，学以致用，深刻领会所学内容的实质，把学习成果运用到实际工作中，用学习成果指导实践，用实践检验学习成果，不仅提高了自身的政治理论水平，坚定了理想信念，也提高了运用理论指导实践的水平，提升了处理复杂事物的能力。

（二）按照“四讲四有”标准，加强党性修养。一是牢固树立政治意识，大局意识、核心意识、看齐意识，做政治上的明白人，坚定政治立场、坚持政治信仰、坚守政治规矩。正确认识大局、自觉服务大局、坚决维护大局，不折不扣执行上级的决策部署。坚决拥护核心、服从核心、维护核心，思想上政治上行动上主动看齐核心，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是严守党的政治纪律和政治规矩，深刻领会习近平总书记关于严明党的纪律和规矩论述的重要内涵，严守党规党纪，保持头脑清醒、立场坚定，严格报告个人重大事项，严格履行自己的岗位职责，说老实话、办老实事、做老实人。三是充分发扬理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的作风，实事求是，用马克思主义的立场、观点、方法去分析、研究、解决工作中的实际问题。主动深入基层，倾听职工群众的意见建议，切实维护职工群众的而且是利益。坚持自我批评，查找自己存的不足，通过班子成员间互相批评，不断改进问题。积极践行社会主义核心价值观，以身作则，以上率下，传递正





能量。四是强化责任担当，围绕自己所分管的工作，特别是对房屋资产管理、同步小康驻村等工作主动深入调研，寻求对策，做到守土尽责。

（三）不放松业务学习，提高工作效率。在繁忙的工作之余抽时间加强业务学习，尤其是在非常规油气领域，参加和主持了多个科研项目，发表了多篇学术论文，参与了多项国家标准的起草。

## 二、勤勉工作，认真履职尽责

一年来，按照执行局工作会议制定的各项目标任务，组织有关处室、单位干部职工，全身心投入到工作中，广泛调研、摸清情况，深入研究、谋划思路，强化措施、积极推进，较圆满的完成了年度各项工作任务。

（一）加强后勤管理，提高资产收益。一是牵头成立了调研组，对局下属单位的基地管理情况进行了调研，基本摸清了各单位基地管理的情况，并就如何提升管理水平、做好后勤保障与各单位交换了意见，理清了继续盘活现有存量资产、保证国有资产保值增值、更好地服务职工群众工作思路，为后续的管理开发奠定了基础。二是多次到在建的一四二队基地、实验室沙文检测检验基地进行调研检查，现场办公，主动与房开、施工企业对接，就协调各方关系、保证质量、加紧施工等方面提出的要求。三是协调处理局位于安顺市南水路一处房产的拆迁补偿事宜，按照局领导班子研究的以货币化形式补偿决定，与棚改办协商，于 2016 年初收回补偿款 817 万元。四是组织相关处室清收了人才酒店、阳泉产权、原天洋酒店、安顺基地、煤田科技大楼等多处房产的租赁、管理费用共计 1012 万元，与个别不能按时缴纳费用的承租方进行了协商，约定



了欠款缴纳时限。五是对安顺基地闲置房产进行了出租，以房养房，提高资产利用率。对基地变压器、路面、绿化等设施进行了改造，为职工营造了安静和谐的居住环境。六是对局煤田科技中心的外墙、电梯、亮化等进行了整修、调校、完善，改善了职工的办公环境，我局也获得省人民政府机关事务管理局颁发的“节水型机关”称号。一、二、三号楼已完成备案，正在办理房屋产权，科技中心土地变性工作正在推进中。七是加强中天金融城房产运营，与局一五九队完成了 21 楼的租赁交接，多次与有承租意向的企业、个人进行了接洽。八是牵头与局地勘院完成了职工食堂和物业管理的交接，由直接管理转变为综合监管，一年来运行平稳。九是协调各处室完成了资产、办公设备台账，对办公室进行了合理调配，优化自资源配置。通过这些工作，逐步理顺了局后勤管理体制，健全和完善了管理制度，改善了职工工作、生活环境，提高了服务质量、运营效益，提升了国有资产保值增值率。

（二）加强信息化建设，提高办公效率。一是按照省政府系统门户网站绩效评估要求，组织有关处室对局门户网站进行了升级改造，保证了网站高效运行。二是组织档案信息处对局机关及局属各单位的信息终端进行维护，保障网络安全稳定运行。三是协调完善了省政府电子政务外网的接入与维护，提高了办文效率。四是配合局保密委对局属单位进行了网络安全和保密工作检查，对查找出的问题提出了整改意见。五是加大对地质资料的管理，为局拓展煤层气、地热勘查，煤矿储量核实，测绘等业务提供服务，提高了地质资料的二次开发利用率。通过这些工



作，提升了局档案信息规范化管理水平，为提高办公效率奠定了基础。

（三）加强窗口建设，提高服务水平。一是对局呈送、下发的各类文件从起草、审核、签发、印制全程严格把关，提升了办文水平。二是精心组织、周密安排，承办了局工作会议、半年经济运行分析会、职工代表座谈会等多次会议，提升了办会水平。三是对接待、公务用车等规章制度进行了修改完善，通过开展调研、收集资料等方式为局领导决策提供了第一手参考资料，提升了办事水平。四是做好上情下达、下情上递、平衡左右、联动推进工作，提升了服务水平和效率。五是对办公室人员进行了调整，提升了整体业务水平。一年来，办公室工作的科学化、制度化、规范化水平得到有效提升，树立了较好的窗口形象。

（四）加强沟通联络，提高精准扶贫能力。一是坚持走基层讲政策。一年来，我多次到大方县六龙镇、凤山乡 6 个局同步小康所驻村开展调研，走村入户，倾听群众心声，积极宣传扶贫政策等。二是坚持抓党建强组织。通过与驻村队员进行交流，探讨加强农村基层党组织建设和党员队伍建设的方式方法，帮助村支两委班子理清党建工作思路。三是坚持多协调建设施。主动与各派驻队员所在单位对接，筹措资金 2.4 万元用于完善部分所驻村基础设施建设；引进公益资金 4 万元用于顺河村陶寨组田间道 800 米加宽部分的补助费；争取到由财政出资的营盘村弯子组通组路 2 公里路道路硬化项目；多次和大方县供电局和羊场镇供电所研究解决了龙井村用电难问题。四是坚持访贫苦送温暖。组织 8 名队员走访贫困户、困难党员 603 户次，关爱学生 167 人次，走访慰问特困留



守儿童 28 人，协调捐赠了价值 1.3 万元的学习用品，0.5 万元的慰问品、2.7 万元的助学金；联系水源队走访慰问贫困党员，给两名特别贫困的党员共发放了慰问金，联系局工会对头塘村、顺河村 4 名特困留守儿童进行“送寒衣”活动；帮助 20 户贫困户联系了结对对象，进行了入户调查，制定了一户一策帮扶计划。五是坚持真帮扶谋发展。为头塘村箐口组猕猴桃种植大户阳利兴申请贷款 10 万元，扩大种植规模；协调凤鸣春树现代化农业科技有限公司顺利入驻头塘村，实现 1200 万元投资项目落地；协助 150 余户农户取得信用贷款 690 余万元，其中特惠贷贷款资金 263 万元。六是坚持施技术解难题。组织局水文专家 15 人次为凤山银川村、六龙营盘村多地进行找水踏勘，编写水文地质报告 3 份，极为老百姓解决用水难问题。七是坚持重安全排隐患。带队参加了大方县理化乡偏坡村金星组突发特大型山体滑坡灾害救援、慕俄格办事处云龙村三公桥组地质灾害应急处理、理化乡石板村地质灾害排查及全县其他地质灾害排查，积极向省国土厅争取地质灾害治理项目；八是坚持倾全力出对策。对小屯煤矿、龙井沟水库、大方煤层气开发建设之间的规划重叠进行调研，撰写《关于龙井沟水库建设与小屯煤矿开采有关问题的调研报告》；组织驻村队员实地调查，提交了《大方县六龙镇乌溪河源头旅游开发建议书》。通过技术、资金、结对等手段，不断丰富了同步小康与“五千行动”的内涵，提升了精准扶贫的能力，所驻村基础设施建设得到进一步完善、集体经济发展加快，贫穷落后面貌得到改观。

（五）加强分工协作，提高管理水平。工作中，在主动完成好自己



分管工作的同时，关心支持下属单位的发展，帮助协调解决工作中遇到的困难问题。多次深入局属各单位、经常到自己的党建工作联系点开展调研，通过上党课形势与职工群众分享自己的学习成果，也能坐下来同职工群众交流沟通，主动向职工群众学习，倾听他们的呼声。自己能虚心向班子成员请教，听取他们的意见建议，同时，自己还能本着“知无不言、言无不尽”的态度，主动向其他班子成员就他们分管的工作提出建议。通过加强分工协作，不断丰富了自己的工作思路，提高了自己的管理水平。

### 三、防微杜渐，强化廉洁自律

一年来，严格按照党风廉政建设责任制的要求约束自己，自觉遵守廉洁自律的各项规定，自觉接受组织和干部职工监督。

（一）坚持常抓不懈。积极参加廉洁自律教育，多次观看了警示教育片，对典型案例进行了深入剖析，时刻保持警钟长鸣。认真学习党纪政纪，对《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》进行了深入细致的学习，进一步树立红线、底线思维，时刻保持心存敬畏。通过学习教育、自我约束，自己不仅从思想上提高了对廉洁自律重要性的认识，还增强了对廉洁自律常抓不懈的主动性。

（二）坚持以身作则。按照中央八项规定、省委十项规定要求，严格规范自己的行为，要求别人不做的自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到，带头遵守廉洁自律规定，带头主动接受职工群众监督，带头做清白人、做干净事。一年来，自己公务接待、公车使用、干部选拔





任用等各个方面都能做到严格遵守廉洁自律规定。以对党忠诚的态度，如实报告个人有关事项。主动深入基层、深入职工群众中听取意见建议，尽自己能力协调解决职工群众的合理诉求。

（三）坚持民主集中。按照集体领导和个人分工负责相结合的工作制度、“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”要求，涉及自己分管范围的重大事项均提交局党政相关会议讨论决定。对不需要上会讨论决定的事项，自己能主动向班子主要负责人同志汇报，向班子其他成员通报，保持信息对称。自己能按照个人服从组织、下级服从上级、少数服从多数原则，对局党政作出的重大决策不折不扣贯彻执行。

（四）坚持“一岗双责”。自己能主动承担“一岗双责”，将党风廉政建设责任制与自己分管的工作同部署，主动帮助联系点单位谋划责任制的落实，严格约束分管部门的同志，从严从实抓好职责范围内的从严治党责任落实。

#### 四、存在的不足及努力方向

通过对自己一年来的工作进行总结，也发现自己存在诸多不足：一是学习中存在间断性的劲头不足问题，特别是工作忙起来时会挤占学习时间。对学习成果的运用不足，有些时候倾向于用习惯性思维认识 and 解决问题，学用结合做得还不是很好。二是对自己职责范围内的事情研究的多，对涉及全局发展的事项研究不深入、不系统，对一些事情的想法没有及时与班子成员交流。三是深入基层调研走访与职工群众的期盼还有差距，与大家谈工作多、谈生活少，谈业务多、谈思想少，没有推心





置腹的与职工群众进行沟通。四是落实“一岗双责”不到位，压力传导不够，落实党建工作责任制的方式方法缺乏创新。这些都是自己下步改进的重点。

总之，在新的一年里，自己将持之以恒强化理论学习，矢志不渝强化责任担当，坚定不移强化廉洁自律，为单位改革发展稳定做出自己的贡献。

以上就是本人的述职述廉述德情况，不足之处请领导和职工群众批评指正！



## 15 房管局领导班子述职述廉报告

2016年，市房管局领导班子在市委、市政府的正确领导下，认真贯彻党的十八届四中、五中全会精神，围绕世界现代田园城市建设，坚持以“科学发展观”为统领，以党风廉政建设责任制工作为政治保障，着力于灾后城镇住房重建，全面推进农房产改、住房保障等各项工作，顺利完成了全年各项目标任务，班子党风廉政建设和廉洁自律也取得新成效。现将相关工作情况汇报如下。

### 一、抓廉建、保落实，全面增强政治素质

我局在市纪委的具体指导下，严格执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》和省委“四个特别”、一市委求真务实“八项规定”，以及我市《关于对干部作风问题实施问责的暂行办法》和市委从严管理干部队伍、切实转变干部作风的要求，抓住党员争先创优活动的契机，进一步加强干部队伍作风建设，增强廉洁从政意识，提升服务效率，全面增强政治素质。

（一）加强理论学习，增强廉洁从政意识。领导班子始终把加强政治理论学习放在首位，以党员干部争先创优活动为契机，强化十八届四中、五中全会精神学习。在学习制度上，坚持和完善党组中心组学习制度和每周学习日制度，学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。在学习安排上，突出抓好党组中心组、中层干部、全体党



员干部三个学习层面。在学习内容上，将“8个禁止 52个不准”等作为学习教育的重点，认真组织开展了“读书思廉，执政为民”教育活动，通过理论学习和先进典型示范，使广大党员干部不断增强廉洁从政意识和自觉接受监督的意识，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观。

(二)结合房管实际，落实党风廉政建设责任制。局领导班子和领导干部严格落实“一岗双责”，在房管工作会议上局主要负责人与局领导班子成员，局分管领导与各单位、科室负责人签订党风廉政建设责任书，做好责任传递。对年初印发的《房管局纪检监察工作要点》进行责任任务的细化分解，明确工作内容，考核细则和责任追究，坚持每季组织召开专题会，每半年进行检查考核，形成党风廉政建设责任共保机制。组织召开全系统党建、精神文明建设工作推进会，党风廉政建设暨机关作风建设工作会议以及“七一”表彰暨作风建设工作会议，加强领导干部民主生活会、党员民主评议工作，进一步促进了党风廉政建设目标责任的落实。

