



**CORPORACIÓN
MUNICIPAL
VALPARAÍSO**

Corporación Municipal de Valparaíso
Eleuterio Ramirez 455
acomitil@cmvalparaiso.cl

Reporte de Habilidades y talentos

CÓDIGO DE CARACTERIZACIÓN DE ORIGEN: 38
NOMBRE ESTUDIANTE **Nando Fuentes Olivares**
RUT **18298770-0**
FECHA **2020-10-16**

Habilidades y talentos registrados:

Habilidades y talentos	Etapa 2 (Profesor Jefe/Estudiante):	Etapa 3 (Educador PIE):	Etapa 4 (Comité de convivencia):
Autoconocimiento	✓	✓	
Empatía	✓		✓
Pensamiento crítico			
Manejo de emociones y sentimientos	✓	✓	
Toma de decisiones			
Comunicación asertiva			
Pensamiento creativo			

Habilidades y talentos	Etapa 2 (Profesor Jefe/Estudiante):	Etapa 3 (Educador PIE):	Etapa 4 (Comité de convivencia):
Manejo de problemas y conflictos	✓		✓
Relaciones interpersonales			
Manejo del estrés			

Explicación de Habilidades y talentos seleccionadas:

- Profesor Jefe/Estudiante
 - **Autoconocimiento:** Representa el punto de partida para crecer como persona, avanzar y dar sentido a la vida. Implica admitirse, quererse y valorarse.
 - **Empatía:** Es necesario entender al otro, conectar con él/ella y "ponerse en su lugar" para comprender sus emociones, sus motivaciones y las razones que lo/la mueven.
 - **Manejo de emociones y sentimientos:** Hay que aprender a conocer, expresar y gestionar las emociones y los sentimientos. El objetivo: conseguir que la emoción y la conducta se adecúen a la particularidad e intensidad de cada situación y no se desencadenen impulsivamente.
 - **Manejo de problemas y conflictos:** No es posible evitar los conflictos, gracias a ellos se renuevan las oportunidades de cambiar y crecer, pero sí hay formas para llegar a acuerdos más rápido y enfrentarlos como algo natural que es parte del crecimiento.
- Educador PIE
 - **Autoconocimiento:** Representa el punto de partida para crecer como persona, avanzar y dar sentido a la vida. Implica admitirse, quererse y valorarse.
 - **Manejo de emociones y sentimientos:** Hay que aprender a conocer, expresar y gestionar las emociones y los sentimientos. El objetivo: conseguir que la emoción y la conducta se adecúen a la particularidad e intensidad de cada situación y no se desencadenen impulsivamente.
- Comité de convivencia
 - **Empatía:** Es necesario entender al otro, conectar con él/ella y "ponerse en su lugar" para comprender sus emociones, sus motivaciones y las razones que lo/la mueven.
 - **Manejo de problemas y conflictos:** No es posible evitar los conflictos, gracias a ellos se renuevan las oportunidades de cambiar y crecer, pero sí hay formas para llegar a acuerdos más rápido y enfrentarlos como algo natural que es parte del crecimiento.