

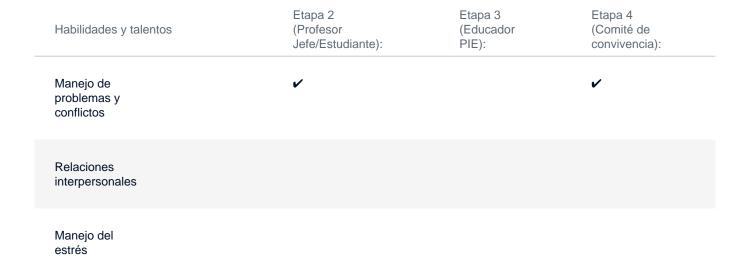
Corporación Municipal de Valparaíso Eleuterio Ramirez 455 acomitil@cmvalparaiso.cl

## Reporte de Habilidades y talentos

CÓDIGO DE CARACTERIZACIÓN DE ORIGEN: 38 NOMBRE ESTUDIANTE Nando Fuentes Olivares RUT 18298770-0 FECHA 2020-10-16

## Habilidades y talentos registrados:

Habilidades y talentos	Etapa 2 (Profesor Jefe/Estudiante):	Etapa 3 (Educador PIE):	Etapa 4 (Comité de convivencia):
Autoconocimiento	V	V	
Empatía	V		•
Pensamiento crítico			
Manejo de emociones y sentimientos	~	V	
Toma de decisiones			
Comunicación asertiva			
Pensamiento creativo			



## Explicación de Habilidades y talentos seleccionadas:

- Profesor Jefe/Estudiante
  - Autoconocimiento: Representa el punto de partida para crecer como persona, avanzar y dar sentido a la vida.
    Implica admitirse, quererse y valorarse.
  - **Empatía:** Es necesario entender al otro, conectar con él/ella y "ponerse en su lugar" para comprender sus emociones, sus motivaciones y las razones que lo/la mueven.
  - Manejo de emociones y sentimientos: Hay que aprender a conocer, expresar y gestionar las emociones y los sentimientos. El objetivo: conseguir que la emoción y la conducta se adecuén a la particularidad e intensidad de cada situación y no se desencadenen impulsivamente.
  - Manejo de problemas y conflictos: No es posible evitar los conflictos, gracias a ellos se renuevan las oportunidades de cambiar y crecer, pero sí hay formas para llegar a acuerdos más rápido y enfrentarlos como algo natural que es parte del crecimiento.

## Educador PIE

- Autoconocimiento: Representa el punto de partida para crecer como persona, avanzar y dar sentido a la vida.
  Implica admitirse, guererse y valorarse.
- Manejo de emociones y sentimientos: Hay que aprender a conocer, expresar y gestionar las emociones y los sentimientos. El objetivo: conseguir que la emoción y la conducta se adecuén a la particularidad e intensidad de cada situación y no se desencadenen impulsivamente.
- Comité de convivencia
  - **Empatía:** Es necesario entender al otro, conectar con él/ella y "ponerse en su lugar" para comprender sus emociones, sus motivaciones y las razones que lo/la mueven.
  - Manejo de problemas y conflictos: No es posible evitar los conflictos, gracias a ellos se renuevan las oportunidades de cambiar y crecer, pero sí hay formas para llegar a acuerdos más rápido y enfrentarlos como algo natural que es parte del crecimiento.