(三)加强作风建设，提升房管服务效率。局领导班子以转变工作作风为重点，在全局开展“五心”服务活动，大力弘扬“创新、求实、奉献”的房管精神；进一步简化办事程序、缩短工作时限，严格执行限时办结制、首问责任制、岗位代理制等各项制度，提升职工服务意识、业务能力；优化行政审批时限，实行流程再造，极限压缩审批时间，各类审批事项提速 94%以上；加快行政权力网上公开透明运行工作，按照“统一规划、细化标准、优化功能”的要求，积极准备网上政务大厅构



建，为各类企业提供高效、全面、准确的服务。

（四）坚持民主决策，提高科学决策水平。认真贯彻执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的组织原则，坚持局党组的集体领导，维护党组集体领导班子的集中统一，认真贯彻局党组作出的各项决策和工作部署。坚持定期召开党组会、局长办公会、局务会和局例会。人事安排、重大收支和重大项目的决策拍板，充分发扬民主，实行民主集中制。努力维护领导班子的团结，真诚待人，坦诚听取意见。在工作中，班子成员之间做到了相互支持、相互配合，使得我局领导班子始终保持浓厚的团结氛围。

## 二、抓班子、整合力，有效提高整体战斗能力

今年，面对灾后城镇住房重建、农村房屋产权制度改革、公共住房保障体系建设等多项全市重点工作，领导班子团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，攻克了种种困难，为各项工作的全面完成提供了组织保障。

（一）加强思想建设，提高领导干部的政治理论水平。加强思想建设是保持党的先进性的根本保证。一年来，局领导班子十分重视党的思想建设，始终把政治理论学习作为加强领导班子和领导干部思想政治建设，提高干部素质的首要任务，并以身作则，带头参加理论学习，提高自身素质。局班子在抓好学习的同时，围绕创建“学习型机关”活动，切实加强了干部职工的理論学习和业务知识学习，并注重学习效果，使干部职工政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。



（二）加强班子建设，发挥领导班子集体领导作用。我们围绕创建“团结、廉洁、创新、实干”的领导班子加强了班子自身建设。一是认真执行集体领导下的个人分工负责制，在党组集体领导下，明确班子成员各自所承担的职责，做到事事有人管、人人有责任，对局内重大问题都坚持集体讨论、集体决定。二是团结协作形成合力，“班长”与班子成员之间，班子成员互相之间在工作上互相通气、互相补台、互相协作，有问题摆在桌面上，通过思想交流，消除隔阂，对不宜简单摆在桌面上的问题，个别谈心、个别消化。班长信任放手，班子成员也能自觉维护“班长”的威信和班子的团结，正确处理好了集体领导和分工负责的关系，在班子内部形成了想大局、谋大事的良好工作氛围。

### 三、抓业务，突重点，顺利完成目标任务

（一）灾后城镇住房重建取全面完成。我们以城镇重建为中心工作，凝全局之智、聚全局之力，秉持“重建促发展”理念，按照“示范带动，整体推进”的思路，以新兴、白鹿为重点，全力统筹各方重建力量，有效破解重建难题，又好又快地完成了城镇住房重建任务。全市 35228 套共计 394 万平方米的城镇受损住房维修加固全面完成；纳入重建任务的 5115 套城镇住房均已达到入住条件，居民已入住 3070 套，入住率达 60%。累计投入 1.3 亿元，完成了 16 个镇重建点位居民入住后必须的基础配套项目 58 个。按照统筹城乡示范线建设要求，将新兴、白鹿作为我市灾后城镇重建示范镇，严格落实规划，精心组织施工，倾力打造出了镇域特色浓郁的明清古韵小镇—新兴，中法传统浪漫小镇—白鹿，累计完成建



筑立面改造量达 17 万平方米，新兴镇的牌坊、过街楼、戏院，白鹿镇的欧洲风情街、城堡、城墙等景观工程已全面完成，形成了特色鲜明、风格迥异的城镇重建靓点。

（二）扶持发展房地产市场取得实效。今年受国家房地产宏观调控政策影响，我市房地产市场出现波动，我们及时采取各项应对措施，保障了房地产业的平稳发展。注重加强市场引导，在开放搞活房地产市场上下功夫，组织召开了首届房产高峰论坛，邀请行业专家、开发企业和各级媒体参加，通过对区域优势、发展前景等全方位、立体式的深入介绍，与会人员对良好发展前景达成了共识，对如何开发房产价值洼地进行了深入讨论。同时，加大了对房地产开发市场的管理力度，健全了房地产开发企业信用档案系统，开展了多次房地产专项执法行动，纠正、查处房地产开发企业违规预售、收取排号费等行为 25 起，极大地规范了房地产市场秩序。在极端不利的外部条件下，由于应对有道，2016 年我市房地产市场保持了稳步盘整态势，房产项目开发量达 69.42 万平方米，同比增长 6%；新批准商品房预售面积 44.7 万平方米，同比增长 183%；二手房销售 2066 套，交易面积 25.3 万平方米，同比增长 57%。

（三）农房产改革阶段目标顺利完成。按照市委、市政府农村产改工作总体部署，我们加强了产改工作力量，健全了工作网络体系，制定了工作方案，实行了“领导包镇、干部驻点”工作制度，全力参与到基层具体工作当中；建立了“三级联席会议”机制，统筹解决各种疑难问题，创新了“集中办理，并联审批”的审核确权机制，组织各部门并联





审批；抽调 20 余名业务骨干，招聘 80 余名临时工作人员，集中电脑设备 50 余台，充实到农房产改突击中，按时保质地完成了全市 15.37 万户农房的确权颁证任务（其中：散居 11.40 万户，统规统建 2.52 万户，统规自建 1.45 万户），并顺利通过了一市政府产改综合验收组检查，并受到了检查组“颁证数量一第一，群众满意度一第一，登记准确率一第一，是农房产改模范标本”的高度评价。

（四）住房保障实现“应保尽保”。围绕一市下达给我市的解决低收入住房困难家庭住房问题的民生工程目标，我们制定了城镇低收入住房困难家庭“人人有房住”的保障计划，在 9 个廉租住房建设点位，计划建设廉租住房 2575 套，掀起了乃至一最大规模的廉租房建设浪潮。通过采取“错时作业、昼夜施工、工期倒排、目标督查”等推进措施，我们提前 1 个月完成了 2575 套共计 11.46 万平方米的廉租住房建设任务。按照“四次两榜”的审核制度，完成了第一批次 1000 余户低收入住房困难家庭的入住资格审核、公示，12 月 1 日，首批 49 户低收入住房困难家庭即已入住新居。待廉租住房分配完毕后，我市可在一地区率先实现低收入住房困难家庭“应保尽保”的目标。同时，我们狠抓廉租住房租金补贴发放工作，扩大了租赁补贴发放面，在严把资格审核的基础上，建立便捷高效、全方位立体式的申请服务平台，按照“三上门”服务要求，深入各镇社区，共向 1964 户保障对象发放租赁补贴 435 万元。

#### 四、抓反思、征意见，细致查找制约症结

一年来，房管局班子坚持按照从严治党的要求，认真落实党风廉政



建设责任制，着力构建惩治和预防腐败体系，不断加强党风廉政建设，领导干部廉洁自律意识不断得到增强，领导班子执政能力不断得到提高，顺利完成了各项全市重点工作。但是在肯定成绩的同时，还是存在一些不足和问题，通过广泛征求社会各界的意见和自我梳理，局领导班子主要存在三个方面的问题。

（一）对理论学习不够深透。由于承担了全市多项重点任务，日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，学习的自觉性、主动性不强，存在重工作轻学习，以会代学、以工代学的现象

（二）整体观念不够强。集体领导与分工负责的关系处理不好，普遍存在对于自己分管的工作考虑较多，对不是自己分管的业务过问较少的现象。

（三）开拓意识不够强。班子成员存在求稳怕乱的思想，缺乏雷厉风行的作风，满足于按文件办事，按规矩办事，工作缺乏热情和开拓精神。

## **五、明思路、强措施，大力提升工作水平**

（一）加强学习，形成制度，提高班子成员自身的政治素质和业务水平。把政治理论和业务知识学习制度化，切实改变学习不经常、不系统、不深入的状况，注意学习方式，系统、全面地学习政治理论、党的路线、方针政策，用党员先进性思想武装头脑，提高领导工作的原则性、系统性、预见性、创造性。坚持单位领导班子党组中心组学习制度，集中学习时间每月不少于两天，个人每月自学不少于 40 学时，学习内容主



要以政治理论和业务技能学习为主。要树立正确的学习观，认识到政治理论学习的重要性的对业务工作的指导性及促进性。

（二）准确理解和把握民主集中制原则。健全党内政治生活，坚持民主生活会制度，认真开展批评与自我批评，切实加强党内监督，不断提高解决自身问题的能力，努力形成“有集中又有民主，有纪律又有自由，有统一意志又有个人意愿”的政治氛围。坚持集体领导和个人分工负责相结合的工作制度，坚持重大问题集体研究，讨论决定重大问题时，广泛听取各方面意见，经过充分酝酿和讨论，坚持少数服从多数的原则。每个班子成员对集体做出的决定，有不同意见允许保留，但必须在行动上保持一致，坚持无条件执行集体决定。

（三）大胆创新，锐意进取。善于总结工作得失，及时发现存在的问题和不足，不断提出改进工作的新办法、新思路，努力推进工作再上新台阶。要敢于冲破传统观念和习惯势力的束缚，不因循守旧，不安于现状，大胆地投身到改革实践中去，不断总结和完善已有的经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，始终保持旺盛的战斗力和战斗力，积极肯干，吃苦耐劳，努力贡献自己的聪明才智。

2016年，我局的工作经过局机关全体干部职工的共同努力，各项任务全面完成，并取得了显著成效。在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，与市委、市政府的要求相比，仍有一定的差距，存在一些亟需整改的问题。2016年，我们将进一步加强班子思想政治建设、能力建设、



作风建设和廉政建设，不断提高思想水平、理论水平、领导水平和工作水平，切实纠正班子存在的问题和不足，以饱满的政治热情、良好的精神状态和求真务实的工作作风，领全局干部职工把我市房管事业发展推向新阶段，向市委、市政府和全市人民交上一份满意的答卷。



## 16 市委领导班子述职述廉报告

\*\*\*\*年，在省委、省政府的坚强领导下，市委全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，牢牢把握“市场、绿色、民生”三维纲要，深入实施“坚持生态立市产业强市、加快建成鄂东特大城市”发展战略，全面推进各项工作，全市经济、政治、文化、社会、生态文明建设和党的建设都取得了新的成绩。

### 一、保持战略定力，促进经济社会平稳较快发展

积极应对“三期叠加”错综复杂的宏观经济环境，竞进提质、奋力赶超，全市经济社会发展在新常态下保持“稳中有进、质效提升”的态势。

一是推进产业升级增效。编制《黄石市生态立市产业强市总体规划》，着力推进产业转型，以发展电子信息产业为主攻方向，以做强装备制造业和智能化模具产业为重点，强化产业链招商，设立产业发展引导资金，开展“增信心、解难题，服务工业企业”专项行动，实施千亿产业发展计划、支柱产业倍增计划和新兴产业培育工程、企业成长壮大工程，全市投资 2000 万元以上工业重点项目 567 个，新增规模以上工业企业 129 家。先后引进实施了一批电子信息产业项目，加快建设全国电子信息产业聚集区、中国中部“硅谷”，高端装备制造产业集群获批省级重点成长型产业集群。服务业实现提档升级，中商摩尔城、武商购物中心相继



建成开业，万达城市综合体、义乌国际商贸城等重点项目顺利推进，苏宁易购等知名品牌签约落户，中小商贸流通企业服务平台建成运行，成功获批全国内贸流通改革与发展综合试点城市，全市新增限额以上商贸企业\_\_家，新增限额以上服务业企业\_\_家。农业实现增产增效，粮食总产量实现 11 连增，新增农民专业合作社 81 家。科技创新取得新突破，湖北迪峰换热器公司自主知识产权核心技术列入国家高科技船舶科研项目，黄石市建材节能设备总厂和天达热能设备有限公司荣获国家科技进步二等奖。

二是加强生态文明建设。统筹推进国家卫生城市、森林城市、环保模范城市、生态城市和全国文明城市“五城同创”，全面实施“五边三化”生态环境治理示范工程，大力推进“八园六带”森林城市创建工程，全市植树造林面积 14 万亩，是去年的 3 倍多，新增和改造绿地面积 125 公顷。大力开展治水、治土、治气专项整治行动，关停“五小”企业 367 家，实现黄石全域无“五小”；治理重点工业企业污染源 460 家，新冶钢、华新水泥、黄石电厂等重点企业向社会公开在线监控数据，全天候接受社会监督；依法查处环境违法案件 64 件，及时遏制和打击了环境污染违法犯罪行为。大力开展生态县（市）、乡镇（街道）、村（社区）三级联创和评选最美乡村活动，成功举办首届市级园博会，积极筹办湖北省首届园博会。

