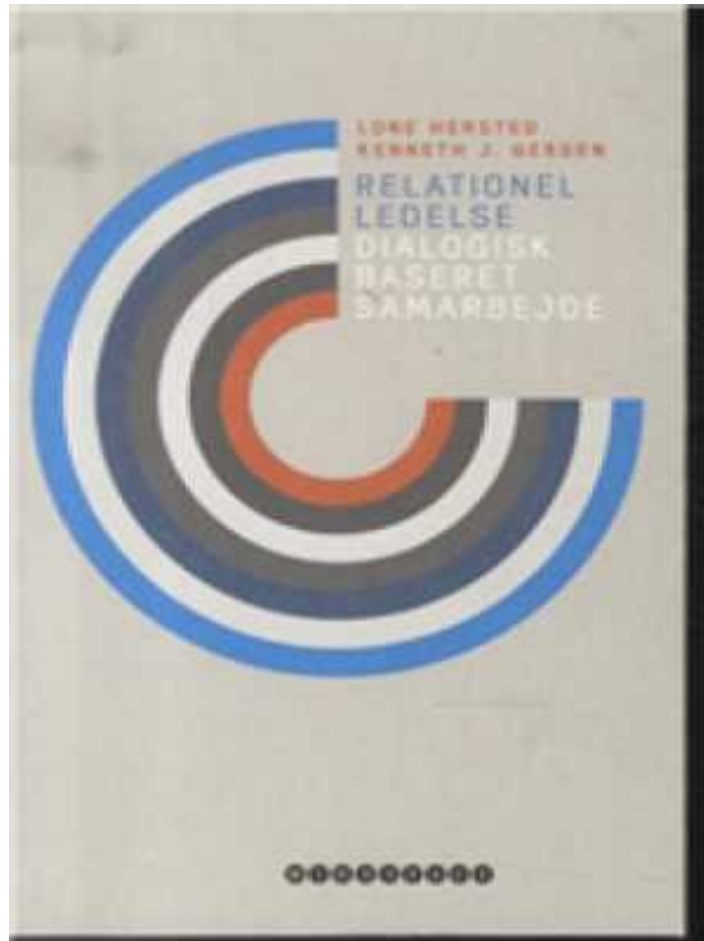


Relationel ledelse PDF

Lone Hersted



Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.



Forfatter: Lone Hersted
ISBN-10: 9788792542533
Sprog: Dansk
Filstørrelse: 3084 KB

BESKRIVELSE

I en dialog kan selv små skift og variationer i ordvalg resultere i store forskelle. Vi er afhængige af hinanden for at få sagt det rette og blive forstået på en konstruktiv måde. Respekt og distance, følelsen af velvære eller stress, venskab og fjendskab skabes gennem dialogers tvist og drejninger. Ledelse i dag kræver i stigende grad dialogiske og relationelle færdigheder. Gennem en række engagerende kommunikative udfordringer i form af små scenarier fra det organisatoriske hverdagsliv inviteres du i denne bog til at læse, reflektere, forestille dig og afprøve nye kommunikative scenarier. Hvis det lykkes, bør du dukke op i slutningen af bogen, som en anden slags leder, mere kvalificeret end nogensinde til at skabe relationer og gå i dialog. Bogens ni kapitler introducerer dig blandt andet for relationel dialogisk ledelse i forhold til: - teamsamarbejde og coaching - konflikthåndtering og facilitering af kreative processer - organisatorisk udvikling og læring

