

Base de Datos EMPLEADOS

Se desea tener una base de datos, BDEMPLEADOS, que almacene la información sobre los empleados de una empresa, los departamentos en los que trabajan y los estudios de que disponen. Guardaremos el historial laboral y salarial de todos los empleados. Para ello contamos con las siguientes tablas:

EMPLEADOS		DEPARTAMENTOS	
Column Name	Data Type	Column Name	Data Type
DNI	NUMBER(8)	DPTO_COD	NUMBER(5)
NOMBRE	VARCHAR(10)	NOMBRE_DPTO	VARCHAR(30)
APELLIDO1	VARCHAR(15)	DPTO_PADRE	NUMBER(5)
APELLIDO2	VARCHAR(15)	PRESUPUESTO	NUMBER
DIRECC1	VARCHAR(25)	PRES_ACTUAL	NUMBER
DIRECC2	VARCHAR(20)		
CIUDAD	VARCHAR(20)		
PROVINCIA	VARCHAR(20)		
COD_POSTAL	VARCHAR(5)		
SEXO	VARCHAR(1)		
FECHA_NAC	DATE		

ESTUDIOS	
Column Name	Data Type
EMPLEADO_DNI	NUMBER(8)
UNIVERSIDAD	NUMBER(5)
AÑO	NUMBER
GRADO	VARCHAR(3)
ESPECIALIDAD	VARCHAR(20)

HISTORIAL LABORAL		UNIVERSIDADES	
Column Name	Data Type	Column Name	Data Type
EMPLEADO_DNI	NUMBER(8)	UNIV_COD	NUMBER(5)
TRABAJO_COD	NUMBER(5)	NOMBRE_UNIV	VARCHAR(25)
FECHA_INICIO	DATE	CIUDAD	VARCHAR(20)
FECHA_FIN	DATE	MUNICIPIO	VARCHAR(2)
DPTO_COD	NUMBER(5)	COD_POSTAL	VARCHAR(5)
SUPERVISOR_DNI	NUMBER(8)		

HISTORIAL SALARIAL		TRABAJOS	
Column Name	Data Type	Column Name	Data Type
EMPLEADO_DNI	NUMBER(8)	TRABAJO_COD	NUMBER(5)
SALARIO	NUMBER	NOMBRE TRAB	VARCHAR(20)
FECHA_COMIENZO	DATE	SALARIO_MIN	NUMBER(2)
FECHA_FIN	DATE	SALARIO_MAX	NUMBER(2)

Controlar las siguientes restricciones:

1. Los siguientes atributos son obligatorios:

- NOMBRE (en todas las tablas),
- APELLIDO1 en EMPLEADOS,
- PRESUPUESTO en DEPARTAMENTOS,
- SALARIO en HISTORIAL_SALARIAL y
- SALARIO_MIN y SALARIO_MAX en TRABAJOS.

2. El atributo SEXO en EMPLEADOS sólo puede tomar los valores H para hombre y M para mujer.

3. Dos DEPARTAMENTOS no se llaman igual. Dos TRABAJOS tampoco.

4. Cada empleado tiene un solo salario en cada momento. También, cada empleado tendrá asignado un solo trabajo en cada momento.

5. Se ha de mantener la regla de integridad de referencia y pensar una clave primaria para cada tabla.

Realizar las siguientes operaciones:

1. Insertar 10 filas en cada tabla, rellenando todos sus atributos y haciendo cumplir las restricciones de integridad anteriores.

2. Inserte las siguientes filas (las columnas que no aparecen se considerarán nulas).

Empleados				
NOMBRE	APELLIDO1	APELLIDO2	DNI	SEXO
Sergio	Palma	Entrena	111222	P
Lucia	Ortega	Plus	222333	

Historial_Laboral					
EMPLEADO_DNI	TRAB_CO D	FECHA_INICIO	FECHA_FIN	DPTO_CO D	SUPERVISOR_DNI
111222		16/06/96		222333	

3. ¿Qué ocurre si se modifica esta última fila de historial_laboral asignándole al empleado 111222 un supervisor que no existe en la tabla de empleados?
4. Borre una universidad de la tabla de UNIVERSIDADES ¿Qué le sucede a la restricción de clave ajena de la tabla ESTUDIOS? Altere la definición de la tabla para que se mantenga la restricción, aunque se borre una universidad.
5. Añada una restricción que obligue a que las personas que hayan introducido la CIUDAD tengan que tener el campo COD_POSTAL a NOT NULL. ¿Qué ocurre con las filas ya introducidas?
6. Añada un nuevo atributo VALORACIÓN en la tabla de EMPLEADOS que indique de 1 a 10 la valoración que obtuvo el empleado en su entrevista de trabajo al iniciar su andadura en la empresa. Ponga el valor por defecto 5 para ese campo.
7. Elimine la restricción de que el atributo NOMBRE de la tabla EMPLEADOS no puede ser nulo.
8. Modificar el tipo de datos de DIREC1 de la tabla EMPLEADOS a cadena de caracteres de 40 como máximo.
9. ¿Podría modificar el tipo de datos del atributo FECHA_NAC de la tabla EMPLEADOS Y convertirla a tipo cadena?
10. Cambiar la clave primaria de EMPLEADOS al NOMBRE y los dos APELLIDOS.
11. Crear una nueva tabla llamada INFORMACIÓN UNIVERSITARIA que tenga el NOMBRE y los dos APELLIDOS (en un solo atributo) de todos los EMPLEADOS junto con la UNIVERSIDAD donde estudiaron. Cárguela con los datos correspondientes.
12. Borrar todas las tablas. ¿Hay que tener en cuenta las claves ajenas a la hora de borrar las tablas?