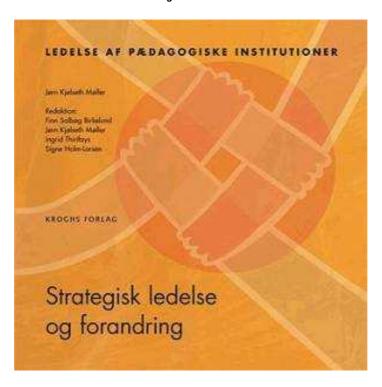
Strategisk ledelse og forandring PDF Jørn Kjølseth Møller



Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.



Forfatter: Jørn Kjølseth Møller ISBN-10: 9788762405721 Sprog: Dansk Filstørrelse: 2328 KB

BESKRIVELSE

Hæftet analyserer institutionens situation, udviklingsbehov og udviklingsmuligheder vurderet ud fra centrale omverdensbestemte vilkår. lederens arbejde med strategisk forandringsledelse omfatter bl.a.: -At lederen kan formulere en vision og konkrete politikker for institutionens udvikling, få dem vedtaget og implementeret internt og få dem kommunikeret til interessenter som forældre og politikere -At lederen kan forestå forandringsprojekter, herunder vurdere ændringsbehov, formulere ændringsstrategier, motivere og opnå medejerskab hos medarbejdere, respektere de demokratiske processer (SU og MED), sikre opbakning blandt forældre og forvaltningschefer samt dokumentere opnåede resultater Serien: Ledelse af pædagogiske institutionerSigtet med denne ledelsesserie er, at give lederne et alternativ til traditionel ledelseslitteratur ved at fokusere på målrettet pædagogisk ledelse i et kompliceret offentligt rum. Hæfterne henvender sig i første række til ledere af daginstitutioner, fritidshjem, SFO'er og klubber, men er også rettet mod tillidsrepræsentanter, før-ledere og lederrådgivere i BUPL, medlemmer af forældrebestyrelser, forvaltningschefer og politikere på børn-og-unge-området.

HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?

Her kan du læse mere om strategisk ledelse og den strategiske tænkning, ... Fordi virksomheden er i forandring, må strategien hele tiden genopfindes.

Ledelse. Kompleksiteten i verden fordrer professionel ledelse som aldrig før. Kravene til forandring og udvikling er betydelige. Du kan med Diplomuddannelsen i ...

Strategisk ledelse er en proces, der skaber udvikling og retning. Med udgangspunkt i centrale organisations- og strategiteorier knyttes an til empiri om strategier og ...

STRATEGISK LEDELSE OG FORANDRING

Læs mere ...