



COTIL/UNICAMP

Colégio Técnico de Limeira

Prof. Fernando Bryan Frizzarin

Profa. Priscila Keli de Lima Pinto Frizzarin

Disciplina:

Gestão de Projetos

Aula 01

Competências

Competências

- **O que é COMPETÊNCIA?**
 - Competência é o conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes que, quando integrados e utilizados estrategicamente, permite atingir com sucesso os resultados que dela são esperados na organização;

Competências

- Para a consultora do *Grupo Catho*, **Paula Coutinho**, de uma forma simples e clara, podemos definir competência individual como o uso dos conhecimentos, das capacidades e comportamentos que os indivíduos adotam voluntariamente no desempenho de atividades e tarefas e perante os contextos de trabalho da organização.

Competências

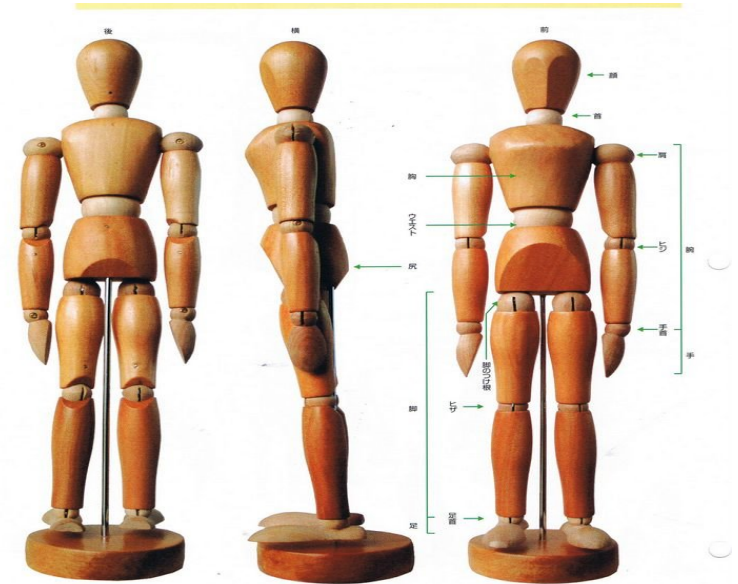
- Competência depende dos seguintes fatores:
- **A tarefa**
 - *Desenhar e redesenhar, permanentemente, postos de trabalho e funções, avaliando a capacidade das pessoas, sua inteligência, sua autonomia, seu sentido de responsabilidade;*
- **O contexto da função**
 - *Criar formas de organização leves, flexíveis e interdependentes, com chefias bem preparadas, que façam do diálogo, da participação e da cooperação autênticas ferramentas de trabalho;*
- **O contexto da organização**
 - *Definir missões e objetivos de maneira clara, praticar uma liderança efetiva e criar políticas de recursos humanos geradoras de motivação para as pessoas.*

Competências

- **Competência =**
 - Saber o que fazer
 - Saber como fazer
 - Querer fazer

Competências

- **Competência =**
 - **Saber o que fazer**
 - Ter o conhecimento
 - Estudar
 - Pesquisar
 - Perguntar
 - Saber como fazer
 - Querer fazer



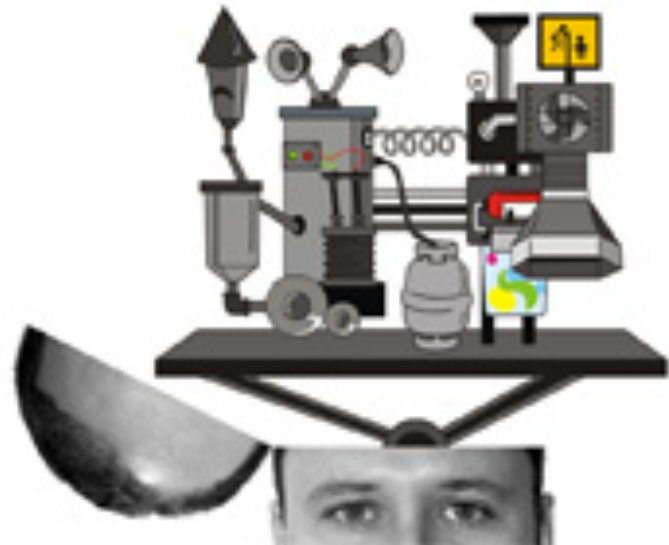
Competências

- **Competência =**
 - Saber o que fazer
 - **Saber como fazer**
 - Ter a habilidade
 - Aplicar
 - Treinar
 - Testar
 - Querer fazer



Competências

- **Competência =**
 - Saber o que fazer
 - Saber como fazer
 - **Querer fazer**
 - Ter atitude
 - Convencer
 - Ambientar
 - Conversar



Competências

- Como desenvolver:
 - Intercalar atividades com períodos de estudos e projetos no dia-a-dia assegura os três “C” para que as competências sejam colocadas em prática:
 - ***Continuidade***
 - processo contínuo de aprendizagem, buscando total assimilação.
 - ***Consequência***
 - os conceitos devem ser colocados em prática.
 - ***Conexão***
 - as competências de gestão são interdependentes e conectadas entre si.

Competências

- Hoje as competências mais esperadas são:
 - Competitividade
 - Produtividade
 - Agilidade
 - Racionalização de custos

Competências

- Hoje as competências mais esperadas são:
 - **Competitividade**
 - Capacidade de satisfazer as expectativas de acordo com uma missão específica;
 - Produtividade
 - Agilidade
 - Racionalização de custos

Competências

- Hoje as competências mais esperadas são:
 - Competitividade
 - **Produtividade**
 - Produzir mais satisfatoriamente com menos recursos;
 - Agilidade
 - Racionalização de custos

Competências

- Hoje as competências mais esperadas são:
 - Competitividade
 - Produtividade
 - **Agilidade**
 - Velocidade na realização, tomada de decisões, com assertividade;
 - Racionalização de custos

Competências

- Hoje as competências mais esperadas são:
 - Competitividade
 - Produtividade
 - Agilidade
 - **Racionalização de custos**
 - Organização eficaz, gestão da qualidade e investimento controlado;

Exercício

- Faça uma lista de 5 cursos superiores que você gostaria de fazer, pela ordem de prioridade;
 - Consulte e discuta com seus amigos de classe e faça um ranking desses 5 cursos pelas vantagens que eles podem oferecer em um futuro próximo;
 - Leve em consideração o nível observado de competitividade, produtividade, incremento de agilidade e ganhos que esses cursos podem oferecer;
 - Coloque todos esses dados em uma tabela;