

Søgeord: download Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne pdf bøg, Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne mobi, Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne epub online gratis, Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne torrent, Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne læses online, digitaliseret Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne pdf

Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne PDF

Preben Melander



Dette er kun et uddrag fra bogen. Den fulde bog kan downloades fra nedenstående link.



Forfatter: Preben Melander
ISBN-10: 9788757431445
Sprog: Dansk
Filstørrelse: 3229 KB

BESKRIVELSE

Vi befinder os i et overstyret samfund, hvor statens forsøg på at skabe økonomisk vækst, konkurrencekraft, effektivitet og performance fortrænger borgernes behov for at skabe mening, motivation, magi og medindflydelse. Vores effektivitet og kompetencejagt i Konkurrencestatens navn virker på mange måder kontraproduktiv, fordi den ikke tager hensyn til, at det i høj grad er mennesker i samspil og ikke teknologi alene, der skaber værdi, velfærd og velstand. Dette gælder ikke mindst i det postmoderne individualistiske samfund præget af stigende mangfoldighed, kompleksitet og uforudsigelighed. Derfor har vi fået et samfund præget af dilemmaer og spændinger, som vi politisk og rationelt har svært ved at håndtere gennem styringsregimernes ensretning, ensidighed og enfoldighed. Et af problemerne er afstanden mellem de styrende og de styrede. Politikkerne og forvalterne forstår ikke de sociale udfordringer, som borgerne og producenterne lokalt står overfor og tror, at man gennem symbolik og spin kan skabe håb om fornyelse. I stedet fremmer man mistro, afmagt og apati. Bureaukratiet har ikke sprog, medier og organisationsformer, der er i stand til at favne den tiltagende mangfoldighed, kompleksitet og fragmentering. Politikerne forsøger i stedet at håndtere samfundets kroniske og økonomiske kriser og ondartede sociale problemer med rationelle, tvetydige og uklare styrings- og forvaltningsreformer, der blot øger usikkerheden, distancen og forvirringen. Som eksempel kan vi nævne den såkaldte tillidsreform, hvis 7 modstridende dogmer signalerer mistillid, hierarki og magtfuldkommenhed gennem kravet om eftergivenhed, fuld gennemsigtighed og centralt iscenesat selvkontrol. Alt dette kalder på et relationelt lederskab, der lægger vægt på gensidig tillid, forståelse, nærhed, refleksivitet, samspil og handlekraft tæt på borgerne og producenterne og deres dagligdag. Et lederskab, som åbner op for reel dialog, brugerinvolveret systemdesign og samskabelse af udviklingsmuligheder. Denne form for lederskab inddrager de lokale, tavse og skjulte talenter og frivillige producenter i velfærdsskabelsen og løsningen af de tunge ondartede problemer. Bogen udfordrer fremtidens samfundsskabelse gennem sine casestudier og analyser af de skjulte konsekvenser og oplagte muligheder på kanten af det konventionelle styringsregime.

Indholdsoversigt

Prolog: Jagten på det alternative bæredygtige samfundslederskab i en kompleks og uforudsigelig verden – af Preben Melander

DEL I: VI HAR MERE BRUG FOR LOKAL NYTÆNKNING END FLERE UNIVERSE

LØSNINGER

Kapitel 1. Fremtidens samfundslederskab udfordrer os alle – Det handler om kritisk refleksionsevne, social ansvarlighed og faglig etik – af Preben Melander

Kapitel 2. Strategisk forskning vedrørende Fremtidens offentlige lederskab – Fire års forskning på jagt efter et alternativ til New Public Management – Redigeret af Preben Melander

Kapitel 3. NPM er død! Længe leve ... NPM? New Public Management, Network Governance og paradigmeskiftet, der blev væk – af Carl Stefan Roth-Kirkegaard & Rasmus Koss Hartmann

Kapitel 4. Når styring og udvikling går i absurde selvsving – hvorfor de gode ledelsesideer til værdiskabelse ikke giver forventet effekt – af Preben Melander

DEL II: STRATEGISK LEDERSUCCESS FORUDSÆTTER MEDARBEJDERNES FORSTÅELSE, INVOLVERING MEDINDFLYDELSE

Kapitel 5. Strategi som kolonisering – rationel problemløsning eller bevidsthedsskabende magtmiddel? – af Søren Obed Madsen

Kapitel 6. En historie om strategi som en virus – af Søren Obed Madsen

Kapitel 7. What you see is what you get – et bud på et oversættelsesteoretisk ordforråd i strategisk arbejde – af Søren Obed Madsen

DEL III: NÅR STATENS STYRINGSRATIONALITET MØDER FAGPROFESSIONERNES BEHOV FOR AUTONOMI

Kapitel 8. Fra åben konflikt til symbiotisk evolution: Hvordan offentlige ledere forener fagprofessionel autonomi og hård budgetdisciplin – af John Storm Pedersen & Peter Aagaard

Kapitel 9. Frikommuneforsøg mellem innovation og bureaukrati – af Julie Sand Poulsen & Jeppe Agger Nielsen

DEL IV: LOKALE FORSØG PÅ AT BYGGE BRO MELLEM MODSTRIDENDE RATIONALER

Kapitel 10. Anerkendende offentlig ledelse under budgetpres – af Simon Laumann Jørgensen

DEL V: LEDERUDDANNELSESPROGRAMMER BØR AFSPEJLE FREMTIDENS UDFORDRINGER

Kapitel 11. Intet autentisk lederskab uden virtualitet – Et program for styring af intensitet, energi og stemning – af Christa Breum Amhøj

Kapitel 12. Mærk praksis – slip teorityranniet – af Poula Helth

DEL VI: OFFENTLIG INNOVATIONSLEDELSE MED SKJULTE MULIGHEDER OG BARRIERER

Kapitel 13. Den tavse innovation – en balancering af innovationstænkningen med henblik på at styrke opmærksomheden på »tavse innovationer« i det offentlige rum – af Mia Koss Hartmann

Kapitel 14.

Innovation i sundhedsvæsenet under mikroskopet – af Karen IngerslevKapitel 15. Alle behøver ikke at være enige – Fra samarbejdsdrevet innovation til innovation i komplekse systemer – af Peter Aagaard
DEL VII: FREMTIDENS REFLEKSIVE OG TRANSFORMATIVE LEDERSKABKapitel 16. D
P'er - Problemkatalog for fremtidens offentlige lederskab – af Betina Wolfgang RennisonOm forfatterne

HVAD SIGER GOOGLE OM DENNE BOG?

Original language: Danish: Title of host publication: Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne: Editors: Preben Melander

Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne | Preben Melander (red.)

TY - BOOK. T1 - Lederskabelse i spændingsfeltet mellem staten, professionerne og borgerne. A2 - Melander,Preben. PY - 2014. Y1 - 2014. M3 - Antologi

LEDERSKABELSE I SPÆNDINGSFELTET MELLEM STATEN, PROFESSIONERNE OG BORGERNE

[Læs mere ...](#)