三是全面深化改革开放。推进行政领域改革，完成卫生计生机构整合、食药监管体制改革、工商注册资本登记制度改革；以西塞山区为试





点大力实施简政放权，将市级 29 个审批事项全部下放到城区。深化财税和投融资改革，实行全口径预算和绩效管理，加强财政结转结余资金管理；整合组建众邦城市住房投资有限公司、国有资产经营有限公司等 6 家公司，彻底实行政企分开、政资分开。全面启动司法体制改革试点工作，统筹推进文化体制改革、事业单位分类改革、农村土地确权登记颁证试点、工矿地综合试验区试点等工作。抢抓国家建设长江经济带的重大机遇，加强开放开发功能化建设，黄石保税物流中心实现“当年报批、当年建成、当年封关”，推进新港（物流）工业园建设亿吨大港、打造跨越引擎。以武黄城际铁路开通、铁山至光谷一级公路建设为契机，进一步对接武汉、扩大开放，构筑宽领域开放合作的战略格局。

四是加快大冶湖生态新区建设。坚持高起点规划，完成新区总体规划和核心区控制性详规，出台《大冶湖生态新区规划管理办法》，确保规划一盘棋、全覆盖。坚持高位协调推进，建立市委市政府每周一次协调会制度，实行项目督查、调度、通报、奖惩等机制。全面启动 16 个重大基础设施项目，聚集各类资本投资新区建设，推进大冶湖生态新区建设“渐入佳境”。

五是切实保障和改善民生。始终牢记“六民要旨”，着力念好“衣食住行、业教保医”民生八字经，各级财政用于民生社会事业支出达 125 亿元，增长 16.5%。成功获得湖北省第十五届运动会举办权，省十四届运动会我市获金牌数位列全省第三。就业、教育、医疗、卫生、社保等工作取得新的成效，我市被列为全国共有产权住房试点城市、全国社保



基金社会监督试点城市。加强社会治理创新，推动乡村“宗族祠堂”变“文化礼堂”，建立社区“两委三站”服务模式，加快“平安黄石”、“法治黄石”建设，黄石民生通道成为各级政府部门联系服务群众的工作品牌，我市被列为全国社区治理和服务创新试验区。扎实开展“三万”活动，推进“四化同步”建设，“两镇一区”新农村建设取得新的成效。

## 二、强化管党责任，不断提高党的建设科学化水平

把抓好党建作为最大的政绩，以改革创新的精神，按照“科学化、服务型、转作风”的要求，全面推进党的建设新的伟大工程。

一是扎实开展教育实践活动。今年以来，全市 6588 个基层党组织、12 万多名党员，按照“认真、严格、深刻、实效”和始终保持“六个清醒认识”的要求，认真开展教育实践活动。市委常委带头通过专题研学、集中“夜学”等形式真学深学，带头作辅导报告，推动学习教育向灵魂深处掘进；带头深入基层联系点指导，带头征求意见、查找“四风”问题，带头开展批评和自我批评，带头整改落实，对查摆出的突出问题列出了 6 个方面 24 项整改措施，向社会公开承诺并立行立改。在省委常委、省纪委书记\*\*\*同志的亲临指导下，\*\*县委常委班子和\*\*市委常委班子先后召开了较高质量的专题民主生活会，得到各级干部和群众好评。集中活动结束后，市委及时成立整改落实督查办公室和巡回督查组，通过领导带头抓整改、压实责任抓整改、专项推进抓整改、建立机制抓整改、强化督查抓整改，推动整改落实工作取得新的成效。

二是加强基层服务型党组织建设。树立大抓基层的鲜明导向，召开



市委全会专题研究加强基层服务型党组织建设，出台了实施意见与配套机制，探索推进党代表询问、质询制度。推行抓基层党建工作述职评议考核“三级联述联评联考”专项制度，加强对各级党委及党委书记落实管党责任制、抓基层党建工作的监督和管理。对全市 89 个软弱涣散村（社区）党组织进行整顿转化，选聘 320 多名致富带头人、复退军人、退休干部充实到村级班子；选拔 10 名优秀村（社区）党组织书记进入乡镇班子，6 名优秀乡镇党委书记进入县级班子，招录 10 名社区干部进入公务员队伍；市财政每年整合 1000 万元作为城市社区党组织专项服务资金，村级组织党建工作经费每年不少于 3 万元。落实乡镇干部“岗位在村、重在服务、责在连心”工作机制，严肃查处干部“走读”问题；创新党员直接服务群众模式，全市在职党员 1.6 万人赴社区报到，认领群众“微心愿” 1.4 万余个。

三是选好用好管好干部。坚持好干部“五条标准”，带头学习并严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，体现“注重生态、执行力强”的要求，坚持原则、标准、条件、资格、程序和纪律选人用人。督促全市各级党委（党组）严格执行干部选拔任用四项监督制度，切实强化对干部选拔任用工作的全过程监督，着力营造风清气正的选人用人环境。严明干部选拔任用工作纪律，深入整治违规超职数配备干部行为。开展整治“太平官”、“混混官”、庸官、懒官专项行动，通报 12 起失职渎职、为官不为的典型案件，27 名党员领导干部受到惩处。开展外学先进典型焦裕禄、内学“时代楷模”刘伦堂活动，着力打造一支清廉为



官、事业有为的“两为”干部队伍。

四是贯彻执行民主集中制。严格遵守党委议事规则，坚持集体讨论、集体决策重大事项和重要人事安排。掀起学习贯彻十八届四中全会精神的热潮，大力推进依法治市进程，支持政府依法行政，充分发挥人大法律监督和政协民主监督职能作用，广泛听取民主党派、无党派人士和老干部的意见和建议，加强对群团工作的领导，促进军民融合发展，在全市凝聚起和衷共济谋发展的合力。

### 三、从严正风肃纪，营造良好的政治生态

认真贯彻中纪委十八届二次、三次全会和省纪委十届二次、三次全会精神，切实加强党的纪律建设、作风建设和反腐倡廉建设，推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。

一是严格落实“两个责任”。市委高度重视并严格落实党风廉政建设“两个责任”，今年以来常委会共 17 次研究部署党风廉政建设和反腐败工作，先后举办全市党政主职干部落实主体责任研讨班、县（市）区（开发区）纪委书记座谈会等。市委成立落实党风廉政建设党委主体责任工作办公室，出台《关于落实党委主体责任和纪委监督责任的意见》，建立了落实党委主体责任定期谈话警示、领导干部个人廉洁自律情况月报告等制度，各级纪委书记、纪检组长每半年向市委、市纪委提交本地本单位党组织特别是党委书记履行主体责任情况的书面报告。大力支持纪委推进“三转”、做强主业，保持惩治腐败的高压态势。元-11 月，全市各级纪检监察机关共立案 589 件，处分 524 人；其中，查办涉嫌违纪



违法县级领导干部 23 人，同比增长 283.3%。

二是深入贯彻八项规定精神。开展以“深入学习党章、严明党的纪律”为主题的第十五个党风廉政宣教月活动，编印《身边的警示》、《警钟》等警示教育读本下发全市党员干部学习。紧盯元旦、春节、端午、中秋等重要时间节点开展作风巡查，对违反中央八项规定精神和省委六条意见、市委六点要求的行为进行公开通报曝光。今年以来共查处违反八项规定精神的党员干部 609 人，给予党纪政纪处分 262 人，广大党员干部深受触动和警醒。邀请新闻媒体参与“正风肃纪在行动”活动，共发布处理通报 6 期，给予组织处理和责任追究 112 人。开展执行财经纪律清理检查，专项治理“吃空饷”、“打白条”行为，加强经济责任审计问责，对违反规定以及履职不力的干部进行严肃问责。

三是大力推进惩防体系建设。研究制定《关于贯彻落实<建立健全惩治和预防腐败体系 2016-2017 年工作规划>的实施意见》及《责任分解方案》，将全市惩防体系建设五年规划实施意见提出的任务细化成 93 个工作项目，明确牵头单位 33 个、协助单位 46 个，组织专班对部分单位履行牵头责任情况进行督办。坚持“严管厚爱、抓早抓小”的理念，采取工作约谈、廉政约谈、诫勉谈话等预防措施给干部敲警钟、扯袖子，通过预防腐败体系建设和日常管理防微杜渐，从源头上铲除腐败滋生的土壤和条件。

四是切实履行“一岗双责”。健全“一把手抓、抓一把手”的工作机制，全面推进常委班子成员带队进行责任制检查考核制度，实现责任



制落实情况检查考核“全覆盖”。认真抓好市委班子成员自身廉政建设，严格遵守党规党纪，带头遵守廉政准则，管好自己，管好配偶、子女和身边工作人员，带动和促进全市党风廉政建设的深入开展。

市委班子的工作虽然取得了一定的成绩，但与省委、省政府的要求和全市人民的期望仍有一定差距，主要是：产业结构不优、环境承载力不强等问题依然突出，转型发展的任务十分繁重；社会事业发展还相对滞后，社会保障压力大，社会不稳定因素仍然较多；落实管党责任压力传导不够，部分基层党组织书记不愿抓、不会抓党建工作，基层组织建设仍然存在一些薄弱点；作风问题的“病原体”还未根除等。对于这些问题，我们将在今后的工作中采取强有力的措施加以解决。





## 17 镇党委书记述职述廉报告

2017年2月，我由\*\*镇党委副书记、镇长调整担任\*\*镇党委书记。近一年来，在区委、区政府的正确领导下，我团结带领\*\*镇广大干部群众，认真贯彻党的\*\*中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕农村改革、发展、稳定的中心工作，励精图治，开拓创新，全镇经济建设和各项社会事业发展都取得了一定成绩，现报告如下：

### 一、抓班子，强化党委自身建设

在班子建设方面，健全完善了各项规章制度，在班子内部大兴“民主、团结”之风，对重大事项坚持民主集中制，努力协调好和班子成员之间的工作关系，打造了一个团结的、有战斗力的、能够切实为人民服务的领导班子；在理论学习方面，较好地坚持了中心组学习制度，使我自身和其他班子成员的政治理论水平和业务水平都有了明显提高；认真开展了学习贯彻十六届四中全会精神，全面提高执政能力建设的主题教育活动，定期组织开展民主生活会和民主评议活动，倡导班子成员通过批评和自我批评，客观的审视不足，切实改进工作方式方法；在党风廉政建设方面，坚持责任到人、到岗，认真履行一把手“五个亲自”；在用人方面，坚持发挥每一名领导干部和工作人员的特长，根据其特点调到最适合的工作岗位上，做到人尽其才。

### 二、抓队伍，提高党员干部的整体素质



认真部署做好农村党支部“两推一选”和第六届村委会换届选举，严把“两委”换届选举关，使全镇新选举产生的 58 名村党支部成员和 40 名村委会成员基本实现了年轻化和知识化，为今后我镇农村改革、发展和稳定奠定了坚实的组织基础；抓好党员干部理论学习和技能培训，采用集中培训、分批调训的方式对新任村干部进行了系统的培训，集中培训采取了封闭式的学习方式，共举办了 2 次，培训人员达到 200 人次，分批调训是针对“两委”换届后有 26 位新任职的同志原来没有做过村干部的实际，将他们分批选调到镇机关主要业务科室进行调训，每批 4 人，调训时间为一个月，实践证明，两种方式培训效果都很好，村干部的素质得到了明显提高；根据区委部署，在全镇党员中深入开展无职党员设岗定责，使全镇 498 名无职务党员都能发挥专长，履行义务；切实做好党员发展工作，为全镇 2004 年入党积极分子举办了培训班，新发展党员 34 名；创新后备干部培养、选拔和任用机制，通过民主测评和考核选拔确定后备干部，并安排到镇机关挂职锻炼，条件成熟时再到村任职，使后备干部的素质明显提高；认真贯彻落实区委要求，深入组织开展了“两查找、两促进”活动，全面提高了村级干部的执政能力。

### 三、抓制度，规范管理上水平

在认真调查研究、广泛征求意见的基础上，修订和完善了《党委会工作职责》、《廉洁自律制度》等数十项工作制度，建立了目标责任制，同各副职及各站所负责人签订了年度工作目标责任书，定期听取副职和各部门的汇报；建立了“首问负责制”，杜绝了以往工作推诿、搪塞等



不负责的现象；在村级事务管理方面，健全和完善了“两委”联席会议制度和村务公开民主决策制度；进一步规范了村级财务管理，13个村全部实行村帐托管；建立并完善了领导干部下访工作制度和包村责任制，大力开展干部入户工程，完善了镇领导包村包案制度、困难户工作制度和党员干部联系户制度；制定了村级领导班子党建和精神文明工作、经济工作、环境卫生工作考核奖励办法，实行年终奖励兑现制度，极大鼓舞了村干部的工作积极性。

#### **四、抓稳定，妥善处理群众越级访**

针对近年来各类群众上访事件不断发生并有上升趋势的现象，将保稳定工作确定为2004年全镇工作重心。首先加大了信访工作力度，设立了信访接待室，安排了专职人员，设立了领导信访接待日，对反映问题建立了承诺解决答复机制；在换届选举、土地确权等工作开展期间，要求各包村工作队下村入户率必须达到100，从而确保了重点工作的顺利进行；对于群众反映的各种问题，高度重视并协调各部门迅速采取措施加以解决，保证给予相关部门和群众以满意的答复；采取包村工作队下村入户走访、设立各村信访联络员、定期听取支部书记汇报、召开各村重点人座谈会等多种形式，在全镇范围内组织开展矛盾排查工作，确定了109项各村当前主要矛盾、问题和隐患，制定了台帐“建帐销帐”制度，解决了一批群众反映较大的历史遗留问题，有效遏制了群众越级上访的势头，保持了全镇安定团结的大好局面。

