



## НАЙ-ЛОШАТА СОФТУЕРНА КОМПАНИЯ НА СВЕТА

### РАБОТНА СРЕДА

- ☐ Локация на офиса извън града
- ☒ Офиса да бъде без климатик
- ☐ Работника сам да си осигурява нужните средства за работа
- ☒ Да се създаде правило за мълчание в офиса и всеки, който го наруши да бъде строго санкциониран
- ☐ Да вкараме в една стая или един етаж възможно най-много хора за да спрем допълнителните разходи

### КОМУНИКАЦИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ

- ☒ Хората от един екип да бъдат на отделни етажи.
- ☒ Разделяне на задачите на възможно най-много хора
- ☐ Да се следи за присъствие в офиса през определен период
- ☐ Да не споделяме информация за фирмата за да не изискват работниците повече заплащане ако фирмата печели
- ☐ Без мероприятия от рода на Team building или рождени дни на фирмата
- ☐ Да не се ползва услуга за комуникация, а само предаване от уста на уста
- ☐ Фирмата да не прави запитвания до служителите за feedback
- ☐ Без допълнителни обучения от фирмата.

### ЗАПЛАЩАНЕ И ТРУДОВА ПОЛИТИКА

- ☒ Незаплащане на пълно трудово възнаграждение.
- ☐ Нередовно изплащане на заплати
- ☐ Фиксирано работно време без обедна почивка
- ☐ Възможно най-ниска заплата

- ☐ Без бонуси
- ☒ Без право на майчинство,бащинство и подобни отпуски извън уговорените в договора.
- ☐ Осигуряване на възможно най-ниски пари, без достъп до фишовете за заплата.

## ВТОРИ ЕТАП

- Оставяме идеята за локация извън града, тъй като това ще ни спести доста разходи свързани с наема на сградата. За разлика от това не можем да оставим офисите без климатик,но можем да въведем часове в които може само да се ползва.
- Премахваме идеите за правилото за мълчание и хората да бъдат на отделни етажи с мисълта,че така ще вдигнем производителността, което ще ни донесе по-големи печалби.
- Отпада и разделянето на задачите на възможно най-много хора.Това ще ни донесе по-малко конфликти между служителите в екипите и ще могат да се фокусират върху по-голяма производителност.
- За жалост няма да можем да намалим трудовите възнаграждения ,защото са описани по договор и могат да ни съдят за това и без това ще бъдат най-ниските на пазара
- Няма да можем да ограничим отпуските за майчинство и бащинство, тъй като работниците имат право да ги изискват,но за сметка на това ще бъдат осигурявани на минимална заплата и няма да има никакви бонуси ,и мероприятия.