KETTERÄ KEHITYS

JOOSUA KOSKINEN & VEETI YLI-HEMMO

KETTERÄ KEHITYS

- Voittoa tavoittelematon järjestö Agile Alliance edistää maailmanlaajuisesti
- Agile Finland ry edistää Suomessa
- Agile Manifesto (ketterä manifesti) julistusta pidetään ketterän kehityksen perusmääritelmänä
- Ketterä ohjelmistokehitys on joukko ohjelmistotuotantoprojekteissa käytettäviä menetelmistöjä

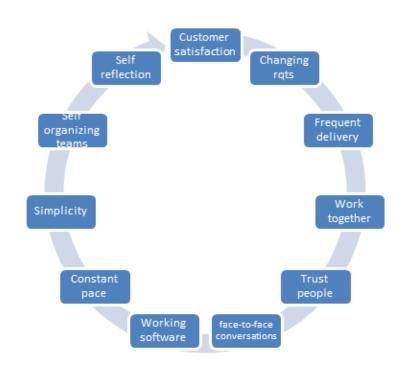
AGILE MANIFESTO

- 17 ketterän kehityksen puolesta puhujaa sopivat yhteisestä perustasta
- Agile Manifestissa määritellään 4 tyypillistä arvoa ja 12 periaatetta
- Löytyy agilemanifesto.org -sivulta

Manifesto for Agile Software Development We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it. Through this work we have come to value: Individuals and interactions over processes and tools Working software over comprehensive documentation Customer collaboration over contract negotiation Responding to change over following a plan That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more. Kent Beck James Grenning Robert C. Martin Mike Beedle Jim Highsmith Steve Mellor Arie van Bennekum Andrew Hunt Ken Schwaber Alistair Cockburn Ron Jeffries Jeff Sutherland Ward Cunningham Jon Kern Dave Thomas Martin Fowler Brian Marick

12 Periaatetta

- 1. Tyydyttää asiakas toimittamalla tämän tarpeet täyttäviä versioita säännöllisesti
- 2. Otamme vastaan muuttuvat vaatimukset myös kehityksen myöhäisessä vaiheessa
- 3. Toimitamme versioita toimivasta ohjelmistosta säännöllisesti, parin viikon / kuukauden välein
- 4. Edustajien ja ohjelmistokehittäjien tulee työskennellä yhdessä päivittäin
- 5. Rakennamme projektit motivoituneiden yksilöiden ympärille
- 6. Toimivin tapa tiedon välittämiseksi kehitystiimille ja tiimin jäsenten kesken on kasvokkain
- 7. Toimiva ohjelmisto on edistymisen ensisijainen mittari
- 8. Ketterät menetelmät kannustavat kestävään toimintatapaan
- 9. Teknisen laadun ja ohjelmiston hyvän rakenteen jatkuva huomiointi edesauttaa ketteryyttä
- 10. Yksinkertaisuus tekemättä jätettävän työn maksimointi on oleellista
- 11. Parhaat arkkitehtuurit, vaatimukset ja suunnitelmat syntyvät itseorganisoituvissa tiimeissä
- 12 Tiimi tarkastelee säännöllisesti, kuinka parantaa tehokkuuttaan, ja mukauttaa toimintaansa sen mukaisesti



4 Tyypillistä arvoa

- 1. Yksilöitä ja vuorovaikutusta
- 2. Toimivaa sovellusta
- 3. Asiakasyhteistyötä
- 4. Muutokseen reagoimista

Individual & Interaction

Working Software

Customer Collaboration

Responding to Change

Agile Value:

LÄHTEET

- Agile Alliance, 15.8.2018 http://agilealliance.org
- Agile Manifesto, 15.8.2018 http://agilemanifesto.org
- Knowledgeblob, 15.8.2018 http://knowledgeblob.com/agile/the-agile-manifesto/
- Quotium, 15.8.2018 http://www.quotium.com/performance/
- Keystepstosuccess, 15.8.2018 https://www.keystepstosuccess.com/extending-agile-manifesto/