#### **五、重实效，精神文明建设成绩斐然**



文化体育方面:积极开展文化建设“五个一”工程,建成 10 个村级文化广场,13 个村均组织起了一定规模的文体活动队、建起了文化娱乐室和图书室;全年举办了乒乓球比赛等各种赛事 50 余次,参与群众 6000 余人;组织参加区、市、全国比赛,取得了良好的成绩,特别是狮子营村男子拔河队一举夺得了全国农民运动会拔河项目 680 公斤级的冠军,为市、区争得了荣誉;积极开展反邪教和反迷信活动,全年放映教育科技电影 180 场次;环境建设方面:全年植树 8 万株;完本文章共 2 页,当前在第 1 页      下一页      成了温榆河绿化带总体规划;组建了 14 支环境卫生保洁队,开展了两次环境综合整治活动,13 个村的进村道路均达到了硬化、绿化、美化的要求;清除了镇内所有露天垃圾场,对全镇垃圾实行密闭式统一消纳处理,村容镇貌有了较大改观。民主法制建设方面,配合《行政许可法》的实施,聘请了资深律师作为常年法律顾问;全年举办了 7 次法制宣传日活动,8000 余人次守到了教育;基层法律服务机构全年调处各类纠纷 104 起,调解成功率达 98%;全镇刑事案件发案率同比降低,社会治安秩序良好。安全工作方面:全面加强了社会治安、安全生产、防火安全、交通秩序、流动人口管理等综合治理工作;与责任单位签定了责任书 12 类 1450 份;围绕重点时期组织各职能部门开展了 6 次安全大检查活动,查出隐患 486 个,对存在问题的 264 个企业实行限期整改,对 4 个企业责令停业整顿。

## 六、抓经济,向小康社会全面迈进

将经济发展作为重中之重,始终摆在第一要务的位置。全年各主要经



济指标稳步增长；调整招商引资发展思路，引进注册项目 32 个、投资项目 7 项，协议投资总额 1.7 亿元；以盘活和优化重组闲置资产为突破口，对镇域内 12 处闲置资产进行全面清理，引进重组转制项目 4 个，盘活资产万元；土地确权和产权制度改革扎实推进，8 个村完成了土地确权，1 个村完成了产权制度改革，市委书记刘祺在视察我镇土地确权情况时对我们的工作给予了充分肯定。全镇各项重点工程进展顺利：镇中心街、中心广场全部完工，中学和中心小学教学楼主体工程已经完成，11 万千伏安变电站工程已经正式签约，粮库搬迁工程顺利完成，顺驰二期项目已经实现封顶，善缘二期工程全部完工，镇中心区商业带改造建设工程整体设计方案已经完成，千亩大樱桃产业带建设一期工程已经完成，十三陵水库输水工程涉及我镇的 1600 米输水管线也全部铺设完成，2003-2004 年度农业综合开发工程圆满结束。在为民办实事方面：推行全程办事代理制，建成了办公大厅和 13 个村级代办点，成为全区的试点；建成了二类公厕一座，为 6 个村及镇中心广场安装了健身器材，为牛房圈村修建了村级道路，促进农村合作医疗大病统筹保险继续普及推进，建成了残疾人康复指导站，完成了 10 个村的有线电视入户工程，对农村富余劳动力 200 人进行了实用技术培训，实现就业和再就业 542 人。

2017 年，我将更加紧密地团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，在区委、区政府的正确领导下，和\*\*镇广大干部群众一道，分秒必争地抢机遇，只争朝夕地求发展，确保各项工作目标顺利实现，为\*\*地区的繁荣昌盛，



## 老笔头“得道”会员资料库

---

为全镇人民的幸福安康做出更大的贡献。





## 18 县长述职述廉报告

一年来，在县委的正确领导下，在县人大、县政协的监督支持下，紧紧围绕县委工作思路，带领县政府一班人，尽职尽责，开拓创新，扎实工作，严于律己，圆满完成了各项目标任务。

### 一、坚持发展第一要务，扎实推进经济社会全面协调发展

全面分析当前经济形势，结合南溪具体实际，审时度势，提出了全年经济工作要“提速增效，加快发展”这一主题。在具体工作中，克服国家宏观调控、军工企业改制等严峻考验，以狠抓工业发展壮大为突破口，带动农业、城镇及社会事业全面发展，各项工作取得了明显成效。全年完成国内生产总值 亿元，比上年增长 %。工业总产值完成 亿元，增长 %；农林牧渔业总产值完成 亿元，增长 %；固定资产投资增长 亿元，增长 %；农民人均纯收入 元，增加 元；人口自然增长率控制在 以内。国民经济持续快速健康发展，社会事业全面进步，人民生活水平不断提高。

一是一心为民。自担任县长以来，尤其感到自己身上责任重大，不敢有丝毫懈怠之心，始终勤勉于政，尽心竭力为群众谋利益。特别是今年 10 月从上海学习回来，立即投入到工作中去，其间几乎所有星期天都用于工作。认识到一切工作从人民群众的利益出发，用人民赋予的权力，不断实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益。今年以来，工作精



力、思路、措施上更多地偏向于人民群众的根本利益，如以做强特色农业来增加农民收入、以壮大工业实力来解决人民就业、以改善城市配套设施建设来提高人民居住环境、以发展社会事业来丰富人民文化生活等等。高度重视社会保障工作，多次召开专题会议，研究解决社会保障资金、管理机制、自身建设等问题问题，就业再就业各项优惠政策进一步落实，城市居民最低生活保障制度进一步规范，逐步完善了社会保障体系，切实保障困难群众的基本生活。高度重视改革过程中涉及人民群众根本利益的问题，直接接待群众上访达 200 余人次，直接解决群众反映的问题 70 余个，信访总体形势稳定并有所好转。

二是善抓大事。突出农民收入大幅增长。继续以农民增收为出发点和落脚点，积极支持发展标准化生产，推动农业三大农业支柱由规模扩大逐步向品牌形成转变。建成无公害蔬菜播种面积 10.08 万亩；种草 5.8 万亩，发展种鹅 36.2 万只；优质水果面积 6.5 万亩，实施无公害甜橙示范基地建设 1400 亩，产量 2.7 万吨。蔬菜、甜橙、西瓜、大米等农产品获中国无公害农产品证书，农产品远销到香港、澳门等地。采取有力措施，大力扶持龙头企业，富民白鹅、文龙药业、大观华徽食品等龙头企业发展速度明显加快，经济效益明显提高。其中，富民白鹅公司回收种蛋 236.6 万枚，孵化鹅苗 212.9 万羽，加工白条鹅 212 万只。加强项目管理，采取多种形式投入农业基础设施建设。严格要求有关部门和乡镇全面开展了退耕还林自查自纠工作和粮食直补工作。

突出工业实力不断壮大。始终坚持 124 工作思路，突出优势企业的



引进和发展。以诚信的服务赢得了恒旭铝塑落户并投产、天蓝公司二期工程完成投资准备、红光浓硝酸项目取得实质进展，全县共引进项目 30 个，累计协议引资 2.70 亿元，实际到位资金 1.63 亿元，同比增长 142%。协调解决了天蓝公司、文龙公司等企业困难和问题，切实为企业营造良好的发展环境。宜宾天蓝化工、四川文龙药业、华徽食品等企业生产建设速度加快，企业规模和效益取得跨越式发展，南红、九龙水泥、长兴酒业等企业发展平稳。支持企业加大科技投入，四川文龙药业公司 GMP 已通过认证，红光化工铆焊异地技改、红光化工 2B 酸技改、龙光实业公司活性炭技改等一批技改项目正在抓紧实施。

突出固定资产投资调整优化。积极应对国家宏观调控，努力改善投资结构，全县固定资产投资仍然保持快速增长势头，完成固定资产投资 5.81 亿元，同比增长 39.7%。协调解决项目建设中土地、资金等问题，经常深入到施工现场进行督促检查。土地开发及土地复垦、农业综合开发、四川白鹅科技扶贫、优质无公害蔬菜基地建设、人饮工程二三期工程、护城溪综合整治一期工程、南一中二期工程、宜南沿江路整治二期工程、留-和路、李-仙路等项目全面完成；护城溪综合整治二期工程、滨江防护堤二期工程等项目业已启动。

突出城市环境不断改善。经常与建设、国土等部门实地调查研究，确立城市发展重点；加强资金的调度，确保城市建设有序推进。目前，县域总体规划已通过初审，北城控规和沙盘制作已完成，重要交通干线和旅游环线、场镇规划编制工作正组织实施。北城行政综合楼主体工程



已完工，700 米道路和出城通道的配套设施建设、疾控中心建设正在进行。旧城改造不断完善，交通街、东大街、外西街等街道的改造。一大批新型住宅小区相继落成，城镇市容和环境卫生管理不断加强，县城内绿化、亮化、美化、净化工程档次全面提高，进一步提升了城市形象。

突出社会事业全面发展。把社会事业放在更加突出位置，实现经济社会协调发展。与川农大合作，启动了四川白鹅资源品种保护、文龙药业开发等科技项目，南溪“四川白鹅”资源保护与产业化开发列入国家重点星火科技项目。南溪一中高考夺取了上本科线人数等指标“六项全市第一”，成功举办“百年校庆”；南职中顺利通过国家中等职业教育复核评估；完成中小学危房改造 1.74 万平方米。实施了食品安全“放心工程”，启动省级文明县城、国家级卫生县城创建工作。

三是敢抓难事。一个难点是财政收入，责成财政部门认真调查，全面核实，实施了新一轮乡镇财政体制改革。要求财税部门克服困难，把目标任务落实到岗位、人头、税种，确保全年财税目标任务的完成；提高城市经营水平，实现土地收益 1400 万元；全年财税目标任务已全面完成。二个难点是改革发展，积极推进南溪一中初中部按股份制形式改制，启动并实施了粮食购销企业、县车队、川剧团、丝绸公司改制，完成了乡镇卫生院的上划管理，解决了南溪酒业、建陶总厂、锅炉总厂等遗留问题，目前改制企事业单位职工总体比较满意。三个难点是安全稳定，把稳定作为第一责任，从经费上给予保障。以创建“平安南溪”为主题，整合“110”、“119”“122”等报警服务台资源，建立健全公安刑侦工



作机制，不断完善整体联动防范工程建设，有力维护了社会稳定。加大了安全生产投入，全县未发生重特大安全事故，各项指标均控制在市上下达的限额以内。带头组织学习宣传贯彻《行政许可法》工作。

四是狠抓落实。把抓工作落实作为转变作风、提高执政能力的重点。督促县政府班子成员根据各自的分工和年初工作目标，层层分解目标任务、层层落实工作责任。经常到部门和乡镇，了解工作进展，解决实际问题。在抓落实过程，要求各乡镇和县级各部门必须量力而行，坚决防止一切不切实际、不计实效、劳民伤财的做法。

## 二、不断加强理论学习，提高驾驭市场经济能力

自己深感受学习的重要性，一手抓学习，一手抓工作，以学习促进工作开展。一是坚持良好自学习惯。自己参加工作以来，时刻不忘充实自己，坚持每周自学8个小时以上。今年以来，除认真学习“三个代表”重要思想、十六大和十六届三中、四中全会及其他党的重要方针政策路线外，深刻领会了《关于加强执政能力建设的决定》，系统重温了邓小平理论。二是积极参加各类培训。按照组织安排，4月，到上海市浦东区委党校参加了为期半个月的党政干部综合经济研修班；5月—10月，赴上海市嘉定区江桥镇接受挂职培训。在上海学习期间，潜心学习，勤于实践，严格自律，树立良好形象，在“多听、多看、多学、多思考”上下功夫。通过学习，深刻认识上海区域经济全球化、经济运行市场化、城乡建设一体化、经济社会协调化、政府管理规范化等综合创新模式，提出了南溪学习上海经验的总体思路与具体措施。在上海挂职锻炼的思



想观念、思维方式和工作技巧将使我终身受益。三是深入生产工作实践。在今年县上有限工作时间内，坚持多深入基层调研。全县到乡镇和农村调研 50 余次，到部门和企事业单位调研 40 余次。在掌握第一手资料的基础上，认真进行思考，形成调研文章，进而转化为决策思路。全年撰写调研 8 篇，其中，省级发表 8 篇，市级发表 5 篇。

### 三、以民主集中制为基础，形成县政府班子强大合力

按照“班长抓班子，班子带队伍，队伍促发展”的要求，以民主集中制原则为基础，把建好具有较强凝聚力、战斗力的县政府班子，作为工作开展的关键。一是严格执行集体领导和个人分工负责制。严格按照《南溪县人民政府工作规则》和《“三重一大”制度》文件规定，县政府重大事项实行集体研究制度。在会议中，充分体现“集体领导、民主集中，个别酝酿、会议决定”的要求，我总是引导大家积极发言，尊重大家意见，不将自己的想法强加于人。同时，根据年初工作目标任务，明确班子成员的责任和分工，放手让成员大胆开展工作，尽量展示自己才能。要求自己出面协调的，自己积极出面协调；工作出现偏差的，自己及时进行调整。二是以自己良好的个人形象带动班子成员。坚持与人为善，待人以诚，心底坦荡，襟怀豁达，努力以人格的力量去带班子。同时，做到处理事情力求不偏不倚，把“正”为作班子的立身之本，一视同仁，不搞亲疏。以各种形式加强班子成员之间的感情沟通，与班子成员多交心谈心、沟通情况、增进理解、增加感情；引导班子成员之间相互尊重、相互信任、相互支持，注重维护班子整体和成员的威信。三