Skrevet om bogen: "Dette er en teoretisk velfunderet bog for ledere i praksis. Det er en original bog om et nyt ledelsesbegreb, relationel ledelse. Den praktiske leder vil med denne bog blive introduceret til begrebet, og vil samtidig være udfordret. Der er ingen lette anvisninger. Det er tydeligt, at det nye ledelsesbegreb peger på helt nye fordringer om dialogiske evner, som vi skal til at udvikle. På en måde siger det sig selv, at nye typer af virksomheder og omverdensvilkår stiller krav om nye former for ledelse. Det er den udfordring, som denne nye bog om relationel ledelse tager op. Der er tale om et nyt ledelses- og virksomhedssyn. Bogen er hele vejen igennem konkret og praktisk i sin fremlæggelse af en række centrale pointer omkring relationel ledelse, løbende dialoger og kontinuerlig koordinering i den organisatoriske dagligdag." - Steen Hildebrandt, professor, ph.d., Aarhus Universitet

"Der findes ingen uskyldige spørgsmål. Det betyder, at endda det mest enkle spørgsmål skaber en realitet." Dette citat giver for mig noget af essensen i denne lille, kompakte bog, som på overbevisende måde opfylder sit ærinde i at vise praksis og at skabe praksis. Bogen er en rigtig fin og præcis diskussion af, hvordan paradigmet om relationel ledelse omsættes til praksis. Meget af indholdet er eksempler og cases – fra de mest enkle visninger af, at ledelse stort set handler om kommunikation og samtale, til meget mere komplekse cases, hvor jeg, som gennem mange år har arbejdet som leder, kommer til at overveje mine egne umiddelbare svar. Bogen bygger på begge forfatters erfaringer og bliver på den måde en gentænkning af ledelsesprocesser. Den har fat i mange processer omkring ledelse af grupper, organisationer, forandringer og kreativitet – i hverdagen. Den er i sig selv en klar dokumentation af, hvorfor det er væsentligt at arbejde med ledelse som noget relationelt og gennem samtale." - Jørgen Gulddahl Rasmussen, professor i organisation og ledelse, Aalborg Universitet

"Forfatterne begynder med en enkel og dog dyb ide, om at organisatorisk liv foregår i samtaler! Som denne ide udfoldes, åbnes et helt landskab af muligheder. Dette landskab udfordrer vores forudfattede antagelser om ledelse og organisatorisk liv, og fokuserer i stedet for på styrken i kollaborative praksisser. Bogen giver engagerende og konkret vejledning til ledere, og vil fungere som en integreret del af lederuddannelserne i forhold til de organisatoriske udfordringer i det 21. århundrede." - Jacob Storch, ph.d., direktør for Attractor, forfatter til En systemisk organisation

"Hersted og Gergen har skrevet en bog, som vi mere end nogensinde har brug for nu. Med al litteraturen om de kvaliteter som den stærke leder bør have, herunder den seneste interesse for den nærværende leder, er vi blevet bytte for begrænsede forestillinger om lederskab som individuelle karaktertræk eller evner. Ved i stedet at fokusere på samarbejdende praksisser og koordineret mening er Relationel ledelse banebrydende. Når vi indser, at kunsten at lede er kunsten at være i dialog som Hersted og Gergen viser her, vil vi have genopdaget ild." - Frank J. Barrett, forfatter til Yes to the Mess: Surprising Leadership Lessons from Jazz Improvisation, Harvard Business Review Press, 2012

"Ledere, deres medarbejdere og ligesindede, der deltager i skabelsen af lederskab, vil have fordel af denne bog, som kan udfordre mange af deres grundliggende antagelser. Det er et glimrende bidrag til den fortsatte skabelse af den relationelle måde at forstå lederskab på." - Bill Drath, forfatter til The Deep Blue Sea: Rethinking the Source of Leadership

HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?

På SAXO.com har vi ufatteligt mange gode bøger at vælge imellem. Hos os kan du finde Relationel ledelse og en masse andre bøger til en god pris.

Udvikling af organisationers strategiske forandringskapacitet kræver bedre ledelse med strategisk kompetente bidragydere

Karrierepanel Claus Kjeldsen Rekrutteringschef i Coop Danmark Ugens kommentar af Mads Thimmer, medstifter af Innovation Lab Stilsikker fart med en 35-årig klassiker

RELATIONEL LEDELSE

[Læs mere ...](#)