

Naturaleza de la integración en la empresa

2021-A

CONCEPTO DE INTEGRACIÓN ADMINISTRATIVA

- Integrar los componentes técnicos, humanos, materiales, administrativos, y económicos, para lograr los objetivos propuestos .
- De estos componentes, el más complejo y difícil de administrar es el talento humano.
- De ahí la importancia de los procesos de selección, adiestramiento y desarrollo del personal, así como la auto motivación para el logro de metas cada vez más altas.
- El talento humano es el factor de enlace entre lo estático y lo dinámico, entre lo teórico y lo práctico.

PRINCIPIOS

- **1. El hombre adecuado para el puesto adecuado.** Los hombres deben poseer las características que la empresa establezca para desempeñar un puesto. Los recursos humanos deben adaptarse a las características de la organización y no ésta a los recursos humanos, salvo excepciones.
- **2. Provisión de elementos necesarios.** Debe dotarse a cada miembro de la organización, de los elementos administrativos, económicos, técnicos y ambientales necesarios para hacer frente en forma eficiente a las obligaciones del puesto.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



ETAPAS DE INTEGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- **1. Reclutamiento.** Hacer de las personas ajenas a la empresa, candidatos a ocupar un puesto en ella.
- **2. Selección.** Escoger entre los distintos candidatos, aquellos que para cada puesto concreto sean los más aptos.
- **3. Introducción.** Articular y armonizar al nuevo elemento al grupo social del que formará parte, en la forma más rápida y adecuada.
- **4. Entrenamiento.** Es la enseñanza teórica-práctica que se le da al trabajador en su puesto.
- **5. Desarrollo.** Busca desenvolver las cualidades innatas que cada persona tiene, para obtener su máxima realización posible.

FINES DE LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

Desde el punto de vista de la empresa:

- Obtener la máxima capacidad de todo el personal que trabaja en los distintos departamentos y niveles de la empresa.
- Obtener su plena colaboración esto es, que quiere poner sus capacidades al servicio de la empresa.

Desde el punto de vista del trabajador:

- El trabajador espera obtener de ella determinados beneficios, que son un medio para el logro de sus fines personales.

FINES DE LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

- Los fines que la empresa busca deben coordinarse con los que el trabajador desee. No puede lograrse la colaboración de quien no ve resueltos, por su trabajo en la empresa, sus intereses básicos.
- Por ejemplo, las técnicas de sueldos y salarios, no solo buscan dar al trabajador el salario más justo y adecuado según el trabajo que realiza, sino también lograr con ello su máxima colaboración.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS MATERIALES



La finalidad de la integración de recursos materiales es lograr que la empresa tenga los materiales correctos requeridos, que reúnan las características y especificaciones de calidad de manera oportuna y al mejor costo.

Es necesario seleccionar a los proveedores confiables que garanticen el suministro de materiales de calidad y en el momento requerido así como efectuar el proceso de las adquisiciones.

Para seleccionar al proveedor se deberían tener, entre otros, los siguientes lineamientos.

- 1. Definición de los estándares y requisitos de calidad de los insumos o producción.
- 2. Experiencia y capacidad de producción
- 3. Evaluación de la confiabilidad del potencial proveedor
- 4. Visitas a sus instalaciones para confirmar su confiabilidad.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS TECNOLÓGICOS/ INFORMÁTICOS.



•

La adquisición de hardware y software depende de los objetivos y requerimientos empresariales, recursos y la capacidad económica de cada empresa, reflejados en el PETI.

Puntos a considerar para la adquisición de tecnología:

- Servicios requeridos (sistemas, datos, voz, videos)
- Obsolescencia tecnológica
- Prioridades, velocidad requerida.
- Seguridad Informática
- Tamaño dela organización y recursos.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS



Consiste básicamente en conseguir fuentes de abastecimiento internas o externas así como invertir los excedentes de dinero con el máximo rendimiento, para lograr el cumplimiento de los objetivos empresariales.

Algunas actividades que se realizan dentro del área financiera tienen como objetivo:

- 1. Optimizar los recursos monetarios y asignarlos de la mejor manera.
- 2. Formular estrategias de inversión confiables.
- 3. Administrar los excedentes económicos.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS INTANGIBLES



La finalidad de la integración de recursos intangibles es lograr que la empresa aproveche de manera eficaz los bienes inmateriales para el cumplimiento de sus objetivos, apoyados por los demás componentes de la integración empresarial.

Esta integración incorpora a:

- Marcas
- Patentes
- Reputación
- Información y organización.

RESUMEN

La Integración es obtener y armonizar los elementos necesarios para el adecuado funcionamiento de un organismo social, llamados recursos (humanos, materiales, financieros y tecnológicos) y así cumplir sus objetivos.

La integración tiene 2 aspectos principales, en su orden, que son:

- Integración de Personas
- Integración de otros recursos (materiales, tecnológicos, financieros, intangibles).

INTEGRACION VERTICAL

CONCEPTO