是积极配合县委开展工作。在县委班子中，作为书记的助手，自觉坚持民主集中制原则，维护县委班子的权威，坚决贯彻县委决议，政府重大问题主动向县委汇报。

#### 四、积极转变工作作风，树立清正廉洁形象

作为县政府党风廉政建设第一责任人，在工作和生活中，进一步增强自律意识和自我约束能力，坚持做到慎权、慎欲、慎微、慎独，坚持做到严于律己、以身作则、以俭为荣，使自己堂堂正正做人、踏踏实实做事、清清白白做官。一是不断加强自身修养。自己出身在贫困的家庭，自小生活条件比较艰苦，一直养成了生活简朴的习惯。在这几年的企业改制、解决上访、走访慰问的过程中，也认识到了全县还有数量众多的困难群众生活在最低生活水平线以下。因而在工作生活中，从小事作起，转变工作作风，坚决抵制不良风气。平时该自己支付的开支坚决由自己支付。这次到上海挂职锻炼的半年时间里，除了机票外，其他各项报销开支不过两千多一点。平时电话费、接待费也较少。二是遵守廉洁从政各项规定。带头遵守县委、县政府的廉政承诺。自己历来不干涉建设工程招投标、经营性土地使用权挂牌出让、国有资产产权交易、政府采购等经济活动。坚决反对送钱送物行为，凡是给我送现金、有价证券和贵重物品的，都一概拒收；一时拒绝不了的，或上交组织作出符合规定的处理、或及时退还本人。坚持严格教育，管好配偶、子女、亲属和身边工作人员，不准利用自己的职权和影响办事，不准接受现金、有价证券和贵重物品。坚决不接受可能影响公正执行公务的宴请，不参与任何带



有赌博性质的娱乐活动。

回顾一年来的工作，深感与组织和同志们的期望还有较大差距，如驾驭市场经济能力有待进一步提高、关心困难群众利益不够深入。在今后的工作中，我将严格要求自己，以加强执政能力建设来提升工作能力和水平，把所有精力投入到工作中去，为南溪的大发展作出自己应有的贡献。



## 19 环保局班子成员述职述廉报告（一）

2016年，在市委、市政府的正确领导下，我和班子成员一起，以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，紧紧围绕政府环境保护责任目标和中心工作，努力解决人民群众关心的环境热点难点问题，突出重点、群策群力、克难攻坚、加压奋进，全面完成了年初既定的各项目标任务。现将一年来履职情况报告如下。

### 一、加强学习，改进作风，增强履职尽责的能力和水平

一年来，我坚持理论和实践结合学、加强党性修养和提升管理能力同步学、改进领导方式和促进工作实绩协调学：一是注重用先进的理论武装头脑。党的十八大和十八届三中全会召开后，中央出台了一系列重要的政策文件，我先后召集中心组开展专题学习8次，重大学习5次，集中对党的十八大精神、中央八项规定等20余项重大政治理论、规章制度、法律政策等进行深入学习讨论，通过对中央作出的“将生态文明建设纳入社会主义经济建设、政治建设、文化建设和社会建设五位一体的总体布局之中”的重大决策的学习和“关于全面深化改革开若干重大问题的决定”的学习，我对中央的重大决策有了重新的认识，并作为“市委宣讲团”的成员，将本人学习的心得体会与全市广大党员领导干部进行了交流；二是注重党性修养提升从政道德。按照十八大提出的“干部清正、政府清廉、政治清明”的廉政要求，结合市纪委推行的市直单位党政一把手



“廉情笔记”制度，我坚持撰写笔记，将环保部门“六项权力”、“三重一大”等重要事项的安排记录在案，将“领导干部从政道德启示录”的典型案例牢记在心，认真学习中央《关于加强对干部德的考核意见》，自觉践行社会主义核心价值观，做到“讲党性、重品行、做表率”；三是注重作风转变提高工作效率。中央关于改进工作作风密切联系群众的八项规定、省委若干意见和市委三十条意见出台后，我及时对文件进行学习传达，研究贯彻落实的有关规定，从改进调研活动安排、加强会议管理、精简文件简报、规范外出考察、禁止铺张浪费、严守廉政规定和强化监督检查等七个方面进行了细化和明确，为提高工作效率奠定良好的基础。

## 二、发扬民主，增进团结，注重发挥班子整体力量

多年来的工作实践使我体会到，作为一个部门的主要负责人，能否充分发扬民主，讲究团结，注意调动每一个人积极性，发挥班子的整体合力是事业成败的关键。工作中我一是强化民主意识，坚持贯彻民主集中制的原则，注重发挥班子的整体合力，充分尊重班子每一个成员的意见，从来不搞个人说了算；二是不断改进工作方法，抓工作不大包大揽，主要是把握方向，谋划全局，带好班子和队伍，既充分发扬民主，又善于集思广益，充分调动每一位班子成员的积极性；三是大事讲原则，小事讲风格，注意团结好一班人，严于律己，宽以待人，从来不担心工作放手会削弱自己的权力，经常听取不同的意见和批评，善于修正自己的意见；四是坚持有效的议事规则，在具体决策和实践中，注重相互通气、相互搭台、相互补位，每次召开党组会议、局务会议都事先主动征求每



位党组成员的意见，在集中各位党组成员意见的基础上，最终形成党组会议需要讨论研究的议题，从而顺利议定，达到预期的会议效果。由于同志们支持配合，市局党组形成了一个团结的、战斗的坚强领导集体。

### 三、务实工作，加压奋进，促进环保事业的协调发展

#### （一）突出重点，推进有力

1、污染减排任务全面完成。一是严格执行总量预算管理制度。将总量指标核定作为环评审批的前置条件，对新增总量项目的指标进行了网上申报、核定和备案，有效控制了污染物排放增量。二是积极开展重点环保项目推进年活动。制定印发《xx 市重点环保项目推进年活动实施方案》，安排水、气减排项目 61 个。华豫电厂 1 号机组脱硝工程已接近尾声；信钢 2 号烧结机脱硫工程已通过省环保厅验收；39 家规模化畜禽养殖场已建成了符合污染减排核查要求的污染防治设施。三是加强监管减排和结构减排。通过加强执法监管、保障运行经费等多措并举，保证现有重点减排工程稳定发挥减排效能；关闭淘汰了效益差、污染大的潢川天利化工 6 万吨合成氨生产线和 1 家小造纸厂，进一步优化了产业结构。

2、三项环境整治行动成效显著。为集中有效解决群众反映的重点、热点环境问题，今年我局开展了涉及饮用水、大气、声等三项环境综合整治行动，取得明显成效，得到广大群众的热情支持和拥护。一是开展全市饮用水源地环境综合整治行动。截止目前，全市大多数集中式饮用水源地完成了界桩、界牌的设置，在一级保护区的水域上设置了浮标。依法取缔了一、二级保护区内的违法建设项目 7 个、农家餐馆 4 家、畜



禽养殖场 10 余个，进一步加强了饮用水源地的保护。二是开展平桥城区大气环境深度整治行动。对平桥区 71 家珍珠岩加工企业下发了污染治理技术指导方案，督促 35 家企业制定了治理方案并订做除尘设备，对 2 家污染严重、无环保手续的珍珠岩加工企业采取了强制停电措施。三是开展中心城区噪声环境整治行动。联合市城管执法、文广新、工商等 4 部门，累计出动车辆 40 余台次、噪声监测人员 70 余人次，向 15 家 KTV 下达了《限期整改通知书》，向 3 家 KTV 下达了关门整改通知。

3、南湾水库饮用水源保护推进有力。南湾湖生态环境保护试点项目取得重要的阶段性成效。大力开展南湾湖汇水区畜禽养殖场拆除搬迁工作，累计裁减南湾湖上游生猪 15.6 万头，搬迁养殖户 756 户，拆除猪舍面积 498943.2 平方米。积累十多年的污染源得到彻底解决，为南湾水库饮用水的长治久安奠定了重要基础。强力推进入湖河流及库区生态修复、养殖废弃物综合利用、湿地和污水处理设施建设，确保各项工程按时间节点建成投运。

4、环境宣传教育工作进一步强化。一是环境宣教推进环保中心工作的能力得到强化。全局系统在各级刊物发表各类环境宣传文章 291 篇，其中中央级 14 篇、省级 46 篇，总体发稿数量和质量均较同期有明显提升；在电视台播发新闻 25 条，通过移动通信平台向 800 余万人次发送环保公益信息，通过市环保网站发布环境信息 539 条，有效推动了各环保中心工作的顺利开展。二是环境宣教推动公众参与环保的措施更加有效。联合市委外宣办等多家单位开展了纪念“6.5”世界环境日系列宣传活动，





现场发放环保宣传资料和环保购物袋等 10000 余份（件），接待来询环保问题的群众 120 余人次，解答群众环保咨询 45 条，受理查处环境投诉 3 类 15 起，为 20 名市环保义务监督员颁发聘书，受到广大群众的热烈欢迎和支持。三是举办的首届“美丽 xx•秀美山川”网络环保知识竞赛活动和“美丽 xx•美好家园”生态文明建设大家谈有奖征文活动。

### 三、务实工作，加压奋进，促进环保事业的协调发展

#### （一）突出重点，推进有力

1、污染减排任务全面完成。一是严格执行总量预算管理制度。将总量指标核定作为环评审批的前置条件，对新增总量项目的指标进行了网上申报、核定和备案，有效控制了污染物排放增量。二是积极开展重点环保项目推进年活动。制定印发《xx 市重点环保项目推进年活动实施方案》，安排水、气减排项目 61 个。华豫电厂 1 号机组脱硝工程已接近尾声；信钢 2 号烧结机脱硫工程已通过省环保厅验收；39 家规模化畜禽养殖场已建成了符合污染减排核查要求的污染防治设施。三是加强监管减排和结构减排。通过加强执法监管、保障运行经费等多措并举，保证现有重点减排工程稳定发挥减排效能；关闭淘汰了效益差、污染大的潢川天利化工 6 万吨合成氨生产线和 1 家小造纸厂，进一步优化了产业结构。

2、三项环境整治行动成效显著。为集中有效解决群众反映的重点、热点环境问题，今年我局开展了涉及饮用水、大气、声等三项环境综合整治行动，取得明显成效，得到广大群众的热情支持和拥护。一是开展全市饮用水源地环境综合整治行动。截止目前，全市大多数集中式饮用



水源地完成了界桩、界牌的设置，在一级保护区的水域上设置了浮标。依法取缔了一、二级保护区内的违法建设项目 7 个、农家餐馆 4 家、畜禽养殖场 10 余个，进一步加强了饮用水源地的保护。二是开展平桥城区大气环境深度整治行动。对平桥区 71 家珍珠岩加工企业下发了污染治理技术指导方案，督促 35 家企业制定了治理方案并订做除尘设备，对 2 家污染严重、无环保手续的珍珠岩加工企业采取了强制停电措施。三是开展中心城区噪声环境整治行动。联合市城管执法、文广新、工商等 4 部门，累计出动车辆 40 余台次、噪声监测人员 70 余人次，向 15 家 KTV 下达了《限期整改通知书》，向 3 家 KTV 下达了关门整改通知。

3、南湾水库饮用水源保护推进有力。南湾湖生态环境保护试点项目取得重要的阶段性成效。大力开展南湾湖汇水区畜禽养殖场拆除搬迁工作，累计裁减南湾湖上游生猪 15.6 万头，搬迁养殖户 756 户，拆除猪舍面积 498943.2 平方米。积累十多年的污染源得到彻底解决，为南湾水库饮用水的长治久安奠定了重要基础。强力推进入湖河流及库区生态修复、养殖废弃物综合利用、湿地和污水处理设施建设，确保各项工程按时间节点建成投运。

4、环境宣传教育工作进一步强化。一是环境宣教推进环保中心工作的能力得到强化。全局系统在各级刊物发表各类环境宣传文章 291 篇，其中中央级 14 篇、省级 46 篇，总体发稿数量和质量均较同期有明显提升；在电视台播发新闻 25 条，通过移动通信平台向 800 余万人次发送环保公益信息，通过市环保网站发布环境信息 539 条，有效推动了各环保



中心工作的顺利开展。二是环境宣教推动公众参与环保的措施更加有效。联合市委外宣办等多家单位开展了纪念“6.5”世界环境日系列宣传活动，现场发放环保宣传资料和环保购物袋等 10000 余份（件），接待来询环保问题的群众 120 余人次，解答群众环保咨询 45 条，受理查处环境投诉 3 类 15 起，为 20 名市环保义务监督员颁发聘书，受到广大群众的热烈欢迎和支持。三是举办的首届“美丽 xx•秀美山川”网络环保知识竞赛活动和“美丽 xx•美好家园”生态文明建设大家谈有奖征文活动贴近群众、参与简单、形式新颖，参与群众达到 5000 余人次。

## （二）服务经济，务求实效

1、进一步规范严格环境准入。成立评估中心，将建设项目环评文件委托评估中心进行技术评审，实现评审分离，并落实环评文件编制及评审全过程跟踪问效，推进环评信息公开和群众参与，有效提升了环境准入的规范性、透明性和高效性。

2、进一步强化环保“三同时”验收。建立核查联办机制，市局委托监察支队或县区环保部门限期核查建设项目“三同时”执行情况并出具报告，之后根据核查情况下达试生产或整改通知，把项目环境问题解决在验收监测之前，推动项目早建成、早投运。截止目前，下达“三同时”核查联办通知 27 份、试生产通知 15 份、整改通知 6 份，验收审批项目 11 个。

3、进一步推动产业集聚区发展。先后 10 余次召开局长办公会和办公例会，研究解决集聚区环评服务和污水设施配套问题，要求全局系统



统一思想、转变观念、全面推进集聚区发展。开通集聚区环评审批“绿色通道”，受理集聚区项目环评后，在一周办结的基础上缩短为 3 个工作日办结；对已完成规划环评且主导产业无三类重污染项目的集聚区，简化规划内建设项目的环评内容；对全市重点攻坚项目，实行专人专管，主动服务、跟踪服务。积极为集聚区争取环保专项资金，加快推进集聚区污水处理厂及管网建设。

