

Frivillig ledelse PDF

Kim Gørtz



Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.



Forfatter: Kim Gørtz
ISBN-10: 9788757432350
Sprog: Dansk
Filstørrelse: 2368 KB

BESKRIVELSE

Denne antologi drejer sig om frihed, frivillighed, villighed og fri vilje med særligt hensyntagen til ledelsesfunktionen i ens eget liv, på jobbet, i virksomheden, organisationen, blandt medarbejderne og på den store globale scene. Den åbner op for emner som forandring, motivation, engagement, behov, passion, lidenskab, commitment, tillid, forpligtelse, tryghed, mm.

Indholdsoversigt

Forord

Introduktion: Frivillig ledelse uden dæmoner – af Kim Gørtz & Mette Mejlhede

DEL I: ERFARINGSBASERED REFLEKSIONER

Kapitel 1. Finanser – fornuft eller følelser – af Charlotte Møller

Kapitel 2. Jagten på den autentiske leder. Med inspirationer fra Grundtvig og protreptikken – af Troels Borring

Kapitel 3. Frivillig identitetsledelse – af Katrine Sejersen & Ditte Lauridsen

Kapitel 4. Hvordan kan man arbejde frivilligt, engageret og passioneret og samtidigt elske at blive ledet med klare høje mål og tæt opfølgning? – af Karin Rigas

Kapitel 5. Disciplin, tatoveringer og crowdsourcing. Frivillig ledelse, ledelse af frivillige og frivillige forretningsmodeller – af Lærke Hein, Christian Stadil & Jens Larsen

Kapitel 6. Fra frivillig til »follower« - af Dorthe Thorning Mejlhede

DEL II: PSYKOLOGISKE FORHOLD

Kapitel 1. D belønnende medarbejder er digital – af Karsten Koed & Morten Gad

Kapitel 2. Transformativ motivation. Frivillighed og refleksion som redskaber til den selvaktualiserende motivation – af Lars Petersen

Kapitel 3. Ledelse af frivillighedens engagement. På arbejde i den udviklende og effektive organisation – af Franz Søes-Cybulski

Kapitel 4. Ledelse af væredygtig commitment – af Tine Nyholm

Kapitel 5. Stress og fortvivlelse – eller er stress fortvivlelse? – af Anders Ingemann Larsen & Bjarne Frøslee Ibsen

Kapitel 6. Grænseløshed og frivillighed i det moderne arbejdsliv – af Agi Csonka & Sigurd Lauridsen

DEL III: FILOSOFISKE SYNSVINKLER

Kapitel 1. Ledelse med frihed og nødvendighed. En af udfordringer ved at lede selvledende medarbejdere – af Kasper Worm-Petersen & Navid Baharlooie

Kapitel 2. Ledelse af frivillighed. Hvordan man minimerer hysteriske tendenser i virksomheder – af Kim Gørtz

Kapitel 3. Ledelse af frie viljer. Frivillighed forstået som plastisk, emotionel og emergent størrelse – af Mette Mejlhede

Kapitel 4. Ledelse og frihed: Frivillig ledelse er fri ledelse! – af Jacob Dahl Rendtorff

Kapitel 5. En eksperimentel fremtid sammen nu – af Christa Breum Amhøj & Tim Struck

Kapitel 6. Tingenes teater – om frivillig suspension af viljer og magt – af Oleg Koefoed

Om bidragsyderne

HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?

Beskrivelse. Denne antologi drejer sig om frihed, frivillighed, villighed og fri vilje med særligt hensyntagen til ledelsesfunktionen i ens eget liv, på jobbet, i ...

Du må gerne udføre frivilligt, ulønnet arbejde i en idrætsforening, selvom du er på dagpenge eller efterløn. Vær dog opmærksom på reglerne.

I samarbejde med Kirkefondet og 3K-uddannelsen har Ingerfair skrevet en bog om ledelse og involvering af frivillige i folkekirken. Dermed suppleres Troels Carlanders ...

FRIVILLIG LEDELSE

[Læs mere ...](#)