

Semua individu selalu memiliki sifat kepemimpinan tidak ada orang yang tidak memiliki sifat kepemimpinan namun, sifat kepemimpinan masing – masing orang berbeda. Dalam sifat kepemimpinan tersebutlah kita dapat menilai sifat seseorang dan bagaimana gaya kepemimpinan mereka. Oleh karena itu, pemimpin di dunia ini selalu memiliki cara dan sifat dalam memimpin yang berbeda – beda. Tapi ada satu sifat yang wajib dimiliki setiap orang dalam memimpin agar dapat dikategorikan sebagai seorang pemimpin yang baik dan benar yaitu memiliki sifat ingin saling melayani. Sifat ingin melayani sangatlah penting bagi seorang pemimpin dikarenakan seorang pemimpin yang memiliki sifat yang ingin melayani dapat meningkatkan produktivitas anggota mereka, memotivasi anggota, meningkatkan kepuasan bekerja anggota, meningkatkan komitmen anggota, dan menciptakan lingkungan kerja yang positif dan produktif. Dengan ini tentunya akan meningkatkan performa dalam sebuah tim. Jika seorang pemimpin tidak memiliki sifat yang tidak ingin melayani sesama akan mengurangi kinerja tim, anggota tidak memiliki motivasi dalam bekerja, anggota menjadi terpaksa dalam melakukan tugas mereka, dan produktivitas rendah. Bagaimana saya dapat mengimplementasikan di dalam peran saya jika sebagai seorang pemimpin dengan sifat yang ingin melayani adalah dengan membantu anggota kita yang sedang dalam kesusahan, memberikan mereka inspirasi dan motivasi agar dapat meningkatkan kinerja mereka, sering memberikan apresiasi dalam bentuk apa aja seperti hadiah, dengan ucapan dan lain lain, sering melakukan bonding atau keluar bersama anggota seperti makan siang, jalan – jalan pas hari libur agar dapat mempererat hubungan tim, dan tidak memberikan tekanan kepada anggota dalam melakukan tugas mereka. Sifat kepemimpinan Servant Leadership ini telah saya terapkan dalam kehidupan saya dalam berorganisasi di kampus. Servant Leadership adalah salah satu sifat kepemimpinan yang sangat penting untuk dimiliki seorang pemimpin dan saya menerapkan tipe kepemimpinan tersebut. Dengan itu, membuat saya bisa mempererat hubungan dengan anggota saya dan meningkatkan kinerja mereka. Namun sebagai seorang pemimpin juga harus bisa membedakan waktu dimana harus serius dan bercanda agar tetap dapat mencapai tujuan yang ingin dicapai.