4、积极开展生态创建。开展了生态镇、生态村等绿色系列创建工作。今年我市申报的 35 个省级生态村、10 个省级生态乡镇已通过省环保厅验收，超额完成省政府下达的生态创建任务。生态县创建工作也全面展开。新县已通过环保部国家级生态县技术核查，待正式验收；商城已通过省环保厅省级生态县技术核查；罗山、光山的生态县规划已通过省环保厅专家评审，并已申报省级生态县验收；浉河、平桥、淮滨的生态县规划已编制，待省环保厅评审；息县、潢川正编制生态县规划。

### （三）依法行政，科学决策

环境保护法律法规及规章等规范性文件较多，按照转变政府职能、依法行政的工作要求，作为执法部门的负责人，本人能够充分认识依法行政工作的重要性，一是认真学法。通过自学等形式，系统学习了环保法律法规，按照市依法治市办公室、市政府法制办等部门的规定和要求，积极参加全市学法普法活动，全面学习有关法律、法规知识；二是认真守法。遵循法律法规办事，无违法违规行为；三是认真执法。加大环境执法监管力度。全市累计出动环境监察人员 13700 余人次，检查重点污染源 434



家次、建设项目 539 家次、其他企业 2407 家次；市本级立案调查 27 起，下达处罚决定书 16 起、罚款 120 万元，申请法院强制执行 4 起；向县区政府下达环境监察通知 58 份，向县区政府致函 10 份。四是

认真用法。成立局法制委员会，集体研究决定重大环境违法案件，对重大、复杂的环境违法案件在处罚前，听取专门聘请的专业律师的意见和建议，做到“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”。

四、以身作则，廉洁奉公，加强党风廉政建设作为单位主要负责人，我牢记使命，坚守“其身正不令则行，其身不正虽令则不从”，加强党风廉政建设，以身作则，清正廉洁，以实际行动带好一班人。

一是厉行节约，反对浪费。按照中央和省市的规定和要求，本人坚决反对“四风”等消极腐败现象，在公务用车、办公用房、公务招待等方面，均能够坚持实用、朴素的原则，严格按照上级要求贯彻落实，没有发生奢侈浪费等不良现象；二是正确对待权力，认真履行好“一岗双职”，按照党风廉政建设的要求，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，从未经商和借机敛财，无以权谋私现象；三是顾全大局，能摆正家庭与工作的关系，端正工作态度，每天坚持上下班制度，经常加班加点，身先士卒，带领全体人员团结一致开展工作，同时注重做好对市领导的工作汇报和沟通协调工作，为 xx 环保工作的有力开展奠定基础。

一年来，本人开展了一定的工作，取得了一定的成效，但也有不足的地方。作为主要领导，我在抓制度、抓监督方面还有待于进一步加强



和完善；在全市环保系统的观念转变、作风转变方面还需要加强教育、引导和制度建设；在全市环保系统的队伍建设、条件建设上还需要下大力气汇报和协调。新的一年，本人将继续进一步加强学习，拓宽思路，开拓进取，务实工作，为 xx 的生态文明建设、可持续发展作出应有的贡献。





## 20 环保局领导述职述廉报告（二）

2016 年度，根据党组分工，我具体分管环境影响评价科、人事老干科、环科所。现将一年来履职、学习等方面的情况报告如下：

### 一、履职情况

一年来，在党组的正确领导下、同志们的支持和帮助下，我尽职尽责，较好的完成了党组交办的各项工作任务。

（一）环境影响评价及管理日渐规范。环保部门服务经济发展的环节很多，但环境影响评价是第一关，站在最前沿。规范环境影响评价，既是法律法规的要求，也是优化经济发展环境、树立环保形象的需要。一是要提高环评文件的编制质量，二是要提高编制效率，三是要进一步改进服务态度。近年来，市环科所一手抓环评报告的编制质量，实行三级内审；一手抓环评资质的拓展，由单一类别拓展到四项，成效十分明显。市环保局也专门下发了进一步加强环评机构管理的通知，明确了环评机构管理实行备案准入、动态考核等制度。下一步，我市的环评编制应继续坚持以市环科所为主体，多家备案环评机构并存，采取更加有效的监管措施，努力实现备案环评机构有序参与、优势互补，切实提高环评的编制质量和效率，达到环评市场管而不死、活而不乱的效果。严格建设项目环境准入。在项目环评审批中，认真履行管理职责，贯彻执行国家产业政策、建设项目分类管理和分级审批的各项规定，坚持环评审



批原则，严格建设项目环境准入，较好的保障了我市建设项目环评管理工作的开展。一是严格控制总量。在环评审批中，把建设项目污染物排放总量指标作为企业发展和项目审批的前提条件，切实做到“增产不增污”，力争做到“增产减污”。二是对于涉水量大的项目，在前期工作中首先开展水环境专题分析及地表水控制断面承受预测，切实了解当地的水环境是否支持拟建项目，为领导决策提供技术支撑。三是加强对产业集聚区入区项目的环评审批管理。对已开展规划环评的产业集聚区，严格依照规划环评及审查意见的要求审批入区项目，对符合产业集聚区发展定位的项目，加强指导，引导企业入区建设，实行集中管理、集中治污，避免其盲目选址，造成污染隐患。四是强化环评公众参与。对于环境敏感、存在公众反映投诉的项目，在审查和审批阶段采取措施，进一步扩大公众参与人数，充分征求公众意见，问题得不到解决的不予或暂缓审批。五是加强风险技术防范。对环境风险较大的化工、轻工等行业，在项目选址、污染防治措施、风险防范措施等方面从严审批，力争将环境风险降到最小。

进一步强化环保“三同时”验收。建立核查联办机制，市局委托监察支队或县区环保部门限期核查建设项目“三同时”执行情况并出具报告，之后根据核查情况下达试生产或整改通知，把项目环境问题解决在验收监测之前，推动项目早建成、早投运。截止目前，下达“三同时”核查联办通知 27 份、试生产通知 15 份、整改通知 6 份，验收审批项目 11 个。



全力服务重点项目建设。积极开展多种形式的环评服务活动。主动开展环评上门咨询，提前介入，帮助企业解决项目建设中存在的问题和困难。及时开展环保预评估，对 2016 年全市计划建设的重点项目，从产业政策、项目实施环境影响、环评审批要求等方面进行免费环保专题评价，为项目实施提出环保建议，提供决策依据，使项目实施少走弯路，减少不必要的损失。实行已批项目追踪回访。市环保局对已批项目建立台账，对重点项目追踪回访，积极出主意、想办法，帮助协调解决建设和实施过程中出现的困难和问题，及时提供政策支持和技术指导，促进依法依规高效投运。

逐步规范环评办理程序。进一步规范建设项目环评手续办理程序，提高环评管理水平、服务质量和效率。今年初，顺利筹建了评估中心，将建设项目环评文件委托评估中心进行技术评审，实现评审分离，并落实环评文件编制及评审全过程跟踪问效，推进环评信息公开和群众参与，有效提升了环境准入的规范性、透明性和高效性。

进一步推动产业集聚区发展。先后 10 余次召开局长办公会和办公例会，研究解决集聚区环评服务和污水设施配套问题，要求全局系统统一思想、转变观念、改进作风，全力支持、全面推进集聚区发展。开通集聚区环评审批“绿色通道”，受理集聚区项目环评后，在一周办结的基础上缩短为 3 个工作日办结；对已完成规划环评且主导产业无三类重污染项目的集聚区，简化规划内建设项目的环评内容；对全市重点攻坚项目，实行专人专管，主动服务、跟踪服务。积极为集聚区争取环保专项



资金，加快推进集聚区污水处理厂及管网建设

（二）组织人事工作创新有序推进。

一是坚持改革创新，推进干部人才工作。首先强化干部教育培训工作。制订了《2016年干部教育培训工作计划》，采取了集中学与自学相结合、走出去与请进来相结合等多种形式，对局干部进行不同形式不同内容地培训和教育，保证了干部职工的正常理论和环保业务知识的学习。组织了全局干部职工参加全市执法业务培训考试，请市委党校知名教授为本单位全体干部职工进行系统的十八大宣讲辅导报告，积极参加市委组织部组织的主体班培训工作，分批次参加省环保厅各项业务专项培训活动，继续深入公务员培训学分制管理。全面提升环保队伍政策理论水平，提高环保队伍执法能力，树立环保队伍良好形象。其次，结合环保工作实际和业务特点，大力营造浓厚学习氛围，倡导终身学习、与时俱进的学习理念。坚持每周五学习制度，尤其是局党组成员身体力行，认真贯彻执行党组中心组理论学习计划，带头讲党课，深入基层开展调研工作，以务实的学风、扎实的作风引领全局干部职工奋发向上，奋勇争先。一年来，全局基本形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围。2016年，我局有2名基层科研人员被评为全市拔尖人才、另2名被评为市级学术带头人。

二是加强制度建设，规范干部队伍管理工作。制定印发了《xx市环境保护局党政主职职权目录及运行流程图》，对干部的录用、提拔、撤职等重大人事任免工作制定了详细的流程图，并在局网站进行了公示，



接受广大干部职工监督。使干部队伍管理工作进一步规范化、制度化、公开化，从而提升干部队伍管理工作水平。一年来，通过加强制度建设，努力规范环保各项工作程序，努力做到用制度管人，按规章办事的良好工作环境。

三是细致入微，热情服务老干部工作。一是抓好了老干部思想政治建设，以加强退休干部学习待遇为重点，坚持为其提供学习平台，订阅专人报刊，加强老干部政治理论学习。二是落实老干部生活待遇。积极组织老干部一年一度身体全面体检活动，老干部慰问等活动。经常开展与老干部谈心活动，及时了解老干部的生活状况和需求，及时送去组织的关怀和问候。三是积极组织老干部参加市才干局组织的各类文化娱乐活动，丰富精神文化生活。

## 二、学习情况

多年来，我始终把学习放在重要位置，逐渐形成了克己求知、持之以恒、学以致用良好风气。

（一）加强政治理论学习。用先进的理论武装头脑，始终保持思想上的先进性和政治立场上的坚定性。坚持自学和集体学习相结合，继续深入学习党的十八大、十八届三中全会、第七次环保大会精神，坚持在发展中保护、在保护中发展，不断探索环保新道路。

积极按照党组中心组学习计划要求，把学习宣传贯彻党的十八大及三中全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，深入学习、深刻理解。在学习中，努力领会科学发展观的历史地位和科学内涵，深刻



学习掌握“五位一体”总体布局的执政理念和战略意义，不断加深对生态文明和美丽中国的认识，不断加深对强化环保工作重要性的认识。坚持学以致用、用以促学，努力把十八大关于推进生态文明建设、加大环境保护力度的决策部署切实转化为推动环保工作的力量源泉，用生态文明建设谋划工作、创新举措，推动我市环保工作。通过集中学与分散学，对新一届领导班子提出的“五位一体”的社会主义建设格局的认识更加全面，更加深刻，对市委、政府提出的争当我省生态文明建设排头兵的定位更加清晰，进一步激发了工作热情和使命感、责任感。

（二）强化环保业务学习。环保业务知识广博而系统，学习了解环保业务知识，是做好环保工作的基础和前提。尤其是今年党组重新分工，安排我分管环评科、环科所以来，我更加注重环保业务知识的学习，本人尽管从事环保工作十几年，但环评管理还是第一次分管，必须以“归零”的心态，站在高原看高峰，系统的了解国家的相关产业政策、环保标准等，否则头脑就会发空，问题容易抓空。

（三）增强法律法规学习。在实际工作中，我十分注重法律知识的学习，特别是行政许可、行政处罚等方面法律法规的学习，不断增强法制观念，规范行政行为，切实提高依法行政的能力。

### 三、廉洁自律情况

一年来，我严格贯彻落实党风廉政建设责任制及廉洁自律的有关规定，工作认真，生活清廉，本人及家属未做任何违反党纪、政纪的事情。

（一）强化警示教育。一年来，我严格要求自己，主动接受廉政教





育，观看廉政教育记录片，认识到全面加强新形势下的干部作风建设，把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入的重大意义。时刻绷紧勤政廉政这根弦，进一步筑牢了防腐拒变的思想防线。

（二）严格执行各项制度。一年来，我认真执行上级廉洁自律的有关规定和廉政制度，对照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，尤其是严格对照党中央提出的“八项规定”，严格自律，自觉接受监督，没有利用职务和职权收受礼金和各种有价证券等。

（三）率先垂范，以身作则。要求下属做到的，自己首先做到，要求下属不做的，自己坚决不做，以身作则做表率，真正做到经济上清清白白，生活上干干净净，思想上轻轻松松，工作上兢兢业业。

一年来，本人较好地完成了党组交办的各项工作任务，自身素质和廉洁自律意识均不断增强，但自身存在的问题和不足依然不少。今后，我将在局党组的集体领导下，加强学习，用发展的理念指导实践；尽职尽责，用更加有效的措施推动工作，为 xx 的天更蓝、水更清、地更绿而努力奋斗！



## 21 市民政局党组 2016 年度述职述廉报告

2016 年，在市委、市政府的正确领导和上级民政部门的关心支持下，全市民政系统紧扣“精彩北大门、品质新临湘”战略部署，坚持以“救急难、兜底线、保发展、促和谐”为主线，深化改革，精准发力，各项工作取得新的成效。我局灾民住房恢复重建、婚姻登记标准化建设、第二次全国地名普查及退役士兵“双带双促”等多项工作分别被部、省、岳阳市推介或通报表扬。小康监测指标和各类救助、保障对象的标准均处于全省第一方阵。一年来，我们主要抓了如下几方面的工作：

