

Манифест проектного управления ООО «Велес Рисерч»

Основные идеи:

- люди и взаимодействие важнее процессов и инструментов;
- работающий продукт важнее исчерпывающей документации;
- сотрудничество с заказчиком важнее согласования условий контракта;
- готовность к изменениям важнее следования первоначальному плану.

Основополагающие принципы работы в Велес Рисерч

- Наивысшим приоритетом признается удовлетворение заказчика за счёт ранней и бесперебойной поставки ценного программного обеспечения;
- Изменение требований приветствуется даже в конце разработки;
- Частая поставка работающего программного обеспечения (обновления по мере готовности);
- Самый эффективный метод обмена информацией в команде — личная встреча;
- Работающее программное обеспечение в заявленный срок — лучший измеритель прогресса;
- Разработчики и аналитики должны иметь возможность поддерживать удобный, постоянный темп работы на неопределённый срок;
- Постоянное внимание к техническому совершенству и хорошему проектированию увеличивают продуктивность команды на долгосрочной перспективе;
- Простота как искусство не делать лишней работы очень важна;
- Лучшие требования, архитектура и проектные решения получаются у самоорганизующихся команд;
- Команда регулярно обдумывает способы повышения своей эффективности и соответственно корректирует рабочий процесс
- Нет задач и решений, которые разработчик не проверяет, а аналитик не тестирует
- Подробное описание задач - половина решения
- Если не получается решить половину задачи за половину времени - сообщите товарищам
- Каждый сотрудник готов в любой момент помочь другому сотруднику в решении задачи
- Команда не разделяет зоны ответственности, а сообща работает над решением задач. Зона ответственности в рамках команды одна - поставка продукта решающего задачи клиента