

## Forskellig ledelse PDF

Kim Gørtz



*Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.*



Forfatter: Kim Gørtz  
ISBN-10: 9788757433678  
Sprog: Dansk  
Filstørrelse: 1575 KB

## BESKRIVELSE

"Forskellig ledelse" introducerer forskelligheder i moderne ledelse og skildrer, hvordan man som leder kan gøre sig gældende i sammenhænge med høj grad af differens, tværgående fagligheder og metoder samt i forbindelse med udvikling af nye og anderledes tilgange. Antologien kombinerer en række ledelsesmæssige praksiserfaringer med 'forskellen' gennem en nuanceret vifte af teoretiske opfattelser og beskrivelser af tilblivelse, skabelse og forskellighed. Indholdsoversigt ForordIntroduktion: Hvad gør forskellen? - af Kim Gørtz & Mette Mejlhede DEL I: ERFARINGSBASEREDE REFLEKSION

Kapitel 1. Forskellig ledelse i finanssektoren - af Charlotte MøllerKapitel 2. Wabi sabi-ledelse: Stik tåen i foranderligheden og giv plads til det originale - af Sille Lundquist & Tine Silke Lund Kapitel 3. Begivenhedskapacitet i praksis - af Andreas BeringKapitel 4. Magt og afmagt. Et diskursanalytisk blik på fusioner og dertil hørende konflikter - af Kirsten Birkving & Lars NyborgKapitel 5. Tilfældets ledelse - af Klaus Kvorning HansenKapitel 6. Fair ledelse gør en forskel - af Peter Larsen & Bo VestergaardKapitel 7. Mangfoldighedsledelse har det uløselige paradoks som grundvilkår - af Jonas Kold DyrbyeKapitel 8. Profleksion – ledelse i mødet med fremtiden - af Peter RodKapitel 9. Nøgen ledelse: Om legitimitet og tværprofessionel ledelse - af Adam DiderichsenKapitel 10. Tilblivelse og frisættelse i ledelsespraktikken - af Finn Øland, Hans Frøslev & Jesper Alstrøm DEL II: FILOSOFISKE SYNSVINKLER Kapitel

Respekt for forskellighed: Anerkendelse som grundbegreb i ledelse - af Jacob Dahl RendtorffKapitel 2. Pluralisme, ledelse og filosofiens konstruktive potentiale - af Morten Ebbe Juul Nielsen & Claus Strue FrederiksenKapitel 3. Styringsdilemmaer: Om tvang, strid og ligevægt i ledelse - af Rehne ChristensenKapitel 4. Det identitetsløse lederskab: en fremherskende frisættelse? - af Mette MejlhedeKapitel 5. Ledelse i forskellighed: Hvordan man minimerer skizoide tendenser i virksomheder - af Kim GørtzKapitel 6. Myndighed midt i strømmen - af Louise Windfeld HoltKapitel 7. Forskellig ledelse: At kunne praktisere mening ud fra det betydende - af Ole Fogh KirkebyKapitel 8. Den åbne by: Forskellig ledelse i kredsløb ind og ud af Sharing Copenhagen - af Oleg KofoedKapitel 9. Hva betyr forskjellig og hva innebærer vår forståelse av forskjellighet for å bedrive forskjellig ledelse? - af Niels Arvid SletterødOm bidragsyderne

## HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?

Forstandig Ledelse bog: - Erfaringsbeaserede refleksioner og filosofiske synsvinkler  
Forstandig ledelse udforsker de gode og mindre gode grunde til at b...

Motivationstyper (forskellig ledelse) En klassisk fejl er at tro, at medarbejderne ligner en selv, og derfor motiveres af det samme, som man selv gør.

Og den er, skriver Henriette Grønn, forskellig alt efter, ... ledelse er nemlig en disciplin, man konstant kan forfine og dygtiggøre sig i! ...

## **FORSKELLIG LEDELSE**

[Læs mere ...](#)