### 一、把住“严实”要求，干部作风持续转变

局党组认真贯彻落实从严从实管理干部队伍的“三个办法”，引导党员干部解放思想、担当实干、廉洁自律。

一是加强了基层党建。深入开展“基层组织规范化建设年”和“两学一做”学习教育活动，完善党建阵地，严格落实“三会一课”、民主生活会、党性定期分析、党员民主评议等基本制度，做到每周一学习、每月一心得、每季一讨论、每人一本专用学习笔记，切实解决党员党性意识弱化、宗旨观念淡薄、组织纪律涣散等问题。组织党员干部 4 次开展“访民情、惠民生、聚民心”等作风建设主题活动，干部作风更加务实，激情更加饱满，干事创业的氛围更加浓厚。

二是守住了法纪底线。抓实党风廉政建设“两个责任”，扎实开展“雁过拔毛”式腐败问题专项整治和“纠四风、治陋习”专项行动，引



导干部职工“强责任、补短板、守底线、敢担当、懂珍惜”，在亮职责、亮承诺、亮实绩中展示新风貌、新作为，我局“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作受到岳阳市委副书记李志坚的高度评价，“三公”经费持续下降，风清气正、求真务实、和谐奋进的机关新风正在形成。

三是赢得了广泛好评。全年共办理书记、市长信箱交办件、12345工单、各级领导批示件及人大代表、政协委员议案建议 87 件，回复率、办结率均达 100%。政协民主评议获得“人民满意单位”称号。民政资金运行安全高效，多次接受省民政厅约请的第三方机构专项检查评估，以及市纪检、检察、财政、审计等部门的监督检查，评价持续向好。今年 8 月，被推荐为“湖南省人民满意公务员集体”，民政工作在全市大局中的地位和影响进一步得到提升。

## 二、坚持真抓实干，项目建设强势突破

我们始终把争资立项和项目建设摆在服务全市经济社会发展重中之重的位置，讲担当、讲作为、讲奉献。一方面，锲而不舍争项目。积极钻研政策，吃透上情，把握市情，发扬“钉钉子”的精神，赢得了上级党委、政府和民政部门的重视支持。全年共争取各类民政项目资金 1.49 亿元，剔除去年“6·01”救灾资金 2700 万元，同比增长 10%，排名岳阳市六县（市）前列。“中福在线”销售大厅顺利搬迁，年发行福利彩票 3740 万元，总量稳居岳阳市前三位。慈善工作在没有召开全市性大会、市“两办”没有出台相关文件、也没有表彰先进动用行政推力的情况下，通过增设网点、上门劝募、对外引援等多措并举，使全年慈善基



金总量同比净增 130 万元。另一方面，攻坚克难建项目。克服点多面广、资金不足等困难，强力推进民生项目建设。以乡镇区划调整为契机，将全市 21 所乡镇敬老院有序整合成 13 所，并分别进行改扩建和提质改造，目前该项目进展顺利，年内可望竣工验收。引进资金 5000 万元完成火化殡仪馆建设，待相关职能部门验收后即可投入运营。市社会福利中心项目建设步入“快车道”，已完成总投资 6000 万元，开工建设独立楼 8 栋，其中有 4 栋楼封顶，项目区的边坡护砌、围墙、管网等配套工程也同步实施。

### 三、突出精准施策，民生保障高效有力

坚持把精准施策作为兜底民生保障的重要环节，不断提高民政工作的针对性和实效性。

一是精准救助倍受好评。我们采取“入户验证”、“系数测算”、“信息比对”和“稽核认定”等措施，组织力量，集中 3 个月时间，对全市所有城乡低保、农村五保逐一进行了入户核查和精准认定，及时清退、调整不再符合保障条件的救助对象 1600 余人次，进一步杜绝了“人情保”、“关系保”，有效遏制了“错保”。全年累计救助城乡低保、农村五保、大病患者、孤儿、精简退职、投诚起义人员及其他特困群众 26 万人次，发放各类民生资金 1.2 亿多元。城乡低保对象月人均补差标准同比增加 45 元和 20 元。五保对象基本医疗费用实现全减免，年人平集中供养和分散供养标准同比增加 1200 元和 300 元。资助重点民政对象参保参合 3 万多人次，救助准确率和基层干群的认可度明显提高。



二是精准扶贫卓见成效。推进精准救助与精准扶贫的有效衔接，通过低保五保兜底一批、医疗救助帮扶一批、重残对象补贴一批、因灾倒房安置一批等途径，全面按时完成年度精准扶贫工作任务。提请市政府出台了《关于全面建立困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴制度的实施意见》。积极与市扶贫办协调配合，采取入户调查和信息比对双管齐下，对全市纳入农村低保和建档立卡的贫困户进行细致甄别，准确认定兜底脱贫对象 796 户 2142 人，按规定要求将统计汇总数据及时上报省民政厅和省扶贫开发办。同时，想方设法筹措、发放扶贫资金 1114 万元，其中：救助兜底脱贫对象 890 万元，发放困难残疾人和重度残疾人“两项”补贴 180 万元，支持解决老区扶贫资金 43 万元、“双联”及农村联点帮扶资金 21 万元。

三是精准救灾高效有力。今年我市发生特大洪涝灾害后，我们坚持抗洪、救灾“两手抓”，全年共争取省厅下拨救灾应急和冬令、春荒救助资金 900 多万元，资金总量排名岳阳市六县市第二。协助各乡镇紧急转移受灾人口 7676 人，下发救灾帐篷 130 顶、棉被 500 床、大米 10000 斤、食用油和纯净水等生活物资 2200 多箱，保障了灾区困难群众吃、穿、住等基本生活需求。快速推进灾后恢复重建工作，帮助受灾困难群众新建住房 78 户。制定了《今冬明春灾民救助工作方案》和《关于切实做好低温雨雪天气应对工作的紧急通知》，为全市受灾困难群众安全越冬提供了坚实保障。今年我市灾民住房恢复重建工作经验先后在全国、全省减灾救灾工作会议上得到推介。五里牌街道办事处花桥村被省减灾委、



省民政厅授予“全省综合减灾示范村”。

#### 四、勇于开拓创新，深化改革激发活力

以全面深化改革为契机，主动加压，奋力攻坚，有效激发了工作活力。

一是乡镇区划调整圆满完成。全市合并精减乡镇 8 个、建制村 165 个，减幅分别达到 38.1%和 59.14%，实现了“规模并大、实力并强、班子并优、机制并活、面貌并新”的改革目标，我市并村工作经验被省、岳阳市推介。

二是社会组织改革稳步推进。社会组织管理进一步规范，对行业协会商会类等 4 类社会组织实行了直接登记，提前完成市浮标协会等第一批 5 家行业协会商会与行政机关脱钩试点改革任务。社会组织孵化基地建设取得新突破，按省厅要求落实了场地和专项资金，受到了省民政厅巡视员李劲夫的高度评价。

三是涉军维稳工作创新机制。按照“因人施策、情法并重、排解急难”相结合的办法倾情服务涉军对象，及时足额发放优抚资金 1780 多万元，惠及 8400 多人次。牵头组织在五尖山烈士广场举办了全市性高规格的烈士纪念日公祭活动。安置改革深入推进，改变往年由退役士兵自找接收单位、市政府下达指令性计划的安置方式，对退役士兵服役期间的综合表现实行量化评分，并将评分结果作为政府安排工作排序选岗的重要依据。目前，我市 26 名符合安置条件的四种指令性对象均已签名确认。同时请市纪委、编办对待安置对象的档案和相关证明材料进行了审核，





对编办提供的 22 家有空编的市直单位，逐一上门宣传政策、加强协调，已基本形成安置方案，待安置领导小组会议通过，拟定在 12 月下旬召开全市安置工作大会。全年共接待优抚对象来访 1200 多人次，梳理、化解疑难纠纷矛盾 70 余起，处理原 163 师、原广州军区工程兵建筑第 122 团和南海舰队（1976 年-1979 年）三个群集上访事件 50 多起，全市未发生一起优抚对象赴省进京上访等不正常现象，退役士兵“双带双促”工作经验在省、岳阳市得到推介。

四是婚姻登记管理规范提升。着力改善婚姻登记基础条件，完善管理体系，提升综合服务功能，全年依法办理婚姻登记 5700 多对，合格率达 100%。11 月 14 日，我市婚姻登记处作为全省婚姻登记机构标准化建设推进会的现场，受到各级领导好评。

## 五、着眼提质增效，公共服务彰显作为

紧紧围绕市委、市政府决策部署，主动作为，不断提升服务效能。

一是小康指标巩固提升。通过解读政策、加大投入、跟踪对接，由民政牵头的小康监测指标得到巩固提高。在基本养老服务方面，按年人平 360 元的标准，为 2188 名城乡低保、农村五保、城市“三无”人员中的 65 岁以上失能半失能老年人发放基本养老服务补贴资金 78.768 万元，覆盖率达到 100%。在城乡居民依法自治方面，坚持依法治理和民主管理“两手抓”，在增强社区居委会服务功能的基础上，积极做好建制村合并后续工作，制定了《村民小组自治试点工作实施方案》，着力加强基层民主法治建设，促进农村和谐稳定，使全市城乡依法自治指标数值和



实现程度均达到 100%，同比分别增幅 3%和 2.9%。

二是政令执行不折不扣。全局干部职工牢固树立大局意识、责任意识和执行意识，自觉地、无条件地服从和服务于全市工作大局，克服救助任务重、资金缺口大的困难，通过上争内紧的办法，想尽千方百计认真落实市委、市政府交办的各项急难任务 43 个，支持解难资金 2300 多万元。

三是社会管理亮点纷呈。认真落实市委、市政府“三大攻坚”指令，环境卫生整治、绿化亮化、文明劝导、重点区域监管等职责范围内的事项全部落到实处。积极配合开展“全景临湘、全域旅游”专项整治行动，局系统全面禁用一次性塑料茶具、餐具。城区门牌设置全面完成，清洗除污城区街、路、巷招牌 300 多块，维修 100 多块，实行了常态化保洁。禁葬工作有声有色，组织力量对京港澳临湘段三湾工业园附近大规模新建墓地问题进行了执法检查，责令长安街道办事处南华社区停止违规建墓，并恢复原貌。联合建设、国土、规划及控违禁违等职能部门，全面关闭、拆除了运营 10 多年的临时性殡仪馆，为新殡仪馆的开业扫清了一道障碍。配合市场管理、烟花爆竹限放大队、市政、城管等执法部门，依法取缔违规经销烟花爆竹门店 7 家，将城区 3 家碑石雕刻经营门店全部按要求搬迁到了背街小巷，南太路“花圈一条街”出店经营和人民医院门前“算命一条街”现象也有所扭转。以江南镇为突破口，启动农村公益性公墓建设，投资 750 万元，在江南镇灯塔村和儒溪居委会征用荒山坡地 78 亩建设公益性公墓和骨灰存放亭。今年，我市“三沿六区”（包



括京港澳高速桃林段、107 国道、S201、S301 省道、桃矿、忠防及城区周边乡镇、街道办事处）范围内基本没有出现违规土葬、装棺再葬，也没有新葬一座坟，新建一座活人墓和豪华墓。社会治理取得新成效，按期完成临湘—云溪、临湘—岳阳县 2 处边界联检任务。城区门牌设置进入制作、安装阶段，年内可望完工。第二次全国地名普查所有外业工作全部完成，内业已整理地名约 12000 条，入库地名约 11000 条，工作进度在岳阳市排名第一，受到省地名普查领导小组的通报表扬。配合完成全省行政区划地图校核工作，我市最新行政区划地图可望在 12 月底印制使用。争取省级农村社区建设项目计划 5 个，资助忠防等 5 个村（社区）改善了办公服务用房。规范指导“美好社区、温馨家园”示范创建工作，长安街道办事处长城社区顺利通过岳阳市人大组织的专项检查验收，夺牌在望。大力开展“三留守”人员关爱行动，加强流浪乞讨人员救助管理，城区街头基本做到无流浪乞讨人员，市救助管理站被省民政厅评为“寒冬送温暖先进单位”。时刻绷紧安全生产这根弦，不定期开展各类隐患排查整治，实现了本系统安全管理“零事故”。

此外，计财、综治民调、计生、军休、老干、关协、工青妇以及信息宣传等工作，也都取得了新的成绩。这些成绩的取得，得益于市委、市政府的正确领导，得益于市纪委、市委组织部等有关部门的大力支持，得益于局班子成员的精诚团结，得益于全局干部职工的奋力拼搏。在此，我代表局党组对一直以来关心、支持我市民政工作的各级领导表示衷心的感谢！向全局干部职工致以崇高的敬意！



过去一年，我市民政工作虽然取得了一定成绩，但仍然存在不少困难和问题。主要表现为：困难群体仍然多，保民生压力大；优抚对象诉求多，保稳定压力大；项目建设资金少，保发展压力大；工作经费和基层力量薄弱，保正常运转压力大。此外，民政法制建设相对滞后，执法手段不健全，特别是殡葬执法鞭长莫及，在一定程度上制约了民政事业的持续健康发展。

2017年，我们将紧紧围绕市委、市政府中心，强基础、重绩效、办实事、求突破，高位推进民政事业转型发展，不断提高人民群众的获得感和满意度，进一步提升民政工作在全市大局中的地位和影响。

一是坚持量化标准，着力补短板。制定民政工作制度化、规范化、精细化标准。完善各类重点民政对象基础数据库。抢抓政策机遇，加强跟踪对接，建好民政项目库，力争将敬老院改扩建、救灾物资储备库、公共养老服务设施、未成年人救助保护中心等重大民生项目进入国家和省级规划笼子。积极争资、整合资源，全面完成社会福利中心项目建设，保障新殡仪馆正常运营秩序。

二是坚持精准救助，着力保民生。建立跨部门、多层次、信息共享的低收入家庭经济状况核对机制，逐步实现社会救助信息化核对、网络化管理，筑牢“精准救助”门槛。结合精准扶贫工作，完善分类施保和渐退帮扶措施，力争做到城乡低保标准与扶贫标准两线融合，全面按时完成市政府下达的社会救助兜底脱贫任务。围绕“救急难”主线，持续推进社会救助“阳光行动”，整合有限资金，提高城乡低保、农村五保、



救灾救济、医疗救助、临时救助、孤儿救助及残疾人“两补”标准，确保那些符合条件、真正困难、急需救助的对象求助有门、救助有力。

三是坚持改革创新，着力创特色。加快推进、如期完成社会组织、社会管理、救灾体制、养老服务、政府购买社会服务等民政领域改革工作。认真履行牵头职责，全面完成第十次村（居）委会换届选举工作。探索涉军维稳新举措，全力维护社会和谐稳定，启动全省双拥模范县城创建工作。着力加快殡葬改革，寻求整体联动，力争在较短时期内使我市殡葬管理工作有一个明显改观。

同志们，让我们在市委、市政府的坚强领导下，解放思想，担当实干，不忘初心，继续前进，不断开创民政事业发展新局面，在强力推进“五三三”工程，奋力打造“精彩北大门、品质新临湘”的实践中，再创新业绩，再作新贡献。



## 22 街道领导班子述职述廉报告

2016 年度桃矿街道在市委市政府“精彩北大门，品质新临湘”战略思想的指导下，严格按照市委三级干部大会和《政府工作报告》确定的目标任务，乘项目之势，举全矿之力，创工作之优，着力抓项目、抓管理、抓发展，全力保增长、保民生、保稳定，各项工作呈现出齐头并进的良好发展态势。现将有关工作情况述职如下：

### 一、干部队伍配优配强

加快桃矿转型升级发展，关键在党员干部。为此，我们始终坚持把干部队伍自身建设作为班子建设的重中之重，着力做好了四个方面的工作：

1、调优队伍结构。今年市委、市委组织部高度关心桃矿班子建设，及时对桃矿班子作出了重大调整，班子成员先后调出 4 人、调入 3 人、转岗 2 人，全面落实岗位轮岗要求，先后 3 次对班子成员分工分线进行了科学合理调整，目前桃矿班子共有 11 人，其中 40 岁以下 4 人，女性 2 人，班子结构进一步优化。认真落实乡镇机构改革要求，结合桃矿实际情况，对原七站八所进行了有效整合，重新设置为四办六站所，干部配备更加合理，群众办事更加便捷。不断加强基层党组织建设，圆满完成了社区服务中心、机关支部等 5 个基层党支部的换届选举工作，选优配强了一批基层党组织书记，基层党组织作用发挥明显增强。





2、加强队伍管理。坚持以科学理论武装党员干部头脑，年初制订全年的理论学习计划，明确学习时间、学习主题、学习内容和学习形式，全年共组织学习习总书记系列讲话等中心组学习 12 次，理论研讨会 2 次，安排班子成员和干部参加上级培训 15 人次。坚持从严管理领导班子和干部队伍，结合“两学一做”学教活动和“纠四风、治陋习”、“雁过拔毛”等专项整治等活动，进一步健全了理论学习、机关管理、应急值班、联点支部等制度，严格按照制度管人管事，干部队伍作风明显好转。坚持用好监督“利器”，由街道纪工委牵头组织成立督查小组，对党员干部行为规范和工作状态进行全方位明察暗访，全年累计进行作风建设督查 26 次，处理 2 人。

3、凝聚队伍人心。全面落实干部各项政策性待遇，在工资调标、住房公积金和社保医保缴纳等事关干部切身利益方面坚持全程公开公正透明，主动接受监督。积极开展谈心谈话，建立了经常性谈话谈心制度，班子成员之间、班子成员与干部职工之间经常性沟通思想、交换意见、征求建议，有效增进了队伍间团结协作，增强了全局观念和团队意识。发挥工会作用，遇有干部职工生病住院、生活困难等及时给予慰问关怀。特别是今年针对干部职工普遍关注的单位机构编制、乡镇生活补贴、公车改革等问题，党工委书记刘庆明同志多次向市委市政府和上级主管部门进行汇报，多渠道反映情况，积极争取政策支持。

4、激发队伍活力。结合“三个办法”，建立健全干部职工考核、调整任用等制度，鼓励干部职工积极干事创业、创先争优，对年度绩效考



核的先进单位和先进个人在年初三级干部会上通报表彰并给予一定物资奖励。同时将考核结果作为干部调整任用和向上级推荐的重要依据。通过上述措施，干部职工创先争优氛围日益浓厚，涌现出了一批先进典型。如今年的七一表彰大会上我们对金鑫社区第五党支部、金坡社区第三党支部、渔潭派出所党支部等 5 个先进基层党支部，王维涛等 5 名优秀党务工作者，陈连贵、刘满星等 30 名优秀共产党员进行了表彰；特别是金坡社区党总支书记徐敏同志还先后被评为临湘市见义勇为道德模范标兵、岳阳市优秀共产党员。

## 二、基层党建抓实抓常

街道党工委始终将基层党建作为引领桃矿发展的“牛鼻子”，坚持抓实抓常，抓出成效。具体做好了以下四项工作：

1、深入开展学教活动。按照上级的指示精神和学教活动的整体安排部署，于 5 月 30 日召开了动员大会，层层进行了宣传发动，成立了以党工委书记刘庆明同志为组长的领导班子，科学制定了实施方案，先后组织全体工作人员和社区党员“学习总书记系列讲话，学党章党规，做合格党员”集中培训和“四讲四有”专题讨论活动各 4 次，学习讨论后都自觉撰写了心得体会，按上级要求落实了各环节的学教任务。

2、不断强化基层基础。按照“基层党建规范年”要求，全面健全落实了“三会一课”、民主议事、民主评议党员等制度，广泛开展了“三大三强”、“三强三争”、“先锋先行”等活动。认真落实市换届选举纪律要求，严格按程序成功选举出了 8 名市党代表、3 名市人大代表和 2



名市政协委员，在市十七届人大一次会议上沈凡力同志以高票当选为岳阳市人大代表。统筹抓好了党组织关系集中排查行动和党员干部队伍教育管理，全年严格按照程序新发展党员 3 人、转正 2 人、处置不合格党员 20 人，党的组织建设明显增强。

3、大力推进依法行政。全面落实法治临湘建设和深化改革工作要求，充分发挥人大监督、政协参政议政作用，进一步健全政情通报等居民参政议政机制，对事关社会经济发展的重大项目建设、涉及群众切身利益的低保、大病救助和棚改房分配等惠民资金发放以及一些惠民政策的落实都充分利用宣传栏、政府网站等载体向社会公布，广泛征集意见并建立反馈机制，确保群众的知情权、参与权，主动接受群众的监督。特别是在项目建设过程中，我们除按照法定规矩和程序之外，还事前先征求居民代表意见，施工过程邀请居民代表参与工程质量监督，工程结算时邀请居民代表参与工程价格审核，真正做到了公开公正公平透明，没有发现任何违规违纪行为。

4、严格执行廉政制度。按照党风廉政建设“两个责任”要求，坚持把加强党风廉政建设与街道中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，全年共召开 7 次班子会，先后研究制定了《桃矿街道党风廉政建设工作计划》、《桃矿街道领导班子成员党风廉政建设责任分工》以及党风廉政建设的相关内容，与各社区签订了党风廉政建设责任书，抓好了责任分解、考核和追究，形成了横向到边、纵向到底的责任体系。积极组织全体干部职工学习上级文件、典型案例和观看警示教育录像片，进



进一步强化廉洁自律意识，筑牢思想道德防线。广泛开展“亲人助廉”、“廉政短信”、“廉政谈话”、党员干部拒收红包礼金公开承诺等系列活动，与市检察院联合开展预防职务犯罪行动，努力营造以廉为荣，以贪为耻浓的厚氛围，增强廉政文化的渗透力和影响力，全年没有发生一起领导干部违纪违法案件。

### 三、社会发展又好又快

一年来，通过围绕打造“宜居宜业宜游”新桃矿的发展思路，我们坚持改革创新、实干苦干，确保了桃矿各项工作的高效运行和重点项目、重点工作、民生工程有序推进，经济社会实现了又好又快发展。2016年预计完成全年工业总产值 13 亿元，完成社会固定资产投资 12.2 亿元。，城镇居民可支配收入达 26593 元。主要表现在以下四个方面：

1、争资立项成效显著。紧紧抓住独立工矿区改造搬迁项目获国家发改委批准这一历史机遇，主动作为，积极对接，不断加大争资立项工作力度，全年先后引进超 5000 万项目 5 个，完成立项争资 1.3327 亿元，远超出任务 4400 万元。具体项目为：三期棚改小区内外配套建设项目到位资金 500 万元，桃矿地方康复治疗中心项目到位资金 627 万元，桃矿中学改扩建项目到位资金 600 万元，桃矿污水处理项目到位资金 4000 万元，桃矿地区无害化垃圾处理项目到位资金 3500 万元，6501 提质改造项目到位资金 1100 万元，2016 年资源枯竭城市转移支付 3000 万元，此外我们还争取了投资 3.26 亿元的桃矿“三供一业”（即供水、供电、供气 and 物业）分离移交项目，预计 12 月底可以到位资金 1.5 亿元。



2、产业结构转型调优。始终把产业结构转型升级摆在经济社会发展全局中的重要位置，完成了投资 1.8 亿元的清洁能源光伏发电项目，启动了投资 4000 万元的九鼎牧业二期工程，特别是结合“全域旅游、全景临湘”的发展战略，新增投资近

2000 万元对 6501 景区进行了全面提质改造，成功通过 3A 级景区复核验收。目前，我们正在积极与北京巅峰智业旅游有限公司洽谈，将形成合作协议。今后我们将进一步加大旅游投入力度，创新营销策略，规范旅游市场，提升旅游服务质量，力争 3—5 年内达到 4A 级景区标准，力争到 2020 年接待游客人数突破 50 万人次，旅游综合收入突破 1 亿元，逐步带动餐饮、住宿、特色旅游商品等旅游附属产业发展，从而形成以旅游为主导的完整产业链条，促进当地社会经济快速繁荣发展。

3、人居环境持续改善。三期棚改已全面完工并已完成了

88 套房屋的分配入住，新增投入 500 万元完成了小区内外基础设施配套建设、社区绿化维护保养等工程，投入 20 万元购置了 2 台垃圾清运车，累计完善居民休闲设施 15 处，安装太阳能路灯 70 盏，补栽花草 4800 平方米，新栽各类树木 1800 株，硬化道路 4.5 公里，社区基本实现了“美化、硬化、绿化、亮化、净化”，金鑫社区被评为岳阳市级美丽社区。

4、社会事业协调发展。深入推进社会综合治理工作，不断加强平安创建氛围，综治民调下半年位列全市第一名，并成功组织了全省有色系统“共同维稳”工作第十三次现场会议。高度关注统战工作，投入资金 30 万元在金鑫社区积极开展岳阳市级“同心社区”创建工作，建立了





“同心书屋”、“同心科普馆”、“同心救助站”、“家政服务”等阵地，全年先后组织开展了法治咨询、慰问义演、义诊、关爱空巢老人和留守儿童等公益活动。大力加强人口监测管理、计生服务关怀等工作力度，人口结构不断优化，计生惠民政策全面落实，计生工作连续 2 年被评为岳阳市计划生育模范单位。持续加大科教文卫投入力度，积极开展省级文明单位、省级公共文化服务体系示范区创建活动，桃矿中学高中升学考试录取率达 96%，卫生院被确定为我市创建全国中医县市示范点并开设了残疾人康复治疗科室。多渠道开发就业岗位，一年来新增就业 200 多人，下岗再就业 150 多人，劳务输出 450 人。稳妥推进实事办理，高标准完成了棚改房确权发证、精神病人救治、水厂公路和采矿区公路硬化、敬老院维修等 10 件民生实事。大力关怀弱势群体，全面落实各项惠民政策，全年救济贫困人员 79 户，发放救助金 7.36 万元，解决特殊群体困难户 21 户，发放困难照顾款近 15 万元，争取残疾人补贴资金 8 万元，发放大病救助资金 4 万元，发放低保资金 470 余万元，城镇居民医保参保率达 100%。同时安全生产、环境保护、水资源保护、食品药品安全、森林防火等全部实现了零指标管理。

在市委、市政府的正确领导下，通过一年的努力，桃矿各项工作都取得了较好的成绩，但是仍然存在一些问题，主要表现在：一是思想有待进一步解放。面对当前复杂的发展环境，在加快推进桃矿转型升级发展上思想有待进一步解放。二是工作方法有待进一步创新。桃矿历史遗留问题多，在各种困难和现实矛盾面前，敢于担当、开拓创新的方法不





够多，工作质量和效益不够高。三是干部素质有待进一步提高。主要是应对复杂局面、处理突发事件的综合能力还有待进一步提升。

今后，我们将在认真落实市委、市政府下达的各项工作任务的同时，更加注重在干部队伍的思想教育、干部队伍的规范管理、党风廉政的制度执行和基层党建的规范化建设、创新发展上投入更多的精力，聚集更多的智慧，取得更多的成绩。同时严格按照“精彩北大门，品质新临湘”的发展要求，激励广大党员和干部职工敢于担当，注重实干，乐于奉献，为全面打造“宜居宜业宜游”的新桃矿作出新的更大的贡献。